



GRUPO CORPORACIÓN MASAVEU

(Corporación Masaveu, S.A. y Sociedades Dependientes)

Código de Conducta

Contenido

Introducción	4
1. Objeto	5
2. Misión, visión y valores del Grupo Corporación Masaveu	6
3. Ámbito subjetivo de aplicación. Grupo de sociedades	6
4. Aceptación y cumplimiento	7
5. Unidad de Cumplimiento Normativo	8
5.1. Composición y competencias de la Unidad de Cumplimiento Normativo	8
6. Sistema Interno de información y Responsable del Sistema	11
7. Pautas de conducta	12
7.1 Principios básicos de comportamiento. Cumplimiento normativo y respeto a los valores éticos.	12
7.2 Equipo Humano: relación con y entre los empleados	13
7.2.1 Respeto entre las personas	13
7.2.2 Desarrollo profesional	13
7.2.3. No discriminación, diversidad e inclusión	14
7.2.4 Trabajo en equipo, colaboración y dedicación.....	14
7.2.5 Seguridad y salud de las personas.....	14
7.3 Control interno e integridad personal: profesionalidad y dependencia	15
7.3.1 Relación con los clientes.....	15
7.3.2 Relaciones con los proveedores	15
7.3.3 Colaboración con organismos oficiales	16
7.3.4 Conflictos de intereses	16
7.3.5 Obsequios y compensaciones.....	17
7.3.6 Otras actividades	18
7.4.1 Información a los clientes.....	18

7.4.2	Información de los clientes y proveedores de bienes y servicios.....	18
7.4.3	Información del Grupo Corporación Masaveu	19
7.4.4	Cese de la relación laboral.....	20
8.	Responsabilidad.....	20
8.1	Compromiso con el proyecto del Grupo Corporación Masaveu	20
8.2	Desarrollo personal y profesional.....	20
8.3	Uso y protección de los recursos	20
8.4	Información reservada y confidencial.....	21
8.5	Fidelidad y veracidad	23
8.6	Legalidad	23
8.7	Prevención de blanqueo de capitales	23
8.8	Libre competencia y comportamiento en el mercado.....	23
8.9	Imagen y reputación corporativa.....	24
8.10	Respeto al medio ambiente	24
8.11	Compromiso social, Fundación Masaveu – Escuelas de Educación y Formación Profesional..	25
9.	Responsabilidades respecto al Código de conducta	25
9.1	Responsabilidades de todos los empleados	25
9.2	Responsabilidades adicionales de determinados empleados	26
10.	Procedimiento sancionador	26
11.	Vigencia del Código	27
12.	Ayuda e información	27

Introducción

Este Código de Conducta presenta una descripción general de las políticas, principios, objetivos y valores del Grupo Corporación Masaveu (en adelante "Grupo Corporación Masaveu" o "el Grupo"), que se consideran necesarios y determinantes para su éxito global, así como para fortalecer su presencia en la sociedad.

El Grupo Corporación Masaveu trabaja con el objetivo de ser un referente de calidad y competitividad en los mercados donde está presente, satisfaciendo las necesidades de sus clientes en un clima de confianza, y contribuyendo al desarrollo y realización de su equipo humano.

El Código de Conducta se concibe como una parte del conjunto de normas propias que definen la cultura corporativa del Grupo Corporación Masaveu, que debe servir para hacer explícitos y visibles sus valores, así como para unificar y reforzar la identidad, la visibilidad y las pautas de conducta del Grupo.

El Consejo de Administración de la sociedad cabecera del Grupo Corporación Masaveu, esto es Corporación Masaveu, S.A., impulsa, tutela y supervisa el compromiso de respetar y hacer respetar este Código de Conducta, aplicándolo siempre a todas sus actividades y sectores de actividad, a las relaciones internas y con terceros, como complemento adicional al cumplimiento de las leyes que sean aplicables en cada momento.

Desde el punto de vista metodológico, el Código de Conducta del Grupo da una respuesta única y sistematizada a las principales eventualidades y circunstancias a las que podría enfrentarse cualquiera de sus empleados. Aunque el Código no pretende anticipar todas las hipótesis posibles que pueden presentarse en la realidad, sí aspira a constituirse en una herramienta accesible de referencia, que sirva para orientar y guiar las actuaciones de los empleados en cuestiones de orden social, así como para detectar y prevenir cualquier situación de la que se pueda derivar alguna responsabilidad empresarial que por su trascendencia, contenido e implicaciones tengan una particular importancia para el Grupo Corporación Masaveu.

El respeto compartido y la adhesión personal de todos los afectados debe hacer posible aplicar de forma constante las disposiciones de este Código, ayudando así a la consolidación, la mejora, el progreso y el crecimiento del Grupo.

La reputación del Grupo Corporación Masaveu, su credibilidad como grupo empresarial desde el comienzo de su historia en 1840, su solvencia financiera, la rentabilidad económica, y el éxito sostenido y conjunto del Grupo dependen, en buena medida, de que todos los integrantes de esta organización desarrollen su trabajo de un modo honrado, cívico, íntegro, recto y transparente, con objetivos comunes, dedicación profesional, exigencia y espíritu de colaboración.

El Código de Conducta forma parte de las políticas de buen gobierno, cumplimiento normativo, prevención penal y responsabilidad corporativa del Grupo Corporación Masaveu, cuya determinación y tutela final corresponden, en exclusiva, al Consejo de Administración de Corporación Masaveu, S.A. con el apoyo de la Unidad de Cumplimiento Normativo.

Por tanto, el Consejo de Administración de Corporación Masaveu, S.A. tiene la responsabilidad de dirigir y supervisar todas las cuestiones relacionadas con su efectivo cumplimiento, así como la obligación de adoptar e implantar las medidas que sean oportunas para la necesaria coordinación del Código con el resto de los elementos normativos y procedimentales de gobierno corporativo, con los que comparte valores y objetivos. El Consejo de Administración deberá ocuparse también de promover las medidas que en cada momento sean necesarias para asegurar el constante perfeccionamiento y actualización del Código de Conducta.

El Grupo Corporación Masaveu cuenta con una estructura operativa, la Unidad de Cumplimiento Normativo, que, por delegación del Consejo de Administración, está integrada por un responsable externo y por representantes de las áreas afectadas.

La Unidad de Cumplimiento Normativo depende del Consejo de Administración de Corporación Masaveu, S.A.

1. Objeto

El Código de Conducta tiene como objetivo establecer las políticas, principios, objetivos y valores que deben guiar el comportamiento en el seno del Grupo Corporación Masaveu y en sus relaciones con terceros y con la sociedad, consolidando una cultura y unas pautas de actuación responsable que sean compartidas, aceptadas y respetadas por todas las personas a las que resulta de aplicación. El Código pretende también orientar las relaciones internas entre dichas personas y las relaciones de éstas con el resto de sus grupos de interés, traduciendo a comportamientos reglados, evaluables y previsibles, los valores propios del Grupo, que son definidos en el apartado Misión, Visión y Valores del Grupo Corporación Masaveu.

Además, se incorporan en el Código de Conducta determinados protocolos y obligaciones, al objeto de ejercer el debido control sobre las actividades desarrolladas por el Grupo, con el fin de prevenir, detectar y perseguir comportamientos de los que se pueda derivar algún tipo de responsabilidad penal.

A los efectos de este Código de Conducta, por el Grupo Corporación Masaveu se entenderá el Grupo constituido por la sociedad Corporación Masaveu, S.A. (en adelante, "la Sociedad") y todas las sociedades filiales y participadas que se encuentren, respecto de aquélla, en la situación prevista en el artículo 42 del Código de Comercio.

Este código también es aplicable a Fundación Masaveu, Escuelas de Educación y Formación Profesional y a Fundación Centro Médico de Asturias– que, a efectos del presente código, serán considerados parte del Grupo Corporación Masaveu, a sus empleados y a los prestadores de servicios que actúen en su nombre.

2. Misión, visión y valores del Grupo Corporación Masaveu

El Grupo Corporación Masaveu tiene como misión trabajar para ser un referente de calidad y competitividad en los mercados donde está presente, satisfaciendo las necesidades de sus clientes en un clima de confianza, y contribuyendo al desarrollo y realización de su equipo humano.

Su visión es dirigir todos sus esfuerzos hacia la internacionalización, reinvertiendo los recursos con el objetivo de financiar nuevas líneas de negocio y bajo el propósito de una clara apuesta y proyección de futuro.

Corporación Masaveu es un Grupo empresarial de origen familiar cuyos valores compartidos son la confianza, la responsabilidad y la experiencia adquirida desde los inicios del Grupo en 1840. No cesar de ser fieles a los principios sobre los que se sustenta la Compañía y la absoluta identificación de los trabajadores con éstos.

El presente Código de Conducta debe constituir una referencia inexcusable para todas las actividades del Grupo y servir también para orientar la conducta de los empleados.

3. Ámbito subjetivo de aplicación. Grupo de sociedades

Este Código de Conducta resulta de aplicación a todos los altos directivos, directivos, trabajadores, y, en general, a todas las personas que presten sus servicios en el Grupo Corporación Masaveu (en adelante, los “empleados” o los “empleados del Grupo Corporación Masaveu”), con independencia de cuál sea la modalidad jurídica que determine su relación laboral o de servicios, de la posición que ocupen en la estructura organizativa del Grupo Corporación Masaveu o del lugar geográfico en el que desempeñen su trabajo.

Se consideran, a efectos de este Código de Conducta, altos directivos las personas que dependen directamente del Presidente de Corporación Masaveu, S.A. y directivos las personas que dependen directamente de alguno de los altos directivos.

Todos los empleados deben conocer y cumplir las normas legales que sean aplicables a su actividad profesional, responsabilidad y lugar de trabajo. En cualquier caso, el Grupo Corporación Masaveu pondrá a su disposición los medios que sean necesarios para que conozcan y comprendan la legislación que les sea de aplicación para el adecuado desempeño de sus funciones profesionales, así como la formación adecuada para el correcto cumplimiento normativo.

Los empleados respetarán íntegramente los compromisos y obligaciones asumidos por el Grupo Corporación Masaveu en sus relaciones contractuales con terceros.

En caso de duda, los empleados del Grupo Corporación Masaveu podrán obtener ayuda a través de su superior jerárquico y del resto de medios establecidos para la difusión, conocimiento y cumplimiento del presente Código de Conducta, que se detallan más adelante.

A los administradores, directivos y empleados de las demás sociedades del Grupo Corporación Masaveu les será igualmente aplicable este Código de Conducta, sin perjuicio de otros acuerdos o normas internas de cada sociedad.

4. Aceptación y cumplimiento

El Grupo Corporación Masaveu espera de sus empleados un comportamiento íntegro, responsable, recto, transparente y alineado con los principios de este Código.

Nadie, independientemente de su posición en el Grupo, está autorizado para solicitar a un empleado que contravenga lo establecido en el presente Código de Conducta. Ningún empleado podrá justificar una mala práctica amparándose en una orden superior contraria al Código o en el desconocimiento del Código de Conducta del Grupo Corporación Masaveu.

Las infracciones del Código de Conducta ponen en riesgo los intereses del Grupo Corporación Masaveu y pueden comprometer su reputación. Por esta razón todos los empleados del Grupo tienen la obligación de informar inmediatamente, conforme al procedimiento establecido en este Código, cualquier incumplimiento o vulneración del Código que conozcan por cualquier motivo y especialmente aquellos que pudieran ser constitutivos de delito o infracciones.

En particular, los empleados que tengan la condición de altos directivos o directivos o que ejerzan funciones de auditoría y control deberán denunciar las infracciones de la ley o del Código de Conducta que conozcan y hayan sido cometidas por otros empleados a la Unidad de Cumplimiento Normativo a través del Canal Ético que se regula en este Código de Conducta.

Las personas que se incorporen como empleados al Grupo Corporación Masaveu aceptarán el contenido íntegro del Código de Conducta y, en especial, los objetivos, los valores y las normas de actuación que están establecidas en el mismo. El Código de Conducta se comunicará al nuevo empleado y se acompañará, en su caso, a los contratos laborales o equivalentes, o bien se obtendrá la aceptación/adhesión del empleado por algún medio adecuado.

Los posibles incumplimientos del Código de Conducta serán valorados y sancionados de acuerdo con la normativa interna, los convenios aplicables y, en su caso, la normativa legal en vigor, conforme al Protocolo de actuación ante el incumplimiento del Modelo de Cumplimiento Normativo y Prevención Penal del Grupo Corporación Masaveu y al Sistema disciplinario del Modelo de Cumplimiento Normativo y Prevención Penal del Grupo Corporación Masaveu.

Cualquier duda sobre la interpretación o aplicación de este Código de Conducta deberá ser puesta en conocimiento del superior jerárquico correspondiente o, en su caso, de cualesquiera otras personas o instancia que el Grupo Corporación Masaveu designe para velar por el conocimiento y salvaguarda de su Código de Conducta.

El cumplimiento del Código de Conducta se entiende sin perjuicio del cumplimiento de las demás normas de gobierno corporativo de la Sociedad.

Los empleados tienen el deber de asistir a los cursos de formación que organice el Grupo Corporación Masaveu para la difusión y conocimiento de este Código de Conducta y de las obligaciones en el ámbito del cumplimiento normativo y la prevención penal.

5. Unidad de Cumplimiento Normativo

5.1. Composición y competencias de la Unidad de Cumplimiento Normativo

La máxima responsabilidad en la interpretación y la aplicación de este Código de Conducta corresponde a un órgano colegiado, dependiente del Consejo de Administración, que se denomina Unidad de Cumplimiento Normativo. La Unidad de Cumplimiento Normativo será presidida por el Director de Cumplimiento Normativo, y estará integrada además por el Director General Corporativo, el Director General Industrial, el Director General de Medios, el responsable de Auditoría Interna y el Secretario del Consejo, actuando este último como Secretario de la Unidad.

Podrán asistir a las reuniones de la Unidad de Cumplimiento Normativo otros empleados del Grupo a invitación del Presidente.

El Consejo de Administración regulará la organización y funcionamiento de la Unidad de Cumplimiento Normativo y supervisará la aplicación de criterios de independencia y ausencia de conflictos de interés a todos los miembros de la Unidad de Cumplimiento Normativo. El Consejo de Administración podrá delegar el ejercicio de dichas facultades en su Presidente.

El Director de Cumplimiento Normativo y presidente de la Unidad de Cumplimiento Normativo será designado por el Consejo de Administración o por la persona o personas en quien el Consejo haya delegado dicha facultad y podrá ser un profesional externo que deberá contar con las condiciones técnicas, profesionales y personales que, en su caso, establezca la normativa legal aplicable al cargo, además de una adecuada preparación y experiencia profesional e independencia de criterio.

La Unidad de Cumplimiento Normativo tiene la condición de órgano de la persona jurídica, con poderes autónomos de iniciativa y control en su ámbito de competencia.

La Unidad de Cumplimiento Normativo dispondrá de la autoridad, los recursos y los medios necesarios, en coordinación con Auditoría Interna y, para implantar y hacer cumplir las medidas de control interno que resulten adecuadas para detectar, prevenir y evitar la comisión de infracciones penales, civiles, mercantiles, administrativas y tributarias imputables a la persona jurídica, así como para la reacción adecuada en el caso de que eventualmente se hayan producido.

La Unidad de Cumplimiento Normativo ejercerá las funciones de investigación, tramitación, instrucción y propuesta de sanción en relación con cualquier conducta constitutiva de posible infracción penal, civil, mercantil, administrativa, tributaria, en el orden social o del Código de Conducta, de conformidad con el presente Código de Conducta y con el Sistema Disciplinario del Grupo.

Sin perjuicio de las funciones señaladas, la Unidad de Cumplimiento Normativo asume en exclusiva las siguientes funciones:

- La vigilancia del cumplimiento del Código de Conducta, promoviendo su conocimiento e interpretando sus normas, así como resolviendo las dudas o cuestiones que a este respecto se puedan plantear.
- La responsabilidad de Prevención y Cumplimiento Penal en el Grupo Corporación Masaveu, incluida la implantación y actualización del programa de prevención de delitos.
- La obligación de informar regularmente al Consejo de Administración.

- El establecimiento de los sistemas de control para la prevención de delitos, incluida la descripción y valoración del mapa de riesgos penales y controles asociados por áreas o unidades de negocio, el protocolo de reacción ante la comisión de posibles delitos o infracciones del Código de Conducta y la aplicación de las normas del Sistema Interno de Información y del funcionamiento del Canal Ético conforme a las mismas.
- La vigilancia del funcionamiento de dichos controles, mediante revisiones periódicas y emisión de informes de cumplimiento con las propuestas de mejora detectadas.
- La supervisión del Sistema disciplinario del Grupo y el diseño de planes de formación en materia de prevención penal y de infracciones del Código de Conducta, dirigidos a los empleados del Grupo Corporación Masaveu.
- El fomento del conocimiento del Código de Conducta entre los empleados del Grupo Corporación Masaveu y entre terceros relacionados con el mismo.
- El control del efectivo cumplimiento de las decisiones adoptadas, así como la ejecución de las medidas sancionadoras y correctoras que se estimen pertinentes en cada caso.
- La elaboración de forma periódica de informes sobre el nivel de cumplimiento del Código de Conducta del Grupo Corporación Masaveu, elevando al Consejo de Administración las recomendaciones que considere necesarias para mejorar su contenido, facilitar su comprensión, asegurar su aplicación y velar por su salvaguarda.

Los miembros de la Unidad de Cumplimiento Normativo guardarán secreto de las deliberaciones y acuerdos de la Unidad y se abstendrán de revelar informaciones, datos e informes a los que tengan acceso en el ejercicio de su cargo, así como de utilizarlos en beneficio propio o de terceros. Tales obligaciones subsistirán aun cuando hayan sido cesados en sus cargos.

La Unidad de Cumplimiento Normativo acordará sus propias normas de funcionamiento interno y podrá solicitar en el ejercicio de sus funciones la colaboración de otros órganos, departamentos, áreas, personas o sociedades del Grupo.

6. Sistema Interno de información y Responsable del Sistema

El Consejo de Administración de Corporación Masaveu establecerá un Sistema Interno de información de carácter integral y garantista, que será único para todo el Grupo Corporación Masaveu, e implantará un único canal de comunicación (“Canal Ético”) que incorporará todos los canales de información exigidos por las distintas normativas aplicables en el Grupo Corporación Masaveu.

El Canal será el cauce de comunicación de consultas o denuncias relacionadas con el Grupo Corporación Masaveu o con personas vinculadas a él, que estén dentro de su ámbito objetivo de aplicación, en concreto relacionadas con: (i) infracciones penales; (ii) infracciones de la normativa financiera o contable; (iii) discriminación, acoso laboral, sexual, vulneración de los Derechos Humanos; (iv) cualquier otra conducta que sea contraria a la legislación vigente y a los Códigos y políticas corporativas de su Modelo de Cumplimiento, que reflejan los valores del Grupo.

La Política general del Sistema Interno de Información y sus normas de desarrollo asegurarán la máxima protección de los derechos de los afectados y el cumplimiento de las obligaciones exigidas por la legislación aplicable, especialmente en lo referido a: (i) el tratamiento adecuado de la información confidencial; (ii) la ausencia de represalias para el denunciante y las personas que intervengan en la denuncia; (iii) el respeto a los derechos del denunciado y (iv) la efectividad de los procedimientos implantados para la tramitación efectiva de las comunicaciones.

La Unidad de Cumplimiento Normativo es la responsable del Sistema Interno de Información. Este órgano, con las competencias necesarias para actuar con autonomía de iniciativa y control en la gestión e investigación de las comunicaciones recibidas, tiene encomendadas las siguientes funciones como responsable del Sistema Interno de Información:

- Supervisar y garantizar el correcto funcionamiento del Sistema Interno de Información y del Canal Ético.
- Establecer los criterios y elaborar los procedimientos que garanticen que el Sistema es adecuado y suficiente para el Grupo Corporación Masaveu junto con el Canal Ético que incorpora, cumpliéndose con los requisitos establecidos en la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción;
- Garantizar la inexistencia de represalias para cualquier de las personas que intervengan en el procedimiento;
- Gestionar diligentemente el funcionamiento del Canal Ético y tramitar los expedientes de investigación:

- Establecer y asegurar las garantías adecuadas de respeto de la independencia, la confidencialidad, la protección de los datos y el secreto de las comunicaciones en el funcionamiento del Canal.
- Garantizar la inexistencia de conflictos de interés o en su caso gestionar adecuadamente los mismos en la tramitación de las denuncias presentadas.

La Unidad de Cumplimiento Normativo tiene delegado en uno de sus miembros las facultades de gestión del Sistema interno de Información y de tramitación de los expedientes de información.

7. Pautas de conducta

Todos los empleados del Grupo Corporación Masaveu deben actuar de acuerdo a los principios de comportamiento que se indican a continuación.

7.1 Principios básicos de comportamiento. Cumplimiento normativo y respeto a los valores éticos.

El Grupo Corporación Masaveu asume el compromiso de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente. El cumplimiento de la Ley es siempre el punto de partida de la conducta ética en el Grupo Corporación Masaveu.

Las actividades del Grupo Corporación Masaveu se desarrollan bajo el respeto de los Derechos Humanos y las Libertades Públicas, de acuerdo a las leyes y prácticas internacionalmente aceptadas.

El Grupo Corporación Masaveu está comprometido con el respeto, la protección y el cumplimiento de la Carta Internacional de los Derechos Humanos de Naciones Unidas, así como los Principios Rectores sobre las Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas y con la Carta Europea de Derechos Humanos, que consagra como derecho fundamental la protección de los datos de carácter personal.

Todos los empleados del Grupo Corporación Masaveu deben observar un comportamiento ético en todas sus actuaciones y evitar cualquier conducta que, aun sin violar la ley, pueda perjudicar al prestigio de Grupo Corporación Masaveu y afectar de manera negativa a sus intereses, su reputación y su imagen pública.

Asimismo, todos los empleados del Grupo Corporación Masaveu deben conocer las leyes y normas aplicables a su concreta actividad profesional solicitando, en su caso, la información necesaria a su superior o a las instancias o unidades del Grupo correspondientes, y cumpliendo estrictamente con los protocolos establecidos para poder detectar o prevenir la comisión de ilícitos dentro de la actividad del Grupo Corporación Masaveu.

Ningún empleado colaborará conscientemente con terceros en la violación de ninguna ley, ni participará con ellos en acciones que comprometan el principio de legalidad o que pudieran dañar la reputación del Grupo Corporación Masaveu o perjudicar la percepción de los mercados, los clientes, los proveedores o los reguladores, entre otros.

7.2 Equipo Humano: relación con y entre los empleados

7.2.1 Respeto entre las personas

En el Grupo Corporación Masaveu la gestión de los recursos humanos y las relaciones entre los empleados parten siempre del respeto a la dignidad de las personas y a su intimidad, y están basadas en los principios de confianza y respeto mutuos.

El Grupo Corporación Masaveu se compromete a no divulgar datos de carácter personal de sus empleados, salvo consentimiento de los interesados y en los casos de obligación legal o cumplimiento de resoluciones judiciales o administrativas. No podrán ser tratados los datos de carácter personal de los empleados para fines distintos de los legal o contractualmente previstos.

El Grupo Corporación Masaveu prohíbe expresamente el abuso de autoridad y cualquier tipo de acoso, ya sea de tipo físico, psicológico o moral, así como cualquier otra conducta que pueda generar un entorno de trabajo intimidatorio, ofensivo u hostil para las personas.

Todos los empleados del Grupo Corporación Masaveu deben tratarse de forma respetuosa, y profesional, para propiciar un entorno de trabajo estimulante, que anime a las personas a dar lo mejor de sí mismas. De la misma forma, las relaciones entre los empleados del Grupo Corporación Masaveu y los de las empresas colaboradoras estarán basados en los criterios anteriores, en el respeto profesional y en la colaboración mutua.

7.2.2 Desarrollo profesional

El Grupo Corporación Masaveu se compromete a poner los medios para contribuir al aprendizaje y la formación de sus empleados y a la actualización y gestión de su talento, conocimientos y competencias con el fin de propiciar su progreso profesional y aportar más valor a los clientes y al Grupo en general.

Asimismo, el Grupo Corporación Masaveu entiende la importancia del equilibrio entre la vida personal y profesional para el desarrollo integral de la persona, por lo que fomentará medidas y desarrollará acciones que ayuden a sus empleados a alcanzar dicho equilibrio.

7.2.3. No discriminación, diversidad e inclusión

El Grupo Corporación Masaveu no tolera ningún tipo de discriminación por motivos de género, raza, orientación o identidad sexual, expresión de género, creencias religiosas, convicción u opinión, edad, nacionalidad, origen social, discapacidad, enfermedad o condición de salud, estado serológico y/o predisposición genética a sufrir patologías y trastornos, lengua, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

Asimismo, el Grupo Corporación Masaveu reconoce la que convivencia de personas de diferente origen, raza o etnia, así como la de diversas generaciones representa una fuente de enriquecimiento e innovación, así como de fortalecimiento del potencial humano del Grupo

Por ello, el Grupo se compromete a fomentar una cultura inclusiva, que promueva la integración de personas con perfiles diversos y que genere un entorno de trabajo en el que se rechace cualquier tipo de discriminación a todos los niveles.

7.2.4 Trabajo en equipo, colaboración y dedicación

El Grupo Corporación Masaveu considera que la colaboración y el trabajo en equipo son requisitos imprescindibles para lograr sus objetivos y para aprovechar al máximo sus capacidades, sus recursos y la diversidad de conocimientos, habilidades y experiencias de los empleados que se integran en el Grupo.

Por eso, el Grupo Corporación Masaveu promueve, facilita e incentiva la colaboración y el trabajo en equipo de las personas que forman parte del Grupo y entre las distintas empresas, unidades y áreas del mismo.

Los empleados del Grupo Corporación Masaveu deben actuar con espíritu de colaboración, poniendo a disposición de quien lo precise sus conocimientos, habilidades y talento, para contribuir de este modo a la consecución de los objetivos e intereses del Grupo Corporación Masaveu.

Los empleados del Grupo Corporación Masaveu se comprometen a trabajar de forma eficiente, aprovechando al máximo el tiempo y los recursos que la empresa pone a su disposición.

7.2.5 Seguridad y salud de las personas

El Grupo Corporación Masaveu dedica los medios necesarios para proporcionar a sus empleados un entorno laboral adecuado, saludable y seguro. Asimismo, el Grupo Corporación Masaveu promueve la mejora de las medidas de prevención de riesgos laborales y de fomento de la salud en el trabajo en cada uno de los sectores y lugares donde desarrolla su actividad.

Del mismo modo, el Grupo Corporación Masaveu promueve y estimula también la adopción de prácticas avanzadas en materia de seguridad y salud entre sus proveedores y empresas colaboradoras.

Todos los empleados son responsables de observar un cumplimiento riguroso de las normas de salud y seguridad en el trabajo, velando por su propia seguridad y, en general, por la de todas las personas que pudieran verse afectadas por sus actividades. Asimismo, los empleados deberán hacer un uso responsable del equipamiento que tengan asignado cuando desarrollen actividades de riesgo y divulgarán entre sus compañeros y subordinados los conocimientos y las prácticas en materia de seguridad, salud y prevención de riesgos.

Por su parte, el Grupo Corporación Masaveu se compromete a dotar a los empleados de los recursos y del conocimiento necesario para que puedan desempeñar sus funciones con seguridad y en un entorno saludable.

7.3 Control interno e integridad personal: profesionalidad y dependencia

7.3.1 Relación con los clientes

Se salvaguardará siempre la independencia, evitando que la actuación profesional se vea influenciada por vinculaciones económicas, familiares y de amistad con los clientes.

El Grupo Corporación Masaveu promoverá y difundirá los contenidos y principios de este Código de Conducta entre sus clientes.

7.3.2 Relaciones con los proveedores

Las relaciones con los proveedores se desarrollarán en un marco de colaboración transparente que permita y facilite la consecución de los objetivos mutuos y el cumplimiento de la responsabilidad social del Grupo Corporación Masaveu.

La selección y contratación de proveedores debe ajustarse a la normativa interna existente en cada momento, garantizándose la transparencia, la igualdad de trato y la aplicación de criterios objetivos y ponderados, debiendo evitarse tratar con aquellos proveedores o posibles proveedores cuyos intereses personales, actividades externas, intereses económicos o relaciones sean contrarios o potencialmente conflictivos con los intereses del Grupo Corporación Masaveu, directa o indirectamente.

La compra de bienes o la contratación de servicios deben hacerse con total independencia de decisión y al margen de cualquier vinculación personal, familiar o económica, que pueda poner en duda los criterios seguidos en la selección.

En ningún caso puede interferirse en el proceso de toma de decisiones sobre proveedores haciendo recomendaciones basadas en intereses personales o en trato de favor.

El Grupo Corporación Masaveu promoverá y difundirá los contenidos y principios de este Código de Conducta entre sus proveedores.

7.3.3 Colaboración con organismos oficiales

Las relaciones con las instituciones, organismos y administraciones públicas deben estar presididas por el respeto institucional y desarrollarse bajo criterios de máxima colaboración y cumplimiento de la legalidad y de sus resoluciones. Las comunicaciones, requerimientos y solicitudes de información deben ser atendidos con diligencia y en los plazos establecidos.

7.3.4 Conflictos de intereses

Las relaciones internas o externas que se entablen en razón del puesto de trabajo no se utilizarán en beneficio propio ni en el de familiares o empresas vinculadas. No deberá hacerse uso en beneficio propio de la información de la que se disponga como consecuencia del ejercicio de la actividad profesional.

La relación entre el Grupo Corporación Masaveu y sus empleados debe basarse en la lealtad que nace de unos intereses comunes y compartidos.

Se considerará que existe conflicto de intereses en todas aquellas situaciones en las que entren en colisión, de forma directa o indirecta, el interés personal del empleado y el interés del Grupo Corporación Masaveu.

Existirá interés personal del empleado cuando el asunto le afecte a él o a una persona con él vinculada. A estos efectos, tendrán la consideración de persona vinculada:

- El cónyuge del empleado o la persona con análoga relación de afectividad.
- Los ascendientes, descendientes y hermanos del empleado o del cónyuge (o persona con análoga relación de afectividad) del empleado.
- Los cónyuges de los ascendientes, de los descendientes y de los hermanos del empleado.

- Las entidades en las que el empleado o personas a él vinculadas, por sí o por persona interpuesta, se encuentre en alguna de las situaciones contempladas en el artículo 42 del Código de Comercio.
- Las sociedades o entidades en las que el empleado o cualquiera de las personas a él vinculadas, por sí o por persona interpuesta, ejerza un cargo de administración o dirección o de las que perciba emolumentos por cualquier causa, siempre que, además, el empleado ejerza, directa o indirectamente, una influencia significativa en las decisiones financieras y operativas de dichas sociedades o entidades.

Las situaciones susceptibles de ser consideradas como conflictos de interés definidas en los párrafos anteriores o cualquier otra que pueda plantearse deberán ser comunicadas para su oportuna valoración.

7.3.5 Obsequios y compensaciones

Los empleados del Grupo Corporación Masaveu no podrán autorizar, ofrecer ni aceptar regalos u obsequios en el desarrollo de su actividad profesional. Excepcionalmente, la entrega y aceptación de regalos y obsequios estarán permitidas cuando concurren las circunstancias siguientes:

- Que sean de valor económico irrelevante o simbólico.
- Que respondan a signos de cortesía o atenciones comerciales usuales.
- Que no estén prohibidas por la ley o las prácticas comerciales generalmente aceptadas.

Los empleados del Grupo Corporación Masaveu no podrán, directamente o a través de persona interpuesta, ofrecer o conceder, ni solicitar o aceptar, beneficios o ventajas no justificados, que tengan por objeto obtener un beneficio para el Grupo Corporación Masaveu, para sí mismos o para un tercero. En particular, no podrán dar ni recibir cualquier forma de soborno o comisión, procedente de, o realizado por, cualquier otra parte implicada, como funcionarios públicos, españoles o extranjeros, personal de otras empresas, partidos políticos, clientes, proveedores, suministradores y accionistas. Los actos de soborno, expresamente prohibidos, incluyen el ofrecimiento o promesa, directo o indirecto, de cualquier tipo de ventaja impropia o de cualquier instrumento para su encubrimiento, así como el tráfico de influencias.

Los empleados del Grupo Corporación Masaveu no podrán realizar, ni directa ni indirectamente, donaciones a los partidos políticos ni contribuir en modo alguno a su financiación, en forma distinta a la establecida en el Ordenamiento Jurídico aplicable.

Cuando existan dudas sobre lo que es aceptable, la oferta deberá ser declinada o, en su caso, consultada antes con el superior jerárquico inmediato o con la Dirección responsable, según proceda.

7.3.6 Otras actividades

El desarrollo de actividades externas, remuneradas o no, que pudiera interferir en la actividad profesional del Grupo Corporación Masaveu, será comunicado con carácter previo a su aceptación. La misma comunicación será necesaria para ocupar aquellos cargos que, por su notoriedad o cualquier otra circunstancia, puedan condicionar la independencia profesional o la imagen corporativa del Grupo.

7.4 Transparencia y confidencialidad

El rigor en el tratamiento de los datos personales y de negocio constituye un soporte imprescindible para la obtención de un clima de confianza mutua, a través de la adecuada protección y reserva de la información de la que se disponga y del compromiso permanente de informar, de manera completa, objetiva y veraz, a los clientes, colaboradores internos y externos, al mercado y a la sociedad.

La falsificación, manipulación o utilización deliberada de información falsa constituye un fraude.

7.4.1 Información a los clientes

Las relaciones con los clientes se ajustarán a criterios de información suficiente, clara y precisa que garantice el adecuado conocimiento por parte de los mismos. Toda la documentación que deba ser utilizada por el cliente se redactará con claridad y transparencia.

7.4.2 Información de los clientes y proveedores de bienes y servicios

La información relativa a los clientes y proveedores del Grupo Corporación Masaveu es objeto de la más absoluta reserva y solo podrá ser facilitada en los casos en que esta sea requerida en virtud de mandato legal o judicial.

Esta misma reserva se aplicará respecto a la información de naturaleza personal o económica que los clientes y proveedores faciliten para su examen, valoración o formalización de operaciones.

De forma especial, los empleados del Grupo Corporación Masaveu se comprometen a respetar aquellas informaciones de los clientes que estén especialmente protegidas desde el punto de vista de la propiedad industrial o intelectual.

El acceso a los datos de los clientes y proveedores sólo se justifica por motivos profesionales y su custodia y utilización debe realizarse garantizando su derecho a la intimidad y con estricta sujeción a lo establecido por la Agencia Española de Protección de Datos y por la normativa vigente, general y particular, externa e interna, sobre protección de datos de carácter personal.

En ningún caso las vinculaciones familiares, económicas o personales entre clientes pueden justificar la vulneración de la confidencialidad.

En todo momento se garantizará a los clientes y proveedores privacidad y confidencialidad en las conversaciones y transacciones.

7.4.3 Información del Grupo Corporación Masaveu

Los empleados del Grupo mantendrán el secreto profesional de la información de que dispongan, bien sea de carácter comercial, económico o estratégico del Grupo Corporación Masaveu, de sus empresas y de las personas que la forman, excepto en caso de expresa autorización o cuando ésta sea solicitada por mandato legal o judicial.

En la utilización de los procesos operativos, sistemas de trabajo y cualquier otro procedimiento interno, se observará la más estricta confidencialidad.

El Grupo Corporación Masaveu asume como principio de comportamiento la transparencia informativa, entendida como el compromiso de transmitir información fiable a los mercados y a la sociedad, que les permita formarse una imagen fiel de las actividades, estrategia y desempeño económico, social y ambiental del Grupo.

Los empleados deben transmitir la información de forma veraz, completa y comprensible. En ningún caso proporcionarán, a sabiendas, información incorrecta, inexacta o imprecisa que pueda inducir a error a quien la recibe. Todas las transacciones del Grupo Corporación Masaveu deberán ser reflejadas con claridad y precisión en sus registros contables. En particular, todas las cuentas deberán ser reflejadas correctamente en los registros, así como todas las operaciones realizadas y todos los gastos incurridos.

En general, los empleados del Grupo Corporación Masaveu se abstendrán de cualquier práctica que contravenga el compromiso de reflejar con claridad y precisión las transacciones en los registros de del Grupo y pondrán especial cuidado respecto a la fiabilidad de la información introducida en los sistemas informáticos del Grupo Corporación Masaveu.

7.4.4 Cese de la relación laboral

La obligación de confidencialidad persistirá aún después de extinguida la relación profesional con el Grupo Corporación Masaveu en cualquiera de las compañías que lo integran.

8. Responsabilidad

El desempeño de las funciones encomendadas a cada empleado según su puesto en la organización se llevará a efecto con criterios de rigor y responsabilidad. Una actuación profesional responsable se concreta en:

8.1 Compromiso con el proyecto del Grupo Corporación Masaveu

Se contribuirá de modo eficaz a llevar a cabo las políticas y a alcanzar los objetivos definidos por el Grupo Corporación Masaveu, asumiendo como propias las decisiones corporativas.

8.2 Desarrollo personal y profesional

Se atenderá permanentemente a la propia formación, actualizando conocimientos y capacidades para adaptarlas a los cambios producidos por el desarrollo tecnológico y organizacional, la innovación y mejora de los productos y servicios y la constante evolución de los sectores de actividad en los que el Grupo actúa.

8.3 Uso y protección de los recursos

Los recursos, medios, bienes e instalaciones del Grupo Corporación Masaveu deben ser utilizados para atender la consecución de los fines a que se destinan y nunca para fines particulares. La utilización de activos y la realización de gastos por cuenta del Grupo Corporación Masaveu deben ajustarse a los principios de necesidad y proporcionalidad.

Los informes, documentos, material de soporte y otros que hayan sido recopilados durante el ejercicio de las funciones encomendadas, deben ser conservados diligentemente para su utilización por el Grupo y no podrán ser utilizados en beneficio propio o en el de terceros ajenos al propósito empresarial de aquél. La apropiación indebida y la utilización inapropiada de estos activos constituyen un fraude.

No se podrá utilizar, poseer, fabricar, distribuir, administrar, transportar, promover o vender sustancias ilegales o ilícitas, en el desempeño de actividades económicas, industriales y comerciales de la compañía o en las instalaciones de la compañía.

Igualmente, se prohíbe la manipulación de sustancias químicas o la utilización de laboratorios propiedad de Masaveu Industria para la realización de actividades que puedan ser constitutivas de delitos contra la salud pública.

Igualmente, los empleados del Grupo Corporación Masaveu deben utilizar con especial atención los activos que manejen en el desarrollo de su actividad profesional y que estén protegidos por derechos de propiedad intelectual e industrial. Así, no se podrán utilizar para fines propios o de terceros, ni para obtener beneficio o lucro, los programas, sistemas informáticos, manuales, vídeos, cursos, estudios, informes, etc., creados, desarrollados o perfeccionados en el seno del Grupo Corporación Masaveu, dado que la empresa conserva en todo momento la propiedad intelectual de los mismos, salvo que dicha información ya sea pública. En todo caso deberán respetarse los derechos de propiedad intelectual e industrial de las obras que correspondan a terceros, de acuerdo con la legislación española e internacional de Propiedad Intelectual e Industrial o como consecuencia de acuerdos de licencia.

Todos los empleados del Grupo Corporación Masaveu deben cumplir la legislación vigente en materia de Protección de Datos y solicitar y utilizar exclusivamente aquellos datos que sean necesarios para la gestión eficaz de las actividades del Grupo. Esta obligación incluye el correcto uso que debe hacerse de los recursos corporativos relacionados con las tecnologías de la información y las comunicaciones puestos a disposición de los empleados, de acuerdo con lo establecido en las normas internas de Grupo Corporación Masaveu, el cual contiene funciones y obligaciones para los empleados en materia de uso correcto de los equipos y sistemas del Grupo.

El Grupo Corporación Masaveu se compromete a ofrecer a los empleados la información, el conocimiento y los recursos necesarios para cumplir con lo dispuesto en la normativa en materia de protección de datos y gestión de la información aplicable en sus distintos ámbitos de actividad.

8.4 Información reservada y confidencial

Los empleados del Grupo Corporación Masaveu se comprometen a mantener la confidencialidad y a hacer un uso discreto y acorde con la normativa interna en la materia de la información a la que tengan acceso en el desempeño de sus responsabilidades profesionales. Se entiende por información confidencial cualquier información no pública desarrollada por o para el Grupo Corporación Masaveu cuya difusión pueda poner en riesgo o perjudicar las ventajas competitivas u otro valor económico importante para el Grupo. Los empleados deberán aplicar criterios responsables y profesionales a la hora de determinar si la información es confidencial para el Grupo, así como abstenerse de comentar información

confidencial del mismo en sitios que pongan en riesgo la debida reserva o de mostrarla en lugares que puedan permitir un acceso inadecuado a ella.

En caso de duda, y a menos que se les indique lo contrario, los empleados del Grupo Corporación Masaveu deben considerar reservada la información a la que tengan acceso en el desempeño de su actividad profesional.

Además, cualquier empleado que entre a formar parte del Grupo Corporación Masaveu, se compromete a no revelar al Grupo Corporación Masaveu ningún tipo de información que pudiera considerarse sensible procedente de la anterior empresa para la que hubiera estado prestando servicios hasta ese momento, tales como datos de clientes, proveedores, información confidencial, programas informáticos, etc., los cuales no resultan de interés para el Grupo Corporación Masaveu, ni van a ser valorados como un activo adicional del candidato.

Si un alto directivo, directivo o empleado del Grupo Corporación Masaveu se desvincula laboralmente por cualquier motivo, todos los derechos sobre los bienes y la información, generados u obtenidos como parte de su relación con la Compañía, continuarán siendo propiedad exclusiva del Grupo Corporación Masaveu.

El uso de la intranet del Grupo Corporación Masaveu y de internet a través de los dispositivos y recursos del Grupo Corporación Masaveu debe realizarse cumpliendo con la legislación aplicable y de conformidad con lo establecido en las normas internas de Corporación Masaveu, S.A. y de cualquier sitio de terceros en Internet al que se ingrese. Los servidores del Grupo Corporación Masaveu no pueden utilizarse para la descarga o el uso no autorizado de información protegida por derechos de autor, si no se cuenta con la preceptiva licencia. Esta prohibición es general y por tanto incluye, a simple título enunciativo, la descarga no autorizada de cualquier contenido sin licencia protegido por derechos de autor (imágenes, vídeos, material impreso, música, programas, podcast, aplicaciones informáticas, etc.). No se permite acceder a Internet desde un servidor del Grupo Corporación Masaveu para ver, descargar o almacenar material ilegal, de tono acosador, degradante, ofensivo, pornográfico o inapropiado.

Asimismo, deberán seguirse las directrices y restricciones establecidas por el Grupo para un uso limitado y responsable de las herramientas de inteligencia artificial (I.A.).

8.5. Protección de Datos Personales

Todos los empleados del Grupo Corporación Masaveu deben cumplir la legislación vigente en materia de Protección de Datos y con las políticas y procedimientos internos en esta materia, los cuales contienen las funciones y obligaciones para los empleados, así como los principios que deben regir sus actuaciones en esta materia,

8.5 Fidelidad y veracidad

Todos los datos de clientes introducidos en los ficheros informáticos corporativos como consecuencia del desarrollo de la actividad deberán ser exactos y completos, siendo fiel reflejo de los que figuren en el documento utilizado como fuente en cada caso.

En ninguna operación se deben incorporar datos aparentes, ficticios o no contrastados suficientemente.

Las operaciones con clientes o proveedores deben responder a la realidad. No se ejecutarán operaciones ficticias o simuladas, con personas interpuestas, ni cualquier otra sin conocimiento del cliente o proveedor, o que tiendan a ocultar o alterar la realidad o la identidad final de los clientes/proveedores o de sus operaciones.

8.6 Legalidad

En todo momento se observará lo establecido tanto en las normas legales como en las de carácter interno o estatutario. En ningún caso se colaborará en actividades de carácter ilícito, aunque estas pudieran suponer oportunidades de negocio.

No se aceptarán rendimientos derivados de operaciones ilegales.

8.7 Prevención de blanqueo de capitales

Los empleados del Grupo Corporación Masaveu deberán prestar especial atención a aquellos casos en los que pudieran existir indicios de falta de integridad de las personas o entidades con las que el Grupo mantiene relaciones.

Los empleados del Grupo comunicarán, a través de los cauces y procedimientos establecidos en este Código de Conducta, aquellas transacciones que, de acuerdo con lo establecido en este apartado, pudieran ser irregulares.

8.8 Libre competencia y comportamiento en el mercado

Todos los empleados del Grupo Corporación Masaveu están comprometidos con la libre competencia y el cumplimiento de las leyes establecidas al respecto en los distintos países donde realizan actividades, evitando incurrir en cualquier actuación que suponga un abuso o restricción ilícita de la competencia. Asimismo, se abstendrán de realizar publicidad engañosa de las actividades del Grupo Corporación Masaveu.

8.9 Imagen y reputación corporativa

El Grupo Corporación Masaveu considera la confianza social y la reputación corporativa uno de sus activos más valiosos.

Todos los empleados deben poner el máximo cuidado en preservar la imagen y la reputación corporativa del Grupo Corporación Masaveu en todas sus actividades profesionales, incluyendo intervenciones públicas. Igualmente, vigilarán el respeto a la imagen y reputación del Grupo por parte de clientes y proveedores y, en general, empresas colaboradoras.

Este compromiso incluye también la participación de los empleados en las redes sociales o cualquier otra forma de comunicación pública, cuando esa actividad no sea a título particular y por tanto, suponga o implique, de cualquier manera, una relación con el Grupo Corporación Masaveu.

La relación con los medios de comunicación será competencia exclusiva de los órganos o personas autorizados al efecto de conformidad con las normas y acuerdos internos de Grupo Corporación Masaveu.

8.10 Respeto al medio ambiente

El Grupo Corporación Masaveu está comprometido con el desarrollo sostenible y afronta su compromiso ambiental velando por el cumplimiento de la legislación aplicable en la materia en todos sus ámbitos de operación.

El Grupo Corporación Masaveu asume el compromiso de desarrollar sus actividades con el mayor respeto al medio ambiente y minimizando los efectos negativos que, eventualmente, éstas pudieran ocasionar.

Del mismo modo, el Grupo contribuirá a la conservación de los recursos naturales y de aquellos espacios que tengan interés ecológico, paisajístico, científico o cultural. A tal efecto, establecerá las mejores prácticas y promoverá entre sus empleados la formación necesaria para preservar el medio ambiente.

En sus relaciones con proveedores o clientes transmitirá estos principios e impulsará el cumplimiento de los procedimientos y requisitos medioambientales que fueran aplicables facilitando, en su caso, los medios que le correspondan para asegurar su adecuado cumplimiento.

8.11 Compromiso social, Fundación Masaveu – Escuelas de Educación y Formación Profesional

El Grupo Corporación Masaveu está comprometido con una actuación socialmente responsable, que toma como punto de partida el cumplimiento normativo en todos los lugares donde pudiera actuar. En particular, asume la responsabilidad de respetar la diversidad cultural y las costumbres y principios vigentes entre las personas y comunidades afectadas por sus actividades.

El compromiso del Grupo Corporación Masaveu con la sociedad se concreta en el desarrollo de patrocinios, mecenazgos y colaboraciones, especialmente a través de la Fundación - Escuelas de Educación y Formación Profesional, cuyo objeto desde 1.956 es la formación profesional, con el fin de proporcionar a niños y jóvenes una sólida educación general y una buena formación moral y cívica, a la vez que una eficaz instrucción manual, técnica y profesional que les capacite como ciudadanos y trabajadores.

9. Responsabilidades respecto al Código de conducta

9.1 Responsabilidades de todos los empleados

Todos los empleados del Grupo Corporación Masaveu deben cumplir con las siguientes responsabilidades:

- Cumplir con los principios y normas descritos en este Código.
- Cumplir con las leyes, reglamentos y restantes normas que se apliquen a su puesto de trabajo.
- Solicitar consejo y pedir asesoramiento en caso de duda a su superior jerárquico o a la Unidad de Cumplimiento Normativo.
- Participar en las actividades de formación ofrecidas por el Grupo Corporación Masaveu.
- Informar de cualquier incumplimiento o vulneración de las conductas recogidas en este Código.
- Colaborar, de buena fe, en el desarrollo de los controles y las auditorías internas que pudieran ser realizadas con el fin de ayudar a identificar y corregir deficiencias o debilidades en el Grupo Corporación Masaveu.

9.2 Responsabilidades adicionales de determinados empleados

Los altos directivos, los directivos y todos los empleados que ejercen funciones de auditoría o control tienen una serie de responsabilidades adicionales:

- Liderar con el ejemplo en sus funciones respectivas. Su comportamiento debe ser un modelo de actuación con integridad.
- Asegurarse de que las personas bajo su responsabilidad comprenden los requerimientos del Código y cuentan con los recursos necesarios para poder cumplirlos.
- Supervisar el cumplimiento de los principios de este Código por parte de las personas a las que supervisan y dirigen.
- Prestar atención a la conducta de terceros que representan al Grupo, para garantizar un comportamiento coherente con el del Grupo Corporación Masaveu.
- Prestar apoyo a los empleados que les hagan llegar sus consultas e inquietudes.
- Denunciar las conductas irregulares que conozcan, en los términos regulados en el presente Código de Conducta.
- Velar para que quienes transmiten sus dudas o inquietudes no sufran represalias.

10. Procedimiento sancionador

La Unidad de Cumplimiento Normativo es el órgano competente para instruir y proponer la sanción procedente por cualquier incumplimiento del presente Código.

Tanto la instrucción como la decisión sancionadora constarán por escrito motivado, en cuanto a los hechos y en cuanto a los fundamentos.

No podrá sancionarse a un empleado sin haberle dado previo trámite de audiencia y oportunidad de presentar cuantas pruebas y alegaciones considere conveniente.

La imposición de sanciones, así como las medidas de gestión complementarias que se pudieran adoptar se ajustarán, en todo caso, a lo establecido en la legislación que sea de aplicación, en el Convenio Colectivo aplicable y, en su caso, a las directrices internas establecidas por el la Unidad de Cumplimiento Normativo, que constituirán en su conjunto el sistema disciplinario del Grupo.

Si la Unidad de Cumplimiento Normativo considerara que la decisión es de especial relevancia, por las personas afectadas o la especial trascendencia del asunto, la remitirá al Consejo de Administración para que adopte la resolución correspondiente. Las denuncias que afecten a altos directivos de la Sociedad o a administradores o altos directivos de otras sociedades del Grupo deberán ser resueltas por el Consejo de Administración.

La sanción habrá de ser graduada en atención a todas las circunstancias concurrentes, incluida la denuncia o comunicación voluntaria del partícipe a través del procedimiento previsto en este Código.

Lo anterior se entenderá sin perjuicio de la infracción que pudiera derivarse de lo dispuesto en legislación aplicable y de la responsabilidad civil o penal que en cada caso pudiera ser exigible.

11. Vigencia del Código

El Código de Conducta del Grupo Corporación Masaveu, que fue aprobado por el Consejo de Administración el 19 de mayo de 2016 en sustitución del Código de Ética Profesional Grupo Corporación Masaveu, ha sido objeto de sucesivas revisiones y modificaciones. Este texto entra en vigor el 28 de enero de 2026, día de su aprobación por el Consejo de Administración y permanecerá vigente mientras el propio Consejo no aprueba su modificación o derogación.

El Consejo de Administración velará para que el Código se adecúe a los cambios normativos que se produzcan en el futuro e impulsará su constante mejora para adaptarse a las necesidades del Grupo Corporación Masaveu y los compromisos adquiridos por el Grupo en materia de cumplimiento normativo y buen gobierno.

12. Ayuda e información

El presente Código de Conducta recoge las pautas generales que deben guiar el comportamiento del Grupo Corporación Masaveu y de todos sus empleados y resto de personas incluidas en su ámbito subjetivo de aplicación.

Las dudas sobre su interpretación o aplicación, así como las denuncias relativas a infracciones del mismo deben formularse a través del Canal Ético.