

**Corporación Masaveu, S.A.
y sociedades dependientes**

Informe de verificación independiente
Estado de Información No Financiera Consolidado
31 de diciembre de 2023



Informe de verificación independiente

A los accionistas de Corporación Masaveu, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023, de Corporación Masaveu, S.A. (Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante Corporación Masaveu o el Grupo) que forma parte del informe de gestión consolidado del Grupo.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado de Corporación Masaveu, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Corporación Masaveu, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el "Anexo II: Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de Información no financiera y diversidad" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Corporación Masaveu, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., C/ Fray Ceferino, 2, 33001 Oviedo, España
Tel.: +34 985 208 550 / +34 902 021 111, Fax: +34 985 272 547, www.pwc.es

R. M. Madrid, hoja M-63.988, folio 75, tomo 9.267, libro 8.054, sección 3ª
Inscrita en el R.O.A.C. con el número S0242 - NIF: B-79031290

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado "2. Materialidad", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección de la Sociedad dominante.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Corporación Masaveu, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el "Anexo II: Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de Información no financiera y diversidad" del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.



Conrado Cea Sánchez

20 de marzo de 2024

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

PRICEWATERHOUSECOOPERS
AUDITORES, S.L.

2024 Núm. 09/24/00374

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones

GRUPO CORPORACION MASAVEU

(Corporación Masaveu, S.A. y Sociedades Dependientes)

Estado de Información No Financiera
Consolidado al 31 de diciembre de 2023



Índice

1. Acerca del Estado de Información no Financiera	7
2. Materialidad.....	8
3. Relación con los Grupos de Interés.....	10
4. Sobre la compañía	12
4.1. Estructura societaria	13
4.2. Las líneas de negocio de Corporación Masaveu	13
4.2.1. La división industrial	13
4.2.2. La división inmobiliaria	30
4.2.3. La división vitivinícola	38
4.2.4. La división de medicina	52
4.2.5. La división de aparcamientos	64
4.2.6. La división de energía	68
4.2.7. La división financiera e internacional	72
4.2.8. La división de arte	79
4.3. Mercados en los que opera	81
4.4. Misión, visión, valores y estrategia de negocio.....	82
4.5. Principales factores y tendencias.....	83
4.6. Gobierno corporativo	85
4.7. Factores de riesgo (no financieros) asociados a la actividad.....	87
5. Contribución a los ODS de la ONU	92
6. Investigación, Desarrollo e Innovación	105
6.1. I+D+i en la división industrial	105
6.2. I+D+i en la división de medicina.....	110
6.3. I+D+i en la división de vitivinícola.....	116
7. Gestión Medioambiental.....	117
7.1. La gestión medioambiental en la división industrial.....	120
Evaluación de impactos ambientales	120
Sistemas de gestión ambiental	122
Inversiones en materia ambiental.....	122
Productos sostenibles	124
Contaminación atmosférica	126

Ruido	129
Contaminación lumínica	129
Economía Circular y gestión de residuos	129
Consumo de energía	133
Consumo de materias primas	137
Cambio climático y efectos	138
Protección a la biodiversidad	142
7.2. La gestión medioambiental en la división vitivinícola	143
Evaluación de impactos ambientales e inversiones	143
Certificaciones Ambientales	144
Economía Circular y gestión de residuos	145
Consumo de energía	148
Consumo de materiales	151
Consumo de agua	156
Contaminación atmosférica	159
Cambio climático y protección a la biodiversidad	160
7.3. La gestión medioambiental en la división inmobiliaria	163
Evaluación de impactos ambientales e inversiones	163
Sistemas de gestión ambiental	164
Gestión de residuos	165
Consumos de energía y agua	165
Contaminación atmosférica	167
Despliegue del vehículo eléctrico	168
Protección a la biodiversidad	168
7.4. La gestión medioambiental en la división de medicina	169
Evaluación de impactos ambientales e inversiones	169
Economía circular y gestión de residuos	171
Consumo de energía	174
Consumo de agua	176
Consumo de materiales	177
Otras medidas accesorias	179
Contaminación atmosférica	179

7.5. La gestión medioambiental en la división de aparcamientos.....	181
Evaluación de impactos ambientales	181
Consumo de energía	182
Consumo de agua y papel	183
Gestión de residuos	183
Despliegue del vehículo eléctrico.....	184
Contaminación atmosférica	185
Protección a la biodiversidad.....	185
7.6. La gestión medioambiental en la división de energía	186
7.7. La gestión medioambiental en la división financiera e internacional.....	188
7.8. Desperdicio alimentario	190
8. Gestión de Recursos Humanos	191
8.1. Equipo humano	191
8.2. Personal vinculado a empresas proveedoras de servicios.....	193
8.3. Contratación	193
8.4. Despidos.....	196
8.5. Diversidad e igualdad de oportunidades	197
Diversidad sexual y de género.....	197
Diversidad funcional.....	201
Diversidad social y cultural.....	202
Diversidad generacional y fomento de la integración laboral de los jóvenes	203
8.6. Organización del tiempo de trabajo y medidas de conciliación	204
Organización del tiempo de trabajo	204
Medidas de conciliación	204
Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras el permiso por nacimiento y cuidado del menor.....	206
Desconexión Digital	206
8.7. Política retributiva.....	207
8.8. Relaciones sociales	209
8.9. Seguridad y salud	210
Cultura y organización preventiva.....	210
Proyectos de cultura preventiva	212

Accidentes Laborales	215
Agresiones en los centros sanitarios.....	216
8.10. Desarrollo profesional	217
9. Ética e integridad	218
9.1. Modelo de cumplimiento normativo	218
9.2. Código de conducta.....	219
9.3. Catálogo de conductas prohibidas y parámetros de comportamiento esperado.....	220
9.4. Canal ético	220
9.5. Respeto a los derechos humanos	221
Compromiso	221
Debida diligencia	222
9.6. Lucha contra la corrupción y el soborno.....	223
9.7. Prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo	224
10. Protección de los consumidores.....	226
11. Sostenibilidad en la cadena de proveedores	231
12. Promoción y difusión del arte y la cultura, así como la conservación del patrimonio cultural español	232
12.1. Proyectos expositivos.....	232
12.2. Conservación y restauración.....	237
12.3. Solicitudes de reproducción de la obra	238
12.4. Actividades programadas	239
12.4.1. Programa de visitas guiadas.....	239
12.4.2. Conferencias	240
12.4.3. Colaboraciones institucionales.....	243
12.4.4. Proyectos audiovisuales.....	243
13. Otros compromisos con la Sociedad	244
13.1. Otras actividades de promoción y difusión del arte y la cultura	244
13.2. Formación profesional de los jóvenes asturianos	245
13.3. Divulgación científica en el campo de la salud	247
13.4. Promoción de la salud.....	248
13.5. Participación en jornadas, congresos y otros eventos especializados.....	250
13.6. Fomento del respeto al medioambiente	252

13.7. Lucha contra la despoblación en las zonas rurales.....	253
13.8. Desarrollo y dinamización del territorio a través del enoturismo	253
13.9. Compromiso con la recuperación del Patrimonio Histórico-Arquitectónico de Álava.....	256
13.10. Participación en eventos deportivos	257
13.11. Colaboración con fundaciones, instituciones y asociaciones sin ánimo de lucro y sectoriales	258
14. Subvenciones recibidas e información fiscal	259
Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera	260
Anexo II: Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de Información no financiera y diversidad	264



1. Acerca del Estado de Información no Financiera

El presente Estado de Información No Financiera (en adelante, EINF) se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018, por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio y que ha sido modificado por la Ley 5/2021, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

En concreto, la citada normativa establece para determinadas sociedades o Grupos de Sociedades, entre las que se encuentra el Grupo Corporación Masaveu (en adelante, el Grupo o Corporación Masaveu), la obligación de presentar un EINF, que formará parte integrante del Informe de Gestión Consolidado y que estará sometido a verificación por parte de experto externo, y que contendrá determinada información en torno a cuestiones medioambientales, sociales, así como relativas al personal, al respeto a los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno.

El EINF posee carácter anual y hace referencia a datos consolidados de las entidades dependientes que se detallan en el Anexo I del presente documento. La información financiera que se incluye en este EINF procede de las cuentas anuales consolidadas del Grupo del ejercicio 2023.



2. Materialidad

La selección de los contenidos incluidos en el presente informe se basa, entre otros aspectos, en el análisis de materialidad. A través de este análisis se identifican cuáles son los asuntos más relevantes para el Grupo, según la actividad propia de su negocio y su estructura, priorizándolos según su repercusión sobre el negocio y las expectativas de los grupos de interés, que se dividen en internos (accionistas y empleados) y externos (clientes, proveedores, organismos reguladores y administraciones públicas, comunidades locales y el entorno).

Para definir los aspectos materiales a tratar en el presente informe, el estudio se ha estructurado en las siguientes fases:

- Análisis externo, en el que se identificaron qué asuntos pueden ser considerados relevantes por los diferentes grupos de interés, así como los temas candentes en los medios de comunicación, las normativas y tendencias en materia de información no financiera, sostenibilidad y aspectos relacionados con asuntos ambientales, sociales y de gobernanza. Asimismo, se realizó una revisión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Análisis interno, en el que se identificaron aspectos de mayor importancia para el Grupo, como la misión, visión, valores y estrategia del Grupo (descritos en el apartado 4.4), las principales políticas (descritas en el apartado 4.6), el análisis de los factores de riesgo (indicados en el apartado 4.7), así como el análisis realizado por la Dirección del Grupo.
- Por último, se agregaron los resultados de las dos fases anteriores determinando así los asuntos materiales.



Conforme al trabajo realizado, los asuntos más relevantes, tanto para el Grupo como para sus grupos de interés, son los siguientes:

Dimensión Ambiental

- Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero
- Combustibles y materias primas alternativas
- Construcción sostenible
- Conservación de la biodiversidad
- Gestión responsable del agua
- Reducir la generación de residuos
- Uso de energías renovables
- Inversiones en la renovación de equipos más eficientes energéticamente
- Implantación de medidas de eficiencia energética

Dimensión Social

- Salud y seguridad en el trabajo
- Estabilidad en el empleo
- Formación y desarrollo de la persona trabajadora
- Conciliación
- Diversidad, no discriminación e igualdad de oportunidades
- Compromiso con la comunidad local

Dimensión Gobernanza

- Cultura corporativa. Valores compartidos
- Cumplimiento y ética
- Riesgos de ciberseguridad y protección de datos
- Derechos humanos

Dimensión Negocio

- Calidad y seguridad del producto/cliente y del paciente
- Relación y satisfacción con los clientes y pacientes
- Innovación
- Transformación Digital
- Retorno sobre el capital invertido

Esta identificación de asuntos no financieros materiales permite la definición de los contenidos del presente informe conforme a los requerimientos establecidos por la Ley 11/2018 y tomando como referencia los Estándares GRI, tal y como se detallan en el Anexo II "Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad"



3. Relación con los Grupos de Interés

Corporación Masaveu, en el marco de las diversas actividades y servicios que desarrolla, se relaciona e interactúa con terceras partes que se ven afectadas directa o indirectamente en el desarrollo de su actividad empresarial y, por lo tanto, también tienen la capacidad de afectar directa o indirectamente el desarrollo de la actividad del Grupo. Son los denominados “grupos de interés”.

“Porque la actividad empresarial carecería de sentido si olvidara que su principal destinatario es la persona, principio básico que en nuestra Casa hemos tenido siempre presente. Y no sólo de quienes forman parte directa de la misma, sino también de quienes, en su entorno, son susceptibles de beneficiarse de las muchas iniciativas de carácter formativo, cultural o asistencial que a través de la Fundación Masaveu, Fundación María Cristina Masaveu Peterson y Fundación San Ignacio de Loyola, se llevan a cabo para contribuir a la formación integral de las personas y la consecución de una sociedad más abierta, justa, y equilibrada.” Intervención de D.Fernando Masaveu en la ceremonia de entrega de la Medalla de Asturias, en su categoría de oro, a “Corporación Masaveu” (7-Sept.-2015)



El Grupo trabaja fuertemente en crear valor para sus grupos de interés y establecer relaciones de confianza, transparencia y respeto. Para ello, como veremos más adelante, establece con ellos compromisos y cuenta con canales de comunicación en los que fomenta la participación y escucha activa de todos ellos. Entre estos medios destacan las páginas web donde se facilita el contacto a través de buzones e información sobre direcciones postales, así como los teléfonos de las sedes de las empresas que conforman el Grupo.

Asimismo, Corporación Masaveu hace pública anualmente información sobre su desempeño ambiental, social y de gobierno a través de su página web.

Clientes y pacientes

Canales de comunicación

Relación continua con comerciales y
profesionales sanitarios

Servicios de atención al cliente

Servicios de atención al paciente

Páginas web

Redes Sociales

Compromisos

Ofrecer servicios y productos de calidad

Resolución efectiva de problemas e
incidencias

Anticiparse a sus demandas y/o
necesidades

Garantizarles confidencialidad y privacidad

Establecer relaciones de confianza y
duraderas

Equipo humano

Canales de comunicación

Intranet y Portal del Empleado

Campañas de difusión y comunicación

Canal Ético

Comités de Empresa

Comités de Igualdad

Buzones de contacto

Redes sociales

Revista Medicina Asturiana

Compromisos

Fomento de valores éticos de respeto,
cooperación, trabajo en equipo, integridad
y profesionalidad

Promoción del desarrollo profesional y
personal

Garantizar la igualdad de oportunidades,
diversidad e inclusión.

Respeto a los derechos humanos

Garantizar condiciones de seguridad y
salud en el trabajo

Accionistas

Canales de comunicación

Informes financieros periódicos

Previsiones sobre resultados

Informes sobre potenciales inversiones

Consejo de Administración

Junta General de Accionistas

Compromisos

Maximización de la rentabilidad

Minimización de los riesgos

Preservación del patrimonio de la sociedad

Gestión muy orientada a largo plazo

Transparencia informativa

Proveedores y contratistas

Canales de comunicación

Páginas web

Interlocución continuada con responsables

Compromisos

Gestión responsable y sostenible en la
cadena de valor

Respeto a los derechos humanos

Sociedad

Canales de comunicación

Páginas web

Redes sociales

Participación en organizaciones e
instituciones

Compromisos

Favorecer el crecimiento económico y social

Fomentar y divulgar la cultura y el arte

Minimizar el impacto ambiental de la
actividad desarrollada

Administraciones Públicas y

Autoridades Regulatorias

Canales de comunicación

Canales de comunicación oficiales

Participación en organizaciones e
instituciones

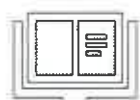
Compromisos

Cooperación y transparencia

Adecuado uso de los recursos públicos

4. Sobre la compañía

Corporación Masaveu es un grupo empresarial familiar que cuenta con una cartera diversificada de negocios estratégicos tan variados como el industrial, el inmobiliario, el energético, el sanitario, el vitivinícola o el financiero, entre otros. En los últimos años, esta estrategia de diversificación de negocios se ha complementado con una diversificación geográfica, que ha permitido al Grupo contar con presencia directa en nueve países y operaciones en más de cuarenta.



Amplia trayectoria
empresarial
Más de **180** años de historia



Solvencia financiera
66,14%
Patrimonio Neto sobre balance
total



Equipo humano
1.402 empleos directos
642 empleos indirectos



Diversificación
8 líneas de negocio



Internacionalización
Presencia directa en **9**
y operaciones en más de **40**
países.



Socialmente
comprometido
Difusión y promoción del arte,
la cultura y la formación

Corporación Masaveu fue reconocida con la Medalla de Oro de Asturias en 2015 por su trayectoria, apoyo y compromiso demostrado con el Principado de Asturias desde su fundación en 1840. El Consejo de Gobierno que aprobó la concesión de esta condecoración reseñó que *"el grupo ha demostrado una notable capacidad para resistir la crisis. Así, en una década en la que la recesión ha castigado notablemente la actividad industrial, la compañía ha buscado nuevos mercados por todo el mundo para exportar su producción y conseguir mantener el empleo mediante la internacionalización, la inversión en I+D para optimizar procesos y otras estrategias"*.

Corporación Masaveu fue también galardonada con el premio AZOR 2022 por su discreta y desinteresada colaboración con la brigada de Infantería Ligera Aerotransportable (BRILAT) aportando los productos químicos necesarios para la desinfección de infraestructuras clave durante la pandemia.

4.1. Estructura societaria

Corporación Masaveu es la sociedad cabecera del Grupo quien, a través de sus sociedades subholding, desarrolla su actividad en distintas líneas de negocio:



4.2. Las líneas de negocio de Corporación Masaveu

El carácter familiar, unido a la solvencia financiera, constituyen los pilares estratégicos del Grupo, que, con un sólido historial de inversiones y desinversiones, demuestra experiencia contrastada para generar resultados positivos incluso en los escenarios más adversos. A continuación, exponemos las principales características de cada una de sus líneas de negocio:

4.2.1. La división industrial

Un gran pasado que explica su mejor futuro

La historia de la división industrial se remonta a 1898, año en el que D. Elías Masaveu Rivell decidió constituir Sociedad Anónima Tudela Veguín. Podría parecer una empresa más de las que en ese periodo se constituyeron si no fuera porque el objeto de la misma era absolutamente novedoso en España: la fabricación de cemento artificial.



Imagen fábrica Tudela Veguín

La continuada demanda del producto provocó la instalación de nuevos hornos en la fábrica de Tudela, así como la inversión en una nueva planta en Aboño, inaugurada en 1953, y que explotaría las canteras de la zona.

Los años sesenta fueron de consolidación de ventas. Se produjeron sucesivas ampliaciones de la capacidad productiva, tanto en Tudela Veguín como en Aboño. En 1968 se incorporaron al Grupo Tudela Veguín la empresa Cementos La Robla y Cementos Valgrande. Un año después se instaló otra fábrica de cemento en Aboño; Cementos del Cantábrico, S. A., que puso en marcha en 1972 una línea de fabricación de clínker por vía seca. El proyecto de esta nueva fábrica incluía dos importantes conexiones con cinta transportadora: la primera con la fuente de materia prima para abastecer a la fábrica, la cantera de El Perecil, y la segunda con el puerto de El Musel.

En 1970 la fabricación de cemento gris en la fábrica de Tudela Veguín fue sustituida por la de cemento blanco, para lo cual se transformó uno de los antiguos hornos que fabricaba cemento gris. Próxima en el tiempo se inició también la producción de cal en los otros dos antiguos hornos que fabricaban cemento gris. También ese año se inició, a través de Áridos Asturianos, S.A., el aprovechamiento de escorias siderúrgicas poniendo en valor dicho producto.

El bajo precio por unidad de peso del cemento convierte al transporte en elemento clave para su comercialización, y para ampliar su radio de competitividad, el Grupo Tudela Veguín llevó a cabo tres importantes actuaciones: la instalación de silos en las costas gallegas, la construcción de barcos adhoc para la alimentación de dichos silos, y simultáneamente la mejora de los medios de acopio hasta el embarcadero.

Para lo primero, se levantaron silos, destacando entre otros, por su movimiento, los de los puertos de Vigo, La Coruña y Villagarcía; para lo segundo, se encargó a la E.N. Bazán, en el año 1968, la construcción de dos modernos buques gemelos para el transporte de cemento a granel con capacidad para 2.700 toneladas cada uno. El "Cementador" y "Fraguador", siendo el primero, con el tiempo, adaptado para desembarcar la carga debidamente ensacada.



Por su parte, la actividad del Grupo en el sector de los prefabricados de hormigón se inició en 1969 en la fábrica de Aboño.



En 1976 se constituyó la primera sociedad independiente (PREFASA), que trasladó sus instalaciones a Riaño (Langreo-Asturias) en 1990, coincidiendo con la puesta en marcha de la primera planta de morteros secos industriales. Pioneros entonces en España en la implantación de la tecnología del mortero seco, se inició una fase de crecimiento y expansión con la incorporación de fábricas en León (MYHLESA), Pontevedra (GALAICA) y Valladolid (GEMORSA) que, en el año 2013, se integraron junto a PREFASA en la sociedad Morteros Tudela Veguín, S.A.

Con el objetivo de ampliar la cuota de mercado en el sector de la cal y así responder a la demanda de la industria, en el año 1998 entró en servicio en la fábrica de Tudela Veguín un Hidratador Cimprogetti con una capacidad de producción de 15 t/h de hidrato (hidróxido cálcico). Este producto se destina básicamente a la construcción, agricultura, tratamiento de aguas y estabilización de suelos en la obra pública.

Unos años más tarde, los elevados costes energéticos y la baja capacidad de producción hicieron necesario acometer medidas para incrementar la rentabilidad económica de la fábrica de Tudela Veguín. De esta forma, en el año 2000 la línea de fabricación de cemento blanco por vía húmeda de la fábrica de Tudela Veguín fue sustituida por una nueva línea de cemento blanco en vía seca.

MASAVEU ● INDUSTRIA

Un gran pasado que explica su mejor futuro

1970-1971



Participación en Cementos Especiales Islas

1974



Fundación EDERSA, COMIBERSA y Centro de Investigación Elías Masaveu. Fabricación buque cementero "Cementos Cantábrico"

1976



Fundación PREFASA. El Grupo ya desde 1969 contaba con una línea de fabricación de prefabricados de hormigón en la fábrica de Aboño

1982



Puesta en marcha de los hornos verticales de calcinación en la fábrica de Tudela Veguín. Fabricación del buque cementero "Encotrador"

1990



PREFASA traslada sus instalaciones a Riaño

2000-2001



Puesta en marcha de la nueva línea de escorias en la fábrica de Aboño y de la nueva línea de cemento blanco en la fábrica de Tudela Veguín

[Handwritten signature]

Por otro lado, es en el año 2002 cuando se inició el proyecto de renovación integral de las instalaciones de la fábrica de la Robla, con un solo horno de vía seca de 1.000.000 t de capacidad anual de producción de clínker, que incorporó los últimos adelantos en materias medioambiental y energética y que se inauguró en noviembre de 2004, siendo en la actualidad una de las instalaciones más modernas de Europa.

Fruto de su compromiso con el medio ambiente, en el año 2008 las fábricas de Tudela, Aboño y La Robla obtuvieron la AAI (Autorización Ambiental Integrada) y, un año más tarde, se puso en servicio en la fábrica de la Robla la instalación de valorización de combustibles alternativos en la cámara de combustión, que se complementó en el año 2011 con la instalación de alternativos por el quemador principal, proyecto subvencionado por el Ministerio de Industria. En ese mismo año, el Grupo amplió su implantación industrial en Galicia con la compra de una planta en Narón (A Coruña), en las cercanías del puerto de El Ferrol.

En el año 2010 se fundó HC Tudela Cogeneración, una sociedad participada con otros socios que promueve una central de cogeneración en la fábrica de Aboño. Esta instalación, que utiliza gas natural como combustible, produce energía térmica (calor) que es utilizada en el proceso de producción del cemento de la fábrica y, al mismo tiempo, genera electricidad que es vertida a la red y comercializada en el mercado de la energía.

MASAVEU ● INDUSTRIA
Un gran pasado que explica su mejor futuro

2002  Renovación integral de las instalaciones de la fábrica de la Robla en León.	2004  Puesta en marcha de Calumite Ibérica.	2008  Puesta en marcha de las TMOs en la factoría de ArcelorMittal. Obtención de la AAI.	2009  Adquisición de la instalación de molienda en Narón (La Coruña).
2010  Fundación HC Tudela Cogeneración.	2011  Fabricación y puesta en explotación del buque "Cristine Masaveu".	2012  Participación en Cimento Aço junto al Grupo Ferrovista (Brasil).	



Un año más tarde, se inauguró el buque "Cristina Masaveu", en cuya construcción trabajaron más de doscientas cincuenta personas a lo largo de once meses. Este barco, preparado para recorrer grandes distancias, cuenta con un peso de 10.600 toneladas y una capacidad de carga de hasta diez mil metros cúbicos. Además, alcanza una velocidad de servicio de catorce nudos y su escaso calado le facilita operar en muchas instalaciones portuarias. Entre sus características, destaca su diseño para efectuar cargas y descargas de materiales a través de circuitos cerrados, lo que evita cualquier tipo de contaminación, incluso la acústica.

En aras de reforzar su presencia internacional en mercados con gran potencial como Brasil y Estados Unidos, en 2012 la división industrial adquirió una participación en la sociedad brasileña Cimento Açai y, en 2018, entró en el accionariado, junto con otros socios, de Texan Cement, Inc; una entidad que opera a través de una terminal logística de importación de cemento en el puerto de Brownsville, en el estado norteamericano de Texas, y cuya actividad consiste en la comercialización de cemento y cenizas a granel. En el plano nacional, se reforzó la capacidad de producción de cal con la adquisición en 2018 de la sociedad Caleras de San Cucao, S.A.

Los últimos años se caracterizan por las fuertes inversiones que la división industrial ha acometido en materia medioambiental. De esta forma, en el año 2019 se inauguró una nueva terminal portuaria para la recepción, almacenamiento y carga a buque de graneles sólidos en el puerto de El Musel (Gijón), dotada con las mejoras tecnologías disponibles en el campo del almacenamiento y manipulación de materiales y, en el año 2020, se instaló una planta fotovoltaica para autoconsumo en su fábrica integral de cemento de La Robla (León).

En el año 2023 se adquirió una participación de la empresa dominicana Pan American Gypsum, con intereses en la isla en los mercados del yeso, el carbonato, los áridos y el cemento blanco.

MASAVEU ● INDUSTRIA

Un gran pasado que explica su mejor futuro

2018	2019	2020	2023
			
Participación en American Cement Advisors Adquisición de Caleras de San Cucao	Inauguración de una nueva terminal en el Puerto de El Musel (Gijón)	Instalación de plantas fotovoltaicas en la fábrica de La Robla	Participación en Pan American Gypsum



Masaveu Industria en la actualidad

La división industrial, desde el inicio de su actividad hasta la actualidad, ha tenido una vocación permanente de superación de los retos que el día a día le ha ido planteando, así como de adaptación continua a las nuevas necesidades y demandas del mercado, cumpliendo para ello con la cada vez más exigente normativa autonómica, estatal y europea.

Actualmente, la división industrial opera en siete líneas de negocio: cementos y cales, hormigones, morteros, áridos y canteras, escorias, logística y distribución y laboratorios acreditados.

El diseño e implantación de las instalaciones que conforman la división industrial permiten alcanzar unos procesos de producción eficientes para la obtención de productos de calidad acordes a las necesidades del mercado y mantener el máximo grado de compromiso con los más altos estándares de calidad, el respeto medioambiental y la seguridad de sus profesionales. Todas las instalaciones de la división industrial están en posesión del certificado del Sistema de Gestión de la Calidad UNE EN ISO 9001.

Tanto las materias primas como los productos finales son sometidos a un riguroso control para garantizar el cumplimiento de las estrictas exigencias reglamentarias a las que obliga el mercado CE de los productos de construcción, así como los niveles impuestos por la historia y tradición de Masaveu Industria desde sus inicios. Para ello, la división cuenta con el Centro de Investigación Elías Masaveu, un laboratorio propio que, además de realizar los controles necesarios sobre los productos, se dedica a la investigación y el desarrollo en los ámbitos del cemento, hormigón, morteros y escorias, así como de la cal y sus afines.

En cuanto a la distribución de sus productos, la división industrial posee una flota marítima propia compuesta por dos buques cementeros y puntos de distribución y expedición de sus productos en diversos lugares de su zona geográfica de influencia.



Imagen del buque Cristina Masaveu

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and strokes, located in the bottom right corner of the page.

La experiencia acumulada a lo largo de más de cien años de historia, la mejora continua de los procesos productivos y el empleo de las más novedosas tecnologías disponibles en el campo de los cementos artificiales y sus derivados han permitido a Masaveu Industria alcanzar una posición de liderazgo en este sector en el Noroeste de España y consolidar su actividad internacional y que sus productos sean utilizados en la construcción de edificios e infraestructuras de vanguardia como los que se relacionan a continuación:

Edificación: Industrial, comercial y viviendas



Edificio en Arteixo (La Coruña)



Edificio EPIDMA



Estación depuradora de aguas residuales de Bens (La Coruña)

Infraestructuras: Transportes y carreteras



Galería de Protección del Puerto Exterior de Punta Langosteira (La Coruña)



Cajones de hormigón Ampliación puerto de Aberdeen (La Coruña)



Dique Oeste Puerto Punta Langosteira (La Coruña)

Infraestructuras: Transportes y carreteras



Autovía del Cantábrico. Tramo Barres-Ribadeo. Asturias.



Dique Oeste Puerto Punta Langosteir



Línea de alta velocidad Valladolid-León. Túnel Valladolid-Venta de Baños. Castilla y León



Línea de alta velocidad Santiago-Orense. Tramo Vedra-Boqueixón. Galicia

La división industrial lleva a cabo su actividad a través de diferentes sociedades para cada línea de negocio:

Línea de negocio de cementos y cales

Cementos Tudela Veguín, S.A. es la sociedad que desarrolla esta línea de negocio. Para ello cuenta con tres fábricas de cemento gris y blanco y una de cal con capacidad de producción anual superior a los 4 millones de toneladas de cemento gris, 160.000 toneladas de cemento blanco, 620.000 toneladas de cales siderúrgicas y dolomía, y 300.000 toneladas de áridos. Además, posee una molienda de cemento en Narón (Ferrol) con una capacidad de 700.000 toneladas anuales y una instalación de cal en Llanera (Asturias), titularidad de "Caleras de San Cucao, S.A.".

Áreas de Negocio

Diseño, fabricación y comercialización de: Cementos (gris y blanco), cales, dolomía, áridos, ceniza y escoria

Sectores de actividad a los que se dirige

Edificación residencial e industrial
Obra civil e infraestructuras
Distribución y minoristas

Instalaciones

ASTURIAS



Fábrica Tudela Veguín (Asturias)
CASTILLA Y LEÓN



Fábrica Aboño (Asturias)
GALICIA



Fábrica de San Cucao (Asturias)



Fábrica La Roca (Castilla y León)



Planta Molienda Narón (Galicia)

Familia de productos

Cementos (gris y blanco)
Cales y dolomía calcinada
Otros: Áridos, ceniza y escoria

Certificaciones instalaciones

Todas las fábricas y moliendas de cemento

Molienda de Narón (Galicia)



Fábrica de San Cucao



CEMENTOS TUDELA VEGUÍN



Handwritten signature or mark.

Línea de negocio de hormigones

El Grupo produce hormigones frescos a través de su filial General de Hormigones, S.A. primera compañía del sector en Asturias, Galicia y Castilla y León en obtener el certificado DOR (Distintivo de Calidad Oficialmente Reconocido), que supone para el fabricante de hormigón un control exhaustivo de cada familia de hormigón certificado. Su actividad se desarrolla en sus más de veinte plantas, ubicadas en las mencionadas Comunidades Autónomas, todas ellas en posesión del certificado del Sistema de Gestión de la Calidad UNE EN ISO 9001 y del sello "ANEFHOP EXPERT", que distingue a las plantas que cumplen con el protocolo de sostenibilidad del sector.

Áreas de Negocio

Diseño, fabricación y comercialización de una amplia gama de hormigones

Sectores de actividad a los que se dirige

Edificación residencial e industrial

Obra civil e infraestructuras

Distribución y minoristas

Instalaciones



Planta de Tremañes (Asturias)

ASTURIAS: 5 plantas

Planta de Liovio (Ribadesella)

Planta de La Caridad

Planta de La Maruca (Avilés)

Planta de Lugones (Siero)

Planta de Tremañes (Gijón)



Planta de Porriño (Pontevedra)

GALICIA: 7 plantas

Plantas en Pontevedra: Porriño, Silleda y Meis

Plantas en La Coruña: Melide y Sabón

Planta de Orense

Planta de Santiago de Compostela



Planta de Salamanca

CASTILLA Y LEÓN: 9 plantas

Plantas en Valladolid: Santovenia, Zaratán y Olmedo

Plantas en León: Sahagún, La Robla y Villanueva del Carnero.

Planta de Zamora

Planta de Salamanca

Planta de Villamuriel de Cerrato (Palencia)

Familia de productos

Amplia gama de hormigones

Certificaciones instalaciones



A handwritten signature in blue ink.

Línea de negocio de Morteros

La división industrial fue pionera en la elaboración de mortero seco en nuestro país. La sociedad Morteros Tudela Veguín, S.A. posee actualmente cuatro centros de producción en España, todos ellos en posesión del certificado del Sistema de Gestión de la Calidad UNE EN ISO 9001.

Áreas de Negocio

Diseño, fabricación y comercialización de: Morteros secos, prefabricados de hormigón y aditivos químicos para hormigón y cemento.

Toll manufacturing: Prestación de servicios a terceros.

Sectores de actividad a los que se dirige

Edificación residencial e industrial.
Restauración y rehabilitación.
Obra civil e infraestructuras.
Agricultura y ganadería.
Producción de hormigón y cemento.
Sector industrial.

Instalaciones



Familia de productos

Morteros secos.
Prefabricados del hormigón.
Aditivos químicos.
Productos en base cal.

Certificaciones instalaciones



Línea de negocio de Escorias

La filial del grupo Escorias y Derivados, S.A. se dedica al tratamiento de escoria siderúrgica para usos industriales y obra pública. Su compromiso con la calidad, el medioambiente y la seguridad y salud en el trabajo es avalado por la tenencia de certificaciones, tales como ISO-9001 e ISO 14001.

Áreas de Negocio

Tratamiento de escoria siderúrgica.

Sectores de actividad a los que se dirige

Usos Industriales (Fabricación de cemento, industria del vidrio).

Obra civil e infraestructuras.

Instalaciones



ASTURIAS

Planta de trituración y clasificación de escoria cristalizada. Somonte (Asturias)

Familia de productos

Escoria granulada.

Escoria cristalizada.

Certificaciones instalaciones



Adicionalmente, el Grupo a través de su filial Calumite Ibérica, gestionada junto con otros socios, fabrica la Calumite®, un producto registrado y obtenido de la escoria granulada de horno que se viene empleando desde hace años en la industria del vidrio incorporándose, en sus dos calidades, como materia prima tanto en los procesos de fabricación de vidrio plano, como en aquellos de vidrio hueco. La sociedad cuenta con una planta, sita en las inmediaciones de Gijón (Asturias), con una capacidad de producción de ciento cincuenta mil toneladas al año y un parque cubierto para el almacenaje de escoria granulada con una capacidad de quince mil toneladas.

Áreas de Negocio

Fabricación de la Calumite®.

Sectores de actividad a los que se dirige

Fabricación de vidrio de construcción, automóvil y envases de vidrio.

Instalaciones

ASTURIAS



Fábrica y parque cubierto materia prima Calumite, Somonte (Asturias)

Familia de productos

Calumite® Float

Calumite® Botella

Certificaciones instalaciones



Línea de negocio de laboratorios

Por su parte, el Centro de Investigación Elías Masaveu, S.A. es el laboratorio de Masaveu Industria dedicado a la investigación y desarrollo en el ámbito del cemento, hormigón, morteros y escorias, así como de la cal y sus afines. Adicionalmente, ofrece servicios analíticos de alta calidad al propio grupo industrial y a clientes externos. Para ello dispone de acreditaciones ENAC en el área medioambiental, tanto como Laboratorio de Ensayo, bajo norma UNE EN ISO/IEC 17025, como Entidad de Inspección bajo norma UNE EN ISO/IEC 17020 y el título de Entidad Colaboradora de la Administración Hidráulica (ECAH).

Áreas de Negocio

Investigación y desarrollo en el ámbito del cemento, hormigón, morteros y escorias así como de la cal y sus afines.
Servicio Técnico de Análisis de la división industrial así como de clientes externos.
Asesoramiento y formación.

Sectores de actividad a los que se dirige

Industrial.
Alimentario.
Gestión del agua.

Instalaciones

ASTURIAS



Centro Investigación Elías Masaveu (Asturias)

Familia de servicios

Ensayos medioambientales: Medición de caudales; torres de refrigeración; aguas de consumo, piscina, continentales y playas y de vertidos.

Ensayos de materiales: Biocombustibles sólidos, combustibles sólidos recuperados y materiales, cemento y clínker, materiales calcinados, materiales inorgánicos, naturales o artificiales para la fabricación de cales, cemento y clínker, amasado y agresividad del hormigón y otros.

Otros ensayos: Residuos a vertederos, alimentos y tierras y suelos.

Asesoramiento y formación: Análisis de Peligros y Puntos de Control Críticos, ISO 9001, ISO 22000, tramitación del número de registro sanitario, auditorías, organización de Intercomparaciones, formación para mantenimiento de piscinas, para la prevención y el control de la legionelosis y manipulación de alimentos.

Certificaciones instalaciones



Línea de negocio de distribución y logística

Como solución a las necesidades logísticas de división industrial, a finales de los años setenta nació Comercial Iberoamericana de Servicios, S.A. (Comibersa). Desde su creación, esta sociedad ha ido adquiriendo experiencia no sólo en el transporte de cemento y demás materiales, sino en servicios de logística de mercancías en general, tanto a nivel nacional como internacional, en la intermediación en la prestación de estos servicios, así como en el mantenimiento y reparación mecánica. Comibersa dispone para la gestión y seguimiento de su flota de un sistema de localización integrado en el aplicativo de control y supervisión de servicios de transporte (SGP). Además, cuenta con aplicativos de verificación y control de documentación que impiden la contratación o uso de vehículos que no se hallen al día de todas sus obligaciones.

Áreas de Negocio

Transporte por carretera.
Operador de transporte.
Limpiezas industriales.

Servicios de cantera.
Fletamentos de buques.
Taller mecánico.

Sectores de actividad a los que se dirige

Industrial.
Logístico.

Instalaciones y flota de vehículos



ASTURIAS
Nave taller completamente
equipada de 2.500 m².
Aparcamiento de 2.500 m².

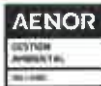


17 cabezas tractoras.
82 cisternas horizontales, basculantes y de
3 ejes para pulverulentos.
22 semirremolques.
6 dumpers.
9 equipos de aspiración.
5 barredoras de seco.
5 cubas de riesgo.
Otros equipo.s

Familia de servicios

Transporte nacional e internacional de mercancías.
Intermediación en la prestación de servicios de transportes, limpiezas industriales, movimiento de material en canteras y consignación de buques.
Taller mecánico.

Certificaciones instalaciones



Certificaciones de producto

Las certificaciones de producto por sociedad son las siguientes:



Certificación de producto

Marcado CE: Aplica a cementos, cales y áridos. CE (0099: Nº identificativo del organismo verificador).

Marcado Voluntario: N (AENOR) para cementos. Marcado que ofrece una garantía sobre los siguientes aspectos: calidad por encima de la mínima exigida, cumplimiento del contenido máximo de Cromo VI, regularidad en la composición y seguridad en las operaciones de carga y transporte.

Sostenibilidad

Marcado voluntario: Ns (AENOR) Marca de sostenibilidad que incluye aspectos de calidad, prestacionales, medioambientales, sociales y económicos.

Declaraciones Ambientales de Producto

En Fábricas de Aboño (Escoria Molida de Horno Alto, CEM I 52,5 N (ma), BIACEM III/A 42,5 N/SRC, BIACEM CEM III/B 32,5 N-SR, BIACEM V/A (S-V) 32,5 N/SRC) y Tudela (Cal, Dolomía Calcinada e Hidrato de Cal).



Certificación de producto

Marcado CE: Aplica a los áridos. CE (0099: Nº identificativo del organismo verificador).

Marcado Voluntario: N (AENOR): Distintivo de Calidad Oficialmente Reconocido para Hormigón de acuerdo al código estructural. Cumplimiento con requisitos de calidad.

EXPERT (ANEPHOP): Distintivo voluntario vinculado a la calidad, medioambiente y prevención.

Sostenibilidad

Marcado voluntario: Ns (AENOR) Marca de sostenibilidad que incluye aspectos de calidad, prestacionales, medioambientales, sociales y económicos.

Declaraciones Ambientales de Producto

Plantas de Tremañes, Lugones, Llovio (Hormigones HBIA de clases resistentes H25MPa/ inferiores, H30/superiores).

Sabón, Meis y Porriño (Hormigones HBIA de clases resistentes H25MPa/ inferiores, H30/superiores).



Certificación de producto

Marcado CE: Marcado CE: Aplica a todos los morteros. CE (0099: Nº identificativo del organismo verificador).

Declaraciones Ambientales de Producto

Planta de Riaño: HRB's y ECOAL (PLANTA DE RIAÑO).



Otras líneas de negocio

Desde las canteras propias del Grupo, además de proveer de materia prima a las fábricas del cemento, se comercializan materiales silíceos para su uso como arenas correctoras en cementos y hormigones.

El arenero de Bobia, en León, explota material silíceo que se utiliza como arena correctora para hormigones y cementos, así como para la confección de morteros especiales.

Las canteras de Castañera, en Asturias, y Magil, en León, fabrican áridos calizos para la construcción. Rebarco, S.L. posee una cantera de dolomía de buena calidad en Andayón (Asturias) y un arenero de sílice en las cercanías de Ribadesella.

En definitiva, gracias a su dilatada experiencia, Masaveu Industria es en la actualidad un referente en la producción de cementos y sus derivados, que continúa esforzándose día a día por alcanzar la excelencia en la calidad y el servicio bajo un enfoque de absoluto respecto con el entorno en el que opera.

MASAVEU INDUSTRIA



Instalaciones

3 fábricas de cemento
1 fábrica de cal
1 molinda cemento
21 plantas de hormigón
4 plantas de mortero
1 planta de tratamiento escorias
1 planta de fabricación de "calumite"



Equipo humano

894
empleados directos durante el ejercicio



Distribución y logística

2 buques cementeros
Puntos de distribución y expedición en Galicia, Asturias y Castilla y León
Importante flota de vehículos y maquinaria industrial



Presencia Internacional

Más de
8
países



Innovación

Laboratorio propio destinado la investigación y desarrollo en el ámbito del cemento, hormigón, morteros y escorias, así como de la cal y sus afines.



Sostenibilidad

Empresa con menores consumos energéticos y emisiones de CO₂ por unidad de producto

4.2.2. La división inmobiliaria

Historia

Esta línea de negocio nace en España de la mano de la sociedad Propiedades Urbanas, S.A. (PRUSA, actualmente Masaveu Inmobiliaria, S.A.) con el objetivo de promocionar y construir inmuebles en la postguerra y dotar así a la ciudad de Oviedo de viviendas y locales en los que pudieran establecerse nuevos negocios. También desde su constitución en el año 1947, Masaveu Inmobiliaria contempló en su objeto social la explotación de propiedades en forma de arriendo, ocupación que actualmente constituye su actividad principal.

Algunos ejemplos de sus primeras construcciones son los edificios número 5 de la calle Toreno y número 7 de la calle Suarez de la Riva, ambos en Oviedo, construcciones catalogadas en la época como viviendas de lujo. Tras unos intensos años, la actividad constructora de Masaveu Inmobiliaria concluyó en 1963, a raíz de la expropiación de los solares donde la compañía tenía establecidos su taller de carpintería y su almacén de materiales. Sin embargo, por aquel entonces la sociedad ya tenía en propiedad, resultado de su anterior actividad constructora, un buen número de inmuebles (locales, oficinas, viviendas) que gestionaba en forma de arriendo. En su mayor parte, las rentas generadas se iban reinvertiendo en la adquisición de nuevos predios que serían, a su vez, destinados al alquiler, incrementando de este modo su patrimonio inmobiliario y convirtiéndose esta gestión en la principal actividad de la sociedad, hasta conseguir presencia en decenas de edificios situados en las más céntricas calles de la capital asturiana. Al margen de esta actividad, y a pesar de que Masaveu Inmobiliaria había abandonado ya la actividad de construcción, continuó llevando a cabo numerosas promociones inmobiliarias, de las que son buenos ejemplos los edificios ovetenses de Viaducto Marquina nº 7 y Melquiades Álvarez nº 3 y 5 (años 60); Campoamor, nº 12-14, Longoria Carbajal nº 1, Uría nº 3 y la Urbanización "Los Magnolios" en Llanes (años 70), Marques de Pidal nº18 (1991), "Conjunto Residencial Azcárraga" (2001) y "Edificio Marina" (2010). Especial mención merece, por otro lado, la adquisición en 2002 de las denominadas "Casas del Cuitu", situadas en los números 27 y 29 de la calle de Uría de Oviedo. Estos imponentes inmuebles, construidos entre 1913 y 1917, están considerados entre los edificios más singulares y emblemáticos de la ciudad y, hoy por hoy, constituyen el activo más importante de Masaveu Inmobiliaria.



En los últimos años, la división ha diversificado geográficamente su cartera de activos y focalizado sus inversiones en inmuebles en Estados Unidos, donde el Grupo posee una importante cartera de edificios de oficinas en algunas de las principales ciudades norteamericanas, tales como Washington, D.C., Houston, Dallas y Miami. Todos los edificios son de máxima calidad y se encuentran situados en ubicaciones Prime CBD (Central Business District), con clientes de máxima solvencia, que presentan altos índices de lealtad.

Además, continuando con su senda inversora en los Estados Unidos, en diciembre del año 2022 el Grupo, también a través de la mencionada filial americana y acompañada por otros socios minoritarios, adquirió en el distrito de Brickell, en Miami, un solar de 21 mil pies cuadrados, que actualmente alberga un local comercial alquilado a una cadena de restauración, que por sus características urbanísticas y excepcional ubicación, presenta un alto potencial para un futuro proyecto de desarrollo.

MASAVEU • INMOBILIARIA

Prestigio y solvencia en el sector desde 1947

2015



Adquisición Edificio "2200 West Oaks" en Houston

2016



Compra, junto con otros socios, del complejo de edificios en Miami y del edificio 500 North Capitol en Washington

2018



Compra de un edificio situado en el centro de Washington, D.C (900 de la calle G NW)

2019



Adquisición edificio KPMG Dallas

2021



Inicio de los trabajos de reforma del complejo "Brickell Key Centre"

En el año 2010 tuvo lugar la fusión por absorción de las entidades del Grupo Corporación Masaveu, "Construcciones Cantábricas, S.A." y "General Estates Iberia, S.L." por la que pasaron a formar parte de los activos de PRUSA, hoy ya Masaveu Inmobiliaria, construcciones tan singulares como el Palacio de Miyares, que data del siglo XVII, y un buen número de fincas, tanto urbanas como rústicas en los concejos de Siero, Colunga, Villaviciosa, Cabranes, Piloña y Carreño.

Actualmente, la actividad de Masaveu Inmobiliaria consiste en la explotación de propiedades en forma de arriendo, con la particularidad de no existir las habituales comisiones de las agencias inmobiliarias al tratarse de patrimonio propio, compuesto en su mayoría por locales comerciales, oficinas y viviendas.

MASAVEU INMOBILIARIA

Prestigio y solvencia en el sector desde 1947

1947

PRUSA
Propiedades Urbanas S.A.



Constitución de Propiedades Urbanas, S.A.

1947-1963



Desarrollo de su actividad como constructora y gestión en forma de arriendo

1963-2001



Actividad de promoción de inmuebles y gestión en forma de arriendo

2002



Adquisición de las "Casas del Siero"

2010



Promoción "Edificio Marina"
Fusión "Construcciones Cantábricas, S.A." y "General Estates Iberia, S.L."



Edificios y superficie
1.477.504 SF
6 edificios
3 en plena propiedad



Plazas de parking
2.301
94 para personas con movilidad reducida



Categoría
Clase AA
4 edificios
Clase A
2 edificios



Localización
Prime CBD
100% edificios



Sostenibilidad
4 edificios sostenibles
24 puntos de carga de vehículo eléctrico

En particular, los edificios que el Grupo posee en propiedad en Estados Unidos son:

2200 Post Oak (Houston)

Este edificio de oficinas clase AA, terminado en 2013 y adquirido por el Grupo en 2015, ocupa una superficie de 326.300 pies cuadrados distribuidos en veintidós plantas y dispone de mil ciento catorce plazas de aparcamiento. Está situado en una de las zonas más dinámicas y exclusivas de la ciudad, concretamente en el distrito de Uptown, muy cerca del centro comercial más grande del estado, The Galleria Houston Mall.

En materia de sostenibilidad, el inmueble cuenta con las certificaciones LEED Gold y Energy Star de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (EPA, por sus siglas en inglés).



Imagen Edificio 2200 Post Oak (Houston)

[Handwritten signature]

En la actualidad, el edificio se encuentra arrendado en un 78% de su superficie, siendo su principal inquilino el quinto banco más grande de Estados Unidos, el PNC Bank. Los restantes inquilinos, con una antigüedad media de entre cuatro y seis años, son empresas nacionales e internacionales. El edificio cuenta con una oferta de servicios a disposición de sus inquilinos y de terceros, como una sucursal bancaria, un centro de fitness y dos restaurantes de lujo.

900 G (Washington)

Este edificio de oficinas se encuentra ubicado en el centro de Washington D.C., en concreto, en el número 900 de la calle G NW, a escasos metros de la Casa Blanca y del CityCenterDC, un área comercial de lujo, residencial y de ocio donde se encuentran importantes museos y edificios administrativos.

El edificio de oficinas clase AA, construido en 2015 y adquirido por el Grupo en el año 2018, dispone de una superficie en alquiler aproximada de 112.635 pies cuadrados, distribuidos en plantas subterráneas destinadas al aparcamiento, una planta baja comercial y nueve plantas de oficina. Este inmueble obtuvo en 2015 la certificación LEED Core and Shell Development Gold. Actualmente cuenta con la certificación UL Verified de Edificios Saludables para el Ambiente del Aire Interior – Aire, Agua, Higiene, Luz y Acústica que acredita que sus espacios interiores brindan una calidad de aire saludable y se encuentra en proceso de renovación de su certificación LEED.

La confortabilidad del edificio, unido a su situación en una zona Prime CBD en la ciudad de Washington D.C. le confieren unos sólidos niveles de ocupación y altos índices de lealtad por parte de sus inquilinos. Tal es así, que el edificio se encuentra desde hace años totalmente ocupado con inquilinos que, además, presentan una antigüedad superior a seis años.



Imagen Edificio 900 G (Washington)

A handwritten signature in blue ink, located at the bottom right of the page.

KPMG Plaza (Dallas)

El edificio, cuyo diseño y construcción sostenibles la hicieron merecedora en el año de su construcción de la calificación Gold bajo la certificación "LEED Core and Shell", posee una superficie aproximada de 461.306 pies cuadrados, distribuidos en una planta baja comercial y dieciocho plantas de oficinas.

El inmueble se encuentra ubicado en el centro de la ciudad tejana de Dallas, en concreto en el número 2323 de la avenida Ross Avenue, arteria principal del llamado Art District, a escasos metros de edificios tan emblemáticos como el Dallas Museum of Art, el Nasher Sculpture Center, o el The Morton H. Meyerson Symphony Center. El Art District es uno de los distritos urbanos más grandes del país y se caracteriza por ser una de las zonas con más potencial de desarrollo económico y cultural.

En la actualidad cuenta con la certificación LEED Gold y se encuentra alquilado en un 90% de su superficie a diversos inquilinos cuya antigüedad media supera los seis años.



Imagen KPMG Plaza(Dallas)

Por su parte, el Grupo también posee mayoritariamente en copropiedad con otros socios, los siguientes edificios:

Complejo "Brickell Key Centre" (Miami)

En Brickell Key, una pequeña isla comunicada con el distrito financiero a través del puente Brickell de Miami, la quinta ciudad de Estados Unidos, se encuentra "Brickell Key Centre", un complejo adquirido por el Grupo en el año 2016, junto con otros socios minoritarios, y conformado por dos bloques de siete y doce alturas situado al borde del mar y con vistas a la bahía.

El complejo cuenta con un aparcamiento cubierto de más de novecientas plazas y una zona comercial exterior.

Actualmente se está finalizando una reforma en los edificios que conforman el complejo, un ambicioso proyecto de modernización y dotación de nuevas instalaciones y servicios.

La rehabilitación se ha apoyado en tecnologías de última generación y los más altos estándares de eficiencia energética. Arquitecturas de luz, ambientes renovados y conciencia medioambiental, se integran armónicamente en el espacio, sumando valor al entorno y mejorando la calidad de vida de los usuarios.



Imagen complejo "Brickell Key Centre" (Miami)

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a combination of letters and a flourish.

500 North Capitol (Washington)

Este edificio de oficinas clase AA, adquirido por el Grupo en el año 2016, se encuentra ubicado en el centro administrativo de Washington, en concreto, en el número 500 de la calle North Capitol, una de las arterias principales de la capital de los Estados Unidos, dentro del barrio en el que se encuentran el Capitolio, la Corte Suprema de Estados Unidos, así como los principales edificios administrativos de Washington.

El inmueble cuenta con la certificación Energy Star de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (EPA, por sus siglas en inglés).

El edificio dispone de una superficie en alquiler aproximada de 232.010 pies cuadrados repartidos en nueve plantas y cuenta con ciento cuarenta y ocho plazas de aparcamiento. Este inmueble, con una cartera de inquilinos con antigüedades de más de seis años, presenta en la actualidad una tasa de ocupación superior al 98,5%.



Imagen 500 North Capitol (Washington)

4.2.3. La división vitivinícola

Historia

En 1974, bajo la presidencia de D. Pedro Masaveu Peterson, la familia Masaveu hizo su primera inversión en este sector con Bodegas Murua, S.A. Así, la familia continúa los pasos de su antecesor, D. Federico Masaveu Rivell, que ya poseía plantaciones de viñedos a mediados del siglo XIX en Castellar del Vallés (Barcelona), de donde es originaria la familia. En sus inicios, Bodegas Murua, S.A. fue adquirida para elaborar vino de forma privada, fruto de la pasión de la familia y su vínculo con el mundo vinícola. Con el fallecimiento de D. Pedro Masaveu Peterson, la presidencia es asumida por D. Elías Masaveu y Alonso del Campo, quien decide remodelar la bodega e impulsarla comercialmente con los vinos de alta calidad que se estaban produciendo.

En 1998 se funda Llagares Valverán, un lagar que en 2007 se convertirá en el primero en la península ibérica en elaborar sidra de hielo. Es en el año 2000 cuando el grupo vitivinícola comenzó a ampliar su portfolio con la adquisición de Bodegas Fillaboa, perteneciente a la Denominación de Origen Rías Baixas, y la Finca de Pagos de Araiz en Olite, donde el Grupo construyó una bodega absolutamente vanguardista de 14.000 m², de estilo *château* y plantó una amplia extensión de viñedos propios. En el año 2006 la división vitivinícola se incorporó al accionariado de Aalto Bodegas y Viñedos (D.O. Ribera de Duero) donde mantiene una participación del 44,44% y, en 2009 se unió al proyecto de Bodegas Leda, una bodega artesanal fundada en el año 1998 por el prestigioso enólogo Mariano García en la que actualmente mantiene una participación del 84,38%.

MASAVEU • BODEGAS

Elaboraciones a partir de viñedos propios desde 1974

Siglo XIX	1974	1998	2000
			
Federico Masaveu Rivell contaba ya con plantaciones de viñedo	Adquisición de Bodegas Murua	Constitución de Pomaradas y Llagares de Sarlego	Adquisición de Bodegas Fillaboa y la Finca Pagos de Araiz
2003	2006	2007	2009
			
Finalización de la construcción de la bodega y plantación de viñedo y constitución de la sociedad Pagos de Araiz	Participación en Bodegas Aalto	Lanzamiento primera sidra de hielo en la península ibérica	Incorporación al Proyecto Bodegas Leda



Aunque todos los vinos tienen un estilo propio y una personalidad muy marcada, la división vitivinícola busca que todos compartan un compromiso común: la calidad como filosofía y norma de conducta aplicada a todos los ámbitos y procesos del ciclo productivo.

La elaboración a partir de viñedos propios y el empeño en transmitir en cada botella la personalidad de cada lugar, conectan cada uno de los proyectos que, repartidos por la geografía española, persiguen una agricultura sostenible mejorando la calidad del medioambiente y la vida de su personal, de los agricultores, del entorno y de la sociedad de cada una de las zonas en las que está presente. Para este grupo de bodegas, la sostenibilidad medioambiental de cada lugar es necesaria para mantener la expresión del "terroir" que en el futuro también vendrá determinada por la vitivinicultura de esa zona y la intervención que el hombre haya realizado para optimizarla.



Calidad

Como filosofía y norma de conducta



Elaboraciones limitadas



Respeto a la tierra



Trabajo en equipo

Sobre las bodegas de Masaveu Bodegas

Bodegas Murua, situada en la preciosa villa de Elciego, en pleno corazón de la Rioja Alavesa, elabora vinos Reservas y Grandes Reservas que proceden de viñedos propios con cepas que, en algunos casos, superan los cien años de antigüedad, ubicadas en Elciego y en las localidades cercanas (Laguardia, Villabuena de Álava, Leza, Lanciego y Navaridas). El viñedo cuenta con treinta y seis hectáreas repartidas en cuarenta y ocho parcelas de las que cuarenta y cuatro tienen una extensión pequeña, algo característico de la zona que obliga a la bodega a vigilar, catar y tratar cada zona por separado, realizando un seguimiento continuo de evolución de las cepas y las uvas en los viñedos, así como un control o cuidado específico en cada parcela. Estas características peculiares imposibilitan en muchos casos emplear elementos mecánicos, llegando a labores del campo con caballos. Consciente de la inversión y el tiempo que suponen ciertas prácticas manuales, Murua apuesta por ofrecer y asegurar la mayor calidad en sus elaboraciones a través de una minuciosa precisión en las labores.



Imagen de Bodegas Murua

Tras una fuerte apuesta, iniciada en 2015, por la reconversión de su viñedo, Bodegas Murua tiene a día de hoy el cien por cien de su viñedo inscrito en ecológico. Este salto hacia lo ecológico, en línea con la filosofía sostenible que define a todo el grupo bodeguero, está permitiendo la preservación y la calidad de sus suelos mediante la utilización de productos fitosanitarios no químicos, desarrollando la biodiversidad, favoreciendo la óptima gestión del agua, preservando la calidad del aire, facilitando una mejor gestión de la energía, así como una atenuación y adaptación a los efectos del cambio climático.

De forma complementaria a su actividad de elaboración, Murua propone diferentes actividades enoturísticas en las que, a través de la fusión del arte y el vino, crea experiencias que hacen vivir a los visitantes la conexión con la naturaleza, la historia y el arte. Con ellas el viajero tiene la oportunidad de conocer el noble edificio principal de la bodega, que mantiene la estructura de las casas solariegas propias de la zona de Rioja Alavesa y, en su interior, el visitante puede disfrutar de sus vinos y descubrir la exclusiva biblioteca y la colección privada de arte que atesora la bodega, ambos propiedad de la Corporación Masaveu.

La biblioteca, única en la Denominación de Origen Rioja, está compuesta por más de dos mil cuatrocientos cincuenta y cinco libros y revistas relacionados con el mundo del vino desde el siglo XVI hasta nuestros días. En ella están representados los principales autores de todo lo escrito sobre vino, bien sea desde un punto de vista técnico o cultural. Son textos científicos, literarios, ensayísticos, jurídicos, divulgativos, y de todo tipo. En esta extensa y única colección pueden encontrarse desde obras clásicas de la enología a las más actuales, publicadas tanto en España como en otros países. Entre los tesoros que alberga la biblioteca de Murua hay manuscritos muy antiguos, testimonio de la historia del vino, como el Libro de los Arbitrios de Logroño (1774-1796), escrituras de compra-venta de viñedos datadas en el siglo XVII o facsímiles de títulos raros y agotados y primeras ediciones.

El interior de la bodega alberga también numerosas obras de arte relacionadas con la vendimia, los viñedos y el vino, ambientadas en tabernas o escenas de carácter costumbrista de distintas épocas, que se complementan con diferentes objetos etnográficos y de artesanía ligados a la elaboración y producción de vino. La colección cuenta con nombres de artistas tan prestigiosos como Miquel Barceló, Francisco de Goya, Álvaro Alcalá Galiano, Tomás Hiepes, Fernando Álvarez de Sotomayor, Francisco Boreas o Daniel Quintero, entre otros.

La excelencia e innovación en su oferta turística, hizo merecedora a Murua del premio "Best Of Wine Tourism Bilbao-Rioja 2020" en la categoría de Arte y Cultura que anualmente concede la Red Mundial de Grandes Capitales del Vino (GWC).



Bodegas Fillaboa es un pazo histórico que ha permanecido indivisible a lo largo de los siglos siendo uno de los más grandes, bellos y antiguos de Galicia y el único que, por sus especiales características, pertenece a la Asociación Grandes Pagos de España. Tras los mil seiscientos metros de grueso muro de piedra que protegen la propiedad, se esconden además de los viñedos, la bodega y un espectacular pazo señorial reconstruido.

Cincuenta hectáreas de viñedos de uva albariño, plantadas en ondulantes laderas conforman la finca de Fillaboa, que comprende un total de setenta y cuatro hectáreas repartidas en doce pagos y situadas en la frontera natural con Portugal, junto a los ríos Tea y Miño, concretamente en Salvaterra do Miño, provincia de Pontevedra. Los suelos ricos y el clima atlántico, con suaves temperaturas por la cercanía al mar, hacen de Fillaboa un lugar privilegiado para el cultivo de la uva autóctona albariño.

Además, Fillaboa cuenta con áreas de gran valor para la diversidad ya que algunas de sus parcelas se encuentran ubicadas en Red Natura 2000, un conjunto de espacios protegidos para la diversidad dentro de la Unión Europea. Su compromiso en los ámbitos medioambiental, social, económico y de gobernanza se han evidenciado en el presente ejercicio con la obtención de la certificación Social Wineries For Climate Protection (SWfCP).

La oferta enoturística de la bodega permite al visitante disfrutar de paseos guiados por los viñedos que rodean el Pazo y sus jardines, así como descubrir sus parcelas más emblemáticas, desde donde se pueden contemplar preciosas panorámicas con vistas a los ríos Miño y Tea. El recinto de la bodega cuenta también con construcciones que evocan su pasado histórico. El puente de piedra de la entrada, restaurado en el siglo XV, es un valioso ejemplo de arquitectura románica, así como las dos construcciones de estilo medieval que encierran una impresionante colección de obras de arte pictóricas y escultóricas, algunas de la Edad Media y el Renacimiento, propiedad de Corporación Masaveu. El visitante puede descubrir los secretos de la elaboración de sus vinos y degustarlos en una de las zonas de más encanto de la bodega, su Pazo.



Imagen Pazo Fillaboa

De todas las bodegas de Masaveu Bodegas, Pagos de Araiz es la más internacional, siendo merecedora en 2021 del Premio Alimenta Navarra en la categoría de Internacionalización.

Al igual que el resto de bodegas, Pagos de Araiz ofrece un amplio abanico de actividades de enoturismo que incluyen tanto propuestas en las instalaciones interiores como en los viñedos exteriores, combinando el arte, la naturaleza y el vino para crear vivencias sorprendentes para el visitante. La propuesta de enoturismo de Bodegas Pagos de Araiz incluye una parte de descubrimiento de la elaboración del vino, y se completa con la visita a las zonas sociales en las que se pueden encontrar obras de arte de reconocido prestigio propiedad de Corporación Masaveu, que convierten la visita a las instalaciones en una oportunidad única de fusionar arte y vino en la Denominación de Origen Navarra.

Bodegas Pagos de Araiz, con ayuda de expertos en la materia, viene estudiando los efectos del cambio climático en el viñedo y trabajando en la aplicación integrada de nuevas técnicas vitícolas y enológicas para conseguir un mayor equilibrio en la uva entre los compuestos propios de la maduración fisiológica y los de la maduración fenólica, ya que el desacoplamiento entre estos compuestos es uno de los efectos negativos más importantes que en la viticultura causa el cambio climático.



En la DO Navarra, **Bodegas Pagos de Araiz** se encuentra en una finca de trescientas hectáreas, de las cuales ciento cincuenta son viñedos de distintas variedades de uvas (tempranillo, graciano, garnacha, merlot, cabernet Sauvignon, chardonnay y syrah). La bodega, de estilo *château*, está rodeada de viñedos lo que posibilita tener un control de la evolución de las plantas, así como el ecosistema que rodean las labores vitivinícolas.



Fruto de su fuerte compromiso con la sostenibilidad y conciencia medioambiental, Bodegas Pagos de Araiz se encuentra involucrada en el desarrollo de varios proyectos de investigación dirigidos a respetar y mejorar el ecosistema que rodea las labores vitivinícolas, y cuenta además con varias certificaciones en el ámbito ambiental, como son la ISO 14001:2015 y el sello Sustainable Wineries For Climate Protection (SWfCP).

En la actualidad, Pagos de Araiz posee treinta y dos hectáreas de viñedo acorde a los criterios de Agricultura Ecológica.

En cuanto a sus vinos, son nueve las referencias que se elaboran en esta bodega, englobadas en dos gamas: Blaneo y Pagos de Araiz.

- La gama Pagos de Araiz integra cinco vinos: un Rosado, un Rosé; un vino Joven; un Roble y un Crianza.
- La gama Blaneo, la más premium de la bodega, está compuesta por cuatro monovarietales: Blaneo Syrah, un vino tinto 100% syrah con crianza de doce meses en barricas de roble francés y americano; Blaneo Chardonnay, un vino blanco 100% chardonnay fermentado y criado en barricas de roble francés durante seis meses; Blaneo Garnacha, un tinto elaborado con variedad 100% garnacha con ocho meses de crianza en barricas de roble francés y americano y, finalmente, Blaneo Rosé, un vino elaborado con variedad 100% garnacha.



Valverán se fundó en el año 1998, pero no fue hasta el año 2007 cuando nació la sidra de hielo *Valverán 20 manzanas*. La familia Masaveu es pionera en la elaboración de sidras de hielo en la península ibérica. Su nombre comercial procede de la cantidad mínima necesaria para elaborar cada botella de 37,5 cl., ya que contiene el mosto concentrado de, como mínimo, 20 manzanas.



Imagen: Lagares Valverán

Se elaboran aproximadamente veintisiete mil botellas al año, por medio de un complejo proceso que comienza con la recogida de las manzanas autóctonas asturianas, escogidas de forma manual, lavadas y examinadas una a una. Después se trituran y se prensan, y el mosto obtenido se decanta en depósitos de acero inoxidable mediante aplicación de frío. Una vez clarificado, se procede a su congelación a menos de veinte grados. Tras un proceso de separación del hielo y el mosto, la esencia obtenida fermenta durante diez meses a una temperatura de diez grados centígrados y, después, permanece durante ocho meses en depósitos de acero inoxidable sobre sus lías.

Se trata de un proceso de elaboración lento pues, desde que se cosechan las manzanas hasta que se comercializa la sidra de hielo transcurren dos años.

La finca de Valverán está situada en el corazón de la comarca de la sidra de Asturias, concretamente en la Finca El Rebollar en Sariego (Asturias), que cuenta con cuarenta hectáreas inscritas en ecológico, con veinte mil manzanos de once variedades diferentes (Blanquina, Xuanina, Regona, Raxao, Fuentes, Collaos, De la Riega, Verdialona, Perico, Durona de Tresali y San Roqueña).

Valverán 20 manzanas ha sido distinguida durante los últimos años en diferentes concursos nacionales e internacionales de gran prestigio como son Global Cider Masters, World Cider Awards, Gilbert & Gaillard, el Salón Internacional de Las Sidras de Gala, CINVE y Great Lakes International Cider & Perry Competition.

La división vitivinícola también participa en **Bodegas Leda**, una bodega artesanal que elabora vinos “multiterroir” a partir de viñedos de cepas viejas de la variedad tempranillo procedentes de la diversidad vitícola del Valle del Duero. La bodega, ubicada en una antigua casona castellana del siglo XVII a orillas del río Duero, en la localidad de Tudela de Duero, cuenta con trescientas cincuenta barricas de roble francés y americano para la elaboración y crianza del vino repartidas en tres calados subterráneos. El resultado de este proceso artesanal y cuidado es una producción limitada de sesenta mil botellas anuales, de los vinos Más de Leda, Leda Viñas Viejas y Guarda de Leda Selección.



Las veinte hectáreas de viñedos viejos de los que proceden los vinos de Leda fueron certificados en agricultura ecológica entre los años 2010 y 2013 lo que implica que, únicamente, se aplican productos ecológicos quedando totalmente prohibidos herbicidas, pesticidas y fungicidas, sometiendo a las plantas, y a las uvas procedentes de dichos viñedos, a estrictos controles para asegurar y garantizar su carácter ecológico.

Vinos auténticos, fruto de una excepcional y delicada materia prima que expresan con fuerza y riqueza la heterogeneidad de sus orígenes y raíces, con la máxima expresión y calidad, vinos con una filosofía de agricultura ecológica de máximo respeto al viñedo.

En definitiva, desde sus inicios, la división vitivinícola ha ido creciendo hasta convertirse en un referente de calidad y ejemplo de respeto a la tierra con presencia en las diferentes indicaciones geográficas.

MASAVEU BODEGAS



Origen

5

Indicaciones Geográficas



Instalaciones

4 bodegas

1 Llagar de sidra



Equipo humano

48 directos durante el año

91 indirectos



Superficie

320,6 ha

152,6 ha ecológica
50 ha integrada



Elaboración

Más de 700 mil
Botellas/año



Bodegas Murua

Denominación: D.O. Ca. Rioja

Superficie: 80,60 hectáreas de viñedo

Sistema de Producción Agraria: Ecológica

Producción Anual: 250 mil botellas

Variedades de uva: Tempranillo, Graciano, Mazuelo, Garnacha tinta, Maturana Tinta, Viura, Malvasía, Garnacha Blanca y Maturana Blanca.



Bodegas Fillaboia

Denominación: D.O. Rías Baixas

Superficie: 50 hectáreas de viñedo

Sistema de Producción Agraria: Integrada

Producción Anual: 200 mil botellas

Variedades de uva: albariño



Bodegas Pagos de Araiz

Denominación: D.O. Navarra

Superficie: 150 hectáreas de viñedo

Sistema de Producción Ecológica (32 ha)

Producción Anual: 250 mil botellas

Variedades de uva: tempranillo, merlot, cabernet sauvignon, garnacha, syrah, graciano y chardonnay



Bodegas Leda Viñas Viejas

Denominación: Vino de la Tierra de Castilla y León

Producción y elaboración de vinos ecológicos

Producción Anual: 50 mil botellas

Variedades: tempranillo

Valverán

Superficie: 40 hectáreas

Sistema de Producción Agraria: ecológica

Producción Anual: 27 mil botellas

Plantación: 20 mil manzanos

Variedades: 11 variedades de manzana autóctona asturiana

Premios y reconocimientos

Los productos de Masaveu Bodegas han obtenido importantes reconocimientos.

Los vinos elaborados en las bodegas de Fillaboa (Rías Baixas), de Leda (Castilla y León) de Murua (DOCa. Rioja), de Pagos de Araiz (DO Navarra) y la sidra de hielo creada en el Llagar Valverán (Asturias), han obtenido en 2023 nueve medallas de Oro y seis medallas Doble Oro en el Concurso Gilbert & Gaillard, uno de los premios de gran referencia en el sector del vino por su reconocimiento mundial. Las cinco referencias seleccionadas con la máxima distinción han sido: Fillaboa Selección Finca Monte Alto 2020 (92 puntos), Leda Viñas Viejas 2019 (91 puntos), VS Murua 2020 (90 puntos), Blaneo Syrah 2020 (90 puntos), Blaneo Garnacha 2021 (90 puntos) y Valverán 20 Manzanas 2020 (90 puntos).

GILBERT & GAILLARD



Murua Reserva, el buque insignia de la bodega obtuvo la máxima puntuación de la revista inglesa Decanter quien, además, la ha seleccionado como uno de los veintiséis vinos tintos de la Rioja que recomiendan por su gran calidad y su buen precio. También las líneas más modernas de esta bodega alcanzan importantes reconocimientos, como la Medalla de Oro obtenida en el Concurso Vinalies Internationales por M de Murua, donde se han catado más de dos mil vinos de treinta y cinco países diferentes y la Medalla Gran Oro alcanzada por VS Murua en la cuarta edición del Concurso de Vinos Real Casino de Madrid donde un jurado, compuesto por un equipo de expertos con amplia experiencia nacional e internacional, otorgó 23 medallas Gran Oro, 79 de Oro y 85 de Plata a vinos de toda España. También el Concurso New Wine Verema premió con la Medalla Gran Oro a VS Murua y con la Medalla de Oro a Más de Leda y Blaneo Rosé.

Bodegas Fillaboa recibió el reconocimiento especial de la Asociación Española de Periodistas y Escritores del Vino (AEPEV), en su XIV edición de Mejores Vinos y Espirituosos de España 2022, premiando al Orujo Envejecido Fillaboa en la categoría de Espirituosos de Orujo, Aguardientes de Uva y Licores. Este orujo ya había sido galardonado también con la Medalla Gran Oro en la Guía de Vinos, Destilados y Bodegas de Galicia 2022, así como en las Distinciones Gallaecia, Aguardientes y Licores Tradicionales de Galicia 2022. También el Concurso International Wine and Spirits Awards premió con la Medalla de Oro al vino Fillaboa y a su orujo.

De igual forma, los vinos de Bodegas Pagos de Araiz han sido distinguidos en los concursos en los que ha participado. Este es el caso de Blaneo Garnacha 2021, que además de obtener la medalla Gran Oro del Concurso Internacional Awards Virtus 2023, ha sido escogido en la Selección de los Vinos DO Navarra 2023 como Mejor Tinto Garnacha, obteniendo la mejor puntuación en la cata a ciegas realizada de entre las ciento sesenta y uno muestras pertenecientes a cuarenta y tres bodegas diferentes de la DO. También Blaneo Rosé ha sido galardonado, en este caso, con la Medalla de Oro del Concurso Internacional VinoSub30 España 2023.



Handwritten signature in blue ink.

A todo ello debemos sumar la Medalla de Oro obtenida por Leda Viñas Viejas en el Certamen CINVE, un evento cuyo jurado estuvo compuesto por miembros de perfiles y procedencias variados entre los que se encontraban sumilleres, enólogos y periodistas especializados. Al concurso se presentaron más de setecientos vinos de diferentes países entre los que sólo setenta y dos fueron reconocidos con la medalla de oro.

Asimismo, el prestigio y el reconocimiento alcanzado por Valverán 20 manzanas se acrecienta sin descanso. En el presente ejercicio Valverán 20 manzanas ha obtenido los siguientes reconocimientos:

- Elegida Mejor Sidra Especial en los “World Cider Awards 2023” por segundo año consecutivo. Dentro de las siete categorías del concurso en esta edición de 2023, han participado sidras de varios países como Canadá, Reino Unido, Francia, Inglaterra, Irlanda, entre otros, siendo Valveran 20 manzanas la única sidra española galardonada con la medalla de oro dentro de la categoría “Speciallitty Cider”. Este concurso internacional, celebrado en Reino Unido, selecciona y promueve las “Mejores Sidras del Mundo” entre los consumidores de todo el mundo. Esta cata anual forma parte de los reconocidos World Drinks Awards, que a la vez son presentados en TheDrinksReport.com.
- Medalla Master en el Concurso Internacional “The Global Ciders Master 2022”, en su cuarta edición. Este Concurso, organizado por Drink Business, otorga, a las mejores sidras de cada categoría, cuatro tipos de medallas diferentes: bronce, plata, oro y master, siendo esta última la de máxima distinción, obtenida por la sidra de hielo Valverán.
- El Concurso a las Mejores Sidras de Nueva Expresión y Derivados de la manzana del Festival de la Sidra de Nava 2023 escogió por quinto año consecutivo a Valverán como mejor sidra de hielo. Se trata del máximo galardón en la categoría de sidras de hielo de este concurso que se realiza con cata a ciegas y en el que han participado cuarenta y dos sidras diferentes. Este concurso se enmarca en el Festival de Sidra de Nava, declarada Fiesta de Interés Turístico Nacional y cuya celebración comenzó en el año 1969 para homenajear una bebida arraigada en Asturias y poner en valor la elaboración y la calidad de estos productos.
- Medalla de Oro en la categoría de sidras de postre en el Concurso Internacional de Sidra Sagrado Forum, por la que se posicionó líder del ranking en su categoría con 92 puntos. Se trata de una cita que consagra a los principales elaboradores y elaboraciones de manzana y sus derivados en la que expertos internacionales cataron 262 sidras de 19 países diferentes divididas en nueve categorías.



Pero la calidad de los vinos de Masaveu Bodegas no sólo es reconocida en concursos, sino también en las principales guías nacionales e internacionales donde reciben altas calificaciones. Algunos ejemplos son las puntuaciones otorgadas por Tim Atkin, uno de los periodistas y Master of Wine más reconocidos de la industria vitivinícola a nivel global, aquellas recibidas por James Suckling, uno de los críticos de vino más influyentes del mundo, la Guía Peñín, el manual de vino español más completo del mundo, y las guías Gourment y ABC.

Producto	James Suckling	Guía Gourment	Tim Atkin	Guía ABC	Guía Peñín 2024
Murua Reserva				93 pt	
VS Murua	91 pt	95 pt			
Murua Blanco					
Fermentado en Barrica	90 pt	91 pt			
Fillaboa Selección					
Finca Monte Alto	91 pt	97 pt	94 pt		
La Fillaboa 1898		96 pt	96 pt	95 pt	98
Fillaboa	91 pt	91 pt	92 pt		
Blanco Syrah	91 pt	95 pt			
Blanco Garnacha	90 pt	93 pt			
Pagos de Araiz Rosé	90 pt	93 pt			
Más de Leda	90 pt	93 pt			
Leda Viñas Viejas	91 pt	94 pt			

Fuente: Elaboración Propia

4.2.4. La división de medicina

Historia

Esta división refleja de una forma clara el espíritu socialmente comprometido que caracteriza al Grupo.

Bajo la convicción de que la salud, el bienestar y la investigación son esenciales para alcanzar un desarrollo sostenible, el Grupo no dudó en participar junto a médicos y empresarios asturianos en la puesta en marcha del Hospital Centro Médico de Asturias (HCMA), un centro que abrió sus puertas el 10 de abril de 1978 con el objetivo de ofrecer a la sociedad asturiana una amplia oferta asistencial.



En 1996, con el fin de promocionar y apoyar la investigación científico-médica, la formación, docencia y asistencia médica y la divulgación en el área de la salud en cualquiera de sus especialidades y modalidades, se creó la hoy denominada Fundación Centro Médico de Asturias - IMOMA.

La apuesta por la salud y la innovación se completó en 2008 con la constitución, junto a Cajastur (actualmente Unicaja), del Instituto de Medicina Oncológica y Molecular de Asturias (IMOMA), una sociedad concebida para luchar contra el cáncer y otras enfermedades con base genética, y cuyo laboratorio molecular comenzó su actividad ese mismo año.

Centros Asistenciales



Imagen del edificio Centro Médico de Asturias.



Imagen del edificio de radioterapia.

Desde sus inicios esta división no ha parado de crecer y desarrollarse para ofrecer una atención médica integral y hacerlo dando una respuesta rápida y eficaz a sus pacientes. Para ello, cuenta con un excelente equipo humano de profesionales que, gracias a las importantes inversiones realizadas, desarrollan su actividad con equipamientos médicos de alta tecnología y en unas instalaciones funcionales que garantizan la confortabilidad de todos los que las ocupan.

Además, gracias al apoyo continuado de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, el laboratorio molecular viene realizando una importante labor de investigación que se describirá más adelante.

En 1991 el edificio del Hospital Centro Médico de Asturias amplió su superficie en mil cuatrocientos metros cuadrados incorporando una segunda ala simétrica a la ya existente que se destinó íntegramente a Consultas Externas. Doce años después, en 2003, una nueva ampliación aportó al edificio cuatro mil ciento setenta y ocho metros cuadrados más, concediendo más espacio de nuevo a Consultas Externas pero también a nuevos laboratorios de Anatomía Patológica y Microbiología y al área de Rehabilitación.

Durante los años 2007 y principios del 2008 el hospital acometió una tercera ampliación, centrada esta vez en el área de Urgencias, con la que consiguió duplicar la superficie dedicada a este servicio.

En el mes de octubre de 2011 se inaugura un Servicio de Oncología Radioterápica, con el que, junto al laboratorio molecular, la división de medicina puso a disposición de sus pacientes la tecnología más avanzada para prevenir, diagnosticar y tratar el cáncer y otras enfermedades con base genética. Este servicio fue el primero en nuestro país en poner en marcha un acelerador lineal, Varian TrueBeam Powered by Novalis, capaz de administrar tratamientos muy precisos y personalizados, adaptándolos a cada paciente y minimizando los efectos secundarios.

Adicionalmente, la tecnología de secuenciación de nueva generación (NextSeq550, de Illumina) permite realizar análisis genómicos del ADN procedente de tumores, sangre y saliva, así como personalizar el tratamiento.



Imagen del acelerador lineal



Imagen del secuenciador de ADN

En el año 2015 se inició un proyecto de reforma integral de todo el complejo hospitalario que culminó en 2022 y supuso una inversión de quince millones de euros.

La primera parte de la reforma afectó a la planta baja, en la que se ubican los servicios principales del Centro. Se implantó un nuevo sistema de admisión de pacientes, nuevas áreas de medicina nuclear, radiología, servicio de pediatría y sala de Cirugía Mayor Ambulatoria (CMA). Se introdujeron mejoras en la farmacia y mejoras en el acceso y circuito interno de pacientes.

En 2018, el Centro Médico de Asturias se convirtió en el primer hospital de su Comunidad Autónoma en contar con el robot quirúrgico Da Vinci, que permite llevar a cabo una cirugía mínima invasiva que garantiza al paciente, además de una seguridad significativamente mayor en la intervención, una recuperación más rápida.

Un año más tarde, el Centro renovó toda el área de radiología incorporando un nuevo TAC y una nueva Resonancia Magnética.



Imagen del nuevo TAC



Imagen de la nueva Resonancia Magnética

A handwritten signature in blue ink, located at the bottom right of the page.

También en ese año se inauguró el quirófano híbrido, un nuevo espacio que fusiona la esterilidad de un quirófano convencional con la imagen del equipo de una sala de radiología puntera, lo que permite la ejecución de cirugías más complejas guiadas por imagen. Gracias a las pantallas multimedia, los especialistas pueden ver de forma rápida las imágenes radiológicas previas del enfermo, las imágenes tomadas durante la intervención o las constantes vitales. Un quirófano inteligente, que permite realizar intervenciones en menor tiempo que con cirugía tradicional, mayor seguridad durante la intervención y menor riesgo de infecciones.

En el ejercicio 2020, pese a que la división de medicina se enfrentó a la pandemia causada por la COVID-19, el Centro terminó las obras en las áreas de esterilización, endoscopias y quirófanos, donde se renovaron y actualizaron cuatro quirófanos para convertirlos en ISO 6, así como la sala de reanimación post quirúrgica. En 2021, se completó el equipamiento del quirófano híbrido con la adquisición de la última tecnología de microscopio quirúrgico.

En 2022 Centro Médico de Asturias ultimó su proyecto de renovación integral del hospital con la puesta en marcha de un ampliado y mejorado servicio de urgencias. La nueva área consta de nueve boxes de atención, que incluyen un box de paradas, dotado con respirador y un box de curas y suturas, con luz de quirófano. Cuatro de ellos tienen presión negativa para permitir la atención de pacientes con síntomas infecciosos. Por su parte, la climatización responde a los estándares de extracción de aire capaz de rotarlo doce veces por hora y todos los boxes cuentan con sistema de monitorización centralizado tanto en el puesto de enfermería como en el despacho médico, con doble sistema de oxígeno y extracción para enfrentar cualquier problema que requiera duplicar los casos atendidos en cada box. Asimismo, cuenta con la posibilidad de tener dos circuitos independientes, incluidas las salas de espera, para diferenciar pacientes con infecciones contagiosas del resto.



Imagen del quirófano 3



Imagen de la nueva área de endoscopias

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping strokes.

En marzo de 2023 la división de medicina acometió una reestructuración organizativa en la especialidad de oncología médica integrando en el Hospital Centro Médico de Asturias los servicios de radioterapia y medicina de precisión del Instituto de Medicina Oncológica y Molecular de Asturias (IMOMA), e impulsando la realización de actividades de I+D+i en la Fundación Centro Médico de Asturias que pasa a incorporar a su plantilla al equipo investigador del IMOMA y heredar los proyectos desarrollados gracias al apoyo que desde hace más de quince años les brinda Fundación María Cristina Masaveu Peterson.

De esta forma, el Hospital Centro Médico de Asturias se convierte en el único hospital privado de Asturias en contar con servicio de radioterapia en el que, se ofrece una atención integral a los pacientes de cáncer durante cada etapa de la enfermedad, incluyendo aspectos como el estudio genético. En ese proceso juegan un papel crucial los Comités de Tumores, equipos formados por profesionales de múltiples especialidades que se reúnen para actualizar protocolos y abordar cada caso clínico. Gracias a esta filosofía de trabajo se consigue un diagnóstico precoz, se evitan retrasos en el tratamiento y se lleva a cabo un seguimiento sistemático e individualizado de cada paciente, adaptado a sus riesgos específicos.

Para realizar un completo abordaje de la enfermedad, los profesionales del hospital cuentan con avanzados medios tecnológicos que permiten cubrir con rapidez todos los pasos necesarios, desde el diagnóstico inicial (ecógrafo de alta gama, mamógrafo digital con esterotaxia, Ganglio Centinela, ROLL y SNOLL, PET-TAC ...) hasta el tratamiento (Hospital de Día, servicio de radioterapia, quirófanos de última generación). Para ello se apoyan en todos los servicios del hospital, entre los que destacan para este tipo de enfermedades los de Anatomía Patológica y el Laboratorio Molecular.

De forma complementaria, el Centro pone a disposición de sus pacientes la Consulta de Consejo Genético Familiar, que proporciona información de una enfermedad hereditaria, su herencia y sus implicaciones médicas a pacientes y familiares.



MASAVEU • MEDICINA
Comprometido con la salud de sus pacientes

1974	1978	1991	1996
			
Participación en Medicina Asturiana	El Centro Médico de Asturias abre sus puertas	Ampliación de 1.400 m ² destinados íntegramente a Consultas Externas	Se constituye Fundación Centro Médico de Asturias
2003	2007	2008	2010
			
Ampliación de 4.171 m ²	Ampliación del área de Urgencias	Se constituye el IMOMA	Se construye el edificio Servicio de Radioterapia
2011	2015	2017	2019
			
Adquisición y puesta en marcha del acelerador lineal	Se inicia el proyecto de rehabilitación integral del Hospital	Finaliza la primera fase del proyecto de reforma integral del hospital	Primera operación con Robot Da Vinci. Inauguración quirófano híbrido. Renovación de máquinas de resonancia magnética TAC de última generación
2020	2021	2022	2023
			
Pandemia COVID-19. Rehabilitación de áreas de esterilización, endoscopios y 4 salas blancas ISO 6	Microscopio quirúrgico en el quirófano híbrido	Nuevo servicio de Urgencias	Reestructuración organizativa de la especialidad oncológica y de investigación



Comprometidos con la salud de sus pacientes

La misión de la división de medicina es el cuidado y el bienestar de sus pacientes, dando respuesta rápida y eficaz, con la máxima profesionalidad, respeto y eficacia a través de un personal competente, vocacional y comprometido.

Para alcanzar ese compromiso, la división de medicina trabaja intensamente para implantar, impulsar y mejorar su modelo de asistencia, promoviendo la innovación y la incorporación de nuevas tecnologías, con el objetivo de ser reconocidos como referentes a nivel nacional desde la perspectiva asistencial, docente e investigadora.



El sistema de valores del hospital, fuertemente arraigado entre sus profesionales, que constituye el conjunto de principios que rigen su forma de decidir y actuar, es el siguiente:



El paciente en el centro



Calidez humana en una cultura de respeto, a la vez que familiar



Innovación, formación y liderazgo



Pasión por nuestro desempeño



Colaboración con el resto del sistema sanitario



Cuidado del medio ambiente

Masaveu Medicina en la actualidad

Con más de cuarenta años de experiencia, la división de medicina ofrece a sus pacientes una completa oferta asistencial abarcando un amplio abanico de prestaciones sanitarias entre las que se encuentran consultas médicas, pruebas diagnósticas, tratamientos quirúrgicos y ambulatorios o servicios de urgencias y hospitalización.

Cartera de servicios de la división de medicina

ESPECIALIDADES MÉDICAS

ALERGOLOGÍA
ANESTESIOLOGÍA
APARATO DIGESTIVO
CARDIOLOGÍA
CONSEJO GENÉTICO
HEMATOLOGÍA CLÍNICA
MEDICINA DEPORTIVA
MEDICINA GENERAL
MEDICINA INTERNA
NEFROLOGÍA
NEUROFISIOLOGÍA CLÍNICA
NEUROLOGÍA
NUTRICIÓN Y DIETÉTICA
ONCOLOGÍA MÉDICA
ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA
PEDIATRÍA
ATENCIÓN PEDIÁTRICA CONTINUADA
PSIQUIATRÍA
RADIOLOGÍA INTERVENCIONISTA
REUMATOLOGÍA
UNIDAD DE ARRITMIAS CARDIACAS
UNIDAD DEL DOLOR
DIPLOMADOS
LOGOPEDIA
ENFERMERÍA
ENF. OBSTÉTRICO-GINECOLÓGICA (MATRONA)
FISOTERAPIA
MEDICINA INTENSIVA
OTROS SERVICIOS
PSICOLOGÍA
HOSPITAL DE DÍA

ESPECIALIDADES QUIRÚRGICAS

ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA VASCULAR
CIRUGÍA BARIÁTRICA Y METABÓLICA
CIRUGÍA CARDIACA
CIRUGÍA GENERAL Y DEL APARATO DIGESTIVO
CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL
CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA
CIRUGÍA PEDIÁTRICA
CIRUGÍA PLÁSTICA, REPARADORA y ESTÉTICA
DERMATOLOGÍA
GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA
HEMOTERAPIA
HOSPITAL DENTAL DE ASTURIAS
NEUROCIRUGÍA
OFTALMOLOGÍA
OTORRINOLARINGOLOGÍA
PATOLOGÍA MAMARIA
UROLOGÍA Y ANDROLOGÍA

LABORATORIO

ANÁLISIS CLÍNICOS
ANATOMÍA PATOLÓGICA
MICROBIOLOGÍA
BIOLOGÍA MOLECULAR
HEMATOLOGÍA
HEMOTERAPIA

SERVICIOS CENTRALES

ENDOSCOPIAS
FARMACIA HOSPITALARIA
MEDICINA NUCLEAR
ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA
TAC
RADIODIAGNÓSTICO
REHABILITACIÓN
URODINÁMICA
URGENCIAS
UCI
HEMODINÁMICA

Conviene destacar en este punto la importante labor que desarrollan las Comisiones Hospitalarias, órganos colegiados de asesoramiento técnico a la Dirección que, entre sus competencias fundamentales, se encuentra la participación activa en las gestiones necesarias para contribuir a la mejora continua de la calidad asistencial. En particular, el Hospital Centro Médico de Asturias cuenta con las siguientes:

- Comisión de Calidad: vela por el correcto funcionamiento de la organización sanitaria del centro y por la calidad en la atención médica prestada. Para ello, supervisa que el hospital cuente con la dotación de recursos materiales y humanos necesaria para prestar atención médica de fácil acceso y de calidad. Asimismo, promueve las medidas que resulten necesarias para resolver las quejas de los pacientes desde un punto de vista asistencial.
- Comisión de Docencia, investigación y ética: su principal misión es la de avalar que todos los estudios de investigación y ensayos clínicos en los que participa el Centro cumplan con los parámetros de calidad exigidos por el Ministerio de Sanidad en cuanto a diseño, objetivos y aspectos metodológicos, cumpliendo así con las normativas deontológicas de éstos, cuando son desarrollados o participados por especialistas del hospital. También esta Comisión se ocupa de contemplar la normativa vigente, auspiciar la mejora asistencial continuada en todos los niveles y facilitar la interacción con otros órganos formativos colegiados, empresas e instituciones.
- Comisión de Infecciosas y Farmacia: Su misión es velar porque se implanten y cumplan los protocolos adecuados de bioseguridad en lo referente a medidas de prevención y control de los procesos infecciosos a nivel hospitalario. Vela por el adecuado cumplimiento de la normativa referente a la garantía de espacios limpios hospitalarios y la vigilancia estricta de los casos quirúrgicos y hospitalarios que se pudieran producir. Se responsabiliza de la actualización permanente del stock farmacológico hospitalario, buscando homogeneizar las diferentes posibilidades profilácticas y terapéuticas existentes. Mantiene actualizada la guía farmacéutica del Hospital con el consenso del resto de especialidades médicas y la actual guía de los nuevos fármacos y tratamientos admitidos por la Asociación Española de Medicina.
- Comisión de Transformación Digital y Operaciones: coordina el paso de la historia clínica de papel (modelo tradicional) a un modelo de historia clínica mixto (digital-papel), garantizando en dicho proceso el respeto a la Ley de Autonomía del Paciente, así como la protección de los datos personales.



Calidad



Ética y
docencia



Infecciosas y
farmacia



Transformación
Digital

Otros servicios a disposición de pacientes y acompañantes

El compromiso del Hospital Centro Médico de Asturias con el bienestar de pacientes y acompañantes durante su estancia en el recinto hospitalario se concreta, además, en la oferta de una serie de servicios complementarios.

Sin lugar a dudas, uno de los más importantes es el Servicio de Atención al Paciente, encargado de orientarles y ayudarles ante cualquier incidencia, problema o necesidad que les pueda surgir en el Hospital.

Constituye también otro ejemplo de ese compromiso su servicio de Nutrición y Dietética, que se ocupa de vigilar la alimentación de los pacientes de hospitalización e implementar, ante cualquier signo de desnutrición, las medidas terapéuticas de soporte necesarias para su corrección.

Asimismo, el Hospital Centro Médico de Asturias brinda a sus pacientes y acompañantes una serie de servicios gratuitos, como conexión inalámbrica a internet y, para aquellos que se encuentran hospitalizados, clave de conexión a internet para un dispositivo electrónico y servicio de televisión. También aquel que desee desplazarse en su vehículo privado puede estacionar gratis en alguno de los tres parkings de los que dispone el hospital, que cuentan con una capacidad de seiscientos diecinueve plazas. Existen también en el recinto hospitalario otros servicios, como cafetería, cajero automático y librería.

Para finalizar, mencionar que el hospital cuenta con Servicios Religiosos de confesión católica que ofrecen atención a pacientes y familiares.



MASAVEU • MEDICINA



Equipo humano

386 profesionales al servicio del paciente



Atención Integral

47 especialidades médicas y quirúrgicas
9 servicios básicos



Laboratorio

Análisis clínicos
Microbiología
Anatomía Patológica
Biología Molecular



Medicina Nuclear

PET TAC
Gammagrafía
Test hipertensión
Prueba de esfuerzo



Radiodiagnóstico

Resonancia magnética,
radiología general,
mamografía, densitometría,
ecografía,
ortopantomografía



Capacidad

92 habitaciones
118 camas
Recuperación post cirugía mayor ambulatoria



UCI

7 boxes independientes



Urgencias

9 boxes
Paradas
Curas y suturas
Pacientes infecciosos



Unidad Materno Infantil



Hospitalización y Urgencias Pediátricas

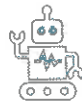


Quirófanos

1 quirófano híbrido
4 quirófanos ISO6
1 quirófano ISO 7



Cirugía Mayor Ambulatoria



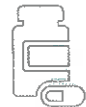
Cirugía Robótica

1 robot Da Vinci



Oncología radioterápica

1 acelerador lineal
Braquiterapia prostática



Hospital de día

9 puestos individuales
2 habitaciones dedicadas



Actividad Asistencial

La división goza de acuerdos con las principales compañías aseguradoras, mutuas de accidentes de trabajo, colectivos de funcionarios públicos, empresas y, también, presta servicios a pacientes privados. Además, el centro dispone de su propia compañía de Seguros – Policlínico Centro Médico de Seguros, S.A. – que proporciona cobertura ambulatoria y hospitalaria a sus asegurados.

Una dilatada experiencia en el sector y un excelente equipo humano de profesionales son los principales motivos por los que cada año más de doscientos mil pacientes, procedentes de todos los puntos del Principado de Asturias y de comunidades autónomas limítrofes, confían en el Hospital Centro Médico de Asturias.

MASAVEU • MEDICINA



Consultas
223.869



Ingresos
19.487



Intervenciones
Quirúrgicas
8.255



Urgencias
31.369



Determinaciones
Analíticas
620.000



Diagnóstico
por imagen
70.000
exploraciones

4.2.5. La división de aparcamientos

Historia

Esta división nace con la vocación de facilitar la movilidad urbana y ofrecer la mayor garantía para los vehículos.

La primera concesión administrativa adquirida por la división data de 1973, año en el que se comenzó a gestionar uno de los parkings más céntricos de la ciudad de Oviedo y que, aún a día de hoy, sigue prestando servicios a sus ciudadanos.

El desarrollo de la división de aparcamientos no se produce hasta los años noventa, periodo en el que se adquieren diversas concesiones administrativas que hoy conforman su oferta en las comunidades autónomas de Cantabria, Galicia y Cataluña.

Asimismo, en el año 2000, la división adquirió el único parking que en la actualidad explota en propiedad y que se encuentra situado junto a la estación de tren de Sants en la ciudad de Barcelona. En los años 2004 y 2013 la división incorporó a su gestión la explotación de dos nuevos aparcamientos: Plaza España en Ferrol y el aparcamiento del Hospital Virgen del Rocío en Sevilla.



Los ingresos percibidos por los aparcamientos están sujetos a unas condiciones reguladas por la Administración y originadas por los siguientes conceptos:

- Estacionamientos en rotación: generan ingresos por la cesión de un espacio de aparcamiento a cambio de un precio fijado por minuto.
- Abonos: cantidades recibidas por la cesión de una plaza de aparcamiento, generalmente pagadera mensualmente.
- Cesión de uso de plazas: consiste en la cesión del derecho de uso individualizado de las plazas durante el plazo de la concesión directamente al usuario final.
- Otros ingresos: por ejemplo, por la cesión de espacios publicitarios, entrega de vales descuento, alquiler de espacios para la instalación de antenas de telefonía, etc.

MASAVEU • APARCAMIENTOS



Presentes en cinco Comunidades Autónomas, Masaveu Aparcamientos ofrece con sus más de cinco mil plazas localizadas en recintos hospitalarios, zonas urbanas céntricas y principales ejes comerciales, una solución a la movilidad de los ciudadanos.

En 2014 se inició el proyecto de renovación del aparcamiento del Hospital Universitario de Valdecilla, en el que se invirtieron más de cinco millones de euros y que contribuyó a mejorar su calidad y confortabilidad, además de suponer una mayor accesibilidad para sus usuarios. La reforma, culminada en el año 2017, además de incrementar el número de plazas de aparcamiento disponibles para los usuarios del hospital, facilitó que la galería comercial se integrase en la planta cero del recinto hospitalario. Fue también en ese mismo año cuando esta división acometió una renovación completa de la maquinaria instalada en sus aparcamientos.

En 2023 la división de aparcamientos ha dado un gran impulso a su infraestructura eléctrica con la instalación de más de cien puntos de recarga de vehículo eléctrico.

MASAVEU ● APARCAMIENTOS

Al servicio de la movilidad ciudadana



Masaveu Aparcamientos en la actualidad

En la actualidad, la división gestiona la explotación de diez aparcamientos en régimen de concesión administrativa, uno en propiedad y una galería comercial.

En general, el modelo de gestión de concesión administrativa implica la entrega de un importe al otorgante o propietario de la concesión a cambio de la explotación de la infraestructura durante un periodo de tiempo, en el que la concesionaria aportará todos los medios humanos y materiales para su explotación, asumiendo el riesgo de demanda de los vehículos. A la finalización del periodo establecido en el pliego de condiciones, los estacionamientos deben devolver el aparcamiento a la entidad otorgante en perfectas condiciones de uso.



MASAVEU • APARCAMIENTOS

**Valdecilla
(Santander)**



700 plazas

Hospital Valdecilla

**Jesús Monasterio
(Santander)**



297 plazas

A escasos metros del Ayuntamiento

**Plaza de Numancia
(Santander)**



220 plazas

A escasos metros de la zona comercial

**Vall D´Hebron
(Barcelona)**



600 plazas

Hospital Vall D´Hebron

**Roma 2000
(Barcelona)**



516 plazas

Junto a la estación de Sants

**Virgen del Rocío
(Sevilla)**



678 plazas

Hospital Virgen del Rocío

**Plaza Barcelos
(Pontevedra)**



907 plazas

Muy cerca zona comercial y casco antiguo

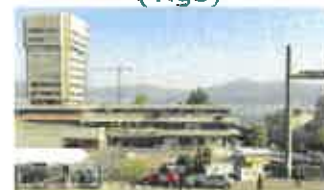
**Plaza España
(Ferrol)**



638 plazas

Muy cerca del Edificio Xunta Galicia y del Ayuntamiento

**Plaza do Rei
(Vigo)**



447 plazas

Plaza del Ayuntamiento

**El Cantón
(Ferrol)**



686 plazas

Muy cerca de la zona comercial y financiera

**La Escandalera
(Oviedo)**



400 plazas

A escasos metros del teatro Campoamor

4.2.6. La división de energía

Esta línea de negocio aglutina un conjunto de inversiones socialmente responsables con las que el Grupo contribuye a la transición hacia un nuevo modelo de energía descarbonizado que contribuya a mitigar los efectos del cambio climático.

Inversión en Energías de Portugal (EDP)

Desde marzo de 2013 el Grupo es el socio mayoritario de Oppidum Capital, S.L. sociedad titular del 6,82% de la eléctrica lusa Energías de Portugal, S.A. (EDP), una utility multinacional integrada verticalmente con más de cuarenta años de historia y presencia en veintinueve países, en los cinco continentes. Actualmente cuenta con más de trece mil empleados y está presente en toda la cadena de valor de la electricidad, así como en la actividad de comercialización de gas. Además, forma parte de la principal bolsa de valores de Portugal (Euronext Lisbon) desde 1997 y su filial EDP Renováveis también cotiza en bolsa.

EDP es el tercer productor de energía eólica y referente mundial en eólica terrestre. En la actualidad el 85% de la energía que produce es de origen renovable y prevé alcanzar el 100% en 2030.

Este posicionamiento en energías renovables le ha servido para ser reconocida como la empresa de servicios eléctricos más sostenible del mundo, ocupando el primer puesto, de entre las 3.500 empresas elegibles, en el S&P Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) World, con una puntuación de 88 sobre 100.

Inversión en Redes Energéticas Nacionais

También el Grupo mantiene una participación en REN (Redes Energéticas Nacionais), la empresa encargada de garantizar el suministro ininterrumpido de electricidad y gas en Portugal.



Co-participación en las centrales térmicas de Aboño (Asturias)

En el presente ejercicio el Grupo ha alcanzado un acuerdo con EDP para la adquisición del 50% de las centrales térmicas de Aboño (Aboño 1 y Aboño 2). Dichas centrales se configuran como un activo estratégico de gran valor para los intereses del Principado de Asturias dada su importancia como garante del suministro energético en la región. Adicionalmente, es necesario destacar que las centrales queman los gases siderúrgicos que Arcelor emite en su proceso de producción evitando la emisión anual de un importante volumen de toneladas de CO₂ a la atmósfera en lo que supone un claro ejemplo de economía circular.

Dentro del acuerdo, ambos socios han aprobado la ejecución en el corto plazo de la conversión a gas de la central térmica Aboño 2, avanzando así en la senda hacia la descarbonización. Al mismo tiempo, EDP continuará con su proyecto de construcción del valle asturiano del hidrógeno verde, en el que el Grupo podrá participar con un 10%. El proceso ya está en marcha e iniciada la tramitación ambiental de este innovador proyecto de transformación en un ejemplo único de transición energética justa. Esta misma posibilidad de colaboración se extiende a los proyectos de transición del resto de centrales térmicas de EDP en España (Los Barrios, Puente Nuevo y Soto de Ribera).

El valle asturiano del hidrógeno verde, en Aboño, es uno de los proyectos más relevantes de Europa en esta materia y ha obtenido la acreditación IPCEI de la Unión Europea, además de ser el único proyecto de España incluido en las cuatro vías de apoyo que la Unión Europea tiene para proyectos relacionados con el hidrógeno verde: Innovation Fund, IPCEI, H2 pioneers call from the Spanish recovery plan y H2 value chain call from the Spanish recovery plan.

Todo este proceso de reconversión constituye una apuesta inequívoca de futuro en la potenciación de las energías limpias en el Principado de Asturias y refuerza el compromiso medioambiental que el Grupo ha asumido, desde sus inicios, en su crecimiento y desarrollo.

Este nuevo reto industrial es un ejemplo claro de cómo una empresa familiar puede mantenerse fiel a sus orígenes, al mismo tiempo que se adapta a los cambios y desafíos del presente, preparándose para las oportunidades del futuro. Con esta operación, el Grupo recupera su vínculo histórico con el sector eléctrico en Asturias, en donde ya jugó un papel fundamental en la creación de Hidroeléctrica del Cantábrico.



Sector eólico y fotovoltaico

Adicionalmente el Grupo mantiene, junto con otros socios, inversiones en diferentes empresas del sector eólico y fotovoltaico cuyas instalaciones, en su conjunto, alcanzan una capacidad instalada de 382 MW. Su cartera de activos en EE.UU. está compuesta por diecinueve plantas solares, operativas en los estados de Carolina del Norte y Virginia y dos parques eólicos, uno en Cambria (Pensilvania) y otro en Rattlesnake (Texas). También participa en tres parques fotovoltaicos en Portugal.

Al cierre del ejercicio 2023 el Grupo ha alcanzado un acuerdo para la venta del parque eólico en Cambria. Dicho acuerdo se encuentra sujeto a condiciones suspensivas, las cuales se estima se cumplan durante el primer cuatrimestre del ejercicio 2024.



Imagen de los activos en EE.UU.

En el presente ejercicio, ha entrado en operación la ampliación de 5.1 Mw de la planta fotovoltaica Fonte Figueira, lo que eleva la capacidad instalada de la planta a 12.8 Mw. Asimismo, se ha avanzado con los trámites asociados para el desarrollo de las plantas portuguesas Central Solar Alcaide, Lda. y Central Solar de Barrocal, Lda. de 25 Mw cada una, ambas plantas en situación "Ready to Build", estando prevista su entrada en operación para el ejercicio 2025.

Por otra parte, el parque fotovoltaico promovido por la bodega Pagos de Araiz ya cuenta con la autorización administrativa previa, la autorización administrativa de construcción y la declaración de utilidad pública. El proyecto incluye la instalación de setenta y tres mil módulos fotovoltaicos y ciento cuarenta y tres inversiones, así como la construcción de una subestación elevadora, y las líneas hasta la subestación de Olite en la que se evacuará la energía generada. Su capacidad instalada de 49,9 MW la convertirán en uno de los parques solares más grandes de toda la Comunidad Foral de Navarra. El potencial impacto ambiental de la instalación en la zona se compensará a través del compromiso de la bodega de transformar y mantener más de sesenta hectáreas de cultivo ecológico.

Todas estas inversiones constituyen una apuesta de futuro en el marco de las energías limpias y se enmarcan en el compromiso medioambiental que el Grupo siempre ha asumido en su crecimiento y desarrollo.



Apuesta inequívoca de futuro por la transición energética

Inversión en EDP



6,82% del capital de

Tercer productor de energía eólica del mundo.
85% de su producción es renovable y previsión de alcanzar el 100% en 2030.
Empresa de servicios eléctricos más sostenible del mundo.



Inversión en REN

Empresa garante del suministro ininterrumpido de electricidad y gas en Portugal.



Co-inversión en las centrales térmicas de Aboño

Garante del suministro energético de Asturias.
Valorización de los gases siderúrgicos, evitando la emisión de un importante volumen de toneladas de CO₂ a la atmósfera gracias a la combustión de gases del alto horno de Arcelor.
Proyecto de conversión a gas de la central Aboño 2.
Posible participación en el proyecto del valle asturiano del hidrógeno verde.



Gestión de empresas renovables

382 MW de capacidad instalada.
22 parques fotovoltaicos.
2 parques eólicos.



Proyecto en Pagos de Araiz

Uno de los parques solares más grandes de toda la Comunidad Foral de Navarra.
73.620 módulos y 143 inversores.
49,9 MW de capacidad instalada.

4.2.7. La división financiera e internacional

La división financiera e internacional aglutina las inversiones que, no estando enmarcadas en el resto de líneas de negocio, el Grupo posee en otros sectores y países, tales como:

Inversiones en el sector financiero

A lo largo de su historia, el Grupo ha estado muy presente en el ámbito financiero, constituyendo su principal hito la fundación de la Banca Masaveu, en el siglo XIX, que pronto se convertiría en una de las principales entidades financieras del Principado de Asturias. Hoy en día, el Grupo mantiene sus intereses dentro de este sector con importantes participaciones en Bankinter y Unicaja (anteriormente Liberbank) y también en el sector asegurador, a través de su participación en Línea Directa.

Asimismo, el Grupo cuenta con una participación del 5% en la sociedad Logista, distribuidor líder en comercios de proximidad en el sur de Europa y especializado en la distribución de canales de proximidad. Esta empresa ha sido incluida en la CDP Supplier Engagement Leaderboard 2022, posicionándose como una de las empresas más comprometidas con sus proveedores en materia de sostenibilidad y cambio climático. Además, en noviembre del año 2022 le fue otorgada la medalla de plata de ECOVADIS por sus logros en la gestión de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y que, además, la sitúan por encima del 82% de todas las empresas evaluadas y en el 9% de las empresas mejor valoradas del sector transporte.



Imagen Banca Masaveu

Gestión Forestal

Historia y contexto

Junto a otros socios el Grupo participa en Agro cortex Florestas do Brasil, sociedad cabecera de un grupo de empresas que ejecuta uno de los mayores proyectos de aprovechamiento forestal sostenible certificados por el Forest Stewardship Council (FSC®), y el mayor de Brasil dedicado a la producción de madera a largo plazo.

Brasil es el país que alberga la mayor parte de la selva amazónica, el bosque tropical más grande del mundo y que, además, es considerada una de las ecorregiones con más diversidad de la Tierra. Uno de los principales problemas a los que se enfrenta el Amazonas desde hace décadas es la deforestación y la degradación forestal. Según datos de GreenPeace, desde 1970 sólo la Amazona brasileña había perdido una superficie forestal superior al tamaño de Francia. Este problema tiene su causa, en un 80%, según la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), en la extensión de la ganadería, aunque también existen otros factores, como la expansión de la frontera agrícola para la creación de pastos para el cultivo de soja, la explotación forestal ilegal, y la construcción de nuevas vías de transporte.

En este complicado contexto nace en el año 2014 Agro cortex, un proyecto en el que el Grupo mantiene un 53,10% de su capital y que está orientado a la gestión de los bosques tropicales bajo criterios de sostenibilidad y respeto con el medio ambiente, y con el que se contribuye, además, al desarrollo económico de las zonas en las que se opera.

Un proyecto con un fuerte compromiso socioambiental

La misión de Agro cortex es gestionar los bosques tropicales de manera sostenible, con una perspectiva multipropósito, utilizando para ello técnicas de impacto reducido, protegiendo los bosques y los recursos ambientales, generando ingresos e impactando positivamente en el entorno en el que opera, así como creando valor para sus empleados, accionistas, la sociedad y demás grupos de interés.

Para alcanzar su misión, Agro cortex trabaja para ser el mayor administrador forestal sostenible de bosques tropicales, así como el proveedor de múltiples productos como la madera, los bonos de carbono, esencias para la industria farmacéutica, cosméticos y bioproductos, y también servicios ambientales, todos certificados y provenientes de bosques gestionados de forma sostenible.



Su forma de trabajar se caracteriza por el cumplimiento con los compromisos que ha alcanzado con sus grupos de interés, así como por unos valores fuertemente arraigados.



Los compromisos de Agrocorp

- Generar, en alianza con otras instituciones de enseñanza e investigación, referencias prácticas y marcos teóricos para el manejo forestal, con el fin de contribuir a la conservación de cubierta forestal y biodiversidad de ecosistemas.
- Emplear técnicas de Explotación de Impacto Reducido (EIR), con el objeto de mitigar el daño al bosque.
- Utilizar una combinación de planificación cuidadosa de tala y tratamientos selvícolas, para regular la productividad durante la actividad.
- Preservar árboles de especies no comerciales y de valor significativo.
- Garantizar la trazabilidad de los productos y subproductos forestales.
- Mantener la certificación forestal del área de manejo, a través del cumplimiento de los Principios y Criterios establecidos por Forest Stewardship Council, así como la Cadena de Custodia de todo el proceso de producción.

El proyecto Agrocorp es un claro ejemplo de gestión social y ambientalmente responsable que, además, ha sido reconocido en los últimos años. En particular, en el año 2022 su lucha contra la deforestación ilegal y la aplicación de los principios ESG en su gestión, la hicieron ganadora de los premios otorgados por la Environmental Finance, en sus categorías de pequeña y mediana empresa (PYME) y mejor iniciativa de inversión ESG del año, renta fija.



El proyecto Agrocortex

Los principales objetivos del proyecto Agrocortex son, por un lado, evitar la deforestación ilegal de la superficie en la que opera, que se encuentra dentro de la selva amazónica, y por otro, evitar la emisión de CO₂ a la atmósfera.

Agrocortex desarrolla su actividad en un área de 186 mil hectáreas entre los estados de Acre y Amazonas, en medio del llamado "Arco de la Deforestación Amazónica", zona que se encuentra bajo una gran presión de deforestación. Esta región es un importante corredor de biodiversidad que conecta los Andes con la selva amazónica.



El proyecto cuenta con doble licencia nacional e internacional para la extracción de madera de varias especies con una especial protección internacional, está diseñado bajo principios de conservación de la foresta nativa que lo hacen, junto con la extensión sobre la que se desarrolla la actividad, único en el país.

Así, entre otras condiciones, sólo se puede extraer madera de aquellos árboles con al menos 50 centímetros de diámetro (60 cm. en el caso de la caoba) y cuyo periodo vital esté próximo a su terminación, respetando los árboles "madre" y basándose en un sistema de gestión del bosque a través de las denominadas UPAS (30 parcelas en las que éste se divide para su actividad) que garantizan la regeneración natural del mismo sin que resulte necesario efectuar reforestación alguna. Otra de las peculiaridades de la actividad es que el proceso de extracción de madera sólo puede realizarse durante la estación seca que transcurre desde principios de mayo a finales de octubre.

Las actividades se reparten entre la "Fazenda Seringal Novo Macapá", ubicada en el límite entre los estados de Acre y Amazona, y la industria de Manoel Urbano, que es la ciudad más cercana a la finca.

Centros operacionales



Imagen de la "Fazenda Seringal Novo Macapá"



Imagen de la industria de Manoel Urbano

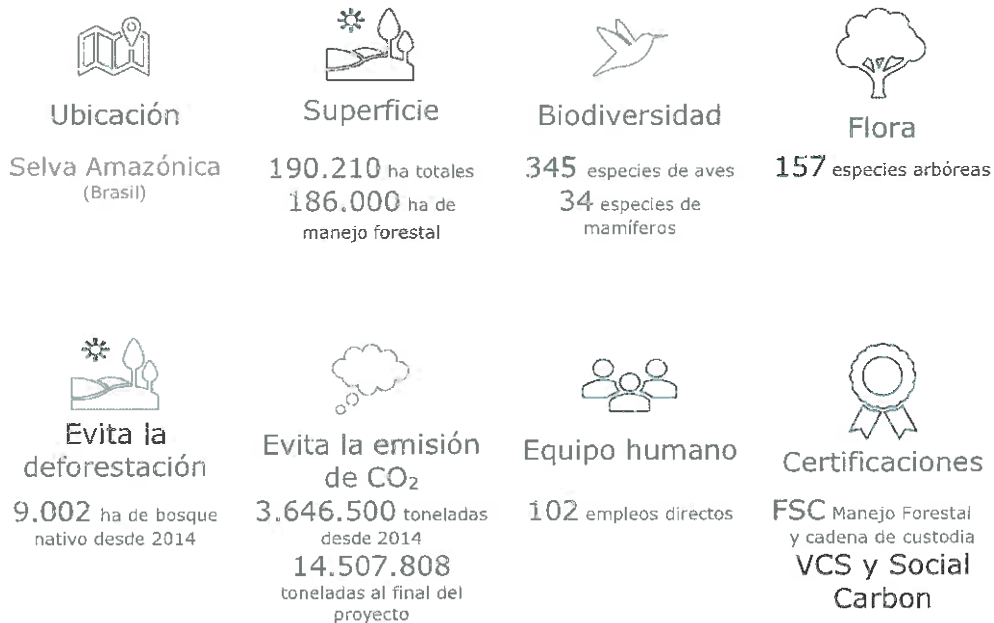
La "Fazenda Seringal Novo Macapá" está dividida en 30 unidades de manejo forestal. El proyecto produce anualmente cerca de 150.000 m³ de madera de varias especies, de las cuales destaca el caoba *Swietenia macrophylla*, King – Agorcortex es el único proyecto autorizado para manejar caoba en Brasil-, Cedro rosa (*Cedrela odorata* L.), Cerejeira (*Amburana acreana* Ducke AC Sm), Ipê (*Tabebuia serratifolia* (Vahl) Nichols), Angelim (*Vaitaiera* sp), Tauari (*Couratari tenuicarpa* AC Sm), Jatobá (*Hymenaea courbaril* L), Massaranduba (*Manilkara* spp.), Freijó (*Cordia goeldiana* Huber), Cumarú (*Dipteryx odorata* (Aubl) Willd), etc. totalmente procesados en el complejo industrial ubicado en Manoel Urbano, Acre.

El complejo industrial para el procesamiento de la madera, instalado en la ciudad de Manoel Urbano, cuenta con 10 aserraderos y 20 hornos en un área de 52 ha. Esta planta transforma los troncos de acuerdo a los requerimientos de los clientes.

Para desarrollar su actividad, Agrocortex ha superado un riguroso proceso de acreditación mediante el que las autoridades competentes en la materia han podido confirmar que el modo de producción aplicado para extraer la madera se adapta escrupulosamente a los principios de preservación y respeto del medio ambiente. Adicionalmente al cumplimiento de todos estos requisitos, el plan de manejo forestal y cadena de custodia de Agrocortex se encuentran avalados por la certificación FSC® (Forest Stewardship Council).

Desde el punto de vista social, la presencia de Agrocortex en la deprimida zona del estado brasileño de Acre ha devuelto la vida a un lugar donde prácticamente no existía, proporcionando formación a sus habitantes y contribuyendo a generar riqueza y bienestar.





En 2023 se ha constituido la empresa Maderas Verdes Sostenibles, S.L., entidad a través de la que se comercializará la madera de Agroctx en Europa.

Inversiones en el sector hotelero

El Grupo es copropietario de dos hoteles en California (EEUU), en concreto, en las ciudades de Glendale y San Diego. El primer de ellos, operado por la cadena Hampton Inn perteneciente al grupo Hilton, cuenta con noventa y cuatro habitaciones y el segundo con cuarenta. Asimismo, el Grupo es propietario de un edificio situado en una de las zonas más privilegiadas de Madrid que actualmente se encuentra operado por una cadena como hotel del lujo.



Otras inversiones

Corporación Masaveu cuenta con una participación mayoritaria en SC Five Continent, una sociedad del sector agroalimentario dedicada exclusivamente a la elaboración de quesos a partir de leche de oveja.

La fábrica, afincada en la región de Valcea (Rumanía), inició su actividad en el año 2001 y fue la primera del país en elaborar queso fermentado, madurado y de pasta prensada y en obtener una medalla de Bronze en el concurso más prestigioso a nivel mundial.

El queso tiene un exquisito sabor y un aroma persistente que hace que su degustación perdure en el tiempo. Uno de sus grandes secretos es la alta calidad de su materia prima, obtenida de ovejas que pastan de manera tradicional en los Montes Cárpatos. HOREZU cuenta con el sello "Producto de Montaña", un término de calidad facultativo reconocido en toda la Unión Europea y en el que se enmarcan aquellos productos cuya materia prima y proceso de transformación se realizan en zonas de montaña con un grado bajo de contaminación ambiental.



El proceso de elaboración de este queso cumple con unos elevados estándares de calidad y seguridad alimentaria, como así lo avala su certificación BRC grado AA+, la máxima calificación que otorga este sello. Además, su calidad ha sido reconocida a nivel internacional en varias ocasiones, concretamente el queso obtuvo medalla de Bronze en los años 2018 y 2021 en el World Cheese Awards, el más prestigioso concurso de quesos a nivel mundial y ha alternado las medallas de Bronze (2017 y 2022) con la de Plata (2018 y 2021) en el International Cheese Awards, otro reconocido concurso.

El Grupo también participa en EGEO, holding empresarial portugués dedicado a la gestión de residuos en el citado país.

4.2.8. La división de arte

La **Colección Masaveu**, formada por el interés coleccionista de varias generaciones de esta destacada familia de empresarios, es una de las más importantes de España, por su calidad y número de piezas.

Esta familia de origen catalán inició su andadura con D. Pedro Masaveu Rovira (1827-1885), quien llegó a Oviedo en 1840 para dedicarse al comercio textil. Su sucesor, D. Elías Masaveu Rivell (1847-1924), fue el primero en hacer visible el gusto de la familia por el arte, pues con él se abrió la primera galería de arte en Asturias: el Salón Masaveu (Oviedo).

Por su parte, D. Pedro Masaveu (1886-1968), hijo de D. Elías Masaveu, empresario, banquero y filántropo, fue quien inició de manera sistemática la *Colección Masaveu*, cuyos orígenes datan al menos de la década de 1930, fecha en la que se documentan las primeras compras vinculadas a este fondo. Sus adquisiciones, centradas en los grandes maestros de la pintura antigua, tuvieron entonces el Palacio de Hevia (Siero, Asturias) como destino principal.

No obstante, el empeño coleccionista de la familia se desarrolló con fuerza hacia mediados del siglo XX con su hijo D. Pedro Masaveu Peterson (1938-1993), el máximo impulsor de la colección, pues renovó y multiplicó las líneas de adquisición con piezas tanto de la Edad Media y Moderna como de los siglos XIX y XX. Un importante número de obras fueron adquiridas en el extranjero y recuperadas para España, restituyéndolas así al capital artístico nacional, favoreciendo su estudio, restauración y conservación, y poniéndolas al servicio y disfrute de la sociedad. Ejemplos de arte español recuperado en el extranjero son, entre otras muchas obras, las de artistas como El Greco, Juan de Arellano, Luis Meléndez, Santiago Rusiñol, Joaquín Sorolla o Joaquín Mir. Al mismo tiempo, se incorporaron a la colección grandes nombres del arte contemporáneo, como Picasso, Braque, Salvador Dalí, Eduardo Chillida, Antonio López y Miquel Barceló.

Al fallecer sin descendencia, fue su hermana, Dña. María Cristina Masaveu Peterson (1937-2006), quien asumió la responsabilidad de conservación del acervo junto con su primo, D. Elías Masaveu Alonso del Campo (1930-2005), en quien delegó la Presidencia del Grupo y la gestión de la colección, que desde ese momento comenzó su difusión a través de préstamos, continuando ambos con la adquisición de obras y la labor de mecenazgo. Por decisión de Dña. María Cristina, la colección familiar pasó a su muerte a formar parte de la Corporación Masaveu, al igual que, con espíritu filantrópico, en 1994 decidió que 410 obras de la colección personal de su hermano pasaran por dación al Principado de Asturias (hoy Colección Pedro Masaveu, Museo de Bellas Artes de Asturias). De este modo, y a lo largo de cinco generaciones, la familia Masaveu ha ido conformando una colección de arte que reúne obras de artistas de

reconocido prestigio como Gerung, El Greco, Zurbarán, Hiepes, Goya, Sorolla, Braque, Warhol, Antonio López o Barceló.

El amor por el arte de la familia Masaveu no se circunscribe únicamente a la pintura, sino que se extiende también a la música. A lo largo de los años, de padres a hijos, se ha tratado de inculcar la afición a la música procurando estudios complementarios en los distintos instrumentos. De forma particular, destaca la figura de D. Pedro Masaveu que llegó a ser un consumado pianista y fue un destacado mecenas musical. Creó y financió el premio de piano "Pedro Masaveu" y fue presidente y patrocinador de la Sociedad Filarmónica de Oviedo. De esta forma, la colección cuenta también con instrumentos musicales de importante valor, entre las que destaca un excepcional violín Stradivarius, el «Conde de Villares». Un instrumento que goza de un sorprendente estado de conservación. Conserva su etiqueta original, con los tres dígitos manuscritos por su creador y data de 1720, fecha que según confirman los expertos pertenece a la época dorada del prominente lutier italiano, entre los años 1716 y 1722.

De forma complementaria, Corporación Masaveu cuenta con una selecta biblioteca compuesta por rarísimos Cancioneros del siglo XVI y preciadas ediciones de nuestros místicos del siglo XVI y XVII, junto a una importante colección de obras de Lope de Vega, del cual posee un valioso Códice original, del que la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, en colaboración con la Real Academia de la Lengua, hizo una versión facsímil, en el año 2011.

En la Colección destaca también un Libro de las Horas, incunable datado entre finales del siglo XV y principios del XVI del artista Jean Poyet, con cubierta de pergamino repujado y dorado y realizado sobre papel y que consta de 109 hojas con 21 líneas cada una y 13 de ellas con pintura miniada al temple y oro. Con carácter adicional, cuenta con un amplio fondo especializado en arte, que se configura como una pieza esencial cuya principal función es servir como fondo documental y de referencia. Está integrada por aproximadamente 100.000 volúmenes, además de un amplio archivo periodístico y documental, y juntos constituyen un patrimonio bibliográfico de gran interés y valor, como fuente de conocimiento e investigación.

Desde marzo de 2013, la Colección Masaveu es gestionada por la Fundación María Cristina Masaveu Peterson. Con este convenio se ha conseguido promover y divulgar el conocimiento en nuestra sociedad de tan prestigioso patrimonio artístico a través de la organización de diversos proyectos expositivos, editoriales y de investigación. Asimismo, en colaboración con el departamento de Arte de Corporación Masaveu, el acuerdo de gestión con la Fundación María Cristina Masaveu Peterson contribuye a la documentación, estudio y catalogación de las obras, así como en el planteamiento y desarrollo de planes y protocolos de conservación preventiva y en la planificación y puesta en marcha de intervenciones específicas y/o de restauración en piezas determinadas de la Colección.



4.3. Mercados en los que opera

El Grupo desarrolla su actividad industrial, asistencial, vitivinícola, aparcamientos y una parte de la inmobiliaria en España. Adicionalmente, mantiene presencia internacional en otros países, tales como Estados Unidos, donde concentra gran parte de su actividad inmobiliaria e importantes inversiones en el sector de energías renovables y mantiene una participación en una cementera. En Portugal, país de origen de inversiones tan relevantes como EDP y Egeo, desarrolla su línea de negocio de energía a través de la explotación de plantas de energía renovable y en Brasil es propietaria al 50% de una molienda de cemento ubicada en Maranhao y, junto con otros socios, opera una de las explotaciones forestales de mayor tamaño del país. Por último, cabe mencionar que el Grupo participa en una sociedad agroalimentaria en Rumanía y en una fábrica en República Dominicana con intereses en la isla en los mercados del yeso, el carbonato, los áridos y el cemento blanco.



Adicionalmente, en los últimos diez años la división industrial ha exportado sus productos a más de cuarenta y cinco países, entre los que destacan las exportaciones a Reino Unido, Portugal y Francia, República de Irlanda, Estados Unidos y Bélgica que suponen más del 75% de la cifra total de exportaciones. En cuanto a la línea vitivinícola, sus productos tienen una destacada presencia internacional, si bien Suiza, China, Estados Unidos, Países Bajos, Reino Unido, México, Alemania, Colombia, Puerto Rico, Irlanda, Panamá, Costa Rica, Guatemala, Bélgica, Eslovenia y Japón encabezan la lista en cuanto a volumen de facturación. Asimismo, algunos de los países donde han sido expuestas las obras de la Colección Masaveu son Alemania, Italia, Portugal, Francia, Reino Unido, Estados Unidos, y Japón.

4.4. Misión, visión, valores y estrategia de negocio

A lo largo de sus más de ciento ochenta años de historia, el Grupo no ha cesado ni lo hará, de ser fiel a sus principios y de trabajar por la absoluta identificación de las personas trabajadoras con éstos.

Misión Trabajar para ser un referente de calidad y competitividad, satisfaciendo las necesidades de sus clientes en un clima de confianza, y contribuyendo al desarrollo y realización de su equipo humano.

Visión Reinversión de los recursos generados para financiar futuras inversiones, posibilitando el crecimiento sostenido de sus empresas y favoreciendo la creación de empleo.

Valores Los principios inmutables que sustentan la actividad del Grupo, son su carácter familiar, la confianza, la responsabilidad y el compromiso con los territorios donde radica su actividad.



Carácter familiar



Confianza



Responsabilidad



Compromiso

"Los principios de Corporación Masaveu no responden a sofisticadas filosofías ni descansan sobre sesudos análisis, sino que se basan en la ausencia de espíritu especulativo y una vocación de permanencia, sostenibilidad y con el mayor reconocimiento y confianza a las personas que a lo largo de toda esta cadena, hacen posible esta realidad". Intervención de D. Fernando Masaveu en la ceremonia de entrega de la Medalla de Asturias, en su categoría de oro, a "Corporación Masaveu" (7-Sept.-2015)

Estrategia

En línea con su trayectoria, el objetivo del Grupo es continuar creciendo de una forma sostenida y equilibrada, aplicando para ello una estrategia que se articula en torno a tres ejes:

- Gestión de sus inversiones de forma responsable aplicando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).
- Minimización de los riesgos y preservación del patrimonio de la sociedad con una gestión muy orientada al largo plazo.
- Apuesta, con vocación de permanencia, por la internacionalización y la diversificación de negocios.

4.5. Principales factores y tendencias

Según el Informe de riesgos globales (18º Edición) del Foro Económico Mundial publicado en enero de 2024, los riesgos ambientales continúan siendo aquellos aspectos que más preocupan a la sociedad en los tres marcos temporales analizados (actualidad y a dos y diez años). También inquietan, a corto y largo plazo, los riesgos económicos, la polarización social, la desinformación o información falsa, los conflictos estatales armados, el mal uso de la inteligencia artificial o de otras tecnologías, así como las divisiones ideológicas y geopolíticas.

En materia medioambiental, en el presente ejercicio cabe destacar la firma del Acuerdo de Dubái en el que, por primera vez, se ha recogido un llamamiento expreso al abandono de combustibles fósiles, principales causantes del cambio climático. El acuerdo, firmado por parte de 198 países, reconoce la necesidad de reducir de forma profunda, rápida y sostenida las emisiones de gases de efecto invernadero. Para limitar el calentamiento global a 1,5°C, el acuerdo establece que se deben reducir las emisiones mundiales de gases de efecto invernadero un 43% hasta 2030 y un 60% hasta 2035 en relación con los niveles de 2019, y alcanzar las emisiones netas de dióxido de carbono cero para 2050. Para alcanzar estos objetivos el texto recoge las siguientes medidas:

- Triplicar la capacidad global de energías renovables y duplicar la tasa media anual de mejora de la eficiencia energética para 2023.
- Acelerar la disminución progresiva del uso de energía basada en carbón.
- Avanzar hacia sistemas energéticos con emisiones netas cero a nivel mundial, utilizando combustibles de baja o nula emisión de carbono antes o alrededor de mediados de siglo.
- Dejar de utilizar combustibles fósiles en sistemas energéticos de manera justa y ordenada, acelerando la acción en la década actual para lograr cero emisiones netas en 2050.
- Acelerar el desarrollo de tecnologías de emisiones cero y bajas, como energías renovables, energía nuclear, y tecnologías de captura y almacenamiento de carbono, especialmente en sectores difíciles de reducir.
- Reducir sustancialmente las emisiones de gases distintos al dióxido de carbono a nivel mundial, con un enfoque en la reducción de las emisiones de metano para 2030.
- Acelerar la reducción de emisiones en el transporte por carretera mediante el desarrollo de infraestructuras y la rápida adopción de vehículos con cero o bajas emisiones.
- Eliminar las subvenciones ineficientes a los combustibles fósiles que no aborden la pobreza energética ni las transiciones justas.

Por otro lado, el texto establece que los 198 países comprometidos con el Acuerdo comunicarán cada 5 años sus contribuciones nacionales para abordar el cambio climático. Se enfatiza la transparencia y claridad en la presentación de información. Aunque el acuerdo no impone sanciones por incumplimiento, sirve como una hoja de ruta compartida para abordar la urgencia de cambiar los sistemas energéticos y comerciales para evitar consecuencias económicas y ambientales desastrosas debido al cambio climático.

Según el último Informe sobre el futuro del empleo del World Economic Forum, se espera que alrededor de un 23 % de los puestos de trabajo cambien de aquí a 2027, por lo que las empresas deberán invertir en formación en digitalización y anticipación al futuro del trabajo para potenciar la propuesta de valor al empleado que impulse el desarrollo del talento.

En materia de gobernanza, el año 2024 vendrá marcado por la adaptación al nuevo sistema de facturación electrónica regulado por la denominada Ley Crea y Crece y su coexistencia durante los primeros años con el anterior modelo. También en 2024 se comenzará a trabajar en los requerimientos de información recogidos en la Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD), que resultarán de aplicación para el Grupo en el año 2025. Por último, y en línea con la normativa que en esta materia se aprobará en el seno de la Unión Europea, en los próximos ejercicios el Grupo profundizará en los procedimientos en materia de debida diligencia en su cadena de valor.

En cuanto a la situación económica mundial, el Fondo Monetario Internacional prevé en su último informe "Perspectivas de la Economía Mundial (WEO)" que el crecimiento mundial se sitúe en el 3,1% en 2024 y 3,2% en 2025. Estas previsiones son inferiores al promedio histórico de 3,8% (2000-2019), ante las elevadas tasas de interés, que buscan combatir la inflación, y el repliegue del apoyo fiscal del periodo de pandemia, en un entorno de fuerte endeudamiento y baja productividad, suponen un freno a la actividad económica. Se prevé que el nivel general de inflación a escala mundial descienda al 5,8% en 2024 y al 4,4% en 2025.

En el plano nacional, nuestro país ha terminado 2023 creciendo un 2,5%, el doble de lo previsto hace un año. Sobre todo, por el buen comportamiento del turismo, una política fiscal expansiva. Aunque la desaceleración del resto de Europa se ha dejado sentir en España, la economía ha aguantado mucho mejor y el crecimiento de la segunda mitad del año se ha situado cerca del 1,5%, la misma tasa que se espera para el conjunto de 2024.

El Grupo Corporación Masaveu afronta este escenario con la experiencia de más de ciento ochenta años de historia y con la tranquilidad y confianza que le brinda su gestión orientada a aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno, su diversificada actividad y su privilegiada posición financiera.

4.6. Gobierno corporativo

Se puede entender el Gobierno Corporativo como el conjunto de normas, principios y procedimientos que regulan la estructura y el funcionamiento de los órganos de gobierno en una empresa. La estructura de Gobierno Corporativo del Grupo sigue las directrices establecidas en la Ley de Sociedades de Capital y, en lo no previsto por ésta, aparece regulada en sus estatutos sociales.

El Consejo de Administración de Corporación Masaveu, S.A. es el órgano responsable de formular el EINF del Grupo, que será aprobado en la Junta General de Accionistas.

La Junta General de Accionistas representa a todos los accionistas y constituye el órgano supremo y soberano de decisión sobre aquellas materias que le hayan sido atribuidas legal o estatutariamente. Algunos ejemplos de las materias que resultan de su competencia son, la aprobación de las cuentas anuales, la aplicación del resultado y la aprobación de la gestión social, así como el nombramiento y separación de los consejeros y la modificación de los Estatutos Sociales.

Excepto en las materias reservadas a la competencia de la Junta General, el Consejo de Administración se configura como el órgano encargado de la formulación de la estrategia y las políticas generales del Grupo, de supervisar su ejecución, así como otras competencias que le atribuya la Ley y los Estatutos Sociales. De conformidad con el interés social del Grupo, las funciones desempeñadas por el Consejo de Administración están orientadas a la maximización sostenida del valor económico de la compañía con arreglo a un modelo de gestión empresarial orientado a la calidad en todas sus líneas de negocio, generando un clima de confianza con sus clientes y contribuyendo al desarrollo y realización de su equipo humano. El Consejo de Administración cuenta con una estructura operativa que le da apoyo en sus competencias: (i) Dirección; (ii) Auditoría Interna y (iii) Unidad de Cumplimiento Normativo.

La Dirección es la encargada de la gestión ordinaria de los negocios del Grupo, siendo así el nexo de unión entre el Consejo de Administración y el resto de la Compañía.

Por su parte, Auditoría Interna vigila el cumplimiento de los procedimientos, prácticas y actividades que constituyen el sistema del control interno del Grupo y, en el caso de que así proceda, propone recomendaciones para corregir las debilidades de control interno y para mejorar la eficacia de los procesos.



Por último, la Unidad de Cumplimiento Normativo es la máxima responsable de la interpretación y aplicación del Código de Conducta del Grupo y de la gestión del Modelo de Cumplimiento Normativo y Prevención Penal. Este órgano está integrado por un profesional externo, que ejerce de Presidente, y por el Director General Corporativo, el Director General Industrial, el Director General de Medios, la responsable de Auditoría Interna y el Secretario del Consejo, actuando este último como Secretario de la Unidad.

Las políticas y normas relacionados con el gobierno corporativo son: los estatutos sociales, la misión, visión y valores de la compañía, el código de conducta, las políticas corporativas y el catálogo de conductas y parámetros de comportamiento esperados.

El Grupo, año tras año, avanza en la definición e implementación de políticas y procedimientos que establezcan las pautas a seguir en la adopción de decisiones, y ejecución de las mismas. A continuación, se recogen las políticas y normas relacionados con el gobierno corporativo.

Principales documentos que componen el sistema de gobierno corporativo

- ❑ Estatutos Sociales
- ❑ Código de Conducta
- ❑ Catálogo de conductas prohibidas y pautas de comportamiento esperados
- ❑ Política General relativa al Sistema Interno de Información y defensa del informante
- ❑ Política para la prevención de delitos
- ❑ Política de respeto a los derechos humanos
- ❑ Política contra la corrupción y el fraude
- ❑ Política medioambiental, de biodiversidad y frente al cambio climático
- ❑ Política sobre la responsabilidad en el ámbito digital
- ❑ Política sobre la innovación, protección de datos y ética
- ❑ Política fiscal corporativa
- ❑ Política de recursos humanos
- ❑ Política de seguridad y salud laboral
- ❑ Política de calidad
- ❑ Manual Interno de Procedimiento en Materia de Prevención y Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo.



4.7. Factores de riesgo (no financieros) asociados a la actividad

Si bien la diversificación de sus negocios le confiere una elevada resiliencia, el Grupo no es ajeno al entorno en el que opera, y por ello, se encuentra expuesto a diversos riesgos. Cada una de sus divisiones identifica aquellos riesgos a los que su actividad está expuesta, priorizando su gestión en aquellos cuya probabilidad de ocurrencia sea más elevada y su impacto más relevante.

En el proceso de identificación se evalúan factores a nivel global que pudieran tener impacto en los negocios o marcar una tendencia futura, y para ello se tienen en cuenta las conclusiones alcanzadas en el Foro Económico Mundial, donde se recopila la opinión de cientos de expertos y líderes mundiales sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo que amenazan el planeta. Según el Informe Global de Riesgos 2024, en los próximos dos años los mayores riesgos son la desinformación, los fenómenos meteorológicos extremos, la polarización social, la ciberseguridad y los conflictos armados.

En los próximos diez años, los mayores riesgos son los fenómenos meteorológicos extremos, los cambios críticos en los sistemas terrestres, la pérdida de la biodiversidad y ecosistemas, la escasez de recursos naturales y la desinformación.



Fuente: The Global Risk Report 2024

De conformidad con la evaluación realizada, los principales riesgos relacionados con el medio ambiente, el impacto en la sociedad y la gobernanza (ESG) a los que está expuesta el Grupo son:

Riesgos asociados al cambio climático

Conforme a la clasificación de la Task Force on Climate related Financial Disclosures, se presentan en dos categorías: físicos y de transición.

Los primeros están asociados a la modificación de las variables climáticas, y pueden presentarse de forma abrupta (en forma de eventos tales como inundaciones, tornados, etc.) o de forma gradual (cambio en los patrones meteorológicos), causando por ejemplo daños físicos en las instalaciones o modificaciones en la producción. En líneas generales los activos del Grupo no se encuentran ubicados en lugares de elevada exposición a eventos extremos de origen meteorológico, si bien, el posible impacto económico que pudiera derivarse de los mismos, se vería notablemente reducido gracias a las pólizas de seguro. Por su parte, el constante aumento de las temperaturas y la mayor frecuencia de eventos climáticos extremos conllevan un adelanto en las vendimias y cambios en la acidez y graduación de los vinos, lo que obliga a la división vitivinícola a estudiar nuevas formas de cultivar y a combatir el cambio climático reconvirtiendo sus plantaciones a producción ecológica.

Con respecto a los riesgos de transición, asociados a los cambios que implica la lucha contra el cambio climático en materia regulatoria, tecnológica y reputacionales, estos se concretan principalmente en el necesario proceso de adaptación que deberán acometer los negocios para dar cumplimiento al Pacto Verde Europeo, una normativa que recoge una serie de medidas destinadas a impulsar una Europa sin contaminación, un uso eficiente de los recursos mediante el paso a una economía limpia y circular, revertir la pérdida de biodiversidad y detener el cambio climático.

El negocio industrial, es sin duda, uno de los más afectados por la normativa medioambiental. Ya en el año 2015 el sector cementero fijó en el Acuerdo de París un objetivo de reducción de sus emisiones en toda su cadena de valor del 43% para el año 2030 y, la aprobación del Pacto Verde para conseguir la neutralidad climática en 2050. Este compromiso, conlleva acelerar el ritmo de las inversiones que la división industrial lleva décadas realizando. El Pacto Verde reconoce, entre otras, a la industria del cemento como “imprescindible para la economía de Europa por cuanto abastece a varias de cadenas de valor de importancia esencial”. Esta división se encuentra estratégicamente posicionada para dar respuesta al objetivo fijado en el Pacto Verde Europeo, de renovación del parque inmobiliario que permitirá alcanzar las metas fijadas en cuanto al clima y eficiencia energética.

La normativa medioambiental tiene impacto en el sector vinícola pues contempla la denominada “Estrategia de la granja a la mesa”, que establece nuevos retos para el sector agroalimentario, poniendo el foco en una agricultura respetuosa con el medioambiente y marcando objetivos ambiciosos para el 2030 que persiguen reducir en un 50% los pesticidas y en un 20% los fertilizantes, planteando incluso que Europa alcance en 2030 un 25% de superficie de producción ecológica. Pese al importante reto que esto plantea, gracias a su apuesta por la reconversión de las plantaciones de vid a cultivo ecológico, la división vitivinícola parte con una posición privilegiada frente a este cambio legislativo.

Las políticas de transición energética suponen nuevas oportunidades para algunos de los sectores del Grupo como el energético o la división de medicina. La división de energía está focalizada en la producción de electricidad limpia, contribuyendo a la reducción del uso de combustibles fósiles. La división de medicina tiene como reto dar respuesta al impacto que el cambio climático puede llegar a tener sobre la salud.

En los próximos años, el Grupo deberá alinear sus actividades de acuerdo a la taxonomía de finanzas sostenibles de la Unión Europea una vez sea de obligado cumplimiento en España.

Riesgos medioambientales por posibles daños en forma de vertidos, emisiones, etc. que pudieran generarse en el desarrollo de la actividad.

Todos estos impactos están monitorizados con mecanismos de detección y control que, fundamentalmente en la división industrial, se encuentran auditados y certificados conforme a la norma UNE-EN-ISO 14001.

Riesgos asociados a la pérdida de la biodiversidad

Principalmente afectan a los negocios industrial, vitivinícola y energía. En el primer caso, se atenúan los impactos derivados de la actividad mediante labores de restauración de las canteras. Por su parte, la división vitivinícola fomenta la diversidad en sus fincas a fin de crear ecosistemas naturales que contribuyen a combatir la aparición de plagas y aumentar su capacidad de absorber CO₂, reduciendo así su erosión, temperatura y por tanto sus necesidades hídricas. Por último, los parques de la división de energía son objeto de extensos estudios de impacto ambiental antes de su construcción y, posteriormente, de estudios de supervisión y vigilancia sobre la avifauna.

Debida diligencia de la cadena de valor

El respeto a los derechos humanos, la seguridad y la salud de las personas trabajadoras es un valor fundamental en el Grupo que debe extenderse más allá de las operaciones propias.

De la misma forma, el impacto ambiental de los productos y servicios del Grupo o el adecuado cumplimiento de la normativa se encuentran condicionados, no sólo por la gestión propia, sino también por la de su cadena de valor.

Ante este contexto, y la futura aplicación de la Directiva sobre debida diligencia en materia de sostenibilidad ambiental, el Grupo continuará avanzado hacia una mayor integración de los aspectos ESG sobre su cadena de valor.

Riesgos derivados de un mal uso de la Inteligencia Artificial

No cabe duda que la Inteligencia Artificial puede generar oportunidades únicas en un amplio abanico de sectores (sanitarios, gestión de personas, comerciales, etc.) pero un mal uso puede tener consecuencias graves para la sociedad. Como hemos visto con anterioridad es uno de los principales aspectos que preocupan a la sociedad y gobiernos como la UE, que recientemente ha aprobado una Ley para regularla.

El Grupo mantiene el firme propósito de abordar la innovación y transformación digital desde un enfoque basado en los principios de ética, responsabilidad y transparencia. Ese compromiso se ha materializado en su adhesión al Pacto Digital para la protección de las personas de la AEPD. Además, en aquellos negocios donde es obligatorio, se cuenta con la figura de un Delegado de Protección de Datos que, junto a la Dirección, velan por un cumplimiento estricto de la legalidad.

La innovación tecnológica

La transformación digital es un paso esencial para mejorar el bienestar de los clientes y pacientes y la productividad del Grupo. Se trata por tanto de un reto en el que las diferentes divisiones de negocio se encuentran trabajando.



Delincuencia e inseguridad en los sistemas

Estos riesgos se gestionan desde el Grupo mediante la adopción de políticas y programas de sensibilización entre los empleados que fomentan el uso seguro de los sistemas de información y sus capacidades para detectar ciberataques, así como las mejores prácticas en cuanto a la confidencialidad de los datos que tratan en el desempeño de sus funciones. Asimismo, el Grupo está dotado de programas y mecanismos que, junto al equipo humano que se encarga de desplegarlos y monitorizarlos, le permiten protegerse de ataques externos, así como de asegurar la continuidad de sus operaciones.

Riesgos regulatorios producto del incumplimiento de los requisitos legales aplicables

El Grupo cuenta con profesionales especializados que realizan seguimiento continuo sobre los cambios regulatorios que pudieran afectar a la actividad.

Riesgos reputacionales como consecuencia de la concurrencia de comportamientos no íntegros o responsables en el seno del Grupo

Para evitar estas situaciones, el Grupo se ha dotado de un Código de Conducta que recoge los principios que deben guiar el comportamiento de quienes trabajen para él y que tiene su desarrollo en las políticas corporativas. Además, el Grupo cuenta también con un Catálogo de Conductas Prohibidas y Pautas de Comportamiento esperado que, aunque no tenga carácter limitativo, enumera aquellas conductas prohibidas en el seno de la organización. Asimismo, existe un Canal Ético en el que se pueden comunicar actuaciones contrarias a las normas anteriormente mencionadas.

Cabe destacar que durante los ejercicios 2023 y 2022 no se han materializado riesgos no financieros significativos.



5. Contribución a los ODS de la ONU

Comprometido con la Agenda 2030, el Grupo ha incorporado a su estrategia un total de 13 Objetivos de Desarrollo Sostenible con los que actúa en los cinco ámbitos de importancia crítica para la humanidad y el mundo: el planeta, las personas, la prosperidad, la paz y las alianzas.

Sobre las personas



Sobre la prosperidad



Sobre el planeta



Sobre la paz y las alianzas



Corporación Masaveu con los ODS

La contribución que desde el Grupo se realiza a la consecución del ODS 4 es de las más relevantes. En las actividades desarrolladas en torno a ella, ocupa un lugar destacado la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, quien realiza una importante labor de difusión de la Colección Masaveu, contribuyendo a un mayor conocimiento de la misma por parte de la sociedad a través de distintos proyectos expositivos, editoriales y de investigación. También en este ámbito hay que resaltar la labor educativa, en el campo de la formación profesional, desarrollada por Fundación Masaveu, quien, en sus más de 60 años de historia, ha facilitado a un cuantioso número de alumnos su desarrollo humano y profesional, así como su inserción en el mundo laboral. A todo ello, hay que añadir las actividades de divulgación científica en el campo de la salud, así como las acciones formativas en las que participa el equipo humano de Corporación Masaveu.

El Grupo contribuye al desarrollo económico y social de las localidades en las que opera generando entre su plantilla, proveedores y colaboradores, trabajo seguro y de calidad. Además, promueve entre su personal los principios de igualdad de oportunidades, no discriminación, respeto a la diversidad, a los derechos humanos y rechazo hacia la corrupción y el fraude. En esta línea, con el ánimo de fomentar la actividad y responsabilidad empresarial, el Grupo colabora con fundaciones, instituciones, asociaciones sin ánimo de lucro y asociaciones sectoriales y empresariales.



ODS 4: Educación de calidad

Promoción y difusión del arte y la cultura a través de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson (FMCMP).

Proyectos expositivos:

- "Colección Masaveu: Pintura Española del Siglo XIX" Sede FMCMP Madrid (4 octubre, 2019 - 28 mayo, 2023).
- "Colección Masaveu: Objeto y Naturaleza de Bodegones y Floreros de los Siglos XVII-XVIII". Museo de Bellas Artes de Asturias. Oviedo (30 septiembre, 2022- 8 enero, 2023). Centro FMCMP. Madrid (15 septiembre, 2023 - 28 enero, 2024)
- "Colección Masaveu. Sorolla". Museo de Bellas Artes de Valencia (29 junio - 15 octubre 2023)
- "Luis Fernández" Centro FMCMP. Madrid (6 octubre, 2023 - 28 enero, 2024)
- "La sagrada familia con San Joaquín y Santa Ana. Luis Meléndez". Centro FMCMP. Madrid (14 diciembre, 2023 - 28 enero, 2024)

Solicitudes de reproducción de obra.

- Lepanto. Alegoría de la batalla de Lepanto (1899)
- Estudio del pintor. (Alegoría de las Bellas Artes) , 1635-39
- Assumpta corpuscularia lapislazulina, (1952)
- Vista de Toledo (1913)
- La Virgen de los Desamparados acogiendo a los pobres, 1838



ODS 4: Educación de calidad

Promoción y difusión del arte y la cultura a través de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson (FMCMP).

Actividades programadas. Centro FMCMP. Madrid

Visitas guiadas gratuitas público general en todos los proyectos expositivos promovidos en el año

Programa escolar de visitas

Visitas-taller infantil y primaria: Luz y color en la Colección Masaveu del siglo XIX.

Visitas-taller infantil y primaria: ¿Los bodegones hablan?

Visita dinamizada secundaria y bachillerato: "Gusto y modo en la Colección Masaveu del siglo XIX.

Visita bachillerato: Colección Masaveu: Pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo.

Visita bachillerato: Del bodegón del siglo XVII al siglo XX.

Conferencias.

"Mecenazgo y Coleccionismo a través de la historia" (I Ciclo de Conferencias). Auditorio María Cristina Masaveu. Madrid.

"Archer M. Huntington, la Hispanic Society of America y Sorolla". Patricia Fernández Lorenzo. 14 de marzo de 2023.

"El mecenazgo regio en la corte de Isabel II". Jose Luis Díez. 21 de marzo de 2023.

"Donaciones y Legados al Museo del Prado I". Javier Barón. 28 de marzo de 2023.

"Donaciones y Legados al Museo del Prado II". Javier Barón. 11 de abril de 2023.

"El coleccionismo privado de arte en Cataluña en el siglo XX como base de la construcción de los museos y las fundaciones patrimoniales". Buenaventura Bassagoda. 20 de abril de 2023.

Ciclo en torno a la exposición "Colección Masaveu. Objeto y naturaleza. Bodegones y floreros de los siglos XVII-XVIII". Auditorio María Cristina Masaveu. Madrid.

"Objeto y naturaleza. Los bodegones de las colecciones Masaveu (I)" Ángel Terido. 17 de octubre de 2023.

"Bodegones. El arte y la ciencia de la acumulación". José Ramón Marcaida. 24 de octubre de 2023.

"Luis Meléndez en las colecciones Masaveu". Peter Cherry. 19 de diciembre de 2023.

Ciclo en torno a la exposición "Luis Fernández". Auditorio María Cristina Masaveu. Madrid.

"Luis Fernández, un pintor en busca de la belleza, la perfección y lo absoluto". Alfonso Palacio. 14 de noviembre de 2023.

"Luis Fernández y los maestros del siglo de oro". Javier Barón. 21 de noviembre de 2023.

"El pintor y la vizcondesa: Luis Fernández y Marie-Laure de Noailles". Brigitte Léal. 28 de noviembre de 2023

Colaboraciones institucionales. Centro FMCMP. Madrid

Jornada científica "Sorolla. Orígenes". Auditorio María Cristina Masaveu Peterson. 1 de marzo de 2023.

XXIII Semana de la Ciencia y la Innovación 2023. Auditorio María Cristina Masaveu Peterson. 17 de noviembre de 2023.

Publicaciones.

Luis Fernández (2023).

Colección Masaveu. Objeto y naturaleza. Bodegones y floreros de los siglos XVII – XVIII (2023).

Colección Masaveu: Pintura española del siglo XIX (2019).

Pedro Masaveu: Pasión por Sorolla (2018).

Colección Masaveu: Del románico a la ilustración, imagen y materia (2013).

Lope de Vega. Cuaderno Autógrafo. Códice Durán. Masaveu (2011).

Proyectos audiovisuales y recursos didácticos online.

Conferencias.

Presentación de exposiciones

Obras comentadas exposición "Colección Masaveu: Pintura Española del Siglo XIX. De Goya al modernismo".

Fernando Álvarez de Sotomayor, Los señores de Saridakis en su automóvil.

Federico de Madrazo y Kuntz, Inés Pérez de Seoane.

Francisco de Goya, Banderilleros (Suerte de banderillas).

Ramón Casas y Carbó, Catalinita, retrato.

Joaquín Sorolla, La familia de Don Rafael Errázuriz Urmeneta.

Julio Romero Torres, Primavera.

Obras comentadas exposición "Colección Masaveu: Objeto y naturaleza. Bodegones y floreros de los siglos XVII – XVIII".

Juan de Arellano, Florero de cristal y frutas.

Juan Bautista de Espinosa, Bodegón con objetos de orfebrería.

Luis Meléndez, Bodegón con besugos, naranjas, condimentos y utensilios de cocina.

Juan de Zurbarán, Bodegón con cesto de fruta



ODS 4: Educación de calidad

Promoción y difusión del arte y la cultura a través de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson (FMCMP).

Proyectos audiovisuales y recursos didácticos online.

Obras comentadas exposición "Luis Fernández".

Luis Fernández, Rosa con vela.

Luis Fernández, Sin título.

Luis Fernández, serie Rosas.

Luis Fernández, serie Cráneos.

Audioguías "Colección Masaveu: Pintura Española del Siglo XIX. De Goya al modernismo".

La madrileña. Hermen Anglada Camarasa.

Estudio de Gitana. Isidro Nonell.

Catalinita retrato. Ramón Casas.

Primavera. Julio Romero de Torres

La familia de don Rafael Errázuriz Urmeneta. Joaquín Sorolla.

Niños en la playa. Estudio para "verano". Joaquín Sorolla.

Mi mujer y mis hijas. Joaquín Sorolla.

Elaboración de la pasa. Joaquín Sorolla.

Los señores de Saridakis en su automóvil. Fernando Álvarez de Sotomayor.

Cala Culip (Cadaqués). Eliseo Meifrén.

Vista de Sevilla desde el final del Paseo de las Delicias. Manuel Barrón.

La Virgen de los Desamparados cogiendo a los pobres. Vicente López.

Banderilleros.(Suerte de banderillas). Francisco de Goya.

Audioguías "Colección Masaveu. Objeto y Naturaleza. Bodegones y floreros de los siglos XVII – XVIII"

Introducción a la exposición y Maestro del Anuncio a los Pastores, el estudio del pintor (Alegoría de la Pintura).

Bodegón con objetos de orfebrería. Juan Bautista de Espinosa.

Bodegón de cocina con perdices, cordero y cabrito. Ignacio Arias.

Bodegón de dulces. Tomás Hiepes

Los cinco sentidos. Taller de Juan Arellano.

Florero de cristal y frutas, hacia 1668. Juan de Arellano.

Bodegón con besugos, naranjas, condimentos y utensilios de cocina y cierre exposición. Luis Meléndez.

Actividades Educativas Online. En familia.

Niños y niñas de 4 a 8 años: De profesión artista y Luz, color y Acción.

Niños y niñas de 4 a 10 años: Luz y color (IV).

Niños y niñas a partir de 4 años: Animalario, Luz y Color (I), Luz y Color (II) y Luz y Color (III).

Niños y niñas de 8 a 12 años: Un mundo sin selfies, La moda en el siglo XIX-Primera parte y La moda en el siglo XIX-Segunda parte.

Otras actividades de promoción y difusión del arte y la cultura.

Feria Internacional de Muestras de Asturias: Exposición "Miradas de Asturias".

Obras de arte de la Colección Masaveu albergadas en las bodegas permitiendo que sus visitantes puedan disfrutar de una completa experiencia en la que confluyan la cultura del vino y el arte.

Fundación Masaveu - Escuelas de Educación y Formación Profesional.

Ciclos de Grado Básico, Grado Medio y Superior en siete especialidades de las familias profesionales de electricidad y electrónica, fabricación y mecánica e instalación y mantenimiento.

332 alumnos matriculados en el curso 2023-2024.

380 horas por curso de formación en centros de trabajo.

Más de 260 convenios firmados con diferentes empresas para la realización de prácticas.

68 personas desempleadas han obtenido de forma gratuita su certificado de profesionalidad.

Apuesta por el desarrollo profesional del equipo humano de Corporación Masaveu.

Más de 56 mil horas de formación.



ODS 5: Igualdad de género

Planes de Igualdad.

Cementos Tudela Veguín, S.A., General de Hormigones, S.A., Medicina Asturiana, S.A. y Morteros Tudela Veguín, S.A.

Protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral. Compromiso de protección integral contra la violencia de género.

Sensibilización.

Difusión interna de información sobre cómo detectar situaciones de violencia de género, qué hacer y derechos laborales de las víctimas

Prevención de la violencia digital.

Política de responsabilidad en el ámbito digital

Difusión del Canal Prioritario de la Agencia Española de Protección de Datos

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

Empleo directo.

1.402 personas.

Empleo indirecto.

642 personas.

Contratación indefinida.

87,35% de la plantilla.

Antigüedad media de los empleados.

13 años.

ODS 10: Reducción de las desigualdades

Protocolo de prevención y actuación frente al acoso orientación sexual, identidad de género y expresión de género.

ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles

Conservación del patrimonio cultural a través de la FMCMP.

Intervenciones puntuales en un conjunto de cuarenta y tres obras y marcos Restauración de siete lienzos de los siglos XVI y XVII y de cinco de sus marcos Restauración de dos tablas del siglo XVII y de sus marcos Restauración de un lienzo del siglo XVII y de su marco.

Restauración de dos lienzos del siglo XVII y de sus marcos.

Restauración de un lienzo del XVII.

Restauración de un lienzo del XVII.

Restauración de tres soportes (tablas) de dos pinturas de los siglos XVI y XVII.

Intervenciones puntuales realizadas por el Departamento de Arte de Corporación sobre un conjunto de siete piezas de escultura.

Intervenciones puntuales en un conjunto de 20 libros de los siglos XVII-principios del XX.

ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas

Sistema de cumplimiento normativo.

Código de conducta. Políticas corporativas. Catálogo de conductas prohibidas.

Canal ético y sistema disciplinario ante incumplimientos.

Promoción de valores éticos.

ODS 17: Alianzas para lograr objetivos

Donaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.

Fundación Masaveu y Fundación Centro Médico de Asturias.

Fundación Princesa de Asturias.

Cocina Económica.

Colaboración con instituciones y agentes sociales.

Premio Azor 2022 por su colaboración con brigada de Infantería Ligera Aerotransportable (BRILAT) aportando los productos químicos necesarios para la desinfección de infraestructuras clave durante la pandemia.

CORPORACIÓN MASAVEU



ODS 17: Alianzas para lograr objetivos

Socio de distintas asociaciones relacionadas con el fomento de la actividad y responsabilidad empresarial.

- Federación Asturiana de Empresarios.
- Instituto de Empresa Familiar.
- Agrupación de Fabricantes del Cemento de España.
- Instituto para el Desarrollo e Integración de la Sanidad (IDIS)
- Asociación de Viticultura Regenerativa.
- Asociación para el Progreso de la Dirección.
- Cámaras de Comercio.
- Asociación Española de Ciudades el Vino- Rutas de Vino de España.
- Grandes Pagos de España.
- Proyectos de investigación en colaboración con otras instituciones.

La división inmobiliaria con los ODS

Edificios situados en ubicaciones céntricas donde sus inquilinos cuentan con una amplia oferta de transporte público y que, además, han sido construidos bajo criterios medioambientales que les permiten ser más eficientes en sus consumos, son los principales factores con los que la división inmobiliaria contribuye a la consecución de los ODS 11 y 13.

MASAVEU INMOBILIARIA



ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles

Adquisición de edificios en ubicaciones céntricas, bien comunicadas y con multitud de servicios.
100% edificios en zonas Prime CBD.

ODS 13: Acción por el clima

Inversión en construcciones sostenibles.

4 edificios con acreditaciones medioambientales.

2200 Post Oak: LEED Gold y Energy Star.

KPMG Plaza: LEED Core and Shell Development en su categoría Gold por su diseño y construcción y LEED Gold.

900 G: LEED Core and Shell Development en su categoría Gold por su diseño y construcción y certificación UL. Verified de Edificios Saludables para el Ambiente del Aire Interior – Aire, Agua, Higiene, Luz y Acústica. LEED Gold

500 North Capitol: Energy Star.

Reforma integral del complejo Brickell Key Centre bajo criterios ambientales.

Contratación de energía con garantía de origen

Adopción de medidas accesoria para reducir el impacto en la biodiversidad y reducir el consumo de agua.

Utilización de cubiertas vegetales en los edificios 900 G y algunos techos del edificio KPMG Plaza.

Plantación de especies autóctonas con muy bajos requerimientos hídricos (xerojardinería) en los inmuebles KPMG Plaza, Brickell Key Centre y 900G.

Utilización de sistemas de drenaje y riego sostenible.

Promoción de medios de transporte respetuosos con el medio ambiente.

Veinticuatro puntos de carga de vehículo eléctrico.

La división industrial con los ODS

La división industrial apuesta por la búsqueda de soluciones energéticas alternativas y no contaminantes, como el uso de plantas fotovoltaicas para el autoconsumo energético y de biocombustibles en la subdivisión logística. En materia de investigación e innovación resultan destacables los proyectos enfocados en la búsqueda de materiales que permitan alcanzar una mayor eficiencia energética y sus estudios en el campo de la fabricación con el objetivo de aplicar sus materiales en sectores emergentes, como el de la construcción de infraestructuras renovables. La aportación de la división industrial a la creación de ciudades y comunidades más resilientes se concreta en la dotación de materiales para la construcción de edificaciones sostenibles, y es que, todas las obras donde se incorporan los productos de la gama BIACEM® se pueden beneficiar de los excelentes indicadores ambientales de estos productos, viendo reducida por ello su huella de carbono. También la división industrial contribuye a los objetivos de desarrollo sostenible con la producción de hormigón, un material reciclable que presenta una dilatada durabilidad y valorización, y que combate y previene las consecuencias negativas del cambio climático, por cuanto se trata de un material que, además de proteger a las personas e infraestructuras de eventos climáticos extremos, es capaz de absorber CO₂ durante el transcurso de su vida útil mediante un proceso denominado recarbonatación.

Cabe mencionar también, en el marco de este objetivo de desarrollo sostenible, el impacto en generación de empleo y riqueza que la actividad industrial conlleva, especialmente en los entornos de baja densidad de población en los que se ubican sus fábricas.

El papel de la división industrial en materia de producción y consumo responsable, así como en la acción contra el clima, se focaliza en la valorización, tanto energética como material, en su proceso productivo.

Por último, la división industrial promueve, en colaboración con colegios de las localidades donde opera, plantaciones de árboles en terrenos naturales propios o próximos a los centros de trabajo y atenúa el impacto que la extracción de canteras tiene mediante planes de restauración y medidas compensatorias consistentes en la gestión forestal sostenible, certificada por el sello PEFC, en montes adyacentes.



MASAVEU ● INDUSTRIA



ODS 7: Energía Asequible y no contaminante

Uso de energías de origen renovable.

Planta fotovoltaica en la fábrica de cementos de la Robla.

Sustitución de combustibles fósiles.

Uso de combustibles alternativos en las fábricas: Neumáticos Fuera de Uso; Biomasa; Otros combustibles alternativos.

Adquisición de 5 hormigoneras propulsadas por gas natural comprimido.

ODS 9: Industria, innovación e infraestructuras

Estudios y caracterización de los productos para su aplicación en el sector de las energías renovables.

Proyecto sobre los morteros para su aplicación al sector eólico onshore.

Proyecto sobre hormigones para su aplicación al sector eólico offshore.

Proyectos en materia de medio ambiente, economía circular y descarbonatación.

Aplicación del Análisis de ciclo de vida y Declaraciones Ambientales de Producto (DAP)

ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles

Dotación de materiales para la construcción de edificios sostenibles.

BIACEM®

Declaraciones de Impacto Ambiental

Generación de empleo y riqueza en los entornos de baja densidad de población en los que se ubican sus fábricas.

Principales centros de producción de Cemento y Cales: Tudela Veguín y Carreño (Aboño) (<700 habitantes); La Robla (<4.000 habitantes); Llanera (<14.000 habitantes) y Narón (<40.00 habitantes).

Principal centro de producción de hormigones: Lugones (<14.000 habitantes).

Principal centro de producción de morteros: Riaño (<500 habitantes).

ODS 12: Producción y consumo responsables en la división industrial

Sistemas de gestión ambiental y energética certificados en sus fábricas de cementos y molinos Marcado voluntario: Ns (AENOR) Marca de sostenibilidad que incluye aspectos de calidad, prestacionales, medioambientales, sociales y económicos

Valorización de materiales.

Residuos como combustibles.

Sustitución de luminarias convencionales por tecnología LED.

Recuperación de gases de escape para la producción de energía eléctrica (planta de regeneración).

ODS13: Acción por el clima en la división industrial

Productos sostenibles

Gama BIACEM, presentan reducciones de emisiones de CO₂, con respecto a la referencia media europea de un cemento tradicional de entre el 56 y el 74%.

Utilización de las mejores técnicas disponibles y riguroso sistema de control ambiental.

Uso de materias primas descarbonatadas y adiciones en los cementos.

Uso de combustibles alternativos y energías renovables.

Medidas de eficiencia energética.

ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres en la división industrial

Restauración de canteras y actividades selvícolas.

Monte adyacente fábrica de cementos de Tudela Veguín. Certificación PEFC.

Proyectos de Protección a la Biodiversidad.

Life 16 (2017-2023) para la descontaminación de la antigua mina de mercurio "La Soterraña".

Fomento respeto al medioambiente.

Plantaciones de árboles que en terrenos naturales propios en colaboración con colegios de las localidades donde radica su actividad empresarial.

ODS 17: Alianzas para lograr objetivos

Colaboración con instituciones. Instituto de Ciencia y Tecnología del Carbono (INCAR-CSIC)

La división vitivinícola con los ODS

La actividad de la división vitivinícola le permite contribuir a los ODS 7, 9, 11, 12, 13 y 15, como así lo demuestra su involucración en proyectos de investigación relacionados con el cambio climático y la generación de empleo y riqueza en las zonas rurales donde se asientan sus bodegas con la que contribuye a la conservación de su patrimonio histórico-artístico, gastronómico y natural.

El compromiso con su filosofía sostenible y respeto a la biodiversidad, se concreta en el uso de energías renovables, la reconversión progresiva de sus plantaciones a agricultura ecológica, la reducción de su huella ambiental mediante la optimización del uso de agua y la reforestación, la aplicación de técnicas vitícolas que favorecen una rica variedad tanto de cubierta vegetal como de insectos y de aves en el viñedo.



ODS 3: Salud y bienestar

Involucración en la Win Run Rioja Alavesa

ODS 7: Energía Asequible y no contaminante

Uso de energías de origen renovable.

Plantas fotovoltaicas de autoconsumo en Bodegas Murua, Pagos de Araiz y Fillaboa

Adquisición de energía con Garantía de Origen Renovable

ODS 9: Industria, innovación e infraestructuras

Proyectos de investigación relacionados con el cambio climático.

Proyecto QIVINIA junto a la Universidad de Navarra.

Proyecto sobre los efectos del cambio climático en el viñedo, así como la aplicación de nuevas técnicas tanto en campo como en bodega que permitan reducir el grado alcohólico, corregir la acidez o retrasar la maduración.

Trabajo con levaduras autóctonas en la Bodega Fillaboa.

ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles

Generación de empleo y riqueza en los entornos de baja densidad de población en los que se ubican sus bodegas.

Elciego < 1.000 habitantes.

Salvaterra Do Miño < 10.500 habitantes.

Olite < 4.000 habitantes.

Sariego < 1.500 habitantes.

Tudela de Duero < 10.000 habitantes.

Desarrollo y dinamización del territorio con su actividad enoturística

Recuperación del Patrimonio Cultural

Restauración de un chozo decimonónico

ODS 12: Producción y consumo responsables

Medidas para reducir el consumo de materiales.

Reducción del peso de las botellas.

Eliminación del plastificado exterior de las cajas de cartón.

Uso de film retráctil que incluya material reciclado.

Digitalización de facturas.

Retorno al proveedor de los separadores de las cajas.

Medidas para reducir el consumo de agua.

Sistemas de riego automático con medidores de estrés hídrico.

Sensores de humedad.

Uso de estaciones meteorológicas.

Circuito cerrado para refrigerar los depósitos.



ODS 12: Producción y consumo responsables

Programas de consumo responsable.

Adhesión al programa Wine In Moderation.

Sistema de gestión ambiental certificado en Bodegas Pagos de Araiz

ODS 13: Acción por el clima

Sustitución de luminarias a tecnología de bajo consumo.

Control biológico de plagas.

Adhesión al sello Sustainable Wineries For Climate Protection (SWfCP)

Certificación ISO 14001 en Bodegas Pagos de Araiz

ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres

Reconversión de viñedos a ecológico.

Murua y Valverán: Cultivo 100% ecológico.

Pagos de Araiz: 13,2%.

Leda: Vinos ecológicos.

Proyecto de viticultura regenerativa.

Finca La Cruceta (Bodega Murua).

Proyecto de Protección a la Biodiversidad.

Aguila a-LIFE para la protección del águila Bonelli.

Fomento presencia de Avifauna en Valverán.

440 cajas nido.

800 comederos.

120 alayas.

La división de aparcamientos con los ODS

La división de aparcamientos contribuye con sus plazas de estacionamiento a favorecer la movilidad ciudadana. Además, sensible a los aspectos ambientales cuenta en todos sus aparcamientos con luminarias de bajo consumo y con 125 puntos de carga de vehículo eléctrico.

MASAVEU • APARCAMIENTOS



ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles

Facilita la movilidad urbana.

Más de 5.000 plazas de aparcamiento.

Localización: Recintos hospitalarios, zonas urbanas céntricas y principales ejes comerciales.

ODS 13: Acción por el clima

Luminarias de bajo consumo.

Tecnología LED en todos los aparcamientos.

Promoción de medios de transporte respetuosos con el medio ambiente.

125 puntos de carga de vehículo eléctrico.

La división de medicina con los ODS

Esta área contribuye especialmente a la consecución del ODS sobre Salud y Bienestar prestando un servicio asistencial de calidad, participando en proyectos de investigación y docencia, informando al público sobre aspectos relativos a la salud y promoviendo hábitos de vida saludables. También desde esta línea de negocio se está trabajando en la búsqueda de soluciones energéticas alternativas.



ODS 3: Salud y bienestar

Prestación asistencial.

- Más de 220 mil consultas.
- Más de 19 mil ingresos.
- Más de 8 mil intervenciones quirúrgicas.
- Más de 31 mil urgencias atendidas.

Promoción de hábitos de vida saludables.

- Jornada "Distrofias hereditarias de retina en Asturias. Retos para el diagnóstico y el tratamiento"
- Charla-coloquio sobre las repercusiones de la pandemia en la salud mental.
- Taller "Tejiendo redes".
- XIX Ciclo de Conferencias de la Asociación Cultural de Antiguos Alumnos de la Academia de Don Juan José Calvo Miguel de Sotroñdio.
- Charla "Cambiando la cara a la salud masculina".
- Divulgación de la salud en medios de comunicación. Algunos de los temas tratados han sido: Colesterol, enfermedades digitales, depresión en adolescentes, gastroenteritis y diarrea, endometriosis, pruebas de esfuerzo, densa calcificaciones y riesgo cardiovascular.
- Concienciación y difusión en redes sociales.

ODS 4: Educación de calidad

Divulgación científica en el campo de la salud

- Jornada-Encuentro sobre enfermedades raras.
- Charla-Coloquio "Innovación en Oncología. De la biología Molecular a las nuevas terapias".
- Coloquio sobre el dolor.
- Reunión científica de la Sociedad Asturiana de Cirugía Ortopédica y Traumatología (SACOT)
- La mejor ciencia para los más desatendidos.

Participación en congresos, jornadas y otros eventos especializados.

- XII Congreso Neuroaquis de la Sociedad Española de Cirugía Vertebral y Medular.
- XXIII Congreso Brasileño de Cirugía Espinal.
- IX Simposio Internacional de Implantología "Ciudad de Oviedo".
- VIII Congreso Conjunto de la Sociedad Española de Física Médica y la Sociedad Española de Protección Radiológica.
- XIII Jornada de Enfermedades Infecciosas organizada por la Sociedad Española de Medicina Interna (SEMI).
- XXXVIII Congreso Nacional de la Sociedad Española de Nutrición Clínica y Metabolismo (SENPE).
- XXVI Congreso de la Sociedad Española de Neurocirugía.
- XXIII Congreso Brasileiro de Cirugía Spinal.
- Congreso Anual de la Sociedad Americana de Oncología (ASCO).
- VI Congreso de Ciencia Sanitaria.
- IV Congreso de Pacientes con Cáncer y Familiares de Asturias y Cantabria.
- Congreso GESIDA (Grupo de Estudio del Sida de la Sociedad Española de Enfermedades Infecciosas y Microbiología clínica).



ODS 7 Energía Asequible y no contaminante

Uso de energías de origen renovable.

Planta fotovoltaica en el Centro Médico de Asturias.

ODS 9: Industria, innovación e infraestructuras

Participación en proyectos de investigación, desarrollo e innovación.

Biopsia líquida para la caracterización y el seguimiento de la respuesta a la radioterapia.

Prevalencia de dislipemia y su grado de control en el Centro Médico de Asturias.

Publicaciones científicas.

Más de 44 artículos de revistas científico-médicas, citadas cerca de 1.800 veces por otros trabajos científicos.

Innovación tecnológica.

Robot Da Vinci.

1 quirófanos híbridos, 4 quirófanos ISO 6 y 1 quirófano ISO 7.

TAC y Resonancia de última generación.

Acelerador lineal Varian TrueBeam Powered by Novalis.

Balón de contrapulsación intraaórtica.

Innovación asistencial

Cirugía de estenosis de canal mediante endoscopia biportal.

Nueva Unidad de Columna.

Capimed.

Adhesión al proyecto "Flebitis Zero".



Las divisiones de internacional y de energía con los ODS

A través de sus inversiones en empresas eléctricas sostenibles y en el sector de las energías renovables, el Grupo contribuye a la transición hacia la neutralidad climática.



ODS 13: Acción por el clima

Inversión en empresas eléctricas sostenibles.

EDP es el tercer producto de energía eólica del mundo.

El 85% de la energía que EDP produce es renovable y prevé alcanzar el 100% en 2030.

Co-inversión en la central térmica de Aboño

Garante del suministro energético de la región.

Quema los gases siderúrgicos de Arcelor.

Conversión a gas de la central térmica en el corto plazo.

Participación proyecto de transformación a hidrógeno verde.

Inversión en el sector de energías renovables.

22 parques fotovoltaicos (EE UU y Portugal).

2 plataformas eólicas (EE UU).

Capacidad instalada: 382 MW.

Proyecto instalación planta fotovoltaica Pagos de Araiz de 49,9 MW de capacidad.

Proyecto de instalación de dos plantas fotovoltaicas de 25 MWp. de capacidad instalada en Portugal.

Energía producida en 2023: 91 mil MWh.

Reducción de emisiones de CO₂: 592 toneladas.

También cabe destacar en esta división la importante contribución a los ODS que se realiza desde el proyecto Agrocartex.

MASAVEU ● INTERNACIONAL



ODS 1: Fin de la pobreza

Contribuye al desarrollo económico del estado de Acre

Generación de empleo, fuentes sostenibles de ingresos para la comunidad.

ODS 4: Educación de Calidad

Fomento de la formación

Los requisitos de formación con los que deben contar los empleados de Agrocartex fomentan indirectamente la educación en la región, por cuanto las personas que allí viven se forman para alcanzar un puesto de trabajo.

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

Agrocartex en uno de los mayores empleadores del estado de Acre.

La sociedad emplea de manera directa a 102 personas.

Con su actividad contribuye al desarrollo económico de la región y aporta mejores oportunidades profesionales para la comunidad.

ODS 12: Producción y consumo responsables

El proyecto está certificado bajo FSC, lo que garantiza su manejo sostenible, así como la de su cadena de producción y custodia.

ODS 13: Acción por el clima

Lucha contra la deforestación y gestión forestal sostenible

El proyecto evita la deforestación, disminuyendo el impacto climático en la región en la que opera.

Desde 2014 se ha evitado la deforestación de más de 9.002 ha de bosque nativo.

Reducción de 400 mil toneladas de emisiones de CO₂ al año, lo que supondrá, a la finalización del periodo concesional, un total de 14.507.808 toneladas

ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres

Protección de especies de fauna consideradas amenazada o vulnerable y raras

A través del proyecto se realiza un seguimiento e identificación de la fauna en la zona, dentro de una región poco conocida y de gran importancia científica. Se protegen al menos 24 especies de fauna considerada Amenazada o Vulnerable por la UICN y la ICMbio, además de otras 20 especies consideradas raras.

6. Investigación, Desarrollo e Innovación

6.1. I+D+i en la división industrial

El Centro de Investigación Elías Masaveu es el laboratorio de Masaveu Industria dedicado a la investigación y desarrollo en el ámbito del cemento, hormigón, morteros y escorias, así como de la cal y sus afines.



Edificio Centro de Investigación Elías Masaveu

La división industrial acomete programas de investigación que tienen como objetivo la materialización de una producción industrial más sostenible que permita dar cumplimiento a las nuevas exigencias medioambientales, así como atender a la fuerte demanda social que existe al respecto. Entre ellos destaca el programa orientado a desarrollar materiales base cemento para cubrir las nuevas demandas de las instalaciones de energía eólica, especialmente las del sector offshore, y que resulta de suma importancia para el Grupo ante la previsible construcción de este tipo de infraestructuras en el puerto de A Coruña, mercado en el que la presencia de Masaveu Industria está consolidada.



Detallamos a continuación los proyectos de investigación en los que está inmerso actualmente el Centro de Investigación Elías Masaveu:

Proyecto de materiales avanzados para la transición energética

Alcanzar el objetivo de neutralidad climática en 2050 conllevará necesariamente la implantación de un modelo de generación eléctrica basado exclusivamente en energías renovables. Es precisamente este contexto en el que se nace este proyecto de investigación, que tiene como objetivo desarrollar materiales, dentro de la familia de los morteros y hormigones, que permitan cubrir las nuevas necesidades en la construcción de parques eólicos offshore.

En el ámbito marítimo, el creciente tamaño de las turbinas empleadas en la eólica marina, así como el hecho de que cada vez haya que explotar aguas más profundas, ha supuesto un cambio en las tipologías constructivas, pasando a ser las flotantes aquellas que dominarán el mercado en el futuro. Estas plataformas, que pueden estar fabricadas en acero o en hormigón, se encuentran expuestas a sales, cloruros y movimiento constante entre otros, y por ello requieren de materiales con propiedades estructurales y mecánicas muy específicas en términos de durabilidad.

En 2022 y 2023 se han llevado a cabo diferentes ensayos normalizados sobre el hormigón con la finalidad de determinar su durabilidad. De los resultados obtenidos de estos ensayos (de difusión y migración de cloruros, carbonatación natural y acelerada, porosidad y ataque frente a ciclos de hielo y deshielo) se ha podido concluir que, para representar íntegramente la degradación que este material sufriría en un ambiente marino, es necesario emplear disoluciones con contenido de tantos sulfatos como de cloruros. Y es que, durante los ensayos se ha podido comprobar a nivel cualitativo cómo los sulfatos, responsables de la expansión – retracción del hormigón, impactan directamente en la difusión del cloruro y, por tanto, en la corrosión del armado y, además, que ambos mecanismos están influenciados por la mineralogía del clínker y la porosidad de la matriz. Se prevé que en el próximo ejercicio estas observaciones puedan ser cuantificadas.

Dentro de este orden de ideas, y con la finalidad de reducir la velocidad de corrosión del armado del hormigón, también ha sido objeto de estudio en el 2023 el efecto ralentizador de los aditivos inhibidores de corrosión. Para su análisis se han aplicado técnicas de resistencia a la polarización y curvas de polarización anódica, que permiten determinar si las reacciones de corrosión se detienen o deceleran lo suficiente para aumentar la vida útil de la estructura. Para ejecutar estos ensayos se ha adquirido un potenciostato con el que se prevén continuar los ensayos experimentales en el próximo ejercicio.



En lo relativo a los morteros, que actúan como unión entre el fuste, la turbina y la base, se ensayaron múltiples fórmulas hasta conseguir una que cumple con todos los requerimientos principales de las ingenierías, tales como la resistencia mecánica a compresión y flexión, trabajabilidad, tiempo abierto, contenido en aire y módulo elástico.

El próximo paso consistirá en solicitar a una entidad acreditada una caracterización particular de aquellos parámetros más específicos que definen el comportamiento de la fatiga en el mortero para, posteriormente, trabajar en la fórmula para su optimización. Una vez superada esta etapa, el producto ya estaría listo para su comercialización.

Proyectos en materia de medio ambiente, economía circular y descarbonización

Escoria granulada de alto horno

En el año 2022 se había demostrado la dependencia entre la actividad hidráulica de la escoria y su historia térmica, es decir, sus condiciones de granulación. A pesar de que dichas condiciones son únicamente conocidas por el productor de la escoria, y no se ven reflejadas en la composición química del producto, su fuerte impacto en la resistencia la convierten en una materia de estudio muy interesante.

Durante el 2023 se han explorado técnicas que permitan caracterizar a la escoria desde el punto de vista de esa historia térmica. La Calorimetría Diferencial de Barrido, DSC, fue la que mayor potencial mostró. Para estudiar si la técnica realmente presentaba utilidad, se llevó a cabo un procedimiento de análisis junto con el Instituto de Ciencia y Tecnología del Carbono (INCAR-CSIC), organismo que dispone del equipamiento necesario para abordar el estudio y allí se analizaron varias muestras.

De forma paralela a este estudio, también se trabajó en el desarrollo de un método que permite determinar la resistencia de las escorias sin necesidad de recurrir a los análisis tradicionales que se alargan 28 días. Así, se llevó a cabo un procedimiento de ensayo para realizar el curado de las escorias con un sistema de alta presión, de manera que pueden obtenerse resultados de resistencia a 2 días. A fecha de redacción de este informe, todavía no se han hecho suficientes ensayos de calibración, por lo que a lo largo de 2024 se harán varias pruebas que permitan determinar si realmente el método es válido para su propósito o no.



Cenizas Volantes

Determinados materiales, como la ceniza volante, pueden ser precursores de zeolitas, estructuras microporosas que normalmente se emplean como absorbentes de humedad, aunque pueden tener otro tipo de aplicaciones como, por ejemplo, descontaminantes de aguas. El Centro de Investigación Elías Masaveu identificó que, entre una de estas potenciales aplicaciones, se encontraba la descontaminación de metales pesados en aguas. Bajo esta premisa, en 2023 se iniciaron unas pruebas conceptuales en formato de colaboración con el Instituto de Ciencia y Tecnología del Carbono que tenían como objetivo sintetizar zeolitas a partir de diferentes composiciones de materiales y condiciones de curado y comprobar su efecto descontaminante en pruebas con metales pesados en disolución.

Tras una primera tanda experimental, que sirvió para descartar algunas fórmulas o métodos de síntesis, actualmente se sigue trabajando en definir el procedimiento que de lugar al producto final. Con éste se construirá un prototipo a escala de laboratorio para testar la eficacia descontaminante en condiciones similares a la realidad.

Molturabilidad

Partiendo de la colaboración que el Centro de Investigación Elías Masaveu había mantenido el año pasado con la Universidad de Oviedo, en 2023 se ha trabajado en la realización de un procedimiento estándar para estudiar la molturabilidad de diferentes materiales. La molturabilidad es la facilidad con la que un material puede molerse, es decir, es aquella propiedad que permite determinar el consumo energético necesario para alcanzar una finura de molienda concreta.

Para el desarrollo del procedimiento se adquirió un molino de Bond. A partir de los resultados obtenidos con el mismo se pudo determinar, a priori, que las diferencias de molturabilidad entre clínkeres se encuentran concentradas en las fracciones granulométricas gruesas del mismo. Con esta hipótesis se establecieron 2 líneas de investigación futuras para analizar el comportamiento de esas mismas fracciones, y que son: el estudio de la porosidad del clínker y el análisis de las matrices cristalinas y fases fundentes del clínker.



Declaraciones Ambientales de Producto

La división industrial viene aplicando desde el 2021 la metodología de Análisis de Ciclo de Vida (ACV) para medir el impacto ambiental de sus productos. Sin embargo, en el año 2023 se ha dado un paso más allá, obteniendo a partir de este trabajo una Declaración Ambiental bajo un esquema auditado por AENOR para los siguientes productos:



Escoria Molida

CEM I 52,5 N (ma)

Cementos de la gama BIA®

- CEM V/A (S-V) 32,5 N/SRC
- III/A 42,5 N/SRC
- CEM III/B 32,5 N-SR

Cales y dolomía

- Cal 20/50 mm
- Dolomía calcinada y briqueta
- Cal hidratada



GENERAL DE HORMIGONES

ASTURIAS

(Tremañes, Lugones y Llovio)

H-BIA® fck < 25 MPa

H-BIA® fck ≥ 30 MPa

GALICIA

(Sabón, Meis y Porriño)

H-BIA® fck < 25 MPa

H-BIA® fck ≥ 30 MPa



MORTEROS
TUDELA VEGUÍN

Cal hidráulica ECOCAL® HL5

Conglomerantes hidráulicos de carreteras

- HRB®
- HRB®+

Una Declaración Ambiental de Producto (DAP) es un documento que recoge diferentes indicadores ambientales, y cuya interpretación es compleja si no se tienen conocimientos en aspectos medioambientales. En aras de facilitar su entendimiento, el Centro de Investigación Elías Masaveu ha elaborado una Guía de Interpretación que entrega a sus clientes.



Imagen de una DAP y la Guía de Interpretación de la división industrial

6.2. I+D+i en la división de medicina

La Fundación Centro Médico de Asturias - IMOMA, heredera de los proyectos de investigación que el Laboratorio de Medicina Molecular ha venido desarrollando con el apoyo y la financiación de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, tiene entre sus proyectos prioritarios el de "Detección precoz del cáncer mediante técnicas no invasivas".

El objetivo del referido proyecto es el de desarrollar y testar técnicas de cribado precoz del cáncer. El diagnóstico temprano del cáncer es la mejor manera de maximizar sus probabilidades de curación, ya que los tumores en estados iniciales son los que tienen mejor pronóstico. El equipo investigador de la Fundación Centro Médico de Asturias, a consecuencia del proyecto de biopsia líquida y radioterapia culminado en 2022, ha adquirido experiencia en el manejo de muestras y técnicas potencialmente aplicables a la detección precoz del cáncer.



Precisamente, el Proyecto "Biopsia Líquida para la caracterización y el seguimiento de la respuesta de radioterapia", que demuestra la utilidad clínica de los estudios genómicos basados en biopsia líquida para mejorar el pronóstico y el seguimiento de pacientes tratados con radioterapia y cuyos resultados fueron presentados en el 46º Congreso Europeo de Oncología ESMO y publicados en la prestigiosa revista "British Journal of Cancer" a finales de 2022, ha sido recientemente galardonado a nivel nacional.

Así, la Dra. Guadalupe Álvarez Cifuentes, investigadora de la Fundación Centro Médico de Asturias - IMOMA, recibió el 2º premio de la Cátedra UB-Atrys de Radioterapia Personalizada por el trabajo "Clinical utility of liquid biopsy and integrative genomic profiling in early-stage and oligometastatic cancer patients treated with radiotherapy". La Dra. Álvarez es la primera autora del artículo científico premiado y dirigido por, entre otros, el doctor Juan Cadiñanos. En el proyecto, financiado por la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, participaron además otros 16 investigadores de la división medicina. Los galardones, entregados anualmente por la Sociedad Española de Oncología Radioterápica, premian los tres mejores artículos de investigación traslacional en ese ámbito publicados en revistas científicas prestigiosas.



También en 2023, dentro del ámbito de la Fundación Centro Médico de Asturias – IMOMA, se inició el proyecto Prevalencia de dislipemia y su grado de control en el Hospital Centro Médico de Asturias, cuyo investigador principal es el Dr. Joaquín Bernardo Cofiño, coordinador del Servicio de Medicina Interna del hospital.

Los objetivos del proyecto, en pacientes adultos atendidos por cualquier patología en el hospital fueron los siguientes:

- Describir la prevalencia de dislipemia.
- Describir a la población con dislipemia en función de su nivel de riesgo cardiovascular (RCV).
- Describir el uso de fármacos hipolipemiantes en la población con dislipidemia.
- Describir el grado de manejo adecuado de la dislipemia.
- Conocer la asociación del grado de manejo adecuado de la dislipemia con características del paciente.

La dislipemia supone el 20% de la carga de enfermedad coronaria y el 8% de la carga de enfermedad total en nuestro país. El Principado de Asturias dispone de una política de prevención cardiovascular apenas conocida y cuya tasa de cumplimiento se sitúa a la cola del país. Se trata de una de las regiones más envejecidas, aspecto que cobra especial importancia al aumentar la prevalencia de la dislipemia conforme avanza la edad. Con todo y con ello, no cuenta con un estudio epidemiológico sobre su prevalencia de dislipemia.

Hasta la fecha, ninguna aproximación epidemiológica en torno al colesterol se ha basado en el estudio de una población completa. Además, en el ámbito nacional los métodos de reclutamiento y extracción de datos siempre se han realizado de una manera manual, sin aplicar métodos a gran escala o de inteligencia artificial. En el momento actual se dispone de los recursos necesarios para realizar un abordaje innovador a un problema cuya magnitud en nuestro entorno sigue resultando alarmantemente desconocida.

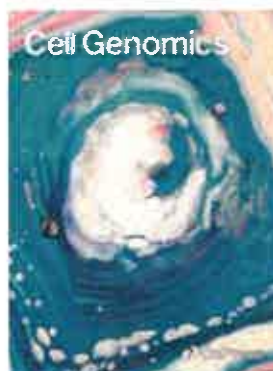


Publicaciones científicas

La colaboración de la división de medicina con entidades científicas y grupos de investigación nacionales e internacionales de primer nivel le permite trabajar en líneas punteras, cuyos resultados se reflejan en publicaciones en las revistas científicas más prestigiosas. Hasta la fecha, el equipo investigador de la Fundación Centro Médico de Asturias – IMOMA ha participado en 44 artículos de revistas científico-médicas, incluyendo algunas de las más prestigiosas en el ámbito generalista ("Science", "Nature", "PNAS" o "Nature Communications"), en el oncológico ("Cancer Cell") o en el de la genética ("American Journal of Human Genetics"); "American Journal of Medical Genetics" o "European Journal of Human Genetics". Estas publicaciones han sido citadas cerca de 1.800 veces por otros trabajos científicos. En 18 de esos 44 trabajos, el primer autor (responsable de la parte experimental) y/o el último (responsable de la dirección del proyecto) eran personal de la división de medicina.

Publicaciones científicas 2023:

- La revista "Cell Genomics" publicó un artículo del Dr. Juan Cadiñanos, titulado "In vivo interrogation of regulatory genomes reveals extensive quasi-insufficiency in cancer evolution", donde se identifican y caracterizan nuevas regiones reguladoras del genoma implicadas en el desarrollo del cáncer.
- La Dra. Ana Pérez-Morala, especialista en Neurofisiología Clínica, publicó en la Revista Española de Ortopedia y Traumatología el artículo "Lesión electromiográfica del nervio axilar en fractura del extremo proximal del húmero". Se trata de un estudio prospectivo, observacional, que analiza el patrón de fractura. Su objetivo primordial es describir y analizar la relación entre las fracturas de húmero proximal y la lesión traumática del nervio axilar circunflejo. Colaboran además otros autores.
- El servicio de Anatomía Patológica del Hospital Centro Médico de Asturias publicó en la prestigiosa revista "Am J Surg Pathol" un artículo titulado "Splenic lesions and other findings in kaposiform lymphangiomatosis", firmado por los doctores Dimas Suárez-Vilela, Francisco M. Izquierdo, Emilio Honrado y Cristina Díez-Tascón.



A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and strokes.

Fiel a su espíritu innovador, el Centro Médico de Asturias es pionero en la implantación de algunos tratamientos, cirugías y servicios.

Nuevas cirugías

En el presente ejercicio, la nueva Unidad Multidisciplinar de Columna, liderada por el neurocirujano Dr. Jose María Torres, ha realizado una cirugía de estenosis de canal mediante endoscopia biportal, la primera de este tipo que se realiza en Asturias.

El equipo ha utilizado esta técnica, diseñada para abordar problemas de la columna vertebral a través de pequeñas incisiones, reduciendo el daño a los tejidos sensibles y críticos, incluyendo nervios, músculos y ligamentos.

Para la implantación de esta práctica, el equipo del Hospital Centro Médico de Asturias contó con la presencia de una experta en cirugía endoscópica biportal para la patología degenerativa de columna lumbar, primera mujer en Europa en realizar dicha técnica y formada en cirugía endoscópica de columna en el Barun Hospital de Corea del Sur con los mejores especialistas en dicho ámbito.

La estenosis de canal consiste en el estrechamiento del conducto espinal en algún punto de su anatomía. Según los expertos, es una de las principales causas de incapacidad en mayores de 65 años, afectando fundamentalmente a hombres.

La endoscopia es la opción menos invasiva para solventar múltiples patologías relativas a la columna. A través de una incisión de algo menos de un centímetro y con una tecnología muy avanzada y segura se facilitan excelentes resultados con un menor riesgo. La recuperación es mejor y se reduce el dolor postoperatorio, así como la posibilidad de complicaciones.

El Hospital Centro Médico de Asturias, que desde hace ocho años viene haciendo la endoscopia uniportal tanto en abordajes transforaminales como interlaminares-incorpora, tras haber finalizado con éxito la primera intervención en Asturias a un paciente con estenosis de canal, ha incorporado esta técnica a su práctica quirúrgica.



Nuevos servicios

Se calcula que cerca del ochenta por ciento de la población sufrirá dolor de espalda en algún momento de su vida. La patología de la columna vertebral con sus múltiples variaciones de presentación es, sin duda, un problema epidemiológico de elevada prevalencia en la población adulta con importantes repercusiones laborales y emocionales en los pacientes y su entorno sociofamiliar.

Así lo ponen de manifiesto los datos disponibles de la encuesta de Salud para Asturias, la patología de la columna vertebral lumbar afecta de modo habitual al 31% de la población y es la enfermedad crónica más frecuentemente declarada. En el caso del dolor cervical afecta a un 15,9% de la población. Se trata, además, de una patología de origen múltiple y en su atención intervienen diferentes profesionales, lo que puede provocar duplicidad de pruebas y tratamientos y, por tanto, el uso de recursos que no siempre mejoran la salud de los pacientes.

Para dar respuesta a esta compleja situación, y a su vez ofrecer a la sociedad asturiana un servicio de alta calidad, capaz de abordar la amplia variedad de patología localizada en los segmentos raquídeos cervical, dorsal y lumbar, nace en el presente ejercicio la Unidad de Columna, liderada por el Dr. José María Torres, neurocirujano del hospital. Integran este servicio cuatro neurocirujanos, dos traumatólogos, un anestesista, un especialista en Neurofisiología, una técnica de rayos, especializada en el manejo del escáner y del navegador intraoperatorio, dos enfermeras instrumentistas, adiestradas en la cirugía de columna y la secretaria de la unidad, que coordina la documentación, agendas y autorizaciones.

Además, el Hospital Centro Médico de Asturias ha incorporado en el presente ejercicio a sus servicios, el procedimiento más actual de trasplante capilar en respuesta a la amplia demanda de hombres y mujeres que quieren realizar este tipo de cirugía en un entorno hospitalario. Al frente de CapiMed, el nombre que llevará la nueva unidad, estará la doctora Mercedes Pérez, médico especialista en cirugía oral y maxilofacial.

CapiMed nace con la vocación de ser un servicio especializado y de excelencia, que las doctoras han construido a partir de años de interés, cursos y estancias de formación en centros nacionales e internacionales. La técnica elegida por las doctoras será la técnica FUE (siglas de Follicular Unit Extraction, extracción por unidades foliculares en inglés). Dentro de la cirugía de restauración capilar, el trasplante de unidades foliculares es el procedimiento más utilizado en la actualidad. Esta técnica, conocida como "pelo a pelo", tiene como ventaja fundamental que no es necesario suturar, ya que el tamaño de las incisiones es mínimo, no dejando cicatrices visibles en el cuero cabelludo.



Por su parte, el hospital continúa participando en el proyecto “Flebitis Zero”, una iniciativa en la que están presentes más de noventa centros de catorce Comunidades Autónomas, y cuyo objetivo principal es disminuir la incidencia de flebitis asociada al catéter venenoso periférico y reducir la variabilidad en los cuidados del mismo, basándose en las pruebas científicas más recientes. El Hospital Centro Médico de Asturias es el único hospital privado de Asturias que participa en este proyecto, liderado por Gemma Fernández Alonso, Responsable de Calidad, Seguridad y Experiencia de paciente y Roger Jalón Monzón, supervisor de UCI, y en el que resulta una pieza fundamental el personal de enfermería del hospital, que son quienes realizan la inserción de los catéteres venenoso periféricos, se encargan de su mantenimiento hasta el momento de la retirada y participan en la recogida de datos para el proyecto.

Tres son los objetivos que se ha fijado el hospital en el marco del proyecto. En primer lugar, reducir la tasa de flebitis y bacteriemia relacionada con catéter venenoso periférico (BR-CVP) a los valores objetivo establecidos por los organismos internacionales contribuyendo a minimizar eventos adversos. Además, también se busca llevar a cabo una labor de formación de toda la enfermería del Centro en el proyecto mediante formación acreditada. Finalmente, se procederá a la actualización del protocolo interno “Inserción, mantenimiento y retirada del catéter venenoso periférico”, implicando a toda la enfermería del hospital y también al resto de personal sanitario relacionado con la terapia intravenosa.

Anualmente, y a nivel nacional, se realiza una recogida de datos oficial simultánea de todos los hospitales participantes. Asimismo, todos los años se realizan unas jornadas de todos los hospitales involucrados en el proyecto, en donde se ponen en común los resultados y se presentan las novedades en cuanto a terapia intravenosa se refiere.

Adicionalmente, el servicio de cirugía plástica del hospital incorporó un nuevo cirujano especialista en cirugía estética lo que ha permitido aumentar las indicaciones especialmente en cirugía facial, de masa y cirugía de remodelado corporal, así como introducir diferentes técnicas de medicina estética.

Innovación tecnológica

En 2023 el hospital renovó su balón de contrapulsación intraaórtico por uno de última generación cuyos catéteres, al ser de fibra óptica, permiten mediciones de la presión arterial mucho más precisas y libres de artefactos, por lo que la contrapulsación es más exacta. Dicho dispositivo puede ser utilizado tanto por los servicios de Cirugía Cardíaca y Hemodinámica como por Medicina Intensiva.



6.3. I+D+i en la división de vitivinícola

Masaveu Bodegas en su afán por avanzar y continuar con una imparable I+D+i ha venido invirtiendo y dedicando gran parte de su tiempo y recursos a la investigación en campo y en bodega.

Entre estos proyectos destaca Oivina, gracias al que Bodegas Pagos de Araiz, junto con la Universidad de Navarra, obtuvieron un modelo predictivo para luchar contra el oidio en el que no sólo se tuvieron en cuenta las condiciones agroclimáticas particulares de Navarra, sino que por primera vez también se incluyeron factores como los manejos de cultivo que se realizan en el viñedo.

Ambas instituciones estudian también, desde 2020, los efectos del cambio climático en el viñedo, así como la aplicación de nuevas técnicas tanto en campo como en bodega que permitan reducir el grado alcohólico, corregir la acidez o retrasar la maduración de las uvas en el viñedo, en definitiva, hacer frente a los posibles efectos negativos del cambio climático sobre el viñedo o los vinos.

Por su parte, Bodega Fillaboa trabaja con levaduras autóctonas seleccionadas en la propia finca que aporta más personalidad y autenticidad a los vinos. Esta técnica se alcanzó a través de un proyecto de investigación con el que la bodega, año tras año, ha multiplicado dichas levaduras propias para su inoculación en los mostos durante el proceso de elaboración.

Muestra también de ese espíritu innovador son las parcelas experimentales cultivadas de otras variedades vinícolas como Treixadura, Caíño y Loureiro o sus investigaciones iniciadas en el año 2016 acerca de las elaboraciones de vinos blancos sin sulfitos que aseguraran la estabilidad microbiana y oxidativa a través de la utilización de plata coloidal.

También, la bodega ha avanzado en la demostración de la longevidad de los albariños con crianza sobre sus lías únicamente en depósitos de acero inoxidable a través de ensayos y lanzamientos de productos, como fue el caso de La Fillaboa 1898 añada 2010, con un envejecimiento de entre seis y ocho años.

7. Gestión Medioambiental

En 2018, el Informe del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) puso de relieve la escala sin precedentes del desafío que suponía limitar el calentamiento a 1,5 °C. Cinco años después, el desafío es aún mayor debido al aumento constante de las emisiones de gases de efecto invernadero. Según su último informe, el ritmo y la escala de las medidas adoptadas hasta el momento, así como de los planes actuales, son insuficientes para hacer frente al cambio climático. La quema de combustibles fósiles y el uso desigual e insostenible de la energía y las tierras durante más de un siglo han provocado un calentamiento global de 1,1 °C por encima de los niveles preindustriales. Como resultado, se han producido fenómenos meteorológicos extremos más frecuentes y más intensos que han generado impactos cada vez más peligrosos en la naturaleza y las personas en todas las regiones del mundo. Cada aumento del calentamiento se traduce en peligros que se agravan rápidamente. Las olas de calor de mayor intensidad, las lluvias más fuertes y otros fenómenos meteorológicos extremos exacerban los riesgos para la salud humana y los ecosistemas. En todas las regiones, el calor extremo está causando la muerte de personas. Se prevé que la inseguridad alimentaria y la inseguridad hídrica asociadas al clima se incrementarán debido al aumento del calentamiento. Cuando los riesgos se combinan con otros fenómenos adversos, como las pandemias o los conflictos, resulta aún más difícil controlarlos.

Los informes elaborados por este grupo de expertos, y que constituyen una referencia mundial en materia de cambio climático, recogen el papel fundamental que pueden jugar las energías renovables en la transición ecológica, el papel de la economía circular, así como el de las tecnologías de eliminación de dióxido de carbono para tratar las emisiones residuales de gases de efecto invernadero en sectores difíciles de descarbonizar.



Preocupados por la variable ambiental y el bienestar de las futuras generaciones, el Grupo refleja su compromiso con la protección del medioambiente, la conservación de la biodiversidad, el uso responsable del patrimonio natural y la lucha contra el cambio climático en sus Políticas Corporativas.

De esta forma, todas las divisiones del Grupo aplican de manera sistemática en el desarrollo de sus actividades los siguientes principios y valores en materia medioambiental:

- Cumplir con todos los requisitos legales aplicables, así como con cualquier otro que la organización suscriba.
- Prevenir, reducir y eliminar, siempre que sea posible, el impacto ambiental de sus actividades.
- Promover el desarrollo de energías renovables que generen electricidad limpia y reduzcan la dependencia energética del uso de combustibles fósiles, así como lograr el mayor grado de eficiencia de los recursos naturales y energéticos empleados, fomentando el empleo de energías más limpias.
- Promover actuaciones encaminadas a compensar los impactos generados por sus actividades sobre el medio natural y la biodiversidad.
- Desarrollar actividades formativas, de concienciación y de sensibilización para empleados y otros grupos de interés en materia medioambiental, de biodiversidad y conservación, así como de lucha contra el cambio climático.
- Promover la reutilización, el reciclaje y la recuperación de los materiales que se emplean, reduciendo, y cuando sea posible, evitando la generación de residuos.
- Revisar su política ambiental haciendo suyas las nuevas exigencias del entorno, siempre bajo un enfoque permanente de mejora continua.

Además, en sus relaciones con proveedores o clientes, el Grupo transmite estos principios e impulsa el cumplimiento de los procedimientos y requisitos medioambientales que son aplicables facilitando, en su caso, los medios que le corresponden para asegurar su adecuado cumplimiento.

Por su parte, el Grupo cuenta con pólizas que garantizan la cobertura por daños medioambientales y que amparan, entre otras, las consecuencias de la contaminación de las aguas, terrenos o atmósfera derivados de causas accidentales, imprevistas, repentinas o no intencionadas.

Como veremos a continuación, con motivo de la diferente naturaleza de los negocios que conforman el Grupo, cada división impacta de una manera diferente en el medio ambiente, lo que conlleva a que en cada una de ellas se desarrollen planes de control y mitigación ajustados a sus singularidades.



Corporación Masaveu ante la emergencia climática

División Industrial

Implantación de sistemas de gestión ambiental y energética certificados.
Declaraciones Ambientales de Producto (DAP) bajo un esquema auditado por AENOR.
Gama de productos BIACEM®.
Utilización de las mejores técnicas disponibles e importantes inversiones en materia medioambiental.
Uso de fuentes de energía renovable en sus procesos productivos.
Fuerte implicación en la economía circular. Uso de la simbiosis industrial bajo la que se aprovecha materiales y residuos de otras industrias como materia prima o combustibles alternativos.
Uso de materias primas descarbonatadas y adiciones en los cementos para minimizar las emisiones de CO₂.
Sustitución de combustibles fósiles por otras fuentes alternativas.
Implantación de medidas de eficiencia energética, como la sustitución de luminarias convencionales por tecnología LED, implantación de compresores de geometría variable o regulación de motores con variadores de frecuencia.
Conservación forestal y restauración de canteras.

División Vitivinícola

Implantación de sistemas de gestión ambiental.
Aplicación de sistemas de producción agraria sostenibles.
Plan de reconversión a viñedo ecológico.
Viticultura regenerativa.
Control de plagas biológico.
Cubiertas vegetales.
Presencia de avifauna.
Sistemas de riego automático.
Sensores de humedad.
Uso de estaciones meteorológicas.
Uso de energías renovables.
Sustitución de luminarias convencionales por tecnología LED.

División Inmobiliaria

Inversiones en edificios sostenibles y con ubicaciones céntricas que reducen la huella de carbono por su buena comunicación.
Puntos de carga de vehículos eléctricos.
Adopción de medidas accesorias para reducir el impacto en biodiversidad y consumo de agua.

División Medicina

Uso de energías renovables.
Implantación de medidas de eficiencia energética.

División Aparcamientos

Monitorización consumo energético.
125 puntos de recarga para vehículos eléctricos.

División Energía

Contribuye con sus inversiones en el sector de energías renovables a incrementar su penetración en la economía.

División Financiera e Internacional

Gestión sostenible de los bosques.
Elaboración de quesos con certificación de Producto de Montaña con motivo de su producción en zonas con un bajo grado de contaminación ambiental.
Uso de energías renovables en la fabricación de queso en Rumanía.

7.1. La gestión medioambiental en la división industrial

Evaluación de impactos ambientales

La división industrial analiza los impactos derivados de su actividad con el objeto de identificar los puntos en los que debe centrar sus esfuerzos para mitigar los mismos. Así, en la fase de extracción de materias primas en las canteras, los principales impactos son el consumo de recursos naturales y la afectación al paisaje y la naturaleza del área de explotación. Por su parte, el proceso industrial de transformación está altamente regulado y monitorizado, y las implicaciones para el medio ambiente provienen básicamente de los consumos de materias primas y energía, y de la generación de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). La última fase de transporte de los productos hasta los clientes también tiene un impacto a través de la generación de GEI.

Por su parte, la división industrial cuenta con pólizas que garantizan la cobertura por daños medioambientales y que amparan, entre otras, las consecuencias de la contaminación de las aguas, terrenos o atmósfera derivados de causas accidentales, imprevistas, repentinas o no intencionadas.

De acuerdo con la Ley 26/2007, de 23 de octubre, de Responsabilidad Medioambiental, las actividades económicas recogidas en su Anexo III deben de constituir una garantía financiera, en su caso, antes de la fecha determinada por la Orden Ministerial ARM/1783/2011, que además clasifica estas actividades en niveles de prioridad del 1 a 3.

Diversas instalaciones de la división industrial afectadas por esta Ley, dada su actividad, quedaron englobadas dentro del orden de prioridad 3. En estas instalaciones se realizó un análisis de riesgos medioambientales (ARMA) previsto en el artículo 24.3 de la Ley 26/2007, de 23 de octubre, y que se desarrolla en los artículos 34 y siguientes de este reglamento. El ARMA realizado en todas las instalaciones afectadas arrojó como resultado que las plantas estaban exentas de constituir garantía financiera obligatoria, por no alcanzar un riesgo ambiental de dos millones de euros y contar con sistemas de gestión ambiental certificados bajo la norma UNE EN ISO 14001, expedidos por organismos independientes.



Evaluación de impactos ambientales



EXTRACCIÓN DE RECURSOS NATURALES



Alteración de los hábitats y ecosistemas



PRODUCCIÓN DE CAL, CEMENTO Y DERIVADOS



Consumo de recursos naturales, energía y agua y emisiones a la atmósfera



LOGÍSTICA



Emisiones atmosféricas y ruido

Medidas adoptadas para mitigar los impactos ambientales



Adopción de sistemas de gestión ambiental validados por empresas certificadoras

Monitorización en continuo de los principales focos de emisión

MEDIDAS PARA PROTEGER LA BIODIVERSIDAD



Conservación forestal y restauración de canteras. Medidas compensatorias



Reducir la explotación de los recursos naturales: uso de materias primas alternativas en la producción de clínker y reducción del contenido en clínker en los cementos fabricados

MEDIDAS PARA MINIMIZAR LAS EMISIONES



Utilización de MTD y riguroso sistema de control ambiental

Monitorización en continuo de los principales focos de emisión

Uso de materias primas descarbonatadas

Uso de adiciones en los cementos

Sustitución de combustibles fósiles por otras fuentes con contenidos parciales o totales de biomasa (NFU, maderas trituradas, biomasa)

Uso de fuentes de energía renovables



Sustitución de combustibles fósiles por otras fuentes (gas natural comprimido)

Optimización de rutas

MEDIDAS PARA LA MEJORA DE LA EFICIENCIA ENERGÉTICA



Recuperación de gases de escape para la producción (planta de cogeneración)

Optimización de los circuitos de aire comprimido

Instalación solar fotovoltaica para autoconsumo



Adopción de sistemas de gestión energética validados por empresas certificadoras

ECONOMÍA CIRCULAR



Valorización energética y de materiales

Sistemas de gestión ambiental

Al objeto de minimizar el impacto ambiental, la división industrial ha optado por la implantación de Sistemas de Gestión Ambiental validados por empresas certificadoras de referencia según el estándar internacional ISO 14001. De esta forma, todas las fábricas y molineras de cemento y cales del Grupo en España, Calumite Ibérica, (ubicada en el polígono de Somonte) y la empresa destinada a la logística, Comercial Iberoamericana de Servicios, cuentan con Sistemas de Gestión Ambiental certificados. Además, la molinera de cemento de Narón está adherida al sistema comunitario de gestión y auditoría medioambientales (Eco-Management and Audit Scheme: EMAS), un mecanismo voluntario que está abierto a cualquier organización pública o privada, así como a pequeñas y medianas empresas que deseen mejorar su comportamiento en materia de medio ambiente.



Por su parte, General de Hormigones, S.A. perteneciente a ANEFHOP (Asociación Nacional Española de Fabricantes de Hormigón Preparado), cuenta con el sello ANEFHOP EXPERT, que distingue a las plantas que cumplen con el protocolo de sostenibilidad del sector y fue, en 2022, la primera empresa del sector en recibir el certificado Marca AENOR N Sostenible tras analizarse el cumplimiento de los indicadores recogidos en el código estructural, aprobado por el Real Decreto 470/2021, de 29 de junio.

Inversiones en materia ambiental

La división industrial lleva décadas mejorando sus procesos y productos para priorizar los objetivos medioambientales, aumentar la eficiencia energética y contribuir a la reducción de emisiones. En concreto, desde el año 2000 el importe de la inversión acumulada que ha sido efectuada tanto para la implantación de procesos productivos más eficientes y, por tanto, con un menor impacto ambiental, así como para la implantación de medidas que minimicen los inevitables impactos derivados de sus actividades, asciende a más de ciento cincuenta y tres millones de euros. A ello se añade la renovación integral de la fábrica de la Robla, que la ha convertido en una de las más modernas de Europa gracias a la incorporación de los últimos adelantos en materias medioambientales y energéticas.

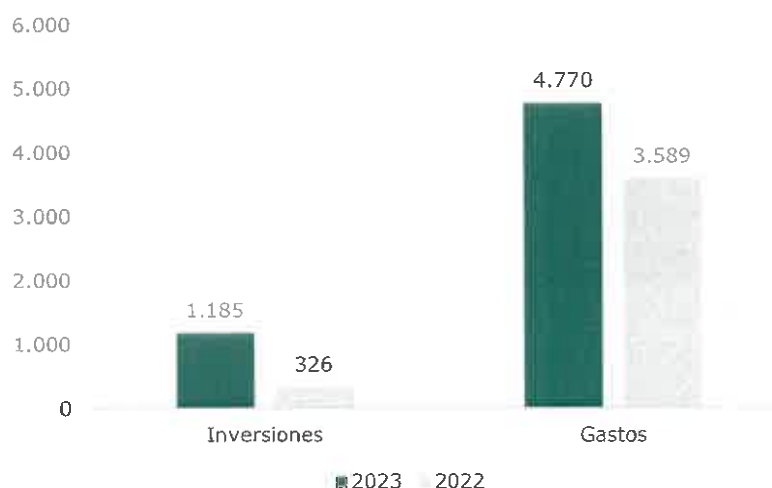
Destacamos a continuación algunas de las inversiones más destacadas que la división industrial ha realizado en los últimos años.

Principales inversiones y gastos ambientales de los últimos años



Ya entrando en el ejercicio 2023, los gastos e inversiones de carácter ambiental realizados por la división industrial para preservar el medio ambiente del entorno en el que opera ascendieron a un total de 5,95 millones de euros (3,91 millones en 2022). Estas partidas recogen todos los gastos e inversiones realizados en actividades o proyectos que tengan un impacto ambiental manifiesto, tanto de forma directa como indirecta, de acuerdo con la siguiente clasificación: (i) gastos o inversiones relacionados con equipos o sistemas de tratamiento de emisiones; (ii) inversiones y gastos relacionados con la gestión y el tratamiento de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos; (iii) inversiones en nuevas instalaciones renovables; (iv) otros gastos de gestión ambiental. Destaca la inversión en el año de dos analizadores en continuo multiparamétricos para el control de emisiones del horno de producción de clínker de la planta de Aboño.

Inversiones y gastos medioambientales 2023-2022 (Millones de euros)



Fuente: Elaboración Propia

Productos sostenibles

El consumo y la fabricación a nivel mundial de bienes y servicios (motores de la economía mundial), se fundamentan en el uso del medio ambiente natural y de los recursos que éste nos ofrece.

Tanto el consumo como la fabricación sostenible, consisten en hacer más y mejor con menos. La sostenibilidad la podemos entender como la adopción de hábitos de vida que nos permitan la transición hacia un modelo energético de bajas emisiones de carbono.

La división industrial es consciente de que, para alcanzar el objetivo final de una Construcción Sostenible, debe suministrar a los proyectos de construcción materiales con impactos ambientales asociados cada vez más reducidos, tanto por su servicio como por su mero consumo.

Una creciente inversión en I+D que logre productos más eficientes, la economía circular como eje principal de su actividad productiva, así como la adopción de una hoja de ruta que permita la neutralidad en carbono en 2050, son las vías principales mediante las cuales los productos de la división industrial contribuirán al objetivo final de una sociedad sostenible.

Teniendo en cuenta los anteriores factores, la división industrial lanzó al mercado en el año una nueva gama de productos de Bajo Impacto Ambiental denominado BIACEM®.



Imagen de la flota de la división industrial

Su diseño está basado en el principio de economía circular, de tal forma que incorpora materiales residuales procedentes de otras industrias, convenientemente tratados, procesados y valorizados, para convertirlos de nuevo en materias primas y combustibles, generando gracias a ello, un importante beneficio social. Además, en su proceso productivo se emplean las últimas tecnologías y las mejores técnicas disponibles (MTDs), lo que permite maximizar la eficiencia energética empleada.

En los cálculos realizados bajo la metodología de Análisis de Ciclo de Vida, se evidencia que el proceso de producción de los cementos BIACEM® presentan unas importantes reducciones en diversas áreas de impacto ambiental, tales como la acidificación, el uso de recursos hídricos o el abatimiento de la capa de ozono.

Además, para todos aquellos hormigones fabricados con cementos de la gama BIACEM®, se creó la gama H-BIA® y también H-BIA®+ (plus), que incorpora áridos reciclados.

Con la finalidad de facilitar a sus clientes una decisión de compra en base a un criterio de sostenibilidad, ya sea como criterio principal o como complemento a una necesidad de prestaciones, en el presente ejercicio la división industrial ha realizado las Declaraciones Ambientales de Producto (DAP) de una amplia gama de sus productos. Las Declaraciones Ambientales del Producto fueron redactadas aplicando la metodología de Análisis de Ciclo de Vida “de la cuna a la puerta”. Concretamente, se analizaron los impactos desde la extracción de la materia prima hasta el producto acabado en la puerta de la fábrica ya que, en la siguiente etapa de construcción, no pueden ser trazados al perder su identidad físico o no ser reconocibles o separables en la obra. Las declaraciones han sido verificadas por auditores externos bajo la metodología del programa The International EPD® System (Environmental Product Declaration) para el uso internacional de Declaraciones Ambientales Tipo III, regulado por la norma ISO 14025:2010.

Una de las ventajas del uso de esta metodología es que, bajo determinadas premisas, permite comparar el comportamiento medioambiental entre productos. Tal y como muestra el siguiente cuadro, los cementos de la división industrial presentan un menor potencial de calentamiento global (Global Warming Potencial (GWP) que la media de los cementos españoles que participaron en la Declaración Ambiental de Producto conjunta promovida por el Instituto Español del Cemento y sus Aplicaciones, y que se encuentra disponible en su página web.

Productos industrial	división	GWP-total (kg CO ₂ eq)	Datos sectoriales	GWP-total ^[1] (kg CO ₂ eq)
CEM I 52,5 N (ma)		7,36E+02	CEM I	8,30E+02
CEM III/B 32,5 N-SR		2,38E+02	CEM III	4,58E+02
CEM III/A 42,5 N/SRC,		4,15E+02	CEM III	4,58E+02
V/A (S-V) 32,5 N/SRC CEM		3,36E+02	CEM V	3,64E+02
V/A (S-V) 32,5 N				

Fuente: Elaboración Propia

^[1] Declaración Ambiental de Producto conjunta elaborada por el Instituto Español del Cemento y sus Aplicaciones, y que se encuentra disponible en su página web.

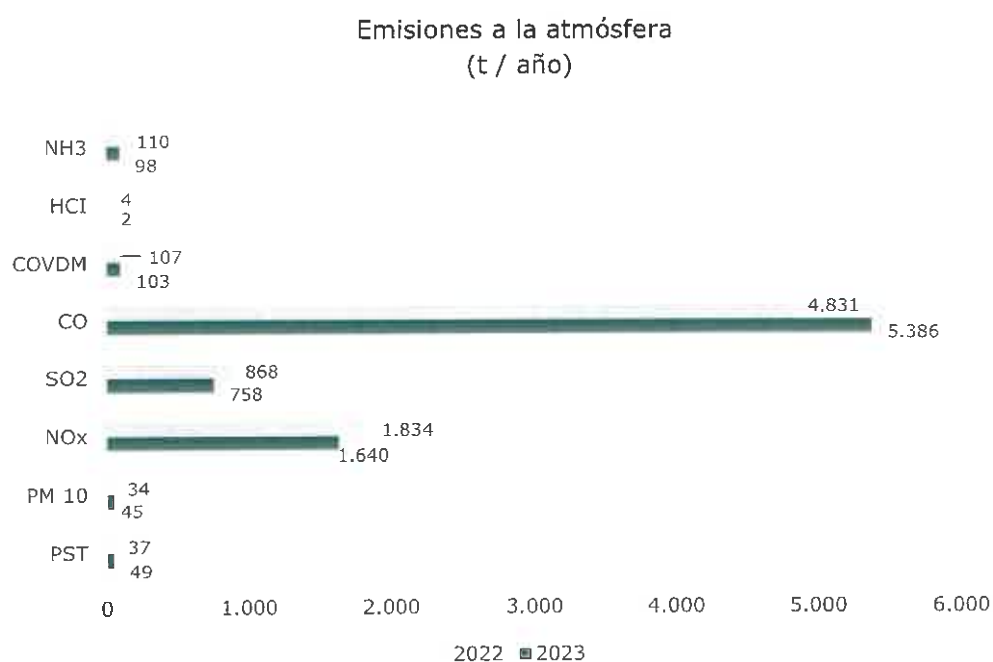


Contaminación atmosférica

En la fabricación de cemento se producen principalmente dos tipos de emisiones a la atmósfera:

- Gases de combustión generados en los hornos, tanto en los de producción de clínker como los de cal. Todos los datos de estas emisiones son aportados anualmente a PRTR-España, el Registro Estatal de Emisiones y Fuentes Contaminantes, el cual fue establecido por el Reglamento (CE) 166/2006 E-PRTR, y regulado en España por el Real Decreto 508/2007, de 20 de abril, por el que se regula el suministro de información sobre emisiones del Reglamento E-PRTR y de Autorizaciones Ambientales Integradas. La normativa a la que está sujeta este Registro se encuadra dentro del marco del Convenio de Aarhus y su Protocolo CEPE/ONU PRTR, del cual España es parte.
- Partículas debido a los procesos de producción en el horno, y en los molinos, así como en la manipulación, almacenamiento y procesado de materiales pulverulentos.

A continuación, se resumen las emisiones a la atmósfera del conjunto de las instalaciones de Masaveu Industria en España y en las que está cuantificada la emisión de partículas al aire, tanto las partículas sólidas totales (PST) como aquellas menores de 10 micras (PM10).



Fuente: Elaboración Propia

En el marco de su actividad la división industrial adopta medidas para mitigar sus emisiones atmosféricas.



Uso de mejores técnicas disponibles



Autorizaciones ambientales
Establecimiento de límites



Monitorización en continuo en los hornos de clínker



Mediciones periódicas en el resto de focos

Utilización de Mejoras Técnicas Disponibles

En aras a reducir al mínimo técnicamente alcanzable las emisiones canalizadas (por chimenea), todos los focos significativos (hornos, enfriadores, molinos, secaderos, etc.) cuentan con dispositivos de captación y filtrado, bien sean filtros de mangas o electrofiltros. También se aplican técnicas de reducción no catalítica mediante la inyección de agua amoniacal para la reducción de la emisión de NOX, la instalación de quemadores de baja emisión de NOX y el control de combustible.

Por otra parte, a fin de combatir la emisión de partículas difusas como consecuencia del movimiento y manipulación de graneles, las fábricas están dotadas de diferentes medios para combatirlas, tales como almacenamientos cerrados o cubiertos, cintas transportadoras con cierre en galería o capotadas, aspiración y filtrado en las transferencias de las cintas, cañón nebulizador de agua autoportante sobre camión cisterna, viales pavimentados, sistemas de riego fijo en aquellos viales de mayor tránsito y en las entradas a fábrica, maquinaria móvil de barrido de viales, cisternas móviles de riego, etc.



Imagen de la terminal de Masaveu Industria en el Puerto de El Musel

Asimismo, la división industrial cuenta con una terminal portuaria para la recepción, almacenamiento y carga a buque de graneles sólidos en el puerto de El Musel (Gijón). Esta instalación, cuyo coste ascendió a 5,5 millones de euros y con una capacidad para mover un millón de toneladas al año y para almacenar en torno a 50 mil toneladas de granel, está concebida para minimizar el impacto ambiental de su actividad, estando dotada, en su conjunto, con las mejores tecnologías disponibles en el campo del almacenamiento y la manipulación de materiales pulverulentos a granel: desde la nave de almacenamiento con equipos de desempolvado hasta los trenes de carga de barcos carenados y dotados de dispositivos de aspiración, que permiten depositar la carga en el fondo de las bodegas de los buques sin generar emisiones de polvo.

Control Ambiental

Asimismo, las emisiones al aire inherentes al proceso de producción del cemento se encuentran sometidas a un riguroso control ambiental, que sigue las pautas plasmadas en la Autorización Ambiental Integrada y que sienta sus bases sobre tres pilares fundamentales:

- Fijación en las correspondientes autorizaciones ambientales y conforme a las mejoras técnicas disponibles, de valores límite de emisión para cada uno de los focos.
- Sistemas de Monitorización continuo de las emisiones de partículas y de gases de los hornos de fabricación de clínker, cuyos datos son transmitidos en tiempo real a los órganos de control ambiental a fin de garantizar en todo momento el cumplimiento de estos límites. Con el objeto de asegurar la calidad de los valores registrados, los equipos de medición utilizados se someten a controles externos fijados por la norma UNE EN 14181 "*Emisiones de fuentes estacionarias. Aseguramiento de la calidad en los sistemas automáticos de medida*", a un ensayo anual de seguimiento (EAS) realizado por una entidad de control debidamente acreditada por ENAC y a diferentes operaciones de mantenimiento periódicas. En el año 2023 se han reemplazado los dos analizadores en continuo multiparamétrico para el control de emisiones del horno de producción de clínker de la planta de Aboño.
- ☞ Mediciones en el resto de focos de emisión con la periodicidad que establezca la Autorización Ambiental Integrada. Estos controles son realizados por entidades acreditadas para la inspección medioambiental.



Ruido

Conscientes de las molestias que los ruidos y vibraciones pueden conllevar en el entorno en el que opera la división industrial, las instalaciones de fabricación cuentan con limitaciones relativas a la emisión sonora en sus autorizaciones ambientales integradas y todos los años se efectúan mediciones en el contorno de las instalaciones por organismos acreditados por la empresa nacional de acreditación (ENAC) para este tipo de trabajos, tanto en horario diurno como nocturno.

Además, es habitual que en las instalaciones se presenten Planes anuales de Minimización del ruido, en los que se proponen actuaciones para reducir la emisión sonora de las instalaciones. En ocasiones, estos planes se elaboran como propuesta y han de ser aprobados por la administración competente, en este caso la Comunidad Autónoma. Una vez ejecutadas las actuaciones contempladas en cada uno de los planes, se realizan de nuevo mediciones para comprobar el grado de eficacia de las medidas implantadas.

Contaminación lumínica

La iluminación existente en las instalaciones industriales nunca ha constituido motivo de queja por parte del vecindario de las mismas, por lo que es un campo en el que no ha sido preciso desarrollar labor alguna, no constando tampoco ninguna limitación al respecto en las autorizaciones ambientales integradas.

En este sentido, es muy importante señalar que es prioritaria la normativa en materia de Prevención de Riesgos laborales a la hora de tomar decisiones en relación con la iluminación de las instalaciones, máxime teniendo en cuenta que se trata de procesos continuos, en los que se desarrolla trabajo las 24 horas del día, todos los días del año. Los niveles mínimos de iluminación que es preciso mantener en función de la zona de trabajo, tanto en interiores como en exteriores, vienen regulados en dicha normativa, y su cumplimiento se realiza de manera rigurosa.

Economía Circular y gestión de residuos

La economía circular es un nuevo modelo de producción y consumo que implica compartir, reutilizar, reparar, renovar y reciclar materiales y productos existentes todas las veces que sea posible para crear un valor añadido. De esta forma, el ciclo de vida de los productos se amplía.



Conscientes de que una economía completamente circular es necesaria para alcanzar la neutralidad climática en 2050, tanto la Unión Europea como España establecieron en el año 2020 planes de acción en esta materia. En particular, la Estrategia Española sobre Economía circular "España circular 2030" aprobada en junio del 2020, marca entre otros objetivos que para el año 2030 se debe reducir en un 30% el consumo nacional de materiales en relación con el PIB y reducir la generación de residuos en un 15 % respecto a lo generado en 2010.

La valorización, energética y material, así como el "coprocesado", que comprende ambos tipos de valorización simultáneamente, dentro de la jerarquía de la gestión de residuos que marca la legislación europea vigente, son las vías para reducir el consumo de materias primas de origen natural y los combustibles fósiles en el sector cementero, minimizando así el impacto ambiental de las actividades y colaborando a mitigar el cambio climático.

La división industrial en el marco de la economía circular



Residuos como materias primas

El Grupo es líder en el uso de materias primas alternativas siendo Aboño la fábrica de cementos de España con menor ratio de CO₂.

En este último año, la fábrica de Aboño:

- Ha reemplazado un 10% de recursos naturales en las materias primas de elaboración del clínker
- Ha alcanzado un total de un 59% de sustitución de clínker en los conglomerantes hidráulicos puestos en el mercado



Residuos como combustibles

En las fábricas de cemento del Grupo se desarrollan actividades de valorización energética a partir de residuos del propio proceso de fabricación del clínker, de las operaciones de mantenimiento de la fábrica, neumáticos fuera de uso, etc.

Fuente: Elaboración Propia

La división industrial, tal y como detallaremos a continuación, lleva décadas trabajando en este campo, aprovechando en sus procesos productivos residuos y materiales secundarios generados en actividades industriales ubicadas en las proximidades de sus instalaciones y, por tanto, aplicando la denominada "simbiosis industrial".

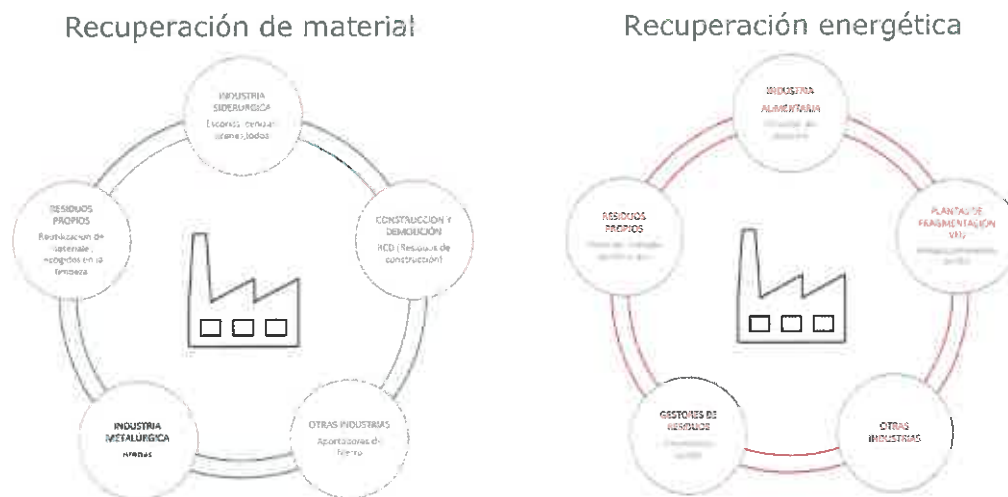


Y es que, la ubicación física de las fábricas de cemento junto a centrales térmicas alimentadas con carbón y, en el caso de Aboño, al lado de la única siderurgia integral que queda operativa en todo el territorio nacional, han facilitado el acceso a este tipo de materiales secundarios.

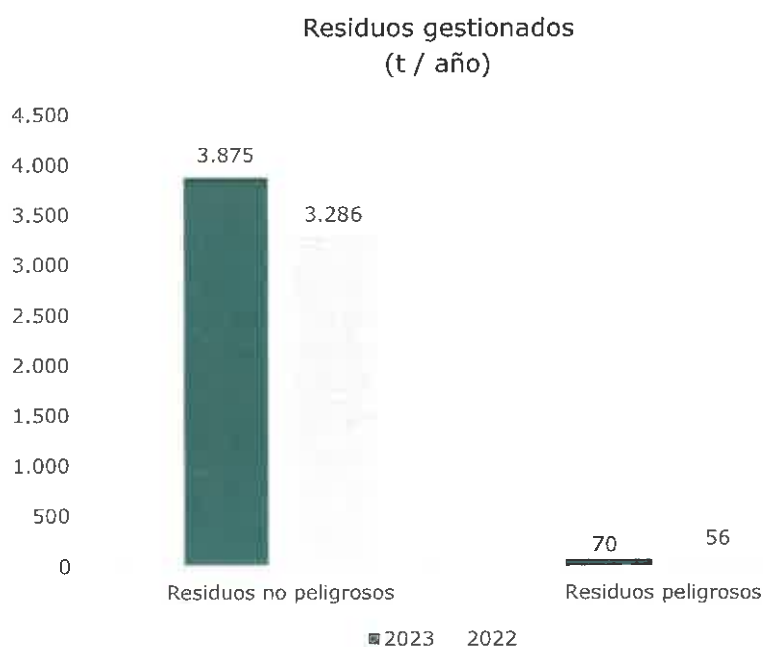
Por otra parte, desde el año 2009, en las instalaciones de La Robla y Aboño, se vienen desarrollando las actividades de valorización energética de combustibles fabricados a partir de residuos en el proceso de fabricación de clínker, sustituyendo parcialmente el combustible fósil por este tipo de combustibles renovables. Las cenizas procedentes de la combustión de esos combustibles alternativos se incorporan al clínker, por lo que se da una doble valorización, energética y material, siendo conocida como "coprocesado".

Además, en las instalaciones se reutilizan todos los materiales que son recogidos por la maquinaria móvil de limpieza, siendo reintroducidos al proceso productivo. Asimismo, en la instalación de La Robla se minimiza la gestión externa de residuos enviando a un gestor autorizado aquellos residuos susceptibles de ser convertidos en combustible derivado de residuos (mangas de filtros, plásticos no reciclables, etc.), para que los acondicione y puedan ser empleados como combustible en las instalaciones. Tras su acondicionamiento, son devueltos a la fábrica y utilizados como combustible alternativo. Estas iniciativas han sido recogidas por la Junta de Castilla y León como modelos en su guía para la minimización de residuos.

La simbiosis industrial en Corporación Masaveu



En cuanto a los residuos, cabe señalar que la actividad desarrollada por las fábricas de cemento no los genera como parte de su proceso productivo, sino que estos proceden, principalmente, de labores de mantenimiento, así como de labores de reparación de la instalación y/o de labores auxiliares. Además, tal y como hemos mencionado con anterioridad, algunos de estos residuos, previamente acondicionados, son utilizados como combustible en las propias instalaciones.



Fuente: Elaboración Propia

Más del 90 % de estos residuos generados en las instalaciones industriales y gestionados al 100% con gestores autorizados fueron destinados a distintas operaciones de recuperación, clasificadas como "R" en la normativa de residuos.

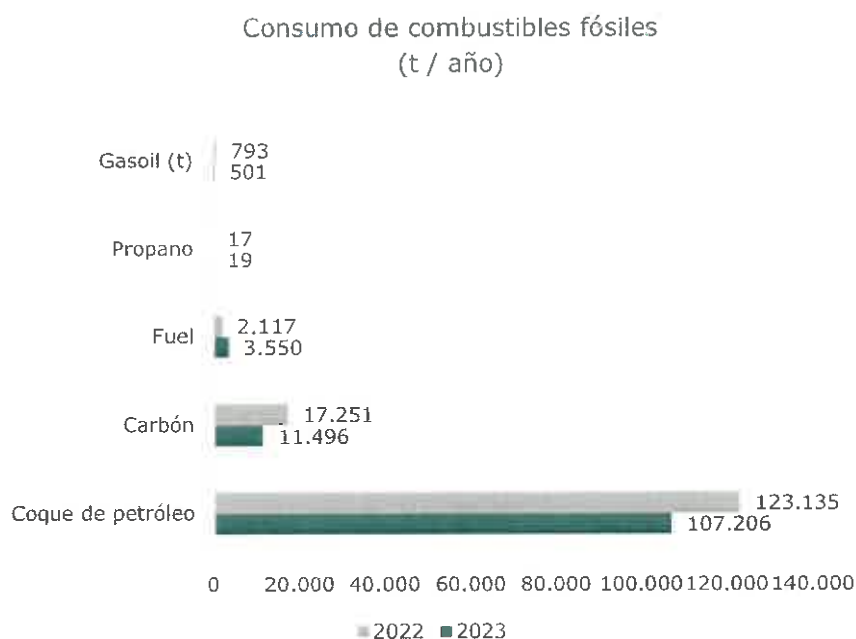
Dado que los residuos generados en las fábricas de cemento proceden principalmente de labores de mantenimiento y reparación de las instalaciones, resulta difícil el establecimiento de objetivos de reducción a largo plazo. No obstante, las fábricas se han fijado como objetivo, sin plazo establecido, el seguimiento del destino final de residuos, con el objeto de conseguir, cuando sea posible, la total valorización de los residuos generados.

Por último, cabe señalar que el Centro de Investigación Elías Masaveu dispone de una de las más completas cartas de ensayo, acreditadas a través de la entidad ENAC, sobre materias primas y combustibles recuperados como subproductos de otros procesos.

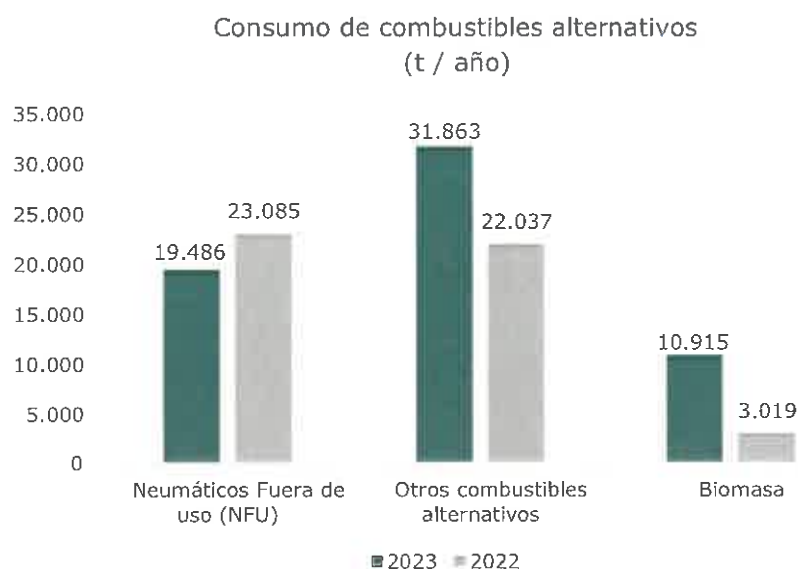
Consumo de energía

El proceso de producción del cemento y de cal implica un consumo muy elevado de energía, tanto la térmica en los hornos, como la eléctrica, principalmente en los hornos y en los procesos de molienda. Según datos del sector, aproximadamente el 40% de las emisiones de CO₂ se generan durante el proceso de combustión necesario para alcanzar las elevadas temperaturas requeridas por los hornos, teniendo el 60% restante como origen la materia prima principal utilizada en el proceso, la piedra caliza. Como consecuencia del importante peso que el coste energético tiene para el sector, la industria cementera española lleva años trabajando en mejorar su eficiencia energética, consiguiendo ser líder en este campo, en el que tan sólo es superado por algunos países asiáticos, cuyos enormes hornos permiten mejorar el rendimiento energético del parque cementero español. De igual forma, el consumo energético se encuentra en Masaveu Industria optimizado y sometido a una permanente vigilancia.

A continuación, se muestran las cantidades de combustible empleadas en las instalaciones de Masaveu Industria, desglosados según su origen, fósil o alternativo. Estos datos, que refieren en el caso de los combustibles sólidos a cantidades en base seca, han sido auditados como parte de la verificación de emisiones de gases de efecto invernadero realizada conforme a la Autorización de Emisión de Gases de Efecto Invernadero en vigor y a lo establecido en el Reglamento (UE) N.º 601/2012 de la Comisión, de 21 de junio de 2012, sobre el seguimiento y la notificación de las emisiones de gases de efecto invernadero en aplicación de la Directiva 2003/87/CE del Parlamento Europeo.

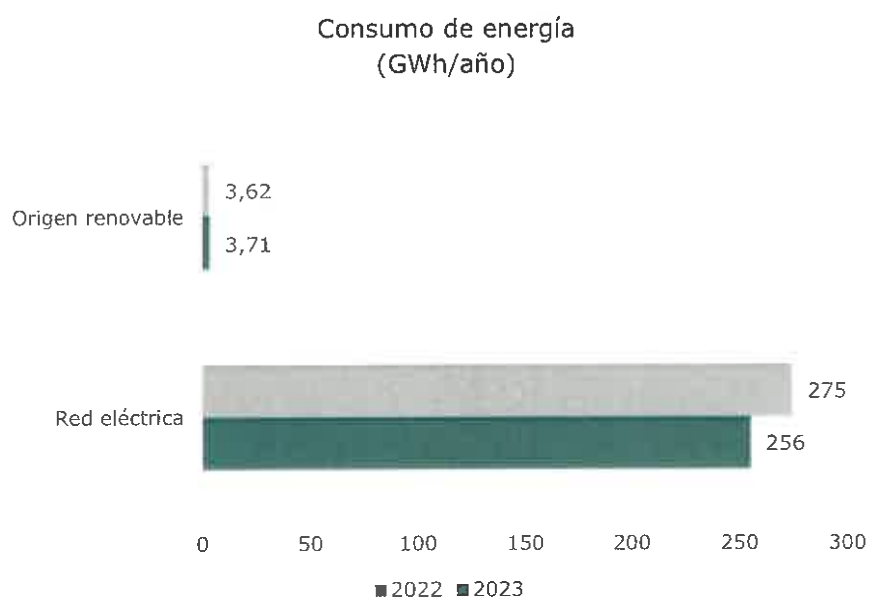


Fuente: Elaboración Propia



Fuente: Elaboración Propia

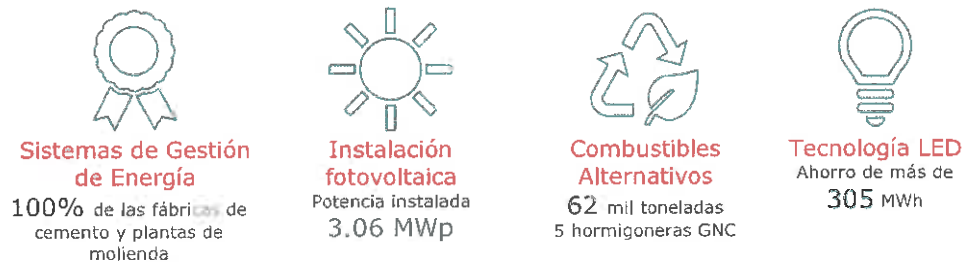
En cuanto a la energía eléctrica, en 2023 la división industrial ha consumido un total de 259,71 GWh (278,62 GWh en 2022), de los que 3,71 GWh (3,62 GWh en 2022) proceden de fuentes renovables.



Fuente: Elaboración Propia

En 2023 el consumo de gas en la división industrial ha alcanzado los 35.632.920 Nm³ (29.678.809 en 2022).

La división industrial trabaja de forma continua en la implementación de medidas que permitan mejorar su eficiencia energética y reducir el impacto de su actividad en el medio ambiente.



Sistemas de gestión de energía certificados

Las fábricas y molienda de cemento y cales del Grupo se encuentran en posesión del Certificado de su Sistema de Gestión de Energía bajo la Norma UNE-EN-ISO 5001.

Con ello se consigue la supervisión permanente de los parámetros energéticos asociados a las diferentes fases del proceso de producción con el objetivo de alcanzar la máxima eficiencia energética.

Empleo de combustibles alternativos

En las instalaciones de la actividad industrial se viene apostando desde el año 2009 por el empleo de combustibles alternativos (combustibles fabricados a partir de residuos) en sustitución parcial de los combustibles fósiles tradicionales. Con ello se consigue una triple ventaja ambiental:

- Se reduce el consumo de materiales de origen natural y, por tanto, no renovables.
- Se procede a realizar una gestión ambientalmente segura de determinados flujos de residuos que, en otro caso, serían de difícil gestión o terminarían en un vertedero.
- Por último, se reducen las emisiones computables de gases de efecto invernadero, al sustituir parcialmente combustibles fósiles por otros combustibles con contenidos, totales o parciales, en biomasa.

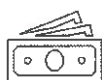
Implantación progresiva de iluminación inteligente

La división industrial está realizando compras para la implantación progresiva de la iluminación inteligente, mediante la sustitución de las luminarias convencionales por luminarias con tecnología LED. Solo las luminarias reemplazadas en la planta de Aboño durante el año 2023 suponen un ahorro anual de más de 305 MWh (319 MWh en 2022).

Las ventajas de esta nueva tecnología se concentran en el ahorro energético, dado el menor consumo de este tipo de tecnología de iluminación para una igual potencia lumínica emitida, pero también en su mayor duración, lo que favorece la menor generación de residuos asociados a equipos eléctricos al final de su vida útil.

Uso de fuentes de energía renovable

La división industrial está desarrollando distintos proyectos para incrementar progresivamente el uso de energías renovables en sus centros productivos, como el que ha llevado a cabo en la fábrica de cementos La Robla.



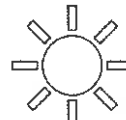
Inversión
5,4
Millones de euros



**Puesta en
funcionamiento**
2021



**Potencia
Instalada**
3,06 MWp

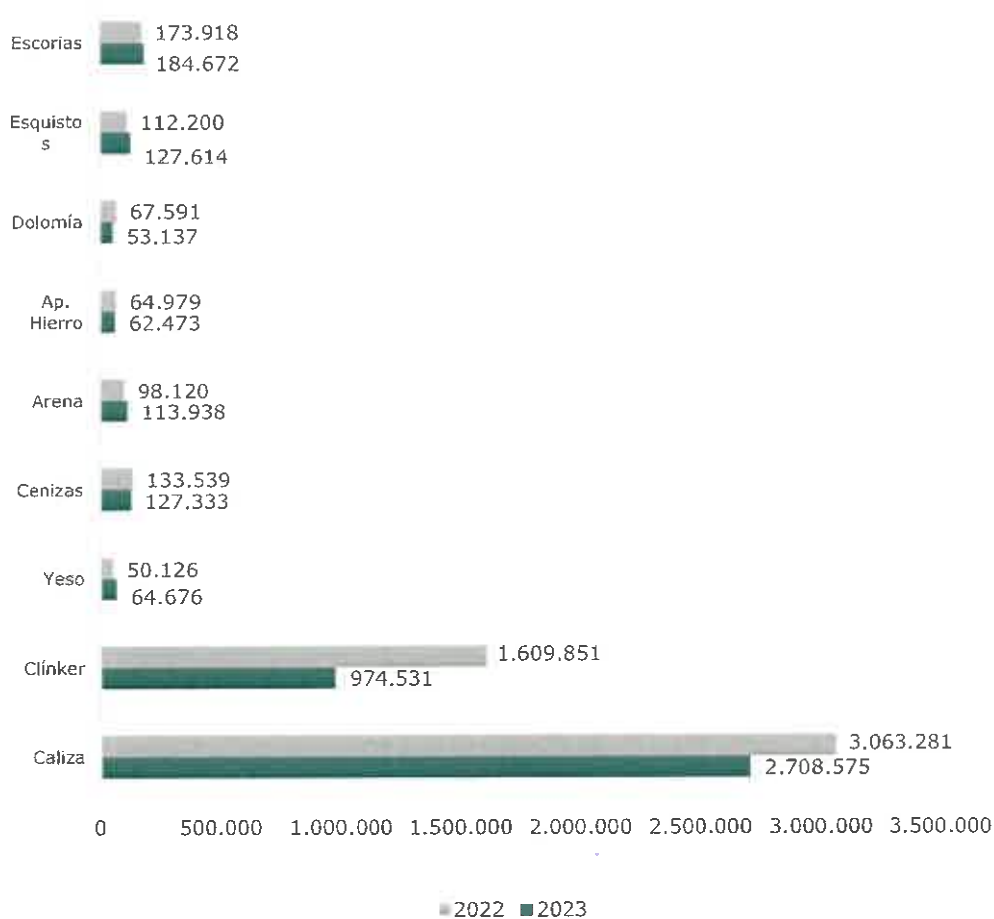


Producción
3,62 GWh
4,32% consumo
fábrica

Consumo de materias primas

La división industrial fomenta la simbiosis industrial dando valor a aquellos recursos sobrantes en otras industrias. De los materiales contenidos en la tabla siguiente, la totalidad de las cenizas y las escorias, así como 11.791 toneladas de arena, 27.811 toneladas de aportadores de hierro y 48.153 toneladas de materiales calizos, proceden de procesos industriales ajenos a la línea industrial del Grupo. Asimismo, se han valorizado materialmente 4.677 toneladas de hierro contenido en los NFU que se han valorizado energéticamente.

Consumo de materias primas
(t/año)



Fuente: Elaboración Propia

Cambio climático y efectos

Las industrias del cemento y la cal son grandes emisoras de GEI debido fundamentalmente al proceso de descarbonatación de la piedra caliza utilizada como materia prima principal, así como a los elevados consumos energéticos que precisa.

En cuanto a la primera, y que, según datos del sector, sería la causante de aproximadamente el 60% de las emisiones (casi el 70% en el caso de la cal), cabe mencionar que es difícilmente reducible, incluso en el más eficiente de los procesos, al ser resultado de la reacción química que se produce en el horno y que transforma la materia prima principal, la piedra caliza (CaCO_3) en cal (CaO) y CO_2 .

La emisión verificada de gases de efecto invernadero (GEI) en las instalaciones de Masaveu Industria en los años 2023 y 2022 fue de 1.661.495 y 1.666.985 toneladas de CO_2 , respectivamente.

A pesar de lo anterior, Masaveu Industria, como veremos a continuación en detalle, lleva décadas trabajando en la reducción de estas emisiones:


**Materias primas
descarbonatadas**
55.192
toneladas de CO_2


**Uso de adiciones
en los cementos**


**Combustibles
Alternativos**
64.629
toneladas de CO_2


**Eficiencia
energética**

Uso de materias primas descarbonatadas

Al no existir en la naturaleza esas fuentes de CaO que no estén en forma de carbonato, es preciso buscarlas en residuos procedentes de otros procesos industriales, que es lo que se viene haciendo en las instalaciones industriales de Masaveu Industria desde hace décadas. En 2023, gracias al trabajo desarrollado en este campo, se ha evitado la emisión a la atmósfera de 55.192 toneladas de CO_2 (51.552 toneladas de CO_2 en 2022).



Uso de adiciones en los cementos

Está claro que, cuanto menor sea la proporción de clínker en el cemento, menor será la emisión específica por tonelada producida, ya que es en la producción de clínker donde se produce la emisión de CO₂. Evidentemente, siempre dentro de los márgenes que permite la Norma UNE-EN 197-1, "*Composición, especificaciones y criterios de conformidad de los cementos comunes*", Cementos Tudela Veguín, S.A. por la disponibilidad que tiene de este tipo de materiales en la proximidad de sus instalaciones, es líder en el uso de adiciones para la fabricación de sus cementos, lo que la convierte en una de las empresas con menores emisiones de CO₂ por unidad de producto del sector, en promedio. La proximidad de la única siderurgia integral en funcionamiento en España, concretamente en Veriña (Gijón), donde se produce la escoria granulada de horno alto, así como la existencia de centrales térmicas de carbón en las proximidades de las plantas de Aboño y La Robla, facilitan el acceso a este tipo de adiciones.

Uso de combustibles fósiles

De modo accesorio, la división industrial trabaja de forma continua para disminuir este tipo de emisiones, a través de la sustitución de los tradicionales combustibles fósiles con combustibles alternativos con contenidos totales o parciales en biomasa. Con esta medida, además de fomentar un menor consumo de materias primas de origen natural, se reducen las emisiones computables de CO₂ de efecto invernadero. En el año 2023, gracias al uso de combustibles alternativos en el proceso de fabricación de clínker, y al uso de biomasa en la fabricación de cal, se evitó la emisión de 64.629 toneladas de CO₂ (77.623 toneladas de CO₂ en 2022).

Si bien el Grupo se encuentra comprometido con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, tal y como se refleja en las acciones que acomete en sus diferentes líneas de negocio, a la fecha no ha cuantificado estos objetivos en metas a alcanzar en el medio y largo plazo.

En el marco legal relativo a esta materia, cabe mencionar que la Comisión Europea, a través de la Ley Europea del Cambio Climático, establece y define el objetivo de la neutralidad climática en la Unión Europea a 2050. Además, esta ley establece también un objetivo para 2030 de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero en un mínimo del 55% con respecto a los niveles de 1990.

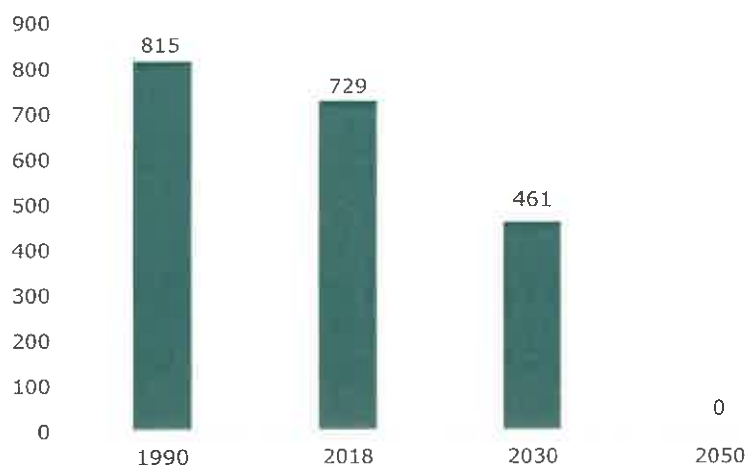


Por su parte, a nivel nacional, la Ley de Cambio Climático y Transición Energética tiene como objetivo facilitar la descarbonización de la economía española y su transición a un modelo circular que garantice el uso racional de los recursos, así como la adaptación al cambio climático y la implantación de un modelo de desarrollo sostenible. El texto recoge los objetivos mínimos nacionales de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, energías renovables y eficiencia energética de la economía española para los años 2030 y 2050: las emisiones del conjunto de la economía española en el año 2030 deberán reducirse en al menos un 23% respecto al año 1990 y se deberá alcanzar la neutralidad climática a más tardar en el año 2050. Además, en el año 2030 deberá alcanzarse una penetración de energías de origen renovable en el consumo de energía final de, al menos, un 42%, un sistema eléctrico con, al menos, un 74% de generación a partir de energías de origen renovable y mejorar la eficiencia energética disminuyendo el consumo de energía primaria en, al menos, un 39,5% con respecto a la línea de base conforme a normativa comunitaria.

Para cumplir con estas premisas, el texto recoge como instrumento el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) y la Estrategia de Descarbonización a 2050.

La industria cementera española lleva mejorando sus procesos y productos para priorizar los objetivos medioambientales, aumentar la eficiencia energética y contribuir a la reducción de emisiones. No obstante, la actual legislación en materia de cambio climático constituye un nuevo reto en el que el sector ya ha comenzado a trabajar y para el que se han fijado como objetivos conseguir en 2030 el 43% de reducción respecto al nivel de emisiones de 1990 y, finalmente, la neutralidad climática en 2050.

Hitos hacia la neutralidad climática. Niveles de emisión



Fuente: Hoja de ruta de la industria cementera española para alcanzar la neutralidad climática en 2020. Oficemen

A fin de alcanzar los objetivos anteriormente descritos, la industria cementera española, ha trabajado en una hoja de ruta que promueve la colaboración de toda la cadena de valor y cuyo cumplimiento está sujeto al desarrollo de un marco de políticas que facilite la aplicación de tecnologías y las inversiones necesarias.

Objetivos medios estimados por el sector para alcanzar la neutralidad climática en 2050

5C- Clíner

Uso de materias primas descarbonatadas
Uso de combustibles biomasa
Mejora de la eficiencia energética
Reducción de emisiones de proceso por clínkeres bajos en carbono
Reducción de emisiones de combustión por uso de hidrógeno y electrificación
Tecnologías de almacenamiento, captura y uso de carbono. Porcentaje de penetración

Año
2030

Año
2050

5%	8%
20%	40%
3.400MJ/tck	3.400MJ/tck
2%	5%
0%	10%
1%	50%

5C- Cemento

Adiciones. Evolución del factor clínker
Origen renovable de la electricidad
Transportes internos neutros (eléctricos y/o propulsados por hidrógeno)

75%	70%
50%	100%
0%	100%

5C- Hormigón (Concrete en inglés)

Reducción de la cantidad de cemento por m3 de hormigón de idénticas prestaciones
Transporte neutro (eléctricos y/o propulsados por hidrógeno)

5%	10%
0%	100%

5C- Construcción

Eficiencia en el uso del hormigón: Mejora en la eficiencia energética de las construcciones (no se contabilizan esta reducción de CO2, ya que se estima que en 2050 toda la energía de los edificios provendrá de fuentes renovables)

5C- (re) Carbonatación

Recarbonatación del hormigón. Según metodología científica publicada y consenso multigeográfico, pendiente de evaluar por el IPCC, se considera que, en la vida útil del hormigón, un 20% de las emisiones del proceso del clínker son reabsorbidas. Adicionalmente, si el hormigón se tritura al final de su vida útil se recarbonata un 3% más.

20%	23%
-----	-----

Fuente: Hoja de ruta de la industria cementera española para alcanzar la neutralidad climática en 2050. Oficemen

Las 5Cs



Imagen Hoja de Ruta para alcanzar la neutralidad climática. Oficemen

Protección a la biodiversidad

La principal afección al paisaje la constituye la explotación de canteras en los entornos cercanos a las instalaciones de producción, pues no puede existir una fábrica de cemento o de cal sin una cantera desde la que se suministre la materia prima. Precisamente, para atenuar el impacto que supone la extracción de las materias primas de las canteras, éstas cuentan con Planes Directores de Restauración, en los que se expone la restauración a largo plazo de dichos emplazamientos. Adicionalmente, todos los años, en el Plan de Labores, que ha de ser aprobado por la Autoridad Minera, se describen todas las acciones de restauración que han de acometerse durante ese ejercicio en cada una de las industrias extractivas.

Así, y como caso singular, cabe citar que la peculiar morfología en forma de cráter de la cantera de la fábrica de Tudela impide acometer labores de restauración por falta de espacio, por lo que, en lugar de restaurar en la propia industria extractiva, se adoptan medidas compensatorias en el monte adyacente, que es de su propiedad. En concreto, en ese monte, poblado principalmente con castaño, pero también con diversas variedades de pino y otras especies, se viene realizando desde el año 2004 una cuidada gestión forestal en 246,27 de sus hectáreas, en las que se han realizado diversas actividades selvícolas, entre las que cabe citar podas, clareos, mantenimiento de pistas, construcción de almacenamientos de agua contra posibles incendios, repoblaciones, reposición de marras, selección de brotes, etc. Estas actuaciones han supuesto que el conjunto del monte haya sido reconocido y cuente con la certificación PEFC de "Gestión Forestal Sostenible", inscrito desde diciembre de 2011 en el registro existente en el Principado de Asturias, dentro del listado de montes que integran la unidad de certificación regional N.º GFA-FM/COC-500432.

Por su parte, Escorias y Derivados, S.A. colabora en Life 16 (2017-2023), un proyecto financiado por la Unión Europea y coordinado por la Universidad de Oviedo que tiene como objetivo la descontaminación de la antigua mina de mercurio "La Soterraña", sita en el concejo de Lena (Asturias). Se trata de un plan pionero en el que se utilizan subproductos industriales, tales como la escoria, yesos y cenizas, para captar y retener los elementos contaminantes que se encuentran en la antigua escombrera de la explotación minera, principalmente el mercurio.



7.2. La gestión medioambiental en la división vitivinícola

Evaluación de impactos ambientales e inversiones

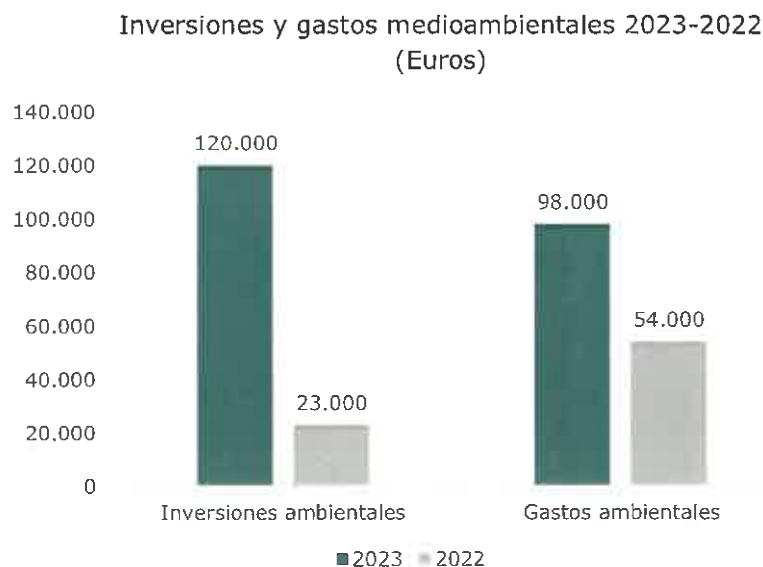
El "terroir" es la base sobre la que se sustenta el equilibrio de lo que luego completará un buen trabajo de viticultura y elaboración y por ello, la sostenibilidad es una de las principales preocupaciones de la división vitivinícola del Grupo. Por este motivo, esta división identifica y evalúa los aspectos medioambientales derivados de su actividad con el objetivo de minimizar los mismos.



Masaveu Bodegas apuesta por la aplicación de técnicas agroecológicas con las que contribuye a preservar la calidad de los suelos, fomentar la biodiversidad, disminuir el uso de productos fitosanitarios y favorecer la mejor gestión del agua. La división apuesta por la elaboración de productos de calidad elaborados con menos recursos y que preserven el medio ambiente.



La división vitivinícola ha destinado en el ejercicio 2023, 120 mil euros a inversiones medioambientales (23 mil euros en 2022) y 98 mil a gastos de protección ambiental (54 mil euros en 2022). El aumento está asociado a las inversiones en las instalaciones fotovoltaicas para autoconsumo, mejoras en las instalaciones relacionadas con la gestión ambiental y la obtención de las certificaciones en esta materia.

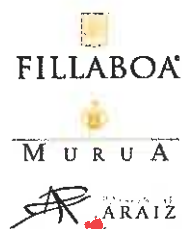


Fuente: Elaboración Propia

Certificaciones Ambientales

Sustainable Wineries For Climate Protection (SWfCP)

Son actualmente tres las bodegas de la división que cuentan con el sello SWfCP, el primero y único específico para el sector del vino en materia ESG.



La certificación SWfCP, creada por la Federación Española del Vino (FEV), está orientada a la mejora continua y a la sostenibilidad en las bodegas, actuando en cuatro pilares fundamentales: Medioambiental, Social, Económico y de Gobernanza.

Esta certificación demuestra el compromiso medioambiental de Fillaboa, Murua y Pagos de Araiz de forma sólida y cuantificable ya que, para conseguirla, han tenido que superar una auditoría por parte de una entidad autorizada que ha verificado que se cumplen los criterios definidos por SWfCP para considerarse “una bodega sostenible”.



Certificación ISO 14001:2015

Por su parte, el Sistema de Gestión Medioambiental de Bodegas Pagos de Araiz se encuentra certificado bajo la normativa UNE EN ISO 14001.

Economía Circular y gestión de residuos

Masaveu Bodegas considera que una gestión adecuada de los residuos contribuye al desarrollo de una economía sostenible, en la que lo importante no es sólo la reducción de los residuos generados, sino también su transformación.

La gestión de los residuos responde a criterios de circularidad, de tal forma que:

- Los residuos orgánicos generados por la poda y la elaboración del vino (restos vegetales, raspones, escobillas,) son reutilizados como abono en las fincas.
- En el proceso de elaboración del vino se generan residuos de producción sólidos (orujos de uva) como resultado del prensado de la uva, y residuos de producción líquidos (lías de vino) que están constituidos por los restos acumulados en el fondo de los depósitos de fermentación y se producen en el proceso de decantación de los vinos. Estos residuos son gestionados por destilerías.



- Los residuos asimilables a urbanos (orgánicos, vidrio, plásticos, cartón), son recogidos de forma separada según su tipología y depositados en un “*Punto limpio*” o entregados a gestores autorizados.
- Los residuos férricos (hierros, chatarra, etc.) producidos en las labores de mantenimiento del campo y la bodega se entregan a gestores autorizados.
- En cuanto a los envases de productos fitosanitarios, considerados envases de naturaleza peligrosa, son gestionados por Sigfito, el sistema de recogida autorizado a nivel nacional.

Cabe señalar también que la división vitivinícola colabora con Ecovidrio, una entidad sin ánimo de lucro que se encarga de la recogida y tratamiento de los envases que se introducen en el mercado. El incremento en la cantidad de tapones y envases no retornables, así como de etiquetas y elementos auxiliares tiene su origen en la mayor información requerida a los proveedores con motivo de impuesto al plástico, que comenzó a aplicarse en el presente ejercicio.

Envases puestos en el mercado (Kg)	2023	2022
Envases de vidrio no retornable	187.199	188.392
Tapones y cierres de envases no retornables. Etiquetas y elementos auxiliares de envases no retornables	21.749	2.960
Embalajes no retornables	29.319	23.456

Fuente: Elaboración Propia

En 2023 se han generado un total de 408.625 kg de residuos (148.019 kg en 2022). De estas cantidades, 980 kg se correspondían con residuos peligrosos (208 kg en 2022) y 407.645 kg a residuos no peligrosos y subproductos, como lías y bagazos. (147.811 kg en 2022). El proceso de certificación en materia de sostenibilidad ha mejorado el procedimiento de recogida de estos datos, lo que explica en gran parte el incremento en el volumen informado.

En cuanto a los residuos de naturaleza peligrosa, estos han representado únicamente el 0,24% sobre el total. Su generación está muy relacionada a las actividades necesarias de mantenimiento y el campo.

A continuación, detallamos los residuos generados en 2023, así como el tratamiento que han recibido.

Residuos peligrosos 2023			
Descripción	Código LER	Destino	Cantidad (Kg)
Aceites de motor	130205	R13	500
Envases de plástico contaminados	150110	R13	460
Productos químicos de laboratorio	160506	R13	20
Total			980

Fuente: Elaboración Propia

Residuos no peligrosos 2023			
Descripción	Código LER	Destino	Cantidad (Kg)
Chatarra	20110		460
Filtración por tierras	20304	D15	140
Lodos de la depuradora	20705	R03	120.000
Vidrio	150107	R05	3.507
Aluminio	170402	D13	4
Hierro y acero	170405	R12	946
Otros residuos	191212	R13	420
Papel y cartón	200101	R12	6.277
Plásticos	200139	R12	1.520
Total			133.274

Fuente: Elaboración Propia

R03: Reciclado/recuperación de sustancias orgánicas que no se utilizan como disolventes (incluido el compostaje y otros procesos de transformación biológica).

R05: Reciclado o recuperación de otras materias inorgánicas.

R12: Intercambio de residuos para someterlos a operaciones de recuperación.

R13: Almacenamiento de residuos en espera de operar su recuperación.

D13: Combinación o mezcla previa a su eliminación.

D15: Almacenamiento en espera de su eliminación.

Tal y como se desprende de la información anterior, un 99,89% de los residuos son valorizados, mientras que sólo un 0,11% va a vertedero.

Indicadores sobre residuos

			
Residuos totales	No peligrosos	Peligrosos	Tratamiento
408.625 kg	407.645 kg (99,76 % s/ total)	980 kg (0,24 % s/ total)	99,89% valorizados



Consumo de energía

En este ámbito, la división vitivinícola mantiene dos claros objetivos: optimizar su consumo energético y potenciar el uso de energías de origen renovable.

La principal medida adoptada en materia de eficiencia energética ha consistido en la sustitución del sistema de iluminación a tecnología LED. Además, destacar la construcción geoclimática de Pagos de Araiz permite conservar siempre la misma temperatura y nivel de humedad, lo que posibilita que esta bodega no tenga que depender de sistemas de climatización artificial, evitando la emisión de CO₂ a la atmósfera.

En cuanto al uso de energía de origen renovable, las bodegas Murua, Fillaboa y Pagos de Araiz están dotadas con instalaciones fotovoltaicas para autoconsumo de más de 300 paneles solares con una capacidad instalada de 186,5 MWh.

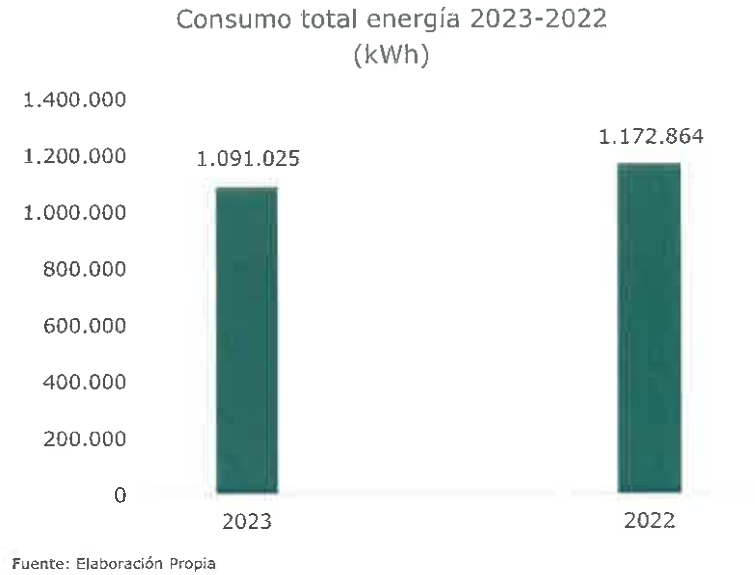


Instalación fotovoltaica Bodegas Pagos de Araiz

Por su parte, Valverán se encuentra inmersa en las obras de construcción de una nave industrial de una superficie de 329 metros cuadrados que contará con una instalación fotovoltaica para abastecerse de energía.

A todo ello hay que sumar el ambicioso proyecto de construcción de un parque fotovoltaico en el entorno de Pagos de Araiz que, con sus casi 50 MW de capacidad se convertirá en uno de los parques solares más grandes de toda la Comunidad Foral de Navarra.

En 2023 la división vitivinícola ha consumido un total de 1.091.025 kWh (1.172.864 kWh en 2022), de los que 173.551 kWh proceden de fuentes renovables.



Intensidad Energética	2023	2022
kWh/l embotellado	1,87	1,75

La energía empleada en la elaboración de los productos de la división vitivinícola procede principalmente de la red eléctrica, de las plantas fotovoltaicas de autoconsumo, del uso de combustibles fósiles en vehículos propios y maquinaria agrícola y, también, del gas propano para el funcionamiento de las instalaciones fijas.

Consumo de energía por fuentes (kWh)	2023	2022
Red eléctrica	500.644	683.233
Instalación fotovoltaica autoconsumo	147.215	1.500
Red eléctrica con certificado de origen	26.325	-
Combustible B	297.276	370.763
Combustible A	119.456	117.272
Gas propano	97	69
Pellets	12	27
Total (kWh)	1.091.025	1.172.864

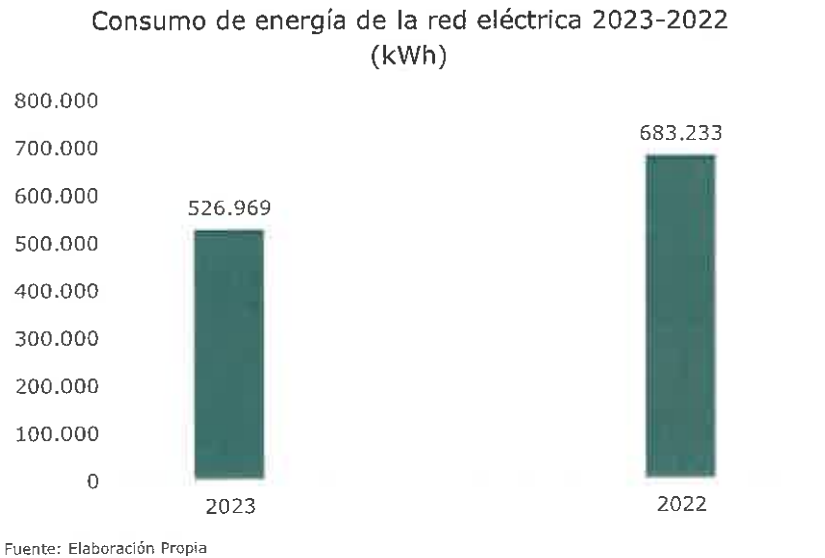
Fuente: Elaboración Propia

En 2023 la producción de electricidad de las instalaciones fotovoltaicas para autoconsumo, que ya se encontraban en pleno funcionamiento, ascendió a 147.215 kWh (1.500 kWh en 2022). Adicionalmente, Bodegas Murua contrató con la suministradora la adquisición de energía con garantía de origen renovable en el último trimestre del ejercicio, periodo de mayor consumo energético.



Imagen de fotovoltaica en Bodegas Fillaboa

Como resultado de todo ello, la división vitivinícola ha evitado la emisión de 31 toneladas de CO₂ a la atmósfera. Además, tal y como se evidencia en el siguiente gráfico, también ha logrado reducir de forma sustancial su dependencia y consumo de la red eléctrica convencional.



Indicador	2023	2022
kWh energía de origen renovable sobre el total	15,91%	0,13 %

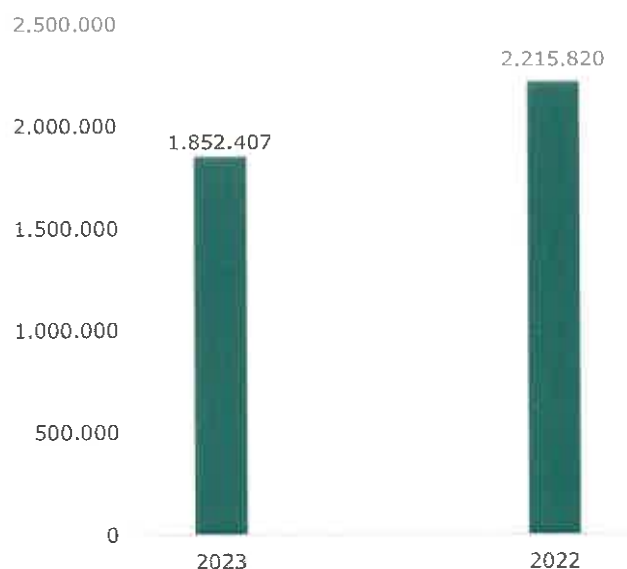
Consumo de materiales

En cuanto a la relación de materiales, los principales productos utilizados en las bodegas son uvas y manzanas, depósitos inoxidables, barricas para la elaboración del vino y material para el packaging (botellas, cajas, corchos, etc.). Las variaciones de consumo entre ejercicios traen causa en los niveles de producción (cantidades vendimiadas, embotelladas, etc.) o bien, responden a compras para acumular stock ante la previsión de subidas en los precios o posibles carencias de suministro.

Uvas y manzanas

Las variaciones en las cantidades de uva y manzana recogidas en vendimia dependen fundamentalmente de la climatología. Asimismo, la producción también se encuentra condicionada por los rendimientos máximos por hectárea que los Consejos Reguladores e Indicaciones Geográficas en los que se encuentran inscritas las bodegas, recogen en sus pliegos.

Consumo uva y manzana 2023-2022
(kg)



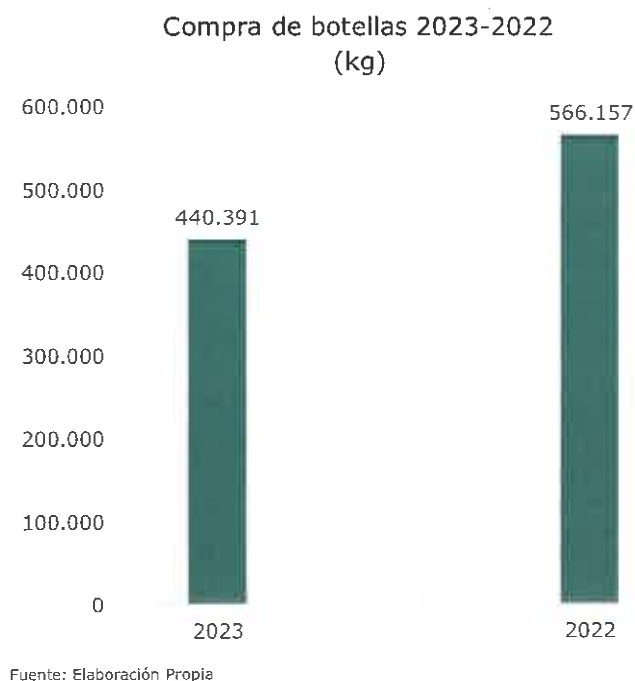
Fuente: Elaboración Propia

Botellas

El vidrio es el principal material de envasado del vino y la sidra. Se trata de un producto elaborado a partir de la fusión de varias materias primas: arena de sílice, carbonato de sodio y caliza. Todas ellas son abundantes en la naturaleza, y el impacto de su extracción no se considera significativamente dañino. Además, es frecuente añadir en la fusión de las materias primas una fracción importante de vidrio reciclado, que se conoce como calcín o casco de vidrio. Se trata, por tanto, de un material altamente reciclable.

Su consumo está asociado a la actividad, por lo que las medidas de mejora de la eficiencia que pueden adoptarse se focalizan en el ecodiseño.

En 2023 se compraron 440.391 kg de botellas de vidrio (566.157 kg en 2022). El importante stock en 2022 y el menor volumen de litros embotellados explican la variación.



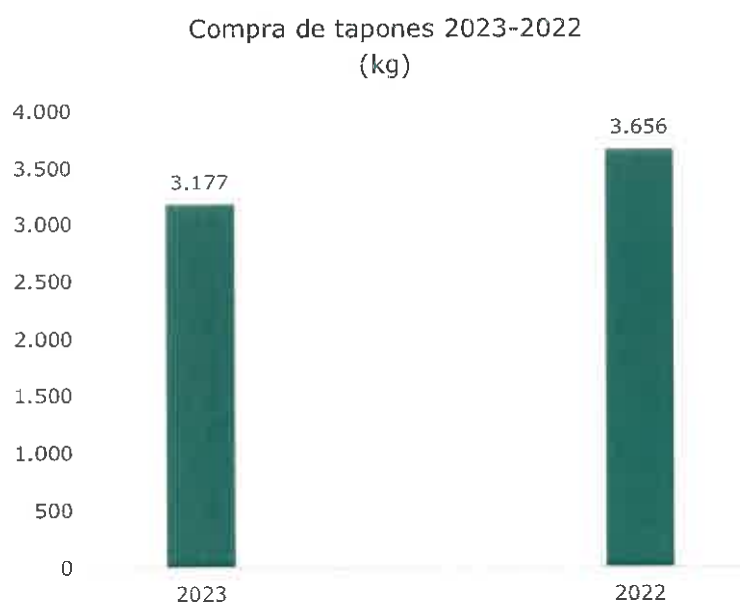
Tapones

Todas las bodegas y el llagar utilizan corchos naturales aglomerados, un producto natural y reciclable que, además, ayuda a conservar las propiedades y características del vino, su sabor y su aroma.

La producción de tapones tiene un impacto ambiental poco significativo, y es que, en la actualidad existen en el mercado tapones de corchos con huella de carbono negativa. Esto es debido fundamentalmente a que los alcornocales, árboles de los que procede el corcho, son grandes sumideros de carbono. El proceso de extracción utilizado (descorche), no daña el árbol y, además, presenta grandes ventajas para el medioambiente ya que, los alcornoques que han pasado por el descorche absorben de tres a cinco veces más dióxido de carbono que los árboles que conservan el corcho.

Además, los procesos de producción de estos tapones se encuentran optimizados, de tal manera que los residuos generados se utilizan para fabricar corcho aglomerado.

En 2023 se compraron 3.177 kg de corcho (3.656 kg en 2022). Un menor volumen de litros embotellados explica fundamentalmente esta variación.



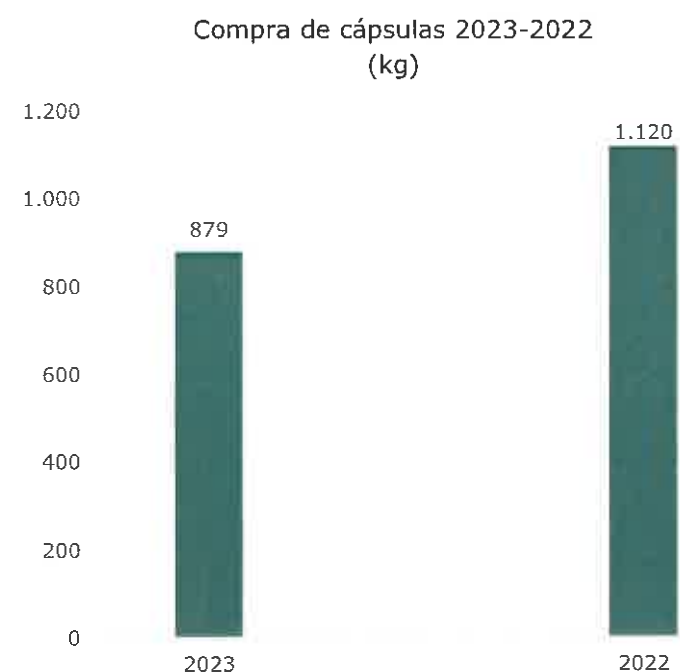
Fuente: Elaboración Propia

Capsula

El cierre de la botella se refuerza con una cápsula exterior que normalmente llega hasta la mitad del cuello. La función principal de esta cápsula es proteger el corcho, aumentando la durabilidad del vino. Secundariamente cumple una función estética, además de aportar información al cliente sobre el producto que está comprando.

En general los vinos de la división utilizan cápsulas complejas, que contienen una mezcla de aluminio y plástico.

En 2023 se compraron 879 kg de cápsulas (1.120 kg en 2022). Nuevamente, un menor volumen de litros embotellados explica fundamentalmente esta variación.



Fuente: Elaboración Propia

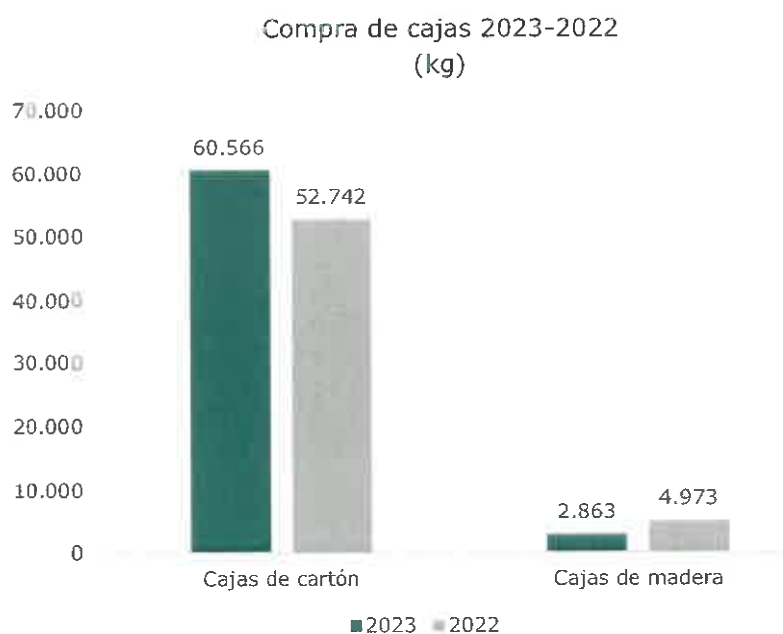
Etiquetas

Todas las bodegas y el llagar utilizan etiquetas de papel autoadhesivo. La reducción del tamaño de las etiquetas o contras está limitada por la necesidad de cumplir con la normativa en materia de etiquetado e información al consumidor.

Cajas de cartón

El mayor volumen de los vinos que vende la división se comercializa en cajas de cartón, una materia prima natural conformada por varias capas de papel. El papel está compuesto por fibras de celulosa a las que se añade una serie de aditivos según las propiedades del producto final. En la fabricación del papel se distinguen dos etapas: la obtención de la pulpa y la producción del papel. La pulpa es una pasta de fibras de celulosa que se obtienen a partir de la madera mediante la disolución de la lignina mediante químicos o mecánicos. También se puede utilizar como materia prima fibras provenientes del reciclado del papel y el cartón. La utilización de materias primas secundarias reduce la presión sobre los recursos forestales y el consumo de agua y energía. En la segunda etapa la pulpa de celulosa se transforma en láminas de papel.

Aunque su volumen es más reducido, algunas referencias de la división vitivinícola se comercializan en cajas de madera.



Fuente: Elaboración Propia

Uso sostenible de los recursos

Es en los materiales utilizados para envasar sus productos donde Masaveu Bodegas concentra sus esfuerzos de reducción, y cuyos ejes fundamentales pasan por el ecodiseño de sus productos y la reducción y/o eliminación de los embalajes de las barricas que adquiere.

Algunos de los proyectos que, en esta línea, la división vitivinícola ha puesto en marcha en el presente ejercicio son:

- Reducción de la cantidad de plástico utilizado en las cajas, eliminando su plastificado exterior o sustituyéndola por un acabado en mate.
- Se ha contactado con los proveedores nacionales de barricas para reducir y/o eliminar el envoltorio de estos productos.
- Se ha adquirido film de embalaje de Polietileno lineal de baja intensidad que incluye un 30% de material reciclado.
- Se han retornado a los proveedores los cartonplast que separan las filas de las botellas.
- Se ha incrementado el volumen de compras de caja de madera de proveedores que se encuentren en posesión de certificados que aseguren su explotación forestal sostenible.

Consumo de agua

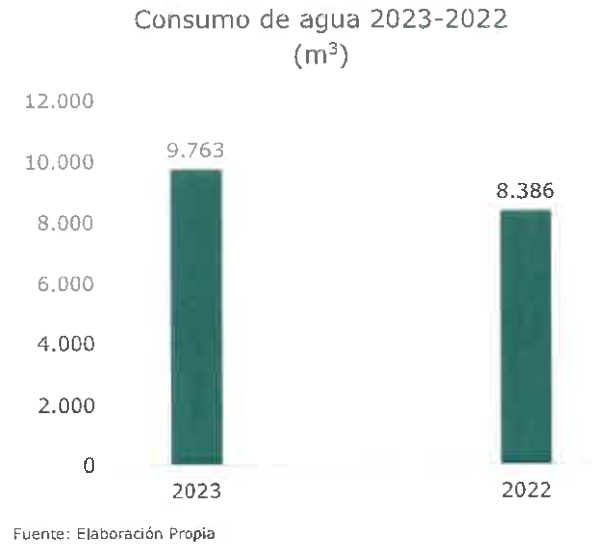
Este se produce fundamentalmente en el riego de los jardines, en los procesos de elaboración, así como en la limpieza depósitos, barricas, superficies, útiles y equipos que puedan entrar en contacto con el vino y en el riego de la explotación agraria. El agua utilizada por Pagos de Araíz, Murua y Leda proviene de la red de abastecimiento general.

Llagares Valverán, gracias a la eliminación de abonos químicos, insecticidas, fungicidas y herbicidas y a una planta potabilizadora con la que lleva a cabo la filtración y purificación del agua, ha podido recuperar el agua proveniente de sus propios pozos y utilizarla para riego y consumo humano. Asimismo, la nave industrial que actualmente está construyéndose en este llagar contará con un sistema de recogida de aguas pluviales.

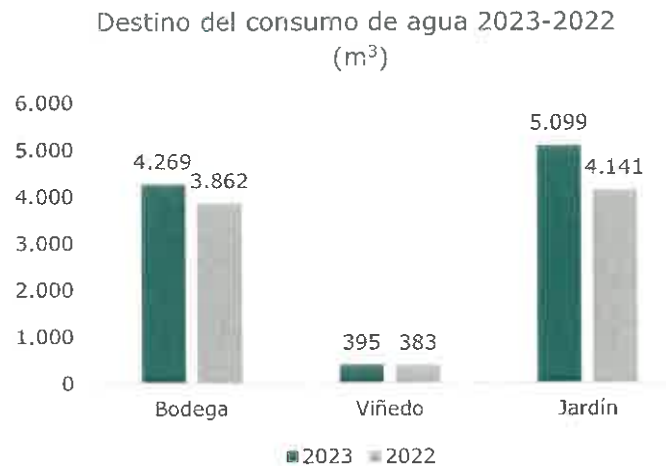
Por su parte, Bodega Fillaboa utiliza en sus instalaciones aguas que provienen de sus pozos, a las que aplica un tratamiento de luz ultravioleta para eliminar la presencia de microorganismos y utilizarla con las mayores garantías de seguridad alimentaria.



En el ejercicio 2023 la división vitivinícola ha consumido un total de 9.763 m³ (8.191 m³ en 2022). El incremento en el consumo tiene su origen fundamentalmente en el riego del jardín (+908 m³) y la bodega (+407 m³). Actualmente se está analizando la existencia de una fuga en las instalaciones que explique el incremento del consumo en bodega.



Del total de consumo de agua, 5.099 m³ se emplearon para el riego del jardín (4.141 m³ en 2022), 4.269 m³ (3.862 m³ en 2022) en operaciones de bodega y 395 m³ se destinaron al viñedo o plantación de manzanos (383 m³ en 2022).



Indicador	2023	2022
l agua /l embotellado	7,31	5,77
l agua/kg uva y manzana	0,21	0,17

Fuente: Elaboración Propia

La división vitivinícola aplica técnicas que permiten reducir los consumos, como la utilización de los sistemas de riego automatizado con medidores de estrés hídrico para calcular la necesidad exacta de agua, sensores de humedad y estaciones meteorológicas que ayudan a predecir si se va a necesitar riego o no.

En cuanto al consumo de agua en la bodega, el uso de camisas mediante circuito cerrado de agua para la refrigeración de los depósitos es otra de las medidas que contribuye al ahorro de agua.

Con el objetivo de alcanzar una disminución de su huella hídrica, la división vitivinícola ha definido un plan de acción a acometer en los próximos años, cuyas principales medidas procedemos a explicar a continuación:

- Limpieza de depósitos con productos enriquecidos con tensoactivos que reduzcan la necesidad de agua para la eliminación de los productos químicos de limpieza.
- Eliminación, en la fase de embotellado directo, del lavado exterior de la botella. Se ha realizado un proyecto piloto sobre una referencia en el año 2023.
- Aplicación en el viñedo de la técnica "mulching" o acolchado, que consiste en la cobertura de los suelos a través de un material orgánico y que permite, entre otras cosas, proteger el terreno de la evaporación de la humedad.

Los flujos de aguas residuales existentes proceden tanto de la limpieza de las instalaciones, como de las aguas residuales domésticas. Los lodos, fangos y residuos generados en las depuradoras se gestionan según su naturaleza y composición de modo que no produzcan afección alguna a aguas superficiales o subterráneas. Bodegas Fillaboa cuenta con una Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR) donde se recogen y se tratan las aguas para su purificación. Por su parte, la bodega de Pagos de Araiz trata sus aguas residuales mediante un tratamiento de degradación biológica, si bien, actualmente se encuentra inmersa en un proyecto de instalación de una depuradora. El resto de bodegas vierten al colector municipal correspondiente.

En línea con lo anterior, en su apuesta por la seguridad, responsabilidad y buenas prácticas agrícolas, Bodega Fillaboa cuenta con la última tecnología en la eliminación de residuos de las aguas utilizadas en la limpieza de los equipos de aplicación de fitosanitarios. A través de un "Phytobac" los efluentes se descomponen por la acción microbiológica en el suelo, de forma natural, mediante el método del lecho biológico degradando potenciales contaminantes en un sistema cerrado en un lugar determinado de la finca. Este proceso de purificación biológica se lleva a cabo en un compartimento estanco adecuando la eficiencia energética.

Contaminación atmosférica

Con la finalidad de conocer el impacto que su actividad tiene en el medio, así como detectar los puntos de mejora que le permitan reducir sus emisiones, en el presente ejercicio las bodegas y el llagar de la división han realizado el cálculo de su Huella de Carbono.

Para su cálculo, en el que se han contemplado las actividades de bodega para la elaboración y crianza de vinos, así como la gestión del viñedo, se han utilizado las siguientes herramientas:

- Calculadora de huella de carbono para organizaciones 2007-2022 del Ministerio para la transición Ecológica y reto demográfico en su v.28. (Última publicada).
- Calculadora de huella de carbono para organizaciones del sector Agrícola 2007-2022 del Ministerio de Transición Ecológica y Retro Demográfico en su V.22. (Última publicada).

Ambas calculadoras emplean los últimos factores de emisión publicados en la página web del Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono para el año 2022.

En 2023 las emisiones de CO₂ totales generadas por la actividad de la división vitivinícola han ascendido a 334,26 toneladas.

La norma corporativa del protocolo de gases de efecto invernadero (GHGP) clasifica las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a la huella de carbono corporativa (CCF, por sus siglas en inglés) de una empresa como emisiones de alcance 1, alcance 2 y alcance 3.

El alcance 1 mide el conjunto de emisiones directas de Gases de Efecto Invernadero (GEI) que son producidas por fuentes propias o controladas, como, por ejemplo, consumo de combustibles de vehículos propios, de maquinaria o fugas de gases refrigerantes empleadas por los equipos de refrigeración.

Por su parte, el alcance 2 incluye emisiones indirectas de GEI producidas por la generación de la electricidad, calor o vapor de origen externo y consumido por la organización. En el caso de la división vitivinícola se refiere exclusivamente al consumo de energía eléctrica.

En el cálculo no se ha tenido en cuenta el alcance 3, que incluye otras emisiones indirectas de GEI que, siendo consecuencia de las actividades de la organización, se originan en fuentes que pertenecen o son controladas por otras organizaciones, como por ejemplo las materias primas y materiales de embalaje, los viajes de trabajo, las actividades de logística, etc.

A continuación, se muestra su distribución entre la actividad de bodega y viñedo, así como el detalle de sus fuentes de emisión.

Huella de carbono de la bodega (tCO ₂)		Huella de carbono de los viñedos (tCO ₂)	
ALCANCE 1	49,44	ALCANCE 1	149,46
Instalaciones fijas	26,43	Tratamientos	65,94
Maquinaria	0,57	Maquinaria	83,52
Vehículos propios	22,44		
ALCANCE 2	122,01	ALCANCE 2	13,35
TOTAL	171,45	TOTAL	162,81
Indicador bodega		Indicador campo	
Kg CO ₂ /l embotellado	0,29	Kg CO ₂ /kg uva y manzana	0,09

Fuente: Elaboración propia

Cambio climático y protección a la biodiversidad

La división vitivinícola lleva años modificando sus prácticas a sistemas sostenibles que preservan la calidad de los suelos, desarrollan la biodiversidad, favorecen la mejor gestión del agua, facilitan una mejor gestión de la energía y le permiten atenuar y adaptarse a los efectos del cambio climático.

Alineada con la denominada "Estrategia de la granja a la mesa", con la que la Comisión Europea pretende impulsar un sistema alimentario sostenible que proteja la seguridad alimentaria y garantice el acceso a dietas sanas, la división vitivinícola ha puesto el foco en estos últimos años en la aplicación de una agricultura respetuosa con el medio ambiente, adoptando un ambicioso plan de reconversión del viñedo a ecológico.

Plan de reconversión de viñedo a ecológico

2015 0 ha de viñedo ecológico Se comienzan a aplicar técnicas sostenibles	2019 50 ha de viñedo ecológico Comienza la inscripción de viñedo ecológico. Leda se certifica para la producción y elaboración de vino ecológico.	2020 56 ha de viñedo ecológico Continúa el plan de reconversión a viñedos ecológicos
2021 132 ha de viñedo ecológico Valverán inscribe como plantación ecológica la totalidad de sus parcelas El viñedo ecológico en Murua alcanza ya más del 70% de su superficie sostenible	2022 Vinos ecológicos Leda Bodega Leda lanza sus primeros vinos ecológicos (Añada 2019)	Principios de 2023 Murua 100% ecológica

Además, la división vitivinícola adopta técnicas de control biológico de plagas con las que consigue disminuir el uso de fitosanitarios. Este sistema de combate de plagas, más conocido como "agricultura integrada", consiste en favorecer la cría de especies que permanezcan en el cultivo y trabajen preventivamente controlando las plagas de modo natural. De esta forma se consigue evitar enfermedades fúngicas y potenciar la longevidad de los cultivos, maximizando por tanto la capacidad productiva del viñedo. En concordancia con lo anterior, en muchas de las plantaciones de la división vitivinícola se opta por mantener una cubierta vegetal natural que proteja al suelo frente a la erosión y, con la que se favorece la proliferación de especies de insectos, lombrices y otros que ayudan a combatir otras especies perjudiciales para el viñedo.

Por su parte, con el objetivo de regenerar el suelo y combatir el cambio climático aumentado su capacidad para captar carbono atmosférico, Bodegas Murua ha puesto en marcha un proyecto de viticultura regenerativa en La Cruceta, una finca situada al sureste de la localidad de Laguardia, con 10 hectáreas de extensión y una producción media de 50.000 kg y que, previsiblemente, se extenderá más adelante a otras fincas y bodegas de Masaveu Bodegas.

La viticultura regenerativa es un modelo agrícola extendido en otros países del mundo, pero con escasa aplicación aún en España, que busca adaptar el cultivo de la vid al ecosistema natural, corrigiendo las transformaciones realizadas por el hombre. Apuesta por regenerar el suelo, recuperar su vida e incrementar su capacidad para captar carbono atmosférico y reducir la concentración de este gas en la atmósfera, una de las causas del calentamiento global. Para ello, aboga por usar cubiertas vegetales, un elemento clave en esa transformación. De esta forma, la tierra está protegida por los rayos del sol para no dañar y romper su sistema natural de fertilización, reducir así la erosión y la temperatura y su degradación, aumentando su capacidad de retención de agua.

La actuación, que se desarrollará en la finca La Cruceta, estará dirigida a regenerar el suelo mediante el pastoreo con ganado ovino, con el que se transformará la vegetación en abono orgánico, la colocación de cajas nido para pájaros y murciélagos, para el control de insectos, así como de postes de apoyo para aves rapaces para controlar especies invasoras como ratones, conejos, etc. La plantación de unos 150 árboles frutales y arbustos autóctonos dará cobijo a la fauna auxiliar. El objetivo con estas acciones es observar y entender las interacciones con el viñedo, fomentar los puntos positivos y remediar los posibles imprevistos negativos. Para ello se ha establecido un diagnóstico actual de la parcela, un estudio de aves y suelos que servirán de base para determinar y observar su evolución. También esta bodega contribuye a la protección de la biodiversidad del entorno que la rodea a través del proyecto piloto "Aquila a-LIFE, para la protección del águila Bonelli en Rioja Alavesa". Para ello, se bajan los alambres que guían los sarmientos durante el tiempo que no hay vegetación en los viñedos a fin de evitar que estas aves choquen cuando descienden a cazar.

Una de las medidas adoptadas para la mejora de la sostenibilidad en la finca Pagos de Araiz ha sido la reforestación, que ha consistido en la plantación de pinos en zonas desniveladas de la finca para evitar la erosión del suelo y aumentar la masa vegetal y forestal con la consiguiente reducción de la huella de carbono, la plantación de setos o arbustos, la cubierta floral en los cabeceros de los viñedos para reducir la erosión y permitir la proliferación de insectos polinizadores y depredadoras, reducción del uso de pesticidas y herbicidas, seguimiento de trampas de monitoreo para el control de plagas, empleo del método de confusión sexual para el adecuado control de polilla del racimo y evitar así el uso de insecticidas, etc.

En esta línea, y como se ha afirmado con anterioridad, Pagos de Araiz se encuentra inmersa en un proyecto de investigación de nuevas técnicas vitícolas y enológicas en un contexto de cambio climático.

Adicionalmente, en su empeño por fomentar la biodiversidad y la presencia de avifauna en sus plantaciones de manzanos -descartando cualquier uso de insecticidas- Valverán ha instalado 440 niales o cajas nido. Cuarenta de ellos para rapaces nocturnas, 800 comederos y 120 atalayas o perchas de aves rapaces para favorecer la presencia de aves insectívoras (carboneros, herrerillos, mirlos, petirrojos, etc.) y, de esta manera, controlar las poblaciones de insectos sin el empleo de productos insecticidas. Además, en toda la finca se desarrolla una cubierta vegetal natural, cuyo mantenimiento se realiza únicamente mediante labores mecánicas de desbroce para salvaguardar el correcto crecimiento de los manzanos y la adecuada evolución propia de la biodiversidad y potenciando el desarrollo de setos (sebes) naturales en el cierre perimetral de la finca.

Por último, cabe mencionar que Bodega Fillaboa cuenta con parcelas ubicadas en Red Natura 2000, un conjunto de espacios protegidos para la diversidad dentro de la Unión Europea.

7.3. La gestión medioambiental en la división inmobiliaria

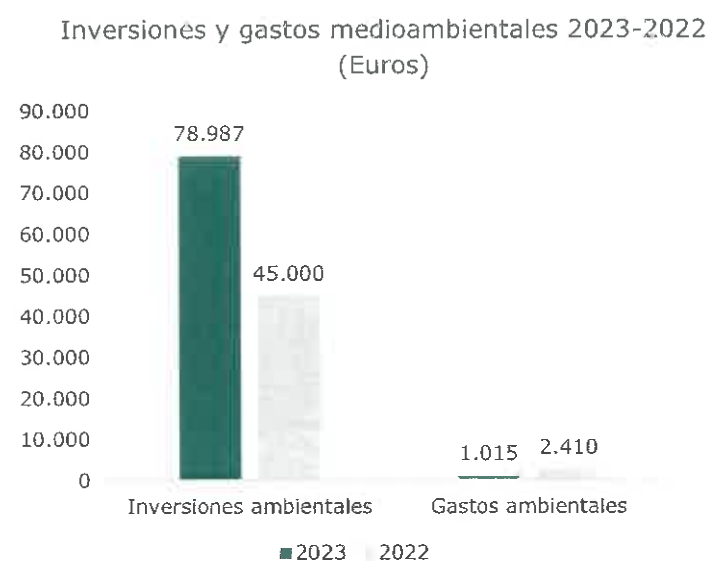
Evaluación de impactos ambientales e inversiones

El último informe anual realizado por la Alianza Global para los Edificios y la Construcción (GlobalABC) del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (Pnuma) recoge que el sector de los edificios y la construcción representó en 2021 más de un 34% de la demanda de energía y alrededor de un 37% de las emisiones de CO₂ relacionadas con la energía.

La sostenibilidad se ha convertido en un factor clave en la toma de decisiones de inversión en esta división cuya principal actividad es la adquisición de inmuebles para su posterior explotación en régimen de arrendamiento. Por ello, todos sus edificios en EE.UU. están avalados por sellos de sostenibilidad o certificaciones en materia de eficiencia energética. Además, sus localizaciones, en zonas céntricas bien comunicadas brindan a sus inquilinos la oportunidad de reducir su huella de carbono.

De forma complementaria a estas medidas, en su apuesta por la mejora continua en este campo, anualmente la división inmobiliaria realiza inversiones medioambientales a fin de mejorar la eficiencia de sus edificios.

En el año 2023 la división ha destinado 80.002 euros a aspectos ambientales, un 68,74% más que en 2022. La mayor parte de las inversiones están relacionadas con trabajos sobre la fachada de edificios y obras de reparación e impermeabilización de cubiertas y terrazas.



Fuente: Elaboración Propia

Sistemas de gestión ambiental

El Grupo apuesta firmemente por las construcciones sostenibles y por ello, su cartera de edificios en EE UU cuenta con certificaciones en materia medioambiental o de eficiencia energética. Así, por ejemplo, los edificios 900 G y KPMG Plaza recibieron el año de su construcción la certificación LEED Core and Shell Development en su categoría Gold.

En la actualidad, el edificio 900 G se encuentra en proceso de renovación de su certificación LEED y la reforma acometida en el complejo Brickell Key Centre incorporará criterios de sostenibilidad que contribuyen a reducir el consumo energético del edificio y minimizar su impacto ambiental en su entorno.

2200 Post Oak



KPMG Plaza



900 G



500 North Capitol



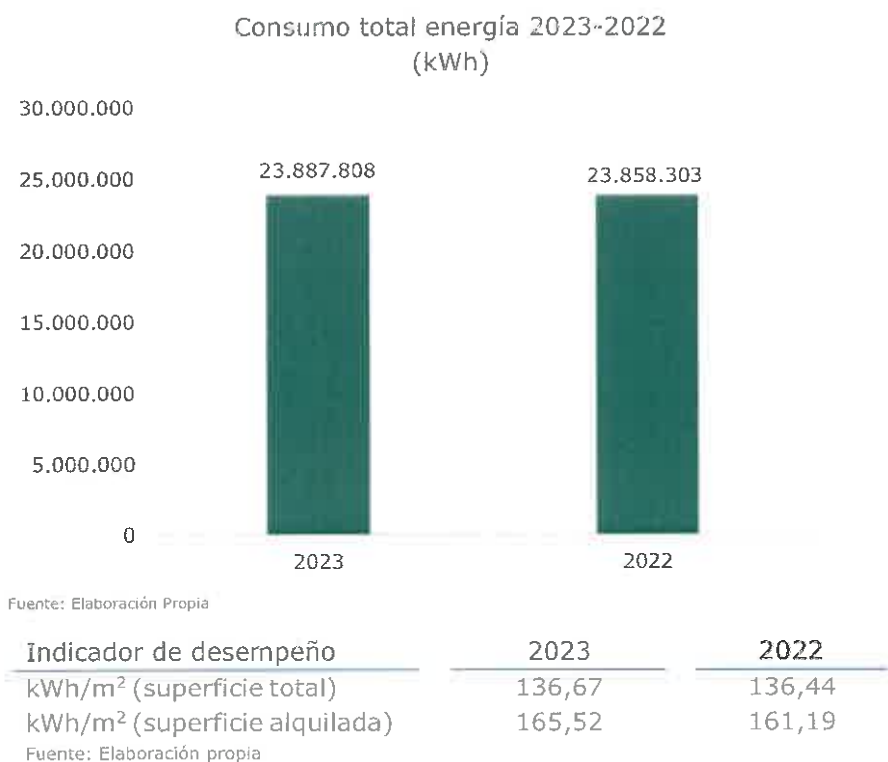
Gestión de residuos

No se reporta en esta memoria información sobre los residuos generados por los inquilinos, bien por no ser gestionados directamente o por no tener el control sobre ellos.

Consumos de energía y agua

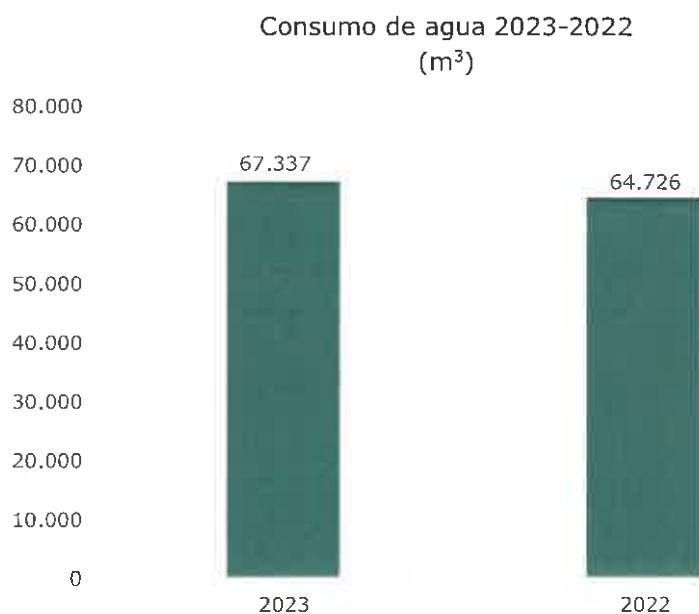
Aunque la división inmobiliaria es la titular de la mayor parte de los contratos de suministro, las tareas de gestión de los consumos recaen sobre los arrendatarios, estando por tanto muy limitadas las medidas que, en materia de eficiencia energética, pueden aplicarse. Sin perjuicio de lo anterior, la información que a continuación se reporta se ha calculado a partir de las facturas de los suministradores de energía y agua que el Grupo ha recibido, y que incluyen los consumos tanto de las zonas comunes como de aquellas ocupadas por los inquilinos y que, por consiguiente, pudieran considerarse privativas. De esta forma, quedan excluidos de la siguiente información aquellos consumos de energía y agua en los que el inquilino es titular del contrato.

El consumo total de energía en el año 2023 ascendió a 23.887.808 kWh, un 0,12% más que en el año anterior.



De esta cantidad, 23.884.870 kWh son consumos de energía eléctrica y 2.938 kWh de gas natural, un 0,13% y un 23,48% menos que en 2022. En el presente ejercicio el edificio 500 North Capital ha formalizado un contrato de suministro de energía con garantía de origen.

En cuanto al consumo de agua, en 2023 ascendió a 67.337 m³, lo que supone un aumento del consumo de agua con respecto al ejercicio anterior.



Fuente: Elaboración Propia

Indicador de desempeño	2023	2022
m ³ /m ² (superficie total)	0,39	0,37
m ³ /m ² (superficie alquilada)	0,47	0,44

Fuente: Elaboración propia

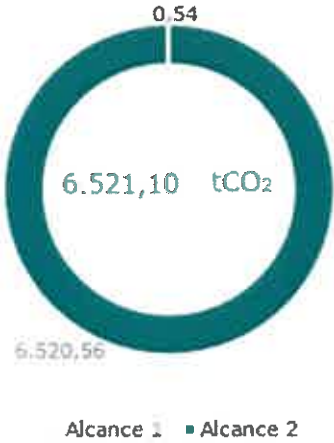
Para el cálculo de los indicadores de desempeño ambiental se ha tomado la superficie total o aquella que se encontraba arrendada, con independencia de si la división era titular de sus contratos de suministro.

Contaminación atmosférica

En 2023, la división inmobiliaria ha dado un importante paso en su compromiso con el cambio climático calculando por primera vez su huella de carbono. En este primer ejercicio no se han tenido en cuenta las recargas de gases en los sistemas de calefacción y refrigeración por entender que no tendría un impacto significativo. Además, en su cálculo se han tomado en consideración los contratos de suministro de los que la división era titular, con independencia de si los mismos eran gestionados o no por los inquilinos.

En el año 2023 la suma de emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 fue de 6.521,10 t CO₂. Tal y como muestra el siguiente gráfico el mayor impacto proviene del alcance 2, más concretamente del uso de energía en los edificios.

Huella de carbono por alcance (tCO₂)



Fuente: Elaboración Propia

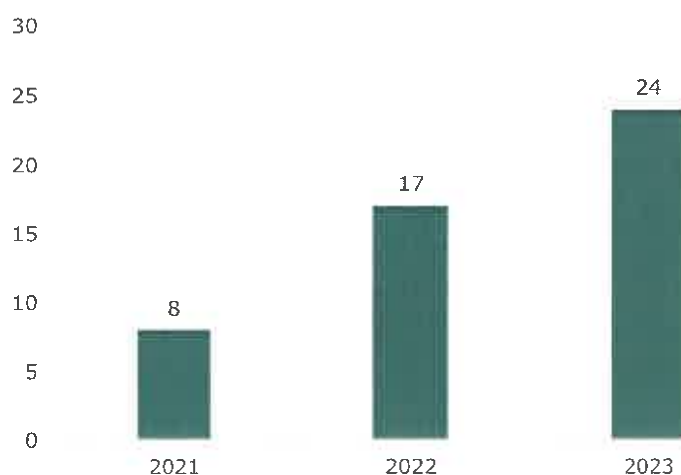
Indicador de desempeño	2023
Kg CO ₂ /m ² (superficie total)	37,31
Kg CO ₂ /m ² (superficie alquilada)	45,21

Fuente: Elaboración propia

Despliegue del vehículo eléctrico

La división inmobiliaria trabaja en la instalación de servicios que favorezcan el uso de transportes más respetuosos con el medio ambiente, como coches eléctricos. Tal es su puesta que en tan solo tres años ha triplicado su red de recarga eléctrica.

Evolución de puntos de carga de vehículo eléctrico



Fuente: Elaboración Propia

Protección a la biodiversidad

De forma complementaria, el Grupo adopta medidas que reducen el impacto negativo que sus edificaciones suponen a la biodiversidad y con las que, a su vez, genera espacios saludables y confortables para sus ocupantes. Exponemos a continuación algunos ejemplos:

- Utilización de cubiertas vegetales en el edificio 900G.
- Plantación de especies autóctonas con muy bajos requerimientos hídricos (xerojardinería) en todos los inmuebles americanos.
- Utilización de sistemas de drenaje y riego sostenible. Así por ejemplo en el edificio KPMG Plaza se dispone de un sistema de riego por goteo de bajo volumen que minimiza en gran medida el consumo excesivo de agua y su pérdida debida al exceso de rociado. Además, sus sensores de lluvia y heladas permiten paralizar el riego cuando el suelo no lo necesita.
- Plantación de especies en parterres, zonas exteriores y patios interiores.

7.4. La gestión medioambiental en la división de medicina

Evaluación de impactos ambientales e inversiones

El cambio climático no es sólo uno de los retos ambientales trascendentales a los que se enfrenta la humanidad a escala global, sino que influye sobre muchos sectores, alcanzando su máximo exponente en el área de la salud.

En línea con su actividad en el ámbito del cuidado y la promoción de la salud de las personas, la división de medicina integra la protección del medio ambiente en el desarrollo de su gestión, comprometiéndose al estricto cumplimiento de los requisitos legales en esta materia, así como a adoptar medidas que le permitan mejorar su desempeño ambiental.

La gestión medioambiental en la división comienza con la identificación de las principales consecuencias medioambientales que la actividad sanitaria tiene en su entorno, entre las que se encuentran el consumo energía, agua y la generación de residuos (peligrosos y no peligrosos).

En este sentido, la estrategia adoptada por la división de medicina para mitigar este impacto consiste en:

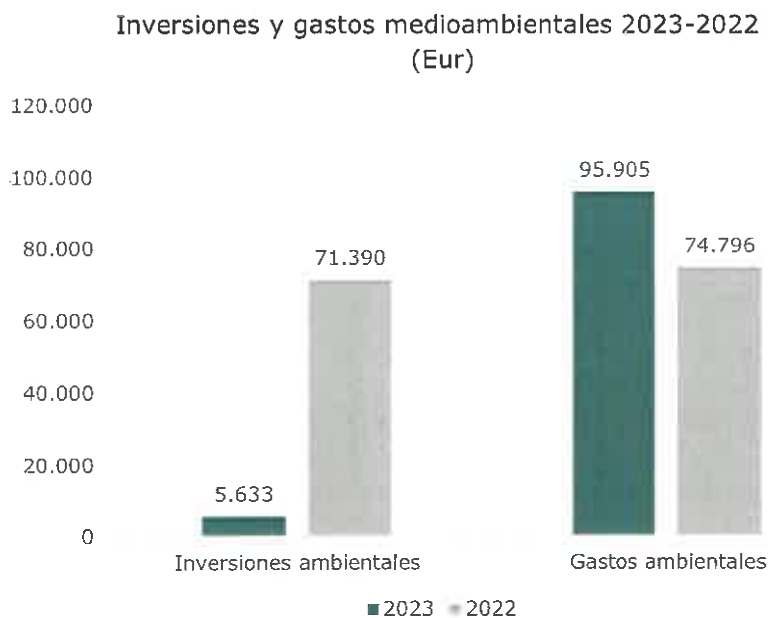
- Adoptar medidas de eficiencia energética.
- Uso de energías de origen renovable.
- Realizar una gestión adecuada de los residuos generados en la actividad.
- Formación y sensibilización de las personas trabajadoras en aspectos ambientales.

Adicionalmente, se evalúan los aspectos medioambientales que pueden generar situaciones potenciales de emergencia, y se establecen protocolos de actuación que permiten minimizar las consecuencias de posibles accidentes, tales como:

- Plan de autoprotección.
- Planes de contingencia frente a potenciales derrames accidentales de muestras biológicas.
- Procedimientos actualizados sobre tratamientos de residuos biológicos.
- Mantenimiento preventivo sobre instalaciones y funcionamiento de la planta generadora de oxígeno.
- Circuito cerrado de agua caliente.

En cuanto a la emisión de radiaciones ionizantes, cabe señalar que la normativa en materia de protección radiológica es muy estricta, obligando a que las instalaciones donde se encuentran estos equipos cuenten con todos los blindajes necesarios para evitar la emisión de radiaciones por encima de los límites aceptados, cuestión que es supervisada en primer término por la Delegación de Industria, que es quien autoriza la ejecución del proyecto y, finalmente, por el Consejo de Seguridad Nuclear, que concede la autorización para desarrollar la actividad. Asimismo, la división cuenta con un Servicio de Protección Radiológica encargado de realizar controles anuales en las instalaciones y supervisar las dosis recibidas, tanto por las personas trabajadoras expuestas como por los pacientes.

Las inversiones y gastos en el ámbito ambiental alcanzaron en el ejercicio 2023 un importe de 101.538 euros, un 30,54% menos que en el año anterior. Esta variación es consecuencia de que en 2022 se ejecutó el proyecto de la planta fotovoltaica para autoconsumo y se destinó una cuantía extraordinaria a la partida de gastos ambientales.



Fuente: Elaboración Propia

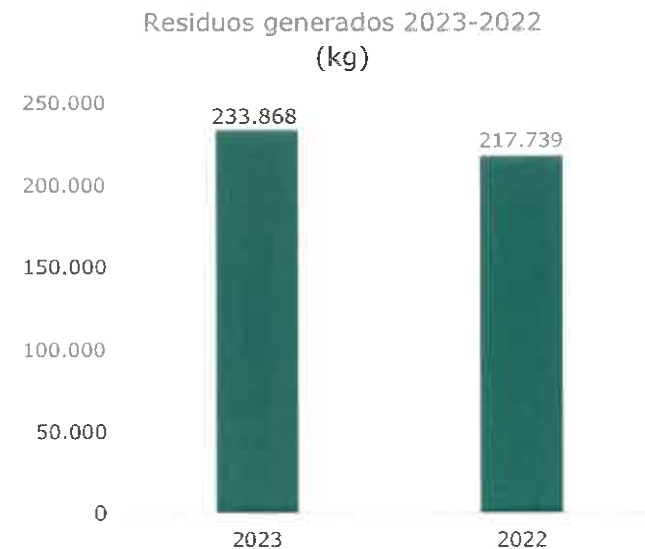
Economía circular y gestión de residuos

Como ya hemos comentado anteriormente, la economía circular se presenta como una herramienta básica en materia de uso responsable de los recursos y lucha contra el cambio climático.

El objetivo de la división de medicina es la reducción de la cantidad de residuos generados, sin descuidar la seguridad del paciente, de ahí que su aplicación esté requiriendo más tiempo que otro tipo de medidas.

En relación a la cantidad de residuos gestionada, cabe señalar que no se dispone de las cantidades recogidas a través de los Ayuntamientos, pero sí sobre aquellos que han sido entregados a gestores externos contratados.

En el año 2023 la división de medicina generó 233.868 kg de residuos, un 7,41% más que en el año anterior. La variación viene explicada por el incremento de actividad asistencial registrado en el año 2023, pues el indicador de desempeño (residuos por paciente) se mantiene constante.



Fuente: Elaboración Propia

Indicador de desempeño	2023	2022
kg/acto asistencial	0,66	0,66

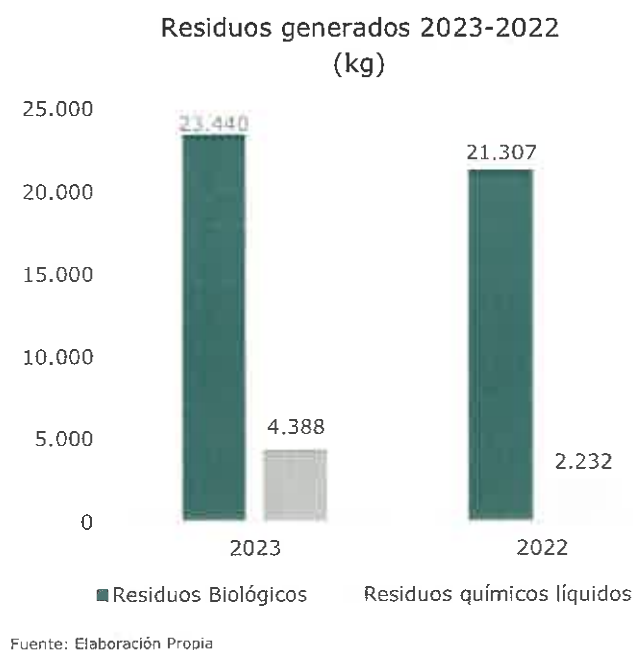
Acto asistencial=Consultas+Ingresos+Intervenciones Quirúrgicas+Urgencias+Exploraciones diagnóstico por imagen

Fuente: Elaboración propia

Los residuos generados en la división pueden clasificarse en dos grupos según el tratamiento previsto y los requisitos legales aplicables: peligrosos y no peligrosos.

Del total de residuos del año, 27.828 kg fueron peligrosos (un 18,22% más que en 2022) y 206.040 kg no peligrosos (un 6,10% más que en el año anterior).

En cuanto a los residuos de naturaleza peligrosa, estos han representado únicamente el 11,90% sobre el total. Su generación está muy vinculada a la actividad asistencial ya que, fundamentalmente se trata de residuos biosanitarios especiales (cortantes y punzantes), residuos químicos, citotóxicos y citostáticos. En particular, la producción de residuos biológicos depende en gran medida del tipo de procesos asistenciales que se brinden, mientras que los residuos químicos tienen su origen en la introducción de equipamientos automáticos en los laboratorios de análisis clínicos, microbiología y anatomía patológica del hospital.



En cuanto a su gestión, la línea de negocio dispone de las infraestructuras necesarias y cuenta con una sistemática interna para su segregación con arreglo a la normativa aplicable, así como su entrega a gestores autorizados para su adecuado tratamiento.

En su constante afán por mejorar su gestión ambiental, en el presente ejercicio se han instalado en las inmediaciones del hospital contenedores soterrados con los que la división espera optimizar la segregación de determinados residuos, contribuyendo así a que reciban una segunda vida.

Además, en aras de reforzar la formación y sensibilización de su plantilla, el hospital organizó una jornada destinada a la gestión de residuos. La formación fue impartida por el Consorcio para la Gestión de Residuos Sólidos de Asturias (COGERSA).



Imagen de la jornada

El tratamiento que reciben los residuos una vez entregados al gestor autorizado difiere en función de su naturaleza. Tal y como se muestra en la siguiente tabla, en el año 2023 se han tratado un total de 233.868 kg de residuos de los que el 88,84% se han destinado a eliminación y el 11,16% a valorización. El Hospital confía en que la instalación de contenedores soterrados pueda contribuir a mejorar estos indicadores.

Residuos peligrosos 2023				
Descripción	Código LER	Destino	Cantidad (Kg)	
Disolventes usados halogenados	070703	D15	172	
Disolventes usados no halogenados	070704	D15	533	
Residuos de tóner de impresión	080317	R13	240	
Disolventes usados no halógenados	140603	D15	2.059	
Residuos inorgánicos	160303	D15	15	
Residuos sanitarios humanos infecciosos	180103	R01	23.440	
Medicamentos citotóxicos y citostáticos	180108	R01	1.370	
Total			27.828	

Fuente: Elaboración Propia

Residuos no peligrosos 2023			
Descripción	Código LER	Destino	Cantidad (Kg)
Papel y cartón	200101	R12	1.060
Mezclas de residuos municipales	200301	D05	204.980
Total			206.040

Fuente: Elaboración Propia

R01: Utilización principal como combustible u otro modo de producir energía.

R12: Intercambio de residuos para someterlos a recuperación.

R13: Almacenamiento de residuos en espera de operación de recuperación.

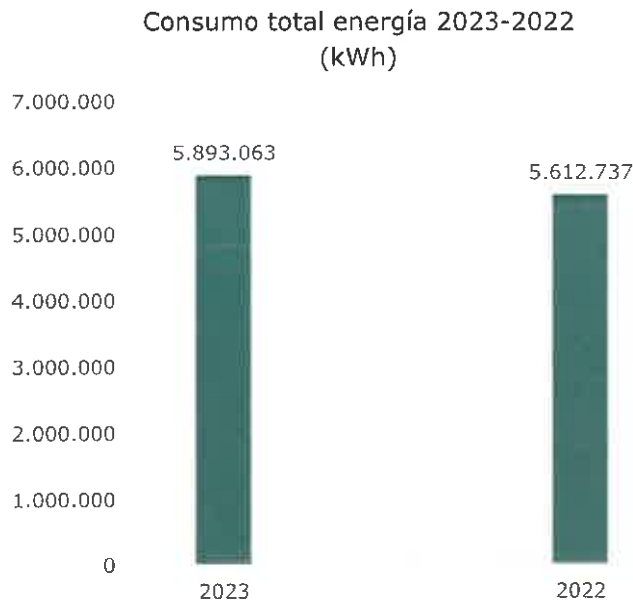
D05: Depósito controlado en lugares especialmente diseñados (por ejemplo, colocación en celdas estancas separadas, recubiertas y aisladas entre sí y del medio ambiente).

D15: Almacenamiento en espera de operación de eliminación.

Por otro lado, los vertidos de aguas son conducidos a la red de saneamiento y depuración municipal. Las aguas de proceso que por sus características tengan mezclas de productos químicos, como pueden ser las aguas de laboratorio, líquidos de conservación de muestras o mezclas de reactivos, se recogen por separado y son gestionadas como residuos peligrosos a través de los gestores autorizados. Para asegurar el control de las aguas vertidas, se realizan análisis de las aguas residuos con la periodicidad indicada por los órganos competentes.

Consumo de energía

El consumo total de energía en el ejercicio ha alcanzado los 5.893.063 kWh, un 4,99% más con respecto al ejercicio anterior. La variación viene explicada por el incremento de actividad asistencial registrado en el año 2023, pues el indicador de desempeño (kWh/acto asistencial) se ha reducido.



Fuente: Elaboración Propia

Indicador de desempeño	2023	2022
kWh/acto asistencial	16,70	17,09
Acto asistencial=Consultas+Ingresos+Intervenciones Quirúrgicas+Urgencias+Exploraciones diagnóstico por imagen		
Fuente: Elaboración propia		

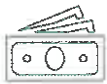
De este consumo, 2.764.124 kWh se corresponden con energía eléctrica, un 4,46% menos que en 2022, 3.045.381 kWh es consumo de gas natural, un 12,29% más que el año pasado y 83.558 kWh son de origen renovable.



La eficiencia energética es un aspecto estratégico en esta línea de negocio donde la actividad no cesa durante los 365 días del año y en la que, además, deben cumplirse unas condiciones especiales de climatización y renovación del aire por motivos de seguridad y confortabilidad de los pacientes.

En la gestión hacia un menor consumo energético han tenido un importante impacto las reformas en el edificio y la adopción de medidas tendentes a la mejora de la eficiencia energética.

Asimismo, el Hospital cuenta con una instalación fotovoltaica para autoconsumo ubicada en el tejado de consultas externas y el techo de hospitalización con una potencia instalada de 69 kW y una generación de energía eléctrica prevista de 80 Mwh.


Reformas en
instalaciones y
medidas de
eficiencia energética


Mantenimiento
preventivo

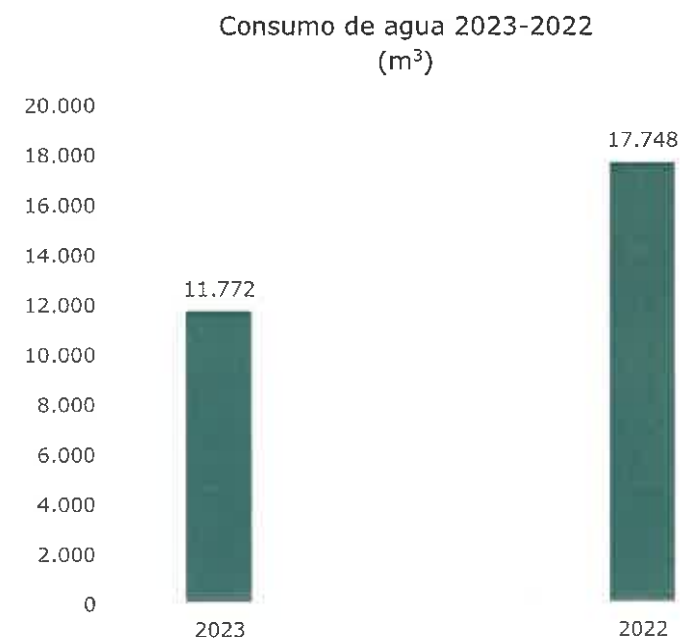

Uso de fuentes de
energía renovables


Monitorización
constante

Consumo de agua

El agua que utiliza el Hospital procede en su totalidad de la red de abastecimiento municipal. El Hospital cuenta con dispositivos que favorecen una disminución del consumo de agua, como pulsadores automáticos en los grifos y cisternas de doble descarga.

Pese al incremento en la actividad asistencial, en 2023 el Hospital ha conseguido reducir su consumo de agua.



Fuente: Elaboración Propia

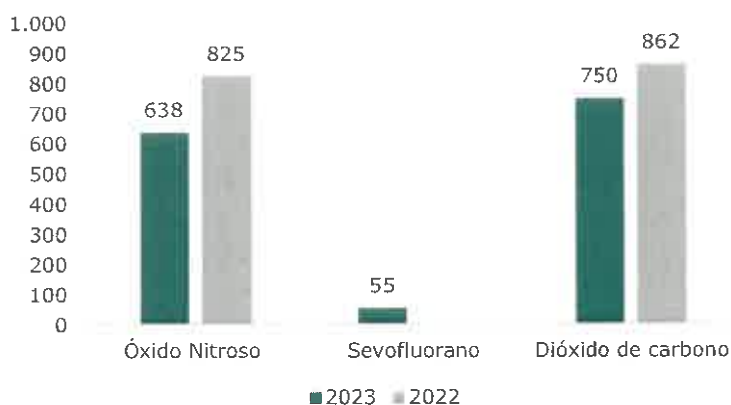
Indicador de desempeño	2023	2022
m ³ /acto asistencial	0,03	0,05
Acto asistencial=Consultas+Ingresos+Intervenciones Quirúrgicas+Urgencias+Exploraciones diagnóstico por imagen		
Fuente: Elaboración propia		

Consumo de materiales

La división de medicina necesita para el desarrollo de su actividad una cantidad muy importante de materiales. De todos ellos, los más representativos son los gases medicinales (intervenciones quirúrgicas, UCI, hospitalización, etc.) y el papel de oficina.

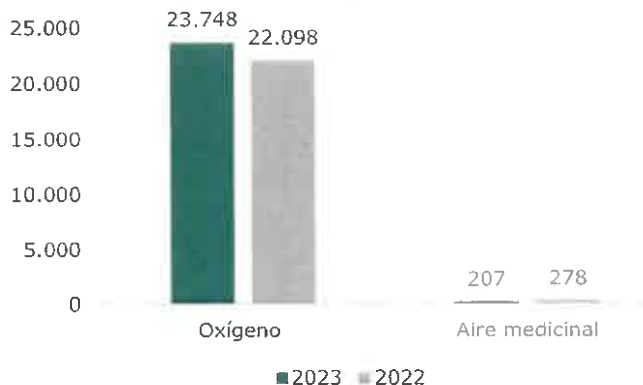
Los gases son una herramienta imprescindible en el ámbito de la medicina ya que facilitan la función respiratoria, ayudan en la exploración pulmonar y del sistema sanguíneo, y son coadyuvantes de la anestesia. Se aplican para establecer diagnósticos, en cirugías, en esterilización y también para el calibrado y enfriamiento de determinados equipos. Su consumo por tanto depende directamente de la actividad asistencial.

Consumo de gases anestésicos 2023-2022
(kg)



Fuente: Elaboración Propia

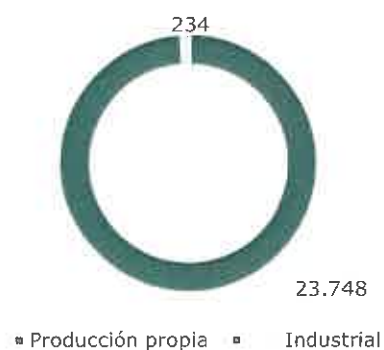
Consumo de gases medicinales 2023-2022
(kg)



Fuente: Elaboración Propia

El Hospital produce de forma autónoma oxígeno limpio con una pureza del 94% gracias a su planta de oxígeno medicinal, una medida con la que evita formatos industriales con unos costes de producción y ambientales muy superiores. El resto de gases medicinales, CO₂, nitrógeno y otros, en menor medida, se mantienen con consumos de gases embotellados, siendo mínimo su uso durante el año.

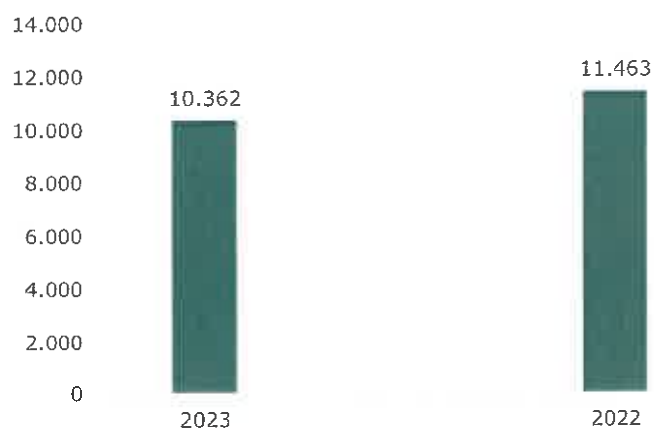
Consumo de oxígeno por fuente (kg)



Fuente: Elaboración Propia

El Centro cuenta con un Portal del Paciente, una herramienta que permite reducir su consumo de papel. Desde cualquier lugar y dispositivo electrónico, el usuario podrá gestionar sus citas, obtener sus justificantes, así como visualizar sus pruebas e informes.

Consumo de papel 2023-2022 (kg)



Fuente: Elaboración Propia

Otras medidas accesorias

También se llevan a cabo otras medidas accesorias a fin de reducir el impacto medioambiental de la actividad. Algunos ejemplos son:

- Suspensión automática de los equipos informáticos.
- Configuración, en la mayoría de impresoras del hospital, de impresión por defecto a doble cara.
- Utilización de bolsas de tela en lugar de plástico para la recogida de ropa sucia.
- Eliminación del plástico en el proceso de recepción de ropa limpia.

Contaminación atmosférica

El cambio climático afecta a muchos de los determinantes sociales y ambientales de la salud, incluidas la temperatura, el aire, el agua potable y los alimentos. Entre los efectos del cambio climático se pueden señalar las olas de calor y frío, los eventos meteorológicos extremos, inundaciones y sequías, entre otros; sin embargo, también tienen gran repercusión en la salud otros efectos como el aumento de la contaminación atmosférica y aeroalérgenos, el cambio en la distribución de vectores de enfermedades infecciosas o la menor disponibilidad de agua e inseguridad alimentaria. Este fenómeno está íntimamente relacionado con el aumento de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en nuestra atmósfera, especialmente de CO₂.

La determinación de la huella de carbono se ha desarrollado especialmente en la industria manufacturera. Sin embargo, el sector sanitario podría tener una participación de aproximadamente un 4,4% de las emisiones globales netas (2 gigatoneladas de dióxido de carbono equivalente) o el equivalente a las emisiones anuales de gases de efecto invernadero de 514 centrales eléctrica de carbón. Si el sector de la salud fuese un país, sería el quinto emisor más grande del planeta.

Es en este contexto, la división de medicina se fija como principal objetivo promover entornos ambientales que mejoren la salud de la población y reduzcan los riesgos asociados a la exposición a factores ambientales.

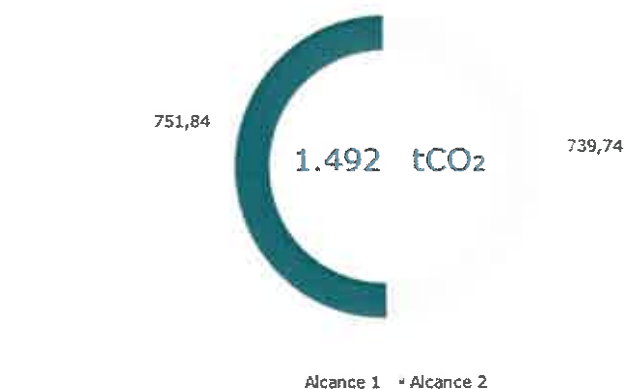
En el presente ejercicio, la división de medicina ha alcanzado un importante hito en materia medioambiental calculando por primera vez su huella de carbono, un ejercicio que le permite disponer de mayor información sobre el impacto de su actividad en el medio ambiente y, por tanto, a seguir avanzando en la definición de objetivos de reducción de manera realista, eficiente y centrada sobre aquellas fuentes de emisión que más atención requieran.

Para llevar a cabo esta medición, donde se han incluido alcances 1 y 2, se ha utilizado la Calculadora de huella de carbono para organizaciones 2007-2022 del Ministerio para la transición Ecológica y reto demográfico en su v.28. (Última publicada).



El total de emisiones de gases de efecto invernadero en el año 2023 de la actividad de la división de medicina asciende a 1.492 tCO₂, el 50,41% de alcance 2 (consumo eléctrico) y el 49,59% de alcance 1 (derivada de los consumos directos).

Huella de carbono por alcance (tCO₂)



Fuente: Elaboración Propia

Indicador de desempeño

2023

Kg CO₂/acto asistencial

4,22

Acto asistencial=Consultas+Ingresos+Intervenciones Quirúrgicas+Urgencias+Exploraciones diagnóstico por imagen

Fuente: Elaboración propia

La primera fuente de emisión es el consumo de electricidad (50,41%), seguido del consumo de gas natural en instalaciones fijas (37,30%) y el consumo de gases anestésicos (12,17%). El resto de las fuentes no superan el 1% con respecto al total.

Reparto de emisiones por fuente (tCO₂)

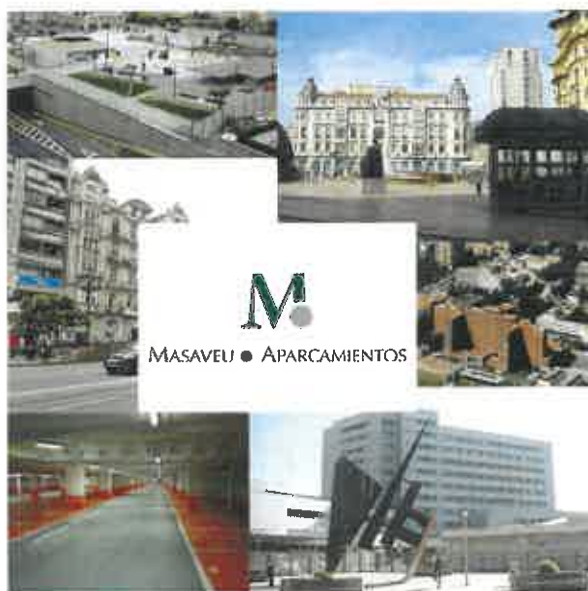


Fuente: Elaboración Propia

7.5. La gestión medioambiental en la división de aparcamientos

Evaluación de impactos ambientales

Es indudable el papel que los aparcamientos juegan en la movilidad urbana. La disponibilidad de plazas donde estacionar el vehículo evita problemas de congestión y atasco en el tráfico rodado y, por tanto, contribuye a una menor contaminación.



Al igual que cualquier otra, la actividad de la división de aparcamientos comporta impactos ambientales negativos, principalmente derivados del consumo de energía, agua y materiales. Es por ello que, la estrategia adoptada por la división está enfocada a la contención y el uso responsable de estos recursos.



Monitorización permanente
sobre el consumo energético



Tecnología LED en todos los
aparcamientos

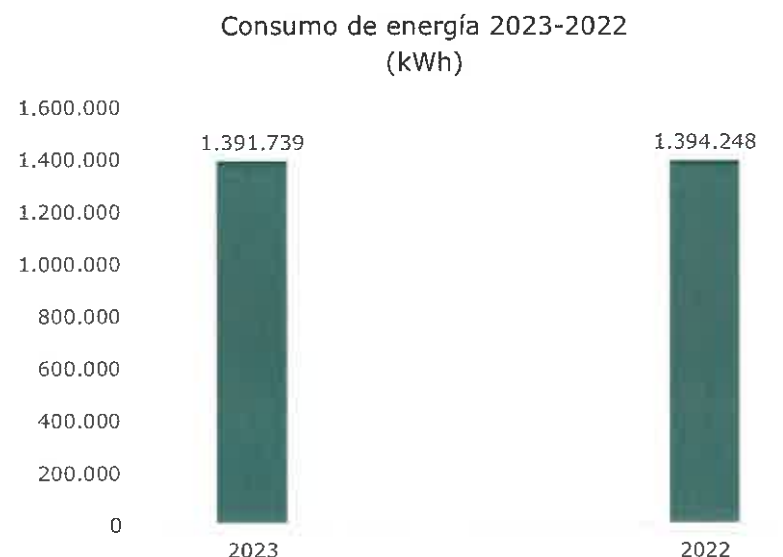


Impulso al vehículo eléctrico

Además, la división de aparcamientos cuenta con protocolos de actuación que establecen cómo actuar ante determinadas situaciones de emergencia, como por ejemplo el caso de un incendio.

Consumo de energía

En 2023, el consumo de energía eléctrica en la división de aparcamientos ascendió a 1.391.739 kWh, un 0,18% menos que en el ejercicio anterior. Esta evolución se valora de forma positiva pues los niveles de actividad de los aparcamientos se han incrementado con respecto al ejercicio anterior. Cabe destacar además que en 2023 se destinaron 1.698 kWh a la carga de vehículos eléctricos estacionados en los aparcamientos.



Fuente: Elaboración Propia

Indicador de desempeño	2023	2022
kWh/horas alquiladas en rotación	0,26	0,27

Fuente: Elaboración propia

A la fecha no existen contadores que permitan separar, en el aparcamiento de Valdecilla, los consumos de energía que proceden de la galería comercial y aquellos que se originan en el recinto del parking.

Para medir la evolución de esta magnitud hemos tomado el número de horas que los aparcamientos tienen alquiladas sus plazas en rotación dado que se trata de la más representativa de la actividad de la división.

Con motivo del importante coste que esta variable supone para la división, ésta se encuentra fuertemente monitorizada. En este sentido, fruto de las inversiones acometidas en los últimos años, la iluminación de todos los aparcamientos es de bajo consumo tipo LED.

Consumo de agua y papel

La división de aparcamientos ha consumido 4.582 m³ de agua en 2023, un 3,94% menos respecto al año anterior (4.770 m³ en 2022). Aproximadamente el 60% de estos consumos se origina en la galería comercial del hospital Valdecilla, estando por tanto gran parte de la gestión en manos de sus inquilinos.

El consumo de papel en los aparcamientos está asociado fundamental a la impresión de tickets.



Indicador de desempeño	2023	2022
	0,00084	0,00093
m³/horas alquiladas en rotación		
Fuente: Elaboración propia		
Indicador de desempeño	2023	2022
	0,00047	0,00045
kg/horas alquiladas en rotación		
Fuente: Elaboración propia		

Gestión de residuos

Los residuos asimilables a urbanos (orgánicos, vidrio, plásticos, cartón), son recogidos de forma separada según su tipología y depositados en los puntos limpios habilitados por los Ayuntamientos. No se dispone de información de las cantidades recogidas por estos organismos.

Además, la división de aparcamientos alcanza acuerdos con las empresas de mantenimiento de las infraestructuras y los equipos para que se encarguen de la retirada y gestión de los residuos que sus actividades generan.

Despliegue del vehículo eléctrico

Según datos de la Asociación Empresarial para el Desarrollo e Impulso de la Movilidad Eléctrica (AEDIVE), el parque de vehículos eléctricos en nuestro país, al 31 de diciembre de 2023, se sitúa en torno a las 465.000 unidades. En 2023 el número de matriculaciones de este tipo de vehículos ascendió a 139.185 unidades, un 38,6% más que el año anterior.

Nuestro país está viviendo un importante avance en materia de movilidad eléctrica que, además deberá necesariamente acelerarse en los próximos años para poder cumplir con el objetivo del Gobierno de alcanzar los 5,5 millones de vehículos eléctricos en 2030.

Masaveu Aparcamientos afronta el reto que supone este cambio de modelo en la movilidad ciudadana dotando a sus aparcamientos de infraestructura eléctrica. Concretamente, en el presente ejercicio ha desembolsado un total de 364.693 euros para un proyecto de la instalación de 125 puntos de recarga de vehículos eléctricos e híbridos enchufables en sus 11 parkings repartidos por cinco comunidades españolas: Galicia, Asturias, Cantabria, Andalucía y Cataluña. Esta red de recarga eléctrica, tanto rápida como semi-rápida, permite ofrecer soluciones diferenciadas a los usuarios en función del tipo de vehículo y la duración del estacionamiento elegida.

En el año 2023 Masaveu Aparcamientos ha suministrado a través de sus puntos de recarga para vehículos eléctricos un total de 1.698 kWh, el equivalente a un desplazamiento de 11.886 kms. Esta distancia, recorrida en un vehículo eléctrico evita la emisión de 273 toneladas de CO₂.

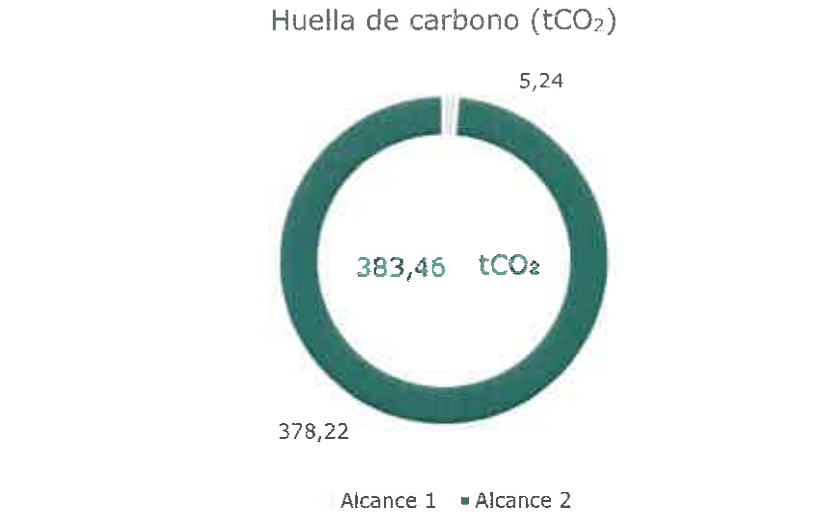
Puntos de carga vehículo eléctrico	2023
Plazas de recarga	57
Tiempo de recarga (horas)	316
kWh entregados	1.698
CO ₂ evitado (kg)	273.378

Fuente: Elaboración Propia

Contaminación atmosférica

Con el objetivo de conocer su impacto medioambiental y así, determinar las líneas de actuación que debe acometer, la división de aparcamientos ha calculado por primera vez su huella de carbono. Para llevar a cabo esta medición, donde se han incluido alcances 1 y 2, se ha utilizado la Calculadora de huella de carbono para organizaciones 2007-2022 del Ministerio para la transición Ecológica y reto demográfico en su v.28. (Última publicada).

El resultado del cálculo de las emisiones en 2023 es de 383,46 tCO₂. Tal y como muestra el siguiente gráfico, el mayor impacto medioambiental de la división de aparcamientos es el derivado de su consumo energético (Alcance 2). De estos, un importante volumen de estas emisiones procede de los consumos de energía de la galería comercial del hospital Valdecilla.



Fuente: Elaboración Propia

Indicador de desempeño	2023
Kg CO ₂ /hora alquilada en rotación	0,071

Fuente: Elaboración propia

Protección a la biodiversidad

La actividad de la división de aparcamientos no tiene impacto sobre la biodiversidad por desarrollar sus actividades en medios urbanos subterráneos, no coincidiendo con áreas protegidas.

7.6. La gestión medioambiental en la división de energía

El Grupo impulsa la transición energética a través de sus inversiones en el sector de las energías renovables.

Con ellas, se alcanzan importantes beneficios ambientales y sociales, ya que:

- No contaminan, y por ello contribuyen a contar con una buena calidad del aire evitando por tanto repercusiones negativas en la salud de las personas y el medio ambiente.
- No emiten en su producción gases de efecto invernadero, resultando una solución óptima para la frenar el impacto que el cambio climático está teniendo en nuestro hábitat y biodiversidad.
- Al contrario que las fuentes de energía tradicionales estas son inagotables e ilimitadas, lo que garantiza su suministro a futuras generaciones.
- Refuerzan la independencia energética de los diferentes países o territorios en los que se promueven.

Más concretamente, las plataformas de generación eléctrica renovable en las que el Grupo participa junto con otros socios han alcanzado un nivel de producción en el ejercicio 2023 de 911 mil MWh (927 mil MWh en 2022), evitando así la emisión a la atmósfera de 592 toneladas de CO₂ (657 toneladas de CO₂ en 2022).



Producción
911 mil MWh
(927 mil MWh en 2022)



Reducción de Emisiones de CO₂
592 toneladas
(657 toneladas en 2022)

Aún a pesar de los impactos positivos que estos proyectos reportan a la lucha contra el cambio climático, toda actividad humana conlleva repercusiones sobre el medio en el que opera, y por ello desde los parques eólicos y fotovoltaicos en los que el Grupo participa se trabaja con las autoridades gubernamentales y corporaciones locales para evaluar su impacto medioambiental.

En este sentido, todos los proyectos del Grupo han sido objeto de extensos estudios de impacto ambiental antes de su construcción y, posteriormente, de estudios de supervisión y vigilancia para la detección y control de colisiones y/o posibles cambios de comportamiento de aves sedentarias, migratorias y quirópteros que pudieran ser ocasionados por las turbinas eólicas.

Los estudios de supervisión posteriores a la construcción consisten, básicamente, en la realización de visitas periódicas en las que, mediante un recorrido a pie y una toma de datos de la situación ambiental del parque eólico, se realizan controles de las colisiones de las aves sedentarias y migratorias, quirópteros y otros animales silvestres.

También se procede a la realización de la toma de datos para el estudio de comportamiento y el uso del espacio por parte de la avifauna y otra fauna. En caso de encontrarse algún impacto imprevisto en dichos estudios, los operadores de los proyectos eólicos se toman medidas para mitigar cualquier impacto negativo.

Cabe enfatizar en este sentido, que los resultados de los planes de vigilancia ponen de manifiesto que, la actividad desarrollada por todos los parques eólicos en los que el Grupo tiene una participación, es totalmente compatible con la avifauna y otra fauna.

En cuanto a la gestión de residuos, la división alcanza acuerdos con las empresas de mantenimiento de las infraestructuras y los equipos para que se encarguen de la retirada y gestión de los residuos que sus actividades generan.



7.7. La gestión medioambiental en la división financiera e internacional

Gestión Forestal

La actividad desarrollada por Agro cortex contribuye fundamentalmente a evitar la deforestación ilegal de la superficie de 186.219 ha en la que opera, y que se encuentra dentro de la selva amazónica.

También con su actividad se logra evitar la emisión de CO₂ a la atmósfera, y es que, cuanto más gestionado esté un bosque, mayor será su capacidad de absorción de CO₂. Gracias a la fotosíntesis, los árboles incorporan en sus células el carbono que atrapan de la atmósfera durante su crecimiento y desarrollo, si bien, esa capacidad va minorándose con el tiempo pudiendo incluso, al morir y descomponerse, emitir a la atmósfera todo el CO₂ que habían almacenado durante su vida. Es en este contexto donde el Grupo, a través de la actividad forestal desarrollada por la sociedad Agro cortex Florestas do Brasil, contribuye a reducir la emisión de, aproximadamente, 400 mil toneladas de CO₂ al año, lo que quiere decir que al final del periodo concesional esta sociedad habrá evitado la emisión de 14.507 millones de toneladas.

Desde 2014, Agro cortex ha evitado la deforestación de más de 9.002 hectáreas de bosque y la emisión de 3.642.500 toneladas de CO₂ a la atmósfera, protegiendo más de 186 mil hectáreas de selva amazónica.



Imagen floresta



La región en la que Agro cortex desarrolla su actividad está calificada con una "Área de Aves Endémica (EBA)", una zona identificada por BirdLife International como importante para la conservación de las aves, y es que, entre las últimas quince especies de aves catalogadas en la Amazonia brasileña, ocho estaban en el área del proyecto. Estudios sobre la fauna de esta región indican la presencia de 345 especies de aves, lo que representa el 21% del total catalogado en Brasil, con potencial para llegar a por lo menos 467 especies.



Por su parte, Agrocotex realiza un seguimiento e identificación de la fauna en la zona en la que opera, realizando inventarios forestales anuales y estudios sobre las condiciones naturales para la regeneración forestal. Se trata de un trabajo de gran importancia, ya que el lugar en el que desarrolla su actividad es una región poco conocida y de gran importancia científica dada la rica biodiversidad que allí habita. Su proyecto contempla la protección de, al menos, veinticuatro especies de fauna considerada Amenazada o Vulnerable por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) y Chico Instituto Mendes para la Biodiversidad además de otras veinte especies consideradas raras.

La actividad de explotación forestal se gestiona contribuyendo a la conservación forestal y la biodiversidad de los ecosistemas, utilizando para ello técnicas de extracción de impacto reducido (EIR), realizando una planificación cuidadosa entre la explotación forestal y los tratamientos silvícolas, preservando los árboles de las especies no comercializables o aquellas de valor significativo y garantizando la trazabilidad de los productos. Esta gestión, acorde a los estándares internacionales más avanzados de Gestión Forestal y Trazabilidad – Cadena de Custodia, cuenta con la certificación FSC® (Forest Stewardship Council).

Inversiones en el sector hotelero

No se aportan datos sobre el desempeño medioambiental de estas inversiones por tratarse de activos sobre los que el Grupo no ejerce el control operacional. Son las compañías que operan los hoteles las responsables de la gestión de los consumos de energía y agua, así como la de residuos que generan.

Resto de inversiones

Por su tipología, la división financiera no realiza ninguna actividad medioambiental adicional a las comentadas con anterioridad.



7.8. Desperdicio alimentario

El Grupo promueve la concienciación sobre la pérdida y el desperdicio de alimentos entre sus empleados mediante campañas de sensibilización.

Reducir el
**desperdicio
alimentario**
es apostar por
un estilo de vida
sostenible



Desperdicio alimentario

Reducir la pérdida y el desperdicio de alimentos ayudará a transformar nuestro sistema alimentario al:

- ✓ disminuir su impacto ambiental y climático
- ✓ aumentar la disponibilidad de alimentos, contribuyendo a una distribución más justa

En la UE desperdiciamos el 10% de los alimentos suministrados a minoristas, servicios de alimentos y hogares.

Descubre los consejos que nos proporciona la Comisión Europea para reducir el desperdicio de alimentos en tu vida diaria en el adjunto a esta noticia.

Fuente: Web Ministerio de consumo

Por su parte, el Hospital Centro Médico de Asturias trabaja con sus proveedores en la mejora del control de mermas en sus servicios de restauración. Para ello, el hospital cuenta únicamente con los stocks necesarios para atender a sus pacientes y así, disminuir el desperdicio alimentario. En este sentido, diariamente, y durante las cinco comidas se informa a cocina del estado actualizado de las dietas indicadas por los facultativos, evitando así la preparación o cocción de alimentos que no van a ser ingeridos.

En cuanto a la división vitivinícola, si bien sus productos son alimentos, no se consideran de primera necesidad. Se evita su desperdicio mediante un estricto control de las mermas, derivadas fundamentalmente del proceso de elaboración, así como una ajustada producción en línea con las unidades vendidas. Adicionalmente, cabe reseñar que las devoluciones de mercado son poco relevantes.

8. Gestión de Recursos Humanos

El equipo humano que conforma el Grupo constituye su activo más valioso, y por ello, Corporación Masaveu realiza una gestión de recursos orientada a:

- Captar, impulsar y retener el talento, así como fomentar el crecimiento profesional de quienes forman parte de él, haciéndoles partícipes de su proyecto empresarial.
- Promover los valores de la compañía, generando con ello entornos de trabajo en los que se respeten la igualdad de oportunidades y la diversidad en todas sus dimensiones.
- Apostar por el trabajo estable y de calidad.
- Proteger la seguridad, salud y bienestar de su equipo.

8.1. Equipo humano

En el Grupo desarrollan su actividad 1.402 personas (1.407 en 2022), siendo las líneas de negocio industrial y medicina aquellas más intensivas en capital humano.

El equipo humano de Corporación Masaveu

MASAVEU ● INDUSTRIA

894 personas
882 en 2022

MASAVEU ● INMOBILIARIA

6 personas
6 en 2022

MASAVEU ● BODEGAS

48 personas
45 en 2022

MASAVEU ● MEDICINA

386 personas
405 en 2022

MASAVEU ● APARCAMIENTOS

12 personas
12 en 2022

CORPORACIÓN MASAVEU

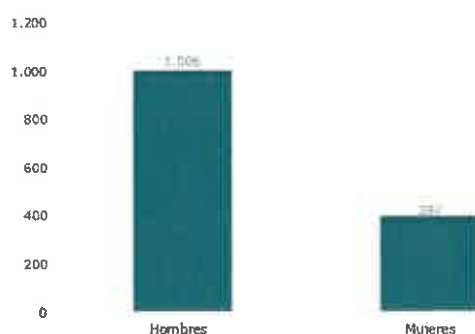
y otras divisiones

56 personas
58 en 2022

Fuente: Elaboración propia

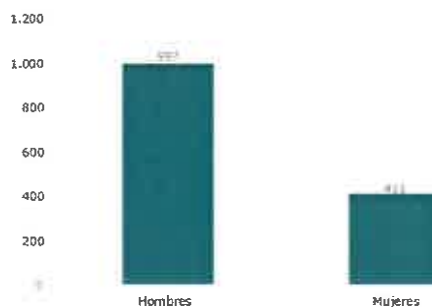
A continuación, se muestran diferentes datos referentes a la distribución del personal tomando como ejes de análisis el sexo, la categoría profesional y la edad. El 28% de la plantilla son mujeres, un dato que viene explicado fundamentalmente por su escasa presencia en el sector industrial, tendencia que se ha ido corrigiendo paulatinamente. De hecho, las mujeres representan el 53% de la plantilla menor a 30 años, el 36% de aquella comprendida entre los 30 y los 50 años y el 18% sobre los mayores de 50 años.

Plantilla por sexo 2023



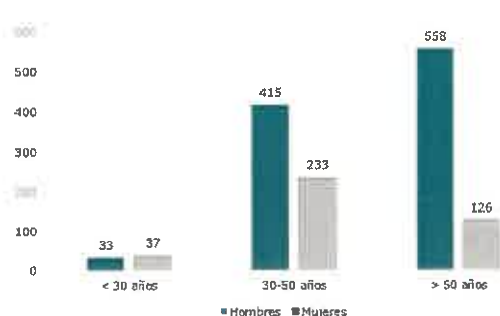
Fuente: Elaboración Propia

Plantilla por sexo 2022



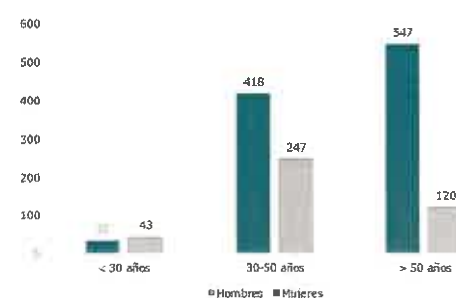
Fuente: Elaboración Propia

Plantilla por edad 2023



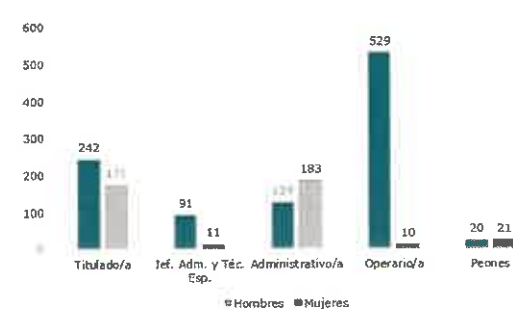
Fuente: Elaboración Propia

Plantilla por edad 2022



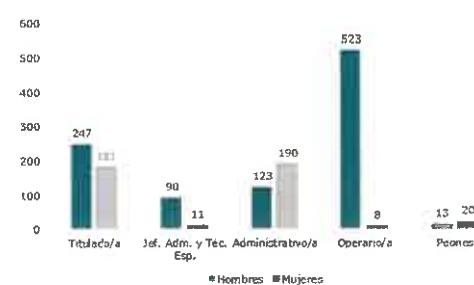
Fuente: Elaboración Propia

Categoría profesional por sexo 2023



Fuente: Elaboración Propia

Categoría profesional por sexo 2022



Fuente: Elaboración Propia

8.2. Personal vinculado a empresas proveedoras de servicios

Los profesionales de empresas externas que diariamente trabajan en el Grupo constituyen un colectivo importante, como así lo atestiguan las 642 personas vinculadas a empresas proveedoras que en 2023 han prestado servicios para el Grupo (721 en 2022).

El mayor volumen lo forman los profesionales que desarrollan su labor en tareas de mantenimiento, seguidos de los profesionales sanitarios contratados en modalidad de prestación de servicios y de las personas que prestan servicios de recogida de uva y manzana.

Servicio	2023		2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Servicios de limpieza	19	50	20	45
Profesionales sanitarios	93	64	87	50
Servicios de transporte	30	1	47	5
Servicios de seguridad y vigilancia	23	3	92	26
Servicios de recogida de uva y manzana	37	44	71	8
Servicios de mantenimiento	215	1	215	1
Aparcamientos	44	18	41	13
Total	461	181	573	148

Fuente: Elaboración Propia

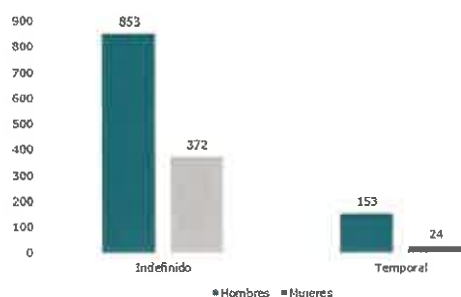
8.3. Contratación

El Grupo apuesta por el empleo estable y de calidad y muestra de ello es que la contratación indefinida se sitúa al cierre del ejercicio 2023 en el 87,35% (88,06% al cierre del ejercicio 2022). La modalidad de contratación se ajusta a las necesidades específicas de cada una de las actividades que desempeñan las diferentes divisiones del Grupo. Algunos ejemplos de divisiones donde existe un mayor número de contratos temporales son la división de medicina, con motivo de la sustitución del personal sanitario durante vacaciones o bajas y la división vitivinícola dada la estacionalidad de los trabajos que el campo requiere. A pesar de la eventualidad de los contratos es política del Grupo confiar estos trabajos a las mismas empresas y personas año tras año.

Asimismo, de un total a cierre de ejercicio de 1.402 personas (1.407 en 2022), 1.289 trabajan con una jornada a tiempo completo (1.288 en 2022) y el resto a jornada parcial.

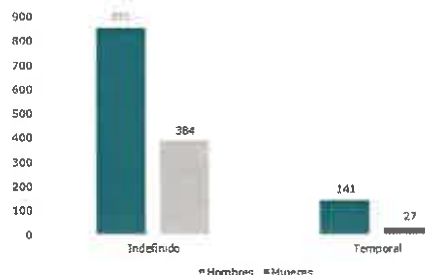
Número total de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo y clasificación profesionales

Tipo de contrato por sexo 2023



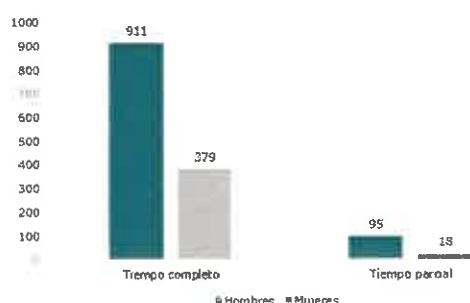
Fuente: Elaboración Propia

Tipo de contrato por sexo 2022



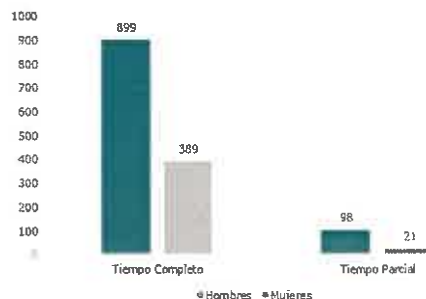
Fuente: Elaboración Propia

Tipo de jornada por sexo 2023



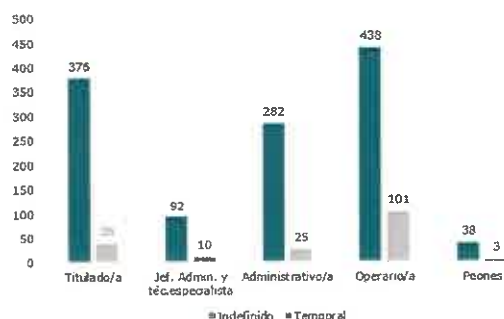
Fuente: Elaboración Propia

Tipo de jornada por sexo 2022



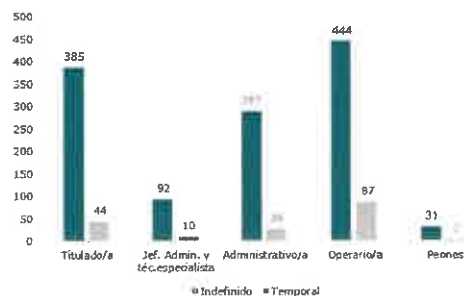
Fuente: Elaboración Propia

Contratos por categoría profesional 2023



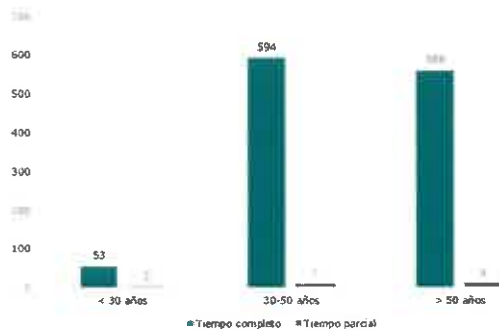
Fuente: Elaboración Propia

Contratos por categoría profesional 2022



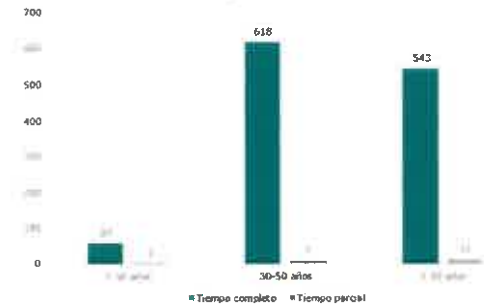
Fuente: Elaboración Propia

Contratos indefinidos por edad 2023



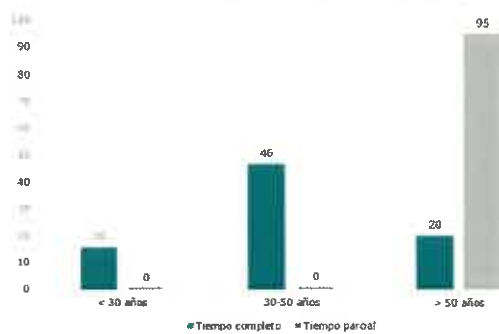
Fuente: Elaboración Propia

Contratos indefinidos por edad 2022



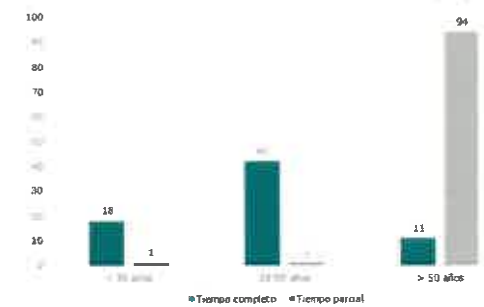
Fuente: Elaboración Propia

Contratos temporales por edad 2023



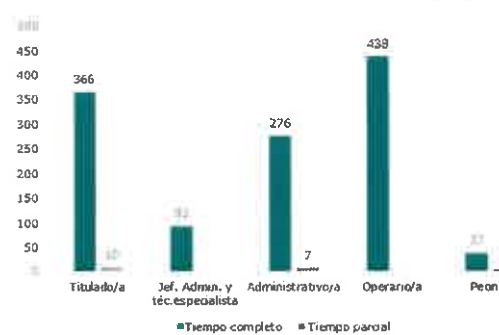
Fuente: Elaboración Propia

Contratos temporales por edad 2022



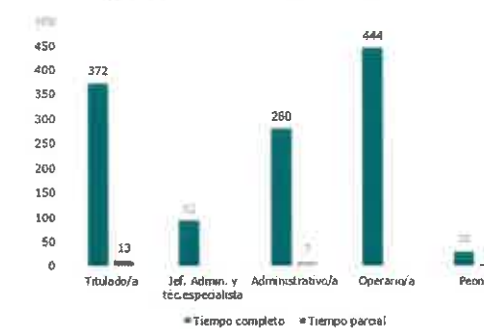
Fuente: Elaboración Propia

Contrato indefinido por cat. profesional 2023



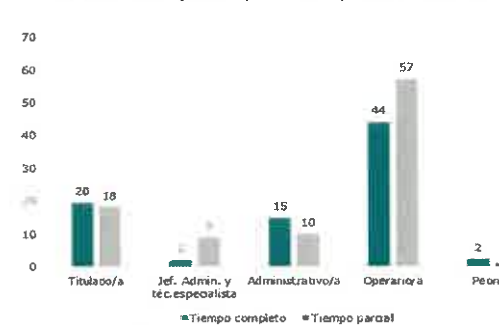
Fuente: Elaboración Propia

Contrato indefinido por cat. profesional 2022



Fuente: Elaboración Propia

Contrato temporal por cat. profesional 2023



Fuente: Elaboración Propia

Contrato temporal por cat. profesional 2022



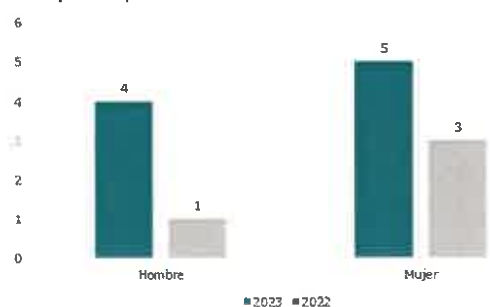
Fuente: Elaboración Propia

8.4. Despidos

En 2023 el número de despidos, aunque sigue suponiendo una cifra proporcionalmente baja con respecto al volumen de plantilla del Grupo, aumentó con respecto al ejercicio anterior, pasando de 4 a 9 despidos. La variación se explica fundamentalmente como consecuencia de la reorganización organizativa acometida por la división de medicina por la que se integraron en el hospital los servicios de radioterapia y genética de la sociedad IMOMA, su equipo investigador pasó a formar parte de la plantilla de la Fundación Centro Médico de Asturias y cesó la actividad de diagnóstico en el laboratorio molecular.

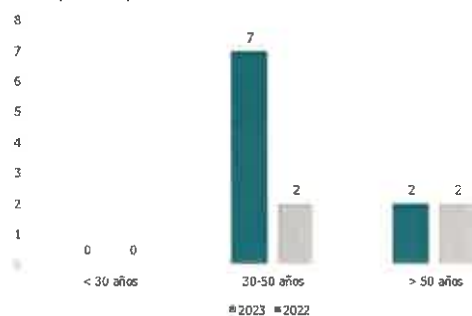
A continuación, se presenta su distribución por sexo, edad y categoría profesional:

Despidos por sexo



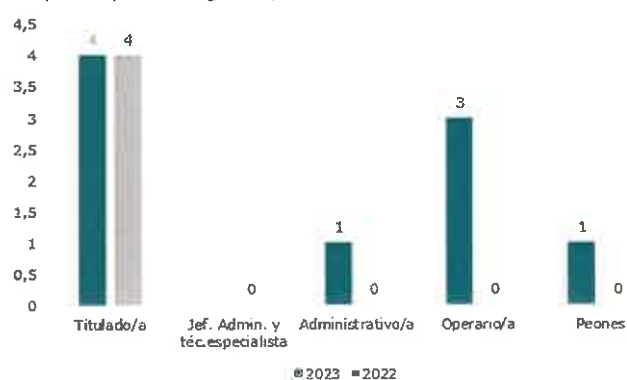
Fuente: Elaboración Propia

Despidos por edad



Fuente: Elaboración Propia

Despidos por categoría profesional



Fuente: Elaboración Propia

8.5. Diversidad e igualdad de oportunidades

La igualdad de oportunidades en todas sus formas es un principio básico para el Grupo, recogido en su Código de Conducta y en sus políticas corporativas. De esta forma, se promueve la contratación de los mejores profesionales, asegurando la igualdad real de oportunidades, el reconocimiento de las capacidades personales y el mérito profesional y rechazando cualquier tipo de discriminación por motivos de género, raza, orientación o identidad sexual, expresión de género, creencias religiosas, convicción u opinión, edad, nacionalidad, origen social, discapacidad, enfermedad o condición de salud, estado serológico y/o predisposición genética a sufrir patologías y trastornos, lengua, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

Los factores que determinan que se inicie un proceso de selección son, en general, aquellos relacionados con necesidades de producción o de prestación de servicio, sustituciones, jubilaciones, etc. Son los Responsables de Departamento o Sección quienes, previamente a la aprobación por los órganos competentes, trasladan las necesidades de personal y el perfil requerido para el puesto.

Los procesos de selección, tanto aquellos realizados internamente como los que son encomendados a empresas externas, garantizan la igualdad de oportunidades y la no discriminación para toda persona candidata durante el proceso. En la división industrial, los procesos de promoción interna se encuentran regulados en los convenios de empresa de fábricas y flota. Todas las personas que concurren a los procesos de selección son evaluadas en base a los requisitos del puesto de trabajo con objetividad, transparencia e igualdad de oportunidades.

Diversidad sexual y de género

El Grupo dirige sus esfuerzos a lograr un mayor equilibrio de género en su organización. En particular, en la división industrial el escaso número de alumnas presentes en las especialidades formativas asociadas a los puestos de las fábricas y flota, explica en gran medida la falta de solicitudes de trabajo de mujeres a estos centros de trabajo. Ésto, unido a la menor participación histórica que la mujer ha tenido en las tareas de producción, explica la baja representatividad de la mujer en la plantilla. Esta situación, generalizada en el sector cementero español, ha motivado la aplicación de medidas que promuevan el talento femenino en los centros de trabajo. Como resultado de estas políticas, la representación de la mujer se ha visto incrementada en los últimos ejercicios.



Por el contrario, en la división de medicina el colectivo de mujeres tiene una presencia muy relevante en la compañía. Las políticas de igualdad están enfocadas a promover una mayor incorporación de mujeres en los puestos directivos, de coordinación y de responsabilidad.

En el año 2023 el Grupo ha continuado con la implantación y seguimiento de aquellos planes de igualdad negociados. Son las Comisiones de Igualdad, participadas equitativamente por hombres y mujeres de distintos niveles profesionales y donde se encuentran representadas la empresa y las personas trabajadoras, quienes velan por el respeto y cumplimiento de los mismos. Actualmente, el Grupo se encuentra inmerso en la negociación de algunos planes de igualdad, cuya aprobación y registro espera alcanzar en los próximos meses.



Imagen de personas trabajadoras de la fábrica de Aboño

En lo que se refiere a las acciones en materia de igualdad, cabe destacar la aprobación por parte del Hospital Centro Médico de Asturias de una Guía Básica para el Uso del Lenguaje no Sexista, un objetivo recogido en su Plan de Igualdad con el que aspira a incorporar el enfoque de género en toda su documentación administrativa y espacios corporativos.

Igualmente, fruto de su apuesta firme por la mejora continua en todos estos temas, el Grupo participa en programas de formación en materia de igualdad.

Descripción	Participantes	Horas
Sistemas de valoración de puestos, registro y auditoría retributiva	5	30
Protocolo de prevención de acoso sexual y por razón de sexo	2	12
Sensibilización para la igualdad efectiva en el ámbito laboral	1	20
Total	8	62

El Grupo trabaja para evitar al acoso, el abuso y la violencia sexual, y por ello mantiene un fuerte compromiso a:

- No permitir ni tolerar, bajo ningún concepto, comportamientos, actitudes o situaciones de acoso.
- No ignorar las quejas, reclamaciones y denuncias de los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo que se pueden producir en la organización.
- Recibir y tramitar de forma rigurosa y rápida, así como con las debidas garantías de seguridad jurídica, confidencialidad, imparcialidad y derecho de defensa de las personas implicadas, todas las quejas, reclamaciones y denuncias que pudieran producirse.
- Garantizar que no se producirá ningún tipo de represalia, ni contra las personas que formulen las quejas, reclamaciones o denuncias, ni contra aquellas que participen en el proceso de resolución.
- Sancionar a las personas que acosen en función de las circunstancias y condicionamientos de su comportamiento o actitud.

Este compromiso se hace extensible a su equipo, y en especial a aquellas personas que ocupan puestos directivos y mandos intermedios, a los que exige que asuman las siguientes responsabilidades:

- Tratar a todas las personas con las que se mantengan relaciones con motivos de trabajo (proveedores/as, clientes, personal colaborador externo, etc..) con respeto a su dignidad y a sus derechos fundamentales.
- Evitar comportamientos, actitudes o acciones que son o puedan ser ofensivas, humillantes, degradantes, intimidatorias u hostiles.
- Actuar adecuadamente frente a esos comportamientos, actitudes o acciones: no ignorándolos, no tolerándolos, manifestando su desacuerdo, impidiendo que se repitan o agraven, comunicándolos a las personas designadas al efecto, así como prestando apoyo a las personas que los sufren.

El Grupo dispone de protocolos, de obligado cumplimiento, que recogen definiciones y ejemplos de conductas de acoso, las medidas de prevención, detección, atención y protección a las víctimas, así como el régimen disciplinario. Además, con motivo de la aparición de diversas formas de violencia, propiciadas por la extensión y el uso intensivo de dispositivos móviles e Internet, redes sociales y servicios como los de mensajería instantánea o de geolocalización, todos los protocolos contemplan en sus casuísticas el ámbito digital.

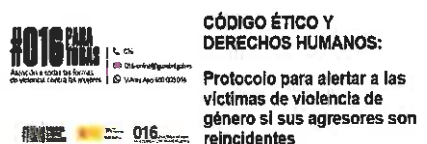


En el presente ejercicio, el Grupo ha continuado avanzando en su compromiso para la protección de las personas en el ámbito profesional, adoptando entre otras, las siguientes iniciativas:

- Aprobación de un protocolo de prevención y actuación frente a situaciones de acoso laboral y la violencia digital.
- Ampliación del alcance de su protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral, incorporando cualquier situación de abuso con motivo de la orientación sexual y la identidad o expresión de género de la persona.

De forma complementaria, el Grupo difunde entre sus profesionales, materiales de información y concienciación social contra la violencia sobre las mujeres, así como los derechos en el ámbito laboral con los que cuentan las víctimas.

Las campañas de sensibilización en Corporación Masaveu



La Instrucción 1/2023 de la Secretaría de Estado de Seguridad establece el nuevo protocolo que utilizarán los miembros de las Fuerzas de Seguridad del Estado para alertar en determinados supuestos a mujeres víctimas de violencia de género si su agresor tiene antecedentes de comportamientos violentos en relaciones anteriores.

Los principales aspectos recogidos en la citada instrucción son:

- Los agentes de Policía Nacional o Guardia Civil encargados de ejecutar el plan de seguridad personalizado prevale en cada caso activado en el Sistema Vigilán informarán a la mujer a proteger si su agresor ha sido denunciado por otra u otras víctimas de violencia de género anteriores si esta circunstancia constituye un factor de riesgo especial para ella y para las personas que de ella dependen.
- En ningún caso esa comunicación podrá realizarse con carácter sistemático o generalizado, sino que los agentes encargados de elaborar la valoración del riesgo deberán examinar cada caso concreto y evaluar diversos aspectos, entre ellos el grado de riesgo que los antecedentes del agresor suponen para su actual pareja o la necesidad de que ésta y su entorno los conozcan para mejorar su percepción del peligro que corre.
- Por lo que a los antecedentes se refiere, los agentes policiales solo valorarán conductas de carácter violento o que hubieran implicado un riesgo cierto para la seguridad de la mujer agredida o su entorno denunciadas por víctimas precedentes durante los cinco años anteriores. Y quedan excluidos de esta valoración aquellos hechos presuntos o sobre los que conste en el Sistema Vigilán la existencia de una sentencia absolutoria o de sobreseimiento libre del procedimiento judicial.
- Además, los agentes policiales deberán poner en relación la gravedad de estos antecedentes con el nivel de vulnerabilidad de su víctima para determinar si ésta debe conocerlos para que se implique de manera activa en su autoprotección.
- Si el análisis de estos factores y el resto de los indicadores utilizados para realizar la valoración policial del riesgo lo aconseja, la comunicación de los antecedentes del denunciado a su víctima se producirá en aquellos casos considerados de riesgo medio de especial relevancia, así considerables porque combinan circunstancias que aumentan de manera significativa la probabilidad de que el agresor ejerza sobre la mujer una violencia muy grave o letal, año o extremo.
- En todo caso, y en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 7/2021, de 26 de mayo, de protección de datos personales tratados para fines de prevención, detección, investigación y enjuiciamiento de infracciones penales y de ejecución de sanciones penales, la comunicación a la víctima se limitará a señalar que su agresor tiene antecedentes por violencia machista en el Sistema Vigilán, sin facilitar mayores precisiones sobre los hechos anteriores que se le atribuyen.



[Handwritten signature]

Diversidad funcional

El Grupo fomenta el empleo de personas con discapacidad a través de su incorporación a la plantilla y la contratación de productos y servicios con Centros Especiales de Empleo, contribuyendo de esta forma a su integración en la sociedad.

En 2023 el Grupo contaba en su equipo con 28 personas con discapacidad mayor o igual al 33%, (22 personas en 2022) y mantenía contratos con diferentes Centros Especiales de Empleo para la prestación de servicios.

Adicionalmente, en aquellos casos en los que la persona trabajadora ve disminuidas sus capacidades físicas a lo largo de su vida laboral, el Grupo siempre se esfuerza por adaptar o buscar un puesto compatible.

Accesibilidad Universal

Se trata de una condición necesaria que facilita la igualdad y la integración de todas las personas, y por ello es una variable que siempre está presente en el Grupo.

La accesibilidad cobra especial importancia en entornos hospitalarios, donde se presta asistencia a personas con muy diferentes capacidades funcionales y dificultades de movilidad. Los edificios que componen el complejo hospitalario Centro Médico son dos claros ejemplos de arquitectura accesible y es que, el edificio Centro Médico, con 45 años de antigüedad, tuvo muy presente esa variable en el momento de su construcción y, también, en sus posteriores ampliaciones y reformas. Por su parte, el edificio en el que se desarrolla la actividad de radioterapia se distingue por sus entradas accesibles y unos espacios interiores donde no existen barreras arquitectónicas, pues se dispone de suelos a nivel, amplios pasillos y giros, anchos pasos de puerta, ascensores de comunicación vertical, etc.



Imagen del edificio de radioterapia

Por su parte, la división inmobiliaria considera prioritario ofrecer a los inquilinos y usuarios de sus edificios espacios accesibles, mostrando así su compromiso para lograr una sociedad más inclusiva. Se trata, por tanto, de una variable que el Grupo evalúa cuando analiza futuras inversiones inmobiliarias y que, por supuesto, también tiene en cuenta a la hora de acometer reformas y/o rehabilitaciones sobre sus edificios.

Todos los aparcamientos del Grupo cuentan con itinerarios accesibles y plazas de estacionamiento con movilidad reducida.

Cabe mencionar también que, aunque los requerimientos en materia de accesibilidad y seguridad de los edificios e instalaciones se ajustan a las normativas vigentes en el momento de su ejecución, se acometen mejoras allí donde se identifican necesidades en esta materia.

Diversidad social y cultural

La convivencia entre diferentes culturas y la protección de colectivos en riesgo de exclusión social son otros de los pilares que sustentan las políticas de gestión del Grupo. Actualmente trabajan en la Compañía personas de diez nacionalidades (nueve en 2022).

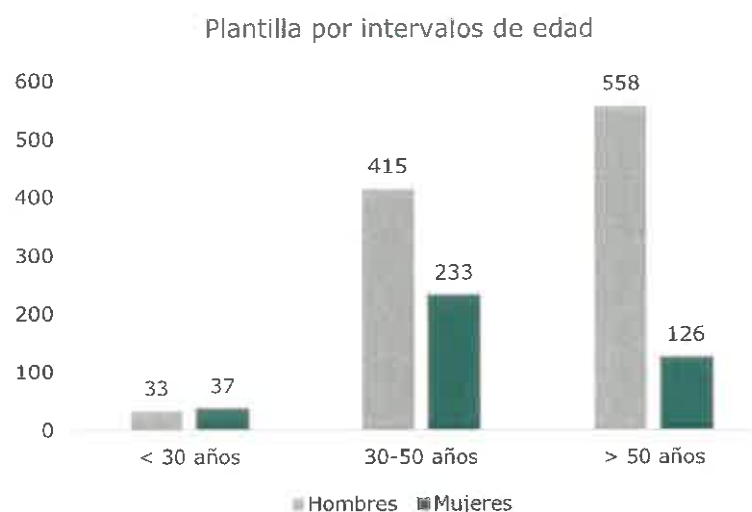
Con el objeto de tomar conciencia sobre el impacto que aún hoy en día tienen en nuestra sociedad actitudes como el racismo, el Grupo realiza campañas de sensibilización informando sobre las últimas estadísticas recogidas por los diferentes Organismos Públicos.

Con motivo de su adhesión al proyecto DIVEM, el hospital ha recibido el distintivo "Aquí nos aliamos con la diversidad" concedido por ACCEM, una organización sin ánimo de lucro española especializada en la atención de personas refugiadas, migrantes y en situación o riesgo de exclusión social. El sello reconoce el compromiso e implicación del hospital y su trabajo en relación a la igualdad de oportunidades y la no discriminación, que se refleja no sólo en la composición de la plantilla, integrada por múltiples nacionalidades, sino también por la gestión y compromiso diario.



Diversidad generacional y fomento de la integración laboral de los jóvenes

La convivencia de diversas generaciones supone una fuente de enriquecimiento continuo, y por ello desde el Grupo se trata de promover la confluencia de personas con diferentes edades y competencias. La estructura de edad en el ejercicio 2023 estaba dominada por las personas de 30 a 50 años (46%) y las mayores de 50 años (48%).



Fuente: Elaboración Propia

En aras a reforzar la presencia de jóvenes menores de 30 años en la plantilla y fomentar así su convivencia con el resto de generaciones presentes en el Grupo, se acogen alumnos en prácticas de las universidades y centros de formación profesional de las localidades donde lleva a cabo su actividad, contribuyendo de esta manera al aprendizaje y desarrollo de los futuros profesionales de nuestro país. En 2023, un total de 69 estudiantes (68 en 2022) han realizado 22.903 horas de formación en prácticas en los centros de trabajo del Grupo (22.256 horas en 2022).

8.6. Organización del tiempo de trabajo y medidas de conciliación

Organización del tiempo de trabajo

La organización del tiempo de trabajo se establece en base a los calendarios oficiales publicados anualmente por la autoridad laboral de cada Comunidad Autónoma, los convenios colectivos de aplicación en la empresa y las condiciones específicas de aquellos sectores que implican la necesidad de trabajo a turnos las 24 horas al día durante los 365 días al año, como es el caso del negocio industrial, medicina y el de aparcamientos.

Cuando en un puesto es necesario el trabajo a turnos, éstos se establecen conforme a lo dispuesto en los convenios colectivos de aplicación, siendo las categorías más recurrentes la siguientes: turnos de mañana, tarde y noche en la división industrial y, en la división de medicina turnos diurnos (mañanas y tardes de jornadas estándar de 7 horas de 8h a 15h y de 15h a 22h), turnos nocturnos (jornadas estándar de 10 horas de 22h a 8h) y turnos rotatorios (que supone cambio de turno mañana/tarde/noche periódicamente, en hospitalización y urgencias). Las jornadas suelen ser continuas, pero en la parte de consultas y para otros colectivos de personas trabajadoras específicos está establecida la jornada partida.

Medidas de conciliación

El Grupo entiende la importancia del equilibrio entre la vida personal y profesional para el desarrollo integral de la persona, y por ello, fomenta medidas que ayudan a su personal a alcanzar este equilibrio. En la organización del tiempo de trabajo se diferencian notablemente los colectivos que trabajan en turnos, para los que no siempre son aplicables horarios y medidas flexibles, de aquellos que no están sujetos a los mismos.

En todo caso, en aquellos casos donde la naturaleza y organización del trabajo lo permiten, se adoptan las siguientes políticas:

- Jornada continua en periodos estivales.
- Jornada intensiva los viernes.
- Flexibilidad en la elección de la fecha de disfrute de vacaciones y ampliación del periodo de disfrute fuera del año natural.
- Flexibilidad horaria de entrada y salida en oficinas.
- Flexibilidad en el horario de comida.

Al mismo tiempo, de conformidad con el marco normativo y el convenio que resulte de aplicación, las personas trabajadoras pueden solicitar mecanismos que les permitan atender a cuestiones familiares, tales como permisos retribuidos, reducciones de jornada o permisos no retribuidos.

Por otro lado, cuando la situación de la persona trabajadora lo requiera puede optar por una reducción de jornada, lo que conlleva una disminución proporcional de sus retribuciones. Se puede optar por reducir la jornada laboral con una disminución menor de retribuciones en los casos de guarda legal para hijos menores de 12 años, o cuidado de personas mayores que requieran especial dedicación o de discapacitados. Asimismo, existe la posibilidad de solicitar una reducción de jornada sin reducción de retribuciones para casos muy especiales: por enfermedad muy grave de un familiar de primer grado de consanguinidad o para el cuidado de hijos con cáncer u otra enfermedad grave.

También existe la posibilidad de que la persona trabajadora disfrute a corto plazo de un permiso sin sueldo o a más largo plazo de una excedencia, que, en el caso de ser por cuidado de un menor o de un familiar, permite, además de tener una plaza reservada en el centro, volver al mismo puesto de trabajo.

Reducciones de jornada	2023		2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Guarda legal hijos menores de 12 años	5	18	5	24
Cuidado de familiar	-	2	-	2
Enfermedad grave familiar	-	-	-	-
Cuidado de hijo menor con enfermedad grave	-	2	-	2
Total	5	22	5	28

Permisos sin sueldo	2023		2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Permisos sin sueldo	-	8	1	3
Total	-	8	1	3

Excedencia cuidado de hijos y familiares	2023		2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Excedencia cuidado de hijos	1	7	1	6
Excedencia cuidado de familiar	-	1	-	-
Total	1	8	1	6

Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras el permiso por nacimiento y cuidado del menor

La tasa de regreso al trabajo tras el permiso por nacimiento y cuidado del menor es del 100% en ambos sexos. Por su parte, la tasa de retención global en 2023 es del 100% (90,90% en 2022) en ambos sexos (82,35% para mujeres y 96,93% para los hombres en 2022).

Además, en el año 2023 un 1,64% de las personas disfrutaron de una reducción de jornada por cuidado de menores (2,24% en 2022).

Descripción	2023	
	Hombres	Mujeres
Nº personas que disfrutaron de la baja por nacimiento y cuidado del menor	22	17
Nº personas que se reincorporaron al trabajo después de la baja paternal	22	17
Nº personas que continúan trabajando en la empresa doce meses después de haber regresado del permiso	22	17

Descripción	2022	
	Hombres	Mujeres
Nº personas que disfrutaron de la baja por nacimiento y cuidado del menor	27	17
Nº personas que se reincorporaron al trabajo después de la baja paternal	27	17
Nº personas que continúan trabajando en la empresa doce meses después de haber regresado del permiso	26	14

Desconexión Digital

A pesar de que, con motivo de la naturaleza de sus actividades, gran parte de la plantilla del Grupo no emplea medios tecnológicos, existe en el seno de la organización un compromiso de garantizar el derecho a la desconexión laboral en el ámbito digital. Así se encuentra recogido en la Política sobre teletrabajo.

8.7. Política retributiva

El Grupo aplica una política retributiva basada en el convenio colectivo y el puesto de trabajo, con independencia por tanto de la persona que lo ocupa, y sin sesgos de sexo, edad, raza o religión.

El cien por cien de las plantillas y centros de trabajo rigen sus relaciones laborales amparadas en Convenios Colectivos, bien propios o sectoriales, siendo frecuente en estos últimos casos que, las condiciones de las personas trabajadoras, sean superiores a las establecidas en los Convenios Colectivos de referencia.

La remuneración media por género y categoría profesional, así como la brecha salarial (B.S.), tanto para el ejercicio 2023 como el 2022 es la siguiente:

Ret. media (miles eur)	2023											
	< 30 años			30-50			> 50 años			Total		
	H	M	B.S.	H	M	B.S.	H	M	B.S.	H	M	B.S.
Titulado/a	31	31	-0,03%	65	42	35,42%	76	42	44,71%	69	40	41,68%
Jefe/a Adm. y téc. esp	51	-	100,00%	46	34	26,96%	50	50	1,43%	49	39	20,37%
Administrativo/a	22	22	-1,26%	35	23	32,29%	39	25	34,52%	35	24	31,94%
Operario/a	35	28	21,31%	42	41	1,72%	44	36	18,74%	43	35	17,18%
Peones	26	21	21,69%	35	18	47,78%	35	23	34,67%	34	21	38,73%
Total	30	27	9,21%	47	33	29,67%	52	31	39,33%	49	32	34,74%

Fuente: Elaboración Propia

Ret. media (miles eur)	2022											
	< 30 años			30-50			> 50 años			Total		
	H	M	B.S.	H	M	B.S.	H	M	B.S.	H	M	B.S.
Titulado/a	29	34	-18,35%	62	41	34,21%	75	42	43,67%	68	48	40,65%
Jefe/a Adm. y téc. esp	44	-	100,00%	45	35	21,59%	48	47	1,35%	47	39	15,92%
Administrativo/a	20	21	-3,45%	32	24	27,00%	36	24	33,51%	33	23	28,82%
Operario/a	29	34	-17,22%	40	29	27,49%	42	23	44,94%	41	30	25,38%
Peones	-	-	-	39	18	54,04%	34	19	44,44%	37	19	50,21%
Total	27	29	-9,44%	45	32	28,30%	50	31	39,23%	47	31	33,37%

Durante el ejercicio se ha trabajado en la recopilación de información que permitiera la mejora en el cálculo de la brecha salarial. Con el objeto de facilitar información homogénea que favorezca una comparación de la evolución interanual, se ha realizado un ajuste en los datos publicados en el año 2022.

La brecha salarial, entendida como la diferencia retributiva existente entre los salarios de los hombres y de las mujeres, siendo expresada como porcentaje de diferencia respecto al salario masculino, se ha calculado teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

- La fórmula empleada para la brecha es: $1 - \frac{\text{Retribución promedio de las mujeres por categoría profesional}}{\text{Retribución promedio de los hombres por categoría profesional}}$.
- Se entiende por retribución promedio la media siempre de todos los conceptos salariales y extrasalariales, entendiendo como conceptos salariales principalmente el salario base, las pagas extras, las percepciones personales (tales como antigüedad, pluses de asistencia), percepciones por puesto (tales como pluses de penosidad, turnicidad, polivalencia, disponibilidad, puesto), horas extra, guardias, etc. y entendiendo como conceptos extrasalariales principalmente las indemnizaciones y las prestaciones de incapacidad temporal.
- Para la consideración de la retribución media se ha procedido a realizar una equiparación de los salarios, es decir, se ha realizado una normalización de las retribuciones a la misma jornada y se ha realizado una anualización de las retribuciones percibidas en periodos inferiores al año.

A pesar de la aplicación del principio de igualdad en la política retributiva, la brecha salarial del Grupo se sitúa para el año 2023 en un 34,74% (33,37% en 2022). Existen una serie de factores, estructurales del Grupo, y otros externos a la compañía que explican el origen de la diferencia, y que procedemos a explicar a continuación:

- La representación masculina de la división industrial, que ocupa al 64% de la plantilla total, percibe salarios relativamente más altos que en otros sectores de actividad del Grupo.
- La tardía incorporación de las mujeres al mundo laboral influye en factores que afectan directamente a su salario, tanto por los complementos que perciben por antigüedad como por su menor presencia en puestos de mayor responsabilidad. En el Grupo la antigüedad media de los hombres es de 15 años (17 en 2022) frente a la de las mujeres, que se sitúa en torno a los 9 años (9 en 2022).

Del análisis de los datos se observa que la brecha entre hombres y mujeres aumenta con la edad. El hecho de que entre las personas más jóvenes exista una menor desigualdad, unido a que las mayores diferencias salariales se encuentran en las generaciones que poco a poco se irán jubilando, resulta un buen indicio de la tendencia a la baja que debiera tener la brecha en los próximos años.

La remuneración devengada por los miembros del Consejo de Administración de la sociedad dominante ascendió a 2.293 miles de euros (2.172 en 2022). No se facilita la remuneración desglosada por género dado que supondría la publicación del salario individualizado de la mujer que forma parte del órgano de administración.

Las funciones de la Alta Dirección del Grupo son desempeñadas por el Consejo de Administración.

8.8. Relaciones sociales

El diálogo social desempeña un papel fundamental en las relaciones laborales, y por esta razón el Grupo garantiza a su plantilla los derechos de libertad de asociación, representación sindical y negociación colectiva en el marco de la normativa laboral vigente y del convenio colectivo que resulte de aplicación y, además, mantiene una interlocución y negociación constante con los órganos de representación legal de las personas trabajadoras. Adicionalmente a los órganos de representación ordinarios, con el objetivo de desarrollar y tratar materias específicas recogidas en los convenios colectivos de aplicación, se crean comisiones paritarias compuestas por la representación sindical y la empresa. Algunos ejemplos de estas comisiones son las de igualdad y de seguridad y salud.

El Departamento de Recursos Humanos es la puerta de entrada que facilita la incorporación de las personas al centro de trabajo y, además, les informa de manera personalizada sobre cualquier cuestión relacionada con las políticas corporativas, contratación, permisos, retribuciones, carrera profesional, etc., además de proporcionarles la documentación y certificaciones que necesiten.

En cuanto a información más concreta del puesto de trabajo en materia de turnos, vacaciones y/o permisos, son los Responsables de Departamento o Sección quienes mantienen una comunicación continuada con las personas trabajadoras que tienen bajo su responsabilidad.

En relación a los mecanismos y procedimientos con los que cuenta el Grupo para promover la implicación de la plantilla en la gestión de la compañía en términos de información, consulta y participación, estos están cubiertos con los canales de comunicación definidos por el Grupo actualmente. Algunos ejemplos son la Intranet, los buzones de sugerencias implementados por la división de medicina. Adicionalmente a los medios enunciados con anterioridad, desde la Unidad de Cumplimiento Normativo se hace llegar a las personas trabajadoras, vía email, información relativa a los valores de la empresa, cuestiones relacionadas con la salud, la seguridad de la información y el cumplimiento normativo, entre otros.

En cuanto al porcentaje de la plantilla cubierta por Convenio Colectivo, este varía en función de la legislación aplicable, la existencia de convenio colectivo propio e incluso, la representación de las personas trabajadoras, si bien, en todo caso el Grupo cumple con la legislación y/o normativa colectiva que resulte de aplicación. En el caso concreto de España, donde desarrollan su actividad la mayoría de su plantilla, la totalidad de las personas trabajadoras están amparadas bajo convenio, en concreto, se aplican más de cincuenta y siete convenios colectivos.



8.9. Seguridad y salud

Cultura y organización preventiva

Para el Grupo es una prioridad generar entornos de trabajo seguros y saludables, integrando la prevención de riesgos laborales en todos y cada uno de los procesos y operaciones que se desarrollan en su seno. Tal y como se establece en el Convenio Colectivo, la protección de la salud de las personas trabajadoras constituye un objetivo básico y prioritario, y para alcanzarlo se requiere del establecimiento y planificación de una acción preventiva en los centros de trabajo. Con tal objetivo se pretende no sólo el cumplimiento de las obligaciones legales y las responsabilidades de los actores implicados en el marco de la empresa, sino también fomentar una nueva cultura de la prevención a fin de implicar a cada trabajador y mentalizarle sobre la incidencia de su trabajo en la seguridad de las personas, procesos e instalaciones, así como para promover comportamientos respetuosos con la seguridad y salud de todos. Estos compromisos se encuentran recogidos en el código de conducta, la política corporativa, así como en los convenios colectivos. De esta forma, las diferentes políticas y planes de prevención de aplicación, persiguen que todos los trabajos llevados a cabo por su plantilla se desarrollen en condiciones de seguridad que garanticen su integridad física y su salud.

Para velar por la salud y seguridad laboral, Cementos Tudela Veguín, S.A. y Medicina Asturiana, S.A. cuentan con sendos Servicios de Prevención Propios, en las especialidades de Higiene Industrial y Medicina del trabajo, y en el concierto con un servicio de prevención ajeno en las especialidades de Seguridad en el trabajo y Ergonomía y Psicosociología aplicada. En el resto de las sociedades que conforman el Grupo, es el servicio de prevención ajeno quien proporciona a la empresa el asesoramiento y apoyo en función de los tipos de riesgos que existan en la sociedad. Todos los centros de trabajo disponen de su Evaluación Inicial de Riesgos con medidas preventivas frente a los riesgos laborales detectados y las personas trabajadoras reciben cursos básicos de prevención, formaciones específicas sobre riesgos en el puesto de trabajo o de actuación en casos de emergencia y primeros auxilios.



Cartelería dispuesta en las fábricas

La participación de la plantilla en todas las cuestiones relativas a la protección de su salud en el trabajo se materializa a través de los delegados de prevención o, en su caso, los Comités de Seguridad y Salud.

Una tarea continuada en este ámbito es la revisión de la salud de los profesionales que se incorporan al centro de trabajo, la de aquellos que ya están y la de quienes son especialmente sensibles o se han incorporado tras un proceso de largo de baja. Estas personas trabajadoras deben contar con un reconocimiento médico que certifique que están en condiciones para llevar a cabo sus tareas laborales sin el menoscabo de su salud.

En cuanto a certificaciones, el Grupo cuenta con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud laboral (SGSS) certificado según la norma ISO 45001 en Caleras de San Cucao.

Asimismo, con el objetivo de cuidar la salud de su plantilla, el Grupo realiza campañas informativas enfocadas a problemas de salud frecuentes en nuestra sociedad.

Las campañas de sensibilización en Corporación Masaveu



Cómo prevenir los efectos de las altas temperaturas sobre la salud

En España, hasta el 30 de septiembre, está activado el Plan Nacional de Acciones Preventivas de los Efectos del Exceso de Temperaturas sobre la Salud. Las previsiones indican un aumento en la frecuencia e intensidad de las olas de calor como consecuencia del cambio climático. Por ello, el Ministerio de Sanidad y la Agencia Estatal de Meteorología, con las aportaciones de las comunidades autónomas, han elaborado un decálogo de recomendaciones para proteger a la población de los daños por exceso de temperaturas y mantener diariamente los niveles de riesgo sanitario.

¿Cómo prevenir los efectos de las altas temperaturas sobre la salud?



Niveles de alto riesgo sanitario

Uno de las actuaciones prioritarias del plan es alertar a las autoridades y a la ciudadanía con la suficiente antelación de posibles situaciones de riesgo. Con este fin, se asignarán los siguientes niveles: nivel 0 (verde) o de ausencia de riesgo; nivel 1 (amarillo), riesgo bajo; nivel 2 (naranja), riesgo medio; nivel 3 (rojo), riesgo alto.



Recomendaciones para disfrutar de un baño seguro

Salud y Empresa: Recomendaciones para un baño seguro

La Organización Mundial de la Salud (OMS) ha adoptado este año su primera resolución sobre la prevención de ahogamientos, en la 76 Asamblea Mundial de la Salud, celebrada el pasado mayo. La resolución acepta la invitación de la Asamblea General de las Naciones Unidas para que la OMS coordine acciones dentro del sistema de las Naciones Unidas sobre prevención de ahogamientos y facilite la celebración del Día Mundial para la Prevención de Ahogamientos el 25 de julio de cada año. Según las estimaciones de la Organización Mundial de la Salud, en 2019, se estima que murieron 236.000 personas por ahogamiento en el mundo. Según los últimos datos consolidados del Instituto Nacional de Estadística (INE), en 2021 fallecieron en España 510 personas (419 hombres y 91 mujeres) a consecuencia de sumersión y ahogamiento en medio acuático.

En nuestro país las tasas de ahogamientos por 100.000 habitantes más altas se dan en los grupos de mayor edad de 80-84 años (2,9), 75-79 años (2,62) y 70-74 años (1,75), seguidas por los grupos de 20 a 24 años (1,75).

Las consecuencias devastadoras de los ahogamientos son altamente prevenibles a través de medidas como instalar barreras para controlar el acceso al agua en piscinas y entornos acuáticos, enseñar a niños y niñas en edad escolar a nadar y competencias para la seguridad en el agua (significado de banderas y señales, uso de chaleco salvavidas, actuación ante corrientes de resaca, maniobras básicas de rescate y resucitación, etc.), o formar a las personas del entorno en rescate seguro y reanimación.

Los factores de riesgo

Se identifican varios factores de riesgo relacionados con los ahogamientos, y tener conocimiento de los mismos puede ayudar a prevenir accidentes. Son, principalmente, la adopción de conductas de riesgo, los momentos de relajación en la vigilancia de menores, bañarse en zonas sin vigilancia, el consumo de alcohol y otras drogas cerca o dentro del agua, las condiciones médicas como la epilepsia y los turistas no familiarizados con las particularidades de las aguas locales. Cabe recordar que se debe tener especial atención tanto con personas mayores como con menores de edad.

Prevención

La prevención juega un papel fundamental. Por eso te informamos sobre los consejos que sobre este aspecto publican las Autoridades.

Proyectos de cultura preventiva

División industrial

Las fábricas de cementos y cales del Grupo llevan años trabajando en un programa de evolución de la cultura preventiva denominado "Todos".



Imágenes campaña proyecto "Todos"

El proyecto, que contó inicialmente con el asesoramiento de una empresa consultora especializada en el factor humano como motor del cambio, comprendió inicialmente dos fases en las que participaron personas trabajadoras de todos los niveles de la organización. En la primera se realizó un diagnóstico de la cultura preventiva analizando cómo percibía el colectivo que participaba en el proyecto, la importancia que la compañía daba a las políticas de salud y seguridad en el trabajo. Una vez concluida esta fase, estas personas participaron en el desarrollo de herramientas y sistemas que contribuían a resolver las opciones de mejora detectadas en la fase inicial.

Actualmente, el proyecto ya está encaminado hacia su integración en las rutinas diarias de las fábricas y se está extendiendo al resto de empresas de la división industrial. Particularmente, la participación de las personas trabajadoras en las cuestiones relativas a la protección de su salud en el trabajo se materializa no solamente ya a través de los delegados de prevención y Comités de Seguridad y Salud; sino directamente en las mini-reuniones diarias de jornada-relevo donde se habla de seguridad en el marco de la programación de las tareas en todas las secciones de las fábricas.

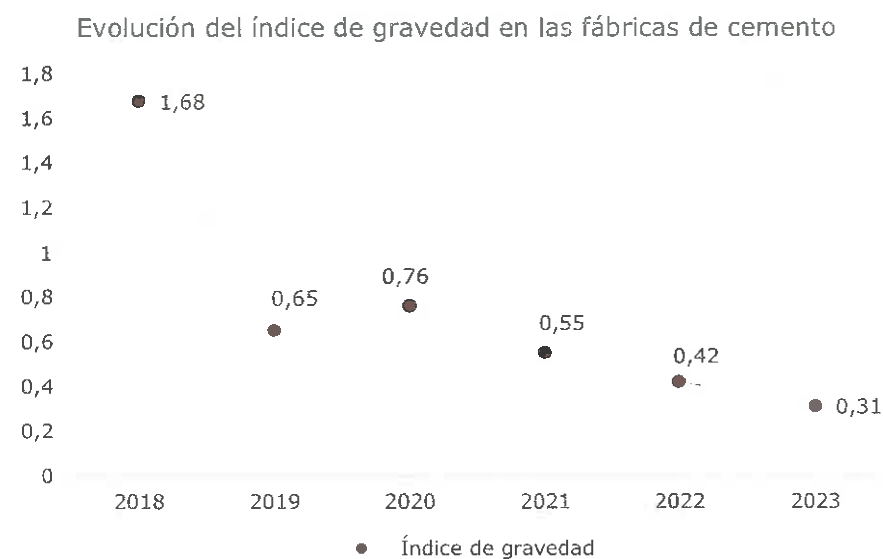
Desde el año 2022 la división industrial está inmersa en un proyecto de digitalización de su actividad preventiva que le permita supervisar y orientar la gestión realizada en sus centros de trabajo.



De tales acciones se derivaron 1.187 medidas preventivas.

En el año 2023, en las tres fábricas integrales se consiguió el menor índice de frecuencia general (referido a la totalidad de accidentes) y el menor índice de frecuencia de accidentes con baja de la serie histórica.

Con el control de los accidentes graves como elemento prioritario, también en 2023 se sigue consolidando el progresivo control del Índice de Gravedad (jornadas perdidas).



Fuente: Elaboración Propia

Por su parte, la campaña de accidentes menores (sin potencial de gravedad) llevada a cabo en el año 2023, se centró en accidentes derivados de resbalones y tropiezos. Estos, que en el periodo 2020-2022 suponían el 42% del total de accidentes con baja en la división industrial, disminuyeron hasta el 11% en el año 2023.

División vitivinícola

Fruto de su fuerte compromiso con la seguridad y salud en el trabajo, este año la división vitivinícola ha puesto en marcha un proyecto ligado a la mejora de su cultura preventiva. El proyecto, que se encuentra liderado por una consultora especializada, cuenta con la participación activa de las personas trabajadoras.

Durante el año 2023 se ha realizado la identificación del equipo involucrado en el proyecto, proceso en el que se ha intentado que estuvieran representados todos los puestos de trabajo de la división. Además, la empresa encargada de liderar el proyecto ha realizado un diagnóstico del clima preventivo de la organización. Para ello, ha analizado la documentación en materia de prevención de riesgos laborales de las bodegas y realizado encuestas y entrevistas a la plantilla según el método NOSACQ-50. Una vez obtenidos los resultados, que han sido compartidos con el grupo de trabajo creado al efecto, se han validado los mismos, y se han definido unos puntos críticos sobre los que se trabajará en próximos ejercicios.



Imagen proyecto cultura preventiva

Accidentes Laborales

En el caso de que se produzca un accidente laboral, la persona trabajadora realiza una comunicación inmediata a su supervisor y al Responsable de Prevención de Riesgos Laborales designado en el Centro de Trabajo quien se lo trasladará al Departamento de Recursos Humanos para que proceda a registrarlo a través del Sistema DELTA.

Tras la notificación se inicia la investigación del accidente, un proceso en el que se analizarán de forma exhaustiva los hechos acaecidos a partir de la información aportada por el accidentado, testigos, etc. y cuya finalidad es detectar las causas del mismo a fin de prevenir posibles situaciones idénticas futuras. En el año 2023 ha habido un accidente mortal (ninguno en 2022).

En 2023 tuvieron lugar 30 accidentes con baja (41 en 2022) y ninguna baja por enfermedad profesional (tampoco en 2022). Tal y como se desprende de la evolución de los índices ha habido un menor número de accidentes.

A continuación, se presenta la evolución de los principales índices de accidentabilidad y absentismo durante los últimos dos ejercicios.

Estadísticas de accidentes	2023		2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de accidentes con baja (no incluidas in itinere)	21	9	38	3
Índice de frecuencia [1]	12,03	12,25	17,39	7,73
Índice de gravedad [1]	5,15	2,56	3,22	4,36

[1] Los índices de frecuencia y gravedad se calculan sobre 1.000.000 y 1.000 horas trabajadas respectivamente

Fuente: Elaboración Propia

Absentismo accidentes	2023			2022		
	H	M	Total	H	M	Total
Índice de absentismo laboral (accidentes)	0,51%	0,26%	0,44%	0,32%	0,44%	0,34%
N.º accidentes con baja (No incluida in itinere)	21	9	30	38	3	41
N.º accidentes mortales	1	-	1	-	-	2
Horas de absentismo de accidentes	8.982	1.883	10.865	7.041	1.693	8.734

Fuente: Elaboración Propia

Absentismo por enfermedad común	2023			2022		
	H	M	Total	H	M	Total
Horas perdidas por enfermedad común	38.756	12.456	51.212	67.454	10.757	78.211
Índice de absentismo por enfermedad común	2,22%	1,70%	2,06%	3,09%	2,77%	3,04%

Fuente: Elaboración Propia

Agresiones en los centros sanitarios

En los centros sanitarios se producen, por desgracia, episodios frecuentes de violencia verbal y física contra personal sanitario o administrativo. A pesar de ser un problema perfectamente identificado y con graves connotaciones, la tendencia en estos últimos años es de crecimiento, tal y como atestiguan los últimos datos publicados por el Ministerio de Sanidad, en el que constan 13.177 agresiones en el año 2022, un 20% más que el año anterior.

Ante esta preocupante situación, en el año 2023 el Hospital Centro Médico de Asturias ha difundido entre sus profesionales información sobre AlertCops, una aplicación de la Policía y la Guardia Civil que proporciona un canal directo con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado para comunicar una situación de riesgo.



8.10. Desarrollo profesional

El Grupo pone a disposición de su plantilla los medios para contribuir a su formación y a la gestión de su talento, conocimientos y competencias, con el fin de propiciar su progreso profesional y aportar más valor a los clientes y al Grupo en general.

En este sentido, como cada ejercicio económico, a la vez que se vela porque todo el mundo reciba la formación que pueda ser exigible legalmente por cuestiones de puesto o por motivos de seguridad, también se facilita que la plantilla reciba aquella formación que resulte útil para contribuir a la mejora en el desempeño de su puesto de trabajo.

Número de horas de formación por categoría y sexo 2023

	Hombres	Mujeres	Total
Titulado/a	6.604	34.956	41.560
Jefe/a Administrativo/a y técnico/a especialista	448	3.474	3.922
Administrativo/a	1.616	4.967	6.583
Operario/a	4.280	47	4.327
Peones	86	-	86
Total	13.034	43.444	56.478

Fuente: Elaboración Propia

Número de horas de formación por categoría y sexo 2022

	Hombres	Mujeres	Total
Titulado/a	4.297	17.705	22.002
Jefe/a Administrativo/a y técnico/a especialista	806	534	1.340
Administrativo/a	872	7.423	8.295
Operario/a	2.841	351	3.192
Peones	700	90	790
Total	9.516	26.103	35.619

Fuente: Elaboración propia

Adicionalmente, las personas trabajadoras también reciben formación interna y acceden a seminarios de actualización técnica en diferentes materias como medioambiente, prevención de blanqueo de capitales, contabilidad, fiscalidad y recursos humanos a través de las asociaciones a las que pertenece el Grupo.

9. Ética e integridad

9.1. Modelo de cumplimiento normativo

Para el Grupo constituye un objetivo prioritario actuar siempre de acuerdo con los más altos estándares éticos y el escrupuloso cumplimiento del ordenamiento jurídico, y por ello se ha dotado de un Modelo de Cumplimiento Normativo que trabaja para prevenir conductas que puedan suponer la comisión de delitos afianzando una cultura ética en el cumplimiento de las normas y fortaleciendo al mismo tiempo el control interno.

Los elementos fundamentales del Modelo de Cumplimiento Normativo son el Código de Conducta, las políticas corporativas, el Canal Ético y el procedimiento de actuación y sistema disciplinario ante incumplimientos del Modelo.

El Código de Conducta y las políticas corporativas son de aplicación a todos los puestos directivos, personas trabajadoras, y, en general a todos aquellos que presten servicios en el Grupo, con independencia de cuál sea la modalidad jurídica que determine su relación laboral o de servicios, de la posición que ocupen en la estructura organizativa o del lugar geográfico en el que desempeñen su trabajo y, por consiguiente, a todas las empresas que integran el Grupo. Asimismo, a través de su presencia en los órganos de gobierno, el Grupo promueve que se implanten estos principios en las sociedades en las que participa.

Con el objeto de gestionar y supervisar el funcionamiento del Modelo de Cumplimiento Normativo, el Consejo de Administración de Corporación Masaveu, S.A. constituyó la Unidad de Cumplimiento Normativo. Este Órgano goza de poderes autónomos de iniciativa y control en su ámbito de competencia, y dispone de la autoridad, los recursos y los medios necesarios, en coordinación con Auditoría Interna, para implantar y hacer cumplir las medidas de control interno que resulten adecuadas para detectar, prevenir y evitar la comisión de infracciones penales, civiles, mercantiles, administrativas y tributarias imputables a la persona jurídica, así como para la reacción adecuada en el caso de que eventualmente se hayan producido.

La Unidad de Cumplimiento Normativo es un órgano colegiado dependiente del Consejo de Administración presidido por el Director de Cumplimiento Normativo e integrado, además, por el Director General Corporativo, el Director General Industrial, el Director General de Medios, la responsable de Auditoría Interna y el Secretario del Consejo, actuando este último como Secretario de la Unidad. El Director de Cumplimiento Normativo y presidente de la Unidad de Cumplimiento Normativo es designado por el Consejo de Administración o por la persona o personas en quien el Consejo haya delegado dicha facultad y podrá ser un profesional externo que deberá contar con las condiciones técnicas, profesionales y personales que, en su caso,



establezca la normativa legal aplicable al cargo, además de una adecuada preparación y experiencia profesional e independencia de criterio.

Asimismo, el Grupo dispone de un sistema disciplinario, que complementa el sistema de ordenación jurídica de las faltas y sanciones establecido en la normativa legal y/o convencional que resulta de aplicación, y que tiene la finalidad de asegurar la efectividad del Código de Conducta junto con el resto de normas y procedimientos internos de supervisión, vigilancia y control destinados a prevenir el riesgo penal y de infracción del Modelo de Cumplimiento Normativo del Grupo, de acuerdo con lo previsto el Código Penal.

9.2. Código de conducta

El Código de Conducta plasma el compromiso del Grupo con los principios de la ética empresarial y la transparencia, establece los principios básicos que deben guiar el comportamiento en el seno del Grupo y en sus relaciones con terceros y con la sociedad. El documento también recoge los órganos responsables de verificar su cumplimiento, el procedimiento general de comunicación en materias relacionadas con el Código de Conducta (Canal Ético) y las consecuencias de incumplir el código, pudiendo conllevar la imposición de las sanciones previstas en el sistema disciplinario.

Las nuevas incorporaciones al Grupo aceptan el contenido íntegro del Código de Conducta y, en especial, los objetivos, valores y las normas de actuación que están establecidas en el mismo. Además, con la finalidad de difundir los valores, compromisos y normas que en él se reflejan, el Código de Conducta se encuentra disponible en la página web y la Intranet. El Grupo promueve estos valores entre su plantilla mediante campañas de comunicación.

			
Cumplimiento Normativo	Seguridad y Protección de Datos	Código ético y derechos humanos	Medio Ambiente
15	28	6	5

En 2023 la Unidad de Cumplimiento Normativo ha enfocado las actividades formativas en la división de medicina, donde ha difundido dos videos con contenidos relacionadas con la normativa en materia de protección de datos. En el primero se abordó de manera sencilla el concepto de dato personal, así como las principales obligaciones que la Ley establece al respecto. En la segunda entrega, la formación se centró en el consentimiento y el deber de información, aclarando a los profesionales del hospital cuándo se requiere consentimiento del paciente para el uso de sus datos personales para, por ejemplo, prestarle asistencia sanitaria, investigar o utilizar los mismos con fines de docencia.



9.3. Catálogo de conductas prohibidas y parámetros de comportamiento esperado

El Grupo cuenta con un Catálogo de conductas prohibidas y parámetros de comportamiento esperado donde:

- Se relacionan los delitos que podrían comportar responsabilidad penal a la persona jurídica o consecuencias accesorias recogidas en el artículo 129 del Código Penal.
Para cada uno de ellos se describen las conductas que se castigan, con enlace al Código Penal Español para mayor información y poder consultar el texto legal.
- Se incluye una relación sin carácter limitativo de conductas cuya realización o ejecución resulta prohibida a fin de evitar una posible imputación penal tanto del Grupo, como de sus empleados en el desarrollo de su actividad profesional o laboral.
- Una referencia a qué se espera de los empleados del Grupo y personas vinculada en el desarrollo de su actividad.

9.4. Canal ético

El Canal Ético se configura como un elemento clave para detectar presuntas irregularidades o actos contrarios a la legalidad, cuya investigación permite, además, que el Grupo Corporación Masaveu pueda adoptar las medidas oportunas para reparar sus consecuencias y evitar que esas situaciones se repitan en el futuro.

Este sistema de información cuenta con dos vías de comunicación:

- Canal de Consulta, mediante el que se pueden trasladar dudas, dilemas o cuestiones en relación con la aplicación del Código Ético, las políticas corporativas o cualquiera de los procedimientos establecidos en el Grupo Corporación Masaveu.
- Canal de Denuncia Confidencial, a través del que se puede informar de cualquier irregularidad y/o incumplimiento normativo de la que se tenga conocimiento o sospecha fundada.

En el año 2023 se amplió el ámbito de los denunciantes en el Canal Ético, incluyendo a las empresas contratistas, subcontratas o proveedores y al público en general. Las denuncias y comunicaciones pueden realizarse de manera anónima o nominal a través de la página web, intranet y/o portal del empleado y también por correo postal.



El Canal Ético es único para todas las empresas del Grupo Corporación Masaveu e integra a los distintos canales internos de información que existen, como, por ejemplo, aquellos habilitados para consultar o denunciar infracciones del Código de Conducta y el Modelo de Cumplimiento Normativo del Grupo, infracciones en materia de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo o situaciones de acoso, de cualquier naturaleza, ocurridas en el ámbito laboral.

No se gestionan a través de este canal las consultas o reclamaciones de carácter comercial, que deben cursarse a través de los servicios de atención al cliente habilitados en cada una de las sociedades.

La Unidad de Cumplimiento Normativo es la responsable de la recepción, tratamiento y funcionamiento del Canal Ético, de garantizar la confidencialidad de las personas denunciantes y denunciadas y de que no se tomen represalias de ningún tipo contra las personas que efectúen denuncias o comunicaciones que hayan sido remitidas de buena fe. No obstante, en virtud de la naturaleza de los hechos denunciados, la Unidad puede remitir el caso a otros órganos y/o responsables dentro del Grupo para que se encarguen de su resolución. Las denuncias en relación con cualquier conducta constitutiva de posible infracción penal, civil, mercantil, administrativa, tributaria o del Código de Conducta serán convenientemente investigadas, incluso en el caso de las realizadas de forma anónima, siempre que las mismas contengan información suficiente que posibilite su investigación. En el caso de que concurran incumplimientos del modelo, el Grupo dispone de un sistema disciplinario.

En 2023 se recibieron tres comunicaciones en el Canal Ético (dos denuncias y una consulta). Tras su análisis, la Unidad de Cumplimiento Normativo concluyó que en todas ellas concurría alguno de los supuestos recogidos en la "Política General relativa al Sistema Interno de Información y Defensa del informante" para no admitir a trámite la denuncia. En el año 2022 se recibió una consulta a través del Canal Ético que fue archivada por no referirse al ámbito de aplicación del Modelo de Cumplimiento Normativo.

9.5. Respeto a los derechos humanos

Compromiso

Mediante su Código Ético y su Política Corporativa de respeto a los derechos humanos el Grupo se compromete a apoyar, respetar y contribuir a la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente, con el objetivo de no ser cómplice de ninguna forma de abuso o vulneración de los mismos en el desarrollo de su actividad.



Ambas normativas, que resultan de aplicación a todo el Grupo, recogen el compromiso de cumplir con los siguientes principios básicos:

- Desarrollo de las actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente, exigiendo a todos los profesionales y proveedores con los que trabaja el estricto respeto a los derechos humanos y laborales reconocidos en la normativa nacional e internacional.
- Rechazo al uso de mano de obra infantil, así como cualquier forma de trabajo forzoso u obligatorio, entendiendo por tales aquellos exigidos a un individuo bajo la amenaza de una pena cualquiera y para el cual dicho individuo no se ofrece voluntariamente.
- Respeto a la diversidad, no tolerando ningún tipo de discriminación por motivos de género, raza, orientación sexual, creencias religiosas, opiniones políticas, nacionalidad, origen social, discapacidad o cualquier otra circunstancia susceptible de ser fuente de discriminación.
- Respeto a la libertad de asociación y negociación colectiva.
- Proporcionar entornos laborales, adecuados, saludables y seguros.
- Retribución laboral digna.
- Contribución al aprendizaje y formación de sus empleados.

En consonancia con todas estas directrices, el Grupo promueve entre sus empleados una cultura de respeto a los derechos humanos mediante periódicas campañas de comunicación.

Debida diligencia

El principal mecanismo de protección con el que cuenta el Grupo frente a la posible vulneración de los derechos humanos en el marco de su actividad es el Canal Ético, disponible para personas trabajadoras, empresas contratistas, subcontratistas o proveedores y también al público en general, y gestionado por la Unidad de Cumplimiento Normativo.

La política corporativa de respeto a los derechos humanos recoge la obligación de la plantilla de poner en conocimiento del Grupo cualquier vulneración de los derechos humanos de la que tengan conocimiento, así como cualquier consulta o denuncia relacionada con el incumplimiento del Código de Conducta.

En 2023, al igual que en el ejercicio anterior, no se ha recibido denuncia alguna sobre vulneración de los derechos humanos.



9.6. Lucha contra la corrupción y el soborno

En el Grupo existe una tolerancia cero ante prácticas relacionadas con la corrupción y el soborno, y así queda recogido específicamente en la Política contra la Corrupción y el Fraude que desarrolla lo previsto en el Código de Conducta. Ambas normas son de aplicación a todos los puestos directivos, personas trabajadoras, y, en general a todas las personas que prestan servicios en el Grupo, con independencia de cuál sea la modalidad jurídica que determine su relación laboral o de servicios, de la posición que ocupen en la estructura organizativa o del lugar geográfico en el que desempeñen su trabajo y, por consiguiente, a todas las empresas que integran el Grupo. Asimismo, a través de su presencia en los órganos de gobierno, el Grupo promueve que se implanten estos principios en las sociedades en las que participa.

En particular, esta normativa recoge las pautas de actuación a seguir a efectos de la prevención de este tipo de conductas, entre las que se encuentran:

- Prohibición del ofrecimiento o la aceptación de cualquier forma de soborno o comisión, procedente de, o realizado por, cualquier otra parte implicada, como funcionarios públicos, españoles o extranjeros, personal de otras empresas, partidos políticos, clientes, proveedores, suministradores y accionistas. Los actos de soborno, expresamente prohibidos, incluyen el ofrecimiento o promesa, directo o indirecto, de cualquier tipo de ventaja impropia o de cualquier instrumento para su encubrimiento, así como el tráfico de influencias.
- Prohibición de autorizar, ofrecer ni aceptar regalos u obsequios en el desarrollo de la actividad profesional salvo que concurren las siguientes circunstancias:
 - Que sean de valor económico irrelevante o simbólico.
 - Que respondan a signos de cortesía o atenciones comerciales usuales.
 - Que no estén prohibidas por la Ley o las prácticas comerciales generalmente aceptadas.
- Prohibición a empleados de realizar, ni directa ni indirectamente, donaciones a los partidos políticos ni contribuir en modo alguno a su financiación, en forma distinta a la establecida en el Ordenamiento Jurídico aplicable.
- Obligación de comunicar cualquier situación que pueda condicionar la independencia profesional o la imagen del Grupo por concurrir un conflicto de interés.
- Prohibición de utilizar indebidamente toda aquella información a la que se acceda como consecuencia del desempeño de la actividad profesional en beneficio propio o de terceros.
- Las relaciones con la administración pública, autoridades, funcionarios públicos y demás personas que participan en el ejercicio de la función pública se deben regir bajo los principios de cooperación, transparencia y honestidad.
- Establecer relaciones con terceros, clientes, socios, proveedores y administradores desde una ética profesional.



El Grupo aplica el debido control sobre la comisión de esta materia mediante su política de uso de poderes, el establecimiento de medidas específicas sobre el efectivo y procedimientos de aprobación de gastos de viaje, atenciones con terceros y gastos de representación, compras y contratación de personal.

En línea con todas las pautas anteriormente descritas, el Grupo impulsa entre su personal una cultura preventiva hacia este tipo de conductas y fomenta la aplicación de principios éticos y de comportamiento responsable entre todos los profesionales que integran la organización.

9.7. Prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo

En materia de prevención de blanqueo de capitales, Corporación Masaveu cuenta con políticas y procedimientos específicos cuya aplicación permite detectar situaciones de riesgo, al objeto de prevenir el blanqueo de capitales o de financiación del terrorismo.

En concreto, la Compañía dispone de un "Manual Interno de Procedimiento en Materia de Prevención de Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo", en el que se recogen los procedimientos de diligencia debida que resultan de aplicación en todas aquellas operaciones en las que, por su naturaleza o la de sus intervinientes y de conformidad a lo establecido en la legislación vigente, deban ser sometidas a determinados controles.

A través del Canal Ético se pueden comunicar, incluso anónimamente, incumplimientos de la normativa o de los procedimientos internos en materia de prevención de blanqueo y financiación del terrorismo.

9.8. Protección de datos

El Grupo cuenta con Políticas Corporativas donde se recogen las normas en materia de seguridad que deben cumplir las personas trabajadoras para proteger adecuadamente los activos tecnológicos, los recursos y la información. Existen en el Grupo Comités que tratan aspectos relacionados con la seguridad y la protección de datos de carácter personal. Además, de conformidad con la normativa de aplicación, la división de medicina ha designado a una Delegada de Protección de Datos, encargada, entre otras cuestiones, de proporcionar asesoramiento e información en materia de protección de datos, así como supervisar el cumplimiento de su normativa, asesorar en todo aquello relacionado con las evaluaciones de impacto y cooperar con la autoridad de control actuando como punto de contacto con dicha autoridad y los interesados.

Estos protocolos se complementan con los acuerdos de confidencialidad y secreto profesional firmados por los profesionales que trabajan para el Grupo.

Al mismo tiempo, el Grupo se encuentra adherido al Pacto Digital para la Protección de las personas, una iniciativa de la Agencia Española de Protección de Datos que pretende poner en valor la privacidad y la importancia del tratamiento de datos. De esta forma, el Grupo formaliza los siguientes compromisos:

- Cumplimiento de las obligaciones específicas en el ámbito digital, tales como aportar información a los usuarios sobre el tratamiento de sus datos y el ejercicio de sus derechos, aplicar los principios relativos al tratamiento contenidos en la normativa, garantizar la licitud del tratamiento, designar a un delegado de protección de datos en los supuestos legalmente exigibles y aplicar la privacidad “desde el diseño y por defecto”.
- Promover un entorno laboral libre de acoso, especialmente en el ámbito digital, impulsando las recomendaciones de la Agencia Española de Protección de Datos en esta materia.
- Promover la innovación y la transformación digital desde un enfoque basado en los principios de ética, responsabilidad y transparencia.
- Establecer directrices de teletrabajo que sean respetuosas con la privacidad.
- Difundir, en su ámbito de actuación, los recursos que la Agencia Española de Protección de Datos pone a disposición para ayudar a la sensibilización sobre el valor de la privacidad, la importancia del tratamiento de datos personales, etc.

En su afán por combatir la violencia digital, y en línea con el compromiso adquirido a través de este pacto, el Grupo ha divulgado información sobre el procedimiento habilitado por la Agencia Española de Protección de Datos para solicitar la retirada urgente en Internet de contenidos sexuales o violentos, con independencia de las denuncias que puedan presentarse ante las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado o las instancias judiciales pertinentes.

oepd

CANAL PRIORITARIO | LÍNEA DE AYUDA | CAMPAÑA | APUESTAS PERDIDAS | COLABORAR

Tú también
#PuedesPararlo
con el
#CanalPrioritario

Si tienes conocimiento de la publicación de fotografías, vídeos o audios de contenido sexual o violento en Internet sin el consentimiento de las personas afectadas (personas españolas o que se encuentren en España), solicita su retirada en el Canal prioritario de la Agencia.

SOLICITAR RETIRADA MÁS

En qué casos puedes acudir a este Canal
En qué casos no

10. Protección de los consumidores

El Grupo cuenta con políticas donde establece su firme compromiso en trabajar para ser un referente de calidad y competitividad en los mercados donde está presente, satisfaciendo las necesidades de sus clientes en un clima de confianza, y contribuyendo al desarrollo y realización de su equipo humano. Para conseguirlo, todos los profesionales que conforman el Grupo trabajan interesándose en las opiniones, necesidades y grados de satisfacción de los clientes, esforzándose por ofrecerles productos y servicios que satisfagan sus expectativas y con un fuerte espíritu innovador.

División Industrial

Todas las fábricas de cemento, hormigón, morteros, escoria y logística cuentan con certificación de sistemas de calidad. Asimismo, la división industrial mantiene una fluida y constante comunicación con sus clientes y realiza una gestión continua de incidencias y reclamaciones.



División Inmobiliaria

Por su parte, la división inmobiliaria no ha recibido en el presente ejercicio quejas o reclamaciones por los servicios prestados en la cartera de activos. Únicamente han surgido ciertas incidencias menores en algunos inmuebles, la mayoría han sido tratadas y resueltas en el mismo ejercicio a través de los procedimientos establecidos al efecto como parte del habitual mantenimiento y explotación patrimonial.

División Vitivinícola

Por otro lado, la división vitivinícola mantiene un contacto continuo con clientes, distribuidores e importadores a fin de interesarse por sus opiniones en cuanto a las tendencias de consumo en el mercado y el grado de satisfacción que los productos están teniendo en el mercado, así como realiza acciones con medios de comunicación y con consumidor final.

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines.

En esa misma línea se enmarcan los diferentes eventos que Masaveu Bodegas organiza con el objetivo de dar a conocer sus productos y mantener una comunicación directa y fluida con sus clientes y prescriptores. Algunos de los ejemplos de este tipo de iniciativas llevadas a cabo en el ejercicio son las siguientes:

- Showroom organizado en las oficinas de Masaveu Bodegas donde se ofrecieron catas de los vinos a los miembros del Club de Vinos y a consumidores de las marcas.
- “Encuentro de Foreros Verema La Rioja” en Bodegas Murua. Se trata de uno de los eventos más esperados y apreciados por los miles de amantes del vino y la gastronomía de esa comunidad en la que se reúnen para disfrutar de intensas jornadas de visitas a las bodegas y actividades relacionadas con el mundo vitivinícola y gastronómico.
- Visita a la Fundación María Cristina Masaveu Peterson y comida maridada con un vino de cada bodega perteneciente a Masaveu Bodegas (Fillaboa, Murua, Leda, Pagos de Araiz y Valverán) con medios de comunicación.
- Presentación a medios de comunicación y prescriptores de la añada 2016 de ~~La~~ Fillaboa 1898 donde, además de explicar los principales aspectos de este vino, los asistentes maridaron los vinos de esta bodega con exquisitos platos gallegos.
- Brunch maridado con Valverán 20 Manzanas donde los invitados (medios de comunicación) pudieron disfrutar de un showcooking.
- Brindis navideño con medios de comunicación.

Especial mención merece en este apartado el hecho de que el Consejo Regulador de Rías Baixas, en colaboración con Gregory Vine y Barcelona Wine Bar, haya vuelto a seleccionar los vinos de Fillaboa para participar en una jornada de presentación en Washington, D.C. El evento contó con la participación de un centenar de profesionales, entre ellos compradores para restaurantes y tiendas, sumilleres, medios locales y nacionales, influencers y educadores, y la consejera comercial de la Embajada de España. La jornada fue dirigida por la Master of Wine Caroline Hermann y por el sumiller Erik Segelbaum, y en ella se degustaron treinta y cinco marcas, que se maridaron también con tapas inspiradas en Galicia.

En 2023 los vinos de Masaveu Bodegas han acompañado a los asistentes de algunos de los más importantes eventos organizados en nuestro país, como son los Premios Princesa de Asturias, así como diversas presentaciones organizadas por empresas como la Boutique Chopard de Madrid y la compañía de coches Aston Martin. Asimismo, se ha colaborado con empresas para dar a conocer nuestras marcas y vinos como es el caso de Montagud, Olite Wine Bike, Miño Wine Experience, Golf y Vino (Izki Golf), Eldiario.es, II Trofeo de Olite-Erriberri de patinaje de velocidad, Feria del vino de Corella o Trasiegu Fest.



También cabe destacar en este ámbito la presencia de la división vitivinícola en ferias y salones, donde tiene la oportunidad de presentar sus productos a clientes y mantener contacto con otras empresas de su sector.

Ferías 2023

Prowein
Barcelona Wine Week
Salón Gourmets
Salón Peñin

Salones 2023

Spanish Wine Showroom
Nueva York
Verema Valencia
Verema Vigo
Tentación Santander
Tentación Gijón
Salón de Blancos Calduch
Salón de Rosados Calduch
Salón Bodegas Siglo XXI
Calduch

Además, con su actividad de enoturismo, Masaveu Bodegas intenta transmitir de una manera más cercana a sus clientes su filosofía de trabajo en la que prima la calidad. Otro de los canales que utiliza para llegar al público general es la comunicación, tanto en medios, redes sociales como en páginas web, cuyo alcance es analizado año a tras año a fin de comprobar si es están consiguiendo los resultados esperados y si se está llegando a los consumidores.

Y, por último, con su blog "Arte con los cinco sentidos", la división vitivinícola acerca el mundo del vino al público general a través de diferentes artículos donde se abordan desde cuestiones técnicas, como qué factores determinan el momento en el que se vendimia, hasta aquellas más prácticas, pero absolutamente necesarias, como dónde y cómo conservar el vino en casa.

MASAVEU • BODEGAS

Impacto en medios

Apariciones en los medios: 750 impactos (+23,36 % respecto al año pasado)

Alcance: 115 millones de personas

Valor publicitario estimado: 4 millones de euros

Redes sociales: 20.726 seguidores (+23,62% que en 2022)

Instagram: 9.016

Facebook: 4.947

Twitter: 2.827

LinkedIn: 3.843

Webs

95.717 visitas

Fuente: Elaboración Propia

En relación a los productos, como se ha mencionado con anterioridad, las bodegas se encuentran amparadas en diferentes Denominaciones de Origen o Indicaciones Geográficas motivo por el que en su producción deben cumplir estrictas normas cuyo cumplimiento es supervisado por los diferentes Consejos Reguladores existentes en nuestro país.

División Medicina

Para esta división es prioritario prestar una asistencia sanitaria de calidad que satisfaga las necesidades y expectativas de todos los pacientes y sus familiares, así como de sus profesionales. Se trata, por tanto, de un objetivo estratégico del hospital en el que asumen un papel esencial el Comité de Calidad, la Responsable de Calidad, Seguridad y Experiencia del Paciente y el Servicio de Atención al Paciente.

Los dos primeros trabajan de forma absolutamente coordinada en todo lo relacionado con la mejora continua en la práctica clínica. Además, la figura de Responsable de Calidad, Seguridad y Experiencia del Paciente permite dar cumplimiento a los objetivos fijados por la Comisión de Calidad, e involucrar de una forma más directa al resto de profesionales. Por su parte, el Servicio de Atención al Paciente, también conocido como "Chaquetas Rojas" se encarga de ayudar o resolver cualquier problema, incidencia o necesidad que los pacientes pueden tener durante su estancia en el hospital. El Hospital Centro Médico de Asturias es el único hospital de Asturias que tiene esta figura implantada.



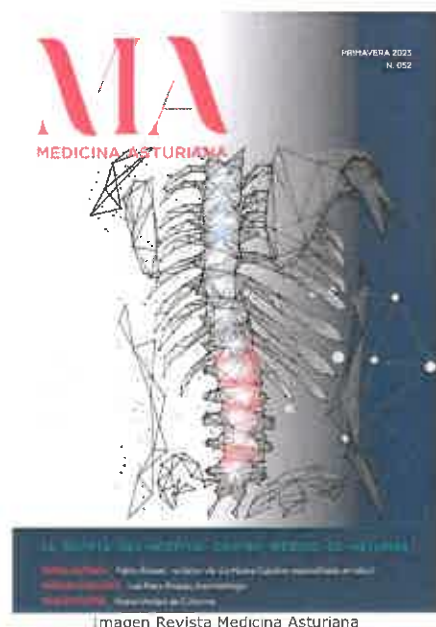
La mejora continua de su sistema de calidad es un factor estratégico, y por ello el hospital está trabajando en la implementación de un nuevo sistema de evaluación de la satisfacción de sus pacientes, denominado Net Promoter Score (NPS). NPS es un indicador internacional y de gran uso en el sector sanitario que permite conocer su grado de satisfacción e índice de recomendación sobre los servicios asistenciales que el paciente ha utilizado.

A fin de dar a conocer el trabajo desarrollado en el Hospital Centro Médico de Asturias, y conectar con su público objetivo, la división de medicina ha iniciado el trabajo en varias vías de comunicación cuyo impacto es monitorizado a fin de comprobar su efectividad.

Es indudable que las redes sociales constituyen un nuevo canal a través del que la división de medicina, además de proporcionar información sobre la salud en general, su prevención y promoción, resuelve numerosas dudas. Sus seguidores suman más de 10 mil en la actualidad.



También cada trimestre la revista del Hospital Centro Médico de Asturias intenta acercar a los usuarios a la vida del hospital, así como dar voz a los pacientes a través de diferentes entrevistas en las que cuentan sus experiencias.



Por lo que se refiere a las reclamaciones, quejas y sugerencias presentadas por los pacientes, estas son una valiosa fuente de información que permite detectar oportunidades de mejora de los servicios prestados. El departamento encargado de su gestión operativa en el Centro Médico son las "Chaquetas Rojas". El hospital, que atendió en 2023 a más de 220 mil pacientes (210 mil en 2022), recibió en el presente ejercicio un total de 99 reclamaciones (93 en 2022), con un tiempo medio de respuesta de 13,84 días (10 en 2022). Asimismo, se han recibido un total de 4 sugerencias (10 en 2022). Los principales motivos de las quejas y reclamaciones han sido la disconformidad con el trato y la atención recibida, así como la demora en la asistencia, aspectos sobre los que el Grupo trabaja y continúa trabajando para mejorar la prestación del servicio a sus pacientes.

División Aparcamientos

Por último, en el ejercicio 2023 la división de aparcamientos recibió 129 reclamaciones y 246 quejas, de las que en su mayoría se corresponden con golpes de otros vehículos y problemas en la gestión de cobro. Asimismo, en el presente ejercicio se han atendido 72 solicitudes de información, la mayor parte de ellas relacionadas con el precio de los abonos del parking. Los medios que los usuarios utilizan para estas gestiones son, fundamentalmente el presencial en el propio parking (78,6%), seguido de la página web (18,26%), el correo electrónico (2,6%) y el teléfono (0,44%).



11. Sostenibilidad en la cadena de proveedores

Las relaciones con los proveedores se desarrollan en un marco de colaboración transparente que permite la consecución de los objetivos mutuos y el cumplimiento de la responsabilidad social del Grupo.

La selección y contratación de proveedores se ajusta a la normativa interna existente en cada momento, garantizándose la transparencia, la igualdad de trato y la aplicación de criterios objetivos y ponderados, evitándose tratar con aquellos proveedores o posibles proveedores cuyos intereses personales, actividades externas, intereses económicos o relaciones sean contrarios o potencialmente conflictivos con los intereses del Grupo, directa o indirectamente. En este sentido, la compra de bienes o la contratación de servicios se realiza con total independencia de decisión y al margen de cualquier vinculación personal, familiar o económica, que pueda poner en duda los criterios seguidos en la selección.

El Grupo informa a los proveedores sobre sus políticas y especificaciones en materia medioambiental y de prevención, seguridad y salud laboral, además de fijar contractualmente las especificaciones referidas a calidad y medioambiente que les aplican.

Adicionalmente, el Grupo supervisa que los proveedores que trabajan en sus propias instalaciones estén al corriente de sus obligaciones fiscales, laborales y de prevención.

Si bien el Grupo no realiza auditorías sobre sus proveedores, existe por parte de los Departamentos de Compras, Medioambiente y Calidad, un seguimiento estrecho sobre los mismos, de tal forma que cada incumplimiento se monitoriza para que sea solventado a la mayor brevedad.

Especial atención se brinda a las alertas sanitarias que son recibidas, bien por la Agencia Española del Medicamento, o por los propios proveedores de material, equipos o productos farmacéuticos. Estas alertas y su atención se encuentran centralizadas en el área de farmacia, aunque aquellas que están vinculadas con los equipos o material implantable, se procesan por el Departamento de compras en coordinación con las áreas clínicas donde se encuentra el material (quirófanos, laboratorios, almacenes, etc.).



12. Promoción y difusión del arte y la cultura, así como la conservación del patrimonio cultural español

Como gestora de la Colección Masaveu, la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, reconocida con diferentes premios por su apoyo al arte y la cultura, así como por sus esfuerzos en preservar, restaurar y difundir el patrimonio histórico español como la Medalla de Madrid en 2015, el premio iberoamericano de mecenazgo de la Fundación Callia en 2018 y el galardón al mecenazgo de los Premios de la Cultura de la Comunidad de Madrid en el 2023, promueve su divulgación y conocimiento a través de la organización de diversos proyectos expositivos, colaboraciones institucionales, publicaciones y proyectos de restauración y conservación.

12.1. Proyectos expositivos

"Colección Masaveu. Sorolla"

Museo de Bellas Artes de Valencia. 29 de junio - 15 de octubre, 2023.

La exposición «Colección Masaveu. Sorolla» presentó, en el año de conmemoración del centenario de la muerte de Joaquín Sorolla (Valencia, 27 de febrero de 1863- Cercedilla, 10 de agosto de 1923) y en la ciudad que le vio nacer, medio centenar de piezas extraordinarias, muchas de ellas obras maestras, pertenecientes a una de las colecciones privadas más importantes de España.

Esta muestra, organizada de manera conjunta por la Fundación María Cristina Masaveu Peterson y el Museo de Bellas Artes de València, reunió del 29 de junio al 15 de octubre de 2023, cuarenta y seis obras de Sorolla que fueron realizadas entre 1882, cuando aún era un joven de 19 años en plena etapa de formación, y 1917, tres años antes del final de su carrera como pintor como consecuencia de un derrame cerebral.

La Colección Masaveu, una de las colecciones privadas más importantes de España, posee un importante número de obras del pintor valenciano, que destacan tanto por la cantidad como por la calidad de las mismas. Todas ellas fueron adquiridas por D. Pedro Masaveu Peterson (1938-1993), uno de los principales impulsores de este rico fondo. Se trata de la colección privada con mayor número de piezas del artista y la tercera en volumen e importancia a nivel mundial, tan solo superada por la de otras dos instituciones públicas como el Museo Sorolla (Madrid) y la Hispanic Society of America (Nueva York).

La selección de obras para esta exposición estuvo conformada por obras de temáticas y procedencias diversas que permitían comprender su evolución pictórica y entender las claves y aportaciones de su arte a través de los distintos géneros que practicó. En este elenco, jalonado de obras maestras, se apreciaba además un especial interés por los asuntos relacionados con el trabajo en el mar o las escenas de baño, tan frecuentes en la producción de Sorolla.

"Luis Fernández"

Centro FMCMP, Madrid. 6 de octubre, 2023- 28 de enero, 2024.

La Fundación María Cristina Masaveu ha presentado en este año una gran exposición retrospectiva dedicada al artista asturiano Luis Fernández (Oviedo, 1900 – París, 1973), coorganizada junto al Museo de Bellas Artes de Asturias y con el comisariado de su director, Alfonso Palacio.

Luis Fernández es uno de los mejores representantes de la vanguardia en Asturias y uno de los creadores más destacados del arte español del siglo XX. Su llegada a París, en el año 1924, le permitió que entrara en contacto con lo más granado de la vanguardia internacional. Este hecho le sirvió para conocer y profundizar en alguno de los movimientos artísticos más importantes del momento, como el surrealismo o el cubismo. A partir de la década de los años cincuenta, el artista asturiano alcanzó su etapa de madurez, caracterizada por una peculiar y muy personal figuración, totalmente apartada de las principales corrientes artísticas de la época.

La exposición, que se celebra con motivo del 50º aniversario de su muerte, reúne alrededor de 150 obras procedentes de una gran cantidad de prestadores de todo el mundo y una selección de cinco obras maestras de la Colección Masaveu. Se trata de la primera gran retrospectiva de uno de los creadores más singulares de la primera mitad del siglo XX.

Tras su clausura en la sede de la Fundación de Madrid, tendrá su continuación en el Museo de Bellas Artes de Asturias a partir de febrero de 2024.

Exposición especial de Navidad: "La sagrada familia con San Joaquín y Santa Ana. Luis Meléndez"

Centro FMCMP, Madrid. 14 de diciembre, 2023 - 28 de enero, 2024.

Con motivo de las fiestas navideñas, la Fundación María Cristina Masaveu Peterson presenta por tercer año consecutivo una obra vinculada a este ciclo. Se trata de una miniatura de Luis Meléndez perteneciente a la Colección Masaveu.



El pintor Luis Egidio Meléndez de Ribera (Nápoles, 1716-Madrid, 1780) es conocido principalmente por su extensa producción de bodegones, cuya calidad se puede apreciar en la exposición Colección Masaveu. Objeto y naturaleza. Bodegones y floreros de los siglos XVII-XVIII. Otra faceta de su producción, enraizada con la tradición familiar iniciada por su padre, Francisco Antonio Meléndez (Oviedo, 1682-Madrid, 1758), y no menos interesante, es la de pintor de miniaturas e iluminador de libros litúrgicos, donde destaca su trabajo en los cantorales de la Real Capilla, encargo de Fernando VI que le ocupó entre 1756 y 1758.

Junto con una pareja de igual temática realizada al óleo sobre cobre, esta miniatura fue pintada en 1768 para el oratorio del entonces Príncipe de Asturias, futuro Carlos IV. Se trata de una obra extremadamente refinada que muestra una iconografía muy popular y que resultaba especialmente adecuada como íntima imagen de inspiración espiritual para el futuro monarca. Representa a la Sagrada Familia con San Joaquín y Santa Ana, con una composición cerrada y clásica en la que la Virgen ocupa el eje de simetría. En su regazo, sujeta de forma amorosa al Niño, que extiende sus brazos hacia Santa Ana, quien adelanta su brazo derecho en ademán de recibirlo. Detrás de ella aparece San Joaquín, con la mirada baja y gesto bondadoso. A la derecha, San José, de pie, se inclina hacia la Virgen mientras sujeta una vara floral y el libro de Isaías, del que lee, guiándose con su dedo, el capítulo LIII, donde se recoge la profecía de la Pasión de Cristo. Corona la composición la paloma del Espíritu Santo entre cabezas de angelotes y nubes. A la izquierda, en la parte inferior, una cesta de mimbre con telas sirve de cierre a la misma y da un aire de familiar cotidianeidad a la escena.

Las figuras se construyen de manera rotunda, monumental, a través de gradaciones tonales de intenso cromatismo conseguidas mediante una meticulosa técnica de punteado, especialmente visible en la figura de San Joaquín, que confiere también a las carnaciones una luminosa vibración. Entre los colores empleados destaca especialmente el azul ultramar, el más denso y apreciado de todos ellos, reservado para el manto de la Virgen. Todas las figuras se sitúan sobre un escalón, precedido de un suelo de grandes baldosas que ayudan a potenciar la perspectiva. En él aparece la firma, trazada con minuciosa grafía y orgullo creador: «Ludovs. Menendez inv. et pinxit ad Dei honorem ac Virgin. matris ann. 1768.»

"Colección Masaveu: Pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo"
Centro FMCMP, Madrid. Reapertura: 5 de octubre, 2021-28 de mayo, 2023.

Uno de los ejemplos más destacados de la labor de difusión del arte promovida por la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, es la exposición "Colección Masaveu: Pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo", inaugurada en el año 2019 con motivo de la apertura de su sede en Madrid, un edificio reformado al efecto. La muestra, que pudo visitarse de forma gratuita hasta el pasado 28 de mayo de 2023, ha sido calificada por los medios de comunicación de "deslumbrante" por reunir en una misma sala todo el panorama pictórico español del siglo XIX. Aglutina obras de pintores tan destacados como Francisco de Goya, Federico de Madrazo, Eduardo Rosales, Mariano Fortuny, Martín Rico, Aureliano de Beruete, Carlos de Haes, Fernando Álvarez de Sotomayor, Joaquín Sorolla, Ignacio Zuloaga, Darío de Regoyos -con, entre otras, la última obra que pintó-, Ramón Casas, Santiago Rusiñol, Isidro Nonell o Hermén Anglada Camarasa, entre otros.

La muestra cuenta con una cuidada publicación disponible en castellano y en inglés en la que se recogen ensayos y comentarios realizados por Javier Barón, comisario de la citada exposición y jefe de conservación de pintura del siglo XIX del Museo del Prado, mediante los que presenta las 117 piezas de la muestra y que trazan un didáctico recorrido por la historia de la pintura española del siglo XIX.

"Colección Masaveu: Objeto y Naturaleza. Bodegones y floreros de los siglos XVII y XVIII"

Centro FMCMP, Madrid. 15 de septiembre, 2023 - 28 de enero, 2024

La Fundación María Cristina Masaveu Peterson ha continuado promoviendo la exposición 'Colección Masaveu. Objeto y naturaleza. Bodegones y floreros de los siglos XVII - XVIII'.

Comisariada por el especialista en pintura española del siglo XVII, Ángel Aterido, llega a Madrid tras su paso por el Centro Fundación Unicaja de Sevilla y el Museo de Bellas Artes de Asturias.

El género de la naturaleza muerta constituye uno de los núcleos temáticos más coherentes dentro de la Colección Masaveu, tanto por su número como por su calidad. En esta exposición se ha reunido una selección significativa, centrada en sus piezas más sobresalientes del Barroco y la Ilustración, a través de la que ofrecer un panorama representativo del origen y la evolución de uno de los asuntos pictóricos más extendidos en la tradición occidental.

La exposición recorre el devenir del género de la naturaleza muerta, diferenciado en el ámbito hispánico con el término característico de "bodegón". Se denominan así las pinturas que retratan objetos, frutos, animales o flores de forma muy próxima, con atención a su diferente consistencia y aspecto. Son temas en apariencia triviales surgidos primero en contextos eruditos que, por su enorme atractivo visual, acabaron siendo demandados por los demás estamentos sociales con capacidad económica en el siglo XVII. Frente a la historia o la imagen sagrada, el espectáculo de una naturaleza seleccionada y expuesta con sorprendente realismo abría al observador nuevos horizontes.

A través de tres secciones, esta muestra ofrece una panorámica de la evolución de este tema en los principales centros de producción artística en España durante buena parte de la Edad Moderna. Por medio de pinturas de los artistas consagrados al género más famosos en su tiempo, como Juan de Zurbarán, Arellano o Meléndez, la Colección Masaveu propone al espectador actual un trayecto de siglo y medio por el bodegón español.

La selección de obras de la Colección Masaveu, se completa con nuevos fondos de la propia Fundación María Cristina Masaveu Peterson, junto a una parte importante de la Colección Pedro Masaveu Peterson. Cuatrocientas diez obras de esta colección fueron entregadas al Principado de Asturias mediante la vía de la dación en 1994, un año después de su fallecimiento, por deseo expreso de María Cristina Masaveu Peterson, quien quiso de este modo honrar la figura de su hermano como coleccionista. Estas obras se pueden contemplar en el Museo de Bellas Artes de Asturias, considerado desde entonces uno de los museos más relevantes de España.



12.2. Conservación y restauración

La Fundación María Cristina Masaveu Peterson se ocupa de la gestión de la Colección Masaveu desde 2013, contribuyendo, siempre en colaboración con el Departamento de Arte de Corporación Masaveu, en la documentación, estudio y catalogación de las obras, así como en el planeamiento y desarrollo de planes y protocolos de conservación preventiva, y que luego lleva a cabo Corporación Masaveu como propietaria con la correspondiente planificación y puesta en marcha de intervenciones específicas de conservación y/o restauración en piezas determinadas de la colección.

Por otro lado, en 2023 se realizaron por Corporación Masaveu, S.A. diversas intervenciones de conservación y/o restauración en 92 obras y bienes muebles de la Colección Masaveu.

- Pintura:
 - Intervenciones puntuales en un conjunto de cuarenta y tres obras y marcos de la colección realizadas por el Departamento de Arte de Corporación Masaveu.
 - Restauración de siete lienzos de los siglos XVI y XVII y de cinco de sus marcos. Realizada por Emilio Casero Chamorro.
 - Restauración de dos tablas del siglo XVII y de sus marcos. Realizada por Marta Méndez Rebolo.
 - Restauración de un lienzo del siglo XVII y de su marco. Realizada por Isabel González-Conde.
 - Restauración de dos lienzos del siglo XVII y de sus marcos Realizada por Ana Isabel Ortega Díaz.
 - Restauración de un lienzo del XVII. Realizada por Sofía Calderón.
 - Restauración de un lienzo del XVII. Realizada por Almudena Gómez Agrela.
 - Restauración de tres soportes (tablas) de dos pinturas de los siglos XVI y XVII. Realizada por Jose de la Fuente.
- Escultura: Intervenciones puntuales realizadas por el Departamento de Arte de Corporación sobre un conjunto de siete piezas.
- Libros: Intervenciones puntuales en un conjunto de 20 libros de los siglos XVII-principios del XX. Realizada por Covadonga Miravalles.
- Realización de estudios técnicos de siete obras de Colección Masaveu. Realizada por Arte-Lab e Icono I&R Restauración S. L.



12.3. Solicitudes de reproducción de la obra

Durante el presente ejercicio se han atendido cinco solicitudes de reproducciones de obra:

Título: Lepanto. Alegoría de la batalla de Lepanto (1899)

Autor: Joaquín Sorolla y Bastida

Solicita: Editorial Larousse

Razón: Libro Sorolla en 30 claves

Título: Estudio del pintor. (Alegoría de las Bellas Artes) , 1635-39

Autor: Maestro del Anuncio a los Pastores (activo en Nápoles, Italia, entre 1620 y 1650)

Solicita: Artur Ramón S.L.

Razón: Libro Aún aprendo. Quince episodios sobre dibujo

Título: Assumpta corpuscularia lapislazulina, (1952)

Autor: Salvador Dalí (Figueras, 1904-ibídem, 1989)

Solicita: Editorial Planeta

Razón: Libro ¿Por qué Dalí?

Título: Vista de Toledo (1913)

Autor: Joaquín Sorolla y Bastida

Solicita: Museo Sorolla

Razón: Libro Sorolla. Viajar para pintar

Título: La Virgen de los Desamparados acogiendo a los pobres, 1838

Autor: López y Portaña, Vicente

Solicita: Museo Nacional de Arte Antiga

Razón: Libro Pintura Espanhola em Portugal. Identidades partilhadas



12.4. Actividades programadas

12.4.1. Programa de visitas guiadas

Para profundizar en aspectos singulares de las exposiciones que organiza en su sede en Madrid, la Fundación María Cristina Masaveu Peterson promueve un completo programa de visitas y conferencias.

Público General

La Fundación María Cristina Masaveu Peterson dispone de una amplia programación de visitas guiadas gratuitas en torno a las muestras que expone en sus sedes, tanto para público individual como para grupos.

Programa escolar

La Fundación María Cristina Masaveu Peterson ha creado un programa educativo gratuito con el objetivo de acercar a los más jóvenes al mundo del arte. El contenido de este programa se ha diseñado para atender las diferentes necesidades del colectivo escolar, contemplando las siguientes tipologías de actividades:

- **Visitas taller dirigidas a Educación Infantil y Primaria:** En estas actividades se ofrece una visita dinamizada en sala, realizada con actividades interactivas in situ, y una actividad creativa en el espacio taller. En el año 2023 se han promovido las siguientes actividades:
 - “Luz y color en la Colección Masaveu del siglo XIX”. El hilo conductor son las diferentes maneras que tienen los pintores de presentar la realidad, sus luces y sombras, sus paisajes, retratos o escenas de la vida cotidiana a través del uso del color.
 - “¿Los bodegones hablan?” Gracias a la observación activa de pinturas de naturalezas muertas, bodegones y alegorías a los sentidos, iremos descubriendo los múltiples mensajes que los elementos de la vida cotidiana tienen para nosotros. A partir de obras de grandes maestros del género como Juan de Zurbarán o Alejandro de Loarte y con una metodología vinculada al juego y dinámicas grupales, se busca que los participantes se sientan protagonistas del aprendizaje a través de la experimentación y la creatividad.



- Visitas taller dirigidas a Secundaria y Bachillerato: En estas sesiones se fomenta la participación del alumnado a través de la observación individual y la experiencia artística. Concretamente, en el año 2023 se han realizado las siguientes actividades:
 - **"Gusto y moda en la Colección Masaveu del siglo XIX"**. Con el análisis de las obras de algunos de los más destacados pintores españoles del siglo XIX como Sorolla, Federico de Madrazo, Julio Romero de Torres, Zuloaga o Anglada Camarasa, los jóvenes conocen a través de este taller tanto la historia de la pintura de este periodo como los diferentes aspectos de la sociedad del momento y, muy especialmente, de la evolución de la imagen de la mujer.
 - **Visita bachillerato: "Colección Masaveu: Pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo"**. Se trata de un recorrido cronológico de la pintura española del siglo XIX a partir de la Colección Masaveu, descubriendo paso a paso la pintura desde Goya al modernismo.
 - **"Del bodegón del siglo XVII al siglo XX"**. A través de esta actividad los jóvenes descubren tanto la historia de la aparición de este género artístico, como los secretos de la creación de una naturaleza muerta desde una perspectiva artística, científica y compositiva, de la mano de algunos de los más destacados maestros del género. Tras la visita, los alumnos aplican los conceptos aprendidos creando en el taller su propio bodegón contemporáneo.

12.4.2. Conferencias

Otra de las principales actividades culturales organizadas por la Fundación María Cristina Masaveu Peterson es la puesta en marcha de ciclos de conferencias en torno a las exposiciones que promueve. Estas conferencias, presentadas en el Auditorio María Cristina Masaveu, se retransmiten en directo vía streaming y, en aras de promover su máxima difusión, su contenido puede consultarse en la página web de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, en concreto, en su apartado "Canal FMCMP".



En el presente ejercicio, la Fundación María Cristina Masaveu Peterson ha organizado las siguientes conferencias:

“Mecenazgo y Coleccionismo a través de la historia” (I Ciclo de Conferencias).

Este ciclo, dirigido por Rafael Mateu de Ros, tuvo como objetivo difundir diversos hitos fundamentales en la historia del mecenazgo y coleccionismo de arte a través de reputados especialistas en cada periodo. Las conferencias se concibieron como un recorrido por diferentes etapas de la historia hasta llegar al momento actual. En esta primera etapa, el programa se centra en la pintura española del siglo XIX.

- “Archer M. Huntington, la Hispanic Society of America y Sorolla”. En esta primera conferencia, Patricia Fernández Lorenzo, Doctora en Historia y Socia of Counsel de Ramón y Cajal Abogados, habló sobre la figura de Archer M. Huntington, fundador de la Hispanic Society of America y gran coleccionista de Sorolla.
- “El mecenazgo regio en la corte de Isabel II”. En esta ponencia, celebrada el pasado 21 de marzo, Jose Luis Díez, miembro de la Real Academia de la Historia y Doctor en Historia del Arte habló sobre el mecenazgo de la realeza en la época de Isabel II.
- “Donaciones y Legados al Museo del Prado”. Javier Barón, Jefe de Conservación de Pintura del Siglo XIX en el Museo del Prado, habló sobre las donaciones y legados realizados a este Museo en dos conferencias celebradas el 28 de marzo y el 11 de abril.
- “El coleccionismo privado de arte en Cataluña en el siglo XX como base de la construcción de los museos y las fundaciones patrimoniales”. Buenaventura Bassagoda, Catedrático de Historia del Arte de la Universidad Autónoma de Barcelona abordó este interesante tema el pasado 20 de abril.

Ciclo en torno a la exposición “Objeto y naturaleza. Bodegones y floreros de los siglos XVII-XVIII”.

Este ciclo de conferencias, dirigido por el comisario Ángel Aterido, analiza, de la mano de expertos, diferentes aspectos de las obras y autores incluidos en esta muestra.

- “Objeto y naturaleza. Los bodegones de las colecciones Masaveu (I)”. En esta conferencia, celebrada el pasado 17 de octubre, Angel Terido, comisario de la exposición, habló sobre el género del *bodegón* en España y su evolución, desde el Barroco hasta la Ilustración, a través de las distintas obras y artistas presentes en la exposición.



- "Bodegones. El arte y la ciencia de la acumulación". En esta segunda ponencia, celebrada el 24 de octubre de 2023, José Ramón Marcaida, Científico Titular en el Departamento de Historia de la Ciencia del Instituto de Historia del CSIC, explicó la relación entre arte y ciencia durante el Barroco a partir del género del bodegón español, su importancia para el coleccionismo y la cultura visual.
- "Luis Meléndez en las Colecciones Masaveu". En La última conferencia del ciclo del año, celebrada el 19 de diciembre, Peter Cherry, Profesor de Historia del Arte y de la Arquitectura en el Trinity College Dublin, habló sobre la presencia e importancia de la obra de Luis Meléndez en la Fundación Cristina Masaveu y en la exposición.

Ciclo en torno a la exposición "Luis Fernández".

Este ciclo de conferencias, dirigido por el comisario Alfonso Palacio, director del Museo de Bellas Artes de Asturias, analizó, de la mano de expertos, diferentes aspectos de la obra de Fernández:

- "Luis Fernández, un pintor en busca de la belleza, la perfección y lo absoluto". En esta primera ponencia, Alfonso Palacio, comisario de la exposición, repasó la trayectoria artística de Fernández analizando las claves de su pintura y de su evolución hacia los movimientos artísticos más importantes del momento, como el surrealismo o el cubismo.
- "Luis Fernández y los maestros del siglo de oro". En esta segunda ponencia, Javier Barón, Jefe de Conservación de Pintura del Siglo XIX en el Museo del Prado, analizó el interés del pintor Luis Fernández por las obras de pintores españoles del Siglo de Oro, como Zubarán o El Greco, cuya influencia se puede ver a lo largo de su producción artística y las obras que conforman la exposición.
- "El pintor y la vizcondesa: Luis Fernández y Marie-Laure de Noailles" En esta tercera ponencia, Brigitte Léal, Directora emérita adjunta del Musée National d'Art Moderne Centre *Pompidou*, analizó la relación entre el pintor Luis Fernández con una de sus mayores coleccionistas, la Vizcondesa Marie-Laure de Noailles, con la que mantuvo una estrecha amistad y aparece retratada en algunas de sus obras.



12.4.3. Colaboraciones institucionales

Jornada Científica. "Sorolla. Orígenes"

Auditorio María Cristina Masaveu. Madrid 1 de marzo

En colaboración con la Fundación Museo Sorolla, la Fundación María Cristina Masaveu Peterson organizó el pasado 1 de marzo una jornada científica donde se profundizó en los años de formación de Joaquín Sorolla, sus estudios en las Escuelas de Artesanos y la Real Academia de Bellas Artes de San Carlos, en Valencia; las obras que presenta en las exposiciones regionales y nacionales; los grandes maestros que le inspiran y la influencia del fotógrafo Antonio García Peris que le guía en su carrera.

XXIII Semana de la Ciencia y la Innovación 2023

Auditorio María Cristina Masaveu. Madrid 17 de noviembre

Con motivo de la celebración de la XXIII *Semana de la Ciencia y la Innovación 2023*, el pasado 17 de noviembre tuvo lugar en el Auditorio María Cristina Masaveu la jornada titulada «Arte, Ciencia y Naturaleza en la Corte», una iniciativa organizada por el Grupo de Investigación de la Universidad Complutense de Madrid "La Corte Española: Arte, Artistas y Mecenas". La jornada finalizó con una visita a la exposición Colección Masaveu: objeto y naturaleza. Bodegones y floreros de los siglos XVII – XVIII, a cargo de su comisario, Ángel Aterido.

12.4.4. Proyectos audiovisuales

La Fundación María Cristina Masaveu Peterson contribuye a la difusión y conocimiento de la Colección Masaveu a través de múltiples herramientas. Por eso, cada año produce pequeñas piezas audiovisuales, a las que se puede acceder de forma gratuita en el Canal FMCMP.

- Vídeos sobre los proyectos expositivos: se trata de grabaciones de entre 5 y 10 minutos de duración, que incluyen tanto imágenes como entrevistas realizadas ex profeso a las personas a cargo de dichos proyectos.
- Obras comentadas de las exposiciones: de la mano de sus comisarios, el público puede conocer en profundidad alguna de las obras más destacadas de las exposiciones que organiza la Fundación María Cristina Masaveu Peterson.
- Audioguías: permiten conocer de manera más didáctica las principales características de las obras más destacadas de los proyectos expositivos.
- Actividades Educativas Online en familia: también la página web de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson ofrece un completo programa de actividades culturales y educativos online destinadas a niños y sus familias con el que se pretende ampliar sus conocimientos en historia del arte a través de algunas pinturas de la muestra.

13. Otros compromisos con la Sociedad

El Grupo canaliza su compromiso con la sociedad mediante actuaciones específicas alineadas con los objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas, tales como:

- Promoción de la formación de los jóvenes.
- Promoción de acciones que contribuyan a dar visibilidad y concienciar acerca de la prevención de las enfermedades y los hábitos de vida saludables.
- Fomentando el respeto al medioambiente.
- Contribuyendo a mitigar la despoblación en zonas rurales.
- Participación en instituciones que contribuyan al fomento de la actividad y responsabilidad empresarial.

13.1. Otras actividades de promoción y difusión del arte y la cultura

Como ya viene siendo tradición, la Colección Masaveu ha participado de forma activa en la Feria Internacional de Muestras de Asturias, en esta última edición bajo el título "Miradas de Asturias" en la que se expusieron siete obras del Premio Nacional de Fotografía en 2010 y también del pintor, José Manuel Ballester. El crítico de arte Ángel Antonio Rodríguez fue el comisario de esta exposición.

Ballester es uno de los cinco artistas españoles escogidos por la Fundación María Cristina Masaveu Peterson (FMCMP) para sus proyectos de mecenazgo bajo el título de 'Miradas de Asturias'. Los trabajos del madrileño pertenecen a la II edición: 'Allumar' -inaugurada en 2014- que muestra una visión de la industria cementera asturiana que posee el Grupo.

Las obras fotográficas expuestas son ejemplo del 'leitmotiv' de un artista que juega con la luz y el silencio, eliminando por completo la figura humana. Las técnicas empleadas fueron las más sofisticadas de hace diez años: impresión directa en metacrilato opal, que está retroiluminado con luces LED; impresión digital sobre dibond, y por último, la impresión sobre papel Hahnemüle, el cual permite añadir ciertas texturas.



Al mismo tiempo que están activas todas las iniciativas anteriormente mencionadas, obras de arte de relevante importancia pertenecientes a Corporación Masaveu, se encuentran albergadas en las bodegas del Grupo que, de este modo, pueden ofrecer a los innumerables visitantes que pasan por las instalaciones vitivinícolas una completa experiencia en la que confluyen la cultura del vino y el arte.

El Grupo también promueve la difusión del arte entre sus propios empleados, quienes no sólo tienen la oportunidad de disfrutar de las obras de arte expuestas en los diferentes centros de trabajo, sino que también participan de las visitas que se organizan para disfrutar de la Colección Masaveu en determinados momentos del año. Por último, no podemos olvidarnos de la labor de difusión que se hace para otros stakeholders con los que el Grupo guarda relación, a quienes también se les ofrece la posibilidad de participar en visitas privadas.

De la misma manera, el Grupo manifiesta su compromiso con la promoción de valores científicos, culturales y humanísticos, formando parte del Patronato de la prestigiosa Fundación Princesa de Asturias.

13.2. Formación profesional de los jóvenes asturianos

En el año 1952, D. Pedro Masaveu preocupado por la formación de los jóvenes asturianos, acudió a la Exposición Profesional en el Palacio de Cristal del Retiro de Madrid donde concibió la idea de hacer algo en el campo de la Formación Profesional. Así, en 1956 constituyó la Fundación Masaveu, Escuelas de Educación y Formación Profesional y decidió construir un Colegio, encargando su proyecto al arquitecto Joaquín Cores. El edificio actualmente está inscrito en el registro DOCOMO Ibérico y se encuentra catalogado dentro del Catálogo Urbanístico del Ayuntamiento de Oviedo con la categoría de Protección Integral Singular. La renovación integral del Salón de Actos del Colegio ha permitido dotarlo de un equipamiento técnico óptimo para el desarrollo de actividades culturales de distinto formato. El Auditorio Pedro Masaveu dispone de una capacidad de 267 personas en el patio de butacas y 200 personas en el anfiteatro situado en la cubierta del mismo, alcanzando un aforo total de 467 personas. El acceso al Auditorio es independiente y dispone de un gran distribuidor polivalente con ventanales a los jardines del edificio.

El Colegio fue inaugurado en el año 1962 y los más de veinte mil alumnos, formados en sus aulas y talleres, son la mejor carta de presentación de la excelente labor educativa desarrollada a lo largo de estos 60 años de trabajo ininterrumpido en favor de la juventud asturiana.

El 16 de junio de 2004 se constituye el Grupo Coordinador de Calidad, con lo que comienza la implantación de un sistema de calidad, certificado a día de hoy bajo la norma UNE-EN ISO 9001:2015.

Hoy, la Fundación Masaveu es un Centro Concertado de Formación Profesional que acoge a 332 alumnos y donde se imparten Ciclos de Grado Básico, Grado Medio y Superior en siete especialidades de las familias profesionales de Electricidad y Electrónica, Fabricación y Mecánica e Instalación y Mantenimiento.

Con la finalidad de que la formación no se desarrolle al margen de la industria y de la empresa, anualmente los alumnos acuden a ferias internacionales como la Bienal de la Máquina Herramienta en Bilbao o Maletec en Madrid y realizan visitas técnicas a diferentes compañías. Pero, sin duda, es a través de la Formación en Centro de Trabajo (380 horas en la empresa) donde el alumno logra acercarse y adaptarse al mundo laboral y para el que la Fundación Masaveu cuenta con más de 260 convenios firmados con diferentes empresas. El colegio también participa, desde su puesta en marcha en Asturias, en la FP Dual en todos los ciclos formativos que imparte.

Adicionalmente, con la intención de facilitar la inserción laboral de sus alumnos, Fundación Masaveu les da la oportunidad de obtener la Tarjeta Laboral del Metal y de la Construcción y pone a su disposición una Bolsa de Empleo.

Fundación Masaveu mantiene un acuerdo de colaboración con la Patronal del Metal Asturiano para impartir en sus instalaciones cursos gratuitos dirigidos prioritariamente a personas trabajadoras desempleados que deseen mejorar su cualificación profesional y acceder al sector del Metal. Fruto de esta colaboración, un total de 68 personas han obtenido a lo largo de este año su título de certificación de profesionalidad. Esta actividad cobra especial importancia en Asturias, una provincia fuertemente industrializada y que acusa una importante carencia de profesionales cualificados.

Fundación Masaveu, tras más de 60 años de funcionamiento, sigue manteniendo el fin para el que fue concebido y pensado por D. Pedro Masaveu, como lo atestiguan la fuerte inserción laboral de sus alumnos y el reconocimiento por parte de las empresas sobre la buena formación humana y profesional de los mismos.



13.3. Divulgación científica en el campo de la salud

Es indudable el importante papel que la ciencia juega en el campo de la salud, pero no menos importante es que este sea compartido y conocido por el conjunto de la sociedad.

"Toda persona tiene derecho a tomar parte libremente en la vida cultural de la comunidad, a gozar de las artes y a participar en el progreso científico y en los beneficios que de él resulten." Artículo 27 de la Declaración Universal de Derechos Humanos de 1948.

La división de medicina promueve la comunicación y cultura científica en la sociedad a través de diversas actividades.

MASAVEU • MEDICINA

Divulgando el conocimiento científico



Actividades 2023

- Jornada-encuentro sobre enfermedades raras.
- Charla Coloquio "Innovación en Oncología. De la Biología Molecular a las Nuevas Terapias".
- Coloquio sobre el dolor.
- Reunión científica de la Sociedad Asturiana de Cirugía Ortopédica y Traumatología (SACOT).
- La Mejor ciencia para los más desatendidos.

13.4. Promoción de la salud

Conscientes de que la salud no sólo implica la atención médica, la división de medicina promueve iniciativas relacionadas con educación sanitaria con las que pretende concienciar a la población en general sobre aspectos que contribuyan a conservar su salud, prevenir enfermedades, así como fomentar hábitos de vida saludables.

Algunos ejemplos de las iniciativas que en esta materia se han llevado a cabo a lo largo del ejercicio son:

- Jornada "Distrofias hereditarias de retina en Asturias. Retos para el diagnóstico y el tratamiento".
- Charla-coloquio sobre las repercusiones de la pandemia en la salud mental.
- Tejiendo redes de calidad.
- XIX Ciclo de Conferencias de la Asociación Cultural de Antiguos Alumnos de la Academia de Don Juan José Calvo Miguel de Sotrandio.
- Divulgación sobre enfermedades o afecciones comunes.
- Charla "Cambiando la cara a la salud masculina".

Asimismo, la división consolida año a año su presencia en redes sociales desde donde informan y conciencian a la población sobre diversas enfermedades y la importancia de realizarse revisiones médicas periódicas y cuidarse.

En 2023 el Hospital ha difundido entre sus profesionales, y en especial sobre aquellos que trabajan con menores, el Plan Digital Familiar, una iniciativa de la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) y la Asociación Española de Pediatría (AEP) que persigue promover la salud digital de los menores a través de la concienciación de las familias, reduciendo los riesgos que supone el uso intensivo y sin control de las pantallas. Gracias al Plan Digital, los pediatras cuentan con una sencilla herramienta que pueden usar en consulta para informar y acompañar a las familias con el objetivo de prevenir los riesgos que el mal uso del mundo digital puede conllevar a sus hijos.



MASAVEU • MEDICINA promueve la salud

Charlas-coloquio, talleres



Concienciación y difusión en redes sociales



Difusión en medios de comunicación



Handwritten signature

13.5. Participación en jornadas, congresos y otros eventos especializados

Es indudable que los congresos médicos contribuyen de forma sustancial al desarrollo de los profesionales que asisten y participan en los mismos. Se trata de una oportunidad de compartir conocimientos, conocer los últimos avances científicos, así como informarse de nuevas tecnologías y tratamientos y, por supuesto, de conectar con otros colegas de profesión.

Por esta razón, el equipo humano de la división de medicina participa activamente en congresos nacionales e internacionales.

MASAVEU • MEDICINA Congresos médico-científicos 2023



- XXII Congreso Neuroaquis de la Sociedad Española de Cirugía Vertebral y Medular.
- XXIII Congreso Brasileño de Cirugía Espinal.
- IX Simposio Internacional de Implantología "Ciudad de Oviedo".
- VIII Congreso Conjunto de la Sociedad Española de Física Médica y la Sociedad Española de Protección Radiológica.
- XIII Jornada de Enfermedades Infecciosas organizada por la Sociedad Española de Medicina Interna (SEMI).
- XXXVIII Congreso Nacional de la Sociedad Española de Nutrición Clínica y Metabolismo (SENPE).
- XXVI Congreso de la Sociedad Española de Neurocirugía.
- XXIII Congreso Brasileiro de Cirugía Spinal.
- Congreso Anual de la Sociedad Americana de Oncología Clínica (ASCO).
- VI Congreso de Ciencia Sanitaria.
- IV Congreso de Pacientes con Cáncer y Familiares de Asturias y Cantabria.
- Congreso GESIDA (Grupo de Estudio del Sida de la Sociedad Española de Enfermedades Infecciosas y Microbiología clínica).



Asimismo, los profesionales del Hospital participan activamente en jornadas donde comparten su conocimiento y experiencia con otros profesionales.

MASAVEU • MEDICINA
participa en jornadas



- Reunión del Grupo de Diabetes, Obesidad y Nutrición de la Sociedad Española de Medicina Interna.
- II Curso de Urgencias Neurológicas.
- I Jornadas de Actualización de Arritmias en Asturias.
- I Jornadas Enfermeras Gestoras de Asturias organizado por la Asociación de Directivos de Enfermería (ANDE).
- II Jornada de Accesos Vasculares de Asturias, organizada por el Hospital Universitario de Cabueñes.
- IX Jornada de Vacunas organizado por la Asociación de Buenas Prácticas en Seguridad del Paciente.
- X Jornada Nacional del Proyecto "Flebitis Zero".
- Master Class para anestesiólogos impartida en el quirófano 4 del hospital. Se trata de una de las actividades precongresuales organizadas por la Sociedad Europea de Anestesia Regional y Tratamiento del Dolor con motivo de la 29ª Reunión Anual ESRA-España.

13.6. Fomento del respeto al medioambiente

Masaveu Industria organiza anualmente, en colaboración con los colegios y ayuntamientos de las localidades donde radica su actividad, unas Jornadas de Sensibilización Medioambiental en las que los más pequeños colaboran en la plantación de árboles autóctonos.

En el presente ejercicio, un total de ciento sesenta niños participaron en esta actividad organizada en las fábricas de cemento de La Robla (León) y Tudela Veguín (Oviedo), la planta de Morteros Tudela Veguín en Riaño, la molienda de cemento de Narón (Ferrol) y, por primera vez, en Caleras de San Cucao (Llanera) y que, con motivo del estado del tiempo, tuvo que suspenderse en la factoría de Aboño.

Castaños, nogales, manzanos (diversas variedades), perales, melocotoneros, nectarinos, ciruelos o pinos, fueron las especies elegidas para efectuar las plantaciones.



Imagen de una jornada de sensibilización ambiental

Por su parte, Bodegas Murua pertenece desde el año 2022 a la Asociación de Viticultura Regenerativa, constituida en noviembre de 2021 con el objetivo de impulsar un cambio de paradigma en los viñedos de España para luchar contra el cambio climático, regenerar los suelos, frenar la erosión y fomentar la biodiversidad.

Impulsada por Familia Torres, Clos Mogador, Can Feixes, Jean Leon y AgroAssessor, la asociación nació para ser un punto de encuentro entre las bodegas interesadas en la agricultura regenerativa, lo que llevó a Masaveu Bodegas a unirse a la iniciativa por el convencimiento de que su aplicación es buena para el medioambiente, y la vid y los vinos que elabora.

13.7. Lucha contra la despoblación en las zonas rurales

Al igual que la división industrial, tal y como hemos comentado con anterioridad, la división vitivinícola contribuye a la generación de empleo y riqueza, la conservación del patrimonio histórico-artístico, gastronómico y natural de las zonas rurales donde se asientan las bodegas.

Masaveu Bodegas cuenta con personal fijo que desarrolla actividades vitícolas, enológicas, comerciales, administrativas, de comunicación y enoturismo. Sin embargo, la actividad en el campo presenta una gran estacionalidad, motivo por el que se realizan contrataciones eventuales de un importante número de personas, en especial en temporada de vendimia. A pesar de la eventualidad de los contratos, dada la importancia que un correcto proceso de recogida tiene para el producto, Masaveu Bodegas suele confiar en las mismas empresas y/o personas año tras año. En 2023 un total de 81 personas (98 en 2022) participaron, bien a través de subcontratas o contratos temporales, en las campañas de recogida de uva y manzana de la división vitivinícola del Grupo.

13.8. Desarrollo y dinamización del territorio a través del enoturismo

La división vitivinícola mantiene una fuerte vinculación con los territorios en los que se asienta y por ello, además del impacto económico que su actividad de elaboración genera, apuesta por ofrecer una cuidada oferta enoturística que permite crear lazos de colaboración con el entorno local, y aboga por la sostenibilidad del territorio, teniendo como pilares, la conservación de tradiciones y patrimonio como parte de la dinamización económica, social y cultural que los territorios vitivinícolas deben asegurar para garantizar su futuro.

El enoturismo actúa como elemento dinamizador del territorio, genera un incremento de flujo turístico, entrando a formar parte de la dinámica económica, que incluye la generación de empleo cualificado, la sinergias con artesanos, productores y pequeños empresarios locales, la generación de valor del paisaje y el patrimonio, etc. con el objetivo de crear una imagen de destino de calidad, fortaleciendo la cohesión territorial y, en consecuencia, ayudando en un entorno rural al desarrollo de la economía local y regional para dotarla de una dimensión nacional e internacional atractiva y generadora de riqueza.



Los últimos datos recogidos en el Informe de visitantes a bodegas y museos del vino de ACEVIN (Asociación Española de Ciudades el Vino – Rutas del Vino de España) avalan este potencial dinamizador, que además se encuentra en fase de crecimiento. *"El impacto económico de la actividad enoturística en Rutas del Vino de España se encuentra, igualmente, en una fase de crecimiento y alcanza los 75.481.646 euros, superando en un 39,04 % los ingresos totales registrados en 2021 y situándose a poco más del 12% de alcanzar las cifras de 2019."* Una aportación a la que contribuyen Bodegas Murua y Bodegas Pagos de Araiz, que desde 2017 y 2005 respectivamente pertenecen a la Ruta del Vino de Rioja Alavesa y Ruta del Vino del Navarra, ambas pertenecientes a Rutas del Vino de España - ACEVIN (Asociación Española de Ciudades el Vino).

En el presente ejercicio se han iniciado los trámites para la incorporación de Bodegas Fillaboa a la Ruta del Vino de Rías Baixas como parte del plan estratégico de desarrollo e implicación de Masaveu Bodegas en cada uno de los territorios en los que está presente. Esta bodega es la única de Galicia que forma parte de la prestigiosa asociación Grandes Pagos de España, una asociación sin ánimo de lucro que reúne a 35 prestigiosas bodegas de todo el territorio nacional con el objetivo común de elaborar vinos excelentes en armonía con el suelo, la naturaleza y el clima de cada viñedo. Grandes Pagos de España ha creado una línea de desarrollo especializada en Enoturismo, de la que Fillaboa forma parte desde su creación, y que tiene como objetivo incorporar los valores del "Wine Tourism" a las acciones de promoción propias de la bodega y del entorno en el que se ubica.



RUTA
del VINO
RIOJA • ALAVESA



Desde Bodegas Murua se ha apostado en el último año por la colaboración con el Ayuntamiento de Elciego participando en el evento 'Rioja Alavesa Wine Run' cuya celebración ha significado una gran proyección de imagen para la localidad, así como un ejercicio de conocimiento de los recursos existentes en la zona de la población local que ha permitido potenciar el 'orgullo de pertenencia'.

Bodegas Murua se ha incorporado este último año al proyecto 'Golf y Vino', una asociación creada desde la colaboración público-privada que pretende promocionar un destino turístico en el que se incorporan dos gobiernos regionales (La Rioja y País Vasco) y varios ayuntamientos con el fin de aprovechar sinergias de sectores como bodegas, campos de golf, hostelería y hoteles y cuyo objetivo es la atracción de visitantes internacionales.

Bodegas Pagos de Araiz en la Comunidad Autónoma de Navarra forma parte activa de la Asociación de empresarios turísticos de la Zona Media, en la que colabora, con las instituciones y con los diferentes empresarios locales, para incrementar la actividad turística del territorio y trabaja para optimizar los recursos del destino turístico.

Otro rasgo característico de la actividad de enoturismo en Masaveu Bodegas, es su contribución a la conservación del patrimonio natural y paisajístico y a la difusión de la cultura vitivinícola, espíritu en el que se enmarcan las visitas gratuitas que las bodegas ofrecen con fines educativos para los diferentes centros escolares de cada una de las zonas, donde los alumnos tienen la oportunidad de conocer la importancia medioambiental, económica y social del sector vitivinícola, y las posibilidades reales de desarrollar una gran variedad de empleos cualificados en su región. También desde las bodegas se apuesta por la promoción de los productos y los artesanos locales, incluyéndolos en la degustación que acompaña las catas y las diferentes actividades que se desarrollan en las bodegas, de igual manera se cuenta con colaboradores locales para la organización de eventos y cualquier tipo de actividad distinta de la elaboración de vino.

Y por último, y como gran elemento diferenciador de otras ofertas enoturísticas, el arte, en sus diferentes disciplinas, se incorpora a las experiencias de enoturismo de las diferentes bodegas como un componente que Corporación Masaveu ha querido fusionar con el arte de elaborar vino. Quienes visitan las bodegas del Grupo tienen la oportunidad de contemplar las exclusivas piezas que albergan cada una de las bodegas en forma de pinturas, puertas, mobiliario, etc. una fusión de arte y vino que se funde con el territorio para aportarle valor y convertirse en un valioso recurso. Esta aportación ha sido reconocida por la prestigiosa asociación internacional 'Great Wine Capitals' en la zona de Rioja – Bilbao concediendo a Bodegas Murua el premio 'Best of Arte y Cultura'.

13.9. Compromiso con la recuperación del Patrimonio Histórico-Arquitectónico de Álava

La división vitivinícola apuesta por la conservación del patrimonio cultural e histórico de su entorno participando e impulsando obras de recuperación en los restos arqueológicos situados en las zonas limítrofes de sus bodegas.

En el presente ejercicio han finalizado los trabajos de restauración de un chozo decimonónico situado en la finca Vallobera, en los límites de la bodega.

Los trabajos de rehabilitación sobre este chozo, cofinanciados por Bodegas Murua y el Gobierno de Álava, y que han sido supervisados por un arqueólogo conforme a los criterios establecidos por el servicio de Patrimonio Histórico-Arquitectónico de Álava, han permitido recuperar su estado primigenio alterado por las raíces de un árbol situado en la cima del chozo, que había provocado el desprendimiento de varias piedras de la fachada.

Este chozo o 'guardaviñas' se encuentra dentro de los límites del Conjunto Monumental Paisaje cultural del Vino y el Viñedo de Rioja Alavesa (Álava). Además de este chozo, Bodegas Murua cuenta con otras dos construcciones similares localizadas, asimismo, en terrenos de la bodega, en concreto en las parcelas 'La Pared' y 'Cuatro Encinas'.



Chozo antes de la rehabilitación



Chozo después de la rehabilitación

Estos trabajos se enmarcan en las obras de recuperación del patrimonio cultural e histórico que Masaveu Bodegas viene ejecutando en los restos arqueológicos situados en las zonas limítrofes de sus bodegas, y que, por ejemplo, ha permitido también conservar, en Bodegas Fillaboa, los petroglifos (grabados) prehistóricos sobre rocas localizados en la parcela Finca Coto de Prado. El conjunto lo conforman siete grupos que se encuentran en perfecto estado.

Los chozos son pequeñas construcciones de piedra utilizadas por los agricultores como refugio para cuidar y vigilar los cultivos. Se conocen también como 'guardaviñas' porque solían utilizarse por el guarda del viñedo, que dormía en su interior para vigilar que el ganado no dañase las viñas. También se utilizaron como refugio, almacén, etc. Aunque existen varios tipos, en su mayoría son construcciones sencillas de planta circular que se van estrechando hacia arriba, y que se levantan sin emplear ningún tipo de argamasa, conocido como técnica de piedra seca.

Su interés va más allá del valor arquitectónico o artístico porque son testigos del papel fundamental que ha tenido desde tiempos inmemorables la actividad vitivinícola en Rioja Alavesa.

Constituyen un elemento muy característico del paisaje de esta tierra en la que, según los fondos del Patrimonio Histórico-Arquitectónico de Álava, hay registrados y documentados hoy en día 880.

13.10. Participación en eventos deportivos

La finca de Bodegas Murua acogió este año a los más de dos mil doscientos inscritos en la Wine Run Rioja Alavesa, un importante evento deportivo, gastronómico y cultural.

Al final de la marcha los participantes pudieron degustar un vino de Murua especialmente diseñado para este evento.

Con el objeto de completar esta fantástica experiencia, Bodegas Murua ofreció a los participantes en la carrera visitas gratuitas a sus instalaciones en las que dio a conocer el proceso de elaboración del vino, así como detalles e historias que forman parte de su tradición y filosofía de trabajo.



Edición Especial

Esta misma bodega patrocinó en el mes de junio el "Rally Ciudad de Oviedo Trofeo Murua", un importante evento automovilístico que, además, brinda a quienes participen en él la oportunidad de disfrutar de la rica cultura, gastronomía e historia del Principado de Asturias.

Un total de cuarenta y dos coches clásicos de mediados del siglo XX participaron en una emocionante competición de Regularidad Turística Pre75 en la que recorrieron, a una velocidad constante, un precioso trayecto de ciento sesenta kilómetros por carreteras asturianas. Al finalizar la jornada se entregó el Trofeo Murua, un reconocimiento especial que se otorgó a aquellos pilotos y equipos que destacaron tanto en términos de habilidad de conducción como de preservación y mantenimiento de los vehículos clásicos.

13.11. Colaboración con fundaciones, instituciones y asociaciones sin ánimo de lucro y sectoriales

En el ejercicio 2023, el Grupo destinó 828 mil euros (513 mil en 2022) a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro. En este sentido, además de su contribución a la Fundación Masaveu y la Fundación Centro Médico de Asturias - IMOMA, cabría destacar su colaboración con otras fundaciones y asociaciones, entre las que destaca la prestigiosa Fundación Princesa de Asturias.

Por otro lado, con el fin de reforzar su solidaridad y contribución con quienes más lo necesitan, Corporación Masaveu ha realizado donaciones en favor de la Cocina Económica, una institución que, de manera loable y desinteresada, desarrolla una labor de suma importancia en este momento de severa crisis económica y social.

Asimismo, Masaveu Bodegas ha colaborado con el IV Rastrillo Solidario del Hospital Universitario San Rafael, organizado con el objetivo de recaudar fondos destinados a familias con escasos recursos y personas en situación de vulnerabilidad. Se ha colaborado también con organizaciones como ONG Cebú, En Panda por la Ela, AECC de Mos, Ela España o Fundación Aladina.

Además, el Grupo forma parte de distintas asociaciones relacionadas con sus líneas de negocio, con las que colabora en iniciativas relacionadas con el fomento de la actividad y responsabilidad empresarial, tales como: Federación Asturiana de Empresarios (FADE), Instituto de Empresa Familiar, Agrupación de Fabricantes de Cemento de España (OFICEMEN), Instituto para el Desarrollo e Integración de la Sanidad (IDIS), Asociación de Viticultura Regenerativa y con varias Cámaras de Comercio.



14. Subvenciones recibidas e información fiscal

Los derechos de emisión de CO₂ recibidos en el año 2023 en el marco del Plan Nacional de Asignación de derechos tiene un valor de mercado de 104.512 miles de euros (98.719 miles de euros en 2022).

Por otro lado, y en lo que al desglose de información fiscal se refiere, se detalla a continuación el importe del beneficio de explotación obtenido, país por país, así como el importe que, en concepto de impuesto sobre beneficios, ha sido satisfecho en los ejercicios 2023 y 2022:

Área geográfica (Miles €)	2023		2022	
	Beneficios explotación (*)	IS pagados (**)	Beneficios explotación (*)	IS pagados (**)
España	42.585	(6.172)	18.666	10.593
Portugal	57.757	8.309	53.777	8.540
Estados Unidos	(11.734)	876	9.875	359
Reino Unido	1.753	-	-	-
Otros	317	155	225	855
Total	90.678	3.168	82.543	20.353

Fuente: Elaboración Propia

(*) Se considera "Beneficio de explotación" la suma del "Resultado de Explotación" y del "Resultado Financiero" de las cuentas anuales

(**) El importe ha sido calculado como la diferencia entre las cantidades satisfechas a lo largo del ejercicio en curso en concepto de pago a cuenta por el IS y las cantidades percibidas en ese mismo periodo correspondientes a liquidaciones por el IS de ejercicios anteriores

Los resultados en Portugal están asociados, principalmente, al cobro del dividendo de EDP por parte de la sociedad española Oppidum Capital, S.L.

Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera

Línea de negocio/Sociedad	País
Sociedad dominante	
Corporación Masaveu, S.A.	España
Línea de negocio Industrial	
Arenas de Bobia, S.L.	España
Berfered, S.A.	España
Caleras de San Cucao, S.A.	España
Cantera Castañera, S.A.	España
Cementos Tudela Veguín, S.A.	España
Centro de Investigación Elías Masaveu, S.A.	España
Cincan, S.L.	España
Comercial Asturiana de Graneles, S.A.	España
Comercial Iberoamericana de Servicios, S.A.	España
Escorias y Derivados, S.A.	España
General de Escorias, S.A.	España
General de Hormigones, S.A.	España
Masaveu Brasil Participações e Investimentos, S.L	Brasil
Masaveu Industria, S.L.	España
Masaveu UK, Ltd	Reino Unido
Molinos Cementeros Luso Galaicos, S.A.	España
Morteros Tudela Veguín, S.A.	España
Texan Cement, Inc	Estados Unidos
Rebarco, S.L.	España
Línea de negocio Financieras	
Agüeira, S.L.	España
Aprovechamientos Dasocráticos Sostenibles, S.L.	España
Beluga Holdings, Ltd	Reino Unido
Fondarm International Establishment	Liechtenstein
General Estates Hungary, Kft	Hungría
Maderas Verdes Sostenibles, S.L.	España
Masaveu Internacional, S.L.	España
Masaveu Investimentos, SGPS, S.A.	Portugal
Masaveu, LLC	Estados Unidos
Mavi I, LLC	Estados Unidos
RíoVeguín, S.L.	España
Vista Inn Glendale, LLC	Estados Unidos
Vista Point Loma, LLC	Estados Unidos

Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera

Línea de negocio/Sociedad	País
Línea de negocio Energía	
Ararat Solar, LLC	Estados Unidos
Ararat Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Avery Solar, LLC	Estados Unidos
Battleboro Solar, LLC	Estados Unidos
Bedford Solar, LLC	Estados Unidos
Bedford Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Bóreas Energía, S.L.	España
Cambria Wind, LLC	Estados Unidos
Central Solar de Alcaide, Lda.	Portugal
Central Solar de Barrocal, Lda	Portugal
Central Solar de Casa Nova, Lda.	Portugal
Central Solar de Fonte Figueira, Lda	Portugal
Central Solar de Tendeiros, Lda.	Portugal
Chocowinity Solar, LLC	Estados Unidos
Chocowinity Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Cirrus Solar, LLC	Estados Unidos
Cirrus Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Gamble Solar, LLC	Estados Unidos
Gates Solar, LLC	Estados Unidos
Mayberry Solar, LLC	Estados Unidos
Montgomery Solar, LLC	Estados Unidos
Montgomery Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Oppidum Capital, S.L.	España
Oppidum Green Energy USA LLC	Estados Unidos
Oppidum Renewables USA Inc.	Estados Unidos
O2 Development Services, LLC	Estados Unidos
O2 EMC MM1, LLC	Estados Unidos
O2 EMC Portfolio 1, LLC	Estados Unidos
Progress Solar I, LLC	Estados Unidos
Progress Solar Owner I, LLC	Estados Unidos
Progress Solar II, LLC	Estados Unidos
Progress Solar Owner II, LLC	Estados Unidos
Progress Solar III, LLC	Estados Unidos
Progress Solar Owner III, LLC	Estados Unidos
Rattlesnake Power, LLC	Estados Unidos

Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera

Línea de negocio/Sociedad	País
Línea de negocio Energía	
Rattlesnake TX Holdings, LLC	Estados Unidos
Rattlesnake TX, LLC	Estados Unidos
Rockwell Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Rockwell Solar, LLC	Estados Unidos
Salisbury Solar, LLC	Estados Unidos
Salisbury Solar, Owner LLC	Estados Unidos
Sandy Cross Solar, LLC	Estados Unidos
Sandy Cross Solar Owner, LLC	Estados Unidos
SAS Portfolio 1, LLC	Estados Unidos
Solar Development Services, LLC	Estados Unidos
Sundowner Wind, S.L.	España
Tolson Solar, LLC	Estados Unidos
Waldesboro Solar, LLC	Estados Unidos
Waldesboro Solar Owner LLC	Estados Unidos
Yadkinville Solar, LLC	Estados Unidos
Línea de negocio Medicina	
Masaveu Medicina, S.L.	España
Medicina Asturiana, S.A.	España
Policlínico Centro Médico de Seguros, S.A.	España
Línea de negocio Aparcamientos	
Aparcamiento Hospital Virgen del Rocío, S.L.	España
Aparcamientos de Asturias, S.A.	España
Draursa, S.A.	España
Estacionamientos Controlados, S.A.	España
Estacionamientos del Noroeste, S.A.	España
Estacionamientos Iruña, S.A.	España
Estacionamientos Pontevedra, S.L.	España
Estacionamientos Praza do Rei, S.L.	España
Masaveu Aparcamientos, S.L.	España

Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera

Línea de negocio/Sociedad	País
Línea de negocio Vitivinícola	
Bodegas Fillaboá, S.A.	España
Bodegas Leda Viñas Viejas, S.L.	España
Bodegas Murúa, S.A.	España
Bodegas Pagos de Aráiz, S.A.	España
Masaveu Bodegas, S.L.	España
Pomaradas y Llagares de Sariego, S.L.	España
Línea de negocio Inmobiliaria	
500 North Capitol Venture, LLC	Estados Unidos
500 North Capitol, LLC	Estados Unidos
Courvoisier Center JV, LLC	Estados Unidos
Courvoisier Center, LLC	Estados Unidos
Covadonga Key, LLC	Estados Unidos
Masaveu 900 G Washington, LLC	Estados Unidos
Masaveu & CO Management Real Estate US, LLC	Estados Unidos
Masaveu Inmobiliaria, S.A.	España
Masaveu North Capitol, LLC	Estados Unidos
Masaveu Post Oak Houston Delaware, LLC	Estados Unidos
Masaveu Real Estate US Delaware, LLC	Estados Unidos
Masaveu Ross Avenue, LLC	Estados Unidos
Rodiles Key, LLC	Estados Unidos
Spanish Key, LLC	Estados Unidos

Las sociedades incluidas en el perímetro de elaboración del EINF son entidades dependientes incluidas por integración global en las cuentas anuales consolidadas del Grupo.

Las sociedades multigrupo y asociadas (Anexo III de las cuentas anuales consolidadas) no se integran en el presente EINF dado que consolidan por puesta en equivalencia. En aquellos aspectos del presente EINF que se ha considerado necesario se ha incluido mención a estas entidades, principalmente, en las divisiones industrial e internacional.

Anexo II: Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de Información no financiera y diversidad

Adicionalmente, el Grupo ha elaborado un análisis de trazabilidad que relaciona los aspectos de la ley con los GRI asociados. Véase el índice de contenidos en tabla adjunta a continuación:

Contenido	Apartado	Indicador GRI asociado
Modelo de negocio		
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: (i) su entorno empresarial; (ii) su organización y estructura; (iii) los mercados en los que opera; (iv) sus objetivos y estrategias; (v) los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Apartados 4.1. a 4.6	2-1 2-6 2-22
Políticas	Apartado 4.7.	3-3
Riesgos	Apartado 4.8	3-3
Cuestiones ambientales		
Global Medio Ambiente:		
- Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa, en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	Apartado 7	
- Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Apartados 7.1. a 7.7.	2-23 3-3
- La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales		
Contaminación:		
- Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente	Apartados 7.1. a 7.7.	3-3
- Teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.		
Economía circular y prevención y gestión de residuos:		
- Iniciativas encaminadas a favorecer la economía circular	Apartados 7.1. a 7.7.	3-3 306-2
- Medidas asociadas a la gestión de residuos		
- Acciones para combatir el desperdicio de alimentos		
Cambio climático:		
- Emisiones de gases de efecto invernadero	Apartados 7.1. a 7.7.	3-3 305-1 305-2
- Medidas de adaptación al cambio climático		
- Metas de reducción de emisiones		

Anexo II: Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de Información no financiera y diversidad

Contenido	Apartado	Indicador GRI asociado
Cuestiones ambientales		
Biodiversidad:		3-3
- Medidas de preservación	Apartados 7.1. a 7.7.	304-2
- Impactos causados en áreas protegidas		
Uso sostenible de los recursos:		
- Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Apartados 7.1. a 7.7.	303-1
- Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso		301-1
- Consumo directo e indirecto de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables		3-3
		302-1
		302-4
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Empleo:		
- Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional		
- Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	Apartado 8.1.	
- Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Apartado 8.2.	2-7
- Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Apartado 8.3.	3-3
- Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Apartado 8.4.	405-1
- Brecha salarial, remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Apartado 8.6.	405-2
- Remuneración media de los consejeros y directivos, desagregada por sexo	Apartado 8.7.	
- Políticas de desconexión laboral		
- Empleados por discapacidad		
Organización del tiempo de trabajo:		
- Organización del trabajo	Apartado 8.6.	3-3
- Número de horas de absentismo	Apartado 8.9.	403-2
- Medidas de conciliación familiar		
Salud y Seguridad		
- Condiciones de salud y seguridad en el trabajo		3-3
- Número de accidentes	Apartado 8.9.	403-2
- Enfermedades Profesionales		403-3
Relaciones Sociales:		
- Organización del diálogo social		
- Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Apartado 8.8.	2-30
- Balance de convenios colectivos en la salud y seguridad en el trabajo		3-3
- Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la compañía, en términos de información, consulta y participación.		403-4

Anexo II: Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de Información no financiera y diversidad

Contenido	Apartado	Indicador GRI asociado
Formación:		
- Políticas implementadas en el campo de la formación	Apartado 8.10.	3-3
- Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales		404-1
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Apartado 8.5.	3-3
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad, planes de igualdad, política de no discriminación y gestión de la diversidad	Apartado 8.5. Apartado 8.7	3-3
Ética, derechos humanos y corrupción y soborno		
- Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y en su caso mitigación, gestión y reparación.	Apartado 9	2-23
- Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos		2-26
- Promoción y cumplimiento de convenios OIT relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva		205-2
- Eliminación de la discriminación en el empleado, trabajo forzoso u obligatorio y trabajo infantil		3-3
- Corrupción y soborno		
Consumidores:		
- Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Apartado 10	3-3
- Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas		
Subcontratación y proveedores:		
- Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Apartado 11	2-6
- Consideración en las relaciones con los proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental		3-3
- Sistemas de supervisión y auditorías, resultado de las mismas		308-1
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
- Impacto de la actividad de la sociedad: empleo, el desarrollo local, poblaciones locales y en el territorio	Apartado 5. Apartado 3	2-28
- Diálogo con la comunidad local	Apartado 10	2-29
- Acciones de asociaciones y patrocinio		3-3
Información fiscal:		
- Beneficios de explotación obtenidos por área geográfica	Apartado 14	3-3
- Impuestos sobre beneficios pagados		201-4
- Subvenciones públicas recibidas		