

**Corporación Masaveu, S.A.
y sociedades dependientes**

Informe de verificación independiente
Estado de Información No Financiera Consolidado
31 de diciembre de 2022



Informe de verificación independiente

A los accionistas de Corporación Masaveu, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022, de Corporación Masaveu, S.A. (Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del informe de gestión consolidado del Grupo.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Corporación Masaveu, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el "Anexo II: Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de Información no financiera y diversidad" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Corporación Masaveu, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica las normas internacionales de calidad vigentes y mantiene, en consecuencia, un sistema de calidad que incluye políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., C/ Fray Ceferino, 2, 33001 Oviedo, España
Tel.: +34 985 208 550 / +34 902 021 111, Fax: +34 985 272 547, www.pwc.es



Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado "2. Materialidad", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección de la Sociedad dominante.



Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Corporación Masaveu, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el "Anexo II: Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de Información no financiera y diversidad" del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

Conrado Oca Sánchez

29 de marzo de 2023

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

PRICEWATERHOUSECOOPERS
AUDITORES, S.L.

S2023.COM Núm. 09/23/00067
..... 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones
.....

GRUPO CORPORACION MASAVEU

(Corporación Masaveu, S.A. y Sociedades Dependientes)

Estado de Información No Financiera
Consolidado al 31 de diciembre de 2022



Índice

1. Acerca del Estado de Información no Financiera.....	6
2. Materialidad	7
3. Relación con los Grupos de Interés	9
4. Sobre la compañía.....	11
4.1. Estructura societaria.....	12
4.2. Las líneas de negocio de Corporación Masaveu	12
4.2.1. La división industrial	12
4.2.2. La división inmobiliaria.....	28
4.2.3. La división vitivinícola.....	35
4.2.4. La división de medicina	48
4.2.5. La división de aparcamientos.....	59
4.2.6. La división de energía.....	62
4.2.7. La división financiera e internacional.....	64
4.2.8. La división de arte.....	70
4.3. Mercados en los que opera	72
4.4. Misión, visión, valores y estrategia de negocio	73
4.5. Principales factores y tendencias	74
4.6. Gobierno corporativo.....	76
4.7. Factores de riesgo (no financieros) asociados a la actividad	78
5. Contribución a los ODS de la ONU.....	82
5.1. La contribución de la división industrial a los ODS.....	87
5.2. La contribución de la división inmobiliaria a los ODS	89
5.3. La contribución de la división vitivinícola a los ODS	89
5.4. La contribución de la división de medicina a los ODS.....	91
5.5. La contribución de la división de aparcamientos a los ODS	93
5.6. La contribución de la división de energía a los ODS	93
5.7. La contribución de la división internacional a los ODS	94
6. Investigación, Desarrollo e Innovación	95
6.1. I+D+i en la división industrial	95
6.2. I+D+i en la división de medicina	99
6.3. I+D+i en la división de vitivinícola	105
7. Gestión Medioambiental.....	107
7.1. La gestión medioambiental en la división industrial.....	110

Evaluación de impactos ambientales	110
Sistemas de gestión ambiental	112
Inversiones en materia ambiental	112
Contaminación atmosférica	114
Ruido	117
Contaminación lumínica	117
Economía Circular y gestión de residuos	118
Consumo de energía	120
Consumo de materias primas	124
Consumo de agua	125
Cambio climático y efectos	126
Protección a la biodiversidad	129
7.2. La gestión medioambiental en la división vitivinícola	130
Evaluación de impactos ambientales e inversiones	130
Economía Circular y gestión de residuos	131
Uso sostenible de los recursos	132
Consumo de energía	132
Consumo de materiales	133
Consumo de agua	136
Cambio climático y protección a la biodiversidad	138
7.3. La gestión medioambiental en la división inmobiliaria	142
Consumos de energía y agua	143
Despliegue del vehículo eléctrico	146
Protección a la biodiversidad	146
7.4. La gestión medioambiental en la división de medicina	147
Contaminación atmosférica	148
Economía circular y gestión de residuos	149
Consumo de energía	150
Consumo de agua	152
Consumo de materiales	152
Otras medidas accesorias	153
Despliegue del vehículo eléctrico	154
7.5. La gestión medioambiental en la división de aparcamientos	155
Evaluación de impactos ambientales	155

Consumo de energía, agua y papel.....	155
Gestión de residuos.....	157
Despliegue del vehículo eléctrico.....	157
Protección a la biodiversidad.....	157
7.6. La gestión medioambiental en la división de energía.....	158
7.7. La gestión medioambiental en la división financiera e internacional.....	159
7.8. Desperdicio alimentario.....	161
8. Gestión de Recursos Humanos.....	162
8.1. Equipo humano.....	162
8.2. Personal vinculado a empresas proveedoras de servicios.....	164
8.3. Contratación.....	164
8.4. Despidos.....	167
8.5. Diversidad e igualdad de oportunidades.....	168
Diversidad de género.....	168
Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.....	169
Diversidad funcional y accesibilidad.....	170
Diversidad social y cultural.....	171
Diversidad generacional y fomento de la integración laboral de los jóvenes.....	171
8.6. Organización del tiempo de trabajo y medidas de conciliación.....	173
Organización del tiempo de trabajo.....	173
Medidas de conciliación.....	173
Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras el permiso por nacimiento y cuidado del menor.....	175
Desconexión Digital.....	175
8.7. Política retributiva.....	176
8.8. Relaciones sociales.....	178
8.9. Seguridad y salud.....	179
Cultura y organización preventiva.....	179
Accidentes Laborales.....	182
8.10. Desarrollo profesional.....	183
9. Ética e integridad.....	184
9.1. Modelo de cumplimiento normativo.....	184
9.2. Código de conducta.....	185
9.3. Canal ético.....	186
9.4. Respeto a los derechos humanos.....	187

Compromiso.....	187
Debida diligencia.....	188
9.5. Lucha contra la corrupción y el soborno	188
9.6. Prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo	189
10. Protección de los consumidores	192
11. Sostenibilidad en la cadena de proveedores	195
12. Promoción y difusión del arte y la cultura, así como la conservación del patrimonio cultural español.....	196
12.1. Proyectos expositivos.....	196
12.2. Conservación y restauración	198
12.3. Préstamos de Obra	199
12.4. Solicitudes de reproducción de la obra	200
12.5. Actividades programadas	201
12.5.1. Programa de visitas guiadas	201
12.5.2. Actividades Musicales	202
12.5.5. Proyectos audiovisuales	205
13. Otros compromisos con la Sociedad	206
13.1. Otras actividades de promoción y difusión del arte y la cultura.....	206
13.2. Formación profesional de los jóvenes asturianos	208
13.3. Divulgación científica en el campo de la salud	210
13.4. Promoción de la salud.....	214
13.5. Participación en jornadas, congresos y otros eventos especializados.....	216
13.6. Fomento del respeto al medioambiente.....	222
13.7. Lucha contra la despoblación en las zonas rurales.....	223
13.8. Colaboración con fundaciones, instituciones y asociaciones sin ánimo de lucro y sectoriales	224
14. Subvenciones recibidas e información fiscal	225
Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera	226
Anexo II: Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de Información no financiera y diversidad.	230

1. Acerca del Estado de Información no Financiera

El presente Estado de Información No Financiera (EINF) se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018, por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio y que ha sido recientemente modificado por la Ley 5/2021, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

En concreto, la citada normativa establece para determinadas sociedades o Grupos de Sociedades, entre las que se encuentra el Grupo Corporación Masaveu (en adelante, el Grupo o Corporación Masaveu), la obligación de presentar un EINF, que formará parte integrante del Informe de Gestión Consolidado y que estará sometido a verificación por parte de experto externo, y en el que se contendrá determinada información en torno a cuestiones medioambientales, sociales, así como relativas al personal, al respeto a los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno.

El EINF posee carácter anual y hace referencia a datos consolidados de las entidades dependientes que se detallan en el Anexo I del presente documento. La información financiera que se incluye en este EINF procede de las cuentas anuales consolidadas del Grupo del ejercicio 2022.

2. Materialidad

La selección de los contenidos incluidos en el presente informe se basa, entre otros aspectos, en el análisis de materialidad realizado por el Grupo. A través de este análisis se identifica cuáles son los asuntos más relevantes para el Grupo, según la actividad propia de su negocio y su estructura priorizándolos según su repercusión sobre el negocio y las expectativas de los grupos de interés clave del Grupo, que se dividen en internos (accionistas y empleados) y externos (clientes, proveedores, organismos reguladores y administraciones públicas, comunidades locales y el entorno).

Para realizar el análisis de materialidad y definir los aspectos materiales a tratar en el presente informe, el estudio se estructuró en las siguientes fases:

- Análisis externo, en el que se identifican qué asuntos pueden ser considerados relevantes por los diferentes grupos de interés. Se han analizado los principales requisitos exigidos por los principales grupos de interés del Grupo, así como los temas candentes en los medios de comunicación, análisis de las normativas y tendencias en relación con los temas de información no financiera, sostenibilidad y todos aquellos aspectos relacionados con asuntos ambientales, sociales y de gobernanza. Asimismo, se ha realizado una revisión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Análisis interno, en el que se identifican aquellos aspectos de mayor importancia desde el punto de vista del Grupo. Se ha analizado, la misión, visión, valores y estrategia del Grupo (descritos en el apartado 4.4), las principales políticas (descritas en el apartado 4.6), el análisis de los factores de riesgo (indicados en el apartado 4.8), así como el análisis realizado por la Dirección del Grupo.
- Determinación de los asuntos materiales, fase en la que se agregan los resultados de las dos fases anteriores determinando así los asuntos materiales.

De acuerdo con el análisis de materialidad llevado a cabo, se ha determinado que los asuntos más relevantes, tanto para el Grupo como para sus grupos de interés, son los siguientes:

- Asuntos medioambientales: La incorporación en la gestión empresarial de la variable ambiental, con el fin de compatibilizar la actividad con el respeto al medio ambiente, ha sido siempre una constante en el Grupo. Para conseguir este objetivo no se han escatimado esfuerzos técnicos y financieros, como queda demostrado con las importantes inversiones realizadas en los últimos años en activos ambientales orientados a dotar a las instalaciones industriales de todas aquellas medidas preventivas, correctoras y de control que posibilitan reducir el impacto de las actividades desarrolladas por el Grupo. A todo ello hay que añadir el impacto que el cambio climático está teniendo en la ciudadanía y en las compañías, que serán objeto de análisis en el presente informe y que, inevitablemente conducirán hacia la transformación hacia modelos de producción y consumo sostenible que todos los sectores deberán acometer para hacer frente al cambio climático.

- Aspectos relativos al personal: Las personas están en el centro de las preocupaciones del Grupo, y en especial, aquellas que integran su equipo humano. La estabilidad laboral y el desarrollo y realización de su equipo son valores muy arraigados en la gestión de personal del Grupo, quien, además, mantiene un firme compromiso con la salud y seguridad de sus trabajadores.
- Ética, cumplimiento y buen gobierno: La confianza y la responsabilidad son algunos de los valores que caracterizan a este grupo familiar con más de un siglo de historia. Por este motivo, en línea también con las preocupaciones que muestran los grupos de interés, promueve en su organización valores y principios éticos y manifiesta su más absoluto rechazo a prácticas como la violación de los derechos humanos, la discriminación o la corrupción y el soborno entre otros.

De esta forma, la estrategia del Grupo se encuentra alienada con la consecución de algunos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Esta identificación de asuntos no financieros materiales permite la definición de los contenidos del presente informe conforme a los requerimientos establecidos por la Ley 11/2018 y tomando como referencia los Estándares GRI, tal y como se detallan en el Anexo II "Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad".

3. Relación con los Grupos de Interés

Corporación Masaveu, en el marco de las diversas actividades y servicios que desarrolla, se relaciona e interactúa con terceros a los que puede influir de forma significativa y cuyas acciones, a su vez, pueden tener repercusión sobre su capacidad para desarrollar con éxito sus estrategias y alcanzar sus objetivos. Son los denominados "grupos de interés".

"Porque la actividad empresarial carecería de sentido si olvidara que su principal destinatario es la persona, principio básico que en nuestra Casa hemos tenido siempre presente. Y no sólo de quienes forman parte directa de la misma, sino también de quienes, en su entorno, son susceptibles de beneficiarse de las muchas iniciativas de carácter formativo, cultural o asistencial que a través de la Fundación Masaveu, Fundación María Cristina Masaveu Peterson y Fundación San Ignacio de Loyola, se llevan a cabo para contribuir a la formación integral de las personas y la consecución de una sociedad más abierta, justa, y equilibrada." Intervención de D.Fernando Masaveu en la ceremonia de entrega de la Medalla de Asturias, en su categoría de oro, a "Corporación Masaveu" (7-Sept.-2015)

Los grupos de interés de Corporación Masaveu



Clientes y pacientes



Accionistas



Equipo humano



Proveedores y contratistas



Sociedad



Administraciones Públicas

El Grupo trabaja fuertemente para crear valor en sus grupos de interés y establecer relaciones de confianza, transparencia y respeto. Para ello, como veremos más adelante, establece con ellos compromisos y cuenta con canales de comunicación con los que fomenta la participación y escucha activa de todos ellos. Entre estos medios destacan las páginas web donde se facilitan medios de contacto como buzones e información sobre direcciones postales y teléfono de las sedes de las empresas que conforman el Grupo.

Asimismo, Corporación Masaveu hace pública anualmente información sobre su desempeño ambiental, social y de gobierno a través de su página web.

La relación de Corporación Masaveu con sus grupos de interés

Clientes y pacientes

Canales de comunicación

Relación continua con comerciales y profesionales sanitarios
Servicios de atención al cliente
Servicios de atención al paciente
Páginas web
Redes Sociales

Compromisos

Ofrecer servicios y productos de calidad
Resolución efectiva de problemas e incidencias
Anticiparse a sus demandas y/o necesidades
Garantizarles confidencialidad y privacidad
Establecer relaciones de confianza y duraderas

Equipo humano

Canales de comunicación

Intranet y Portal del Empleado
Campañas de difusión y comunicación
Canal Ético
Comités de Empresa
Comités de Igualdad
Buzones de contacto
Redes sociales
Revista Medicina Asturiana

Compromisos

Fomento de valores éticos de respeto, cooperación, trabajo en equipo, integridad y profesionalidad
Promoción del desarrollo profesional y personal
Garantizar la igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión.
Respeto a los derechos humanos
Garantizar condiciones de seguridad y salud en el trabajo

Accionistas

Canales de comunicación

Informes financieros periódicos
Previsiones sobre resultados
Informes sobre potenciales inversiones
Consejo de Administración
Junta general de accionistas

Compromisos

Maximización de la rentabilidad
Minimización de los riesgos
Preservación del patrimonio de la sociedad
Gestión muy orientada a largo plazo
Transparencia informativa

Proveedores y contratistas

Canales de comunicación

Páginas web
Interlocución continuada con responsables

Compromisos

Gestión responsable y sostenible en la cadena de valor
Respeto a los derechos humanos

Sociedad

Canales de comunicación

Páginas web
Redes sociales
Participación en organizaciones e instituciones

Compromisos

Favorecer el crecimiento económico y social
Fomentar y divulgar la cultura y el arte
Minimizar el impacto ambiental de la actividad desarrollada

Administraciones Públicas y Autoridades Regulatorias

Canales de comunicación

Canales de comunicación oficiales
Participación en organizaciones e instituciones

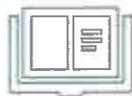
Compromisos

Cooperación y transparencia
Adecuado uso de los recursos públicos

4. Sobre la compañía

Corporación Masaveu es un grupo empresarial familiar que abarca una cartera diversificada de negocios estratégicos tan variados como el industrial, el inmobiliario, el energético, el sanitario, el vitivinícola y el financiero. En los últimos años, esta estrategia de diversificación de negocios se ha complementado con una activa política de diversificación geográfica que ha permitido al Grupo contar con presencia en más de cuarenta países y realizar operaciones en más de una treintena.

Corporación Masaveu en cifras



Amplia trayectoria empresarial

Más de **180** años de historia



Solvencia financiera

64,61%

Patrimonio Neto sobre balance total



Excelente equipo humano

1.392 directos

721 indirectos



Diversificación

8 líneas de negocio



Internacionalización

Presencia en más de

40 países



Socialmente comprometido

Difusión y promoción del arte, la cultura y la formación

Corporación Masaveu fue reconocida con la Medalla de Oro de Asturias en 2015 por su trayectoria, apoyo y compromiso demostrado con el Principado de Asturias desde su fundación en 1840. El Consejo de Gobierno que aprobó la concesión de esta condecoración reseñó que *"el grupo ha demostrado una notable capacidad para resistir la crisis. Así, en una década en la que la recesión ha castigado notablemente la actividad industrial, la compañía ha buscado nuevos mercados por todo el mundo para exportar su producción y conseguir mantener el empleo mediante la internacionalización, la inversión en I+D para optimizar procesos y otras estrategias"*.

Asimismo, en el presente ejercicio Corporación Masaveu fue galardonada con el premio AZOR 2022, por su discreta y desinteresada colaboración con la brigada de Infantería Ligera Aerotransportable (BRILAT) aportando los productos químicos necesarios para la desinfección de infraestructuras clave durante la pandemia.

4.1. Estructura societaria

Corporación Masaveu es la sociedad cabecera del Grupo quien, a través de sus sociedades subholding, desarrolla su actividad en distintas líneas de negocio:



4.2. Las líneas de negocio de Corporación Masaveu

El carácter familiar, unido a la solvencia financiera, constituyen los pilares estratégicos del Grupo, que, con un sólido historial de inversiones y desinversiones, demuestra experiencia contrastada para generar resultados positivos incluso en los escenarios más adversos. A continuación, exponemos las principales características de cada una de sus líneas de negocio:

4.2.1. La división industrial

Un gran pasado que explica su mejor futuro

La historia de la división industrial se remonta a 1898, año en el que D. Elías Masaveu Rivell decidió constituir Sociedad Anónima Tudela Veguín. Podría parecer una empresa más de las que en ese periodo se constituyeron si no fuera porque el objeto de la misma era absolutamente novedoso en España: la fabricación de cemento artificial.



Imagen fabrica Tudela Veguín

La continuada demanda del producto conlleva la instalación de nuevos hornos en la fábrica de Tudela, así como la inversión en una nueva planta en Aboño, que explotaría las canteras de la zona y se inaugura en 1953.

Los años sesenta son de consolidación de ventas. Conllevan sucesivas ampliaciones de la capacidad productiva, tanto en Tudela Veguín como en Aboño. En 1968 se incorpora al Grupo Tudela Veguín la empresa Cementos La Robla, S. A. y Cementos Valgrande. Un año después se instala otra fábrica de cemento en Aboño; Cementos del Cantábrico, S. A., que puso en marcha en 1972 una línea de fabricación por clínker por vía seca. El proyecto de esta nueva fábrica incluía dos importantes conexiones con cinta transportadora: la primera con la fuente de materia prima para abastecer a la fábrica, la cantera de El Perecil, y la segunda con el puerto de El Musel.

En 1970 la fabricación de cemento gris en la fábrica de Tudela Veguín es sustituida por la de cemento blanco, para lo cual se transformó uno de los antiguos hornos que fabricaba cemento gris. Próximos en el tiempo se inicia también la producción de cal en los otros dos antiguos hornos que fabricaban cemento gris. También de ese año se inicia a través de Áridos Asturianos, S. A. el aprovechamiento de escorias siderúrgicas beneficiando un producto que hasta esa fecha se arrojaba, en su mayoría, al mar. Actualmente, y a través de EDERSA, se gestiona el aprovechamiento de la totalidad de las escorias de horno alto que se producen en las instalaciones de Arcelor.

El bajo precio por unidad de peso del cemento convierte al transporte en elemento clave para su comercialización, y para ampliar su radio de competitividad el Grupo Tudela Veguín llevó a cabo tres importantes actuaciones: la instalación de silos en las costas gallegas, la construcción de barcos adhoc para la alimentación de dichos silos, y simultáneamente la mejora de los medios de acopio hasta el embarcadero.

Para lo primero se levantaron silos, destacando entre otros, por su movimiento, los de los puertos de Vigo, La Coruña y Villagarcía; para lo segundo se encargó a la E. N. Bazán en el año 1968 la construcción de dos modernos buques gemelos para el transporte de cemento a granel con capacidad para 2.700 toneladas cada uno. El "Cementador" y "Fraguador", siendo el primero, con el tiempo, adaptado para desembarcar la carga debidamente ensacada.

MASAVEU ● INDUSTRIA **Un gran pasado que explica su mejor futuro**

1898	1953	1965	1968
			
Fundación Sociedad Anónima Tudela Veguín. la primera fábrica de cemento de España	Puesta en marcha de la fábrica de cemento de Aboño	Fundación General de Hormigones, S.A. Empresa que basa su actividad en una amplia gama de hormigones	Adquisición de Cementos La Robla, S.A. Fabricación de buques cementeros "Cementador" y "Fraguador"

Por su parte, la actividad del Grupo en el sector de los prefabricados de hormigón se inicia en 1969 en la fábrica de Aboño.



En 1976 se constituye la primera sociedad independiente (PREFASA), que trasladará sus instalaciones a Riaño (Langreo-Asturias) en 1990 coincidiendo con la puesta en marcha de la primera planta de morteros secos industriales. Pioneros entonces en España en la implantación de la tecnología del mortero seco, se inicia una fase de crecimiento y expansión con la incorporación de fábricas en León (MYHLESA), Pontevedra (GALAICA) y Valladolid (GEMORSA) que, en el año 2013, se integrarán junto a PREFASA en la sociedad Morteros Tudela Veguín, S.A.

Con el objetivo de ampliar la cota de mercado en el sector de la cal y así responder a la demanda que la industria en general solicita, en el año 1998 entra en servicio en la fábrica de Tudela Veguín un Hidratador Cimprogetti con una capacidad de producción de 15 t/h de hidrato (hidróxido cálcico). Este producto se destina básicamente para el sector de la construcción, agricultura, tratamiento de aguas y estabilización de suelos en la obra pública.

Unos años más tarde, los elevados costes energéticos y la baja capacidad de producción hacen necesario acometer medidas para incrementar la rentabilidad económica de la fábrica de Tudela Veguín. De esta forma, en el año 2000 la línea de fabricación de cemento blanco por vía húmeda de la fábrica de Tudela Veguín es sustituida por una nueva línea de cemento blanco en vía seca.

Por otro lado, es en el año 2002 cuando se inicia el proyecto de renovación integral de las instalaciones de la fábrica de la Robla, con un solo horno de vía seca de 1.000.000 t de capacidad anual de producción de clínker que incorporó los últimos adelantos en materias medioambiental y energética y que, inaugurada en Noviembre de 2004, es en la actualidad una de las más modernas de Europa.

MASAVEU • INDUSTRIA **Un gran pasado que explica su mejor futuro**

1970-1971	1974	1976	1982
 <p>Participación en Cementos Especiales Islas</p>	 <p>Fundación EDERSA, COMIBERSA y Centro de Investigación Elías Masaveu. Fabricación buque cementero "Cementos Cantábrico"</p>	 <p>Fundación PREFASA. El Grupo ya desde 1969 contaba con una línea de fabricación de prefabricados de hormigón en la fábrica de Aboño</p>	 <p>Puesta en marcha de los hornos verticales de calcinación en la fábrica de Tudela Veguín. Fabricación del buque cementero "Encofrader"</p>
<p>1990</p>  <p>PREFASA traslada sus instalaciones a Riaño</p>	<p>2000-2001</p>  <p>Puesta en marcha de la nueva línea de escorias en la fábrica de Aboño y de la nueva línea de cemento blanco en la fábrica de Tudela Veguín</p>		



Fruto de su compromiso con el medio ambiente, en el año 2008 las fábricas de Tudela, Aboño y La Robla obtienen la AAI (Autorización Ambiental Integrada) y, un año más tarde, se pone en servicio en la fábrica de la Robla la instalación de valorización de combustibles alternativos en la cámara de combustión, que se complementará en el año 2011 con la instalación de alternativos por el quemador principal, proyecto subvencionado por el Ministerio de Industria. En ese mismo año, el Grupo amplía su implantación industrial en Galicia con la compra de una planta en Narón (A Coruña), en las cercanías del puerto de El Ferrol.

En el año 2010 se funda HC Tudela Cogeneración, una sociedad participada con otros socios que promueve una central de cogeneración en la fábrica de Aboño. Esta instalación, que utiliza gas natural como combustible, produce energía térmica (calor) que es utilizada en el proceso de producción del cemento de la fábrica y, al mismo tiempo, genera electricidad que es vertida a la red y comercializada en el mercado de la energía.

Un año más tarde, se inaugura el buque "Cristina Masaveu", en cuya construcción trabajaron más de doscientas cincuenta personas a lo largo de once meses. Este barco, preparado para recorrer grandes distancias, cuenta con un peso de 10.600 toneladas y una capacidad de carga de hasta diez mil metros cúbicos. Además, alcanza una velocidad de servicio de catorce nudos y su poco calado le facilita operar en una amplia extensión de instalaciones portuarias. Entre sus novedades, destaca su diseño para efectuar cargas y descargas de materiales a través de circuitos cerrados, lo que evita cualquier tipo de contaminación, incluso la acústica.

MASAVEU • INDUSTRIA **Un gran pasado que explica su mejor futuro**

2002	2004	2008	2009
			
Renovación interior de las instalaciones de la fábrica de la Robla en León.	Puesta en marcha de Calumite Ibérica.	Puesta en marcha de los INBAS en la fábrica de ArcelorMittal. Obtención de la AAI.	Adquisición de la instalación de molinero en Narón (La Coruña).
2010	2011	2012	
			
Fundación HC Tudela Cogeneración.	Fabricación y puesta en explotación del buque "Cristina Masaveu".	Participación en Cimento Açu junto al Grupo Ferroeste (Brasil).	



En aras de reforzar su presencia internacional en mercados con gran potencial como Brasil y Estados Unidos, en 2012 la división industrial adquiere una participación en la sociedad Cimento Açai y en 2018 entra en el accionariado, junto con otros socios, de American Cement Advisors, Inc; una entidad que opera a través de una terminal logística de importación de cemento en el puerto de Brownsville, en el estado norteamericano de Texas, y cuya actividad consiste en la comercialización de cemento y cenizas a granel. En el plano nacional, se refuerza la capacidad de producción de cal con la adquisición en 2018 de la sociedad Caleras de San Cucao, S.A.

Los últimos años se caracterizan por las fuertes inversiones que la división industrial ha acometido en materia medioambiental. De esta forma, en el año 2019 se inaugura una nueva terminal portuaria para la recepción, almacenamiento y carga a buque de graneles sólidos en el puerto de El Musel (Gijón), dotada con las mejoras tecnológicas disponibles en el campo del almacenamiento y manipulación de materiales y en el año 2020 se instala una planta fotovoltaica para autoconsumo en su fábrica integral de cemento de La Robla (León).

MASAVEU • INDUSTRIA

Un gran pasado que explica su mejor futuro

2018



Participación en American Cement Advisors
Adquisición de Caleras de San Cucao

2019



Inauguración de la nueva terminal en el Puerto de El Musel (Gijón)

2020



Instalación de plantas fotovoltaicas en la fábrica de La Robla

Masaveu Industria en la actualidad

La división industrial, desde el inicio de su actividad hasta la actualidad, ha tenido una vocación permanente de superación de los retos que el día a día le ha ido planteando, así como de adaptación continua a las nuevas necesidades y demandas del mercado, cumpliendo para ello con la cada vez más exigente normativa autonómica, estatal y europea.

Actualmente, la división industrial opera en siete líneas de negocio: cementos y cales, hormigones frescos, morteros, áridos y canteras, escorias, logística y distribución y laboratorios acreditados.

El diseño e implantación de las instalaciones que conforman la división industrial permiten alcanzar unos procesos de producción eficientes para la obtención de productos de calidad acordes a las necesidades del mercado y mantener el máximo grado de compromiso con los más altos estándares de calidad, el respeto medioambiental y la seguridad de los trabajadores. Todas las instalaciones de la división industrial están en posesión del certificado del Sistema de Gestión de la Calidad UNE EN ISO 9001.

Tanto las materias primas como los productos finales son sometidos a un riguroso control para garantizar el cumplimiento de las estrictas exigencias reglamentarias a las que obliga el mercado CE de los productos de construcción, así como los niveles impuestos por la historia y tradición de Masaveu Industria desde sus inicios. Para ello, la división cuenta con el Centro de Investigación Elías Masaveu, un laboratorio propio que, además de realizar los controles necesarios sobre los productos, se dedica a la investigación y el desarrollo en el ámbito del cemento, hormigón, morteros y escorias, así como de la cal y sus afines.

En cuanto a la distribución de sus productos, la división industrial posee una flota marítima propia compuesta por dos buques cementeros, uno de ellos el más avanzado a nivel mundial para carga de diez mil toneladas de cemento y otros productos pulverulentos. Asimismo, dispone de puntos de distribución y expedición de sus productos en diversos lugares de su zona geográfica de influencia.



Imagen del buque María Cristina Masaveu

La experiencia acumulada a lo largo de más de cien años de historia, la mejora continua de los procesos productivos y el empleo de las más novedosas tecnologías disponibles en el campo de los cementos artificiales y sus derivados ha permitido a Masaveu Industria alcanzar una posición de liderazgo en este sector en el Noroeste de España y consolidar su actividad internacional.

Edificación: Industrial, comercial y viviendas



Edificio de Artaxo (La Coruña)



Edificio SINCITA



Estación depuradora de aguas residuales de Bens (La Coruña)

Infraestructuras: Transportes y carreteras



Galería de Protección del Puerto Exterior de Punta Langosteira (La Coruña)



Cajones de fondeo en Ampliación puerto de Aberdeen (La Coruña)



Dique Oeste Puerto Punta Langosteira (La Coruña)

Infraestructuras: Transportes y carreteras



Autovía del Cantábrico, Tramo Barres-Ribadeo, Asturias



Dique Oeste Puerto Punta Langosteira



Línea de alta velocidad Valladolid-León. Túnel Valladolid-
Venta de Baños, Castilla y León.



Línea de alta velocidad Santiago-Orense,
Tramo Vedra-Boqueixón, Galicia

La división industrial lleva a cabo su actividad a través de diferentes sociedades para cada línea de negocio:



Línea de negocio de cementos y cales

Cementos Tudela Veguín es la sociedad que desarrolla esta línea de negocio. Para ello cuenta con tres fábricas de cemento gris y blanco y una de cal con capacidad de producción anual superior a los 4 millones de toneladas de cemento gris, 160.000 toneladas de cemento blanco, 620.000 toneladas de cales siderúrgicas y dolomía, y 300.000 toneladas de áridos. Además, posee una molinenda de cemento en Narón (Ferrol) con una capacidad de 700.000 toneladas anuales y una instalación de cal en Llanera (Asturias), titularidad de "Caleras de San Cucao".

Áreas de Negocio

Diseño, fabricación y comercialización de: Cementos (gris y blanco), cales, dolomía, áridos, ceniza y escoria

Sectores de actividad a los que se dirige

Edificación residencial e industrial
Obra civil e infraestructuras
Distribución y minoristas

Instalaciones



Familia de productos

Cementos (gris y blanco)
Cales
Otros: Áridos, ceniza y escoria

Certificaciones

Todas las fábricas y molinendas de cemento



Línea de negocio de hormigones

El Grupo produce hormigones frescos a través de su filial General de Hormigones, primera compañía del sector en Asturias, Galicia y Castilla y León en obtener el certificado DOR (Distintivo de Calidad Oficialmente Reconocido), que supone para el fabricante de hormigón un control exhaustivo de cada familia de hormigón certificado. Su actividad se desarrolla en sus más de veinte plantas, ubicadas en las mencionadas Comunidades Autónomas, todas ellas en posesión del certificado del Sistema de Gestión de la Calidad UNE EN ISO 9001 y del sello "ANEFHOP EXPERT", que distingue a las plantas que cumplen con el protocolo de sostenibilidad del sector.

Áreas de Negocio

Diseño, fabricación y comercialización de una amplia gama de hormigones

Sectores de actividad a los que se dirige

Edificación residencial e industrial

Obra civil e infraestructuras

Distribución y minoristas

Instalaciones



Planta de Tremañes (Asturias)

ASTURIAS: 5 plantas

Planta de Llovio (Ribadesella)

Planta de La Caridad

Planta de La Maruca (Avilés)

Planta de Lugones (Siero)

Planta de Tremañes (Gijón)



Planta de Porriño (Pontevedra)

GALICIA: 7 plantas

Plantas en Pontevedra: Porriño, Silleda y Meis

Plantas en La Coruña: Melide y Sabón

Planta de Orense

Planta de Santiago de Compostela



Planta de Salamanca

CASTILLA Y LEÓN: 9 plantas

Plantas en Valladolid: Santovenia, Zaratán y Olmedo

Plantas en León: Sahagún, La Robla y Villanueva del Carnero.

Planta de Zamora

Planta de Salamanca

Planta de Villamuriel de Cerrato (Palencia)

Familia de productos

Amplia gama de hormigones

Certificaciones



Una firma manuscrita en azul, que parece ser "UT".

Línea de negocio de Morteros

La división industrial fue pionera en la elaboración de mortero seco en nuestro país. Morteros Tudela Veguín, posee actualmente cuatro centros de producción en España todos ellas en posesión del certificado del Sistema de Gestión de la Calidad UNE EN ISO 9001.

Áreas de Negocio

Diseño, fabricación y comercialización de: Morteros secos, prefabricados de hormigón y aditivos químicos para hormigón y cemento

Toll manufacturing: Prestación de servicios a terceros

Sectores de actividad a los que se dirige

Edificación residencial e industrial
Restauración y rehabilitación
Obra civil e infraestructuras
Agricultura y ganadería
Producción de hormigón y cemento
Sector industrial

Instalaciones

ASTURIAS



Planta de Asturias

GALICIA



Planta de Parícuta

CASTILLA Y LEÓN



Planta de León



Planta de Zamora

Familia de productos

Morteros secos
Prefabricados del hormigón
Aditivos químicos
Productos en base cal

Certificaciones



Línea de negocio de Escorias

Mediante un moderno sistema de granulación a pie de hornos altos, con capacidad de un millón quinientas mil toneladas anuales, la filial del grupo Escorias y Derivados se dedica al tratamiento de escoria siderúrgica para usos industriales y obra pública. Su compromiso con la calidad, el medioambiente y la seguridad y salud en el trabajo es avalado por la tenencia de certificaciones, tales como ISO-9001, ISO 14001 e ISO 45001.

Áreas de Negocio

Tratamiento de escoria siderúrgica

Sectores de actividad a los que se dirige

Usos Industriales (Fabricación de cemento, industria del vidrio)
Obra civil e infraestructuras

Instalaciones

ASTURIAS



Granuladores de escoria de horno alto Veriña (Asturias)



Planta de trituración y clasificación de escoria cristalizada Somonte (Asturias)

Familia de productos

Escoria granulada
Escoria cristalizada

Certificaciones



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'UJ' or similar, located in the bottom right corner of the page.

Adicionalmente, el Grupo a través de su filial Calumite Ibérica, gestionada junto con otros socios, fabrica la Calumite®, un producto registrado y obtenido de la escoria granulada de horno que se viene empleando desde hace años en la industria del vidrio incorporándose, en sus dos calidades, como materia prima tanto en los procesos de fabricación de vidrio plano como en aquellos procesos de vidrio hueco. La sociedad cuenta con una planta, sita en las inmediaciones de Gijón (Asturias), con una capacidad de producción de ciento cincuenta mil toneladas al año y un parque cubierto para el almacenaje de escoria granulada con una capacidad de quince mil toneladas.

Áreas de Negocio

Fabricación de la Calumite®

Sectores de actividad a los que se dirige

Fabricación de vidrio de construcción, automóvil y envases de vidrio

Instalaciones

ASTURIAS



Fábrica y parque cubierto materia prima Calumite, Somonte (Asturias)

Familia de productos

Calumite® Float

Calumite® Botella

Certificaciones



Línea de negocio de laboratorios

Por su parte, el Centro de Investigación Elías Masaveu es el laboratorio de Masaveu Industria dedicado a la investigación y desarrollo en el ámbito del cemento, hormigón, morteros y escorias, así como de la cal y sus afines. Adicionalmente, ofrece servicios analíticos de alta calidad al propio grupo industrial y a clientes externos. Para ello dispone de acreditaciones ENAC en el área medioambiental, tanto como Laboratorio de Ensayo, bajo norma UNE EN ISO/IEC 17025, como Entidad de Inspección bajo norma UNE EN ISO/IEC 17020 y el título de Entidad Colaboradora de la Administración Hidráulica (ECAH).

Áreas de Negocio

Investigación y desarrollo en el ámbito del cemento, hormigón, morteros y escorias así como de la cal y sus afines.
Servicio Técnico de Análisis de la división industrial así como de clientes externos
Asesoramiento y formación

Sectores de actividad a los que se dirige

Industrial
Alimentario
Gestión del agua

Instalaciones

ASTURIAS



Centro Investigación Elías Masaveu (Asturias)

Familia de servicios

Ensayos medioambientales (Medición de caudales; torres de refrigeración; aguas de consumo, piscina, continentales y playas y de vertidos).

Ensayos de materiales: Biocombustibles sólidos, combustibles sólidos recuperados y materiales, cemento y clínker, materiales calcinados, materiales inorgánicos, naturales o artificiales para la fabricación de cales, cemento y clínker, amasado y agresividad del hormigón y otros.

Otros ensayos: Residuos a vertederos, alimentos y tierras y suelos

Asesoramiento y formación: Análisis de Peligros y Puntos de Control Críticos, ISO 9001, ISO 22000, tramitación del número de registro sanitario, auditorías, organización de Intercomparaciones, formación para mantenimiento de piscinas, para la prevención y el control de la legionelosis y manipulación de alimentos

Certificaciones



Línea de negocio de distribución y logística

Como solución a las necesidades logísticas de división industrial, a finales de los años setenta nace Comibersa. Desde su creación, esta sociedad ha ido adquiriendo experiencia no sólo en el transporte de cemento y demás materiales, sino en servicios de logística de mercancías nacional e internacional, la intermediación en la prestación de estos servicios, así como también de mantenimiento y reparación mecánica. Comibersa dispone para la gestión y seguimiento de su flota de un sistema de localización integrado en el aplicativo de control y supervisión de servicios de transporte (SGP). Además, cuenta con aplicativos de verificación y control de documentación que impiden la contratación o uso de vehículos que no se hallen al día de todas sus obligaciones.

Áreas de Negocio

Transporte por carretera
Operador de transporte
Limpiezas industriales

Servicios de cantera
Fletamentos de buques
Taller mecánico

Sectores de actividad a los que se dirige

Industrial
Logístico

Instalaciones y flota de vehículos



ASTURIAS

Nave taller completamente equipada de 2.500 m²
Aparcamiento de 2.500 m²



17 cabezas tractoras
82 cisternas horizontales, basculantes y de 3 ejes para pulverulentos
22 semirremolques
6 dumpers
9 equipos de aspiración
5 barredoras de seco
5 cubas de riesgo
Otros equipos

Familia de servicios

Transporte nacional e internacional de mercancías
Intermediación en la prestación de servicios de transportes, limpiezas industriales, movimiento de material en canteras y consignación de buques
Taller mecánico

Certificaciones



Otras líneas de negocio

Desde las canteras propias del Grupo, además de proveer de materia prima a las fábricas del cemento, se comercializan materiales silíceos para su uso como arenas correctoras en cementos y hormigones.

El arenero de Bobia, en León, explota material silíceo que se utiliza como arena correctora para hormigones y cementos, así como para la confección de morteros especiales.

Las canteras de Castañera, en Asturias, y Magil, en León, fabrican áridos calizos para la construcción. Rebarco posee una cantera de dolomía de buena calidad en Andayón (Asturias) y un arenero de sílice en las cercanías de Ribadesella.

En definitiva, gracias a su dilatada experiencia Masaveu Industria es en la actualidad un referente en la producción de cementos y sus derivados que continúa esforzándose día a día por alcanzar la excelencia en la calidad y el servicio bajo un enfoque de absoluto respecto con el entorno en el que opera.

MASAVEU • INDUSTRIA



Instalaciones

3 fábricas de cemento
1 fábrica de cal
1 molienda cemento
21 plantas de hormigón
4 plantas de mortero
1 planta de tratamiento escorias
1 planta de fabricación de "calumite"



Equipo humano

875
empleados directos



Distribución y logística

2 buques cementeros
Puntos de distribución y expedición en Galicia, Asturias y Castilla y León
Importante flota de vehículos y maquinaria industrial



Presencia Internacional

Más de
8
países



Innovación

Laboratorio propio destinado la investigación y desarrollo en el ámbito del cemento, hormigón, morteros y escorias, así como de la cal y sus afines.



Sostenibilidad

Empresa con menores consumos energéticos y emisiones de CO₂ por unidad de producto

4.2.2. La división inmobiliaria

Historia

Esta línea de negocio nace en España de la mano de la sociedad Propiedades Urbanas, S.A. (actualmente Masaveu Inmobiliaria, S.A.) con el objetivo de promocionar y construir inmuebles en plena postguerra y dotar así a la ciudad de Oviedo de viviendas y locales en los que pudieran establecerse nuevos negocios. También desde su constitución en el año 1947 Masaveu Inmobiliaria contempló en su objeto social la explotación de propiedades en forma de arriendo, ocupación que actualmente constituye su actividad principal.

Algunos ejemplos de sus primeras construcciones son los edificios número 5 de la calle Toreno y número 7 de la calle Suarez de la Riva, ambos en Oviedo, construcciones catalogadas en la época como viviendas de lujo. Tras unos intensos años, la actividad constructora de Masaveu Inmobiliaria concluyó en 1963 a raíz de la expropiación de los solares donde la compañía tenía establecidos su taller de carpintería y su almacén de materiales. Sin embargo, por aquel entonces la sociedad ya tenía en propiedad, resultado de su anterior actividad constructora, un buen número de inmuebles (locales, oficinas, viviendas) que gestionaba en forma de arriendo. En su mayor parte, las rentas generadas se iban reinvertiendo en la adquisición de nuevos predios que serían, a su vez, destinados al alquiler, incrementando de este modo su patrimonio inmobiliario y convirtiéndose esta gestión en la principal actividad de la sociedad, hasta conseguir presencia en decenas de edificios situados en las más céntricas calles de la capital asturiana. Al margen de esta actividad, y a pesar de que Masaveu Inmobiliaria había abandonado ya la actividad de construcción, continuó llevando a cabo numerosas promociones inmobiliarias, de las que son buenos ejemplos los edificios ovetenses de Viaducto Marquina nº 7 y Melquiades Álvarez nº 3 y 5 (años 60); Campoamor, nº 12-14, Longoria Carbajal nº 1, Uría nº 3 y la Urbanización "Los Magnolios" en Llanes (años 70), Marques de Pidal nº18 (1991), "Conjunto Residencial Azcárraga" (2001) y "Edificio Marina" (2010). Especial mención merece, por otro lado, la adquisición en 2002 de las denominadas "Casas del Cuitu", situadas en los números 27 y 29 de la calle de Uría de Oviedo. Estos imponentes inmuebles, construidos entre 1913 y 1917, están considerados entre los edificios más singulares y emblemáticos de la ciudad y, hoy por hoy, constituyen el activo más importante de Masaveu Inmobiliaria.

En el año 2010 tuvo lugar la fusión por absorción de las entidades del Grupo Corporación Masaveu, "Construcciones Cantábricas, S.A." y "General Estates Iberia, S.L." por la que pasaron a formar parte de los activos de PRUSA, hoy ya Masaveu Inmobiliaria, construcciones tan singulares como el Palacio de Miyares, que data del siglo XVII, y un buen número de fincas, tanto urbanas como fincas rústicas en los concejos de Siero, Colunga, Villaviciosa, Cabranes, Piloña y Carreño.



Actualmente la actividad de Masaveu Inmobiliaria consiste en la explotación de propiedades en forma de arriendo, con la particularidad de no existir para el adquirente o arrendatario las habituales comisiones de las agencias inmobiliarias por tratarse de patrimonio propio, compuesto en su mayoría por locales comerciales, oficinas y viviendas.

En los últimos años la división ha diversificado geográficamente su cartera de activos y focalizado sus inversiones en inmuebles en Estados Unidos, donde el Grupo posee una importante cartera de edificios de oficinas en algunas de las principales ciudades norteamericanas, tales como Washington, D.C., Houston, Dallas y Miami. Todos los edificios son de máxima calidad y se encuentran situados en ubicaciones Prime CBC (Central Business District), lo que les permiten posicionarse en rentas en la banda alta con clientes de máxima solvencia que presentan altos índices de lealtad. Además, continuando con su senda inversora en los Estados Unidos, el pasado 28 de diciembre de 2022 el Grupo, también a través de la mencionada filial americana y acompañada por otros socios minoritarios, adquirió en el distrito de Brickell, en Miami, un solar de 21 mil pies cuadrados, que actualmente alberga un local comercial alquilado a una cadena de restauración, que por sus características urbanísticas y excepcional ubicación, presenta un alto potencial para un futuro proyecto de desarrollo.

MASAVEU ● INMOBILIARIA

Prestigio y solvencia en el sector desde 1947

1947	1947-1963	1963-2001	2002
 <p>Constitución de Propiedades Urbanas, S.A.</p>	 <p>Desarrollo de su actividad como constructora y gestión en forma de arriendo</p>	 <p>Actividad de promoción de inmuebles y gestión en forma de arriendo</p>	 <p>Adquisición de las "Casas del Cuitu"</p>
<p>2010</p>  <p>Promoción "Edificio Marina" Fusión "Construcciones Cantábricas, S.A." y "General Estates Iberia, S.L."</p>	<p>2015</p>  <p>Adquisición Edificio "2200 Post Oak" en Houston</p>	<p>2016</p>  <p>Compra, junto con otros socios, del complejo de edificios en Miami y del edificio 500 North Capitol en Washington</p>	<p>2018</p>  <p>Compra de un edificio situado en el centro de Washington, D.C (900 de la calle G NW)</p>
<p>2019</p>  <p>Adquisición edificio HPMG Dallas</p>	<p>2021</p>  <p>Inicio de los trabajos de reforma del complejo "Brickell Key Center"</p>		



MASAVEU • INMOBILIARIA
EE UU



Edificios y superficie
1.477.504 SF
6 edificios
3 en plena propiedad



Plazas de parking
2.321
88 para personas con movilidad reducida



Categoría
Clase AA
4 edificios
Clase A
2 edificios



Localización
Prime CBD
100% edificios



Sostenibilidad
4 edificios sostenibles
17 puntos de carga de vehículo eléctrico

En particular, los edificios que el Grupo posee en propiedad en Estados Unidos son:

2200 Post Oak (Houston)

Este edificio de oficinas clase AA, terminado en 2013 y adquirido por el Grupo en 2015, ocupa una superficie de 326.300 pies cuadrados distribuidos en veintidós plantas y dispone de mil ciento catorce plazas de aparcamiento. Está situado en una de las zonas más dinámicas y exclusivas de la ciudad, concretamente en el distrito de Uptown, muy cerca del centro comercial más grande del estado, The Galleria Houston Mall.

En materia de sostenibilidad, el inmueble cuenta con las certificaciones LEED Gold y Energy Star de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (EPA, por sus siglas en inglés).



Imagen Edificio 2200 Post Oak (Houston)

En la actualidad, el edificio se encuentra arrendado en un 95% de su superficie, siendo su principal inquilino el quinto banco más grande de Estados Unidos, el PNC Bank. Los restantes inquilinos, con una antigüedad media de entre cuatro y seis años, son empresas nacionales e internacionales. El edificio cuenta de una oferta de servicios a disposición de sus inquilinos y de terceros, como una sucursal bancaria, un centro de fitness y dos restaurantes de lujo.

900 G (Washington)

Este edificio de oficinas se encuentra ubicado en el centro de Washington D.C., en concreto, en el número 900 de la calle G NW, a escasos metros de la Casa Blanca y del CityCenterDC, un área comercial de lujo, residencial y de ocio donde se encuentran importantes museos y edificios administrativos.

El edificio de oficinas clase AA, construido en 2015 y adquirido por el Grupo en el año 2018, dispone de una superficie en alquiler aproximada de 112.635 pies cuadrados, distribuidos en plantas subterráneas destinadas al aparcamiento, una planta baja comercial y nueve plantas de oficina. Este inmueble obtuvo en 2015 la certificación LEED Core and Shell Development Gold y cuenta con la certificación UL Verified de Edificios Saludables para el Ambiente del Aire Interior – Aire, Agua, Higiene, Luz y Acústica que acredita que sus espacios interiores brindan una calidad de aire saludable.

La confortabilidad del edificio, unido a su situación en una zona Prime CBD en la ciudad de Washington D.C. le confieren unos sólidos niveles de ocupación y altos índices de lealtad por parte de sus inquilinos. Tal es así, que el edificio se encuentra en la actualidad totalmente ocupado con inquilinos que, además, presentan una antigüedad superior a seis años.



Imagen Edificio 900 G (Washington)

UA

KPMG Plaza (Dallas)

El edificio, cuyo diseño y construcción sostenibles recibió la calificación Gold bajo la certificación "LEED Core and Shell", posee una superficie aproximada de 461.306 pies cuadrados, distribuidos en una planta baja comercial y dieciocho plantas de oficinas.

El inmueble se encuentra ubicado en el centro de la ciudad tejana de Dallas, en concreto en el número 2323 de la avenida Ross Avenue, arteria principal del llamado Art District, a escasos metros de edificios tan emblemáticos como el Dallas Museum of Art, el Nasher Sculpture Center, o el The Morton H. Meyerson Symphony Center. El Art District es uno de los distritos urbanos más grandes del país y se caracteriza por ser una de las zonas con más potencial de desarrollo económico y cultural.

En la actualidad se encuentra alquilado en un 88% de su superficie a diversos inquilinos cuya antigüedad media supera los seis años.



Imagen KPMG Plaza(Dallas)

Handwritten signature

Por su parte, el Grupo también posee mayoritariamente en copropiedad con otros socios el siguiente edificio:

Complejo "Brickell Key Center" (Miami)

En Brickell Key, una pequeña isla comunicada con el distrito financiero a través del puente Brickell de Miami, la quinta ciudad de Estados Unidos, se encuentra "Brickell Key Center", un complejo adquirido por el Grupo en el año 2016, junto con otros socios minoritarios, y conformado por dos bloques de siete y doce alturas situado al borde del mar y con vistas a la bahía.

El complejo cuenta con un aparcamiento cubierto de más de novecientas plazas y una zona comercial exterior.

Actualmente se está abordando una reforma en los edificios que conforman el complejo, un ambicioso proyecto de modernización y dotación de nuevas instalaciones y servicios.

La rehabilitación se apoyará en tecnologías de última generación y los más altos estándares de eficiencia energética. Arquitecturas de luz, ambientes renovados y conciencia medioambiental que se integra armónicamente en el espacio, sumando valor al entorno y mejorando la calidad de vida de los usuarios.



Recreación del complejo "Brickell Key Center" (Miami) tras su remodelación

500 North Capitol (Washington)

Este edificio de oficinas clase AA, adquirido por el Grupo en el año 2016, se encuentra ubicado en el centro administrativo de Washington, en concreto, en el número 500 de la calle North Capitol, una de las arterias principales de la capital de los Estados Unidos, dentro del barrio en el que se encuentran el Capitolio, la Corte Suprema de Estados Unidos, así como los principales edificios administrativos de Washington.

El inmueble cuenta con la certificación Energy Star de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (EPA, por sus siglas en inglés).

El edificio dispone de una superficie en alquiler aproximada de 232.010 pies cuadrados repartidos en nueve plantas y cuenta con ciento cuarenta ocho plazas de aparcamiento. Este inmueble, con una cartera de inquilinos con antigüedades de más de seis años, presenta en la actualidad una tasa de ocupación superior al 99%.



Image: 500 North Capitol (Washington)

4.2.3. La división vitivinícola

Historia

En 1974, bajo la presidencia de Don Pedro Masaveu Peterson, la familia Masaveu hace su primera inversión en este sector con «Bodegas Murua, S.A». Así, la familia continúa los pasos de su antecesor, Don Federico Masaveu Rivell, que ya poseía plantaciones de viñedos a mediados del siglo XIX en Castellar del Vallés (Barcelona), de donde es originaria la familia. En sus inicios, Bodegas Murua, S.A. fue adquirida para elaborar vino de forma privada, fruto de la pasión de familia y su vínculo con el mundo vinícola. Con el fallecimiento de D. Pedro Masaveu Peterson, la presidencia es tomada por D. Elías Masaveu y Alonso del Campo, quien decide remodelar la bodega e impulsarla comercialmente con los vinos de nivel que se estaban produciendo.

En 1998 se funda Llagares Valverán, un lagar que en 2007 se convertirá en el primero en la península ibérica en elaborar sidra de hielo.

Es en el año 2000 cuando el grupo vitivinícola comienza a ampliar su portfolio con la adquisición de la bodega Fillaboia, perteneciente a la Denominación de Origen Rías Baixas, y la Finca de Pagos de Araiz en Olite donde el Grupo construyó una bodega absolutamente vanguardista de 14.000 m², de estilo *château* y plantó 240 hectáreas de viñedos propios. En el año 2006 la división vitivinícola adquiere una participación Aalto Bodegas y Viñedos (D.O. Ribera de Duero), que actualmente mantiene y que alcanza el 44,44% y, en 2009, se une al proyecto de Bodega Leda, una bodega artesanal fundada en el año 1998 por el prestigioso enólogo Mariano García.

MASAVEU • BODEGAS Elaboraciones a partir de viñedos propios desde 1974

Siglo XIX	1974	1998	2000
			
Federico Masaveu Rivell contaba ya con plantaciones de viñedo	Adquisición de Bodega Murua	Constitución de Pomaradas y Llagares de Sariego	Adquisición de Bodega Fillaboia y la Finca Pagos de Araiz
2003	2006	2007	2009
			
Finalización de la construcción de la bodega y plantación de viñedos y constitución de la sociedad Pagos de Araiz	Participación en Bodegas Aalto	Lanzamiento primera sidra de hielo en la península ibérica	Incorporación al Proyecto Bodega Leda



La filosofía de Masaveu Bodegas

Aunque todos los vinos tienen un estilo propio y una personalidad muy marcada, la división vitivinícola, busca que todos compartan un compromiso común: la calidad como filosofía y norma de conducta aplicada a todos los ámbitos y procesos del ciclo productivo.

La elaboración a partir de viñedos propios y el empeño en transmitir en cada botella la personalidad de cada lugar, conectan cada uno de los proyectos que, repartidos por la geografía española, persiguen una agricultura sostenible mejorando la calidad del medioambiente y la vida de los trabajadores y agricultores, del entorno y de la sociedad de cada una de las zonas en las que está presente. Para este grupo de bodegas la sostenibilidad medioambiental de cada lugar es necesaria para mantener la expresión del terroir que en el futuro también vendrá determinada por la vitivinicultura de esa zona y la intervención que el hombre haya realizado para optimizarla.



Calidad

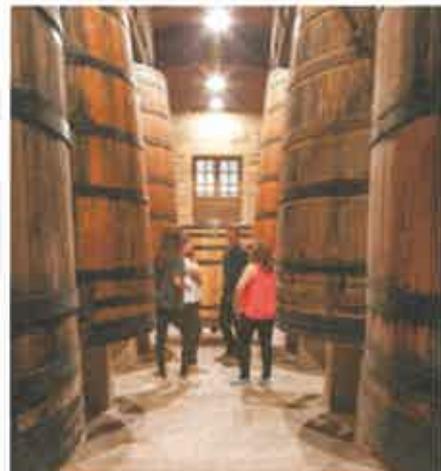
Como filosofía y norma de conducta



Elaboraciones limitadas



Respeto a la tierra



Trabajo en equipo

Sobre las bodegas de Masaveu Bodegas

La **Bodega de Murua**, situada en la preciosa villa de Elciego, en pleno corazón de la Rioja Alavesa, elabora vinos Reservas y Grandes Reservas que proceden de los viñedos propios, donde cuentan con cepas que, en algunos casos, superan los sesenta años de edad, y que se encuentran ubicadas en Elciego, así como en las localidades cercanas (Laguardia, Villabuena de Álava, Leza, Lanciego y Navaridas). Treinta y seis hectáreas las componen cuatro parcelas, pero las otras cuarenta y cuatro están repartidas en parcelas con una extensión bastante pequeña, algo característico de la zona que obliga a la bodega a vigilar, catar y tratar cada zona por separado realizando un seguimiento continuo de evolución de las cepas y las uvas en los viñedos, así como un control o cuidado específico en cada parcela, con acciones como la realización de algunas labores en el campo con caballos ante la imposibilidad de llevarlas a cabo, adecuadamente, de forma mecánica. Consciente de la inversión y el tiempo que suponen ciertas prácticas manuales, Murua apuesta por ofrecer y asegurar la mayor calidad en sus elaboraciones a través de una minuciosa precisión en las labores.

En línea con su filosofía sostenible, Bodega Murua ha realizado en los últimos años una fuerte apuesta por la reconversión de su viñedo a ecológico. Desde 2015 la bodega viene aplicando este tipo de cultivo, alcanzando en 2023, tres años antes de su previsión inicial, su objetivo de lograr registrar la totalidad de su viñedo inscrito en ecológico.



Imagen de Bodega Murua

De forma complementaria a su actividad de elaboración, Murua propone diferentes actividades enoturísticas en las que, a través de la fusión del arte y el vino, crea experiencias que hacen vivir a los visitantes la conexión con la naturaleza, la historia y el arte. Con ellas el viajero tiene la oportunidad de conocer el noble edificio principal de la bodega, que mantiene la estructura de las casas solariegas propias de la zona de Rioja Alavesa y, en su interior, el visitante puede disfrutar de sus vinos y descubrir la exclusiva biblioteca y colección privada de arte que atesora la bodega y que son propiedad de Corporación Masaveu.

La biblioteca, única en la Denominación de Origen Rioja, está compuesta por más de dos mil cuatrocientos cincuenta y cinco libros y revistas relacionados con el mundo del vino desde el siglo XVI hasta nuestros días. En ella están representados los principales autores de todo lo escrito sobre vino bien sea desde un punto de vista técnico o cultural. Son textos científicos, literarios, ensayísticos, jurídicos, divulgativos... En esta extensa colección única pueden encontrarse las obras clásicas de la enología o las más actuales publicados en España y otros países. Entre los tesoros que alberga la biblioteca de Murua hay manuscritos muy antiguos, testimonio de la historia del vino, como el Libro de los Arbitrios de Logroño (1774-1796), escrituras de compra-venta de viñedos datadas en el siglo XVII o facsímiles de títulos raros y agotados y primeras ediciones.

El interior de la bodega alberga también numerosas obras de arte relacionadas con la vendimia, los viñedos y el vino, ambientadas en tabernas o escenas de carácter costumbrista de distintas épocas, que se complementan con diferentes objetos etnográficos y de artesanía ligados a la elaboración y producción de vino. La colección cuenta con nombres de artistas tan prestigiosos como Miquel Barceló, Francisco de Goya, Álvaro Alcalá Galiano, Tomás Hiepes, Fernando Álvarez de Sotomayor, Francisco Bores o Daniel Quintero, entre otros.

La excelencia e innovación en su oferta turística, hizo merecedora a Murua del premio Best Of Wine Tourism Bilbao-Rioja 2020 en la categoría de Arte y Cultura que anualmente concede la Red Mundial de Grandes Capitales del Vino (GWC).



Bodega Fillaboa es un pazo histórico que ha permanecido indivisible a lo largo de los siglos siendo una de las más grandes, bellas y antiguas de Galicia y la única que, por sus especiales características, pertenece a la Asociación Grandes Pagos de España. Tras los mil seiscientos metros del grueso muro de piedra que protege la propiedad, se esconden además de los viñedos, la bodega y un espectacular pazo señorial reconstruido.

Cincuenta hectáreas de viñedos de uva albariño plantados en ondulantes laderas conforman la finca de Fillaboa, que comprende un total de setenta y cuatro hectáreas repartidas en doce pagos y que está situada en la frontera natural con Portugal, junto a los ríos Tea y Miño, concretamente en Salvaterra do Miño, provincia de Pontevedra. Los suelos ricos y el clima atlántico, con suaves temperaturas por la cercanía al mar, hacen de Fillaboa un lugar privilegiado para el cultivo de la uva autóctona albariño.

Además, Fillaboa cuenta con áreas de gran valor para la diversidad ya que algunas de sus parcelas se encuentran ubicadas en Red Natura 2000, un conjunto de espacios protegidos para la diversidad dentro de la Unión Europea.

La oferta enoturística de la bodega permite al visitante disfrutar de paseos guiados por los viñedos que rodean el Pazo y sus jardines, así como descubrir sus parcelas más emblemáticas, desde donde se pueden contemplar preciosas panorámicas con vistas a los ríos Miño y Tea. El recinto de la bodega cuenta también con construcciones que evocan su pasado histórico. El puente de piedra de la entrada, restaurado en el siglo XV, es un valioso ejemplo de arquitectura románica, así como dos construcciones de estilo medieval que encierran una impresionante colección de obras de arte pictóricas y escultóricas, algunas de la Edad Media y el Renacimiento propiedad de Corporación Masaveu. Por último, tras descubrir los secretos de la elaboración de sus vinos, el visitante puede degustarlos en una de las zonas de más encanto de la bodega, su Pazo.



Imagen Pazo Fillaboa

Handwritten signature or mark in blue ink.

En la DO Navarra, la **Bodega Pagos de Araiz** se encuentra en una finca de trescientas hectáreas, de las cuales doscientas cuarenta son viñedos de distintas variedades de uvas (tempranillo, graciano, garnacha, merlot, cabernet Sauvignon, chardonnay y syrah). La bodega, de estilo *château*, está rodeada de viñedos lo que posibilita tener un control de la evolución de las plantas, así como el ecosistema que rodean las labores vitivinícolas.



En cuanto a sus vinos, son ocho las referencias que se elaboran en esta bodega, englobadas en dos gamas: Blaneo y Pagos de Araiz.

- La gama Pagos de Araiz integra cinco vinos: un Rosado, un Rosé; un vino Joven; un Roble y un Crianza.
- La gama Blaneo, la más premium de la bodega, está compuesta por cuatro monovarietales: Blaneo Syrah, un vino tinto 100% syrah con crianza de doce meses en barricas de roble francés y americano; Blaneo Chardonnay, un vino blanco 100% chardonnay fermentado y criado en barricas de roble francés durante seis meses y Blaneo Garnacha, un tinto elaborado con variedad 100% garnacha con ocho meses de crianza en barricas de roble francés y americano.



Al igual que el resto de bodegas, Pagos de Araiz ofrece un amplio abanico de actividades de enoturismo que incluyen tanto propuestas en las instalaciones interiores como en los viñedos exteriores, combinando el arte, la naturaleza y el vino para crear vivencias sorprendentes para el visitante. La propuesta de enoturismo de Bodega Pagos de Araiz incluye una parte de descubrimiento de la elaboración del vino, y se completa con la visita a las zonas sociales en las que se pueden encontrar obras de arte de reconocido prestigio propiedad de Corporación Masaveu, que convierten la visita a las instalaciones en una oportunidad única de fusionar arte y vino en la Denominación de Origen Navarra.

Bodega Pagos de Araiz, con ayuda de expertos en la materia, viene estudiando los efectos del cambio climático en el viñedo y trabajando así en la aplicación integrada de nuevas técnicas vitícolas y enológicas para conseguir un mayor equilibrio en la uva entre los compuestos propios de la maduración fisiológica y los de la maduración fenólica, ya que el desacoplamiento entre estos compuestos es uno de los efectos negativos más importantes que en la viticultura causa el cambio climático. Además, recientemente ha obtenido el sello Wineries For Climate Protection (WFCP) que acredita que es una bodega medioambientalmente sostenible, siendo una de las cincuenta bodegas de toda España que tienen esta certificación. Además, esta bodega, inscrita en el Registro Oficial de Huella de Carbono en el Ministerio de Transición Ecológica, viene realizando, una fuerte apuesta por la sostenibilidad con el desarrollo de varios proyectos de investigación dirigidos a respetar y mejorar el ecosistema que rodea las labores vitivinícolas.

Valverán es hoy en día el único lagar de España dedicado exclusivamente a la elaboración de un producto tan especial como la sidra de hielo. Situado en el corazón de la comarca de la sidra de Asturias, concretamente en la Finca El Rebollar en Sariego (Asturias), cuenta con cuarenta hectáreas inscritas en ecológico con veinte mil manzanos de once variedades diferentes (Blanquina, Xuanina, Regona, Raxao, Fuentes, Collaos, De la Riega, Verdialona, Perico, Duroña de Tresali y San Roqueña).



[Image] Lagar de Valverán

La sidra de hielo Valverán 20 manzanas, de la que se elaboran aproximadamente veinte mil botellas al año, se consigue tras un complejo proceso de congelación a veinte grados bajo cero del mosto extraído de la manzana, una posterior fermentación durante diez meses y una crianza sobre lías finas de doce meses. El periodo completo suele rondar en torno a dos años desde que se recogen las manzanas hasta que esa botella llega al consumidor final. Su nombre comercial procede de la cantidad mínima necesaria para elaborar cada botella de 37,5 cl., ya que contiene el mosto concentrado de, mínimo, 20 manzanas.

Valverán 20 manzanas ha sido distinguida durante los últimos años en diferentes Concursos Nacionales e Internacionales de gran prestigio como son Gilbert & Gaillard, el Salón Internacional de Las Sidras de Gala, CINVE, Great Lakes International Cider & Perry Competition, World Cider Awards y The Global Cider Master.

Adicionalmente, la división vitivinícola participa en **Bodega Leda**, una bodega artesanal que elabora vinos multiterroir a partir de viñedos de cepas viejas de la variedad tempranillo procedentes de la diversidad vitícola del Valle del Duero. La bodega, ubicada en una antigua casona castellana del siglo XVII a orillas del río Duero, en la localidad de Tudela de Duero, cuenta con trescientas cincuenta barricas de roble francés y americano para la elaboración y crianza del vino repartidas en tres calados subterráneos diferentes. El resultado de todo este proceso tan artesanal y cuidado es una producción limitada de sesenta mil botellas anuales de los vinos Más de Leda, Leda Viñas Viejas y Guarda de Leda Selección.



En 2019, Bodega Leda inició una fuerte apuesta por la agricultura ecológica obteniendo ese año el certificado para la producción y elaboración de vinos ecológicos. Las veinte hectáreas de viñedos viejos de los que proceden los vinos de Leda están certificadas en agricultura ecológica entre los años 2010 y 2013 lo que implica que únicamente se aplican productos ecológicos quedando totalmente prohibidos herbicidas, pesticidas y fungicidas, sometiendo a las plantas, y a las uvas procedentes de dichos viñedos, a estrictos controles para asegurar y garantizar su carácter ecológico.

En el presente ejercicio la bodega ha lanzado al mercado sus primeros vinos con certificado ecológico, 'Más de Leda 2019 Ecológico' y 'Leda Viñas Viejas 2019 Ecológico', dos vinos excelentes elaborados con un respeto absoluto al entorno y al viñedo.

Vinos auténticos, fruto de una excepcional y delicada materia prima que expresan con fuerza y riqueza la heterogeneidad de sus orígenes y raíces, con la máxima expresión y calidad, vinos con una filosofía de agricultura ecológica de máximo respeto al viñedo.

En definitiva, desde sus inicios, la división vitivinícola ha ido creciendo hasta convertirse en un referente de calidad y ejemplo de respeto a la tierra con presencia en las diferentes indicaciones geográficas.

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines, located in the bottom right corner of the page.

MASAVEU ● BODEGAS



Origen
5
Indicaciones Geográficas



Instalaciones
4 bodegas
1 Lagar de sidra



Equipo humano
44 directos



Superficie
400 ha
132 ha ecológico
268 ha Integrado



Elaboración
1 millón
Botellas/año



Bodega Murua

Denominación: D.O.Ca. Rioja
Superficie: 80,60 hectáreas de viñedo
Sistema de Producción Agraria: Ecológica (60 ha) e Integrada (20,60 ha)
Producción Anual: 250 mil botellas
Variedades de uva: tempranillo, graciano, mazuelo, garnacha, viura, malvasía y garnacha blanca



Bodega Fillaboa

Denominación: D.O. Rías Baixas
Superficie: 54 hectáreas de viñedo
Sistema de Producción Agraria: Integrada
Producción Anual: 200 mil botellas
Variedades de uva: albariño



Bodega Pagos de Araiz

Denominación: D.O. Navarra
Superficie: 241 hectáreas de viñedo
Sistema de Producción Agraria: Integrada (210 ha) y Ecológica (32 ha)
Producción Anual: 500 mil botellas
Variedades de uva: tempranillo, merlot, cabernet sauvignon, garnacha, syrah, graciano y chardonnay



Bodega Leda Viñas Viejas

Denominación: Vino de la Tierra de Castilla y León
Producción y elaboración de vinos ecológicos
Producción Anual: 60 mil botellas
Variedades: tempranillo



Valverán

Superficie: 40 hectáreas
Sistema de Producción Agraria: ecológica
Producción Anual: 18 mil botellas
Plantación: 20 mil manzanos
Variedades: 11 variedades de manzana autóctona asturiana

Premios y reconocimientos

Son numerosos los profesionales del sector vitivinícola que participan catando como jurado en prestigiosos concursos nacionales e internacionales para seleccionar los mejores vinos, y donde los vinos de Masaveu Bodegas obtienen importantes reconocimientos.

Este es el caso del Concurso Gilbert & Gaillard, unos premios de gran referencia en el sector del vino por su reconocimiento mundial, y donde en el presente ejercicio los vinos elaborados en las bodegas de Fillaboa (Rías Baixas), de Murua (DOCa. Rioja), y la sidra de hielo creada en el Llagar Valverán (Asturias), han sido altamente premiados. De hecho, el albariño Fillaboa Selección Finca Monte Alto 2019, ha obtenido la máxima puntuación de entre los 64 vinos blancos secos españoles presentados, resultando el mejor puntuado. Fillaboa Selección Finca Monte Alto 2019, Valverán 2019, Murua Reserva 2015 y Fillaboa 2021 han obtenido altas puntuaciones con 95, 94, 93 y 93 puntos respectivamente recibiendo todas estas elaboraciones las medallas doble oro. Además, el grupo vinícola ha obtenido también dos medallas de oro y una de plata con los vinos que elaboran en la bodega navarra ubicada en Olite, Pagos de Araiz.

-- GILBERT & GAILLARD --



Cabe destacar también la Medalla de Oro alcanzada por Pagos de Araiz Rosé 2021 en la 10ª edición del Concurso Garnachas del Mundo donde cerca de novecientos vinos fueron catados por un panel de ochenta expertos internacionales de doce nacionalidades diferentes y la también medalla de oro alcanzada por Pagos de Araiz Crianza 2019 en el Concurso Mundus Vini, al que se presentan más de once mil vinos de todo el mundo cada año, y cuyo jurado profesional está formado por enólogos, productores, distribuidores, sumilleres y periodistas especializados. Además, este vino obtuvo también una medalla de oro en la sesión de blancos y tintos del Concours Mondial de Bruxelles y medalla de plata en el Concurso Bacchus.

También, Murua Reserva, el buque insignia de Bodega Murua, ha sido reconocido con la medalla de oro en la tercera edición del prestigioso Concurso de Vinos Real Casino de Madrid. Adicionalmente, la Asociación Española de Periodistas y Escritores del Vino (AEPEV) ha premiado en su XIV edición de Mejores Vinos y Espirituosos de España 2022 al Orujo Envejecido Fillaboa en la categoría de Espirituosos de Orujo, Aguardientes de Uva y Licores.



Por su parte, el prestigio y el reconocimiento alcanzado por Valverán 20 manzanas se sucede sin descanso. En el presente ejercicio Valverán 20 manzanas ha obtenido los siguientes reconocimientos:

- Elegida Mejor Sidra Especial y galardonada con la Medalla de oro en los "World Cider Awards 2022", un concurso internacional que premia y promueve las «Mejores Sidras del Mundo» entre los consumidores de todo el mundo.
- Reconocida con el Gran Oro en la tercera edición del Concurso Internacional de Sidras CINVE 2022, superando los 95 puntos. En esta categoría, la de Sidras, se han otorgado doce Medallas de Plata, catorce Medallas de Oro, siete Gran Oro y un Gran CINVE.
- Medalla Master en el Concurso Internacional "The Global Ciders Master 2022", en su cuarta edición. Este Concurso, organizado por Drink Business, otorga, a las mejores sidras de cada categoría, cuatro tipos de medallas diferentes: bronce, plata, oro y master, siendo esta última la de máxima distinción, obtenida por la sidra de hielo Valverán.

- El Concurso a las Mejores Sidras de Nueva Expresión y Derivados de la manzana del XLV Festival de la Sidra de Nava 2022 escogió por cuarto año consecutivo a Valverán como mejor sidra de hielo. Este concurso se enmarca en el Festival de Sidra de Nava, declarada Fiesta de Interés Turístico Nacional y cuya celebración comenzó en el año 1969 para homenajear una bebida arraigada en la región y poner en valor la elaboración y la calidad de estos productos.

Pero la calidad de los vinos de Masaveu Bodegas no sólo es reconocida en concursos, sino también en las principales guías nacionales e internacionales donde reciben altas calificaciones. Algunos ejemplos son las puntuaciones recibidas por Tim Atkin, uno de los periodistas y Master of Wine más reconocidos de la industria vitivinícola a nivel global: 95 puntos a La Fillaboa 1898, 93 a Fillaboa Selección Finca Monte Alto, 92 a Fillaboa, 90 a Murua, etc.

Por su parte Fillaboa Selección Finca Monte Alto 2019 obtuvo en el presente ejercicio 91 puntos en la publicación de Luis Gutiérrez en Wine Advocate de Robert Parker.

También James Suckling, uno de los críticos de vino más influyentes del mundo, y la vigesimotercera edición de la Guía Peñín, el manual de vino español más completo del mundo, otorgan buenas puntuaciones a los vinos de Fillaboa, Leda, Murua y Pagos de Araiz.

Bodega Fillaboa

	JAMES SUCKLING.COM ? 92 PTS GUÍAPENÍN 93 PTS		JAMES SUCKLING.COM ? 92 PTS GUÍAPENÍN 90 PTS
SFMA 2019		Fillaboa 2021	

Bodega Leda

	JAMES SUCKLING.COM ? GUÍAPENÍN 91 PTS
Leda Viñas Viejas 2018 Más de Leda 2018	

Bodega Murua

	JAMES SUCKLING.COM ? GUÍAPENÍN 92 PTS		JAMES SUCKLING.COM ? 92 PTS GUÍAPENÍN 91 PTS		JAMES SUCKLING.COM ? 91 PTS GUÍAPENÍN 93 PTS		JAMES SUCKLING.COM ? 94 PTS
Murua Reserva 2015		VS Murua 2019		M de Murua 2019		Veguín Murua GR 2014	



Bodega Pagos de Araiz



En 2022 Masaveu Bodegas ha estado presente en seis ferias y ocho salones.

MASAVEU • BODEGAS Ferias y salones 2022

Ferias

- Barcelona Wine Week
- Salón Gourmets
- Salón Peñín
- Prowein
- Fenavin
- Feria Asia y Europa Central (Interkoop New Markets)

Salones

- Verema Mallorca
- Verema Málaga
- Tentación Gijón
- Fevino
- Salón de Rosados Calduch
- Salón de Blancos Calduch
- Salón Bodegas Siglo XXI Calduch Madrid
- Salón Bodegas Siglo XXI Calduch Valencia

4.2.4. La división de medicina

Historia

Esta división nace en los años setenta, fiel al espíritu socialmente comprometido que caracteriza al Grupo y bajo la convicción de que la salud, el bienestar y la investigación son esenciales para alcanzar un desarrollo sostenible.

De esta forma, el Grupo no duda en participar junto a médicos y empresarios asturianos en la puesta en marcha del Centro Médico de Asturias, un hospital que abre sus puertas el 10 de abril de 1978 con el objetivo de ofrecer a la sociedad asturiana una amplia oferta asistencial.

En 1996, con el fin de promocionar y apoyar la investigación científica-médica, la formación, docencia y asistencia médica y la divulgación en el área de la salud en cualquiera de sus especialidades y modalidades, se crea Fundación Centro Médico de Asturias.

La apuesta por la salud y la innovación se completa en 2008 con la constitución, junto a Cajastur (actualmente Unicaja Banco), del Instituto de Medicina Oncológica y Molecular de Asturias (IMOMA), una sociedad concebida para luchar contra el cáncer y otras enfermedades con base genética, y cuyo laboratorio molecular comenzará su actividad ese mismo año. Gracias al apoyo continuado de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, el laboratorio realiza una importante labor de investigación que se describirá más adelante.

Centros Asistenciales



Imagen del Centro Médico de Asturias



Imagen del IMOMA

Desde sus inicios, esta división no ha parado de crecer y desarrollarse para ofrecer una atención médica integral, y hacerlo dando una respuesta rápida y eficaz a sus pacientes. Para ello, cuenta con un excelente equipo humano de profesionales que, gracias a las importantes inversiones realizadas, desarrollan su actividad con equipamientos médicos de alta tecnología y en unas instalaciones funcionales que garantizan la confortabilidad de todos los que las ocupan.

En 1991, el edificio del Centro Médico fue ampliado en mil cuatrocientos metros cuadrados y se abrió una segunda ala simétrica a la ya existente, destinada íntegramente a Consultas Externas. Doce años después, en 2003, una nueva ampliación aportó al edificio cuatro mil ciento setenta y ocho metros cuadrados más, concediendo más espacio, de nuevo, a Consultas Externas, pero también a nuevos laboratorios de Anatomía Patológica y Microbiología y al área de Rehabilitación. En 2007 fue acometida una tercera ampliación, centrada en el área de Urgencias, a cuyo término, en el primer trimestre de 2008, la superficie dedicada a este servicio quedó duplicada.

En el mes de octubre de 2011 se inaugura un Servicio de Oncología Radioterápica con el que, junto al laboratorio molecular, la división de medicina pone a disposición de sus pacientes la tecnología más avanzada para prevenir, diagnosticar y tratar el cáncer y otras enfermedades con base genética. Y es que este servicio fue el primero en nuestro país en poner en marcha un acelerador lineal, Varian TrueBeam Powered by Novalis, capaz de administrar tratamientos muy precisos y personalizados, adaptando el tratamiento a cada paciente y minimizando los efectos secundarios. Adicionalmente, su tecnología de secuenciación de nueva generación (NextSeq550, de Illumina) le permiten realizar análisis genómicos del ADN procedente de tumores, sangre y saliva y personalizar su tratamiento.



Imagen del acelerador lineal



Imagen del secuenciador de ADN

En el año 2015 se inicia un proyecto de reforma integral de todo el complejo hospitalario que culmina, tras siete años de obras y una inversión de quince millones de euros, en el año 2022. Junto a estas reformas, el hospital ha incrementado en estos años la dotación de equipamiento médico puesto a disposición de especialistas y pacientes.

Con la modernización de la planta baja, de los servicios principales del Centro, un nuevo sistema de admisión de pacientes, nuevas áreas de medicina nuclear, radiología, servicio de pediatría, sala de Cirugía Mayor Ambulatoria (CMA), mejoras en farmacia y de acceso y del circuito interno de los pacientes, finaliza en 2017 la primera fase del proyecto de renovación del hospital con más de 1.500 metros cuadrados de superficie ampliada.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Ux' or similar, located at the bottom right of the page.

En 2018, el Centro Médico de Asturias se convirtió en el primer hospital de su Comunidad Autónoma en contar con el robot quirúrgico da Vinci, dando por tanto un paso más en la nueva medicina que permite llevar a cabo una cirugía mínima invasiva que garantiza al paciente, además de una seguridad significativamente mayor en la intervención, una recuperación más rápida.

Un año más tarde, el Centro renueva toda el área de radiología, incorporando además un nuevo TAC y una nueva Resonancia Magnética.

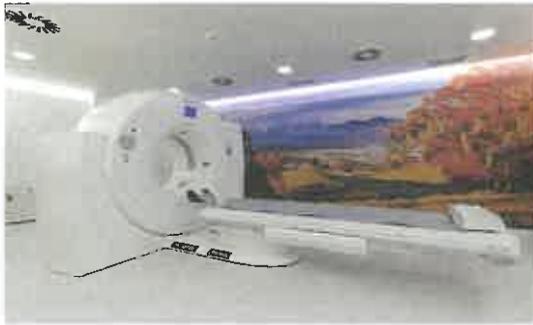


Imagen del nuevo TAC



Imagen de la nueva Resonancia Magnética

También en ese año se inaugura el quirófano híbrido, un nuevo espacio que fusiona la esterilidad de un quirófano convencional con la imagen del equipo de una sala de radiología puntera, lo que permite la ejecución de cirugías más complejas guiadas por imagen. Gracias a las pantallas multimedia, los especialistas pueden ver de forma rápida las imágenes radiológicas previas del enfermo, las imágenes tomadas durante la intervención o las constantes vitales. Un quirófano inteligente, que permite realizar intervenciones en menor tiempo que con cirugía tradicional, mayor seguridad durante la intervención y menor riesgo de infecciones.

En el ejercicio 2020, la división de medicina se enfrentó a la pandemia causada por la COVID-19. Ese mismo año, el Centro terminó las obras de remodelación en las áreas de esterilización, endoscopias y quirófanos, donde se renovaron y actualizaron cuatro quirófanos para convertirlos en ISO 6, así como la sala de reanimación post quirúrgica y, en 2021, se completa el equipamiento del quirófano híbrido con la adquisición de la última tecnología de microscopio quirúrgico.

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized letters, located in the bottom right corner of the page.

En el presente ejercicio, Centro Médico de Asturias ha ultimado su proyecto de renovación integral del hospital con la puesta en marcha de un ampliad y mejorado servicio de urgencias. La nueva área consta de nueve boxes de atención, entre los que destacan el box de paradas dotado con respirador y el de curas y suturas con luz de quirófano. Cuatro de ellos, tienen presión negativa para permitir la atención de pacientes con síntomas infecciosos. Por su parte, la climatización responde a los estándares de extracción de aire capaz de rotarlo doce veces por hora y todos los boxes cuentan con sistema de monitorización centralizado tanto en el puesto de enfermería como en el despacho médico, con doble sistema de oxígeno y extracción de vacía para enfrentar cualquier problema que requiera duplicar los casos atendidos en cada box. Asimismo, cuenta con la posibilidad de tener dos circuitos independientes, incluidas las salas de espera, para diferenciar pacientes con infecciones contagiosas del resto.



Imagen del quirófano 3



Imagen de la nueva área de endoscopias

[Handwritten signature]

MASAVEU • MEDICINA Comprometido con la salud de sus pacientes

<p>1974</p>  <p>Participación en Medicina Asturiana</p>	<p>1978</p>  <p>El Centro Médico de Asturias abre sus puertas</p>	<p>1991</p>  <p>Ampliación de 1.400 m² destinados íntegramente a Consultas Externas</p>	<p>1996</p>  <p>Se constituye Fundación Centro Médico de Asturias</p>
<p>2003</p>  <p>Ampliación de 4.173 m²</p>	<p>2007</p>  <p>Ampliación del Área de Urgencias</p>	<p>2008</p>  <p>Se constituye el IMOMA</p>	<p>2010</p>  <p>Se construye el edificio Servicio de Radioterapia</p>
<p>2011</p>  <p>Adquisición y puesta en marcha del acelerador lineal</p>	<p>2015</p>  <p>Se inicia el proyecto de renovación integral del hospital</p>	<p>2017</p>  <p>Finaliza la primera fase del proyecto de reforma integral del hospital</p>	<p>2019</p>  <p>Primera operación con Robot Da Vinci. Inauguración quirófano híbrido. Renovación de máquinas de resonancia magnética TAC de última generación</p>
<p>2020</p>  <p>Pandemia COVID-19. Renovación de áreas de rehabilitación, urgencias y quirófanos ISO 6</p>	<p>2021</p>  <p>Microscopio quirúrgico en el quirófano híbrido</p>	<p>2022</p>  <p>Nuevo servicio de Urgencias</p>	



Comprometidos con la salud de sus pacientes

La misión de la división de medicina es el cuidado y el bienestar de sus pacientes, dando respuesta rápida y eficaz al paciente durante todo su proceso y desarrollando su actividad con la máxima profesionalidad, respeto y eficacia a través de un personal competitivo, vocacional y comprometido.

Para alcanzar ese compromiso, la división de medicina trabaja intensamente para implantar, impulsar y mejorar su modelo de asistencia, promoviendo la innovación y la incorporación de nuevas tecnologías y para ser reconocidos como referentes a nivel nacional desde la perspectiva asistencial, docente e investigadora.



El sistema de valores del hospital, fuertemente arraigado entre sus profesionales, que constituye el conjunto de principios que rigen su forma de decidir y actuar, es el siguiente

Los valores del Centro Médico de Asturias



Nuestra prioridad,
nuestros pacientes



Calidez humana en una
cultura de respeto, a la vez
que familiar



Innovación, formación y
liderazgo



Pasión por nuestro
desempeño



Confianza e integridad



Cuidado del medio
ambiente

Conviene destacar en este punto, la importante labor que desarrollan las Comisiones Hospitalarias, órganos colegiados de asesoramiento técnico a la Dirección que, entre sus competencias fundamentales, se encuentra la participación activa en las gestiones necesarias para contribuir a la mejora continua de la calidad asistencial. En particular, el Centro Médico de Asturias cuenta con las siguientes comisiones:

- Comisión de Calidad: vela por el correcto funcionamiento de la organización sanitaria del centro y por la calidad en la atención médica prestada. Para ello, supervisa que el hospital cuente con la dotación de recursos materiales y humanos necesaria para prestar atención médica de fácil acceso y de calidad. Asimismo, promueve las medidas que resulten necesarias desde un punto de vista asistencial para resolver las quejas de los pacientes.
- Comisión de Ética: su principal misión es la de avalar que todos los ensayos clínicos que tienen lugar en el centro cumplen con los parámetros de calidad exigidos por el Ministerio de Sanidad en cuanto a diseño, objetivos y aspectos metodológicos, cumpliendo así con las normativas deontológicas de éstos, cuando son desarrollados o participados por especialistas del hospital.
- Comisión de Infecciosas y Farmacia: su misión es velar porque se implanten y cumplan los protocolos adecuados de bioseguridad en lo referente a medidas de prevención, así como de control y tratamiento de enfermedades infecciosas causadas por diferentes tipos de gérmenes. Vela por el adecuado control sobre los espacios limpios hospitalarios y lleva el control de infecciones producidas o existentes durante los procesos quirúrgicos y hospitalarios. Igualmente, se responsabiliza de la actuación permanente del stock farmacológico hospitalario, buscando homogeneizar las diferentes posibilidades profilácticas y terapéuticas existentes. Mantiene actualizada la guía farmacéutica del Hospital con el consenso del resto de especialidades médicas y la actual guía de los nuevos fármacos y tratamientos admitidos por la Asociación Española de Medicina.
- Comisión de Docencia: se ocupa de contemplar la normativa vigente, auspiciar la mejora asistencial continuada en todos los niveles asistenciales, y facilitar la interacción con otros órganos formativos colegiados, empresas e instituciones.
- Comisión de Historias Clínicas: coordina el paso de la historia clínica de papel (modelo tradicional) a un modelo de historia clínica mixto (digital-papel), garantizando en dicho proceso el respeto a la Ley de Autonomía del Paciente, así como la protección de sus datos.

Las comisiones hospitalarias



Calidad



Ética



Infecciosas y
farmacia



Docencia



Historias
Clínicas

Masaveu Medicina en la actualidad

Con más de cuarenta años de experiencia, la división de medicina ofrece a sus pacientes una completa oferta asistencial abarcando un amplio abanico de prestaciones sanitarias entre las que se encuentran consultas médicas, pruebas diagnósticas, tratamientos quirúrgicos y ambulatorios o servicios de urgencias y hospitalización.

Cartera de servicios de la división de medicina

ESPECIALIDADES MÉDICAS

ALERGOLOGÍA
ANESTESIOLOGÍA
APARATO DIGESTIVO
CARDIOLOGÍA
CONSEJO GENÉTICO
HEMATOLOGÍA CLÍNICA
MEDICINA DEPORTIVA
MEDICINA GENERAL
MEDICINA INTERNA
NEFROLOGÍA
NEUROFISIOLOGÍA CLÍNICA
NEUROLOGÍA
NUTRICIÓN Y DIETÉTICA
ONCOLOGÍA MÉDICA
ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA
PEDIATRÍA
ATENCIÓN PEDIÁTRICA CONTINUADA
PSIQUIATRÍA
RADIOLOGÍA INTERVENCIONISTA
REUMATOLOGÍA
UNIDAD DE ARRITMIAS CARDIACAS
UNIDAD DEL DOLOR
DIPLOMADOS
LOGOPEDIA
ENFERMERÍA
ENF. OBSTÉTRICO-GINECOLÓGICA (MATRONA)
FISOTERAPIA
MEDICINA INTENSIVA
OTROS SERVICIOS
PSICOLOGÍA
HOSPITAL DE DÍA

ESPECIALIDADES QUIRÚRGICAS

ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA VASCULAR
CIRUGÍA BARIÁTICA Y METABÓLICA
CIRUGÍA CARDIACA
CIRUGÍA GENERAL Y DEL APARATO DIGESTIVO
CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL
CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA
CIRUGÍA PEDIÁTRICA
CIRUGÍA PLÁSTICA Y REPARADORA
DERMATOLOGÍA
GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA
HEMOTERAPIA
HOSPITAL DENTAL DE ASTURIAS
NEUROCIRUGÍA
OFTALMOLOGÍA
OTORRINOLARINGOLOGÍA
PATOLOGÍA MAMARIA
UROLOGÍA Y ANDROLOGÍA
LABORATORIO
ANÁLISIS CLÍNICOS
ANATOMÍA PATOLÓGICA
MICROBIOLOGÍA
BIOLOGÍA MOLECULAR
HEMATOLOGÍA
HEMOTERAPIA
SERVICIOS CENTRALES
ENDOSCOPIAS
FARMACIA HOSPITALARIA
MEDICINA NUCLEAR
ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA
TAC
RADIODIAGNÓSTICO
REHABILITACIÓN
URODINÁMICA
URGENCIAS
UCI
HEMODINÁMICA

Otros servicios a disposición de pacientes y acompañantes

El compromiso del Centro Médico de Asturias con el bienestar de pacientes y acompañantes durante su estancia en el recinto hospitalario se concreta, además, en la oferta de una serie de servicios complementarios.

Sin lugar a dudas, uno de los más importantes es el Servicio de Atención al Paciente, encargado de orientarles y ayudarles ante cualquier incidencia, problema o necesidad que les pueda surgir en el Hospital.

Constituye también otro ejemplo de ese compromiso su servicio de Nutrición y Dietética, encargado de vigilar la alimentación de los pacientes de hospitalización e implementar, ante cualquier signo de desnutrición, las medidas terapéuticas de soporte nutricional necesarias para su corrección.

Asimismo, el Centro Médico de Asturias brinda a sus pacientes y acompañantes de una serie de servicios gratuitos, como conexión inalámbrica a internet y, para aquellos que se encuentran hospitalizados, clave de conexión a internet para un dispositivo electrónico y servicio de televisión. También aquel que desee desplazarse en su vehículo privado puede estacionar gratis en alguno de los tres parkings de los que dispone el hospital, y que cuentan con una capacidad de seiscientos diecinueve plazas. Existen también en el recinto hospitalario otros servicios, como cafetería, cajero automático y una librería.

Para finalizar, mencionar que el hospital cuenta con Servicios Religiosos de confesión católica que ofrecen atención a pacientes y familiares.



MASAVEU • MEDICINA



Equipo humano
399 profesionales al servicio del paciente



Atención Integral
47 especialidades médicas y quirúrgicas
9 servicios básicos



Laboratorio
Análisis clínicos
Microbiología
Anatomía Patológica
Biología Molecular



Medicina Nuclear
PET TAC
Gammagrafía
Test hipertensión
Prueba de esfuerzo



Radiodiagnóstico
Resonancia magnética, radiología general, mamografía, densitometría, ecografía, ortopantomografía



Capacidad
92 habitaciones
118 camas



UCI
7 boxes independientes



Urgencias
9 boxes
Paradas
Curas y suturas
Pacientes infecciosos



Unidad Materno Infantil



Hospitalización y Urgencias Pediátricas



Quirófanos
2 quirófanos híbridos
4 quirófanos ISO6
1 quirófano ISO 7



Cirugía Mayor Ambulatoria



Cirugía Robótica
1 robot Da Vinci



Oncología radioterápica
1 acelerador lineal Braquiterapia prostática



Hospital de día



Actividad Asistencial

La división goza de acuerdos con las principales compañías aseguradoras, mutuas de accidentes de trabajo, colectivos de funcionarios públicos, empresas y, también, presta servicios a pacientes privados. Además, el centro dispone de su propia compañía de Seguros – Policlínico Centro Médico –, que proporciona cobertura ambulatoria y hospitalaria a sus asegurados.

Una dilatada experiencia en el sector y un excelente equipo humano de profesionales son los principales motivos por los que cada año más de doscientos mil pacientes, procedentes de todos los puntos del Principado de Asturias y también de comunidades autónomas limítrofes, confían en el Centro Médico de Asturias.

Indicadores de Actividad Asistencial 2022



Consultas
211.827



Ingresos
19.038
Estancia media
2,90 días



Intervenciones
Quirúrgicas
8.019
Tiempo respuesta
quirúrgica
18,85 días



Urgencias
22.490



Determinaciones
Analíticas
594.598



Diagnóstico
por imagen
67.001
exploraciones

4.2.5. La división de aparcamientos

Historia

Con la vocación de ofrecer el mejor servicio posible al ciudadano, facilitando la movilidad urbana y ofreciendo la mayor garantía para sus vehículos nace esta línea de negocio.

La primera concesión administrativa adquirida por la división data de 1973, año en el que se comenzó a gestionar uno de los parkings más céntricos de la ciudad de Oviedo y que, aún a día de hoy, sigue prestando servicios a sus ciudadanos.

Sin embargo, el desarrollo de la división de aparcamientos no se produce hasta los años noventa, periodo en el que se adquieren diversas concesiones administrativas que hoy conforman su oferta en las comunidades autónomas de Cantabria, Galicia y Cataluña. Asimismo, en el año 2000, la división adquiere el único parking que en la actualidad explota en propiedad y que se encuentra situado junto a la estación de tren de Sants en la ciudad de Barcelona. En los años 2004 y 2013 la división incorpora a su gestión la explotación de dos nuevos aparcamientos: Plaza España en Ferrol y el aparcamiento del Hospital Virgen del Rocío en Sevilla.

MASAVEU ● APARCAMIENTOS Al servicio de la movilidad ciudadana

1973  Parking La Escandalera	1996  Parkings en Cantabria y Ferrol (Cantón)	1997  Praza Do Rei (Vigo)	1998  Aparcamiento hospital Vall D'Hebron (Barcelona) y Barcelos (Portovedra)
2000  Adquisición en propiedad del Parking Plaza Roma 2000 (Barcelona)	2004  Parking Plaza España (Ferrol)	2013  Aparcamiento Hospital Virgen del Rocío (Sevilla)	2014-2017  Renovación del Parking Hospital de Valdecilla
2017  Renovación de la maquinaria en todos los aparcamientos			



En el año 2014 se inicia el proyecto de renovación del aparcamiento del Hospital Universitario de Valdecilla, en el que se invirtieron más de cinco millones de euros y que contribuyó a mejorar su calidad y confortabilidad, además de suponer una mayor accesibilidad para sus usuarios. La reforma, culminada en el año 2017, además de incrementar el número de plazas de aparcamiento disponibles para los usuarios del hospital, facilitó que la galería comercial se integrase en la planta cero del recinto hospitalario. Fue también en ese mismo año cuando esta división acometió una renovación completa de la maquinaria instalada en sus aparcamientos.

Masaveu Aparcamientos en la actualidad

En la actualidad, la división gestiona la explotación de diez aparcamientos en régimen de concesión administrativa, uno en propiedad y una galería comercial.

En general, el modelo de gestión de concesión administrativa implica la entrega de un importe al otorgante o propietario de la concesión a cambio de la explotación de la infraestructura durante un periodo de tiempo determinado, en el que la concesionaria aportará todos los medios humanos y materiales para su explotación, asumiendo el riesgo de demanda de los vehículos. A la finalización del periodo establecido en el pliego de condiciones, los estacionamientos deben revertir a la entidad otorgante en perfectas condiciones de uso.

De esta forma, los aparcamientos perciben ingresos, cuyas condiciones se encuentran reguladas por la Administración, por los siguientes conceptos:

- Rotación: Ingresos percibidos por la cesión de un espacio de aparcamiento a cambio de un precio fijado por minuto.
- Abonos: Cantidades recibidas por la cesión de una plaza de aparcamiento, generalmente pagadera mensualmente.
- Venta de Plazas: Consiste en la cesión del derecho de uso individualizado de las plazas durante el plazo de la concesión directamente al usuario final.
- Otros ingresos: Se pueden producir otros ingresos por ejemplo por la cesión de espacios publicitarios, entrega de vales descuento, alquiler de espacios para la instalación de antenas de telefonía, etc.

MASAVEU ● APARCAMIENTOS



Experiencia
1973
Año de la primera
concesión



Gestión
11 aparcamientos
1 galería comercial



Plazas
5.789 plazas
Recintos hospitalarios
Zonas urbanas
céntricas y ejes
comerciales



Ubicaciones
5 Comunidades
Autónomas



Vehículos
estacionados
2,8 millones
al año

Presentes en cinco Comunidades Autónomas, Masaveu Aparcamientos ofrece con sus más de cinco mil plazas localizadas en recintos hospitalarios, zonas urbanas céntricas y principales ejes comerciales, una solución a la movilidad de los ciudadanos.

Masaveu Aparcamientos al servicio de la movilidad ciudadana

**Valdecilla
(Santander)**



700 plazas

Hospital Valdecilla

**Jesús Monasterio
(Santander)**



297 plazas

A escasos metros del Ayuntamiento

**Plaza de Numancia
(Santander)**



220 plazas

A escasos metros de la zona comercial

**Vall D´Hebron
(Barcelona)**



600 plazas

Hospital Vall D´Hebron

**Roma 2000
(Barcelona)**



516 plazas

Junto a la estación de Sans

**Virgen del Rocío
(Sevilla)**



678 plazas

Hospital Virgen del Rocío

**Plaza Barcelos
(Pontevedra)**



907 plazas

Muy cerca zona comercial y casco antiguo

**Plaza España
(Ferrol)**



638 plazas

Muy cerca del Edificio Xunta Galicia y del Ayuntamiento

**Plaza do Rei
(Vigo)**



447 plazas

Plaza del Ayuntamiento

**El Cantón
(Ferrol)**



686 plazas

Muy cerca de la zona comercial y financiera

**La Escandalera
(Oviedo)**



400 plazas

A escasos metros del teatro Campoamor

4.2.6. La división de energía

Esta línea de negocio aglutina un conjunto de inversiones socialmente responsables con las que el Grupo contribuye a la transición hacia un nuevo modelo de energía descarbonizado que contribuya a mitigar los efectos del cambio climático.

Inversión en Energías de Portugal

Desde marzo de 2013 el Grupo es el socio mayoritario de Oppidum Capital, S.L. sociedad titular, al 31 de diciembre de 2022 de más del 7% de la eléctrica lusa Energías de Portugal, S.A. (EdP), una utility multinacional integrada verticalmente con más de cuarenta años de historia y presencia en veintinueve países, en los cinco continentes.

EdP cuenta con más de doce mil empleados y está presente en toda la cadena de valor de la electricidad, así como en la actividad de comercialización de gas. Es el tercer productor de energía eólica del mundo, actualmente el 75% de la energía que produce es de origen renovable y prevé alcanzar el 100% en 2030. Además, forma parte de la principal bolsa de valores de Portugal (Euronext Lisbon) desde 1997 y sus filiales EdP Brasil y EdP Renováveis también cotizan en bolsa. El Grupo EdP es además miembro del Dow Jones de Sostenibilidad.

Gestión, junto con otros socios, de empresas del sector eólico y fotovoltaico

Adicionalmente, el Grupo junto con otros socios mantiene inversiones en diferentes empresas del sector eólico y fotovoltaico cuyas instalaciones, en su conjunto, alcanzan una capacidad instalada de 376,90 MW. Su cartera de activos en EE.UU. está compuesta por diecinueve plantas solares, operativas en los estados de Carolina del Norte y Virginia y dos parques eólicos, una en Cambria (Pensilvania) y otra en Rattlesnake (Texas). También posee tres parques fotovoltaicos en Portugal.



Imagen de los activos en EE.UU.

En el presente ejercicio, el Grupo ha acometido una ampliación en una de sus plantas fotovoltaicas portuguesas que finalizará en el próximo ejercicio y que le permitirá ampliar su capacidad instalada en 5,1 MW. Destacan también las participaciones mayoritarias adquiridas en Central Solar del Alcaide, Lda. y en Central Solar de Barrocal, Lda. (ambas también en Évora, Portugal) para el desarrollo de otras dos plantas de 25 MWp. de capacidad instalada cada una que, tras su entrada en operación, prevista para el ejercicio 2024, contribuirán, aún más, al crecimiento esperado de esta línea de negocio.

Por otra parte, el parque fotovoltaico promovido por la bodega Pagos de Araiz ya cuenta con la autorización administrativa previa, la autorización administrativa de construcción y la declaración de utilidad pública. El proyecto, con una inversión prevista en la ejecución de diecisiete millones ochocientos mil euros, incluye la instalación de setenta y tres mil módulos fotovoltaicos y ciento cuarenta y tres inversiones, así como la construcción de una subestación elevadora, y las líneas hasta la subestación de Olite en la que se evacuará la energía generada. Su capacidad de 49,9 MW la convertirán en uno de los parques solares más grandes de toda la Comunidad Foral de Navarra. El potencial impacto ambiental de la instalación en la zona se compensará a través del compromiso de la bodega de transformar y mantener más de sesenta hectáreas de viñedo ecológico.

Todas estas inversiones constituyen una apuesta de futuro en el marco de las energías limpias y se enmarcan en el compromiso medioambiental que el Grupo siempre ha asumido en su crecimiento y desarrollo.

La división de energía en cifras

Accionista de Energías de Portugal (EdP)



Más del **7%**
del capital
(31/12/2022)



Tercer
productor de energía eólica del
mundo



75%
De la energía
producida es
renovable



Presencia
5
continentes

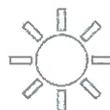
Parques gestionados con otros socios



Capacidad
instalada
376,90
MW



Internacionalización
2 países
EE UU
Portugal



Instalaciones
fotovoltaicas
22 parques



Instalaciones
eólicas
2 parques

4.2.7. La división financiera e internacional

La división financiera e internacional aglutina las inversiones que, no estando enmarcadas en el resto de líneas de negocio, el Grupo posee en otros sectores y países, tales como:

Inversiones en el sector financiero

A lo largo de su historia, el Grupo ha estado muy presente en el ámbito financiero, constituyendo su principal hito la fundación de la Banca Masaveu, en el siglo XIX, que pronto se convertiría en una de las principales entidades financieras del Principado de Asturias. Hoy en día el Grupo mantiene sus intereses dentro del sector financiero con importantes participaciones en Bankinter y Unicaja Banco (anteriormente Liberbank) y también en el sector asegurador, a través de su participación en Línea Directa.

Asimismo, el Grupo cuenta con participaciones en la sociedad Logista, distribuidor líder en comercios de proximidad en el sur de Europa y especializado en la distribución de canales de proximidad.

Gestión Forestal

Historia y contexto:

Junto a otros socios, el Grupo participa en Agro cortex Florestas do Brasil, sociedad cabecera de un grupo de empresas que ejecuta uno de los mayores proyectos de aprovechamiento forestal sostenible certificados por el Forest Stewardship Council (FSC®), y el mayor de Brasil dedicado a la producción de madera a largo plazo, que aplica prácticas respetuosas con el medio ambiente para no agotar los recursos naturales y que contribuye, por tanto, a la regeneración de los bosques.

Brasil es el país que alberga la mayor parte de la selva amazónica, el bosque tropical más grande del mundo y que, además, es considerada una de las ecorregiones con más diversidad de la Tierra. Uno de los principales problemas a los que se enfrenta el Amazonas desde hace décadas es la deforestación y la degradación forestal. Según datos de GreenPeace, desde 1970 sólo la Amazona brasileña había perdido una superficie forestal superior al tamaño de Francia. Este problema tiene su causa, en un 80% según la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), en la extensión de la ganadería, aunque también existen otros factores, como la expansión de la frontera agrícola para la creación de pastos para el cultivo de soja, la explotación forestal ilegal, y la construcción de nuevas vías de transporte.

En este complicado contexto, nace en el año 2014 Agrocorp, un proyecto orientado a la gestión de los bosques tropicales bajo criterios de sostenibilidad y respeto con el medio ambiente, y con el que se contribuya, además, al desarrollo económico de las zonas en las que se opera.

Un proyecto con un fuerte compromiso socioambiental

La misión de Agrocorp es gestionar los bosques tropicales de manera sostenible, con una perspectiva multipropósito, utilizando para ello técnicas de impacto reducido, protegiendo los bosques y los recursos ambientales, generando ingresos e impactando positivamente en el entorno en el que opera, así como creando valor para sus empleados, accionistas, la sociedad y demás grupos de interés

Para alcanzar su misión, Agrocorp trabaja para ser el mayor administrador forestal sostenible de bosques tropicales, así como el proveedor de múltiples productos como la madera, los bonos de carbono, esencias para la industria farmacéutica, cosméticos y bioproductos, y también servicios ambientales, todos certificados y provenientes de bosques gestionados de forma sostenible.

Su forma de trabajar se caracteriza por el cumplimiento con los compromisos que ha alcanzado con sus grupos de interés, así como por unos valores fuertemente arraigados.

Los valores de Agrocorp



Gestión sostenible



Honestidad



Compromiso



Ética y transparencia



Innovación y mejoras
continuas



Respeto a la vida

Los compromisos de Agrocorp

- Generar, en alianza con otras instituciones de enseñanza e investigación, referencias prácticas y marcos teóricos para el manejo forestal, con el fin de contribuir a la conservación de cubierta forestal y biodiversidad de ecosistemas.
- Emplear técnicas de Explotación de Impacto Reducido (EIR), con el objeto de mitigar el daño al bosque.
- Utilizar una combinación de planificación cuidadosa de tala y tratamientos selvícolas, para regular la productividad durante la actividad.
- Preservar árboles de especies no comerciales y de valor significativo.
- Garantizar la trazabilidad de los productos y subproductos forestales
- Mantener la certificación forestal del área de manejo, a través del cumplimiento de los Principios y Criterios establecidos por Forest Stewardship Council, así como la Cadena de Custodia de todo el proceso de producción.

El proyecto Agrocorp es un claro ejemplo de gestión social y ambientalmente responsable que, además, ha sido reconocido en los últimos años. En particular, en el año 2022 su lucha contra la deforestación ilegal y la aplicación de los principios ESG en su gestión, la han hecho ganadora de los premios otorgados por la Environmental Finance, en sus categorías de pequeña y mediana empresa (PYME) y mejor iniciativa de inversión ESG del año, renta fija.



El proyecto Agrocorp

Los principales objetivos del proyecto Agrocorp son, por un lado, evitar la deforestación ilegal de la superficie en la que opera, y que se encuentra dentro de la selva amazónica, y por otro, evitar la emisión de CO² a la atmósfera.

Agrocorp desarrolla su actividad en un área de 186 mil hectáreas entre los estados de Acre y Amazonas, en medio del llamado "Arco de la Deforestación Amazónica", zona que se encuentra bajo una gran presión de deforestación. Esta región es un importante corredor de biodiversidad que conecta los Andes con la selva amazónica.

El proyecto Agrocorp



El proyecto, cuenta con doble licencia nacional e internacional para la extracción de madera de varias especies con una especial protección internacional, está diseñado bajo principios de conservación de la foresta nativa que lo hacen, junto con la extensión sobre la que se desarrolla la actividad, único en el país.

Así, entre otras condiciones, sólo se puede extraer madera de aquellos árboles con al menos 50 centímetros de diámetro (60 cm. en el caso de la caoba) y cuyo periodo vital esté próximo a su terminación, respetando los árboles "madre" y basándose en un sistema de gestión del bosque a través de las denominadas UPAS (30 parcelas en las que éste se divide para su actividad) que garantizan la regeneración natural del mismo sin que resulte necesario efectuar reforestación alguna. Otra de las peculiaridades de la actividad es que el proceso de extracción de madera sólo puede realizarse durante la estación seca que transcurre desde principios de mayo a finales de octubre.

Las actividades se reparten entre la "Fazenda Seringal Novo Macapá", ubicada en el límite entre los estados de Acre y Amazona, y la industria de Manoel Urbano, que es la ciudad más cercana a la finca.

Centros operacionales



Imagen de la "Fazenda Seringal Novo Macapá"



Imagen de la industria de Manoel Urbano

La "Fazenda Seringal Novo Macapá" está dividida en 30 unidades de manejo forestal. El proyecto produce anualmente cerca de 150.000 m³ de madera de varias especies, de las cuales destaca el caoba *Swietenia macrophylla*, King – Agorcortex es el único proyecto autorizado para manejar caoba en Brasil), Cedro rosa (*Cedrela odorata* L.), Cerejeira (*Amburana acreana* Ducke AC Sm), Ipê (*Tabebuia serratifolia* (Vahl) Nichols), Angelim (*Vaitairea* sp), Tauari (*Couratari tenuicarpa* AC Sm), Jatobá (*Hymenaea courbaril* L), Massaranduba (*manilkara* spp.), Freijó (*Cordia goeldiana* Huber) , Cumarú (*Dipteryx odorata* (Aubl) Willd). etc. totalmente procesados en el complejo industrial ubicado en Manoel Urbano, Acre.



El complejo industrial para el procesamiento de la madera, instalado en la ciudad de Manoel Urbano, cuenta con 10 aserraderos y 20 hornos en un área de 52 ha. Esta planta transforma los troncos de acuerdo a los requerimientos de los clientes.

Para desarrollar su actividad, AgroCortex ha superado un riguroso proceso de acreditación mediante el que las autoridades competentes en la materia han podido confirmar que el modo de producción aplicado para extraer la madera se adapta escrupulosamente a los principios de preservación y respeto del medio ambiente. Adicionalmente al cumplimiento de todos estos requisitos, el plan de manejo forestal y cadena de custodia de AgroCortex se encuentran avalados por la certificación FSC® (Forest Stewardship Council).

Desde el punto de vista social, la presencia de AgroCortex en la deprimida zona del estado brasileño de Acre ha devuelto la vida a un lugar donde prácticamente no existía, proporcionando formación a sus habitantes y contribuyendo a generar riqueza y bienestar.



Entorno en el que opera

 Ubicación Selva Amazónica (Brasil)	 Superficie 190.210 ha totales 186.000 ha de manejo forestal	 Biodiversidad 345 especies de aves 34 especies de mamíferos	 Flora 157 especies arbóreas
--	--	---	--

Su gestión social y sostenible

 Evita la deforestación 7.420 ha de bosque nativo desde 2014	 Evita la emisión de CO₂ 2.679.122 toneladas desde 2014 14.507.808 toneladas al final del proyecto	 Equipo humano Alrededor de 200 empleos (directos e indirectos)	 Certificaciones FSC: Manejo Forestal y cadena de custodia VCS y Social Carbon
---	--	---	--

Inversiones en el sector hotelero

El Grupo es copropietario de dos hoteles en California (EEUU), en concreto, en las ciudades de Glendale y San Diego, de noventa y cuatro y cuarenta habitaciones cada uno de ellos y, el primero de ellos, operado por la cadena Hampton Inn perteneciente al grupo Hilton. Asimismo, el Grupo es propietario de un edificio situado en una de las zonas más privilegiadas de Madrid que actualmente se encuentra operado por una cadena como hotel del lujo.

Otras inversiones

Participación mayoritaria en la empresa agroalimentaria SC Five Continent, una empresa afincada en la región de Valcea (Rumanía) y dedicada a la producción de quesos con certificación de Producto de Montaña con motivo de su producción en zonas con un bajo grado de contaminación ambiental. En el año 2021, sus quesos fueron reconocidos con el Bronze en la categoría de queso de oveja en el World Cheese Awards, un congreso en el que se presentaron más de cuatro mil quesos de todo el mundo. El Grupo también participa en EGEO, holding empresarial portugués dedicado a la gestión de residuos en el citado país.



4.2.8. La división de arte

La **Colección Masaveu**, formada por el interés coleccionista de varias generaciones de esta destacada familia de empresarios, es una de las más importantes de España, por su calidad y número de piezas.

Esta familia de origen catalán inició su andadura con Pedro Masaveu Rovira (1827-1885), quien llegó a Oviedo en 1840 para dedicarse al comercio textil. Su sucesor, Elías Masaveu Rivell (1847-1924), fue el primero en hacer visible el gusto de la familia por el arte, pues con él se abrió la primera galería de arte en Asturias: el Salón Masaveu (Oviedo).

Por su parte, Pedro Masaveu (1886-1968), hijo de Elías Masaveu, empresario, banquero y filántropo, fue quien inició de manera sistemática la *Colección Masaveu*, cuyos orígenes datan al menos de la década de 1930, fecha en la que se documentan las primeras compras vinculadas a este fondo. Sus adquisiciones, centradas en los grandes maestros de la pintura antigua, tuvieron entonces el Palacio de Hevia (Siero, Asturias) como destino principal.

No obstante, el empeño coleccionista de la familia se desarrolló con fuerza hacia mediados del siglo XX con su hijo Pedro Masaveu Peterson (1938-1993), el máximo impulsor de la colección, pues renovó y multiplicó las líneas de adquisición con piezas tanto de la Edad Media y Moderna como de los siglos XIX y XX. Un importante número de obras fueron adquiridas en el extranjero y recuperadas para España, restituyéndolas así al capital artístico nacional, favoreciendo su estudio, restauración y conservación, y poniéndolas al servicio y disfrute de la sociedad. Ejemplos de arte español recuperado en el extranjero son, entre otras muchas obras, las de artistas como El Greco, Juan de Arellano, Luis Meléndez, Santiago Rusiñol, Joaquín Sorolla o Joaquín Mir. Al mismo tiempo, se incorporaron a la colección grandes nombres del arte contemporáneo, como Picasso, Braque, Salvador Dalí, Eduardo Chillida, Antonio López y Miquel Barceló.

Al fallecer sin descendencia, fue su hermana, María Cristina Masaveu Peterson (1937-2006), quien asumió la responsabilidad de conservación del acervo junto con su primo, Elías Masaveu Alonso del Campo (1930-2005), en quien delegó la Presidencia del Grupo y la gestión de la colección, que desde ese momento comenzó su difusión a través de préstamos, continuando ambos con la adquisición de obras y la labor de mecenazgo. Por decisión de María Cristina, la colección familiar pasó a su muerte a formar parte de la Corporación Masaveu, al igual que, con espíritu filantrópico, en 1994 decidió que 410 obras de la colección personal de su hermano pasaran por dación al Principado de Asturias (hoy Colección Pedro Masaveu, Museo de Bellas Artes de Asturias). De este modo, y a lo largo de cinco generaciones, la familia Masaveu ha ido conformado una colección de arte que reúne obras de artistas de reconocido prestigio como Gerung, El Greco, Zurbarán, Hiepes, Goya, Sorolla, Braque, Warhol, Antonio López o Barceló.

El amor por el arte de la familia Masaveu no se circunscribe únicamente a la pintura, sino que se extiende también a la música. A lo largo de los años, de padres a hijos, se ha tratado de inculcar la afición a la música procurando estudios complementarios en los distintos instrumentos. De forma particular, destaca la figura de Pedro Masaveu que llegó a ser un consumado pianista y fue un destacado mecenas musical. Creó y financió el premio de piano "Pedro Masaveu" y fue presidente y patrocinador de la Sociedad Filarmónica de Oviedo. De esta forma, la colección cuenta también con instrumentos musicales de importante valor, entre las que destaca un excepcional violín Stradivarius, el «Conde de Villares». Un instrumento que goza de un sorprendente estado de conservación. Conserva su etiqueta original, con los tres dígitos manuscritos por su creador y data de 1720, fecha que según confirman los expertos pertenece a la época dorada del prominente lutier italiano, entre los años 1716 y 1722.

De forma complementaria, Corporación Masaveu cuenta con una selecta biblioteca compuesta por rarísimos Cancioneros del siglo XVI y preciadas ediciones de nuestros místicos del siglo XVI y XVII, junto a una importante colección de obras de Lope de Vega, del cual posee un valioso Códice original, del que la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, en colaboración con la Real Academia de la Lengua, hizo una versión facsímil, en el año 2011.

En la Colección destaca también un Libro de las Horas, incunable datado entre finales del siglo XV y principios del XVI del artista Jean Poyet, con cubierta de pergamino repujado y dorado y realizado sobre papel y que consta de 109 hojas con 21 líneas cada una y 13 de ellas con pintura miniada al temple y oro. Con carácter adicional, cuenta con un amplio fondo especializado en arte, que se configura como una pieza esencial cuya principal función es servir como fondo documental y de referencia. Está integrada por aproximadamente 100.000 volúmenes, además de un amplio archivo periodístico y documental, y juntos constituyen un patrimonio bibliográfico de gran interés y valor, como fuente de conocimiento e investigación.

Desde marzo de 2013, la Colección Masaveu es gestionada por la Fundación María Cristina Masaveu Peterson. Con este convenio se ha conseguido promover y divulgar el conocimiento en nuestra sociedad de tan prestigioso patrimonio artístico a través de la organización de diversos proyectos expositivos, editoriales y de investigación. Asimismo, en colaboración con el departamento de Arte de Corporación Masaveu, el acuerdo de gestión con la Fundación María Cristina Masaveu Peterson contribuye a la documentación, estudio y catalogación de las obras, así como en el planteamiento y desarrollo de planes y protocolos de conservación preventiva y en la planificación y puesta en marcha de intervenciones específicas y/o de restauración en piezas determinadas de la Colección.



4.3. Mercados en los que opera

El Grupo desarrolla su actividad industrial, asistencial, vitivinícola, aparcamientos y una parte de la inmobiliaria en España. Adicionalmente, mantiene presencia internacional en otros países, tales como Estados Unidos, donde concentra gran parte de su actividad inmobiliaria e importantes inversiones en el sector de energías renovables y mantiene una participación en una cementera. En Portugal, país de origen de inversiones tan relevantes como EdP y Egeo, desarrolla su línea de negocio de energía a través de la explotación de plantas de energía renovable y en Brasil es propietaria al 50% de una molienda de cemento ubicada en Maranhao y, junto con otros socios, opera una de las explotaciones forestales de mayor tamaño del país. Por último, cabe mencionar que el Grupo participa en una sociedad agroalimentaria en Rumanía.



Adicionalmente, la división industrial exporta sus productos a más de 8 países, entre los que destacan las exportaciones a Reino Unido, Portugal y Francia que suponen más del 75% de la cifra total de exportaciones. En cuanto a la línea vitivinícola, sus productos tienen presencia en más de 40 países, si bien más del 85% de las ventas internacionales se concentran en Suiza, China, Estados Unidos, Alemania, Holanda, Alemania, México, Colombia, Guatemala, Irlanda, Puerto Rico, Japón, Ecuador, Reino Unido, Dinamarca, Bélgica y Eslovenia.

Asimismo, algunos de los países donde han sido expuestas las obras de la Colección Masaveu son Alemania, Italia, Portugal, Francia, Reino Unido, Estados Unidos, y Japón.

4.4. Misión, visión, valores y estrategia de negocio

A lo largo de sus más de ciento ochenta años de historia el Grupo no ha cesado, ni lo hará, de ser fiel a sus principios y de trabajar por la absoluta identificación de los trabajadores con éstos.

Misión

Trabajar para ser un referente de calidad y competitividad, satisfaciendo las necesidades de sus clientes en un clima de confianza, y contribuyendo al desarrollo y realización de su equipo humano.

Visión

Reinversión de los recursos generados para financiar futuras inversiones, posibilitando el crecimiento sostenido de sus empresas y favoreciendo la creación de empleo.

Valores

Los principios inmutables que sustentan la actividad del Grupo, son su carácter familiar, la confianza, la responsabilidad y el compromiso con los territorios donde radica su actividad.

Los valores de Corporación Masaveu



Carácter familiar



Confianza



Responsabilidad



Compromiso

“Los principios de Corporación Masaveu no responden a sofisticadas filosofías ni descansan sobre sesudos análisis, sino que se basan en la ausencia de espíritu especulativo y una vocación de permanencia, sostenibilidad y con el mayor reconocimiento y confianza a las personas que a lo largo de toda esta cadena, hacen posible esta realidad”. Intervención de D. Fernando Masaveu en la ceremonia de entrega de la Medalla de Asturias, en su categoría de oro, a “Corporación Masaveu” (7-Sept.-2015)

Estrategia

En línea con su trayectoria, el objetivo del Grupo es continuar creciendo de una forma sostenida y equilibrada, aplicando para ello una estrategia que se articula en torno a tres ejes:

- Gestión de sus inversiones de forma responsable aplicando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).
- Minimización de los riesgos y preservación del patrimonio de la sociedad con una gestión muy orientada al largo plazo.
- Apuesta, con vocación de permanencia, por la internacionalización y la diversificación de negocios.

4.5. Principales factores y tendencias

Según el Informe de riesgos globales (18ª Edición) del Foro Económico Mundial, publicado en enero de 2023, los riesgos climáticos dominan las preocupaciones globales, pero el coste de la vida, los problemas geopolíticos y la polarización y erosión de la cohesión social son algunas de las principales inquietudes mundiales a corto plazo.

Por otro lado, según las personas encuestadas para el Barómetro de Confianza de Edelman del 2023, los problemas más relevantes actualmente son el miedo a perder el empleo (89%), seguido del cambio climático (76%), la inflación (74%) una guerra nuclear (72%), la escasez de alimentos (67%) y la escasez de la energía (66%). Una de las principales conclusiones alcanzadas por este estudio, para el que se consultó a treinta y dos mil personas de veintiocho países, es que el sector empresarial se posiciona como la institución más confiable para la ciudadanía (62%), por delante de las ONG (59%), el gobierno (51%) y los medios de comunicación (50%). Estas buenas expectativas ponen de manifiesto la importancia que el desarrollo de políticas en materia de Responsabilidad Social Corporativa tiene para el público y como estas son capaces de generar su lealtad y compromiso, en definitiva, su confianza. A fin de conectar sus políticas con la sociedad, el Grupo analiza las tendencias que, en materia ambiental, social y de transparencia y buen gobierno apuntan diferentes organismos.

En materia medioambiental, los aspectos más destacados tratados en las Conferencias de las Partes organizadas por las Naciones Unidas en el presente ejercicio en materia de cambio climático (COP 27 de Egipto) y Diversidad Biológica (COP 15 en Montreal) fueron:

- La aprobación "Marco Mundial de Biodiversidad Kunming-Montreal", un documento que contiene veintitrés metas para 2023 en materia de protección de la biodiversidad entre las que destaca, la conservación y gestión efectiva del 30% de la superficie terrestre y de la superficie marina mediante una red de áreas protegidas. Asimismo, el acuerdo alcanzado promovió el compromiso de movilizar para finales de esta década al menos doscientos mil millones de dólares anuales en financiación nacional e internacional a la biodiversidad. También los países desarrollados se comprometieron a aumentar las transferencias financieras hacia los países con menos recursos, que en muchos casos son los que poseen la mayor biodiversidad planetaria, en, al menos, veinte mil millones de dólares y treinta mil millones de dólares para 2025 y 2030, respectivamente.
- Crear un fondo con las aportaciones de los países que más han contribuido al calentamiento global para compensar las pérdidas y daños que el cambio climático causa en los países en desarrollo.
- Y mantener el objetivo de limitar el aumento de la temperatura en 1,5 grados.

Entre las tendencias sociales más destacadas, Forética señala en su último informe la existencia de una profunda crisis de talento, así como unas tasas muy elevadas de abandono y rotación en las organizaciones. A este fenómeno que año tras año se consolida, se une el importante reto que supondrá para organizaciones y personas adaptarse a los nuevos modelos de trabajo derivados de la pandemia, la transformación digital y la transición verde. Todo ello, ante una sociedad cada vez más polarizada, y que tiende hacia modelos de consumo responsables sobre los que se muestra exigente y desconfiada. Ante este complejo contexto cobra especial importancia la alineación y correcta aplicación y comunicación de los valores y compromisos de las organizaciones ante sus grupos de interés.

Por último, en materia de gobernanza, el año 2023 vendrá marcado por la adaptación de los actuales sistemas de denuncia existentes en el Grupo a la nueva ley reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción. También en los próximos ejercicios será necesario profundizar en los procedimientos en materia de debida diligencia en la cadena de valor, en línea con la normativa que, en esta materia, se aprobará en el seno de la Unión Europea.

En cuanto a la situación económica mundial, el Fondo Monetario Internacional prevé en su último informe "Perspectivas de la Economía Mundial (WEO)" que el ritmo de crecimiento mundial disminuirá con respecto al 2022. De esta forma, se espera un crecimiento del 2,9% en 2023 y del 3,1% para 2024. Según el citado informe, a pesar de que las subidas de tipos de los bancos centrales y la guerra de Rusia en Ucrania siguen lastrando la actividad económica, la resistencia de la demanda de Estados Unidos y Europa, la relajación de los costes energéticos, la reapertura de la economía china tras las estrictas restricciones por Covid y los progresos en el control de la inflación alcanzados por los bancos, están conteniendo esa ralentización.

En el plano nacional, la evolución en el presente ejercicio ha sido favorable, y es que, a pesar del impacto económico provocado por la guerra en Ucrania y la posterior crisis inflacionista, la economía española creció en el 2022 un 5,5%, cifra similar a la alcanzada en el ejercicio precedente. Pese al crecimiento sostenido durante estos dos últimos años, el nivel de PIB previo a la pandemia no se alcanzará según las previsiones de Banco de España hasta finales de 2023 o comienzos de 2024. Se prevé para el ejercicio 2023 que la economía siga creciendo, pero a un ritmo mucho menor como consecuencia de la elevada incertidumbre, el endurecimiento de las condiciones financieras y la inflación. En este sentido, las últimas previsiones de Banco de España anticipan un crecimiento económico para España del 1,3% y una moderación en los precios de consumo como consecuencia fundamentalmente del abaratamiento de las materias primas energéticas, y la reducción temporal del IVA en los alimentos. Según las previsiones de Banco de España el crecimiento se apoyará fundamentalmente en el consumo nacional.



El Grupo Corporación Masaveu afronta este escenario con la experiencia de más de ciento ochenta años de historia y con la tranquilidad y confianza que le brinda su gestión orientada a aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno, su diversificada actividad y su privilegiada posición financiera.

4.6. Gobierno corporativo

Se puede entender el Gobierno Corporativo como el conjunto de normas, principios y procedimientos que regulan la estructura y el funcionamiento de los órganos de gobierno en una empresa. La estructura de Gobierno Corporativo del Grupo sigue las directrices establecidas en la Ley de Sociedades de Capital y, en lo no previsto por esta, aparece regulada en sus estatutos sociales.

El Consejo de Administración de Corporación Masaveu, S.A. es el órgano responsable de formular el EINF del Grupo, que será aprobado en la Junta General de Accionistas.

La Junta General de Accionistas representa a todos los accionistas y constituye el órgano supremo y soberano de decisión sobre aquellas materias que le hayan sido atribuidas legal o estatutariamente. Algunos ejemplos de las materias que resultan de su competencia son, la aprobación de las cuentas anuales, la aplicación del resultado y la aprobación de la gestión social, así como el nombramiento y separación de los consejeros y la modificación de los Estatutos Sociales.

Excepto en las materias reservadas a la competencia de la Junta General, el Consejo de Administración se configura como el órgano encargado de la formulación de la estrategia y las políticas generales del Grupo, de supervisar su ejecución, así como otras competencias que le atribuya la Ley y los Estatutos Sociales. De conformidad con el interés social del Grupo, las funciones desempeñadas por el Consejo de Administración están orientadas a la maximización sostenida del valor económico de la compañía con arreglo a un modelo de gestión empresarial orientado a la calidad en todas sus líneas de negocio, generando un clima de confianza con sus clientes y contribuyendo al desarrollo y realización de su equipo humano. El Consejo de Administración cuenta con una estructura operativa que le da apoyo en sus competencias: (i) Dirección; (ii) Auditoría Interna y (iii) Unidad de Cumplimiento Normativo.

La Dirección es la encargada de la gestión ordinaria de los negocios del Grupo, siendo así el nexo de unión entre el Consejo de Administración y el resto de la Compañía.

Por su parte, Auditoría Interna vigila el cumplimiento de los procedimientos, prácticas y actividades que constituyen el sistema del control interno del Grupo y, en el caso de que así proceda, propone recomendaciones para corregir las debilidades de control interno y para mejorar la eficacia de los procesos.

Por último, la Unidad de Cumplimiento Normativo es el máximo responsable de la interpretación y aplicación del Código de Conducta del Grupo y de la gestión del Modelo de Cumplimiento Normativo y Prevención Penal. Este órgano está integrado por un profesional externo, que ejerce de Presidente, y por el Director General Corporativo, el Director General Industrial, el Director General de Medios, el responsable de Auditoría Interna y el Secretario del Consejo, actuando este último como Secretario de la Unidad.

Las políticas y normas relacionados con el gobierno corporativo son: los estatutos sociales, la misión, visión y valores de la compañía, el código de conducta y las políticas corporativas.

El Grupo, año tras año, avanza en la definición e implementación de políticas y procedimientos que establezcan las pautas a seguir en la adopción de decisiones, y ejecución de las mismas. Claro ejemplo de ello es la aprobación en el presente ejercicio de un catálogo de conductas prohibidas y parámetros de comportamiento esperados, un documento donde se recogen las actuaciones o conductas cuya realización o ejecución resulta prohibida, tanto para el personal directivo y empleados en general del Grupo, como a terceros, proveedores y sociedades subcontratadas que carezcan de procedimientos internos o de códigos de conducta equivalentes a los implantados en el Grupo. Este catálogo no tiene carácter limitativo, pudiendo existir otras conductas contrarias a la legislación vigente, cuya realización queda igualmente prohibida.

Principales documentos que componen el sistema de gobierno corporativo

- Estatutos Sociales
- Código de Conducta
- Catálogo de conductas prohibidas y pautas de comportamiento esperados
- Política para la prevención de delitos
- Política de respeto a los derechos humanos
- Política contra la corrupción y el fraude
- Política medioambiental, de biodiversidad y frente al cambio climático
- Política sobre la responsabilidad en el ámbito digital
- Política sobre la innovación, protección de datos y ética
- Política fiscal corporativa
- Política de recursos humanos
- Política de seguridad y salud laboral
- Política de calidad



4.7. Factores de riesgo (no financieros) asociados a la actividad

Si bien la diversificación de sus negocios le confiere una elevada resiliencia, el Grupo no es ajeno al entorno en el que opera, y por ello, se encuentra expuesto a diversos riesgos. Cada una de sus divisiones identifica aquellos riesgos a los que su actividad está expuesta, priorizando su gestión en aquellos cuyo probabilidad e impacto sea más relevante.

En el proceso de identificación se evalúan factores a nivel global que pudieran tener impacto en los negocios o marcar una tendencia futura, y para ello se tienen en cuenta las conclusiones alcanzadas en el Foro Económico Mundial, donde se recopila la opinión de cientos de expertos y líderes mundiales sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo que amenazan el planeta. Según el Informe Global de Riesgos 2023, los principales riesgos a largo plazo son de índole medioambiental, como son fallos en mitigar y adaptarse al cambio climático, los desastres naturales y los episodios de meteorología extrema; el colapso de los ecosistemas y la pérdida de la biodiversidad. Sin embargo, a corto plazo los efectos socio-económicos de la guerra de Ucrania conllevan que al medioambiente se sumen otro tipo de inquietudes, como son el coste de la vida, la confrontación geo-económica, así como la erosión de la cohesión social y la polarización social. Como se puede comprobar en el gráfico, el cibercrimen y la falta de ciberseguridad se postula como el octavo riesgo más preocupante a escala global tanto a dos años vista como a diez.



Fuente: The Global Risk Report 2023

Handwritten signature

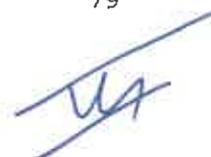
De conformidad con la evaluación realizada, los principales riesgos relacionados con el medio ambiente, el impacto en la sociedad y la gobernanza (ESG) a los que está expuesta el Grupo son:

Riesgos asociados al cambio climático

Conforme a la clasificación de la Task Force on Climate related Financial Disclosures, se presentan en dos categorías: físicos y de transición.

Los primeros están asociados a la modificación de las variables climáticas, y pueden presentarse de forma abrupta (en forma de eventos tales como inundaciones, tornados, etc.) o de forma gradual (cambio en los patrones meteorológicos), causando por ejemplo daños físicos en las instalaciones o modificaciones en la producción. En el caso concreto del Grupo, sus activos no se encuentran actualmente ubicados en lugares de elevada exposición a los efectos adversos del clima, si bien, el posible impacto económico que pudiera derivarse de estos eventos se vería notablemente reducido gracias a las pólizas de seguro. Por su parte, el constante aumento de las temperaturas y la mayor frecuencia de eventos climáticos extremos conllevan un adelanto en las vendimias y cambios en la acidez y graduación de los vinos, lo que obliga a la división vitivinícola a estudiar nuevas formas de cultivar y a combatir el cambio climático reconvirtiendo sus plantaciones a producción ecológica.

Con respecto a los riesgos de transición, asociados a los cambios que implica la lucha contra el cambio climático en materia regulatoria, tecnológica y reputacionales, estos se concretan principalmente en el necesario proceso de adaptación que deberán acometer los negocios para dar cumplimiento al Pacto Verde Europeo, una normativa que recoge una serie de medidas destinadas a impulsar una Europa sin contaminación, un uso eficiente de los recursos mediante el paso a una economía limpia y circular, revertir la pérdida de biodiversidad y detener el cambio. Es el negocio industrial, sin duda, aquel más afectado por la normativa medioambiental. Ya en el año 2015 el sector cementero fijó en el Acuerdo de París un objetivo de reducción de sus emisiones en toda su cadena de valor del 43% para el año 2030 y, la aprobación del Pacto Verde para conseguir la neutralidad climática en 2050, conlleva acelerar el ritmo de las inversiones que la división industrial lleva décadas realizando. A pesar de toda esta complejidad, el Pacto Verde reconoce, entre otras, a la industria del cemento como "imprescindible para la economía de Europa por cuanto abastece a varias de cadenas de valor de importancia esencial". De esta forma esta división se encuentra estratégicamente posicionada para dar respuesta al objetivo, fijado también en el Pacto Verde Europeo, de renovación del parque inmobiliario que permita alcanzar objetivos en cuanto al clima y eficiencia energética.



También esta legislación tiene impacto en el sector vinícola con motivo de la denominada "Estrategia de la granja a la mesa" que establece nuevos retos poniendo el foco en una agricultura respetuosa con el medioambiente y marcando objetivos ambiciosos para el 2030 que persiguen reducir en un 50% los pesticidas y en un 20% los fertilizantes, planteando incluso que Europa alcance en 2030 un 25% de superficie de producción ecológica. Pese al importante reto que esto plantea, gracias a su acertada apuesta por la reconversión de sus plantaciones a ecológico, la división vitivinícola parte con una posición privilegiada frente a este cambio legislativo.

Las políticas de transición energética suponen nuevas oportunidades para algunos de los sectores del Grupo, como por ejemplo la división de energía, en la que se produce electricidad limpia contribuyendo por tanto a la reducción el uso de combustibles fósiles o, la división de medicina en cuanto a la respuesta que puede proporcionar ante el impacto que el cambio climático tiene sobre la salud.

A todo ello hay que añadir la evaluación que el Grupo deberá realizar en los próximos años sobre el grado de alineación de sus actividades de acuerdo con taxonomía de finanzas sostenibles de la Unión Europea una vez sea de obligado cumplimiento en España.

Riesgos medioambientales por posibles daños en forma de vertidos, emisiones, etc. que pudieran generarse en el desarrollo de la actividad.

Todos estos impactos están monitorizados con mecanismos de detección y control que, fundamentalmente en la división industrial, se encuentran auditados y certificados conforme a la norma UNE-EN-ISO 14001.

Riesgos asociados a la pérdida de la biodiversidad

Principalmente afectan a los negocios industrial y vitivinícola, quienes promueven actuaciones encaminadas a proteger y compensar estos impactos.

Riesgos sociales vinculados al cumplimiento de los Derechos Humanos, las normas laborales y la salud y seguridad en el lugar de trabajo.

El Grupo, además de primar y promover entre sus empleados una cultura preventiva en materia de salud, dispone de políticas, normas y procedimientos en materia de seguridad y salud laboral en las que trabaja de forma continua para mejorar su conveniencia, adecuación y eficacia.



Delincuencia e inseguridad en los sistemas

Según el Informe Global de Riesgos 2023, el sector tecnológico estará entre los objetivos centrales de los diferentes gobiernos y, por ello, se espera un incremento de la ciberdelincuencia, así como de los intentos de ataque a infraestructuras críticas. Asimismo, los avances tecnológicos recrudecerán las desigualdades sociales y el análisis sofisticado de grandes conjuntos de datos puede conllevar el uso indebido de la información personal.

Estos riesgos se gestionan desde el Grupo mediante la adopción de políticas y programas de sensibilización entre los empleados que fomentan el uso seguro de los sistemas de información y sus capacidades para detectar ciberataques, así como las mejores prácticas en cuanto a la confidencialidad de los datos que tratan en el desempeño de sus funciones. Asimismo, el Grupo está dotado de programas y mecanismos que, junto al equipo humano que se encarga de desplegarlos y monitorizarlos, le permiten protegerse de ataques externos, así como de asegurar la continuidad de sus operaciones.

En cuanto a los riesgos relacionados con el uso indebido de la información, el Grupo se encuentra adherido al Pacto Digital para la protección de las personas promovido por la Agencia Española de Protección de Datos bajo el que se ha comprometido a abordar la innovación y transformación digital desde un enfoque basado en los principios de ética, la responsabilidad y la transparencia. Además, en aquellos negocios donde es obligatorio, se cuenta con la figura de un Delegado de Protección de Datos que, junto a la Dirección, velan por un cumplimiento estricto de la legalidad.

Riesgos regulatorios producto del incumplimiento de los requisitos legales aplicables.

El Grupo cuenta con profesionales especializados que realizan seguimiento continuo sobre los cambios regulatorios que pudieran afectar a la actividad.

Riesgos reputacionales como consecuencia de la concurrencia de comportamientos no íntegros o responsables en el seno del Grupo.

Para evitar estas situaciones, el Grupo se ha dotado de un Código de Conducta que recoge los principios que deben guiar el comportamiento de quienes trabajen para él y que tiene su desarrollo en las políticas corporativas. Además, a fin de prevenir el riesgo de imputaciones delictivas, en el presente ejercicio se ha aprobado un Catálogo de Conductas Prohibidas y Pautas de Comportamiento esperado que, aunque no tenga carácter limitativo, enumera aquellas conductas prohibidas en el seno de la organización. Asimismo, existe un Canal Ético en el que se pueden comunicar actuaciones contrarias a las normas anteriormente mencionadas.

Cabe destacar que durante los ejercicios 2022 y 2021 no se han materializado riesgos no financieros significativos.



5. Contribución a los ODS de la ONU

Comprometido con la Agenda 2030, el Grupo ha incorporado a su estrategia un total de 12 Objetivos de Desarrollo Sostenible con los que actúa en los cinco ámbitos de importancia crítica para la humanidad y el mundo: el planeta, las personas, la prosperidad, la paz y las alianzas.

Sobre las personas

3 SALUD Y BIENESTAR



MASAVEU ● MEDICINA

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



MASAVEU ● ARTE

5 IGUALDAD DE GÉNERO



MASAVEU ● INDUSTRIA

MASAVEU ● INMOBILIARIA

MASAVEU ● BODEGAS

MASAVEU ● MEDICINA

MASAVEU ● ARTE

MASAVEU ● APARCAMIENTOS

MASAVEU ● INTERNACIONAL

Sobre la prosperidad

7 ENERGÍA LIMPIA



MASAVEU ● INDUSTRIA MASAVEU ● BODEGAS MASAVEU ● INTERNACIONAL MASAVEU ● MEDICINA

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



MASAVEU ● INDUSTRIA MASAVEU ● BODEGAS MASAVEU ● MEDICINA

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



MASAVEU ● INDUSTRIA

MASAVEU ● INMOBILIARIA

MASAVEU ● BODEGAS

MASAVEU ● APARCAMIENTOS

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



MASAVEU ● INDUSTRIA

MASAVEU ● INMOBILIARIA

MASAVEU ● BODEGAS

MASAVEU ● MEDICINA

MASAVEU ● ARTE

MASAVEU ● APARCAMIENTOS

MASAVEU ● INTERNACIONAL

Sobre el planeta

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



MASAVEU ● INDUSTRIA

MASAVEU ● BODEGAS

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



MASAVEU ● INDUSTRIA

MASAVEU ● BODEGAS

MASAVEU ● INTERNACIONAL

Sobre la paz y las alianzas

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



MASAVEU ● INDUSTRIA

MASAVEU ● INMOBILIARIA

MASAVEU ● BODEGAS

MASAVEU ● MEDICINA

MASAVEU ● ARTE

MASAVEU ● APARCAMIENTOS

MASAVEU ● INTERNACIONAL

Handwritten signature

Corporación Masaveu con los ODS

La contribución que desde el Grupo se realiza a la consecución del ODS 4 es de las más relevantes. En las actividades desarrolladas en torno a ella, ocupa un lugar destacado la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, quien realiza una importante labor de difusión de la Colección Masaveu, contribuyendo a un mayor conocimiento de la misma por parte de la sociedad a través de distintos proyectos expositivos, editoriales y de investigación. También en este ámbito hay que resaltar la labor educativa, en el campo de la formación profesional, desarrollada por Fundación Masaveu, quien, en sus más de 60 años de historia, ha facilitado a un cuantioso número de alumnos su desarrollo humano y profesional, así como su inserción en el mundo laboral. A todo ello hay que añadir las actividades de divulgación científica en el campo de la salud, así como las acciones formativas en las que participa el equipo humano de Corporación Masaveu.

El Grupo contribuye al desarrollo económico y social de las localidades en las que opera generando entre sus empleados, proveedores y colaboradores trabajo seguro y de calidad. Además, promueve entre sus trabajadores los principios de igualdad de oportunidades, no discriminación y el respeto a la diversidad, así como otros valores éticos como el respeto a los derechos humanos y el rechazo hacia la corrupción y el fraude. En esta línea, con el ánimo de fomentar la actividad y responsabilidad empresarial, el Grupo colabora con fundaciones, instituciones, asociaciones sin ánimo de lucro y asociaciones sectoriales y empresariales.

Corporación Masaveu con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS 4: Educación de calidad

Promoción y difusión del arte y la cultura a través de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson (FMCMP).

- Proyectos expositivos: Más de 63 mil personas visitaron de forma gratuita las muestras organizadas por la FMCMP.
 - "Colección Masaveu: Pintura Española del Siglo XIX" Sede FMCMP, MADRID (4 de octubre 2019-28 de mayo de 2023).
 - "Colección Masaveu: Objeto y Naturaleza de Bodegones y Floreros de los Siglos XVII-XVIII". Centro Fundación Unicaja de Sevilla (4 de abril 2022-16 de julio de 2022). Museo de Bellas Artes de Asturias. Oviedo (30 de septiembre de 2022-8 de enero de 2023).
- Préstamos de obra.
 - Museo Sorolla:
 - Exposición: "Sorolla Tormento y Devoción" (Del 12 de julio de 2021 al 9 de enero de 2022). Obras cedidas: Últimos sacramentos. Carlos V en Yuste, 1882; La primera comunión de Carmen Magariños, 1896 y Lepanto. Alegoría de la batalla de Lepanto, 1899. Autor: Joaquín Sorolla y Bastida (Valencia, 1863 - Cercedilla, Madrid, 1923).
 - Exposición: "La edad dichosa. La infancia en la pintura de Sorolla" (Del 1 de febrero al 19 de junio de 2022) Obra cedida: Los hijos de los señores de Urcola, 1907. : Joaquín Sorolla y Bastida (Valencia, 1863 - Cercedilla, Madrid, 1923).
 - Comune di Milano Cultura, Palazzo Reale y CMS.Cultura.
 - Exposición "Joaquín Sorolla. Pittore di Luce" Palacio Real de Milán (Italia).(Del 25 de febrero al 26 de junio de 2022).
- Solicitudes de reproducción de obra.
 - Seis solicitudes en el año 2022.

Corporación Masaveu con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS 4: Educación de calidad

Promoción y difusión del arte y la cultura a través de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson (FMCMP).

- **Actividades programadas.**
 - Visitas guiadas gratuitas público general exposición "Colección Masaveu: Pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo".
 - Programa escolar de visitas sobre exposición "Colección Masaveu: Pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo".
 - Visitas-taller infantil y primaria: Luz y color en la Colección Masaveu del siglo XIX.
 - Visita dinamizada secundaria y bachillerato: "Gusto y modo en la Colección Masaveu del siglo XIX.
 - Visita bachillerato: Colección Masaveu: Pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo.
 - **Actividades Musicales.**
 - Microconciertos de una selección de piezas de Johannes Brahms y Giochino Rossini interpretadas por los alumnos de la Escuela Superior de Música Reina Sofía con motivo de la celebración del Día Internacional de los Museos.
 - **Conferencias: II Ciclo de conferencias: "Colección Masaveu: Pintura Española del Siglo XIX. De Goya al Modernismo".**
 - El paisaje (I) Francesc Fontbona, Auditorio María Cristina Masaveu, 18 de octubre de 2022.
 - Las ciudades (II). María de los Santos García Felguera, Auditorio María Cristina Masaveu, 25 de octubre de 2022.
 - La pintura asturiana (III). Javier Barón, Auditorio María Cristina Masaveu, 25 de octubre de 2022
 - **Colaboraciones institucionales.**
 - Jornada científica "La edad dichosa. La infancia en la pintura de Sorolla, Auditorio María Cristina Masaveu Peterson, Madrid 1 de junio de 2022.
 - Jornada científica "Sorolla en negro". Auditorio María Cristina Masaveu Peterson, Madrid 26 de octubre de 2022.
- **Publicaciones.**
 - Colección Masaveu: Pintura española del siglo XIX (2019).
 - Pedro Masaveu: Pasión por Sorolla (2018).
 - Colección Masaveu: Del románico a la ilustración, imagen y materia (2013).
 - Lope de Vega. Cuaderno Autógrafo. Códice Durán. Masaveu (2011).
- **Proyectos audiovisuales y recursos didácticos online.**
 - **Conferencias.**
 - La imagen de la mujer en la Colección Masaveu (2019).
 - I Ciclo de conferencias: "Colección Masaveu: Pintura Española del Siglo XIX. De Goya al modernismo (2020)"
 - De Goya a Rosales por José Luis Díez.
 - La pluralidad de orientaciones en el último tercio del siglo (II) por Javier Barón.
 - Sorolla. El triunfo del color y la luz (III) por Blanca Pons Sorolla.
 - Modernismo y postmodernismo en Cataluña (IV) por Francesc Miralles.
 - La renovación de la pintura española y el regeneracionismo (V) por Javier Barón.
 - **Obras comentadas exposición "Colección Masaveu: Pintura Española del Siglo XIX. De Goya al modernismo".**
 - Fernando Álvarez de Sotomayor, *Los señores de Saridakis en su automóvil*.
 - Federico de Madrazo y Kuntz, *Inés Pérez de Seoane*.
 - Francisco de Goya, *Banderilleros (Suerte de banderillas)*.
 - Ramón Casas y Carbó, *Catalinita, retrato*.
 - Joaquín Sorolla, *La familia de Don Rafael Errázuriz Urmeneta*.
 - Julio Romero Torres, *Primavera*.
 - **Audioguías "Colección Masaveu: Pintura Española del Siglo XIX. De Goya al modernismo".**
 - La madrileña. Hermen Anglada Camarasa.
 - Estudio de Gitana. Isidro Nonell.
 - Catalinita retrato. Ramón Casas.
 - Primavera. Julio Romero de Torres
 - La familia de don Rafael Errázuriz Urmeneta. Joaquín Sorolla.
 - Niños en la playa. Estudio para "verano". Joaquín Sorolla.
 - Mi mujer y mis hijas. Joaquín Sorolla.
 - Elaboración de la pasa. Joaquín Sorolla.
 - Los señores de Saridakis en su automóvil. Fernando Álvarez de Sotomayor.
 - Cala Culp (Cadaqués). Eliseo Meifrén.
 - Vista de Sevilla desde el final del Paseo de las Delicias. Manuel Barrón.

Corporación Masaveu con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS 4: Educación de calidad

Promoción y difusión del arte y la cultura a través de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson (FMCMP).

- **Proyectos audiovisuales y recursos didácticos online.**
 - Audioguías "Colección Masaveu: Pintura Española del Siglo XIX. De Goya al modernismo".
La Virgen de los Desamparados cogiendo a los pobres. Vicente López.
Banderilleros.(Suerte de banderillas). Francisco de Goya.
 - Exposición "Colección Masaveu. Objeto y Naturaleza.
 - **Actividades Educativas Online. En familia.**
 - Niños y niñas de 4 a 8 años: De profesión artista y Luz, color y Acción.
 - Niños y niñas de 4 a 10 años: Luz y color (IV).
 - Niños y niñas a partir de 4 años: Animalario, Luz y Color (I), Luz y Color (II) y Luz y Color (III).
 - Niños y niñas de 8 a 12 años: Un mundo sin selfies, La moda en el siglo XIX-Primera parte y La moda en el siglo XIX-Segunda parte.
- **Otras actividades de promoción y difusión del arte y la cultura.**
 - Feria Internacional de Muestras de Asturias: Exposición "El reino de Asturias".
 - Obras de arte de la Colección Masaveu albergadas en las bodegas permitiendo que sus visitantes puedan disfrutar de una completa experiencia en la que confluyan la cultura del vino y el arte.

Fundación Masaveu - Escuelas de Educación y Formación Profesional .

- Ciclos de Grado Básico, Grado Medio y Superior en siete especialidades de las familias profesionales de electricidad y electrónica, fabricación y mecánica e instalación y mantenimiento.
- 333 alumnos matriculados en el curso 2022-2023.
- 380 horas por curso de formación en centros de trabajo.
- Más de 260 convenios firmados con diferentes empresas para la realización de prácticas.

Apuesta por el desarrollo profesional del equipo humano de Corporación Masaveu.

Más de 35 mil horas de formación.

ODS 5: Igualdad de género

Incremento continuado de la presencia de mujeres en la plantilla .

- (+4,38 % en 2022).

Planes de Igualdad.

- Cementos Tudela Veguín, S.A. y Medicina Asturiana, S.A.

Protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral.

Compromiso de protección integral contra la violencia de género.

- Sensibilización.
- Difusión interna de información sobre cómo detectar situaciones de violencia de género, qué hacer y derechos laborales de las víctimas.

Prevención de la violencia digital.

- Difusión del Canal Prioritario de la Agencia Española de Protección de Datos.
- Política de responsabilidad en el ámbito digital.

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

Empleo directo.

- 1.392 personas.

Empleo indirecto.

- 721 personas.

Contratación indefinida.

- 87,80% de la plantilla.

Antigüedad media de los empleados.

- 14 años.

Corporación Masaveu con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles

Conservación del patrimonio cultural a través de la FMCMP.

- Tratamientos sistemáticos y preventivos por anoxia de piezas de la Colección Masaveu .
- Intervenciones puntuales en un conjunto de cuarenta y siete obras y marcos de la Colección Masaveu .
- Intervenciones puntuales y de restauración de cinco lienzos del siglo XVII y de tres de sus marcos.
- Intervenciones puntuales y de restauración de dieciséis lienzos de los siglos XVII a XIX y trece de sus marcos.
- Restauración de siete lienzos de los siglos XVII a XX y seis de sus marcos.
- Restauración de dos cuadros del siglo XVII.
- Restauración de seis marcos de los siglos XVI a XX.
- Restauración de dos soportes (tablas) de dos pinturas.

ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas

Sistema de cumplimiento normativo.

Código de conducta.

Políticas corporativas.

Canal ético y sistema disciplinario ante incumplimientos.

Promoción de valores éticos.

ODS 17: Alianzas para lograr objetivos

Donaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.

- Fundación Masaveu.
- Fundación Princesa de Asturias.
- Cocina Económica.

Colaboración con instituciones y agentes sociales.

- Premio Azor 2022 por su colaboración con brigada de Infantería Ligera Aerotransportable (BRILAT) aportando los productos químicos necesarios para la desinfección de infraestructuras clave durante la pandemia.

Socio de distintas asociaciones relacionadas con el fomento de la actividad y responsabilidad empresarial.

- Federación Asturiana de Empresarios.
- Instituto de Empresa Familiar.
- Agrupación de Fabricantes del Cemento de España.
- Instituto para el Desarrollo e Integración de la Sanidad (IDIS)
- Asociación de Viticultura Regenerativa.
- Asociación para el Progreso de la Dirección.
- Cámaras de Comercio.
- Asociación Española de Ciudades el Vino- Rutas de Vino de España.
- Grandes Pagos de España.
- Proyectos de investigación en colaboración con otras instituciones.



5.1. La contribución de la división industrial a los ODS

La división industrial apuesta por la búsqueda de soluciones energéticas alternativas y no contaminantes, como el uso de plantas fotovoltaicas para el autoconsumo energético y de biocombustibles en la subdivisión logística. En materia de investigación e innovación destaca su participación en proyectos enfocados en la búsqueda de materiales que permitan alcanzar una mayor eficiencia energética y sus estudios en el campo de la fabricación con el objetivo de aplicar sus materiales en sectores emergentes, como el de la construcción de infraestructuras renovables. Su aportación a la creación de ciudades y comunidades más resilientes se concreta en la dotación de materiales para la construcción de edificaciones sostenibles, y es que, todas las obras donde se incorporan los productos de la gama BIACEM se pueden beneficiar de los excelentes indicadores ambientales de estos productos, viendo reducida por ello su huella de carbono a través del uso de los mismos. Cabe mencionar también en el marco de este objetivo de desarrollo sostenible, el impacto en generación de empleo y riqueza que su actividad conlleva en los entornos de baja densidad de población en los que se ubican sus fábricas.

El papel de la división industrial en materia de producción y consumo responsable, así como en la acción contra el clima se focaliza en la valorización, tanto energética como material, en su proceso productivo. El resultado de este esfuerzo se evidencia en la gama de cementos BIACEM, que presenta unas importantes reducciones en diversas áreas de impacto ambiental, tales como la acidificación, uso de recursos hídricos o el abatimiento, así como en la emisión de los gases responsables del cambio climático. Según los cálculos realizados con la metodología de "Análisis de Ciclo de Vida", los productos de esta gama presentan reducciones de emisiones de CO₂, con respecto a la referencia media europea de un cemento tradicional de entre el 56% y el 74%. También la división industrial contribuye a ambos objetivos de desarrollo sostenible con la producción de hormigón, un material reciclable que presenta una dilatada durabilidad y valorización, y que combate y previene las consecuencias negativas del cambio climático, por cuanto se trata de material que, además de proteger a las personas e infraestructuras de eventos climáticos extremos, es capaz de absorber CO₂ durante el transcurso de su vida útil mediante un proceso denominado recarbonatación.

Por último, la división industrial promueve, en colaboración con colegios de las localidades donde opera, plantaciones de árboles en terrenos naturales propios y atenúa el impacto que la extracción de canteras tiene mediante planes de restauración y medidas compensatorias consistentes en la gestión forestal sostenible, certificada por el sello PEFC, en montes adyacentes.



MASAVEU • INDUSTRIA con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS 7: Energía Asequible y no contaminante

Uso de energías de origen renovable.

- Planta fotovoltaica en la fábrica de cementos de la Robla.

Sustitución de combustibles fósiles.

- Uso de combustibles alternativos en las fábricas: Neumáticos Fuera de Uso; Biomasa; Otros combustibles alternativos .
- Adquisición de 5 hormigoneras propulsadas por gas natural comprimido.

ODS 9: Industria, innovación e infraestructuras

Estudios y caracterización de los productos para su aplicación en el sector de las energías renovables.

- Proyecto sobre los morteros para su aplicación al sector eólico onshore.
- Proyecto sobre hormigones para su aplicación al sector eólico offshore.

Materiales avanzados. Conductivos eléctricamente.

Aplicación del Análisis del Ciclo de Vida.

ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles

Dotación de materiales para la construcción de edificios sostenibles.

Generación de empleo y riqueza en los entornos de baja densidad de población en los que se ubican sus fábricas.

- Principales centros de producción de Cemento y Cales: Tudela Veguín y Carreño (Aboño) (<700 habitantes); La Robla (<4.000 habitantes); Llanera (<14.000 habitantes) y Narón (<40.00 habitantes).
- Principal centro de producción de hormigones: Lugones (<14.000 habitantes).
- Principal centro de producción de morteros: Riaño (<500 habitantes).

ODS 12: Producción y consumo responsables en la división industrial

Sistemas de gestión ambiental y energética certificados en sus fábricas de cementos y molineras. Valorización de materiales.

- 7,27% sobre el total de materias primas que proceden de otras industrias.

Residuos como combustibles.

Sustitución de luminarias convencionales por tecnología LED.

Recuperación de gases de escape para la producción de energía eléctrica (planta de regeneración).

ODS13: Acción por el clima en la división industrial

- Gama BIACEM, presentan reducciones de emisiones de CO₂, con respecto a la referencia media europea de un cemento tradicional de entre el 56 y el 74%.

Utilización de las mejores técnicas disponibles y riguroso sistema de control ambiental.

Uso de materias primas descarbonatadas y adiciones en los cementos.

Uso de combustibles alternativos y energías renovables.

Medidas de eficiencia energética.

ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres en la división industrial

Restauración de canteras y actividades selvícolas.

- Monte adyacente fábrica de cementos de Tudela Veguín. Certificación PEFC.

Proyectos de Protección a la Biodiversidad.

- Life 16 (2017-2023) para la descontaminación de la antigua mina de mercurio "La Soterraña".

Fomento respeto al medioambiente.

- Plantaciones de árboles que en terrenos naturales propios en colaboración con colegios de las localidades donde radica su actividad empresarial.



5.2. La contribución de la división inmobiliaria a los ODS

Edificios situados en ubicaciones céntricas donde sus inquilinos cuentan con una amplia oferta de transporte público, servicios y que, además, han sido construidos bajo criterios medioambientales y, por tanto, aplicando las mejoras técnicas para reducir sus consumos son los principales factores con los que la división inmobiliaria contribuye a la consecución de los ODS 11 y 13.

MASAVEU • INMOBILIARIA con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles

Adquisición de edificios en ubicaciones céntricas, bien comunicadas y con multitud de servicios.

- 100% edificios en zonas Prime CBD.

ODS 13: Acción por el clima

Inversión en construcciones sostenibles .

- 4 edificios con acreditaciones medioambientales.
- 2200 Post Oak: LEED Gold y Energy Star.
- KPMG Plaza: LEED Core and Shell Development en su categoría Gold por su diseño y construcción.
- 900 G: LEED Core and Shell Development en su categoría Gold por su diseño y construcción y certificación UL Verified de Edificios Saludables para el Ambiente del Aire Interior – Aire, Agua, Higiene, Luz y Acústica
- 500 North Capitol: Energy Star y Fitwell.
- Reforma integral del complejo Brickell Key Center bajo criterios ambientales.

Adopción de medidas accesorias para reducir el impacto en la biodiversidad y reducir el consumo de agua.

- Utilización de cubiertas vegetales en los edificios 900 G y algunos techos del edificio KPMG Plaza.
- Plantación de especies autóctonas con muy bajos requerimientos hídricos (xerojardinería) en los inmuebles KPMG Plaza, Brickell Key Center y 900G.
- Utilización de sistemas de drenaje y riego sostenible.
- Instalación de maceteros interiores y exteriores.

Promoción de medios de transporte respetuosos con el medio ambiente.

- Diecisiete puntos de carga de vehículo eléctrico.



5.3. La contribución de la división vitivinícola a los ODS

La actividad de la división vitivinícola le permite contribuir a los ODS 7,9,11,12, 13 y 15, como así lo demuestra su involucración en proyectos de investigación relacionados con el cambio climático y la generación de empleo y riqueza en las zonas rurales donde se asientan sus bodegas con la que contribuye a la conservación de su patrimonio histórico-artístico, gastronómico y natural.

El compromiso con su filosofía sostenible y respeto a la biodiversidad se concreta en el uso de energías renovables, la reconversión progresiva de sus plantaciones a agricultura ecológica, la reducción de su huella ambiental mediante la optimización del uso de agua y la reforestación, la aplicación de técnicas vitícolas que favorecen una rica variedad tanto de cubierta vegetal como de insectos y de aves en el viñedo.

MASAVEU • BODEGAS con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS 7: Energía Asequible y no contaminante

Uso de energías de origen renovable.

- Planta fotovoltaica en Bodega Murua.

ODS 9: Industria, innovación e infraestructuras

Proyectos de investigación relacionados con el cambio climático.

- Proyecto OIVINIA junto a la Universidad de Navarra .
- Proyecto sobre los efectos del cambio climático en el viñedo, así como la aplicación de nuevas técnicas tanto en campo como en bodega que permitan reducir el grado alcohólico, corregir la acidez o retrasar la maduración.
- Trabajo con levaduras autóctonas en la Bodega Fillaboa.

ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles

Generación de empleo y riqueza en los entornos de baja densidad de población en los que se ubican sus bodegas.

- Elciego < 1.000 habitantes.
- Salvaterra Do Miño < 10.500 habitantes.
- Olite < 4.000 habitantes.
- Sariego < 1.500 habitantes.
- Tudela de Duero < 10.000 habitantes.

ODS 12: Producción y consumo responsables

Medidas para reducir el consumo de materiales.

- Digitalización de facturas.
- Retorno al proveedor de los separadores de las cajas.

Medidas para reducir el consumo de agua.

- Sistemas de riego automático con medidores de estrés hídrico.
- Sensores de humedad.
- Uso de estaciones meteorológicas.
- Circuito cerrado para refrigerar los depósitos.

Programas de consumo responsable.

- Adhesión al programa Wine In Moderation.

ODS 13: Acción por el clima

Sustitución de luminarias a tecnología de bajo consumo.

Control biológico de plagas.

ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres

Reconversión de viñedos a ecológico.

- Murua (en 2023) y Valverán: Cultivo 100% ecológico.
- Pagos de Araiz: 13,2%.
- Leda: Vinos ecológicos.

Proyecto de viticultura regenerativa .

- Finca La Cruceta (Bodega Murua).

Proyecto de Protección a la Biodiversidad.

- Aquila a-LIFE para la protección del águila Bonelli.

Fomento presencia de Avifauna en Valverán.

- 440 cajas nido.
- 800 comederos.
- 120 alayas.



5.4. La contribución de la división de medicina a los ODS

Esta área contribuye especialmente a la consecución del ODS sobre Salud y Bienestar prestando un servicio asistencial de calidad, participando en proyectos de investigación y docencia, informando al público sobre aspectos relativos a la salud y promoviendo hábitos de vida saludables. También desde esta línea de negocio se está trabajando en la búsqueda de soluciones energéticas alternativas.

MASAVEU ● MEDICINA con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS 3: Salud y bienestar

Prestación asistencial.

- Más de 210 mil consultas.
- Más de 19 mil ingresos.
- Más de 8 mil intervenciones quirúrgicas.
- Más de 22 mil urgencias atendidas.

Promoción de hábitos de vida saludables.

- Revisiones gratuitas sobre la salud cerebrovascular con motivo del Día Internacional del Ictus.
- Consultas gratuitas por parte del equipo de medicina interna con motivo del Día Internacional de la Diabetes.
- Participación en programas locales. Algunos de los temas tratados han sido: Síntomas de la flurona, dislexia e hiperactividad, importancia y beneficios de dar abrazos y alergias primaverales.
- Participación en el programa FADE Saludable: "Cáncer de cabeza y cuello, un tipo de tumor cada vez más frecuente".
- Concienciación y difusión en redes sociales.

ODS 4: Educación de calidad

Divulgación científica en el campo de la salud

- Feria Internacional de Muestras de Asturias.
 - Exposición "Genética. Del guisante de Méndel al tratamiento contra el cáncer".
 - Charla-coloquio: ¿Cómo son los tratamientos y la prevención del cáncer en 2022?
 - Coloquio IMOMA-Universidad de Oviedo: Genes, evolución, enfermedad y salud por el Dr. Juan Cadiñanos Bañales y Medicina de Precisión en el Cáncer de Cabeza y Cuello ¿Mito o realidad? por el Dr. Fernando López Álvarez, Médico especialista en otorrinolaringología, Vicedecano de la Facultad de Medicina de la Universidad de Oviedo.
- Participación en el programa de radio "Hoy por hoy" (Cadena Ser Gijón).
- Cómic sobre genómica clínica en el IMOMA.
- Colaboración con la Universidad de Oviedo.
 - Charla sobre el uso y la administración de radiación ionizante para el tratamiento de tumores en la Universidad de Oviedo por Manuel Vilches, responsable del Servicio de Radiofísica del IMOMA.
 - Visita al IMOMA de 15 alumnos de la asignatura de Radiofísica del grado en Ciencias Físicas de la Universidad de Oviedo.
- Firmas invitadas a la revista de Medicina Asturiana:
 - Dr. Elisa Seijo Zazo, Presidenta de la Sociedad Asturiana de Psiquiatría.
 - David Álvarez López, director de la división de Salud Digital en Siemens Healthineers en España.
 - Amador Menéndez Velázquez, investigador y divulgador científico.

Participación en congresos, jornadas y otros eventos especializados.

- VII Congreso Liquid Biosy Symposium. Santiago de Compostela. Del 26 al 28 de enero..
- II Congreso Internacional de Estudiantes del Doctorado organizado por la Universidad Miguel Hernández. Valencia Del el 3 al 4 de febrero.
- XVII Congreso Mundial de Neurocirugía. Bogotá. Del 13 al 18 de marzo.
- XI Reunión Anual SOCIPER. Oviedo. Del 1 al 2 de abril.
- Roche Global Experts Meeting. Berlín. Del 22 al 24 de abril.
- XXV Congreso de la Sociedad Española de Neurocirugía. Oviedo. Del 17 al 20 de mayo.
- 37 Congreso de la Sociedad Española de Nutrición Clínica y Metabolismo. Granda. Del 18 al 20 de mayo.
- XX Congreso Nacional de Enfermería de Otorrinolaringología, Cabeza y Cuello. Sevilla. Del 8 al 10 de junio.
- V Congreso de Ciencia Sanitaria. Murcia. Del 6 al 8 de julio.
- Congreso Nacional de Otorrinolaringología. Las Palmas de Gran Canaria. Del 13 al 15 de octubre.
- Amsterdam-Molecular Analsys for Precision (MAP) Oncology Congress 2022. Ámsterdam. Del 14 al 16 de octubre de 2022.

MASAVEU ● MEDICINA con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS 4: Educación de calidad

Participación en congresos, jornadas y otros eventos especializados

- Congreso de la Sociedad Española de Oncología Médica – SEOM 2022. Madrid. Del 18 al 21 de octubre de 2022.
- 40º Congreso de la Sociedad Española de Senología y Patología Mamaria (SESPM). Oviedo. Del 20 al 22 de octubre.
- Reunión Bienal de la Sociedad Española de Física Médica. Bilbao. Del 10 al 12 de noviembre.
- 23º Congreso Mundial de Esterilización Hospitalaria (FMHSS). Barcelona. Del 16 al 19 de noviembre.
- XL Congreso Latinoamericano de Neurocirugía. Miami. Del 19 al 24 de noviembre.
- 43º Congreso Nacional de Sociedad Española de Medicina Interna-8º Congreso de la Sociedad Asturiana de Medicina Interna (SAMIN). Gijón. Del 23 al 25 de noviembre.
- Jornada Grupo Coordinador de Hospitales en el "Proyecto Flebitis Zero del Principado de Asturias".
- IX Jornada Nacional de "Proyecto Flebitis Zero".
- Jornadas de Ecocardiografía Aplicada a la clínica para neurólogos.
- XX Jornadas Científicas de la Asociación Asturiana de Esclerosis Múltiple (AADEM).
- V Jornada de Actualización en Genética Humana .
- 26 Conference of the European Society of neurosonology and cerebral hemodynamics (ESNCH). Lisboa. Del 14 al 16 de octubre.

ODS 7 Energía Asequible y no contaminante

Uso de energías de origen renovable.

Planta fotovoltaica en el Centro Médico de Asturias.

ODS 9: Industria, innovación e infraestructuras

Participación en proyectos de investigación, desarrollo e innovación.

- Biopsia líquida para la caracterización y el seguimiento de la respuesta a la radioterapia.
- Diagnóstico molecular de las sorderas, las cegueras y el cáncer mediante secuenciación genómica masiva
- Proyecto de investigación sobre la interacción entre el microbioma intestinal, el envejecimiento y diversas enfermedades junto a otras instituciones públicas y privadas.
- Proyecto junto a Novartis para caracterizar a pacientes que se pudieran beneficiar de una terapia génica para el tratamiento de la distrofia hereditaria de retina.
- Proyecto "Diagnóstico genómico de la sordoceguera hereditaria mediante exomas enriquecidos" con el apoyo de la ONCE y en el que se utilizan los desarrollos realizados en el IMOMA gracias al mecenazgo de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson.
- Colaboración del IMOMA con el Hospital Universitario Central de Asturias y otros hospitales a través de la que se ha descubierto una nueva mutación que podría explicar una parte significativa de los casos de sordera familiar de causa desconocida.
- Estudio ecográfico del nervio óptico en la enfermedad del Parkinson y su relación con el deterioro cognitivo. Ganador de la beca SONES 2021.

Publicaciones científicas.

- Más de 41 artículos de revistas científico-médicas, citadas cerca de 1.600 veces por otros trabajos científicos .

Innovación tecnológica.

- Robot Da Vinci.
- 2 quirófanos híbridos, 4 quirófanos ISO 6 y 1 quirófano ISO 7.
- TAC y Resonancia de última generación.
- Acelerador lineal Varian TrueBeam Powered by Novalis.

Innovación asistencial

- Segundo implante de un stent en la arteria carótida.
- Aplicación de la técnica VNOTES en las cirugías llevadas a cabo por parte del Servicio de Ginecología.
- Incorporación a la cartera de servicios del laboratorio de Anatomía Patológica de la citología líquida.
- Incorporación de la PH-metría ambulatoria 24 horas al portafolio de pruebas diagnósticas.
- Puesta en marcha de una nueva consulta de Medicina de Atención Primaria.
- Nuevo Unidad de Neuropsicología.
- Adhesión al proyecto "Flebitis Zero".



Handwritten signature or initials in blue ink.

5.5. La contribución de la división de aparcamientos a los ODS

La división de aparcamientos contribuye con sus plazas de estacionamiento a favorecer la movilidad ciudadana. Además, sensible a los aspectos ambientales cuenta en todos sus aparcamientos con luminarias de bajo consumo y tiene previsto en el próximo ejercicio potenciar el uso del coche eléctrico con la instalación de 136 puntos de carga.

MASAVEU ● APARCAMIENTOS con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles

Facilita la movilidad urbana.

- Más de 5.000 plazas de aparcamiento.
- Localización: Recintos hospitalarios, zonas urbanas céntricas y principales ejes comerciales.

ODS 13: Acción por el clima

Luminarias de bajo consumo.

- Tecnología LED en todos los aparcamientos.

Promoción de medios de transporte respetuosos con el medio ambiente.

- Proyecto de instalación de 136 puntos de carga de vehículo eléctrico en 2023.



5.6. La contribución de la división de energía a los ODS

A través de sus inversiones en empresas eléctricas sostenibles y en el sector de las energías renovables, el Grupo contribuye a la transición hacia la neutralidad climática.

La división de energía con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS 13: Acción por el clima

Inversión en empresas eléctricas sostenibles.

- EdP es el tercer producto de energía eólica del mundo.
- El 75% de la energía que EdP produce es renovable y prevé alcanzar el 100% en 2030.

Inversión en el sector de energías renovables.

- 22 parques fotovoltaicos (EE UU y Portugal).
- 2 plataformas eólicas (EE UU).
- Capacidad instalada: 376,9 MW.
- Proyecto instalación planta fotovoltaica Pagos de Araiz de 49,9 MW de capacidad.
- Proyecto de instalación de dos plantas fotovoltaicas de 25 MWp. de capacidad instalada en Portugal.
- Energía producida en 2022: 927 mil MWh.
- Reducción de emisiones de CO₂: 656.911 mil kg.

5.7. La contribución de la división internacional a los ODS

Cabe destacar en esta división la importante contribución a los ODS que se realiza desde el proyecto Agroctx

La división internacional con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS 1: Fin de la pobreza

Contribuye al desarrollo económico del estado de Acre

- Generación de empleo, fuentes sostenibles de ingresos para la comunidad.

ODS 4: Educación de Calidad

Fomento de la formación

- Los requisitos de formación con los que deben contar los empleados de Agroctx fomentan indirectamente la educación en la región, por cuanto las personas que allí viven se forman para alcanzar un puesto de trabajo.

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

Agroctx en uno de los mayores empleadores del estado de Acre.

- La sociedad emplea, directa e indirectamente, a 200 personas aproximadamente.
- Con su actividad contribuye al desarrollo económico de la región y aporta mejores oportunidades profesionales para la comunidad.

ODS 12: Producción y consumo responsables

El proyecto está certificado bajo FSC, lo que garantiza su manejo sostenible, así como la de su cadena de producción y custodia.

ODS 13: Acción por el clima

Lucha contra la deforestación y gestión forestal sostenible

- El proyecto evita la deforestación, disminuyendo el impacto climático en la región en la que opera. Desde 2014 se ha evitado la deforestación de más de 7.420 ha de bosque nativo.
- Reducción de 400 mil toneladas de emisiones de CO₂ al año, lo que supondrá, a la finalización del período concesional, un total de 14.507.808 toneladas

ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres

Protección de especies de fauna consideradas amenazada o vulnerable y raras

- A través del proyecto se realiza un seguimiento e identificación de la fauna en la zona, dentro de una región poco conocida y de gran importancia científica. Se protegen al menos 24 especies de fauna considerada Amenazada o Vulnerable por la UICN y la ICMbio, además de otras 20 especies consideradas raras.



6. Investigación, Desarrollo e Innovación

6.1. I+D+i en la división industrial

El Centro de Investigación Elías Masaveu es el laboratorio de Masaveu Industria dedicado a la investigación y desarrollo en el ámbito del cemento, hormigón, morteros y escorias, así como de la cal y sus afines.



Imagen página web

La división industrial acomete programas de investigación que tienen como objetivo la materialización de una producción industrial más sostenible que permita dar cumplimiento a las nuevas exigencias medioambientales, y también, a la fuerte demanda social para la implantación de soluciones que minimicen emisiones y vertidos contaminantes al medio natural.

En este constante esfuerzo innovador, juega un papel decisivo el apoyo de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson gracias al que se han llevado a cabo numerosos proyectos. Entre ellos, destaca el programa de investigación orientado a desarrollar materiales base cemento para cubrir las nuevas demandas de las instalaciones de energía eólica, especialmente las del sector offshore con motivo de la previsible construcción de este tipo de infraestructuras en el puerto de A Coruña, mercado en el que la presencia de Masaveu Industria está consolidada.

Detallamos a continuación los proyectos de investigación en los que está inmerso actualmente el Centro de Investigación Elías Masaveu:

Proyecto de materiales avanzados para la transición energética

Alcanzar el objetivo de neutralidad climática en 2050 conllevará necesariamente la implantación de un modelo de generación eléctrica basado exclusivamente en energías renovables. Es precisamente este contexto en el que se basa este proyecto, que cuenta con el apoyo y la financiación de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, y en el que se han definido tres líneas de investigación: Instalaciones de productos de energía renovable, acumulación de energía y eficiencia energética.

La primera línea de investigación tiene como objetivo desarrollar materiales, dentro de la familia de los morteros y hormigones, que permitan cubrir las nuevas necesidades en la construcción de parques eólicos, tanto terrestres como marítimos.

Por un lado, los grandes esfuerzos estructurales y dinámicos a los que están sometidos las cimentaciones de los aerogeneradores de parques eólicos onshore (terrestres), requieren del empleo de productos de alta resistencia.

En el ámbito marítimo, el creciente tamaño de las turbinas empleadas en la eólica marina, así como el hecho de que cada vez haya que explotar aguas más profundas, ha supuesto un cambio en las tipologías constructivas, pasando a ser las flotantes aquellas que dominarán el mercado en el futuro. Las plataformas flotantes, que pueden estar fabricadas en acero o en hormigón, y que se encuentran expuestas a sales, cloruros y movimiento constante entre otros, requieren de materiales con propiedades estructurales y mecánicas muy específicas en términos de durabilidad.

Durante el presente ejercicio se ha llevado a cabo una extensa caracterización de diferentes propiedades físico-químicas en la familia de los morteros, así como optimizar ciertos componentes de la fórmula de morteros ensayados.

También se han realizado extensos estudios sobre los hormigones en materia de durabilidad, analizando para múltiples hormigones su respuesta ante el ataque de los cloruros, la carbonatación y carbonatación acelerada del producto, así como un análisis de algunas propiedades físicas como la resistencia ante ciclos de hielo-deshielo en inmersión de sales.

Cabe reseñar que en la formulación de los hormigones de ensayo se ha realizado una importante caracterización de materias primas alternativas a fin de que el producto resulte lo más sostenible posible y se ha tenido especial cuidado en emplear la dosificación de áridos lo más compacta posible.

La segunda línea de investigación aborda uno de los grandes retos de la transición energética, la acumulación. La tecnología actual obliga a que el consumo de energía



renovable sea únicamente posible de forma simultánea a su producción. En el presente ejercicio, tras la determinación de las propiedades principales de los materiales base cemento que regulan los ciclos de acumulación energética, se construyó un prototipo a escala para simular ciclos de carga-descarga y evaluar el rendimiento del mismo. En el próximo ejercicio será necesario trabajar en el prototipo a fin de mejorar su configuración.

El trabajo en el campo de la eficiencia energética de los materiales constituye la tercera línea de investigación del proyecto. Un sistema energético más eficiente conlleva un menor consumo de energía para las mismas prestaciones. La mejora de las prestaciones térmicas de los materiales empleados disminuye las pérdidas de energía. En el desarrollo de los trabajos de caracterización en esta materia y formulación de morteros se han encontrado materias primas que suponen una rebaja sustancial de la conductividad térmica con respecto a las fórmulas convencionales respecto de las que se está estudiando su viabilidad económica en comparación con las tradicionales soluciones empleadas en el aislamiento de construcciones.

Proyecto de materiales avanzados conductivos eléctricamente

La división industrial lleva años trabajando en un proyecto orientado a la generación de nuevos morteros con propiedades conductivas altamente mejoradas y que, al mismo tiempo, presenten un comportamiento medioambiental respetuoso y garanticen la durabilidad de las construcciones. Los estudios realizados en ejercicios anteriores han permitido comercializar unos morteros con unos mejores comportamientos conductivos.

La división continúa profundizando en esta línea de investigación, focalizando sus actividades en el presente ejercicio en estudiar el comportamiento del mortero tras reemplazar algunas de sus materias primas por materiales procedentes de otras industrias con propiedades altamente conductoras desde el punto de vista eléctrico cuyos resultados muestran, a priori, un excelente comportamiento eléctrico y de puesta en obra, sin perjuicio de que aún resulta necesario comprobar su estabilidad y respuesta a ataques corrosivos.

Industria 4.0 y transformación digital

La constante modernización de las instalaciones, incorporando cada vez más sistemas de medida y control, ha llevado asociado la generación de un elevado volumen de datos en todas las áreas de actividad, para cuya máxima explotación son necesarias nuevas herramientas de análisis de datos, que van desde la estadística convencional a la Inteligencia Artificial. En este contexto Industria 4.0 es un proyecto cuyo objetivo es implementar herramientas de análisis que sirvan de ayuda a la gestión de la información disponible y que permitan agilizar la toma de decisiones en un escenario tan cambiante como el actual. Durante el presente ejercicio se han estudiado en profundidad los procesos de generación de escorias molidas y molienda de cemento con la finalidad de modelizar matemáticamente los procesos.



En el caso particular de las escorias, se ha modelizado matemáticamente su hidraulicidad. Gracias a este proyecto fue posible identificar la marcada influencia que la temperatura de la colada tenía en este parámetro, así como establecer los valores umbrales a partir de los que la actividad hidráulica tiene más probabilidad de disminuir.

En cuanto al proyecto de reducción del consumo del horno, realizado en colaboración con el Departamento de Mejora Continua de la fábrica de La Robla, en el presente ejercicio se han podido identificar, mediante una red neuronal, las principales variables que tienen influencia en el consumo específico del horno para, posteriormente, someterlas a un proceso de optimización con algoritmos genéticos a fin de conocer los valores en que deben posicionarse estas variables para unas situaciones de producción particulares.

La modelización matemática establece una potencial disminución del consumo específico del 2%. A finales del ejercicio 2022 se diseñó un DOE (diseño de experimentos) para comprobar experimentalmente los resultados del modelo previamente descrito, cuya ejecución quedó pendiente para el próximo año.

Proyectos en materia de medio ambiente, economía circular y descarbonización

La división industrial viene aplicando desde el 2021 la metodología de Análisis de Ciclo de Vida (ACV) para medir el impacto ambiental de sus productos.

Si bien en 2021 los estudios en esta materia se centraron en la mayoría de los productos del catálogo de la fábrica de Aboño, así como de algunos conglomerantes hidráulicos de Morteros Tudela Veguín, en el año 2022 los esfuerzos se han destinado al estudio de algunos hormigones producidos con los cementos de bajo impacto ambiental que la división fabrica. El estudio incorporó a las plantas de Tremañes, Lugones, Llovio y Sabón y se hizo tanto por planta, como agrupando a las de Asturias, por una parte, y a la de Sabón por otra. El resultado del mismo es la Declaración Ambiental del Producto, lo que permite una comparativa directa con los valores sectoriales publicados, dejando patente la ventaja medioambiental que estos hormigones presentan con respecto al promedio español.



Asimismo, la división industrial también se encuentra estudiando técnicas que permitan conocer la historia térmica de la escoria, así como, con la colaboración de la Escuela de Ingeniería de Minas de Oviedo, la molturabilidad de los clínkeres.

A handwritten signature or set of initials in blue ink, appearing to be 'JL' or similar, located in the bottom right corner of the page.

6.2. I+D+i en la división de medicina

Gracias al mecenazgo de la Fundación María Cristina Masaveu, el IMOMA trabaja en proyectos de investigación que le permiten trasladar los avances científicos a la práctica asistencial.

En la actualidad el IMOMA se encuentra inmerso en los siguientes proyectos:

Biopsia líquida para la caracterización y el seguimiento de la respuesta a la radioterapia.

Los resultados de este proyecto iniciado en el año 2017 concluyen que, a partir de una biopsia líquida del paciente, una técnica no invasiva que sustituiría a la tradicional biopsia por un simple análisis de sangre, puede predecirse el comportamiento de las células tumorales y que, además, este conocimiento puede emplearse para afinar el tratamiento de los pacientes oncológicos

Para alcanzar estas conclusiones, el equipo del IMOMA, financiado por la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, practicó la biopsia líquida sobre cincuenta pacientes tratados en su servicio de radioterapia. De estos cincuenta, más de la mitad tenían cáncer de pulmón. En total, se procesaron más de 800 biopsias líquidas antes, durante y después del tratamiento de radioterapia, lo cual permitió monitorizar en tiempo real el comportamiento del tumor durante y después del tratamiento.

Al estudiar la presencia de determinadas mutaciones tumorales en muestras sucesivas los investigadores corroboraron que los pacientes que presentaban este tipo de alteraciones en sangre durante la primera toma de muestras fueron los que, tiempo después, recibieron un peor pronóstico de la enfermedad. Es decir, que la presencia de determinados biomarcadores en pacientes con un diagnóstico incipiente está estrechamente vinculada con la posibilidad de desarrollar metástasis.

Este descubrimiento tiene una gran importancia tanto a nivel de diagnóstico como clínico, pues, a futuro, podría servir para afinar los tratamientos existentes. Por lo general, el número de sesiones de radioterapia que recibe un paciente oscila entre las tres y las cuarenta, en función de cada casuística particular. No obstante, y dada la cantidad de efectos secundarios de este procedimiento, la normalización de técnicas como la biopsia líquida podría afinar el diagnóstico y el tratamiento de los pacientes oncológicos. De este modo, aquellos cuyo pronóstico fuese a ser más favorable desde un principio podrían someterse a un número inferior de sesiones de radioterapia, mientras que aquellos otros con facilidad para desarrollar metástasis podrían acceder a fármacos complementarios, antes incluso de que un TAC determinase el empeoramiento de la enfermedad.

Los resultados del proyecto fueron presentados por el equipo de IMOMA el pasado mes de septiembre en el 46º Congreso Europeo de Oncología ESMO 2022 y publicados en la prestigiosa revista "British Journal of Cancer".



Diagnóstico molecular de las sorderas, las cegueras y el cáncer mediante secuenciación genómica masiva.

Con el apoyo continuado de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, se han desarrollado proyectos de investigación y desarrollo que permiten trasladar sus avances a la práctica asistencial, así en los últimos años se impulsó una importante línea de investigación orientadas al diagnóstico genómico del cáncer, las sorderas y las cegueras.

A la fecha son ya más de 700 pacientes los que se han analizado con estas plataformas de diagnóstico genómico desarrolladas por el IMOMA, habiéndose identificado en más de 240 las causas de la enfermedad y/o una oportunidad terapéutica que, de otro modo, no se había detectado.

Otras colaboraciones con universidades, hospitales y compañías farmacéuticas

Son numerosos los proyectos de investigación en los que IMOMA colabora con entidades académicas, industriales y farmacéuticas de máximo nivel.

Uno de ellos es el pionero proyecto de investigación sobre la interacción entre el microbioma intestinal (conjunto de microorganismos que habitan en el tubo digestivo), el envejecimiento y diversas enfermedades, en el que el IMOMA participa junto a otras instituciones públicas y privadas. Para llevar a cabo este proyecto están reclutando a más de 200 personas mayores de 70 años. Las personas que participan en el estudio deben cumplir una serie de requisitos para poder formar parte el mismo, entre las que se encuentran la cumplimentación de un cuestionario que incluye información relacionada con la dieta y datos de tipo psicológico y psiquiátrico. También deberán someterse a las pruebas clínicas necesarias de cara a evaluar su índice de fragilidad, además de a pruebas biológicas de sangre y heces, para conocer el estado de su microbiota.

Estas últimas son analizadas por el IMOMA. Una vez que se obtengan los datos del metagenoma de cada uno de los individuos que participen en el estudio, se procederá a realizar un análisis bioestadístico de los mismos con la finalidad de identificar las bacterias que son beneficiosas para disfrutar de un envejecimiento saludable. Está previsto contar con los resultados y conclusiones del estudio a lo largo del presente año.

Otro de los trabajos destacados es el que se ha llevado a cabo junto a Novartis, y que ha consistido en la caracterización de pacientes a fin de identificar aquellos que podrían beneficiarse de "Luxturna", la primera terapia génica aprobada en España para el tratamiento de la distrofia hereditaria de retina. El proyecto ha generado una base de datos de 1.877 pacientes, 157 de los cuales fueron analizados por el IMOMA.



Por su parte, el IMOMA, con el apoyo de la ONCE está desarrollando el proyecto de investigación científica "Diagnóstico genómico de la sordoceguera hereditaria mediante exomas enriquecidos", dirigido por el doctor Juan Cadiñanos Bañales y en el que se están utilizando los desarrollos realizados por el IMOMA gracias al mecenazgo de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson. Lo más frecuente en los pacientes con sordoceguera es que una misma causa genética (mutación) sea responsable de ambas deficiencias sensoriales, sin embargo, en determinados casos la ceguera y la sordera de un paciente pueden tener causas genéticas independientes. "El objetivo del proyecto es el desarrollo de nuevas herramientas de análisis genético, específicamente diseñadas para esta compleja patología, partiendo de tecnologías estándar (paneles de genes y exomas clínicos), en las que el IMOMA viene siendo una referencia nacional desde hace años. De esta forma se podrá analizar todos los genes conocidos en la actualidad que están implicados en sordera y/o ceguera hereditaria en un solo test, que además permitirá reevaluar en el futuro los casos en los que ahora mismo no se pueda identificar la causa de la enfermedad."

También a través de esta prueba se obtendrá la secuencia completa de las regiones más relevantes de todos los genes del genoma (exoma), para poder así identificar nuevas causas genéticas de estas patologías.

Además, en colaboración con el HUCA y otros hospitales el IMOMA ha descubierto una nueva mutación que podría explicar una parte significativa de los casos de sordera familiar de causa desconocida, y que está siendo caracterizada en el laboratorio.

Publicaciones científicas

La colaboración de IMOMA con entidades científicas y grupos de investigación nacionales e internacionales de primer nivel le permite trabajar en líneas punteras, cuyos resultados se reflejan en publicaciones en las revistas científicas más prestigiosas. Hasta la fecha, el IMOMA ha participado en 41 artículos de revistas científico-médicas, incluyendo algunas de las más prestigiosas en el ámbito generalista ("Science", "Nature", "PNAS" o "Nature Communications"), en el oncológico ("Cancer Cell") o en el de la genética ("American Journal of Human Genetics"); "American Journal of Medical Genetics" o "European Journal of Human Genetics". Estas publicaciones han sido citadas cerca de 1.600 veces por otros trabajos científicos. En 18 de esos 41 trabajos, el primer autor (responsable de la parte experimental) y/o el último (responsable de la dirección del proyecto) eran personal del IMOMA.

Publicaciones científicas 2022

- Patricia Corriols-Noval, Eugenia Carmela López Simón, Juan Cadiñanos, Marta Diñeiro, Raquel Capín, Rocío González Aguado, María Costales Marcos, Carmelo Morales Angulo, Rubén Cabanillas Farpón: Clinicial Impact of Genetic Diagnosis of Ssnsorineural Hearing Loss in Adults. *Otology & Neurotology*, Vol. 00, No.00, 2022



- Guadalupe A. Cifuentes, Adrián Santiago, Lucía Méndez Blanco, María Fueyo, Esther López Martínez, Raquel Soria, Irene Martín López, Pepa Cucarella Belatrán, Pablo Pardo-Coto, David Rodríguez-Rubi, Karla Urquilla, Noelia S. Durán, Rebeca Álvarez, Claudia G. Lago, Andrea Otero, Marta Diñeiro, Raquel Capín, Juan Cadiñanos y Rubén Cabanillas. Clinical utility of liquid biopsy and integrative genomic profiling in early-stage and oligometastatic cancer patients treated with radiotherapy. British Journal of Cancer

Fiel a su espíritu innovador, el Centro Médico de Asturias es pionero en la implantación de algunos tratamientos, cirugías y servicios.

Nuevas cirugías

En el presente ejercicio, de la mano del Dr. Hugo Cabillas, la Dra., Raquel Fernández y el personal del quirófano del hospital, se ha llevado con éxito el segundo implante de un stent en la arteria carótida de un paciente. Con esta intervención el hospital sigue avanzando en su programa stent carotídeo, un tratamiento alternativo a la cirugía tradicional y que a su vez presenta varias ventajas frente a ella, como son la ausencia de incisión quirúrgica, permite tratar lesiones carotídeas altas o múltiples, ausencia de lesiones de nervios craneales, no es necesaria una anestesia general, no requiere irrumpir el flujo sanguíneo cerebral y conlleva menor tiempo de convalecencia.

También este equipo de profesionales, en una intervención que duró un total de siete horas, ha implantado por primera vez en el hospital una endoprótesis de doble rama para un aneurisma de arco aórtico.

Al mismo tiempo, la doctora Jéssica Fernández presentó en la LXXIV Reunión Anual de la Sociedad Española de Neurosonología (SEN) el resultado de su trabajo "Estudio ecográfico del nervio óptico en la enfermedad del Parkinson y su relación con deterioro cognitivo" que, además, resultó ganadora de la beca SONES 2021. Junto a la doctora Raquel García y la neuropsicóloga Marta Mateos, la doctora Fernández realizó un detallado estudio sobre si dicha enfermedad afecta al nervio óptico.

Asimismo, la doctora Fernández, que actualmente ocupa el cargo de Presidenta de la Sociedad Española de Neurosonología (SONES), presentó un poster titulado "Transorbital sonography in Parkinson Disease" en la "26 Conference of the European society of neurosonology and cerebral hemodynamics" (ESNCH) que tuvo lugar en Lisboa entre el 14 y el 16 de octubre.

Asimismo, resalta la puesta en marcha en el Servicio de Ginecología del hospital de una técnica innovadora llamada VNOTES, que engloba un conjunto de nuevas vías de abordaje de la cavidad abdominal con ventajas potenciales sobre la cirugía laparoscópica convencional como el dolor, la reducción de analgesia o el tiempo de recuperación.

Por su parte, el Servicio de Anatomía Patológica incorpora a su cartera de servicios la citología líquida, un nuevo enfoque de la citología ginecológica que paulatinamente se irá incorporando al resto de muestras citológicas que habitualmente procesa este servicio. La mayoría de las sociedades científicas, tanto nacionales como internacionales (SEAP, SEGO y FIGO) avalan esta técnica como la de elección frente a la citología convencional. Las ventajas que presenta esta nueva técnica son la rapidez del cribado, ya que la muestra es más pequeña y no tiene un fondo sucio que entorpezca el visionado, un menor porcentaje de diagnóstico de ASCUS, es decir, de lesiones indeterminadas con alguna células atípicas, y la posibilidad de repetir la citología si algo no sale bien sin necesidad de volver a tomar la muestra, así como poder realizar técnicas de inmunohistoquímica, por ejemplo, para detección del virus del papiloma humano (HPV), sobre los extendidos citológicos.

Con todo ello, el hospital espera no sólo obtener unos diagnósticos más precisos y con menos margen de error, sino también con menos demora y adaptarse así, a las demandas de los nuevos tiempos que exigen máxima calidad con un tiempo de espera razonable.

Este año, el Centro Médico de Asturias ha incorporado a su portfolio la PH-metría ambulatoria 24 horas, una prueba diagnóstica con la que se mide el contenido ácido del esófago y permite confirmar o descartar la sospecha de reflujo gastroesofásico patológico y ayudar así al profesional, a decidir el tratamiento más adecuado.

Nuevos servicios

Con la intención de servir de puerta de entrada inicial al Hospital, ampliando así el catálogo de servicios ofrecidos a los pacientes y abordar, si procede, una adecuada y completa derivación a la especialidad pertinente, nace la nueva consulta de Medicina de Atención Primaria. Con ella, el hospital sigue dando pasos para mejorar la atención integral a sus pacientes.

También en el presente ejercicio se ha puesto en marcha una nueva unidad de neuropsicología, una especialidad dentro de la psicología que se encarga de estudiar los efectos del sistema nervioso sobre la conducta, las emociones y el pensamiento. Algunas de las patologías más frecuentemente abordadas en población adulta son: el daño cerebral adquirido (accidentes cerebrovasculares, traumatismo craneoencefálico, tumor cerebral, anorexia cerebral, post-COVID), demencias, deterioro cognitivo y esclerosis, entre otros trastornos. En población infantil se abordan los trastornos del neurodesarrollo como pueden ser; TDAH, trastorno del espectro autista, discapacidad intelectual y trastornos del aprendizaje.

Para dar respuesta a la intervención y la neurorrehabilitación de las funciones cognitivas, esta nueva unidad cuenta con un equipo multidisciplinar de profesionales – neurólogos, neurocirujanos y neuropsicólogos- con gran experiencia que trabajará conjuntamente en continua y directa comunicación.



Desde esta unidad, se realizará en primer lugar una evaluación con una batería de pruebas que evalúan la parte de la cognición, recogiendo puntuaciones sobre los principales dominios que son: atención, memoria, lenguaje, funciones ejecutivas, praxias y gnosias. También se abordará, si fuera necesario, una rehabilitación cognitiva, con el objetivo de estimular los procesos dañados, preservar o mantener el rendimiento cognitivo, generalizar las estrategias compensatorias para así, favorecer la autonomía y máxima adaptación del paciente.

Todo este trabajo con el paciente se completa con la atención a sus familiares, a los que se acompañarán en su estado emocional y se les dotará de pautas y estrategias para afrontar esta situación.

Fiel a su compromiso con la prestación de un servicio asistencial de calidad, el hospital ha puesto en marcha el proyecto "Flebitis Zero", una iniciativa en la que participan más de setenta hospitales de catorce Comunidades Autónomas, y cuyo objetivo principal es disminuir la incidencia de flebitis asociada al catéter venoso periférico y reducir la variabilidad en los cuidados del mismo, basándose en las pruebas científicas más recientes. Centro Médico de Asturias es el único hospital privado de Asturias que participa en este proyecto, liderado por Gemma Fernández Alonso, coordinadora de enfermería y Roger Jalón, supervisor de UCI, y en el que resulta una pieza fundamental el personal de enfermería del hospital, que son quienes realizar la inserción de los catéteres venoso periféricos, se encargan de su mantenimiento hasta el momento de la retirada y, participan en la recogida de datos para el proyecto.

Tres son los objetivos que se ha fijado el hospital en el marco del proyecto. En primer lugar, reducir la tasa de flebitis y bacteriemia relacionada con catéter venoso periférico (BR-CVP) a los valores estándar establecidos por los organismos internacionales contribuyendo a minimizar eventos adversos. Además, llevar a cabo una labor de formación de toda la enfermería del Centro en el proyecto mediante formación acreditada. Finalmente, la actualización del protocolo interno "Inserción, mantenimiento y retirada del catéter venoso periférico", implicando a toda la enfermería.

Anualmente, y a nivel nacional, se realiza una recogida de datos oficial simultánea de todos los hospitales participaciones. Asimismo, todos los años se realizan unas jornadas de todos los hospitales participantes, en donde se ponen en común los resultados y se presentan las novedades en cuanto a terapia intravenosa se refiere.

En el presente ejercicio se realizó formación en esta materia a todo el personal de enfermería del centro.



6.3. I+D+i en la división de vitivinícola

Masaveu Bodegas en su afán por avanzar y continuar con una imparable I+D+i ha venido invirtiendo y dedicando gran parte de su tiempo y recursos a la investigación en campo y en bodega.

De esta forma, la bodega Pagos de Araiz, en colaboración con la Universidad de Navarra, ha finalizado con éxito en el presente ejercicio el proyecto Oivina, gracias al que ha logrado el desarrollo de un modelo predictivo para luchar contra el oídio, causado por el hongo *Uncinula necator*. El proyecto busca el objetivo de frenar una de las enfermedades más graves para el viñedo y que produce importantes pérdidas de cosecha e impactos económicos. Los fungicidas químicos se aplican generalmente de forma sistemática sin tener en cuenta el nivel de riesgo real cuando muchas de las aplicaciones de estos productos son prescindibles, generan un gasto económico innecesario, se acumulan en suelos y filtran a acuíferos, dañando el medio ambiente e incluso la salud humana.

Para hacer frente a esta situación, Oivina propone el desarrollo de un modelo predictivo para el oídio no sólo específicamente adaptado a las condiciones agroclimáticas particulares de Navarra, sino teniendo en cuenta por primera vez factores como los manejos de cultivo que se realizan en el viñedo.

De esta manera, se pone fin a una etapa en la que se dan por cumplidos los objetivos marcados: la obtención de un dispositivo adaptado a cada localización y capaz de realizar una predicción sostenible del oídio, que puede producir importantes pérdidas de cosechas e impactos económicos. Una herramienta acorde a la estrategia Europa 2030 y, en esta línea, un proyecto enmarcado en el Programa de Desarrollo Rural de Navarra 2014-2020, financiado por la Unión Europea y el Gobierno de Navarra.

Este proyecto ha sido desarrollado en colaboración con la Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra, Bodega Otazu Sau y Bodega Cirbonera Sociedad Cooperativa.

Desde 2020, la Bodega Pagos de Araiz, en colaboración con la Universidad de Navarra, estudia a través de un proyecto de I+D los efectos del cambio climático en el viñedo, así como la aplicación de nuevas técnicas tanto en campo como en bodega que permitan reducir el grado alcohólico, corregir la acidez o retrasar la maduración de las uvas en el viñedo, en definitiva, hacer frente a los posibles efectos negativos del cambio climático sobre el viñedo o los vinos.

Por su parte, Bodega Fillaboa trabaja con levaduras autóctonas seleccionadas en la propia finca que aporta más personalidad y autenticidad a los vinos. Esto se desarrolló a través de un proyecto de investigación que ha llevado a la bodega a realizar cada año una multiplicación de dichas levaduras propias para su inoculación en los mostos durante el proceso de elaboración. Muestra también de ese espíritu innovador son las parcelas experimentales cultivadas de otras variedades vinícolas como Treixadura, Caiño y Loureiro o sus investigaciones iniciadas en el año 2016 acerca de las elaboraciones de vinos blancos sin sulfitos que aseguraran la estabilidad microbiana y oxidativa a través de la utilización de plata coloidal. También, la bodega ha avanzado en la demostración de la longevidad de los albariños con crianza sobre sus lías únicamente en depósitos de acero inoxidable a través de ensayos y lanzamientos de productos como fue el caso de La Fillaboa 1898 2010 con un envejecimiento de entre 6 y 8 años.

7. Gestión Medioambiental

A pesar de la creciente concienciación de la sociedad, gobiernos y empresas, las emisiones siguen aumentando. El último Informe del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) ofrece nuevas estimaciones sobre las probabilidades de sobrepasar el nivel de calentamiento global de 1,5°C en las próximas décadas, y concluye que, a menos que las emisiones de gases de efecto invernadero se reduzcan de manera inmediata, rápida y a gran escala, limitar el calentamiento a cerca de 1,5°C o incluso a 2°C será un objetivo inalcanzable.

Este informe, recoge que las emisiones antropogénicas netas de GEI han aumentado desde 2010 en todos los sectores a nivel global. En 2019, aproximadamente el 33% del total de las emisiones provenían del sector del suministro de energía, el 24% de la industria, el 22% de la agricultura, la silvicultura y otros usos de la tierra (AFOLU), el 15% del transporte y el 6% del sector de la edificación. La reducción de emisiones de CO₂ procedentes de los combustibles fósiles y de la industria, como consecuencia de las mejoras en la intensidad energética del PIB y de la intensidad de carbono de la energía, han sido menores que los aumentos de emisiones que se han producido por el incremento de los niveles de actividad global en la industria, el suministro de energía, el transporte, la agricultura y la edificación.

Los informes elaborados por este grupo de expertos, y que constituyen una referencia mundial en materia de cambio climático, recogen el papel fundamental que pueden jugar las energías renovables en la transición ecológica, el papel de la economía circular, así como el de las tecnologías de eliminación de dióxido de carbono para tratar las emisiones residuales de gases de efecto invernadero en sectores difíciles de descarbonizar.



Preocupados por la variable ambiental y el bienestar de las futuras generaciones, el Grupo refleja su compromiso con la protección del medioambiente, la conservación de la biodiversidad, el uso responsable del patrimonio natural y la lucha contra el cambio climático en sus Políticas Corporativas.

De esta forma, todas las divisiones del Grupo aplican de manera sistemática en el desarrollo de sus actividades los siguientes principios y valores en materia medioambiental:

- Cumplir con todos los requisitos legales aplicables, así como con cualquier otro que la organización suscriba.
- Prevenir, reducir y eliminar, siempre que sea posible, el impacto ambiental de sus actividades.
- Promover el desarrollo de energías renovables que generen electricidad limpia y reduzcan la dependencia energética del uso de combustibles fósiles, así como lograr el mayor grado de eficiencia de los recursos naturales y energéticos empleados, fomentando el empleo de energías más limpias.
- Promover actuaciones encaminadas a compensar los impactos generados por sus actividades sobre el medio natural y la biodiversidad.
- Desarrollar actividades formativas, de concienciación y de sensibilización para empleados y otros grupos de interés en materia medioambiental, de biodiversidad y conservación, así como de lucha contra el cambio climático.
- Promover la reutilización, el reciclaje y la recuperación de los materiales que se emplean, reduciendo, y cuando sea posible, evitando la generación de residuos.
- Revisar su política ambiental haciendo suyas las nuevas exigencias del entorno, siempre bajo un enfoque permanente de mejora continua.

Además, en sus relaciones con proveedores o clientes, el Grupo transmite estos principios e impulsa el cumplimiento de los procedimientos y requisitos medioambientales que son aplicables facilitando, en su caso, los medios que le corresponden para asegurar su adecuado cumplimiento.

Por su parte, el Grupo cuenta con pólizas que garantizan la cobertura por daños medioambientales y que amparan, entre otras, las consecuencias de la contaminación de las aguas, terrenos o atmósfera derivados de causas accidentales, imprevistas, repentinas o no intencionadas.

Como veremos a continuación, con motivo de la diferente naturaleza de los negocios que conforman el Grupo, cada división impacta de una manera diferente en el medio ambiente, lo que conlleva a que en cada una de ellas se desarrollen planes de control y mitigación ajustados a sus singularidades.



Corporación Masaveu ante la emergencia climática

División Industrial

- Implantación de sistemas de gestión ambiental y energética certificados.
- Utilización de las mejores técnicas disponibles e importantes inversiones en materia medioambiental.
- Uso de fuentes de energía renovable en sus procesos productivos.
- Fuerte implicación en la economía circular. Uso de la simbiosis industrial bajo la que se aprovecha materiales y residuos de otras industrias como materia prima o combustibles alternativos.
- Uso de materias primas descarbonatadas y adiciones en los cementos para minimizar las emisiones de CO₂.
- Sustitución de combustibles fósiles por otras fuentes alternativas.
- Implantación de medidas de eficiencia energética, como la sustitución de luminarias convencionales por tecnología LED, implantación de compresores de geometría variable o regulación de motores con variadores de frecuencia.
- Conservación forestal y restauración de canteras.

División Vitivinícola

- Aplicación de sistemas de producción agraria sostenibles.
- Plan de reconversión a viñedo ecológico.
- Viticultura regenerativa.
- Control de plagas biológico.
- Cubiertas vegetales.
- Presencia de avifauna.
- Sistemas de riego automático.
- Sensores de humedad.
- Uso de estaciones meteorológicas.
- Plan de inversión para aumentar el uso de energías renovables.
- Sustitución de luminarias convencionales por tecnología LED.

División Inmobiliaria

- Inversiones en edificios sostenibles y con ubicaciones céntricas que reducen la huella de carbono por su buena comunicación.
- Adopción de medidas accesorias para reducir el impacto en biodiversidad y consumo de agua.

División Medicina

- Uso de energías renovables.
- Inversiones en la renovación de equipos más eficientes energéticamente.
- Implantación de medidas de eficiencia energética.
- Plan de inversión para instalar 15 puntos de recarga para vehículos eléctricos.

División Aparcamientos

- Monitorización consumo energético
- Plan de inversión para instalar 136 puntos de recarga para vehículos eléctricos.

División Energía

- Alineado con los objetivos del Pacto Verde Europeo, el Grupo contribuye con sus inversiones en el sector de energías renovables a incrementar su penetración en la economía

División Financiera e Internacional

- Gestión sostenible de los bosques
- Elaboración de quesos con certificación de Producto de Montaña con motivo de su producción en zonas con un bajo grado de contaminación ambiental
- Uso de energías renovables en la fabricación de queso en Rumanía

7.1. La gestión medioambiental en la división industrial

Evaluación de impactos ambientales

La división industrial analiza los impactos derivados de su actividad con el objeto de identificar los puntos en los que debe centrar sus esfuerzos para mitigar los mismos. Así, en la fase de extracción de materias primas en las canteras, los principales impactos son el consumo de recursos naturales y la afectación al paisaje y la naturaleza del área de explotación. Por su parte, el proceso industrial de transformación está altamente regulado y monitorizado, y las implicaciones para el medio ambiente provienen básicamente de los consumos de materias primas y energía, y de la generación de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). La última fase de transporte de los productos hasta los clientes también tiene un impacto a través de la generación de GEI.

Por su parte, la división industrial cuenta con pólizas que garantizan la cobertura por daños medioambientales y que amparan, entre otras, las consecuencias de la contaminación de las aguas, terrenos o atmósfera derivados de causas accidentales, imprevistas, repentinas o no intencionadas.

De acuerdo con la Ley 26/2007, de 23 de octubre, de Responsabilidad Medioambiental, las actividades económicas recogidas en su Anexo III deben de constituir una garantía financiera, en su caso, antes de la fecha determinada por la Orden Ministerial ARM/1783/2011, que además clasifica estas actividades en niveles de prioridad del 1 a 3.

Diversas instalaciones de la división industrial afectadas por esta Ley, dada su actividad, quedaron englobadas dentro del orden de prioridad 3. En estas instalaciones se realizó un análisis de riesgos medioambientales (ARMA) previsto en el artículo 24.3 de la Ley 26/2007, de 23 de octubre, y que se desarrolla en los artículos 34 y siguientes de este reglamento. El ARMA realizado en todas las instalaciones afectadas arrojó como resultado que las plantas estaban exentas de constituir garantía financiera obligatoria, por no alcanzar un riesgo ambiental de dos millones de euros y contar con sistemas de gestión ambiental certificados bajo la norma UNE EN ISO 14001, expedidos por organismos independientes.



Evaluación de impactos ambientales

EXTRACCIÓN DE RECURSOS NATURALES



Alteración de los hábitats y ecosistemas

PRODUCCIÓN DE CAL, CEMENTO Y DERIVADOS



Consumo de recursos naturales, energía y agua y emisiones a la atmósfera

LOGÍSTICA



Emisiones atmosféricas y ruido

Medidas adoptadas para mitigar los impactos ambientales



Adopción de sistemas de gestión ambiental validados por empresas certificadoras

Monitorización en continuo de los principales focos de emisión

MEDIDAS PARA PROTEGER LA BIODIVERSIDAD



Conservación forestal y restauración de canteras. Medidas compensatorias



Reducir la explotación de los recursos naturales: uso de materias primas alternativas en la producción de clínker y reducción del contenido en clínker en los cementos fabricados

MEDIDAS PARA MINIMIZAR LAS EMISIONES



Utilización de MTD y riguroso sistema de control ambiental

Monitorización en continuo de los principales focos de emisión

Uso de materias primas descarbonatadas

Uso de adiciones en los cementos

Sustitución de combustibles fósiles por otras fuentes con contenidos parciales o totales de biomasa (NFU, maderas trituradas, biomasa)

Uso de fuentes de energía renovables



Sustitución de combustibles fósiles por otras fuentes (gas natural comprimido)

Optimización de rutas

MEDIDAS PARA LA MEJORA DE LA EFICIENCIA ENERGÉTICA



Recuperación de gases de escape para la producción (planta de cogeneración)

Optimización de los circuitos de aire comprimido

Instalación solar fotovoltaica para autoconsumo



Adopción de sistemas de gestión energética validados por empresas certificadoras

ECONOMÍA CIRCULAR



Valorización energética y de materiales

Sistemas de gestión ambiental

Al objeto de minimizar el impacto ambiental, la división industrial ha optado por la implantación de Sistemas de Gestión Ambiental validados por empresas certificadoras de referencia según el estándar internacional ISO 14001. De esta forma, todas las fábricas y molinos de cemento y cales del Grupo en España, así como las instalaciones de Escorias y Derivados (EDERSA) (donde se produce a pie de horno alto la escoria granulada de horno alto), Calumite Ibérica, (ubicadas en el polígono de Somonte) y la empresa destinada a la logística, Comercial Iberoamericana de Servicios, cuentan con Sistemas de Gestión Ambiental certificados. Además, la molinera de cemento de Narón está adherida al sistema comunitario de gestión y auditoría medioambientales (Eco-Management and Audit Scheme: EMAS), un mecanismo voluntario que está abierto a cualquier organización pública o privada, así como a pequeñas y medianas empresas que deseen mejorar su comportamiento en materia de medio ambiente.

Sistemas de gestión ambiental certificados (ISO 14001)



Por su parte, General de Hormigones, perteneciente a ANEFHOP (ASOCIACIÓN NACIONAL ESPAÑOLA DE FABRICANTES DE HORMIGÓN PREPARADO), cuenta con el sello ANEFHOP EXPERT, que distingue a las plantas que cumplen con el protocolo de sostenibilidad del sector y ha sido, en 2022, la primera empresa del sector en recibir el certificado Marca AENOR N Sostenible tras analizarse el cumplimiento de los indicadores recogidos en el código estructural, aprobado por el Real Decreto 470/2021, de 29 de junio.

Inversiones en materia ambiental

La división industrial lleva décadas mejorando sus procesos y productos para priorizar los objetivos medioambientales, aumentar la eficiencia energética y contribuir a la reducción de emisiones. En concreto, desde el año 2000 el importe de la inversión acumulada que ha sido efectuada tanto para la implantación de procesos productivos más eficientes y, por tanto, con un menor impacto ambiental, así como para la implantación de medidas que minimicen los inevitables impactos derivados de sus actividades, asciende a más de ciento cincuenta y tres millones de euros. Junto a la renovación integral de la fábrica de la Robla, que la ha convertido en una de las más modernas de Europa gracias a la incorporación de los últimos adelantos en materias medioambientales y energéticas.

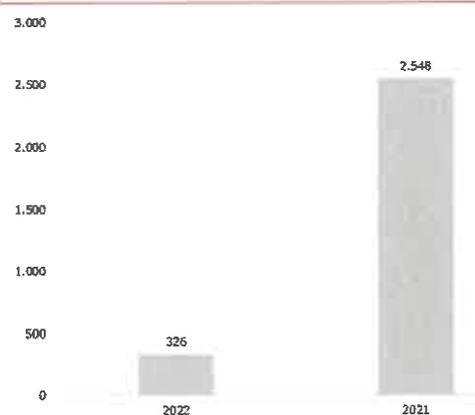
Destacamos a continuación algunas de las inversiones más destacadas que la división industrial ha realizado en los últimos años.

Principales inversiones y gastos ambientales de los últimos años

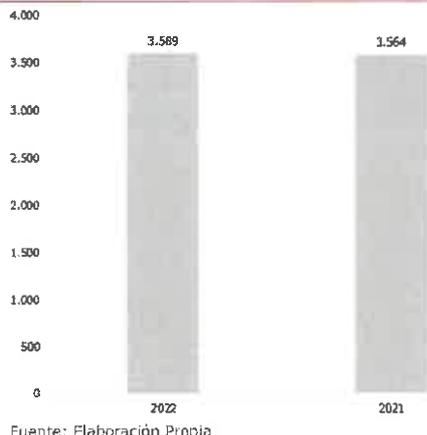


Ya entrando en el ejercicio 2022, los gastos e inversiones de carácter ambiental realizados por la división industrial para preservar el medio ambiente del entorno en el que opera ascendieron a un total de 3,91 millones de euros (6,1 millones en 2021). Estas partidas recogen todos los gastos e inversiones realizados en actividades o proyectos que tengan un impacto ambiental manifiesto, tanto de forma directa como indirecta, de acuerdo con la siguiente clasificación: (i) gastos o inversiones relacionados con equipos o sistemas de tratamiento de emisiones; (ii) inversiones y gastos relacionados con la gestión y el tratamiento de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos; (iii) inversiones en nuevas instalaciones renovables; (iv) otros gastos de gestión ambiental.

Inversiones ambientales (Miles de euros)



Gastos ambientales (miles de euros)



Contaminación atmosférica

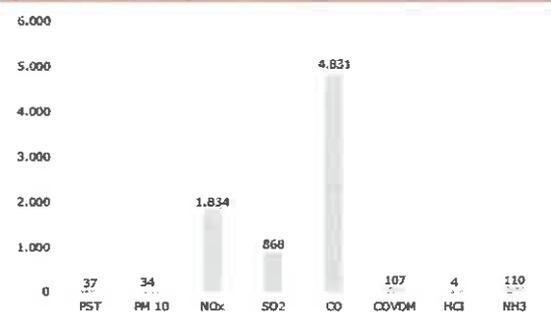
En la fabricación de cemento se producen principalmente dos tipos de emisiones a la atmósfera:

- Gases de combustión generados en los hornos, tanto en los de producción de clínker como los de cal. Todos los datos de estas emisiones son aportados anualmente a PRTR-España, el Registro Estatal de Emisiones y Fuentes Contaminantes, el cual fue establecido por el Reglamento (CE) 166/2006 E-PRTR, y regulado en España por el Real Decreto 508/2007, de 20 de abril, por el que se regula el suministro de información sobre emisiones del Reglamento E-PRTR y de Autorizaciones Ambientales Integradas. La normativa a la que está sujeta este Registro se encuadra dentro del marco del Convenio de Aarhus y su Protocolo CEPE/ONU PRTR, del cual España es parte.

Partículas debido a los procesos de producción en el horno, y en los molinos, así como en la manipulación, almacenamiento y procesado de materiales pulverulentos.

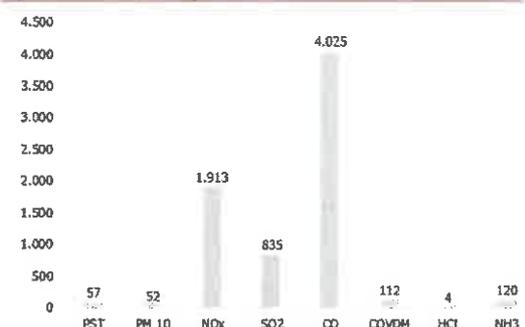
A continuación, se resumen las emisiones a la atmósfera emitidas por el conjunto de las instalaciones de Masaveu Industria y que se corresponde con las instalaciones del Grupo en España donde, está cuantificada la emisión de partículas al aire, tanto las partículas sólidas totales (PST) como aquellas menores de 10 micras (PM10).

Emisiones a la atmósfera 2022
(Toneladas/año)



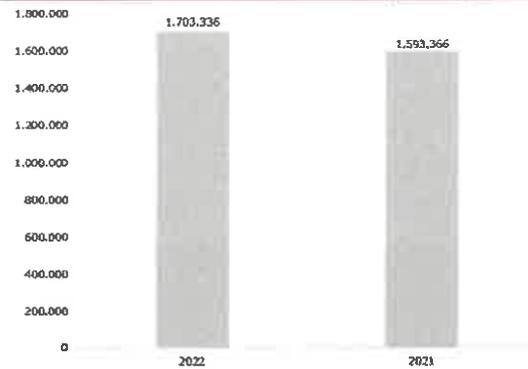
Fuente: Elaboración Propia

Emisiones a la atmósfera 2021
(Toneladas/año)



Fuente: Elaboración Propia

Emisiones a la atmósfera de CO₂ (t/año)



Fuente: Elaboración Propia

En el marco de su actividad la división industrial adopta medidas para mitigar sus emisiones atmosféricas.

Medidas frente a las emisiones atmosféricas



Uso de mejores técnicas disponibles



Autorizaciones ambientales
Establecimiento de límites



Monitorización en continuo en los hornos de clínker



Mediciones periódicas en el resto de focos

Utilización de Mejoras Técnicas Disponibles

En aras a reducir al mínimo técnicamente alcanzable las emisiones canalizadas (por chimenea), todos los focos significativos (hornos, enfriadores, molinos, secaderos, etc.) cuentan con dispositivos de captación y filtrado, bien sean filtros de mangas o electrofiltros. También se aplican técnicas de reducción no catalítica mediante la inyección de agua amoniacal para la reducción de la emisión de NOX, la instalación de quemadores de baja emisión de NOX y el control de combustible.

Por otra parte, a fin de combatir la emisión de partículas difusas como consecuencia del movimiento y manipulación de graneles, las fábricas están dotadas de diferentes medios para combatirlas, tales como almacenamientos cerrados o cubiertos, cintas transportadoras con cierre en galería o capotadas, aspiración y filtrado en las transferencias de las cintas, cañón nebulizador de agua autoportante sobre camión cisterna, viales pavimentados, sistemas de riego fijo en aquellos viales de mayor tránsito y en las entradas a fábrica, maquinaria móvil de barrido de viales, cisternas móviles de riego, etc.

Asimismo, la división industrial cuenta con una terminal portuaria para la recepción, almacenamiento y carga a buque de graneles sólidos en el puerto de El Musel (Gijón). Esta instalación, cuyo coste ascendió a 5,5 millones de euros y con una capacidad para

mover un millón de toneladas al año y para almacenar en torno a 50 mil toneladas de granel, está concebida para minimizar el impacto ambiental de su actividad, estando dotada, en su conjunto, con las mejores tecnologías disponibles en el campo del almacenamiento y la manipulación de materiales pulverulentos a granel: desde la nave de almacenamiento con equipos de desempolvado hasta los trenes de carga de barcos carenados y dotados de dispositivos de aspiración, que permiten depositar la carga en el fondo de las bodegas de los buques sin generar emisiones de polvo.



Imagen de la terminal de Masaveu Industria en el Puerto de El Musel

Control Ambiental

Asimismo, las emisiones al aire inherentes al proceso de producción del cemento se encuentran sometidas a un riguroso control ambiental, que sigue las pautas plasmadas en la Autorización Ambiental Integrada y que sienta sus bases sobre tres pilares fundamentales:

- Fijación en las correspondientes autorizaciones ambientales y conforme a las mejoras técnicas disponibles, de valores límite de emisión para cada uno de los focos.
- Sistemas de Monitorización continuo de las emisiones de partículas y de gases de los hornos de fabricación de clínker, cuyos datos son transmitidos en tiempo real a los órganos de control ambiental a fin de garantizar en todo momento el cumplimiento de estos límites. Con el objeto de asegurar la calidad de los valores registrados, los equipos de medición utilizados se someten a controles externos fijados por la norma UNE EN 14181 "*Emisiones de fuentes estacionarias. Aseguramiento de la calidad en los sistemas automáticos de medida*", a un ensayo anual de seguimiento (EAS) realizado por una entidad de control debidamente acreditada por ENAC y a diferentes operaciones de mantenimiento periódicas.



- Mediciones en el resto de focos de emisión con la periodicidad que establezca la Autorización Ambiental Integrada. Estos controles son realizados por entidades acreditadas para la inspección medioambiental.

Ruido

Conscientes de las molestias que los ruidos y vibraciones pueden conllevar en el entorno en el que opera la división industrial, las instalaciones de fabricación cuentan con limitaciones relativas a la emisión sonora en sus autorizaciones ambientales integradas y todos los años se efectúan mediciones en el contorno de las instalaciones por organismos acreditados por la empresa nacional de acreditación (ENAC) para este tipo de trabajos, tanto en horario diurno como nocturno.

Además, es habitual que en las instalaciones se presenten Planes anuales de Minimización del ruido, en los que se proponen actuaciones para reducir la emisión sonora de las instalaciones. En ocasiones, estos planes se elaboran como propuesta y han de ser aprobados por la administración competente, en este caso la Comunidad Autónoma. Una vez ejecutadas las actuaciones contempladas en cada uno de los planes, se realizan de nuevo mediciones para comprobar el grado de eficacia de las medidas implantadas.

Contaminación lumínica

La iluminación existente en las instalaciones industriales nunca ha constituido motivo de queja por parte del vecindario de las mismas, por lo que es un campo en el que no ha sido preciso desarrollar labor alguna, no constando tampoco ninguna limitación al respecto en las autorizaciones ambientales integradas.

En este sentido, es muy importante señalar que es prioritaria la normativa en materia de Prevención de Riesgos laborales a la hora de tomar decisiones en relación con la iluminación de las instalaciones, máxime teniendo en cuenta que se trata de procesos continuos, en los que se desarrolla trabajo las 24 horas del día, todos los días del año. Los niveles mínimos de iluminación que es preciso mantener en función de la zona de trabajo, tanto en interiores como en exteriores, vienen regulados en dicha normativa.

Economía Circular y gestión de residuos

La economía circular es un nuevo modelo de producción y consumo que implica compartir, reutilizar, reparar, renovar y reciclar materiales y productos existentes todas las veces que sea posible para crear un valor añadido. De esta forma, el ciclo de vida de los productos se amplía.

Conscientes de que una economía completamente circular es necesaria para alcanzar la neutralidad climática en 2050, tanto la Unión Europea como España establecieron en el año 2020 planes de acción en esta materia. En particular, la Estrategia Española sobre Economía circular "España circular 2030" aprobada en junio del 2020, marca entre otros objetivos que para el año 2030 se debe reducir en un 30% el consumo nacional de materiales en relación con el PIB y reducir la generación de residuos en un 15 % respecto a lo generado en 2010.

La valorización, tanto energética como material, dentro de la jerarquía de la gestión de residuos que marca la legislación europea vigente, es la principal vía para reducir el consumo de materias primas de origen natural y los combustibles fósiles, minimizando así el impacto ambiental de las actividades y colaborando a mitigar el cambio climático.

La división industrial en el marco de la economía circular

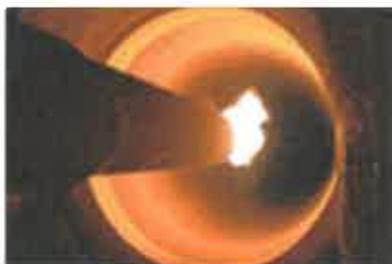


Residuos como materias primas

El Grupo es líder en el uso de materias primas alternativas siendo Aboño la fábrica de cementos de España con menor ratio de CO₂.

En este último año, la fábrica de Aboño:

- Ha reemplazado un 15% de recursos naturales en las materias primas de elaboración del clínker
- Ha alcanzado un total de un 56% de sustitución de clínker en los conglomerantes hidráulicos puestos en el mercado



Fuente: Elaboración Propia

Residuos como combustibles

En las fábricas de cemento del Grupo se desarrollan actividades de valorización energética a partir de residuos del propio proceso de fabricación del clínker, de las operaciones de mantenimiento de la fábrica, neumáticos fuera de uso, etc.

La división industrial, tal y como detallaremos a continuación, lleva décadas trabajando en este campo, aprovechando en sus procesos productivos residuos y materiales secundarios generados en actividades industriales ubicadas en las proximidades de sus instalaciones y, por tanto, aplicando la denominada "simbiosis industrial".

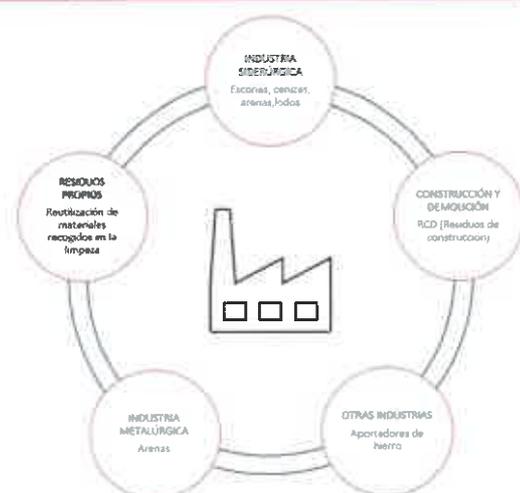
Y es que, la ubicación física de las fábricas de cemento junto a centrales térmicas alimentadas con carbón y, en el caso de Aboño, al lado de la única siderurgia integral que queda operativa en todo el territorio nacional, han facilitado el acceso a este tipo de materiales secundarios. En el año 2007 fue preciso realizar importantes inversiones para poder producir mayor cantidad de escoria granulada de horno alto en las instalaciones de Arcelor Mittal en Veriña (Gijón), en concreto, la construcción de dos instalaciones para proceder a la granulación de la práctica totalidad de la escoria, por un importe próximo a los 30 millones de euros.

Por otra parte, desde el año 2009, en las instalaciones de La Robla y Aboño, se vienen desarrollando las actividades de valorización energética de combustibles fabricados a partir de residuos en el proceso de fabricación de clínker, sustituyendo parcialmente el combustible fósil por este tipo de combustibles renovables. Las cenizas procedentes de la combustión de esos combustibles alternativos se incorporan al clínker, por lo que se da una doble valorización, energética y material, siendo conocida como "coprocesado".

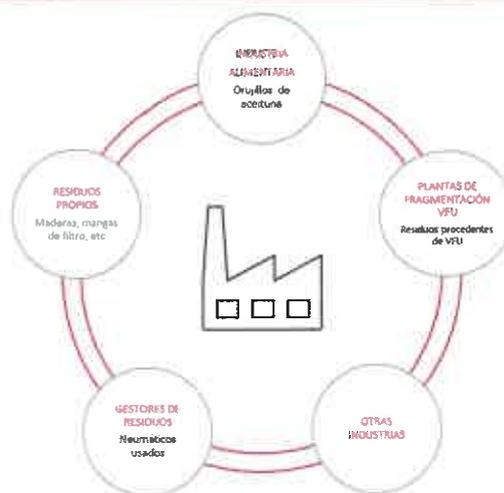
Además, en las instalaciones se reutilizan todos los materiales que son recogidos por la maquinaria móvil de limpieza, siendo reintroducidos al proceso productivo. Asimismo, en la instalación de La Robla se minimiza la gestión externa de residuos enviando a un gestor autorizado aquellos residuos susceptibles de ser convertidos en combustible derivado de residuos (mangas de filtros, plásticos no reciclables, etc.), para que los acondicione y puedan ser empleados como combustible en nuestras instalaciones. Tras su acondicionamiento, son devueltos a la fábrica y utilizados como combustible alternativo. Estas iniciativas han sido recogidas por la Junta de Castilla y León como modelos en su guía para la minimización de residuos.

La simbiosis industrial en Corporación Masaveu

Recuperación de material

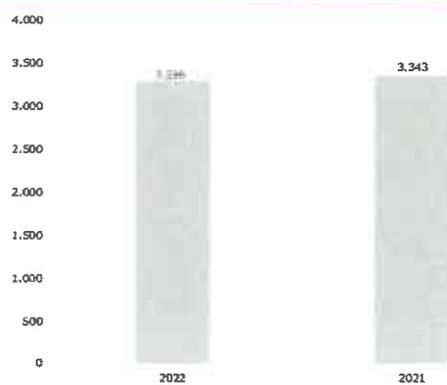


Recuperación energética



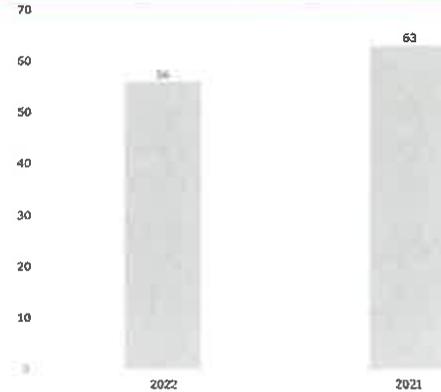
En cuanto a los residuos, cabe señalar que la actividad desarrollada por las fábricas de cemento no genera residuos como parte del proceso productivo, sino que los residuos que se generan en estas instalaciones proceden, principalmente, de labores de mantenimiento, así como de labores de reparación de la instalación y/o de labores auxiliares. Además, tal como hemos mencionado con anterioridad, algunos de estos residuos, previamente acondicionados, son utilizados como combustible en las propias instalaciones.

Residuos no peligrosos gestionados
(Miles de Kg/año)



Fuente: Elaboración Propia

Residuos peligrosos gestionados
(Miles de Kg/año)



Fuente: Elaboración Propia

Más del 90 % de estos residuos generados en las instalaciones industriales y gestionados al 100% con gestores autorizados fueron destinados a distintas operaciones de recuperación, clasificadas como "R" en la normativa de residuos.

Dado que los residuos generados en las fábricas de cemento proceden principalmente de labores de mantenimiento y reparación de las instalaciones, resulta difícil el establecimiento de objetivos de reducción a largo plazo. No obstante, las fábricas se han fijado como objetivo, sin plazo final establecido, el seguimiento del destino final de residuos, con la finalidad de conseguir, cuando sea posible, la total valorización de los residuos generados.

Por último, señalar que el Centro de Investigación Elías Masaveu dispone de una de las más completas cartas de ensayo, acreditadas a través de la entidad ENAC, sobre materias primas y combustibles recuperados como subproductos de otros procesos.

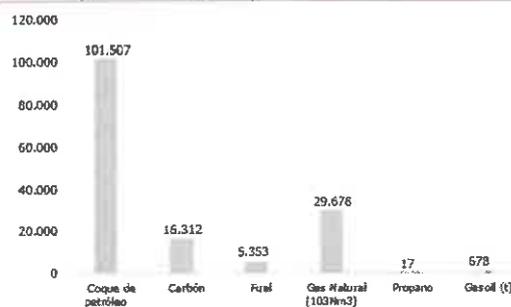
Consumo de energía

El proceso de producción del cemento y de cal implica un consumo muy elevado de energía, tanto la térmica en los hornos, como la eléctrica, principalmente en los hornos y en los procesos de molienda. Según datos del sector, aproximadamente el 40% de las emisiones de CO₂ se generan durante el proceso de combustión necesario para alcanzar las elevadas temperaturas requeridas por los hornos, teniendo el 60% restante como

origen la materia prima principal utilizada en el proceso, la piedra caliza. Como consecuencia del importante peso que el coste energético tiene para el sector, la industria cementera española lleva años trabajando en mejorar su eficiencia energética, consiguiendo ser líder en este campo, en el que tan sólo es superado por algunos países asiáticos, cuyos enormes hornos permiten mejorar el rendimiento energético del parque cementero español. De igual forma, el consumo energético se encuentra en Masaveu Industria optimizado y sometido a una permanente vigilancia.

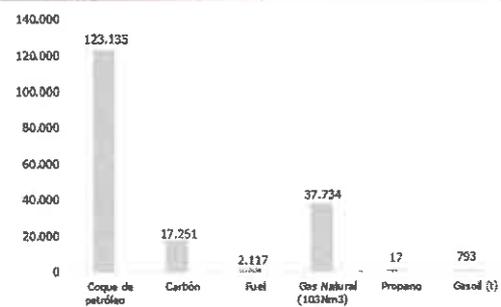
A continuación, se muestran las cantidades de combustible empleadas en las instalaciones de Masaveu Industria, desglosados según su origen, fósil o alternativo. Estos datos, que refieren en el caso de los combustibles sólidos a cantidades en base seca, han sido auditados como parte de la verificación de emisiones de gases de efecto invernadero realizada conforme a la Autorización de Emisión de Gases de Efecto Invernadero en vigor y a lo establecido en el Reglamento (UE) N.º 601/2012 de la Comisión, de 21 de junio de 2012, sobre el seguimiento y la notificación de las emisiones de gases de efecto invernadero en aplicación de la Directiva 2003/87/CE del Parlamento Europeo.

Consumo de combustibles fósiles 2022 (Toneladas/año)



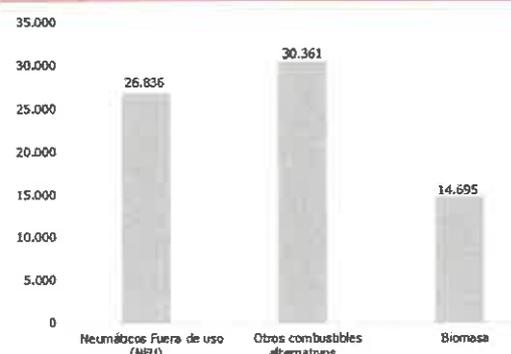
Fuente: Elaboración Propia

Consumo de combustibles fósiles 2021 (Toneladas/año)



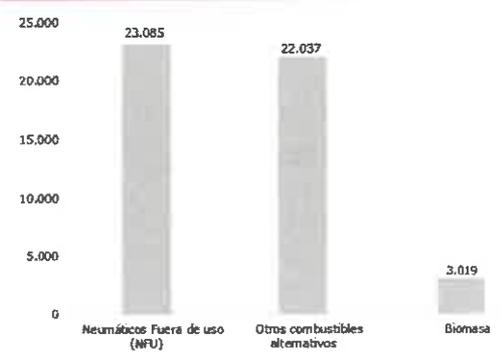
Fuente: Elaboración Propia

Consumo de combustibles alternativos 2022 (Toneladas/año)



Fuente: Elaboración Propia

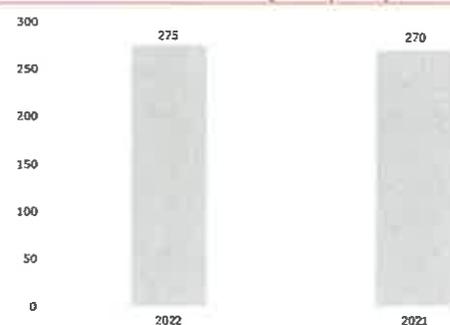
Consumo de combustibles alternativos 2021 (Toneladas/año)



Fuente: Elaboración Propia

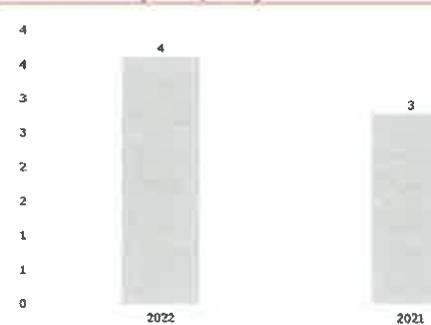
Del mismo modo, el consumo de energía eléctrica también se ha visto afectado por este patrón. Así, el incremento de energía procedente de fuentes renovables trae causa en la planta solar fotovoltaica para autoconsumo en la fábrica de cementos de La Robla, cuya puesta en operación real comenzó en el mes de junio de 2021 y que en el presente ejercicio ha estado operativa durante todo el año.

Consumo de energía procedente de fuentes no renovables (GWh/año)



Fuente: Elaboración Propia

Consumo de energía procedente de fuentes renovables (GWh/año)

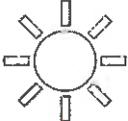


Fuente: Elaboración Propia

Las emisiones de CO₂ asociadas a este consumo han sido 44 millones de kg (104 millones de kg en 2021).

El Grupo trabaja de forma continua en la implementación de mejoras que permitan mejorar su eficiencia energética y reducir el impacto de su actividad en el medio ambiente.

Medidas en materia de eficiencia energética

 Sistemas de Gestión de Energía 100% de las fábricas de cemento y plantas de molienda	 Instalación fotovoltaica Potencia instalada 3.06 MWp	 Combustibles Alternativos 48 mil toneladas 5 hormigoneras GNC	 Tecnología LED Ahorro de más de 319 MWh
---	--	--	---

Sistemas de gestión de energía certificados

En el presente ejercicio, las fábricas y molienda de cemento del Grupo han obtenido la certificación de su Sistema de Gestión de Energía bajo la Norma UNE-EN-ISO 5001 y Caleras de San Cucao se encuentra actualmente en proceso de implementación de este sistema, previendo obtener la certificación en el próximo ejercicio.



Con ello se consigue la supervisión permanente de los parámetros energéticos asociados a las diferentes fases del proceso de producción con el objetivo de alcanzar la máxima eficiencia energética.

Sistemas de gestión de energía certificados (ISO 50001)



Fábrica Tudela Veguín



Fábrica Aboño



Fábrica La Robla



Molienda Narón

Empleo de combustibles alternativos

En las instalaciones de la actividad industrial se viene apostando desde el año 2009 por el empleo de combustibles alternativos (combustibles fabricados a partir de residuos) en sustitución parcial de los combustibles fósiles tradicionales. Con ello se consigue una triple ventaja ambiental:

- Se reduce el consumo de materiales de origen natural y, por tanto, no renovables.
- Se procede a realizar una gestión ambientalmente segura de determinados flujos de residuos que, en otro caso, serían de difícil gestión o terminarían en un vertedero.
- Por último, se reducen las emisiones computables de gases de efecto invernadero, al sustituir parcialmente combustibles fósiles por otros combustibles con contenidos, totales o parciales, en biomasa.

Asimismo, fruto de su apuesta por un transporte responsable, el año pasado la división Industrial adquirió cinco hormigoneras GNC (gas natural comprimido). Estos vehículos, además de utilizar fuentes de energías alternativas son más silenciosas y disponen de etiqueta ECO, que permite trabajar en áreas urbanas que tengan limitaciones de acceso en situaciones de alertas de contaminación. Los motores de estos vehículos son 100% aptos para el uso del biometano tan pronto como esté disponible. El biometano supone una oportunidad real de reducir las emisiones y generar una economía circular donde, la gestión de los residuos de la zona, se convierte en una oportunidad de energía para la movilidad. Esta iniciativa fue reconocida por la Asociación Nacional de Fabricantes de Hormigón Preparado (ANEFHOP).

Implantación progresiva de iluminación inteligente

La división industrial está realizando compras para la implantación progresiva de la iluminación inteligente, mediante la sustitución de las luminarias convencionales por luminarias con tecnología LED. Solo las luminarias reemplazadas en la planta de Aboño durante el año 2022 suponen un ahorro anual de más de 319 MWh (320 MWh en 2021).

Las ventajas de esta nueva tecnología se concentran en el ahorro energético, dado el menor consumo de este tipo de tecnología de iluminación para una igual potencia lumínica emitida, pero también en su mayor duración, lo que favorece la menor generación de residuos asociados a equipos eléctricos al final de su vida útil.

Uso de fuentes de energía renovable

La división industrial está desarrollando distintos proyectos para incrementar progresivamente el uso de energías renovables en sus centros productivos.

La división industrial. Uso de fuentes de energía renovable

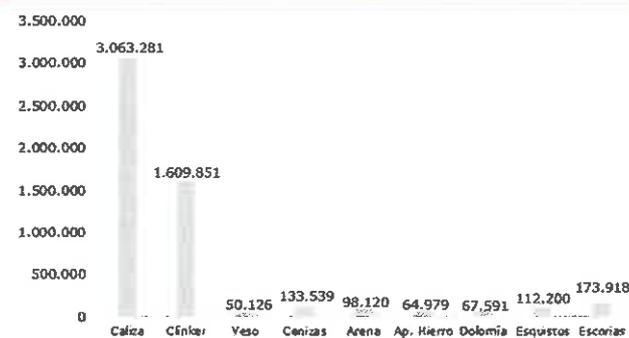


Planta fotovoltaica para autoconsumo fábrica de cementos La Robla

Inversión: 5,4 millones de euros
 Año de puesta en funcionamiento: 2021
 Potencia Instalada: 3,06 MWp
 Producción:
 3,62GWh (2,78 GWh en 2021)
 4,56 % del consumo de la planta durante todo el año

Consumo de materias primas

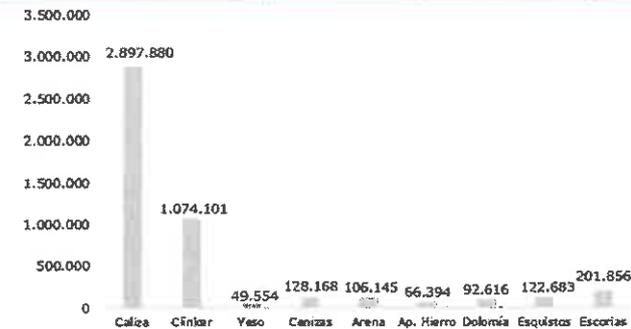
Consumo de materias primas 2022 (Toneladas/año)



Fuente: Elaboración Propia

La división industrial fomenta la simbiosis industrial dando valor a aquellos recursos sobrantes en otras industrias. De los materiales contenidos en la tabla anterior, la totalidad de las cenizas y las escorias, así como 7.447 toneladas de arena, 26.326 toneladas de aportadores de hierro y 35.374 toneladas de materiales calizos, proceden de procesos industriales ajenos a la línea industrial del Grupo. Asimismo, se han valorizado 6.440 toneladas de hierro contenido en los NFU que se han valorizado energéticamente.

Consumo de materias primas 2021 (Toneladas/año)

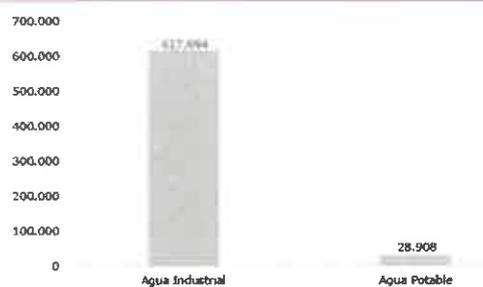


Fuente: Elaboración Propia

Consumo de agua

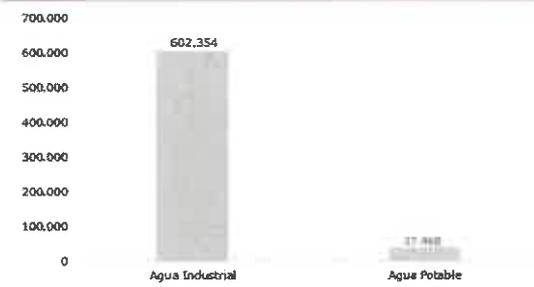
El consumo de agua en la fabricación de cemento se produce fundamentalmente en la refrigeración de máquinas y en el acondicionamiento de los gases que salen del horno para optimizar las condiciones de funcionamiento de los dispositivos de captación posteriores. Por su parte, en el caso de molinos verticales para el crudo, se añade agua para optimizar la molienda de las materias primas. En concreto, el consumo de agua asociado a la actividad industrial, en donde, el Agua Industrial consumida procede de captaciones que cuentan con la preceptiva autorización de las Confederaciones Hidrográficas correspondientes, mientras que el Agua Potable de consumo en fábrica proviene de la red municipal de abastecimiento, ha sido el siguiente:

Consumo de agua 2022 (m³/año)



Fuente: Elaboración Propia

Consumo de agua 2021 (m³/año)



Fuente: Elaboración Propia

Por su parte, señalar que el proceso de fabricación de cemento no genera vertidos de aguas de proceso. En lo que al vertido de aguas se refiere, hemos de destacar que las fábricas analizan la calidad de las aguas vertidas con la periodicidad que fija la Autorización Ambiental Integrada y que no sólo se remite, con la frecuencia requerida, copia de las analíticas realizadas, sino que también se incorporan en la memoria ambiental que se entrega anualmente.

Cambio climático y efectos

Las industrias del cemento y la cal son grandes emisoras de GEI debido fundamentalmente al proceso de descarbonatación de la piedra caliza utilizada como materia prima principal, así como a los elevados consumos energéticos que precisa.

En cuanto a la primera, y que, según datos del sector, sería la causante de aproximadamente el 60% de las emisiones (casi el 70% en el caso de la cal), cabe mencionar que es difícilmente reducible, incluso en el más eficiente de los procesos, al ser resultado de la reacción química que se produce en el horno y que transforma la materia prima principal, la piedra caliza (CaCO_3) en cal (CaO) y CO_2 .

La emisión verificada de gases de efecto invernadero (GEI) en las instalaciones de Masaveu Industria en los años 2022 y 2021 fue de 1.666.985 y 1.560.035 toneladas de CO_2 , respectivamente.

A pesar de lo anterior, Masaveu Industria, como veremos a continuación en detalle, lleva décadas trabajando en la reducción de estas emisiones:

Medidas adoptadas con mayor impacto en cambio climático



Uso de materias primas descarbonatadas

Al no existir en la naturaleza esas fuentes de CaO que no estén en forma de carbonato, es preciso buscarlas en residuos procedentes de otros procesos industriales, que es lo que se viene haciendo en las instalaciones industriales de Masaveu Industria desde hace décadas. En 2022, gracias al trabajo desarrollado en este campo, se ha evitado la emisión a la atmósfera de 51.552 toneladas de CO_2 (46.718 toneladas de CO_2 en 2021).

Uso de adiciones en los cementos

Está claro que, cuanto menor sea la proporción de clínker en el cemento, menor será la emisión específica por tonelada producida, ya que es en la producción de clínker donde se produce la emisión de CO_2 . Evidentemente, siempre dentro de los márgenes que permite la Norma UNE-EN 197-1, "Composición, especificaciones y criterios de conformidad de los cementos comunes", Cementos Tudela Veguín, por la disponibilidad que tiene de este tipo de materiales en la proximidad de sus instalaciones, es líder en el uso de adiciones para la fabricación de sus cementos, lo que la convierte en una de las

empresas con menores emisiones de CO₂ por unidad de producto del sector, en promedio. La proximidad de la única siderurgia integral en funcionamiento en España, concretamente en Veriña (Gijón), donde se produce la escoria granulada de horno alto, así como la existencia de centrales térmicas de carbón en las proximidades de las plantas de Aboño y La Robla, facilitan el acceso a este tipo de adiciones.

Uso de combustibles fósiles

De modo accesorio, la división industrial trabaja de forma continua para disminuir este tipo de emisiones, a través de la sustitución de los tradicionales combustibles fósiles con combustibles alternativos con contenidos totales o parciales en biomasa. Con esta medida, además de fomentar un menor consumo de materias primas de origen natural, se reducen las emisiones computables de CO₂ de efecto invernadero. En el año 2022, gracias al uso de combustibles alternativos en el proceso de fabricación de clínker, y al uso de biomasa en la fabricación de cal, se evitó la emisión de 77.623 toneladas de CO₂ (41.385 toneladas de CO₂ en 2021).

Si bien el Grupo se encuentra comprometido con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, tal y como se refleja en las acciones que acomete en sus diferentes líneas de negocio, a la fecha no ha cuantificado estos objetivos en metas a alcanzar en el medio y largo plazo.

En el marco legal relativo a esta materia, cabe mencionar que la Comisión Europea, a través de la Ley Europea del Cambio Climático, establece y define el objetivo de la neutralidad climática en la Unión Europea a 2050. Además, esta ley establece también un objetivo para 2030 de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero en un mínimo del 55% con respecto a los niveles de 1990.

Por su parte, a nivel nacional, la Ley de Cambio Climático y Transición Energética tiene como objetivo facilitar la descarbonización de la economía española y su transición a un modelo circular que garantice el uso racional de los recursos, así como la adaptación al cambio climático y la implantación de un modelo de desarrollo sostenible. El texto recoge los objetivos mínimos nacionales de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, energías renovables y eficiencia energética de la economía española para los años 2030 y 2050: las emisiones del conjunto de la economía española en el año 2030 deberán reducirse en al menos un 23% respecto al año 1990 y se deberá alcanzar la neutralidad climática a más tardar en el año 2050. Además, en el año 2030 deberá alcanzarse una penetración de energías de origen renovable en el consumo de energía final de, al menos, un 42%, un sistema eléctrico con, al menos, un 74% de generación a partir de energías de origen renovable y mejorar la eficiencia energética disminuyendo el consumo de energía primaria en, al menos, un 39,5% con respecto a la línea de base conforme a normativa comunitaria.

Para cumplir con estas premisas, el texto recoge como instrumento el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) y la Estrategia de Descarbonización a 2050.

La industria cementera española lleva mejorando sus procesos y productos para priorizar los objetivos medioambientales, aumentar la eficiencia energética y contribuir a la reducción de emisiones. No obstante, la actual legislación en materia de cambio climático constituye un nuevo reto en el que el sector ya ha comenzado a trabajar y para el que se han fijado como objetivos conseguir en 2030 el 43% de reducción respecto al nivel de emisiones de 1990 y, finalmente, la neutralidad climática en 2050.

Hitos hacia la neutralidad climática. Niveles de emisión



A fin de alcanzar los objetivos anteriormente descritos, la industria cementera española, ha trabajado en una hoja de ruta que promueve la colaboración de toda la cadena de valor y cuyo cumplimiento está sujeto al desarrollo de un marco de políticas que facilite la aplicación de tecnologías y las inversiones necesarias.

Objetivos medios estimados por el sector para alcanzar la neutralidad climática en 2050	Año 2030	Año 2050
5C- Clíinker		
Uso de materias primas descarbonatadas	5%	8%
Uso de combustibles biomasa	20%	40%
Mejora de la eficiencia energética	3.400MJ/tck	3.400MJ/tck
Reducción de emisiones de proceso por clínkeres bajos en carbono	2%	5%
Reducción de emisiones de combustión por uso de hidrógeno y electrificación	0%	10%
Tecnologías de almacenamiento, captura y uso de carbono. Porcentaje de penetración	1%	50%
5C- Cemento		
Adiciones. Evolución del factor clínker	75%	70%
Origen renovable de la electricidad	50%	100%
Transportes internos neutros (eléctricos y /o propulsados por hidrógeno)	0%	100%
5C- Hormigón (Concrete en inglés)		
Reducción de la cantidad de cemento por m3 de hormigón de idénticas prestaciones	5%	10%
Transporte neutro (eléctricos y/o propulsados por hidrógeno)	0%	100%
5C- Construcción		
Eficiencia en el uso del hormigón: Mejora en la eficiencia energética de las construcciones (no se contabilizan esta reducción de CO2, ya que se estima que en 2050 toda la energía de los edificios provendrá de fuentes renovables)		
5C- (re) Carbonatación		
Recarbonatación del hormigón. Según metodología científica publicada y consenso multigeográfico, pendiente de evaluar por el IPCC, se considera que, en la vida útil del hormigón, un 20% de las emisiones del proceso del clínker son reabsorbidas. Adicionalmente, si el hormigón se tritura al final de su vida útil se recarbonata un 3% más.	20%	23%

Fuente: Hoja de ruta de la industria cementera española para alcanzar la neutralidad climática en 2050. Oficemen

Protección a la biodiversidad

La principal afección al paisaje la constituye la explotación de canteras en los entornos cercanos a las instalaciones de producción, pues no puede existir una fábrica de cemento o de cal sin una cantera desde la que se suministre la materia prima. Precisamente, para atenuar el impacto que supone la extracción de las materias primas de las canteras, éstas cuentan con Planes Directores de Restauración, en los que se expone la restauración a largo plazo de dichos emplazamientos. Adicionalmente, todos los años, en el Plan de Labores, que ha de ser aprobado por la Autoridad Minera, se describen todas las acciones de restauración que han de acometerse durante ese ejercicio en cada una de las industrias extractivas.

Así, y como caso singular, cabe citar que la peculiar morfología en forma de cráter de la cantera de la fábrica de Tudela impide acometer labores de restauración por falta espacio, por lo que, en lugar de restaurar en la propia industria extractiva, se adoptan medidas compensatorias en el monte adyacente, que es de su propiedad. En concreto, en ese monte, poblado principalmente con castaño, pero también con diversas variedades de pino y otras especies, se viene realizando desde el año 2004 una cuidada gestión forestal en 246,27 de sus hectáreas, en las que se han realizado diversas actividades selvícolas, entre las que cabe citar podas, clareos, mantenimiento de pistas, construcción de almacenamientos de agua contra posibles incendios, repoblaciones, reposición de marras, selección de brotes, etc. Estas actuaciones han supuesto que el conjunto del monte haya sido reconocido y cuente con la certificación PEFC de "Gestión Forestal Sostenible", inscrito desde diciembre de 2011 en el registro existente en el Principado de Asturias, dentro del listado de montes que integran la unidad de certificación regional N.º GFA-FM/COC-500432.

Por su parte, Escorias y Derivados colabora en Life 16 (2017-2023), un proyecto financiado por la Unión Europea y coordinado por la Universidad de Oviedo que tiene como objetivo la descontaminación de la antigua mina de mercurio "La Soterraña", sita en el concejo de Lena (Asturias). Se trata de un plan pionero en el que se utilizan subproductos industriales, tales como la escoria, yesos y cenizas, para captar y retener los elementos contaminantes que se encuentran en la antigua escombrera de la explotación minera, principalmente el mercurio.

7.2. La gestión medioambiental en la división vitivinícola

Evaluación de impactos ambientales e inversiones

El terroir es la base sobre la que se sustenta el equilibrio de lo que luego completará un buen trabajo de viticultura y elaboración y por ello, la sostenibilidad es una de las principales preocupaciones de la división vitivinícola del Grupo. Por este motivo, esta división identifica y evalúa los aspectos medioambientales derivados de su actividad con el objetivo de minimizar los mismos.



En respuesta a los impactos ambientales detectados en su evaluación, Masaveu Bodegas apuesta por la aplicación de técnicas agroecológicas con las que contribuye a preservar la calidad de los suelos, fomentar la biodiversidad, disminuir el uso de productos fitosanitarios y favorecer la mejor gestión del agua.

Otras medidas adoptadas por Masaveu Bodegas son la búsqueda de la mejora de la eficiencia productiva (energética, del agua, hacer frente al cambio climático, biodiversidad, etc.) y la mejora de los aspectos sanitarios y sociales, es decir, la elaboración de productos con menos recursos que apuesten por la calidad pasando por la preservación del medio ambiente.

La división vitivinícola ha destinado en el ejercicio 2022, 23 mil euros a inversiones medioambientales (26 en 2021) y 54 mil a gastos de protección ambiental (51 mil en 2021).

Economía Circular y gestión de residuos

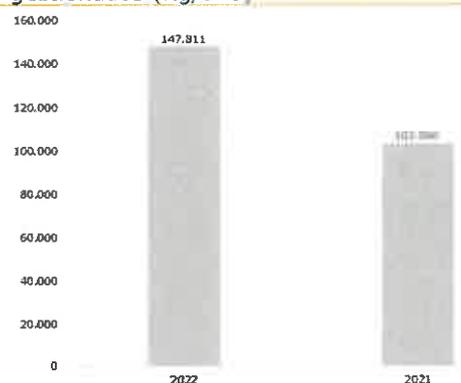
Masaveu Bodegas considera que una gestión adecuada de los residuos contribuye al desarrollo de una economía sostenible, en la que lo importante no es sólo la reducción de los residuos generados, sino también su transformación en nuevos recursos.

La gestión de los residuos responde a criterios de circularidad, de tal forma que:

- Los residuos orgánicos generados como resultado de la práctica de la poda y la elaboración del vino (restos vegetales, raspones, escobillas,) son reutilizados como abono en las fincas.
- Los orujos y lías procedentes del proceso de fermentación son gestionados por alcoholeras, quienes les darán una segunda utilidad.
- Los residuos asimilables a urbanos (orgánicos, vidrio, plásticos, cartón), son recogidos de forma separada según su tipología y depositados en un "Punto limpio".
- Los residuos férricos (hierros, chatarra, etc.) producidos en las labores de mantenimiento del campo y la bodega se entregan a gestores autorizados.
- En cuanto a los envases de productos fitosanitarios, considerados envases de naturaleza peligrosa, son gestionados por Sigfito, el sistema de recogida autorizado a nivel nacional.

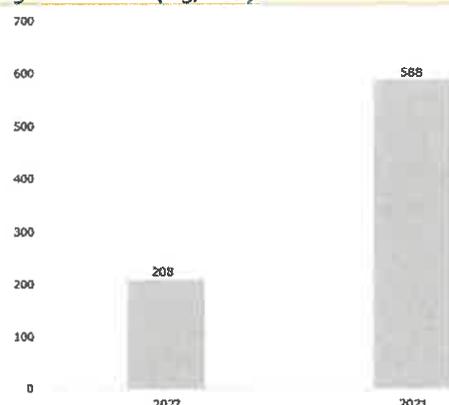
Las cantidades de residuos gestionados en las bodegas durante los ejercicios 2022 y 2021 han sido las siguientes:

Residuos no peligrosos gestionados (Kg/año)



Fuente: Elaboración Propia

Residuos peligrosos gestionados (Kg/año)



Fuente: Elaboración Propia

Handwritten signature

Uso sostenible de los recursos

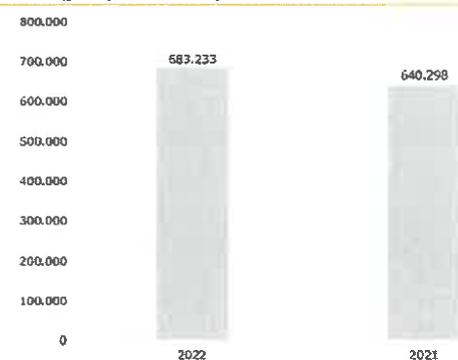
La sensibilización de Masaveu Bodegas por la sostenibilidad pasa por la búsqueda de la eficiencia productiva (energética y de consumo de agua, por ejemplo) y la mejora de los aspectos sanitarios y sociales, es decir, la elaboración de productos con menos recursos que apuesten por la calidad pasando por la preservación del medio ambiente.

Consumo de energía

La energía empleada en la elaboración de los productos de la división vitivinícola procede principalmente del uso de combustibles fósiles (gasóleo para la maquinaria agrícola), así como del consumo de energía eléctrica en las bodegas. Cabe mencionar además que la construcción geoclimática de Pagos de Araiz permite conservar siempre la misma temperatura y el nivel de humedad, lo que se traduce en que no depende de la climatización artificial de los espacios ni genera humedad por procesos mecánicos, evitando emisiones de CO2.

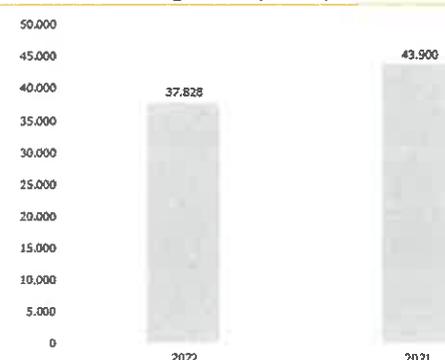
Consumo de energía de fuentes no renovables

Energía (kWh/año)



Fuente: Elaboración Propia

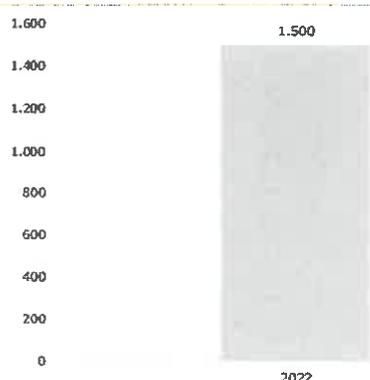
Combustible agrícola (l/año)



Fuente: Elaboración Propia

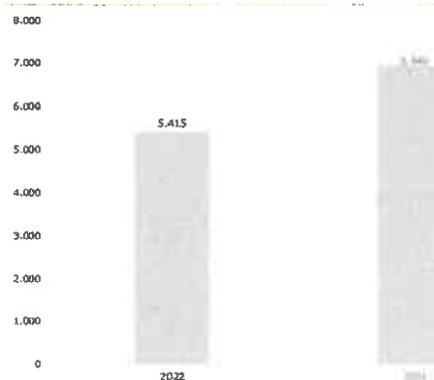
Consumo de energía de fuentes renovables

Energía plantas fotovoltaicas (kWh/año)



Fuente: Elaboración Propia

Pellets (kgs/año)

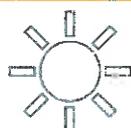


Fuente: Elaboración Propia

El plan de acción establecido en Masaveu Bodegas está encaminado a la optimización de la demanda de energía y gestión del uso, la eficiencia energética, así como la mejoras en la tecnología y los procesos. La medida más destacada en este ámbito es la instalación de placas fotovoltaicas en las diferentes bodegas a fin de reducir su dependencia de la red eléctrica. Otra de las medidas adoptadas en el plan de Masaveu Bodegas para alcanzar una mayor eficiencia energética consiste en la sustitución del sistema de iluminación actual a tecnología Led.

De esta forma, la Bodega Murua ha finalizado su proyecto de instalación de placas fotovoltaicas con el que, gracias a sus 112 módulos, estima producir anualmente 60 MWh con las que reducirá un 28,23% su consumo eléctrico. En los próximos ejercicios está previsto instalar plantas fotovoltaicas para autoconsumo en el resto de bodegas.

Plan de acción para reducir el consumo energético



Instalación de plantas fotovoltaicas



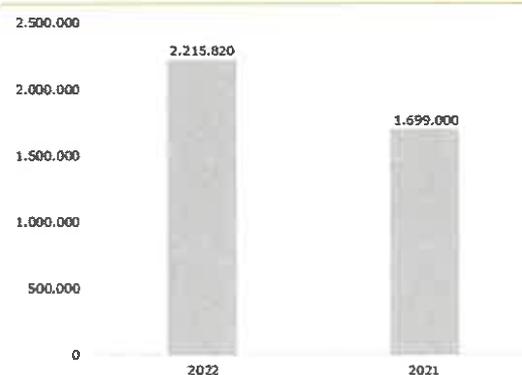
Tecnología LED

Consumo de materiales

En cuanto a la relación de materiales, los principales productos utilizados en las bodegas son uvas y manzanas, depósitos inoxidables, barricas para la elaboración del vino y material para el packaging (botellas, cajas, corchos, etc.). Las principales variaciones de consumos entre ejercicios traen causa en las variaciones entre añadas, tanto vendimiadas en el propio ejercicio como aquellas que son objeto de embotellado. También estos consumos varían en función de las ventas o bien, responden a compras para acumular stock ante la previsión de subidas en los precios o falta de suministro, siendo esta última la explicación a la importante variación en las compras de barricas.

Consumo-compras de materiales renovables:

Uva y manzana (Kg/año)



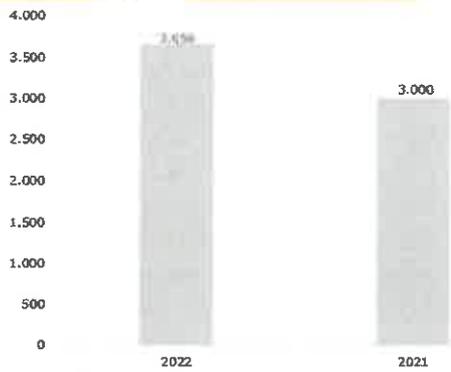
Fuente: Elaboración Propia

Botellas (Kg/año)



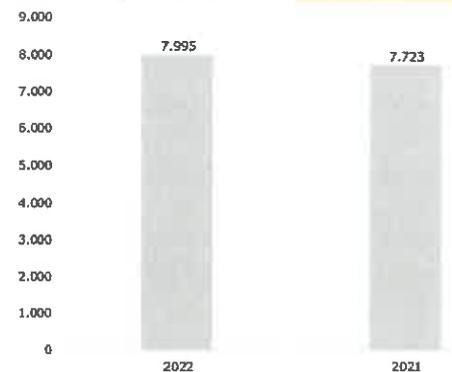
Fuente: Elaboración Propia

Corcho (Kg/año)



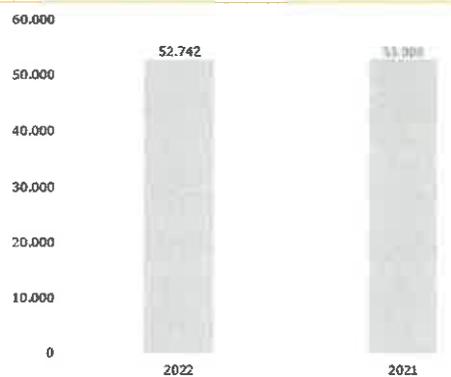
Fuente: Elaboración Propia

Papel (Kg/año)



Fuente: Elaboración Propia

Cajas de cartón (Kg/año)



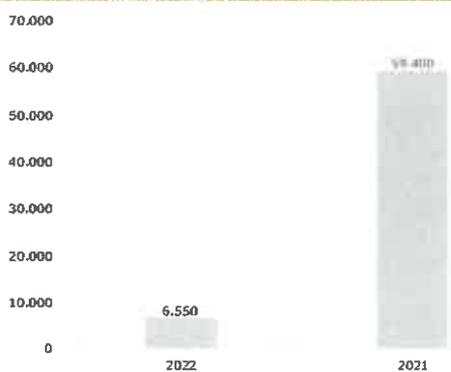
Fuente: Elaboración Propia

Cajas de madera (Kg/año)



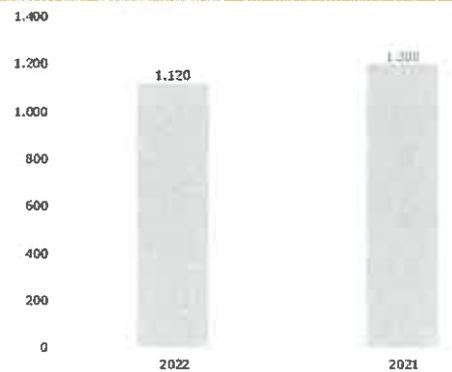
Fuente: Elaboración Propia

Barricas (Kg/año)



Fuente: Elaboración Propia

Consumo de material no renovable Cápsulas (Kg/año)



Fuente: Elaboración Propia

El compromiso de la división vitivinícola con el medioambiente también implica contar con una cadena de valor sostenible. Todos sus proveedores rigen sus actividades empresariales conforme a criterios medioambientales.

La sostenibilidad en la cadena de suministro
 El 100% de los proveedores cuenta con certificaciones medioambientales



Por su parte, algunas de las medidas que la división vitivinícola ha adoptado recientemente para reducir el consumo de materiales son la digitalización de sus facturas y la devolución al proveedor de cajas de los separadores de botellas para su reutilización.

Medidas para reducir el consumo de materiales



Además, Masaveu Bodegas ha definido un plan de actuación para tratar de reducir sus consumos cuyos ejes fundamentales pasan por el ecodiseño de sus productos y la reducción y/o eliminación de los embalajes de las barricas que adquiere.

Plan de acción para reducir el consumo de materiales

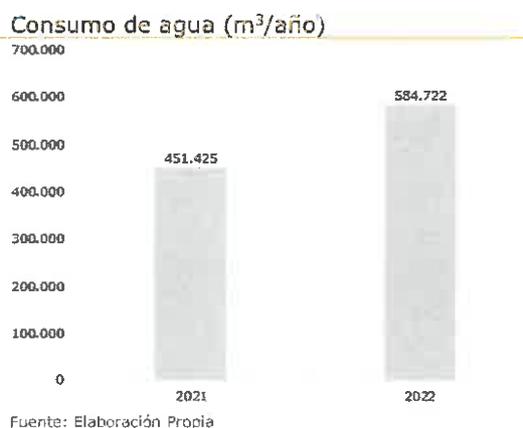


Consumo de agua

Este se produce fundamentalmente en el riego de la explotación agraria, en los procesos de elaboración, así como en la limpieza depósitos, barricas, superficies, útiles y equipos que puedan entrar en contacto con el vino. El agua utilizada por Pagos de Araiz, Murua y Leda proviene de la red de abastecimiento general.

Llagares Valverán, gracias a la eliminación de abonos químicos, insecticidas, fungicidas y herbicidas y a una planta potabilizadora con la que lleva a cabo la filtración y purificación del agua, ha podido recuperar el agua proveniente de sus propios pozos y utilizarlo para riego y consumo humano.

Por su parte, Bodega Fillboa utiliza en sus instalaciones aguas que provienen de sus pozos, a las que aplica un tratamiento de luz ultravioleta con la que consigue eliminar la presencia de posibles microorganismos y utilizar por tanto con las mayores garantías de seguridad alimentaria.



Aunque el volumen consumido de agua depende en gran medida de la plantación de cada añada, la división vitivinícola aplica técnicas que permiten reducir los consumos.

Medidas para reducir el consumo de agua



Sistemas de riego automático con medidores de estrés hídrico



Sensores de humedad



Uso de estaciones meteorológicas



Circuito cerrado para refrigerar depósitos

Algunos ejemplos de estas técnicas son la utilización de los sistemas de riego automatizado con medidores de estrés hídrico para calcular la necesidad exacta de agua,

sensores de humedad y el uso de estaciones meteorológicas que ayudan a predecir las labores de campo a realizar, y por tanto, si se va a necesitar riego o no.

En cuanto al consumo de agua en la bodega, el uso de camisas mediante circuito cerrado de agua para la refrigeración de los depósitos es otra de las medidas que contribuye al consumo de una manera más eficiente.

Con el objetivo de alcanzar una disminución de su huella hídrica, la división vitivinícola ha definido un plan de acción a acometer en los próximos años, cuyas principales medidas procedemos a explicar a continuación:

- Aplicación en el viñedo de la técnica "mulching" o acolchado, que consiste en la cobertura de los suelos a través de un material orgánico y que permite, entre otras cosas, proteger el terreno de la evaporación de la humedad.
- Utilización de pistolas de agua para la reducción de consumos de agua.
- Limpieza de depósitos con productos de limpieza enriquecidos con tensoactivos que reduzcan la necesidad de agua para la eliminación de los productos químicos de limpieza.
- Planes de formación y sensibilización del personal.

Plan de acción para reducir el consumo de agua



Mulching



Utilización de pistolas de agua



Productos con tensoactivos



Formación y sensibilización

Los flujos de aguas residuales existentes proceden tanto de la limpieza de las instalaciones, como de las aguas residuales domésticas. Los lodos, fangos y residuos generados en las depuradoras se gestionan adecuadamente en razón según su naturaleza y composición de modo que no produzcan afección alguna a aguas superficiales o subterráneas. Bodega Fillaboa cuenta con una Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR) donde se recogen y se tratan las aguas residuales e industriales con su consiguiente purificación. Por su parte, la bodega de Pagos de Araiz trata sus aguas residuales mediante un tratamiento de degradación biológica. El resto de bodegas vierten al colector municipal correspondiente.

En línea con lo anterior, en su apuesta por la seguridad, responsabilidad y buenas prácticas agrícolas, Bodega Fillaboa cuenta con la última tecnología en la eliminación de residuos de las aguas utilizadas en la limpieza de los equipos de aplicación de fitosanitarios. A través de un "Phytobac" los efluentes se descomponen por la acción microbiológica en el suelo, de forma natural, mediante el método del lecho biológico degradando potenciales contaminantes en un sistema cerrado en un lugar determinado de la finca. Este proceso de purificación biológica se lleva a cabo en un compartimento estanco adecuando la eficiencia energética.

Las emisiones de CO₂ asociadas al consumo de energía, agua y papel han sido de 852 mil kg en 2022 (748 mil kg en 2021).

Emisiones de CO₂ asociadas al consumo de electricidad, combustible, agua y papel (miles de kg)



Cambio climático y protección a la biodiversidad

La división vitivinícola se define por la aplicación de una filosofía sostenible que apuesta por la viticultura ecológica, modificando sus prácticas a sistemas sostenibles que preservan la calidad de los suelos mediante la utilización de productos fitosanitarios no químicos, desarrollan la biodiversidad, favorecen la mejor gestión del agua, preservan la calidad del aire, facilitan una mejor gestión de la energía, así como una atenuación y adaptación a los efectos del cambio climático.

En consonancia con su filosofía sostenible, y alineada con la denominada "Estrategia de la granja a la mesa" con la que la Comisión Europea pretende implicar una transición a un sistema alimentario sostenible que proteja la seguridad alimentaria y garantice el acceso a dietas sanas con origen en un planeta sano la división vitivinícola, ha puesto el foco, en estos últimos años, en la aplicación de una agricultura respetuosa con el medio ambiente, adoptando un ambicioso plan de reconversión del viñedo a ecológico.

Plan de reconversión de viñedo a ecológico

<p>2015</p> <p>0 ha de viñedo ecológico Se comienzan a aplicar técnicas sostenibles</p>	<p>2019</p> <p>50 ha de viñedo ecológico Comienza la inscripción de viñedo ecológico en el resto de bodegas Leda se certifica para la producción y elaboración de vino eco</p>	<p>2020</p> <p>56 ha de viñedo ecológico Continúa el plan de reconversión a viñedos ecológicos</p>
<p>2021</p> <p>132 ha de viñedo ecológico Valverán inscribe como plantación ecológica la totalidad de sus parcelas El viñedo ecológico en Murua alcanza ya más del 70% de su superficie sostenible</p>	<p>2022</p> <p>Vinos ecológicos Leda Bodega Leda lanza sus primeros vinos ecológicos (Añada 2019)</p>	

Bajo este ambicioso plan de reconversión a viñedo ecológico y gracias al esfuerzo de sus trabajadores, Masaveu Bodegas ha logrado reconvertir, en tan sólo cuatro años, 132 hectáreas de viñedo ecológico y que la Bodega Leda lance sus primeros vinos ecológicos.



Tal es la apuesta de Masaveu Bodegas por su plan de reconversión del viñedo, que en 2023, tres años antes de su previsión inicial, ha logrado inscribir en ecológico la totalidad del viñedo de Bodega Murua.

Resultado del plan de reconversión del viñedo a ecológico (2019 a 2022)

Vinos ecológicos	132 ha viñedo ecológico	Cultivo ecológico	Viñedo ecológico	Viñedo ecológico
				
	4 años	100%	74% (100% en 2023)	13,2%

Además, la división vitivinícola adopta técnicas de control biológico de plagas con las que consigue disminuir el uso de fitosanitarios. Este sistema de combate de plagas, más conocido como "agricultura integrada", consiste en favorecer la cría de especies que permanezcan en el cultivo y trabajen preventivamente controlando las plagas de modo natural maximizando la capacidad productiva, evitando enfermedades fúngicas y potenciando la longevidad de los cultivos además de una excelente materia prima. En concordancia con lo anterior, en muchas de las plantaciones de la división vitivinícola se opta por mantener una cubierta vegetal natural para proteger al suelo frente a la erosión y con la que se favorece la proliferación de especies de insectos, lombrices y otros que ayudan a combatir otras especies perjudiciales para el viñedo.

Por su parte, con el objetivo de regenerar el suelo y combatir el cambio climático aumentado su capacidad para captar carbono atmosférico, la Bodega Murua ha puesto en marcha un proyecto de viticultura regenerativa en La Cruceta, una finca situada al sureste de la localidad de Laguardia, con 10 hectáreas de extensión y una producción media de 50.000 k y que, previsiblemente, se extenderá más adelante a otras fincas y bodegas de Masaveu Bodegas.

La viticultura regenerativa es un modelo agrícola extendido en otros países del mundo, pero con escasa aplicación aún en España, que busca adaptar el cultivo de la vid al ecosistema natural corrigiendo las transformaciones realizadas por el hombre. Apuesta por regenerar el suelo, recuperar su vida e incrementar su capacidad para captar carbono atmosférico y reducir la concentración de este gas en la atmósfera, una de las causas del calentamiento global. Para ello, aboga por usar cubiertas vegetales, un elemento clave en esa transformación. De esta forma la tierra está protegida por los rayos del sol para no dañar y romper su sistema natural de fertilización. Las cubiertas vegetales aumentan la capacidad del suelo de absorber CO₂ y reducen así la erosión y la temperatura, disminuyen la degradación y, sobre todo, aumentan la retención del agua en el suelo.



La actuación, que se desarrollará en la finca La Cruceta, estará dirigida a regenerar el suelo mediante el pastoreo con ganado ovino, para transformar la vegetación en abono orgánico; la colocación de cajas nido para pájaros y murciélagos, para el control de insectos; y postes de apoyo para aves rapaces controlando las especies invasoras como ratones, conejos, etc. La plantación de unos 150 árboles frutales y arbustos autóctonos darán cobijo a la fauna auxiliar. El objetivo con estas acciones es observar y entender las interacciones con el viñedo, fomentar los puntos positivos y remediar los posibles imprevistos negativos. Para ello se ha establecido un diagnóstico actual de la parcela, un estudio de aves y suelos que servirán de base para determinar y observar su evolución.

También esta bodega contribuye a la protección de la biodiversidad del entorno que la rodea a través del proyecto piloto Aquila a-LIFE, para la protección del águila Bonelli en Rioja Alavesa. Para ello, se bajan los alambres que guían los sarmientos durante el tiempo que no hay vegetación en los viñedos a fin de evitar que estas aves choquen cuando descienden a cazar.

Otro de los hitos destacados en el presente ejercicio en materia de sostenibilidad ha sido la obtención por parte de la Bodega Pagos de Araiz del sello Wineries For Climate Protection (WFCP) que acredita que es una bodega medioambientalmente sostenible, siendo una de las cincuenta bodegas de toda España que tienen esta certificación.

Esta certificación demuestra el compromiso medioambiental de la bodega de forma sólida y cuantificable tratándose de un valor diferencial y una ventaja competitiva que permite, a través de una mejora continua, incrementar los procesos productivos.

La certificación WFCP permite evaluar el compromiso de las bodegas en la lucha contra el cambio climático y su apuesta por la sostenibilidad, actuando en cuatro pilares básicos de su actividad: la reducción de la huella de carbono, la eficiencia energética, la gestión del agua y la reducción de residuos.

El movimiento "Wineries for Climate Protection" nace en 2011 ante una nueva realidad climática y el efecto que esta pueda tener sobre el viñedo, pero es en 2015 cuando se plasma este proyecto con el impulso de la Federación Española del Vino (FEV). WFCP es la primera y única certificación específica para el sector del vino en materia de sostenibilidad medioambiental y su objetivo es situarse como referente internacional en el ámbito vinícola y medioambiental, buscando soluciones y mejores prácticas para las bodegas.



Uls

Una de las medidas adoptadas para la mejora de la sostenibilidad en la finca Pagos de Araiz ha sido la reforestación, que ha consistido en la plantación de pinos en zonas desniveladas de la finca para evitar la erosión del suelo y aumentar la masa vegetal y forestal con la consiguiente reducción de la huella de carbono, la plantación de setos o arbustos, la cubierta floral en los cabeceros de los viñedos para reducir la erosión y permitir la proliferación de insectos polinizadores y depredadoras, reducción del uso de pesticidas y herbicidas, seguimiento de trampas de monitoreo para el control de plagas, empleo del método de confusión sexual para el adecuado control de polilla del racimo y evitar así el uso de insecticidas, etc.

En esta línea, y como se ha afirmado con anterioridad, Pagos de Araiz se encuentra inmersa en un proyecto de investigación de nuevas técnicas vitícolas y enológicas en un contexto de cambio climático.

Adicionalmente, en su empeño por fomentar la biodiversidad y la presencia de avifauna en sus plantaciones de manzanos -descartando cualquier uso de insecticidas- Valverán ha instalado 440 nidales o cajas nido. Cuarenta de ellos para rapaces nocturnas, 800 comederos y 120 atalayas o perchas de aves rapaces para favorecer la presencia de aves insectívoras (carboneros, herrerillos, mirlos, petirrojos, etc.) y, de esta manera, controlar las poblaciones de insectos sin el empleo de productos insecticidas. Además, en toda la finca se desarrolla una cubierta vegetal natural, cuyo mantenimiento se realiza únicamente mediante labores mecánicas de desbroce para salvaguardar el correcto crecimiento de los manzanos y la adecuada evolución propia de la biodiversidad y potenciando el desarrollo de setos (sebes) naturales en el cierre perimetral de la finca. Por último, cabe mencionar que Bodega Fillaboa cuenta con parcelas ubicadas en Red Natura 2000, un conjunto de espacios protegidos para la diversidad dentro de la Unión Europea.

Medidas contra el cambio climático y la protección a la biodiversidad



Viñedo ecológico



Viticultura regenerativa



Certificaciones



Control biológico de plagas



Cubiertas vegetales



Reforestación



Presencia de Avifauna

7.3. La gestión medioambiental en la división inmobiliaria

Evaluación de impactos ambientales e inversiones

El último informe anual realizado por la Alianza Global para los Edificios y la Construcción (GlobalABC) del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (Pnuma) recoge que el sector de los edificios y la construcción representó el año pasado más de un 34% de la demanda de energía y alrededor de un 37% de las emisiones de CO₂ relacionadas con la energía.

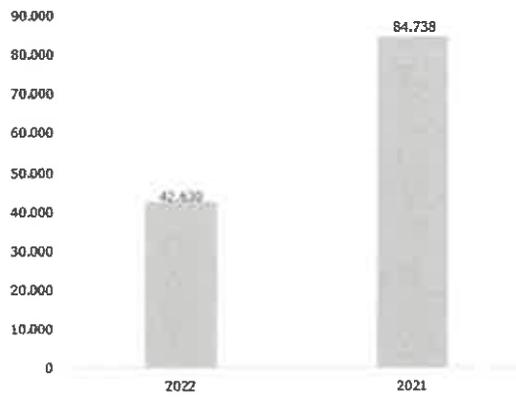
Este informe también señala que la demanda de energía operativa de los edificios (como la calefacción y la refrigeración de espacios, calentamiento del agua, iluminación y cocina) se ha incrementado alrededor de un 4% con respecto al año 2020 y supera el nivel máximo anterior de 2019 en más de un 3%. En lo que se refiere a la demanda energética, con motivo fundamentalmente en la reapertura de la economía global en la que se empezó a consumir más energía en los lugares de trabajo y se siguió trabajando en los hogares en régimen híbrido y del aumento de países que utilizan gas en sus sistemas de calefacción, las emisiones de CO₂ globales del sector de edificios aumentaron en torno a un 5%.

Tal y como se desprende de los datos anteriores, el principal impacto ambiental de la división inmobiliaria, cuya actividad principal es la adquisición de inmuebles para su posterior explotación en régimen de arrendamiento, trae causa en la demanda energética y el consumo de combustibles fósiles en sus edificios. En este sentido, la estrategia adoptada por la división inmobiliaria para mitigar este impacto es la aplicación de los siguientes criterios en la adquisición de sus edificios, donde priman:

- Construcciones sostenibles cuyo diseño arquitectónico y desarrollo tecnológico contribuye a un consumo eficiente por parte de sus inquilinos.
- Ubicaciones céntricas que permiten optimizar la huella de carbono de sus inquilinos por cuanto cuentan con infraestructuras mejor comunicadas y una mayor facilidad y variedad de transporte público.

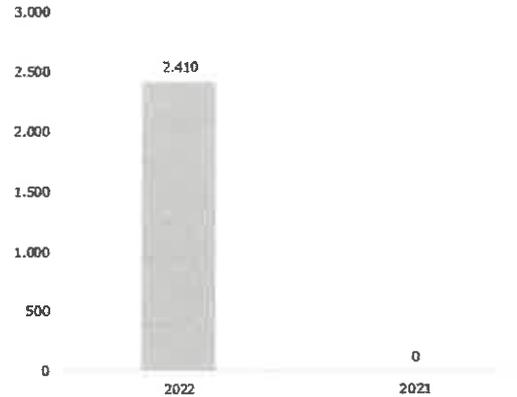
En su apuesta por la mejora continua en este campo, anualmente la división inmobiliaria realiza inversiones medioambientales a fin de mejorar la eficiencia de sus edificios.

Inversiones ambientales (Euros/año)



Fuente: Elaboración Propia

Gastos ambientales (Euros/año)

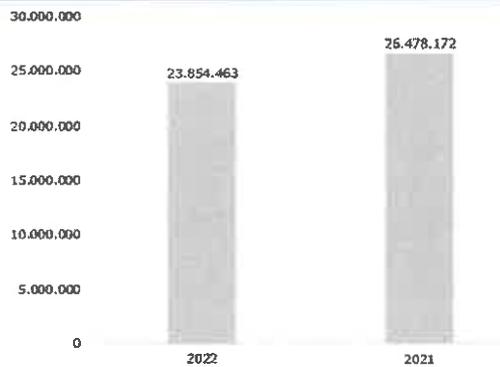


Fuente: Elaboración Propia

Consumos de energía y agua

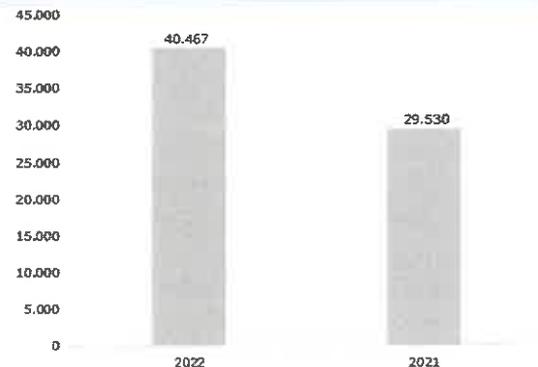
Los consumos de energía y agua de la división inmobiliaria durante los dos últimos años han sido los siguientes:

Consumo de energía (kWh/año)



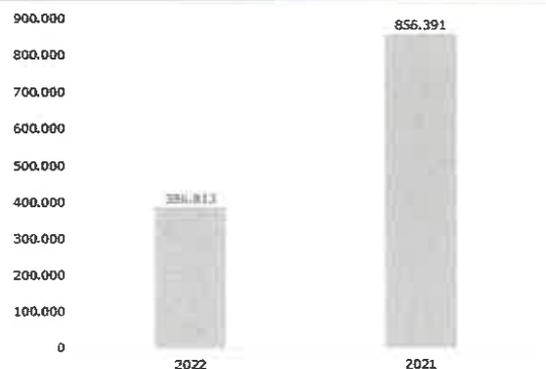
Fuente: Elaboración Propia

Consumo de gas (CCF/año)



Fuente: Elaboración Propia

Consumos de agua (m³/año)



Fuente: Elaboración Propia

Las emisiones de CO₂ asociadas al consumo de energía eléctrica y agua han sido de 9.489 mil kg en 2022(10.973 mil kg en 2021).

**Emisiones de CO₂ asociadas al consumo de electricidad y agua
(miles de kg)**



Fuente: Para cuantificar estos importes se ha utilizado la hoja Cálculo automático de emisiones totales en relación a los consumos energéticos de sus instalaciones publicado por el Gobierno de Aragón

La principal medida adoptada por la división inmobiliaria en la actualidad para reducir los consumos, así como las emisiones derivadas de los mismos es la adquisición de edificios construidos bajo criterios de sostenibilidad y en los que se aplican medidas de eficiencia energética

Algunos ejemplos que demuestran este compromiso son las certificaciones certificación LEED Core and Shell Development en su categoría Gold otorgadas al diseño y construcción de los edificios 900G y KPMG Plaza. Además, el edificio 2200 Post Oak cuenta en la actualidad con la certificación LEED Gold.

La certificación LEED, otorgada por el Consejo de Edificios Sostenibles de EE.UU., consiste en un método de evaluación de construcciones sostenibles en el que se miden diferentes aspectos, como el desarrollo sostenible de los espacios libres de la parcela, el consumo de agua, la eficiencia energética, el uso de energías alternativas, la mejora de la calidad ambiental interior, la selección de materiales y el manejo de desechos de la construcción. Y es que, los edificios diseñados siguiendo estos criterios han adoptado medidas para reducir el impacto en el medio ambiente en el momento de su construcción y su diseño que les permiten llegar a ahorrar entre un 30% y un 50% de energía con respecto a los edificios tradicionales, lo que conlleva a una menor emisión de gases de efecto invernadero a la atmósfera y proporcionar espacios de trabajo saludable.

Asimismo, los edificios 2200 Post Oak y 500 North Capitol, como así lo acredita su certificación Energy Star de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (EPA, por sus siglas en inglés), proveen ambientes de trabajo seguros, saludables y productivos que utilizan cerca del 35% menos de energía que los edificios promedios.

Acreditaciones en materia ambiental

2200 Post Oak



KPMG Plaza



900 G



500 North Capitol

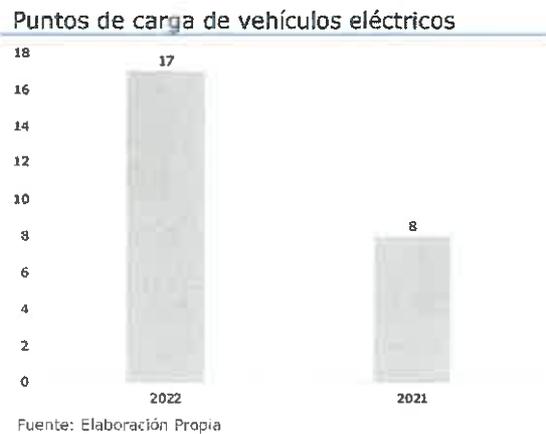


Además, la reforma que se está acometiendo en el complejo Brickell Key Center incorporará criterios de sostenibilidad que contribuyan a reducir el consumo energético del edificio y minimizar su impacto ambiental en su entorno.

Cabe señalar también que en el próximo ejercicio está previsto que el edificio 500 North Capitol firme un contrato de suministro de energía que provendrá en su totalidad de fuentes de energía renovables (eólica).

Despliegue del vehículo eléctrico

La división inmobiliaria trabaja en la instalación de servicios que favorezcan el uso de transportes más respetuosos con el medio ambiente, como coches eléctricos. En el año 2022 se instalaron 9 puntos de carga de vehículos eléctricos, duplicando en tan sólo un año su red de recarga eléctrica.



Protección a la biodiversidad

De forma complementaria, el Grupo adopta medidas para reducir el impacto negativo que sus edificaciones suponen a la biodiversidad generando a su vez impactos positivos para su entorno y sus ocupantes. Exponemos a continuación algunos ejemplos:

- Utilización de cubiertas vegetales en los edificios 900G y algunos techos del edificio KPMG Plaza.
- Plantación de especies autóctonas con muy bajos requerimientos hídricos (xerojardinería) en inmuebles KPMG Plaza, Brickell Key Center y 900G.
- Utilización de sistemas de drenaje y riego sostenible. Así por ejemplo en el edificio KPMG Plaza disponen de un sistema de riego por goteo de bajo volumen que minimiza en gran medida el consumo excesivo de agua y su pérdida debida al exceso de rociado. Además, sus sensores de lluvia y heladas permiten paralizar el riego cuando el suelo no lo necesita.
- Instalación de maceteros interiores y exteriores.

7.4. La gestión medioambiental en la división de medicina

Evaluación de impactos ambientales e inversiones

El último informe de la Asamblea de Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos señalaba que la contaminación y las sustancias tóxicas causan al menos 9 millones de muertes prematuras, el doble del número de muertes causadas por la pandemia de COVID-19 durante sus primeros 18 meses. Una de cada seis muertes en el mundo está relacionada con enfermedades causadas por la contaminación, cifra que triplica la suma de las muertes por sida, malaria y tuberculosis y multiplica por 15 las muertes ocasionadas por guerras, asesinatos y otras formas de violencia.

Ante esta preocupante situación, y en línea con el compromiso que mantiene con el cuidado y la promoción de la salud de las personas, la división de medicina promueve acciones encaminadas con la mejora continua de su desempeño ambiental y con el estricto cumplimiento de los requisitos que se establecen en la normativa medioambiental.

La gestión medioambiental en la división comienza con la identificación de las principales consecuencias medioambientales que la actividad sanitaria que desarrolla tiene en su entorno, entre las que se encuentran la generación de residuos (peligrosos y no peligrosos), el consumo de recursos tales como la energía y el agua, la generación de radiaciones ionizantes asociadas a técnicas de radiodiagnóstico, radioterapia y medicina nuclear y la emisiones a la atmósfera con motivo principalmente de la climatización y las condiciones de confortabilidad del hospital.

En este sentido, la estrategia adoptada por la división de medicina para mitigar este impacto es:

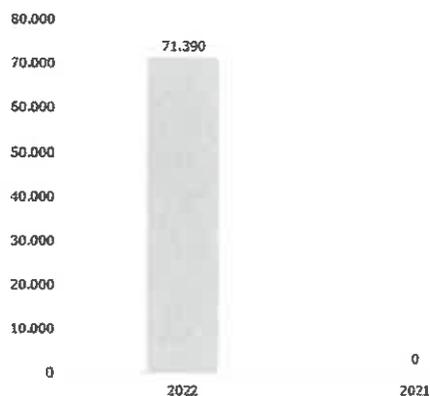
- Adoptar medidas de eficiencia energética.
- Uso de energías de origen renovable.
- Realizar una gestión adecuada de los residuos generados en la actividad.

En segundo lugar, se evalúan los aspectos medioambientales que pueden generar situaciones potenciales de emergencia y se establecen protocolos de actuación que permiten minimizar las consecuencias de posibles accidentes, tales como:

- Plan de autoprotección.
- Planes de contingencia frente a potenciales derrames accidentales de muestras biológicas.
- Procedimientos actualizados sobre tratamientos de residuos biológicos.
- Mantenimiento preventivo sobre instalaciones y funcionamiento de la planta generadora de oxígeno.
- Circuito cerrado de agua caliente para retornar el agua calentada (65º) al depósito generando menos calorías para su calentamiento, tanto para calefacción como para su consumo.

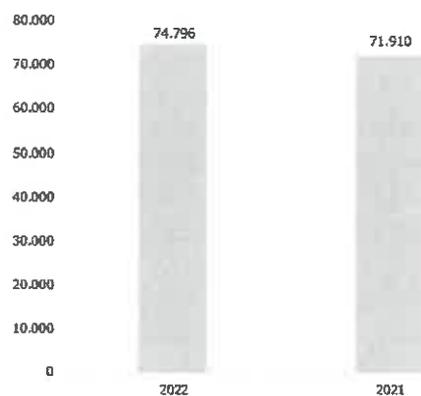
Para alcanzar estos objetivos, la línea de negocio realiza inversiones destinadas a preservar el medioambiente. En el año 2022 destaca la inversión en la planta fotovoltaica para autoconsumo.

Inversiones ambientales (Euros/año)



Fuente: Elaboración Propia

Gastos ambientales (Euros/año)



Fuente: Elaboración Propia

Contaminación atmosférica

La generación de emisiones de la división de medicina es producida fundamentalmente por las calderas de combustión o la carga de gases refrigerantes de los equipos de climatización, estando su gestión medioambiental limitada por la necesidad de disponer de una producción mínima de Agua Caliente Sanitaria (ACS) por cama y la dificultad de controlar las condiciones de climatización de las habitaciones. En consecuencia, la aplicación de estrictos programas de mantenimiento mediante los que se revisan su correcto funcionamiento y se identifican y corrige cualquier situación que conlleve la fuga de gases, así como la constante supervisión del funcionamiento de los quemadores de gas natural para la optimización de su combustión, constituyen las principales actuaciones para mitigar su impacto en el medioambiente.

Por otra parte, junto con las inversiones en las infraestructuras realizadas, tanto en hospitalización como en el área quirúrgica y de los principales medios de diagnóstico más demandantes en climatización, se le ha dado especial atención a considerar como parte del equipamiento de frío industrial aquellos que mejor coeficiente energético tenían en el momento de elaboración de los proyectos, lo que ha redundado, no sólo en una disminución del consumo eléctrico de estos equipos, sino también en una economía del frío, toda vez que los caudales, lineales de conductos y sistemas automatizados de control de procesos permiten una distribución idónea con el mínimo de energía o pérdidas caloríficas.

En cuanto a la emisión de radiaciones ionizantes cabe señalar que la normativa en materia de protección radiológica es muy estricta, obligando a que las instalaciones donde se encuentran estos equipos cuenten con todos los blindajes necesarios para evitar la

emisión de radiaciones por encima de los límites aceptados, cuestión que es supervisada en primer término por delegación de industria que es quien autoriza la ejecución del proyecto y finalmente por el Consejo de Seguridad Nuclear, que a la finalización del mismo visita las instalaciones y, si no existen incidencias, concede la autorización para desarrollar la actividad. Asimismo, la división cuenta con un Servicio de Protección Radiológica encargado de realizar controles anuales en las instalaciones y supervisar las dosis recibidas por los trabajadores expuestos y por la recibida por los pacientes.

Economía circular y gestión de residuos

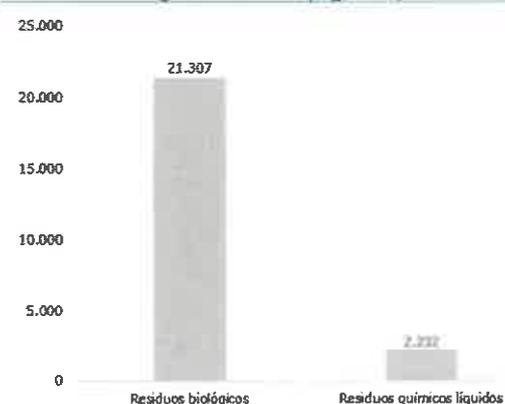
Como ya hemos comentado anteriormente, la economía circular se presenta como una herramienta básica en materia de uso responsable de los recursos y lucha contra el cambio climático. Sin embargo, la sanidad es un sector en el que este tipo de medidas está requiriendo más tiempo a fin de abordarlas sin descuidar la seguridad del paciente.

Los residuos generados en la división pueden clasificarse en dos grupos según el tratamiento previsto y los requisitos legales aplicables: Residuos Peligros y Residuos No Peligrosos.

El objetivo de la división de medicina es la reducción de la cantidad de residuos generados, si bien en la mayoría de los casos están asociados al nivel de actividad asistencial. La generación de residuos biológicos depende en gran medida del tipo de procesos asistenciales que se brinden, mientras que los residuos químicos tienen su origen en la introducción de equipamientos automáticos en los laboratorios de análisis clínicos, microbiología y anatomía patológica del hospital.

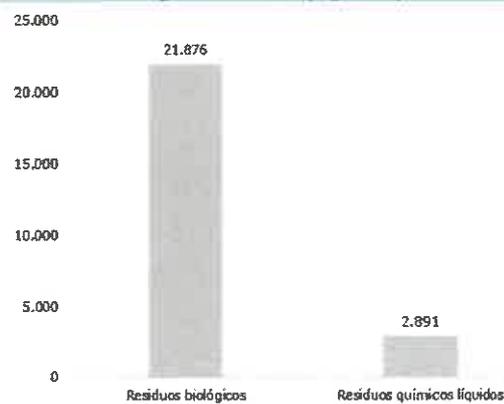
En relación a la cantidad de residuos gestionada, cabe señalar que no se dispone de las cantidades recogidas a través de los Ayuntamientos, pero sí que se recogen en los siguientes gráficos aquellos que han sido entregadas a gestores externos contratados.

Residuos Peligrosos 2022 (Kg/año)



Fuente: Elaboración Propia

Residuos Peligrosos 2021 (Kg/año)



Fuente: Elaboración Propia



En cuanto a su gestión, la línea de negocio dispone de las infraestructuras necesarias y cuenta con una sistemática interna para la gestión de sus residuos en la que los mismos son segregados conforme a la normativa de aplicación y entregados a gestores autorizados para su adecuado tratamiento.

El tratamiento que reciben los residuos una vez entregados al gestor autorizado difiere en función de su naturaleza.

- Residuos biológicos: Incineración.
- Residuos químicos líquidos: Se someten a diferentes tratamientos en función de sus propiedades.
- Residuos comerciales: Reciclado.

Por otro lado, en la división de medicina los vertidos de aguas son conducidos a la red de saneamiento y depuración municipal. Las aguas de proceso que por sus características tengan mezclas de productos químicos, como pueden ser las aguas de laboratorio, líquidos de conservación de muestras o mezclas de reactivos, se recogen por separado y son gestionadas como residuos peligrosos a través de los gestores autorizados. Para asegurar el control de las aguas vertidas, se realizan análisis de las aguas residuos con la periodicidad indicada por los órganos competentes.

Consumo de energía

La eficiencia energética es un aspecto estratégico en esta línea de negocio donde la actividad no cesa durante los 365 días del año y en la que, además, deben cumplirse unas condiciones especiales de climatización y renovación del aire por motivos de seguridad y confortabilidad de los pacientes.

En la gestión hacia un menor consumo energético han tenido un importante impacto las reformas en el edificio y la dotación de nuevos equipos con diseños que permiten hacer un uso más eficiente.

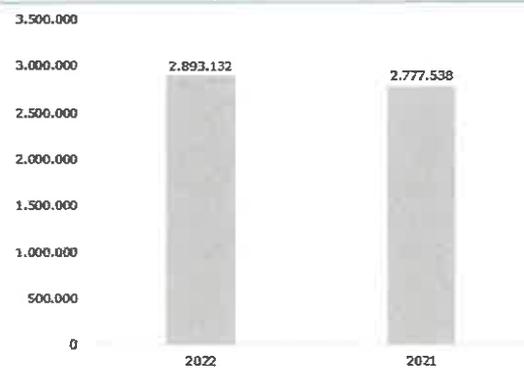
En el presente ejercicio se ha completado la instalación de la planta fotovoltaica. Ubicada en el tejado de consultas externas y el techo de hospitalización, el Centro Médico de Asturias cuenta con una instalación de autoconsumo con una capacidad instalada de 69 kW. Se estima que la planta alcance una producción anual de 80 MWh, cantidad que supone entre el tres y el cinco por ciento del consumo anual del hospital.

También algunas medidas adoptadas recientemente, como las renovaciones en los equipos de climatización de más de quince años, con los que se ha logrado reducir el consumo energético en el presente ejercicio un 4,5%, así como la continua monitorización y estudio de los datos de consumo energético.

Medidas para optimizar el consumo de energía

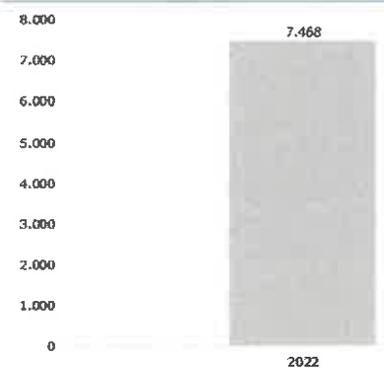


Consumo de energía (kWh/año)



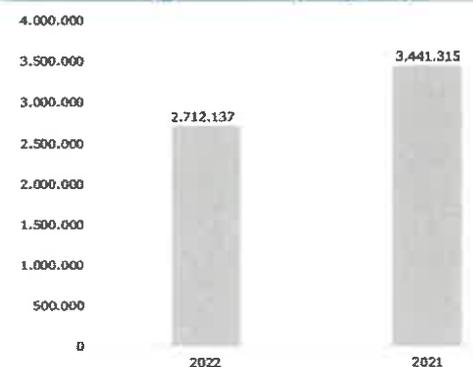
Fuente: Elaboración Propia

Consumo de energía fotovoltaica (kWh/año)



Fuente: Elaboración Propia

Consumo de gas natural (Nm³/año)



Consumo de agua

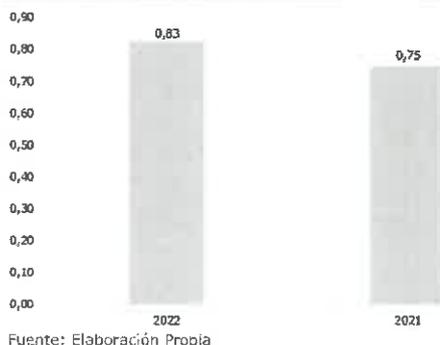
El agua que utiliza el hospital procede en su totalidad de la red de abastecimiento municipal. El hospital cuenta con dispositivos que favorecen una disminución del consumo de agua, como pulsadores automáticos en los grifos y cisternas de doble descarga.



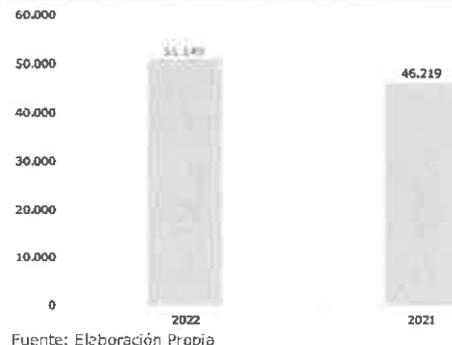
Consumo de materiales

En materia de consumo de materiales, la división de Medicina necesita para el desarrollo de su actividad una cantidad muy importante de materiales, gases medicinales y productos químicos, como recursos de mayor impacto ambiental. El consumo de gases medicinales, fundamentalmente oxígeno destinado a uso hospitalario, es producido por una planta propia que extrae del ambiente, purifica y almacena el oxígeno al 94% de pureza, lo cual permite una disminución del oxígeno industrial que tiene un coste de producción y un impacto ecológico muy superior. El resto de gases medicinales, CO₂, nitrógeno y otros, en menor medida, se mantienen con consumos de gases embotellados, siendo mínimo su uso durante el año.

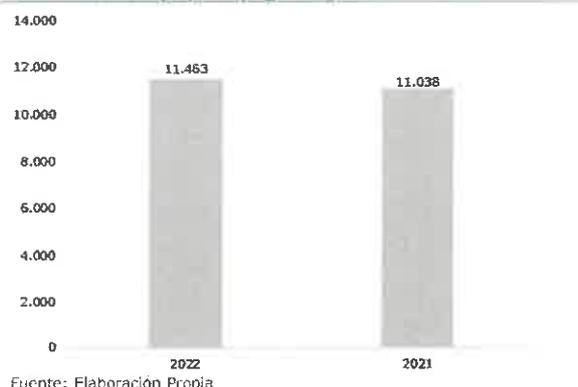
Consumo de gas anestésico (Kg/año)



Consumo de gas medicinal (Kg/año)



Consumo de papel (Kg/año)



En el presente ejercicio el Centro Médico de Asturias ha puesto en marcha el Portal del Paciente, una iniciativa con la que, además de mejorar el servicio a sus pacientes aspira a reducir su consumo de papel. Desde cualquier lugar y dispositivo electrónico, el usuario podrá gestionar sus citas, obtener sus justificantes, así como visualizar sus pruebas e informes.

Otras medidas accesorias

También se llevan a cabo otras medidas accesorias a fin de reducir el impacto medioambiental de la actividad. Algunos ejemplos son:

- Suspensión automática de los equipos informáticos.
- Configuración, en la mayoría de impresoras del hospital, de impresión por defecto a doble cara.
- Utilización de bolsas de tela en lugar de plástico para la recogida de ropa sucia.
- Eliminación del plástico en el proceso de recepción de ropa limpia.

Las emisiones de CO₂ asociadas al consumo de energía, agua y papel han sido de 7.015 mil kg en 2022 (8.544 mil kg en 2021).

Emisiones de CO₂ asociadas al consumo de electricidad, gas, papel y agua (Miles de kg)



Fuente: Para cuantificar estos importes se ha utilizado la hoja Cálculo automático de emisiones totales en relación a los consumos energéticos de sus instalaciones publicado por el Gobierno de Aragón

Despliegue del vehículo eléctrico

Muestra de su decidida apuesta por la movilidad eléctrica, la división de medicina instalará en el próximo ejercicio 15 puntos de recarga para vehículos eléctricos en sus aparcamientos



15 puntos de recarga en 2023

7.5. La gestión medioambiental en la división de aparcamientos

Evaluación de impactos ambientales

Es indudable el papel que los aparcamientos juegan en la movilidad urbana. La disponibilidad de plazas de aparcamiento evita problemas de congestión y atasco en el tráfico rodado con motivo de la búsqueda de un estacionamiento libre, lo que conlleva a una menor contaminación y minora el riesgo de que los vehículos sufran robos y daños.

Al igual que la mayoría de las actividades humanas esta actividad comporta impactos ambientales negativos, principalmente derivados del consumo de energía, agua y materiales y, por tanto, la estrategia adoptada por la división está enfocada a la contención y el uso responsable de estos recursos.

Medidas para optimizar los consumos



Monitorización permanente sobre el consumo energético



Tecnología LED en todos los aparcamientos

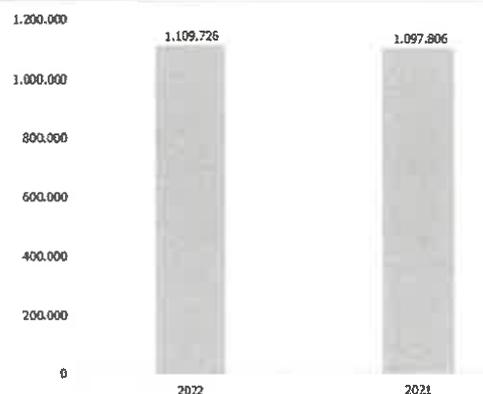


Digitalización en los pagos

Consumo de energía, agua y papel

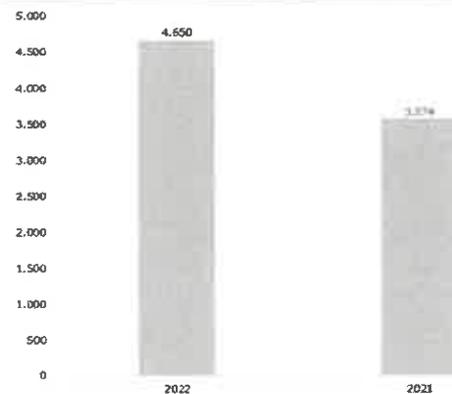
Dado el importante coste que esta variable supone para la división, esta partida se encuentra fuertemente monitorizada. En este sentido, fruto de las inversiones acometidas en los últimos años, la iluminación de todos los aparcamientos es de bajo consumo tipo LED.

Consumo de electricidad (kWh/año)



Fuente: Elaboración Propia

Consumo de agua (m³/año)

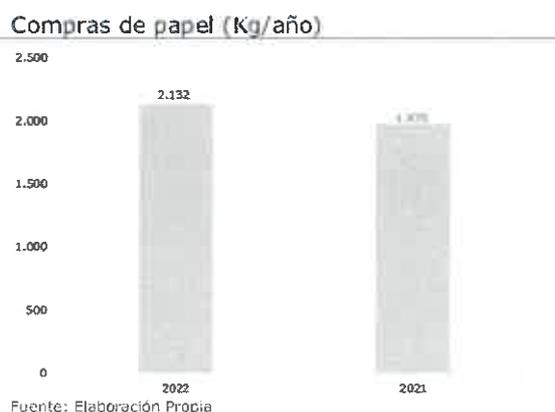


Fuente: Elaboración Propia

Las variaciones en el consumo de electricidad y agua están ligadas a una mayor actividad en la galería comercial del Hospital Universitario de Valdecilla.

El consumo de papel en los aparcamientos está asociado fundamental a la impresión de tickets. El 100% de los tickets utilizados en las máquinas expendedoras dispone de certificado ambiental (sellos PEFC o FSC).

La división de aparcamientos adquirió en el presente ejercicio 2.132 kg de papel (1.970 en 2021). La menor rotación registrada en 2021 como consecuencia del COVID-19, así como otras cuestiones como descuentos por volumen de compras explican la variación entre un año y otro.



En el próximo ejercicio está prevista la implementación de una plataforma digital que permitirá realizar todas las gestiones de pago online y con la que se prevé reducir el consumo de tickets de papel.

Las emisiones de CO₂ asociadas al consumo han sido de 437 mil kg en 2022 (431 mil kg en 2021).

Emisiones de CO₂ asociadas al consumo de electricidad, papel y agua (miles de kg)



Electricidad

427 mil kg en 2022
(423 mil kg en 2021)



Papel

6 mil kg en 2022
(6 mil kg en 2021)



Agua

4 mil kg en 2022
(4 mil kg en 2021)

Fuente: Para cuantificar estos importes se ha utilizado la hoja Cálculo automático de emisiones totales en relación a los consumos energéticos de sus instalaciones publicado por el Gobierno de Aragón

Gestión de residuos

Los residuos asimilables a urbanos (orgánicos, vidrio, plásticos, cartón), son recogidos de forma separada según su tipología y depositados en los puntos limpios habilitados por los Ayuntamientos. No se dispone información de las cantidades recogidas por estos organismos.

Despliegue del vehículo eléctrico

La movilidad eléctrica ha llegado para quedarse, y por ello Masaveu Aparcamientos comienza en el próximo ejercicio a facilitar a sus clientes puntos de recarga para este tipo de vehículos en sus aparcamientos.



136 puntos de recarga en 2023

Protección a la biodiversidad

La actividad de la división de aparcamientos no tiene impacto sobre la biodiversidad por desarrollar sus actividades en medios urbanos subterráneos, no coincidiendo con áreas protegidas.

7.6. La gestión medioambiental en la división de energía

El Grupo Corporación apuesta por la sostenibilidad a través de la inversión en empresas que generan energía de origen exclusivamente renovable a partir de fuentes, como son la energía eólica y la fotovoltaica.

Así, las plataformas de generación eléctrica a través de fuentes renovables en las que el Grupo participa, con otros socios, han alcanzado un nivel de producción en el ejercicio 2022 de 927 mil MWh (888 mil MWh en 2021). Se estima que, dado su origen renovable, el volumen de emisiones de CO₂ que se ha dejado de emitir a la atmósfera en el ejercicio 2022 ha sido de 656.911 mil kg (583.518 mil kg en 2021).

Actividad división energía	Impacto
	
Producción 927 mil MWh en 2022 (888 mil MWh en 2021)	Reducción de Emisiones de CO₂ 656.911 mil kg en 2022 (583.518 mil kg en 2021)

La energía proveniente de fuentes renovables supone un beneficio al medio ambiente y fauna animal y es esencial en la lucha contra el impacto que el cambio climático está teniendo en nuestro hábitat y biodiversidad. Al no generar emisiones de CO₂ u otros contaminantes como el mercurio, SO_x o NO_x, y al no requerir de combustibles para su generación o transporte, los proyectos de generación eólicos y fotovoltaicos tienen un impacto medioambiental significativamente menor frente a otras fuentes de generación eléctrica.

Aún a pesar de los beneficios que estos proyectos reportan a la lucha contra la acción climática, toda actividad humana conlleva repercusiones sobre el medio en el que opera, y por ello desde todos los parques eólicos y fotovoltaicos en los que el Grupo participa, se trabaja con las autoridades gubernamentales y corporaciones locales para evaluar su impacto medioambiental.

En este sentido, todos los proyectos del Grupo han sido objeto de extensos estudios de impacto ambiental antes de su construcción y, posteriormente, de estudios de supervisión y vigilancia para la detección y control de colisiones y/o posibles cambios de comportamiento de aves sedentarias, migratorias y quirópteros que pudieran ser ocasionados por las turbinas eólicas.

Los estudios de supervisión posteriores a la construcción consisten, básicamente, en la realización de visitas periódicas en las que, mediante un recorrido a pie y una toma de datos de la situación ambiental del parque eólico, se realizan controles de las colisiones de las aves sedentarias y migratorias, quirópteros y otros animales silvestres.



También se procede a la realización de la toma de datos para el estudio de comportamiento y el uso del espacio por parte de la avifauna y otra fauna. En caso de encontrarse algún impacto imprevisto en dichos estudios, los operadores de los proyectos eólicos pueden llevar a cabo las medidas necesarias para mitigar cualquier posible impacto negativo.

Cabe enfatizar en este sentido, que los resultados de los planes de vigilancia ponen de manifiesto que la actividad desarrollada por todos los parques eólicos en los que el Grupo tiene una participación es totalmente compatible con la avifauna y otra fauna.

7.7. La gestión medioambiental en la división financiera e internacional

La actividad desarrollada por Agrocortex contribuye fundamentalmente a evitar la deforestación ilegal de la superficie de 186.219 ha en la que opera, y que se encuentra dentro de la selva amazónica.

También con su actividad, se logra evitar la emisión de CO₂ a la atmósfera, y es que, cuanto más gestionado esté un bosque, mayor será su capacidad de absorción de CO₂, y es que, gracias a la fotosíntesis, los árboles incorporan en sus células el carbono que atrapan de la atmósfera durante su crecimiento y desarrollo, si bien, esa capacidad va minorándose con el tiempo pudiendo incluso, al morir y descomponerse, emitir a la atmósfera todo el CO₂ que habían almacenado durante su vida. Es en este contexto donde el Grupo, a través de la actividad forestal desarrollada por la sociedad Agrocortex Florestas do Brasil, contribuye a reducir la emisión de, aproximadamente, 400 mil toneladas de CO₂ al año, lo que quiere decir que al final del periodo concesional esta sociedad habrá evitado la emisión de 14.507 millones de toneladas.

Desde 2014, Agrocortex ha evitado la deforestación de más de 7.420 hectáreas de bosque y la emisión de 2.679.122 toneladas de CO₂ a la atmósfera, protegiendo más de 186 mil ha de selva amazónica.



Imagen floresta



YA

La región en la que Agro cortex desarrolla su actividad está calificada con una "Área de Aves Endémica (EBA)", una zona identificada por BirdLife International como importante para la conservación de las aves, y es que, entre las últimas quince especies de aves catalogadas en la Amazonia brasileña, ocho estaban en el área del proyecto. Estudios sobre la fauna de esta región indican la presencia de 345 especies de aves, lo que representa el 21% del total catalogado en Brasil, con potencial para llegar a por lo menos 467 especies.

Por su parte, Agro cortex realiza un seguimiento e identificación de la fauna en la zona en la que opera, realizando inventarios forestales anuales y estudios sobre las condiciones naturales para la regeneración forestal. Se trata de un trabajo de gran importancia, ya que el lugar en el que desarrolla su actividad es una región poco conocida y de gran importancia científica dada la rica biodiversidad que allí habita. Su proyecto contempla la protección de, al menos, veinticuatro especies de fauna considerada Amenazada o Vulnerable por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) y Chico Instituto Mendes para la Biodiversidad además de otras veinte especies consideradas raras.

La actividad de explotación forestal se gestiona contribuyendo a la conservación forestal y la biodiversidad de los ecosistemas, utilizando para ello técnicas de extracción de impacto reducido (EIR), realizando una planificación cuidadosa entre la explotación forestal y los tratamientos silvícolas, preservando los árboles de las especies no comercializables o aquellas de valor significativo y garantizando la trazabilidad de los productos. Esta gestión, acorde a los estándares internacionales más avanzados de Gestión Forestal y Trazabilidad – Cadena de Custodia, cuenta con la certificación FSC® (*Forest Stewardship Council*).

Por su tipología, la división financiera no realiza ninguna actividad medioambiental adicional a las comentadas con anterioridad.



7.8. Desperdicio alimentario

El Grupo promueve la concienciación sobre la pérdida y el desperdicio de alimentos entre sus empleados mediante campañas de sensibilización.



Informe del desperdicio alimentario en España 2021

Los datos del Informe del Desperdicio Alimentario en España 2021 que elabora el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación, señalan que cada español tiró de media a la basura 28,21 kilos/litros de alimentos en el año 2021, lo que supone la cifra más baja de los últimos cinco años y 2,72 kilos/litros menos que 2020. La tasa de desperdicio en los hogares, sin embargo, es similar a la del año anterior, ya que se tiraron sin consumir el 4,2 % de los alimentos comprados, una décima menos que en 2020.

El informe atribuye el descenso del desperdicio y el mejor aprovechamiento de los alimentos a un cambio de hábitos tras las restricciones que se produjeron en 2020 por la pandemia de la Covid-19. Con el final del confinamiento se cocina menos en casa y, de hecho, ha disminuido el volumen de alimentos comprados para consumir en el hogar en un 7,2 %. Por el contrario, a lo largo de 2021 se recuperó el consumo de alimentos fuera del hogar, con un aumento del 10,4 %.

Los productos comprados que más se desperdician en los hogares en 2021 son carnes congeladas (16,7 % del total), salsas (15,9%), café e infusiones (12,2%), legumbres (12 %) y sopas, cremas y caldos (10 %).

Además de este cambio de hábitos, el mejor aprovechamiento de los alimentos se explica también por el encarecimiento de éstos como consecuencia de la subida de precios de las materias primas y costes de producción, que hacen que se valoren mejor.

Igualmente, se aprecia una creciente concienciación de los ciudadanos para reducir el desperdicio de alimentos.

Fuente: MAgP

Por su parte, el Centro Médico de Asturias trabaja con sus proveedores en la mejora del control de mermas en sus servicios de restauración de tal forma que el hospital cuente únicamente con los stocks necesarios para atender a sus pacientes y familiares y así, disminuir el desperdicio alimentario. En este sentido, diariamente, durante las cinco comidas se informa a cocina del estado actualizado de las dietas indicadas por los facultativos, lo cual evita la preparación o cocción de alimentos que no van a ser ingeridos, minimizando así de forma significativa el posible desperdicio alimentario.

En cuanto a la división vitivinícola, si bien sus productos son alimentos no se consideran de primera necesidad, se evita su desperdicio mediante un estricto control de las mermas, derivadas fundamentalmente del proceso de elaboración, así como una ajustada producción en línea con las unidades vendidas. Adicionalmente, cabe reseñar que las devoluciones de mercado son poco relevantes.



8. Gestión de Recursos Humanos

El equipo humano que conforma el Grupo constituye su activo más valioso, y por ello, la Compañía realiza una gestión de recursos orientada a captar, impulsar y retener el talento, así como fomentar el crecimiento profesional de quienes forman parte de él, haciéndoles partícipes de su proyecto empresarial y garantizándoles un puesto de trabajo digno y seguro. Además, el Grupo se encuentra firmemente comprometido con la creación de entornos seguros y con la diversidad.

Todos estos compromisos con sus empleados se encuentran plasmados en el Código de Conducta y en las políticas corporativas de Recursos Humanos y Prevención de Riesgos Laborales, en las que se establecen, entre otros, principios como el impulso de la igualdad efectiva, la conciliación, el fomento de condiciones laborales competitivas y la mejora continua de la seguridad y salud laboral.

8.1. Equipo humano

Para el desarrollo de sus actividades el Grupo requiere de una gran variedad de profesionales, siendo las líneas de negocio industrial y medicina aquellas más intensivas en capital humano. Además, dada la naturaleza de las actividades que desarrollan, estas divisiones junto a la de aparcamientos requieren de la gestión de turnos de trabajo a fin de mantener la actividad durante las 24 horas del día los 365 días del año. En la actualidad el Grupo cuenta con una plantilla al cierre del ejercicio de 1.392 personas (1.368 personas en 2021).

El equipo humano de Corporación Masaveu

MASAVEU ● INDUSTRIA

875 personas
878 en 2021

MASAVEU ● INMOBILIARIA

6 personas
6 en 2021

MASAVEU ● BODEGAS

44 personas
42 en 2021

MASAVEU ● MEDICINA

399 personas
370 en 2021

MASAVEU ● APARCAMIENTOS

12 personas
12 en 2021

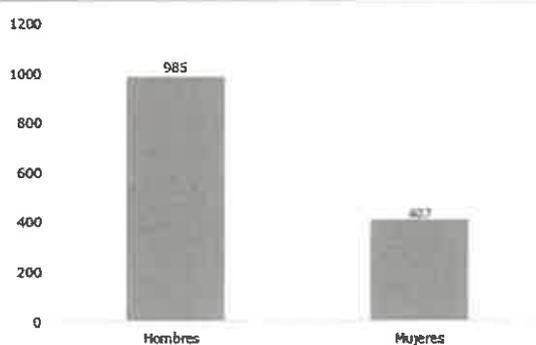
CORPORACIÓN MASAVEU y otras divisiones

56 personas
60 en 2021

Fuente: Elaboración propia

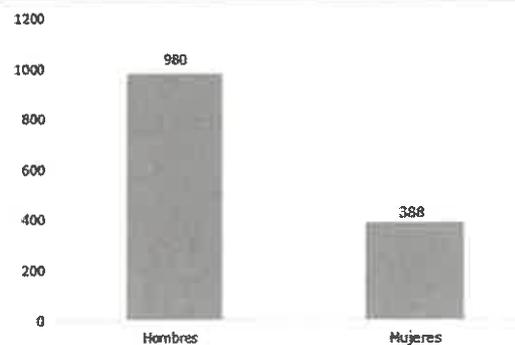
A continuación, se muestran diferentes datos referentes a la distribución del personal tomando como variables el sexo, la categoría profesional y la edad. El número de mujeres en la plantilla es inferior al de los hombres, representado el 29% sobre el total de empleados, sin perjuicio de que tal proporción ha ido en aumento en los últimos años. Entre los trabajadores más jóvenes del Grupo, los empleados menores de 30 años, la presencia de la mujer alcanza el 55% sobre el total.

Plantilla por sexo 2022



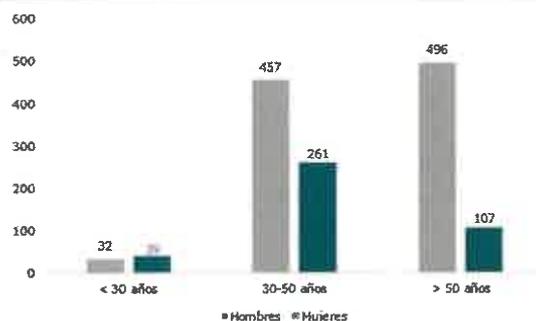
Fuente: Elaboración Propia

Plantilla por sexo 2021



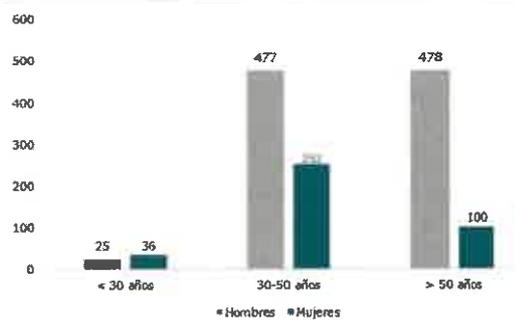
Fuente: Elaboración Propia

Plantilla por edad 2022



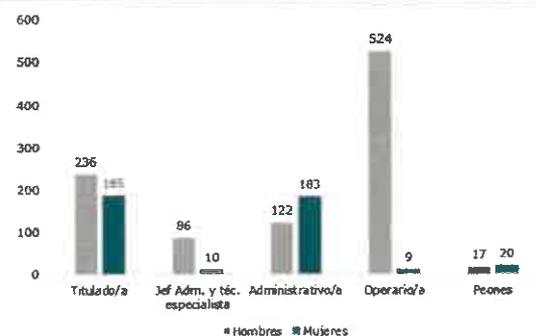
Fuente: Elaboración Propia

Plantilla por edad 2021



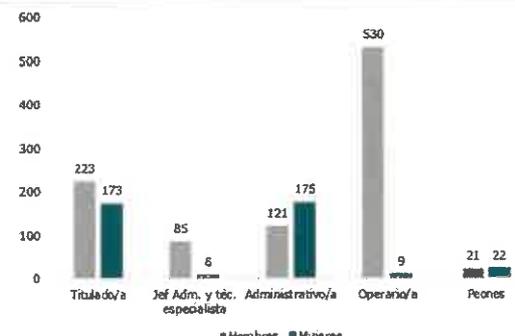
Fuente: Elaboración Propia

Categoría profesional por sexo 2022



Fuente: Elaboración Propia

Categoría profesional por sexo 2021



Fuente: Elaboración Propia

8.2. Personal vinculado a empresas proveedoras de servicios

Los profesionales de empresas externas que diariamente trabajan en el Grupo constituyen un colectivo importante, como así lo atestiguan las 721 personas vinculadas a empresas proveedoras que en 2022 han prestado servicios para el Grupo (728 en 2021).

El mayor volumen lo forman los profesionales que desarrollan su labor en tareas de mantenimiento, seguidos de las personas que prestan servicios de recogida de uva y manzana y de los profesionales sanitarios contratados en modalidad de prestación de servicios.

Servicio	2022		2021	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Servicios de limpieza	20	45	20	36
Profesionales sanitarios	87	50	80	48
Servicios de transporte	47	5	52	1
Servicios de seguridad y vigilancia	92	26	92	13
Servicios de recogida de uva y manzana	71	8	84	70
Servicios de mantenimiento	215	1	176	-
Aparcamientos	41	13	47	9
Total	573	148	551	177

Fuente: Elaboración Propia

8.3. Contratación

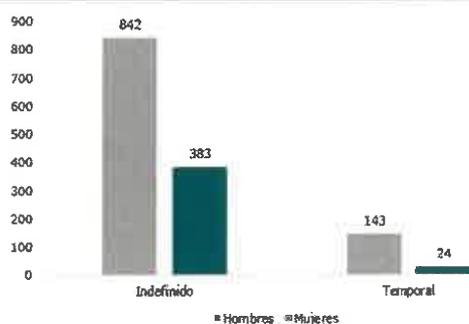
El Grupo apuesta por el empleo estable y de calidad y muestra de ello es que la contratación indefinida se sitúa al cierre del ejercicio 2022 en el 87,80% (87,72% al cierre del ejercicio 2021). La modalidad de contratación se ajusta a las necesidades específicas de cada una de las actividades que desempeñan las diferentes divisiones del Grupo. Algunos ejemplos de divisiones donde existe un mayor número de contratos temporales son la división de medicina, con motivo de la sustitución del personal sanitario durante vacaciones o bajas y la división vitivinícola dada la estacionalidad de los trabajos que el campo requiere. A pesar de la eventualidad de los contratos es política del Grupo confiar estos trabajos a las mismas empresas y/o trabajadores año tras año.

Asimismo, de un total a cierre de ejercicio de 1.392 personas, 1.277 trabajan con una jornada a tiempo completo y el resto a jornada parcial. En 2021, de un total de 1.368 personas, 1.256 trabajaban con una jornada completa. En su mayor parte los contratos a tiempo parcial atienden a situaciones de jubilación parcial.

Número total de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo y clasificación profesional

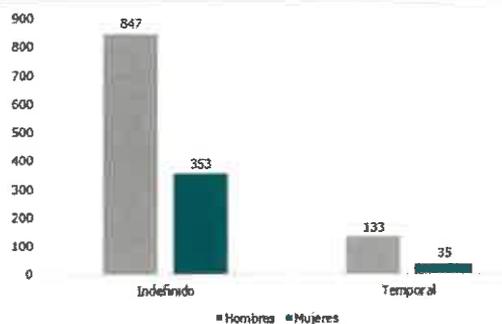
Se reportan únicamente las modalidades de contrato a cierre del ejercicio dado que la diferencia entre la plantilla media y la plantilla a cierre no es, en ningún caso, significativa.

Tipo de contrato por sexo 2022



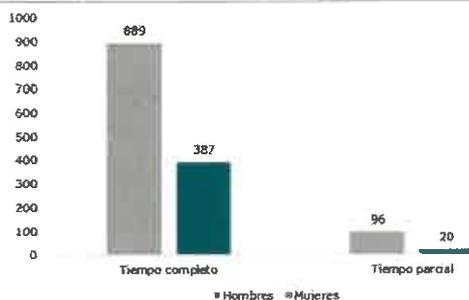
Fuente: Elaboración Propia

Tipo de contrato por sexo 2021



Fuente: Elaboración Propia

Tipo de contrato por sexo 2022



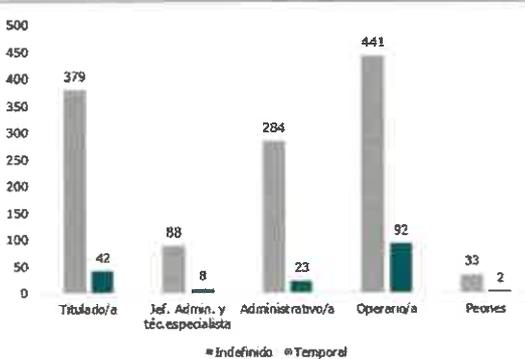
Fuente: Elaboración Propia

Tipo de contrato por sexo 2021



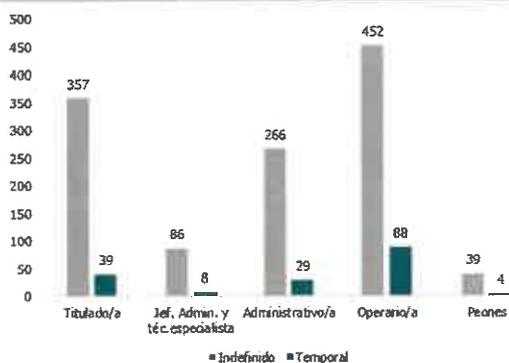
Fuente: Elaboración Propia

Contratos por categoría profesional 2022



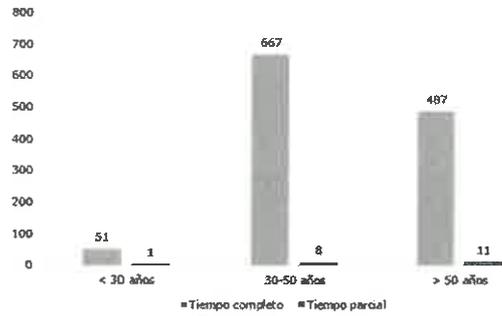
Fuente: Elaboración Propia

Contratos por categoría profesional 2021



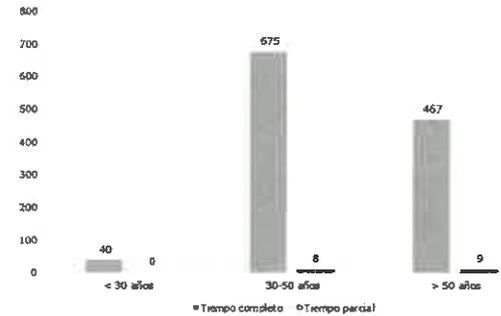
Fuente: Elaboración Propia

Contratos indefinidos por edad 2022



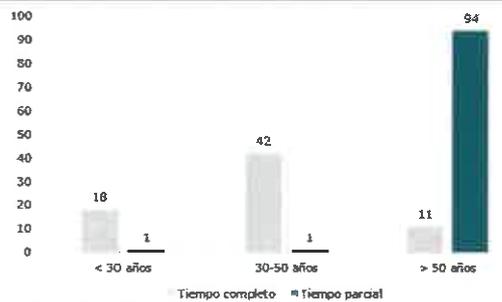
Fuente: Elaboración Propia

Contratos indefinidos por edad 2021



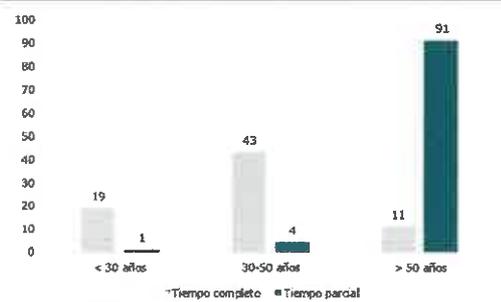
Fuente: Elaboración Propia

Contratos temporales por edad 2022



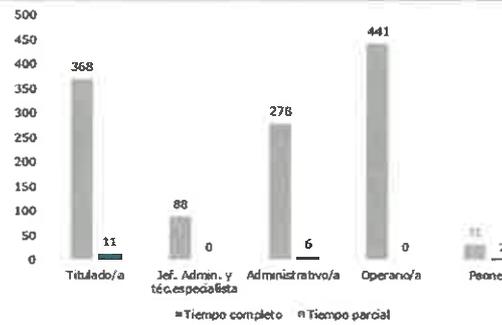
Fuente: Elaboración Propia

Contratos temporales por edad 2021



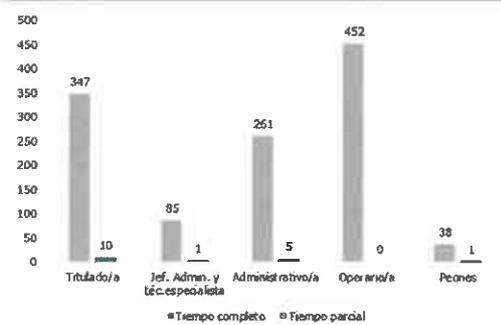
Fuente: Elaboración Propia

Contrato indefinido por categoría profesional 2022



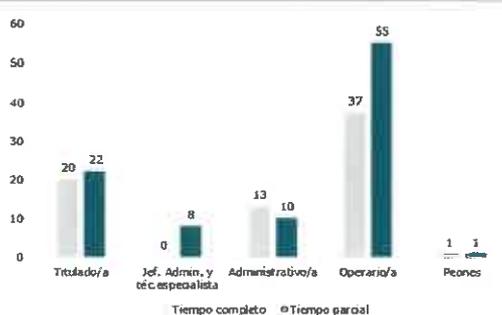
Fuente: Elaboración Propia

Contrato indefinido por categoría profesional 2021



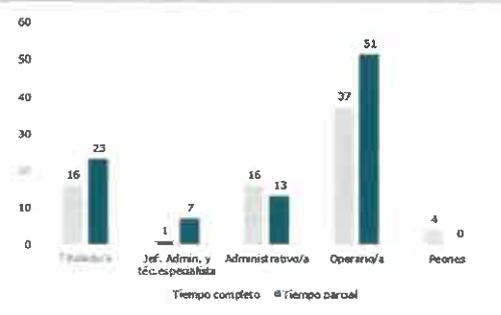
Fuente: Elaboración Propia

Contrato temporal por categoría profesional 2022



Fuente: Elaboración Propia

Contrato temporal por categoría profesional 2021

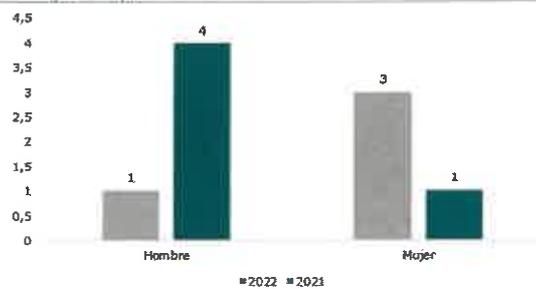


Fuente: Elaboración Propia

8.4. Despidos

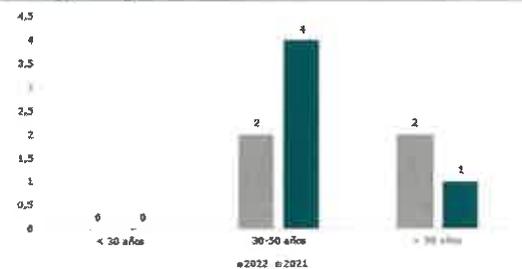
En relación a las salidas de los empleados, se han registrado 4 bajas por despido en el ejercicio. Se presenta a continuación su distribución por sexo, edad y categoría profesional:

Despidos por sexo



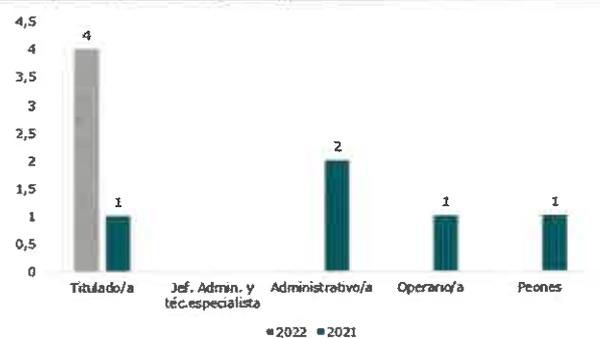
Fuente: Elaboración Propia

Despidos por edad



Fuente: Elaboración Propia

Despidos por categoría profesional



Fuente: Elaboración Propia

8.5. Diversidad e igualdad de oportunidades

La igualdad de oportunidades en todas sus formas es un principio básico para el Grupo, recogido en su Código de Conducta y en sus políticas corporativas. Así, el Grupo promueve la contratación de los mejores profesionales, asegurando la igualdad real de oportunidades, el reconocimiento de las capacidades personales y el mérito profesional y rechazando cualquier tipo de discriminación por motivos de edad, raza, color, sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional, orientación sexual, origen social o discapacidad.

Los factores que determinan que se inicie un proceso de selección son, en general, aquellos relacionados con necesidades de producción o de prestación de servicio, sustituciones, jubilaciones, etc. Son los Responsables de Departamento o Sección quienes, previamente a su aprobación por parte de la Dirección General o Gerencia, trasladan las necesidades de personal y el perfil requerido para el puesto. Ambos adoptarán la última decisión sobre la incorporación.

Los procesos de selección, tanto aquellos realizados internamente como los que son encomendados a empresas externas, garantizan la igualdad de oportunidades y la no discriminación para toda persona candidata durante el proceso. En la división industrial, los procesos de promoción interna se encuentran regulados en los convenios de empresa de fábricas y flota. Todas las personas que concurren a los procesos de selección son evaluadas en base a los requisitos del puesto de trabajo con objetividad, transparencia e igualdad de oportunidades.

Diversidad de género

La presencia de la mujer en el Grupo es inferior a la de los hombres y por ello el Grupo dirige sus esfuerzos a lograr un mayor equilibrio de género en su organización.

En particular, en la división industrial el escaso número de alumnas presentes en las especialidades formativas asociadas a los puestos de las fábricas y flota explica en gran medida la falta de solicitudes de trabajo de mujeres a estos centros de trabajo. Esto, unido a la menor participación histórica que la mujer ha tenido en las tareas de producción, explica la baja representatividad de la mujer en la plantilla. Esta situación, generalizada en el sector cementero español, ha motivado la aplicación de medidas que promuevan el talento femenino en los centros de trabajo. Como resultado de estas políticas, la representación de la mujer se ha visto incrementada en los últimos ejercicios.

Por el contrario, en la división de medicina el colectivo de mujeres tiene una presencia muy relevante en la compañía, motivo por el que las políticas de igualdad están enfocadas a promover una mayor incorporación de mujeres en los puestos directivos, de coordinación y de responsabilidad.



Asimismo, Cementos Tudela Veguín, S.A. y Medicina Asturiana, S.A. cuentan con planes de igualdad, elaborados con la participación de empresa y representantes de los trabajadores y cuya evaluación y seguimiento se encuentra encomendada a las Comisiones de Igualdad, que velan por el respeto y cumplimiento de los principios y políticas en materia de igualdad en ellos contenidos. Estas comisiones se encuentran participadas equitativamente por hombres y mujeres de distintos niveles profesionales y cuentan con representación de la empresa y de las personas trabajadoras. Actualmente el Grupo está trabajando en la elaboración e implementación de un mayor número de planes de igualdad en el seno de su organización.



Imagen de trabajadores de la fábrica de Aboño

Igualmente, fruto de su apuesta firme por la mejora continua en todos estos temas, el Grupo participa en programas de formación en materia de igualdad. En el presente ejercicio se compartió con los departamentos de Recursos Humanos las orientaciones para el uso del lenguaje inclusivo publicadas por la ONU.

Prevención del acoso sexual y por razón de sexo

El Grupo considera que las actitudes de acoso sexual y acoso por razón de sexo representan un grave atentado contra la dignidad de las personas y sus derechos fundamentales y, por tanto, mantiene un fuerte compromiso a:

- No permitir ni tolerar, bajo ningún concepto, comportamientos, actitudes o situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- No ignorar las quejas, reclamaciones y denuncias de los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo que se pueden producir en la organización.
- Recibir y tramitar de forma rigurosa y rápida, así como con las debidas garantías de seguridad jurídica, confidencialidad, imparcialidad y derecho de defensa de las personas implicadas, todas las quejas, reclamaciones y denuncias que pudieran producirse.

Garantizar que no se producirá ningún tipo de represalia, ni contra las personas que formulen las quejas, reclamaciones o denuncias, ni contra aquellas que participen en el proceso de resolución.

Sancionar a las personas que acosen en función de las circunstancias y condicionamientos de su comportamiento o actitud.

Entre las medidas adoptadas por el Grupo para prevenir y erradicar el acoso en el ámbito laboral cabe destacar la campaña de comunicación realizada al personal con la que, mediante la divulgación del estudio "Acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral en España", encargado y financiado por la Delegación de Gobierno contra la Violencia de Género, se ha ahondado en la materia contribuyendo a una mejor comprensión del acoso para así poder detectarlo y delimitarlo con claridad.

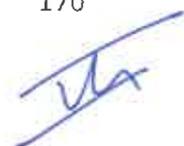
Completan estas medidas el Protocolo de Prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral con el que cuenta el Grupo y en donde se recogen las pautas de actuación a seguir cuando se sospeche que tienen lugar conductas que puedan suponer este tipo de actuaciones. Como resultado del espíritu de mejora continua que caracteriza al Grupo, en el presente ejercicio se ha confeccionado una nueva versión del protocolo donde se han incorporado las recomendaciones de la Agencia Española de Protección de Datos en esta materia, así como las buenas prácticas identificadas en el Estudio antes mencionado.

Diversidad funcional y accesibilidad

El Grupo está comprometido con el cumplimiento de los principios de accesibilidad universal. Por ello, aunque los requerimientos en materia de accesibilidad y seguridad de los edificios e instalaciones se ajustan a las normativas vigentes en el momento de su ejecución, el Grupo acomete mejoras en su accesibilidad allí donde se identifican necesidades en esta materia.

Algunos de los ejemplos más representativos del compromiso del Grupo con la accesibilidad universal de las personas lo constituyen el edificio del Centro Médico de Asturias, que desde el mismo momento de su proyección hace ya más de 40 años se concibió como un edificio accesible y el del IMOMA, que cuenta con entradas accesibles y en su interior no existen barreras arquitectónicas, pues se dispone de suelos a nivel, amplios pasillos y giros, anchos pasos de puerta, ascensores de comunicación vertical, etc. Por su parte, todos los parkings de la división de aparcamientos cumplen con lo que exige la Ley en cuanto a plazas de aparcamiento dispuestas para personas con movilidad reducida. Del mismo modo, todos los edificios adquiridos por el Grupo en los últimos ejercicios en Estados Unidos cumplen la Ley sobre estadounidenses con Discapacidades (ADA). En la actualidad, la accesibilidad es uno de los factores que el Grupo tiene en cuenta en la valoración de los activos inmobiliarios que adquiere.

En materia de empleabilidad, en 2022 el número medio de personas empleadas por el Grupo con discapacidad mayor o igual al 33%, ascendió a 27 personas (22 en 2021). Otro ejemplo de aplicación del principio de integración lo constituyen los esfuerzos del Grupo por adaptar los puestos de trabajo o buscar puestos compatibles en aquellas situaciones en las que a lo largo de su vida laboral el empleado ve disminuidas sus capacidades físicas.



Diversidad social y cultural

La convivencia entre diferentes culturas y la protección de colectivos en riesgo de exclusión social son otros de los pilares que sustentan las políticas de gestión del Grupo. Actualmente trabajan en la Compañía personas de nueve nacionalidades. Asimismo, el Grupo garantiza los derechos dentro del ámbito laboral de todas aquellas trabajadoras que sufran violencia de género con la finalidad de que éstas puedan conciliar sus obligaciones laborales con sus necesidades de protección y de recuperación integral, y por ello, anualmente recuerda a sus trabajadores en qué consisten esos derechos y cómo pueden solicitarlos.

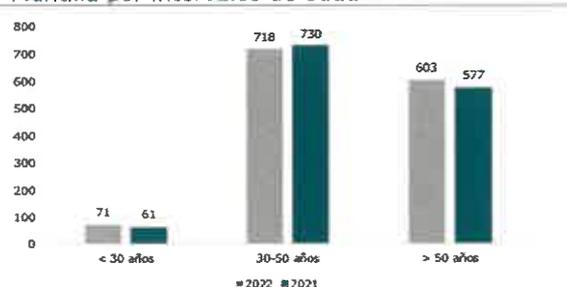
Con el objeto de tomar conciencia sobre el impacto que aún hoy en día tienen en nuestra sociedad actitudes como el racismo y la violencia de género, el Grupo realiza campañas de sensibilización informando sobre las últimas estadísticas recogidas por los diferentes Organismos Públicos.

En el presente ejercicio, un grupo de supervisores del Centro Médico realizó una sesión de trabajo en la que se abordaron conceptos claves vinculados a la diversidad desde un enfoque intercultural, permitiendo reflexionar acerca de qué es una empresa diversa, qué implica, cómo la entienden y qué beneficios aporta la integración de diferentes culturas y puntos de vista a la organización, así como los retos a los que se enfrentan aquellas compañías culturalmente diversas. La sesión fue dirigida por ACCEM, una organización sin ánimo de lucro española especializada en la atención de personas refugiadas, migrantes y en situación o riesgo de exclusión social.

Diversidad generacional y fomento de la integración laboral de los jóvenes

La convivencia de diversas generaciones supone una fuente de enriquecimiento continuo, y por ello desde el Grupo se trata de promover la confluencia de personas con diferentes edades y competencias. La estructura de edad en el ejercicio 2022 estaba dominada por los empleados de 30 a 50 años (52%) y los mayores de 50 años (43%)

Plantilla por intervalos de edad



Fuente: Elaboración Propia

En aras a reforzar la presencia de jóvenes menores de 30 años en la plantilla y fomentar así su convivencia con el resto de generaciones presentes en el Grupo, se acogen alumnos en prácticas de las universidades y centros de formación profesional de las localidades donde lleva a cabo su actividad, contribuyendo de esta manera al aprendizaje y desarrollo de los futuros profesionales de nuestro país. En 2022, un total de 68 estudiantes (56 en 2021) han realizado 22.256 horas de formación en prácticas en los centros de trabajo del Grupo (19.292 horas en 2021).

Las campañas de sensibilización en Corporación Masaveu



CÓDIGO ÉTICO Y DERECHOS HUMANOS: Diversidad Cultural

Diferencias entre diversidad e inclusión

Vivimos en una sociedad cada vez más plural y diversa. Según los últimos datos publicados por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, el Seguridad Social registró 2.439.868 afiliados a extranjeros en septiembre, una vez descontada la cotización y el efecto calendario. De estos, un 55,9% son hombres y un 44,1% son mujeres. Los países de trabajadores extranjeros más numerosos proceden de Rumanía (331.642), Marruecos (284.738), Italia (163.192), Colombia (124.609) y Venezuela (109.344).

Tanto en el Código de Conducta como en sus políticas corporativas, la Fundación trabaja cualquier tipo de discriminación por motivos de género, raza, orientación sexual, creencias religiosas, opiniones políticas, nacionalidad, origen social, discapacidad o cualquier otra circunstancia susceptible de ser fuente de discriminación. De esta forma, todos los empleados deben tratar de forma respetuosa, y profesional, para asegurar un entorno de trabajo equitativo, que anime a las personas a dar lo mejor de sí mismas.

Como parte de la promoción de estos valores éticos y de respeto a las personas, diversidad y no discriminación, queremos dedicar este comunicado a destacar la importancia de la diversidad cultural y conocer la diferencia entre diversidad e inclusión.

La diversidad cultural, patrimonio común de la humanidad

La Declaración Universal de la UNESCO sobre la Diversidad Cultural, promulgada en los arts. 1 y 2 que: la diversidad cultural es fuente de intercambios, de innovación y de creatividad, los mismos para el género humano como la diversidad biológica para los organismos vivos. En nuestras sociedades cada vez más diversificadas, resulta indispensable garantizar una interacción armoniosa y una voluntad de convivir de personas y grupos con identidades culturales a un tiempo plurales, vivaces y dinámicas.

Diferencia entre diversidad e inclusión

Diversidad e inclusión son términos que han ido ganando relevancia en los últimos años. Es muy habitual que ambos términos se utilicen de forma indistinta, o incluso, se utilicen como sinónimos, pero es importante diferenciarlos porque no son lo mismo. Mientras que la diversidad se refiere a la representación, la inclusión es más un sentimiento de participación.

En palabras de la consultora de Diversidad y actual VP Inclusion Strategy de Netflix, Verna Myers: "Diversidad es que te invites a una fiesta. Inclusión es que te sirvan a beber".

Fuente: [Ethos Workplace](#)



Orientaciones para el uso del lenguaje inclusivo publicadas por la ONU

¿Conoces las estrategias que la Organización de las Naciones Unidas dio a sus empleados para que utilizaran un lenguaje inclusivo en cuanto a género? Puedes consultarlas en su página web, si bien, te lo reproducimos a continuación:

El género en español

El género gramatical se manifiesta en los sustantivos, adjetivos, artículos y algunos pronombres. En el género gramatical existe únicamente el morfema de género masculino y el de género femenino. El género neutro se ha conservado en unas pocas palabras, como aquello, eso, esto, ello, alguien, algo y I. Es importante no confundir el género gramatical (categoría que se aplica a las palabras), el género con constructo sociocultural (roles, comportamientos, actividades y atributos que una sociedad determina en una época determinada considera apropiados para los seres humanos de cada sexo) y el sexo biológico (rasgo biológico propio de los seres vivos).

En español hay distintos mecanismos para marcar el género gramatical y el sexo biológico: terminaciones (chica/o), b) oposición de palabras (padre/madre) y c) el determinante con los sustantivos comunes en cuanto al género (el/la estudiante, este/esta representante). También hay palabras específicas (sustantivos epicenos) que tienen un solo género gramatical y designan a todas las personas independientemente del sexo biológico (la víctima, la persona).

Los principales retos del español para una comunicación inclusiva en cuanto al género son la confusión entre género gramatical, género sociocultural y sexo biológico, al nivel de conocimiento de los recursos que ofrece la propia lengua para hacer un uso inclusivo dentro de la norma y las asociaciones peyorativas que han heredado del sexismo social algunos equivalentes femeninos.



Pautas de actuación frente a la violencia de género

A través de este comunicado queremos trasladaros las pautas que las Administraciones Públicas aconsejan seguir si te encuentras con una situación de violencia de género.

CADU 1 - No sólo testigo de una agresión. Quizá no conozcas a la víctima. Puede ser que hayas coincidido con ella en el parque, en el supermercado, en la facultad o en cualquier espacio público. ¿Qué puedes hacer? ¿Cómo pedir la vida de la víctima?

LLAMA INMEDIATAMENTE

- 112 Emergencias
- 091 Policía Nacional
- 092 Guardia Civil

DESCARGA ALERTACOPS

La app ALERTACOPS permite enviar una señal de alerta a la policía con tu geolocalización.

NO TE PONERAS EN RESGO

Tu seguridad es importante si quieres ayudar. Espera a que lleguen los servicios de emergencia y de seguridad.

¿No es una situación de riesgo cuando se corre peligro inminente a la vida de la víctima?

LLAMA INMEDIATAMENTE

- 091 Policía Nacional
- 092 Guardia Civil
- 112 Valores Básicos a Emergencias

DESCARGA ALERTACOPS

La app ALERTACOPS permite enviar una señal de alerta a la policía con tu geolocalización.

INTENTA CREAR CON TU MOVIL LA SITUACIÓN

Este tipo de pruebas son muy importantes para el atestado. Pon estas grabaciones a disposición de la Policía y/o Guardia Civil. ¿No te da miedo o incomoda por redes sociales?

¿Te encontramos en el interior de un lugar o establecimiento público?

Pide ayuda a otras personas que se encuentran en el lugar. Avropad a la víctima. Preguntad qué necesita, respetando sus ritmos y sus decisiones.

Valorad si es necesario llamar a los servicios de emergencia, la policía y/o la Guardia Civil. Pueden avisar a la persona encargada, ocultarle lo que sucede y conjuntamente, manteniendo la calma, acompañar a la víctima en lo que necesite.



CÓDIGO ÉTICO Y DERECHOS HUMANOS

La Dirección General para la Igualdad de Tratamiento y Diversidad Étnico Racial ha lanzado la campaña "Si es racismo" con el objetivo de luchar contra la discriminación racial y dar a conocer el Servicio de Asistencia y Orientación a Víctimas de Discriminación Racial o Étnico del Consejo para la Eliminación de la Discriminación Racial o Étnico (CEDRE).



La campaña se dirige tanto a las personas que sufren con más asiduidad la discriminación racial como a la población general, mostrando situaciones de discriminación racial y buscando la identificación y la solidaridad de toda la sociedad. A la vez, anima a que las personas que hayan sido testigos de situaciones de discriminación racial, se solidaricen y lo denuncien, poniendo el foco en que la mejor herramienta para luchar contra el racismo, es el rechazo de toda la sociedad.

Asimismo, la campaña también quiere visibilizar el Servicio de Asistencia y Orientación a Víctimas del CEDRE que pone a disposición de víctimas y testigos de actos de discriminación racial el teléfono gratuito 900 20 00 41, con 23 oficinas presenciales en todas las CCAA y ciudades autónomas. El objetivo es combatir la falta de denuncia existente: solo un 18,2% de las personas que manifestaron haber experimentado una situación discriminatoria afirmaron haber presentado alguna denuncia al respecto, según estudios del propio CEDRE.

Esperamos que esta información resulte de vuestro interés.

Muchas gracias

Fuente: [Ethos Workplace](#)

8.6. Organización del tiempo de trabajo y medidas de conciliación

Organización del tiempo de trabajo

La organización del tiempo de trabajo se establece en base a los calendarios oficiales publicados anualmente por la autoridad laboral de cada Comunidad Autónoma, los convenios colectivos de aplicación en la empresa y las condiciones específicas de aquellos sectores que implican la necesidad de trabajo a turnos las 24 horas al día durante los 365 días al año. Cuando en un puesto es necesario el trabajo a turnos, estos se establecen conforme a lo dispuesto en los convenios colectivos de aplicación, siendo las categorías más recurrentes las siguientes: Turnos de mañana, tarde y noche en la división industrial y, en la división de medicina turnos diurnos (mañanas y tardes de jornadas estándar de 7 horas de 8h a 15h y de 15h a 22h), turnos nocturnos (jornadas estándar de 10 horas de 22h a 8h) y turnos rotatorios (que supone cambio de turno mañana/tarde/noche periódicamente, en hospitalización y urgencias). Las jornadas suelen ser continuas, pero en la parte de consultas y para otros colectivos de empleados específicos está establecida la jornada partida.

Medidas de conciliación

El Grupo entiende la importancia del equilibrio entre la vida personal y profesional para el desarrollo integral de la persona, y por ello, fomenta medidas que ayudan a sus empleados a alcanzar este equilibrio. En la organización del tiempo de trabajo se diferencia notablemente los colectivos que trabajan en turnos, para los que no siempre son aplicables horarios y medidas flexibles de aquellos que no están sujetos a los mismos.

En todo caso, en aquellos casos donde la naturaleza y organización del trabajo lo permiten, se adoptan las siguientes políticas:

- Jornada continua en periodos estivales
- Jornada intensiva los viernes
- Flexibilidad en la elección de la fecha de disfrute de vacaciones y ampliación del periodo de disfrute fuera del año natural.
- Flexibilidad horaria de entrada y salida en oficinas
- Flexibilidad en el horario de comida.

Al mismo tiempo, de conformidad con el marco normativo y el convenio que resulte de aplicación, los trabajadores pueden solicitar mecanismos que les permitan atender a cuestiones familiares, tales como permisos retribuidos, reducciones de jornada o permisos no retribuidos.

Dentro de los permisos retribuidos se encuentran los motivados por parto, acogimiento o adopción, paternidad, lactancia, accidente o enfermedad grave familiar y por fallecimiento de un familiar.

Por otro lado, cuando la situación del empleado lo requiera puede optar por una reducción de jornada, lo que conlleva una reducción proporcional de sus retribuciones. Se puede optar por reducir la jornada laboral con una disminución menor de retribuciones en los casos de guarda legal para hijos menores de 12 años, o cuidado de personas mayores que requieran especial dedicación o de discapacitados. Asimismo, existe la posibilidad de solicitar una reducción de jornada sin reducción de retribuciones para casos muy especiales: por enfermedad muy grave de un familiar de primer grado de consanguinidad o para el cuidado de hijos con cáncer u otra enfermedad grave.

También existe la posibilidad de que el empleado disfrute a corto plazo de un permiso sin sueldo o a más largo plazo de una excedencia, que, en el caso de ser por cuidado de hijos o familiar, permite, además de tener una plaza reservada en el centro, volver al mismo puesto de trabajo.

Reducciones de jornada	2022		2021	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Guarda legal hijos menores de 12 años	5	24	6	24
Cuidado de familiar	-	2	-	2
Enfermedad grave familiar	-	-	-	-
Cuidado de hijo menor con enfermedad grave	-	2	-	2
Total	5	28	6	28

Permisos sin sueldo	2022		2021	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Permisos sin sueldo	1	3	-	8
Total	1	3	-	8

Excedencia cuidado de hijos y familiares	2022		2021	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Excedencia cuidado de hijos	1	6	-	1
Excedencia cuidado de familiar	-	-	1	-
Total	1	6	1	1

Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras el permiso por nacimiento y cuidado del menor

La tasa de regreso al trabajo tras el permiso por nacimiento y cuidado del menor es del cien por cien en ambos sexos. Por su parte, la tasa de retención global en 2022 es del 90,90% (93,94% en 2021). En el caso de las mujeres este índice alcanzó en el presente ejercicio un 82,35% (93,94% en 2021) y, en el de los hombres, asciende a 96,93% (93,94% en 2021).

Además, en el año 2022 un 2,24% de los empleados disfrutaron de una reducción de jornada por cuidado de menores (2,36% en 2021).

Descripción	2022	
	Hombres	Mujeres
Nº personas que disfrutaron de la baja por nacimiento y cuidado del menor	27	17
Nº personas que se reincorporaron al trabajo después de la baja paternal	27	17
Nº personas que continúan trabajando en la empresa doce meses después de haber regresado del permiso	26	14

Descripción	2021	
	Hombres	Mujeres
Nº personas que disfrutaron de la baja por nacimiento y cuidado del menor	18	15
Nº personas que se reincorporaron al trabajo después de la baja paternal	18	15
Nº personas que continúan trabajando en la empresa doce meses después de haber regresado del permiso	17	14

Desconexión Digital

A pesar de que, con motivo de la naturaleza de sus actividades, gran parte de la plantilla del Grupo no emplea medios tecnológicos, existe en el seno de la organización un compromiso de garantizar el derecho a la desconexión laboral en el ámbito digital y, por ello, en el año 2020 se aprobó una Política sobre teletrabajo en la que se recoge este derecho, por el que se respeta su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como de su intimidad personal y familiar.

8.7. Política retributiva

El Grupo aplica una política retributiva basada en el convenio colectivo y el puesto de trabajo, con independencia por tanto de la persona que lo ocupa, y sin sesgos de sexo, edad, raza o religión.

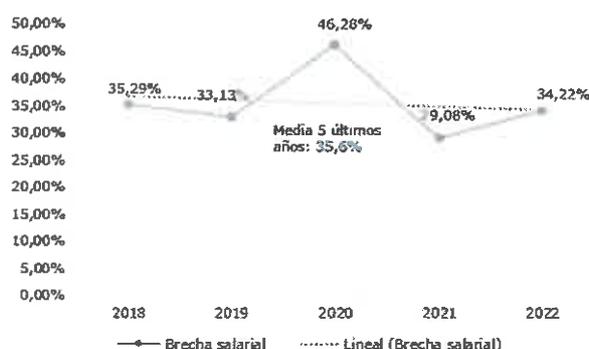
El cien por cien de las plantillas y centros de trabajo rigen sus relaciones laborales amparadas en Convenios Colectivos, bien propios o sectoriales, siendo frecuente en estos últimos casos que las condiciones de los empleados sean superiores a las establecidas en los Convenios Colectivos de referencia.

A pesar de la aplicación del principio de igualdad en la política retributiva, existe una brecha salarial como consecuencia de otros factores externos a la Compañía, entre los que cabe destacar:

- La masculinización del sector industrial que, además, es el más representativo en cuanto a número de trabajadores.
- La aplicación de diferentes convenios, incluidos aquellos que ya se venían aplicando antes de que el Grupo adquiriera la propiedad de sus centros de trabajo.
- La situación de oferta y demanda de profesionales en el mercado, afectados por los diferentes ciclos económicos vividos y, además, en el caso de medicina, por la oferta que realice la sanidad pública con la que se compite para atraer talento.
- La mayor proporción de mujeres frente a hombres con contratos laborales a tiempo parcial y las reducciones de jornada, etc.

La brecha salarial que se muestra en el informe es calculada de acuerdo a normativa, si bien, las variaciones interanuales se ven afectadas por factores muy diversos, como las indemnizaciones percibidas por despidos, así como otras circunstancias, como pueden ser bajas de los empleados, pago de atrasos debido a la desviación del IPC y su aplicación en los convenios de aplicación correspondientes, etc. De ahí que el análisis de su evolución deba tener en cuenta un horizonte temporal más largo. Tal y como se muestra en el siguiente gráfico, si observamos la tendencia a más largo plazo la brecha salarial en el Grupo se ha reducido.

Evolución brecha salarial 2018-2022



Otra cuestión a tener en cuenta en el cálculo de la brecha salarial es que las categorías profesionales agrupan una amplia variedad de puestos de trabajo, y en la retribución media se tienen en cuenta los pluses percibidos por antigüedad, un factor con gran peso en la retribución del Grupo y en la que existe un importante sesgo, ya que, dada la composición histórica de la plantilla, hay una mayor antigüedad media de hombres frente a mujeres. Cabe mencionar a este respecto que la antigüedad media de los hombres en el Grupo es de 17 años (17 en el ejercicio 2021) frente a la de la mujer, que se sitúa en torno a los 9 años (9 en 2021).

Retribución media (miles de euros)	2022						Brecha Salarial (*)
	< 30 años		30-50		> 50 años		
	H	M	H	M	H	M	
Titulado/a	31	32	66	40	74	40	43,35%
Jefe/a Administrativo/a y técnico/a especialista	-	-	48	40	45	41	11,96%
Administrativo/a	22	24	33	23	38	22	31,40%
Operario/a	36	38	42	43	39	23	9,84%
Peones	-	-	36	18	37	19	48,34%
Total	30	30	47	31	47	29	34,22%

Fuente: Elaboración Propia

Retribución media (miles de euros)	2021						Brecha Salarial (*)
	< 30 años		30-50		> 50 años		
	H	M	H	M	H	M	
Titulado/a	34	32	59	40	72	40	40,18%
Jefe/a Administrativo/a y técnico/a especialista	24	-	44	40	43	40	7,49%
Administrativo/a	24	22	32	24	26	23	30,41%
Operario/a	30	38	39	38	35	23	5,77%
Peones	17	28	36	19	40	19	47,07%
Total	29	29	43	32	44	29	29,08%

Fuente: Elaboración Propia

Se entiende por remuneración el salario base más las cantidades adicionales pagadas a un trabajador, por ejemplo, la antigüedad, los pactos por realización de funciones específicas, horas extraordinarias, pluses por disponibilidad o dedicación, bonus/incentivos por objetivos, pluses por nocturnidad y festivos, etc. En definitiva, todas las cantidades recogidas en el modelo 190.

(*) La brecha ha sido calculada a través de la siguiente fórmula: $1 - (\text{Salario promedio de las mujeres por categoría profesional} / \text{Salario promedio de los hombres por categoría profesional})$

La remuneración devengada por los miembros del Consejo de Administración de la sociedad dominante ascendió a 2.172 miles de euros (2.040 en 2021). No se facilita la remuneración desglosada por género dado que supondría la publicación del salario individualizado de la mujer que forma parte del órgano de administración.

Las funciones de la Alta Dirección del Grupo son desempeñadas por el Consejo de Administración.

8.8. Relaciones sociales

El diálogo social desempeña un papel fundamental en las relaciones laborales, y por esta razón el Grupo garantiza a sus empleados los derechos de libertad de asociación, representación sindical y negociación colectiva en el marco de la normativa laboral vigente y del convenio colectivo que resulte de aplicación y, además, mantiene una interlocución y negociación constante con los órganos de representación legal de los trabajadores. Adicionalmente a los órganos de representación ordinarios, con el objetivo de desarrollar y tratar materias específicas recogidas en los convenios colectivos de aplicación, se crean comisiones paritarias compuestas por la representación sindical y la empresa. Algunos ejemplos de estas comisiones son las comisiones de igualdad y de seguridad y salud.

El Departamento de Recursos Humanos es la puerta de entrada que facilita la incorporación de los empleados al centro de trabajo y, además, les informa de manera personalizada sobre cualquier cuestión relacionada con las políticas corporativas, contratación, permisos, retribuciones, carrera profesional, etc., además de proporcionarles la documentación y certificaciones que necesiten.

En cuanto a información más concreta del puesto de trabajo en materia de turnos, vacaciones y/o permisos, son los Responsables de Departamento o Sección quienes mantienen una comunicación continuada con los trabajadores que tienen bajo su responsabilidad.

En relación a los mecanismos y procedimientos con los que cuenta el Grupo para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía en términos de información, consulta y participación, estos están cubiertos con los canales de comunicación definidos por el Grupo actualmente. Algunos ejemplos son la Intranet, los buzones de sugerencias implementados por la división de medicina. Adicionalmente a los medios enunciados con anterioridad, desde la Unidad de Cumplimiento Normativo se hace llegar a los trabajadores vía email información relativa a los valores de la empresa, cuestiones relacionadas con la salud, la seguridad de la información y el cumplimiento normativo entre otros.

En cuanto al porcentaje de empleados cubiertos por Convenio Colectivo, este varía en función de la legislación aplicable, la existencia de convenio colectivo propio e incluso, la representación de los trabajadores, si bien, en todo caso el Grupo cumple con la legislación y/o normativa colectiva que resulte de aplicación. En el caso concreto de España, donde desarrollan su actividad la práctica totalidad de sus trabajadores, la totalidad de los trabajadores están amparados bajo convenio, en concreto, se aplican más de cincuenta y siete convenios colectivos.



8.9. Seguridad y salud

Cultura y organización preventiva

Para el Grupo es una prioridad generar entornos de trabajo seguros y saludables, integrando la prevención de riesgos laborales en todos y cada uno de los procesos y operaciones que se desarrollan en su seno. Tal y como se establece en el Convenio Colectivo, la protección de la salud de los trabajadores constituye un objetivo básico y prioritario, y para alcanzarlo se requiere del establecimiento y planificación de una acción preventiva en los centros de trabajo. Con tal objetivo se pretende no sólo el cumplimiento de las obligaciones legales y las responsabilidades de los actores implicados en el marco de la empresa, sino también fomentar una nueva cultura de la prevención a fin de implicar a cada trabajador y mentalizarle sobre la incidencia de su trabajo en la seguridad de las personas, procesos e instalaciones, así como para promover comportamientos respetuosos con la seguridad y salud de todos. Estos compromisos se encuentran recogidos en el código de conducta, la política corporativa, así como en los convenios colectivos. De esta forma, las diferentes políticas y planes de prevención de aplicación, persiguen que todos los trabajos llevados a cabo por sus trabajadores se desarrollen en condiciones de seguridad que garanticen la integridad física y la salud de los mismos.



Cartelería dispuesta en las fábricas

Para velar por la salud y seguridad laboral, Cementos Tudela Veguín y Medicina Asturiana cuentan con sendos Servicios de Prevención Propios, en las especialidades de Higiene Industrial y Medicina del trabajo, y en el concierto con un servicio de prevención ajeno en las especialidades de Seguridad en el trabajo y Ergonomía y Psicología aplicada. En el resto de las sociedades que conforman el Grupo, es el servicio de prevención ajeno quien proporciona a la empresa el asesoramiento y apoyo en función de los tipos de riesgos que existan en la sociedad. Todos los centros de trabajo disponen de su Evaluación inicial de Riesgos con medidas preventivas frente a los riesgos laborales detectados y los trabajadores reciben cursos básicos de prevención, formaciones específicas sobre riesgos en el puesto de trabajo o de actuación en casos de emergencia y primeros auxilios.

La participación de los trabajadores en todas las cuestiones relativas a la protección de su salud en el trabajo se materializa a través de los delegados de prevención o, en su caso, los Comités de Seguridad y Salud.

Una tarea continuada en este ámbito es la revisión de la salud de los profesionales que se incorporan al centro de trabajo, la de aquellos que ya están y la de quienes son especialmente sensibles o se han incorporado tras un proceso de largo de baja. Estos trabajadores deben contar con un reconocimiento médico que certifique que están en condiciones para llevar a cabo sus tareas laborales sin el menoscabo de su salud.

Asimismo, con el objetivo de cuidar la salud de los empleados, el Grupo realiza campañas informativas enfocadas a problemas de salud frecuentes en nuestra sociedad.

Fruto de compromiso con la salud de sus trabajadores, el Grupo lleva años trabajando, en sus fábricas de cementos y cales, en un programa de evolución de la cultura preventiva denominado "Todos". El proyecto, que cuenta con el asesoramiento de una empresa consultora especializada en el factor humano como motor del cambio, comprende básicamente dos fases en las que se hace partícipes a trabajadores de todos los niveles de la organización. En la fase inicial se realizó un diagnóstico de la cultura preventiva analizando cómo percibía el colectivo que participaba en el proyecto la importancia que la compañía daba a las políticas de salud y seguridad en el trabajo. Una vez concluida esta fase, estos trabajadores participaron en el desarrollo de herramientas y sistemas que contribuían a resolver las opciones de mejora detectadas en la fase inicial. Hasta la fecha, se han desarrollado once herramientas de cambio, ocho de ellas ya puestas en marcha con el objetivo de modificar/generar hábitos seguros, para lograr trabajadores formados en cumplir los procedimientos y capacitados para tomar decisiones seguras cuando estos no existan.

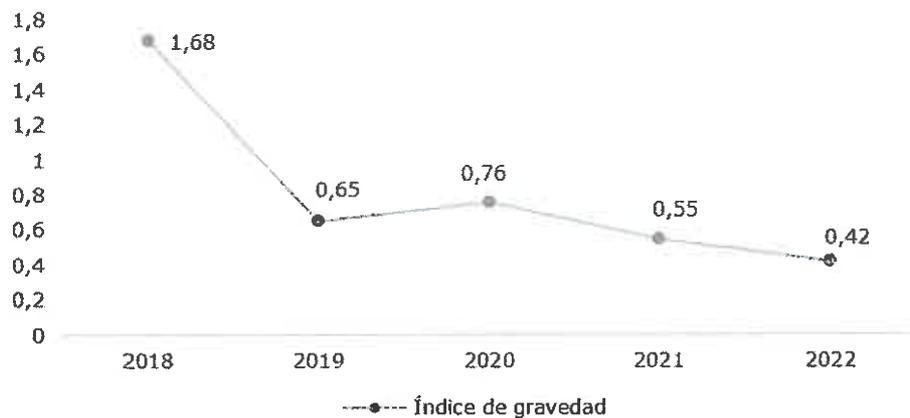


Imágenes campaña proyecto "Todos"

Actualmente el proyecto se encamina hacia su integración en las rutinas diarias de las fábricas y se está extendiendo ya al resto de empresas de la división industrial. La participación de los trabajadores en las cuestiones relativas a la protección de su salud en el trabajo, se materializa no solamente ya a través de los delegados de prevención y Comités de seguridad y salud; sino que participan directamente en minireuniones diarias de inicio de jornada/relevo donde se habla de seguridad en el marco de programación de las tareas en todas las secciones de las fábricas.

Con el control de los accidentes graves como elemento prioritario, en 2022, se ha consolidado el progresivo control del Índice de Gravedad (jornadas perdidas).

Evolución índice de gravedad de las fábricas de cemento



Fuente: Elaboración Propia

Se pretende desarrollar en 2023 una campaña de control de accidentes menores; que permita mayor control de los números e índices generales.

Paralelamente al proyecto "Todos", se está desarrollando un proyecto de digitalización de la gestión preventiva.

En cuanto a certificaciones, el Grupo cuenta con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud laboral (SGSS) certificado según la norma ISO 45001 en la empresa Escorias y Derivados, donde se produce a pie de horno alto la escoria granulada de horno alto, en Caleras de San Cucao, así como en la empresa destinada a la logística Comercial Iberoamericana de Servicios.

Accidentes Laborales

En el caso de que se produzca un accidente laboral, el empleado realiza una comunicación inmediata a su supervisor y al Responsable de Prevención de Riesgos Laborales designado en el Centro de Trabajo quien se lo trasladará al Departamento de Recursos Humanos para que proceda a registrarlo a través del Sistema DELTA.

Tras la notificación se inicia la investigación del accidente, un proceso en el que se analizarán de forma exhaustiva los hechos acaecidos a partir de la información aportada por el accidentado, testigos, etc. y cuya finalidad es detectar las causas del mismo a fin de prevenir posibles situaciones idénticas futuras.

Durante los años 2022 y 2021 no ha habido accidentes mortales ni bajas por enfermedad profesional. Por su parte, a lo largo del 2022 tuvieron lugar 41 accidentes con baja (34 en 2021), de los cuales 38 fueron hombres y 3 fueron mujeres.

A continuación, se presenta la evolución de los principales índices de accidentabilidad y absentismo durante los últimos dos ejercicios.

Estadísticas de accidentes	2022		2021	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de accidentes con baja (no incluidas in itinere)	38	3	28	6
Índice de frecuencia [1]	17,39	7,73	16,19	7,53
Índice de gravedad [1]	3,22	4,36	2,79	0,14

[1] Los índices de frecuencia y gravedad se calculan sobre 1.000.000 y 1.000 horas trabajadas respectivamente.
Fuente: Elaboración Propia

Absentismo accidentes	2022			2021		
	H	M	Total	H	M	Total
Índice de absentismo laboral (accidentes)	0,32%	0,44%	0,34%	0,27%	0,01%	0,19%
N.º accidentes con baja (No incluida in itinere)	38	3	41	28	6	34
Horas de absentismo de accidentes	7.041	1.693	8.734	4.830	109	4.939

Fuente: Elaboración Propia

Absentismo por enfermedad común	2022			2021		
	H	M	Total	H	M	Total
Horas perdidas por enfermedad común	67.454	10.757	78.211	52.505	6.057	58.562
Índice de absentismo por enfermedad común	3,09%	2,77%	3,04%	3,04%	0,76%	2,32%

Fuente: Elaboración Propia

8.10. Desarrollo profesional

El Grupo pone a disposición de sus trabajadores los medios para contribuir a su formación y a la gestión de su talento, conocimientos y competencias, con el fin de propiciar su progreso profesional y aportar más valor a los clientes y al Grupo en general.

En este sentido, como cada ejercicio económico, a la vez que se vela porque todo el mundo reciba la formación que pueda ser exigible legalmente por cuestiones de puesto o por motivos de seguridad, también se facilita que los empleados reciban aquella formación que resulte útil para contribuir a la mejora en el desempeño de su puesto de trabajo.

Número de horas de formación por categoría y sexo	2022		
	Hombres	Mujeres	Total
Titulado/a	4.297	17.705	22.002
Jefe/a Administrativo/a y técnico/a especialista	806	534	1.340
Administrativo/a	872	7.423	8.295
Operario/a	2.841	351	3.192
Peones	700	90	790
Total	9.516	26.103	35.619

Fuente: Elaboración Propia

Número de horas de formación por categoría y sexo	2021		
	Hombres	Mujeres	Total
Titulado/a	3.339	2.380	5.719
Jefe/a Administrativo/a y técnico/a especialista	1.252	242	1.494
Administrativo/a	173	925	1.098
Operario/a	5.738	47	5.785
Peones	1	-	1
Total	10.503	3.594	14.097

Fuente: Elaboración propia

En el presente ejercicio destaca la organización de un curso de reanimación cardiovascular (RCP), acreditado por la Sociedad Española de Medicina de urgencias y Emergencias (SEME) y la American Heart Association (AHA) y que tuvo lugar en el mes de marzo en el Centro Médico de Asturias. El curso, con una duración de 15 horas, contó con la participación de casi la totalidad de los médicos y la enfermería que integran los servicios de Urgencias y Medicina Intensiva (UCI).

Adicionalmente, los empleados también reciben formación interna y acceden a seminarios de actualización técnica en diferentes materias como medioambiente, prevención de blanqueo de capitales, contabilidad, fiscalidad y recursos humanos a través de las asociaciones a las que pertenece el Grupo.

9. Ética e integridad

9.1. Modelo de cumplimiento normativo

Para el Grupo constituye un objetivo prioritario actuar siempre de acuerdo con los más altos estándares éticos y el escrupuloso cumplimiento del ordenamiento jurídico, y por ello se ha dotado de un Modelo de Cumplimiento Normativo que trabaja para afianzar una cultura ética en el cumplimiento de las normas, fortaleciendo al mismo tiempo el control interno y así, prevenir conductas que puedan suponer la comisión de delitos.

Los elementos fundamentales del Modelo de Cumplimiento Normativo son el Código de Conducta, las políticas corporativas, el Canal Ético y el procedimiento de actuación y sistema disciplinario ante incumplimientos del Modelo.

El Código de Conducta y las políticas corporativas son de aplicación a todos los altos directivos, trabajadores, y, en general a todas las personas que prestan servicios en el Grupo, con independencia de cuál sea la modalidad jurídica que determine su relación laboral o de servicios, de la posición que ocupen en la estructura organizativa o del lugar geográfico en el que desempeñen su trabajo y, por consiguiente, a todas las empresas que integran el Grupo. Asimismo, el Grupo promueve que se implanten estos principios en las sociedades participadas a través de su participación en los órganos de gobierno.

Con el objeto de gestionar y supervisar el funcionamiento del Modelo de Cumplimiento Normativo, el Consejo de Administración de Corporación Masaveu, S.A. constituyó la Unidad de Cumplimiento Normativo. Este Órgano goza de poderes autónomos de iniciativa y control en su ámbito de competencia, y dispone de la autoridad, los recursos y los medios necesarios, en coordinación con Auditoría Interna, para implantar y hacer cumplir las medidas de control interno que resulten adecuadas para detectar, prevenir y evitar la comisión de infracciones penales, civiles, mercantiles, administrativas y tributarias imputables a la persona jurídica, así como para la reacción adecuada en el caso de que eventualmente se hayan producido.

La Unidad de Cumplimiento Normativo es un órgano colegiado dependiente del Consejo de Administración presidido por el Director de Cumplimiento Normativo e integrado, además, por el Director General Corporativo, el Director General Industrial, el Director General de Medios, el responsable de Auditoría Interna y el Secretario del Consejo, actuando este último como Secretario de la Unidad. El Director de Cumplimiento Normativo y presidente de la Unidad de Cumplimiento Normativo es designado por el Consejo de Administración o por la persona o personas en quien el Consejo haya delegado dicha facultad y podrá ser un profesional externo que deberá contar con las condiciones técnicas, profesionales y personales que, en su caso, establezca la normativa legal aplicable al cargo, además de una adecuada preparación y experiencia profesional e independencia de criterio.



Asimismo, el Grupo dispone de un sistema disciplinario, que complementa el sistema de ordenación jurídica de las faltas y sanciones establecido en la normativa legal y/o convencional que resulta de aplicación, y que tiene la finalidad de asegurar la efectividad del Código de Conducta junto con el resto de normas y procedimientos internos de supervisión, vigilancia y control destinados a prevenir el riesgo penal y de infracción del Modelo de Cumplimiento Normativo del Grupo, de acuerdo con lo previsto el Código Penal.

9.2. Código de conducta

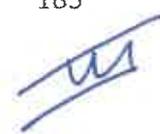
El Código de Conducta plasma el compromiso del Grupo con los principios de la ética empresarial y la transparencia, establece los principios básicos que deben guiar el comportamiento en el seno del Grupo y en sus relaciones con terceros y con la sociedad. El documento también recoge los órganos responsables de verificar su cumplimiento, el procedimiento general de comunicación en materias relacionadas con el Código de Conducta (Canal Ético) y las consecuencias de incumplir el código, pudiendo conllevar la imposición de las sanciones previstas en el sistema disciplinario.

Las nuevas incorporaciones al Grupo aceptan el contenido íntegro del Código de Conducta y, en especial, los objetivos, valores y las normas de actuación que están establecidas en el mismo. Además, con la finalidad de difundir los valores, compromisos y normas que en él se reflejan, el Código de Conducta se encuentra disponible en la página web y la Intranet. El Grupo también promueve los valores contenidos en el Código de Conducta y la normativa de aplicación entre sus empleados mediante campañas de comunicación.

Comunicaciones por temática

			
Cumplimiento Normativo	Seguridad y Protección de Datos	Código ético y derechos humanos	Recursos Humanos y salud
29	31	17	6

También en el presente ejercicio la Unidad de Cumplimiento Normativo ha difundido entre los empleados de la división de medicina un vídeo formativo en materia de protección de datos.



Además, en 2022 la Unidad de Cumplimiento normativo ha elaborado y difundido entre los empleados una completa guía donde:

- Se relacionan los delitos que podrían comportar responsabilidad penal a la persona jurídica o consecuencias accesorias recogidas en el artículo 129 del Código Penal. Para cada uno de ellos se describen las conductas que se castigan, con enlace al Código Penal Español para mayor información y poder consultar el texto legal.
- Se incluye una relación sin carácter limitativo de conductas cuya realización o ejecución resulta prohibida a fin de evitar una posible imputación penal tanto del Grupo, como de sus empleados en el desarrollo de su actividad profesional o laboral.
- Una referencia a qué se espera de los empleados del Grupo y personas vinculada en el desarrollo de su actividad.

9.3. Canal ético

El Canal Ético es un elemento clave en la gestión de las conductas que cuenta con dos vías de comunicación:

- Canal de Consulta, mediante el que se pueden trasladar dudas, dilemas o cuestiones en relación a la aplicación o interpretación del Modelo de Cumplimiento Normativo o de cualquiera de sus Códigos, Políticas o Procedimientos.
- Canal de Denuncia Confidencial, a través del que se puede informar de cualquier irregularidad y/o incumplimiento normativo de la que se tenga conocimiento o sospecha fundada.

La Unidad de Cumplimiento Normativo es el órgano responsable de la recepción, tratamiento y funcionamiento del Canal Ético, de garantizar la confidencialidad de las personas denunciantes y denunciadas y de que no se tomen represalias de ningún tipo contra las personas que efectúen denuncias o comunicaciones que hayan sido remitidas de buena fe. Las denuncias en relación con cualquier conducta constitutiva de posible infracción penal, civil, mercantil, administrativa, tributaria o del Código de Conducta serán convenientemente investigadas, incluso en el caso de las realizadas de forma anónima, siempre que las mismas contengan información suficiente que posible su investigación.

El Canal Ético permite la consulta o denuncia por parte de cualquier empleado por varias vías (aplicación en la intranet, correo postal o email), con independencia de su rango, y su funcionamiento está recogido en el Procedimiento Regulator del Canal de Denuncias disponible en la Intranet del Grupo. Periódicamente se realizan comunicaciones a los empleados en las que se les recuerdan las vías de comunicación que pueden utilizar, así como el funcionamiento del Canal.



Durante los ejercicios 2022 y 2021 no se han recibido denuncias a través de este medio. En el presente ejercicio se ha recibido una consulta que ha sido archivada por no referirse a cuestiones que atañen al Modelo de Cumplimiento Normativo.

En el caso de que concurran incumplimientos del modelo, el Grupo dispone de un sistema disciplinario.

9.4. Respeto a los derechos humanos

Compromiso

Mediante su Código Ético y su Política Corporativa de respeto a los derechos humanos el Grupo se compromete a apoyar, respetar y contribuir a la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente, con el objetivo de no ser cómplice de ninguna forma de abuso o vulneración de los mismos en el desarrollo de su actividad.

Ambas normativas, que resultan de aplicación a todo el Grupo, recogen el compromiso de cumplir con los siguientes principios básicos:

- Desarrollo de las actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente, exigiendo a todos los profesionales y proveedores con los que trabaja el estricto respeto a los derechos humanos y laborales reconocidos en la normativa nacional e internacional.
- Rechazo al uso de mano de obra infantil, así como cualquier forma de trabajo forzoso u obligatorio, entendiendo por tales aquellos exigidos a un individuo bajo la amenaza de una pena cualquier y para el cual dicho individuo no se ofrece voluntariamente.
- Respeto a la diversidad, no tolerando ningún tipo de discriminación por motivos de género, raza, orientación sexual, creencias religiosas, opiniones políticas, nacionalidad, origen social, discapacidad o cualquier otra circunstancia susceptible de ser fuente de discriminación.
- Respeto a la libertad de asociación y negociación colectiva
- Proporcionar entornos laborales, adecuados, saludables y seguros.
- Retribución laboral digna
- Contribución al aprendizaje y formación de sus empleados

En consonancia con todas estas directrices, el Grupo promueve entre sus empleados una cultura de respeto a los derechos humanos mediante periódicas campañas de comunicación.

Debida diligencia

El principal mecanismo de protección con el que cuenta el Grupo frente a la posible vulneración de los derechos humanos en el marco de su actividad es el Canal Ético, disponible para los empleados y gestionado por la Unidad de Cumplimiento Normativo.

Tal es así que la política corporativa de respeto a los derechos humanos recoge la obligación de los empleados de poner en conocimiento del Grupo cualquier vulneración de los derechos humanos de la que tengan conocimiento, así como cualquier consulta o denuncia relacionada con el incumplimiento del Código de Conducta.

En 2022, al igual que en el ejercicio anterior, no se ha recibido denuncia alguna sobre vulneración de los derechos humanos.

9.5. Lucha contra la corrupción y el soborno

En el Grupo existe una tolerancia cero ante prácticas relacionadas con la corrupción y el soborno, y así queda recogido específicamente en la Política contra la Corrupción y el Fraude que desarrolla lo previsto en el Código de Conducta. Ambas normas son de aplicación a todos los altos directivos, trabajadores, y, en general a todas las personas que prestan servicios en el Grupo, con independencia de cuál sea la modalidad jurídica que determine su relación laboral o de servicios, de la posición que ocupen en la estructura organizativa o del lugar geográfico en el que desempeñen su trabajo y, por consiguiente, a todas las empresas que integran el Grupo. Asimismo, el Grupo promueve que se implanten estos principios en las sociedades participadas a través de su participación en los órganos de gobierno

En particular, esta normativa recoge las pautas de actuación a seguir a efectos de la prevención de este tipo de conductas, entre las que se encuentran:

- Prohibición del ofrecimiento o la aceptación de cualquier forma de soborno o comisión, procedente de, o realizado por, cualquier otra parte implicada, como funcionarios públicos, españoles o extranjeros, personal de otras empresas, partidos políticos, clientes, proveedores, suministradores y accionistas. Los actos de soborno, expresamente prohibidos, incluyen el ofrecimiento o promesa, directo o indirecto, de cualquier tipo de ventaja impropia o de cualquier instrumento para su encubrimiento, así como el tráfico de influencias.
- Prohibición de autorizar, ofrecer ni aceptar regalos u obsequios en el desarrollo de la actividad profesional salvo que concurren las siguientes circunstancias:
 - Que sean de valor económico irrelevante o simbólico
 - Que respondan a signos de cortesía o atenciones comerciales usuales.
 - Que no estén prohibidas por la Ley o las prácticas comerciales generalmente aceptadas.



- Prohibición a empleados de realizar, ni directa ni indirectamente, donaciones a los partidos políticos ni contribuir en modo alguno a su financiación, en forma distinta a la establecida en el Ordenamiento Jurídico aplicable.
- Obligación de comunicar cualquier situación que pueda condicionar la independencia profesional o la imagen del Grupo por concurrir un conflicto de interés.
- Prohibición de utilizar indebidamente toda aquella información a la que se acceda como consecuencia del desempeño de la actividad profesional en beneficio propio o de terceros.
- Establecer relaciones con la administración pública, autoridades, funcionarios públicos y demás personas que participan en el ejercicio de la función pública se rigen bajo los principios de cooperación, transparencia y honestidad.
- Establecer relaciones con terceros, clientes, socios, proveedores y administradores desde una ética profesional.

El Grupo aplica el debido control sobre la comisión de esta materia mediante su política de uso de poderes, el establecimiento de medidas específicas sobre el efectivo y procedimientos de aprobación de gastos de viaje, compras y contratación de personal.

En línea con todas las pautas anteriormente descritas, el Grupo impulsa entre su personal una cultura preventiva hacia este tipo de conductas y fomenta la aplicación de principios éticos y de comportamiento responsable entre todos los profesionales que integran la organización.

9.6. Prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo

En materia de prevención de blanqueo de capitales, Corporación Masaveu cuenta con políticas y procedimientos específicos cuya aplicación permite detectar situaciones de riesgo, al objeto de prevenir que los productos ofrecidos por el Grupo puedan ser utilizados con fines de blanqueo de capitales o de financiación del terrorismo. En concreto, la Compañía dispone de un "Manual Interno de Procedimiento en Materia de Prevención de Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo", en el que se recogen los procedimientos de diligencia debida que resultan de aplicación en todas aquellas operaciones en las que, por su naturaleza o la de sus intervinientes y en aplicación de lo establecido en la legislación vigente, deben estar sujetos a los controles sobre esta materia y cuyo cumplimiento es verificado periódicamente. Además, el Grupo pone a disposición de sus profesionales el Canal Ético a través del que pueden comunicar, incluso anónimamente, incumplimientos de la normativa o de los procedimientos internos en materia de prevención de blanqueo y financiación del terrorismo.

9.7. Protección de datos

El Grupo cuenta con Políticas Corporativas de Sistemas de la Información donde se recogen las normas en materia de seguridad que deben cumplir los empleados para proteger adecuadamente los activos tecnológicos, los recursos y la información. Existen en el Grupo Comités que tratan aspectos relacionados con la seguridad y la protección de datos de carácter personal. Además, de conformidad con la normativa de aplicación, la división de medicina ha designado a una Delegada de Protección de Datos, encargada, entre otras cuestiones, de proporcionar asesoramiento e información en materia de protección de datos, así como supervisar el cumplimiento de su normativa, asesorar en todo aquello relacionado con las evaluaciones de impacto y cooperar con la autoridad de control actuando como punto de contacto con dicha autoridad y los interesados.

Estos protocolos se complementan con los acuerdos de confidencialidad y secreto profesional firmados por los empleados.

Al mismo tiempo, el Grupo se encuentra adherido al Pacto Digital para la Protección de las personas, una iniciativa de la Agencia Española de Protección de datos que pretende poner en valor la privacidad y la importancia del tratamiento de datos. De esta forma, el Grupo formaliza los siguientes compromisos:

- Cumplimiento de las obligaciones específicas en el ámbito digital, tales como aportar información a los usuarios sobre el tratamiento de sus datos y el ejercicio de sus derechos, aplicar los principios relativos al tratamiento contenidos en la normativa, garantizar la licitud del tratamiento, designar a un delegado de protección de datos en los supuestos legalmente exigibles y aplicar la privacidad «desde el diseño» y “por defecto».
- Promover un entorno laboral libre de acoso, especialmente en el ámbito digital, impulsando las recomendaciones de la Agencia Española de Protección de Datos en esta materia.
- Promover la innovación y la transformación digital desde un enfoque basado en los principios de ética, responsabilidad y transparencia.
- Establecer directrices de teletrabajo que sean respetuosas con la privacidad.
- Difundir, en su ámbito de actuación, los recursos que la Agencia Española de Protección de Datos pone a disposición para ayudar a la sensibilización sobre el valor de la privacidad, la importancia del tratamiento de datos personales, etc.



Algunos ejemplos del cumplimiento por parte del Grupo de estos compromisos son la aprobación de dos nuevas políticas corporativas ("Política corporativa sobre responsabilidad en el ámbito digital" y "Política corporativa sobre innovación, la protección de datos y la ética"), la incorporación de las recomendaciones de la Agencia Española de Protección de Datos en el "Protocolo de Prevención y Actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral" del Grupo y la campaña de comunicación en materia de protección de datos llevada a cabo entre el personal. En su afán por combatir la violencia digital, y en línea con el compromiso adquirido a través de este pacto, el Grupo ha divulgado información sobre el procedimiento habilitado por la Agencia Española de Protección de Datos para solicitar la retirada urgente en Internet de contenidos sexuales o violentos, con independencia de las denuncias que puedan presentarse ante las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado o las instancias judiciales pertinentes.



Tú también
#PuedesPararlo
 con el
#CanalPrioritario

Si tienes conocimiento de la publicación de fotografías, vídeos o audios de contenido sexual o violento en Internet sin el consentimiento de las personas afectadas (personas españolas o que se encuentren en España), solicita su retirada en el Canal prioritario de la Agencia.



En qué casos puedes acudir a este Canal
 En qué casos no

CANAL PRIORITARIO | JERES MEJOR DE EDAD | CAMPEÑA | #SUCESOPANORLA | COLABORAR



10. Protección de los consumidores

El Grupo cuenta con una Política de Calidad donde establece su firme compromiso en trabajar para ser un referente de calidad y competitividad en los mercados donde está presente, satisfaciendo las necesidades de sus clientes en un clima de confianza, y contribuyendo al desarrollo y realización de su equipo humano. Para conseguirlo, todos los profesionales que conforman el Grupo trabajan interesándose en las opiniones, necesidades y grados de satisfacción de los clientes, esforzándose por ofrecerles productos y servicios que satisfagan sus necesidades y expectativas y con un fuerte espíritu innovador.

Con respecto a la división industrial, sus productos poseen el certificado de conformidad CE, en cumplimiento con Reglamento Europeo de Productos de Construcción N.º 305/2011 y el certificado AENOR de producto y todos ellos disponen de fichas de seguridad sobre su uso. Además, todas las fábricas de cemento, hormigón, morteros, escoria y logística cuentan con certificación de sistemas de calidad. Asimismo, la división industrial mantiene una fluida y constante comunicación con sus clientes y realiza una gestión continua de incidencias y reclamaciones.



Por su parte, la división inmobiliaria no ha recibido en el presente ejercicio quejas o reclamaciones por los servicios prestados en la cartera de activos. Asimismo, de las incidencias surgidas en los inmuebles la mayoría han sido tratadas y resultas en el mismo ejercicio a través de los procedimientos establecidos al efecto como parte del habitual mantenimiento y explotación patrimonial

Por otro lado, la división vitivinícola contacta a diario con los distribuidores con los que trabaja a fin de interesarse por sus opiniones en cuanto a las tendencias de consumo en el mercado y el grado de satisfacción que los productos están teniendo en el mercado. Además, con su actividad de enoturismo, Masaveu Bodegas intenta transmitir de una manera más cercana a sus clientes su filosofía de trabajo en la que prima la calidad. Otro de los canales que se utiliza para llegar al público general es la comunicación, tanto en medios, redes sociales como en páginas web, cuyo alcance es analizado año a tras año a fin de comprobar si es están consiguiendo los resultados esperados y si se está llegando a los consumidores. Y, por último, con su blog "Arte con los cinco sentidos", la división vitivinícola acerca el mundo del vino al público general a través de diferentes artículos donde se abordan desde cuestiones técnicas, como qué factores determinan el momento en el que se vendimia, hasta aquellas más prácticas, pero absolutamente necesarias, como dónde y cómo conservar el vino en casa.

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, cursive letters.

En relación a los productos, como se ha mencionado con anterioridad, las bodegas se encuentran amparadas en diferentes Denominaciones de Origen o Indicaciones Geográficas motivo por el que en su producción deben cumplir estrictas normas cuyo cumplimiento es supervisado por los diferentes Consejos Reguladores existentes en nuestro país.

MASAVEU ● BODEGAS Resultados Comunicación

Impacto en medios

Apariciones en los medios: 608 (+14,50 % respecto al año pasado)

Alcance: 54 millones de personas

Valor publicitario estimado: 3.631.544 euros

Redes sociales: 16.766 seguidores (+23% que en 2021)

Instagram: 6.013

Facebook: 4.0728

Twitter: 2.781

LinkedIn: 3.164

Web

115.921 visitas (+30% que en 2021)

Fuente: Elaboración Propia

Para la división de medicina es prioritario prestar una asistencia sanitaria personalizada, cercana y transparente. Centro Médico de Asturias dispone de un Servicio de Atención al Paciente, también conocido como "*Chaquetas Rojas*", encargado de ayudar o resolver cualquier problema, incidencia o necesidad que los pacientes pueden tener durante su visita o estancia en el hospital. El Centro Médico es el único hospital de Asturias que tiene esta figura implantada.



A fin de dar a conocer el trabajo desarrollado en Centro Médico de Asturias e IMOMA, y conectar con su público objetivo, la división de medicina trabaja en varias vías de comunicación cuyo impacto es monitorizado a fin de comprobar su efectividad

MASAVEU ● MEDICINA Resultados Comunicación

Redes sociales: 15.011 seguidores

Instagram: 1.991

Facebook: 6.876

Twitter: 2.414

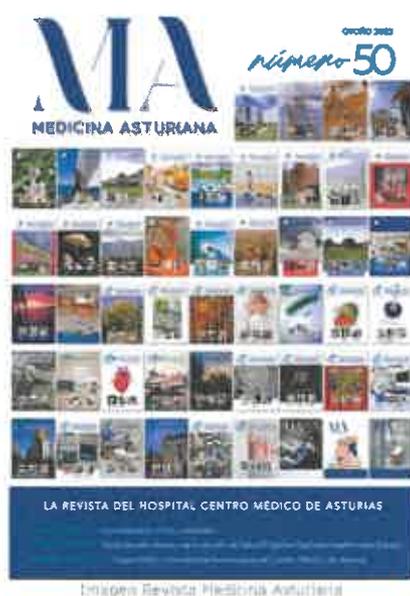
LinkedIn: 3.730

Web

1.019.877 visitas

Es indudable que las redes sociales constituyen un nuevo canal a través del que la división de medicina, además de proporcionar información sobre la salud en general, su prevención y promoción, resuelve numerosas dudas.

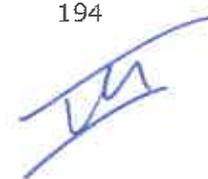
También cada trimestre la revista del Centro Médico intenta acercar a los usuarios a la vida del hospital, así como dar voz a los pacientes a través de diferentes entrevistas en las que cuentan sus experiencias.



Por lo que se refiere a las reclamaciones, quejas y sugerencias presentadas por los pacientes, estas son una valiosa fuente de información que permite detectar oportunidades de mejora de los servicios prestados. El departamento encargado de su gestión operativa en el Centro Médico son las Chaquetas Rojas. El hospital, que atendió en 2022 a más de 210 mil pacientes (202 mil en 2021), recibió en el presente ejercicio un total de 132 reclamaciones (89 en 2021), con un tiempo medio de respuesta de 10 días (11 en 2021). Asimismo, se han recibido un total de 10 sugerencias (3 en 2021). Los principales motivos de las quejas y reclamaciones han sido la disconformidad con el trato y la atención recibida, así como la demora en la asistencia, aspectos sobre los que el Grupo trabaja y continúa trabajando para mejorar la prestación del servicio a sus pacientes.

La gran labor de comunicación realizada en las divisiones de medicina y vitivinícola fue reconocida por los lectores de Extradigital que, con sus votaciones, eligieron que en su "Once Ideal de Marketing" estuvieran las responsables de comunicación de ambas líneas de negocio.

Por último, en el ejercicio 2022 la división de aparcamientos recibió 196 reclamaciones, de las que en su mayoría se corresponden con golpes de otros vehículos (94) y problemas en la gestión de cobro (34).



11. Sostenibilidad en la cadena de proveedores

Las relaciones con los proveedores se desarrollan en un marco de colaboración transparente que permite la consecución de los objetivos mutuos y el cumplimiento de la responsabilidad social del Grupo.

La selección y contratación de proveedores se ajusta a la normativa interna existente en cada momento, garantizándose la transparencia, la igualdad de trato y la aplicación de criterios objetivos y ponderados, evitándose tratar con aquellos proveedores o posibles proveedores cuyos intereses personales, actividades externas, intereses económicos o relaciones sean contrarios o potencialmente conflictivos con los intereses del Grupo, directa o indirectamente. En este sentido, la compra de bienes o la contratación de servicios se realiza con total independencia de decisión y al margen de cualquier vinculación personal, familiar o económica, que pueda poner en duda los criterios seguidos en la selección.

El Grupo informa a los proveedores sobre sus políticas y especificaciones en materia medioambiental y de prevención, seguridad y salud laboral, además de fijar contractualmente las especificaciones referidas a calidad y medioambiente que les aplican.

Adicionalmente, el Grupo supervisa que los proveedores que trabajan en sus propias instalaciones estén al corriente de sus obligaciones fiscales, laborales y de prevención.

Sí bien el Grupo no realiza auditorías sobre sus proveedores, existe por parte de los Departamentos de Compras, Medioambiente y Calidad, un seguimiento estrecho sobre los mismos, de tal forma que cada incumplimiento se monitoriza para que sea solventado a la mayor brevedad.

Especial atención se brinda a las alertas sanitarias que son recibidas, bien por la Agencia Española del Medicamento, o por los propios proveedores de material, equipos o productos farmacéuticos. Estas alertas y su atención se encuentran centralizadas en el área de farmacia, aunque aquellas que están vinculadas con los equipos o material implantable se procesan por el Departamento de compras en coordinación con las áreas clínicas donde se encuentra el material (quirófanos, laboratorios, almacenes, etc.).

12. Promoción y difusión del arte y la cultura, así como la conservación del patrimonio cultural español

Como gestora de la Colección Masaveu, la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, reconocida con diferentes premios por su apoyo al arte y la cultura, así como por sus esfuerzos en preservar, restaurar y difundir el patrimonio histórico español como la Medalla de Madrid en 2015, el premio iberoamericano de mecenazgo de la Fundación Callia en 2018 y el galardón al mecenazgo de los Premios de la Cultura de la Comunidad de Madrid en el 2023, promueve su divulgación y conocimiento a través de la organización de diversos proyectos expositivos, colaboraciones institucionales, publicaciones y proyectos de restauración y conservación.

12.1. Proyectos expositivos

Colección Masaveu: Pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo
Sede FMCMP. Reapertura: 5 de octubre de 2021-28 de mayo de 2023.

Uno de los ejemplos más destacados de la labor de difusión del arte promovida por la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, es la exposición "Colección Masaveu: Pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo", inaugurada en el año 2019 con motivo de la apertura de su sede en Madrid, un edificio reformado al efecto. La muestra, que podrá visitarse de forma gratuita hasta el próximo 28 de mayo de 2023, ha sido calificada por los medios de comunicación de "deslumbrante" por reunir en una misma sala todo el panorama pictórico español del siglo XIX. Aglutina obras de pintores tan destacados como Francisco de Goya, Federico de Madrazo, Eduardo Rosales, Mariano Fortuny, Martín Rico, Aureliano de Beruete, Carlos de Haes, Fernando Álvarez de Sotomayor, Joaquín Sorolla, Ignacio Zuloaga, Darío de Regoyos -con, entre otras, la última obra que pintó-, Ramón Casas, Santiago Rusiñol, Isidro Nonell o Hermén Anglada Camarasa, entre otros.

La muestra, que durante el año 2022 fue visitada por más de treinta y ocho mil personas, cuenta con una cuidada publicación disponible en castellano y en inglés en la que se recogen ensayos y comentarios realizados por Javier Barón, comisario de la citada exposición y jefe de conservación de pintura del siglo XIX del Museo del Prado, mediante los que presenta las 117 piezas de la muestra y que trazan un didáctico recorrido por la historia de la pintura española del siglo XIX.



Colección Masaveu: Objeto y Naturaleza. Bodegones y floreros de los siglos XVII y XVIII

Centro Fundación Unicaja de Sevilla. 4 de abril-16 de julio, 2022

Museo de Bellas Artes de Asturias, Oviedo. 30 de septiembre 2022-8 de enero 2023.

También en el presente ejercicio, la Fundación María Cristina Masaveu Peterson ha promovido en las ciudades de Sevilla y Oviedo la exposición "Colección Masaveu: Objeto y naturaleza: Bodegones y Floreros de los Siglos XVII-XVIII". Para ello, se han escogido las piezas más sobresalientes del Barroco y la Ilustración, procedentes de los principales centros españoles de producción artística y una excepcional obra napolitana.

Las muestras recorren el devenir del género de la naturaleza muerta, diferenciado en el ámbito hispánico con el término característico de "bodegón". Se denominan así las pinturas que retratan objetos, frutos, animales o flores de forma muy próxima, con atención a su diferente consistencia y aspecto. Son temas en apariencia triviales surgidos primero en contextos eruditos que, por su enorme atractivo visual, acabaron siendo demandados por los demás estamentos sociales con capacidad económica en el siglo XVII. Siguiendo un orden geográfico y cronológico, ambas muestras proponen al espectador un trayecto de siglo y medio por el bodegón español a través de medio centenar de obras de algunos de los más renombrados artistas consagrados al género: desde los sobrios planteamientos de Juan van der Hamen, Alejandro de Loarte o Juan de Zurbarán, pasando por las soluciones plenas del barroquismo de Juan de Arellano, hasta concluir con las refinadas composiciones de Luis Meléndez nacidas durante la Ilustración. Ambas exposiciones se completaron con fondos de la propia Fundación María Cristina Masaveu Peterson, que continúa con la labor de mecenazgo de la familia Masaveu acrecentando su propia colección artística. Asimismo, en el caso de la exposición organizada junto al Museo de Bellas Artes de Asturias, se mostró también una importante selección de obras de la Colección Pedro Masaveu Peterson. Como se ha señalado, cuatrocientas diez obras de esta colección fueron entregadas al Principado de Asturias mediante la vía de la dación en 1994, un año después de su fallecimiento por deseo expreso de María Cristina Masaveu Peterson, quien quiso de este modo honrar la figura de su hermano como coleccionista. Estas obras se pueden contemplar en el Museo de Bellas Artes de Asturias, considerado desde entonces uno de los más relevantes de España.

El comisario de la exposición, Ángel Aterido, profesor de Historia del Arte en la Universidad Complutense de Madrid y experto en pintura barroca española, dio una conferencia en torno al proyecto el pasado 24 de noviembre en el Museo de Bellas Artes de Asturias.

Durante el tiempo que las obras estuvieron expuestas en el Centro Fundación Unicaja de Sevilla y el Museo de Bellas Artes de Asturias, un total de veinticinco mil ciento ochenta y ocho personas pudieron disfrutar, de forma gratuita, de esta magnífica muestra.

12.2. Conservación y restauración

La Fundación María Cristina Masaveu Peterson se ocupa de la gestión de la Colección Masaveu desde 2013, contribuyendo, siempre en colaboración con el Departamento de Arte de Corporación Masaveu, en la documentación, estudio y catalogación de las obras, así como en el planeamiento y desarrollo de planes y protocolos de conservación preventiva, y que luego lleva a cabo Corporación Masaveu, S.A., como propietaria, a través de su Departamento de Arte, con la correspondiente planificación y puesta en marcha de intervenciones específicas de conservación y/o restauración en piezas determinadas de la colección.

Por otro lado, en 2022 se realizaron por Corporación Masaveu, S.A. diversas intervenciones de conservación y/o restauración en 90 obras y bienes muebles de la Colección Masaveu.

- Tratamientos sistemáticos y preventivos por anoxia de piezas de la colección realizados por TSA, Conservación del Patrimonio.
- Pintura:
 - Intervenciones puntuales en un conjunto de cuarenta y siete obras y marcos de la colección realizadas por el Departamento de Arte de Corporación Masaveu.
 - Intervenciones puntuales y restauración de cinco lienzos del siglo XVII y de tres de sus marcos. Realizada por Emilio Casero Chamorro.
 - Intervenciones puntuales y de restauración de ocho lienzos de los siglos XVII a XIX y cinco de sus marcos. Realizada por Marta Méndez Rebolo.
 - Intervenciones puntuales y restauración de ocho lienzos de los siglos XVII a XIX y sus marcos. Realizada por Isabel González-Conde.
 - Restauración de siete lienzos de los siglos XVII a XX y seis de sus marcos. Realizada por Ana Isabel Ortega Díaz.
 - Restauración de dos cuadros del siglo XVII. Realizada por Álvaro Fernández.
 - Restauración de seis marcos de los siglos XVI a XX. Realizada por Mercedes Lacasa Díaz.
 - Restauración de dos soportes (tablas) de dos pinturas. Realizada por José de la Fuente.
- Escultura: Intervenciones puntuales realizadas por el Departamento de Arte de Corporación sobre un conjunto de siete piezas.
- Libros: Restauración de un conjunto de treinta libros de los siglos XVII-principios del XX. Realizada por Covadonga Miravalles.
- Realización de estudios técnicos de una obra de Colección Masaveu. Realizada por Icono I&R Restauración S.L.



12.3. Préstamos de Obra

**Exposición "La edad dichosa. La infancia de la pintura de Sorolla".
Museo Sorolla de Madrid. 1 febrero – 19 de junio de 2022**

Otra de las iniciativas llevadas a cabo en el ejercicio en materia de promoción y divulgación del arte y el patrimonio ha sido la colaboración especial en la exposición temporal "La edad dichosa. La infancia en la pintura de Sorolla" que ha organizado el Museo Sorolla en su sede madrileña. Articulada en tres secciones, esta exhibición propone, por primera vez, una aproximación sistemática a la representación infantil en la España de entresiglos a través de la obra del creador valenciano, quien destacó a lo largo de su trayectoria como un magnífico pintor de niños. Se inicia en el núcleo de la intimidad infantil del estatus social y culmina captando todo un mundo de faenas infantiles, que no sólo pasan por las esperadas del juego, el divertimento o el estudio de los niños de las clases más pudientes, sino también por el trabajo infantil o el desamparo de los pequeños de las clases más populares. Por último, se aborda también la enfermedad y mortalidad infantil.

La Colección Masaveu está presente en la exhibición a través de una de sus principales obras asociadas a este asunto: *Los hijos de los señores de Urcola*, 1907, integrada en la primera sección. En este retrato doble Sorolla hace gala de su virtuosismo a la hora de pintar, en una representación franca y directa, no sólo a los niños sino también las diferentes calidades de las telas y las transparencias de los encajes y de las medias. Realizada en la madurez del artista, fue regalada por el creador a Carlos y Eulalia Urcola, buenos amigos de la familia Sorolla y padres de los retratados.

Se trata de la segunda vez que la Colección Masaveu presta su apoyo a un proyecto expositivo del Museo Sorolla ya que, el año anterior, colaboró en la exposición temporal "Sorolla. Tormento y devoción".

**Exposición "Joaquín Sorolla: Pittore di luce".
Palazzo Reale de Milán. 25 febrero – 26 de junio de 2022**

Primera gran exposición del pintor español en Italia, este proyecto ha sido comisariado por Consuelo Luca de Tena (anterior directora del Museo Sorolla) y Micol Forti (directora de la colección de Arte Moderno y Contemporáneo de los Museos Vaticanos).

A través de sesenta obras organizadas en cinco secciones, se ha podido ver la evolución del artista desde sus inicios, en los años ochenta, hasta su fallecimiento en 1923. La obra prestada por la Colección Masaveu ha contribuido a reflejar la calidad como retratista de Sorolla, así como a presentar a uno de los principales escultores del cambio del siglo europeo, Paul Troubetzkoy, de especial repercusión en Italia y particularmente en la ciudad de Milán, quien mantuvo una estrecha relación de amistad con Joaquín Sorolla.

12.4. Solicitudes de reproducción de la obra

Durante el presente ejercicio se han atendido seis solicitudes de reproducciones de obra:

- Título: *Los hijos de los señores de Urcola*, 1907
- Autor: Joaquín Sorolla y Bastida
- Solicita: Museo Sorolla
- Razón: Vídeo promocional exposición "La edad dichosa", visita virtual y catálogo de exposición "La edad dichosa"

- Título: *Gitana* (Estudio de gitana), 1906
- *Casi una cariátide*. (Gitana), 1907
- *Gitana con pañolón*. (Gitana con mantón), 1909. Escorzo en la cabeza, 1901
- Autor: Isidro Nonell y Monturiol
- Solicita: Glòria Escala Romeu y Edicions de Molí de Dalt
- Razón: Catálogo razonado de Isidro Nonell. Autora: Gloria Escala Romeu

- Título: *Mi mujer y mis hijas en el jardín*. 1910. *La familia de don Rafael Errázuriz Urmeneta*, 1905
- Autor: Joaquín Sorolla y Bastida
- Solicita: Assouline Publishing
- Razón: Libro "Sorolla. A vision of Spain".

- Título: *¡Cuidado, no le despiertes!*, 1899. *El baño*. *Estudio para ¡Triste herencia!*, 1899. *Cosiendo la vela*, 1904. *La familia de don Rafael Errázuriz Urmeneta*, 1905. *Amanecer*. *Playa de Valencia*, 1907. *Playa de Valencia*, 1908. *La vuelta de la pesca*, (1894 o posterior). *Barcas en la arena*. *Playa de Valencia*, 1908. *Traineras*. *Puerto de Guetaria*, 1910. *Mi mujer y mis hijas en el jardín*, 1910.
- Autor: Joaquín Sorolla y Bastida
- Solicita: Editorial Larousse
- Razón: Libro Sorolla en 30 claves

- Título: *Mariano Téllez Girón y Beaufort Spontin, futuro XII Duque de Osuna*, 1832.
- Autor: Canigia, Carlo (Alessandri del Piemonte, Italia, 1802-Roma 1852)
- Solicita: Leticia Azcue Brea y Ayuntamiento de Madrid
- Razón: Libro "El capricho, 50 años después (1974-2024). La Casa de Osuna.

- Título: *La reina doña Mariana de Austria, copia de Velázquez*, 1884.
- Autor: Joaquín Sorolla y Bastida
- Solicita: Museo Sorolla
- Razón: Catálogo de la exposición "Sorolla. Orígenes" comisariada por Luis Alberto Pérez Velarde, en el Museo Sorolla (19 de diciembre de 2022 al 19 de marzo de 2023).



12.5. Actividades programadas

12.5.1. Programa de visitas guiadas

Para profundizar en aspectos singulares de la exposición "Colección Masaveu: Pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo", sus autores y obras más relevantes, la Fundación María Cristina Masaveu Peterson promueve un completo programa de visitas, talleres para escolares y conferencias.

Público General

A la programación de visitas guiadas gratuitas que la Fundación María Cristina Masaveu organiza en torno a la muestra semanalmente, se sumaron en el presente ejercicio nuevas modalidades de visitas temáticas.

Con una duración aproximada de 45 minutos, la visita "La imagen de la mujer en la Colección Masaveu de pintura española del siglo XIX" analiza la imagen de la mujer presente en las obras de artistas como Eduardo Rosales, Sotomayor, Sorolla, Julio Romero de Torres, Zuloaga o Anglada Camarasa, entre otros.

Otra de las nuevas modalidades es "Sorolla en la Colección Masaveu", en la que a través del análisis de 25 obras de Joaquín Sorolla que se incluyen en la muestra, se profundiza en la trayectoria de uno de los principales maestros de la historia del arte español.

La última modalidad de visita gira en torno a la pintura postmodernista. Uno de los núcleos fundamentales de la Colección Masaveu es la de la pintura postmodernista catalana. Esta visita comentada permite conocer la obra de autores como Ramón Casas, Santiago Rusiñol, Joaquín Mir, Joaquín Sunyer, Isidro Nonell y Hermen Anglada Camarasa.

Programa escolar

La Fundación María Cristina Masaveu Peterson ha creado un programa educativo gratuito, con el objetivo principal de atender las necesidades del colectivo escolar, desde Educación Infantil a Bachillerato, contemplando distintas tipologías de visitas. Todas las actividades que se detallarán a continuación tienen una duración aproximada de 90 minutos y están conducidas por mediadores culturales.

Visita-taller infantil y primaria: "Luz y color en la Colección Masaveu del siglo XIX".

Actividad dirigida a Educación Infantil y Primaria en la que se ofrece una visita en sala y una actividad creativa en el espacio taller. El hilo conductor son las diferentes maneras que tienen los pintores de presentar la realidad, sus luces y sombras, sus paisajes, retratos o escenas de la vida cotidiana a través del uso del color.

Visita dinamizada secundaria y bachillerato: "Gusto y moda en la Colección Masaveu del siglo XIX".

Actividad dirigida a Secundaria y Bachillerato en la que se fomenta la participación del alumnado a través de la observación individual y la experiencia artística. Con el análisis de las obras de algunos de los más destacados pintores españoles del siglo XIX como Sorolla, Federico de Madrazo, Julio Romero de Torres, Zuloaga o Anglada Camarasa, los jóvenes conocen tanto la historia de la pintura de este periodo como los diferentes aspectos de la sociedad del momento y, muy especialmente, de la evolución de la imagen de la mujer.

Visita bachillerato: "Colección Masaveu: Pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo"

Recorrido cronológico de la pintura española del siglo XIX a partir de la Colección Masaveu, descubriendo paso a paso la pintura desde Goya al modernismo.

12.5.2. Actividades Musicales

Con motivo del Día Internacional de los Museos, que se celebra cada año el 18 de mayo, los visitantes de la exposición pudieron disfrutar, de forma gratuita, de una serie de microconciertos de una selección de piezas de Johannes Brahms y Giochino Rossini que fueron interpretadas por alumnos de la Escuela Superior de Música Reina Sofía.

12.5.3. Conferencias

Otra de las principales actividades culturales organizadas por la Fundación María Cristina Masaveu Peterson es la puesta en marcha de un ciclo de conferencias en torno a la "Colección Masaveu: La pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo". El ciclo de conferencias, dirigido por Javier Barón, cuenta con destacados expertos en la materia. Algunas de estas conferencias, presentadas en el Auditorio María Cristina Masaveu, se han retransmitido en directo vía streaming y, en aras de promover su máxima difusión, su contenido puede consultarse en la página web de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, en concreto, en su apartado "Canal FMCMP".

En el presente ejercicio, la Fundación María Cristina Masaveu Peterson ha organizado las siguientes conferencias:

- "El paisaje" (I). Esta conferencia, celebrada el día 18 de octubre, analizó la pintura del paisaje del siglo XIX en la Colección Masaveu a través de una selección de obras presentes en la exposición. La exposición estuvo a cargo de Francesc Fontbona, doctor en historia moderna y uno de los historiadores del arte más



importantes de España. Fontbona es académico numerario de Bellas Artes de Sant Jordi, miembro numerario del Instituto de Estudios Catalanes y Honorary Associate de The Hispanic Society of America, de Nueva York. Ha publicado numerosos catálogos de exposiciones y libros de arte como *La crisis del Modernisme artístic* (1975), *El paisatgisme a Catalunya* (1979), dos tomos de *História de l'art catalá* (1983-85), *La xilografía a Catalunya entre 1800-1912* (1992), *Anglada Camarasa* (1981) o *Josep Mompou* (2002).

- "Las ciudades" (II). Esta ponencia, celebrada el pasado 25 de octubre e impartida por María de los Santos García Felguera, analizó la representación de las ciudades en la pintura del siglo XIX de la Colección Masaveu y su relación con la fotografía, a través de una selección de obras presentes en la exposición. María de los Santos García Felguera es profesora titular de la Universidad Pompeu Fabra y miembro del Instituto Universitario de Cultura. Sus líneas de investigación son la fotografía del siglo XIX, la relación entre la fotografía y la pintura y la recepción de la obra de arte. Ha sido comisaria en la exposición "La imagen romántica de España" y ha organizado cursos de colaboración entre la universidad y destacadas instituciones culturales. Como autora destaca por publicaciones como *La pintura tras el trauma de la Guerra Civil* (2002), *Historia general de la fotografía* (2006) o *Los estudios de historia del arte* (2008).
- "La pintura asturiana" (III). El pasado 8 de noviembre, Javier Barón cerró el segundo ciclo de conferencias sobre "Colección Masaveu: Pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo" abordando la obra de los autores asturianos presentes en la Colección Masaveu. Javier Barón, que además es el comisario de esta exposición, es jefe de Conservación de Pintura del siglo XIX en el Museo del Prado, donde ingresó como jefe del departamento en 2003. Fue Premio Extraordinario de Licenciatura y de Doctorado, profesor de la Universidad de Oviedo y Fellow en el Clark Art Institute Williamstown (EE.UU.). Es miembro del Patronato del Museo Sorolla y de la Junta de Valoración de Obras de Arte del Ayuntamiento de Madrid. Forma parte del Consejo Asesora de la revista *Archivo Español del Arte* y del Consejo de Redacción del *Boletín del Museo del Prado*. Es miembro correspondiente de las reales academias de la Historia, de Bellas Artes de San Fernando y de Bellas Artes de San Telmo de Málaga y de número del Real Instituto de Estudios Asturianos. Es caballero de la Orden de las Artes y las Letras de la República Francesa. Es autor de numerosas publicaciones acerca de la pintura de los siglos XIX y XX.



12.5.4. Colaboraciones institucionales

**Jornada científica "La edad dichosa. La infancia en la pintura de Sorolla".
Auditorio María Cristina Masaveu. Madrid. 1 de junio de 2022**

Esta jornada científica fue organizada por el Museo Sorolla y la Fundación Museo Sorolla, con la colaboración especial de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, el Grupo Complutense de Investigación SU+MA y el departamento de Historia del Arte de la UCM y surgió en el marco de la exposición "La edad dichosa" del Museo de Sorolla en la que estaban incluidas obras de la Colección Masaveu. El acceso a las mismas fue gratuito.

A lo largo del día tuvieron lugar diferentes conferencias de la mano de expertos que profundizaron en la representación de la infancia en las obras de Joaquín Sorolla o a lo largo de su carrera y en el conocimiento de la infancia en la sociedad de entresiglos.

La representación de la infancia acompañó a Joaquín Sorolla a lo largo de toda su carrera. Entre las muchas cualidades del pintor, la prensa de la época destacó la de ser este un magnífico retratista de niños. Fue con cuadros donde los más pequeños son los protagonistas- como ¡Triste herencia! – con los que consiguió los mayores reconocimientos de su carrera y sus mayores éxitos comerciales y, sin embargo, hasta ahora no se había realizado una aproximación sistemática a la presencia del niño en la pintura del valenciano.

**Jornada científica "Sorolla en negro".
Auditorio María Cristina Masaveu. Madrid. 26 de octubre**

Esta actividad, organizada por el Museo Sorolla con la colaboración especial de la Fundación María Cristina Masaveu surgió en el marco de la exposición "Sorolla en negro", y en ella, de la mano de expertos, se profundizó en la pintura del artista ofreciendo una valoración estética y cultural de los negros en la pintura de entresiglos.

La intensa luz del Mediterráneo, las esencias llenas de color, los blancos de infinitos matices son los rasgos con los que se identifica al pintor Joaquín Sorolla y su vasta producción. Sin embargo, el negro, que puede considerarse como la antítesis del color, la oscuridad misma, también está presente de manera notoria en su paleta.



12.5.5. Proyectos audiovisuales

La Fundación María Cristina Masaveu Peterson contribuye a la difusión y conocimiento de la Colección Masaveu a través de múltiples herramientas. Por eso, cada año produce pequeñas piezas audiovisuales, a las que se puede acceder de forma gratuita en el Canal FMCMP.

Obras comentadas de la exposición "Colección Masaveu: Pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo".

De la mano de Javier Barón, comisario de la exposición, el público puede conocer en profundidad alguna de las obras más destacadas de la pintura española del siglo XI.

Audioguías de la exposición "Colección Masaveu: Pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo".

Estas pistas de audioguía permiten conocer de manera más didáctica las principales características de las obras más destacadas de la muestra.

Exposición "Colección Masaveu: Objeto y naturaleza"

Vídeo de la exposición sobre bodegones y floreros de la Colección Masaveu de los siglos XVII y XVIII que tuvo lugar en la Fundación Unicaja de Sevilla y en el Museo de Bellas Artes de Asturias.

Actividades Educativas Online en familia

También la página web de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson ofrece un completo programa de actividades culturales y educativos online destinadas a niños y sus familias con el que se pretende ampliar sus conocimientos en historia del arte a través de algunas pinturas de la muestra.

13. Otros compromisos con la Sociedad

El Grupo canaliza su compromiso con la sociedad mediante actuaciones específicas alineadas con los objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas, tales como:

- Promoción de la formación de los jóvenes.
- Promoción de acciones que contribuyan a dar visibilidad y concienciar acerca de la prevención de las enfermedades y los hábitos de vida saludables.
- Fomentando el respeto al medioambiente.
- Contribuyendo a mitigar la despoblación en zonas rurales.
- Participación en instituciones que contribuyan al fomento de la actividad y responsabilidad empresarial.

13.1. Otras actividades de promoción y difusión del arte y la cultura

Como ya viene siendo tradición, la Colección Masaveu ha participado de forma activa en la Feria Internacional de Muestras de Asturias, en esta última edición bajo el título "El reino de Asturias" en la que se expusieron diez pinturas, algunas que nunca estuvieron expuestas al público, y dos grabados de Covadonga.

La muestra incluyó dos grabados de Bartolomé Maura y Montaner –el grabador calcográfico español más importante en la España decimonónica y gran copista de obras del Prado, sobre todo de Velázquez– que son la representación de dos vistas de Covadonga a partir de sendos dibujos de Roberto Frassinelli, el alemán de Corao. Uno de los grabados es una vista general del real sitio y la otra un dibujo del camarín diseñado precisamente por el artista y arquitecto alemán. El primero de los grabados, "Covadonga, vista general de la cueva", de 1877, muestra en su grandiosidad el paisaje de Covadonga con el monte Auseva como presencia solemne. El otro, «Covadonga, vista interior del Santuario», también de 1877, recrea el ambiente de devoción popular que había en ese espacio. Ambos grabados fueron adquiridos en subasta en 1994 e incorporados a los fondos de la Colección Masaveu ese año.

El resto de obras son, en su mayoría, óleos de artistas asturianos: Luis Menéndez-Pidal, Juan Martínez Abades, Evaristo Valle, Francisco Casariego Terrero, Eugenio Tamayo, Mariano Moré Cors y Paulino Vicente. Las dos excepciones, son dos obras con protagonista: la del malagueño Daniel Quintero y su "Retrato de Severo Ochoa", que forma parte de la colección privada de Masaveu desde 1989, y la del catalán José María Marqués García que muestra al fundador de la Casa Masaveu, Pedro Masaveu Rovira.

Al mismo tiempo que están activas todas las iniciativas anteriormente mencionadas, obras de arte de relevante importancia pertenecientes a Corporación Masaveu, se encuentran albergadas en las bodegas del Grupo que, de este modo, pueden ofrecer a los innumerables visitantes que pasan por las instalaciones vitivinícolas una completa experiencia en la que confluyen la cultura del vino y el arte. En este sentido, cabe mencionar que Bodega Murua recibió el premio Best of Wine Tourism vitivinícola 2020 en la categoría de Arte y Cultura, un premio que reconoce la excelencia y calidad del servicio de enoturismo ofrecido que permite al visitante disfrutar de la Colección privada de arte mientras visita la bodega y cata sus vinos.

El Grupo también promueve la difusión del arte entre sus propios empleados, quienes no sólo tienen la oportunidad de disfrutar de las obras de arte expuestas en los diferentes centros de trabajo, sino que también participan de las visitas que se organizan para disfrutar de la Colección Masaveu en determinados momentos del año. Por último, no podemos olvidarnos de la labor de difusión que se hace para otros stakeholders con los que el Grupo guarda relación, a quienes también se les ofrece la posibilidad de participar en visitas privadas.

De la misma manera, el Grupo manifiesta su compromiso con la promoción de valores científicos, culturales y humanísticos, formando parte del Patronato de la prestigiosa Fundación Princesa de Asturias.



13.2. Formación profesional de los jóvenes asturianos

En el año 1952, Pedro Masaveu preocupado por la formación de los jóvenes asturianos, acudió a la Exposición Profesional en el Palacio de Cristal del Retiro de Madrid donde concibió la idea de hacer algo en el campo de la Formación Profesional. Así, en 1956 constituyó la Fundación Masaveu, Escuelas de Educación y Formación Profesional y decidió construir un Colegio, encargando su proyecto al arquitecto Joaquín Cores. El edificio actualmente está inscrito en el registro DOCOMO Ibérico y se encuentra catalogado dentro del Catálogo Urbanístico del Ayuntamiento de Oviedo con la categoría de Protección Integral Singular. Recientemente se ha acometido una renovación integral del Salón de Actos del Colegio que ha permitido dotarlo de un equipamiento técnico óptimo para el desarrollo de actividades culturales de distinto formato. El nuevo Auditorio Pedro Masaveu dispone de una capacidad de 267 personas en el patio de butacas y 200 personas en el anfiteatro situado en la cubierta del mismo, alcanzando un aforo total de 467 personas. El acceso al Auditorio es independiente y dispone de un gran distribuidor polivalente con ventanales a los jardines del edificio.

El Colegio fue inaugurado en el año 1962 y los más de veinte mil alumnos, formados en sus aulas y talleres, son la mejor carta de presentación de la excelente labor educativa desarrollada a lo largo de estos 60 años de trabajo ininterrumpido en favor de la juventud asturiana.

El 16 de junio de 2004 se constituye el Grupo Coordinador de Calidad, con lo que comienza la implantación de un sistema de calidad, certificado a día de hoy bajo la norma UNE-EN ISO 9001:2015.



Imagen instalaciones Fundación Masaveu

Hoy, la Fundación Masaveu es un Centro Concertado de Formación Profesional que acoge a 333 alumnos y donde se imparten Ciclos de Grado Básico, Grado Medio y Superior en siete especialidades de las familias profesionales de Electricidad y Electrónica, Fabricación y Mecánica e Instalación y Mantenimiento.

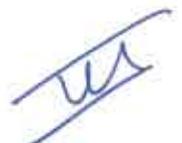
Con la finalidad de que la formación no se desarrolle al margen de la industria y de la empresa, anualmente los alumnos acuden a ferias internacionales como la Bienal de la Máquina Herramienta en Bilbao o Maletec en Madrid y realizan visitas técnicas a diferentes compañías. Pero, sin duda, es a través de la Formación en Centro de Trabajo (380 horas en la empresa) donde el alumno logra acercarse y adaptarse al mundo laboral y para el que la Fundación Masaveu cuenta con más de 260 convenios firmados con diferentes empresas. El colegio también participa, desde su puesta en marcha en Asturias, en la FP Dual en todos los ciclos formativos que imparte.

Adicionalmente, con la intención de facilitar la inserción laboral de sus alumnos, Fundación Masaveu les da la oportunidad de obtener la Tarjeta Laboral del Metal y de la Construcción y pone a su disposición una Bolsa de Empleo.

En el presente ejercicio, Fundación Masaveu en colaboración con otros centros de formación, ha participado en un proyecto de innovación tecnológica y metodológica en fabricación aditiva. El proyecto, que cuenta con la financiación del Ministerio de Educación y Formación Profesional, consiste en la formación del profesorado en materia de técnicas de fabricación aditiva para que, posteriormente, estos conocimientos se incluyan en la formación reglada que el Centro imparte.

En el año 2022, Fundación Masaveu firmó un acuerdo de colaboración con la Patronal del Metal Asturiano. Fruto del trabajo de ambas entidades, en el año 2023 se han iniciado acciones formativas que permiten a los jóvenes adquirir capacitaciones profesionales en las familias de mecanizado y electricidad.

Fundación Masaveu, tras más de 60 años de funcionamiento, sigue manteniendo el fin para el que fue concebido y pensado por Pedro Masaveu, como lo atestiguan la fuerte inserción laboral de sus alumnos y el reconocimiento por parte de las empresas sobre la buena formación humana y profesional de los mismos.



13.3. Divulgación científica en el campo de la salud

Es indudable el importante papel que la ciencia juega en el campo de la salud, pero no menos importante es que este sea compartido y conocido por el conjunto de la sociedad.

"Toda persona tiene derecho a tomar parte libremente en la vida cultural de la comunidad, a gozar de las artes y a participar en el progreso científico y en los beneficios que de él resulten." Artículo 27 de la Declaración Universal de Derechos Humanos de 1948.

La división de medicina promueve la comunicación y cultura científica en la sociedad a través de diversas actividades, tal y como se muestra a continuación.

Exposición sobre genética y medicina de precisión y charlas coloquio

Con motivo de la celebración del bicentenario del nacimiento de Gregor Mendel, el pabellón de la Corporación Masaveu en la 65.ª Edición de la Feria Internacional de Muestras de Asturias (FIDMA) acogió la exposición "Genética. Del guisante de Mendel al tratamiento del cáncer", destinada a divulgar la historia y la importancia de la investigación genética y que ahora permite acceder a especialidades como la medicina de precisión, que va un paso más allá en el diagnóstico de enfermedades.

En el marco de esta exposición, el IMOMA organizó dos coloquios para acercar al público general en qué consisten actualmente los tratamientos contra el cáncer y el importante papel que juega la genética en la prevención y personalización de los tratamientos.

En el primero de ellos, se abordaron las diferentes visiones que pacientes y profesionales tienen ante la enfermedad gracias a la intervención de Rita Santos, tratada en el IMOMA en el año 2021 y las doctoras Lucía Méndez jefa del Servicio de Oncología Radioterápica del IMOMA y la doctora Ana Talamantes, responsable de Genética clínica del IMOMA y quienes compartieron los avances en el tratamiento y la prevención del cáncer.

Por su parte, en el coloquio entre el IMOMA y la Universidad de Oviedo en el que participaron el Dr. Juan Cadiñanos, director del Laboratorio de Medicina Molecular y el vicedecano de la Facultad de Medicina de la Universidad de Oviedo, el Dr. Fernando López Álvarez, se hizo un repaso a los resultados de las principales líneas de investigación y desarrollo del IMOMA, en las que la Fundación María Cristina Masaveu Peterson ha jugado un papel fundamental, y a cómo estos proyectos impactan en pacientes reales del IMOMA.

Participación en programas de radio

Con motivo del Día Mundial de la Salud, el IMOMA participó en una edición especial del programa de radio Hoy por Hoy de la Cadena Ser. En él se abordaron cuestiones sobre los últimos avances en los tratamientos, la predicción de futuras enfermedades en base a la historia familiar y como se consigue realizar siempre un trato individualizado, de la mano de los doctores Lucía Méndez, María Fueyo, Sergio Obeso, Rubén Cabanillas, Ana Talamantes y de la asesora genética del IMOMA Esther López.

Cómic sobre Genómica clínica en el IMOMA

Con motivo de la celebración del día mundial de ADN, el IMOMA elaboró un comic donde se ilustra al Dr. Juan Cadiñanos, director del laboratorio molecular, explicando de manera sencilla la importancia del genoma, su utilidad clínica y las aplicaciones que el laboratorio desarrolla y emplea para el diagnóstico molecular del cáncer y otras enfermedades con base genética.

Colaboración con la Universidad de Oviedo

En el mes de marzo, el jefe de radiofísica del IMOMA, dio una charla en la Universidad de Oviedo sobre el uso y la administración de radiación ionizante para el tratamiento de tumores.

Asimismo, el pasado 4 de noviembre el IMOMA recibió la visita de 15 alumnos de la asignatura de Radiofísica del grado en Ciencias Físicas de la Universidad de Oviedo y del decano de ciencias, D. José Manuel Noriega Antuña. Durante la visita, Carmen Herrero Capellán, miembro del Servicio de Radiofísica, les dio una charla sobre el procedimiento de radioterapia desde la llegada del paciente hasta la aplicación del tratamiento y les mostró los aspectos básicos de la planificación computarizada y la evaluación de planes de tratamiento. A continuación, Delia Vilches, también miembro del Servicio de Radiofísica, les explicó cómo se aplica el tratamiento y cómo se utilizan las herramientas de guiado por imagen que garantizan la correcta aplicación. Para terminar, Manuel Vilches, responsable del servicio y profesor asociado de la Universidad de Oviedo, les explicó los componentes y el funcionamiento del acelerador.

Firmas invitadas en la revista Medicina Asturiana

También forman parte de estas actividades las entrevistas que se publican en la revista Medicina Asturiana a profesionales con excelentes y reputadas trayectorias que abordan temas de actualidad.

En el presente ejercicio, la Doctora Elisa Seijo Zazo, Presidenta de la Sociedad Asturiana de Psiquiatría repasó los últimos datos sobre suicidio publicadas en los últimos años bajo los que se evidencia que en el año 2020 el suicidio se consolidó como la primera causa de muerte no natural y, además de informar sobre los medios de prevención existentes actualmente, abogó por la implementación de campañas y programas de concienciación, así como planes de formación para personal sanitario y para personal clave no sanitario (bomberos, policías profesores, etc.).

En el área tecnológica, David Álvarez López, director de la división de Salud Digital en Siemens Healthineers en España explicó cómo la tecnología, en un entorno de trabajo cada vez más complejo en el que el número de estudios radiológicos crece a un ritmo mayor que el número de especialistas, puede ayudar a estos profesionales en la toma de decisión diagnóstica y a disminuir la carga de trabajo.

Amador Menéndez Velázquez, investigador y divulgador científico con una excelente y reconocida trayectoria profesional explicó el funcionamiento e importancia de las vacunas génicas contra el coronavirus.





Coloquio FQMA
IMOMA - Universidad de Oviedo

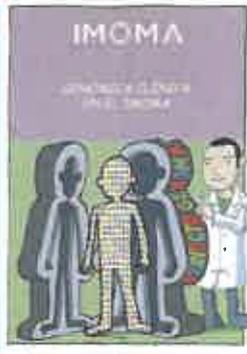
GENES, EVOLUCIÓN, ENFERMEDADES Y SALUD

Dr. Juan Castiella Bernal
DIRECTOR DEL INSTITUTO DE MEDICINA MOLECULAR DE IMOMA

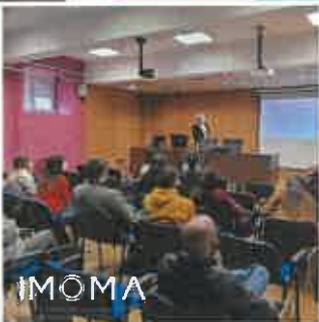
MEDICINA DE PRECISION EN EL CÁNCER DE CABEZA Y CUELLO: ¿UNTO O REALIDAD?

Dr. Fernando Lónoz Álvarez
Médico especialista en Otorrinolaringología y Cirujano de la Facultad de Medicina de la Universidad de Oviedo

Fecha: 18 de Agosto a las 11:30
Lugar: Sala Meeting Parla de Mostras



EL GENOMA ES EL MATERIAL GENÉTICO COMPLETO DE UN ORGANISMO. NUESTRO GENOMA, O ADN, ES UNA CADENA DE 3.200 MILLONES DE ES LABONES QUÍMICOS, QUE PUEDEN SER DE CUATRO TIPOS: ADENINA (A), CITOSINA (C), GUANINA (G) Y TIMINA (T)



FIRMA INVITADA

Dra. Elisa Seijo Zazo,
presidenta de la Sociedad Andaluza de Porfirias

EL SUICIDIO Y LA PANDEMIA: ROMPIENDO LOS TABÚES

El 27 de octubre de 2020, cuando comenzó el primer brote de COVID-19 en España, se inició una ola de suicidios que se prolongó hasta el verano de 2021. Este fenómeno, que se ha dado en otros países, ha sido objeto de estudio por parte de la comunidad científica. La Dra. Seijo Zazo, presidenta de la Sociedad Andaluza de Porfirias, ha abordado este tema en su libro 'El suicidio y la pandemia: rompiendo los tabúes'. En este libro, la autora analiza el impacto de la pandemia en la salud mental y el aumento de los suicidios, así como el papel de los profesionales de la salud en la atención a estos pacientes. El libro es una obra necesaria para comprender este fenómeno y para mejorar la atención a los pacientes que sufren de trastornos mentales.

FIRMA INVITADA

Amador Menéndez Velázquez,
investigador y divulgador científico

Amador Menéndez Velázquez es un investigador y divulgador científico. Ha publicado numerosos artículos en revistas científicas y ha participado en conferencias y seminarios. Su trabajo se centra en la divulgación de la ciencia y la promoción de la investigación científica. En este libro, el autor aborda el tema de la investigación científica y su impacto en la sociedad. El libro es una obra necesaria para comprender el papel de la ciencia en la sociedad y para promover la investigación científica.

FIRMA INVITADA

David Álvarez López,
director de la edición de Salud Digital en Science Healthnews España

David Álvarez López es el director de la edición de Salud Digital en Science Healthnews España. Ha trabajado en el campo de la salud digital durante muchos años y ha publicado numerosos artículos en revistas científicas. Su trabajo se centra en la divulgación de la ciencia y la promoción de la investigación científica. En este libro, el autor aborda el tema de la salud digital y su impacto en la sociedad. El libro es una obra necesaria para comprender el papel de la salud digital en la sociedad y para promover la investigación científica.

Handwritten signature or mark.

13.4. Promoción de la salud

Conscientes de que la salud no sólo implica la atención médica, la división de medicina promueve iniciativas relacionadas con educación sanitaria con las que pretende concienciar a la población en general sobre aspectos que contribuyan a conservar su salud, prevenir enfermedades, así como fomentar hábitos de vida saludables.

Algunos ejemplos de las iniciativas que en esta materia se han llevado a cabo a lo largo del ejercicio son:

Consultas gratuitas para la prevención de enfermedades

Como ya viene siendo tradición, con motivo del Día Internacional del Ictus, el equipo de neurología del hospital ofreció revisiones gratuitas sobre la salud cerebrovascular para aquellos pacientes que estuvieran interesados. Las revisiones consistieron básicamente en la realización de ecografías.

Por su parte, el equipo de medicina interna celebró el Día Internacional de la Diabetes realizando consultas gratuitas a un total de 30 pacientes a los que, tras revisar sus niveles de glucosa, perímetro abdominal e índice de masa corporal (IMC), pautó las oportunas recomendaciones.

Divulgación sobre enfermedades o afecciones comunes

Profesionales del Centro Médico participaron en el programa "Conexión Asturias" de la Radiotelevisión del Principado de Asturias (RTPA) para abordar aquellos temas de actualidad en materia sanitaria que preocupan a la sociedad.

Así, en plena ola de la gripe y la COVID-19, el Dr. Enrique Álvarez Llanea aclaró los síntomas de la "flurona", una infección simultánea entre ambas enfermedades.

Por su parte, la doctora en psicología del hospital, Raquel Baeza, abordó también en este programa la dislexia e hiperactividad, unos trastornos de conducta cada vez más frecuentes en niños y adolescentes y, con motivo del día del abrazo, participó en el programa Siempre al Día explicando la importancia y beneficios de dar abrazos.

En los días próximos al inicio de la primavera, la doctora Sara Díaz Angulo hizo un repaso de las principales alergias que surgen a lo largo de esta estación.

Al mismo tiempo, como cada año, el IMOMA participó en el programa FADE Saludable, una iniciativa de la Federación Asturiana de Empresarios cuyo objetivo es promover la salud. En esta ocasión, la Dra. Lucía Méndez, jefa del servicio de radiología terapéutica del IMOMA, explicó las principales características de los cánceres de cabeza y cuello y cómo se tratan desde el IMOMA.



Con motivo del Día Internacional de la Salud, el IMOMA organizó un programa de radio en directo en sus instalaciones donde se trataron aquellos temas sobre el cáncer y su tratamiento que más preocupan a la población.

Información y concienciación a través de redes sociales

Asimismo, la división consolida año a año su presencia en redes sociales desde donde informan y conciencian a la población sobre diversas enfermedades y la importancia de realizarse revisiones médicas periódicas y cuidarse.

MASAVEU • MEDICINA promueve la salud

Consultas gratuitas para la prevención de enfermedades y participación en programas de promoción de la salud



Concienciación y difusión en redes sociales



Difusión en medios de comunicación



Handwritten signature

13.5. Participación en jornadas, congresos y otros eventos especializados

Los profesionales de la división de medicina participan activamente en jornadas, congresos y otros eventos donde comparten su conocimiento y experiencia con otros profesionales.

Participación en Congresos

Es indudable que los congresos médicos contribuyen de forma sustancial al desarrollo de los profesionales que asisten y participan en los mismos. Se trata de una oportunidad de compartir conocimientos, conocer los últimos avances científicos, así como informarse de nuevas tecnologías y tratamientos y, por supuesto, de conectar con otros colegas de profesión.

Por esta razón, el equipo humano de la división de medicina participa activamente en congresos nacionales e internacionales.

MASAVEU • MEDICINA Congresos médico-científicos 2022



Concretamente, en 2022 la división de medicina de Corporación Masaveu ha tenido presencia en los siguientes congresos:

VII Congreso Liquid Biosy Symposium (Santiago de Compostela, del 26 al 28 de enero) y II Congreso Internacional de Estudiantes del Doctorado organizado por la Universidad Miguel Hernández (Valencia, del 3 al 4 de febrero)

Guadalupe Álvarez Cifuentes, responsable técnico de I+D del Laboratorio de Medicina Molecular, presentó trabajos relativos a biopsia líquida en pacientes del Servicio de Radioterapia.

XVII Congreso Mundial de Neurocirugía (Bogotá, del 13 al 18 de marzo)

El Dr. José María Torres, coordinador del Servicio de Neurocirugía del hospital, acudió a esta cita que congregó a 1.500 neurocirujanos de 90 países y tuvo el honor de participar en la moderación de la mesa "Personal Neurosurgical Practice and Research GL1".

XI Reunión Anual SOCIPER (Oviedo, del 1 a al 2 de abril)

En este congreso, que reúne a los cirujanos plásticos de Asturias, Cantabria y Castilla y León, mantuvo una activa participación la Dr. Clara Martín, cirujana plástica del hospital que formó parte del comité organizador, moderando una mesa sobre distintos temas de actualidad en cirugía plástica mamaria. Asimismo, presentó una ponencia titulada "Matrices biológicas para mama ¿Qué nos han aportado en nuestra práctica diaria?".

Roche Global Experts Meeting (Berlín, del 22 al 24 de abril)

En este congreso Pablo Román presentó la experiencia del IMOMA en oncología de precisión.

XXV Congreso de la Sociedad Española de Neurocirugía (Oviedo, del 17 al 20 de mayo)

Más de quinientos neurocirujanos se dieron cita en este congreso donde el Servicio de Neurocirugía del hospital participó de forma relevante a través de sus comités científico y organizador. Neurocirujanos de todo el país compartieron los últimos avances de su especialidad entre los que destacaron la cirugía robótica y la realidad aumentada, entre otros.

El Dr. José María Torres, coordinador del Servicio de Neurocirugía de Centro Médico, impartió una interesante ponencia en la que se analizaron el coste y el beneficio que suponen la aplicación de técnicas mínimamente invasivas en los sistemas sanitarios público y privado, y moderó un curso precongreso sobre controversias en el tratamiento de la patología lumbar degenerativa.



37ª Congreso de la Sociedad Española de Nutrición Clínica y Metabolismo (Granada, del 18 al 20 de mayo)

Laura Monje, del Servicio de Nutrición Clínica y Dietética del hospital, asistió a este congreso que contó con más de ochocientos participantes.

XX Congreso Nacional de Enfermería de Otorrinolaringología, Cabeza y Cuello (Sevilla, del 8 al 10 de junio)

La Dra. Marta Diñeiro, responsable de diagnóstico molecular del IMOMA, participó en este congreso hablando de genética en otorrinolaringología.

V Congreso de Ciencia Sanitaria (Murcia, del 6 al 8 de julio)

Yolanda Muñoz, técnico superior de imagen para el diagnóstico del hospital, participó en este congreso, respaldado por la Sociedad Científica Española de Formación Sanitaria, dando visibilidad al trabajo de los técnicos en la Radiología Intervencionista.

Congreso Nacional de Otorrinolaringología (Del 13 al 15 de octubre. Las Palmas de Gran Canaria)

La Dra. Ana Talamantes estuvo presente en este congreso organizado por la Sociedad Española de Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (SEORL-CCC) que congregó a más de mil quinientos profesionales de esta área de la medicina.

Ámsterdam-Molecular Analysys for Precision (MAP) Oncology Congress 2022 (Del 14 al 16 de octubre de 2022)

Organizado por la European Society for Medical Oncology (ESMO), este congreso contó con la participación de Guadalupe Álvarez Cifuentes, responsable técnico de I+D del Laboratorio de Medicina Molecular, quien presentó el poster "Liquid biopsy biomarkers utility in Radiation Oncology".

Congreso de la Sociedad Española de Oncología Médica - SEOM 2022- (Del 18 al 21 de octubre de 2022)

Este congreso contó con la participación activa de personal del IMOMA. Por un lado, la Dra. Ana Talamantes, especialista en genética médica, presentó su estudio sobre "Terapias avanzadas en cáncer de páncreas que acumula mutaciones en el gen BRCA, algunas provenientes del tumor, otras de la herencia genética del individuo". Según la doctora, "cuando conocemos las mutaciones específicas en los tumores de las personas con cáncer, especialmente en cáncer de páncreas que tiene muy mal pronóstico, podemos proponer tratamientos personalizados, únicos para cada tumor. Además, con esa información genética podemos estudiar a sus familiares sobre el cambio genético que podrían heredar y entonces planificar estrategias para prevención del cáncer de páncreas,



pero también de ovario, próstata, piel y mama (que es lo que suele causar esta mutación) en otros miembros de la familia.

Por otro lado, Guadalupe Álvarez Cifuentes presentó el póster "La biopsia líquida en la evaluación del pronóstico y el seguimiento de lesiones pulmonares tratadas con radioterapia de alta precisión con intención curativa", que supone el aterrizaje de la biopsia líquida en Asturias, probando que es posible la aplicación de herramientas avanzadas en pacientes con cáncer de pulmón, para el diagnóstico y seguimiento personalizado de los pacientes.

40º Congreso de la Sociedad Española de Senología y Patología Mamaria (SESPM) (Del 20 al 22 de octubre. Oviedo)

La Dra. Clara Martín, especialista en Cirugía Plástica y Reparadora, participó como coordinadora y ponente en este congreso que trató sobre los mejores resultados estéticos tras cirugía oncológica mamaria. La ponencia llevaba como título "Aportaciones de las matrices biológicas a la reconstrucción mamaria. Nuestros resultados", dentro de la mesa de cirugía reconstructiva en este mismo congreso.

Reunión Bienal de la Sociedad Española de Física Médica (Bilbao, del 10 al 12 de noviembre)

Carmen Herrero Capellán y Manuel Vilches Pacheco asistieron a la 1ª Bienal de la Sociedad Española de Física Médica que se celebró en el Palacio de Euskalduna de Bilbao. En esta bienal se realizaron varias mesas y talleres en los que se trataron los aspectos profesionales más relevantes para la SEFM y sus socios: docencia, investigación, relaciones institucionales e Internacionales, seguridad del paciente.

23º Congreso Mundial de Esterilización Hospitalaria (FMHSS). (Del 16 al 19 de noviembre. Barcelona).

Adela Antuña Montes, supervisora de los Servicios de Esterilización y Endoscopias del hospital, participó en este congreso organizado por la Federación Mundial de Ciencias de Esterilización Hospitalaria, un lugar de encuentro para sociedades nacionales y regionales de esterilización sin fines de lucro, estimulando la cooperación y el intercambio de información y mejores prácticas para, de esta manera, garantizar que la calidad del reprocesamiento sea del más alto nivel posible en todo el mundo y hacer realidad el derecho básico de cada paciente a ser tratado con un dispositivo médico de buena calidad.



XL Congreso Latinoamericano de Neurocirugía (Del 19 al 24 de noviembre. Miami)

El Dr. Torres acudió como invitado a este congreso, donde se abordaron la cirugía endoscópica, tanto cerebral como de columna, y se presentaron la cirugía uniportal y, como novedad, la cirugía biportal; técnicas de cirugía mínimamente invasivas en la columna. El doctor, tuvo la oportunidad de hablar sobre su experiencia en el uso de la navegación total 3D en la foraminotomía cervical posterior segmentos cérvico-torácicos con técnica mínimamente invasiva y los resultados tras el primer año de implantación en el Centro Médico de Asturias, además del manejo de la calcificación del ligamento vertebral común posterior y la fijación pedicular percutánea cuando la fusión no es el objetivo.

43º Congreso Nacional de la Sociedad Española de Medicina Interna – 8º Congreso de la Sociedad Asturiana de Medicina Interna (SAMIN) (Del 23 al 25 de noviembre. Gijón)

El equipo de Medicina Interna del Centro Médico de Asturias participó en este congreso que reunió a más de 2.700 médicos internistas de todo el país y se abordaron las actualizaciones y novedades en enfermedades infecciosas, enfermedades autoinmunes sistémicas, enfermedades minoritarias o “raras”, diabetes mellitus tipo 2, riesgo cardiovascular u osteoporosis. Los doctores Joaquín Bernardo Cofiño, coordinador del servicio, y Mercedes Fernández formaron parte del Comité Organizador del evento. Además, el doctor Bernardo realizó varias moderaciones en su transcurso en una de las mesas principales de debate, “Manejo del Riesgo Cardiovascular”, y en dos sesiones de comunicaciones orales tipo póster. También pudieron acudir al mismo las doctoras Laura Clavel Conget y Susana Fernández Raga.

Participación en jornadas

- Gemma Fernández, coordinadora de Enfermería, y Roger Jalón, supervisor de UCI, participaron en la “Jornada Grupo Coordinador de Hospitales en el Proyecto Flebitis Zero del Principado de Asturias” y en la IX Jornada Nacional Proyecto “Flebitis Zero”.
- La Dra. Jessica Fernández, del Servicio de Neurología del hospital, participó en las Jornadas de Ecocardiografía Aplicada a la clínica para neurólogos que tuvieron lugar en Sevilla los días 18 y 19 de febrero y en las XX Jornadas Científicas de la Asociación Asturiana de Esclerosis Múltiple (AADEM), celebradas en el Hospital Universitario de San Agustín de Avilés.
- El IMOMA organizó varias sesiones clínicas en centros de atención primaria y, también estuvo presente en la V Jornada de Actualización en Genética Humana en Barcelona.



MASAVEU • MEDICINA participa en 15 congresos médico- científicos

XVII WORLD CONGRESS OF NEUROSURGERY
WFNS Colombia
BOGOTÁ 2022
 March 13 - 18, 2022 **NEW DATES**

XXV SENEC
 17 al 26 mayo de 2022
 Oviedo Asturias

40 Congreso SESPIM
 20-22 de octubre 2022
 16 de mayo de 2022

23 WORLD STERILIZATION CONGRESS
 BARCELONA

43 Congreso Nacional de la Sociedad Española de Medicina Interna
8 Congreso de la Sociedad Asturiana de Medicina Interna
8 Congreso Ibérico de Medicina Interna
#43SEMI
congreso43semi.com

Gijón 23-25 noviembre 2022
 Palacio de Congresos y Feria de Muestras de Gijón

37 GRANADA
SENPE 2022
VI CONGRESO ANUAL INTERNACIONAL DE ESTUDIANTES DE DOCTORADO (CAED)

XX CONGRESO DE LA AEEORL-CC

SEOM
SEOM 2022
 Oncología en el Centro
 MADRID 18-21 OCT
 HOTEL MELIÁ CASTILLA

73 CONGRESO NACIONAL DE SEORL-CCC
 Las Palmas de Gran Canaria
 13-15 octubre 2022

CLAN XL CONGRESO LATINOAMERICANO DE NEUROLOGÍA
 Miami, Florida 2022
 10 al 24 de noviembre 2022
 Hotel Intercontinental Miami Beach

¡Les esperamos!

Global expert meetings

Global Expert Meeting

Putting Personalised Healthcare into Practice
 Estrel Berlin, 22-24 April, 2022

VII SIMPOSIO INTERNACIONAL DE LA BIOPSIA LIBADA
 EL CARNO Y LA BIOPSIA DE PARENQUIMA EN LOS CÁNCERES
 2022

REUNIÓN BIENAL DE LA
SEFM 2022
 BILBAO

13.6. Fomento del respeto al medioambiente

Masaveu Industria organiza anualmente, en colaboración con los colegios y ayuntamientos de las localidades donde radica la actividad industrial del grupo, concretamente en la Fábrica de Cemento de La Robla (León), en Tudela Veguín (Oviedo), en Aboño (Carreño), en Narón (Ferrol) y en el centro de producción de Langreo de Morteros Tudela Veguín, unas jornadas de sensibilización medioambiental a modo de plantaciones de árboles autóctonos llevadas a cabo por los niños y que generalmente se celebran durante el mes de marzo. Se plantan en torno a 200 árboles anuales en los terrenos naturales colindantes con las fábricas de cemento y generalmente propiedad del grupo empresarial.



Imagen de una jornada de sensibilización ambiental

Por su parte, la Bodega Murua se ha sumado en el año 2022 a la Asociación de Viticultura Regenerativa, constituida en noviembre de 2021 con el objetivo de impulsar un cambio de paradigma en los viñedos de España para luchar contra el cambio climático, regenerar los suelos, frenar la erosión y fomentar la biodiversidad.

Impulsada por Familia Torres, Clos Mogador, Can Feixes, Jean Leon y AgroAssessor, la asociación nació para ser un punto de encuentro entre las bodegas interesadas en la agricultura regenerativa, lo que llevó a Masaveu Bodegas a unirse a la iniciativa por el convencimiento de que su aplicación es buena para el medioambiente, y la vid y los vinos que elabora.

13.7. Lucha contra la despoblación en las zonas rurales

Al igual que la división industrial, tal y como hemos comentado con anterioridad, la división vitivinícola contribuye a la generación de empleo y riqueza, la conservación del patrimonio histórico-artístico, gastronómico y natural de las zonas rurales donde se asientan las bodegas.

Masaveu Bodegas cuenta con personal fijo que desarrolla actividades vitícolas, enológicas, comerciales, administrativas, de comunicación y enoturismo. Sin embargo, la actividad en el campo presenta una gran estacionalidad, motivo por el que se realizan contrataciones eventuales de un importante número de personas, en especial en temporada de vendimia. A pesar de la eventualidad de los contratos, dada la importancia que un correcto proceso de recogida tiene para el producto, Masaveu Bodegas suele confiar en las mismas empresas y/o trabajadores año tras año. En 2022 un total de 98 personas (133 en 2021) participaron, bien a través de subcontratas o contratos temporales, en las campañas de recogida de uva y manzana de la división vitivinícola del Grupo.

Adicionalmente, las bodegas colaboran con asociaciones que tienen entre sus objetivos el desarrollo y la dinamización de la actividad económica y social del entorno rural, tales como:

- Bodega Murua y Bodega Pagos de Araiz pertenecen desde 2017 y 2005. Respectivamente, a la Ruta del Vino de Rioja Alavesa y Ruta del Vino del Navarra, ambas pertenecientes a ACEVIN (Asociación Española de Ciudades el Vino – Rutas del Vino de España).
- Por su parte, Bodega Fillaboa es la única bodega de Galicia que forma parte de la prestigiosa asociación Grandes Pagos de España, una asociación sin ánimo de lucro que reúne a 35 prestigiosas bodegas de todo el territorio nacional con el objetivo común de elaborar vinos excelentes en armonía con el suelo, la naturaleza y el clima de cada viñedo. Grandes Pagos de España ha creado una línea de desarrollo especializada en Enoturismo, de la que Fillaboa forma parte desde su creación, y que tiene como objetivo incorporar los valores del “Wine Tourism” a las acciones de promoción propias de la bodega y del entorno en el que se ubica.



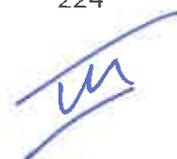
13.8. Colaboración con fundaciones, instituciones y asociaciones sin ánimo de lucro y sectoriales

En el ejercicio 2022, el Grupo destinó 513 mil euros (641 mil en 2021) a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro. En este sentido, además de su contribución a la Fundación Masaveu, cabría destacar su colaboración con otras fundaciones y asociaciones, entre las que destaca la prestigiosa Fundación Princesa de Asturias.

Por otro lado, con el fin de reforzar su solidaridad y contribución con quienes más lo necesitan, Corporación Masaveu ha realizado donaciones en favor de la Cocina Económica, una institución que, de manera loable y desinteresada, desarrolla una labor de suma importancia en este momento de severa crisis económica y social.

Asimismo, Masaveu Bodegas ha destinado el 5% de todas las compras realizadas a través de su tienda online desde el 23 de marzo al 15 de mayo a favor de Cáritas con el objeto de colaborar con la ayuda prestada a las personas afectadas por el conflicto de Ucrania. También cabe mencionar la participación de esta división en el proyecto "Corcho. Para ayudar a tapar agujeros", una iniciativa promovida por la Asociación Parkinson de Soria y que consistía en el envío de corchos que, a su vez destinarían al reciclaje y les permitirían recibir una prestación económica destinada a mantener, potenciar y ampliar los servicios sociosanitarios que llevan prestando desde hace más de 20 años en su provincia.

Además, el Grupo forma parte de distintas asociaciones relacionadas con sus líneas de negocio, con las que colabora en iniciativas relacionadas con el fomento de la actividad y responsabilidad empresarial, tales como: Federación Asturiana de Empresarios (FADE), Instituto de Empresa Familiar, Agrupación de Fabricantes de Cemento de España (OFICEMEN), Instituto para el Desarrollo e Integración de la Sanidad (IDIS), Asociación de Viticultura Regenerativa y con varias Cámaras de Comercio.



14. Subvenciones recibidas e información fiscal

Los derechos de emisión de CO₂ recibidos en el año 2022 en el marco del Plan Nacional de Asignación de derechos tiene un valor de mercado de 98.719 miles de euros (39.016 miles de euros en 2021).

Por otro lado, y en lo que al desglose de información fiscal se refiere, se detalla continuación el importe del beneficio de explotación obtenido, país por país, así como el importe que, en concepto de impuesto sobre beneficios, ha sido satisfecho en los ejercicios 2022 y 2021:

Área geográfica (Miles €)	2022		2021	
	Beneficios explotación (*)	IS pagados (**)	Beneficios explotación (*)	IS pagados (**)
España	18.666	10.593	115.578	26.142
Portugal	53.777	8.540	57.589	8.122
Estados Unidos	9.875	359	-30.896	120
Hungría	40	853	-103	-
Otros	185	2	27	698
Total	82.543	20.353	142.195	35.082

Fuente: Elaboración Propia

(*) Se considera "Beneficio de explotación" la suma del "Resultado de Explotación" y del "Resultado Financiero" de las cuentas anuales

(**) El importe ha sido calculado como la diferencia entre las cantidades satisfechas a lo largo del ejercicio en curso en concepto de pago a cuenta por el IS y las cantidades percibidas en ese mismo periodo correspondientes a liquidaciones por el IS de ejercicios anteriores

Los resultados en Portugal están asociados, principalmente, al cobro del dividendo de EdP por parte de la sociedad española Oppidum Capital, S.L.

Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera

Línea de negocio/Sociedad	País
Sociedad dominante	
Corporación Masaveu, S.A. Línea de negocio Industrial	España
Arenas de Bobia, S.L.	España
Berfered, S.A.	España
Caleras de San Cucao, S.A.	España
Cantera Castañera, S.A.	España
Cementos Tudela Veguín, S.A.	España
Centro de Investigación Elías Masaveu, S.A.	España
Cincan, S.L.	España
Comercial Asturiana de Graneles, S.A.	España
Comercial Iberoamericana de Servicios, S.A.	España
Escorias y Derivados, S.A.	España
General de Escorias, S.A.	España
General de Hormigones, S.A.	España
Masaveu Brasil Participações e Investimentos, S.L	Brasil
Masaveu Industria, S.L.	España
Masaveu Uk, Ltd	
Molinos Cementeros Luso Galaicos, S.A.	España
Morteros Tudela Veguín, S.A.	España
Rebarco, S.L.	España
Línea de negocio Financieras	
Agüeira, S.L.	España
Aprovechamientos Dasocráticos Sostenibles, S.L.	España
Beluga Holdings, Ltd	Reino Unido
Fondarm International Establishment	Liechtenstein
General Estates Hungary, Kft	Hungría
Masaveu Internacional, S.L.	España
Masaveu Investimentos, SGPS, S.A.	Portugal
Masaveu, LLC	Estados Unidos
Mavi I, LLC	Estados Unidos
RíoVeguín, S.L.	España
Vista Inn Glendale, LLC	Estados Unidos
Vista Point Loma, LLC	Estados Unidos

Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera

Línea de negocio/Sociedad	País
Línea de negocio Energía	
Ararat Solar, LLC	Estados Unidos
Ararat Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Avery Solar, LLC	Estados Unidos
Battleboro Solar, LLC	Estados Unidos
Bedford Solar, LLC	Estados Unidos
Bedford Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Bóreas Energía, S.L.	España
Cambria Wind, LLC	Estados Unidos
Central Solar de Alcaide, Lda.	Portugal
Central Solar de Barrocal, Lda	Portugal
Central Solar de Casa Nova, Lda.	Portugal
Central Solar de Fonte Figueira, Lda	Portugal
Central Solar de Tendeiros, Lda.	Portugal
Chocowinity Solar, LLC	Estados Unidos
Chocowinity Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Cirrus Solar, LLC	Estados Unidos
Cirrus Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Gamble Solar, LLC	Estados Unidos
Gates Solar, LLC	Estados Unidos
Mayberry Solar, LLC	Estados Unidos
Montgomery Solar, LLC	Estados Unidos
Montgomery Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Oppidum Capital, S.L.	España
Oppidum Green Energy USA LLC	Estados Unidos
Oppidum Renewables USA Inc.	Estados Unidos
O2 Development Services, LLC	Estados Unidos
O2 EMC MM1, LLC	Estados Unidos
O2 EMC Portfolio 1, LLC	Estados Unidos
Progress Solar I, LLC	Estados Unidos
Progress Solar Owner I, LLC	Estados Unidos
Progress Solar II, LLC	Estados Unidos
Progress Solar Owner II, LLC	Estados Unidos
Progress Solar III, LLC	Estados Unidos
Progress Solar Owner III, LLC	Estados Unidos
Rattlesnake Power, LLC	Estados Unidos

Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera

Línea de negocio/Sociedad	País
Línea de negocio Energía	
Rattlesnake TX Holdings, LLC	Estados Unidos
Rattlesnake TX, LLC	Estados Unidos
Rattlesnake Power, LLC	Estados Unidos
Rockwell Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Rockwell Solar, LLC	Estados Unidos
Salisbury Solar, LLC	Estados Unidos
Salisbury Solar, Owner LLC	Estados Unidos
Sandy Cross Solar, LLC	Estados Unidos
Sandy Cross Solar Owner, LLC	Estados Unidos
SAS Portfolio 1, LLC	Estados Unidos
Solar Development Services, LLC	Estados Unidos
Sundowner Wind, S.L.	España
Tolson Solar, LLC	Estados Unidos
Waldesboro Solar, LLC	Estados Unidos
Waldesboro Solar Owner LLC	Estados Unidos
Yadkinville Solar, LLC	Estados Unidos
Línea de negocio Medicina	
Instituto de Medicina Oncológica y Molecular de Asturias, S.A.	España
Masaveu Medicina, S.L.	España
Medicina Asturiana, S.A.	España
Policlínico Centro Médico de Seguros, S.A.	España
Línea de negocio Aparcamientos	
Aparcamiento Hospital Virgen del Rocío, S.L.	España
Aparcamientos de Asturias, S.A.	España
Draursa, S.A.	España
Estacionamientos Controlados, S.A.	España
Estacionamientos del Noroeste, S.A.	España
Estacionamientos Iruña, S.A.	España
Estacionamientos Pontevedra, S.L.	España
Estacionamientos Praza do Rei, S.L.	España
Masaveu Aparcamientos, S.L.	España

Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera

Línea de negocio/Sociedad	País
Línea de negocio Vitivinícola	
Bodegas Fillaboia, S.A.	España
Bodegas Leda Viñas Viejas, S.L.	España
Bodegas Murúa, S.A.	España
Bodegas Pagos de Aráiz, S.A.	España
Masaveu Bodegas, S.L.	España
Pomaradas y Llagares de Sariego, S.L.	España
Línea de negocio Inmobiliaria	
500 North Capitol Venture, LLC	Estados Unidos
500 North Capitol, LLC	Estados Unidos
Courvoisier Center JV, LLC	Estados Unidos
Courvoisier Center, LLC	Estados Unidos
Covadonga Key, LLC	Estados Unidos
Masaveu 900 G Washington, LLC	Estados Unidos
Masaveu & CO Management Real Estate US, LLC	Estados Unidos
Masaveu Inmobiliaria, S.A.	España
Masaveu North Capitol, LLC	Estados Unidos
Masaveu Post Oak Houston Delaware, LLC	Estados Unidos
Masaveu Real Estate US Delaware, LLC	Estados Unidos
Masaveu Ross Avenue, LLC	Estados Unidos
Rodiles Key, LLC	Estados Unidos
Spanish Key, LLC	Estados Unidos

Las sociedades incluidas en el perímetro de elaboración del EINF son entidades dependientes incluidas por integración global en las cuentas anuales consolidadas del Grupo.

Las sociedades multigrupo y asociadas (Anexo III de las cuentas anuales consolidadas) no se integran en el presente EINF dado que consolidan por puesta en equivalencia. En aquellos aspectos del presente EINF que se ha considerado necesario se ha incluido mención a estas entidades, principalmente, en las divisiones industrial e internacional.

Anexo II: Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de Información no financiera y diversidad.

Adicionalmente, el Grupo ha elaborado un análisis de trazabilidad que relaciona los aspectos de la ley con los GRI asociados. Véase el índice de contenidos en tabla adjunta a continuación:

Contenido	Apartado	Indicador GRI asociado
Modelo de negocio		
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: (i) su entorno empresarial; (ii) su organización y estructura; (iii) los mercados en los que opera; (iv) sus objetivos y estrategias; (v) los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Apartados 4.1. a 4.6	2-1 2-6 2-22
Políticas	Apartado 4.7.	3-3
Riesgos	Apartado 4.8	3-3
Cuestiones ambientales		
Global Medio Ambiente:		
- Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa, en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	Apartado 7 Apartados 7.1. a 7.7.	2-23 3-3
- Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales		
- La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales		
Contaminación:		
- Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente Teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	Apartados 7.1. a 7.7.	3-3
Economía circular y prevención y gestión de residuos:		
- Iniciativas encaminadas a favorecer la economía circular	Apartados 7.1. a 7.7.	3-3
- Medidas asociadas a la gestión de residuos		306-2
- Acciones para combatir el desperdicio de alimentos		
Cambio climático:		
- Emisiones de gases de efecto invernadero	Apartados 7.1. a 7.7.	3-3
- Medidas de adaptación al cambio climático		305-1
- Metas de reducción de emisiones		305-2

Contenido	Apartado	Indicador GRI asociado
Cuestiones ambientales		
Biodiversidad:	Apartados	3-3
- Medidas de preservación	7.1. a 7.7.	304-2
- Impactos causados en áreas protegidas		
Uso sostenible de los recursos:		
- Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Apartados	303-1
- Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	7.1. a 7.7.	301-1
- Consumo directo e indirecto de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables		3-3
		302-1
		302-4
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Empleo:		
- Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional		
- Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	Apartado 8.1.	
- Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Apartado 8.2.	2-7
	Apartado 8.3.	3-3
- Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Apartado 8.4.	405-1
	Apartado 8.6.	405-2
	Apartado 8.7.	
- Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor		
- Brecha salarial, remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad		
- Remuneración media de los consejeros y directivos, desagregada por sexo		
- Políticas de desconexión laboral		
- Empleados por discapacidad		
Organización del tiempo de trabajo:		
- Organización del trabajo	Apartado 8.6.	3-3
- Número de horas de absentismo	Apartado 8.9.	403-2
- Medidas de conciliación familiar		
Salud y Seguridad		
- Condiciones de salud y seguridad en el trabajo		3-3
- Número de accidentes	Apartado 8.9.	403-2
- Enfermedades Profesionales		403-3
Relaciones Sociales:		
- Organización del diálogo social		
- Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Apartado 8.8.	2-30
- Balance de convenios colectivos en la salud y seguridad en el trabajo		3-3
- Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la compañía, en términos de información, consulta y participación.		403-4

Contenido	Apartado	Indicador GRI asociado
Formación:		
- Políticas implementadas en el campo de la formación	Apartado 8.10.	3-3
- Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales		404-1
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Apartado 8.5.	3-3
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad, planes de igualdad, política de no discriminación y gestión de la diversidad	Apartado 8.5. Apartado 8.7.	3-3
Etica, derechos humanos y corrupción y soborno		
- Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y en su caso mitigación, gestión y reparación.		
- Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Apartado 9	2-23
- Promoción y cumplimiento de convenios OIT relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva		2-26 205-2
- Eliminación de la discriminación en el empleo, trabajo forzoso u obligatorio y trabajo infantil		3-3
Corrupción y soborno		
Consumidores:		
- Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Apartado 10	3-3
- Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas		
Subcontratación y proveedores:		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Apartado 11	2-6
Consideración en las relaciones con los proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental		3-3
Sistemas de supervisión y auditorías, resultado de las mismas		308-1
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
- Impacto de la actividad de la sociedad: empleo, el desarrollo local, poblaciones locales y en el territorio	Apartado 5. Apartado 3	2-28 2-29
- Diálogo con la comunidad local	Apartado 10	3-3
- Acciones de asociaciones y patrocinio		
Información fiscal:		
Beneficios de explotación obtenidos por área geográfica		3-3
Impuestos sobre beneficios pagados	Apartado 14	201-4
Subvenciones públicas recibidas		