



**Corporación Masaveu, S.A.  
y sociedades dependientes**

Informe de verificación independiente



## Informe de verificación independiente

A los accionistas de Corporación Masaveu, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2019, de Corporación Masaveu, S.A. (la Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante Corporación Masaveu o el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

### Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado de Corporación Masaveu, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Corporación Masaveu, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados, descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Corporación Masaveu son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

### Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

### Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2019. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores fueron verificados por otro profesional. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2019 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2019.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2019.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2019 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la Dirección de la Sociedad dominante.

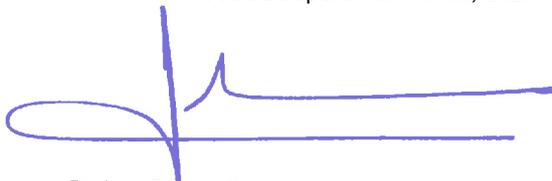
### Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de 2019 de Corporación Masaveu correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2019 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad" del citado Estado.

### Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.



Rafael Pérez Guerra

18 de marzo de 2020

INSTITUTO DE CENSORES  
JURADOS DE CUENTAS  
DE ESPAÑA

PRICEWATERHOUSECOOPERS  
AUDITORES, S.L.

2020 Núm. 01/20/01485

30,00 EUR

SELLO CORPORATIVO:

Informe sobre trabajos distintos  
a la auditoría de cuentas

# **GRUPO CORPORACION MASAVEU**

(Corporación Masaveu, S.A. y Sociedades Dependientes)

**Estado de Información No Financiera**  
**Consolidado al 31 de diciembre de 2019**

*T6004*

## Introducción

El presente Estado de Información no Financiera (EINF) ha sido elaborado para dar cumplimiento a lo dispuesto en la *Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad*.

En concreto, la citada normativa establece para determinadas sociedades o Grupos de Sociedades, entre las que se encuentra el Grupo Corporación Masaveu (en adelante, el Grupo), la obligación de presentar un EINF, que formará parte integrante del Informe de Gestión Consolidado y que estará sometido a verificación por parte de experto externo, y en el que se contendrá determinada información en torno a cuestiones medioambientales, sociales, así como relativas al personal, al respeto a los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno.

En su elaboración también se han considerado las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (204/C 215/01) derivadas de la Directiva 201/95/UE. Asimismo, se ha tenido en cuenta lo establecido en la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de *Global Reporting Initiative* (Estándares GRI)

A los efectos de dar cumplimiento a tal obligación, el Grupo ha elaborado el EINF que se presenta a continuación, cuyo contenido íntegro estará a disposición en la web corporativa.



# 1. Sobre la compañía

## 1.1. Quienes somos

**Corporación Masaveu** es un grupo empresarial familiar que abarca un diversificado portfolio de negocios estratégicos tan variados como el industrial, el inmobiliario, el energético y el financiero. Reconocido con la Medalla de Oro del Principado de Asturias en 2015, el trabajo de Corporación Masaveu está orientado a la generación de valor fundamentado en valores de crecimiento sostenible en el tiempo.



**AÑO DE FUNDACIÓN**

**1840**



**EMPLEO**

**1.385**  
empleados



**SOLVENCIA**

**67,09%**  
Patrimonio Neto  
sobre total Balance



**BENEFICIO**

**69,93**  
millones de €



**DIVERSIFICACIÓN**

**8**  
líneas de negocio



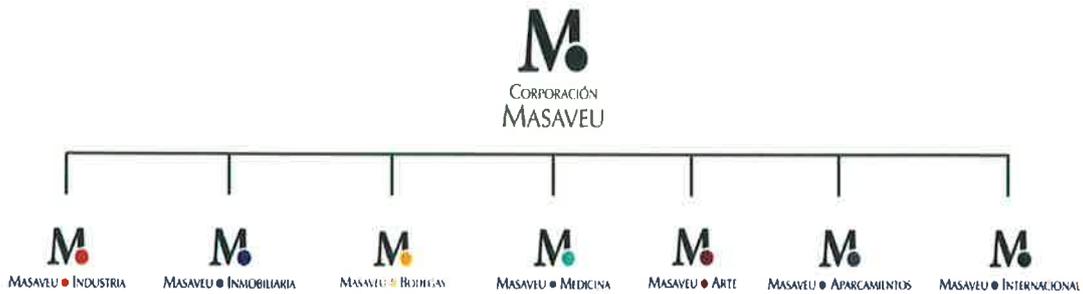
**INTERNACIONAL**

**6**  
países

*TGCEA*

## 1.2. Estructura societaria

**Corporación Masaveu** es la sociedad cabecera del Grupo quien, a través de sus sociedades subholding, desarrolla actividad en ocho líneas de negocio distintas:



## 1.3. Las líneas de negocio de Corporación Masaveu

El carácter familiar, unido a la solvencia financiera, constituyen los pilares estratégicos del Grupo, que, con un sólido historial de inversiones y desinversiones, demuestra experiencia contrastada para generar resultados incluso en los escenarios más adversos. A continuación, exponemos las principales características de cada una de sus líneas de negocio:

### División Industrial

Esta rama de negocio nace en 1898 siendo Sociedad Anónima Tudela Veguín la primera compañía en contar con una fábrica de cemento artificial de España. La producción de cemento y otros materiales de construcción constituye la piedra angular y primigenia de la corporación. La mejora permanente de los procesos productivos y el empleo de las más novedosas tecnologías disponibles en el campo de los cementos artificiales y sus derivados, permiten a la filial industrial alcanzar una posición de liderazgo en el noroeste de España y consolidar la actividad a nivel internacional.



Imagen fábrica Tudela Veguín

*16001*

**Masaveu Industria** cuenta con tres fábricas de cemento gris y blanco y dos de cal (tres en Asturias y una en León), con capacidad de producción anual superior a los 4 millones de toneladas de cemento gris, 160.000 toneladas de cemento blanco, 620.000 toneladas de cales siderúrgicas y dolomía, y 300.000 toneladas de áridos. Además, posee una molinenda de cemento en Narón (Ferrol) con una capacidad de 700.000 toneladas anuales.

### **Nuestras fábricas, molinendas de cemento y cales**



#### **Aboño (Asturias)**

Certificado Sistema de Gestión de Calidad UNE -EN ISO 9001  
Certificado Sistema de Gestión Ambiental UNE -EN ISO 14001  
Certificado AENOR en todos sus productos  
Certificado de conformidad CE en todos sus cementos



#### **Tudela Veguín (Asturias)**

Certificado Sistema de Gestión de Calidad UNE -EN ISO 9001  
Certificado Sistema de Gestión Ambiental UNE -EN ISO 14001  
Certificado de conformidad CE en todos sus cementos, áridos y cales



#### **La Robla (León)**

Certificado Sistema de Gestión de Calidad UNE -EN ISO 9001  
Certificado Sistema de Gestión Ambiental UNE -EN ISO 14001  
Certificado AENOR en todos sus productos  
Certificado de conformidad CE en todos sus cementos



#### **Narón (Galicia)**

Certificado Sistema de Gestión de Calidad UNE -EN ISO 9001  
Certificado Sistema de Gestión Ambiental UNE -EN ISO 14001  
Certificado de conformidad CE en todos sus cementos



#### **San Cacao (Asturias)**

Certificado Sistema de Gestión de Calidad UNE -EN ISO 9001  
Certificado Sistema de Gestión Ambiental UNE -EN ISO 14001  
Certificado de conformidad CE en todas sus cales y áridos

*TGCCA*

Participa en CEISA (Cementos Especiales de las Islas), principal empresa cementera de Canarias, en Cimentos Verdes do Brasil y desarrolla en 2010 junto con HC Energía una instalación de cogeneración eléctrica en la fábrica de Aboño.

Adicionalmente posee una flota marítima propia compuesta por dos buques cementeros, uno de ellos el más avanzado a nivel mundial para carga de 10.000 toneladas de cemento y otros productos pulverulentos.

El Grupo produce hormigones frescos a través de su filial General de Hormigones, primera compañía del sector en Asturias, Galicia y Castilla y León en obtener el certificado DOR (Distintivo de Calidad Oficialmente Reconocido), que supone para el fabricante de hormigón un control exhaustivo diario de cada familia de hormigón certificado. Su actividad se desarrolla en sus 30 plantas, ubicadas en Asturias, Galicia y Castilla y León, todas ellas en posesión del certificado del Sistema de Gestión de la Calidad UNE EN ISO 9001.

La división industrial fue pionera en la implantación del mortero seco en España. Masaveu Industria posee actualmente cuatro centros de producción en España dedicados al diseño, fabricación de mortero seco, prefabricados de hormigón y aditivos químicos. Además, desde sus instalaciones producen productos en base cal para el sector ganadero.

Mediante un moderno sistema de granulación a pie de hornos altos, con capacidad de 1.500.000 toneladas anuales, la filial del grupo Escorias y Derivados se dedica al tratamiento de escoria siderúrgica para usos industriales y obra pública. Su compromiso con la calidad, el medioambiente y la seguridad y salud en el trabajo es avalado por la tenencia de certificaciones, tales como ISO-9001, ISO 14001 Y OSHAS 18001. Adicionalmente, el Grupo a través de su filial Calumite Ibérica, fabrica y vende un producto derivado de la escoria para su uso en la industria del vidrio.



Imagen del buque María Cristina Masaveu

TGCCy

Desde las canteras propias del Grupo, además de proveer de materia prima a las fábricas del cemento se comercializan materiales silíceos para su uso como arenas correctoras en cementos y hormigones.

Por su parte, “El Centro de Investigación Elías Masaveu” es el laboratorio de “Masaveu Industria”, dedicado a la investigación y desarrollo en el ámbito del cemento, hormigón, morteros y escorias, así como de la cal y sus afines.

Las principales líneas de investigación se centran en los materiales avanzados, el medioambiente, la economía circular y la innovación en los procesos.

Dentro de su actividad también ofrece servicios analíticos de alta calidad al propio grupo industrial y a clientes externos. Para ello dispone de acreditaciones ENAC en el área medioambiental, tanto como Laboratorio de Ensayo, bajo norma UNE EN ISO/IEC 17025, como Entidad de Inspección bajo norma UNE EN ISO/IEC 17020 y el título de Entidad Colaboradora de la Administración Hidráulica (ECAH),

Como apoyo a las líneas de investigación se han establecido alianzas estratégicas con otros Centros Tecnológicos y Universidades. En este constante esfuerzo innovador, juega un papel decisivo el impulso de la “Fundación María Cristina Masaveu Peterson”, principalmente en numerosos proyectos medioambientales y de investigación.

En definitiva, “El Centro de Investigación Elías Masaveu” aspira a situarse a la vanguardia de la tecnología, con la investigación, la innovación, la eficiencia y competitividad, como claves en un sector, el cementero, que está en un proceso de innovación permanente, al igual que en todo lo relacionado con los servicios analíticos que ofrece en el área medioambiental.

Asimismo, como solución a las necesidades logísticas de la línea de negocio a finales de los años 70 nace Comibersa. Desde su creación, esta sociedad ha ido adquiriendo experiencia no sólo en el transporte de cemento y demás materiales sino en el transporte nacional e internacional de mercancías y la intermediación en la prestación de servicios de este tipo, limpiezas industriales, movimiento de material en canteras, consignación de buques y diferentes labores de taller mecánico. El centro principal de la compañía está situado en el polígono de Falmuria (Prendes) y cuenta con una nave de taller totalmente equipada de 2.500 m<sup>2</sup> y dispone de numerosos vehículos y maquinaria para llevar a cabo su actividad.

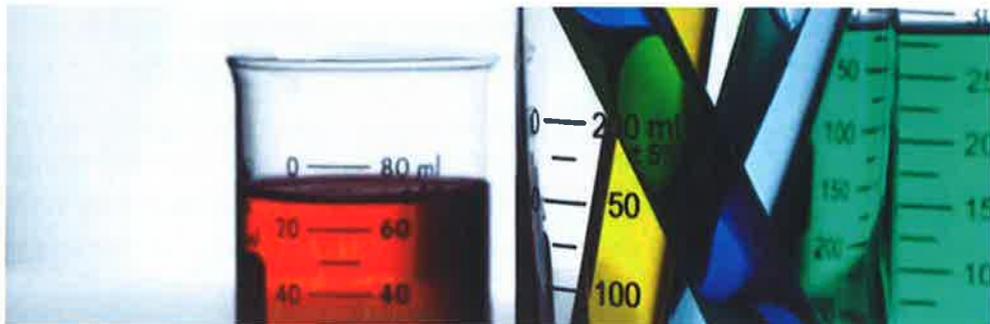


Imagen de instrumental de laboratorio

TGCA

## División **Inmobiliaria**

La actividad de la división inmobiliaria consiste actualmente en el arrendamiento de una importante cartera de activos, situados principalmente en Estados Unidos y España.

Concretamente, el Grupo es propietaria de los siguientes edificios en Estados Unidos:



### BBVA Compass (Houston)

Año de adquisición: **2015**  
Superficie: **326.300 SF**  
Edificio de oficinas **clase AA**  
Certificación Sostenible: **LEED Gold**



### 900 G (Washington)

Año de adquisición: **2018**  
Superficie: **112.635 SF**  
9 plantas de oficinas  
1 planta comercial  
3 plantas subterráneas destinadas a aparcamiento



### KPMG Dallas (Texas)

Año de adquisición: **2019**  
El **mayor edificio** de Corporación  
Superficie: **461.306 SF**  
Oficinas y locales comerciales **ocupados al 97%**

*TGCA*

El Grupo también es copropietario de otros edificios en Estados Unidos, tales como



 **Complejo “Le Courvoisier Center (Miami)**

Año de adquisición: **2016**

Superficie: **344.989 SF**

**Dos** edificios de oficinas **clase A**

**941** plazas de garaje



 **500 North Capital (Washington)**

Año de adquisición: **2016**

Superficie: **231.970 SF**

Edificio de oficinas **clase AA**

**9 plantas**

La actividad en España es desarrollada por **Masaveu Inmobiliaria, S.A.**, cuyo objetivo desde el inicio de su actividad en 1947, ha sido la adquisición, construcción y promoción de fincas urbanas para la rehabilitación y posterior venta, además de la explotación de propiedades en forma de arriendo, con la particularidad de no existir para el adquirente o arrendatario las habituales comisiones de las agencias inmobiliarias por tratarse de patrimonio propio, compuesto en su mayoría por locales comerciales, oficinas y viviendas.

Algunos ejemplos de sus primeras construcciones son los edificios número 5 de la calle Toreno y número 7 de la calle Suarez de la Riva, ambos en Oviedo, construcciones catalogadas en la época como viviendas de lujo.

*T6007*

Tras unos intensos años, la actividad constructora de Masaveu Inmobiliaria concluyó en 1963 a raíz de la expropiación de los solares donde la compañía tenía establecidos su taller de carpintería y su almacén de materiales. Sin embargo, por aquel entonces la sociedad ya tenía en propiedad, resultado de su anterior actividad constructora, un buen número de inmuebles (locales, oficinas, viviendas) que gestionaba en forma de arriendo. En su mayor parte, las rentas generadas se iban reinvertiendo en la adquisición de nuevos predios que serían, a su vez, destinados al alquiler, incrementando de este modo su patrimonio inmobiliario y convirtiéndose esta gestión en la principal actividad de la sociedad, hasta conseguir presencia en decenas de edificios situados en las más céntricas calles de la capital asturiana. Al margen de esta actividad, y a pesar de que Masaveu Inmobiliaria había abandonado ya la actividad de construcción, continuó llevando a cabo numerosas promociones inmobiliarias, de las que son buenos ejemplos los edificios ovetenses de Viaducto Marquina nº 7 y Melquiades Álvarez nº 3 y 5 (años 60); Campoamor, nº 12-14, Longoria Carbajal nº 1, Uría nº 3 y la Urbanización "Los Magnolios" en Llanes (años 70), Marques de Pidal nº18 (1991), "Conjunto Residencial Azcárraga" (2001) y "Edificio Marina" (2010).

Especial mención merece, por otro lado, la adquisición en 2002 de las denominadas "Casas del Cuitu", situadas en los números 27 y 29 de la calle de Uría de Oviedo. Estos imponentes inmuebles, construidos entre 1913 y 1917, están considerados entre los edificios más singulares y emblemáticos de la ciudad y, hoy por hoy, constituyen el activo más importante de Masaveu Inmobiliaria.



Imagen de las "Casas del Cuitu"

7608



## División Vitivinícola

Masaveu Bodegas cuenta con bodegas en las zonas vitivinícolas más importantes de España, donde, a partir de viñedos propios, elabora producciones limitadas.

**Murua** fue la primera bodega que compró la familia Masaveu, en concreto, en 1974, bajo la presidencia de Don Pedro Masaveu Peterson. Así, la familia continúa los pasos de su antecesor, Don Federico Masaveu Rivell, que ya poseía plantaciones de viñedos a mediados del siglo XIX en Castellar del Vallés (Barcelona) de donde es originaria la familia. En sus inicios, fruto de la pasión de la familiar por el mundo vitivinícola, Bodegas Murua, S.A. fue adquirida para elaborar vino de forma privada. Con el fallecimiento de Don Pedro Masaveu, la presidencia es tomada por Don Elías Masaveu y Alonso del Campo, quien decide remodelar la bodega e impulsarla comercialmente.

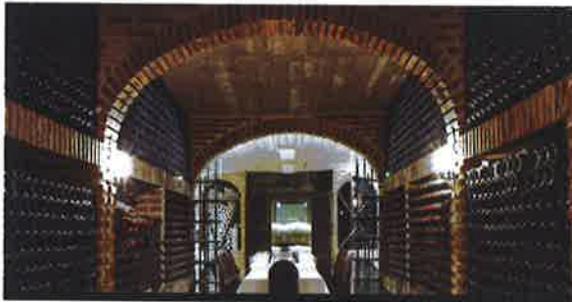


Imagen de Bodegas Murua

Denominación: **D.O. Rioja**  
Superficie: **110 hectáreas** de viñedo  
Producción Anual: **250 mil** botellas  
Variedades de uva: Tempranillo, Graciano, Mazuelo y Garnacha

Bodegas Murua, situada en el corazón de Rioja Alavesa, elabora vinos Reservas y Grandes Reservas que proceden de los viñedos propios, ubicados alrededor de Elciego, con los que cuenta la bodega, cepas que en algunos casos superan los 60 años de edad. La calidad de sus vinos es reconocida por prestigiosos concursos y guías nacionales e internacionales.



*16/02*

Bodegas Murua propone diferentes actividades en torno al turismo del vino en las que el visitante, además de descubrir y profundizar en la cultura y el mundo del vino, tiene la oportunidad de explorar la exclusiva biblioteca, única en la Denominación de Origen Rioja y compuesta por más de 2.455 libros y revistas relacionados con la viticultura desde el siglo XVI hasta nuestros días, así como numerosas obras de arte relacionadas con la vendimia, los viñedos y el vino, ambientadas en tabernas o escenas e carácter costumbrista de distintas épocas, que se complementan con diferentes objetos etnográficos y de artesanía ligados a la elaboración y producción de vino.

La filosofía de respeto por la historia y el territorio en el que se integra se traslada en Bodegas Murua a través de la fusión del arte y el vino, creando experiencias que hacen vivir a los visitantes la conexión con la naturaleza, la historia y el arte. Rodeadas de viñedos se encuentran algunas de las obras realizadas por tan prestigiosos artistas como Miguel Barceló, Francisco de Goya, Álvaro Alcalá Galiano, Tomás Hiepes, Juan de Arellano, Fernando Sotomayor, Francisco Bores o Daniel Quintero, entre otros.

En 2019 la bodega recibió el premio "Best of de Turismo del Vino" en la categoría de Arte y Cultura. Se trata del Premio Best Of 2020 Bilbao-Rioja otorgado por la red Great Wine Capitals integrada por 10 regiones internacionales que comparten valores culturales, unidas para promover el turismo y los intercambios comerciales. Este prestigioso concurso reconoce anualmente a los establecimientos de cada ciudad miembro que se hayan distinguido en términos de excelencia en distintas categorías. El objetivo de estos premios es promocionar los esfuerzos de las bodegas, alentar y lanzar iniciativas, elevar los estándares de calidad, así como el intercambio de conocimientos entre regiones con una oferta atractiva que muestre todo el potencial que existe en estas regiones vitivinícolas.



Imagen página web Bodegas Murua

*T6004*

**Fillaboa**, “buena hija” en gallego, es una de fincas vinícolas más extensas y antiguas de Galicia. La finca, que adquiere la familia Masaveu en el año 2000, se encuentra asentada en ondulantes laderas que lindan, en su parte sur, con los ríos Tea y Miño, frontera natural con Portugal. La riqueza de sus suelos y el clima atlántico hacen de Fillaboa un lugar privilegiado y singular para el cultivo de la variedad Albariño y dotan a sus vinos de una gran personalidad. Bodegas Fillaboa es la única bodega de Galicia que forma parte de la prestigiosa asociación Grandes Pagos de España.



Imagen de Bodegas Fillaboa

Denominación: **D.O. Rías Baixas**  
 Superficie: **54 hectáreas** de viñedo  
 Producción Anual: **200 mil** botellas  
 Variedades de uva: Albariño

La calidad de sus vinos es reconocida a través de premios y de altas puntuaciones por parte de expertos del vino de todo el mundo, como la prestigiosa revista internacional Decanter que en 2019 otorgó al vino La Fillaboa 1898 2010 el Best In Show, su máxima distinción haciéndole merecedor de 97 puntos.



Bodegas Fillaboa ofrece la posibilidad de visitas que combinan paseos por los viñedos, que rodean el Pazo principal, con catas en las que la puesta en valor de la uva autóctona, el Albariño, supone un recorrido por la historia y las costumbres locales. La organización de eventos, tanto empresariales como privados, se incluye como parte de su oferta de enoturismo, poniendo al servicio de las diferentes actividades varios edificios que evocan un pasado histórico y se encuentran incluidos en el recinto de la finca. El puente de piedra de la entrada, restaurado en el siglo XV, es un valioso ejemplo de arquitectura románica, así como dos construcciones de estilo medieval que encierran una impresionante colección de obras de arte pictóricas y escultóricas, algunas de la Edad Media y el Renacimiento. Además de piezas antiguas con las que están amuebladas estas construcciones. De sus paredes cuelgan en exposición permanente pinturas de reconocidos artistas españoles de los siglos XIX y XX.

*Handwritten signature: T604*

**Pagos de Araiz.** En el año 2000 la familia Masaveu adquiere una extensión de 400 hectáreas en Olite (Navarra) e inicia la construcción de una bodega que se fundó tres años más tarde.



Imagen de Bodegas Pagos de Araiz

Denominación: **D.O. Navarra**  
 Superficie: **250 hectáreas** de viñedo  
 Producción Anual: **400 mil** botellas  
 Variedades de uva: Tempranillo, Merlot, Cabernet Sauvignon, Garnacha, Syrah y Graciano.

La calidad de sus vinos es reconocida a través de altas puntuaciones de guías por todo el mundo.



La bodega ofrece un amplio abanico de actividades de enoturismo que incluyen tanto propuestas en las instalaciones interiores como en los viñedos exteriores, combinando el arte, la naturaleza y el vino para crear vivencias sorprendentes para el visitante.

La propuesta de enoturismo de Bodegas Pagos de Araiz incluye una parte de descubrimiento de la elaboración del vino, y se completa con la visita a las zonas sociales en las que se pueden encontrar obras de arte de reconocido prestigio propiedad de Corporación Masaveu, que convierten la visita a las instalaciones en una oportunidad única de fusionar arte y vino en la Denominación de Origen Navarra.

*T6704*

El origen de **Llagares Valverán** se remonta tiempo atrás cuando la familia Masaveu, hace más de 40 años, adquirió unas parcelas cercanas al pueblo de Sariego (Asturias), para dedicarlas a una explotación ganadera. Finalizada esta actividad, la finca quedó olvidada durante un tiempo, hasta que en 1999 se optó por crear una explotación agrícola. En el año 2003, la estrategia empresarial dio un giro de 180º, y se añadió al negocio la plantación de árboles con el objetivo de dedicarlos a la elaboración de sidra y otros productos. En el año 2007 Valverán se convirtió en el primer lagar en la península ibérica en elaborar la primera ice-cider asturiana. Actualmente el llagar produce sidra de hielo, cuya marca comercial es “Valverán 20 Manzanas”.



Imagen de Llagares Valverán

Denominación: **Sidra de Asturias**  
Superficie: **35 hectáreas** de viñedo  
Producción Anual: **18 mil** botellas  
Plantación: **20 mil manzanos**  
Variedades: 11 variedades de manzana

La calidad de Valverán 20 Manzanas ha sido reconocida en diferentes premios y concursos, entre los que destacan la Medalla de Oro en la categoría de Sidras de Hielo en el Salón Internacional de les Sidres de Gala SISGA, fue considerada “Mejor Sidra de Hielo” en el concurso de la Sidra de Nava y ha sido premiado, en los últimos años, con numerosos galardones como la Medalla de Oro de la Guía Gilbert & Gaillard 2018, el primer premio en la categoría de sidras de hielo en el Salón Internacional de Sidras de Gala 2017, entre otros concursos de gran prestigio nacional e internacional.



Imagen web

1604

Adicionalmente, la división vitivinícola también cuenta con participación en las siguientes bodegas: **Bodegas Leda** elabora vinos multiterroir a partir de la cuidadosa selección de viñedos. Cepas de hasta 80 años de vida de la variedad tempranillo de tres de las regiones con más historia y tradición de la Península Ibérica: Toro, Cigales y Ribera de Duero, donde se encuentra la materia prima utilizada por esta bodega.



Imagen de Leda

La calidad de sus vinos es reconocida a través de premios y de altas puntuaciones por parte de expertos en el vino de todo el mundo



Por otra parte, la división vitivinícola tiene una fuerte presencia en ferias y salones, concursos y guías.

Presencia en Ferias, concursos y Guías en el ejercicio 2019:

- **16 ferias y salones:** Feria Fenavin, Feria Prowein, Feria Vinexpo Nueva York, Salón de Achicoria Madrid, Salón de los Grandes Blancos de España Calduch Madrid, Salón de los mejores vinos de España de Peñín Madrid, Salón de vinos de la Guía Peñín Nueva York, Salón Gourmets Madrid, Salón Internacional de los Vinos Nobles, Salón Placeres Vinícolas de Asturias, Salón S.XXI Calduch Madrid, Salón S.XXI Calduch Valencia, Salón Tierra de Vinos de Sevilla, Salón Verema Madrid, Salón Verema Mallorca, Salón Verema Santander.
- **15 concursos:** Albariños del mundo, Amavi, Bacchus, Baco, Concurso Mundial de Bruselas, Decanter, Glint Cap, Mundus Vini, Sagardoaren, Sisga, SMV Canada, Vid, Zarcillo, Guía de Vinos Destilados y Bodegas de Galicia, Selecciones mundiales de vinos de Canadá.
- **8 guías:** ABC, ADN Verema, Anuario de los Vinos del País, Gourmets, Peñín, Proensa, Vivir el Vino y Paadin.

El Grupo mantiene una participación del 44,44% en Aalto Bodegas y Viñedos (D.O. Ribera de Duero)

*16/04*

El Grupo es socio mayoritario del principal centro médico privado de Asturias. El **Centro Médico de Asturias**, fruto de una iniciativa privada promovida por médicos y empresarios asturianos, abrió sus puertas el 10 de abril de 1978. Desde entonces, el hospital ha centrado sus esfuerzos y recursos en el mismo objetivo, ofrecer una atención médica integral, y hacerlo dando una respuesta rápida y eficaz al paciente durante todo su proceso, prestando una atención humanizada y profesional. Adicionalmente el Centro fomenta la investigación y los programas docentes de cara a contribuir a una mejor formación de sus profesionales.



Imagen del Centro Médico de Asturias

### **Inversión en mejora de instalaciones y áreas asistenciales**

En 1991, el edificio fue ampliado en 1.400 metros cuadrados y se abrió una segunda ala simétrica a la ya existente, destinada íntegramente a Consultas Externas. Doce años después, en 2003, una nueva ampliación aportó al edificio 4.178 metros cuadrados más, concediendo más espacio, de nuevo, a Consultas Externas, pero también a nuevos laboratorios de Anatomía Patológica y Microbiología y al área de Rehabilitación. Sin embargo, en 2007 fue acometida una tercera ampliación, centrada en el área de Urgencias, a cuyo término, en el primer trimestre de 2008, la superficie dedicada a este servicio quedó duplicada.

Las obras se completaron en el periodo de 2015-2017, con más de 1.500 metros cuadrados de superficie ampliada. El proceso ha conllevado una reforma integral de la planta baja, de los servicios principales del Centro, un nuevo sistema de admisión de pacientes, nuevas áreas de Medicina nuclear, servicio de Pediatría, sala de Cirugía Mayor Ambulatoria (CMA), mejoras de acceso y del circuito interno de los pacientes.

*16/04*

## La mejor tecnología al servicio del paciente

El Centro ha sido el primer hospital del Principado de Asturias en contar con el robot quirúrgico da Vinci. Se trata de un paso más en la nueva medicina que permitirá llevar a cabo una cirugía mínima invasiva que garantizará al paciente, además de una seguridad significativamente mayor en la intervención, una recuperación más rápida.



Imagen del Robot Da Vinci

Adicionalmente, desde 2019 el Centro cuenta con un quirófano híbrido. Este nuevo espacio fusiona la esterilidad de un quirófano convencional con la imagen del equipo de una sala de radiología puntera, lo que permite la ejecución de cirugías más complejas guiadas por imagen, proporcionando más información en tiempo real fusionando la imagen obtenida del quirófano con imágenes previas del paciente. Gracias a las pantallas multimedia, los especialistas pueden ver de forma rápida las imágenes radiológicas previas del enfermo, las imágenes tomadas durante la intervención o las constantes vitales. Un quirófano inteligente que permite realizar intervenciones en menor tiempo que con cirugía tradicional, mayor seguridad durante la intervención y menor riesgo de infecciones; así como minimizar las posibles secuelas y complicaciones postoperatorias. Aporta más información durante la intervención y, para el paciente, supone un trauma físico menor.



El **Centro Médico** en cifras:

- Más de **211.000 pacientes en 2019**
- Casi **319 trabajadores**
- **7.100 cirugías**
- **44 áreas especializadas (servicios)**
- **98 camas**
- Área de **Hospitalización Pediátrica**
- Área de **Cirugía Mayor Ambulatoria**
- **6 quirófanos (1 híbrido)**
- **UCI con 7 boxes independientes**
- **Acuerdos con las principales aseguradoras**

*T6CA*

Con el objetivo de luchar contra el cáncer y otras enfermedades con base genética, en el ejercicio 2008 el Grupo, junto a Liberbank, constituyen el Instituto de Medicina Oncológica y Molecular de Asturias, el **IMOMA**. En ese año comienza su actividad el laboratorio de medicina molecular, y en octubre de 2011, se inaugura el Servicio de Oncología Radioterápica siendo pionero en nuestro país en la puesta en marcha de un acelerador lineal.

### **IMOMA, a la vanguardia de la medicina de precisión**

El IMOMA es uno de los centros pioneros en Asturias y en España en implementar la medicina de precisión en la práctica asistencial en Oncología. Una de las vertientes de la medicina de precisión es la concreción y la personalización en el tratamiento contra el cáncer – radioterapia – a través del uso de las tecnologías más avanzadas con las que el equipo de oncólogos, físicos, técnicos y enfermeros del IMOMA es capaz de administrar tratamientos muy precisos y personalizados, adaptando el tratamiento a cada paciente y minimizando los efectos secundarios.

Otra de las vertientes de la medicina de precisión es la relacionada con el uso de los datos genéticos que permiten adaptar el tratamiento oncológico y, en casos de cáncer hereditario, la llamada prevención de precisión. El papel de la genética en este ámbito reside en la identificación de las mutaciones en el ADN que impulsan el crecimiento del cáncer, ayudando así a identificar opciones de tratamiento personalizadas basadas en la firma genética única de cada tumor o bien aquellas mutaciones en el ADN que se transmiten entre los miembros de las familias afectadas de carácter hereditario.

El laboratorio de IMOMA realiza además estudios moleculares con utilidad clínica para cualquier referidor nacional o internacional.



Imagen del edificio IMOMA

### **IMOMA apuesta por la Investigación**

Con el apoyo continuado de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, el IMOMA desarrolla proyectos de investigación y desarrollo que le permiten trasladar los avances científicos a la práctica asistencial. En concreto, en estos últimos años el IMOMA se ha centrado en dos proyectos. Uno de ellos, trata de perfeccionar la biopsia líquida con el objetivo de conocer las características moleculares de cada tumor y ayudar a personalizar, tanto el tratamiento, como el seguimiento del paciente. Basada en usar técnicas no invasivas, sustituye a la biopsia por un simple análisis de sangre.

*TGCE*

El otro proyecto desarrolla servicios de diagnóstico de la sordera y la ceguera hereditarias. OTOgenics y OFTALMOgenics han permitido que pacientes y familias descubran la causa genética de su sordera o su ceguera. Esto permite prevenir complicaciones y acceder a novedosas medidas de prevención y tratamiento adaptadas a sus necesidades.

Asimismo, la colaboración de IMOMA con entidades científicas y grupos de investigación nacionales e internacionales de primer nivel le permite trabajar en líneas punteras, cuyos resultados se reflejan en publicaciones en las revistas científicas más prestigiosas, tales como Science y Nature

Para llevar a cabo su labor, IMOMA cuenta con un excelente equipo humano de profesionales médicos, físicos, especialistas en biomedicina, técnicos, enfermeros y auxiliares, en continua formación y avalados por estancias en centros extranjeros.

IMOMA pone a disposición de sus pacientes la tecnología más avanzada para prevenir, diagnosticar y tratar el cáncer y otras enfermedades con base genéticas. Así, por ejemplo, cuenta con un acelerador lineal Varian TrueBeam Powered by Novalis, con el que es capaz de administrar tratamientos muy precisos y personalizados, adaptando el tratamiento a cada paciente y minimizando los efectos secundarios, así como con dos secuenciadores de ADN, uno con tecnología Sanger (ABI3130XL, de Applied Biosystems) y otro con tecnología de secuenciación de nueva generación (NextSeq550, de Illumina) que le permiten realizar análisis genómicos del ADN procedente de tumores, sangre y saliva.



Imagen del acelerador lineal



Imagen del secuenciador de ADN



El **IMOMA** en cifras:

- Más de **30 artículos científico- médicos**
- Más de **6.500 pruebas de laboratorio**
- Más de **150 pacientes analizados** mediante pruebas basadas en **secuencia de última generación**
- Más de **1.500 tratamientos y 22.000 sesiones de radioterapia**
- **9.1 de satisfacción** media de **pacientes tratados**

*T6004*



## División **Aparcamientos**

Con la vocación de ofrecer el mejor servicio posible al ciudadano, facilitando la movilidad urbana y ofreciendo la mayor garantía para sus vehículos nace esta línea de negocio que cuenta ya con 30 años de experiencia. Actualmente Masaveu Aparcamientos gestiona más de 5.000 plazas de aparcamiento a través de 10 concesiones y 1 aparcamiento en propiedad en 5 provincias.

Los aparcamientos gestionados por **Masaveu Aparcamientos** se encuentran situados en recintos hospitalarios, zonas urbanas céntricas y principales ejes comerciales.



Imagen del aparcamiento Plaza de España

### **Nuestros parkings en Galicia**



#### **Praza do Rei**

Plazas: **450 plazas**

Situación: Plaza del Ayuntamiento

Ciudad: Vigo



#### **Plaza Barcelos**

Plazas: **907 plazas**

Situación: Muy cerca de la zona comercial y el casco histórico

Ciudad: Pontevedra



#### **Plaza de España**

Plazas: **638 plazas**

Situación: Muy cerca del Edificio de la Xunta de Galicia y el Ayuntamiento

Ciudad: Ferrol



#### **El Cantón**

Plazas: **386 plazas**

Situación: Muy cerca de la principal zona comercial y financiera

Ciudad: Ferrol

*T6001*

### **Nuestros parkings en Santander**



#### **Valdecilla**

Plazas: **700 plazas**

Situación: Hospital Valdecilla

Ciudad: Santander



#### **Jesús Monasterio**

Plazas: **297 plazas**

Situación A escasos metros del Ayuntamiento

Ciudad: Santander



#### **Plaza Numancia**

Plazas: **244 plazas**

Situación A escasos metros de la zona comercial

Ciudad: Santander

### **Nuestros parkings en Cataluña:**



Imagen del aparcamiento en el hospital Vall d'Hebron



#### **Vall d'Hebron**

Plazas: **600 plazas**

Situación: Hospital Vall d'Hebron

Ciudad: Barcelona



#### **Roma 2000**

Plazas: 525 plazas

Situación: Junto a la estación de Sans

Ciudad: Barcelona

*TBCC4*

### **Nuestros parkings en Andalucía:**



Imagen del aparcamiento en el Hospital Virgen del Rocío



#### **Virgen del Rocío**

Plazas: **678 plazas**

Situación: Hospital Virgen del Rocío

Ciudad: Sevilla

### **Nuestros parkings en Asturias**



#### **La Escandalera**

Plazas: **400 plazas**

Situación: A escasos metros del teatro Campoamor

Ciudad: Oviedo

*T6664*



## División **Energía**

Corporación Masaveu apuesta por invertir en proyectos de energías renovables que contribuyan a un modelo energético más limpio y a la mitigación del cambio climático.

En concreto, desde marzo de 2013 el Grupo es el socio mayoritario de Oppidum Capital, S.L. sociedad titular de más del 7% de la eléctrica lusa Energías de Portugal, S.A. (EdP), compañía con una importante presencia en el segmento de las energías renovables a través de su filial EDP Renovables.



Adicionalmente, el Grupo, junto con otros socios, ha invertido en los últimos años en diferentes empresas del sector eólico y fotovoltaico. Estas inversiones se encuentran enmarcadas en la estrategia de diversificación y gestión prudente del Grupo, al tiempo que refuerzan su firme compromiso con el desarrollo sostenible y el medio ambiente.



Imagen de un parque eólico



### Energía Eólica

11 parques eólicos en **España**

1 parque eólico en **Portugal**

Capacidad instalada: **401 MW**

2020: 1 parque solar en Pensilvania  
(**EE.UU.**) con capacidad instalada de  
**62,5 MW**



Imagen de un parque fotovoltaico



### Energía Fotovoltaica

18 parques fotovoltaicos en Carolina  
del Norte y Virginia (**EE.UU.**)

2 parques fotovoltaicos en **Portugal**

1 parque fotovoltaico en **España**

Capacidad Instalada: **146 MW**

*TBC*



## División **Financiera e Internacional**

La división de financiera e internacional aglutina las inversiones que, no estando enmarcadas en el resto de líneas de negocio, el Grupo posee en otros sectores y países, tales como:

- **Inversiones en el sector financiero:** A lo largo de su historia, el Grupo ha estado muy presente en el ámbito financiero, constituyendo su principal hito la fundación de la Banca Masaveu, en el siglo XIX, que pronto se convertiría en una de las principales entidades financieras del Principado de Asturias. En este sentido, hoy día el Grupo mantiene sus intereses dentro del sector financiero con importantes participaciones en Bankinter y Liberbank.

**bankinter.**

**liberbank**

- **Explotación Forestal:** El Grupo participa, junto con otros socios, en Agrocortex Florestas do Brasil, sociedad cabecera de un grupo de empresas que ejecuta el primer proyecto de explotación forestal en el Amazonas que cuenta con doble licencia nacional e internacional para la explotación del bosque, en concreto, del mogno brasileño (caoba); especie de lujo que posee una especial protección internacional y cuyo permiso de explotación exige superar un riguroso proceso de acreditación en el que debe confirmarse que el modo de producción que permitirá explotar la madera se adapta escrupulosamente a los principios de preservación y respeto del medio ambiente. La “floresta” (bosque en portugués), ocupa una superficie de 190.200 hectáreas entre los estados brasileños de Acre y Amazonas y se explotará durante un periodo máximo de 30 años. Brasil es el país del mundo con mayor superficie de bosque tropical destinado a su explotación forestal y el de mayor riqueza de flora; sin embargo, un porcentaje muy reducido de la superficie en explotación se gestiona de forma sostenible, lo cual provoca numerosos abusos del medioambiente. Por ello, la concesión de licencias para la explotación forestal del Amazonas, bajo los principios de responsabilidad y sostenibilidad se han convertido en la mejor manera de proteger el bosque frente a la tala masiva, indiscriminada e incluso ilegal del mismo. Su plan de manejo forestal y cadena de custodia se encuentran avaladas por la certificación FSC.



Imagen de la floresta brasileña

*T6CA*

Desde el punto de vista social, la presencia de Agrocortex en la deprimida zona del estado brasileño de Acree ha devuelto la vida a un lugar donde prácticamente no existía, proporcionando formación a sus habitantes y contribuyendo a generar riqueza y bienestar



Imagen de un trabajador de Agrocortex

- **Inversiones en el sector hotelero:** El Grupo es copropietario de dos hoteles en California (EEUU), en concreto, en las ciudades de Glendale y San Diego, de 94 y 40 habitaciones cada uno de ellos y, operados respectivamente por las cadenas Hampton Inn perteneciente al grupo Hilton y Vagabond Inn. Asimismo, el Grupo es propietario de un hotel de lujo, con calificación 5 estrellas, situado en una zona privilegiada en Budapest y que se encuentra gestionado por la cadena hotelera Iberostar.
- **Otras inversiones:** Participación mayoritaria en la empresa agroalimentaria SC Five Continent, una empresa afincada en la región de Valcea y dedicada a la producción de diferentes tipos de quesos de gran calidad, así como en EGEO, holding empresarial portugués dedicado a la gestión de residuos en el citado país.

EGEO 

*T600y*



## **Pintura**

A lo largo de cinco generaciones, la familia Masaveu ha demostrado su pasión por el arte en sus diversas manifestaciones, lo que le lleva a nutrirse con adquisiciones del mercado nacional e internacional e ir conformando una colección de arte que, al margen de otros valores y particularidades, se caracteriza por su arraigo en la tradición, su espíritu abierto y de continuidad. Obras de artistas de reconocido prestigio como El Greco, Zurbarán, Goya, Braque, Warhol, Hiepes, Antonio López o Barceló, forman parte de la Colección Masaveu, concebida en España como una de las muestras privadas más importantes.

La iniciativa privada de la Colección Masaveu ha jugado un papel fundamental en la conservación, conocimiento y recuperación del patrimonio artístico nacional, adquiriendo en el mercado exterior obras de reconocida autoría para su posterior exposición. Gracias, por tanto, a este mecenazgo, es posible el reencuentro y el disfrute de piezas singulares y de gran valor. Emblema, en muchos casos, del mejor arte español de todos los tiempos. De este modo, un gran número de obras fueron adquiridas en el extranjero y traídas para España, restituyéndolas así al capital artístico nacional, favoreciendo su estudio, restauración y conservación, y poniéndolas en valor al servicio y disfrute de la sociedad. Ejemplos de arte español recuperado en el extranjero son, entre otras muchas obras, las de artistas como El Greco, Juan de Arellano, Luis Meléndez, Santiago Rusiñol, Joaquín Sorolla o Joan Miró.

Desde marzo de 2013, la Colección Masaveu es gestionada por la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, reconocida en 2015 con la Medalla de Madrid por la difusión del Patrimonio Histórico Español y la promoción de las Artes y Cultura en general. Con dicho acuerdo se ha conseguido una eficiente explotación económica y cultural del conjunto artístico, con una creciente actividad en muchos proyectos, diversificados en múltiples colaboraciones institucionales - llegando así al mayor número de beneficiarios- pero también ha supuesto mejorar la difusión y conocimiento en nuestra sociedad de tan prestigioso patrimonio artístico y contribuir a su óptima conservación y constante restauración.

## **Música**

La música es una seña de identidad familiar de arraigo y singularidad, cultivada en múltiples actividades y mecenazgos. El apego y gran afición de la familia Masaveu hacia la música se ha mantenido siempre vivo. A lo largo de los años, de padres a hijos, se ha tratado de inculcar la afición a la música procurando estudios complementarios en los distintos instrumentos que ofrece este arte. De forma particular, destaca la figura de D. Pedro Masaveu Masaveu como consumado pianista. Corporación Masaveu es propietaria de un excepcional violín Stradivarius, el «Conde de Villares». Un instrumento que goza de un sorprendente estado de integridad y solidez que permitiría su utilización en salas de concierto sin necesidad de ser sometido a ningún proceso de restauración estructural. Conserva su etiqueta original, con los tres dígitos manuscritos por su creador y data de 1720, fecha que según confirman los expertos pertenece a la época dorada del prominente lutier italiano, y que tuvo lugar entre los años 1716 y 1722.

## Los libros

De forma complementaria, Corporación Masaveu cuenta con una biblioteca compuesta por numerosas primeras ediciones de los autores más representativos de los siglos XVI y XVII, destacando, entre sus ejemplares, el Libro de las Horas, un incunable datado entre los siglos XV y XVI del artista Jean Poyet, elaborado en cuero y papel y que consta de 106 páginas con 21 líneas cada una y 13 de ellas con pintura miniada. Asimismo, se posee un inédito Códice de Lope de Vega que reúne un conjunto de textos de contenido variado entre los que figuran poemas, resúmenes de obras teatrales, cartas y demás escritos cotidianos. La biblioteca es una pieza esencial cuya principal función es el servir como fondo documental y de referencia. Está integrada por aproximadamente 100.000 volúmenes, además de un amplio archivo periodístico y documental, y juntos constituyen un patrimonio bibliográfico de gran interés y valor, como fuente de conocimiento e investigación.

*16/04/17*

#### 1.4. Mercados en los que opera

El Grupo desarrolla sus actividades industriales, asistencial, vitivinícola, aparcamientos y parte de la división de energía en España. Adicionalmente, mantiene presencia internacional en otros países, tales como Estados Unidos, donde concentra su actividad inmobiliaria, ha comenzado a invertir en el sector de energías renovables y mantiene una participación en una cementera, Portugal, país de origen de inversiones tan relevantes como EdP y Egeo y donde también desarrolla su línea de negocio de energía a través de la explotación de parques solares fotovoltaicos, Brasil donde es propietaria al 50% de una molinera de cemento ubicada en Maranhao y donde, junto con otros socios, opera una de las explotaciones forestales de mayor tamaño del país. Por último, cabe mencionar que el Grupo cuenta con un hotel de lujo en Hungría y participa en una sociedad agroalimentaria en Rumanía.



Adicionalmente, las líneas de negocio industrial exportan sus productos a más de 10 países, entre los que destacarían las exportaciones a Reino Unido, Estados Unidos y Francia que suponen más del 70% de la cifra total. En cuanto a la línea vitivinícola, sus productos tienen presencia en más de 30 países, entre los que destacan Suiza, China, Estados Unidos, Alemania, Países Bajos, Dinamarca y Japón.

Asimismo, algunos de los países donde han sido expuestas las obras de la Colección Masaveu son Alemania, Italia, Portugal, Francia, Reino Unido, Estados Unidos, y Japón.

## 1.5. Estrategia de negocio



Diagrama ODS

El Grupo Corporación Masaveu desarrolla su actividad empresarial aplicando todos los principios éticos y de respeto a los derechos humanos, laborales, medioambientales y contra la corrupción que integran los 10 Principios del Pacto Mundial y contribuyendo a la consecución de los ODS.

En relación a su estrategia futura, esta se basará en los siguientes pilares:

- Crecimiento en la rentabilidad de los negocios existentes
- Profundizar en la diversificación geográfica y de negocios minimizando el riesgo operativo
- Reforzar la solvencia y fortaleza financiera con la que cuenta el Grupo.

Para la consecución de estos objetivos, el Grupo trabajará para ser un referente de calidad, fomentando una cultura corporativa específica en seguridad y salud laboral, contribuyendo al desarrollo y realización profesional de su equipo humano y minimizando el impacto medioambiental de su actividad. Asimismo, el Grupo continuará como hasta la fecha dando apoyo a proyectos o acciones de índole social y cultural, medioambiental y docente.

## 1.6. Principales factores y tendencias

La economía española ha registrado en el ejercicio 2019 una tasa de crecimiento medio del PIB del 2,0%, tasa que, si bien resulta inferior a la registrada en el ejercicio 2018, ha sido superior a la registrada en el conjunto de la eurozona durante el presente ejercicio. Las perspectivas de crecimiento para el ejercicio 2020 apuntan a que la economía española seguirá creciendo gracias al dinamismo de la demanda interna, aunque con un ritmo algo menos intenso, estimándose una tasa de crecimiento medio del PIB en torno al 1,6%.

Desde el punto de vista de la demanda agregada, el crecimiento del año 2019 ha seguido apoyado en la demanda interna. En lo que a la demanda exterior se refiere, los datos disponibles apuntan a que las exportaciones han registrado un ritmo de crecimiento superior al de las importaciones, dando lugar a una aportación positiva del sector exterior al crecimiento del PIB, tras varios años de aportaciones negativas.

Por lo que respecta a la evolución de los mercados financieros nacionales, los mismos se han visto influenciados, en gran medida, por la situación de los mercados financieros internacionales, muy pendientes, en especial, del desarrollo de las negociaciones comerciales entre Estados Unidos y China, así como de la situación política en el Reino Unido. En los mercados de deuda pública nacional, la rentabilidad del Bono español a 10 años se situó en el 0,46%, al tiempo que la prima de riesgo sobre el bono alemán se situaba en los 65 puntos básicos. El Euribor a un año continuó en terreno negativo (-0,25) a cierre del mes de diciembre, registrando un descenso de 0,13 puntos en los últimos 12 meses.

Por lo que respecta a la evolución de los precios, medida en términos de IPC, se ha visto marcada en los últimos ejercicios por la evolución de los precios de los productos energéticos, habiéndose situado la tasa interanual del ejercicio 2019 en el 0,8%. Para el ejercicio 2020, la tasa de inflación se espera que aumente ligeramente hasta situarse en el entorno del 1,1%.

Por su parte, para el caso de la inflación subyacente, se observa que la tasa de variación se mantiene a niveles muy similares a los que viene observándose en los últimos años y se ha situado en el 1,1%, es decir, tres décimas por encima del IPC general.

En lo que al entorno internacional se refiere, hemos de señalar que la evolución ha sido también favorable, en un contexto en el que parecen haber aparecido algunos indicios de estabilización del ritmo de crecimiento mundial. Se estima que la economía mundial creció en el ejercicio 2019 en torno al 2,9% interanual, con una tónica de crecimiento moderado generalizada en la mayoría de las áreas geográficas. Por su parte, en el ámbito de la Unión Europea se mantuvo un ritmo de crecimiento moderado, con una tasa estimada de crecimiento interanual en el entorno del 1,2%, y donde los últimos datos disponibles apuntan a una tasa de crecimiento para el próximo ejercicio en el entorno del 1,1%, y a una expectativa de crecimiento a un ritmo algo más intenso a partir de los años siguientes.

Así las cosas, aun cuando se anticipa una continuidad en la senda de crecimiento a nivel global, no debemos obviar los posibles efectos que, en el marco del comercio mundial, podrían derivarse, por ejemplo, de las posibles tensiones comerciales y, en Europa, de cómo será la futura relación con el Reino Unido tras el Brexit. Por su parte, a nivel nacional hemos de estar atentos a las medidas que, en lo que a materia de política económica y fiscal se refiere, lleve a término el nuevo Gobierno a lo largo del ejercicio.

Así, un año más, el Grupo Corporación Masaveu mantiene su tradicional posición que conjuga un moderado optimismo respecto al devenir esperado en los distintos negocios en los que opera, con la tranquilidad y confianza que nos brinda su privilegiada posición financiera y el convencimiento de que seremos capaces de aprovechar de la mejor manera posible las múltiples oportunidades que se nos puedan presentar.

## 1.7. Gobierno corporativo

El Grupo cuenta con un conjunto de órganos, mecanismos de control y normas internas que conforman su Sistema de Gobierno y que son:

- La **Junta General de Accionistas**, representa a todos los accionistas y es el órgano supremo de decisión de la Sociedad.
- El **Consejo de Administración** es el órgano encargado de la formulación de políticas generales, de la estrategia de la Sociedad y de las directrices básicas gestión, así como la función general de supervisión y la consideración de los asuntos de especial relevancia no reservados a la competencia de la Junta General.



Asimismo, el Consejo de Administración cuenta una estructura operativa que le da apoyo en sus competencias, y que son:

- **Dirección:** Identifican y evalúan los riesgos que están bajo su responsabilidad, proponiendo y ejecutando planes de acción para su mitigación
- **Auditoría Interna:** Apoya al Consejo revisando la elaboración de la información económico-financiera y supervisa los sistemas de control interno.
- **Unidad de Cumplimiento Normativo:** Es el máximo responsable de la interpretación y aplicación del Código de Conducta del Grupo y de la gestión del Modelo de Cumplimiento Normativo y Prevención Penal. Este órgano está integrado por un profesional externo, que ejerce de Presidente, y por el Director General Corporativo, el Director General Industrial, el Director General de Medios, el responsable de Auditoría Interna y el Secretario del Consejo, actuando este último como Secretario de la Unidad.

## 1.8. Políticas

El Grupo cuenta con un conjunto de políticas corporativas que recogen los principios que deben regir la actuación de las sociedades que conforman el Grupo, y la de sus administradores, directivos y empleados en diferentes áreas, tal y como se muestra a continuación:

- **Código de Conducta.** Supone la norma fundamental del Grupo y en él se establecen los principios y valores que deben guiar la conducta de todos los profesionales que trabajan en el Grupo, entre sí, y en sus relaciones con clientes, socios, proveedores y en general, con todas aquellas personas y sociedades, públicas y privadas, con las que se relacionan en el desarrollo de su actividad empresarial.
- **Política de Derechos Humanos.** Refleja los compromisos del Grupo en materia de respeto a los derechos humanos y contempla las medidas establecidas para identificar y responder ante cualquier incumplimiento de la misma.
- **Política de Recursos Humanos.** Describe los principios que rigen la gestión de recursos humanos en el Grupo, entre los que destacan el respeto a las personas, promover la igualdad efectiva, el fomento de condiciones laborales competitivas, ofrecer medidas de conciliación y favorecer el desarrollo profesional.
- **Política de Seguridad y Salud Laboral.** Establece los principios y objetivos de actuación existentes en el Grupo para conseguir un entorno de trabajo seguro y saludable.
- **Política para la prevención de Delitos.** En esta política se refleja el compromiso del Grupo de combatir y prevenir la comisión de cualquier acto ilícito penal en el desarrollo de su actividad.
- **Política contra la corrupción y el fraude.** A través de esta política el Grupo Corporación Masaveu materializa su compromiso de permanente vigilancia y sanción de los actos y conductas fraudulentos o que propicien la corrupción en cualquiera de sus manifestaciones.
- **Política Fiscal Corporativa.** Refleja el compromiso del Grupo con el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable, atendiendo al interés social y procurando una



adecuada coordinación de la política fiscal seguida por las sociedades del Grupo evitando riesgos e ineficiencias fiscales.

- **Política Medioambiental, de Biodiversidad y frente al cambio climático.** En esta política se refleja el compromiso del Grupo con la protección del medioambiente, la conservación de la biodiversidad y el uso responsable del patrimonio natural, así como la lucha contra el cambio climático.
- **Política de calidad.** A través de esta política el Grupo Corporación Masaveu materializa su compromiso en trabajar para ser un referente de calidad y competitividad.

### 1.9. Factores de riesgo (no financieros) asociados a la actividad

A continuación, se detallan los principales riesgos operativos del Grupo, incluyendo ámbitos no financieros. Para cada uno de ellos se resumen los mecanismos de gestión con los que cuenta el Grupo:

- **Variables económicas:** Variaciones en el tipo de cambio, del tipo de interés, precios de materias primas, todos estos factores pueden afectar al resultado de la compañía de forma significativa. Para mitigar estos riesgos la Dirección realiza un seguimiento financiero continuo de los resultados de sus líneas de negocio.
- **Incumplimiento del marco regulatorio:** En el desarrollo de sus variadas actividades y localizaciones, el Grupo debe cumplir con las leyes, normativas y regulaciones que le son de aplicación. Para dar cumplimiento a este aspecto la compañía cuenta con profesionales especializados en diversas materias que realizan seguimiento continuo sobre los cambios regulatorios que, en su materia, pudieran afectar a la actividad.
- **Tecnológicos:** En general, existe una tendencia al alza en la intrusión en los sistemas de las compañías por parte de cibercriminales. En este sentido, el Departamento de Tecnologías de la Información del Grupo realiza una monitorización permanente de los sistemas. Adicionalmente, se sensibiliza a los empleados en materia de ciberseguridad.
- **Reputacional:** Comportamientos no íntegros o no responsables en el seno del Grupo podrían impactar en su reputación y resultados. Por ello, el Grupo se ha dotado de un Código de Conducta que recoge los principios que deben guiar el comportamiento de quienes trabajen para él y que tiene su desarrollo en las políticas corporativas anteriormente mencionadas. Asimismo, el Grupo cuenta con un Canal de Denuncias Interno en el que se pueden comunicar este tipo de actuaciones.
- **Medioambientales.** En el desarrollo de la actividad podrían generarse riesgos con impacto medioambiental. Para mitigar este tipo de riesgos el Grupo cuenta con mecanismos de detección y control.
- **Calidad.** El incumplimiento de los requisitos de calidad determinados por regulación y/o contrato podría originar penalizaciones a la compañía. Para mitigar este riesgo, el Grupo cuenta con certificaciones en el Sistema de Calidad de sus principales centros productivos. Asimismo, existe una monitorización constante sobre el producto a través de verificaciones en laboratorios externos y aquellas quejas, reclamaciones o sugerencias recibidas de los clientes son tomadas en cuenta para mejorar el servicio prestado.



## 2. Gestión Medioambiental

El Grupo asume el compromiso de desarrollar sus actividades con el mayor respeto al medio ambiente y minimizando los efectivos negativos que, eventualmente, éstas pudieran ocasionar.



### **Nuestro compromiso con el medioambiente en la última década**

- Más de **57 millones invertidos en activos medioambientales**
- **714.000 toneladas de CO2 se han dejado de emitir**
- **Más de 5 millones de toneladas de residuos gestionados**

### 2.1. Políticas del Grupo en materia medioambiental

El Grupo cuenta con una Política Medioambiental donde se establecen los principios fundamentales de acción medioambiental que se deben seguir en el desarrollo de sus actividades, y que son:

- Cumplir con todos los requisitos legales aplicables y cualquier otro requisito relacionado con el medio ambiente que la organización suscriba.
- Prevenir la contaminación, así como reducir y eliminar en lo que sea posible, el impacto ambiental de sus actividades.
- Lograr el mayor grado de eficiencia de los recursos naturales y energéticos empleados, fomentando el empleo de energías más limpias.
- Sensibilizar al personal para que asuma su papel en la gestión ambiental en el desarrollo de su actividad.
- Promover la reutilización, el reciclaje y la recuperación de los materiales que se emplean, reduciendo y cuando sea posible, evitando la generación de residuos.
- Revisar nuestra política ambiental acogiendo las nuevas exigencias del entorno, siempre bajo un enfoque permanente de mejora continua.

Del mismo modo, el Grupo contribuye a la conservación de los recursos naturales y de aquellos espacios que tengan interés ecológico, paisajístico, científico o cultural.

En sus relaciones con proveedores o clientes, el Grupo transmite estos principios e impulsa el cumplimiento de los procedimientos y requisitos medioambientales que son aplicables facilitando, en su caso, los medios que le corresponden para asegurar su adecuado cumplimiento.

### 2.2. Gastos e inversiones de carácter ambiental

El Grupo considera como gastos o inversiones de carácter ambiental, con carácter general, a todos los realizados en actividades o proyectos que tengan un impacto ambiental manifiesto, tanto de forma directa como indirecta, de acuerdo con la siguiente clasificación: (i) Gastos o inversiones relacionados con equipos o sistemas de tratamiento de emisiones; (ii) inversiones y gastos relacionados con la gestión y el tratamiento de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos; (iii) inversiones en nuevas instalaciones renovables; (iv) otros gastos de gestión ambiental.

En este sentido, cabe destacar que, desde el año 2000, el importe de la inversión acumulada que ha sido efectuada tanto para la implantación de procesos productivos más eficientes y, por tanto, con un menor impacto ambiental, así como para la implantación de medidas que minimicen los inevitables impactos derivados de nuestras actividades, asciende a más de 150 millones de euros, lo cual cuantifica de forma objetiva nuestro compromiso ambiental.

Ya entrando en el ejercicio 2019, los gastos e inversiones de carácter ambiental realizados por el Grupo para preservar el medio ambiente del entorno en el que opera ascendieron a un total de 8,7 Millones de euros, tal y como se recoge en la tabla siguiente:

 <b>Inversiones y gastos ambientales</b> <b>(Miles de euros)</b>	<b>2.019</b>	<b>2.018</b>
Inversiones Ambientales	5.921	295
Gastos Ambientales	2.757	365
<b>Total</b>	<b>8.678</b>	<b>2.617</b>

Fuente: Elaboración Propia

### 2.3. Provisiones y garantías

El Grupo cuenta con pólizas que garantizan la cobertura por daños medioambientales y que amparan, entre otras, las consecuencias de la contaminación de las aguas, terrenos o atmósfera derivados de causas accidentales, imprevistas, repentinas o no intencionadas

### 2.4. Proyectos de investigación y desarrollo en el ámbito medioambiental



El Grupo apuesta por proyectos de investigación y desarrollo enfocados en la búsqueda de nuevos productos capaces de descontaminar y materiales que permitan alcanzar una mayor eficiencia energética

Con el apoyo y financiación de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, la división industrial está llevando a cabo el proyecto cal multi-descontaminante, cuyo objetivo es el desarrollo de un producto en base Cal que tenga la capacidad de capturar sustancias, contaminantes, y que pueda ser utilizado en procesos industriales.

Habiendo profundizado con anterioridad en los aspectos de la descontaminación de los compuestos asociados al azufre, se han realizado estudios sobre la capacidad de abatimiento de otros contaminantes de la familia de los gases ácidos, así como de los metales pesados que puedan pasar a las fases gaseosas.

Adicionalmente, se ha avanzado en el proyecto de aplicación de estos productos en una central termoeléctrica en la que potencialmente se pueden realizar operaciones de valorización energética de residuos, estando muy próximos a la primera prueba de inyección a escala industrial de una de las familias de productos descontaminantes.

Siguiendo con la labor ya comenzada durante el ejercicio anterior, se continúa con la estrategia de comercialización en sectores como el vidrio, la generación de energía por biomasa, generación de energía en aprovechamiento de calor de gases residuales, incineradoras, procesos de recuperación de metales y fabricación de aluminio.

Para el desarrollo del proyecto se sigue contando con la colaboración de un centro de prestigio como es el CSIC-INCAR, el cual realiza los estudios de los mecanismos de reacción, así como las validaciones de producto previas a las aplicaciones industriales.



Imagen equipos laboratorios división industrial

Por otro lado, la búsqueda de nuevas propiedades en los materiales que permitan una mayor eficiencia energética y, al mismo tiempo, puedan garantizar la durabilidad de las construcciones, es otro de los objetivos que persigue la división industrial. En este contexto, en los últimos años se viene trabajando en un proyecto, en alianza con Industrial Química del Nalón, S.A., que persigue la mejora de las propiedades conductivas eléctricamente de determinados productos, habiéndose realizado prototipos con resultados satisfactorios en cuanto a su aplicación industrial. Los últimos avances del proyecto han consistido en la realización de un estudio de mercado a nivel internacional para evaluar el volumen de producto y los precios que se podrían manejar de cara a establecer su estrategia de fabricación y comercialización. Además, se ha ampliado el rango de aplicación para usos industriales en el campo de la protección contra la corrosión de estructuras metálicas, con el fin de mejorar el espectro de comercialización. En este campo también, la división industrial ha abierto una línea de trabajo relacionada directamente con la eficiencia energética, en concreto, el proyecto consiste en potenciar las ventajas en nuevos materiales en base polvo y productos conformados que tengan mayor valor añadido, en cuanto a sus propiedades de conducción o aislamiento térmico, según proceda, de manera que puedan colaborar a la mejora de la sostenibilidad de las aplicaciones, reduciendo la huella generada en la vida útil de las mismas, desde su construcción hasta su final de uso.

Asimismo, de manera integrada en la actividad de los diferentes centros productivos, se han abordado proyectos concretos relacionados con la Economía Circular, especialmente en cuanto a la caracterización de flujos de materiales secundarios de otras actividades que puedan aportar valor a la propia división industrial, colaborando a su vez a la sostenibilidad social.

16/04

Además, ya apoyándose en el Centro de Investigación Elías Masaveu, S.A. se ha lanzado un ambicioso proyecto para lograr el máximo reconocimiento en la acreditación de ensayos de materias primas y combustibles, tanto tradicionales como alternativos con el que se pretende ser referencia en los procesos de control de emisiones de efecto invernadero, apoyándose en posteriores proyectos de reducción de las mismas.

## 2.5. Sistemas de gestión ambiental

### División Industrial

Al objeto de minimizar el impacto ambiental, la división industrial ha optado por la implantación de *Sistemas de Gestión Ambiental*, basadas en la Norma ISO 14001:2015, en todas las fábricas y molinos de cemento y cales en España. Adicionalmente, en las fábricas de cemento, cada una de las etapas del proceso productivo está sometida a un riguroso control ambiental como parte inherente a la producción que sigue las pautas plasmadas en la Autorización Ambiental Integrada, entre las que se encuentran las siguientes: las mediciones en continuo de las emisiones con conexión al servidor de la Consejería de Medio Ambiente, la instalación de cabinas de control de las inmisiones también conectadas directamente con los servidores de la Consejería de Medio Ambiente, el control del nivel sonoro perimetral, el control de aguas de vertido, etc. Cabe destacar que todas estas mediciones arrojan siempre unos valores inferiores a los legalmente establecidos.

Además, las instalaciones de las empresas “Caleras de San Cucao, S.A.”, Escorias y Derivados, S.A.” (EDERSA) (donde se produce a pie de horno alto la escoria granulada de horno alto), de “Calumite Ibérica, S.A.” (ubicadas en el polígono de Somonte), así como las de la empresa destinada a la logística, “Comercial Iberoamericana de Servicios, S.A.”, cuentan también con *Sistemas de Gestión Ambiental*.

Todos los *Sistemas de Gestión Ambiental* implementados se encuentran validados por empresas certificadoras de referencia.

Adicionalmente, la actividad de gestión forestal que viene realizándose desde 2004 en un monte adyacente a la cantera de la fábrica de Tudela, en el que una superficie de 246,27 ha, principalmente de castaño, cuenta con el sello de certificación PEFC de “Gestión Forestal Sostenible”.



Imagen web Morteros Tudela Veguín

*Tudela*

## División Financiera e Internacional

La explotación forestal operada, a través de la sociedad Agrocortex Florestas do Brasil, se gestiona contribuyendo a la conservación forestal y la biodiversidad de los ecosistemas, utilizado para ello técnicas de explotación de impacto reducido (EIR), realizando una planificación cuidadosa entre la explotación forestal y los tratamientos silvícolas, preservando los árboles de las especies no comercializables o aquellas de valor significativo y garantizando la trazabilidad de los productos. Esta gestión, acorde a los estándares internacionales más avanzados de Gestión Forestal y Trazabilidad – Cadena de Custodia, cuenta con la certificación FSC® (*Forest Stewardship Council*)



Imagen floresta



## 2.6. Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero

### División Industrial

**13** ACCIÓN  
POR EL CLIMA



Cementos Tudela Veguín es una de las empresas con menores emisiones de CO<sub>2</sub> por unidad de producto del sector, en promedio.

El pasado año 2019 la división industrial evitó la emisión a la atmósfera de 112.867 toneladas de CO<sub>2</sub>

La fabricación de clínker y de cal constituyen los procesos productivos que generan emisiones de gases de efecto invernadero y, por tanto, respecto de los cuales se ha venido realizando un reseñable esfuerzo para tratar de reducirlas al máximo técnicamente posible.

En concreto, en el año 2019 la emisión verificada de gases de efecto invernadero de las instalaciones de Masaveu Industria fue de 1.737.877 toneladas de CO<sub>2</sub> (1.967.905 toneladas de CO<sub>2</sub> en 2018)

Tudela

Si bien en el caso de la fabricación de cal siderúrgica es muy complicado poder reducir las emisiones de manera significativa en el proceso de fabricación, más allá de introducir la biomasa en el conjunto de combustibles a utilizar, en el caso del clínker y, en mayor medida, del cemento, sí existe una mayor posibilidad de acciones que pueden ser desarrolladas y que permiten reducir la emisión específica por tonelada de producto fabricado, de entre las que se encontrarían las siguientes:

- Incrementar la eficiencia en los procesos productivos: Debido al elevado coste que supone el aporte energético en el proceso de fabricación, esta variable se encuentra optimizada, y es sometida a una permanente vigilancia. Cabe destacar que el sector cementero español es líder mundial en este campo, siendo tan solo superado por algunos países asiáticos, cuyos enormes hornos permiten mejorar el rendimiento energético del parque cementero español.
- Reducción de las emisiones de proceso en la producción de clínker: Teniendo en cuenta que, aproximadamente dos tercios de las emisiones de gases de efecto invernadero del proceso de fabricación de clínker proceden de la materia prima (piedra caliza,  $\text{CaCO}_3$ ), toda aquella acción encaminada a aportar a la materia prima que alimenta al horno algún óxido de calcio no carbonatado permitirá reducir la emisión por tonelada fabricada. Al no existir en la naturaleza esas fuentes de CaO que no estén en forma de carbonato, es preciso buscarlas en residuos procedentes de otros procesos industriales, que es lo que se viene haciendo en las instalaciones industriales de Masaveu Industria. El pasado año 2019 se evitó, gracias al trabajo desarrollado en este campo, la emisión a la atmósfera de 48.593 toneladas de  $\text{CO}_2$  (38.300 toneladas de  $\text{CO}_2$  en 2018)
- Reducción de las emisiones de combustión en el proceso de producción: Mediante la sustitución de los tradicionales combustibles fósiles con combustibles alternativos con contenidos totales o parciales en biomasa, se fomenta el ahorro de materias primas naturales y se reducen las emisiones computables de  $\text{CO}_2$  de efecto invernadero. En el año 2019, gracias al uso de combustibles alternativos en el proceso de fabricación de clínker, y al uso de biomasa en la fabricación de cal, se evitó la emisión de 64.094 toneladas de  $\text{CO}_2$  (47.504 toneladas de  $\text{CO}_2$  en 2018).
- Potenciar el uso de adiciones en los cementos: Cuanto menor sea la proporción de clínker en el cemento, menor será la emisión específica por tonelada producida, ya que es en la producción de clínker donde se produce la emisión de  $\text{CO}_2$ . Evidentemente, siempre dentro de los márgenes que permite la Norma UNE-EN 197-1, "*Composición, especificaciones y criterios de conformidad de los cementos comunes*" Cementos Tudela Veguín, por la disponibilidad que tiene de este tipo de materiales en la proximidad de sus instalaciones, es líder en el uso de adiciones para la fabricación de sus cementos, lo que la convierte en una de las empresas con menores emisiones de  $\text{CO}_2$  por unidad de producto del sector, en promedio. La proximidad de la única siderurgia integral en funcionamiento en España, concretamente en Veriña (Gijón), donde se produce la escoria granulada de horno alto, así como la existencia de centrales térmicas de carbón en las proximidades de las plantas de Aboño y La Robla, facilitan el acceso a este tipo de adiciones.



## División energía

**7** ENERGÍA ASEQUIBLE  
Y NO CONTAMINANTE



El Grupo Corporación Masaveu apuesta por la sostenibilidad a través de la inversión en empresas que generan energía de origen exclusivamente renovable a partir de fuentes como la energía eólica y la fotovoltaica

Las plataformas de generación eléctrica a través de fuentes renovables han alcanzado un nivel de producción en el ejercicio 2019 de 218 mil MWh (153 mil MWh en 2018). Se estima que, dado su origen renovable, el volumen de emisiones de CO<sub>2</sub> que se ha dejado de emitir a la atmósfera en el ejercicio 2019 ha sido de 34 mil kgs (37 mil kgs en 2018).

Por su parte, la plataforma de energía renovable que el Grupo ostenta en co-inversión con otros socios ha alcanzado un nivel de producción total en el ejercicio 2019 de 761 mil MWh (713 mil MWh), lo que ha permitido dejar de emitir a la atmósfera 175 mil kgs de CO<sub>2</sub> (37 mil en 2018).

## División Financiera e Internacional

**13** ACCIÓN  
POR EL CLIMA



La explotación forestal sostenible llevada a cabo por Agro cortex permite reducir la emisión de, aproximadamente, 400 mil toneladas de CO<sub>2</sub> al año.

Cuanto más gestionado esté un bosque, mayor será su capacidad de absorción de CO<sub>2</sub>, y es que, gracias a la fotosíntesis, los árboles incorporan en sus células el carbono que atrapan de la atmósfera durante su crecimiento y desarrollo, si bien, esa capacidad va minorándose con el tiempo pudiendo incluso, al morir y descomponerse, emitir a la atmósfera todo el CO<sub>2</sub> que habían almacenado durante su vida.

Es en este contexto donde la gestión sostenible de Agro cortex Florestas do Brasil permite reducir la emisión de, aproximadamente, 400 mil toneladas de CO<sub>2</sub> al año, lo que quiere decir que al final del periodo concesional esta sociedad habrá contribuido a evitar la emisión de 14,507 millones de toneladas.

Si bien el Grupo se encuentra comprometido con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, tal y como se refleja en las acciones que acomete en sus diferentes líneas de negocio, a la fecha no ha cuantificado estos objetivos en metas a alcanzar en el medio y largo plazo.

*16/02*

## 2.7. Contaminación atmosférica, ruido y contaminación

### División Industrial



Inversión de 5,5 millones de euros en una nueva terminal de graneles sólidos con tecnología avanzada para evitar y minimizar los efectos medioambientales derivados del desarrollo de su actividad.

En la fabricación de cemento se producen emisiones de partículas a la atmósfera debido a los procesos de producción en el horno, así como en la manipulación, almacenamiento y procesado de materiales pulverulentos.

Las emisiones a la atmósfera de gases de combustión se generan en los hornos, tanto en los de producción de clínker como los de cal. Todos los datos de estas emisiones son aportados anualmente a PRTR-España, el *Registro Estatal de Emisiones y Fuentes Contaminantes*, el cual fue establecido por el Reglamento (CE) 166/2006 E-PRTR, y regulado en España por el Real Decreto 508/2007, de 20 de abril, por el que se regula el suministro de información sobre emisiones del Reglamento E-PRTR y de Autorizaciones Ambientales Integradas. La normativa a la que está sujeta este Registro se encuadra dentro del marco del Convenio de Aarhus y su Protocolo CEPE/ONU PRTR, del cual España es parte. Todos los años estos datos son aportados a la plataforma habilitada por el Ministerio de Medio Ambiente para este fin.

A continuación, se resumen las emisiones a la atmósfera emitidas por el conjunto de las instalaciones de Masaveu Industria:

<b>Emisiones a la atmósfera (t/año)</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
PST	64	91
PM 10	61	83
NOx	1.753	2.500
SO <sub>2</sub>	859	1.008
CO <sub>2</sub> sin biomasa	1.737.877	1.930.628
CO	3.935	4.761
COVDM	105	156
HCl	4	3
HH3	85	80

Fuente: Elaboración Propia

T6/2021

Las emisiones de partículas y de gases de los hornos de fabricación de clínker se controlan mediante sistemas de medición en continuo. En aras de asegurar la calidad de los valores registrados, los equipos de medición utilizados se someten a controles externos fijados por la norma UNE EN 14181 "Emisiones de fuentes estacionarias. Aseguramiento de la calidad en los sistemas automáticos de medida", a un ensayo anual de seguimiento (EAS) realizado por una entidad de control debidamente acreditada por ENAC y a diferentes operaciones de mantenimiento periódicas.

Adicionalmente, se realizan mediciones en el resto de focos de emisión de la fábrica con la periodicidad que establezca la Autorización Ambiental Integrada. Estos controles son realizados por entidades acreditadas para la inspección medioambiental.

Además, en aras a reducir al mínimo técnicamente alcanzable las emisiones canalizadas (por chimenea), todos los focos significativos (hornos, enfriadores, molinos, secaderos, etc.) cuentan con dispositivos de captación y filtrado, bien sean filtros de mangas o electrofiltros. Los valores límite de emisión para cada uno de estos focos están recogidos y limitados en las Autorizaciones Ambientales Integradas de cada una de las instalaciones.

Por otra parte, el movimiento y manipulación de graneles generan también emisiones de partículas difusas a la atmósfera y por ello, las fábricas están dotadas de diferentes medios para combatirlas, tales como almacenamientos cerrados o cubiertos, cintas transportadoras con cierre en galería o capotadas, aspiración y filtrado en las transferencias de las cintas, cañón nebulizador de agua sobre camión cisterna, viales pavimentados, sistemas de riego fijo en aquellos viales de mayor tránsito y en las entradas a fábrica, maquinaria móvil de barrido de viales, cisternas móviles de riego, etc. Asimismo, la división industrial ha puesto en funcionamiento durante el año 2019 una nueva terminal para la recepción, almacenamiento y carga a buque de graneles sólidos en el puerto del Musel, cuyo coste ascendió a 5,5 millones de euros. Esta terminal portuaria está concebida para minimizar el impacto ambiental de su actividad, estando dotada, en su conjunto, con las mejores tecnologías disponibles en el campo del almacenamiento y la manipulación de materiales pulverulentos a granel: desde la nave de almacenamiento con equipos de desempolvado hasta los trenes de carga de barcos carenados y dotados de dispositivos de aspiración, que permiten depositar la carga en el fondo de las bodegas de los buques sin generar emisiones de polvo.

Todo ello constituye, sin duda alguna, una garantía para el cumplimiento de los más elevados estándares ambientales en este campo.

Con una capacidad para mover un millón de toneladas al año y de almacenamiento de hasta 50.000 toneladas de granel, la instalación cuenta con las mejores tecnologías disponibles para la minimización de las emisiones difusas. En este sentido, la inversión en equipos destinados a reducir este tipo de emisiones en los últimos diez años ha ascendido a casi 8 millones de euros.

Adicionalmente, las fábricas cuentan con una red de control de calidad del aire, conectada con el centro de datos de la Comunidad Autónoma, a través de las cuales se realizan mediciones en continuo de la concentración de partículas menores de 10 micras (PM10), óxidos de nitrógeno, óxidos de azufre y, en algunos casos, de parámetros meteorológicos.

En la tabla anterior está cuantificada la emisión de partículas al aire, tanto las partículas sólidas totales (PST) como aquellas menores de 10 micras (PM10).

Respecto al ruido, cabe señalar que las instalaciones de fabricación cuentan con limitaciones relativas a la emisión sonora en sus autorizaciones ambientales integradas. Es normal que en las instalaciones se presenten Planes anuales de Minimización del ruido, en los que se proponen actuaciones para reducir la emisión sonora de las instalaciones. En ocasiones, estos planes se elaboran como propuesta y han de ser aprobados por la administración competente, en este caso la Comunidad Autónoma. Una vez ejecutadas las actuaciones contempladas en cada uno de los planes, se realizan de nuevo mediciones para comprobar el grado de eficacia de las medidas implantadas.

Cabe destacar que, en los últimos 10 años, se han efectuado inversiones en dispositivos de minoración de la emisión sonora por un montante superior a los 700.000 euros.

Adicionalmente, todos los años se efectúan mediciones en el contorno de las instalaciones por organismos acreditados por la empresa nacional de acreditación (ENAC) para este tipo de trabajos, tanto en horario diurno como nocturno.

Por último, en relación a la contaminación lumínica, cabe señalar que la iluminación existente en las instalaciones industriales nunca ha constituido motivo de queja por parte del vecindario de las mismas, por lo que es un campo en el que no ha sido preciso desarrollar labor alguna, no constando tampoco ninguna limitación al respecto en las autorizaciones ambientales integradas.

En este sentido, es muy importante señalar que es prioritaria la normativa en materia de Prevención de Riesgos laborales a la hora de tomar decisiones en relación con la iluminación de las instalaciones, máxime teniendo en cuenta que se trata de procesos continuos, en los que se desarrolla trabajo las 24 horas del día, todos los días del año. Los niveles mínimos de iluminación que es preciso mantener en función de la zona de trabajo, tanto en interiores como en exteriores, vienen regulados en dicha normativa.

## 2.8. Economía Circular y gestión de residuos

### División Industrial



La apuesta por un consumo responsable se traduce en la división industrial en la valorización, tanto energética como material, que llevan a cabo sus centros productivos.

La Comunicación de la Comisión Europea del 2 de diciembre de 2015 «Cerrar el Círculo, un plan de acción de la UE para la economía circular», contiene el papel fundamental de la gestión de residuos en la economía circular, por cuanto que determina la forma en que se pone en práctica la jerarquía de residuos: *“Cuando no se puede evitar o reciclar los residuos, en la mayoría de los casos y tanto desde el punto de vista ambiental como económico, es preferible recuperar su contenido energético en vez de depositarlos en vertederos. Por consiguiente, «la transformación de residuos en energía» puede desempeñar un papel útil y crear sinergias con la política climática y energética de la UE, siempre que esté guiada por los principios de la jerarquía de residuos de la UE”.*

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'T. García', is located at the bottom of the page.

Además, el 26 de enero del 2017, la Comisión Europea, publicaba su Comunicación COM (2017) 34 sobre el Papel de la Transformación de los Residuos en Energía dentro de la economía circular, *"The role of waste-to-energy in the circular economy"*, en la que hace una mención expresa a la industria cementera.

En concreto, establece que a la hora de revisar los planes nacionales de gestión de residuos y evaluar la necesidad de capacidad adicional de procesos de recuperación de energía de los residuos no reciclables (por ej. de incineración), aquellos Estados miembros de la UE con una capacidad de incineración baja (caso de España) o inexistente y una alta dependencia de los vertederos (55% de nuestros residuos municipales en vertedero según los últimos datos de EUROSTAT), deben adoptar una perspectiva a largo plazo y evaluar cuidadosamente, entre otros factores, la capacidad disponible para coincinerar en instalaciones de combustión y en hornos de cemento y de cal, o en otros procesos industriales adecuados.

Es en este marco normativo europeo, el sector cementero emerge como un actor fundamental a la hora de implantar acciones encaminadas al desarrollo de la economía circular, que serán potenciadas en los próximos años, por cuanto que se contemplan cambios normativos encaminados a favorecer y facilitar el desarrollo de este cambio de modelo en la gestión de los residuos, pasando del antiguo "usar y tirar" (modelo lineal) al actual modelo de reutilización máxima de los recursos contenidos en los residuos (modelo circular).

La valorización, tanto energética como material, dentro de la jerarquía de residuos que marca la legislación europea vigente, es la principal vía para reducir el consumo de materias primas de origen natural y los combustibles fósiles, minimizando así el impacto ambiental de las actividades y colaborando a mitigar el cambio climático.

En este contexto, cabe destacar que la actividad productiva de la rama industrial del Grupo lleva décadas trabajando en este campo, aprovechando en sus procesos productivos los residuos generados en actividades industriales ubicadas en las proximidades de sus instalaciones.

La ubicación física de las fábricas de cemento junto a centrales térmicas alimentadas con carbón y, en el caso de Aboño, al lado de la única siderurgia integral que queda operativa en todo el territorio nacional, han facilitado el acceso a este tipo de materiales secundarios. En el año 2007 fue preciso realizar importantes inversiones para poder producir mayor cantidad de escoria granulada de horno alto en las instalaciones de Arcelor Mittal en Veriña (Gijón), en concreto, la construcción de dos instalaciones para proceder a la granulación de la práctica totalidad de la escoria, por un importe próximo a los 30 millones de euros.

Por otra parte, desde el año 2009, en las instalaciones de La Robla y Aboño, se vienen desarrollando las actividades de valorización energética de combustibles fabricados a partir de residuos en el proceso de fabricación de clínker, sustituyendo parcialmente el combustible fósil por este tipo de combustibles renovables.

Por su parte, la actividad desarrollada por las fábricas de cemento no genera residuos como parte del proceso productivo, sino que los residuos que se generan en estas instalaciones proceden, principalmente, de labores de mantenimiento y así como de labores de reparación de la instalación y/o de labores auxiliares.



Además, y como medidas de reducción de residuos, cabe mencionar que en las instalaciones se reutilizan todos los materiales que son recogidos por la maquinaria móvil de limpieza, siendo reintroducidos al proceso productivo. Asimismo, en la instalación de La Robla se minimiza la gestión externa de residuos enviando a un gestor autorizado aquellos residuos susceptibles de ser convertidos en combustible derivado de residuos (mangas de filtros, plásticos no reciclables, etc.), para que los acondicione y puedan ser empleados como combustible en nuestras instalaciones. Tras su acondicionamiento, son devueltos a la fábrica y utilizados como combustible alternativo. Estas iniciativas han sido recogidas por la Junta de Castilla y León como modelos en su guía para la minimización de residuos.

Las cantidades de residuos gestionados por la línea de negocio industrial durante los ejercicios 2019 y 2018 han sido las siguientes:

 <b>Residuos gestionados (Miles de kgs)</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Peligrosos	83	104
No peligrosos	2.709	2.984
<b>Total</b>	<b>2.792</b>	<b>3.088</b>

Fuente: Elaboración Propia

Dado que los residuos generados en las fábricas de cemento proceden principalmente de labores de mantenimiento y reparación de las instalaciones, resulta difícil el establecimiento de objetivos de reducción a largo plazo. No obstante, las fábricas se han fijado como objetivo, sin plazo final establecido, el seguimiento del destino final de residuos, con la finalidad de conseguir, cuando sea posible, la total valorización de los residuos generados.

### División Vitivinícola

Masaveu Bodegas considera que una gestión adecuada de los residuos contribuye al desarrollo de una economía sostenible, en la que lo importante no es sólo la reducción de los residuos generados, sino también su transformación en nuevos recursos, de tal forma que:

- Los residuos orgánicos generados como resultado de la práctica de la poda y la elaboración del vino (restos vegetales, raspones, escobillas,) son reutilizados como abono en las fincas.
- Los orujos y lías procedentes del proceso de fermentación son gestionados por alcoholeras, quienes les darán una segunda utilidad.
- Los residuos asimilables a urbanos (orgánicos, vidrio, plásticos, cartón), son recogidos de forma separada según su tipología y depositados en un “Punto limpio”.
- Los residuos férricos (hierros, chatarra, etc.) producidos en las labores de mantenimiento del campo y la bodega, así como los envases de productos fitosanitarios, son entregados a un gestor autorizado.

 <b>Residuos gestionados (Miles de kgs)</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
No peligrosos	158	220
<b>Total</b>	<b>158</b>	<b>220</b>

Fuente: Elaboración Propia



Además, Masaveu Bodegas incorpora en todas sus botellas el logotipo “Punto Verde” que ECOEMBES pone a disposición de los envasadores con el objeto de facilitar los procesos de recogida, selección y reciclado.

### División Medicina

Los residuos generados como consecuencia de la actividad de la división son:

- Residuos de origen no sanitario y sanitario asimilables a urbanos
- Residuos biológicos
- Residuos químicos, incluidos los citostáticos.

Todos los residuos se recogen en los centros de forma separada según su tipología y son gestionados por gestores autorizados o mediante los sistemas de recogida municipal, facilitando en todos los casos su posterior tratamiento o valorización.

Las cantidades de residuos gestionados externamente por la línea de negocio de medicina durante los ejercicios 2019 y 2018 han sido las siguientes:

 <b>Residuos gestionados (Miles de kgs)</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Peligrosos	24	25
No peligrosos	182	186
<b>Total</b>	<b>206</b>	<b>211</b>

Fuente: Elaboración Propia

De los 24 mil kilogramos de residuos peligrosos gestionados por la división de medicina el 85,18% se han destinado a operaciones de valorización energética.

## 2.9. Consumo de energía, materiales y agua



El Grupo realiza inversiones en construcciones sostenibles y acomete mejoras en las infraestructuras con las que cuenta.

### División Industrial

El proceso de producción del cemento y de cal implica un consumo muy elevado de energía, tanto la térmica en los hornos, como la eléctrica, principalmente en los hornos y en los procesos de molienda.

- En las instalaciones de la actividad industrial se viene apostando, desde el año 2009, por el empleo de combustibles alternativos (combustibles fabricados a partir de residuos) en sustitución parcial de los combustibles fósiles tradicionales. Con ello se consigue una triple ventaja ambiental: i) por una parte, se reduce el consumo de materiales de origen natural y, por tanto, no renovables; ii) por otra parte, se procede a realizar una gestión ambientalmente segura de determinados flujos de residuos que, en otro caso, serían de difícil gestión o terminarían en un vertedero; y iii) por último, se reducen las emisiones computables de gases de efecto invernadero, al sustituir parcialmente combustibles fósiles por otros combustibles con contenidos, totales o parciales, en biomasa.

*T600*

A continuación, se muestran las cantidades de combustible empleados en las instalaciones de Masaveu Industria, desglosados según su origen, fósil o alternativo:

 <b>Combustibles (t)</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
<b>Combustibles Fósiles</b>		
Coque de petróleo	109.478	144.907
Carbón	17.806	20.735
Fuel	1.401	1.549
Gas Natural (10 <sup>6</sup> Nm <sup>3</sup> )	30.79	31,10
Propano	12	16
Gasoil (m3)	1.184	1.099
<b>Combustibles Alternativos</b>		
NFU	36.112	23.617
Otros combustibles AAI	26.100	20.974
Biomasa	3.796	4.191

Fuente: Elaboración Propia

Los datos anteriores, que refieren en el caso de los combustibles sólidos a cantidades en base seca, han sido auditados como parte de la verificación de emisiones de gases de efecto invernadero realizada conforme a la Autorización de Emisión de Gases de Efecto Invernadero en vigor y a lo establecido en el Reglamento (UE) Nº 601/2012 de la Comisión, de 21 de junio de 2012, sobre el seguimiento y la notificación de las emisiones de gases de efecto invernadero en aplicación de la Directiva 2003/87/CE del Parlamento Europeo.

- Para minimizar el consumo energético, se están realizando inversiones para la implantación de la iluminación inteligente, que conlleva la sustitución las luminarias convencionales por luminarias con tecnología LED. Las ventajas de esta nueva tecnología se concentran en el ahorro energético, dado el menor consumo de este tipo de tecnología de iluminación para una igual potencia lumínica emitida, pero también en su mayor duración, lo que favorece la menor generación de residuos asociados a equipos eléctricos al final de su vida útil.

 <b>Consumos</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Energía (Kwh)	258.445.465	264.331.827

Fuente: Elaboración Propia

*T6Ch*

En relación al consumo de materiales, los procesos de producción desarrollados en las instalaciones industriales del Grupo han utilizado las siguientes materias primas:

 <b>Materias Primas (t)</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Yeso	42.759	41.189
Cenizas	116.900	104.757
Escoria Granulada H.A.	119.376	110.342
Caliza de adición	50.627	53.450
Caliza	2.839.068	3.186.636
Arena	91.091	104.805
Aportadores de hierro	40.269	62.895
Dolomía	63.014	9.047
Esquistos	133.327	154.805
Clínker	62.124	53.868
Escorias	52.020	81.067
<b>Total</b>	<b>3.610.575</b>	<b>3.962.861</b>

Fuente: Elaboración Propia

El Grupo fomenta el consumo responsable de los recursos naturales mediante la gestión de diferentes materiales alternativos con destino a ser valorizados en la fabricación del clínker y cemento.

De los materiales contenidos en la tabla anterior, la totalidad de las cenizas y las escorias, así como 10.254 toneladas de arena y 35.392 toneladas de aportadores de hierro proceden de procesos industriales ajenos a la línea industrial del Grupo. Asimismo, se han valorizado 7.333 toneladas de hierro contenido en los NFU que se han valorizado energéticamente.

El consumo de agua en la fabricación de cemento se produce fundamentalmente en la refrigeración de máquinas y en el acondicionamiento de los gases que salen del horno para optimizar las condiciones de funcionamiento de los dispositivos de captación posteriores. Por su parte, en el caso de molinos verticales para el crudo, se añade agua para optimizar la molienda de las materias primas.

En concreto, el consumo de agua asociado a la actividad industrial, en donde, el *Agua Industrial* consumida procede de captaciones que cuentan con la preceptiva autorización de las Confederaciones Hidrográficas correspondientes, mientras que el *Agua Potable* de consumo en fábrica proviene de la red municipal de abastecimiento, ha sido el siguiente:

 <b>Consumo de agua (m3)</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Agua Industrial	624.150	543.102
Agua Potable	23.382	18.113
<b>Total</b>	<b>647.352</b>	<b>561.215</b>

Fuente: Elaboración Propia

*T6/2019*

Por su parte, señalar que el proceso de fabricación de cemento no genera vertidos de aguas de proceso.

Por otro lado, y en lo que al vertido de aguas se refiere, hemos de destacar que las fábricas analizan la calidad de las aguas vertidas con la periodicidad que fija la Autorización Ambiental Integrada y que no sólo se remite, con la frecuencia requerida, copia de las analíticas realizadas, sino que también se incorporan en la memoria ambiental que se entrega anualmente.

### **División Inmobiliaria**

El compromiso con el medio ambiente en esta línea de negocio se traduce en la integración en nuestra cartera de activos de construcciones sostenibles.

En este sentido, los edificios adquiridos por el Grupo en los últimos ejercicios en Estados Unidos, son edificaciones sostenibles, es decir, dado su desarrollo tecnológico y diseño arquitectónico conservan agua, reducen uso de energía y limitan la merma de construcción.

### **División Vitivinícola**

La energía empleada en la elaboración de los productos de la división vitivinícola procede principalmente del uso de combustible en la maquinaria agrícola, así como del consumo de energía eléctrica en las bodegas. Asimismo, la construcción geoclimática de Pagos de Araiz permite conservar siempre la misma temperatura y el nivel de humedad, lo que se traduce en que no depende de la climatización artificial de los espacios ni genera humedad por procesos mecánicos, evitando emisiones de CO<sub>2</sub>.

El consumo de agua se produce fundamentalmente en el riego de la explotación agraria, en los procesos de elaboración, así como en la limpieza de depósitos, superficies, útiles y equipos que puedan entrar en contacto con el vino.

 <b>Consumos</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Energía (Kwh)	641.473	644.213
Combustible agrícola (l)	30.905	38.197
Consumo de agua (m3)	325.093	359.598

Fuente: Elaboración Propia

En lo que a las aguas residuales se refiere, estas son tratadas en las depuradoras de cada uno de los centros de trabajo. Además, Bodegas Fillaboa cuenta desde el ejercicio 2019, con un sistema denominado "Phytobac" que permite la depuración de las aguas utilizadas en la limpieza de los equipos de aplicación de fitosanitarios mediante un sistema de lecho biológico.



## División Medicina

La mayoría de los impactos ambientales de la división de medicina están relacionados con la actividad sanitaria, la climatización y las condiciones de confort del hospital. Por todo ello, todas las decisiones relacionadas con la gestión ambiental están orientadas al uso racional de los recursos y la prevención de la contaminación.

En relación al consumo de energía, las reformas acometidas en los últimos ejercicios en el propio centro, así como la dotación de nuevos equipos permite la aplicación de nuevas tecnologías más eficientes. Adicionalmente los datos de consumo energético son monitorizados y estudiados a fin de lograr la mayor eficiencia posible.

 Consumos	2019	2018
Energía (Kwh)	2.652.648	2.670.972
Consumo de agua (m3)	12.573	17.019

Fuente: Elaboración Propia

El 100% del agua consumida es agua de red de abastecimiento, distribuida por las empresas estatales autorizadas.

En los últimos ejercicios se han instalado dispositivos que favorecen una disminución del consumo de agua, como pulsadores automáticos en los grifos y cisternas de doble descarga.

## División Aparcamientos

**13** ACCIÓN  
POR EL CLIMA



Sustitución de luminarias convencionales por otras con tecnología LED que, además de favorecer un menor consumo, favorecen una menor generación de residuos dada su mayor duración.

La estrategia ambiental de Masaveu Aparcamientos se basa en la contención del consumo eléctrico. En este sentido, en aras de realizar una correcta gestión ambiental en su línea de actividad, en los últimos años ha sustituido en sus aparcamientos los sistemas convencionales de iluminación de tubos fluorescentes por sistemas más eficientes basados en tecnología LED, con el consiguiente ahorro anual de energía eléctrica.

 Consumos	2019	2018
Energía (Kwh)	1.254.642	1.176.728
Agua (m3)	6.443	5.101

Fuente: Elaboración Propia

*T600h*

## 2.10. Protección de la biodiversidad



A través de la gestión forestal sostenible y la aplicación de métodos de agricultura integrada afianzamos nuestro compromiso con la protección de la biodiversidad.

### División Industrial

La principal afección al paisaje la constituye la explotación de canteras en los entornos cercanos a las instalaciones de producción, pues no puede existir una fábrica de cemento o de cal sin una cantera desde la que se suministre la materia prima.

Precisamente, para atenuar el impacto que supone la extracción de las materias primas de las canteras, éstas cuentan con *Planes Directores de Restauración*, en los que se expone la restauración a largo plazo de dichos emplazamientos. Adicionalmente, todos los años, en el *Plan de Labores*, que ha de ser aprobado por la Autoridad Minera, se describen todas las acciones de restauración que han de acometerse durante ese ejercicio en cada una de las industrias extractivas.

Así, y como caso singular, cabe citar que, la peculiar morfología en forma de cráter de la cantera de la fábrica de Tudela impide acometer labores de restauración por falta espacio, por lo que, en lugar de restaurar en la propia industria extractiva, se adoptan medidas compensatorias en el monte adyacente que es de su propiedad. En concreto, en ese monte se viene realizando desde el año 2004 una actividad forestal 246.27 hectáreas bajo la certificación PEFC de "*Gestión Forestal Sostenible*".

Por su parte, Escorias y Derivados colabora en Life 16 (2017-2020), un proyecto financiado por la Unión Europea y coordinado por la Universidad de Oviedo que tiene como objetivo la descontaminación de la antigua mina de mercurio "La Soterraña", sita en el concejo de Lena. Se trata de un plan pionero en el que se utilizan subproductos, tales como la escoria, yesos y cenizas, para captar y retener los elementos contaminantes que se encuentran en la explotación, como son el mercurio y el arsénico.

*T6CA*

## **División Vitivinícola**

Plenamente comprometida con el medioambiente, con su protección y con la lucha contra el cambio climático, la división vitivinícola apuesta por la aplicación de métodos de producción respetuosos con el medioambiente. En este sentido, Bodegas Fillaboa y Valverán emplean, para la elaboración de sus vinos y sidra, métodos de producción integrada, una forma de cultivo que combina la utilización de productos agroquímicos para el control de plagas y enfermedades, junto con el uso de técnicas tradicionales. Adicionalmente, en el resto de bodegas se está implementado el cultivo ecológico, en concreto, Bodega Murua y Pagos de Araiz han reconvertido y registrado 20 y 30 hectáreas de viñedos respectivamente y la totalidad del vino de la cosecha 2019 de Bodegas Leda procede de cultivo ecológico.

Por último, cabe mencionar que Bodegas Fillaboa cuenta con parcelas ubicadas en Red Natura 2000, un conjunto de espacios protegidos para la diversidad dentro de la Unión Europea.



Imagen página web Bodegas Fillaboa

## **División Energía**

La presencia de parques eólicos y sus infraestructuras eléctricas asociadas en el medio natural supone una cierta afección al entorno producida no sólo por su propia presencia, sino por la incidencia que pudiera llegar a tener sobre la avifauna dado el posible daño que la línea puede causar a las aves durante la fase de funcionamiento (posibilidad de colisión y/o posibles cambios de comportamiento ocasionados por la presencia de la infraestructura).

A este respecto, cabe destacar que todos los terrenos donde se encuentran ubicados los parques eólicos en los que Grupo tiene participación han sido catalogados como de sensibilidad ambiental baja y que todos los proyectos fueron sometidos a evaluación de impacto ambiental (DIA) y que, a mayor abundamiento, se vienen realizando *Planes de Vigilancia Ambiental (PVA)* en aquellos parques en los que así ha sido determinado en la DIA.

*T66ch*

Los *Planes de Vigilancia Ambiental* consisten, básicamente, en la realización de visitas periódicas (mensuales tanto para los parques como para las líneas) en las que, mediante un recorrido a pie y una toma de datos de la situación ambiental del Parque Eólico, se realizan controles de las colisiones de las aves sedentarias y migratorias, y otros animales silvestres. También se procede a la realización de la toma de datos para el estudio de comportamiento y el uso del espacio por parte de la avifauna y otra fauna. El estudio se centra sobre todo en las aves, comprobando su evolución poblacional en el área y la posible influencia que el parque eólico puede tener sobre ellas. Cabe enfatizar en este sentido, que los resultados de los planes de vigilancia ponen de manifiesto que la actividad desarrollada por todos los parques eólicos en los que el Grupo tiene una participación es totalmente compatible con la avifauna.

## **2.11. Desperdicio Alimentario**

### **División Medicina**

El Centro Médico de Asturias trabaja con sus proveedores en la mejora del control de mermas en sus servicios de restauración. De esta forma, se trabaja para que el centro cuente únicamente con los stocks necesarios para atender a sus pacientes y familiares y así, disminuir el desperdicio alimentario.



### 3. Gestión de Recursos Humanos

El equipo humano que conforma el Grupo constituye su activo más valioso, y por ello, el Grupo realiza una gestión de recursos orientada a captar, impulsar y retener el talento, así como fomentar el crecimiento profesional de quienes forman parte de él, haciéndoles partícipes del proyecto de éxito empresarial y garantizándoles un puesto de trabajo digno y seguro.



Nuestro compromiso con las personas:

- Más de **1.300 empleados**
- Más del **85%** de la **plantilla** cuenta con **contrato indefinido**
- Más de **60 mil horas de formación**

Este compromiso con sus empleados se encuentra plasmado en las políticas corporativas de Recursos Humanos y Prevención de Riesgos Laborales, en las que se establecen principios como el impulso de la igualdad efectiva, la conciliación, el fomento de condiciones laborales competitivas y la mejora continua de la seguridad y salud laboral, entre otras que deben regir la gestión en esas áreas.

Adicionalmente, el Código de Conducta del Grupo establece las pautas de conducta referidas al respeto y no discriminación de las personas, la igualdad y la seguridad y salud en el trabajo, entre otras.



Imagen página web Morteros Tudela Veguín

*IBCEA*

### 3.1. Nuestro equipo humano



El Grupo contribuye al crecimiento económico y al desarrollo de las sociedades en las que opera, proporcionando empleo directo a una plantilla de 1.385 empleados

En la actualidad, el Grupo cuenta con una plantilla de 1.385 personas, cuya práctica totalidad trabaja en España y es de nacionalidad española. Tal y como muestra el siguiente cuadro, las líneas de negocio industrial y medicina son aquellas más intensivas en capital humano, aglutinando el 66% y el 25% respectivamente del total de la plantilla.

Plantilla por línea de negocio		2019	2018
	División Industrial	915	911
	División Inmobiliaria	6	6
	División Vitivinícola	45	44
	División Medicina	341	328
	División Aparcamientos	12	12
	Otras divisiones	66	61
<b>Total</b>		<b>1.385</b>	<b>1.362</b>

Fuente: Elaboración Propia

Plantilla por sexo		2019	2018	Por intervalo edad		2019	2018
	Hombres	1.036	1.037	< 30 años		48	51
				30-50 años		749	771
	Mujeres	349	325	> 50 años		587	540
<b>Total</b>		<b>1.385</b>	<b>1.362</b>	<b>Total</b>		<b>1.385</b>	<b>1.362</b>

Fuente: Elaboración Propia

Fuente: Elaboración Propia

*T6627*

A pesar de que el Grupo promueve en todos sus procesos de selección y en sus contrataciones de personal la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, la presencia de las mujeres en el Grupo es del 26% debido a la larga tradición de oficios albergados en las plantas industriales. Las categorías profesionales en las que la mujer tiene mayor presencia son titulados y administrativos.

Por categoría profesional/sexo	2019		2018	
				
Titulad@s	228	154	273	143
Jefes Administrativ@s y técnic@s especialistas	89	13	103	14
Administrativ@s	127	154	156	135
Operari@s	571	8	483	9
Peones	20	20	22	24
<b>Total</b>	<b>1.036</b>	<b>349</b>	<b>1.037</b>	<b>325</b>

Fuente: Elaboración Propia

El Grupo apuesta por el empleo estable y de calidad. El 87,64% de nuestra plantilla al cierre del ejercicio cuenta con un contrato de carácter indefinido. Asimismo, de un total de 1.279 personas, 105 trabajan con una jornada a tiempo completo y el resto a jornada parcial. En su mayor parte los contratos a tiempo parcial atienden a situaciones de jubilación parcial.

Tipo de contrato / sexo	2019	
		
<b>Indefinido</b>	<b>893</b>	<b>320</b>
A tiempo completo	888	311
A tiempo parcial	5	9
<b>Temporal</b>	<b>143</b>	<b>29</b>
A tiempo completo	64	16
A tiempo parcial	78	12
<b>Total</b>	<b>1.036</b>	<b>349</b>

Fuente: Elaboración Propia

Tipo de contrato / sexo	2018	
		
<b>Indefinido</b>	<b>883</b>	<b>292</b>
A tiempo completo	877	282
A tiempo parcial	6	10
<b>Temporal</b>	<b>154</b>	<b>33</b>
A tiempo completo	57	17
A tiempo parcial	97	16
<b>Total</b>	<b>1.037</b>	<b>325</b>

Fuente: Elaboración Propia

Tipo de contrato / edad	2019		
	< 30	30-50	+50
<b>Indefinido</b>	<b>34</b>	<b>702</b>	<b>479</b>
A tiempo completo	34	695	470
A tiempo parcial	-	6	8
<b>Temporal</b>	<b>14</b>	<b>48</b>	<b>109</b>
A tiempo completo	13	48	19
A tiempo parcial	1	-	90
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>749</b>	<b>587</b>

Fuente: Elaboración Propia

Tipo de contrato / edad	2018		
	< 30	30-50	+50
<b>Indefinido</b>	<b>35</b>	<b>727</b>	<b>413</b>
A tiempo completo	34	720	405
A tiempo parcial	1	7	8
<b>Temporal</b>	<b>16</b>	<b>43</b>	<b>127</b>
A tiempo completo	15	41	18
A tiempo parcial	2	2	109
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>771</b>	<b>540</b>

Fuente: Elaboración Propia

*T600*

## La apuesta del Grupo por el empleo estable y de calidad

 <b>Tipo de contrato/ Categoría profesional</b>	2019					
	Indefinido			Temporal		
	T	T.C.	T.P.	T	T.C.	T.P.
Titulad@s	356	351	5	26	16	10
Jefes Administrativ@s y técnic@s especialistas	94	92	2	8	2	7
Administrativ@s	249	241	7	33	14	18
Operari@s	478	478	-	102	46	56
Peones	37	37	-	3	3	-
<b>Total</b>	<b>1.213</b>	<b>1.199</b>	<b>14</b>	<b>171</b>	<b>81</b>	<b>91</b>

Fuente: Elaboración Propia

 <b>Tipo de contrato/ Categoría profesional</b>	2018					
	Indefinido			Temporal		
	T	T.C.	T.P.	T	T.C.	T.P.
Titulad@s	366	360	6	50	20	30
Jefes Administrativ@s y técnic@s especialistas	103	101	2	14	1	13
Administrativ@s	259	252	7	32	9	23
Operari@s	405	405	-	87	42	46
Peones	43	42	1	3	2	1
<b>Total</b>	<b>1.175</b>	<b>1.159</b>	<b>16</b>	<b>187</b>	<b>74</b>	<b>113</b>

Fuente: Elaboración Propia

### 3.2. Despidos

A continuación, se detalla el número de despidos según sexo, edad y categoría profesional acaecidos durante los ejercicios 2019 y 2018:

#### Despidos 2019

Sexo		Categoría profesional	Intervalos de edad	
Hombres	Mujeres		Edad	Nº
4	3	Titulad@s	< 30 años	1
		Jef@s adm y téc. Esp.	30-50 años	3
		Administrativ@s	> 50 años	3
		Operari@s		
		Peones		1

Fuente: Elaboración Propia

Fuente: Elaboración Propia

Fuente: Elaboración Propia

*16/01*

## Despidos 2018

Sexo		Categoría profesional	Intervalos de edad	
		Titulad@s	Edad	Nº
16	5	Jef@s adm y téc. Esp	< 30 años	-
Hombres	Mujeres	Administrativ@s	30-50 años	10
Fuente: Elaboración Propia		Operari@s	> 50 años	11
		Peones	Fuente: Elaboración Propia	
		Fuente: Elaboración Propia		

En el ejercicio 2018 nueve de los veintiún casos de desvinculaciones no voluntarias acaecidas fueron la consecuencia de la pérdida de uno de los buques que formaban parte de la flota de barcos cementos de Cementos Tudela Veguín. Las salidas del personal y el reajuste de puestos fueron negociadas con los representantes de los trabajadores.

### 3.3. Desarrollo profesional



El Grupo apuesta por las personas y por su desarrollo profesional

- Más de **14 mil horas de formación**
- Más de **600 personas participaron en las acciones formativas**

El Grupo pone a disposición de sus trabajadores los medios para contribuir a su formación y a la gestión de su talento, conocimientos y competencias, con el fin de propiciar su progreso profesional y aportar más valor a los clientes y al Grupo en general.

En este sentido, como cada ejercicio económico, a la vez que se vela porque todo el mundo reciba la formación que pueda ser exigible legalmente por cuestiones de puesto o por motivos de seguridad, también se facilita que los empleados reciban aquella formación que resulte útil para contribuir a la mejora en el desempeño de su puesto de trabajo.

Número de horas de formación por categoría y sexo	2019		Total
			
Titulad@s	5.192	2.367	7.559
Jef@s Administrativ@s y técnic@s especialistas	681	12	693
Administrativ@s	749	1.621	2.370
Operari@s	4.210	154	4.364
Peones	-	10	10
<b>Total</b>	<b>10.832</b>	<b>4.164</b>	<b>14.996</b>

Fuente: Elaboración propia

*TGCC*

Adicionalmente, los empleados también reciben formación interna y acceden a seminarios de actualización técnica en diferentes materias como medioambiente, contabilidad, fiscal, recursos humanos a través de las asociaciones a las que pertenece el Grupo.

### 3.4. Diversidad e igualdad de oportunidades



El Grupo está comprometido con la Igualdad de Oportunidades, la No Discriminación y la Conciliación de la Vida Profesional, Personal y Familiar

La igualdad de oportunidades en todas sus formas es otro de los pilares de la gestión de recursos humanos del Grupo. Conforme a la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el Grupo cuenta con Planes de Igualdad en aquellos centros con al menos 250 trabajadores. Adicionalmente, y en aplicación del RD 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, el Grupo trabajará, dentro de los plazos establecidos por la citada normativa, en la elaboración de planes de igualdad en los centros de más de 50 trabajadores.

Entre las medidas llevadas a cabo en 2019 para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres, cabe mencionar la elaboración de un Protocolo de actuación contra el acoso moral, sexual y/o por razón de sexo, donde se incluye el compromiso del Grupo en la materia, dirigidos a garantizar la dignidad, el derecho a la integridad física y moral y a la no discriminación de su equipo humano, así como incorpora un conjunto de medidas eficaces para actuar contra el acoso en cualquiera de sus manifestaciones

### 3.5. Medidas de conciliación y organización del tiempo

El Grupo entiende la importancia del equilibrio entre la vida personal y profesional para el desarrollo integral de la persona, y por ello, fomenta medidas que ayudan a sus empleados a alcanzar este equilibrio. Algunas de las **medidas** llevadas a cabo para facilitar el disfrute de la conciliación laboral y personal son:

- Jornada continua en periodos estivales
- Jornada intensiva los Viernes
- Flexibilidad en la elección de la fecha de disfrute de vacaciones y ampliación del periodo de disfrute fuera del año natural.
- Flexibilidad horaria de entrada y salida en oficinas y en el horario de comida.

Actualmente el Grupo se encuentra trabajando en la elaboración de Políticas de Desconexión Laboral.

### 3.6. Política retributiva

El cien por cien de las plantillas y centros de trabajo de las diferentes empresas rigen sus relaciones laborales amparadas en Convenios Colectivos, bien propios, como puede ser el caso de las empresas dedicadas a la fabricación del cemento, o bien sectoriales. En estos últimos casos es frecuente que las condiciones de los empleados sean superiores a las establecidas en los Convenios Colectivos de referencia.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'T6004', is located at the bottom of the page.

El Grupo aplica una política retributiva basada en el convenio colectivo y el puesto de trabajo, con independencia de la persona que lo ocupa y por tanto sin sesgos de sexo. Las Comisiones de Igualdad son los órganos encargados de realizar un seguimiento a este respecto. La brecha salarial que se muestra en el informe es calculada de acuerdo a normativa, donde en las categorías profesionales se agrupan una amplia variedad de puestos de trabajo y donde no se tiene en cuenta el factor antigüedad, una cuestión muy importante en el Grupo por cuanto, dada la composición histórica de la plantilla, hay una mayor antigüedad media de hombres frente a mujeres.

 <b>Retribución media (miles de euros)</b>	<b>2019</b>						<b>Brecha Salarial (*)</b>
	<b>&lt; 30 años</b>		<b>30-50</b>		<b>&gt; 50 años</b>		
							
Titulad@s	36	34	62	40	73	33	43,68%
Jef@s Administrativ@s y técnic@s especialistas	-	-	41	30	43	39	25,07%
Administrativ@s	28	17	32	22	33	20	34,35%
Operari@s	33	44	40	34	35	22	5,85%
Peones	10	15	33	21	30	18	36,40%
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>44</b>	<b>31</b>	<b>43</b>	<b>25</b>	<b>33,13%</b>

Fuente: Elaboración Propia

Se entiende por remuneración el salario base más las cantidades adicionales pagadas a un trabajador, por ejemplo, la antigüedad, los pactos por realización de funciones específicas, horas extraordinarias, pluses por disponibilidad o dedicación, bonus/incentivos por objetivos, pluses por nocturnidad y festivos, etc. En definitiva, todas las cantidades recogidas en el modelo 190

(\*) La brecha ha sido calculada a través de la siguiente fórmula:

1- (Salario promedio de las mujeres por categoría profesional/ Salario promedio de los hombres por categoría profesional)

 <b>Retribución media (miles de euros)</b>	<b>2018</b>						<b>Brecha Salarial (*)</b>
	<b>&lt; 30 años</b>		<b>30-50</b>		<b>&gt; 50 años</b>		
							
Titulad@s	45	27	54	38	62	37	36,19%
Jef@s Administrativ@s y técnic@s especialistas	-	-	41	23	40	44	27,69%
Administrativ@s	20	20	35	22	36	21	38,82%
Operari@s	32	37	43	22	38	22	34,20%
Peones	15	21	32	21	27	18	35,45%
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>26</b>	<b>44</b>	<b>30</b>	<b>44</b>	<b>26</b>	<b>35,29%</b>

Fuente: Elaboración Propia

Se entiende por remuneración el salario base más las cantidades adicionales pagadas a un trabajador, por ejemplo, la antigüedad, los pactos por realización de funciones específicas, horas extraordinarias, pluses por disponibilidad o dedicación, bonus/incentivos por objetivos, pluses por nocturnidad y festivos, etc. En definitiva, todas las cantidades recogidas en el modelo 190

(\*) La brecha ha sido calculada a través de la siguiente fórmula:

1- (Salario promedio de las mujeres por categoría profesional/ Salario promedio de los hombres por categoría profesional)

*T66a*

La remuneración devengada por los miembros del Consejo de Administración de la sociedad dominante ha ascendido a 2.008 miles de euros. No se facilita la remuneración desglosada por género dado que supondría la publicación del salario individualizado de las mujeres que forman parte del órgano de administración.

### 3.7. Absentismo

De las cifras de absentismo presentadas se puede concluir el compromiso de los trabajadores que forman la plantilla de las diferentes empresas. Resaltar que, en el pasado ejercicio, no se registró ningún caso de ausencia no justificada.

<b>Absentismo accidentes</b>	<b>2019</b>			<b>2018</b>		
			<b>Total</b>			<b>Total</b>
Índice de absentismo laboral (accidentes)	0,42%	0,07%	0,49%	0,79%	0,20%	0,99%
Nº accidentes con baja (No incluido in itinere)	38	3	41	20	25	45
Horas de absentismo de accidentes	10.064	1.696	11.760	14.840	2.064	16.904

Fuente: Elaboración Propia

<b>Absentismo por enfermedad común</b>	<b>2019</b>			<b>2018</b>		
			<b>Total</b>			<b>Total</b>
Jornadas perdidas por enfermedad común	13.064	3.832	16.896	9.711	3.770	13.481
Índice de absentismo por enfermedad común	4,36%	1,27%	5,64%	2,59%	2,83%	2,65%

Fuente: Elaboración Propia

### 3.8. Empleados con discapacidad

En virtud de las medidas previstas en el RD 1/2013 para la inclusión social de personas con discapacidad, aquellas empresas del Grupo que superan los 50 empleados cumplen con el requisito de que, al menos, el 2% de los puestos estén ocupados con empleados con un grado de discapacidad reconocida de, al menos, el 33%. A cierre del ejercicio, el número medio de personas empleadas con discapacidad mayor o igual al 33%, en el Grupo, ascendió a 26 personas (20 en 2018)

En relación con el punto anterior, el Grupo también hace todo lo posible por adaptar los puestos de trabajo o buscar puestos compatibles con la situación de aquellas personas que, a lo largo de su vida laboral, ven disminuidas sus capacidades físicas.

*T6664*

### 3.9. Salud y Seguridad Laboral

Para velar por la salud y seguridad laboral, Cementos Tudela Veguín y Medicina Asturiana cuentan con un Servicio de Prevención Propio, en las especialidades de Higiene Industrial y Medicina del trabajo, y en el concierto con un Servicio de Prevención Ajeno en las especialidades de Seguridad en el trabajo y Ergonomía y Psicología aplicada. En el resto de las sociedades que conforman el Grupo es el servicio de prevención ajeno quien proporciona a la empresa el asesoramiento y apoyo en función de los tipos de riesgos que existan en la sociedad.

La salud y seguridad es uno de las cuestiones contempladas en los convenios colectivos, así como la existencia de un plan de prevención. Las diferentes políticas y Planes de Prevención del Grupo persiguen que todos los trabajos llevados a cabo por sus trabajadores se desarrollen en condiciones de seguridad que garanticen la integridad física y la salud de los mismos. Los trabajadores son consultados y participan en el marco de todas las cuestiones que afecten a la seguridad y a la salud en el trabajo según la legislación vigente.

El Grupo cuenta con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud laboral (SGSS) certificado según la norma OSHAS 18001 en la empresa "Escorias y Derivados, S.A" (EDERSA), donde se produce a pie de horno alto la escoria granulada de horno alto, así como en la empresa destinada a la logística "Comercial Iberoamericana de Servicios, S.A."

En cumplimiento de la normativa, las evaluaciones de riesgo del Grupo comprenden la determinación de la naturaleza, el grado y la duración de la exposición de las trabajadoras en situación de embarazo o parto reciente a agentes, procedimientos o condiciones de trabajo que puedan influir negativamente en su salud o en la del feto, en cualquier actividad susceptible de presentar un riesgo específico.

El Grupo organiza cursos básicos de prevención, formaciones específicas sobre riesgos en el puesto de trabajo o de actuación en casos de emergencia y primeros auxilios. Adicionalmente, el Grupo garantiza a sus trabajadores la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes a su puesto de trabajo según establece la normativa en esta materia.

A continuación, se presentan las estadísticas de accidentes:

Estadísticas de accidentes	2019		2018	
				
Número de accidentes con baja (no incluidos in itinere)	38	3	2	23
Índice de frecuencia	15,83	1,25	0,86	9,92
Índice de gravedad	4,19	0,71	6,40	0,89

Fuente: Elaboración Propia



## 4. Ética e integridad

### 4.1. Ética y derechos humanos

El Grupo está firmemente comprometido con la defensa y la protección de los derechos humanos y laborales reconocidos en la legislación nacional e internacional, y así lo refleja en su Código de Conducta y sus políticas corporativas.

Así, a través de sus normas internas, el Grupo manifiesta su rechazo ante cualquier abuso o vulneración de los derechos humanos y asume el compromiso de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente, exigiendo a todos sus profesionales y proveedores el estricto respeto a los derechos humanos y laborales reconocidos en la legislación nacional e internacional.

Por su parte, en el ámbito de la lucha contra la corrupción y el soborno, el Grupo manifiesta a través de su Código de Conducta y otras políticas corporativas su oposición rotunda hacia la corrupción en los negocios, en todas sus formas, así como hacia la comisión de otros actos ilícitos y situaciones de fraude. Así, algunas de las medidas que establece el Grupo en esta materia son:

- Política de regalos: El Grupo prohíbe a sus empleados autorizar, ofrecer ni aceptar regalos u obsequios en el desarrollo de su actividad profesional salvo que concurren las siguientes circunstancias:
  - Que sean de valor económico irrelevante o simbólico
  - Que respondan a signos de cortesía o atenciones comerciales usuales.
  - Que no estén prohibidas por la Ley o las prácticas comerciales generalmente aceptadas.
- Sistemas de realización de pagos: Los empleados del Grupo tienen prohibido dar y recibir cualquier forma de soborno o comisión, procedente de, o realizado por, cualquier otra parte implicada, como funcionarios públicos, españoles o extranjeros, personal de otras empresas, partidos políticos, clientes, proveedores, suministradores y accionistas. Los actos de soborno, expresamente prohibidos, incluyen el ofrecimiento o promesa, directo o indirecto, de cualquier tipo de ventaja impropia o de cualquier instrumento para su encubrimiento, así como el tráfico de influencias.
- Ética en las relaciones: Las relaciones entre los profesionales del Grupo con cualquier administración pública, autoridades, funcionarios públicos y demás personas que participan en el ejercicio de la función pública se rigen, en todo caso, por los principios de cooperación, transparencia y honestidad. Adicionalmente, el Grupo establece las relaciones con terceros, clientes, socios, proveedores y administradores desde una ética profesional.
- Conflicto de interés: El Grupo establece la obligación a sus empleados de comunicar el desarrollo de actividades externas, remuneradas o no, que pudieran interferir en la actividad profesional del Grupo. La misma comunicación es necesaria para ocupar aquellos cargos que, por su notoriedad o cualquier otra circunstancia, puedan condicionar la independencia profesional o la imagen corporativa del Grupo.



En materia de **blanqueo de capitales**, Corporación Masaveu cuenta con políticas y procedimientos específicos cuya aplicación permite detectar situaciones de riesgo, al objeto de prevenir que los productos ofrecidos por el Grupo puedan ser utilizados con fines de blanqueo de capitales o de financiación del terrorismo. En concreto, la Compañía dispone de un “Manual Interno de Procedimiento en Materia de Prevención de Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo”, en el que se recogen los procedimientos de diligencia debida que resultan de aplicación en todas aquellas operaciones en las que, por su naturaleza o la de sus intervinientes y en aplicación de lo establecido en la legislación vigente, deben estar sujetos a los controles sobre esta materia y cuyo cumplimiento es verificado a través de control que, periódicamente, realiza personal técnico con cierto nivel de especialización.

En definitiva, para el Grupo Masaveu constituye un objetivo prioritario actuar siempre de acuerdo con los más altos estándares éticos y el escrupuloso cumplimiento del ordenamiento jurídico, rechazando la obtención de cualquier beneficio ilícito en el desarrollo de su actividad y, en consecuencia, está comprometido con la prevención, detección y erradicación de cualquier actuación ilícita realizada en el ámbito de sus responsabilidades, en su nombre o por su cuenta y en su beneficio, por cualquiera de sus representantes legales, administradores de hecho o de derecho y empleados.

Todos estos compromisos son trasladados a los empleados del Grupo a través de comunicaciones periódicas on-line. Algunas de las iniciativas llevadas a cabo durante el ejercicio 2019 han sido:

- Divulgación del vídeo “Los valores en la empresa”, donde se transmite al empleado por qué es importante en una empresa contar con una escala común de valores, dónde se recogen esos valores, y quién los determina, qué sucede si se incumplen, quién se ocupa de vigilar su cumplimiento y qué debe hacer si detecta un incumplimiento o tiene dudas sobre la aplicación del código de conducta.
- Campaña de concienciación sobre las buenas prácticas en el uso del correo electrónico
- Consejos de Seguridad alertando sobre campañas de correos electrónicos fraudulentos
- Otros relativos a diferentes materias tales como Medioambientales, ejercicio de derechos de los interesados, etc.

Adicionalmente, el Grupo cuenta con un Canal de Denuncias a través del cual se permite a cualquier miembro de la organización, con independencia de su rango, denunciar con las máximas garantías de confidencialidad y no represalias, cualquier irregularidad o comportamiento contrario a la legalidad, o a las normas y procedimientos establecidos por el Grupo en su organización. A este respecto, durante los ejercicios 2019 y 2018 no se han registrado denuncias ni incidencias de incumplimiento.

Asimismo, el Grupo también dispone de un sistema disciplinario, que complementa el sistema de ordenación jurídica de las faltas y sanciones establecido en la normativa legal y/o convencional que resulta de aplicación, y que tiene la finalidad de asegurar la efectividad del Código de Conducta junto con el resto de normas y procedimientos internos de supervisión, vigilancia y control destinados a prevenir el riesgo penal y de infracción del Modelo de Cumplimiento Normativo del Grupo, de acuerdo con lo previsto el Código Penal.



La máxima responsabilidad en la interpretación y la aplicación del Código de Conducta es asumida por la Unidad de Cumplimiento Normativo, órgano colegiado dependiente del Consejo de Administración.

La Unidad de Cumplimiento Normativo está presidida por el Director de Cumplimiento Normativo e integrada además por el Director General Corporativo, el Director General Industrial, el Director General de Medios, el responsable de Auditoría Interna y el Secretario del Consejo, actuando este último como Secretario de la Unidad.

El Director de Cumplimiento Normativo y presidente de la Unidad de Cumplimiento Normativo es designado por el Consejo de Administración o por la persona o personas en quien el Consejo haya delegado dicha facultad y podrá ser un profesional externo que deberá contar con las condiciones técnicas, profesionales y personales que, en su caso, establezca la normativa legal aplicable al cargo, además de una adecuada preparación y experiencia profesional e independencia de criterio.

La Unidad de Cumplimiento Normativo tiene la condición de órgano de la persona jurídica, con poderes autónomos de iniciativa y control en su ámbito de competencia. La Unidad de Cumplimiento Normativo dispone de la autoridad, los recursos y los medios necesarios, en coordinación con Auditoría Interna y, para implantar y hacer cumplir las medidas de control interno que resulten adecuadas para detectar, prevenir y evitar la comisión de infracciones penales, civiles, mercantiles, administrativas y tributarias imputables a la persona jurídica, así como para la reacción adecuada en el caso de que eventualmente se hayan producido.

16/04/17

## 4.2. Protección de los consumidores

El Grupo cuenta con una Política de Calidad donde establece su firme compromiso en trabajar para ser un referente de calidad y competitividad en los mercados donde está presente, satisfaciendo las necesidades de sus clientes en un clima de confianza, y contribuyendo al desarrollo y realización de su equipo humano. En este sentido, los principios que se siguen en el desarrollo de sus actividades son:

- Orientación al cliente, interesándose por sus opiniones, necesidades y grados de satisfacción. En este sentido, el Grupo está en permanente contacto con los clientes a través de diferentes medios que le permiten obtener información relevante y actuar en consecuencia. Para ello, realiza visitas periódicas a clientes, mantiene relación con diferentes administraciones públicas y privadas, presencia en asociaciones y organismos empresariales y por supuesto, realiza una gestión continua de incidencias y reclamaciones. Así, por ejemplo, el Centro Médico dispone de un Servicio de Atención al Paciente, también conocido como “Chaquetas Rojas” encargado de informar, orientar y tramitar las sugerencias y reclamaciones recibidas de los pacientes y sus familiares y en IMOMA se evalúa el grado de satisfacción de sus pacientes, entre otros medios, a través de encuestas
- Orientación al producto y al servicio prestado: El Grupo trabaja en ofrecer a sus clientes un producto conforme a sus especificaciones y unos servicios que satisfagan sus necesidades y expectativas. Prueba de la apuesta por la calidad del Grupo es la certificación en sistemas de calidad, entre otras, en las fábricas de cemento, hormigón y morteros, escorias y servicio logístico, etc.



Imagen web Morteros Tudela Veguín

- Orientación a la innovación para adelantarse a la demanda de sus clientes.
- Orientación a la responsabilidad y al desarrollo de las personas, fomentando el trabajo en equipo, la comunicación interna y la formación continua con el objetivo de conseguir la máxima implicación de sus profesionales en alcanzar los objetivos de calidad anteriormente descritos.

El número de reclamaciones atendidas en la división de medicina en el último ejercicio ha ascendido a 72 (102 en 2018) no implicando ninguna de ellas impactos financieros o no financieros significativos.

*Tudela*

### **4.3. Sostenibilidad en la cadena de proveedores**

Las relaciones con los proveedores se desarrollan en un marco de colaboración transparente que permite la consecución de los objetivos mutuos y el cumplimiento de la responsabilidad social del Grupo.

La selección y contratación de proveedores se ajusta a la normativa interna existente en cada momento, garantizándose la transparencia, la igualdad de trato y la aplicación de criterios objetivos y ponderados, evitándose tratar con aquellos proveedores o posibles proveedores cuyos intereses personales, actividades externas, intereses económicos o relaciones sean contrarios o potencialmente conflictivos con los intereses del Grupo, directa o indirectamente. En este sentido, la compra de bienes o la contratación de servicios se realiza con total independencia de decisión y al margen de cualquier vinculación personal, familiar o económica, que pueda poner en duda los criterios seguidos en la selección.

El Grupo informa a los proveedores sobre sus políticas y especificaciones en materia medioambiental y de prevención, seguridad y salud laboral, además de fijar contractualmente las especificaciones referidas a calidad y medioambiente que les aplican.

Adicionalmente, el Grupo supervisa que los proveedores que trabajan en sus propias instalaciones estén al corriente de sus obligaciones fiscales, laborales y de prevención.

Si bien el Grupo no realiza auditorías sobre sus proveedores existen, por parte de los Departamentos de Compras, Medioambiente y Calidad un seguimiento estrecho sobre los mismos, de tal forma que cada incumplimiento se monitoriza para que sea solventado a la mayor brevedad.



## 5. Otros compromisos con la Sociedad

El Grupo canaliza su compromiso con la sociedad mediante actuaciones específicas alineadas con los objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas, tales como:

- Difusión y promoción del arte, la cultura y la formación
- Apoyo a la investigación en el ámbito de la salud y la promoción de acciones que contribuyan a dar visibilidad y concienciar acerca de la prevención de las enfermedades y los hábitos de vida saludables.
- Apoyo a la investigación en el ámbito industrial para alcanzar una producción industrial más sostenible
- Fomentando el respeto al medioambiente
- Participación en instituciones que contribuyan al fomento de una actividad y responsabilidad empresarial



La Colección Masaveu es gestionada por la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, quien promueve su divulgación y conocimiento a través de diversos proyectos expositivos, editoriales y de investigación.

La Colección Masaveu, considerada una de las colecciones privadas más importantes de España, está compuesta por más de mil quinientas piezas de excepcional categoría y variedad, entre las que se encuentran objetos que abarcan desde la Edad Media hasta la actualidad. Desde 2013, Fundación María Cristina Masaveu Peterson, reconocida en 2015 con la Medalla de Madrid por la difusión del Patrimonio Histórico Español y la promoción de las Artes y Cultura en general, se encarga de su explotación artística a través de distintos proyectos culturales, expositivos y publicaciones. La Colección Masaveu se ha convertido así en el mejor instrumento para materializar el compromiso intergeneracional de una familia con la cultura, con su difusión, y con la recuperación y conservación del patrimonio español, todo ello en claro beneficio de nuestra sociedad.

En concreto, en el ejercicio 2019 el hito más importante lo constituye la exposición “Colección Masaveu: La pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo” con motivo de la inauguración de la sede de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson en Madrid, en concreto, en un antiguo palacete del siglo XIX, reconvertido posteriormente en un hotel, y que ha sido rehabilitado transformándose en espacio de más de dos mil metros cuadrados, distribuidos en tres plantas con salas polivalentes, auditorio, zonas de servicios, patios y terrazas.

La exposición, inaugurada por el rey Felipe VI y calificada por los medios de comunicación de “deslumbrante” por reunir en una misma sala todo el panorama pictórico español del siglo XIX, aglutina 117 obras de pintores tan destacados como Francisco de Goya, Federico de Madrazo, Eduardo Rosales, Mariano Fortuny, Martín Rico, Aureliano de Beruete, Carlos de Haes, Fernando Álvarez de Sotomayor, Joaquín Sorolla -, Ignacio de Zuloaga, Darío de Regoyos -con la última obra que pintó-, Ramón Casas, Santiago Rusiñol, Isidro Nonell o Hermén Angada Camarasa, entre otros.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'TBCh', is written over a horizontal line.

La Fundación ha puesto a disposición del público un servicio de visitas guiadas gratuitas y ofrece a los centros escolares visitas-taller gratuitas en español con adaptación del contenido a los distintos niveles educativos.

Además, el pasado 5 de noviembre de 2019 la Fundación celebró una conferencia a cargo de D. Javier Barón, comisario de la exposición, analizó la imagen de la mujer en la Colección Masaveu del siglo XIX, presente en obras de Eduardo Rosales, Sotomayor, Sorolla, Julio Romero de Torres, Zuloaga o Anglada Camarasa, entre otros muchos. Esta conferencia constituye el inicio de un ciclo más amplio en torno a la exposición que se desarrollará a lo largo del año 2020.

En el presente ejercicio, la Colección Masaveu participó en la primera muestra monográfica de Sorolla en Reino Unido desde la organizada por el propio artista en 1908. Además, es la primera ocasión en la que un artista español del siglo XX expone en la National Gallery y el único español, después de goya, al que el Museo dedica una exposición monográfica. Del importante conjunto de obras de este artista, la seleccionada para el maestro de la luz "Sorolla: spanish master of light" fue Mi mujer y mis hijas en el jardín.

Por último, y como ya viene siendo tradición, la Colección Masaveu ha participado de forma activa en la Feria Internacional de Muestras de Asturias. En esta ocasión, bajo el título "Ocho naturalezas muertas en la Colección Masaveu" se ilustra sobre la historia del bodegón en España a través de la muestra de 8 lienzos de artistas tan destacados como Zurbarán, Espinosa, De la Corte, Arellano, Meléndez y Camprobín.

Además, obras de arte de relevante importancia pertenecientes a Corporación Masaveu se encuentran albergadas en las bodegas del Grupo que, de este modo, pueden ofrecer a los innumerables visitantes que pasan por las instalaciones vitivinícolas una completa experiencia en la que confluyen la cultura del vino y el arte.

En este sentido, cabe mencionar que Bodegas Murua ha recibido el premio Best of Wine Tourism vitivinícola 2020 en la categoría de Arte y Cultura, un premio que reconoce la excelencia y calidad del servicio de enoturismo ofrecido que permite al visitante disfrutar de la Colección privada de arte mientras visita la bodega y cata sus vinos.

El Grupo también promueve la difusión del arte entre sus propios empleados, quienes no sólo tienen la oportunidad de disfrutar de las obras de arte expuestas en los diferentes centros de trabajo, sino que también participan de las visitas que se organizan para disfrutar de la Colección Masaveu en determinados momentos del año. Por último, no podemos olvidarnos de la labor de difusión que se hace para otros *stakeholders* con los que el Grupo guarda relación, para quienes también se les ofrece la posibilidad de participar en visitas privadas.

Por último, el Grupo también manifiesta su compromiso con la promoción de valores científicos, culturas y humanísticos, formando parte del Patronato de la prestigiosa Fundación Princesa de Asturias.



#### 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Fundación Masaveu - Escuelas de Educación y Formación Profesional imparte formación profesional a jóvenes asturianos

Don Pedro Masaveu y Masaveu, preocupado por la formación de los jóvenes asturianos, decide constituir en 1956 la “Fundación Masaveu, Escuelas de Educación y Formación Profesional”, y encargar el proyecto de construcción del Colegio, que es la sede social de la Fundación, al arquitecto Don Joaquín Cores. El edificio actualmente está inscrito en el registro DOCOMO Ibérico y se encuentra catalogado dentro del Catálogo Urbanístico del Ayuntamiento de Oviedo con la categoría de Protección Integral Singular.

El Colegio fue inaugurado en el año 1.962 y desde su inicio se han formado en sus instalaciones más de 8.000 jóvenes profesionales. En 2019 han finalizado las obras de reforma del Salón de Actos del Centro. El Auditorio Pedro Masaveu, con 400 m<sup>2</sup> de superficie, cuenta con un aforo de 400 butacas en platea y 150 en anfiteatro y está dotado con últimos avances técnicos.



Imagen de la Sede de Fundación Masaveu

#### Actividad formativa:

- El Centro imparte Ciclos de Formación Profesional Básica (FPB), Grado Medio y Superior en siete especialidades de las familias profesionales de Electricidad y Electrónica, Fabricación y Mecánica e Instalación y Mantenimiento.
- Anualmente, aproximadamente 350 alumnos depositan su confianza en Fundación Masaveu para llevar a cabo sus planes de formación.
- Fundación Masaveu mantiene convenios de colaboración con más de 200 empresas para el ejercicio de la formación práctica de los alumnos.
- Fundación Masaveu participa en la Formación Profesional Dual con seis proyectos.

#### Datos de inserción laboral:

- El 35% de los alumnos continúa sus estudios.
- La tasa de inserción laboral de los alumnos de la Fundación alcanza al 41,9%:
  - El 23,1% son contratados por las empresas donde desempeñan sus prácticas.
  - El 18,8% obtiene contrato laboral en otras empresas.

Adicionalmente, la Fundación cuenta con una Bolsa de Empleo que tiene como objetivo facilitar las relaciones entre las empresas con las que existen convenios de colaboración y aquellos alumnos que finalizan sus estudios, o bien son antiguos alumnos y son demandantes de empleo.

*TBCA*



El Grupo lucha contra la despoblación en las zonas rurales a través de su actividad enoturística

La división vitivinícola contribuye, a través de su actividad de enoturismo, a la generación de empleo y riqueza, la conservación del patrimonio histórico-artístico, gastronómico y natural de las zonas rurales donde se asientan las bodegas.

En este contexto, cabe mencionar la pertenencia de las bodegas a asociaciones que tienen entre sus objetivos, el desarrollo y la dinamización de la actividad económica y social de entorno rural, tales como:

- Bodegas Murua y Bodegas Pagos de Araiz pertenecen desde 2017 y 2005 respectivamente a la Ruta del Vino de Rioja Alavesa y Ruta del Vino del Navarra, ambas pertenecientes a ACEVIN (Asociación Española de Ciudades el Vino – Rutas del Vino de España).



- Por su parte, Bodegas Fillaboa es la única bodega de Galicia que forma parte de la prestigiosa asociación Grandes Pagos de España, una asociación sin ánimo de lucro que reúne a 32 prestigiosas bodegas de todo el territorio nacional con el objetivo común de elaborar vinos excelentes en armonía con el suelo, la naturaleza y el clima de cada viñedo. Grandes Pagos de España ha creado una línea de desarrollo especializada en Enoturismo, de la que Fillaboa forma parte desde su creación, y que tiene como objetivo incorporar los valores del turismo del vino a las acciones de promoción propias de la bodega y del entorno en el que se ubica.



1629



El Grupo participa en proyectos de investigación y docencia, prestando un servicio asistencial de calidad, informando al público sobre aspectos relativos a la salud y promoviendo hábitos de vida saludables.

Tal y como se ha mencionado en este informe en capítulos anteriores, IMOMA participa en proyectos de I+D+I que le permiten trabajar en líneas punteras.

Adicionalmente, en el ejercicio 2019 IMOMA ha alcanzado un acuerdo marco de colaboración con Corporación Alimentaria Peñasanta (Capsa Food) bajo el que desarrollarán actividades de vigilancia científica en el ámbito de la nutrición clínica, explorando también posibilidades de colaboración en la nutrición personalizada a través de la genómica y metagenómica.

Asimismo, los profesionales del Grupo participan activamente en jornadas, congresos y otros eventos donde comparten su conocimiento y experiencia con otros profesionales. Algunos ejemplos que cabe mencionar son:

- Los técnicos de Radioterapia del IMOMA presentaron varios trabajos en el Congreso Nacional de la Asociación de Técnicos de Radiología, Radioterapia y Medicina Nuclear. Uno de esos trabajos resultó premiado como mejor póster del citado evento.



- Profesionales del IMOMA presentaron en el Congreso de la Sociedad Española de Oncología Radioterápica un Poster sobre el resultado de que las enfermeras coordinen la integración de las necesidades del paciente en el flujo de la radioterapia.
- El IMOMA participó y patrocinó el Congreso Nacional de la Sociedad Española de Otorrinolaringología y además ha participado en el aniversario de APADA, una asociación de padres de niños con deficiencias auditivas. En ambos foros el IMOMA promueve la genética, sus implicaciones y su impacto socioeconómico al profesional y al paciente. Esta actividad se ha reflejado en la creación de un grupo de trabajo nacional, impulsado por el IMOMA cuyo objetivo es que el 100% de los niños con implante coclear accedan a un diagnóstico genético.
- Organización del “Memorial Eduardo Carbajo”, una jornada divulgativa con carácter anual donde se abordan las últimas actualizaciones en el tratamiento quirúrgico y multidisciplinar del cáncer de pulmón, con especialistas de toda España.
- El IMOMA organizó un programa de radio en directo en la emisora Onda Cero, con el objetivo de divulgar la importancia de la medicina de precisión y el compromiso con la sociedad en democratizar el acceso a esta nueva forma de hacer medicina.
- Presencia del IMOMA en el congreso de SERMGEN (atención primaria) en aras de profundizar en el contacto continuo con otras especialidades médicas.

*T6C2*

El Centro Médico se encuentra en la vanguardia de la asistencia sanitaria, con la aplicación de técnicas innovadoras entre las que cabe destacar:

- La implantación, por primera vez en Asturias, de una válvula cardiaca de material biológico que presenta como ventajas una mayor durabilidad, posibilidad de aplicar en pacientes más jóvenes y que no requiere tomar tratamiento anticoagulante.
- El equipo de ginecología del Centro Médico ha conseguido, por primera vez en una operación robotizada. el ganglio centinela con colorante verde de indocianina.
- Realización, por primera vez en España, de un Minigastric Bypass robótico. La utilización de esta técnica quirúrgica, aprobada por la IFSO (International Federation for the Surgery of Obesity and Metabolic Disorders) para el tratamiento quirúrgico de la obesidad mórbida y enfermedades metabólicas asociadas (diabetes, hipertensión...), se ha incrementado en los últimos en Europa, Estados Unidos y Asia dados sus excelentes resultados y el escaso número de complicaciones que presenta.



Imagen del equipo médico realizando el Minigastric Bypass robótico

Por otro lado, el Centro Médico continúa en su apuesta decidida por potenciar la calidad asistencial de sus pacientes y, por ello, desde el presente ejercicio, el paciente que así lo desee podrá recibir apoyo psicológico por parte de los profesionales sanitarios desde el momento en el que ingrese, así como un seguimiento exhaustivo tras el alta desde consultas externas. Adicionalmente, y con el objetivo de prestar un mayor servicio a los progenitores tras la en el momento del nacimiento del bebé, el Centro ha comenzado a ofrecer, de forma gratuita, las comidas del acompañante durante la estancia hospitalaria tras el parto.

*T622h*

Desde el Centro Médico se organizan jornadas divulgativas con el objetivo de concienciar, dar apoyo a pacientes y fomentar la salud y el deporte, así como acercar y dar a conocer diversas facetas médicas del hospital. Algunas de las actividades realizadas durante este ejercicio han sido:

- Participación en la Feria de la Mujer, Salud y Deporte, un evento asociado a la Carrera de la Mujer, donde el hospital:
  - Organizó cuatro charlas coloquio impartidas por miembros de la Unidad de Patología Mamaria: (i) Radioterapia en el cáncer de mama junto al IMOMA; (ii) Diagnóstico: cáncer de mama. El papel del patólogo; (iii) Cáncer de mama, aspectos quirúrgicos; (iv) Los factores de riesgo y métodos diagnósticos del cáncer de mama.
  - Puso a disposición de los visitantes al stand entrevistas con el resto de miembros de la Unidad de Patología Mamaria para abarcar todas las especialidades que interaccionan e intervienen en todo el proceso.
  - Entregó de material didáctico a quienes se acercaron al stand
- Emisión de un programa de radio en directo desde el Centro Médico de Asturias donde diferentes profesionales del hospital compartieron con los oyentes las nuevas técnicas y ventajas que tendrá para los pacientes la nueva equipación médica con la que cuenta el Centro, en especial, el Robot Da Vinci.
- Organización junto a Fundación para la Investigación y la Innovación Biosanitarias del Principado de Asturias (FINBA), la Asociación Española de Migraña y otras Cefaleas y Novartis de “La Semana de la Migraña de Asturias”, una iniciativa que tiene como objetivo promover la concienciación y sensibilización de la migraña y otras cefaleas a través de la una serie de actividades de carácter divulgativo y científico donde se reunirán pacientes y profesionales involucrados en su atención. Con este motivo, el Centro Médico expuso en sus instalaciones la exposición de Novartis, “Dale Voz a tu Migraña”, donde los pacientes del hospital tuvieron la oportunidad de escuchar testimonios de pacientes y obtener información.



Imagen de la exposición de Novartis “Dale Voz a tu Migraña”

T6CC4

- Organización de Escuelas de Salud, un ciclo de charlas gratuitas donde se abordan diversos aspectos relacionados con la salud. En su 35º Edición se ha abordado la anorexia nerviosa.
- Con motivo del día mundial del ictus, el Centro Médico organizó una jornada de revisiones gratuitas en el hall principal del hospital donde, una enfermera y dos neurólogas del equipo de Neurología reconocieron a un total de casi 60 personas obtuvieron un diagnóstico previo y las indicaciones oportunas de los profesionales médicos que les atendieron.



34º Edición "Escuela de salud del Centro Médico"



Campaña prevención del Ictus

Adicionalmente, el Centro Médico apoya actividades deportivas solidarias, tales como la carrera "Ponte en marcha" que organizó la Asociación Española Contra el Cáncer en Oviedo el pasado mes de mayo y la Carrera de la Mujer, un evento solidario en el que, el pasado mes de junio, se dieron cita en Gijón más de 8.000 participantes.



Imagen de la carrera "Ponte en marcha" que patrocinó el Centro Médico



Carrera de la Mujer

*T666*



El Grupo contribuye al crecimiento económico, el desarrollo social y a una industria sostenible apostando por la innovación.

La división industrial está inmersa en diferentes proyectos de Investigación y Desarrollo con los que persigue obtener una mayor eficiencia en los procesos productivos industriales. En concreto, desde hace años participa en un proyecto de desarrollo de una máquina de impresión 3D y es que, el sector de la construcción no es ajeno a este tipo de tecnologías que permiten dar soluciones a geometrías complejas y ganar en rapidez de ejecución. En paralelo a las mejoras constantes que el fabricante está implementado en la máquina, actualmente el proyecto está enfocado a identificar, a través de colaboraciones con universidades y/o centros tecnológicos, las aplicaciones en las que la misma pueda ser competitiva, bien sea por seguridad, costes o calidad.

Asimismo, la constante modernización de las instalaciones, incorporando cada vez más sistemas de medida y control, ha llevado asociado la generación de un elevado volumen de datos en todas las áreas de actividad, para cuya máxima explotación son necesarias nuevas herramientas de análisis de datos, que van desde la estadística convencional a la Inteligencia Artificial. En este contexto la división industrial está llevando a cabo un proyecto cuyo objetivo es implantar de manera gradual *Industria 4.0* en sus procesos, metodología ampliamente implantada en otros sectores de actividad y que ofrece una ayuda muy valiosa en cuanto a la gestión de la información disponible, así como a la toma de decisiones tanto a nivel técnico como económico. En concreto, en el presente ejercicio se ha abordado el reto de conectar procesos que tradicionalmente habían sido gestionados de manera independiente, aplicando una visión conjunta a la cadena de valor de la producción de cemento.

Por último, cabe mencionar el trabajo que la división industrial está llevando a cabo en el campo de la innovación en sus procesos de fabricación, y es que, si bien las tecnologías de fabricación del clínker, cemento y cal están bien definidas y optimizadas a nivel general, las singularidades propias de cada instalación hacen que siempre haya un amplio campo de mejora. Todo este trabajo es desarrollado por el Centro de Investigación Elías Masaveu, S.A. en colaboración con los centros productivos de la división industrial, quien, dada su red de contactos con otras instituciones como universidades y centros tecnológicos, consigue obtener estudios de proceso de mejora y resolución de problemáticas concretas de los productos de forma muy dinámica. En este campo cabe mencionar los estudios realizados sobre los procesos de fabricación de la cal destinada a mercados de exportación con características singulares y las exhaustivas caracterizaciones sobre cementos y otros materiales afines realizados bajo distintas normativas internacionales, apoyando su implantación en mercados exteriores.

Por su parte, en la división de medicina se han llevado a cabo en el ejercicio 2019 importantes inversiones en equipamiento de alta tecnología. Entre otros, destacar la adquisición de los siguientes equipos:

- Robot Da Vinci, el sistema quirúrgico más avanzado del mundo que permitirá mejorar los resultados, precisión y seguridad del área quirúrgica. El Centro Médico es el único hospital de Asturias que cuenta con esta tecnología.
- Quirófano híbrido CLASE A donde se fusiona la esterilidad de un quirófano convencional con la imagen del equipo de una sala de radiología puntera y permite que algunas pruebas que antes se realizaban en salas de radiodiagnóstico puedan hacerse en el mismo quirófano, proporcionando más información en tiempo real fusionando la imagen obtenida del quirófano con imágenes previas del paciente. Gracias a las pantallas multimedia los especialistas pueden ver de forma rápida las imágenes radiológicas previas del enfermo, las imágenes tomadas durante la intervención o las constantes vitales.
- Sistema de neuronavegación. Este sistema de cirugía guiada por imagen funciona de forma similar al sistema de navegación de un vehículo y realiza un seguimiento continuo del instrumental quirúrgico en cirugía craneal y cirugía de columna.
- Renovación de las máquinas de resonancia, densitometría y del TAC.



El Grupo lleva a cabo acciones encaminadas a la mejora y conservación del medio ambiente a través de las plantaciones de árboles que en terrenos naturales propios en colaboración con colegios de las localidades donde radica su actividad empresarial

*Masaveu Industria* organiza anualmente, en colaboración con los colegios y ayuntamientos de las localidades donde radica la actividad industrial del grupo, concretamente en la Fábrica de Cemento de La Robla (León), en Tudela Veguín (Oviedo), en Aboño (Carreño), en Narón (Ferrol) y en el centro de producción de Langreo de Morteros Tudela Veguín, unas jornadas de sensibilización medioambiental a modo de plantaciones de árboles autóctonos llevadas a cabo por los niños y que generalmente se celebran durante el mes de marzo. Se plantan en torno a 200 árboles anuales en los terrenos naturales colindantes con las fábricas de cemento y generalmente propiedad del grupo empresarial.



Imagen de una jornada de sensibilización ambiental

*T605*



El Grupo forma colabora con fundaciones y asociaciones sin ánimo de lucro y asociaciones sectoriales y empresariales en el ánimo de fomentar la actividad y responsabilidad empresarial

En el ejercicio 2019, el Grupo destinó 557 miles de euros (197 mil en 2018) a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro. En este sentido, además de su colaboración con la Fundación Masaveu, cabría destacar su colaboración con otras fundaciones y asociaciones, entre las que destaca la prestigiosa Fundación Princesa de Asturias.

Por su parte, Masaveu Bodegas ha colaborado durante el año 2019 con diferentes asociaciones de carácter cultural y social con fines benéficos con la aportación de vinos de Murua, Leda, Fillaboa o Pagos de Araiz. Entre dichas asociaciones de diferentes partes de España se encuentran la Asociación Española Contra el Cáncer, la Asociación Cultural La Gaita, Hermanitas de los Pobres, Las Águilas, el Bazar Solidario de Navidad de Marbella o diferentes cofradías del vino. Además, este año ha colaborado durante la organización del brindis de navidad con la Fundación Theodora en el detalle a sus invitados y durante todo el año con la Fundación Excelencia en los conciertos del Auditorio Nacional de Música poniendo los vinos de Pagos de Araiz y Fillaboa en los descansos de los Conciertos de los Ciclos de Música y Vino.

Además, el Grupo forma parte de distintas asociaciones relacionadas con sus líneas de negocio, con las que colabora en iniciativas relacionadas con el fomento de la actividad y responsabilidad empresarial, tales como: Federación Asturiana de Empresarios (FADE), Instituto de Empresa Familiar, Agrupación de Fabricantes de Cemento de España (OFICEMEN), Instituto para el Desarrollo e Integración de la Sanidad (IDIS) y Cámaras de Comercio

*TBCA*

## 6. Subvenciones recibidas e Información fiscal

Los derechos de emisión de CO2 recibidos en el año 2019 en el marco del Plan Nacional de Asignación de derechos tiene un valor de mercado de 35.972 miles de euros (10.980 miles de euros).

Por otro lado, y en lo que al desglose de información fiscal se refiere, se detalla continuación el importe del beneficio de explotación obtenido, país por país, así como el importe que, en concepto de impuesto sobre beneficios, ha sido satisfecho en los ejercicios 2019 y 2018:

 <b>Área geográfica (Miles €)</b>	<b>2.019</b>		<b>2.018</b>	
	<b>Beneficios Explotación (*)</b>	<b>IS pagados</b>	<b>Beneficios explotación (*)</b>	<b>IS pagados</b>
España	13.272	9.167	13.901	(6.070)
Portugal	51.060	8.857	52.324	9.848
Estados Unidos	9.628	325	8.953	188
Hungría	9.490	-	616	-
Otros	-3	-	99	-
<b>Total</b>	<b>83.447</b>	<b>18.349</b>	<b>75.893</b>	<b>3.966</b>

Fuente: Elaboración Propia

(\*) Se considera "Beneficio de explotación" la suma del "Resultado de Explotación" y del "Resultado Financiero" de las cuentas anuales

Los resultados en Portugal están asociadas al cobro del dividendo de EdP por parte de la sociedad española Oppidum Capital, S.L.

*T600*

## 7. Acerca del Estado de Información No Financiera

El presente estado de información no financiera se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la *Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018, por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad* (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

En la elaboración del estado de información no financiera y la selección de sus contenidos, el Grupo ha llevado a cabo un análisis de materialidad a través del cual ha identificado aquellos aspectos más relevantes sobre los que era necesario informar.

*TBCC*

## Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera

<b>Línea de negocio/Sociedad</b>	<b>País</b>
<b>Sociedad dominante</b>	
Corporación Masaveu, S.A.	España
<b>Línea de negocio Industrial</b>	
Arenas de Bobia, S.L.	España
Berfered, S.A.	España
Caleras de San Cucao, S.A.	España
Cantera Castañera, S.A.	España
Cementos Tudela Veguín, S.A.	España
Centro de Investigación Elías Masaveu, S.A.	España
Cincan, S.L.	España
Comercial Asturiana de Graneles, S.A.	España
Comercial Iberoamericana de Servicios, S.A.	España
Escorias y Derivados, S.A.	España
General de Escorias, S.A.	España
General de Hormigones, S.A.	España
Linde Sedilsa, S.L.	España
Masaveu Industria, S.L.	España
Molinos Cementeros Luso Galaicos, S.A.	España
Morteros Tudela Veguín, S.A.	España
Rebarco, S.L.	España
<b>Línea de negocio Financieras</b>	
Agüeira, S.L.	España
Aprovechamientos Dasocráticos Sostenibles, S.L.	España
Beluga Holdings Ltd	Reino Unido
Fondarm International Establishment	Liechtenstein
General Estates Hungary Ingatlanfejlesztő, Kft	Hungría
Masaveu Brasil Participações e Investimentos, S.L.	Brasil
Masaveu Internacional, S.L.	España
Masaveu Investimentos, SGPS, S.A.	Portugal
Masaveu LLC	Estados Unidos
Mavi I, LLC	Estados Unidos
Río Veguín, S.L.	España
Vista Inn Glendale, LLC	Estados Unidos
Vista Point Loma, LLC	Estados Unidos

## Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera

Línea de negocio/Sociedad	País
<b>Línea de negocio Energía</b>	
Ararat Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Ararat Solar, LLC	Estados Unidos
Avery Solar, LLC	Estados Unidos
Battleboro Solar, LLC	Estados Unidos
Bedford Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Bedford Solar, LLC	Estados Unidos
Bóreas Energía, S.L.	España
Céfiro Energía, S.L.	España
Central Solar de Casa Nova, Lda.	Portugal
Central Solar de Tendeiros, Lda.	Portugal
Chocowinity Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Chocowinity Solar, LLC	Estados Unidos
Cirrus Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Cirrus Solar, LLC	Estados Unidos
Enerfer Produção de Energía Solar e Eólica Ltda	Portugal
Eólica Mirasierra, S.L.	España
Gates Solar, LLC	Estados Unidos
Gestión y Mantenimiento Eólico del Norte, S.L.	España
Mayberry Solar, LLC	Estados Unidos
Montgomery Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Montgomery Solar, LLC	Estados Unidos
O2 Development Services, LLC	Estados Unidos
O2 EMC MM1, LLC	Estados Unidos
O2 EMC Portfolio 1, LLC	Estados Unidos
Oppidum Capital, S.L.	España
Oppidum Renewables USA Inc.	Estados Unidos
Parque Eólico Alto del Coterejón, S.L.	España
Parque Fotovoltaico La Maja, S.L.	España
Progress Solar I, LLC	Estados Unidos
Progress Solar II, LLC	Estados Unidos
Progress Solar III, LLC	Estados Unidos
Progress Solar Owner I, LLC	Estados Unidos
Progress Solar Owner II, LLC	Estados Unidos
Progress Solar Owner III, LLC	Estados Unidos
Rockwell Solar Owner, LLC	Estados Unidos

*TBC*

## Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera

Línea de negocio/Sociedad	País
<b>Línea de negocio Energía</b>	
Rockwell Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Rockwell Solar, LLC	Estados Unidos
Salisbury Solar, LLC	Estados Unidos
Salisbury Solar, Owner LLC	Estados Unidos
Sandy Cross Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Sandy Cross Solar, LLC	Estados Unidos
SAS Portfolio 1, LLC	Estados Unidos
Solar Development Services, LLC	Estados Unidos
Tolson Solar, LLC	Estados Unidos
<b>Línea de negocio Medicina</b>	
Instituto de Medicina Oncológica y Molecular de Asturias, S.A.	España
Masaveu Medicina, S.L.	España
Medicina Asturiana, S.A.	España
Policlínico Centro Médico de Seguros, S.A.	España
<b>Línea de negocio Aparcamientos</b>	
Aparcamiento Hospital Virgen del Rocío, S.L.	España
Aparcamientos de Asturias, S.A.	España
Draursa, S.A.	España
Estacionamientos Controlados, S.A.	España
Estacionamientos del Noroeste, S.A.	España
Estacionamientos Iruña, S.A.	España
Estacionamientos Pontevedra, S.L.	España
Estacionamientos Praza do Rei, S.L.	España
Masaveu Aparcamientos, S.L.	España
<b>Línea de negocio Vitivinícola</b>	
Bodegas Fillaboia, S.A.	España
Bodegas Leda Viñas Viejas, S.L.	España
Bodegas Murúa, S.A.	España
Bodegas Pagos de Aráiz, S.A.	España
Masaveu Bodegas, S.L.	España
Pomaradas y Llagares de Sariego, S.L.	España

*T6LCh*

## Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera

Línea de negocio/Sociedad	País
<b>Línea de negocio Inmobiliaria</b>	
500 North Capitol Venture, LLC	Estados Unidos
500 North Capitol, LLC	Estados Unidos
Courvoisier Center JV, LLC	Estados Unidos
Courvoisier Center LLC	Estados Unidos
Masaveu 900 G Washington, LLC	Estados Unidos
Masaveu Exan Management, LLC	Estados Unidos
Masaveu Inmobiliaria, S.A.	España
Masaveu North Capitol, LLC	Estados Unidos
Masaveu Post Oak Houston Delaware, LLC	Estados Unidos
Masaveu Real Estate US Delaware, LLC	Estados Unidos
Masaveu Ross Avenue, LLC	Estados Unidos
Spanish Key, LLC	Estados Unidos

*T6CC*

## Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de Información no financiera y diversidad.

Adicionalmente, el Grupo ha elaborado un análisis de trazabilidad que relaciona los aspectos de la ley contenidos con los GRI asociados, publicados por la Compañía. Véase el índice de contenidos en tabla adjunta a continuación:

<b>Contenido</b>	<b>Apartado</b>	<b>Indicador GRI asociado</b>
<b>Modelo de negocio</b>		
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: (i) su entorno empresarial; (ii) su organización y estructura; (iii) los mercados en los que opera; (iv) sus objetivos y estrategias; (v) los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Apartado 1.1.	102-2
	Apartado 1.2.	102-4
	Apartado 1.3.	102-6
	Apartado 1.4.	102-7
	Apartado 1.5.	102-14
<b>Políticas</b>	Apartado 1.6.	103
<b>Riesgos</b>	Apartado 1.7.	103
<b>Cuestiones ambientales</b>		
<b>Global Medio Ambiente:</b>		
- Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa, en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	Apartado 2.1. Apartado 2.2.	103
- Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Apartado 2.3.	102-11
- La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Apartado 2.4. Apartado 2.5.	103
<b>Contaminación:</b>		
- Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente	Apartado 2.6.	103 305-5
- Teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	Apartado 2.7.	305-6
<b>Economía circular y prevención y gestión de residuos:</b>		
- Iniciativas encaminadas a favorecer la economía circular	Apartado 2.8.	103
- Medidas asociadas a la gestión de residuos		
- Acciones para combatir el desperdicio de alimentos		
<b>Cambio climático:</b>		
- Emisiones de efecto invernadero	Apartado 2.6.	103
- Medidas de adaptación al cambio climático	Apartado 2.7	
- Metas de reducción de emisiones		
<b>Biodiversidad:</b>		
- Medidas de preservación	Apartado 2.10.	103
- Impactos causados en áreas protegidas		304-2

<b>Contenido</b>	<b>Apartado</b>	<b>Indicador GRI asociado</b>
<b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>		
<b>Empleo:</b>		
- Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional		
- Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	Apartado 3.1.	
- Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Apartado 3.2. Apartado 3.4.	103 102-8
- Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Apartado 3.8.	405-1
- Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Apartado 3.8	405-2
- Brecha salarial, remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad		
- Remuneración media de los consejeros o directivos		
- Políticas de desconexión laboral		
- Empleados por discapacidad		
<b>Organización del tiempo de trabajo:</b>		
- Organización del trabajo	Apartado 3.1.	103
- Número de horas de absentismo	Apartado 3.2.	403-2
- Medidas de conciliación familiar		
<b>Salud y Seguridad</b>		
- Organización del trabajo		103
- Número de horas de absentismo	Apartado 3.9.	403-2
- Medidas de conciliación familiar		403-3
<b>Relaciones Sociales:</b>		
- Organización del diálogo social		
- Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Apartado 3.6.	103
- Balance de convenios colectivos en la salud y seguridad en el trabajo		404-1
<b>Formación:</b>		
- Políticas implementadas en el campo de la formación		103
- Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	Apartado 3.3.	404-1
<b>Accesibilidad universal de las personas con discapacidad</b>		
<b>Igualdad</b>		
- Medidas adoptadas para promover la igualdad, planes de igualdad, política de no discriminación y gestión de la diversidad	Apartado 3.4.	

*T600*

<b>Contenido</b>	<b>Apartado</b>	<b>Indicador GRI asociado</b>
<b>Ética, derechos humanos y corrupción y soborno</b>		
- Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y en su caso mitigación, gestión y reparación.		
- Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Apartado 4.1.	102-16
- Promoción y cumplimiento de convenios OIT relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva		103
- Eliminación de la discriminación en el empleado, trabajo forzoso u obligatorio y trabajo infantil		
- Corrupción y soborno		
<b>Consumidores:</b>		
- Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Apartado 4.2.	103
- Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas		
<b>Subcontratación y proveedores:</b>		
- Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales		
- Consideración en las relaciones con los proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Apartado 4.3.	103
- Sistemas de supervisión y auditorías, resultado de las mismas		
<b>Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible</b>		
- Impacto de la actividad de la sociedad: empleo, el desarrollo local, poblaciones locales y en el territorio	Apartado 5	103
- Diálogo con la comunidad local		413-1
- Acciones de asociaciones y patrocinio		
<b>Información fiscal:</b>		
- Beneficios de explotación obtenidos por área geográfica		103
- Impuestos sobre beneficios pagados	Apartado 6	404-1
- Subvenciones públicas recibidas		

*T622*