

**Corporación Masaveu, S.A.
y sociedades dependientes**

Informe de verificación independiente
Estado de Información No Financiera Consolidado
31 de diciembre de 2021



Informe de verificación independiente

A los accionistas de Corporación Masaveu, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021, de Corporación Masaveu, S.A. (Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del informe de gestión consolidado del Grupo.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Corporación Masaveu, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el "Anexo II: Requerimientos de la ley 11/2018 en materia de Información no financiera y diversidad" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Corporación Masaveu, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., C/ Fray Ceferino, n. 2, 33001 Oviedo, España
T: +34 985 208 550 F: +34 985 272 547, www.pwc.com/es



Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado “Acerca del Estado de Información no Financiera”, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección de la Sociedad dominante.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Corporación Masaveu, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el "Anexo II: Requerimientos de la ley 11/2018 en materia de Información no financiera y diversidad" del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.



Conrado Cea Sánchez

30 de marzo de 2022

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

PRICEWATERHOUSECOOPERS
AUDITORES, S L

2022 Núm 09/22/00069

SELLO CORPORATIVO 30,00 EUR
.....

Sello distintivo de otras actuaciones
.....

GRUPO CORPORACION MASAVEU

(Corporación Masaveu, S.A. y Sociedades Dependientes)

Estado de Información No Financiera
Consolidado al 31 de diciembre de 2021



Índice

1. Acerca del Estado de Información no Financiera	4
2. Sobre la compañía.....	6
2.1. Quiénes somos	6
2.2. Estructura societaria	7
2.3. Las líneas de negocio de Corporación Masaveu.....	7
2.4. Mercados en los que opera	44
2.5. Misión, visión, valores y estrategia de negocio	45
2.6. Principales factores y tendencias.....	47
2.7. Gobierno corporativo.....	48
2.8. Factores de riesgo (no financieros) asociados a la actividad	50
3. Corporación Masaveu ante la COVID-19	53
4. Investigación, Desarrollo e Innovación	54
5. Gestión Medioambiental	62
5.1. La gestión medioambiental en la división industrial	63
5.2. Gestión medioambiental en la división vitivinícola	75
5.3. La gestión medioambiental en la división inmobiliaria	79
5.4. La gestión medioambiental en la división de medicina.....	80
5.5. La gestión medioambiental en la división de aparcamientos.....	84
5.6. La gestión medioambiental en la división de energía.....	84
5.7. La gestión medioambiental en la división financiera e internacional.....	85
5.8. Desperdicio Alimentario.....	86
6. Gestión de Recursos Humanos	87
6.1. Nuestro equipo humano	87
6.2. Personal vinculado a empresas proveedoras de servicios.....	89
6.3. Contratación.....	89
6.4. Despidos	91
6.5. Diversidad e igualdad de oportunidades	92
6.6. Organización del tiempo de trabajo y medidas de conciliación	96
6.7. Política retributiva	98
6.8. Relaciones sociales.....	100
6.9. Seguridad y salud	101



6.10. Desarrollo profesional.....	105
7. Ética e integridad	106
7.1. Modelo de cumplimiento normativo	106
7.4. Respeto a los derechos humanos.....	109
7.5. Lucha contra la corrupción y el soborno	110
7.6. Prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo	111
8. Protección de los consumidores.....	113
9. Sostenibilidad en la cadena de proveedores	115
10. Otros compromisos con la Sociedad	116
10.1. Difusión y promoción del arte y la cultura	116
10.2. Formación profesional de los jóvenes asturianos	118
10.3. Promoción de la salud	119
10.4. Participación en jornadas, congresos y otros eventos especializados	121
10.5. Fomento del respeto al medioambiente	124
10.6. Lucha contra la despoblación en las zonas rurales y relación con los grupos de interés en la crisis sanitaria	124
10.7. Colaboración en fundaciones, instituciones y asociaciones sin ánimo de lucro y asociaciones sectoriales	125
11. Subvenciones recibidas e información fiscal	126
Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera.....	127
Anexo II: Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de Información no financiera y diversidad.....	131

1. Acerca del Estado de Información no Financiera

El presente Estado de Información No Financiera (EINF) se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018, por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio y que ha sido recientemente modificado por la Ley 5/2021, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

En concreto, la citada normativa establece para determinadas sociedades o Grupos de Sociedades, entre las que se encuentra el Grupo Corporación Masaveu (en adelante, el Grupo o Corporación Masaveu), la obligación de presentar un EINF, que formará parte integrante del Informe de Gestión Consolidado y que estará sometido a verificación por parte de experto externo, y en el que se contendrá determinada información en torno a cuestiones medioambientales, sociales, así como relativas al personal, al respeto a los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno.

El EINF posee carácter anual y hace referencia a datos consolidados de las entidades dependientes que se detallan en el Anexo I del presente documento. La información financiera que se incluye en este EINF procede de las cuentas anuales consolidadas del Grupo del ejercicio 2021.

La selección de los contenidos incluidos en el presente informe se basa, entre otros aspectos, en el análisis de materialidad realizado por el Grupo. A través de este análisis se identifica cuáles son los asuntos más relevantes para el Grupo, según la actividad propia de su negocio y su estructura priorizándolos según su repercusión sobre el negocio y las expectativas de los grupos de interés clave del Grupo, que se dividen en internos (accionistas y empleados) y externos (clientes, proveedores, organismos reguladores y administraciones públicas, comunidades locales y el entorno).

Para realizar el análisis de materialidad y definir los aspectos materiales a tratar en el presente informe, el estudio se estructuró en las siguientes fases:

- Análisis externo, en el que se identifican qué asuntos pueden ser considerados relevantes por los diferentes grupos de interés. Se han analizado los principales requisitos exigidos por los principales grupos de interés del Grupo, así como los temas candentes en los medios de comunicación, análisis de las normativas y tendencias en relación con los temas de información no financiera, sostenibilidad y todos aquellos aspectos relacionados con asuntos ambientales, sociales y de gobernanza. Asimismo, se ha realizado una revisión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Análisis interno, en el que se identifican aquellos aspectos de mayor importancia desde el punto de vista del Grupo. Se ha analizado, la misión, visión, valores y estrategia del Grupo (descritos en el apartado 2.5), las principales políticas (descritas en el apartado 2.7), el análisis de los factores de riesgo (indicados en el apartado 2.8), así como el análisis realizado por la Dirección del Grupo.
- Determinación de los asuntos materiales, fase en la que se agregan los resultados de las dos fases anteriores determinando así los asuntos materiales.



De acuerdo con el análisis de materialidad llevado a cabo, se ha determinado que los asuntos más relevantes, tanto para el Grupo como para sus grupos de interés, son los siguientes:

- Asuntos medioambientales: La incorporación en la gestión empresarial de la variable ambiental, con el fin de compatibilizar la actividad con el respeto al medio ambiente, ha sido siempre una constante en el Grupo. Para conseguir este objetivo no se han escatimado esfuerzos técnicos y financieros, como queda demostrado con las importantes inversiones realizadas en los últimos años en activos ambientales orientados a dotar a las instalaciones industriales de todas aquellas medidas preventivas, correctoras y de control que posibilitan reducir el impacto de las actividades desarrolladas por el Grupo. A todo ello hay que añadir el impacto que el cambio climático está teniendo en la ciudadanía y en las compañías, que serán objeto de análisis en el presente informe y que, inevitablemente conducirán hacia la transformación hacia modelos de producción y consumo sostenible que todos los sectores deberán acometer para hacer frente al cambio climático.
- Aspectos relativos al personal: Las personas están en el centro de las preocupaciones del Grupo, y en especial, aquellas que integran su equipo humano. La estabilidad laboral y el desarrollo y realización de su equipo son valores muy arraigados en la gestión de personal del Grupo, quien, además, mantiene un firme compromiso con la salud y seguridad de sus trabajadores
- Ética, cumplimiento y buen gobierno: La confianza y la responsabilidad son algunos de los valores que caracterizan a este grupo familiar con más de un siglo de historia. Por este motivo, en línea también con las preocupaciones que muestran los grupos de interés, promueve en su organización valores y principios éticos y manifiesta su más absoluto rechazo a prácticas como la violación de los derechos humanos, la discriminación o la corrupción y el soborno entre otros.

De esta forma, la estrategia del Grupo se encuentra alienada con la consecución de algunos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Esta identificación de asuntos no financieros materiales permite la definición de los contenidos del presente informe conforme a los requerimientos establecidos por la Ley 11/2018 y tomando como referencia los Estándares GRI, tal y como se detallan en el Anexo II “Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad”.



2. Sobre la compañía

2.1. Quiénes somos

Corporación Masaveu es un grupo empresarial familiar que abarca un diversificado portfolio de negocios estratégicos tan variados como el industrial, el inmobiliario, el energético y el financiero. Reconocido con la Medalla de Oro del Principado de Asturias en 2015, el trabajo de Corporación Masaveu está orientado a la generación de valor sostenible en el tiempo.



Principales Magnitudes



Año de Fundación

1840

Más de un siglo de historia



Empleo

1.368

Profesionales



Solvencia

64,96%

Patrimonio Neto sobre Balance total



Beneficios

120

Millones de euros



Diversificación

8

Líneas de negocio



Internacionalización

8

países

2.2. Estructura societaria

Corporación Masaveu es la sociedad cabecera del Grupo quien, a través de sus sociedades subholding, desarrolla su actividad en varias líneas de negocio distintas:



2.3. Las líneas de negocio de Corporación Masaveu

El carácter familiar, unido a la solvencia financiera, constituyen los pilares estratégicos del Grupo, que, con un sólido historial de inversiones y desinversiones, demuestra experiencia contrastada para generar resultados positivos incluso en los escenarios más adversos. A continuación, exponemos las principales características de cada una de sus líneas de negocio:



División Industrial

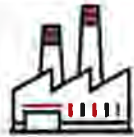
Esta rama de negocio nace en 1898 siendo Sociedad Anónima Tudela Veguín la primera compañía en contar con una fábrica de cemento artificial de España. La producción de cemento y otros materiales de construcción constituye la piedra angular y primigenia de la corporación. La mejora permanente de los procesos productivos y el empleo de las más novedosas tecnologías disponibles en el campo de los cementos artificiales y sus derivados, permiten a la filial industrial alcanzar una posición de liderazgo en el noroeste de España y consolidar la actividad a nivel internacional.



Imagen fábrica Tudela Veguín

Masaveu Industria cuenta con tres fábricas de cemento gris y blanco y dos de cal (tres en Asturias y una en León), con capacidad de producción anual superior a los 4 millones de toneladas de cemento gris, 160.000 toneladas de cemento blanco, 620.000 toneladas de cales siderúrgicas y dolomía, y 300.000 toneladas de áridos. Además, posee una molienda de cemento en Narón (Ferrol) con una capacidad de 700.000 toneladas anuales.

Certificaciones y sellos de calidad de fábricas, molindas de cemento y cales



Aboño
(Asturias)

- Calidad ISO 9001
- Gestión Ambiental ISO 14001
- Certificado AENOR en todos sus productos
- Certificado de conformidad CE en todos sus cementos



Tudela
(Asturias)

- Calidad ISO 9001
- Gestión Ambiental ISO 14001
- Certificado AENOR en todos sus productos
- Certificado de conformidad CE en todos sus cementos, áridos y cales



La Robla
(León)

- Calidad ISO 9001
- Gestión Ambiental ISO 14001
- Certificado AENOR en todos sus productos
- Certificado de conformidad CE en todos sus cementos



Narón
(Galicia)

- Calidad ISO 9001
- Gestión Ambiental ISO 14001
- Registro EMAS
- Certificado AENOR en todos sus productos
- Certificado de conformidad CE en todos sus cementos



San Cuaao
(Asturias)

- Calidad ISO 9001
- Gestión Ambiental ISO 14001
- Certificado de conformidad CE en todas sus cales y áridos

Participa junto con otros socios en CEISA (Cementos Especiales de las Islas), principal empresa cementera de Canarias, en Cimentos Verdes do Brasil y en American Cement Advisors, Inc., una sociedad constituida en 2015 que opera a través de una terminal logística de importación de cemento en el puerto de Brownsville, en el estado norteamericano de Texas, y cuya actividad consiste en la comercialización de cemento y cenizas a granel. Además, en 2010 desarrolló junto con HC Energía una instalación de cogeneración eléctrica en la fábrica de Aboño.

Adicionalmente, posee una flota marítima propia compuesta por dos buques cementeros, uno de ellos el más avanzado a nivel mundial para carga de 10.000 toneladas de cemento y otros productos pulverulentos.

El Grupo produce hormigones frescos a través de su filial General de Hormigones, primera compañía del sector en Asturias, Galicia y Castilla y León en obtener el certificado DOR (Distintivo de Calidad Oficialmente Reconocido), que supone para el fabricante de hormigón un control exhaustivo diario de cada familia de hormigón certificado. Su actividad se desarrolla en sus 30 plantas, ubicadas en Asturias, Galicia y Castilla y León, todas ellas en posesión del certificado del Sistema de Gestión de la Calidad UNE EN ISO 9001.

La división industrial fue pionera en la implantación del mortero seco en España. Masaveu Industria posee actualmente cuatro centros de producción en España dedicados al diseño, fabricación de mortero seco, prefabricados de hormigón y aditivos químicos. Además, desde sus instalaciones producen productos en base cal para el sector ganadero.

Mediante un moderno sistema de granulación a pie de hornos altos, con capacidad de 1.500.000 toneladas anuales, la filial del grupo Escorias y Derivados se dedica al tratamiento de escoria siderúrgica para usos industriales y obra pública. Su compromiso con la calidad, el medioambiente y la seguridad y salud en el trabajo es avalado por la tenencia de certificaciones, tales como ISO-9001, ISO 14001 e ISO 45001. Adicionalmente, el Grupo a través de su filial Calumite Ibérica, gestionada junto con otros socios, fabrica y vende un producto derivado de la escoria para su uso en la industria del vidrio.



Imagen del buque María Cristina Masaveu

Desde las canteras propias del Grupo, además de proveer de materia prima a las fábricas del cemento se comercializan materiales silíceos para su uso como arenas correctoras en cementos y hormigones.

Por su parte, el Centro de Investigación Elías Masaveu es el laboratorio de Masaveu Industria dedicado a la investigación y desarrollo en el ámbito del cemento, hormigón, morteros y escorias, así como de la cal y sus afines.

Las principales líneas de investigación se centran en los materiales avanzados, el medioambiente, la economía circular y la innovación en los procesos.

Dentro de su actividad también ofrece servicios analíticos de alta calidad al propio grupo industrial y a clientes externos. Para ello dispone de acreditaciones ENAC en el área medioambiental, tanto como Laboratorio de Ensayo, bajo norma UNE EN ISO/IEC 17025, como Entidad de Inspección bajo norma UNE EN ISO/IEC 17020 y el título de Entidad Colaboradora de la Administración Hidráulica (ECAH),

Como apoyo a las líneas de investigación se han establecido alianzas estratégicas con otros Centros Tecnológicos y Universidades. En este constante esfuerzo innovador, juega un papel decisivo el apoyo de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson gracias al que se han llevado a cabo numerosos proyectos medioambientales y de investigación.

En definitiva, el Centro de Investigación Elias Masaveu aspira a situarse a la vanguardia de la tecnología, con la investigación, la innovación, la eficiencia y competitividad, como claves en un sector, el cementero, que está en un proceso de innovación permanente, al igual que en todo lo relacionado con los servicios analíticos que ofrece en el área medioambiental.

Asimismo, como solución a las necesidades logísticas de la línea de negocio a finales de los años 70 nace Comibersa. Desde su creación, esta sociedad ha ido adquiriendo experiencia no sólo en el transporte de cemento y demás materiales sino en el transporte nacional e internacional de mercancías y la intermediación en la prestación de servicios de este tipo, limpiezas industriales, movimiento de material en canteras, consignación de buques y diferentes labores de taller mecánico. El centro principal de la compañía está situado en el polígono de Falmuria (Prendes) y cuenta con una nave de taller totalmente equipada de 2.500 m² y dispone de numerosos vehículos y maquinaria para llevar a cabo su actividad.





División Inmobiliaria

Esta línea de negocio nace en España de la mano de la sociedad Propiedades Urbanas, S.A. (actualmente Masaveu Inmobiliaria, S.A.) con el objetivo de promocionar y construir inmuebles en plena postguerra y dotar así a la ciudad de Oviedo de viviendas y locales en los que pudieran establecerse nuevos negocios. También desde su constitución en el año 1947 Masaveu Inmobiliaria contempló en su objeto social la explotación de propiedades en forma de arriendo, ocupación que actualmente constituye su actividad principal.

Algunos ejemplos de sus primeras construcciones son los edificios número 5 de la calle Toreno y número 7 de la calle Suarez de la Riva, ambos en Oviedo, construcciones catalogadas en la época como viviendas de lujo. Tras unos intensos años, la actividad constructora de Masaveu Inmobiliaria concluyó en 1963 a raíz de la expropiación de los solares donde la compañía tenía establecidos su taller de carpintería y su almacén de materiales. Sin embargo, por aquel entonces la sociedad ya tenía en propiedad, resultado de su anterior actividad constructora, un buen número de inmuebles (locales, oficinas, viviendas) que gestionaba en forma de arriendo. En su mayor parte, las rentas generadas se iban reinvertiendo en la adquisición de nuevos predios que serían, a su vez, destinados al alquiler, incrementando de este modo su patrimonio inmobiliario y convirtiéndose esta gestión en la principal actividad de la sociedad, hasta conseguir presencia en decenas de edificios situados en las más céntricas calles de la capital asturiana. Al margen de esta actividad, y a pesar de que Masaveu Inmobiliaria había abandonado ya la actividad de construcción, continuó llevando a cabo numerosas promociones inmobiliarias, de las que son buenos ejemplos los edificios ovetenses de Viaducto Marquina nº 7 y Melquiades Álvarez nº 3 y 5 (años 60), Campoamor, nº 12-14, Longoria Carbajal nº 1, Uría nº 3 y la Urbanización "Los Magnolios" en Llanes (años 70). Marques de Pidal nº18 (1991), "Conjunto Residencial Azcárraga" (2001) y "Edificio Marina" (2010). Especial mención merece, por otro lado, la adquisición en 2002 de las denominadas "Casas del Cuitu", situadas en los números 27 y 29 de la calle de Uría de Oviedo. Estos imponentes inmuebles, construidos entre 1913 y 1917, están considerados entre los edificios más singulares y emblemáticos de la ciudad y, hoy por hoy, constituyen el activo más importante de Masaveu Inmobiliaria.



Imagen de las "Casas del Cuitu"

Actualmente la actividad de Masaveu Inmobiliaria consiste en la explotación de propiedades en forma de arriendo, con la particularidad de no existir para el adquiriente o arrendatario las habituales comisiones de las agencias inmobiliarias por tratarse de patrimonio propio, compuesto en su mayoría por locales comerciales, oficinas y viviendas.

En los últimos años la división ha diversificado geográficamente su cartera de activos y focalizado sus inversiones en inmuebles en Estados Unidos, donde el Grupo posee una importante cartera de edificios de oficinas en algunas de las principales ciudades norteamericanas, tales como Washington, D.C., Houston, Dallas y Miami. Todos los edificios son de máxima calidad y se encuentran situados en ubicaciones Prime CBC (Central Business District), lo que les permiten posicionarse en rentas en la banda alta con clientes de máxima solvencia que presentan altos índices de lealtad.

En particular, los edificios que el Grupo posee en propiedad en Estados Unidos son:

BBVA Compass (Houston)

Este edificio de oficinas clase AA, terminado en 2013 y adquirido por el Grupo en 2015, ocupa una superficie de 326.300 pies cuadrados distribuidos en 22 plantas y dispone de 1.114 plazas de aparcamiento. Está situado en una de las zonas más dinámicas y exclusivas de la ciudad, concretamente en el distrito de Uptown, muy cerca del centro comercial más grande del estado, The Galleria Houston Mall.

En materia de sostenibilidad, el inmueble cuenta con las certificaciones LEED Gold y Energy Star de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (EPA, por sus siglas en inglés)

En la actualidad, el edificio se encuentra arrendado en un 95% de su superficie, siendo su principal inquilino el banco BBVA Compass Bank, filial americana del banco español BBVA. Los restantes inquilinos, con una antigüedad media de entre 4 y 6 años, son empresas nacionales e internacionales. El edificio cuenta de una oferta de servicios a disposición de sus inquilinos y de terceros, como una sucursal bancaria, un centro de fitness y dos restaurantes de gran lujo.



Imagen Edificio BBVA Compass (Houston)

900 G (Washington)

Este edificio de oficinas se encuentra ubicado en el centro de Washington D.C., en concreto, en el número 900 de la calle G NW, a escasos metros de la Casa Blanca y del CityCenterDC, un área comercial de lujo, residencial y de ocio donde se encuentran importantes museos y edificios administrativos.

El edificio de oficinas clase AA, construido en 2015 y adquirido por el Grupo en el año 2018, dispone de una superficie en alquiler aproximada de 112.635 pies cuadrados, distribuidos en plantas subterráneas destinadas al aparcamiento, una planta baja comercial y 9 plantas de oficina. Este inmueble cuenta con la certificación UL Verified de Edificios Saludables para el Ambiente del Aire Interior – Aire, Agua, Higiene, Luz y Acústica que acredita que sus espacios interiores brindan una calidad de aire saludable.

La confortabilidad del edificio, unido a su situación en una zona Prime CBD en la ciudad de Washington D.C. le confieren unos sólidos niveles de ocupación y altos índices de lealtad por parte de sus inquilinos. Tal es así, que el edificio se encuentra en la actualidad totalmente ocupado con inquilinos que, además, presentan una antigüedad superior a seis años.



Imagen Edificio 900 G (Washington)

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping letters.

KPMG Plaza (Dallas)

El edificio, cuyo diseño y construcción sostenibles recibió la calificación Gold bajo la certificación "LEED Core and Shell", posee una superficie aproximada de 461.306 pies cuadrados, distribuidos en 1 planta baja comercial y 18 plantas de oficinas.

El inmueble se encuentra ubicado en el centro de la ciudad tejana de Dallas, en concreto en el número 2323 de la avenida Ross Avenue, arteria principal del llamado Art District, a escasos metros de edificios tan emblemáticos como el Dallas Museum of Art, el Nasher Sculpture Center, o el The Morton H. Meyerson Symphony Center. El Art District es uno de los distritos urbanos más grandes del país y se caracteriza por ser una de las zonas con más potencial de desarrollo económico y cultural.

En la actualidad se encuentra alquilado en más de un 90% de su superficie a diversos inquilinos cuya antigüedad media supera los 6 años.



Imagen Edificio 900 G (Washington)

Por su parte, el Grupo también posee mayoritariamente en copropiedad con otros socios los siguientes edificios:

Complejo “Le Courvoisier Center” (Miami)

En Brickell Key, una pequeña isla en Biscayne Bay comunicada con el distrito financiero a través del puente Brickell de Miami, la quinta ciudad de Estados Unidos, se encuentra “Le Courvoisier Center”, un complejo adquirido por el Grupo en el año 2016 y conformado por dos bloques de siete y doce alturas situado al borde del mar y con vistas a la bahía. El complejo cuenta con un aparcamiento cubierto de más de 900 plazas y una zona comercial exterior.

El Grupo tiene previsto abordar una reforma en los edificios que conforman el complejo, un ambicioso proyecto de modernización y dotación de nuevas instalaciones y servicios. La rehabilitación se apoyará en tecnologías de última generación y los más altos estándares de eficiencia energética. Arquitecturas de luz, ambientes renovados y conciencia medioambiental que se integra armónicamente en el espacio, sumando valor al entorno y mejorando la calidad de vida de los usuarios.



Imagen Complejo “Le Courvosier Center” (Miami)

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a combination of letters and a flourish.

500 North Capital (Washington)

Este edificio de oficinas clase AA, adquirido por el Grupo en el año 2016, se encuentra ubicado en el centro administrativo de Washington, en concreto, en el número 500 de la calle North Capitol, una de las arterias principales de la capital de los Estados Unidos, dentro del barrio en el que se encuentra el Capitolio, la Corte Suprema de Estados Unidos, así como los principales edificios administrativos de Washington.

El inmueble cuenta con la certificación Energy Star de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (EPA, por sus siglas en inglés).

El edificio dispone de una superficie en alquiler aproximada de 232.010 pies cuadrados repartidos en nueve plantas y cuenta con 148 plazas de aparcamiento. Este inmueble, con una cartera de inquilinos con antigüedades entre 4 y 6 años, presenta en la actualidad una tasa de ocupación superior al 98%.



Imagen 500 North Capital (Washington)

A handwritten signature in blue ink, located at the bottom right of the page. The signature is stylized and appears to be a set of initials or a full name.



División Vitivinícola

Masaveu Bodegas cuenta con bodegas en las zonas vitivinícolas más importantes de España, donde, a partir de viñedos propios, elabora producciones limitadas.

Murua fue la primera bodega que compró la familia Masaveu, en concreto, en 1974 bajo la presidencia de Pedro Masaveu Peterson. Así, la familia continuó los pasos de su antecesor, Federico Masaveu Rivell, que ya poseía plantaciones de viñedos a mediados del siglo XIX en Castellar del Vallés (Barcelona) de donde es originaria la familia. En sus inicios, fruto de la pasión de la familia por el mundo vitivinícola, Bodegas Murua, S.A. fue adquirida para elaborar vino de forma privada para posteriormente remodelarla e impulsarla comercialmente



Imagen de Bodega Murua

Datos de interés:

Denominación: D.O.Ca. Rioja

Superficie: 80,60 hectáreas de viñedo

Producción Anual: 220 mil botellas

Variedades de uva: Tempranillo, Graciano, Mazuelo, Garnacha, Viura, Malvasía y Garnacha Blanca.

La bodega de Murua, situada en el corazón de Rioja Alavesa, elabora vinos Reservas y Grandes Reservas que proceden de los viñedos propios donde cuentan con cepas que, en algunos casos superan los 60 años de edad, y que se encuentran ubicados alrededor de Elciego

De forma complementaria a su actividad de elaboración, Murua propone diferentes actividades enoturísticas en las que, a través de la fusión del arte y el vino, crea experiencias que hacen vivir a los visitantes la conexión con la naturaleza, la historia y el arte. Con ellas el viajero tiene la oportunidad de conocer el noble edificio principal de la bodega, que mantiene la estructura de las casas solariegas propias de la zona de Rioja Alavesa y, en su interior, el visitante puede disfrutar de sus vinos y descubrir la exclusiva biblioteca y colección privada de arte que atesora la bodega y que son propiedad de Corporación Masaveu. La biblioteca, única en la Denominación de Origen Rioja, está compuesta por más de 2.455 libros y revistas relacionados con el mundo del vino desde el siglo XVI hasta nuestros días. En ella están representados los principales autores de todo lo escrito sobre vino bien sea desde un punto de vista técnico o cultural. Son textos científicos, literarios, ensayísticos, jurídicos, divulgativos... En esta extensa colección única pueden encontrarse las obras clásicas de la enología o las más actuales publicados en España y otros países. Entre los tesoros que alberga la biblioteca de Murua hay manuscritos muy antiguos, testimonio de la historia del vino, como el Libro de los Arbitrios de Logroño (1774-1796), escrituras de compra-venta de viñedos datadas en el siglo XVII o facsímiles de títulos raros y agotados y primeras ediciones.

El interior de la bodega alberga también numerosas obras de arte relacionadas con la vendimia, los viñedos y el vino, ambientadas en tabernas o escenas de carácter costumbrista de distintas épocas, que se complementan con diferentes objetos etnográficos y de artesanía ligados a la elaboración y producción de vino. La colección cuenta con nombres de artistas tan prestigiosos como Miquel Barceló, Francisco de Goya, Álvaro Alcalá Galiano, Tomás Hiepes, Juan de Arellano, Fernando Álvarez de Sotomayor, Francisco Bores o Daniel Quintero, entre otros.

La excelencia e innovación en su oferta turística, hizo merecedora a Murua del premio Best Of Wine Toursim Bilbao-Rioja 2020 en la categoría de Arte y Cultura que anualmente concede la Red Mundial de Grandes Capitales del Vino (GWC)



Fillaboa, “buena hija” en gallego, es una de las fincas vinícolas más extensas y antiguas de Galicia. La finca, que adquiere la familia Masaveu en el año 2000, se encuentra asentada en ondulantes laderas que lindan, en su parte sur, con los ríos Tea y Miño, frontera natural con Portugal. La riqueza de sus suelos y el clima atlántico hacen de Fillaboa un lugar privilegiado y singular para el cultivo de la variedad Albariño y dotan a sus vinos de una gran personalidad. Bodega Fillaboa es la única bodega de Galicia que forma parte de la prestigiosa asociación Grandes Pagos de España.

Además, Fillaboa cuenta con áreas de gran valor para la diversidad ya que algunas de sus parcelas se encuentran ubicadas en Red Natura 2000, un conjunto de espacios protegidos para la diversidad dentro de la Unión Europea.



Imagen de Bodega Fillaboa

Datos de interés:

Denominación: D.O. Rías Baixas

Superficie: 54 hectáreas de viñedo

Producción Anual: 200 mil botellas

Variedades de uva: Albariño

La oferta enoturística de la bodega permite al visitante disfrutar de paseos guiados por los viñedos que rodean el Pazo principal y sus jardines, así como descubrir sus fincas más emblemáticas, desde donde se pueden contemplar preciosas panorámicas con vistas a los ríos Miño y Teo. El recinto de la bodega cuenta también con construcciones que evocan su pasado histórico. El puente de piedra de la entrada, restaurado en el siglo XV, es un valioso ejemplo de arquitectura románica, así como dos construcciones de estilo medieval que encierran una impresionante colección de obras de arte pictóricas y escultóricas, algunas de la Edad Media y el Renacimiento propiedad de Corporación Masaveu. Por último, tras descubrir los secretos de la elaboración de sus vinos, el visitante podrá degustarlos en una de las zonas de más encanto de la bodega, su Pazo.



Imágenes Web Bodega Fillaboa

Pagos de Araiz. En el año 2000 la familia Masaveu adquirió la Finca Pagos de Araiz en Olite, dando así inicio a un proyecto fresco y atrevido. Esta apuesta giró en torno a la construcción de una bodega absolutamente vanguardista de 14.000 m² y de estilo *château* que se fundó tres años más tarde y que fue especialmente diseñada, además de para elaborar y conservar grandes vinos, para ser un referente enoturístico con un destacado componente artístico y cultural de la zona.



Imagen de Bodega Pagos de Araiz

Datos de interés

Denominación: D.O. Navarra

Superficie: 241 hectáreas de viñedo

Producción Anual: 500 mil botellas

Variedades de uva: Tempranillo, Merlot, Cabernet Sauvignon, Garnacha, Syrah, Graciano y Chardonnay.

La finca de Pagos de Araiz está compuesta por un total de 300 hectáreas, de las cuales 241 son viñedos propios alrededor de las instalaciones y están plantadas con distintas variedades de uvas (tempranillo, graciano, garnacha, merlot, cabernet sauvignon y syrah). Son siete las referencias que elabora Bodega Pagos de Araiz, englobadas en dos gamas: Blaneo y Pagos de Araiz.

- La gama Pagos de Araiz integra cinco vinos: un Rosado, un Rosé; un vino Joven; un Roble y un Crianza.
- La gama Blaneo, la más premium de la bodega, está compuesta por dos monovarietales: Blaneo Syrah, un vino tinto 100% syrah con crianza de doce meses en barricas de roble francés y americano; y Blaneo Chardonnay, un vino blanco 100% chardonnay fermentado y criado en barricas de roble francés durante seis meses.

Al igual que el resto de bodegas, Pagos de Araiz ofrece un amplio abanico de actividades de enoturismo que incluyen tanto propuestas en las instalaciones interiores como en los viñedos exteriores, combinando el arte, la naturaleza y el vino para crear vivencias sorprendentes para el visitante. La propuesta de enoturismo de Bodega Pagos de Araiz incluye una parte de descubrimiento de la elaboración del vino, y se completa con la visita a las zonas sociales en las que se pueden encontrar obras de arte de reconocido prestigio propiedad de Corporación Masaveu, que convierten la visita a las instalaciones en una oportunidad única de fusionar arte y vino en la Denominación de Origen Navarra.



Imágenes web Pagos de Araiz



El origen de **Llagares Valverán** se remonta tiempo atrás cuando la familia Masaveu, hace más de 40 años, adquirió unas parcelas cercanas al pueblo de Sariego (Asturias) para dedicarlas a una explotación ganadera. Finalizada esta actividad, la finca quedó olvidada durante un tiempo, hasta que en 1998 se optó por crear una explotación agrícola. En el año 2007 Valverán se convirtió en el primer lagar en la península ibérica en elaborar la primera ice-cider asturiana. Actualmente el llagar produce sidra de hielo, cuya marca comercial es Valverán 20 Manzanas.



Imagen de Llagares Valverán

Datos de interés

Denominación: Sidra de Asturias
 Superficie: 40 hectáreas
 Producción Anual: 18 mil botellas
 Plantación: 20 mil manzanos
 Variedades: 11 variedades de manzana

Adicionalmente, la división vitivinícola participa en la **Bodega Leda**, que elabora vinos multiterroir a partir de la cuidadosa selección de viñedos. Cepas de hasta 80 años de vida de la variedad tempranillo de tres de las regiones con más historia y tradición de la Península Ibérica: Toro, Cigales y Ribera de Duero, donde se encuentra la materia prima utilizada por esta bodega.



Imagen de Leda

Datos de interés

Denominación: Vino de la Tierra de Castilla y León
 Producción Anual: 60 mil botellas
 Variedades: Tempranillo

Asimismo, El Grupo mantiene una participación del 44,44% en Aalto Bodegas y Viñedos (D.O. Ribera de Duero).



Masaveu Bodegas mantiene una activa participación en concursos nacionales e internacionales de gran prestigio donde la calidad de sus vinos es reconocida con multitud de premios. En el presente ejercicio la división ha participado en 14 concursos: Decanter World Wine Awards, International Wine Challenge, Mundus Vini, Concours Mondial de Bruxelles, Bacchus, Mejores Vinos DO Navarra 2020, International Awards Virtus, Concurso Internacional James Suckling, Casino de Madrid, Premios Baco, Concurso de Vinos Atlantic, Cata-Concurso Rías Baixas, Premios Vendimia 2020, CINVE, Vino y Mujer, SIGA y Gallaecia. Algunos de los más importantes premios recibidos recientemente por los vinos de Masaveu Bodegas son:

La Medalla de Oro conseguida por “Veguín de Murua Gran Reserva” respectivamente en la 18ª edición de los premios “Decanter World Wine Awards” (DWWA) y la también medalla de oro conseguida por el “VS Murua” en el Concurso de Vinos Real Casino de Madrid.

Por su parte, los vinos “La Fillaboa 1898 2010” y “Fillaboa Selección Finca Monte Alto 2017” fueron distinguidos en 2020 en el Concurso Internacional Vino y Mujer con las medallas Gran Diamante y Diamante respectivamente en la categoría de ‘Vinos Blancos Tranquilos’. Este concurso es el primer certamen mundial de vino que pone en valor el papel de la mujer con un jurado formado íntegramente por mujeres y premiando, además, los mejores vinos elaborados por bodegas con alta participación femenina. Caben mencionar otros reconocimientos recibidos por “La Fillaboa 1898 2010”, como el Gran Albariño de Oro otorgado en los premios Albariños del Mundo en 2020, en los que la Unión Española de Catadores reconocen los mejores vinos elaborados con albariño y el máximo galardón de “Mejor Vino de España” en la categoría de vinos blancos sin barrica, concedidos por la Asociación Española de Periodistas y Escritores del Vino (AEPEV) en 2021.



Imágenes redes sociales Masaveu Bodegas

Otros ejemplos de reconocimientos en concursos son “Pagos de Araiz Rosado 2020” y “Pagos de Araiz Rosé 2020”. El primero fue seleccionado por la D.O Navarra como el Mejor Vino Rosado mientras que el segundo recibió la medalla de plata en la edición especial de Selección de Rosados del “Concours Mondial de Bruxelles”. También cabe recordar que el año anterior, Pagos de Araiz Roble fue seleccionado como Mejor Roble DO Navarra 2020. También la fuerte proyección internacional de Pagos de Araiz, acreditada por su presencia en más de 35 países y el alto porcentaje de sus ventas totales en terceros países, la han hecho merecedora en el presente ejercicio del Premio Alimenta Navarra en la categoría de Internacionalización.



PAGOS DE ARAIZ ROSÉ 2020

CONCURSO MUNDIAL DE
BRUSELAS 2021
- ROSÉ SELECTION -



ARAIZ



Imágenes redes sociales Masaveu Bodegas

Por su parte, la sidra de hielo de Masaveu Bodegas ha sido distinguida durante los últimos años en diferentes Concursos Nacionales e Internacionales de gran prestigio como son Gilbert & Gaillard, el Concurso Internacional de la Sidra Sagardo Forum, el Salón Internacional de Las Sidras de Gala, el Festival de la Sidra de Nava, Global Cider Masters o el Great Lakes International Cider & Perry Competition. En el presente ejercicio Valverán 20 Manzanas ha sido elegida mejor sidra con el Oro en 17ª Edición del Concurso Internacional de Vinos, Vermuts, Vinagres y Sidras Cinve 2021, un certamen en el que participan más de 20 países. También ha sido elegida mejor sidra de hielo en el Salón Internacional de Sidres de Gala SISGA 21, un concurso con un jurado profesional y un comité de cata especializado en el que participaron 230 sidras de 73 elaboradores provenientes de 23 países y medalla de Oro en el concurso internacional Global Cider Masters 2021. Asimismo, el concurso de mejores sidras y derivados de manzana elaborados en Asturias escogió Valverán 20 Manzanas como mejor sidra de hielo. Se trata de la cuarta ocasión en la que el producto es galardonado en este concurso, que se enmarca en el Festival de Sidra de Nava, declarada Fiesta de Interés Turístico Nacional cuya celebración comenzó en el año 1969 para homenajear una bebida arraigada en la región y poner en valor la elaboración y la calidad de estos productos.



VALVERÁN 20 MANZANAS 2018

CONCURSO INTERNACIONAL
DE SIDRAS - CINVE 2021 -



VALVERAN



Imágenes redes sociales Masaveu Bodegas

La bodega de Leda también ha sido reconocida por su calidad, como así lo demuestran galardones como la Medalla de Oro del I Concurso de Vinos Casino de Madrid 2020, la Medalla de Plata del Decanter World Wine Awards 2019 y la Medalla de Plata del Concurso Internacional de Vinos Bacchus 2019

Pero la calidad de los vinos de Masaveu Bodegas no sólo es reconocida en concursos, sino también en las principales guías nacionales e internacionales donde reciben altas calificaciones. Caben destacar de entre todas ellas las de Ferrán Centelles, uno de los mejores sumilleres de España que cató 87 vino, entre ellos los de Masaveu Bodegas, para la prestigiosa revista internacional especializada en vino Jancin Robison.

BODEGA LEDA



GUARDA DE LEDA
SELECCIÓN 2015

18/20
PTS



LEDA VIÑAS VIEJAS
2017

17/20
PTS



Jancis Robinson.com

BODEGA MURUA



MURUA BLANCO
FERMENTADO EN
BARRICA 2019

17/20
PTS



M DE MURUA 2017

17/20
PTS



MURUA RESERVA
2014

16/20
PTS



Jancis Robinson.com

BODEGA FILLABOA



FILLABOA SELECCIÓN
FINCA MONTE ALTO
2018

17/20
PTS



FILLABOA 2020

16/20
PTS



Jancis Robinson.com

VALVERAN VALVERÁN 2018

17/20 PTS

Exquisite golden, almost amber, colour. Complex nose of baked apples, caramel and honey. The palate is a delight. Sharp acidity that makes me salivate. Oily and fluid texture at the same time thanks to its citrusy freshness and low alcohol which is perfectly integrated. What a joy of product. Beautiful!



Jancis Robinson.com

BLANEO SYRAH 2018

16/20 PTS

Strawberries, redcurrants and red and black plums, balanced with the toasted notes from the oak. On the palate, a sweet sensation accompanied with firm acidity that sets aside fluidity and texture. Much expressiveness in the flavour, and a torrent of fruit on the back palate. Modern style seeking to enhance the fruit

Jancis Robinson.com



Masaveu Bodegas en guías
Guía Gourmet

MURUA BLANCO FERMENTADO EN BARRICA 2019 GUÍA GOURMETS 2022 94 POINTS MURUA		FILLABOA 2020 GUÍA GOURMETS 2022 94 POINTS FILLABOA		BLANEO CHARDONNAY 2020 GUÍA GOURMETS 2022 93 POINTS ARAIZ	
MURUA RESERVA 2014 GUÍA GOURMETS 2022 92 POINTS MURUA		PAGOS DE ARAIZ CRIANZA 2018 GUÍA GOURMETS 2022 92 POINTS ARAIZ			

Decanter

DECANTER 2021
(DWWA)

MURUA

PAGOS DE ARAIZ
CRIANZA 2018
— DECANTER 2021 (DWWA) —

VEGUÍN DE MURUA
GRAN RESERVA 2012

95
PUNTOS



90
PUNTOS

ARAIZ

VS MURUA 2018

91
PUNTOS



LEDA VIÑAS VIEJAS
2017

— DECANTER 2021 (DWWA) —

M DE MURUA 2017

90
PUNTOS



91
PUNTOS

LEDA

MURUA RESERVA
2014

90
PUNTOS



Guía Peñín

FILLABOA 2020

91
Pts

FILLABOA



ADN Verema

VS MURUA 2017
GUÍA ADN VEREMA 2021

95
POINTS

MURUA



LEDA VIÑAS VIEJAS 2017
GUÍA ADN VEREMA 2021

93
POINTS

LEDA



FILLABOA SELECCIÓN
FINCA MONTE ALTO 2018
GUÍA ADN VEREMA 2021

92
POINTS

FILLABOA



BLANEO SYRAH 2018
GUÍA ADN VEREMA 2022

92
POINTS

ARAIZ



Vinous

LEDA
GUARDA DE LEDA SELECCIÓN 2015

93
PTS

Deep, full-bodied wine. Dominated by dark fruit and blueberry aromas, with hints of vanilla and oak. The palate is rich and velvety, with a long, smooth finish. A touch of sweetness is evident, but it is balanced by a firm, well-defined structure. The wine is a true gem of the region, offering a unique and memorable experience.

vincus



LEDA
LEDA VIÑAS VIEJAS 2017

92
PTS

Opaque ruby. Highly expressive cherry-vanilla and blackberry aromas are complicated by emerging floral, oak, spice and vanilla nuances. Sappy, sweet and broad on the palate, offering densely packed black and blue fruit and floral pastille flavors that deliver impressive energy for their belf. Shows a subtle fruitcake note on a persistent, oak-spiced finish framed by harmonious tannins. Aged for 20 months in new and used French oak barrels.

vincus



MURUA
VEGUÍN DE MURUA
GRAN RESERVA 2012

92
PTS

Deep, shimmering ruby. Expansive aromas of red and blue fruit preserves, vanilla, mocha and fresh flowers, with a hint of pipe tobacco building with air. Sappy and broad on entry, then tighter in the midpalate, presenting sweet cherry-vanilla, coconut and spicecake flavors that are braced by a spine of juicy acidity. Closes smooth, spicy and long, with lingering smokiness and fine-grained tannins adding subtle grip. Aged for 25 months in new French and American oak barrels.

vincus



MURUA
M DE MURUA 2016

92
PTS

Opaque ruby. Heady dark berry liqueur, cherry cola and floral pastille scents are complemented by suggestions of vanilla and licorice. At once sweet and energetic on the palate, offering concentrated, spice- and smoke-accented blackberry and bluish cherry flavors and a touch of candied rose. Turns sweeter with air and finishes very long and smooth, with velvety tannins adding gentle grip to lingering cherry compote and mocha flavors. All new French oak.

vincus



MURUA
MURUA RESERVA 2010

91
PTS

Vivid ruby. Oak-spiced cherry and dark berry aromas are complemented by hints of cola, vanilla and coconut. Lush and broad on entry, offering juicy black raspberry, cherry-vanilla and mocha-like flavors that flow smoothly through the midpalate. Finishes long and viscous, with well-defined tannins adding gentle grip. Aged for 20 months in new French oak barrels.

vincus



MURUA
VS MURUA 2017

90
PTS

Deep violet. Smoke-accented red fruits and pungent flowers on the nose, with vanilla and coconut nuances emerging with air. Smooth and seamless in texture, offering juicy black raspberry and cherry flavors and a touch of mocha. A hint of pipe tobacco appears on the finish, with strong good energy, rounded tannins and lingering smokiness. 70% American and 30% French oak barrels.

vincus



En cuanto a la presencia de Masaveu Bodegas en ferias, señalar que la misma se ha visto minorada estos dos últimos años como consecuencia de la pandemia. En particular, este año se ha asistido a los salones Verema de Málaga y Madrid y a Tentación Gijón.



El **Centro Médico de Asturias**, fruto de una iniciativa privada promovida por médicos y empresarios asturianos, abrió sus puertas el 10 de abril de 1978. Desde entonces, el hospital no ha parado de crecer y desarrollarse conforme a un modelo fundamentado en tres pilares imprescindibles para ofrecer una atención médica integral, y hacerlo dando una respuesta rápida y eficaz al paciente: Equipamiento necesario, personal adecuado y edificación funcional. La utilización continuada de este modelo, junto a la experiencia y profesionalidad de más de 300 trabajadores, constituyen el principal motivo por el que cada año más de 200 mil pacientes, procedentes de todos los puntos del Principado de Asturias y también de comunidades autónomas limítrofes, confían en el Centro Médico de Asturias.



Imagen del Centro Médico de Asturias

El hospital se caracteriza por la aplicación de unos valores fuertemente arraigados entre el personal, que persiguen ofrecer el mejor cuidado y bienestar de los pacientes.

Los **valores** del Centro Médico de Asturias



Primero, la persona



Liderazgo



Trabajo en equipo



Innovación



Compromiso



Cercanía

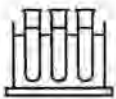


Profesionalidad

Actividad Asistencial

Con más de 40 años de experiencia, el Centro Médico de Asturias ofrece a sus pacientes una completa oferta asistencial abarcando un amplio abanico de prestaciones sanitarias entre las que se encuentran consultas médicas, pruebas diagnósticas, tratamientos quirúrgicos y ambulatorios o servicios de urgencias y hospitalización. Desde el punto de vista de especialidades y subespecialidades disponibles, prácticamente podrían enumerarse todas en sus estrechas relaciones: desde la cirugía vascular a cirugía cardiaca y cardiología con hemodinámica y electrofisiología; neumología y cirugía torácica, pediatría y cirugía pediátrica... Pasando por anestesiología, psiquiatría, psicología, logopedia, neurología y neurocirugía sin obviar cirugía general, nefrología y urología; medicina deportiva, traumatología y reumatología; otorrinolaringología, cirugía maxilofacial y el Hospital Dental de Asturias; dermatología y cirugía plástica, obstetricia, ginecología y oftalmología. Resulta imposible obviar el resto de especialidades médicas como la medicina interna, aparato digestivo, alergología, hematología y oncología, endocrinología y dietética y nutrición además de unidades básicas de apoyo como diagnóstico por imagen (radiología), medicina intensiva, servicio de urgencias de adultos y pediátricos, fisioterapia/rehabilitación y la Unidad del Dolor. Siempre fundamentales son también los servicios básicos de laboratorio como anatomía patológica, laboratorio de bioquímica y laboratorio de microbiología. Para dar este servicio, el Centro Médico de Asturias pone a disposición de sus pacientes unas cuidadas instalaciones equipadas con 118 camas, 92 habitaciones, 7 quirófanos, zonas de partos, UCI de adultos con boxes independientes, área de hospitalización pediátrica y cirugía mayor ambulatoria. Para dar soporte a este servicio, el Centro cuenta con profesionales sanitarios altamente cualificados y unos servicios centrales con una dilatada experiencia.

El Centro Médico de Asturias en cifras Indicadores de Actividad Asistencial 2021

 Consultas	201.966	 Ingresos	16.006 Estancia media 2,68 días
 Intervenciones Quirúrgicas	7.600 Tiempo respuesta quirúrgica 17,73 días	 Urgencias	22.490 Tiempo medio en urgencias 23 minutos
 Determinaciones Analíticas	581.056	 Diagnóstico por imagen	63.320 exploraciones

El hospital goza de acuerdos con las principales compañías aseguradoras, mutuas de accidentes de trabajo, colectivos de funcionarios públicos, empresas y pacientes privados. Además, el centro dispone de su propia compañía de Seguros – Policlínico Centro Médico, que proporciona cobertura ambulatoria y hospitalaria a sus asegurados.

Conviene destacar en este punto la importante labor que desarrollan las Comisiones Hospitalarias, órganos colegiados de asesoramiento técnico a la Dirección que, entre sus competencias fundamentales, se encuentra la participación activa en las gestiones necesarias para contribuir a la mejora continua de la calidad asistencial. En particular, el Centro Médico de Asturias cuenta con las siguientes comisiones:

- Comisión de Calidad: vela por el correcto funcionamiento de la organización sanitaria del centro y por la calidad en la atención médica prestada. Para ello, supervisa que el hospital cuente con la dotación de recursos materiales y humanos necesaria para prestar atención médica de fácil acceso y de calidad. Asimismo, promueve las medidas que resulten necesarias desde un punto de vista asistencial para resolver las quejas de los pacientes.
- Comisión de Ética: su principal misión es la de avalar que todos los ensayos clínicos que tienen lugar en el centro cumplen con los parámetros de calidad exigidos por el Ministerio de Sanidad en cuanto a diseño, objetivos y aspectos metodológicos, cumpliendo así con las normativas deontológicas de éstos, cuando son desarrollados o participados por especialistas del hospital.
- Comisión de Infecciosas y Farmacia: su misión es velar porque se implanten y cumplan los protocolos adecuados de bioseguridad en lo referente a medidas de prevención, así como de control y tratamiento de enfermedades infecciosas causadas por diferentes tipos de gérmenes. Vela por el adecuado control sobre los espacios limpios hospitalarios y lleva el control de infecciones producidas o existentes durante los procesos quirúrgicos y hospitalarios. Igualmente, se responsabiliza de la actuación permanente del stock farmacológico hospitalario, buscando homogeneizar las diferentes posibilidades profilácticas y terapéuticas existentes. Mantiene actualizada la guía farmacéutica del Hospital con el consenso del resto de especialidades médicas y la actual guía de los nuevos fármacos y tratamientos admitidos por la Asociación Española de Medicina.
- Comisión de Docencia: se ocupa de contemplar la normativa vigente, auspiciar la mejora asistencial continuada en todos los niveles asistenciales, y facilitar la interacción con otros órganos formativos colegiados, empresas e instituciones.
- Comisión de Historias Clínicas: coordina el paso de la historia clínica de papel (modelo tradicional) a un modelo de historia clínica mixto (digital-papel), garantizando en dicho proceso el respeto a la Ley de Autonomía del Paciente, así como la protección de sus datos.

La mejor tecnología al servicio del paciente

A sus instalaciones de calidad se les une un equipamiento de alta tecnología. El Centro Médico de Asturias ha sido el primer hospital su Comunidad Autónoma en contar con el robot quirúrgico da Vinci. Se trata de un paso más en la nueva medicina que permite llevar a cabo una cirugía mínima invasiva que garantiza al paciente, además de una seguridad significativamente mayor en la intervención, una recuperación más rápida.



Imagen del Robot Da Vinci

Adicionalmente, desde 2019 el Centro Médico de Asturias cuenta con un quirófano híbrido. Este nuevo espacio fusiona la esterilidad de un quirófano convencional con la imagen del equipo de una sala de radiología puntera, lo que permite la ejecución de cirugías más complejas guiadas por imagen, proporcionando más información en tiempo real, fusionando para ello la imagen obtenida del quirófano con imágenes previas del paciente. Gracias a las pantallas multimedia los especialistas pueden ver de forma rápida las imágenes radiológicas previas del enfermo, las imágenes tomadas durante la intervención o las constantes vitales. Un quirófano inteligente que permite realizar intervenciones en menos tiempo que con cirugía tradicional, mayor seguridad durante la intervención y menor riesgo de infección, así como minimizar las posibles secuelas y complicaciones postoperatorios.

En el 2021 este quirófano se dotó con la última tecnología de microscopio quirúrgico.



Imagen quirófano



Imagen de la nueva área de endoscopias

Otros servicios a disposición de pacientes y acompañantes

El compromiso del Centro Médico de Asturias con el bienestar de pacientes y acompañantes durante su estancia en el recinto hospitalario se concreta, además, en la oferta de una serie de servicios complementarios.

Sin lugar a dudas, uno de los más importantes es el Servicio de Atención al Paciente, encargado de orientarles y ayudarles ante cualquier incidencia, problema o necesidad que les pueda surgir en el Hospital.

Constituye también otro ejemplo de ese compromiso su servicio de Nutrición y Dietética, encargado de vigilar la alimentación de los pacientes hospitalizados e implementar, ante cualquier signo de desnutrición, las medidas terapéuticas de soporte nutricional necesarias para su corrección.

Asimismo, el Centro Médico de Asturias brinda a sus pacientes y acompañantes de una serie de servicios gratuitos, como conexión inalámbrica a internet y, para aquellos que se encuentran hospitalizados, clave de conexión a internet para un dispositivo electrónico y servicio de televisión. También aquel que desee desplazarse en su vehículo privado puede estacionar gratis en alguno de los tres parkings de los que dispone el hospital, y que cuentan con una capacidad de 619 plazas. Existen también en el recinto hospitalario otros servicios, como cafetería, cajero automático y una librería.

Para finalizar, mencionar que el hospital cuenta con Servicios Religiosos de confesión católica que ofrecen atención a pacientes y familiares.



Con el objetivo de luchar contra el cáncer y otras enfermedades con base genética, en el ejercicio 2008 el Grupo, junto a Liberbank, constituyeron el Instituto de Medicina Oncológica y Molecular de Asturias, el **IMOMA**. En ese año comienza su actividad el laboratorio de medicina molecular, y en octubre de 2011, se inaugura el Servicio de Oncología Radioterápica, pionero en nuestro país en la puesta en marcha de un acelerador lineal.



Imagen del equipo humano del IMOMA

El **IMOMA** en cifras



Pruebas
de Laboratorio

Más de
23.800



Tratamientos

Más de
2.000



Secuenciación
Genética

Más de
1.000
pacientes



Sesiones
Radioterapia

Más de
29.000



Artículos
científico-médicos

Más de
30



Evaluación
pacientes

9,1
Satisfacción media

IMOMA, a la vanguardia de la medicina de precisión

El IMOMA es uno de los centros pioneros en Asturias y en España en implementar la medicina de precisión en la práctica clínica, extendiendo su experiencia en cáncer al resto de especialidades médicas y, finalmente, a la prevención de enfermedades y la promoción de la salud.

Cada persona es única, y por ello, una de las vertientes de la medicina de precisión estudia las variantes en el ADN que impulsan el crecimiento del cáncer, ayudando a identificar opciones de tratamiento personalizadas basadas en la firma genética de cada tumor.

Además, IMOMA pone a disposición de la sociedad asturiana la única consulta privada de genética clínica del Noroeste de España, desde la que se estudia y se realiza seguimiento, no sólo de aquellos pacientes con enfermedad genética o procesos oncológicos, sino a personas sanas que quieren mantener o mejorar su calidad de vida. Del mismo modo, a través de la consulta prenatal y preconcepcional, además de atender los problemas de infertilidad, pérdidas gestacionales o a las anomalías congénitas, se asiste a los futuros padres en lo relacionado con la salud de sus hijos, dando la oportunidad de entender cómo la genética puede afectar a su salud.

De esta forma, el equipo de profesionales de esta área, entre los que se encuentra una médico especialista en Genética Clínica, tras una meticulosa evaluación de los antecedentes personales y familiares del paciente, se encargará de la selección aquellos estudios moleculares que mejor respondan a la situación clínica del paciente. Además, la consulta de genética clínica está concebida para otorgar al paciente, no sólo un servicio de asesoramiento, sino un seguimiento como si se tratase de cualquier otra especialidad.



IMOMA
INSTITUTO DE MEDICINA ONCOLÓGICA
Y MOLECULAR DE ASTURIAS

**CONSULTA
GENÉTICA
CLÍNICA**

CÁNCER FAMILIAR | CARDIOPATÍAS HEREDITARIAS | GENÉTICA PRENATAL

TRASTORNOS CON BASE GENÉTICA

Av. José María Richard Grandio s/n - Oviedo
985 250 300 (Ext. 700)
info@imoma.es - www.imoma.es

f i n t

Imagen redes sociales IMOMA



Por su parte, el laboratorio de IMOMA, certificado bajo norma UNE-EN ISO 9001:2015 para la prestación de servicios de análisis clínicos en la especialidad de genética molecular, realiza estudios moleculares con utilidad clínica para cualquier referidor nacional o internacional. Además, en los últimos tiempos ha sumado a su actividad tradicional la realización de test de detección del virus COVID-19, ofreciendo de forma complementaria la posibilidad de almacenar una muestra de saliva a quienes se hayan sometido a una prueba PCR en sus instalaciones y que estaría a su disposición para poder determinar, a través del ADN extraído de la misma, la presencia y/o ausencia de alteraciones genéticas que aumentan la susceptibilidad de los individuos a ser infectados y/o a desarrollar una forma de COVID-19 especialmente agresiva.

Además, gracias al apoyo continuado de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, el laboratorio realiza una importante labor de investigación que se describirá más adelante.



Imagen de una parte del equipo humano de IMOMA

Por otro lado, conscientes de la disparidad que el uso de la genética tiene en las consultas de hipoacusia en España y convencidos de su importancia, no sólo para la planificación familiar o la prevención, sino para el manejo de los pacientes y encontrar nuevas vías de tratamiento, IMOMA participa, junto con otros siete hospitales nacionales de referencia con proyección internacional y la empresa WIDEX, líder mundial en tecnología auditiva, en el proyecto GenEar.

GenEar constituye una colaboración público-privada que busca alcanzar, en el ámbito clínico, de investigación, formación y tecnológico, los siguientes objetivos:

- Facilitar la integración de la genética en la consulta de otorrinolaringóloga y la realización de interconsultas de casos complejos.
- Promover la investigación en indicaciones clásicas (infantil) y emergentes (adultos, síndromes ocultos ...).
- Dar formación en genética de las sorderas de forma sistemática y actualizada.
- Crear herramientas tecnológicas para fomentar el intercambio seguro de datos y la transmisión del conocimiento para el beneficio del paciente.



De forma complementaria, el IMOMA ofrece servicios de radioterapia de alta precisión a pacientes oncológicos y a pacientes con patologías benignas, tales como la artrosis, la enfermedad de Dupuytren y la fascitis plantar, entre otros, que han sido tratados con métodos farmacológicos o de fisioterapia y en los que el dolor limita su calidad de vida. Aplicada a baja dosis, la radioterapia tiene efectos antiinflamatorios y antiproliferativos sobre la articulación afectada, permitiendo reducir el dolor y, lo que es más importante, produciendo un incremento de la movilidad. El uso de la radioterapia para patologías fuera del cáncer está ampliamente extendido en Europa, especialmente en Inglaterra o Alemania, con un noventa por ciento de mejora del dolor articular de los pacientes tratados.

Una de las patologías que mejor responde a este tratamiento y que el IMOMA lleva años ofreciendo es la contractura de Dupuytren, una fibrosis de la fascia palmar que provoca la retracción y la falta de movilidad en los dedos de la mano. Consiste en un engrosamiento de los tejidos situados bajo la palma de la mano impidiendo la correcta flexión de los dedos y la zona palmar afectada. Así, las actividades cotidianas como saludar o meterse la mano en el bolsillo pueden resultar complicadas. En este contexto, la radioterapia se ha mostrado eficaz en los estadios iniciales para evitar la progresión e incluso lograr la regresión de los síntomas. El tratamiento se realiza en varias sesiones de pocos minutos. Su efecto no es inmediato, pero según avanza el tratamiento se comienzan a percibir resultados eficaces reduciendo el dolor en el 90% de los pacientes tratados, además de aumentar la movilidad y por consiguiente la calidad de vida de los pacientes. Cabe reseñar que el IMOMA está listado como centro de tratamiento de Dupuytren en organismos internacionales como la British Dupuytren Society.



Imágenes redes sociales IMOMA



Imágenes redes sociales IMOMA

Innovación y tecnología al servicio de los pacientes

Desde su creación, el IMOMA ha puesto a disposición de sus pacientes la tecnología más avanzada para prevenir, diagnosticar y tratar el cáncer y otras enfermedades con base genéticas. Así, por ejemplo, cuenta con un acelerador lineal Varian TrueBeam Powered by Novalis, con el que es capaz de administrar tratamientos muy precisos y personalizados, adaptando el tratamiento a cada paciente y minimizando los efectos secundarios, así como con dos secuenciadores de ADN, uno con tecnología Sanger (ABI3130XL, de Applied Biosystems) y otro con tecnología de secuenciación de nueva generación (NextSeq550, de Illumina) que le permiten realizar análisis genómicos del ADN procedente de tumores, sangre y saliva y personalizar su tratamiento.



Imagen del acelerador lineal



Imagen del secuenciador de ADN

De manera análoga, IMOMA apuesta por tecnología que le permita agilizar la toma de decisiones en su día a día y facilitar el diagnóstico más preciso posible a sus pacientes. En este contexto se enmarca la colaboración con MathTrial, la primera solución móvil que localiza de forma ágil ensayos clínicos compatibles con el diagnóstico de un paciente con cáncer de entre los más de 850 ensayos clínicos oncológicos intervencionales que están en reclutamiento en España. Para poder ofrecer toda la información actualizada, la aplicación se nutre de ClinicalTrial.gov y REEC, los organismos oficiales -internacional y nacional, respectivamente- y se actualiza diariamente. Además, cuentan con un equipo de médicos oncólogos que colaboran para verificar el funcionamiento de la aplicación y garantizar los resultados. De su mano, se ha desarrollado la aplicación, que ha sido probada por instituciones y oncólogos referentes en nuestro país.

Excelente equipo humano

Para llevar a cabo su labor, IMOMA cuenta con un excelente equipo humano de profesionales médicos, físicos, especialistas en biomedicina, técnicos, enfermeros y auxiliares, en continua formación y avalados por estancias en centros extranjeros.



División **Aparcamientos**

Con la vocación de ofrecer el mejor servicio posible al ciudadano, facilitando la movilidad urbana y ofreciendo la mayor garantía para sus vehículos nace esta línea de negocio que cuenta ya con 30 años de experiencia. Actualmente Masaveu Aparcamientos gestiona más de 5.000 plazas de aparcamiento a través de 10 concesiones y 1 aparcamiento en propiedad en 5 comunidades autónomas.

Los aparcamientos gestionados por **Masaveu Aparcamientos** se encuentran situados en recintos hospitalarios, zonas urbanas céntricas y principales ejes comerciales.



Imagen del aparcamiento Plaza de España

En Galicia



Praza do Rei
(Vigo)

447 plazas



Plaza del Ayuntamiento



Plaza
Barcelos
(Pontevedra)

907 plazas



Muy cerca zona
comercial y casco
antiguo



Plaza de
España
(Ferrol)

638 plazas



Muy cerca Edificio Xunta
Galicia y del Ayuntamiento



El Cantón
(Ferrol)

386 plazas



Muy cerca zona
comercial y financiera

En Cantabria

P
Valdecilla
(Santander)

700 plazas
Hospital Valdecilla

P
Jesús
Monasterio
(Santander)

297 plazas
A escasos metros del
Ayuntamiento

P
Plaza
Numancia
(Santander)

220 plazas
A escasos metros de la
zona comercial

En Cataluña

P
Vall
d'Hebron
(Barcelona)

600 plazas
Hospital Vall d'Hebron

P
Roma 2000
(Barcelona)

516 plazas
Junto a la estación de
Sans

En Andalucía

P
Virgen del
Rocío
(Sevilla)

678 plazas
Hospital Virgen del Rocío

En Asturias

P
Escandalera
(Oviedo)

400 plazas
A escasos metros del
teatro Campoamor



Imagen del aparcamiento Valdecilla

Handwritten signature



Conscientes de las devastadoras consecuencias que el cambio climático está provocando a nivel mundial, y de la importancia que reducir la actual dependencia de formas de energía de origen fósil, nace la división de energía. Esta línea de negocio aglutina un conjunto de inversiones socialmente responsables con las que el Grupo contribuye a la transición de un nuevo modelo de energía descarbonizado que permita mitigar los efectos del cambio climático.

En concreto, desde marzo de 2013 el Grupo es el socio mayoritario de Oppidum Capital, S.L. sociedad titular de más del 7% de la eléctrica lusa Energías de Portugal, S.A. (EdP), una utility multinacional integrada verticalmente con más de 40 años de historia y presencia en veintiocho países, en tres continentes. EdP cuenta con más de 12 mil empleados y está presente en toda la cadena de valor de la electricidad y en la actividad de comercialización de gas. Es la cuarta productora de energía eólica del mundo y el 75% de la energía que produce es de origen renovable. Además, forma parte de la principal bolsa de valores de Portugal (Euronext Lisbon) desde 1997 y sus filiales EdP Brasil y EdP Renováveis también cotizan en bolsa. El Grupo EdP es además miembro del Dow Jones de Sostenibilidad.

Adicionalmente, el Grupo, junto con otros socios, mantiene inversiones en diferentes empresas del sector eólico y fotovoltaico, alcanzando, en su conjunto, una capacidad instalada de 376,7 MW. En particular, el Grupo cuenta en EE.UU. con 19 plantas solares, operativas en los estados de Carolina del Norte y Virginia y dos plataformas eólicas, una en Cambria (Pensilvania) y otra en Rattlesnake (Texas) y, en Portugal, posee tres parques fotovoltaicos.



Imagen de los activos en EE.UU.

Todas estas inversiones constituyen una apuesta de futuro en el marco de las energías limpias y se enmarcan en el compromiso que medioambiental que el Grupo siempre ha asumido en su crecimiento y desarrollo.

Durante el ejercicio 2021, y como parte de su estrategia de negocio, el Grupo ha vendido los parques eólicos que poseía en España y Portugal.



División **Financiera e Internacional**

La división de financiera e internacional aglutina las inversiones que, no estando enmarcadas en el resto de líneas de negocio, el Grupo posee en otros sectores y países, tales como:

- **Inversiones en el sector financiero:** A lo largo de su historia, el Grupo ha estado muy presente en el ámbito financiero, constituyendo su principal hito la fundación de la Banca Masaveu, en el siglo XIX, que pronto se convertiría en una de las principales entidades financieras del Principado de Asturias. Hoy en día el Grupo mantiene sus intereses dentro del sector financiero con importantes participaciones en Bankinter y Unicaja Banco (anteriormente Liberbank) y también en el sector asegurador, a través de su participación en Línea Directa.
- **Gestión Forestal:** El Grupo participa junto con otros socios en Agro cortex Florestas do Brasil, sociedad cabecera de un grupo de empresas que ejecuta el primer proyecto de gestión de superficie forestal en el Amazonas. La “*floresta*” (bosque en portugués), en la que se desarrollará el proyecto durante un periodo máximo de 30 años, ocupa una superficie de 190.200 hectáreas entre los estados brasileños de Acre y Amazonas.

Brasil es el país del mundo con mayor superficie de bosque tropical destinado a actividad forestal y el de mayor riqueza de flora, sin embargo, un porcentaje muy reducido de la superficie sujeta a este tipo de actividad se gestiona de forma sostenible y bajo principios de conservación del medio, lo cual provoca numerosos abusos del medioambiente. Por este motivo, la concesión de licencias para la gestión forestal del Amazonas bajo los principios de responsabilidad y sostenibilidad, se ha convertido en la mejor manera de proteger el bosque frente a la tala masiva, indiscriminada e incluso ilegal del mismo.



Imagen de la floresta brasileña

El proyecto, que cuenta con doble licencia nacional e internacional para la extracción de la madera, en concreto, del mogno brasileño (caoba); especie de lujo que posee una especial protección internacional, está diseñado bajo principios de conservación de la foresta nativa que lo hacen, junto con la extensión sobre la que se desarrolla la actividad, único en el país.

Así, entre otras condiciones, sólo se puede extraer madera de aquellos árboles con al menos 50 centímetros de diámetro (60 cm. en el caso de la caoba) y cuyo periodo vital esté próximo a su terminación, respetando los árboles “madre” y basándose en un sistema de gestión del bosque a través de las denominadas UPAS (30 parcelas en las que éste se divide para su actividad) que garantiza la regeneración natural del mismo sin que resulte necesario efectuar reforestación alguna. Otra de las peculiaridades de la actividad es que el proceso de extracción de madera sólo puede realizarse durante la estación seca que transcurre desde principios de mayo a finales de octubre.

Para desarrollar su actividad, Agro cortex ha superado un riguroso proceso de acreditación mediante el que las autoridades competentes en la materia han podido confirmar que el modo de producción aplicado para extraer la madera se adapta escrupulosamente a los principios de preservación y respeto del medio ambiente. Adicionalmente al cumplimiento de todos estos requisitos, el plan de manejo forestal y cadena de custodia de Agro cortex se encuentran avalados por la certificación FSC® (*Forest Stewardship Council*).

Desde el punto de vista social, la presencia de Agro cortex en la deprimida zona del estado brasileño de Acre ha devuelto la vida a un lugar donde prácticamente no existía, proporcionando formación a sus habitantes y contribuyendo a generar riqueza y bienestar.

- **Inversiones en el sector hotelero:** El Grupo es copropietario de dos hoteles en California (EEUU), en concreto, en las ciudades de Glendale y San Diego, de 94 y 40 habitaciones cada uno de ellos y, operados respectivamente por las cadenas Hampton Inn perteneciente al grupo Hilton y Vagabond Inn. Asimismo, el Grupo es propietario de un edificio situado en una de las zonas más privilegiadas de Madrid que actualmente se encuentra operado por una cadena como hotel del lujo. En el ejercicio 2021 se ha vendido el hotel que el Grupo tenía en Budapest.
- **Otras inversiones:** Participación mayoritaria en la empresa agroalimentaria SC Five Continent, una empresa afincada en la región de Valcea (Rumanía) y dedicada a la producción de diferentes tipos de quesos de gran calidad que en el presente ejercicio ha sido reconocida con el Bronze en la categoría de queso de oveja en el World Cheese Awards, un congreso en el que se han presentado más de 4.000 quesos de todo el mundo. El Grupo también participa en EGEO, holding empresarial portugués dedicado a la gestión de residuos en el citado país.





División **Arte**

La *Colección Masaveu*, formada por el interés coleccionista de varias generaciones de esta destacada familia de empresarios, es una de las más importantes de España, por su calidad y número.

Esta familia de empresarios de origen catalán se inició con Pedro Masaveu Rovira (1827-1885), quien llegó a Oviedo en 1840 para dedicarse al comercio textil. Su sucesor, Elías Masaveu Rivell (1847-1924), fue el primero en hacer visible el gusto de la familia por el arte, pues con él se abrió la primera galería de arte en Asturias: el Salón Masaveu (Oviedo).

Por su parte, Pedro Masaveu Masaveu (1886-1968), hijo de Elías Masaveu, empresario, banquero y filántropo, fue el iniciador de la *Colección Masaveu*, al menos desde la década de 1930, fecha en la que se documentan sus primeras compras vinculados hoy a este fondo. Sus adquisiciones, centradas en los grandes maestros de la pintura antigua, tuvieron entonces el Palacio de Hevia (Siero, Asturias) como destino principal.

No obstante, el empeño coleccionista de la familia se desarrolló con fuerza hacia mediados del siglo XX con su hijo Pedro Masaveu Peterson (1938-1993), el máximo impulsor de la colección, pues renovó y multiplicó las líneas de adquisición con piezas tanto de la Edad Media y Moderna como de los siglos XIX y XX. Un importante número de obras fueron adquiridas en el extranjero y recuperadas para España, restituyéndolas así al capital artístico nacional, favoreciendo su estudio, restauración y conservación, y poniéndolas al servicio y disfrute de la sociedad. Ejemplos de arte español recuperado en el extranjero son, entre otras muchas obras, las de artistas como El Greco, Juan de Arellano, Luis Meléndez, Santiago Rusiñol, Joaquín Sorolla o Joan Mir. Al mismo tiempo, se incorporaron a la colección grandes nombres del arte contemporáneo

Al fallecer sin descendencia, fue su hermana, María Cristina Masaveu Peterson (1937-2006), quien asumió la responsabilidad de conservación del acervo junto con su primo, Elías Masaveu Alonso del Campo (1930-2005), en quien delegó la Presidencia del Grupo y la gestión de la colección, que desde ese momento comenzó su difusión a través de préstamos, continuando ambos con la adquisición de obras y la labor de mecenazgo. Por decisión de María Cristina, la colección familiar pasó a su muerte a formar parte de la Corporación Masaveu, al igual que, con espíritu filantrópico, en 1994 decidió que 410 obras de la colección personal de su hermano pasaran a dación al Principado de Asturias (hoy Colección Pedro Masaveu, Museo de Bellas Artes de Asturias). A lo largo de cinco generaciones, la familia Masaveu ha ido conformado una colección de arte que reúne obras de artistas de reconocido prestigio como Gerung, El Greco, Zurbarán, Goya, Braque, Warhol, Hiepes, Antonio López o Barceló.

El amor por el arte de la familia Masaveu no se circunscribe únicamente a la pintura, sino que se extiende también a la música. A lo largo de los años, de padres a hijos, se ha tratado de inculcar la afición a la música procurando estudios complementarios en los distintos instrumentos que ofrece este arte. De forma particular, destaca la figura de Pedro Masaveu Masaveu que llegó a ser un consumado pianista y fue un destacado mecenas musical. Creó y financió el premio de piano “Pedro Masaveu” y fue presidente y patrocinador de la Sociedad Filarmónica de Oviedo. De esta forma, la colección cuenta también con instrumentos musicales de importante valor, entre las que destaca un excepcional violín Stradivarius, el «Conde de Villares». Un instrumento que goza de un sorprendente estado de integridad y solidez que permitiría su utilización en salas de concierto sin necesidad de ser sometido a ningún proceso de restauración estructural. Conserva su etiqueta original, con los tres dígitos manuscritos por su creador y data de 1720, fecha que según confirman los expertos pertenece a la época dorada del prominente lutier italiano, y que tuvo lugar entre los años 1716 y 1722.

De forma complementaria, Corporación Masaveu cuenta con una biblioteca compuesta por numerosas primeras ediciones de los autores más representativos de los siglos XV y XVII, destacando, entre sus ejemplares, el Libro de las Horas, un incunable datado entre los siglos XV y XVI del artista Jean Poyet, elaborado en cuero y papel y que consta de 106 páginas con 21 líneas cada una y 13 de ellas con pintura miniada. Asimismo, se posee un inédito Códice de Lope de Vega, inédito, pero del que se hizo una versión facsímil recientemente para su mejor conocimiento, estudio y difusión, y que reúne un conjunto de textos de contenido variado entre los que figuran poemas, resúmenes de obras teatrales, cartas y demás escritos cotidianos. Con carácter adicional, cuenta con un amplio fondo especializado en arte, que se configura como una pieza esencial cuya principal función es servir como fondo documental y de referencia. Está integrada por aproximadamente 100.000 volúmenes, además de un amplio archivo periodístico y documental, y juntos constituyen un patrimonio bibliográfico de gran interés y valor, como fuente de conocimiento e investigación.

Desde marzo de 2013, la Colección Masaveu es gestionada por la Fundación María Cristina Masaveu Peterson. Con dicho acuerdo se ha conseguido promover y divulgar el conocimiento en nuestra sociedad de tan prestigioso patrimonio artístico a través de la organización de diversos proyectos expositivos, editoriales y de investigación. Asimismo, en colaboración con el departamento de Arte de Corporación Masaveu, el acuerdo de gestión con la Fundación María Cristina Masaveu Peterson contribuye a la documentación, estudio y catalogación de las obras, así como en el planteamiento y desarrollo de planes y protocolos de conservación preventiva y en la planificación y puesta en marcha de intervenciones específicas y/o de restauración en piezas determinadas de la Colección.



2.4. Mercados en los que opera

El Grupo desarrolla su actividad industrial, asistencial, vitivinícola, aparcamientos y una parte de la inmobiliaria en España. Adicionalmente, mantiene presencia internacional en otros países, tales como Estados Unidos, donde concentra gran parte de su actividad inmobiliaria e importantes inversiones en el sector de energías renovables y mantiene una participación en una cementera, Portugal, país de origen de inversiones tan relevantes como EdP y Egeo y donde también desarrolla su línea de negocio de energía a través de la explotación de plantas de energía renovable, Brasil donde es propietaria al 50% de una molienda de cemento ubicada en Maranhao y donde, junto con otros socios, opera una de las explotaciones forestales de mayor tamaño del país. Por último, cabe mencionar que el Grupo cuenta con un hotel de lujo en Hungría y participa en una sociedad agroalimentaria en Rumanía.

Estados Unidos

- Alquiler de edificios de oficinas
- Parques eólicos y fotovoltaicos
- Explotación de hoteles
- Cementera

España:

- Línea de negocio industrial: Asturias, Galicia, Cantabria, Castilla y León y Canarias
- Línea de negocio inmobiliaria: Asturias
- Línea de negocio de medicina: Asturias
- Línea de negocio vitivinícola: Galicia, Asturias, Rioja, Navarra y Castilla y León
- Línea de negocio aparcamientos: Galicia, Asturias, Cantabria, Cataluña y Andalucía

Portugal

- Participación en EdP y EGEO
- Explotación de parques fotovoltaicos

Rumanía:

Empresa agroalimentaria SC Five Continent

Brasil

- Explotación forestal sostenible
- Molienda de cemento

Adicionalmente, la división industrial exporta sus productos a más de 12 países, entre los que destacarían las exportaciones a Reino Unido, Francia y Estados Unidos que suponen más del 80% de la cifra total de exportaciones. En cuanto a la línea vitivinícola, sus productos tienen presencia en más de 40 países, si bien el más del 85% de las ventas internacionales se concentran en Suiza, China, Estados Unidos, Alemania, Holanda, Reino Unido, Colombia, México, República Dominicana, Irlanda y Japón.

Asimismo, algunos de los países donde han sido expuestas las obras de la Colección Masaveu son Alemania, Italia, Portugal, Francia, Reino Unido, Estados Unidos, y Japón.

2.5. Misión, visión, valores y estrategia de negocio

Desde el comienzo de su historia en 1840, el Grupo ha trabajado para ser un referente de calidad y competitividad, satisfaciendo las necesidades de sus clientes en un clima de confianza, y contribuyendo al desarrollo y realización de su equipo humano. Los resultados generados desde entonces han permitido el crecimiento sostenido de las actividades en las que el Grupo operaba y la financiación de nuevas líneas de negocio con las que ha diversificado su portfolio.

En línea con su trayectoria, el objetivo del Grupo es continuar creciendo de una forma sostenida y equilibrada, aplicando para ello una estrategia que se articula en torno a tres ejes:

- Crecimiento en la rentabilidad de los negocios existentes
- Profundizar en la diversificación geográfica y de negocios y gestionar los mismos de forma responsable aplicando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) y minimizando el riesgo operativo
- Reforzar su solvencia y fortaleza financiera

Todo ello, sin olvidar su compromiso con la Agenda 2030 para la que Naciones Unidas definió 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y 169 metas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad. De esta forma el Grupo mantiene una estrategia alineada con los ODS y persigue su cumplimiento en las actividades que desarrolla.

La contribución del Grupo a la consecución de los ODS



El Grupo contribuye al desarrollo económico y social de las localidades en las que opera generando entre sus empleados, proveedores y colaboradores trabajo seguro y de calidad. Además, promueve entre sus trabajadores los principios de igualdad de oportunidades, no discriminación y el respeto a la diversidad, así como otros valores éticos como el respeto a los derechos humanos y el rechazo hacia la corrupción y el fraude. En esta línea, con el ánimo de fomentar la actividad y responsabilidad empresarial, el Grupo colabora con fundaciones, instituciones, asociaciones sin ánimo de lucro y asociaciones sectoriales y empresariales. Con todo ello el Grupo contribuye a la consecución de los ODS 5, 8, 16 Y 17.

En materia de promoción de la educación (ODS4) cabe destacar la importante labor de difusión que la Fundación María Cristina Masaveu Peterson realiza sobre la Colección Masaveu, contribuyendo a un mayor conocimiento de la misma por parte de la sociedad a través de distintos proyectos expositivos, editoriales y de investigación. También en este ámbito hay que resaltar la labor educativa, en el campo de la formación profesional, desarrollada por Fundación Masaveu, quien, en sus 60 años de historia, ha facilitado a un destacado número de alumnos su desarrollo humano y profesional, así como su inserción en el mundo laboral. Por último, el Grupo también fomenta la participación en acciones formativas entre sus empleados, contribuyendo con ello a su desarrollo profesional y personal.

Por su parte, dado el sector en el que opera la división industrial, sus esfuerzos se centran en la consecución de los ODS 7, 9, 11, 12 Y 13. Así, la división industrial apuesta por la búsqueda de soluciones energéticas alternativas y no contaminantes, como el uso de plantas fotovoltaicas para el autoconsumo energético y de biocombustibles en la subdivisión logística. En materia de investigación e innovación destaca su participación en proyectos enfocados en la búsqueda de nuevos productos capaces de descontaminar, materiales que permitan alcanzar una mayor eficiencia energética y sus estudios en el campo de la fabricación con el objetivo de aplicar sus materiales en sectores emergentes, como el de la construcción de infraestructuras renovables. Su aportación a la creación de ciudades y comunidades más resilientes se concreta en la dotación de materiales para la construcción de edificaciones sostenibles, así como la generación de empleo y riqueza en los entornos de baja densidad de población en los que se ubican sus fábricas. El papel de la división industrial en materia de producción y consumo responsable se focaliza en la valorización, tanto energética como material, en su proceso productivo, así como la elaboración de hormigón, material reciclable que presenta una dilatada durabilidad y valoración. Por otro lado, además de adoptar medidas para reducir las emisiones de CO₂ durante su proceso productivo, con la fabricación y comercialización del hormigón combate y previene las consecuencias negativas del cambio climático, por cuanto se trata de material que, además de proteger a las personas e infraestructuras de eventos climáticos extremos, es capaz de absorber CO₂ durante el transcurso de su vida útil mediante un proceso denominado recarbonatación. Por último, la división industrial promueve, en colaboración con colegios de las localidades donde opera, plantaciones de árboles en terrenos naturales propios y atenúa el impacto que la extracción de canteras tiene mediante planes de restauración y medidas compensatorias consistentes en la gestión forestal sostenible, certificada por el sello PEFC, en montes adyacentes.



La división de medicina es un área que contribuye especialmente a la consecución del ODS 3 (Salud y Bienestar) prestando un servicio asistencial de calidad, participando en proyectos de investigación y docencia, informando al público sobre aspectos relativos a la salud y promoviendo hábitos de vida saludables. También desde esta línea de negocio se está trabajando en la búsqueda de soluciones energéticas alternativas.

Por su parte, la actividad de la división vitivinícola le permite contribuir a los ODS 9, 11, 12, 13 y 15, como así lo muestra su involucración en proyectos de investigación relacionados con el cambio climático y la generación de empleo y riqueza en las zonas rurales donde se asientan sus bodegas con la que contribuye a la conservación de su patrimonio histórico-artístico, gastronómico y natural. El compromiso con su filosofía sostenible y respeto a la biodiversidad se concreta en la reconversión progresiva de sus plantaciones a agricultura ecológica, la reducción de su huella ambiental mediante la optimización del uso de agua y la reforestación, la aplicación de técnicas vitícolas que favorecen una rica variedad tanto de cubierta vegetal como de insectos y de aves en el viñedo.

2.6. Principales factores y tendencias

Según el Informe de riesgos globales (17ª Edición) del Foro Económico Mundial, publicado en enero de 2022, los riesgos climáticos dominan las preocupaciones globales, pero las divisiones sociales, la crisis de medios de subsistencia generadoras de desigualdad y el deterioro de la salud mental son algunas de las principales inquietudes mundiales a corto plazo.

Por otro lado, según las personas encuestadas para el Barómetro de Confianza de Edelman del 2021, los problemas más relevantes actualmente son la mejora del sistema sanitario (62%), abordar la pobreza (53%), mejorar la educación (53%) y luchar contra el cambio climático (51%). Una de las principales conclusiones alcanzadas por este estudio, para el que se consultó a 33.000 personas de 28 países, es que el sector empresarial se posiciona como la institución más confiable para la ciudadanía (61%), por delante de las ONG (57%), el gobierno (53%) y los medios de comunicación (51%). Estas buenas expectativas ponen de manifiesto la importancia que el desarrollo de políticas en materia de Responsabilidad Social Corporativa tiene para el público y como estas son capaces de generar su lealtad y compromiso, en definitiva, su confianza. A fin de conectar sus políticas con la sociedad, el Grupo analiza las tendencias que, en materia ambiental, social y de transparencia y buen gobierno apuntan diferentes organismos.

En materia medioambiental, las Conferencias de las Partes organizadas por las Naciones Unidas en el presente ejercicio en materia de cambio climático (COP 26 de Glasgow) y Diversidad Biológica (COP 15 en Kunming) han fijado dos objetivos clave a alcanzar en los próximos años: Por un lado, limitar el aumento de la temperatura en 1,5 grados para 2050 y por otro, revertir la pérdida de la naturaleza para 2030.

Entre las tendencias sociales más destacadas, Forética apunta “la importancia de profundizar en la acción empresarial en salud y sostenibilidad con foco en la salud mental, reforzar la capacidad de generar competitividad en las organizaciones a través de la gestión del talento con el objetivo de alcanzar una transición justa de los más vulnerables en términos de empleabilidad hacia el futuro del trabajo y potenciar el papel que juegan las empresas en la transformación social ante el reto que suponen las brechas de desigualdad”.



Por último, en materia de gobernanza Forética prevé una creciente incorporación de asuntos ambientales, sociales y de buen gobierno en la estrategia de las compañías y un mayor desarrollo de criterios ESG en la cadena de proveedores elevando su nivel de exigencia a la hora de contratarlos. Asimismo, la rápida evolución que estos riesgos están teniendo en los últimos años obligará a las empresas a adaptar sus sistemas de información.

En cuanto a la situación económica mundial, esta continúa su evolución favorable, presentando un crecimiento del 5,9% en 2021 e incrementos esperados del 4,4% en 2022 y 3,8% en 2023 según los últimos datos publicados por el Fondo Monetario Internacional. Tal y como se desprende de los datos mencionados, existe una ralentización en el crecimiento como consecuencia principalmente de la aparición de nuevas oleadas de infecciones por COVID, las perturbaciones de las cadenas de suministro, la volatilidad de los precios de la energía y las crecientes presiones inflacionistas. Además, este organismo también advierte sobre el riesgo de que se agudicen las tensiones geopolíticas y la concurrencia de grandes catástrofes naturales con motivo del cambio climático.

En España la evolución en el presente ejercicio también ha sido favorable, y es que, en contraposición a la caída del 10,8% registrada en el ejercicio anterior como consecuencia de la pandemia en 2021, la economía española creció un 5%, lo que representa la mayor tasa en 21 años. Las proyecciones del Banco de España del pasado mes de diciembre anticipan que la recuperación en nuestro país proseguirá a buen ritmo en el próximo trienio. En concreto, en estas proyecciones se anticipaba un crecimiento del PIB del 4,5 % en 2021, que se aceleraría hasta el 5,4 % en 2022 y alcanzaría el 3,9 % en 2023. Así, según este organismo, si bien en el corto plazo se espera que el dinamismo de la economía siga lastrado por la extensión de la variante ómicron, se espera que la actividad retome un mayor crecimiento a medida que disminuyan las tensiones en las cadenas de abastecimiento y las presiones inflacionistas y se normalizan paulatinamente los flujos turísticos, todo ello apoyado por el impulso de los proyectos financiados a través del programa Next Generation EU y el mantenimiento de unas condiciones de financiación favorables.

El Grupo Corporación Masaveu afronta este escenario con la experiencia de más de 180 años de historia y con la tranquilidad y confianza que le brinda su gestión orientada a aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno, su diversificada actividad y su privilegiada posición financiera.

2.7. Gobierno corporativo

Se puede entender el Gobierno Corporativo como el conjunto de normas, principios y procedimientos que regulan la estructura y el funcionamiento de los órganos de gobierno en una empresa. La estructura de Gobierno Corporativo del Grupo sigue las directrices establecidas en la Ley de Sociedades de Capital y, en lo no previsto por esta, aparece regulada en sus estatutos sociales.

El Consejo de Administración de Corporación Masaveu, S.A. es el órgano responsable de formular el EINF del Grupo y que será aprobado en la Junta General de Accionistas.

La Junta General de Accionistas representa a todos los accionistas y constituye el órgano supremo y soberano de decisión sobre aquellas materias que le hayan sido atribuidas legal o estatutariamente. Algunos ejemplos de las materias que resultan de su competencia son la aprobación de las cuentas anuales, la aplicación del resultado y la aprobación de la gestión social, así como el nombramiento y separación de los consejeros y la modificación de los Estatutos Sociales.



Excepto en las materias reservadas a la competencia de la Junta General, el Consejo de Administración se configura como el órgano encargado de la formulación de la estrategia y las políticas generales del Grupo, de supervisar su ejecución, así como otras competencias que le atribuya la Ley y los Estatutos Sociales. De conformidad con el interés social del Grupo, las funciones desempeñadas por el Consejo de Administración están orientadas a la maximización sostenida del valor económico de la compañía con arreglo a un modelo de gestión empresarial orientado a la calidad en todas sus líneas de negocio, generado un clima de confianza con sus clientes y contribuyendo al desarrollo y realización de su equipo humano. El Consejo de Administración cuenta con una estructura operativa que le da apoyo en sus competencias: (i) Dirección; (ii) Auditoría Interna y (iii) Unidad de Cumplimiento Normativo.

La Dirección es la encargada de la gestión ordinaria de los negocios del Grupo, siendo así el nexo de unión entre el Consejo de Administración y el resto de la Compañía.

Por su parte, Auditoría Interna vigila el cumplimiento de los procedimientos, prácticas y actividades que constituyen el sistema del control interno del Grupo y, en el caso de que así proceda, propone recomendaciones para corregir las debilidades de control interno y para mejorar la eficacia de los procesos.

Por último, la Unidad de Cumplimiento Normativo es el máximo responsable de la interpretación y aplicación del Código de Conducta del Grupo y de la gestión del Modelo de Cumplimiento Normativo y Prevención Penal. Este órgano está integrado por un profesional externo, que ejerce de Presidente, y por el Director General Corporativo, el Director General Industrial, el Director General de Medios, el responsable de Auditoría Interna y el Secretario del Consejo, actuando este último como Secretario de la Unidad.

Las políticas y normas relacionados con el gobierno corporativo son: los estatutos sociales, la misión, visión y valores de la compañía, el código de conducta y las políticas corporativas.

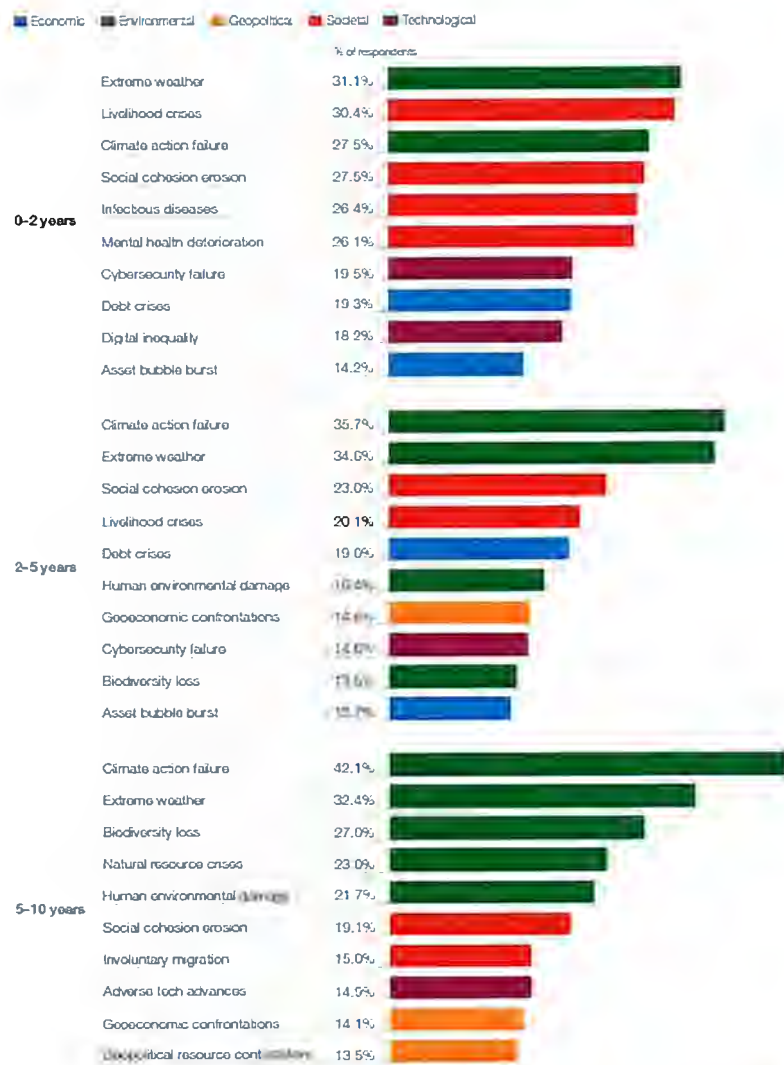


Principales documentos que componen el sistema de gobierno corporativo

- Estatutos Sociales
- Código de Conducta
- Política para la prevención de delitos
- Política de respeto a los derechos humanos
- Política contra la corrupción y el fraude
- Política medioambiental, de biodiversidad y frente al cambio climático
- Política sobre la responsabilidad en el ámbito digital
- Política sobre la innovación, protección de datos y ética
- Política fiscal corporativa
- Política de recursos humanos
- Política de seguridad y salud laboral
- Política de calidad

2.8. Factores de riesgo (no financieros) asociados a la actividad

Si bien la diversificación de sus negocios le confiere una elevada resiliencia, el Grupo no es ajeno al entorno en el que opera, y por ello, se encuentra expuesto a diversos riesgos. Cada una de las líneas de negocio que conforman el Grupo identifica aquellos riesgos a los que su actividad está expuesta, priorizando su gestión en aquellos cuyo probabilidad e impacto sea más relevante. En el proceso de identificación se evalúan factores a nivel global que pudieran tener impacto en los negocios o marcar una tendencia futura, y para ello se tienen en cuenta las conclusiones publicadas en el Informe Global de Riesgos 2022, publicado en el mes de enero del presente ejercicio, donde el Foro Económico Mundial recoge la opinión de cientos de expertos y líderes mundiales sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo que amenazan el planeta. Según el último reporte del Foro Económico Mundial los principales riesgos a largo plazo están relacionados con el clima, mientras que las divisiones sociales, la crisis de medios de subsistencia, el deterioro de la salud mental, fallos en la ciberseguridad y el endeudamiento de las naciones son algunas de las principales inquietudes mundiales a corto plazo.



Fuente: The Global Risk Report 2022

De conformidad con la evaluación realizada, los principales riesgos relacionados con el medio ambiente, el impacto en la sociedad y la gobernanza (ESG) a los que está expuesta el Grupo son:

- Riesgos asociados al cambio climático que, conforme a la clasificación de la Task Force on Climate related Financial Disclosures, se presentan en dos categorías: físicos y de transición.

Los primeros están asociados a la modificación de las variables climáticas, y pueden presentarse de forma abrupta (en forma de eventos tales como inundaciones, tornados, etc.) o de forma gradual (cambio en los patrones meteorológicos), causando por ejemplo daños físicos en las instalaciones o modificaciones en la producción. En el caso concreto del Grupo, sus activos no se encuentran actualmente ubicados en lugares de elevada exposición a los efectos adversos del clima, si bien, el posible impacto económico que pudiera derivarse de estos eventos se vería notablemente reducido gracias a las pólizas de seguro. Por su parte, el constante aumento de las temperaturas y la mayor frecuencia de eventos climáticos extremos conllevan un adelanto en las vendimias y cambios en la acidez y graduación de los vinos, lo que obliga a la división vitivinícola a estudiar nuevas formas de cultivar y a combatir el cambio climático reconvirtiendo sus plantaciones a producción ecológica.

Con respecto a los riesgos de transición, asociados a los cambios que implica la lucha contra el cambio climático en materia regulatoria, tecnológica y reputacionales, estos se concretan principalmente en el necesario proceso de adaptación que deberán acometer los negocios para dar cumplimiento el Pacto Verde Europeo, una normativa que recoge una serie de medidas destinadas a impulsar una Europa sin contaminación, un uso eficiente de los recursos mediante el paso a una economía limpia y circular, revertir la pérdida de biodiversidad y detener el cambio. Es el negocio industrial, sin duda, aquel más afectado por la normativa medioambiental. Ya en el año 2015 el sector cementero fijó en el Acuerdo de París un objetivo de reducción de sus emisiones en toda su cadena de valor del 43% para el año 2030 y la aprobación del Pacto Verde para conseguir la neutralidad climática en 2050 conlleva acelerar el ritmo de las inversiones que la división industrial lleva décadas realizando. A pesar de toda esta complejidad, el Pacto Verde reconoce, entre otras, a la industria del cemento como "imprescindible para la economía de Europa por cuanto abastece a varias de cadenas de valor de importancia esencial". De esta forma esta división se encuentra estratégicamente posicionada para dar respuesta al objetivo de renovación del parque inmobiliaria que permita alcanzar objetivos en cuanto al clima y eficiencia energética fijado también en el Pacto Verde Europeo.

También esta legislación tiene impacto en el sector vinícola con motivo de denominada "Estrategia de la granja a la mesa" que establece nuevos retos poniendo el foco en una agricultura respetuosa con el medioambiente y marcando objetivos ambiciosos para el 2030 que persiguen reducir en un 50% los pesticidas y en un 20% los fertilizantes, planteando incluso que Europa alcance en 2030 un 25% de superficie de producción ecológica. Pese al importante reto que esto plantea, gracias a su acertada apuesta por la reconversión de sus plantaciones a ecológico, la división vitivinícola parte con una posición privilegiada frente a este cambio legislativo.

Las políticas de transición energética suponen nuevas oportunidades para algunos de los sectores del Grupo, como por ejemplo la división de energía, en la que se produce electricidad limpia contribuyendo por tanto a la reducción el uso de combustibles fósiles o, la división de medicina en cuanto a la respuesta que puede proporcionar ante el impacto que el cambio climático tiene sobre la salud.

A todo ello hay que añadir la evaluación que el Grupo deberá realizar en los próximos años sobre el grado de alineación de sus actividades de acuerdo con taxonomía de finanzas sostenibles de la Unión Europea una vez sea de obligado cumplimiento en España.

- Riesgos medioambientales por posibles daños en forma de vertidos, emisiones, etc. que pudieran generarse en el desarrollo de la actividad. Todos estos impactos están monitorizados con mecanismos de detección y control que, fundamentalmente en la división industrial, se encuentran auditados y certificados conforme a la norme UNE-EN-ISO 14001.
- Riesgos asociados a la pérdida de la biodiversidad como consecuencia de la actividad de sus negocios, principalmente en el negocio vitivinícola, para lo que el Grupo promueve actuaciones encaminadas a proteger y compensar estos impactos.
- Riesgos Sociales vinculados al cumplimiento de los Derechos Humanos, las normas laborales y la salud y seguridad en el lugar de trabajo. El Grupo, además de primar y promover entre sus empleados una cultura preventiva en materia de salud, dispone de políticas, normas y procedimientos en materia de seguridad y salud laboral en las que trabaja de forma continua para mejorar su conveniencia, adecuación y eficacia.
- Fallos de los sistemas de información y ciberseguridad: Según el Informe Global de Riesgos 2022, las amenazas a la ciberseguridad siguen creciendo, y así lo constatan los últimos datos conocidos, ya que en 2020 los ataques de malware y ransomware aumentaron en un 358% y 435% respectivamente. Una intrusión en los sistemas del Grupo podría implicar la interrupción de la actividad de los negocios, el acceso indebido a datos o fugas de información. Estos riesgos se gestionan desde el Grupo mediante la adopción de políticas y programas de sensibilización entre los empleados que fomentan el uso seguro de los sistemas de información y sus capacidades para detectar ciberataques, así como las mejores prácticas en cuanto a la confidencialidad de los datos que tratan en el desempeño de sus funciones. Asimismo, el Grupo está dotado de programas y mecanismos que, junto al equipo humano que se encarga de desplegarlos y monitorizarlos, le permiten protegerse de ataques externos, así como asegurar la continuidad de sus operaciones.
- Riesgos regulatorios producto del incumplimiento de los requisitos legales aplicables, para lo que el Grupo cuenta con profesionales especializados que realizan seguimiento continuo sobre los cambios regulatorios que pudieran afectar a la actividad.
- Riesgos reputacionales como consecuencia de la concurrencia de comportamientos no íntegros o responsables en el seno del Grupo. Para evitar estas situaciones el Grupo se ha dotado de un Código de Conducta que recoge los principios que deben guiar el comportamiento de quienes trabajen para él y que tiene su desarrollo en las políticas corporativas. Asimismo, existen con un Canal Ético en el que se pueden comunicar este tipo de actuaciones.

Cabe destacar que durante los ejercicios 2021 y 2020 no se han producido materializados de riesgos no financieros significativos.



3. Corporación Masaveu ante la COVID-19

Durante el ejercicio 2021 el Grupo ha continuado con su plan adaptado desde que se inició la pandemia en marzo de 2020- En el apartado 6.9. Seguridad y Salud se detallan todos los aspectos relevantes de este plan establecido para el Grupo ante la Covid-19.

El 9 de mayo de 2021 finalizó en España el estado de alarma decretado por el Gobierno. En consecuencia, como ya venía siendo tradición antes de la pandemia, Corporación Masaveu participó de forma activa en la Feria Internacional de Muestras de Asturias. Con el objeto de garantizar las más estrictas medidas sanitarias para el público asistente, en el presente ejercicio Corporación Masaveu decidió sustituir su muestra artística por un homenaje visual a los héroes de la pandemia que ha consistido en la exposición en la zona exterior del stand de una serie de fotografías que resumen como se vivió la pandemia provocada por la COVID-19 en la división de medicina. Con un enorme cartel en la entrada del pabellón, Corporación Masaveu agradece a todo el personal sanitario su labor frente a la pandemia y en especial reconoce el esfuerzo, la responsabilidad y entrega del personal de Centro Médico de Asturias y el IMOMA y manifiesta su orgullo por la responsabilidad y rigor seguidos por los empleados del Grupo, así como el compromiso social que han mostrado durante toda esta crisis sanitaria.

También el Grupo reconoce en este homenaje el importante trabajo llevado a cabo por las Fuerzas Armadas y los Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, en concreto, su colaboración en tareas de desinfección y construcción de hospitales de campaña así como la estrecha vigilancia en el cumplimiento de las medidas preventivas y de seguridad y agradece la labor de los cuerpos de bomberos, servicios de limpieza y demás sectores productivos esenciales que contribuyeron a evitar la paralización del país. Una lista de agradecimientos que finaliza con una mención a todos los españoles que han contribuido, en mayor o menor medida, con su responsabilidad y valores.

Para finalizar, el Grupo aprovecha este espacio para transmitir sus condolencias a las familias de los fallecidos y recuerda a Avelino Uña Gutiérrez, jefe de estudios del colegio Fundación Masaveu y primer fallecido en Asturias.



Imagen redes sociales división medicina

4. Investigación, Desarrollo e Innovación

División Industrial

La división industrial acomete programas de investigación que tienen como objetivo la materialización de una producción industrial más sostenible que permita dar cumplimiento a las nuevas exigencias medioambientales de la normativa reguladora, y también, a la fuerte demanda social para la implantación de soluciones que minimicen emisiones y vertidos contaminantes al medio natural.

Con el apoyo y financiación de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, la división industrial está llevando a cabo el **proyecto multical** mediante el que se ha desarrollado un material avanzado en base de hidrato de cal orientado exclusivamente a la reducción de diferentes contaminantes gaseosos. Esta gama de productos, cuya eficacia y viabilidad fueron testadas en el marco del proyecto, se están actualmente comercializando entre empresas de diferentes sectores, entre las que destacan las de generación de energía termoeléctrica por biomasa, la fabricación de cok siderúrgico, la transformación de aluminio reciclado y la de aprovechamiento de metales catalizadores de refinería. Dado su reciente desarrollo, el proceso de comercialización incluye la prestación de asistencia técnico-comercial a los potenciales clientes de estos productos, a fin de poder determinar la mejor respuesta a sus necesidades.

Actualmente existen vías en estudio de incorporar este producto en mezclas complejas que cumplan requisitos adicionales demandados por los clientes en el ámbito de la descontaminación.



Imagen página web



Por otro lado, el **proyecto materiales avanzados** tiene como objetivo la búsqueda de nuevas propiedades en los materiales que permitan una mayor eficiencia y, al mismo tiempo, puedan garantizar la durabilidad de las construcciones. En este sentido, se diferencian dos líneas de trabajo:

- Por un lado, el Grupo lleva años trabajando en un proyecto orientado a la generación de nuevos morteros con propiedades conductivas (térmica y eléctrica) altamente mejoradas y que, al mismo tiempo que presenten un comportamiento medioambiental respetuoso, garanticen la durabilidad de las construcciones. El proyecto ha entrado ya en su fase final de desarrollo, y por ello actualmente se está realizando una intensa labor comercial, tanto a nivel nacional como internacional, destinada a diferentes sectores como el de generación y distribución eléctrica, gestión de navegación aérea, OCA's, administradores de infraestructuras, telecomunicaciones, EPC's e ingenierías, instaladores y contratistas, fabricación y distribución de material eléctrico, puestas a tierra y pararrayos, protección catódica y oil&gas.
- Además, la división industrial ha iniciado un proyecto denominado "Materiales avanzados para la transición energética", enfocado a la búsqueda de una gama de productos de alto valor añadido aplicables a la construcción de parques renovables. Dada su alta exposición a condiciones ambientales extremas, estas infraestructuras precisan materiales con importantes requerimientos técnicos en materia de resistencia, forma de aplicación y durabilidad, y por tanto, constituyen un nuevo mercado al que la división industrial puede dirigirse. El proyecto se divide en tres bloques de trabajo:
 - Materiales para la producción de energía renovable, en el que se desarrollarán trabajos relacionados con materiales, dentro de la familia de los morteros y hormigones, destinados principalmente a la construcción de parques eólicos, tanto terrestres como marítimos. Y es que, mientras que los morteros son aplicados para la unión de las diferentes partes de las torres eólicas, el hormigón está desplazando al acero como material predominante en la construcción de estructuras offshore (parques eólicos marinos) por garantizar una mayor durabilidad. Durante el presente ejercicio se ha trabajado en la caracterización de materias primas, primando aquellas soluciones más sostenibles que, a su vez, permitan alcanzar las formulaciones que recogen las especificaciones que requieren las ingenierías. En particular, se han realizado diseños iniciales de morteros y determinaciones de la durabilidad de hormigones en cuanto a la penetración de la carbonatación y migración de cloruros en muestras formuladas con diferentes composiciones.
 - Acumulación de energía: El objetivo es identificar los parámetros críticos que determinan la capacidad de almacenamiento del hormigón y sus cinéticas de carga y descarga. En el presente ejercicio se han realizado algunas aproximaciones teóricas.
 - Eficiencia energética: En el marco de este proyecto, financiado por la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, se realizan trabajos de caracterización de las propiedades de conducción térmica de los materiales y formulaciones de morteros, con el fin de aumentar sus capacidades conductoras/aislantes y contribuir así, al ahorro energético.

En ese mismo orden de ideas, la división industrial apuesta por **participar en proyectos en el campo de la fabricación aditiva o impresión 3D**. En particular, en colaboración con el centro tecnológico Pro dintec, en el presente ejercicio se ha llevado a cabo un estudio de viabilidad sobre diferentes alternativas técnicas con el objetivo de poder determinar campos de aplicación. Y es que, actualmente esta tecnología aún presenta importantes limitaciones a resolver en un futuro como la imposibilidad de incorporar armados en la ejecución.

Asimismo, la constante modernización de las instalaciones, incorporando cada vez más sistemas de medida y control, ha llevado asociado la generación de un elevado volumen de datos en todas las áreas de actividad, para cuya máxima explotación son necesarias nuevas herramientas de análisis de datos, que van desde la estadística convencional a la Inteligencia Artificial. En este contexto **Industria 4.0** es un proyecto cuyo objetivo es implementar herramientas de análisis que sirvan de ayuda a la gestión de la información disponible y que permitan agilizar la toma de decisiones en un escenario tan cambiante como el actual. Durante el presente ejercicio se han estudiado en profundidad los procesos de generación de escorias molidas y molienda de cemento con la finalidad de modelizar matemáticamente los procesos. La investigación ha permitido identificar variables que, pese a su importante peso en los procesos, tradicionalmente han estado poco observadas, redundando por tanto en una mejor monitorización de las mismas lo que ha contribuido a una mejora en la calidad y eficiencia de los procesos.

Por otro lado, dentro de la alineación de los procesos sobre modelos de economía circular, Centro de Investigación Elías Masaveu dispone de una de las más completas cartas de ensayo, acreditadas a través de la entidad ENAC, sobre materias primas y combustibles recuperados como subproductos de otros procesos. Fruto también de este compromiso, la división industrial se encuentra estudiando posibles aprovechamientos de flujos de subproductos como adición al cemento, destacando entre ellos aquel realizado sobre los residuos de demolición de construcción, una línea de trabajo que actualmente está siendo potenciada desde el ámbito europeo.

Por último, como resultado del trabajo realizado en los últimos años por parte de Centro de Investigación Elías Masaveu, la división industrial ha incorporado en el presente ejercicio la metodología de Análisis de Ciclo de Vida (ACV) a algunos de sus productos, como el clinker para el mercado de exportación, varios tipos de cemento, escoria molida, ceniza volante y conglomerantes hidráulicos. Aquellos que han presentado mejores puntuaciones bajo la citada metodología han sido incorporados a una nueva gama denominada BIA (Bajo Impacto Ambiental). Durante el próximo ejercicio está previsto seguir ampliando la gama de productos con cálculo de huella ambiental, incluyendo el sector del hormigón.



División Medicina

Con el apoyo continuado de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, el IMOMA desarrolla proyectos de investigación y desarrollo que le permiten trasladar los avances científicos a la práctica asistencial. En concreto, en estos últimos años el IMOMA ha trabajado sobre tres líneas de investigación que reciben en el momento actual o han recibido en el pasado financiación por parte de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson.

- Análisis de la aplicabilidad de las biopsias líquidas con el objetivo de conocer las características moleculares de cada tumor y ayudar a personalizar, tanto el tratamiento, como el seguimiento del paciente. Basada en usar técnicas no invasivas, sustituye a la biopsia por un simple análisis de sangre. A lo largo del año 2021 se han completado las fases de recogida y de análisis de datos. En el momento actual el IMOMA se encuentra trabajando en la elaboración de un manuscrito para enviar a publicar a una revista científico-médica y en la preparación de comunicaciones orales y pósters para la divulgación de los resultados obtenidos en diversos simposios y congresos. En particular, profesionales del IMOMA presentaron en el III Congreso de Genética Humana de 2021 el poster *“Los estudios genómicos exhaustivos en pacientes tratados con radioterapia identifican terapias personalizadas, biomarcadores para el seguimiento de la enfermedad y predisposiciones hereditarias al desarrollo de cáncer”* donde se recogen los últimos avances alcanzados por IMOMA en materia de biopsia líquida
- Diagnóstico molecular de las sorderas, las cegueras y el cáncer mediante secuenciación genómica masiva. En concreto, gracias al mecenazgo de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson el laboratorio de medicina molecular del IMOMA ha desarrollado los siguientes servicios:
 - ONCOgenics Germline Focus, un análisis genómico que estudia las alteraciones en el genoma del paciente que pueden ser la causa de una mayor susceptibilidad heredable a desarrollar cáncer.
 - OTOgenics, que analiza alteraciones en el genoma del paciente relacionadas con el desarrollo de sorderas neurosensoriales o mixtas, sindrómicas y no sindrómicas. Y es que al menos un 60% de las sorderas tempranas tienen un origen genético, por ello, una vez descartadas las posibles causas ambientales o víricas, los análisis genéticos son las pruebas con mayor rendimiento diagnóstico, permitiendo predecir la evolución de la enfermedad, determinar el riesgo de transmisión a la descendencia y ayudar a tomar decisiones terapéuticas.
 - OFTALMOgenics, un estudio que analiza cerca de 300 genes relacionados con la ceguera hereditaria evitando realizar otras pruebas innecesarias. Y es que las deficiencias visuales de origen genético representan más del 60% de los casos de ceguera. En la retinosis pigmentaria, el tipo más frecuente de ceguera hereditaria, los estudios genéticos ofrecen un rendimiento diagnóstico por encima del 50%.

Son ya más de 600 pacientes los que se han analizado con estas plataformas de diagnóstico genómico desarrolladas por el IMOMA. En el año 2021, a pesar del efecto de la pandemia, se analizaron 94 pacientes (13 mediante ONCOgenics, 47 con OTOgenics y 34 con OFTALMOgenics), habiéndose identificado la causa de la enfermedad y/o oportunidad terapéutica en 36 de ellos, algo que no se podría haber logrado sin los correspondientes estudios genéticos.



Gracias también al mecenazgo de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, el IMOMA se encuentra trabajando, en colaboración con la prestigiosa *Escuela Politécnica de Zúrich, ETH Zúrich* en el proyecto de investigación e innovación *ICARuS* (Interpretación Clínica Automatizada de Resultados de Secuenciación Masiva). *ETH Zúrich* es líder en el desarrollo de tecnologías como la inteligencia artificial y está considerada la mejor universidad de la Europa continental. Por sus aulas han pasado veintiún premios Nobel, entre los que se encuentra Albert Einstein.

Este proyecto, iniciado en el año 2020, tiene como objetivo automatizar los procesos de secuenciación de ADN realizados desde el IMOMA para reducir el tiempo necesario para interpretar el significado clínico de los datos genómicos y conseguir así trasladar de una forma más inmediata el conocimiento científico disponible a los pacientes con patologías hereditarias.

De esta forma, en el presente ejercicio el IMOMA ha sido de las primeras instituciones en poner a disposición de los profesionales médicos un test que permite el diagnóstico genético del síndrome CANVAS familiar, una enfermedad para la que hasta el momento no había un diagnóstico claro. Como resultado inmediato de esta colaboración se ha publicado un artículo científico en el que se describe cómo once familias del Hospital Universitario de Asturias con sospecha de CANVAS han visto confirmado que, efectivamente, son portadoras de la causa genética, mejorando su calidad de vida al tener un diagnóstico certero, rápido y temprano.

Por su parte, en el ejercicio 2021 el IMOMA y la ONCE han firmado un acuerdo relativo al proyecto de investigación científica “Diagnóstico genómico de la sordera hereditaria mediante exomas enriquecidos”, dirigido por el doctor Juan Cadiñanos Bañales y en el que se utilizarán los desarrollos realizados por el IMOMA gracias al mecenazgo de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson. Lo más frecuente en los pacientes con sordera es que una misma causa genética (mutación) sea responsable de ambas deficiencias sensoriales, sin embargo, en determinados casos la ceguera y la sordera de un paciente pueden tener causas genéticas independientes. Según el doctor Rubén Cabanillas, líder del área de Medicina de Precisión de IMOMA, “El objetivo del proyecto es el desarrollo de nuevas herramientas de análisis genético, específicamente diseñadas para esta compleja patología, partiendo de tecnologías estándar (paneles de genes y exomas clínicos), en las que el IMOMA viene siendo una referencia nacional desde hace años. De esta forma se podrá analizar todos los genes conocidos en la actualidad que están implicados en sordera y/o ceguera hereditaria en un solo test, que además permitirá reevaluar en el futuro los casos en los que ahora mismo no se pueda identificar la causa de la enfermedad.” También a través de esta prueba se obtendrá la secuencia completa de las regiones más relevantes de todos los genes del genoma (exoma), para poder así identificar nuevas causas genéticas de estas patologías



A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and strokes, located in the bottom right corner of the page.

Asimismo, la colaboración de IMOMA con entidades científicas y grupos de investigación nacionales e internacionales de primer nivel le permite trabajar en líneas punteras, cuyos resultados se reflejan en publicaciones en las revistas científicas más prestigiosas, tales como Science y Nature.

Publicaciones científicas 2021

- Costales M, Casanueva R, Suárez V, Asensi JM, Cifuentes GA, Diñeiro M, Cadiñanos J, López F, Álvarez-Marcos C, Otero A, Gómez J, Llorente JL, Cabanillas R. CANVAS: A New Genetic Entity in the Otorhinolaryngologist's Differential Diagnosis. **Otolaryngol Head Neck Surg**. 2022 166: 74-79. doi: 10.1177/01945998211008398. Epub 2021 May 4.
- Asensio Fierro F, Cabanillas Farpón R, Bernardo-Cofiño J. Kabuki syndrome. A clinical approach. **Med Clin (Barc)**. 2021 Jul 2:S0025-7753(21)00364-X. doi: 10.1016/j.medcli.2021.05.021.
- Bellusci M, Paredes-Fuentes AJ, Ruiz-Pesini E, Gómez B; MITOSPAIN Working Group (incluye a Diñeiro M y a Cadiñanos J), Martín MA, Montoya J, Artuch R. The Genetic Landscape of Mitochondrial Diseases in Spain: A Nationwide Call. **Genes (Basel)**. 2021 Oct 9;12(10):1590. doi: 10.3390/genes12101590

En el momento actual se está elaborando el siguiente manuscrito:

- Cifuentes GA, López-Martínez E, Fueyo A, Santiago A, Martín-López I, Soria R, Durán NS, Álvarez R, Lago CG, Otero A, Diñeiro M, Capín R, Méndez-Blanco L, Cadiñanos J y Cabanillas R. Comprehensive Genomic Profiling utility for early-stage and oligometastatic patients treated with radiotherapy and the role of liquid biopsy in Radiation Oncology (Manuscrito en preparación)

Fiel a su espíritu innovador, el Centro Médico de Asturias es pionero en la implantación de algunos tratamientos, cirugías y servicios. Sirva de ejemplo la intervención realizada el pasado mes de septiembre por el Dr. Hugo Cubillas y la Dra. Raquel Fernández quienes, junto con el personal del quirófano, implantaron tres stents iCover en las arterias ilíacas a un paciente, convirtiendo al Centro Médico en el primer hospital de Asturias en implantar este innovador stent. Asimismo, de la mano de la neuróloga Raquel García el hospital ha administrado el primer tratamiento Duodopa a un paciente de Parkinson en fase avanzada, un procedimiento que permite una mejor absorción de la medicación, mantener niveles estables de levodopa en sangre y así mejorar las fluctuaciones motoras del paciente. El tratamiento consiste en administrar la medicación disuelta en un gel mediante un sistema de infusión que la deposita directamente en el intestino delgado a través de una sonda que se implanta por gastrostomía (PEG). La bomba de Duodopa se encarga de ajustar diferentes dosis (continua, matutina y extra).

También relacionado con la enfermedad del Parkinson, conviene enfatizar la Beca de la Sociedad Española de Neurosonología (SONES) – dependiente de la Sociedad Española de Neurología que ha conseguido en el presente ejercicio la doctora Jéssica Fernández por su proyecto “Estudio ecográfico del nervio óptico en la enfermedad del Parkinson y su relación con deterioro cognitivo”. Junto a la doctora Raquel García y la neuropsicóloga Marta Mateos, la doctora Fernández realizará un detallado estudio sobre si dicha enfermedad afecta al nervio óptico.

Para ello, el estudio contará con la participación de un mínimo de sesenta pacientes diagnosticados y cuarenta sanos, que se sumarán al estudio de forma voluntaria. Con los resultados de este estudio podrán llegar a conclusiones sobre esta afectación en la segunda enfermedad neurodegenerativa más frecuente, tan solo por detrás del alzhéimer.

Al mismo tiempo, conscientes del significativo número de personas afectadas por problemas de cefalea que, según los últimos datos disponibles, alcanzan en el caso de la migraña los cinco millones de personas en nuestro país, así como del impacto que esta enfermedad tiene en la calidad de vida del paciente, causando en mucho casos dolencia invalidante que repercute en la capacidad laboral, pero sobre todo, en la vida social y familiar, el Centro Médico de Asturias ha impulsado recientemente dos iniciativas.

En primer lugar, de la mano del Dr. José María Sánchez, neurólogo del Centro con una amplia experiencia en hospitales públicos de la región, se ha puesto en marcha la primera Unidad de Cefaleas de Asturias. Este nuevo servicio constituye un gran paso en la atención de estas personas, ya que contempla un enfoque multidisciplinar, ampliamente extendido en los países nórdicos y centroeuropeos, así como en las principales clínicas norteamericanas, y que responde a la coexistencia de otros síntomas en este tipo de patologías que también deben ser evaluadas e incluidas en el plan de tratamiento. De esa forma, la Unidad cuenta con la involucración no solo del equipo de neurólogos del Centro, sino también de profesionales de áreas como la de Psicología y Fisioterapia.

En segundo lugar, el Centro ha promovido el primer programa de envío a domicilio de una terapia contra la migraña en Asturias. El objetivo del proyecto es proveer la dispensación del tratamiento en casa y evitar que el paciente tenga la necesidad de acudir al hospital, haciendo más cómoda y segura su rutina diaria.



Imágenes redes sociales Centro Médico de Asturias

División Vitivinícola

La división vitivinícola viene realizando una fuerte apuesta por la sostenibilidad con el desarrollo de varios proyectos de investigación dirigidos a respetar y mejorar el ecosistema que rodea las labores vinícolas.

En colaboración con la Universidad de Navarra, Pagos de Araiz empezó a desarrollar en 2020 un proyecto de I+D para estudiar los efectos en el cambio climático en el viñedo. De esta manera, viene trabajando en la aplicación integrada de nuevas técnicas vitícolas y enológicas para conseguir un mayor equilibrio en la uva entre los compuestos propios de la maduración fisiológica y los de la maduración fenólica, ya que el desacoplamiento entre estos compuestos es uno de los efectos negativos más importantes que en la viticultura causa el cambio climático. Este proyecto determina una serie de acciones para hacer frente al cambio climático como, por ejemplo, medidas enológicas para la corrección de la acidez, técnicas microbiológicas para reducir el grado alcohólico, medidas de adaptación sobre viñedos ya establecidos o medidas culturales para retrasar la maduración de la pulpa.

Además, Pagos de Araiz coordina el proyecto Oivina, que propone el desarrollo de un modelo predictivo para luchar contra el oídio, causado por el hongo *Uncinula necator* y que es una de las enfermedades más graves que produce importantes pérdidas de cosecha e impactos económicos. Los fungicidas químicos se aplican generalmente de forma sistemática sin tener en cuenta el nivel de riesgo real cuando muchas de las aplicaciones de estos productos son prescindibles, generan un gasto económico innecesario, se acumulan en suelos y filtran a acuíferos, dañando el medio ambiente e incluso la salud humana. Para hacer frente a esta situación, Oivina propone el desarrollo de un modelo predictivo para el oídio no sólo específicamente adaptado a las condiciones agroclimáticas particulares de Navarra, sino teniendo en cuenta por primera vez factores como los manejos de cultivo que se realizan en el viñedo.

De esta manera, el proyecto implementa y combina tecnologías de agricultura de precisión como los sistemas de información agroclimática basadas en sensores y tecnología que facilitan la recogida de datos de las parcelas a estudio para obtener información relevante. Además, incorpora el modelo desarrollado a una herramienta integral de monitorización de cultivos (DSS), de manera que el usuario final pueda disponer no solo de información acerca del riesgo de oídio sino también de otras enfermedades potenciales.

El proyecto Oivina, que se desarrolla en colaboración con la Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra, Bodega Otazu Sau y Bodega Cirbonera Sociedad Cooperativa, está financiado por la Unión Europea y el Gobierno de Navarra

Por su parte, Fillaboa siempre ha apostado por el desarrollo de estrategias innovadoras, destacando en por su experiencia en la elaboración de albariños con crianza sobre sus lías, así como en la utilización de levaduras autóctonas seleccionadas en la propia finca.

5. Gestión Medioambiental

El Grupo cuenta con una Política medioambiental, de biodiversidad y frente al cambio climático en la que recoge su fuerte compromiso con la protección del medioambiente, la conservación de la biodiversidad, el uso responsable del patrimonio natural y la lucha contra el cambio climático.

Así, el Grupo asume los siguientes principios y valores en materia medioambiental:

- Cumplir con todos los requisitos legales aplicables, así como con cualquier otro que la organización suscriba.
- Prevenir, reducir y eliminar, siempre que sea posible, el impacto ambiental de sus actividades
- Promover el desarrollo de energías renovables que generen electricidad limpia y reduzcan la dependencia energética del uso de combustibles fósiles, así como lograr el mayor grado de eficiencia de los recursos naturales y energéticos empleados, fomentando el empleo de energías más limpias.
- Promover actuaciones encaminadas a compensar los impactos generados por sus actividades sobre el medio natural y la biodiversidad.
- Desarrollar actividades formativas, de concienciación y de sensibilización para empleados y otros grupos de interés en materia medioambiental, de biodiversidad y conservación, así como de lucha contra el cambio climático.
- Promover la reutilización, el reciclaje y la recuperación de los materiales que se emplean, reduciendo y cuando sea posible, evitando, la generación de residuos.
- Revisar su política ambiental haciendo suyas las nuevas exigencias del entorno, siempre bajo un enfoque permanente de mejora continua.

Además, en sus relaciones con proveedores o clientes, el Grupo transmite estos principios e impulsa el cumplimiento de los procedimientos y requisitos medioambientales que son aplicables facilitando, en su caso, los medios que le corresponden para asegurar su adecuado cumplimiento.

Por su parte, el Grupo cuenta con pólizas que garantizan la cobertura por daños medioambientales y que amparan, entre otras, las consecuencias de la contaminación de las aguas, terrenos o atmósfera derivados de causas accidentales, imprevistas, repentinas o no intencionadas



Imagen web Morteros Tudela Veguín

5.1. La gestión medioambiental en la división industrial

La división industrial lleva décadas mejorando sus procesos y productos para priorizar los objetivos medioambientales, aumentar la eficiencia energética y contribuir a la reducción de emisiones. No obstante, la aprobación del Pacto Verde Europeo, cuyo objetivo es reducir las emisiones de GEI en Europa a la mitad cada década hasta alcanzar la neutralidad climática en el 2050 constituye un nuevo reto que requerirá la adopción de tecnologías bajas en carbono, la puesta en marcha de nuevas medidas contra el riesgo de fuga de carbono y, al mismo tiempo, establecer modelos de negocio viables que aseguren el crecimiento continuo y el empleo. Adicionalmente a este objetivo, con motivo del importante consumo de energía que procede de los edificios, el Pacto Verde incluye un apartado destinado a la construcción sostenible en el que, el sector del cemento, por el gran impacto que tiene en el ámbito de las infraestructuras y la edificación, está estratégicamente posicionado.

En los próximos apartados se explicarán las políticas y planes de acción, alineados con el Pacto Verde Europeo y la Agenda 2030 y basados en la circularidad y en el ciclo de vida de los productos, con los que cuenta la división industrial.

Inversiones en materia ambiental

Para garantizar la prevención de riesgos ambientales, el Grupo realiza importantes inversiones en protección ambiental. En concreto, desde el año 2000 el importe de la inversión acumulada que ha sido efectuada tanto para la implantación de procesos productivos más eficientes y, por tanto, con un menor impacto ambiental, así como para la implantación de medidas que minimicen los inevitables impactos derivados de sus actividades, asciende a más de 153 millones de euros, lo cual cuantifica de forma objetiva el compromiso ambiental de la división industrial.

Ya entrando en el ejercicio 2021, los gastos e inversiones de carácter ambiental realizados por la división industrial para preservar el medio ambiente del entorno en el que opera ascendieron a un total de 6,1 millones de euros (5,1 millones en 2020). Estas partidas recogen todos los gastos e inversiones realizados en actividades o proyectos que tengan un impacto ambiental manifiesto, tanto de forma directa como indirecta, de acuerdo con la siguiente clasificación: (i) gastos o inversiones relacionados con equipos o sistemas de tratamiento de emisiones; (ii) inversiones y gastos relacionados con la gestión y el tratamiento de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos; (iii) inversiones en nuevas instalaciones renovables; (iv) otros gastos de gestión ambiental. Entre las inversiones de este ejercicio destaca la construcción y puesta en servicio de una instalación solar fotovoltaica para autoconsumo, instalada sobre la cubierta de la nave de almacenamiento de materias primas y combustibles de la fábrica de cementos de La Robla, en León, con una potencia instalada de 3.061 kWp, que ha supuesto una inversión superior a los 2,1 millones de euros.

Inversiones y gastos ambientales (Miles de euros)

	2021	2020
Inversiones Ambientales	2.548	1.793
Gastos Ambientales	3.564	3.327
Total	6.112	5.119

Fuente: Elaboración Propia



Sistemas de gestión ambiental

Al objeto de minimizar el impacto ambiental, la división industrial ha optado por la implantación de Sistemas de Gestión Ambiental, basados habitualmente en la Norma ISO 14001, en todas las fábricas y molindas de cemento y cales en España. Además, la molinda de cemento de Narón está adherida al registro EMAS. Adicionalmente, en las fábricas de cemento, cada una de las etapas del proceso productivo está sometida a un riguroso control ambiental como parte inherente a la producción que sigue las pautas plasmadas en la Autorización Ambiental Integrada, entre las que se encuentran las siguientes: las mediciones en continuo de las emisiones con conexión al servidor de la Consejería de Medio Ambiente, la instalación de cabinas de control de las inmisiones también conectadas directamente con los servidores de la Consejería de Medio Ambiente, el control del nivel sonoro perimetral, el control de aguas de vertido, etc. Cabe destacar que todas estas mediciones arrojan siempre unos valores inferiores a los legalmente establecidos.

Además, las instalaciones de las empresas Caleras de San Cucao, Escorias y Derivados (EDERSA) (donde se produce a pie de horno alto la escoria granulada de horno alto), Calumite Ibérica, (ubicadas en el polígono de Somonte), así como las de la empresa destinada a la logística, Comercial Iberoamericana de Servicios, cuentan también con Sistemas de Gestión Ambiental.

Todos los Sistemas de Gestión Ambiental implementados se encuentran validados por empresas certificadoras de referencia.



Imagen web Cementos Tudela Veguín

Contaminación atmosférica y ruido

En la fabricación de cemento se producen emisiones de partículas a la atmósfera debido a los procesos de producción en el horno, así como en la manipulación, almacenamiento y procesamiento de materiales pulverulentos.

Las emisiones a la atmósfera de gases de combustión se generan en los hornos, tanto en los de producción de clínker como los de cal. Todos los datos de estas emisiones son aportados anualmente a PRTR-España, el Registro Estatal de Emisiones y Fuentes Contaminantes, el cual fue establecido por el Reglamento (CE) 166/2006 E-PRTR, y regulado en España por el Real Decreto 508/2007, de 20 de abril, por el que se regula el suministro de información sobre emisiones del Reglamento E-PRTR y de Autorizaciones Ambientales Integradas. La normativa a la que está sujeta este Registro se encuadra dentro del marco del Convenio de Aarhus y su Protocolo CEPE/ONU PRTR, del cual España es parte. Todos los años estos datos son aportados a la plataforma habilitada por el Ministerio de Medio Ambiente para este fin.

A continuación, se resumen las emisiones a la atmósfera emitidas por el conjunto de las instalaciones de Masaveu Industria y que se corresponde con las instalaciones del Grupo en España (Anexo II):

Emisiones a la atmósfera (t/año)	2021	2020
PST	57	49
PM 10	52	44
NOx	1.913	1.622
SO ₂	835	686
CO ₂ sin biomasa	1.560	1.535
CO	4.025	2.952
COVDM	112	101
HCl	4	4
HH3	120	80

Fuente: Elaboración Propia

Como se observa en el cuadro anterior, se ha producido un incremento en la emisión de la mayoría de los parámetros, que está asociado al incremento en el nivel de producción de las instalaciones, ya que durante el año 2020 se produjeron paradas temporales de producción como consecuencia de la pandemia.

Las emisiones de partículas y de gases de los hornos de fabricación de clínker se controlan mediante sistemas de medición en continuo. En aras de asegurar la calidad de los valores registrados, los equipos de medición utilizados se someten a controles externos fijados por la norma UNE EN 14181 "Emisiones de fuentes estacionarias. Aseguramiento de la calidad en los sistemas automáticos de medida", a un ensayo anual de seguimiento (EAS) realizado por una entidad de control debidamente acreditada por ENAC y a diferentes operaciones de mantenimiento periódicas.

Adicionalmente, se realizan mediciones en el resto de focos de emisión de la fábrica con la periodicidad que establezca la Autorización Ambiental Integrada. Estos controles son realizados por entidades acreditadas para la inspección medioambiental.

Además, en aras a reducir al mínimo técnicamente alcanzable las emisiones canalizadas (por chimenea), todos los focos significativos (hornos, enfriadores, molinos, secaderos, etc.) cuentan con dispositivos de captación y filtrado, bien sean filtros de mangas o electrofiltros. Los valores límite de emisión para cada uno de estos focos están recogidos y limitados en las Autorizaciones Ambientales Integradas de cada una de las instalaciones, y son fijados de acuerdo con las mejores tecnologías disponibles.

Por otra parte, el movimiento y manipulación de graneles generan también emisiones de partículas difusas a la atmósfera y por ello, las fábricas están dotadas de diferentes medios para combatirlas, tales como almacenamientos cerrados o cubiertos, cintas transportadoras con cierre en galería o capotadas, aspiración y filtrado en las transferencias de las cintas, cañón nebulizador de agua autoportante sobre camión cisterna, viales pavimentados, sistemas de riego fijo en aquellos viales de mayor tránsito y en las entradas a fábrica, maquinaria móvil de barrido de viales, cisternas móviles de riego, etc. Asimismo, la división industrial cuenta con una terminal portuaria para la recepción, almacenamiento y carga a buque de graneles sólidos en el puerto de El Musel (Gijón). Esta instalación, cuyo coste ascendió a 5,5 millones de euros y con una capacidad para mover un millón de toneladas al año y para almacenar en torno a 50 mil toneladas de granel, está concebida para minimizar el impacto ambiental de su actividad, estando dotada, en su conjunto, con las mejores tecnologías disponibles en el campo del almacenamiento y la manipulación de materiales pulverulentos a granel: desde la nave de almacenamiento con equipos de desempolvado hasta los trenes de carga de barcos carenados y dotados de dispositivos de aspiración, que permiten depositar la carga en el fondo de las bodegas de los buques sin generar emisiones de polvo.

Todo ello constituye, sin duda alguna, una garantía para el cumplimiento de los más elevados estándares ambientales en este campo.

Adicionalmente, las fábricas cuentan con una red de control de calidad del aire, conectada con el centro de datos de la Comunidad Autónoma, a través de las cuales se realizan mediciones en continuo de la concentración de partículas menores de 10 micras (PM10), óxidos de nitrógeno, óxidos de azufre y, en algunos casos, partículas menores de 2,5 micras (PM2,5) y de parámetros meteorológicos.

En la tabla anterior está cuantificada la emisión de partículas al aire, tanto las partículas sólidas totales (PST) como aquellas menores de 10 micras (PM10).

Respecto al ruido, cabe señalar que las instalaciones de fabricación cuentan con limitaciones relativas a la emisión sonora en sus autorizaciones ambientales integradas. Es normal que en las instalaciones se presenten Planes anuales de Minimización del ruido, en los que se proponen actuaciones para reducir la emisión sonora de las instalaciones. En ocasiones, estos planes se elaboran como propuesta y han de ser aprobados por la administración competente, en este caso la Comunidad Autónoma. Una vez ejecutadas las actuaciones contempladas en cada uno de los planes, se realizan de nuevo mediciones para comprobar el grado de eficacia de las medidas implantadas.

Adicionalmente, todos los años se efectúan mediciones en el contorno de las instalaciones por organismos acreditados por la empresa nacional de acreditación (ENAC) para este tipo de trabajos, tanto en horario diurno como nocturno.

Por último, en relación a la contaminación lumínica, cabe señalar que la iluminación existente en las instalaciones industriales nunca ha constituido motivo de queja por parte del vecindario de las mismas, por lo que es un campo en el que no ha sido preciso desarrollar labor alguna, no constando tampoco ninguna limitación al respecto en las autorizaciones ambientales integradas.

En este sentido, es muy importante señalar que es prioritaria la normativa en materia de Prevención de Riesgos laborales a la hora de tomar decisiones en relación con la iluminación de las instalaciones, máxime teniendo en cuenta que se trata de procesos continuos, en los que se desarrolla trabajo las 24 horas del día, todos los días del año. Los niveles mínimos de iluminación que es preciso mantener en función de la zona de trabajo, tanto en interiores como en exteriores, vienen regulados en dicha normativa.

Economía Circular y gestión de residuos

La Comunicación de la Comisión Europea del 2 de diciembre de 2015 «Cerrar el Círculo, un plan de acción de la UE para la economía circular», contiene el papel fundamental de la gestión de residuos en la economía circular, por cuanto que determina la forma en que se pone en práctica la jerarquía de residuos: *“Cuando no se puede evitar o reciclar los residuos, en la mayoría de los casos y tanto desde el punto de vista ambiental como económico, es preferible recuperar su contenido energético en vez de depositarlos en vertederos. Por consiguiente, «la transformación de residuos en energía» puede desempeñar un papel útil y crear sinergias con la política climática y energética de la UE, siempre que esté guiada por los principios de la jerarquía de residuos de la UE”.*

Además, el 26 de enero del 2017, la Comisión Europea, publicaba su Comunicación COM (2017) 34 sobre el Papel de la Transformación de los Residuos en Energía dentro de la economía circular, *“The role of waste-to-energy in the circular economy”*, en la que hace una mención expresa a la industria cementera.

En concreto, establece que a la hora de revisar los planes nacionales de gestión de residuos y evaluar la necesidad de capacidad adicional de procesos de recuperación de energía de los residuos no reciclables (por ej. de incineración), aquellos Estados miembros de la UE con una capacidad de incineración baja (caso de España) o inexistente y una alta dependencia de los vertederos (55% de nuestros residuos municipales en vertedero según los últimos datos de EUROSTAT), deben adoptar una perspectiva a largo plazo y evaluar cuidadosamente, entre otros factores, la capacidad disponible para coincinerar en instalaciones de combustión y en hornos de cemento y de cal, o en otros procesos industriales adecuados.

Es en este marco normativo europeo, donde el sector cementero emerge como un actor fundamental a la hora de implantar acciones encaminadas al desarrollo de la economía circular, que serán potenciadas en los próximos años, por cuanto que se contemplan cambios normativos encaminados a favorecer y facilitar el desarrollo de este cambio de modelo en la gestión de los residuos, pasando del antiguo *“usar y tirar”* (modelo lineal) al actual modelo de reutilización máxima de los recursos contenidos en los residuos (modelo circular).

Así, durante el mes de marzo de 2022, el Consejo de Ministros ha aprobado un Proyecto Estratégico para la Recuperación y Transformación Económica (PERTE) de Economía Circular, nuevo instrumento de colaboración público privada en los que colaboran las distintas administraciones públicas empresas, empresas y centros de investigación, con el objetivo de impulsar grandes iniciativas que contribuyan claramente a la transformación de la economía española en este campo.

La valorización, tanto energética como material, dentro de la jerarquía de residuos que marca la legislación europea vigente, es la principal vía para reducir el consumo de materias primas de origen natural y los combustibles fósiles, minimizando así el impacto ambiental de las actividades y colaborando a mitigar el cambio climático.

En este contexto, cabe destacar que la actividad productiva de la rama industrial del Grupo lleva décadas trabajando en este campo, aprovechando en sus procesos productivos residuos y materiales secundarios generados en actividades industriales ubicadas en las proximidades de sus instalaciones.

La ubicación física de las fábricas de cemento junto a centrales térmicas alimentadas con carbón y, en el caso de Aboño, al lado de la única siderurgia integral que queda operativa en todo el territorio nacional, han facilitado el acceso a este tipo de materiales secundarios. En el año 2007 fue preciso realizar importantes inversiones para poder producir mayor cantidad de escoria granulada de horno alto en las instalaciones de Arcelor Mittal en Veriña (Gijón), en concreto, la construcción de dos instalaciones para proceder a la granulación de la práctica totalidad de la escoria, por un importe próximo a los 30 millones de euros.

Por otra parte, desde el año 2009, en las instalaciones de La Robla y Aboño, se vienen desarrollando las actividades de valorización energética de combustibles fabricados a partir de residuos en el proceso de fabricación de clínker, sustituyendo parcialmente el combustible fósil por este tipo de combustibles renovables.

Por su parte, la actividad desarrollada por las fábricas de cemento no genera residuos como parte del proceso productivo, sino que los residuos que se generan en estas instalaciones proceden, principalmente, de labores de mantenimiento y así como de labores de reparación de la instalación y/o de labores auxiliares.

Además, y como medidas de reducción de residuos, cabe mencionar que en las instalaciones se reutilizan todos los materiales que son recogidos por la maquinaria móvil de limpieza, siendo reintroducidos al proceso productivo. Asimismo, en la instalación de La Robla se minimiza la gestión externa de residuos enviando a un gestor autorizado aquellos residuos susceptibles de ser convertidos en combustible derivado de residuos (mangas de filtros, plásticos no reciclables, etc.), para que los acondicione y puedan ser empleados como combustible en nuestras instalaciones. Tras su acondicionamiento, son devueltos a la fábrica y utilizados como combustible alternativo. Estas iniciativas han sido recogidas por la Junta de Castilla y León como modelos en su guía para la minimización de residuos.



Las cantidades de residuos producidos y enviados a gestores externos por la línea de negocio industrial durante los ejercicios 2021 y 2020 han sido las siguientes:

Residuos gestionados (Miles de kgs)	2021	2020
Peligrosos	63	69
No peligrosos	3.343	2.715
Total	3.406	2.784

Fuente: Elaboración Propia

Más del 90 % de estos residuos generados en las instalaciones industriales y gestionados al 100% con gestores autorizados fueron destinados a distintas operaciones de recuperación, clasificadas como "R" en la normativa de residuos.

Dado que los residuos generados en las fábricas de cemento proceden principalmente de labores de mantenimiento y reparación de las instalaciones, resulta difícil el establecimiento de objetivos de reducción a largo plazo. No obstante, las fábricas se han fijado como objetivo, sin plazo final establecido, el seguimiento del destino final de residuos, con la finalidad de conseguir, cuando sea posible, la total valorización de los residuos generados.

Consumo de energía, materiales y agua

El proceso de producción del cemento y de cal implica un consumo muy elevado de energía, tanto la térmica en los hornos, como la eléctrica, principalmente en los hornos y en los procesos de molienda. Tal y como veremos a continuación el Grupo trabaja de forma continua en la implementación de mejoras que permitan reducir el impacto de su actividad en el medio ambiente.

En concreto, en las instalaciones de la actividad industrial se viene apostando desde el año 2009 por el empleo de combustibles alternativos (combustibles fabricados a partir de residuos) en sustitución parcial de los combustibles fósiles tradicionales. Con ello se consigue una triple ventaja ambiental: i) por una parte, se reduce el consumo de materiales de origen natural y, por tanto, no renovables; ii) por otra parte, se procede a realizar una gestión ambientalmente segura de determinados flujos de residuos que, en otro caso, serían de difícil gestión o terminarían en un vertedero; y iii) por último, se reducen las emisiones computables de gases de efecto invernadero, al sustituir parcialmente combustibles fósiles por otros combustibles con contenidos, totales o parciales, en biomasa.

Asimismo, fruto de su apuesta por un transporte responsable, en el presente ejercicio la división Industrial ha adquirido cinco hormigoneras GNC (gas natural comprimido). Estos vehículos, además de utilizar fuentes de energías alternativas son más silenciosas y disponen de etiqueta ECO, que permite trabajar en áreas urbanas que tengan limitaciones de acceso en situaciones de alertas de contaminación. Los motores de estos vehículos son 100% aptos para el uso del biometano tan pronto como esté disponible. El biometano supone una oportunidad real de reducir las emisiones y generar una economía circular donde, la gestión de los residuos de la zona, se convierte en una oportunidad de energía para la movilidad.



A continuación, se muestran las cantidades de combustible empleados en las instalaciones de Masaveu Industria, desglosados según su origen, fósil o alternativo:

Combustibles (t)	2021	2020
Combustibles fósiles		
Coque de petróleo	123.135	106.951
Carbón	17.251	5.718
Fuel	2.117	1.799
Gas Natural (10 ³ Nm ³)	35.734	28.597
Propano	17	15
Combustibles Alternativos		
Neumáticos Fuera de Uso (NFU)	23.085	23.225
Otros combustibles alternativos	22.037	20.952
Biomasa	3.019	2.336

Fuente: Elaboración Propia

Los datos anteriores, que refieren en el caso de los combustibles sólidos a cantidades en base seca, han sido auditados como parte de la verificación de emisiones de gases de efecto invernadero realizada conforme a la Autorización de Emisión de Gases de Efecto Invernadero en vigor y a lo establecido en el Reglamento (UE) N.º 601/2012 de la Comisión, de 21 de junio de 2012, sobre el seguimiento y la notificación de las emisiones de gases de efecto invernadero en aplicación de la Directiva 2003/87/CE del Parlamento Europeo.

En los datos de consumo de los diferentes tipos de combustibles se ve reflejado, al igual que sucede en la anterior tabla de emisiones a la atmósfera, el incremento de la actividad productiva respecto al año 2020 en el conjunto de las instalaciones.

En cuanto al consumo de energía eléctrica, parámetro en el que también se deja sentir este incremento de actividad, alcanzó en 2021 los 270 Gwh (241 Gwh en 2020). Las emisiones de CO₂ asociadas a este consumo han sido 104 millones de kgs. Para minimizar el consumo energético, además de la utilización de energías renovables que posteriormente se describirán, se están realizando compras para la implantación progresiva de la iluminación inteligente, mediante la sustitución las luminarias convencionales por luminarias con tecnología LED. Solo las luminarias reemplazadas en la planta de Aboño durante el año 2021 suponen un ahorro anual de más de 320 MWh. Las ventajas de esta nueva tecnología se concentran en el ahorro energético, dado el menor consumo de este tipo de tecnología de iluminación para una igual potencia lumínica emitida, pero también en su mayor duración, lo que favorece la menor generación de residuos asociados a equipos eléctricos al final de su vida útil.

Con respecto al uso de fuentes de energía renovable, cabe mencionar la instalación y puesta en marcha durante el ejercicio 2021 de una planta solar fotovoltaica para autoconsumo en la fábrica de cementos de La Robla. Esta instalación, que cuenta con 7.465 paneles solares de una potencia unitaria de 410 Wp, se sitúa sobre la cubierta del parque de prehomogeneización, con 30.000m² de superficie total, y tiene una potencia instalada de 3,06 MWp. La planta, que fue puesta en marcha a finales del mes de abril, si bien los ajustes de la puesta en operación se prolongaron hasta el mes de junio, ha producido durante los meses en los que ha estado operativa un total de 2.78 GWh, lo que supone el 3.44% del total del consumo de la planta durante todo el año.



En relación al consumo de materiales, los procesos de producción desarrollados en las instalaciones industriales del Grupo han utilizado las siguientes materias primas:

Materias Primas (t)	2021	2020
Caliza	2.897.880	2 593 771
Yeso	49.554	42 886
Cenizas	128.168	103 897
Arena	106.145	69 867
Aportadores de hierro	66.394	39 421
Dolomía	92.616	52 508
Esquistos	122.683	142 887
Escorias	201.856	129 297
Total	3.665.295	3.174.534

Fuente: Elaboración Propia

Nuevamente se aprecia en el incremento de consumo de materias primas el mayor nivel de actividad de las instalaciones durante el ejercicio 2021 respecto al año anterior.

El Grupo fomenta el consumo responsable de los recursos naturales mediante la gestión de diferentes materiales alternativos con destino a ser valorizados en la fabricación del clínker y cemento. De los materiales contenidos en la tabla anterior, la totalidad de las cenizas y las escorias, así como 10.315 toneladas de arena, 42.998 toneladas de aportadores de hierro y 39.213 toneladas de materiales calizos, proceden de procesos industriales ajenos a la línea industrial del Grupo. Asimismo, se han valorizado 4.613 toneladas de hierro contenido en los NFU que se han valorizado energéticamente.

El consumo de agua en la fabricación de cemento se produce fundamentalmente en la refrigeración de máquinas y en el acondicionamiento de los gases que salen del horno para optimizar las condiciones de funcionamiento de los dispositivos de captación posteriores. Por su parte, en el caso de molinos verticales para el crudo, se añade agua para optimizar la molienda de las materias primas. En concreto, el consumo de agua asociado a la actividad industrial, en donde, el Agua Industrial consumida procede de captaciones que cuentan con la preceptiva autorización de las Confederaciones Hidrográficas correspondientes, mientras que el Agua Potable de consumo en fábrica proviene de la red municipal de abastecimiento, ha sido el siguiente:

Consumo de agua (m3)	2021	2020
Agua Industrial	602.354	556.898
Agua Potable	37.468	30.664
Total	639.822	587.562

Fuente: Elaboración Propia

Por su parte, señalar que el proceso de fabricación de cemento no genera vertidos de aguas de proceso. En lo que al vertido de aguas se refiere, hemos de destacar que las fábricas analizan la calidad de las aguas vertidas con la periodicidad que fija la Autorización Ambiental Integrada y que no sólo se remite, con la frecuencia requerida, copia de las analíticas realizadas, sino que también se incorporan en la memoria ambiental que se entrega anualmente.

Cambio climático y efectos

La emisión verificada de gases de efecto invernadero (GEI) en las instalaciones de Masaveu Industria en los años 2021 y 2020 fue de 1.560.035 y 1.535.236 toneladas de CO₂ respectivamente

Las industrias del cemento y la cal son grandes emisoras de GEI debido fundamentalmente al proceso de descarbonatación de la piedra caliza utilizada como materia prima principal, así como a los elevados consumos energéticos que precisa.

En cuanto a la primera, y que, según datos del sector, sería la causante de aproximadamente el 60% de las emisiones (casi el 70% en el caso de la cal), cabe mencionar que es difícilmente reducible, incluso en el más eficiente de los procesos, al ser resultado de la reacción química que se produce en el horno y que transforma la materia prima principal, la piedra caliza (CaCO₃) en cal (CaO) y CO₂. A pesar de lo anterior, Masaveu Industria, como veremos a continuación en detalle, lleva décadas trabajando en la reducción de estas emisiones mediante la aplicación de las siguientes medidas:

- Aportando a la materia prima que alimenta al horno óxido de calcio no carbonatado. Al no existir en la naturaleza esas fuentes de CaO que no estén en forma de carbonato, es preciso buscarlas en residuos procedentes de otros procesos industriales, que es lo que se viene haciendo en las instalaciones industriales de Masaveu Industria desde hace décadas. En 2021, gracias al trabajo desarrollado en este campo, se ha evitado la emisión a la atmósfera de 46.718 toneladas de CO₂ (38.993 toneladas de CO₂ en 2020).
- Potenciando el uso de adiciones en los cementos. Está claro que, cuanto menor sea la proporción de clínker en el cemento, menor será la emisión específica por tonelada producida, ya que es en la producción de clínker donde se produce la emisión de CO₂. Evidentemente, siempre dentro de los márgenes que permite la Norma UNE-EN 197-1, *“Composición, especificaciones y criterios de conformidad de los cementos comunes”* Cementos Tudela Veguín, por la disponibilidad que tiene de este tipo de materiales en la proximidad de sus instalaciones, es líder en el uso de adiciones para la fabricación de sus cementos, lo que la convierte en una de las empresas con menores emisiones de CO₂ por unidad de producto del sector, en promedio. La proximidad de la única siderurgia integral en funcionamiento en España, concretamente en Veriña (Gijón), donde se produce la escoria granulada de horno alto, así como la existencia de centrales térmicas de carbón en las proximidades de las plantas de Aboño y La Robla, facilitan el acceso a este tipo de adiciones

Por otro lado, según datos del sector, aproximadamente el 40% de las emisiones de CO₂ se generan durante el proceso de combustión necesario para alcanzar las elevadas temperaturas requeridas por los hornos. Como consecuencia del importante peso que el coste energético tiene para el sector, la industria cementera española lleva años trabajando en mejorar su eficiencia energética, consiguiendo ser líder en este campo en el que tan sólo es superado por algunos países asiáticos cuyos enormes hornos permiten mejorar el rendimiento energético del parque cementero español. De esta forma, el consumo energético se encuentra en Masaveu Industria optimizado y sometido a una permanente vigilancia. En este sentido, la totalidad de las instalaciones se encuentran inmersas en la implantación de un sistema de gestión de la energía bajo la norma UNE-EN-ISO: 50.001, lo que supone la permanente supervisión de los parámetros energéticos asociados a las diferentes fases del proceso de producción.



De modo accesorio, la división industrial trabaja de forma continua para disminuir este tipo de emisiones, a través de la sustitución de los tradicionales combustibles fósiles con combustibles alternativos con contenidos totales o parciales en biomasa. Con esta medida, además de fomentar un menor consumo de materias primas de origen natural, se reducen las emisiones computables de CO₂ de efecto invernadero.

En el año 2021, gracias al uso de combustibles alternativos en el proceso de fabricación de clínker, y al uso de biomasa en la fabricación de cal, se evitó la emisión de 41.385 toneladas de CO₂ (40.561 toneladas de CO₂ en 2020).

Si bien el Grupo se encuentra comprometido con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, tal y como se refleja en las acciones que acomete en sus diferentes líneas de negocio, a la fecha no ha cuantificado estos objetivos en metas a alcanzar en el medio y largo plazo.

Por último, es necesario mencionar en este apartado el objetivo de neutralidad carbónica que la Comisión Europea ha fijado para el año 2050 y para el que será necesario un gran esfuerzo e innovación. En este sentido, consciente del importante papel que la industria jugará en el futuro, el sector del cemento ya cuenta con una hoja de ruta donde se recogen políticas alineadas con el “Pacto Verde Europeo” y en la “Agenda 2030”, basadas en la circularidad y en el ciclo de vida de los productos que contribuirán a que se alcancen los objetivos señalados en la Estrategia de Descarbonización a Largo Plazo del Gobierno de España, que marca la senda para alcanzar la neutralidad climática en nuestro país a 2050.

Las 5Cs



Fuente: Oficemen

Protección a la biodiversidad

La principal afección al paisaje la constituye la explotación de canteras en los entornos cercanos a las instalaciones de producción, pues no puede existir una fábrica de cemento o de cal sin una cantera desde la que se suministre la materia prima. Precisamente, para atenuar el impacto que supone la extracción de las materias primas de las canteras, éstas cuentan con Planes Directores de Restauración, en los que se expone la restauración a largo plazo de dichos emplazamientos. Adicionalmente, todos los años, en el Plan de Labores, que ha de ser aprobado por la Autoridad Minera, se describen todas las acciones de restauración que han de acometerse durante ese ejercicio en cada una de las industrias extractivas.

Así, y como caso singular, cabe citar que la peculiar morfología en forma de cráter de la cantera de la fábrica de Tudela impide acometer labores de restauración por falta espacio, por lo que, en lugar de restaurar en la propia industria extractiva, se adoptan medidas compensatorias en el monte adyacente, que es de su propiedad. En concreto, en ese monte, poblado principalmente con castaño, pero también con diversas variedades de pino y otras especies, se viene realizando desde el año 2004 una cuidada gestión forestal en 246,27 de sus hectáreas, en las que se han realizado diversas actividades selvícolas, entre las que cabe citar podas, clareos, mantenimiento de pistas, construcción de almacenamientos de agua contra posibles incendios, repoblaciones, reposición de marras, selección de brotes, etc. Estas actuaciones han supuesto que el conjunto del monte haya sido reconocido y cuente con la certificación PEFC de “Gestión Forestal Sostenible”, inscrito desde diciembre de 2011 en el registro existente en el Principado de Asturias, dentro del listado de montes que integran la unidad de certificación regional N.º GFA-FM/COC-500432.

Por su parte, Escorias y Derivados colabora en Life 16 (2017-2023), un proyecto financiado por la Unión Europea y coordinado por la Universidad de Oviedo que tiene como objetivo la descontaminación de la antigua mina de mercurio “La Soterraña”, sita en el concejo de Lena (Asturias). Se trata de un plan pionero en el que se utilizan subproductos industriales, tales como la escoria, yesos y cenizas, para captar y retener los elementos contaminantes que se encuentran en la antigua escombrera de la explotación minera, principalmente el mercurio.



5.2. Gestión medioambiental en la división vitivinícola

El terroir es la base sobre la que se sustenta el equilibrio de lo que luego completará un buen trabajo de viticultura y elaboración y por ello, la sostenibilidad es una de las principales preocupaciones de la división vitivinícola del Grupo. Masaveu Bodegas apuesta por la aplicación de técnicas agroecológicas con las que contribuye a preservar la calidad de los suelos, fomentar la biodiversidad, disminuir el uso de productos fitosanitarios y favorecer la mejor gestión del agua.

La división vitivinícola ha destinado en el ejercicio 2021 26 mil euros a inversiones medioambientales (13 en 2020) y 51 mil a gastos de protección ambiental (19 mil en 2020).



Imagen: Viñedo

Economía Circular y gestión de residuos

Masaveu Bodegas considera que una gestión adecuada de los residuos contribuye al desarrollo de una economía sostenible, en la que lo importante no es sólo la reducción de los residuos generados, sino también su transformación en nuevos recursos.

La gestión de los residuos responde a criterios de circularidad, de tal forma que:

- Los residuos orgánicos generados como resultado de la práctica de la poda y la elaboración del vino (restos vegetales, raspones, escobillas,) son reutilizados como abono en las fincas.
- Los orujos y lías procedentes del proceso de fermentación son gestionados por alcohólicas, quienes les darán una segunda utilidad.
- Los residuos asimilables a urbanos (orgánicos, vidrio, plásticos, cartón), son recogidos de forma separada según su tipología y depositados en un “Punto limpio”.
- Los residuos férricos (hierros, chatarra, etc.) producidos en las labores de mantenimiento del campo y la bodega, así como los envases de productos fitosanitarios, son entregados a un gestor autorizado.

Además, Masaveu Bodegas incorpora en todas sus botellas el logotipo “Punto Verde” que ECOEMBES pone a disposición de los envasadores con el objeto de facilitar los procesos de recogida, selección y reciclado



Las cantidades de residuos gestionados en las bodegas durante los ejercicios 2021 y 2020 han sido las siguientes:

Residuos gestionados (Miles de kgs)	2021	2020
No peligrosos	103	156
Total	103	156

Fuente: Elaboración Propia

Consumo de energía, materiales y agua

La energía empleada en la elaboración de los productos de la división vitivinícola procede principalmente del uso de combustibles fósiles (gasóleo para la maquinaria agrícola), así como del consumo de energía eléctrica en las bodegas

Consumos	2021	2020
No renovables	684.198	620.884
Energía (Kwh)	640.298	616.634
Combustible agrícola (l)	43.900	42.050
Renovables	6.940	5.085
Pellets (Kgs)	6.940	5.085

Fuente: Elaboración Propia

Las emisiones de CO₂ asociadas al consumo de energía han sido de 247 mil kgs. Además, cabe mencionar en este apartado que la construcción geoclimática de Pagos de Araíz permite conservar siempre la misma temperatura y el nivel de humedad, lo que se traduce en que no depende de la climatización artificial de los espacios ni genera humedad por procesos mecánicos, evitando emisiones de CO₂.

En cuanto a la relación de materiales utilizados para la elaboración de los productos vitivinícolas son los siguientes

Materiales (Miles de kg)	2021	2020
Renovables	2.233	2.924
Corcho	3	3
Caja de cartón	53	33
Caja de madera	4	5
Barricas	59	121
Uva y manzana	1.699	2.364
Botellas	415	398
No renovable	1,2	0,7
Cápsulas	1,2	0,7
Total	2.234,2	2.924,7

Fuente: Elaboración Propia

Respecto al consumo de agua, éste se produce fundamentalmente en el riego de la explotación agraria, en los procesos de elaboración, así como en la limpieza depósitos, barricas, superficies, útiles y equipos que puedan entrar en contacto con el vino. Mientras que el agua utilizada por Pagos de Araiz, Murua y Leda proviene de la red de abastecimiento general, Fillaboa y Pomaradas y Llagares de Sariego cuentan con acuíferos y pozos propios.

Consumos	2021	2020
Consumo de agua (m3)	451.425	293.475
Total	451.425	293.475

Fuente: Elaboración Propia

Aunque el volumen consumido de agua depende en gran medida de la plantación de cada añada, la división vitivinícola aplica técnicas que permiten reducir los consumos. En particular, Pagos de Araiz prioriza la optimización del agua del riego realizando un seguimiento a través de sondas de humedad en el suelo y controlando el estado vegetativo e hídrico del viñedo a través de la teledetección. El importante incremento de consumo de agua trae causa en las variaciones climatológicas de cada temporada, la menor actividad en la bodega como consecuencia del Estado de Alarma y las menores lecturas reales de consumo por parte de los proveedores en 2020.

Los flujos de aguas residuales existentes proceden tanto de la limpieza de las instalaciones, como de las aguas residuales domésticas. Los lodos, fangos y residuos generados en las depuradoras se gestionan adecuadamente en razón según su naturaleza y composición de modo que no produzcan afección alguna a aguas superficiales o subterráneas. Bodega Pagos de Araiz, Bodega Fillaboa y Pomaradas y Llagares de Sariego cuentan con Estaciones Depuradoras de Aguas Residuales (EDAR). El resto de bodegas vierten al colector municipal correspondiente.

En el presente ejercicio Valverán ha finalizado el proyecto por el que comenzará a verter las aguas tratadas en su Estación Depuradora de Aguas (EDAR) a la red de saneamiento general del concejo de Sariego lo que permitirá que las mismas sean tratadas adicionalmente en la depuradora del Concejo de Siero. Además, gracias a la eliminación de abonos químicos, insecticidas, fungicidas y herbicidas este llagar ha podido recuperar el agua proveniente de sus propios pozos y utilizarlo para riego y consumo humano.

En línea con lo anterior, en su apuesta por la seguridad, responsabilidad y buenas prácticas agrícolas, Bodega Fillaboa cuenta con un sistema denominado “Phytobac” que permite la depuración de las aguas utilizadas en la limpieza de los equipos de aplicación de fitosanitarios mediante un sistema de lecho biológico.

Cambio climático

Conocedores del importante papel que los bosques tienen en la lucha contra el cambio climático gracias a su capacidad para absorber CO₂ de la atmósfera, Pagos de Araiz ha iniciado labores de reforestación en sus fincas que han consistido en la plantación de pinos en zonas desniveladas de la finca para evitar la erosión del suelo y aumentar la masa vegetal y forestal con la consiguiente reducción de la huella de carbono. También se han plantado setos y arbustos para permitir, por ejemplo, la proliferación de insectos polinizadores y depredadores, reducción del uso de pesticidas y herbicidas.

En esta línea, y como se ha afirmado con anterioridad, Pagos de Araiz se encuentra inmersa en un proyecto de investigación de nuevas técnicas vitícolas y enológicas en un contexto de cambio climático.

Protección a la biodiversidad

La división vitivinícola se define por la aplicación de una filosofía sostenible que, apuesta por la viticultura ecológica, modificando sus prácticas a sistemas sostenibles que preservan la calidad de los suelos mediante la utilización de productos fitosanitarios no químicos, desarrollan la biodiversidad, favorecen la mejor gestión del agua, preservan la calidad del aire, facilitan una mejor gestión de la energía, así como una atenuación y adaptación a los efectos del cambio climático

En este sentido, la división vitivinícola adopta técnicas de control biológico de plagas con las que consigue disminuir el uso de fitosanitarios. Este sistema de combate de plagas, más conocido como *“agricultura integrada”*, consiste en favorecer la cría de especies que permanezcan en el cultivo y trabajen preventivamente controlando las plagas de modo natural maximizando la capacidad productiva, evitando enfermedades fúngicas y potenciando la longevidad de los cultivos además de una excelente materia prima. En concordancia con lo anterior, en muchas de las plantaciones de la división vitivinícola se opta por mantener una cubierta vegetal natural para proteger al suelo frente a la erosión y con la que se favorece la proliferación de especies de insectos, lombrices y otros que ayudan a combatir otras especies perjudiciales para el viñedo.

En línea con su filosofía sostenible, la división vitivinícola tiene entre sus objetivos la conversión de gran parte de sus plantaciones a producción ecológica. De esta forma, Bodega Murua, que lleva desde el año 2015 practicando técnicas sostenibles, cuenta actualmente con 60 hectáreas de viñedo inscrito en ecológico, lo que representa algo más del 70% del total de su superficie vinícola, y espera alcanzar el 100% en 2026. Por su parte, en el presente ejercicio Valverán ha inscrito en ecológico la totalidad de su plantación sita en la Finca El Rebollar en Sariego (Asturias), lugar donde se elabora la sidra de hielo Valverán 20 Manzanas. También Pagos de Araiz posee viñedo ecológico, en concreto 32 hectáreas y 210 conforme a los criterios de Producción Integrada con el objetivo de transformarlas en ecológico en un futuro a medio plazo. Por último, cabe mencionar que desde el año 2019 Bodega Leda está certificada para la producción y elaboración de vinos ecológicos.

Adicionalmente, en su empeño por fomentar la biodiversidad y la presencia de avifauna en sus plantaciones de manzanos -descartando cualquier uso de insecticidas- Valverán ha instalado 440 niales o cajas nido. Cuarenta de ellos para rapaces nocturnas, 800 comederos y 120 atalayas o perchas de aves rapaces para favorecer la presencia de aves insectívoras (carboneros, herrerillos, mirlos, petirrojos, etc.) y, de esta manera, controlar las poblaciones de insectos sin el empleo de productos insecticidas. Además, se está potenciando el desarrollo de setos (sebes) naturales en el cierre perimetral de la finca

Por último, cabe mencionar que Bodega Fillaboa cuenta con parcelas ubicadas en Red Natura 2000, un conjunto de espacios protegidos para la diversidad dentro de la Unión Europea.



5.3. La gestión medioambiental en la división inmobiliaria

La estrategia de sostenibilidad en esta línea de negocio se traduce en la aplicación de los siguientes criterios en la adquisición de sus edificios, donde priman:

- Construcciones sostenibles cuyo diseño arquitectónico y desarrollo tecnológico contribuye a un consumo eficiente por parte de sus inquilinos.
- Ubicaciones céntricas que permiten optimizar la huella de carbono de sus inquilinos por cuanto cuentan con infraestructuras mejor comunicadas y una mayor facilidad y variedad de transporte público.

El alto compromiso de la división inmobiliaria con la sostenibilidad queda demostrado con el nivel de certificación con el que cuentan sus edificios en Estados Unidos. Y es que todos, salvo el complejo de Le Courvoisier donde está prevista una profunda reforma en el corto plazo, poseen acreditaciones.

Algunos ejemplos los constituyen el edificio BBVA Compass, acreditado con el sello LEED Gold y el KPMG Plaza, certificado con la categoría Gold bajo la modalidad LEED Core and Shell.

La certificación LEED, otorgada por el Consejo de Edificios Sostenibles de EE.UU., consiste en un método de evaluación de construcciones sostenibles en el que se miden diferentes aspectos, como el desarrollo sostenible de los espacios libres de la parcela, el consumo de agua, la eficiencia energética, el uso de energías alternativas, la mejora de la calidad ambiental interior, la selección de materiales y el manejo de desechos de la construcción.

Y es que, los edificios diseñados siguiendo estos criterios han adoptado medidas para reducir el impacto en el medio ambiente en el momento de su construcción y su diseño que les permite llegar a ahorrar entre un 30% y un 50% de energía con respecto a los edificios tradicionales, lo que conlleva a una menor emisión de gases de efecto invernadero a la atmósfera y proporcionar espacios de trabajo saludable.

Asimismo, los edificios BBVA Compass y 500 North Capital, como así lo acredita su certificación Energy Star de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (EPA, por sus siglas en inglés), proveen ambientes de trabajo seguros, saludables y productivos que utilizan cerca del 35% menos de energía que los edificios promedios.



En su apuesta por la mejora continua en este campo, el Grupo anualmente realiza inversiones medioambientales a fin de mejorar la eficiencia de sus edificios, alcanzado estas en el presente ejercicio 2021 los 85 mil euros (9 mil en 2020).

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "M. J.", is located in the bottom right corner of the page.

Los consumos de energía y agua de la división inmobiliaria durante el año 2021 han sido los siguientes:

Consumos	2021	2020
Energía (Kwh)	26.478.172	23.248.220
Gas (CCF)	29.530	31.055
Agua (CCF)	302.432	260.288

Fuente: Elaboración Propia

Las emisiones de CO₂ asociadas al consumo de energía han sido de 10 millones de kgs. De forma complementaria, el Grupo adopta medidas para reducir el impacto negativo que sus edificaciones suponen a la biodiversidad generando a su vez impactos positivos para su entorno y sus ocupantes. Exponemos a continuación algunos ejemplos:

- Utilización de cubiertas vegetales en los edificios 900G y algunos techos del edificio KPMG Plaza.
- Plantación de especies autóctonas con muy bajos requerimientos hídricos (xerojardinería) en inmuebles KPMG Plaza, Le Courvoisier y 900G.
- Utilización de sistemas de drenaje y riesgo sostenible. Así por ejemplo en el edificio KPMG Plaza disponen de un sistema de riego por goteo de bajo volumen que minimiza en gran medida el consumo excesivo de agua y su pérdida debida al exceso de rociado. Además, sus sensores de lluvia y heladas permiten paralizar el riego cuando el suelo no lo necesita.
- Instalación de maceteros interiores y exteriores

5.4. La gestión medioambiental en la división de medicina

Según la Organización Mundial de la Salud, entre 2030 y 2050 se registrarán alrededor de 250.000 muertes adicionales al año resultado de enfermedades ligadas a la alteración de los ecosistemas, mientras que la Agencia Europea de Medio Ambiente estima que cada doce meses se producen 33.200 muertes prematuras en España a causa de la mala calidad del aire.

Ante esta preocupante situación, y en línea con el compromiso que mantiene con el cuidado y la promoción de la salud de las personas, la división de medicina promueve acciones encaminadas con la mejora continua de su desempeño ambiental y con el estricto cumplimiento de los requisitos que se establecen en la normativa medioambiental. Para alcanzar estos objetivos, la línea de negocio realiza inversiones destinadas a preservar el medioambiente, así, por ejemplo, en el próximo ejercicio está previsto acometer la renovación de los equipos de climatización.

Entrando en materia, la gestión medioambiental en la división comienza con la identificación las principales consecuencias medioambientales que la actividad sanitaria que desarrolla tiene en su entorno, entre las que se encuentran la generación de residuos (peligrosos y no peligrosos), el consumo de recursos tales como la energía y el agua, la generación de radiaciones ionizantes asociadas a técnicas de radiodiagnóstico, radioterapia y medicina nuclear y de emisiones a la atmósfera con motivo principalmente de la climatización y las condiciones de confortabilidad del hospital.

En segundo lugar, se evalúan los aspectos medioambientales que pueden generar situaciones potenciales de emergencia y se establecen protocolos de actuación que permiten minimizar las consecuencias de posibles accidentes, tales como:

- Plan de autoprotección
- Planes de contingencia frente a potenciales derrames accidentales de muestras biológicas
- Procedimientos actualizados sobre tratamientos de residuos biológicos
- Mantenimiento preventivo sobre instalaciones y funcionamiento de la planta generadora de oxígeno.
- Circuito cerrado de agua caliente para retornar el agua calentada (65º) al depósito generando menos calorías para su calentamiento, tanto para calefacción como para su consumo.

Contaminación atmosférica

La generación de emisiones de la división de medicina es producida fundamentalmente por las calderas de combustión o la carga de gases refrigerantes de los equipos de climatización, estando su gestión medioambiental limitada por la necesidad de disponer de una producción mínima de Agua Caliente Sanitaria (ACS) por cama y la dificultad de controlar las condiciones de climatización de las habitaciones. En consecuencia, la aplicación de estrictos programas de mantenimiento mediante los que se revisan su correcto funcionamiento y se identifican y corrige cualquier situación que conlleve la fuga de gases, así como la constante supervisión del funcionamiento de los quemadores de gas natural para la optimización de su combustión, constituyen las principales actuaciones para mitigar su impacto en el medioambiente.

Por otra parte, junto con las inversiones en las infraestructuras realizadas, tanto en hospitalización como en el área quirúrgica y de los principales medios de diagnóstico más demandantes en climatización, se le ha dado especial atención a considerar como parte del equipamiento de frío industrial aquellos que mejor coeficiente energético tenían en el momento de elaboración de los proyectos, lo que ha redundado, no sólo en una disminución del consumo eléctrico de estos equipos, sino también en una economía del frío, toda vez que los caudales, lineales de conductos y sistemas automatizados de control de procesos permiten una distribución idónea con el mínimo de energía o pérdidas caloríficas.

En cuanto a la emisión de radiaciones ionizantes cabe señalar que la normativa en materia de protección radiológica es muy estricta, obligando a que las instalaciones donde se encuentran estos equipos cuenten con todos los blindajes necesarios para evitar la emisión de radiaciones por encima de los límites aceptados, cuestión que es supervisada en primer término por delegación de industria que es quien autoriza la ejecución del proyecto y finalmente por el Consejo de Seguridad Nuclear, que a la finalización del mismo visita las instalaciones y, si no existen incidencias, concede la autorización para desarrollar la actividad. Asimismo, la división cuenta con un Servicio de Protección Radiológica encargado de realizar controles anuales en las instalaciones y supervisar las dosis recibidas por los trabajadores expuestos y por la recibida por los pacientes.

Economía circular y gestión de residuos

Como consecuencia de la actividad desarrollada en la división de medicina se generan básicamente los siguientes residuos:

- Residuos de origen no sanitario y sanitario asimilables a urbanos
- Residuos biológicos
- Residuos químicos, incluidos los citostáticos.

En cuanto a su gestión, la línea de negocio dispone de las infraestructuras necesarias y cuenta con una sistemática interna para la gestión de sus residuos en la que los mismos son segregados conforme a la normativa de aplicación y entregados a gestores autorizados para su adecuado tratamiento.

El objetivo de la división de medicina es la reducción de la cantidad de residuos generados, si bien en la mayoría de los casos están asociados al nivel de actividad asistencial. Los residuos biológicos durante el año 2021 fueron de 21.876 kgs frente a los 28.111 del 2020 y, los residuos químicos líquidos ascendieron en 2021 a 2.891 kgs frente a los 2.764 kgs del 2020. La generación de residuos biológicos depende en gran medida del tipo de procesos asistenciales que se brinden, mientras que los residuos químicos tienen su origen en la introducción de equipamientos automáticos en los laboratorios de análisis clínicos, microbiología y anatomía patológica del hospital.

En relación a la cantidad de residuos gestionada, cabe señalar que no se dispone de las cantidades recogidas a través de los Ayuntamientos, pero sí que se recogen en el siguiente cuadro aquellas que han sido entregadas a gestores externos contratados:

Residuos gestionados (Miles de kgs)	2021	2020
Peligrosos	25	31
No peligrosos	170	164
Total	195	195

Fuente: Elaboración Propia

Por otro lado, en la división de medicina los vertidos de aguas son conducidos a la red de saneamiento y depuración municipal. Las aguas de proceso que por sus características tengan mezclas de productos químicos, como pueden ser las aguas de laboratorio, líquidos de conservación de muestras o mezclas de reactivos, se recogen por separado y son gestionadas como residuos peligrosos a través de los gestores autorizados. Para asegurar el control de las aguas vertidas, se realizan análisis de las aguas residuos con la periodicidad indicada por los órganos competentes.

Consumo de energía, materiales y agua

La eficiencia energética es un aspecto estratégico en esta línea de negocio donde la actividad no cesa durante los 365 días del año y en la que, además, deben cumplirse unas condiciones especiales de climatización y renovación del aire por motivos de seguridad y confortabilidad de los pacientes.

En la gestión hacia un menor consumo energético han tenido un importante impacto las reformas en el edificio y la dotación de nuevos equipos con diseños que permiten hacer un uso más eficiente. También algunas medidas adoptadas recientemente, como las renovaciones en los equipos de climatización de más de quince años, con los que se ha logrado reducir el consumo energético en el presente ejercicio un 4,5%, así como la continua monitorización y estudio de los datos de consumo energético.

Durante el 2021 se preparó y aprobó la Fase 1 de instalación de paneles solares que, ubicados en el techo de consultas externas, permitirá la generación de 1.152 Kwh. La instalación de estos primeros paneles solares está prevista para principios del segundo trimestre del año 2022. En paralelo, se está preparando el proyecto para la Fase 2, prevista sobre el techo de hospitalización y que duplicará la capacidad de la primera fase.

En cuanto al consumo de agua, señalar que el cien por cien procede de la red de abastecimiento municipal. En los últimos ejercicios se han instalado dispositivos que favorecen una disminución del consumo de agua, como pulsadores automáticos en los grifos y cisternas de doble descarga.

Consumos	2021	2020
Energía (Kwh)	2.777.538	3.029.632
Agua (m3)	18.418	15.785

Fuente: Elaboración Propia

Las emisiones de CO₂ asociadas al consumo de energía han sido de 1 millón de kgs. En materia de consumo de materiales, la división de Medicina necesita para el desarrollo de su actividad una cantidad muy importante de materiales, gases medicinales y productos químicos, como recursos de mayor impacto ambiental. El consumo de gases medicinales, fundamentalmente oxígeno destinado a uso hospitalario, es producido por una planta propia que extrae del ambiente, purifica y almacena el oxígeno al 94% de pureza, lo cual permite una disminución del oxígeno industrial que tiene un coste de producción y un impacto ecológico muy superior. El resto de gases medicinales, CO₂, nitrógeno y otros, en menor medida, se mantienen con consumos de gases embotellados, siendo mínimo su uso durante el año.

Por último, también se llevan a cabo otras medidas accesorias a fin de reducir el impacto medioambiental de la actividad. Algunos ejemplos son:

- Suspensión automática de los equipos informáticos
- Configuración, en la mayoría de impresoras del hospital, de impresión por defecto a doble cara.
- Utilización de bolsas de tela en lugar de plástico para la recogida de ropa sucia.
- Eliminación del plástico en el proceso de recepción de ropa limpia.
- En el IMOMA hay un objetivo de “cero papel”. En el laboratorio se ha elaborado un plan de digitalización de la documentación técnica existente en dicho soporte (varios armarios llenos de carpetas) y en radioterapia se ha instalado un software, para entre otros objetivos, eliminar las historias clínicas en soporte papel,

5.5. La gestión medioambiental en la división de aparcamientos

La estrategia ambiental de Masaveu Aparcamientos se basa en la contención del consumo eléctrico. Algunos ejemplos de las políticas que en esta materia se han llevado a cabo son la sustitución de luminarias convencionales por otras con tecnología LED que, además de favorecer un menor consumo, conllevan una menor generación de residuos dada su mayor duración. Actualmente todos los aparcamientos cuentan ya esta tecnología. Las emisiones de CO₂ asociadas al consumo de energía han sido de 423 mil kgs

Consumos	2021	2020
Energía (Kwh)	1.097.806	1.010.274
Agua (m3)	3.574	3.690

Fuente: Elaboración Propia

5.6. La gestión medioambiental en la división de energía

El Grupo Corporación apuesta por la sostenibilidad a través de la inversión en empresas que generan energía de origen exclusivamente renovable a partir de fuentes como la energía eólica y la fotovoltaica

Así, las plataformas de generación eléctrica a través de fuentes renovables en las que el Grupo participa, con otros socios, han alcanzado un nivel de producción en el ejercicio 2021 de 888 mil MWh (1.426 mil MWh en 2020), descenso motivado fundamentalmente por la venta durante el ejercicio 2021 de los parques eólicos que el Grupo tenía en España. Se estima que, dado su origen renovable, el volumen de emisiones de CO₂ que se ha dejado de emitir a la atmósfera en el ejercicio 2021 ha sido de 583.518 mil kgs (471.557 mil kgs en 2020).

La energía proveniente de fuentes renovables supone un beneficio al medio ambiente y fauna animal y es esencial en la lucha contra el impacto que el cambio climático está teniendo en nuestro hábitat y biodiversidad. Al no generar emisiones de CO₂ u otros contaminantes como el mercurio, SO_x o NO_x, y al no requerir de combustibles para su generación o transporte, los proyectos de generación eléctrica eólicos y fotovoltaicos tienen un impacto medioambiental significativamente menor frente a otras fuentes de generación eléctrica.

Aún a pesar de los beneficios medioambientales de la energía de origen renovables, se toman medidas adicionales en todos los proyectos renovables para proteger y mejorar el medio ambiente. En este sentido, se ha trabajado con las autoridades gubernamentales y corporaciones locales de todos los parques eólicos y fotovoltaicos en los que el Grupo participa para evaluar su impacto medioambiental, y fueron todos ellos objeto de extensos estudios de impacto ambiental antes de su construcción. Además, estudios de supervisión y vigilancia posteriores a la construcción para la detección y control de colisiones y/o posibles cambios de comportamiento de aves sedentarias y migratorias, así como de quirópteros, ocasionados por las turbinas eólicas se han llevado a cabo en todos los parques eólicos del Grupo a nivel global.

Los estudios de supervisión posteriores a la construcción consisten, básicamente, en la realización de visitas periódicas en las que, mediante un recorrido a pie y una toma de datos de la situación ambiental del Parque Eólico, se realizan controles de las colisiones de las aves sedentarias y migratorias, quirópteros y otros animales silvestres. También se procede a la realización de la toma de datos para el estudio de comportamiento y el uso del espacio por parte de la avifauna y otra fauna. En caso de encontrarse algún impacto imprevisto en dichos estudios, los operadores de los proyectos eólicos pueden llevar a cabo las medidas necesarias para mitigar cualquier posible impacto negativo.

Cabe enfatizar en este sentido, que los resultados de los planes de vigilancia ponen de manifiesto que la actividad desarrollada por todos los parques eólicos en los que el Grupo tiene una participación es totalmente compatible con la avifauna y otra fauna.

5.7. La gestión medioambiental en la división financiera e internacional

Cuanto más gestionado esté un bosque, mayor será su capacidad de absorción de CO₂, y es que, gracias a la fotosíntesis, los árboles incorporan en sus células el carbono que atrapan de la atmósfera durante su crecimiento y desarrollo, si bien, esa capacidad va minorándose con el tiempo pudiendo incluso, al morir y descomponerse, emitir a la atmósfera todo el CO₂ que habían almacenado durante su vida.

Es en este contexto donde el Grupo, a través de la actividad forestal desarrollada por la sociedad Agro cortex Florestas do Brasil, contribuye a reducir la emisión de, aproximadamente, 400 mil toneladas de CO₂ al año, lo que quiere decir que al final del periodo concesional esta sociedad habrá evitado la emisión de 14.507 millones de toneladas.



Imagen floresta



Al mismo tiempo, esta actividad se gestiona contribuyendo a la conservación forestal y la biodiversidad de los ecosistemas, utilizando para ello técnicas de extracción de impacto reducido (EIR), realizando una planificación cuidadosa entre la explotación forestal y los tratamientos silvícolas, preservando los árboles de las especies no comercializables o aquellas de valor significativo y garantizando la trazabilidad de los productos. Esta gestión, acorde a los estándares internacionales más avanzados de Gestión Forestal y Trazabilidad – Cadena de Custodia, cuenta con la certificación FSC® (*Forest Stewardship Council*).

Por su tipología, la división financiera no realiza ninguna actividad medioambiental adicional a las comentadas con anterioridad.

5.8. Desperdicio Alimentario

El Grupo promueve la concienciación sobre la pérdida y el desperdicio de alimentos entre sus empleados mediante campañas de sensibilización.



CÓDIGO ÉTICO Y DERECHOS HUMANOS:

Contra el desperdicio alimentario

En la Interperid se realiza un trabajo de concienciación en el uso de los alimentos debido a factores como el clima, que influye en una mayor disponibilidad de los alimentos, las vacaciones y el menor tiempo en venta. Según los últimos estudios publicados, en el ámbito de primavera-verano de 2020, se produjo un incremento del 1,1 % en el volumen de alimentos lanzados a la basura con respecto a la de otoño-invierno 2019-2020.

Los desperdicios son más significativos en el caso de los alimentos caducados, cuyo volumen arrojado a la basura fue en los últimos meses de 2020 un 23,1 % superior al registrado en el otoño-invierno anterior. Por el contrario, la cantidad de alimentos y bebidas sin procesar, desde el punto de vista comercial y como tal y como se comparan, descendió un 6 % durante el primer semestre del año.

Hay que tener en cuenta que la pandemia por la COVID-19 ha afectado los hábitos alimentarios de los hogares. Al tener mayor tiempo en casa debido al confinamiento, existe igualmente un aumento del consumo de alimentos y bebidas, lo que ha llevado a una mayor producción de alimentos. Por otro lado, la falta de información sobre los alimentos y la falta de planificación, así como el exceso de compras, son factores que contribuyen al desperdicio en la primavera de 2020.

El 23,1 % de los alimentos arrojados a la basura entre primavera y verano son cocinados, porcentaje que en otoño e invierno descendió al 17,2 %. Según los últimos datos, el 42,1 % de los hogares arroja a la basura platos preparados en la temporada estival, frente al 38,1 % que lo hace en el semestre de otoño e invierno.

En la época más cálida se produce un mayor desperdicio de alimentos como: ensaladas, verduras y frutas, que son productos más frescos. Por el contrario, se reduce el de guisos, sopas, guarniciones y platos, que se preparan con menos frecuencia.

En el total del año 2020 los hogares españoles arrojaron a la basura 1.364 millones de kilos/litros de alimentos, con una media de 17,2 kg por persona y día.

Por su parte, el Centro Médico de Asturias trabaja con sus proveedores en la mejora del control de mermas en sus servicios de restauración de tal forma que el hospital cuente únicamente con los stocks necesarios para atender a sus pacientes y familiares y así, disminuir el desperdicio alimentario. En este sentido, diariamente, durante las cinco comidas se informa a cocina del estado actualizado de las dietas indicadas por los facultativos, lo cual evita la preparación o cocción de alimentos que no van a ser ingeridos, minimizando así de forma significativa el posible desperdicio alimentario.

6. Gestión de Recursos Humanos

El equipo humano que conforma el Grupo constituye su activo más valioso, y por ello, la Compañía realiza una gestión de recursos orientada a captar, impulsar y retener el talento, así como fomentar el crecimiento profesional de quienes forman parte de él, haciéndoles partícipes de su proyecto empresarial y garantizándoles un puesto de trabajo digno y seguro. Además, el Grupo se encuentra firmemente comprometido con la creación de entornos seguros y con la diversidad.

Todos estos compromisos con sus empleados se encuentran plasmados en el Código de Conducta y en las políticas corporativas de Recursos Humanos y Prevención de Riesgos Laborales, en las que se establecen, entre otros, principios como el impulso de la igualdad efectiva, la conciliación, el fomento de condiciones laborales competitivas y la mejora continua de la seguridad y salud laboral.

6.1. Nuestro equipo humano

Para el desarrollo de sus actividades el Grupo requiere de una gran variedad de profesionales, siendo las líneas de negocio industrial y medicina aquellas más intensivas en capital humano. Además, dada la naturaleza de las actividades que desarrollan, estas divisiones junto a la de aparcamientos requieren de la gestión de turnos de trabajo a fin de mantener la actividad durante las 24 horas del día los 365 días del año. En la actualidad el Grupo cuenta con una plantilla al cierre del ejercicio de 1.368 personas (1.389 personas en 2020).



El equipo de Corporación Masaveu por líneas de negocio



Industrial

878

884 en 2020



Inmobiliaria

6

6 en 2020



Vitivinícola

42

46 en 2020



Medicina

370

375 en 2020



Aparcamientos

12

12 en 2020



Otros

60

66 en 2020

Fuente: Elaboración propia

A continuación, se muestran diferentes datos referentes a la distribución del personal tomando como variables el sexo, la categoría profesional y la edad. El número de mujeres en la plantilla es muy inferior al de los hombres, representado 29% sobre el total de empleados. Este predominio masculino se ha ido reduciendo paulatinamente en los últimos años. Además, esta tendencia se revierte en aquellos trabajadores más jóvenes del Grupo, ya que la presencia de la mujer alcanza el 59% sobre el total de los empleados menores de 30 años.



Número total y distribución de empleados por sexo, edad y clasificación profesional

Se reportan únicamente datos a cierre del ejercicio dado que la diferencia entre la plantilla media y la plantilla a cierre no es, en ningún caso, significativa.

Plantilla por sexo	2021	2020
Hombres	980	1.000
Mujeres	388	389
Total	1.368	1.389

Fuente: Elaboración Propia

Por categoría profesional/sexo	2021		2020	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Titulado/a	223	173	230	174
Jefe/a Administrativo/a y técnico/a especialista	85	8	88	10
Administrativo/a	121	175	121	173
Operario/a	530	9	543	9
Peones	21	22	18	23
Total	980	388	1.000	389

Fuente: Elaboración Propia

Por intervalo de edad	2021		2020	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
< 30 años	25	36	17	26
30-50 años	477	252	503	224
> 50 años	478	100	466	97
Total	980	388	986	347

Fuente: Elaboración Propia

6.2. Personal vinculado a empresas proveedoras de servicios

Los profesionales de empresas externas que diariamente trabajan en el Grupo constituyen un colectivo importante, como así lo atestiguan las 728 personas vinculadas a empresas proveedoras que prestan servicios para el Grupo.

El mayor volumen lo forman los profesionales que desarrollan su labor en tareas de mantenimiento, seguidos de las personas que prestan servicios de recogida de uva y manzana y de los profesionales sanitarios contratados en modalidad de prestación de servicios.

Servicio	2021	
	Hombres	Mujeres
Servicios de limpieza	20	36
Profesionales sanitarios	80	48
Servicios de transporte	52	1
Servicios de seguridad y vigilancia	92	13
Servicios de recogida de uva y manzana	84	70
Servicios de mantenimiento	176	-
Aparcamientos	47	9
Total	551	177

Fuente: Elaboración Propia

6.3. Contratación

El Grupo apuesta por el empleo estable y de calidad y muestra de ello es que la contratación indefinida se sitúa al cierre del ejercicio 2021 en el 87,72% (87,83% al cierre del ejercicio 2020). La modalidad de contratación se ajusta a las necesidades específicas de cada una de las actividades que desempeñan las diferentes divisiones del Grupo. Algunos ejemplos de divisiones donde existe un mayor número de contratos temporales son la división de medicina, con motivo de la sustitución del personal sanitario durante vacaciones o bajas y la división vitivinícola dada la estacionalidad de los trabajos que el campo requiere. A pesar de la eventualidad de los contratos es política del Grupo confiar estos trabajos a las mismas empresas y/o trabajadores año tras año.

Asimismo, de un total a cierre de ejercicio de 1.368 personas, 1.256 trabajan con una jornada a tiempo completo y el resto a jornada parcial. En 2020, de un total de 1.389 personas 1.271 trabajaban con una jornada completa. En su mayor parte los contratos a tiempo parcial atienden a situaciones de jubilación parcial.

Número total de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo y clasificación profesionales

Se reportan únicamente las modalidades de contrato a cierre del ejercicio dado que la diferencia entre la plantilla media y la plantilla a cierre no es, en ningún caso, significativa.

2021		
Tipo de contrato	Hombres	Mujeres
Indefinido	847	353
A tiempo completo	841	342
A tiempo parcial	6	11
Temporal	133	35
A tiempo completo	52	21
A tiempo parcial	81	14
Total	980	388

Fuente: Elaboración Propia

2020		
Tipo de contrato	Hombres	Mujeres
Indefinido	868	352
A tiempo completo	863	341
A tiempo parcial	5	11
Temporal	132	37
A tiempo completo	46	21
A tiempo parcial	86	16
Total	1.000	389

Fuente: Elaboración Propia

2021			
Tipo de contrato	< 30	30-50	+50
Indefinido	40	683	476
A tiempo completo	40	675	467
A tiempo parcial	-	8	9
Temporal	20	47	102
A tiempo completo	19	43	11
A tiempo parcial	1	4	91
Total	60	730	578

Fuente: Elaboración Propia

2020			
Tipo de contrato	< 30	30-50	+50
Indefinido	35	726	459
A tiempo completo	34	720	450
A tiempo parcial	1	6	9
Temporal	17	39	113
A tiempo completo	16	38	13
A tiempo parcial	1	1	100
Total	52	765	572

Fuente: Elaboración Propia

2021						
Tipo de contrato/Categoría profesional	Indefinido			Temporal		
	T	T.C.	T.P.	T	T.C.	T.P.
Titulado/a	357	347	10	39	16	23
Jefe/a Administrativo/a y técnico/a especialista	86	85	1	8	1	7
Administrativo/a	266	261	5	29	16	13
Operario/a	452	452	-	88	37	51
Peones	39	38	1	4	4	-
Total	1.200	1.183	17	168	74	94

Fuente: Elaboración Propia

2020						
Tipo de contrato/Categoría profesional	Indefinido			Temporal		
	T	T.C.	T.P.	T	T.C.	T.P.
Titulado/a	374	365	9	30	13	17
Jefe/a Administrativo/a y técnico/a especialista	88	87	1	10	2	8
Administrativo/a	263	258	5	31	15	16
Operario/a	459	459	-	93	33	60
Peones	36	35	1	5	4	1
Total	1.220	1204	15	169	67	102

Fuente: Elaboración Propia

6.4. Despidos

En relación a las salidas de los empleados, se han registrado 5 bajas en el ejercicio. Se presenta a continuación su distribución por sexo, edad y categoría profesional:

Despidos 2021

Sexo		Categoría profesional		Intervalos de edad	
				Edad	N.º
Hombres	4	Titulado/a	1		
Mujeres	1	Jefe adm y téc. Esp.	-	< 30 años	-
		Administrativo/a	2	30-50 años	4
		Operario/a	1	> 50 años	1
		Peones	1		
Fuente: Elaboración Propia		Fuente: Elaboración Propia		Fuente: Elaboración Propia	

Despidos 2020

Sexo		Categoría profesional		Intervalos de edad	
				Edad	N.º
Hombres	5	Titulado/a	5		
Mujeres	3	Jefe adm y téc. Esp.	-	< 30 años	1
		Administrativo/a	1	30-50 años	4
		Operario/a	-	> 50 años	3
		Peones	2		
Fuente: Elaboración Propia		Fuente: Elaboración Propia		Fuente: Elaboración Propia	

6.5. Diversidad e igualdad de oportunidades

La igualdad de oportunidades en todas sus formas es un principio básico para el Grupo, recogido en su Código de Conducta y sus políticas corporativas. Así, el Grupo promueve la contratación de los mejores profesionales, asegurando la igualdad real de oportunidades, el reconocimiento de las capacidades personales y el mérito profesional y rechazando cualquier tipo de discriminación por motivos de edad, raza, color, sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional, orientación sexual, origen social o discapacidad.

Los factores que determinan que se inicie un proceso de selección son, en general, aquellos relacionados con necesidades de producción o de prestación de servicio, sustituciones, jubilaciones, etc. Son los Responsables de Departamento o Sección quienes, previamente a su aprobación por parte de la Dirección General o Gerencia, trasladan las necesidades de personal y el perfil requerido para el puesto. Ambos adoptarán la última decisión sobre la incorporación.

Los procesos de selección, tanto aquellos realizados internamente como los que son encomendados a empresas externas, garantizan la igualdad de oportunidades y la no discriminación para toda persona candidata durante el proceso. En la división industrial, los procesos de promoción interna se encuentran regulados en los convenios de empresa de fábricas y flota. Todas las personas que concurren a los procesos de selección son evaluadas en base los requisitos del puesto de trabajo con objetividad, transparencia e igualdad de oportunidades.



CÓDIGO ÉTICO Y DERECHOS HUMANOS: Decálogo de la diversidad

Cualquier actitud que genere discriminación por motivos de género, raza, orientación sexual, creencias religiosas, opiniones políticas, nacionalidad, origen social, discapacidad o, cualquier otra circunstancia susceptible de ser fuente de discriminación, son intolerables y cuentan con el absoluto rechazo por parte del Grupo.
¿Conoces cuáles son los diez principios básicos que contribuyen a alcanzar un ambiente más diverso e inclusivo?



Campaña interna sobre la diversidad

Diversidad de género

La presencia de la mujer en el Grupo es inferior a la de los hombres y por ello el Grupo dirige sus esfuerzos a lograr un mayor equilibrio de género en su organización.

En particular, en la división industrial el escaso número de alumnas presentes en las especialidades formativas asociadas a los puestos de las fábricas y flota explica en gran medida la falta de solicitudes de trabajo de mujeres a estos centros de trabajo. Esto, unido a la menor participación histórica que la mujer ha tenido en las tareas de producción, explica la baja representatividad de la mujer en la plantilla. Esta situación, generalizada en el sector cementero español, ha motivado la aplicación de medidas que promuevan el talento femenino en los centros de trabajo. Como resultado de estas políticas, la representación de la mujer se ha visto incrementada en los últimos ejercicios.

Por el contrario, en la división de medicina el colectivo de mujeres tiene una presencia muy relevante en la compañía, motivo por el que las políticas de igualdad están enfocadas a promover una mayor incorporación de mujeres en los puestos directivos, de coordinación y de responsabilidad.



Imagen de trabajadores de la fábrica de Aboño

Asimismo, Cementos Tudela Veguín, S.A. y Medicina Asturiana, S.A. cuentan con planes de igualdad, elaborados con la participación de empresa y representantes de los trabajadores y cuya evaluación y seguimiento se encuentra encomendada a las Comisiones de Igualdad, que de la misma forma velan por el respeto y cumplimiento de los principios y políticas en materia de igualdad en ellos contenidos. Estas comisiones se encuentran participadas equitativamente por hombres y mujeres de distintos niveles profesionales y cuentan con representación de la empresa y de las personas trabajadoras. Actualmente el Grupo está trabajando en la elaboración e implementación de un mayor número de planes de igualdad en el seno de su organización.

Igualmente, fruto de su apuesta firme por la mejora continua en todos estos temas, el Grupo participa en programas de formación en materia de igualdad. Así por ejemplo en el presente ejercicio se ha participado en los talleres sobre negociación de planes de igualdad organizados por la Federación Asturiana de Empresarios.



Prevención del acoso sexual y por razón de sexo

El Grupo considera que las actitudes de acoso sexual y acoso por razón de sexo representan un grave atentado contra la dignidad de las personas y sus derechos fundamentales y, por tanto, mantiene un fuerte compromiso a:

- No permitir ni tolerar, bajo ningún concepto, comportamientos, actitudes o situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- No ignorar las quejas, reclamaciones y denuncias de los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo que se pueden producir en la organización.
- Recibir y tramitar de forma rigurosa y rápida, así como con las debidas garantías de seguridad jurídica, confidencialidad, imparcialidad y derecho de defensa de las personas implicadas, todas las quejas, reclamaciones y denuncias que pudieran producirse.
- Garantizar que no se producirá ningún tipo de represalia, ni contra las personas que formulen las quejas, reclamaciones o denuncias, ni contra aquellas que participen en el proceso de resolución.
- Sancionar a las personas que acosen en función de las circunstancias y condicionamientos de su comportamiento o actitud.

Entre las medidas adoptadas por el Grupo para prevenir y erradicar el acoso en el ámbito laboral cabe destacar la campaña de comunicación realizada en al personal el presente ejercicio con la que, mediante la divulgación del estudio “Acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral en España”, encargado y financiado por la Delegación de Gobierno contra la Violencia de Género, se ha ahondado en la materia contribuyendo a una mejor comprensión del acoso para así poder detectarlo y delimitarlo con claridad.

Completan estas medidas el Protocolo de Prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral con el que cuenta el Grupo donde se recogen las pautas de actuación a seguir cuando se sospeche que tienen lugar conductas que puedan suponer este tipo de actuaciones. Como resultado del espíritu de mejor continua que caracteriza al Grupo, en el presente ejercicio se ha confeccionado una nueva versión del protocolo donde se han incorporado las recomendaciones de la Agencia Española de Protección de Datos en esta materia, así como las buenas prácticas identificadas en el Estudio antes mencionado.

Diversidad funcional y accesibilidad

El Grupo está comprometido con el cumplimiento de los principios de accesibilidad universal. Por ello, aunque los requerimientos en materia de accesibilidad y seguridad de los edificios e instalaciones se ajustan a las normativas vigentes en el momento de su ejecución, el Grupo acomete mejoras en su accesibilidad allí donde se identifican necesidades en esta materia o cuando acomete reformas sobre los mismos.

Algunos de los ejemplos más representativos del compromiso del Grupo con la accesibilidad universal de las personas lo constituyen el edificio del Centro Médico de Asturias, que desde el mismo momento de su proyección hace ya más de 40 años se concibió como un edificio accesible y el del IMOMA, que cuenta con entradas accesibles y en su interior no existen barreras arquitectónicas, pues se dispone de suelos a nivel, amplios pasillos y giros, anchos pasos de puerta, ascensores de comunicación vertical, etc.



Por su parte, todos los parkings de la división de aparcamientos cumplen con lo que exige la Ley en cuanto a plazas de aparcamiento dispuestas para personas con movilidad reducida. Del mismo modo, todos los edificios adquiridos por el Grupo en los últimos ejercicios en Estados Unidos cumplen Ley sobre estadounidenses con Discapacidades (ADA). En la actualidad, la accesibilidad es uno de los factores que el Grupo tiene en cuenta en la valoración de los activos inmobiliarios que adquiere.

En materia de empleabilidad, en 2021 el número medio de personas empleadas por el Grupo con discapacidad mayor o igual al 33%, en el Grupo, ascendió a 22 personas (24 en 2020). Otro ejemplo de aplicación del principio de integración lo constituyen los esfuerzos del Grupo por adaptar los puestos de trabajo o buscar puestos compatibles en aquellas situaciones en las que a lo largo de su vida laboral el empleado ve disminuidas sus capacidades físicas.

Diversidad social y cultural

La convivencia entre diferentes culturas y la protección de colectivos en riesgo de exclusión social son otro de los pilares que sustentan las políticas de gestión del Grupo. Actualmente trabajan en la Compañía personas de 6 nacionalidades. Asimismo, el Grupo garantiza los derechos dentro del ámbito laboral de todas aquellas trabajadoras que sufran violencia de género con la finalidad de que éstas puedan conciliar sus obligaciones laborales con sus necesidades de protección y de recuperación integral, y por ello, anualmente recuerda a sus trabajadores en qué consisten esos derechos y cómo pueden solicitarlos.

Con el objeto de tomar conciencia sobre el impacto que aún hoy en día tienen en nuestra sociedad actitudes como el racismo y la violencia de género, el Grupo realiza campañas de sensibilización informando sobre las últimas estadísticas recogidas por los diferentes Organismos Públicos.



RECURSOS HUMANOS: Informe sobre violencia contra la mujer 2015-2019

El Consejo para la Eliminación de la Discriminación Racial o Étnica (CEDRE), es un organismo que nace como consecuencia de una Directiva relativa a la aplicación del principio de igualdad de trato de las personas independientemente de su origen racial o étnico, y entre cuyas competencias se encuentran la realización y publicación de informes sobre la discriminación de las personas por motivos de origen racial o étnico.

Recientemente este organismo ha publicado un informe cuyo objetivo central ha sido "conocer la evolución en el tiempo de la percepción de la discriminación motivada por el origen racial o étnico experimentada por parte de las potenciales víctimas en lo relativo a su medida, intensidad, así como en los ámbitos, circunstancias y formas o manifestaciones concretas en que esta se produce, prestando especial atención al ámbito del empleo y la formación para el empleo". Para ello se han realizado un total de 1.624 encuestas en las 17 CCAA y dos ciudades autónomas del territorio español, a personas integrantes de los ocho grupos de población presentes en los estudios previos.

Las principales conclusiones alcanzadas en el estudio son las siguientes:

- Uno de los datos más destacados del estudio es la infradenuncia, sólo el 18,2% del total de personas que han experimentado una situación discriminatoria en el último año ha afirmado haber presentado alguna queja, reclamación o denuncia. Los principales motivos que los encuestados aluden para no denunciar son los siguientes:



CÓDIGO ÉTICO Y DERECHOS HUMANOS: Estudio sobre discriminación 2020

Imágenes de las campañas de concienciación

Diversidad generacional y fomento de la integración laboral de los jóvenes

La convivencia de diversas generaciones supone una fuente de enriquecimiento continuo, y por ello desde el Grupo se trata de promover la confluencia de personas con diferentes edades y competencias. La estructura de edad en el ejercicio 2021 estaba dominada por los empleados de 30 a 50 años (53%) y los mayores de 50 años (42%)

Por intervalo edad	2021	2020
< 30 años	61	53
30-50 años	730	765
> 50 años	577	571
Total	1.368	1.389

Fuente: Elaboración Propia

En aras de compensar la escasa presencia de jóvenes menores de 30 años en la plantilla y fomentar así su convivencia con el resto de generaciones presentes en el Grupo, se acogen alumnos en prácticas de las universidades y centros de formación profesional de las localidades donde lleva a cabo su actividad, contribuyendo de esta manera al aprendizaje y desarrollo de los futuros profesionales de nuestro país. Un total de 56 estudiantes (28 en 2020) han realizado 19.292 horas de formación en prácticas en los centros de trabajo del Grupo (9.422 horas en 2020)

6.6. Organización del tiempo de trabajo y medidas de conciliación

Organización del tiempo de trabajo

La organización del tiempo de trabajo se establece en base a los calendarios oficiales publicados anualmente por la autoridad laboral de cada Comunidad Autónoma, los convenios colectivos de aplicación en la empresa y las condiciones específicas de aquellos sectores que implican la necesidad de trabajo a turnos las 24 horas al día durante los 365 días al año. Cuando en un puesto es necesario el trabajo a turnos, estos se establecen conforme a lo dispuesto en los convenios colectivos de aplicación, siendo las categorías más recurrentes la siguientes: Turnos de mañana, tarde y noche en la división industrial y, en la división de medicina turnos diurnos (mañanas y tardes de jornadas estándar de 7 horas de 8h a 15h y de 15h a 22h), turnos nocturnos (jornadas estándar de 10 horas de 22h a 8h) y turnos rotatorios (que supone cambio de turno mañana/tarde/noche periódicamente, en hospitalización y urgencias). Las jornadas suelen ser continuas, pero en la parte de consultas y para otros colectivos de empleados específicos está establecida la jornada partida.

Medidas de conciliación

El Grupo entiende la importancia del equilibrio entre la vida personal y profesional para el desarrollo integral de la persona, y por ello, fomenta medidas que ayudan a sus empleados a alcanzar este equilibrio. En la organización del tiempo de trabajo se diferencia notablemente los colectivos que trabajan en turnos, para los que no siempre son aplicables horarios y medidas flexibles de aquellos que no están sujetos a los mismos.

En todo caso, en aquellos casos donde la naturaleza y organización del trabajo lo permiten, se adoptan las siguientes políticas:

- Jornada continua en periodos estivales
- Jornada intensiva los viernes
- Flexibilidad en la elección de la fecha de disfrute de vacaciones y ampliación del periodo de disfrute fuera del año natural.
- Flexibilidad horaria de entrada y salida en oficinas
- Flexibilidad en el horario de comida.

Al mismo tiempo, de conformidad con el marco normativo y el convenio que resulte de aplicación, los trabajadores pueden solicitar mecanismos que les permitan atender a cuestiones familiares, tales como permisos retribuidos, reducciones de jornada o permisos no retribuidos.

Dentro de los permisos retribuidos se encuentran los motivados por parto, acogimiento o adopción, paternidad, lactancia, accidente o enfermedad grave familiar y por fallecimiento de un familiar

Por otro lado, cuando la situación del empleado lo requiera puede optar por una reducción de jornada, lo que conlleva una reducción proporcional de sus retribuciones. Se puede optar por reducir la jornada laboral, con una disminución menor de retribuciones en los casos de guarda legal para hijos menores de 12 años o personas mayores que requieran especial dedicación o discapacitados. Asimismo, existe la posibilidad de solicitar una reducción de jornada sin reducción de retribuciones para casos muy especiales: por enfermedad muy grave de un familiar de primer grado de consanguinidad o para el cuidado de hijos con cáncer u otra enfermedad grave.

También existe la posibilidad de que el empleado disfrute a corto plazo de un permiso sin sueldo o a más largo plazo de una excedencia, que, en el caso de ser por cuidado de hijos o familiar, permite, además de tener una plaza reservada en el centro, volver al mismo puesto de trabajo.

2021		
Reducciones de jornada	Hombres	Mujeres
Guarda legal hijos menores de 12 años	6	24
Cuidado de familiar	-	2
Enfermedad grave familiar	-	-
Cuidado de hijo menor con enfermedad grave	-	2
Total	6	28

2021		
Permisos sin sueldo	Hombres	Mujeres
Permisos sin sueldo	-	8
Total	-	8

2021		
Excedencia cuidado de hijos y familiares	Hombres	Mujeres
Excedencia cuidado de hijos	-	1
Excedencia cuidado de familiar	1	-
Total	1	1

Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras el permiso por nacimiento y cuidado del menor

Durante el ejercicio 2021 33 personas disfrutaron de la baja por nacimiento y cuidado del menor (15 mujeres y 18 hombres), reincorporándose a su puesto de trabajo la totalidad de los mismos. Por tanto, la tasa de regreso al trabajo es del 100% en ambos sexos. El número de personas que siguen trabajando en el Grupo doce meses más tarde de haber regresado de su permiso por nacimiento y cuidado del menor es de 31 -14 mujeres y 17 hombres, siendo la tasa de retención global del 93,94%, resultando el mismo índice para mujeres que para hombres. Además, un 2,36% de los empleados disfrutaron de una reducción de jornada por cuidado de menores.

Desconexión Digital

A pesar de que, con motivo de la naturaleza de sus actividades, gran parte de la plantilla del Grupo no emplea medios tecnológicos, existe en el seno de la organización un compromiso de garantizar el derecho a la desconexión laboral en el ámbito digital y por ello, en el año 2020 se aprobó una Política sobre teletrabajo en la que se recoge este derecho por el que se respeta su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como de su intimidad personal y familiar.

6.7. Política retributiva

El Grupo aplica una política retributiva basada en el convenio colectivo y el puesto de trabajo, con independencia por tanto de la persona que lo ocupa, y sin sesgos de sexo, edad, raza o religión. El cien por cien de las plantillas y centros de trabajo rigen sus relaciones laborales amparadas en Convenios Colectivos, bien propios o sectoriales, siendo frecuente en estos últimos casos que las condiciones de los empleados sean superiores a las establecidas en los Convenios Colectivos de referencia.

A pesar de la aplicación del principio de igualdad en la política retributiva, existe una brecha salarial como consecuencia de otros factores externos a la Compañía, entre los que cabe destacar:

- La masculinización del sector industrial que, además, es el más representativo en cuanto a número de trabajadores
- La aplicación de diferentes convenios, incluidos aquellos que ya se venían aplicando antes de que el Grupo adquiriera la propiedad de sus centros de trabajo
- La situación de oferta y demanda de profesionales en el mercado, afectados por los diferentes ciclos económicos vividos y además, en el caso de medicina, por la oferta que realice la sanidad pública con la que se compite para atraer talento.
- La mayor proporción de mujeres frente a hombres con contratos laborales a tiempo parcial y las reducciones de jornada etc.

La brecha salarial que se muestra en el informe es calculada de acuerdo a normativa, donde en las categorías profesionales se agrupan una amplia variedad de puestos de trabajo y donde no se tiene en cuenta el factor antigüedad, una cuestión muy importante en el Grupo por cuanto, dada la composición histórica de la plantilla, hay una mayor antigüedad media de hombres frente a mujeres. Cabe mencionar a este respecto que la antigüedad media de los hombres en el Grupo es de 17 años (17 en el ejercicio 2020) frente a la de la mujer, que se sitúa en torno a los 9 años (11 en 2020). Asimismo, las variaciones interanuales en las brechas salariales también se ven afectadas por los despidos por cuanto las indemnizaciones recibidas son tenidas en cuenta como retribución media.

Retribución media (miles de euros)	2021						Brecha Salarial (*)
	< 30 años		30-50		> 50 años		
	H	M	H	M	H	M	
Titulado/a	34	32	59	40	72	40	40,18%
Jefe/a Administrativo/a y técnico/a especialista	24	—	44	40	43	40	7,49%
Administrativo/a	24	22	32	24	26	23	30,41%
Operario/a	30	38	39	38	35	23	5,77%
Peones	17	28	36	19	40	19	47,07%
Total	29	29	43	32	44	29	29,08%

Fuente: Elaboración Propia

Retribución media (miles de euros)	2020						Brecha Salarial (*)
	< 30 años		30-50		> 50 años		
	H	M	H	M	H	M	
Titulado/a	39	28	58	38	72	38	43,20%
Jefe/a Administrativo/a y técnico/a especialista	—	—	42	37	44	40	14,20%
Administrativo/a	26	21	33	22	36	22	34,73%
Operario/a	33	39	40	38	34	23	4,92%
Peones	14	12	35	17	33	19	46,28%
Total	31	26	43	30	44	27	32,95%

Fuente: Elaboración Propia

Se entiende por remuneración el salario base más las cantidades adicionales pagadas a un trabajador, por ejemplo, la antigüedad, los pactos por realización de funciones específicas, horas extraordinarias, pluses por disponibilidad o dedicación, bonus/incentivos por objetivos, pluses por nocturnidad y festivos, etc. En definitiva, todas las cantidades recogidas en el modelo 190

(*) La brecha ha sido calculada a través de la siguiente fórmula: $1 - (\text{Salario promedio de las mujeres por categoría profesional} / \text{Salario promedio de los hombres por categoría profesional})$

La remuneración devengada por los miembros del Consejo de Administración de la sociedad dominante ha ascendido a 2.040 miles de euros (2.038 en 2020). No se facilita la remuneración desglosada por género dado que supondría la publicación del salario individualizado de la mujer que forma parte del órgano de administración.

Las funciones de la Alta Dirección del Grupo son desempeñadas por el Consejo de Administración.

6.8. Relaciones sociales

El diálogo social desempeña un papel fundamental en las relaciones laborales, y por esta razón el Grupo garantiza a sus empleados los derechos de libertad de asociación, representación sindical y negociación colectiva en el marco de la normativa laboral vigente y del convenio colectivo que resulte de aplicación y, además, mantiene una interlocución y negociación constante con los órganos de representación legal de los trabajadores. Adicionalmente a los órganos de representación ordinarios, con el objetivo de desarrollar y tratar materias específicas recogidas en los convenios colectivos de aplicación, se crean comisiones paritarias compuestas por la representación sindical y la empresa. Algunos ejemplos de estas comisiones son las comisiones de igualdad y de seguridad y salud.

El Departamento de Recursos Humanos es la puerta de entrada que facilita la incorporación de los empleados al centro de trabajo y, además, les informa de manera personalizada sobre cualquier cuestión relacionada con las políticas corporativas, contratación, permisos, retribuciones, carrera profesional, etc., además de proporcionarles la documentación y certificaciones que necesiten.

En cuanto a información más concreta del puesto de trabajo en materia de turnos, vacaciones y/o permisos, son los Responsables de Departamento o Sección quienes mantienen una comunicación continuada con los trabajadores que tienen bajo su responsabilidad.

En relación a los mecanismos y procedimientos con los que cuenta el Grupo para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía en términos de información, consulta y participación, estos están cubiertos con los canales de comunicación definidos por el Grupo actualmente. Algunos ejemplos son la Intranet, los buzones de sugerencias implementados por la división de medicina. Adicionalmente a los medios enunciados con anterioridad, desde la Unidad de Cumplimiento Normativo se hace llegar a los trabajadores vía email información relativa a los valores de la empresa, cuestiones relacionadas con la salud, la seguridad de la información y el cumplimiento normativo entre otros.

En cuanto al porcentaje de empleados cubiertos por Convenio Colectivo, este varía en función de la legislación aplicable, la existencia de convenio colectivo propio e incluso, la representación de los trabajadores, si bien, en todo caso el Grupo cumple con la legislación y/o normativa colectiva que resulte de aplicación. En el caso concreto de España, donde desarrollan su actividad la práctica totalidad de sus trabajadores, la totalidad de los trabajadores están amparados bajo convenio, en concreto, se aplican más de 58 convenios colectivos.

Países/% total de empleados cubiertos por convenio colectivo	2021	2020
España	100	100
EE.UU.	-	-

6.9. Seguridad y salud

Cultura y organización preventiva

Para el Grupo es una prioridad generar entornos de trabajo seguros y saludables, integrando la prevención de riesgos laborales en todos y cada uno de los procesos y operaciones que se desarrollan en su seno. Tal y como se establece en el Convenio Colectivo, la protección de la salud de los trabajadores constituye un objetivo básico y prioritario, y para alcanzarlo se requiere del establecimiento y planificación de una acción preventiva en los centros de trabajo. Con tal objetivo se pretende no sólo el cumplimiento de las obligaciones legales y las responsabilidades de los actores implicados en el marco de la empresa, sino también fomentar una nueva cultura de la prevención a fin de implicar a cada trabajador y mentalizarle sobre la incidencia de su trabajo en la seguridad de las personas, procesos e instalaciones, así como para promover comportamientos respetuosos con la seguridad y salud de todos. Estos compromisos se encuentran recogidos en el código de conducta, la política corporativa, así como en los convenios colectivos. De esta forma, las diferentes políticas y planes de prevención de aplicación, persiguen que todos los trabajos llevados a cabo por sus trabajadores se desarrollen en condiciones de seguridad que garanticen la integridad física y la salud de los mismos.



Cartelería dispuesta en las fábricas

Para velar por la salud y seguridad laboral, Cementos Tudela Veguín y Medicina Asturiana cuentan con sendos Servicios de Prevención Propios, en las especialidades de Higiene Industrial y Medicina del trabajo, y en el concierto con un Servicio de Prevención Ajeno en las especialidades de Seguridad en el trabajo y Ergonomía y Psicosociología aplicada. En el resto de las sociedades que conforman el Grupo, es el servicio de prevención ajeno quien proporciona a la empresa el asesoramiento y apoyo en función de los tipos de riesgos que existan en la sociedad. Todos los centros de trabajo disponen de su Evaluación inicial de Riesgos con medidas preventivas frente a los riesgos laborales detectados y los trabajadores reciben cursos básicos de prevención, formaciones específicas sobre riesgos en el puesto de trabajo o de actuación en casos de emergencia y primeros auxilios.

La participación de los trabajadores en todas las cuestiones relativas a la protección de su salud en el trabajo se materializa a través de los delegados de prevención o, en su caso, los Comités de Seguridad y Salud.

Una tarea continuada en este ámbito es la revisión de la salud de los profesionales que se incorporan al centro de trabajo, la de aquellos que ya están y la de quienes son especialmente sensibles o se han incorporado tras un proceso de largo de baja. Estos trabajadores deben contar con un reconocimiento médico que certifique que están en condiciones para llevar a cabo sus tareas laborales sin el menoscabo de su salud.

Asimismo, con el objetivo de cuidar la salud de los empleados, el Grupo realiza campañas informativas enfocadas a problemas de salud frecuentes en nuestra sociedad.

Fruto de compromiso con la salud de sus trabajadores, el Grupo se encuentra trabajando, en sus fábricas de cementos y cales, en un programa de evolución de la cultura preventiva denominado “Todos”. El proyecto, que cuenta con el asesoramiento de una empresa consultora especializada en el factor humano como motor del cambio, comprende básicamente dos fases en las que se hace partícipes a trabajadores de todos los niveles de la organización. En la fase inicial se ha realizado un diagnóstico de la cultura preventiva, es decir, se analiza cómo percibe el colectivo que participa en el proyecto la importancia que se concede en la compañía a las políticas de salud y seguridad en el trabajo. Una vez concluida esta fase, estos trabajadores participan en el desarrollo de herramientas y sistemas que contribuyan a resolver las opciones de mejora detectadas en la fase inicial. El proyecto contó en el año 2020 con una campaña de difusión interna en la que participaron trabajadores del Grupo. En 2021, se han desarrollado hasta el momento once herramientas de cambio, ocho de ellas ya puestas en marcha que pretenden modificar/generar hábitos seguros, para lograr trabajadores formados en cumplir los procedimientos y capacitados para tomar decisiones seguras cuando estos no existan. Paralelamente, se está desarrollando un proyecto de transformación digital de la gestión preventiva (2021-2022).



Imágenes campaña proyecto “Todos”

En cuanto a certificaciones, el Grupo cuenta con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud laboral (SGSS) certificado según la norma ISO 45001 en la empresa Escorias y Derivados, donde se produce a pie de horno alto la escoria granulada de horno alto, así como en la empresa destinada a la logística Comercial Iberoamericana de Servicios.

Accidentes Laborales

En el caso de que se produzca un accidente laboral, el empleado realiza una comunicación inmediata a su supervisor y al Responsable de Prevención de Riesgos Laborales designado en el Centro de Trabajo quien se lo trasladará al Departamento de Recursos Humanos para que proceda a registrarlo a través del Sistema DELTA.

Tras la notificación se inicia la investigación del accidente, un proceso en el que se analizarán de forma exhaustiva los hechos acaecidos a partir de la información aportada por el accidentado, testigos, etc. y cuya finalidad es detectar las causas del mismo a fin de prevenir posibles situaciones idénticas futuras.

Durante los años 2021 y 2020 no ha habido accidentes mortales. Durante el ejercicio 2021 no ha habido bajas por enfermedad profesional (1 en el año 2020). Por su parte, a lo largo del 2021 tuvieron lugar 34 accidentes con baja en el Grupo, de los cuales 28 fueron hombres y 6 fueron mujeres. Tal y como sucedió en el ejercicio 2020, el impacto de la COVID-19 en el número de accidentes con baja tramitados aún sigue siendo elevado.

A continuación, se presenta la evolución de los principales índices de accidentabilidad y absentismo durante los últimos dos ejercicios.

Estadísticas de accidentes	2021		2020	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de accidentes con baja (no incluidas in itinere)	28	6	36	2
Índice de frecuencia [1]	16,19	7,53	19,96	2,99
Índice de gravedad [1]	2,79	0,14	0,54	0,04

[1] Los índices de frecuencia y gravedad se calculan sobre 1 000.000 y 1 000 horas trabajadas respectivamente
Fuente: Elaboración Propia

Absentismo accidentes	2021			2020		
	H	M	Total	H	M	Total
Índice de absentismo laboral (accidentes)	0,27%	0,01%	0,19%	0,26%	0,02%	0,19%
N.º accidentes con baja (No incluida in itinere)	28	6	34	36	2	38
Horas de absentismo de accidentes	4.830	109	4.939	4.615	127	4.742

Fuente: Elaboración Propia

Absentismo por enfermedad común	2021			2020		
	H	M	Total	H	M	Total
Horas perdidas por enfermedad común	52.505	6.057	58.562	11.231	4.683	15.914
Índice de absentismo por enfermedad común	3,04%	0,76%	2,32%	3,01%	4,81%	3,51%

Fuente: Elaboración Propia

Covid-19

A pesar de que ya han transcurrido casi dos años desde que apareciera el primer caso, la Covid-19 sigue siendo un grave problema a nivel mundial. El plan de contingencia adoptado por el Grupo ha tenido y tiene como principal objetivo garantizar la salud y seguridad de empleados, pacientes, clientes y colaboradores, así como asegurar la continuidad de los servicios prestados, en especial, aquellos que por su naturaleza se consideran esenciales

De esta forma, el Grupo mantiene activas una batería de medidas preventivas alineadas con las pautas establecidas por las autoridades sanitarias, entre las que destacan las siguientes:

- Establecimiento de medidas organizativas, tales como la ordenación de puestos y organización de turnos y horarios de forma que se garantice el mantenimiento de la distancia de seguridad interpersonal. Además, se han facilitado medidas de adaptación y flexibilización de la jornada a aquellos empleados con deberes de cuidado de personas a su cargo que así lo han solicitado.
- Realización de pruebas diagnósticas para la detección de la enfermedad a empleados. En el presente ejercicio la cifra de test realizados a trabajadores superó los 2.400.
- Evaluación de la presencia de personal trabajador especialmente sensible a la infección de coronavirus y adopción de aquellas medidas de prevención, adaptación y protección en el puesto de trabajo que establezcan los servicios de prevención de riesgos laborales.
- Limitación de los viajes nacionales e internacionales a lo estrictamente necesario, favoreciendo como medida alternativa la comunicación mediante herramientas digitales
- Aplicación de medidas de protección colectiva e individual, tales como la disposición de geles hidroalcohólicos, mascarillas y guantes, instalación de mamparas, ajustes en los sistemas de ventilación e intensificación de las labores de limpieza y desinfección.
- Implementación de medidas de información a través de cartelería y guías en las que se traslada a los trabajadores los protocolos de prevención a seguir. Además, se ha informado a los proveedores, contratistas y subcontratistas sobre las medidas que deben adoptar, así como su obligación de comunicar cualquier situación que pueda suponer un riesgo en los centros del trabajo del Grupo.

Igualmente, la rápida actuación de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales ante la aparición de casos sospechosos en los centros de trabajo, así como la realización de pruebas diagnósticas para la detección de la COVID-19 cuando las circunstancias así lo aconsejan, han permitido que la compañía cuente con una baja incidencia de contagios dentro de sus instalaciones.



Imágenes de las instalaciones del Centro Médico

Por su parte, dada la actividad que ambas desempeñan, Centro Médico de Asturias e IMOMA cuentan con medidas preventivas específicas, entre las que se encuentran la realización de pruebas diagnósticas a pacientes, más de 11 mil en 2021. Además, el IMOMA continúa contribuyendo a mitigar el impacto negativo de la pandemia, evitando cuarentenas y contagios innecesarios a través de la realización de pruebas diagnósticas a terceros, superando en los 15 mil.

6.10. Desarrollo profesional

El Grupo pone a disposición de sus trabajadores los medios para contribuir a su formación y a la gestión de su talento, conocimientos y competencias, con el fin de propiciar su progreso profesional y aportar más valor a los clientes y al Grupo en general.

En este sentido, como cada ejercicio económico, a la vez que se vela porque todo el mundo reciba la formación que pueda ser exigible legalmente por cuestiones de puesto o por motivos de seguridad, también se facilita que los empleados reciban aquella formación que resulte útil para contribuir a la mejora en el desempeño de su puesto de trabajo.

Número de horas de formación por categoría y sexo	2021		Total
	Hombres	Mujeres	
Titulado/a	3.339	2.380	5.719
Jefe/a Administrativo/a y técnico/a especialista	1.252	242	1.494
Administrativo/a	173	925	1.098
Operario/a	5.738	47	5.785
Peones	1	-	1
Total	10.503	3.594	14.097

Fuente: Elaboración Propia

Número de horas de formación por categoría y sexo	2020		Total
	Hombres	Mujeres	
Titulado/a	3.934	8.146	12.080
Jefe/a Administrativo/a y técnico/a especialista	3.178	60	3.238
Administrativo/a	536	713	1.249
Operario/a	556	11	567
Peones	55	7	62
Total	8.259	8.937	17.196

Fuente: Elaboración propia

Adicionalmente, los empleados también reciben formación interna y acceden a seminarios de actualización técnica en diferentes materias como medioambiente, prevención de blanqueo de capitales, contabilidad, fiscal y recursos humanos a través de las asociaciones a las que pertenece el Grupo.

7. Ética e integridad

7.1. Modelo de cumplimiento normativo

Para el Grupo constituye un objetivo prioritario actuar siempre de acuerdo con los más altos estándares éticos y el escrupuloso cumplimiento del ordenamiento jurídico, y por ello se ha dotado de un Modelo de Cumplimiento Normativo que trabaja para afianzar una cultura ética en el cumplimiento de las normas, fortaleciendo al mismo tiempo el control interno y así, prevenir conductas que puedan suponer la comisión de delitos.

Los elementos fundamentales del Modelo de Cumplimiento Normativo son el Código de Conducta, las políticas corporativas, el Canal Ético y el procedimiento de actuación y sistema disciplinario ante incumplimientos del Modelo.

El Código de Conducta y las políticas corporativas son de aplicación a todos los altos directivos, trabajadores, y, en general a todas las personas que prestan servicios en el Grupo, con independencia de cuál sea la modalidad jurídica que determine su relación laboral o de servicios, de la posición que ocupen en la estructura organizativa o del lugar geográfico en el que desempeñen su trabajo y, por consiguiente, a todas las empresas que integran el Grupo. Asimismo, el Grupo promueve que se implanten estos principios en las sociedades participadas a través de su participación en los órganos de gobierno.

Con el objeto de gestionar y supervisar el funcionamiento del Modelo de Cumplimiento Normativo, el Consejo de Administración de Corporación Masaveu, S.A. constituyó la Unidad de Cumplimiento Normativo. Este Órgano goza de poderes autónomos de iniciativa y control en su ámbito de competencia, y dispone de la autoridad, los recursos y los medios necesarios, en coordinación con Auditoría Interna, para implantar y hacer cumplir las medidas de control interno que resulten adecuadas para detectar, prevenir y evitar la comisión de infracciones penales, civiles, mercantiles, administrativas y tributarias imputables a la persona jurídica, así como para la reacción adecuada en el caso de que eventualmente se hayan producido.

La Unidad de Cumplimiento Normativo es un órgano colegiado dependiente del Consejo de Administración presidido por el Director de Cumplimiento Normativo e integrado además por el Director General Corporativo, el Director General Industrial, el Director General de Medios, el responsable de Auditoría Interna y el Secretario del Consejo, actuando este último como Secretario de la Unidad. El Director de Cumplimiento Normativo y presidente de la Unidad de Cumplimiento Normativo es designado por el Consejo de Administración o por la persona o personas en quien el Consejo haya delegado dicha facultad y podrá ser un profesional externo que deberá contar con las condiciones técnicas, profesionales y personales que, en su caso, establezca la normativa legal aplicable al cargo, además de una adecuada preparación y experiencia profesional e independencia de criterio.



Asimismo, el Grupo dispone de un sistema disciplinario, que complementa el sistema de ordenación jurídica de las faltas y sanciones establecido en la normativa legal y/o convencional que resulta de aplicación, y que tiene la finalidad de asegurar la efectividad del Código de Conducta junto con el resto de normas y procedimientos internos de supervisión, vigilancia y control destinados a prevenir el riesgo penal y de infracción del Modelo de Cumplimiento Normativo del Grupo, de acuerdo con lo previsto el Código Penal

7.2. Código de conducta

El Código de Conducta plasma el compromiso del Grupo con los principios de la ética empresarial y la transparencia, establece los principios básicos que deben guiar el comportamiento en el seno del Grupo y en sus relaciones con terceros y con la sociedad. El documento también recoge los órganos responsables de verificar su cumplimiento, el procedimiento general de comunicación en materias relacionadas con el Código de Conducta (Canal Ético) y las consecuencias de incumplir el código, pudiendo conllevar la imposición de las sanciones previstas en el sistema disciplinario.

Las nuevas incorporaciones al Grupo aceptan el contenido íntegro del Código de Conducta y, en especial, los objetivos, valores y las normas de actuación que están establecidas en el mismo. Además, con la finalidad de difundir los valores, compromisos y normas que en él se reflejan, el Código de Conducta se encuentra disponible en la página web y la Intranet. El Grupo también promueve los valores contenidos en el Código de Conducta y la normativa de aplicación entre sus empleados mediante campañas de comunicación. Además, en el presente ejercicio se ha divulgado entre los trabajadores un vídeo formativo sobre los delitos de estafa y contra la Hacienda Pública que, según el último estudio de una reconocida editorial jurídica, son aquellos que acumulan más sentencias de responsabilidad penal.

Desglose de las comunicaciones por temática



12
comunicaciones



52
comunicaciones



15
comunicaciones



12
comunicaciones

7.3. Canal Ético

El Canal Ético es un elemento clave en la gestión de las conductas. En el presente ejercicio la Unidad de Cumplimiento Normativo ha desdoblado las funciones del anterior Canal de Denuncia Confidencial, ahora denominado “Canal Ético”, en dos vías de comunicación:

- Canal de Consulta, mediante el que se pueden trasladar dudas, dilemas o cuestiones en relación a la aplicación o interpretación del Modelo de Cumplimiento Normativo o de cualquiera de sus Códigos, Políticas o Procedimientos.
- Canal de Denuncia Confidencial, a través del que se puede informar de cualquier irregularidad y/o incumplimiento normativo de la que se tenga conocimiento o sospecha fundada.

La Unidad de Cumplimiento Normativo es el órgano responsable de la recepción, tratamiento y funcionamiento del Canal Ético, de garantizar la confidencialidad de las personas denunciantes y denunciadas y de que no se tomen represalias de ningún tipo contra las personas que efectúen denuncias o comunicaciones que hayan sido remitidas de buena fe. Las denuncias en relación con cualquier conducta constitutiva de posible infracción penal, civil, mercantil, administrativa, tributaria o del Código de Conducta serán convenientemente investigadas, incluso en el caso de las realizadas de forma anónima, siempre que las mismas contengan información suficiente que posibilite su investigación.

El Canal Ético permite la consulta o denuncia por parte de cualquier empleado por varias vías (aplicación en la intranet, correo postal o email), con independencia de su rango, y su funcionamiento está recogido en el Procedimiento Regulador del Canal de Denuncias disponible en la Intranet del Grupo. Periódicamente se realizan comunicaciones a los empleados en las que se les recuerdan las vías de comunicación que pueden utilizar, así como el funcionamiento del Canal.

Durante los ejercicios 2021 y 2020 no se han recibido denuncias a través de este medio. En el presente ejercicio se ha recibido una consulta que ha sido archivada por no referirse a cuestiones que atañen al Modelo de Cumplimiento Normativo.

En el caso de que concurran incumplimientos del modelo, el Grupo dispone de un sistema disciplinario.



7.4. Respeto a los derechos humanos

Compromiso

Mediante su Código Ético y su Política Corporativa de respeto a los derechos humanos el Grupo se compromete a apoyar, respetar y contribuir a la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente, con el objetivo de no ser cómplice de ninguna forma de abuso o vulneración de los mismos en el desarrollo de su actividad.

Ambas normativas, que resultan de aplicación a todo el Grupo, recogen el compromiso de cumplir con los siguientes principios básicos:

- Desarrollo de las actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente, exigiendo a todos los profesionales y proveedores con los que trabaja el estricto respeto a los derechos humanos y laborales reconocidos en la normativa nacional e internacional.
- Rechazo al uso de mano infantil, así como cualquier forma de trabajo forzoso u obligatorio, entendiendo por tales aquellos exigidos a un individuo bajo la amenaza de una pena cualquier y para el cual dicho individuo no se ofrece voluntariamente.
- Respeto a la diversidad, no tolerando ningún tipo de discriminación por motivos de género, raza, orientación sexual, creencias religiosas, opiniones políticas, nacionalidad, origen social, discapacidad o cualquier otra circunstancia susceptible de ser fuente de discriminación.
- Respeto a la libertad de asociación y negociación colectiva
- Proporcionar entornos laborales, adecuados, saludables y seguros.
- Retribución laboral digna
- Contribución al aprendizaje y formación de sus empleados

En consonancia con todas estas directrices, el Grupo promueve entre sus empleados una cultura de respeto a los derechos humanos mediante periódicas campañas de comunicación.

Debida diligencia

El principal mecanismo de protección con el que cuenta el Grupo frente a la posible vulneración de los derechos humanos en el marco de su actividad es el Canal Ético, disponible para los empleados y gestionado por la Unidad de Cumplimiento Normativo. Tal es así que la política corporativa de respeto a los derechos humanos recoge la obligación de los empleados de poner en conocimiento del Grupo cualquier vulneración de los derechos humanos de la que tengan conocimiento, así como cualquier consulta o denuncia relacionada con el incumplimiento del Código de Conducta. En 2021, al igual que en el ejercicio anterior, no se ha recibido denuncia alguna sobre vulneración de los derechos humanos.

7.5. Lucha contra la corrupción y el soborno

En el Grupo existe una tolerancia cero ante prácticas relacionadas con la corrupción y el soborno, y así queda recogido específicamente en la Política contra la Corrupción y el Fraude que desarrolla lo previsto en el Código de Conducta. Ambas normas son de aplicación a todos los altos directivos, trabajadores, y, en general a todas las personas que prestan servicios en el Grupo, con independencia de cuál sea la modalidad jurídica que determine su relación laboral o de servicios, de la posición que ocupen en la estructura organizativa o del lugar geográfico en el que desempeñen su trabajo y, por consiguiente, a todas las empresas que integran el Grupo. Asimismo, el Grupo promueve que se implanten estos principios en las sociedades participadas a través de su participación en los órganos de gobierno

En particular, esta normativa recoge las pautas de actuación a seguir a efectos de la prevención de este tipo de conductas, entre las que se encuentran:

- Prohibición del ofrecimiento o la aceptación de cualquier forma de soborno o comisión, procedente de, o realizado por, cualquier otra parte implicada, como funcionarios públicos, españoles o extranjeros, personal de otras empresas, partidos políticos, clientes, proveedores, suministradores y accionistas. Los actos de soborno, expresamente prohibidos, incluyen el ofrecimiento o promesa, directo o indirecto, de cualquier tipo de ventaja impropia o de cualquier instrumento para su encubrimiento, así como el tráfico de influencias.
- Prohibición de autorizar, ofrecer ni aceptar regalos u obsequios en el desarrollo de la actividad profesional salvo que concurran las siguientes circunstancias:
 - Que sean de valor económico irrelevante o simbólico
 - Que respondan a signos de cortesía o atenciones comerciales usuales.
 - Que no estén prohibidas por la Ley o las prácticas comerciales generalmente aceptadas.
- Prohibición a empleados de realizar, ni directa ni indirectamente, donaciones a los partidos políticos ni contribuir en modo alguno a su financiación, en forma distinta a la establecida en el Ordenamiento Jurídico aplicable.
- Obligación de comunicar cualquier situación que pueda condicionar la independencia profesional o la imagen del Grupo por concurrir un conflicto de interés.
- Prohibición de utilizar indebidamente toda aquella información a la que se acceda como consecuencia del desempeño de la actividad profesional en beneficio propio o de terceros.
- Establecer relaciones con la administración pública, autoridades, funcionarios públicos y demás personas que participan en el ejercicio de la función pública se rigen bajo los principios de cooperación, transparencia y honestidad.
- Establecer relaciones con terceros, clientes, socios, proveedores y administradores desde una ética profesional.

El Grupo aplica el debido control sobre la comisión de esta materia mediante su política de uso de poderes, el establecimiento de medidas específicas sobre el efectivo y procedimientos de aprobación de gastos de viaje, compras y contratación de personal.

En línea con todas las pautas anteriormente descritas, el Grupo impulsa entre su personal una cultura preventiva hacia este tipo de conductas y fomenta la aplicación de principios éticos y de comportamiento responsable entre todos los profesionales que integran la organización. De esta forma, al igual que en 2020, se ha difundido entre el personal un vídeo formativo, elaborado internamente por la Unidad de Cumplimiento Normativo, donde se explica el concepto y las conductas constitutivas de soborno, así como las pautas que deben seguirse ante un incumplimiento o en caso de dudas sobre la aplicación del código de conducta.

7.6. Prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo

En materia de prevención de blanqueo de capitales, Corporación Masaveu cuenta con políticas y procedimientos específicos cuya aplicación permite detectar situaciones de riesgo, al objeto de prevenir que los productos ofrecidos por el Grupo puedan ser utilizados con fines de blanqueo de capitales o de financiación del terrorismo. En concreto, la Compañía dispone de un “Manual Interno de Procedimiento en Materia de Prevención de Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo”, en el que se recogen los procedimientos de diligencia debida que resultan de aplicación en todas aquellas operaciones en las que, por su naturaleza o la de sus intervinientes y en aplicación de lo establecido en la legislación vigente, deben estar sujetos a los controles sobre esta materia y cuyo cumplimiento es verificado periódicamente. Además, el Grupo pone a disposición de sus profesionales el Canal Ético a través del que pueden comunicar, incluso anónimamente, incumplimientos de la normativa o de los procedimientos internos en materia de prevención de blanqueo y financiación del terrorismo.

Asimismo, el Grupo y sus sociedades realizan las transferencias de dinero por personas apropiadas para realizar las mismas y dentro de los límites establecidos a tal efecto. Los pagos en metálico son residuales, y en el caso de que haya alguno que realizarse, no se supera en ningún caso los límites legales establecidos.

7.7. Protección de datos

El Grupo cuenta con Políticas Corporativas de Sistemas de la Información donde se recogen las normas en materia de seguridad que deben cumplir los empleados para proteger adecuadamente los activos tecnológicos, los recursos y la información. Existen en el Grupo Comités que tratan aspectos relacionados con la seguridad y la protección de datos de carácter personal. Además, de conformidad con la normativa de aplicación, la división de medicina ha designado a una Delegada de Protección de Datos, encargada, entre otras cuestiones, de proporcionar asesoramiento e información en materia de protección de datos, así como supervisar el cumplimiento de su normativa, asesorar en todo aquello relacionado con las evaluaciones de impacto y cooperar con la autoridad de control actuando como punto de contacto con dicha autoridad y los interesados. Estos protocolos se complementan con los acuerdos de confidencialidad y secreto profesional firmados por los empleados.



Al mismo tiempo, en el presente ejercicio el Grupo se ha sumado al Pacto Digital para la Protección de las personas, una iniciativa de la Agencia Española de Protección de datos que pretende poner en valor la privacidad y la importancia del tratamiento de datos. De esta forma, el Grupo formaliza los siguientes compromisos:

- Cumplimiento de las obligaciones específicas en el ámbito digital, tales como aportar información a los usuarios sobre el tratamiento de sus datos y el ejercicio de sus derechos, aplicar los principios relativos al tratamiento contenidos en la normativa, garantizar la licitud del tratamiento, designar a un delegado de protección de datos en los supuestos legalmente exigibles y aplicar la privacidad «desde el diseño» y “por defecto”.
- Promover un entorno laboral libre de acoso, especialmente en el ámbito digital, impulsando las recomendaciones de la Agencia Española de Protección de Datos en esta materia.
- Promover la innovación y la transformación digital desde un enfoque basado en los principios de ética, responsabilidad y transparencia.
- Establecer directrices de teletrabajo que sean respetuosas con la privacidad.
- Difundir, en su ámbito de actuación, los recursos que la Agencia Española de Protección de Datos pone a disposición para ayudar a la sensibilización sobre el valor de la privacidad, la importancia del tratamiento de datos personales, etc.

Algunos ejemplos del cumplimiento por parte del Grupo de estos compromisos son la aprobación de dos nuevas políticas corporativas (“Política corporativa sobre responsabilidad en el ámbito digital” y “Política corporativa sobre innovación, la protección de datos y la ética”), la incorporación de las recomendaciones de la Agencia Española de Protección de Datos en el “Protocolo de Prevención y Actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral” del Grupo y la campaña de comunicación en materia de protección de datos llevada a cabo entre el personal.

En su afán por combatir la violencia digital, y en línea con el compromiso adquirido a través de este pacto, el Grupo ha divulgado información sobre el procedimiento habilitado por la Agencia Española de Protección de Datos para solicitar la retirada urgente en Internet de contenidos sexuales o violentos, con independencia de las denuncias que puedan presentarse ante las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado o las instancias judiciales pertinentes.



Tú también **#PuedesPararlo** con el **#CanalPrioritario**

Si tienes conocimiento de la publicación de fotografías, vídeos o audios que concierne a **violencia sexual o violencia de género** o a **personas afectadas** (personas españolas o que se encuentren en España), solicita su retirada en el **Canal prioritario de la Agencia**.

[¿Qué es el Canal Prioritario?](#) [¿Cómo funciona?](#)

En qué casos puedes acudir a este Canal
En qué casos no

CANAL PRIORITARIO ¿ERES MENOR DE EDAD? CAMPAÑA APÚRBES PARARLO COLABORAN



8. Protección de los consumidores

El Grupo cuenta con una Política de Calidad donde establece su firme compromiso en trabajar para ser un referente de calidad y competitividad en los mercados donde está presente, satisfaciendo las necesidades de sus clientes en un clima de confianza, y contribuyendo al desarrollo y realización de su equipo humano. Para conseguirlo, todos los profesionales que conforman el Grupo trabajan interesándose en las opiniones, necesidades y grados de satisfacción de los clientes, esforzándose por ofrecerles productos y servicios que satisfagan sus necesidades y expectativas y con un fuerte espíritu innovador.

Con respecto a la división industrial, sus productos poseen el certificado de conformidad CE, en cumplimiento con Reglamento Europeo de Productos de Construcción N.º 305/2011 y el certificado AENOR de producto y todos ellos disponen de fichas de seguridad sobre su uso. Además, todas las fábricas de cemento, hormigón, morteros, escoria y logística cuentan con certificación de sistemas de calidad. Asimismo, la división industrial mantiene una fluida y constante comunicación con sus clientes y realizar una gestión continua de incidencias y reclamaciones



Por su parte, la división vitivinícola contacta a diario con los distribuidores con los que trabaja a fin de interesarse por sus opiniones en cuanto a las tendencias de consumo en el mercado y el grado de satisfacción que los productos están teniendo en el mercado. Además, con su actividad de enoturismo Masaveu Bodegas intenta transmitir de una manera más cercana a sus clientes su filosofía de trabajo en la que prima la calidad. Al mismo tiempo, Masaveu Bodegas está presente en las redes sociales donde se comunica con sus seguidores y recoge sus opiniones. Este canal ha experimentado un importante incremento en el presente ejercicio alcanzando, en el conjunto de redes sociales en las que está presente, más de 13 mil seguidores.

En relación a los productos, como se ha mencionado con anterioridad, las bodegas se encuentran amparadas en diferentes Denominaciones de Origen o Indicaciones Geográficas motivo por el que en su producción deben cumplir estrictas normas cuyo cumplimiento es supervisado por los diferentes Consejos Reguladores existentes en nuestro país.

Para la división de medicina es prioritario prestar una asistencia sanitaria personalizada, cercana y transparente. Centro Médico de Asturias dispone de un Servicio de Atención al Paciente, también conocido como “*Chaquetas Rojas*”, encargado de ayudar o resolver cualquier problema, incidencia o necesidad que los pacientes pueden tener durante su visita o estancia en el hospital. El Centro Médico es el único hospital de Asturias que tiene esta figura implantada. Adicionalmente, las redes sociales constituyen un nuevo canal de atención al paciente mediante la que se resuelven numerosas dudas.

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and strokes.

Por lo que se refiere a las reclamaciones, quejas y sugerencias presentadas por los pacientes, estas son una valiosa fuente de información que permiten detectar oportunidades de mejora de los servicios prestados. El departamento encargado de su gestión operativa en el Centro Médico son las Chaquetas Rojas. El hospital, que atendió en 2021 a más de 234 mil pacientes, recibió en el presente ejercicio un total de 89 reclamaciones (51 en 2020), con un tiempo medio de respuesta de 11 días (11 en 2020). Asimismo, se han recibido un total de 3 sugerencias (6 en 2020). Los principales motivos de las quejas y reclamaciones han sido la disconformidad con el trato y la atención recibida, así como la demora en la asistencia, aspectos sobre los que el Grupo trabaja y sigue trabajando al objeto de seguir con la senda de reducción de reclamaciones iniciadas



Por su lado, en IMOMA se evalúa el grado de satisfacción de sus pacientes, entre otros medios, a través de encuestas de satisfacción a pacientes. Al igual que el año pasado, el grado de satisfacción manifestado por los pacientes ha superado los 9 puntos. Por otro lado, y debido a la implantación de un sistema de gestión de la calidad acorde a los requisitos de la norma ISO 9001, disponen de un procedimiento de gestión de no conformidades y reclamaciones donde se indica como tratar una reclamación y la sistemática a seguir para su registro, seguimiento y cierre de forma eficaz. Asociados a dichos registros, existen los correspondientes indicadores que ayudan al control de las reclamaciones recibidas. En 2021, solo se registró una reclamación menor solventada satisfactoriamente.



9. Sostenibilidad en la cadena de proveedores

Las relaciones con los proveedores se desarrollan en un marco de colaboración transparente que permite la consecución de los objetivos mutuos y el cumplimiento de la responsabilidad social del Grupo.

La selección y contratación de proveedores se ajusta a la normativa interna existente en cada momento, garantizándose la transparencia, la igualdad de trato y la aplicación de criterios objetivos y ponderados, evitándose tratar con aquellos proveedores o posibles proveedores cuyos intereses personales, actividades externas, intereses económicos o relaciones sean contrarios o potencialmente conflictivos con los intereses del Grupo, directa o indirectamente. En este sentido, la compra de bienes o la contratación de servicios se realiza con total independencia de decisión y al margen de cualquier vinculación personal, familiar o económica, que pueda poner en duda los criterios seguidos en la selección.

El Grupo informa a los proveedores sobre sus políticas y especificaciones en materia medioambiental y de prevención, seguridad y salud laboral, además de fijar contractualmente las especificaciones referidas a calidad y medioambiente que les aplican.

Adicionalmente, el Grupo supervisa que los proveedores que trabajan en sus propias instalaciones estén al corriente de sus obligaciones fiscales, laborales y de prevención.

Si bien el Grupo no realiza auditorías sobre sus proveedores, existen por parte de los Departamentos de Compras, Medioambiente y Calidad, un seguimiento estrecho sobre los mismos, de tal forma que cada incumplimiento se monitoriza para que sea solventado a la mayor brevedad.

Especial atención se brinda a las alertas sanitarias que son recibidas, bien por la Agencia Española del Medicamento, o por los propios proveedores de material, equipos o productos farmacéuticos. Estas alertas y su atención se encuentran centralizadas en el área de farmacia, aunque aquellas que están vinculadas con los equipos o material implantable se procesan por el Departamento área de compras en coordinación con las áreas clínicas donde se encuentra el material (quirófanos, laboratorios, almacenes, etc.).



10. Otros compromisos con la Sociedad

El Grupo canaliza su compromiso con la sociedad mediante actuaciones específicas alineadas con los objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas, tales como:

- Difusión y promoción del arte, la cultura y la formación
- Promoción de acciones que contribuyan a dar visibilidad y concienciar acerca de la prevención de las enfermedades y los hábitos de vida saludables.
- Fomentando el respeto al medioambiente
- Contribuyendo a mitigar la despoblación en zonas rurales Y
- Participación en instituciones que contribuyan al fomento de la actividad y responsabilidad empresarial

10.1. Difusión y promoción del arte y la cultura

Como gestora de la Colección Masaveu, la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, reconocida en 2015 con la Medalla de Madrid por la difusión del Patrimonio Histórico Español y la promoción de las Artes y Cultura en general, promueve su divulgación y conocimiento a través de la organización de diversos proyectos expositivos, editoriales y de investigación.

Uno de los ejemplos más destacados de esta labor es la exposición *“Colección Masaveu: Pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo”*, inaugurada en el año 2019 con motivo de la apertura de la sede de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson en Madrid, un edificio reformado al efecto. La muestra, calificada por los medios de comunicación de *“deslumbrante”* por reunir en una misma sala todo el panorama pictórico español del siglo XIX, aglutina obras de pintores tan destacados como Francisco de Goya, Federico de Madrazo, Eduardo Rosales, Mariano Fortuny, Martín Rico, Aureliano de Beruete, Carlos de Haes, Fernando Álvarez de Sotomayor, Joaquín Sorolla, Ignacio de Zuloaga, Darío de Regoyos -con la última obra que pintó-, Ramón Casas, Santiago Rusiñol, Isidro Nonell o Hermén Anglada Camarasa, entre otros.

Tras un periodo de cierre temporal a consecuencia de la situación de emergencia sanitaria derivada de la pandemia de Covid-19, durante el que se han ejecutado trabajos de restauración y enmarcado que han permitido agregar nuevas obras de la Colección de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, la exposición se ha vuelto a abrir al público el pasado mes de octubre y podrá visitarse de forma gratuita hasta el 31 de julio de 2022.

La Fundación pone a disposición de quien desee conocer en mayor profundidad la exposición una serie de recursos gratuitos, entre los que destacan las visitas guiadas y contenidos didácticos disponibles en su página web que incluyen, desde la presentación y análisis de una selección de obras de la exposición por parte de su comisario, hasta un completo programa de actividades culturales y educativas destinadas a los niños y sus familias con el que se pretende ampliar los conocimientos en historia del arte a través de algunas pinturas de la muestra. Con la reapertura de la sede se han retomado también las visitas guiadas presenciales.

Completan esta labor en la promoción y difusión de esta exposición, dos publicaciones mediante las que Javier Barón, comisario de la misma y jefe de conservación de pintura del siglo XIX del Museo del Prado, presenta las piezas de la muestra trazando para ello un didáctico recorrido por la historia de la pintura española del siglo XIX.

Otra de las iniciativas llevadas a cabo en el ejercicio en materia de promoción y divulgación del arte y el patrimonio ha sido la colaboración especial en la exposición temporal “Sorolla. Tormento y devoción” que ha organizado el Museo Sorolla en su sede madrileña. Esta muestra analiza los primeros años del pintor Joaquín Sorolla. Centrada en el periodo que abarca desde 1880 hasta 1900, pone su atención en la pintura religiosa, costumbrista, popular y devota, la cual le valió tanto para participar en los grandes certámenes nacionales, como para abrirse camino entre la alta burguesía de la época. Con motivo de esta exposición el Museo Sorolla organizó, con la colaboración especial de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, la “Jornada científica en torno a Sorolla y la pintura religiosa”, un conjunto de conferencias en las que diferentes expertos profundizaron en el estudio de la pintura religiosa en el último cuarto del siglo XIX a través de la figura de Joaquín Sorolla y sus contemporáneos.

La Colección Masaveu está presente en la exhibición a través de tres de sus principales obras de este periodo: Últimos sacramentos. Carlos V en Yuste, 1882; La primera comunión de Carmen Magariños, 1896 y Lepanto. Alegoría de la batalla de Lepanto, 1899. Así mismo, en la muestra figura también el cuadro La bendición de la barca, 1894, que fue adquirido por Pedro Masaveu Peterson en 1970 y hoy forma parte de la Colección Pedro Masaveu Peterson (Museo de Bellas Artes de Asturias).

Al mismo tiempo que están activas todas las iniciativas anteriormente mencionadas, obras de arte de relevante importancia pertenecientes a Corporación Masaveu se encuentran albergadas en las bodegas del Grupo que, de este modo, pueden ofrecer a los innumerables visitantes que pasan por las instalaciones vitivinícolas una completa experiencia en la que confluyen la cultura del vino y el arte. En este sentido, cabe mencionar que Bodega Murua recibió el premio *Best of Wine Tourism* vitivinícola 2020 en la categoría de Arte y Cultura, un premio que reconoce la excelencia y calidad del servicio de enoturismo ofrecido que permite al visitante disfrutar de la Colección privada de arte mientras visita la bodega y cata sus vinos.

El Grupo también promueve la difusión del arte entre sus propios empleados, quienes no sólo tienen la oportunidad de disfrutar de las obras de arte expuestas en los diferentes centros de trabajo, sino que también participan de las visitas que se organizan para disfrutar de la *Colección Masaveu* en determinados momentos del año. Por último, no podemos olvidarnos de la labor de difusión que se hace para otros stakeholders con los que el Grupo guarda relación, para quienes también se les ofrece la posibilidad de participar en visitas privadas.

De la misma manera, el Grupo manifiesta su compromiso con la promoción de valores científicos, culturales y humanísticos, formando parte del Patronato de la prestigiosa Fundación Princesa de Asturias.



10.2. Formación profesional de los jóvenes asturianos

En el año 1952 Pedro Masaveu, preocupado por la formación de los jóvenes asturianos, acudió a la Exposición Profesional en el Palacio de Cristal del Retiro de Madrid donde concibió la idea de hacer algo en el campo de la Formación Profesional. Así, en 1956 constituyó la Fundación Masaveu, Escuelas de Educación y Formación Profesional y decidió construir un Colegio, encargando su proyecto al arquitecto Joaquín Cores. El edificio actualmente está inscrito en el registro DOCOMO Ibérico y se encuentra catalogado dentro del Catálogo Urbanístico del Ayuntamiento de Oviedo con la categoría de Protección Integral Singular. Recientemente se ha acometido una renovación integral del Salón de Actos del Colegio que ha permitido dotarlo de un equipamiento técnico óptimo para el desarrollo de actividades culturales de distinto formato. El nuevo Auditorio Pedro Masaveu dispone de una capacidad de 267 personas en el patio de butacas y 200 personas en el anfiteatro situado en la cubierta del mismo, alcanzando un aforo total de 467 personas. El acceso al Auditorio es independiente y dispone de un gran distribuidor polivalente con ventanales a los jardines del edificio.

El Colegio fue inaugurado en el año 1962 y los más de veinte mil alumnos, formados en sus aulas y talleres, son la mejor carta de presentación de la excelente labor educativa desarrollada a lo largo de estos 60 años de trabajo ininterrumpido en favor de la juventud asturiana.

El 16 de junio de 2004 se constituye el Grupo Coordinador de Calidad, con lo que comienza implantación de un sistema de calidad, certificado a día de hoy bajo la norma UNE-EN ISO 9001:2015

Hoy, la Fundación Masaveu es un Centro Concertado de Formación Profesional que acoge a 330 alumnos y donde se imparten Ciclos de Formación Profesional Básica (FPB), Grado Medio y Superior en siete especialidades de las familias profesionales de Electricidad y Electrónica, Fabricación y Mecánica e Instalación y Mantenimiento.

Con la finalidad de que la formación no se desarrolle al margen de la industria y de la empresa, anualmente los alumnos acuden a ferias internacionales como la Bienal de la Máquina Herramienta en Bilbao o Maletec en Madrid y realizan visitas técnicas a diferentes compañías. Pero, sin duda, es a través de la Formación en Centro de Trabajo (380 horas en la empresa) donde el alumno logra acercarse y adaptarse al mundo laboral y para el que la Fundación Masaveu cuenta con más de 260 convenios firmados con diferentes empresas. El colegio también participa, desde su puesta en marcha en Asturias, en la FP Dual en todos los ciclos formativos que imparte.

Adicionalmente, con la intención de facilitar la inserción laboral de sus alumnos, Fundación Masaveu les da la oportunidad de obtener la Tarjeta Laboral del Metal y de la Construcción y pone a su disposición una Bolsa de Empleo.

Fundación Masaveu, tras 60 años de funcionamiento, sigue manteniendo el fin para la que fue concebida y pensada por Pedro Masaveu, como lo atestiguan la fuerte inserción laboral de sus alumnos y el reconocimiento por parte de las empresas sobre la buena formación humana y profesional de los mismos.



10.3. Promoción de la salud

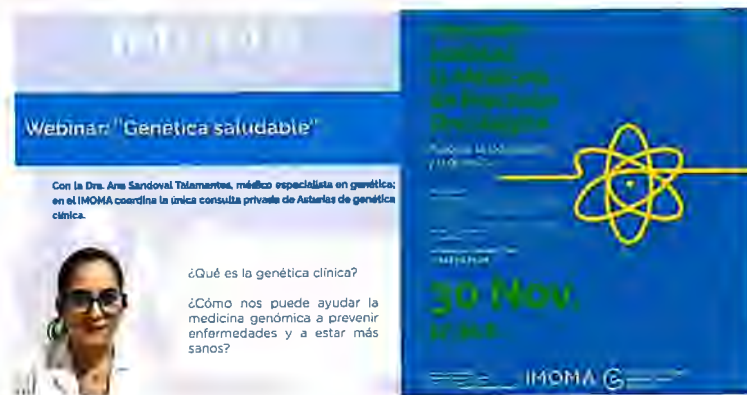
Conscientes de que la salud no solo implica la atención médica, Centro Médico e IMOMA promueven iniciativas relacionadas con educación sanitaria con las que pretenden concienciar a la población general sobre aspectos que contribuyan a conservar su salud, prevenir enfermedades, así como fomentar hábitos de vida saludables. Se muestran a continuación algunos ejemplos:

- Profesionales del Centro Médico participaron en el programa “Conexión Asturias” de la Radiotelevisión del Principado de Asturias (RTPA) para explicar cuestiones en materia de sanidad que preocupan a la sociedad. En concreto, la Dra. en Psicología Raquel Baeza expuso el tema “El síndrome de fatiga pandémica ya es un diagnóstico” y el neumólogo Enrique Álvarez-Llaneza habló sobre los síntomas y tratamientos de la COVID persistente, así como la importancia de la vacunación de la gripe en 2021 y para qué segmento de la población sería recomendable vacunarse.
- En el mes de febrero el equipo de Neurocirugía del Centro Médico organizó un webinar titulado “La persona en el Centro”, que abordó cuestiones como los tratamientos más avanzados contra el cáncer y aspecto relativos al acompañamiento al paciente durante todo el proceso oncológico. La ponencia contó con la participación del Dr. José María Torres, neurocirujano, la doctora en Psicología, Raquel Baeza y el radiofísico del IMOMA, Manuel Vilches.
- El pasado mes de abril, bajo el título “Dale voz a tu migraña”, los neurólogos del Centro Médico, con el respaldo de la Asociación Española de Migraña y Cefalea y de Novartis, organizaron un encuentro online sobre la cefalea, principal motivo de consulta neurológica y la segunda enfermedad más discapacitante a nivel mundial, alcanzado alrededor del 18% de las mujeres y del 9% de los hombres, resultando crónica entorno al 2-3% de los casos. La actividad se articuló en tres sesiones y una mesa debate, moderada por el Dr. José María Sánchez Álvarez, neurólogo del Centro Médico, que previamente impartió una charla titulada “Tengo migraña, ¿y ahora qué?”. Las otras dos sesiones fueron protagonizadas por la Dra. Jéssica Fernández Domínguez, que trató sobre “¿Qué es la migraña y por qué a mí?”, e Isabel Colomina, presidenta de la Asociación Española de Pacientes con Cefalea, que habló sobre “Atlas de la migraña: Perspectiva del paciente”.



Imagen revista Centro Médico de Asturias

- Por su parte, la Dra. Lucía Méndez, jefa del servicio de radioterapia del IMOMA y la Dra. Ana Karen Sandoval Talamantes, responsable de genética de IMOMA hablaron sobre las opciones reales que otorga la medicina de precisión en la lucha contra el cáncer en la sede de Oviedo de la Asociación Española Contra el Cáncer en Asturias.
- Asimismo, la Dra. Ana Karen Sandoval Talamantes, médico genetista del IMOMA participó en el programa FADE Saludable, una iniciativa de la Federación Asturiana de Empresarios cuyo objetivo es promover la salud, explicando los conceptos básicos de genética y dando a conocer las utilidades que aportan las nuevas tecnologías relacionadas con el genoma.



Imágenes redes sociales IMOMA

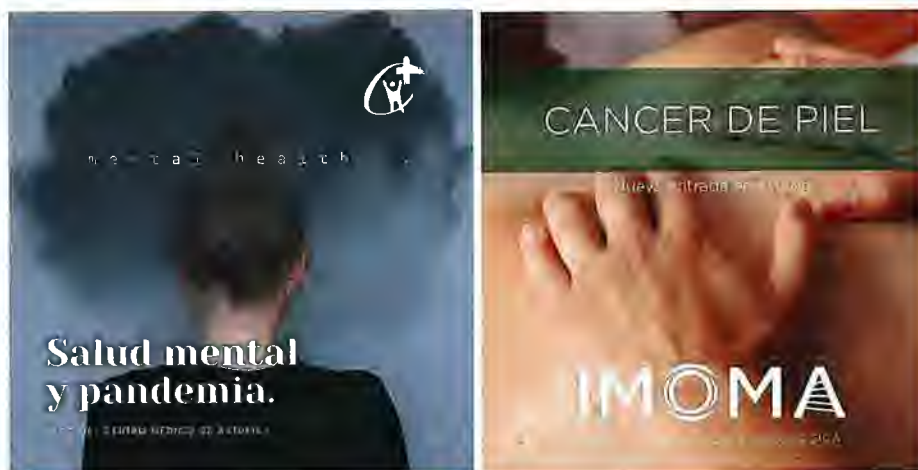
De forma paralela a todas estas iniciativas, la división de medicina trabaja de manera continua en afianzar la comunicación con sus grupos de interés, convencidos que de esta forma se contribuye a una mejor comprensión de lo que la medicina puede aportar a cada individuo y animándole a participar. Así, por ejemplo, a través de la publicación de la revista del Centro Médico, cada trimestre se intenta acercar a los usuarios a la vida del hospital y, además, servir de espacio de encuentro de todos los trabajadores.



LA REVISTA DEL HOSPITAL CENTRO MÉDICO DE ASTURIAS

PRIMERA PERSONA...
NUEVOS RETOS...
PACIENTES CON HISTORIA...

En línea con este objetivo, tanto Centro Médico con IMOMA cuentan con blogs donde los profesionales de ambas instituciones acercan a la población a los temas médico-sanitarios y de información general que les puedan preocupar de una forma sencilla.



Asimismo, la división consolida año a año su presencia en redes sociales desde donde informan y conciencian a la población sobre diversas enfermedades y la importancia de realizarse revisiones médicas periódicas y cuidarse. También desde estas plataformas se informa sobre aspectos y/o cambios relevantes en los servicios de ambas instituciones y se abordan reportajes sobre la actividad llevada a cabo en los mismos.

10.4. Participación en jornadas, congresos y otros eventos especializados

Los profesionales de la división de medicina participan activamente en jornadas, congresos y otros eventos donde comparten su conocimiento y experiencia con otros profesionales. Algunos ejemplos que cabe mencionar son:

- La Dra. Mercedes Pérez, directora del Hospital Dental de Asturias, participó en la XXXI Reunión Anual de la Sociedad Española de Disfunción Craneomandibular y Dolor Orofacial celebrada del 19 al 29 de abril. También, durante el mes de mayo, estuvo presente en varios webinar. El primero de ellos sobre “Conceptos básicos en planificación virtual y navegación quirúrgica en traumatología facial primaria y de secuelas”. El otro versó sobre “Planificación y navegación en cirugía maxilofacial”. Asimismo, la doctora participó en el II Simposio virtual de Medicina de Precisión de Cáncer de Cabeza 2021 que tuvo lugar del 13 al 18 y 27 de mayo.
- El Dr. Vilches moderó una sesión plenaria sobre implicaciones de la tecnología 5G que tuvo lugar en el congreso mixto SEFM/SEPR – realizado de forma online- y en el que también participaron Carmen Herrero, especialista en Radiofísica, y Patricia Santín, técnica de Radioterapia, con una ponencia titulada “Hipofraccionamiento, ¿ha venido para quedarse?”. También Denia Vilches, especialista en Radiofísica, defendió un par de pósteres sobre la duración de los tratamientos en radioterapia y el estudio de la duración de los tratamientos en radioterapia.

- La Dra. Laura Monje Pardo, nutricionista clínica del Centro Médico participó a lo largo del ejercicio en diferentes congresos celebrados en formato online, tales como las VII Jornadas Científicas Internacionales que llevaron por título “Nutrición temprana y reprogramación de la salud y la enfermedad” y en el IV Congreso de Alimentación y Nutrición, organizado por la Academia Española de Nutrición y Dietética teniendo como lema “Nutrición personalizada y dietética de precisión”, donde se presentaron las últimas novedades que ayudan, tanto a dietistas y nutricionistas como a profesionales en la materia a mejorar sus diagnósticos, tratamientos dietéticos de precisión y herramientas e instrumentos validados. También se abordaron temas como la nutrición personalizada y la dietética de precisión desde todos los ámbitos de actuación: clínico, asistencial, atención primaria, consulta dietético-nutricional, restauración colectiva y la salud pública, la investigación y la docencia y la industria alimentaria. Por último, cabe mencionar que la Dra. también ha participado en la dirección del curso “Nutrisanit, nutrición sanitaria” moderando el módulo de valoración del riesgo nutricional del paciente hospitalario. Asimismo, impartió dos ponencias tituladas “Recomendaciones nutricionales en el embarazo y la lactancia” e “Importancia de la psiconutrición en el abordaje de la obesidad y los trastornos de la conducta alimentaria”.
- Por su parte, María González de Lena, enfermera instrumentista y rotatoria que atesora 20 años de experiencia en el Centro Médico de Asturias, participó en las Jornadas Cantábricas de Enfermería Quirúrgica, un evento organizado por la Asociación Española de Enfermería Quirúrgica que contó con la presencia de profesionales de hospitales de Asturias, Murcia, Barcelona, Navarra, Madrid, Santander y Galicia, entre otros, y donde se abordó la innovación tecnológica en quirófano y la seguridad del paciente en el proceso quirúrgico potenciando el humanismo. En su ponencia, que tuvo como título, “Trabajando con robots y otras tecnologías en quirófano” María explicó que para realizar todas las intervenciones que se han llevado a cabo en el hospital desde mayo de 2019 con el robot Da Vinci – como bypass gástricos, histerectomías con linfadenectomía, hemicolectomías y, sobre todo, prostatectomías radicales – la enfermería ha tenido que formarse en el conocimiento de las distintas partes del robot y su manejo en la resolución de problemas que puedan surgir en el transcurso de una intervención y en el conocimiento y la manipulación del instrumental específico y los fungibles. También el quirófano híbrido, destacó María, precisa que el personal posea una alta especialización que se adquiere mediante la formación continuada y el esfuerzo. En resumen, el personal debe tener un amplio conocimiento de todo el material y el aparataje necesario para llevar a cabo las intervenciones de las distintas especializadas y resolver las complicaciones que pueden surgir. Asimismo, todas las ponencias tuvieron en común que la enfermería debe velar por el trato humano al paciente ya que en un entorno altamente tecnológico y donde la enfermedad va a ser tratada con los últimos avances, debe encontrarse un espacio para la empatía, la amabilidad, tiempo para escuchar, para responder preguntas, para presentarse En definitiva, concluyó María en su exposición “La enfermería de quirófano debe avanzar con la cirugía y formarse diariamente en las nuevas tecnologías sin olvidar nunca su función más importante: cuidar a los pacientes. Una palabra amable y hacer sentirse a los pacientes seguros es algo que ningún robot puede conseguir”



- La Dra. Lucía Méndez, jefa del Servicio de Radiocirugía del IMOMA y el Dr. José María Torres, jefe del Servicio de Neurocirugía del Centro Médico participaron el pasado mes de junio en un webinar donde abordaron un tema tan interesante como “La radiocirugía en el tratamiento de la patología benigna”.
- El pasado 4 de junio, el Dr. Juan Junceda Moreno, especialista en oftalmología del Centro Médico de Asturias y jefe del Servicio de Oftalmología del Hospital Valle del Nalón, impartió una sesión online sobre “La reconstrucción del párpado superior. Rehaciendo el pliegue fisiológico tras la cirugía palpebral”, una intervención de interés en diferentes situaciones.
- La Dra. Lucía Vior participó en el Congreso Nacional de la Sociedad Española de Ginecología y Obstetricia celebrado el pasado mes de octubre en Murcia y en el XXXIII Congreso de la Asociación Española de Patología Cervical y Colonoscopia celebrado en Málaga.
- Durante el Congreso de Genética Humana de 2021, que tuvo lugar del 3 al 5 de noviembre en Valencia, profesionales del IMOMA participaron en varias actividades. Entre ellos, Guadalupe Álvarez y Juan Cadiñanos presentaron un póster con los últimos avances alcanzados por IMOMA en materia de biopsia líquida.



- Por su parte, los médicos y físicos del IMOMA atendieron el simposio “Radioterapia para los trastornos hiperproliferativos”, organizado por Xstrahl, en el que se destacaba la aplicación de la radioterapia para la enfermedad de Dupuytren, Ledderhose y la enfermedad de Peryonie.
- Por último, mencionar que para dar a conocer la actividad del IMOMA se inició una labor de divulgación en centros de atención primaria de Gijón, Avilés, Langreo y Mieres, así como los Hospitales Comarcales de Jarrio, Cangas, Arriendas, Mieres y Langreo. En total se realizaron once charlas y hay programadas dos para el próximo año.

10.5. Fomento del respeto al medioambiente

Masaveu Industria organiza anualmente, en colaboración con los colegios y ayuntamientos de las localidades donde radica la actividad industrial del grupo, concretamente en la Fábrica de Cemento de La Robla (León), en Tudela Veguín (Oviedo), en Aboño (Carreño), en Narón (Ferrol) y en el centro de producción de Langreo de Morteros Tudela Veguín, unas jornadas de sensibilización medioambiental a modo de plantaciones de árboles autóctonos llevadas a cabo por los niños y que generalmente se celebran durante el mes de marzo. Se plantan en torno a 200 árboles anuales en los terrenos naturales colindantes con las fábricas de cemento y generalmente propiedad del grupo empresarial. Este año esta actividad ha tenido que ser suspendida con motivo de la crisis sanitaria



Imagen de una jornada de sensibilización ambiental

10.6. Lucha contra la despoblación en las zonas rurales y relación con los grupos de interés en la crisis sanitaria

Al igual que la división industrial, tal y como hemos comentado con anterioridad, la división vitivinícola contribuye a la generación de empleo y riqueza, la conservación del patrimonio histórico-artístico, gastronómico y natural de las zonas rurales donde se asientan las bodegas.

Masaveu Bodegas cuenta con personal fijo que desarrolla actividades vitícolas, enológicas, comerciales, administrativas, de comunicación y enoturismo. Sin embargo, la actividad en el campo presenta una gran estacionalidad, motivo por el que se realizan contrataciones eventuales de un importante número de personas, en especial en temporada de vendimia. A pesar de la eventualidad de los contratos, dada la importancia que un correcto proceso de recogida tiene para el producto, Masaveu Bodegas suele confiar a las mismas empresas y/o trabajadores año tras año. En 2021 un total de 133 personas (139 en 2020) participaron, bien a través de subcontratas o contratos temporales, en las campañas de recogida de uva y manzana en la división vitivinícola del Grupo.



Adicionalmente, las bodegas colaboran en asociaciones que tienen entre sus objetivos, el desarrollo y la dinamización de la actividad económica y social de entorno rural, tales como:

- Bodega Murua y Bodega Pagos de Araiz pertenecen desde 2017 y 2005 respectivamente a la Ruta del Vino de Rioja Alavesa y Ruta del Vino del Navarra, ambas pertenecientes a ACEVIN (Asociación Española de Ciudades el Vino – Rutas del Vino de España).
- Por su parte, Bodega Fillaboa es la única bodega de Galicia que forma parte de la prestigiosa asociación Grandes Pagos de España, una asociación sin ánimo de lucro que reúne a 35 prestigiosas bodegas de todo el territorio nacional con el objetivo común de elaborar vinos excelentes en armonía con el suelo, la naturaleza y el clima de cada viñedo. Grandes Pagos de España ha creado una línea de desarrollo especializada en Enoturismo, de la que Fillaboa forma parte desde su creación, y que tiene como objetivo incorporar los valores del “Wine Tourism” a las acciones de promoción propias de la bodega y del entorno en el que se ubica.



RUTA
del VINO
RIOJA • ALAVESA



ruta del vino
de Navarra



10.7. Colaboración en fundaciones, instituciones y asociaciones sin ánimo de lucro y asociaciones sectoriales

En el ejercicio 2021, el Grupo destinó 641 mil euros (600 mil en 2020) a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro. En este sentido, además de su contribución a la Fundación Masaveu, cabría destacar su colaboración con otras fundaciones y asociaciones, entre las que destaca la prestigiosa Fundación Princesa de Asturias.

Por otro lado, con el fin de reforzar su solidaridad y contribución con quienes más lo necesitan, Corporación Masaveu ha realizado donaciones en favor de la Cocina Económica, una institución que, de manera loable y desinteresada, desarrolla una labor de suma importancia en este momento de severa crisis económica y social. Adicionalmente a esta aportación económica el Centro Médico de Asturias donó a la citada organización menaje de hogar de los que un total de veinte familias han podido beneficiarse.

Además, el Grupo forma parte de distintas asociaciones relacionadas con sus líneas de negocio, con las que colabora en iniciativas relacionadas con el fomento de la actividad y responsabilidad empresarial, tales como: Federación Asturiana de Empresarios (FADE), Instituto de Empresa Familiar, Agrupación de Fabricantes de Cemento de España (OFICEMEN), Instituto para el Desarrollo e Integración de la Sanidad (IDIS) y con varias Cámaras de Comercio

11. Subvenciones recibidas e información fiscal

Los derechos de emisión de CO₂ recibidos en el año 2021 en el marco del Plan Nacional de Asignación de derechos tiene un valor de mercado de 39.016 miles de euros (34.187 miles de euros en 2020).

Por otro lado, y en lo que al desglose de información fiscal se refiere, se detalla continuación el importe del beneficio de explotación obtenido, país por país, así como el importe que, en concepto de impuesto sobre beneficios, ha sido satisfecho en los ejercicios 2021 y 2020:

Área geográfica (Miles €)	2.021		2.020	
	Beneficios explotación (*)	IS pagados (**)	Beneficios explotación (*)	IS pagados (**)
España	115.578	26.142	1.376	-1.228
Portugal	57.589	8.122	53.265	7.229
Estados Unidos	-30.896	120	13.927	131
Hungría	-103	-	-18	389
Otros	27	698	89	35
Total	142.195	35.082	68.639	6.556

Fuente: Elaboración Propia

(*) Se considera "Beneficio de explotación" la suma del "Resultado de Explotación" y del "Resultado Financiero" de las cuentas anuales

(**) El importe ha sido calculado como la diferencia entre las cantidades satisfechas a lo largo del ejercicio en curso en concepto de pago a cuenta por el IS y las cantidades percibidas en ese mismo periodo correspondientes a liquidaciones por el IS de ejercicios anteriores

Los resultados en Portugal están asociadas al cobro del dividendo de EdP por parte de la sociedad española Oppidum Capital, S.L.

Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera

Línea de negocio/Sociedad	País
Sociedad dominante	
Corporación Masaveu, S.A.	España
Línea de negocio Industrial	
Arenas de Bobia, S.L.	España
Berfered, S.A.	España
Caleras de San Cucao, S.A.	España
Cantera Castañera, S.A.	España
Cementos Tudela Veguín, S.A.	España
Centro de Investigación Elías Masaveu, S.A.	España
Cincan, S.L.	España
Comercial Asturiana de Graneles, S.A.	España
Comercial Iberoamericana de Servicios, S.A.	España
Escorias y Derivados, S.A.	España
General de Escorias, S.A.	España
General de Hormigones, S.A.	España
Masaveu Brasil Participações e Investimentos, S.L	Brasil
Masaveu Industria, S.L.	España
Molinos Cementeros Luso Galaicos, S.A.	España
Morteros Tudela Veguín, S.A.	España
Rebarco, S.L.	España
Línea de negocio Financieras	
Agüeira, S.L.	España
Aprovechamientos Dasocráticos Sostenibles, S.L.	España
Beluga Holdings Ltd	Reino Unido
Fondarm International Establishment	Liechtenstein
General Estates Hungary, Kft	Hungría
Masaveu Internacional, S.L.	España
Masaveu Investimentos, SGPS, S.A.	Portugal
Masaveu LLC	Estados Unidos
Mavi I, LLC	Estados Unidos
Río Veguín, S.L.	España
Vista Inn Glendale, LLC	Estados Unidos
Vista Point Loma, LLC	Estados Unidos

Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera

Línea de negocio/Sociedad	País
Línea de negocio Energía	
Ararat Solar, LLC	Estados Unidos
Ararat Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Avery Solar, LLC	Estados Unidos
Battleboro Solar, LLC	Estados Unidos
Bedford Solar, LLC	Estados Unidos
Bedford Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Bóreas Energía, S.L.	España
Cambria Wind, LLC	Estados Unidos
Central Solar de Casa Nova, Lda.	Portugal
Central Solar de Fonte Figueira, Lda	Portugal
Central Solar de Tendeiros, Lda.	Portugal
Chocowinity Solar, LLC	Estados Unidos
Chocowinity Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Cirrus Solar, LLC	Estados Unidos
Cirrus Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Gamble Solar, LLC	Estados Unidos
Gates Solar, LLC	Estados Unidos
Mayberry Solar, LLC	Estados Unidos
Montgomery Solar, LLC	Estados Unidos
Montgomery Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Oppidum Capital, S.L.	España
Oppidum Green Energy USA LLC	Estados Unidos
Oppidum Renewables USA Inc.	Estados Unidos
O2 Development Services, LLC	Estados Unidos
O2 EMC MM1, LLC	Estados Unidos
O2 EMC Portfolio 1, LLC	Estados Unidos
Progress Solar I, LLC	Estados Unidos
Progress Solar Owner I, LLC	Estados Unidos
Progress Solar II, LLC	Estados Unidos
Progress Solar Owner II, LLC	Estados Unidos
Progress Solar III, LLC	Estados Unidos
Progress Solar Owner III, LLC	Estados Unidos
Rattlesnake Power, LLC	Estados Unidos

Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera

Línea de negocio/Sociedad	País
Línea de negocio Energía	
Rattlesnake TX Holdings, LLC	Estados Unidos
Rattlesnake TX, LLC	Estados Unidos
Rattlesnake Power, LLC	Estados Unidos
Rockwell Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Rockwell Solar, LLC	Estados Unidos
Salisbury Solar, LLC	Estados Unidos
Salisbury Solar, Owner LLC	Estados Unidos
Sandy Cross Solar, LLC	Estados Unidos
Sandy Cross Solar Owner, LLC	Estados Unidos
SAS Portfolio 1, LLC	Estados Unidos
Solar Development Services, LLC	Estados Unidos
Sundowner Wind, S.L.	España
Tolson Solar, LLC	Estados Unidos
Waldesboro Solar, LLC	Estados Unidos
Waldesboro Solar Owner LLC	Estados Unidos
Yadkinville Solar, LLC	Estados Unidos
Línea de negocio Medicina	
Instituto de Medicina Oncológica y Molecular de Asturias, S.A.	España
Masaveu Medicina, S.L.	España
Medicina Asturiana, S.A.	España
Policlínico Centro Médico de Seguros, S.A.	España
Línea de negocio Aparcamientos	
Aparcamiento Hospital Virgen del Rocío, S.L.	España
Aparcamientos de Asturias, S.A.	España
Draursa, S.A.	España
Estacionamientos Controlados, S.A.	España
Estacionamientos del Noroeste, S.A.	España
Estacionamientos Iruña, S.A.	España
Estacionamientos Pontevedra, S.L.	España
Estacionamientos Praza do Rei, S.L.	España
Masaveu Aparcamientos, S.L.	España

Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera

Línea de negocio/Sociedad	País
Línea de negocio Vitivinícola	
Bodegas Fillaboa, S.A.	España
Bodegas Leda Viñas Viejas, S.L.	España
Bodegas Murúa, S.A.	España
Bodegas Pagos de Aráiz, S.A.	España
Masaveu Bodegas, S.L.	España
Pomaradas y Llagares de Sariego, S.L.	España
Línea de negocio Inmobiliaria	
500 North Capitol Venture, LLC	Estados Unidos
500 North Capitol, LLC	Estados Unidos
Courvoisier Center JV, LLC	Estados Unidos
Courvoisier Center LLC	Estados Unidos
Masaveu 900 G Washington, LLC	Estados Unidos
Masaveu & CO Management Real Estate US, LLC	Estados Unidos
Masaveu Inmobiliaria, S.A.	España
Masaveu North Capitol, LLC	Estados Unidos
Masaveu Post Oak Houston Delaware, LLC	Estados Unidos
Masaveu Real Estate US Delaware, LLC	Estados Unidos
Masaveu Ross Avenue, LLC	Estados Unidos
Spanish Key, LLC	Estados Unidos

Las sociedades incluidas en el perímetro de elaboración del EINF son entidades dependientes incluidas por integración global en las cuentas anuales consolidadas del Grupo.

Las sociedades multigrupo y asociadas (Anexo III de las cuentas anuales consolidadas) no se integran en el presente EINF dado que consolidan por puesta en equivalencia. En aquellos aspectos del presente EINF que se ha considerado necesario se ha incluido mención a estas entidades, principalmente, en la división industrial y en la internacional.

En el ejercicio 2021 I se han vendido los parques eólicos que el Grupo poseía en España y Portugal y, en consecuencia, no han formado parte del perímetro de consolidación del EINF. En todo caso, dada la estructura de las entidades vendidas, su impacto no es significativo en la comparabilidad de la información.

Anexo II: Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de Información no financiera y diversidad.

Adicionalmente, el Grupo ha elaborado un análisis de trazabilidad que relaciona los aspectos de la ley con los GRI asociados. Véase el índice de contenidos en tabla adjunta a continuación:

Contenido	Apartado	Indicador GRI asociado
Modelo de negocio		
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá:	Apartados	102-1
(i) su entorno empresarial; (ii) su organización y estructura; (iii) los	2.1.	102-2
mercados en los que opera; (iv) sus objetivos y estrategias; (v) los	a 2.6	102-3
principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura		102-4
evolución		102-6
		102-7
		102-14
Políticas	Apartado 2.7.	103
Riesgos	Apartado 2.8	102-15
		103
Cuestiones ambientales		
Global Medio Ambiente:		
- Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa, en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	Apartado 5	
- Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Apartados	
- La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	5.1. a 5.7.	102-11
		103
Contaminación:		
- Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente	Apartados	
- Teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	5.1. a 5.7.	103
Economía circular y prevención y gestión de residuos:	Apartado 5.1.	
- Iniciativas encaminadas a favorecer la economía circular	Apartado 5.2.	103
- Medidas asociadas a la gestión de residuos	Apartado 5.4.	306-2
- Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	Apartado 5.8.	
Cambio climático:	Apartado 5.1.	
- Emisiones de gases de efecto invernadero	Apartado 5.2.	103
- Medidas de adaptación al cambio climático	Apartado 5.6.	305-1
- Metas de reducción de emisiones	Apartado 5.7.	305-2

Contenido	Apartado	Indicador GRI asociado
Cuestiones ambientales		
Biodiversidad:	Apartado 5	
- Medidas de preservación	Apartado 5.2.	103
- Impactos causados en áreas protegidas	Apartado 5.6.	304-2
	Apartado 5.7.	
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Uso sostenible de los recursos:		
- Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Apartados 5.1. a 5.5.	303-1 301-1
- Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso		103 302-1
Consumo directo e indirecto de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables		302-4
Empleo:		
- Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional		
- Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	Apartado 6.1.	
- Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Apartado 6.2.	102-8
	Apartado 6.3.	103
	Apartado 6.4.	405-1
- Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Apartado 6.6.	405-2
	Apartado 6.7.	
- Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor		
- Brecha salarial, remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad		
- Remuneración media de los consejeros y directivos, desagregada por sexo		
- Políticas de desconexión laboral		
- Empleados por discapacidad		
Organización del tiempo de trabajo:		
- Organización del trabajo	Apartado 6.6.	103
- Número de horas de absentismo	Apartado 6.9.	403-2
- Medidas de conciliación familiar		
Salud y Seguridad		
- Condiciones de salud y seguridad en el trabajo		103
- Número de accidentes	Apartado 6.9.	403-2
- Enfermedades Profesionales		403-3

Contenido	Apartado	Indicador GRI asociado
Relaciones Sociales:		
- Organización del diálogo social		
- Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Apartado 6.8.	102-41 103
- Balance de convenios colectivos en la salud y seguridad en el trabajo		403-4
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la compañía, en términos de información, consulta y participación.		
Formación:		
- Políticas implementadas en el campo de la formación	Apartado 6.10.	103
- Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales		404-1
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Apartado 6.5.	103
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad, planes de igualdad, política de no discriminación y gestión de la diversidad	Apartado 6.5. Apartado 6.7.	103
Ética, derechos humanos y corrupción y soborno		
- Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y en su caso mitigación, gestión y reparación.		
- Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Apartado 7	102-16
- Promoción y cumplimiento de convenios OIT relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva		102-17 205-2
- Eliminación de la discriminación en el empleado, trabajo forzoso u obligatorio y trabajo infantil		103
- Corrupción y soborno		
Consumidores:		
- Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Apartado 8	103
- Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas		
Subcontratación y proveedores:		
- Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Apartado 9	102-9 103
- Consideración en las relaciones con los proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental		308-1
- Sistemas de supervisión y auditorías, resultado de las mismas		
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
- Impacto de la actividad de la sociedad: empleo, el desarrollo local, poblaciones locales y en el territorio	Apartado 2.5. Apartado 2	102-12 102-13
- Diálogo con la comunidad local	Apartado 10	102-43
- Acciones de asociaciones y patrocinio		103

Contenido

Información fiscal:

- Beneficios de explotación obtenidos por área geográfica
- Impuestos sobre beneficios pagados
- Subvenciones públicas recibidas

Apartado

Indicador GRI
asociado

Apartado 11

103
201-4