



**Corporación Masaveu, S.A.
y sociedades dependientes**

Informe de verificación independiente
Estado de Información No Financiera Consolidado
al 31 de diciembre de 2020

Informe de verificación independiente

A los accionistas de Corporación Masaveu, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020, de Corporación Masaveu, S.A (Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante Corporación Masaveu o el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado de Corporación Masaveu, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Corporación Masaveu, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de Información no financiera y diversidad" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Corporación Masaveu, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2020 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2020.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2020.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2020 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la Dirección de la Sociedad dominante.

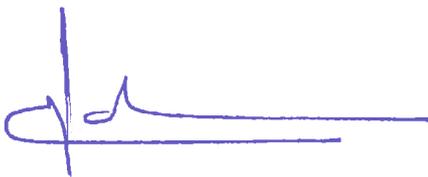
Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de 2020 de Corporación Masaveu correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2020 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de Información no financiera y diversidad" del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.



Rafael Pérez Guerra

22 de marzo de 2021

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

PRICEWATERHOUSECOOPERS
AUDITORES, S.L.

2021 Núm. 01/21/00773

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Informe sobre trabajos distintos
a la auditoría de cuentas

GRUPO CORPORACION MASAVEU

(Corporación Masaveu, S.A. y Sociedades Dependientes)

Estado de Información No Financiera

Consolidado al 31 de diciembre de 2020



Índice

Introducción.....	4
1. Sobre la compañía.....	5
1.1. Quienes somos	5
1.2. Estructura societaria.....	6
1.3. Las líneas de negocio de Corporación Masaveu.....	6
1.4. Mercados en los que opera.....	31
1.5. Misión, visión, valores y estrategia de negocio	32
1.6. Principales factores y tendencias.....	36
1.7. Gobierno corporativo.....	37
1.8. Políticas	38
1.9. Factores de riesgo (no financieros) asociados a la actividad.....	39
2. Corporación Masaveu ante la COVID-19	42
3. Investigación, Desarrollo e Innovación	49
4. Gestión Medioambiental	54
4.1. La gestión medioambiental en la división industrial	55
4.2. Gestión medioambiental en la división vitivinícola.....	65
4.3. La gestión medioambiental en la división inmobiliaria	69
4.4. La gestión medioambiental en la división de medicina	69
4.5. La gestión medioambiental en la división de aparcamientos	70
4.6. La gestión medioambiental en la división de energía	70
4.7. La gestión medioambiental en la división financiera e internacional.....	71
4.8. Desperdicio Alimentario.....	72
5. Gestión de Recursos Humanos.....	73
5.1. Nuestro equipo humano	73
5.2. Contratación.....	75
5.3. Despidos	76
5.4. Desarrollo profesional	77
5.5. Diversidad e igualdad de oportunidades	78
5.6. Medidas de conciliación y organización del tiempo.....	79
5.7. Política retributiva	79
5.8. Protocolo de acoso sexual y por razón de sexo	81

5.9. Compromiso contra la violencia de género.....	81
5.10. Discapacidad	82
5.11. Seguridad y salud	82
6. Ética e integridad	85
6.1. Modelo de Cumplimiento Normativo.....	85
6.2. Ética y derechos humanos	86
6.3. Lucha contra la corrupción y el soborno	87
6.4. Prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo	88
7. Protección de los consumidores.....	89
8. Sostenibilidad en la cadena de proveedores	91
9. Otros compromisos con la Sociedad	92
9.1. Difusión y promoción del arte y la cultura.....	92
9.2. Formación profesional de los jóvenes asturianos.....	94
9.3. Promoción de la salud	95
9.4. Fomento del respeto al medioambiente	96
9.5. Lucha contra la despoblación en las zonas rurales y relación con los grupos de interés en la crisis sanitaria	96
9.6. Colaboración en fundaciones, instituciones y asociaciones sin ánimo de lucro y asociaciones sectoriales	98
10. Subvenciones recibidas e información fiscal	100
11. Acerca del Estado de Información Financiera.....	101
Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera	102
Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de Información no financiera y diversidad.....	106



Introducción

El presente Estado de Información no Financiera (EINF) ha sido elaborado para dar cumplimiento a lo dispuesto en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

En concreto, la citada normativa establece para determinadas sociedades o Grupos de Sociedades, entre las que se encuentra el Grupo Corporación Masaveu (en adelante, el Grupo), la obligación de presentar un EINF, que formará parte integrante del Informe de Gestión Consolidado y que estará sometido a verificación por parte de experto externo, y en el que se contendrá determinada información en torno a cuestiones medioambientales, sociales, así como relativas al personal, al respeto a los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno.

En su elaboración también se han considerado las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (204/C 215/01) derivadas de la Directiva 201/95/UE. Asimismo, se ha tenido en cuenta lo establecido en la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de *Global Reporting Initiative* (Estándares GRI)

A los efectos de dar cumplimiento a tal obligación, el Grupo ha elaborado el EINF que se presenta a continuación, cuyo contenido íntegro estará a disposición en la web corporativa.



1. Sobre la compañía

1.1. Quienes somos

Corporación Masaveu es un grupo empresarial familiar que abarca un diversificado portfolio de negocios estratégicos tan variados como el industrial, el inmobiliario, el energético y el financiero. Reconocido con la Medalla de Oro del Principado de Asturias en 2015, el trabajo de Corporación Masaveu está orientado a la generación de valor sostenible en el tiempo.



AÑO DE FUNDACIÓN

1840



EMPLEO

1.389
empleados



SOLVENCIA

65,92%
Patrimonio Neto
sobre total Balance



BENEFICIO

63,75
millones de €



DIVERSIFICACIÓN

8
líneas de negocio

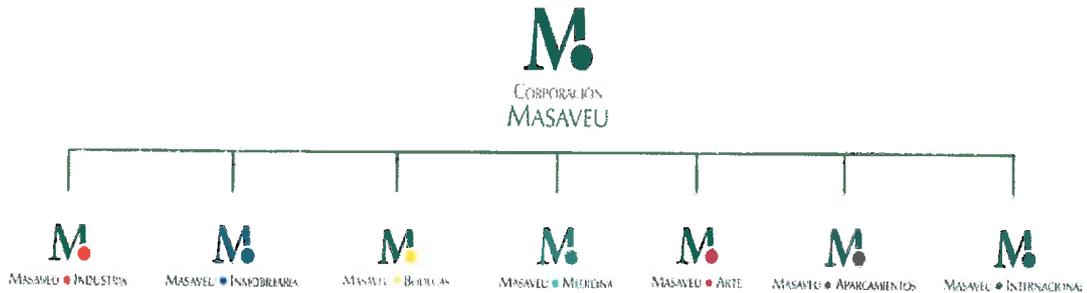


INTERNACIONAL

6
países

1.2. Estructura societaria

Corporación Masaveu es la sociedad cabecera del Grupo quien, a través de sus sociedades subholding, desarrolla su actividad en varias líneas de negocio distintas:



1.3. Las líneas de negocio de Corporación Masaveu

El carácter familiar, unido a la solvencia financiera, constituyen los pilares estratégicos del Grupo, que, con un sólido historial de inversiones y desinversiones, demuestra experiencia contrastada para generar resultados incluso en los escenarios más adversos. A continuación, exponemos las principales características de cada una de sus líneas de negocio:

División Industrial

Esta rama de negocio nace en 1898 siendo Sociedad Anónima Tudela Veguín la primera compañía en contar con una fábrica de cemento artificial de España. La producción de cemento y otros materiales de construcción constituye la piedra angular y primigenia de la corporación. La mejora permanente de los procesos productivos y el empleo de las más novedosas tecnologías disponibles en el campo de los cementos artificiales y sus derivados, permiten a la filial industrial alcanzar una posición de liderazgo en el noroeste de España y consolidar la actividad a nivel internacional.



Imagen fábrica Tudela Veguín

Masaveu Industria cuenta con tres fábricas de cemento gris y blanco y dos de cal (tres en Asturias y una en León), con capacidad de producción anual superior a los 4 millones de toneladas de cemento gris, 160.000 toneladas de cemento blanco, 620.000 toneladas de cales siderúrgicas y dolomía, y 300.000 toneladas de áridos. Además, posee una molinenda de cemento en Narón (Ferrol) con una capacidad de 700.000 toneladas anuales.

Nuestras fábricas, molinendas de cemento y cales



Aboño (Asturias)

Certificado Sistema de Gestión de Calidad UNE -EN ISO 9001
Certificado Sistema de Gestión Ambiental UNE -EN ISO 14001
Certificado AENOR en todos sus productos
Certificado de conformidad CE en todos sus cementos



Tudela Veguín (Asturias)

Certificado Sistema de Gestión de Calidad UNE -EN ISO 9001
Certificado Sistema de Gestión Ambiental UNE -EN ISO 14001
Certificado de conformidad CE en todos sus cementos, áridos y cales



La Robla (León)

Certificado Sistema de Gestión de Calidad UNE -EN ISO 9001
Certificado Sistema de Gestión Ambiental UNE -EN ISO 14001
Certificado AENOR en todos sus productos
Certificado de conformidad CE en todos sus cementos



Narón (Galicia)

Certificado Sistema de Gestión de Calidad UNE -EN ISO 9001
Certificado Sistema de Gestión Ambiental UNE -EN ISO 14001
Certificado de conformidad CE en todos sus cementos



San Cacao (Asturias)

Certificado Sistema de Gestión de Calidad UNE -EN ISO 9001
Certificado Sistema de Gestión Ambiental UNE -EN ISO 14001
Certificado de conformidad CE en todas sus cales y áridos

Participa en CEISA (Cementos Especiales de las Islas), principal empresa cementera de Canarias, en Cimentos Verdes do Brasil y en American Cement Advisors, Inc., una sociedad constituida en 2015 que opera a través de una terminal logística de importación de cemento en el puerto de Brownsville, en el estado norteamericano de Texas, y cuya actividad consiste en la comercialización de cemento y cenizas a granel. Además, en 2010 desarrolló junto con HC Energía una instalación de cogeneración eléctrica en la fábrica de Aboño.

Adicionalmente, posee una flota marítima propia compuesta por dos buques cementeros, uno de ellos el más avanzado a nivel mundial para carga de 10.000 toneladas de cemento y otros productos pulverulentos.

El Grupo produce hormigones frescos a través de su filial General de Hormigones, primera compañía del sector en Asturias, Galicia y Castilla y León en obtener el certificado DOR (Distintivo de Calidad Oficialmente Reconocido), que supone para el fabricante de hormigón un control exhaustivo diario de cada familia de hormigón certificado. Su actividad se desarrolla en sus 30 plantas, ubicadas en Asturias, Galicia y Castilla y León, todas ellas en posesión del certificado del Sistema de Gestión de la Calidad UNE EN ISO 9001.

La división industrial fue pionera en la implantación del mortero seco en España. Masaveu Industria posee actualmente cuatro centros de producción en España dedicados al diseño, fabricación de mortero seco, prefabricados de hormigón y aditivos químicos. Además, desde sus instalaciones producen productos en base cal para el sector ganadero.

Mediante un moderno sistema de granulación a pie de hornos altos, con capacidad de 1.500.000 toneladas anuales, la filial del grupo Escorias y Derivados se dedica al tratamiento de escoria siderúrgica para usos industriales y obra pública. Su compromiso con la calidad, el medioambiente y la seguridad y salud en el trabajo es avalado por la tenencia de certificaciones, tales como ISO-9001, ISO 14001 Y OSHAS 18001. Adicionalmente, el Grupo a través de su filial Calumite Ibérica, fabrica y vende un producto derivado de la escoria para su uso en la industria del vidrio.



Imagen del buque Maria Cristina Masaveu

Desde las canteras propias del Grupo, además de proveer de materia prima a las fábricas del cemento se comercializan materiales silíceos para su uso como arenas correctoras en cementos y hormigones.

Por su parte, el Centro de Investigación Elías Masaveu es el laboratorio de Masaveu Industria dedicado a la investigación y desarrollo en el ámbito del cemento, hormigón, morteros y escorias, así como de la cal y sus afines.

Las principales líneas de investigación se centran en los materiales avanzados, el medioambiente, la economía circular y la innovación en los procesos.

Dentro de su actividad también ofrece servicios analíticos de alta calidad al propio grupo industrial y a clientes externos. Para ello dispone de acreditaciones ENAC en el área medioambiental, tanto como Laboratorio de Ensayo, bajo norma UNE EN ISO/IEC 17025, como Entidad de Inspección bajo norma UNE EN ISO/IEC 17020 y el título de Entidad Colaboradora de la Administración Hidráulica (ECAH),

Como apoyo a las líneas de investigación se han establecido alianzas estratégicas con otros Centros Tecnológicos y Universidades. En este constante esfuerzo innovador, juega un papel decisivo el apoyo de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson gracias al que se han llevado a cabo numerosos proyectos medioambientales y de investigación.

En definitiva, el Centro de Investigación Elías Masaveu aspira a situarse a la vanguardia de la tecnología, con la investigación, la innovación, la eficiencia y competitividad, como claves en un sector, el cementero, que está en un proceso de innovación permanente, al igual que en todo lo relacionado con los servicios analíticos que ofrece en el área medioambiental.

Asimismo, como solución a las necesidades logísticas de la línea de negocio a finales de los años 70 nace Comibersa. Desde su creación, esta sociedad ha ido adquiriendo experiencia no sólo en el transporte de cemento y demás materiales sino en el transporte nacional e internacional de mercancías y la intermediación en la prestación de servicios de este tipo, limpiezas industriales, movimiento de material en canteras, consignación de buques y diferentes labores de taller mecánico. El centro principal de la compañía está situado en el polígono de Falmuria (Prendes) y cuenta con una nave de taller totalmente equipada de 2.500 m² y dispone de numerosos vehículos y maquinaria para llevar a cabo su actividad.

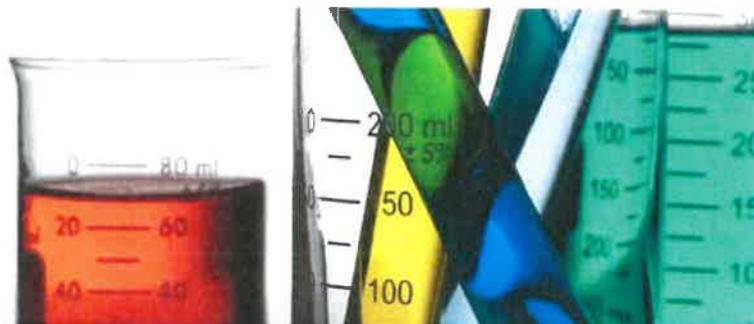


Imagen de instrumental de laboratorio

División **Inmobiliaria**

La actividad de la división inmobiliaria consiste actualmente en el arrendamiento de una importante cartera de activos, situados principalmente en Estados Unidos y España.

Concretamente, el Grupo es propietaria de los siguientes edificios en Estados Unidos:



BBVA Compass (Houston)

Año de adquisición: **2015**

Superficie: **326.300 SF**

Edificio de oficinas **clase AA**

Certificación Sostenible: **LEED Gold**



900 G (Washington)

Año de adquisición: **2018**

Superficie: **112.635 SF**

9 plantas de oficinas

1 planta comercial

3 plantas subterráneas destinadas a
aparcamiento



KPMG Plaza (Dallas)

Año de adquisición: **2019**

El **mayor edificio** de Corporación

Superficie: **461.306 SF**

Oficinas y locales comerciales

ocupados al 90,3%

El Grupo también es copropietario de otros edificios en Estados Unidos, tales como



 **Complejo “Le Courvoisier Center (Miami)**

Año de adquisición: **2016**
Superficie: **345.523 SF**
Dos edificios de oficinas **clase A**
941 plazas de garaje



 **500 North Capital (Washington)**

Año de adquisición: **2016**
Superficie: **232.010 SF**
Edificio de oficinas **clase AA**
9 plantas

La actividad en España es desarrollada por **Masaveu Inmobiliaria, S.A.**, cuyo objetivo desde el inicio de su actividad en 1947, ha sido la adquisición, construcción y promoción de fincas urbanas para la rehabilitación y posterior venta, además de la explotación de propiedades en forma de arriendo, con la particularidad de no existir para el adquirente o arrendatario las habituales comisiones de las agencias inmobiliarias por tratarse de patrimonio propio, compuesto en su mayoría por locales comerciales, oficinas y viviendas.

Algunos ejemplos de sus primeras construcciones son los edificios número 5 de la calle Toreno y número 7 de la calle Suarez de la Riva, ambos en Oviedo, construcciones catalogadas en la época como viviendas de lujo.

Tras unos intensos años, la actividad constructora de Masaveu Inmobiliaria concluyó en 1963 a raíz de la expropiación de los solares donde la compañía tenía establecidos su taller de carpintería y su almacén de materiales. Sin embargo, por aquel entonces la sociedad ya tenía en propiedad, resultado de su anterior actividad constructora, un buen número de inmuebles (locales, oficinas, viviendas) que gestionaba en forma de arriendo. En su mayor parte, las rentas generadas se iban reinvertiendo en la adquisición de nuevos predios que serían, a su vez, destinados al alquiler, incrementando de este modo su patrimonio inmobiliario y convirtiéndose esta gestión en la principal actividad de la sociedad, hasta conseguir presencia en decenas de edificios situados en las más céntricas calles de la capital asturiana.

Al margen de esta actividad, y a pesar de que Masaveu Inmobiliaria había abandonado ya la actividad de construcción, continuó llevando a cabo numerosas promociones inmobiliarias, de las que son buenos ejemplos los edificios ovetenses de Viaducto Marquina nº 7 y Melquiades Álvarez nº 3 y 5 (años 60); Campoamor, nº 12-14, Longoria Carbajal nº 1, Uría nº 3 y la Urbanización “Los Magnolios” en Llanes (años 70), Marques de Pidal nº18 (1991), “Conjunto Residencial Azcárraga” (2001) y “Edificio Marina” (2010).

Especial mención merece, por otro lado, la adquisición en 2002 de las denominadas “Casas del Cuitu”, situadas en los números 27 y 29 de la calle de Uría de Oviedo. Estos imponentes inmuebles, construidos entre 1913 y 1917, están considerados entre los edificios más singulares y emblemáticos de la ciudad y, hoy por hoy, constituyen el activo más importante de Masaveu Inmobiliaria.



Imagen de las “Casas del Cuitu”



División Vitivinícola

Masaveu Bodegas cuenta con bodegas en las zonas vitivinícolas más importantes de España, donde, a partir de viñedos propios, elabora producciones limitadas.

Murua fue la primera bodega que compró la familia Masaveu, en concreto, en 1974, bajo la presidencia de Don Pedro Masaveu Peterson. Así, la familia continúa los pasos de su antecesor, Don Federico Masaveu Rivell, que ya poseía plantaciones de viñedos a mediados del siglo XIX en Castellar del Vallés (Barcelona) de donde es originaria la familia. En sus inicios, fruto de la pasión de la familiar por el mundo vitivinícola, Bodegas Murua, S.A. fue adquirida para elaborar vino de forma privada para posteriormente remodelarla e impulsarla comercialmente

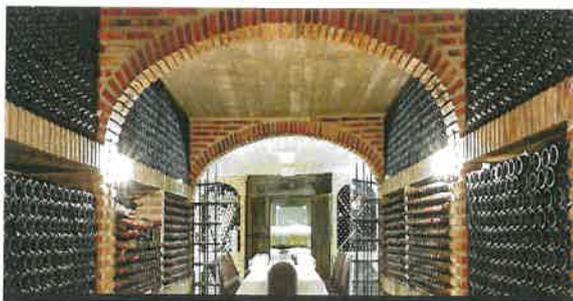


Imagen de Bodegas Murua

Denominación: **D.O.Ca. Rioja**

Superficie: **80,60 hectáreas** de viñedo

Producción Anual: **220 mil** botellas

Variedades de uva: Tempranillo, Graciano, Mazuelo, Garnacha, Viura, Malvasía y Garnacha Blanca.



Bodegas Murua, situada en el corazón de Rioja Alavesa, elabora vinos Reservas y Grandes Reservas que proceden de los viñedos propios, ubicados alrededor de Elciego, con los que cuenta la bodega, cepas que en algunos casos superan los 60 años de edad. La calidad de sus vinos es reconocida por prestigiosos concursos y guías nacionales e internacionales.



Bodegas Murua propone diferentes actividades en torno al turismo del vino en las que el visitante, además de descubrir y profundizar en la cultura y el mundo del vino, tiene la oportunidad de explorar la exclusiva biblioteca, única en la Denominación de Origen Rioja y compuesta por más de 2.455 libros y revistas relacionados con la viticultura desde el siglo XVI hasta nuestros días, así como numerosas obras de arte relacionadas con la vendimia, los viñedos y el vino, ambientadas en tabernas o escenas de carácter costumbrista de distintas épocas, que se complementan con diferentes objetos etnográficos y de artesanía ligados a la elaboración y producción de vino.

La filosofía de respeto por la historia y el territorio en el que se integra se traslada en Bodegas Murua a través de la fusión del arte y el vino, creando experiencias que hacen vivir a los visitantes la conexión con la naturaleza, la historia y el arte. Rodeadas de viñedos se encuentran algunas de las obras realizadas por tan prestigiosos artistas como Miguel Barceló, Francisco de Goya, Álvaro Alcalá Galiano, Tomás Hiepes, Juan de Arellano, Fernando Sotomayor, Francisco Bores o Daniel Quintero, entre otros.

En 2019 la bodega recibió el premio *Best of de Turismo del Vino* en la categoría de Arte y Cultura. Se trata del Premio Best Of 2020 Bilbao-Rioja otorgado por la red Great Wine Capitals integrada por 10 regiones internacionales que comparten valores culturales, unidas para promover el turismo y los intercambios comerciales. Este prestigioso concurso reconoce anualmente a los establecimientos de cada ciudad miembro que se hayan distinguido en términos de excelencia en distintas categorías. El objetivo de estos premios es promocionar los esfuerzos de las bodegas, alentar y lanzar iniciativas, elevar los estándares de calidad, así como el intercambio de conocimientos entre regiones con una oferta atractiva que muestre todo el potencial que existe en estas regiones vitivinícolas.



Imagen página web Bodegas Murua

Fillaboa, “buena hija” en gallego, es una de las fincas vinícolas más extensas y antiguas de Galicia. La finca, que adquiere la familia Masaveu en el año 2000, se encuentra asentada en ondulantes laderas que lindan, en su parte sur, con los ríos Tea y Miño, frontera natural con Portugal. La riqueza de sus suelos y el clima atlántico hacen de Fillaboa un lugar privilegiado y singular para el cultivo de la variedad Albariño y dotan a sus vinos de una gran personalidad. Bodegas Fillaboa es la única bodega de Galicia que forma parte de la prestigiosa asociación Grandes Pagos de España.

Además, Fillaboa cuenta con áreas de gran valor para la diversidad ya que algunas de sus parcelas se encuentran ubicadas en Red Natura 2000, un conjunto de espacios protegidos para la diversidad dentro de la Unión Europea.



imagen de Bodegas Fillaboa

Denominación: **D.O. Rías Baixas**
 Superficie: **54 hectáreas** de viñedo
 Producción Anual: **200 mil** botellas
 Variedades de uva: Albariño

La calidad de sus vinos es reconocida a través de premios y de altas puntuaciones por parte de expertos del vino de todo el mundo.

GUÍAPEÑÍN

2020



GUÍA INTERVINOS 2021



FILLABOA 2019



DECANTER DWWA 2020

90

POINTS

FILLABOA

GUÍA ABC 2021

91

POINTS

FILLABOA

BACO DE ORO 2020

90

POINTS

FILLABOA

**FILLABOA SELECCIÓN
FINCA MONTE ALTO 2017**



-- GILBERT & GAILLARD --



⦿ Top gold. Nose of fresh grape, dried apricot and verbena. Great exuberance at point of entry framed by savoury sourness. The finish adds a welcome touch of softness, all of which enhance great balance. A sublime, silky wine. 9

FILLABOA

-- WINE ENTHUSIAST --

90
POINTS

FILLABOA

GUÍA ABC 2021

93
POINTS

FILLABOA

Así, en 2020 Fillaboa fue reconocida en el Concurso Internacional Vino y Mujer 2020 con las medallas Gran Diamante para La Fillaboa 1898 2010 y Diamante para Fillaboa Selección Finca Monte Alto 2017 en la categoría de 'Vinos Blancos Tranquilos'. Este concurso, que celebra su decimotercera edición, tiene la particularidad de ser el primer certamen mundial de vino que pone en valor el papel de la mujer con un jurado formado íntegramente por mujeres y premiando, además, los mejores vinos elaborados por bodegas con alta participación femenina.

**LA FILLABOA 1898 2010
VINO Y MUJER 2020**



GRAN DIAMANTE

FILLABOA



**FILLABOA SELECCIÓN
FINCA MONTE ALTO 2017
VINO Y MUJER 2020**



DIAMANTE

FILLABOA



Además, *La Fillaboa 1898 2010* obtuvo el Gran Albariño de Oro en los premios Albariños al Mundo organizados por la Unión Española de Catadores, que reconocen los mejores vinos elaborados con albariño. El panel de catadores que viajó hasta Zurich, en Suiza, para elegir los mejores vinos elaborados con albariño contó con figuras de primer nivel en el mercado suizo. Entre otros, *lo integraban Hans Bättig (Asociación de Sumilleres Suizos) y Walter Zweifel (Zweifel Weine & Getränke)*. El citado certamen premió también su vino albariño más joven Fillaboa 2018 al otorgarle Medalla de Oro con 90,4 puntos

Bodegas Fillaboa ofrece la posibilidad de visitas que combinan paseos por los viñedos, que rodean el Pazo principal, con catas en las que la puesta en valor de la uva autóctona, el Albariño, supone un recorrido por la historia y las costumbres locales. La organización de eventos, tanto empresariales como privados, se incluye como parte de su oferta de enoturismo, poniendo al servicio de las diferentes actividades varios edificios que evocan un pasado histórico y se encuentran incluidos en el recinto de la finca. El puente de piedra de la entrada, restaurado en el siglo XV, es un valioso ejemplo de arquitectura románica, así como dos construcciones de estilo medieval que encierran una impresionante colección de obras de arte pictóricas y escultóricas, algunas de la Edad Media y el Renacimiento. Además de piezas antiguas con las que están amuebladas estas construcciones. De sus paredes cuelgan en exposición permanente pinturas de reconocidos artistas españoles de los siglos XIX y XX.



Imagen Web Bodegas Fillaboa

Pagos de Araiz. En el año 2000 la familia Masaveu adquiere una extensión de 300 hectáreas en Olite (Navarra) e inicia la construcción de una bodega que se comienza su actividad tres años más tarde.



Imagen de Bodegas Pagos de Araiz

Denominación: **D.O. Navarra**

Superficie: **241 hectáreas** de viñedo

Producción Anual: **500 mil** botellas

Variedades de uva: Tempranillo, Merlot, Cabernet Sauvignon, Garnacha, Syrah, Graciano y Chardonnay.

La calidad de sus vinos es reconocida a través de altas puntuaciones de guías por todo el mundo.

GUÍAPEÑÍN
2020

<p>88 Pts *****</p> <p>Pagos de Araiz Rosado 2019</p>	<p>89 Pts *****</p> <p>Pagos de Araiz Rosé 2019</p>	<p>89 Pts *****</p> <p>Pagos de Araiz Crianza 2017</p>
---	---	--

BLANEO SYRAH 2017
GILBERT & GAILLARD

91

AR ARAIZ

BLANEO SYRAH 2018
GUÍA ABC 2021

92
POINTS

AR ARAIZ

La bodega ofrece un amplio abanico de actividades de enoturismo que incluyen tanto propuestas en las instalaciones interiores como en los viñedos exteriores, combinando el arte, la naturaleza y el vino para crear vivencias sorprendentes para el visitante.

La propuesta de enoturismo de Bodegas Pagos de Araiz incluye una parte de descubrimiento de la elaboración del vino, y se completa con la visita a las zonas sociales en las que se pueden encontrar obras de arte de reconocido prestigio propiedad de Corporación Masaveu, que convierten la visita a las instalaciones en una oportunidad única de fusionar arte y vino en la Denominación de Origen Navarra.

El origen de **Llagares Valverán** se remonta tiempo atrás cuando la familia Masaveu, hace más de 40 años, adquirió unas parcelas cercanas al pueblo de Sariego (Asturias), para dedicarlas a una explotación ganadera. Finalizada esta actividad, la finca quedó olvidada durante un tiempo, hasta que en 1998 se optó por crear una explotación agrícola. En el año 2007 Valverán se convirtió en el primer lagar en la península ibérica en elaborar la primera ice-cider asturiana. Actualmente el lagar produce sidra de hielo, cuya marca comercial es "Valverán 20 Manzanas".



Imagen de Llagares Valverán

Denominación: **Sidra de Asturias**
 Superficie: **35 hectáreas** de viñedo
 Producción Anual: **18 mil** botellas
 Plantación: **20 mil manzanos**
 Variedades: 11 variedades de manzana

La calidad de Valverán 20 Manzanas ha sido reconocida, en los últimos años, con numerosos galardones como la Medalla de Oro de la Guía Gilbert & Gaillard 2018, el primer premio en la categoría de sidras de hielo en el Salón Internacional de Sidras de Gala 2017 y medalla de oro en 2019, entre otros concursos de gran prestigio nacional e internacional.

En el presente ejercicio Valverán 20 Manzanas ha sido galardonada como mejor sidra con el Gran Oro en el Primer Concurso Internacional de Sidras CINVE 2020, un certamen en el que participan más de 20 países. Asimismo, el concurso de mejores sidras y derivados de manzana elaborados en Asturias escogió Valverán 20 Manzanas como mejor sidra de hielo. Se trata de la tercera ocasión en la que nuestro producto es galardonado en este concurso, que se enmarca en el Festival de Sidra de Nava, declarada Fiesta de Interés Turístico Nacional cuya celebración comenzó en el año 1969 para homenajear una bebida arraigada en la región y poner en valor la elaboración y la calidad de estos productos.

VALVERÁN 20 MANZANAS 2017



CONCURSO INTERNACIONAL
DE SIDRAS - CINVE 2020 -



VALVERÁN

MEJOR SIDRA DE HIELO
FESTIVAL DE LA SIDRA DE NAVA
2020



VALVERÁN

GILBERT & GAILLARD



90
 Drink with breathing. Nose it first, then sip. Taste simple. Powerful palate trained by great acids that are brought down by a soft, wet finish. Takes you to the top of the tree, grows in your hands. (Review by the 100-point team)

VALVERÁN

Adicionalmente, la división vitivinícola participa en **Bodegas Leda**, que elabora vinos multiterroir a partir de la cuidadosa selección de viñedos. Cepas de hasta 80 años de vida de la variedad tempranillo de tres de las regiones con más historia y tradición de la Península Ibérica: Toro, Cigales y Ribera de Duero, donde se encuentra la materia prima utilizada por esta bodega.



imagen de Leda

Denominación: **Vino de la Tierra de Castilla y León**

Producción Anual: **60 mil** botellas

Variedades: Tempranillo

La calidad de sus vinos es reconocida a través de premios y de altas puntuaciones por parte de expertos de vino en todo el mundo. En concreto, este año Leda Viñas Viejas 2017 ha obtenido la Medalla de Oro en el Concurso de Vinos Casino de Madrid



Por su parte, la división vitivinícola tiene una fuerte presencia en ferias y salones, concursos y guías que este año se ha visto minorada como consecuencia de la pandemia:

Presencia en Ferias, concursos y Guías en el ejercicio 2020:

- **3 ferias y salones:** Salón Verema Málaga, Salón Verema Madrid y Tentación Gijón. El resto se anularon debido a la pandemia.
- **17 concursos:** Decanter World Wine Awards, International Wine Challenge, Mundus Vini, Concours Mondial de Bruxelles, Bacchus, Mejores Vinos DO Navarra 2020, International Awards Virtus, Concurso Internacional James Suckling, Casino de Madrid, Premios Baco, Concurso de Vinos Atlantic, Cata-Concurso Rías Baixas, Premios Vendimia 2020, CINVE, Vino y Mujer, SISGA y Gallaecia.
- **10 guías:** Intervinos, Gilbert & Gaillard, ABC, Gourmets, Vivir el Vino, Wine up, Proensa, Paadin, Mi Vino y Peñín.

El Grupo mantiene una participación del 44,44% en Aalto Bodegas y Viñedos (D.O. Ribera de Duero).

División **Medicina**

El Grupo es socio mayoritario del principal centro médico privado de Asturias. El **Centro Médico de Asturias**, fruto de una iniciativa privada promovida por médicos y empresarios asturianos, abrió sus puertas el 10 de abril de 1978.



Imagen del Centro Médico de Asturias

Desde entonces, el hospital ha centrado sus esfuerzos y recursos en el mismo objetivo, ofrecer una atención médica integral, y hacerlo dando una respuesta rápida y eficaz al paciente durante todo su proceso, prestando una atención humanizada y profesional. Adicionalmente el Centro fomenta la investigación y los programas docentes de cara a contribuir a una mejor formación de sus profesionales. En el presente ejercicio un diario de tirada nacional incluyó al Centro Médico de Asturias en su lista de los 25 mejores centros privados de toda España, una clasificación en la que aparece junto a centros tan conocidos como el Hospital Universitario Quirónsalud y el Hospital Ruber Internacional de Madrid, la Clínica Universitaria de Navarra o el Centro Médico Teknon de Barcelona.



Imagen del Centro Médico de Asturias



Inversión en mejora de instalaciones y áreas asistenciales

En 1991, el edificio fue ampliado en 1.400 metros cuadrados y se abrió una segunda ala simétrica a la ya existente, destinada íntegramente a Consultas Externas. Doce años después, en 2003, una nueva ampliación aportó al edificio 4.178 metros cuadrados más, concediendo más espacio, de nuevo, a Consultas Externas, pero también a nuevos laboratorios de Anatomía Patológica y Microbiología y al área de Rehabilitación. Sin embargo, en 2007 fue acometida una tercera ampliación, centrada en el área de Urgencias, a cuyo término, en el primer trimestre de 2008, la superficie dedicada a este servicio quedó duplicada.

Las obras se completaron en el periodo de 2015-2017, con más de 1.500 metros cuadrados de superficie ampliada. El proceso ha conllevado una reforma integral de la planta baja, de los servicios principales del Centro, un nuevo sistema de admisión de pacientes, nuevas áreas de Medicina nuclear, radiología, servicio de Pediatría, sala de Cirugía Mayor Ambulatoria (CMA), mejoras de acceso y del circuito interno de los pacientes, farmacia.



En 2020 se realizaron obras de remodelación en las áreas de esterilización, endoscopias y quirófanos, donde se renovaron y actualizaron 4 quirófanos para convertirlos en ISO 6 así como la sala de reanimación post quirúrgica.



Imagen del nuevo quirófano 3 preparado para convertirse en quirófano radiológico



Imagen de la nueva área de endoscopias

La mejor tecnología al servicio del paciente

El Centro ha sido el primer hospital del Principado de Asturias en contar con el robot quirúrgico da Vinci. Se trata de un paso más en la nueva medicina que permitirá llevar a cabo una cirugía mínima invasiva que garantizará al paciente, además de una seguridad significativamente mayor en la intervención, una recuperación más rápida.



Imagen del Robot Da Vinci

Adicionalmente, desde 2019 el Centro renovó toda el área de radiología, incorporando además un nuevo TAC y una nueva Resonancia Magnética y en el 2020, tras la remodelación del área de reanimación se preparó el quirófano híbrido para ser utilizado como sala de intervencionismo radiológico, hemodinámica y electrofisiología, ganado así en seguridad y calidad en estos procesos.



Imagen del nuevo TAC



Imagen de la nueva Resonancia Magnética



El Centro Médico en cifras:

- Más de **202.000 pacientes en 2020**
- Casi **350 trabajadores**
- **6.361 cirugías**
- **19.522 estancias**
- **44 áreas especializadas (servicios)**
- **98 camas**
- Área de **Cirugía Mayor Ambulatoria**
- **7 quirófanos (1 híbrido)**
- **UCI con 7 boxes independientes**
- **174.630 consultas**
- **22.490 urgencias**
- **Acuerdos con las principales aseguradoras**

Con el objetivo de luchar contra el cáncer y otras enfermedades con base genética, en el ejercicio 2008 el Grupo, junto a Liberbank, constituyeron el Instituto de Medicina Oncológica y Molecular de Asturias, el **IMOMA**. En ese año comienza su actividad el laboratorio de medicina molecular, y en octubre de 2011, se inaugura el Servicio de Oncología Radioterápica siendo pionero en nuestro país en la puesta en marcha de un acelerador lineal.

IMOMA, a la vanguardia de la medicina de precisión

El IMOMA es uno de los centros pioneros en Asturias y en España en implementar la medicina de precisión en la práctica asistencial en Oncología. Una de las vertientes de la medicina de precisión es la concreción y la personalización en el tratamiento contra el cáncer – radioterapia – a través del uso de las tecnologías más avanzadas con las que el equipo de oncólogos, físicos, técnicos y enfermeros del IMOMA es capaz de administrar tratamientos muy precisos y personalizados, adaptando el tratamiento a cada paciente y minimizando los efectos secundarios.



Imagen del edificio IMOMA

Otra de las vertientes de la medicina de precisión es la relacionada con el uso de los datos genéticos que permiten adaptar el tratamiento oncológico y, en casos de cáncer hereditario, la llamada prevención de precisión. El papel de la genética en este ámbito reside en la identificación de las mutaciones en el ADN que impulsan el crecimiento del cáncer, ayudando así a identificar opciones de tratamiento personalizadas basadas en la firma genética única de cada tumor o bien aquellas mutaciones en el ADN que se transmiten entre los miembros de las familias afectadas de carácter hereditario.

El laboratorio de IMOMA realiza además estudios moleculares con utilidad clínica para cualquier referidor nacional o internacional. Asimismo, dada la dilatada experiencia con la que contaba el Laboratorio de Medicina Molecular en el uso de la Reacción en Cadena de la Polimerasa, la conocida PCR, el IMOMA ha sumado a su actividad tradicional la realización de test de detección del virus COVID-19. Además, en un contexto en el que la comunidad científica se encuentra investigando las alteraciones genéticas que aumentan la susceptibilidad de los individuos a ser infectados y/o a desarrollar una forma de COVID-19 especialmente agresiva, el IMOMA ofrece la posibilidad de almacenar una muestra de saliva a quienes se hayan sometido a una prueba PCR en sus instalaciones y que estaría a su disposición para poder determinar, a través del ADN extraído de la misma, la presencia y/o ausencia de esas alteraciones genéticas.



Para llevar a cabo su labor, IMOMA cuenta con un excelente equipo humano de profesionales médicos, físicos, especialistas en biomedicina, técnicos, enfermeros y auxiliares, en continua formación y avalados por estancias en centros extranjeros.



imagen de una parte del equipo humano de IMOMA

IMOMA pone a disposición de sus pacientes la tecnología más avanzada para prevenir, diagnosticar y tratar el cáncer y otras enfermedades con base genéticas. Así, por ejemplo, cuenta con un acelerador lineal Varian TrueBeam Powered by Novalis, con el que es capaz de administrar tratamientos muy precisos y personalizados, adaptando el tratamiento a cada paciente y minimizando los efectos secundarios, así como con dos secuenciadores de ADN, uno con tecnología Sanger (ABI3130XL, de Applied Biosystems) y otro con tecnología de secuenciación de nueva generación (NextSeq550, de Illumina) que le permiten realizar análisis genómicos del ADN procedente de tumores, sangre y saliva.



imagen del acelerador lineal



imagen del secuenciador de ADN



El **IMOMA** en cifras:

- Más de **35 artículos científico- médicos**
- Más de **18.000 pruebas de laboratorio** (incluidas 10.367 pruebas de diagnóstico molecular de infección por SARS-CoV-2 causante de la COVID-19)
- Más de **550 pacientes analizados** mediante pruebas basadas en **secuencia de última generación**
- Más de **1.700 tratamientos y 26.000 sesiones de radioterapia**
- **9.1 de satisfacción** media de **pacientes tratados**





División **Aparcamientos**

Con la vocación de ofrecer el mejor servicio posible al ciudadano, facilitando la movilidad urbana y ofreciendo la mayor garantía para sus vehículos nace esta línea de negocio que cuenta ya con 30 años de experiencia. Actualmente Masaveu Aparcamientos gestiona más de 5.000 plazas de aparcamiento a través de 10 concesiones y 1 aparcamiento en propiedad en 5 comunidades autónomas.

Los aparcamientos gestionados por **Masaveu Aparcamientos** se encuentran situados en recintos hospitalarios, zonas urbanas céntricas y principales ejes comerciales.



Imagen del aparcamiento Plaza de España

Nuestros parkings en Galicia



Praza do Rei

Plazas: **447 plazas**

Situación: Plaza del Ayuntamiento

Ciudad: Vigo



Plaza Barcelos

Plazas: **907 plazas**

Situación: Muy cerca de la zona comercial y el casco histórico

Ciudad: Pontevedra



Plaza de España

Plazas: **638 plazas**

Situación: Muy cerca del Edificio de la Xunta de Galicia y el Ayuntamiento

Ciudad: Ferrol



El Cantón

Plazas: **386 plazas**

Situación: Muy cerca de la principal zona comercial y financiera

Ciudad: Ferrol

Nuestros parkings en Santander



Valdecilla

Plazas: **700 plazas**

Situación: Hospital Valdecilla

Ciudad: Santander



Jesús Monasterio

Plazas: **297 plazas**

Situación A escasos metros del Ayuntamiento

Ciudad: Santander



Plaza Numancia

Plazas: **220 plazas**

Situación A escasos metros de la zona comercial

Ciudad: Santander

Nuestros parkings en Cataluña:



Imagari del aparcamiento en el hospital Vall d'Hebron



Vall d'Hebron

Plazas: **600 plazas**

Situación: Hospital Vall d'Hebron

Ciudad: Barcelona



Roma 2000

Plazas: 516 plazas

Situación: Junto a la estación de Sans

Ciudad: Barcelona

Nuestros parkings en Andalucía:



Imagen del aparcamiento en el Hospital Virgen del Rocío



Virgen del Rocío

Plazas: **678 plazas**

Situación: Hospital Virgen del Rocío

Ciudad: Sevilla

Nuestros parkings en Asturias



Imagen del aparcamiento en Oviedo



La Escandalera

Plazas: **400 plazas**

Situación: A escasos metros del teatro Campoamor

Ciudad: Oviedo



División **Energía**

La división de energía constituye un claro ejemplo de las inversiones que el Grupo realiza siguiendo criterios ambientales, sociales y de gobernanza.

De esta forma, conscientes de las devastadoras consecuencias que el cambio climático está provocando a nivel mundial y de la importancia que reducir la actual dependencia de formas de energía de origen fósil, nace la división de energía. Así, esta división aglutina un conjunto de inversiones socialmente responsables con las que el Grupo contribuye a la transición de un nuevo modelo de energía descarbonizado que permita mitigar los efectos del cambio climático.

En concreto, desde marzo de 2013 el Grupo es el socio mayoritario de Oppidum Capital, S.L. sociedad titular de más del 7% de la eléctrica lusa Energías de Portugal, S.A. (EdP), una utility multinacional integrada verticalmente con más de 40 años de historia y presencia en veinte países de cuatro continentes.

Edp cuenta con más de 11.700 empleados y es el mayor generador de electricidad en Portugal, el tercero en Península Ibérica y el quinto mayor operador privado en Brasil. En el mercado eólico, EDP Renováveis es uno de los principales players mundiales. Además, forma parte de la principal bolsa de valores de Portugal (Euronext Lisbon) desde 1997 y sus filiales EdP Brasil y EdP Renováveis también cotizan en bolsa. El Grupo EdP, miembro del Dow Jones de Sostenibilidad, se dedica a la generación de electricidad a partir de fuentes de energía renovable, como el agua, el viento y el sol, y fuentes no renovables provenientes del carbón, gas natural, energía nuclear y de la cogeneración. Las energías renovables han adquirido un peso significativo en las últimas décadas y son las más utilizadas por EdP. De hecho, al cierre del ejercicio 2020 el 79% de su capacidad instalada se atribuye a fuentes de energía renovables.



Adicionalmente, el Grupo, junto con otros socios, ha invertido en los últimos años en diferentes empresas del sector eólico y fotovoltaico. Estas inversiones se encuentran enmarcadas en la estrategia de diversificación y gestión prudente del Grupo, al tiempo que refuerzan su firme compromiso con el desarrollo sostenible y el medio ambiente.



Imagen de un parque eólico



Energía Eólica

11 parques eólicos en **España**
1 parque eólico en **Portugal**
2 parques eólicos en **EE.UU.**
Capacidad instalada de **623,5 MW**



Imagen de un parque fotovoltaico



Energía Fotovoltaica

19 parques fotovoltaicos en **EE.UU.**
2 parques fotovoltaicos en **Portugal**
1 parque fotovoltaico en **España**
Capacidad Instalada: **150 MW**



División **Financiera e Internacional**

La división de financiera e internacional aglutina las inversiones que, no estando enmarcadas en el resto de líneas de negocio, el Grupo posee en otros sectores y países, tales como:

- **Inversiones en el sector financiero:** A lo largo de su historia, el Grupo ha estado muy presente en el ámbito financiero, constituyendo su principal hito la fundación de la Banca Masaveu, en el siglo XIX, que pronto se convertiría en una de las principales entidades financieras del Principado de Asturias. En este sentido, hoy día el Grupo mantiene sus intereses dentro del sector financiero con importantes participaciones en Bankinter y Liberbank.

bankinter.

liberbank

- **Gestión Forestal:** El Grupo participa, junto con otros socios, en Agro cortex Florestas do Brasil, sociedad cabecera de un grupo de empresas que ejecuta el primer proyecto de gestión de superficie forestal en el Amazonas. La “floresta” (bosque en portugués), en la que se desarrollará el proyecto durante un periodo máximo de 30 años, ocupa una superficie de 190.200 hectáreas entre los estados brasileños de Acre y Amazonas.

Brasil es el país del mundo con mayor superficie de bosque tropical destinado a actividad forestal y el de mayor riqueza de flora; sin embargo, un porcentaje muy reducido de la superficie sujeta a este tipo de actividad se gestiona de forma sostenible y bajo principios de conservación del medio, lo cual provoca numerosos abusos del medioambiente. Por ello, aunque pueda parecer paradójico, la concesión de licencias para la gestión forestal del Amazonas, bajo los principios de responsabilidad y sostenibilidad, se ha convertido en la mejor manera de proteger el bosque frente a la tala masiva, indiscriminada e incluso ilegal del mismo.



Imagen de la floresta brasileña

El proyecto, que cuenta con doble licencia nacional e internacional para la extracción de la madera, en concreto, del mogno brasileño (caoba); especie de lujo que posee una especial protección internacional, está diseñado bajo principios de conservación de la foresta nativa que lo hacen, junto con la extensión sobre la que se desarrolla la actividad, único en el país.

Así, entre otras condiciones, sólo se puede extraer madera de aquellos árboles con al menos 50 centímetros de diámetro (60 cm. en el caso de la caoba) y cuyo periodo vital esté próximo a su terminación, respetando los árboles “madre” y basándose en un sistema de gestión del bosque a través de las denominadas UPAS (30 parcelas en las que éste se divide para su actividad) que garantiza la regeneración natural del mismo, sin que resulte necesario efectuar reforestación alguna. Otra de las peculiaridades de la actividad es que el proceso de extracción de madera sólo puede realizarse durante la estación seca que transcurre desde principios de mayo a finales de octubre.

Para desarrollar su actividad, Agro cortex ha superado un riguroso proceso de acreditación mediante el que las autoridades competentes en la materia han podido confirmar que el modo de producción aplicado para extraer la madera se adapta escrupulosamente a los principios de preservación y respeto del medio ambiente. Adicionalmente al cumplimiento de todos estos requisitos, el plan de manejo forestal y cadena de custodia de Agro cortex se encuentran avalados por la certificación FSC® (*Forest Stewardship Council*).

Desde el punto de vista social, la presencia de Agro cortex en la deprimida zona del estado brasileño de Acre ha devuelto la vida a un lugar donde prácticamente no existía, proporcionando formación a sus habitantes y contribuyendo a generar riqueza y bienestar.



Imagen de un trabajador de Agro cortex

- **Inversiones en el sector hotelero:** El Grupo es copropietario de dos hoteles en California (EEUU), en concreto, en las ciudades de Glendale y San Diego, de 94 y 40 habitaciones cada uno de ellos y, operados respectivamente por las cadenas Hampton Inn perteneciente al grupo Hilton y Vagabond Inn. Asimismo, el Grupo es propietario de dos edificios situados en zonas privilegiadas de Madrid y Budapest donde grandes cadenas hoteleras los gestionan como hoteles de lujo.
- **Otras inversiones:** Participación mayoritaria en la empresa agroalimentaria SC Five Continent, una empresa afincada en la región de Valcea y dedicada a la producción de diferentes tipos de quesos de gran calidad, así como en EGEO, holding empresarial portugués dedicado a la gestión de residuos en el citado país.



Pintura

A lo largo de cinco generaciones, la familia Masaveu ha demostrado su pasión por el arte en sus diversas manifestaciones, lo que le lleva a nutrirse con adquisiciones del mercado nacional e internacional e ir conformando una colección de arte que, al margen de otros valores y particularidades, se caracteriza por su arraigo en la tradición, su espíritu abierto y de continuidad. Obras de artistas de reconocido prestigio como El Greco, Zurbarán, Goya, Braque, Warhol, Hiepes, Antonio López o Barceló, forman parte de la *Colección Masaveu*, concebida en España como una de las muestras privadas más importantes.

La iniciativa privada de la *Colección Masaveu* ha jugado un papel fundamental en la conservación, conocimiento y recuperación del patrimonio artístico nacional, adquiriendo en el mercado exterior obras de reconocida autoría para su posterior exposición. Gracias, por tanto, a este mecenazgo, es posible el reencuentro y el disfrute de piezas singulares y de gran valor. Emblema, en muchos casos, del mejor arte español de todos los tiempos. De este modo, un gran número de obras fueron adquiridas en el extranjero y traídas para España, restituyéndolas así al capital artístico nacional, favoreciendo su estudio, restauración y conservación, y poniéndolas en valor al servicio y disfrute de la sociedad. Ejemplos de arte español recuperado en el extranjero son, entre otras muchas obras, las de artistas como El Greco, Juan de Arellano, Luis Meléndez, Santiago Rusiñol, Joaquín Sorolla o Joan Miró.

Desde marzo de 2013, la *Colección Masaveu* es gestionada por la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, reconocida en 2015 con la Medalla de Madrid por la difusión del Patrimonio Histórico Español y la promoción de las Artes y Cultura en general. Con dicho acuerdo se ha conseguido una eficiente explotación económica y cultural del conjunto artístico, con una creciente actividad en muchos proyectos, diversificados en múltiples colaboraciones institucionales - llegando así al mayor número de beneficiarios- pero también ha supuesto mejorar la difusión y conocimiento en nuestra sociedad de tan prestigioso patrimonio artístico y contribuir a su óptima conservación y constante restauración.

Música

La música es una seña de identidad familiar de arraigo y singularidad, cultivada en múltiples actividades y mecenazgos. El apego y gran afición de la familia Masaveu hacia la música se ha mantenido siempre vivo. A lo largo de los años, de padres a hijos, se ha tratado de inculcar la afición a la música procurando estudios complementarios en los distintos instrumentos que ofrece este arte. De forma particular, destaca la figura de D. Pedro Masaveu Masaveu como consumado pianista. Corporación Masaveu es propietaria de un excepcional violín Stradivarius, el «Conde de Villares». Un instrumento que goza de un sorprendente estado de integridad y solidez que permitiría su utilización en salas de concierto sin necesidad de ser sometido a ningún proceso de restauración estructural. Conserva su etiqueta original, con los tres dígitos manuscritos por su creador y data de 1720, fecha que según confirman los expertos pertenece a la época dorada del prominente lutier italiano, y que tuvo lugar entre los años 1716 y 1722.

Los libros

De forma complementaria, Corporación Masaveu cuenta con una biblioteca compuesta por numerosas primeras ediciones de los autores más representativos de los siglos XV y XVII, destacando, entre sus ejemplares, el Libro de las Horas, un incunable datado entre los siglos XV y XVI del artista Jean Poyet, elaborado en cuero y papel y que consta de 106 páginas con 21 líneas cada una y 13 de ellas con pintura miniada. Asimismo, se posee un inédito Códice de Lope de Vega que reúne un conjunto de textos de contenido variado entre los que figuran poemas, resúmenes de obras teatrales, cartas y demás escritos cotidianos. La biblioteca es una pieza esencial cuya principal función es el servir como fondo documental y de referencia. Está integrada por aproximadamente 100.000 volúmenes, además de un amplio archivo periodístico y documental, y juntos constituyen un patrimonio bibliográfico de gran interés y valor, como fuente de conocimiento e investigación.

1.4. Mercados en los que opera

El Grupo desarrolla sus actividades industriales, asistencial, vitivinícola, aparcamientos y parte de la división de energía e inmobiliaria en España. Adicionalmente, mantiene presencia internacional en otros países, tales como Estados Unidos, donde concentra gran parte de su actividad inmobiliaria e importantes inversiones en el sector de energías renovables y mantiene una participación en una cementera, Portugal, país de origen de inversiones tan relevantes como EdP y Egeo y donde también desarrolla su línea de negocio de energía a través de la explotación de plantas de energía renovable, Brasil donde es propietaria al 50% de una molinera de cemento ubicada en Maranhao y donde, junto con otros socios, opera una de las explotaciones forestales de mayor tamaño del país. Por último, cabe mencionar que el Grupo cuenta con un hotel de lujo en Hungría y participa en una sociedad agroalimentaria en Rumanía.

Estados Unidos

- Alquiler de edificios de oficinas
- Parques eólicos y fotovoltaicos
- Explotación de hoteles
- Cementera

España:

- Línea de negocio industrial: Asturias, Galicia, Cantabria, Castilla y León y Canarias
- Línea de negocio inmobiliaria: Asturias
- Línea de negocio de medicina: Asturias
- Línea de negocio vitivinícola: Galicia, Asturias, Rioja, Navarra y Castilla y León
- Línea de negocio aparcamientos: Galicia, Asturias, Cantabria, Cataluña y Andalucía
- Línea de negocio energía: Castilla y León y la Rioja

Portugal

- Participación en EdP y EGEO
- Explotación de parques fotovoltaicos

Hungría: Explotación de un hotel de lujo

Rumanía: Empresa agroalimentaria SC
Five Continent

Brasil

- Explotación forestal sostenible
- Molinera de cemento

Adicionalmente, las líneas de negocio industrial exportan sus productos a más de 10 países, entre los que destacarían las exportaciones a Reino Unido, Estados Unidos y Francia que suponen más del 60% de la cifra total. En cuanto a la línea vitivinícola, sus productos tienen presencia en más de 30 países, si bien el 85% de las ventas internacionales se concentran en Suiza, Estados Unidos, China, Alemania, Reino Unido, Países Bajos, Colombia, México y Puerto Rico.

Asimismo, algunos de los países donde han sido expuestas las obras de la *Colección Masaveu* son Alemania, Italia, Portugal, Francia, Reino Unido, Estados Unidos, y Japón.

1.5. Misión, visión, valores y estrategia de negocio

Desde el comienzo de su historia en 1840, el Grupo ha trabajado para ser un referente de calidad y competitividad, satisfaciendo las necesidades de sus clientes en un clima de confianza, y contribuyendo al desarrollo y realización de su equipo humano. Los resultados generados desde entonces han permitido el crecimiento sostenido de las actividades en las que el Grupo operaba y la financiación de nuevas líneas de negocio gracias con las que ha diversificado su portfolio.

En línea con su trayectoria, el objetivo del Grupo es continuar creciendo de una forma sostenida y equilibrada, aplicando para ello una estrategia que se articula en torno a tres ejes:

- Crecimiento en la rentabilidad de los negocios existentes
- Profundizar en la diversificación geográfica y de negocios y gestionar los mismos de forma responsable aplicando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) y minimizando el riesgo operativo
- Reforzar su solvencia y fortaleza financiera

Por su parte, el Grupo ha integrado en su estrategia su compromiso con la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS), impulsados por las Naciones Unidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad para 2030.

Todo el Grupo contribuye a la consecución de los siguientes ODS

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



Creación de empleo de calidad y establecimiento de relaciones sólidas con proveedores y clientes del entorno de aquellas localidades donde el Grupo desarrolla su actividad

5 IGUALDAD
DE GÉNERO



Compromiso con la Igualdad de Oportunidades, la No Discriminación y la Conciliación de la Vida Profesional, Personal y Familiar

Todo el Grupo contribuye a la consecución de los siguientes ODS

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Apuesta por las personas y por su desarrollo profesional. Fomento de la educación a través de Fundación Masaveu - Escuelas de Educación y Formación Profesional, donde imparte formación profesional a jóvenes asturianos

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Promoción en el seno de la organización de principios éticos, respeto a los derechos humanos y de rechazo hacia la corrupción y el fraude

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Colaboración con fundaciones y asociaciones sin ánimo de lucro y asociaciones sectoriales y empresariales en el ánimo de fomentar la actividad y responsabilidad empresarial

Asimismo, cada división de negocio contribuye de una forma diferente a la consecución de los ODS:

División Industrial

7 ENERGÍA LIMPIA Y NO CONTAMINANTE



Apuesta por la búsqueda de soluciones energéticas alternativas y no contaminantes mediante el uso de plantas fotovoltaicas para el autoconsumo energético y biocombustibles en la subdivisión logística

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Inversión en proyectos de investigación y desarrollo enfocados en la búsqueda de nuevos productos capaces de descontaminar y materiales que permitan alcanzar una mayor eficiencia energética. Involucración en proyectos de innovación en el campo de la fabricación.

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Contribución a la generación de empleo y riqueza en entornos con una baja densidad de población. Las fábricas de cemento se ubican en localidades con menos de 40 mil habitantes.

Además, con los materiales que fabrica, contribuye a la construcción de edificios e infraestructuras más sostenibles.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Promueve la consecución de un modelo circular mediante la producción del hormigón, material reciclable y que presenta una dilatada durabilidad y la valorización, tanto energética como material, en su proceso productivo.

División Industrial

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



Aplicación de medidas para reducir las emisiones de CO₂, en el proceso productivo. Por su lado, el hormigón, que es un material que puede desempeñar un papel fundamental a la hora de combatir y prevenir las consecuencias negativas del cambio climático, protegiendo a las personas, los edificios y el entorno, es capaz de absorber CO₂ durante el transcurso de su vida útil mediante un proceso denominado recarbonatación

15 VIDA
DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES



Gestión forestal sostenible y acciones encaminadas a la mejora y conservación del medio ambiente a través de las plantaciones de árboles que en terrenos naturales propios en colaboración con colegios de las localidades donde radica su actividad empresarial

División Inmobiliaria

11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



Inversión en inmuebles bajo criterios ambientales, primando su sostenibilidad y resiliencia

División Vitivinícola

9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



Involucración en proyectos de investigación en campo y en bodega

11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



Contribución a la generación de empleo y riqueza, la conservación del patrimonio histórico-artístico, gastronómico y natural de las zonas rurales donde se asientan las bodegas gracias a la actividad económica que allí genera.

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



Desarrollo una agricultura integrada y respetuosa con el medio ambiente. Reconversión progresiva de sus plantaciones a agricultura ecológica. Además, Masaveu Bodegas esta adherida al movimiento *Wine in Moderation* que promueve el consumo responsable de vinos

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



Reducción de la huella ambiental mediante optimización del uso del agua y la reforestación.
Realización en las plantaciones de proyectos relacionados con el cambio climático

División Vitivinícola



Aplicación de técnicas vitícolas que favorecen una rica variedad tanto de cubierta vegetal como de insectos y de aves en el viñedo.



Colaboración con fundaciones, instituciones y asociaciones sin ánimo de lucro en varias acciones solidarias para ayudar en la crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19

División Medicina



Participa en proyectos de investigación y docencia, prestando un servicio asistencial de calidad, informando al público sobre aspectos relativos a la salud y promoviendo hábitos de vida saludables

División Aparcamientos



Ante el rápido proceso de urbanización que estamos viviendo la división de aparcamientos juega un importante papel favoreciendo, con sus instalaciones y servicios las 24 horas del día, la movilidad urbana.

División Energía



Inversión en empresas que generan energía de origen exclusivamente renovable a partir de fuentes como la energía eólica y la fotovoltaica

División Financiera e Internacional



La actividad llevada a cabo por Agrocortex permite conservar la foresta nativa y reducir la emisión de, aproximadamente, 400 mil toneladas de CO₂ al año

División Arte



La *Colección Masaveu* es gestionada por la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, quien promueve su divulgación y conocimiento a través de diversos proyectos expositivos, editoriales y de investigación

1.6. Principales factores y tendencias

La emergencia de la pandemia del COVID-19, sobre la que existen en la actualidad a nivel mundial más de 100 millones de casos confirmados y que ha causado la muerte de más de un millón y medio de personas en todo el mundo, ha provocado una crisis sanitaria mundial sin precedentes impactando de forma significativa en el entorno macroeconómico mundial y nacional. Esta crisis ha tenido graves repercusiones en la población en general y, en especial, para las mujeres, los jóvenes y los trabajadores en sectores de contacto personal intensivo, entre otros.

Los avances en las vacunas y los tratamientos han mejorado las estimaciones de crecimiento económico mundial. No obstante, el resurgimiento actual del virus en muchos lugares y la aparición de nuevas variantes podría obligar a los gobiernos a endurecer de nuevo las restricciones a la actividad económica, especialmente si la distribución de vacunas efectivas avanza lentamente, lo que genera inquietudes acerca de las perspectivas.

En medio de esta excepcional incertidumbre, el Fondo Monetario Internacional (FMI) proyecta que la economía mundial crezca 5,5% en 2021 y 4,2% en 2022. Según estas proyecciones, la solidez de la recuperación varía considerablemente entre países, dependiendo del acceso a intervenciones médicas, la eficacia del apoyo de las políticas, la exposición a repercusiones económicas transfronterizas y las características estructurales de cada economía al inicio de la crisis. En este contexto, el FMI proyecta que China, que comenzó a recuperarse antes, crecerá un 8,1% en 2021 y 5,6% en 2022. Adicionalmente, se espera que EE.UU. y Japón recuperen sus niveles previos a la pandemia, estimándose crecimientos entorno al 5,1% y 3,1% en 2021 y 2,5% y 2,4% en 2022 respectivamente. Esta evolución contrasta con las expectativas para Europa y Reino Unido, que en 2022 seguirán todavía por debajo de su nivel previo a la pandemia. Por su parte, la previsión que el FMI realiza para España es de crecimientos del 5,9% en 2021 y 4,7% en 2022.

Teniendo en cuenta que las perspectivas siguen siendo excepcionalmente inciertas, los organismos internacionales insisten en la conveniencia de continuar aplicando políticas económicas de apoyo monetario y fiscal hasta que la recuperación esté firmemente encarrilada. En particular, el FMI señalaba en su informe *Perspectivas de la economía mundial* (informe WEO) publicado el pasado mes de octubre, que las políticas adoptadas por los diferentes gobiernos deberían estar concebidas con miras a guiar las economías por sendas de crecimiento más vigoroso, equitativo y resiliente.

De este modo, el citado organismo señalaba que las medidas de tributación y gasto deberían privilegiar las iniciativas que ayuden a estimular la economía, garantizar un crecimiento participativo que beneficie a todos y proteger las poblaciones vulnerables, identificando algunos sectores prioritarios para alcanzar esos objetivos como son la salud, educación y proyectos de infraestructura de alto rendimiento que también ayuden a orientar la economía hacia una menor dependencia del carbono. Del mismo modo, el FMI subraya que un estímulo a la inversión verde, sumado a un aumento inicialmente moderado pero constante de los precios de las emisiones de carbono, lograría una necesaria reducción de las emisiones y, al mismo tiempo, afianzaría la recuperación tras la recesión causada por la pandemia.

Por último, el citado organismo advierte en sus informes de la conveniencia de alcanzar una estrecha cooperación internacional que permita acelerar el acceso a las vacunas en todos los países, garantizando la distribución universal de las vacunas y facilitando el acceso a tratamientos a precios asequibles para todos a fin de conseguir controlar la pandemia en todo el mundo.

En esta situación, el Grupo Corporación Masaveu afronta este escenario con la experiencia de más de 180 años de historia y con la tranquilidad y confianza que le brinda su gestión orientada a aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno, su diversificada actividad y su privilegiada posición financiera.

1.7. Gobierno corporativo

El Grupo dispone de un conjunto de órganos, mecanismos de control y normas internas que conforman su Sistema de Gobierno y que son:

- La Junta General de Accionistas, representa a todos los accionistas y es el órgano supremo de decisión de la sociedad dominante.
- El Consejo de Administración es el órgano encargado de la formulación de políticas generales, de la estrategia del Grupo y de las directrices básicas gestión, así como la función general de supervisión y la consideración de los asuntos de especial relevancia no reservados a la competencia de la Junta General.

Asimismo, el Consejo de Administración cuenta una estructura operativa que le da apoyo en sus competencias, y que son:

- Dirección: Identifican y evalúan los riesgos que están bajo su responsabilidad, proponiendo y ejecutando planes de acción para su mitigación
- Auditoría Interna: Apoya al Consejo revisando la elaboración de la información económico-financiera y supervisa los sistemas de control interno.
- Unidad de Cumplimiento Normativo: Es el máximo responsable de la interpretación y aplicación del Código de Conducta del Grupo y de la gestión del Modelo de Cumplimiento Normativo y Prevención Penal. Este órgano está integrado por un profesional externo, que ejerce de Presidente, y por el Director General Corporativo, el Director General Industrial, el Director General de Medios, el responsable de Auditoría Interna y el Secretario del Consejo, actuando este último como Secretario de la Unidad.

1.8. Políticas

El Grupo cuenta con un conjunto de políticas corporativas que recogen los principios que deben regir la actuación de las sociedades que forman parte del mismo, y la de sus administradores, directivos y empleados en diferentes áreas, tal y como se muestra a continuación:

- Código de Conducta. Supone la norma fundamental y en él se establecen los principios y valores que deben guiar la conducta de todos los profesionales que trabajan en el Grupo, entre sí, y en sus relaciones con clientes, socios, proveedores y en general, con todas aquellas personas y sociedades, públicas y privadas, con las que se relacionan en el desarrollo de su actividad empresarial.
- Política de derechos humanos. Refleja los compromisos del Grupo en materia de respeto a los derechos humanos y contempla las medidas establecidas para identificar y responder ante cualquier incumplimiento de la misma.
- Política de recursos humanos. En ella se recogen los principios que rigen la gestión de recursos humanos en el Grupo, entre los que destaca el respeto a las personas, promover la igualdad efectiva, el fomento de las condiciones laborales competitivas, ofrecer medidas de conciliación y favorecer el desarrollo profesional.
- Política de seguridad y salud Laboral. Establece los principios y objetivos de actuación existentes en el Grupo para conseguir un entorno de trabajo seguro y saludable.
- Política para la prevención de delitos: En esta política se refleja el compromiso del Grupo de combatir y prevenir la comisión de cualquier acto ilícito penal en el desarrollo de su actividad.
- Política contra la corrupción y el fraude. A través de esta política el Grupo Corporación Masaveu materializa su compromiso de permanente vigilancia y sanción de los actos y conductas fraudulentos o que propicien la corrupción en cualquiera de sus manifestaciones.
- Política fiscal corporativa. Refleja el compromiso del Grupo con el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable, atendiendo al interés social y procurando una adecuada coordinación de la política fiscal seguida por las sociedades del Grupo evitando riesgos e ineficiencias fiscales.
- Política medioambiental, de biodiversidad y frente al cambio climático. En esta política se refleja el compromiso del Grupo con la protección al medioambiente, la conservación de la biodiversidad y el uso responsable del patrimonio natural, así como la lucha contra el cambio climático.
- Política de calidad. A través de esta política el Grupo materializa su compromiso en trabajar para ser un referente de calidad y competitividad.

1.9. Factores de riesgo (no financieros) asociados a la actividad

El Foro Económico Mundial, organización internacional de cooperación público-privada, difunde a principios de cada año el “*Mapa de Riesgos Global*” que identifica los principales riesgos económicos, sociales, ambientales o de gobernanza y los clasifica en función de su probabilidad de ocurrencia y su impacto. El análisis de los riesgos está basado en la aportación de una red de expertos de prestigio a nivel internacional que colaboran con el citado organismo



Imagen del Mapa de Riesgos Globales 2021 del Foro Económico Mundial

Top Risks

by likelihood

- 1 Extreme weather
- 2 Climate action failure
- 3 Human environmental damage
- 4 Infectious diseases
- 5 Biodiversity loss
- 6 Digital power concentration
- 7 Digital inequality
- 8 Interstate relations fracture
- 9 Cybersecurity failures
- 10 Livelihood crises

Top Risks

by impact

- 1 Infectious diseases
- 2 Climate action failure
- 3 Weapons of mass destruction
- 4 Biodiversity loss
- 5 Natural resource crises
- 6 Human environmental damage
- 7 Livelihood crises
- 8 Extreme weather
- 9 Debt crises
- 10 IT infrastructure breakdown

Categories

- 1 Economic
- 2 Environmental
- 3 Geopolitical
- 4 Societal
- 5 Technological

Tal y como muestra el gráfico anterior, entre los riesgos más probables están los episodios de meteorología extrema, el fracaso en la acción por el clima, los daños ambientales provocados por el ser humano, la pérdida de biodiversidad, la concentración del poder digital, la desigualdad digital y la falta de ciberseguridad. En cuanto a los riesgos de mayor impacto de la próxima década, encontramos las enfermedades infecciosas, seguidas del fracaso en la acción por el clima y otros riesgos ambientales, las armas de destrucción masiva, las crisis de medios de subsistencia, la crisis de deuda y la ruptura de infraestructuras de tecnología de la información.

El Grupo Corporación Masaveu no es ajeno al entorno en el que opera y por ello, en gran medida y como veremos a continuación ha identificado como riesgos asociados a su actividad aquellos que, acorde al análisis, tienen mayor impacto en nuestra sociedad. De esta forma, los principales riesgos operativos (no financieros) del Grupo que han sido identificados serían los siguientes:

- Cambio climático: esta categoría recoge riesgos físicos por posibles impactos materiales sobre las instalaciones consecuencia de los efectos derivados del cambio climático, aquellos asociados al proceso de transición hacia la descarbonización global, como por ejemplo cambios regulatorio, tecnológicos, de precios de mercado. El Grupo se encuentra impulsando medidas que, además de prevenir, reducir y eliminar, siempre que sea posible, el impacto ambiental de sus actividades, le permitan alcanzar los objetivos señalados en la Estrategia de Descarbonización. Adicionalmente el Grupo promueve el desarrollo de energías renovables que generan electricidad limpia y reducen la dependencia energética del uso de combustibles fósiles.
- Sucesos de fuerza mayor: relacionado con el riesgo de que personas o bienes sufran daños como consecuencia de una catástrofe natural o actos terroristas.
- Daños Medioambientales. en el desarrollo de la actividad podrían generarse riesgos con impacto medioambiental. Para mitigar este tipo de riesgos el Grupo cuenta con mecanismos de detección y control.
- Riesgos para la salud y seguridad de las personas: la salud de las personas podría verse amenazada por la aparición de nuevas enfermedades. Asimismo, los trabajadores y trabajadoras en el desempeño de sus funciones, podrían verse afectados por incidentes o accidentes. El Grupo, además de primar y promover entre sus empleados una cultura preventiva, dispone de políticas, normas y procedimientos en materia de seguridad y salud laboral en las que trabaja de forma continua para mejorar su conveniencia, adecuación y eficacia.
- Biodiversidad: la pérdida de la biodiversidad como consecuencia directa del impacto de las actividades humanas se produce cada vez de forma más rápida y generalizada, lo que conlleva serios riesgos ambientales, económicos y sociales. El Grupo promueve actuaciones encaminadas a proteger y compensar los impactos generados sobre el medio natural y la biodiversidad.
- Tecnológicos: en general, existe una tendencia al alza en la intrusión en los sistemas de las compañías por parte de cibercriminales. Estos ataques podrían implicar la interrupción de la producción y/o los servicios que presta el Grupo, el acceso indebido a datos o fugas de información. Estos riesgos se gestionan desde el Grupo mediante la adopción de políticas y programas de sensibilización entre los empleados que fomentan el uso seguro de los sistemas de información y sus capacidades para detectar ciberataques, así como las mejores prácticas en cuanto a la confidencialidad de los datos que tratan en el desempeño de sus funciones.

Asimismo, el Grupo está dotado de programas y mecanismos que, junto al equipo humano que se encarga de desplegarlos y monitorizarlos, le permiten protegerse de ataques externos, así como asegurar la continuidad de sus operaciones.

- Incumplimiento del marco regulatorio: en el desarrollo de sus variadas actividades y localizaciones, el Grupo debe cumplir con las leyes, normativas y regulaciones que le son de aplicación. Para dar cumplimiento a este aspecto la compañía cuenta con profesionales especializados en diversas materias que realizan seguimiento continuo sobre los cambios regulatorios que, en su materia, pudieran afectar a la actividad.
- Reputacional: comportamientos no íntegros o no responsables en el seno del Grupo podrían impactar en su reputación y resultados. Por ello, el Grupo se ha dotado de un Código de Conducta que recoge los principios que deben guiar el comportamiento de quienes trabajen para él y que tiene su desarrollo en las políticas corporativas anteriormente mencionadas. Asimismo, el Grupo cuenta con un Canal de Denuncias Interno en el que se pueden comunicar este tipo de actuaciones.
- Calidad: el incumplimiento de los requisitos de calidad determinados por regulación y/o contrato podría originar penalizaciones a la compañía. Para mitigar este riesgo, el Grupo cuenta con certificaciones en el Sistema de Calidad de sus principales centros productivos. Asimismo, existe una monitorización constante sobre el producto a través de verificaciones en laboratorios externos y aquellas quejas, reclamaciones o sugerencias recibidas de los clientes son tomadas en cuenta para mejorar el servicio prestado.



2. Corporación Masaveu ante la COVID-19

El pasado 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud elevó la situación de emergencia de salud pública ocasionada por el brote del coronavirus (COVID-19) a pandemia internacional. La rápida evolución de los hechos, a escala nacional e internacional, ha supuesto una crisis sanitaria sin precedentes, que ha impactado en el entorno macroeconómico mundial y nacional. Para hacer frente a esta situación, entre otras medidas, el Gobierno de España ha venido procediendo a la declaración de sucesivos estados de alarma y a la aprobación de una serie de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19. Igualmente, los gobiernos de otros países han actuado de forma similar, adoptando sus propias medidas.

El Grupo activó su plan de respuesta frente a la COVID desde los primeros momentos en que la amenaza fue perceptible. El plan de contingencia adoptado por el Grupo ha tenido y tiene como principal objetivo garantizar la salud y seguridad de empleados, pacientes, clientes y colaboradores, así como asegurar la continuidad de los servicios prestados, en especial, aquellos que por su naturaleza se consideran esenciales

De esta forma, el Grupo mantiene activas una batería de medidas preventivas alineadas con las pautas establecidas por las autoridades sanitarias, entre las que destacan las siguientes:

- Existencia de un Comité de seguimiento de la crisis (*“Comité COVID-19”*) encargado de coordinar la estrategia de respuesta frente a la COVID-19 entre las distintas áreas corporativas y ramas de negocio, así como de monitorizar la situación en todas aquellas cuestiones que tienen relación con el coronavirus.
- Establecimiento de medidas organizativas, tales como la ordenación de puestos y organización de turnos y horarios de forma que se garantice el mantenimiento de la distancia de seguridad interpersonal. Además, se han facilitado medidas de adaptación y flexibilización de la jornada a aquellos empleados con deberes de cuidado de personas a su cargo que así lo han solicitado.
- Evaluación de la presencia de personal trabajador especialmente sensible a la infección de coronavirus y adopción de aquellas medidas de prevención, adaptación y protección en el puesto de trabajo que establezcan los servicios de prevención de riesgos laborales.
- Adopción del régimen de teletrabajo en aquellos casos donde ha sido posible. En concreto, el Departamento de Tecnología de la Información habilitó sistemas de teletrabajo a más de 200 empleados durante el presente ejercicio.
- Limitación de los viajes nacionales e internacionales a lo estrictamente necesario, favoreciendo como medida alternativa la comunicación mediante herramientas digitales
- Aplicación de medidas de protección colectiva e individual, tales como la disposición de geles hidroalcohólicos, mascarillas y guantes, instalación de mamparas, ajustes en los sistemas de ventilación e intensificación de las labores de limpieza y desinfección.
- Implementación de medidas de información a través de cartelera, guías y la activación de una campaña de comunicación vía email, se trasladaron a los trabajadores los protocolos de prevención a seguir, el contenido de la normativa aprobada durante el Estado de Alarma aplicable tanto a las diferentes líneas de negocio como a las personas y, en general, cualquier información considerada útil para el cuidado de la salud. Además, se ha informado a los proveedores, contratistas y subcontratistas sobre las medidas que deben adoptar, así como su obligación de comunicar cualquier situación que pueda suponer un riesgo en los centros del trabajo del Grupo.

Igualmente, la rápida actuación de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales ante la aparición de casos sospechosos en los centros de trabajo, así como la realización de pruebas diagnósticas para la detección de la COVID-19 cuando las circunstancias así lo aconsejan, han permitido que la compañía cuente con una baja incidencia de contagios dentro de sus instalaciones.

Por su parte, durante esta crisis sanitaria sin precedentes el Grupo ha mantenido su compromiso con la sociedad, conservando toda su estructura laboral en las mismas condiciones previas a este nuevo escenario.

Asimismo, el área sanitaria del Grupo, con el **Centro Médico de Asturias e IMOMA** a la cabeza, asumieron su papel protagonista en la pandemia. Y es que la pandemia ha puesto de manifiesto la importancia de la salud y el destacado papel que, en situaciones como la acontecida, juegan los centros sanitarios y quienes en ellos trabajan.

En el ejercicio 2020 los profesionales sanitarios españoles en contacto directo con los pacientes afectados por la COVID-19 fueron galardonados con el Premio Princesa de Asturias de la Concordia en reconocimiento de su encomiable labor en la lucha contra esta enfermedad.



SANITARIOS ESPAÑOLES EN PRIMERA LÍNEA CONTRA LA COVID-19

PREMIO PRINCESA DE ASTURIAS DE LA CONCORDIA 2020

Los profesionales sanitarios españoles en contacto directo con los pacientes afectados por la COVID-19 conforman la primera línea en la lucha contra esta enfermedad en nuestro país y han demostrado desde que empezó esta emergencia sanitaria, un encomiable nivel de profesionalidad y compromiso.

Todos los profesionales que conforman la división de medicina volcaron, desde el principio, todos sus esfuerzos en la atención a los pacientes asturianos.



Imágenes del Aplauso Sanitario durante el primer Estado de Alarma



Imágenes de personal del Centro Médico en la Planta Covid-19

Ante la amenaza de lo que luego desembocaría en el primer estado de alarma, la respuesta del Centro Médico no se hizo esperar y por ello ya en los primeros momentos se pusieron en marcha una serie de medidas de prevención a fin de garantizar la seguridad en todo el recinto hospitalario.

Para definir su estrategia frente a la COVID-19, el hospital cuenta con una Comisión Extraordinaria de Enfermedades Infecciosas encargada de establecer las pautas, procedimientos y medidas preventivas a adoptar por el Centro.

Al mismo tiempo, el Centro se preparó para enfrentarse a esta pandemia, movilizándolo recursos, rediseñando y definiendo procesos técnicos, organizativos y de protección al personal asistencial. De esta forma, siguiendo las indicaciones de las autoridades sanitarias con las que en todo momento ha existido una estrecha colaboración, habilitó una zona de aislamiento que situó en la primera planta del hospital, con capacidad para atender hasta 32 pacientes. En concreto, la planta cuenta con una doble esclusa señalizada y un sistema de identificación en sus entradas a fin de evitar accesos inadecuados o accidentales de familiares o personal no autorizado, todo ello con la finalidad de aislar a los enfermos y evitar contagios.

Asimismo, gracias al esfuerzo del personal del Laboratorio de Microbiología, este servicio consiguió rápidamente la autorización por parte de los organismos competentes para la realización de las pruebas de diagnóstico de la COVID-19 dotando así al Centro de una ágil respuesta interna en la evaluación de los casos tratados.

Con el hospital operativo para tratar la enfermedad, el primer paciente COVID-19 del Centro Médico ingresa el pasado 28 de marzo. Desde esa fecha, el hospital ha atendido a 32 pacientes con esta patología, 10 de los cuales han sido derivados por el SESPA procedentes de residencias de mayores



Imagen: Planta de aislamiento



Imagen: Laboratorio microbiología

En la atención brindada a los pacientes ingresados en las plantas COVID-19, el hospital no descuidó su atención emocional a fin de minimizar el sentimiento de soledad al que se enfrentaban como consecuencia del imprescindible aislamiento al que debían estar sometidos. Así, siempre que el estado del paciente lo permitió, y en el entendimiento de que este tratamiento era tan necesario como el farmacológico, el Centro Médico aportó a quienes no lo poseían, dispositivos móviles para comunicarse con sus seres queridos.



Imagen de los mensajes que la restauración del Centro Médico hacía llegar a los pacientes aislados

Por su parte, los profesionales del Centro Médico impulsaron iniciativas para acompañar a sus pacientes durante el primer Estado de Alarma. Algunos ejemplos son los talleres online impartidos por las matronas del hospital y los webinar del equipo de psicología del Centro orientados a facilitar pautas para sobrellevar el aislamiento social y el confinamiento tanto para adultos como para los más pequeños.



Esta labor no se hubiera podido llevar a cabo sin la colaboración del gran equipo humano que conforma el Centro Médico, quienes actuaron con un encomiable nivel de profesionalidad y un fuerte compromiso, respondiendo con una gran generosidad ante esta circunstancia única e inesperada.



Imagen de Centro Médico de Asturias

Asimismo, el Centro no ha dejado de trabajar para continuar prestando su labor asistencial en todas sus áreas, con medidas de protección para personal y pacientes y protocolos epidemiológicos. Relacionado con lo anterior, cabe mencionar que el hospital cuenta con un Plan de Contingencia, elaborado por la Comisión Extraordinaria de Enfermedades Infecciosas (CEEI), donde se recogen actuaciones concretas a llevar a cabo por todas sus áreas bajo diferentes escenarios que han sido definidos en virtud de la posible situación epidemiológica de la región

La adopción de medidas de seguridad y la aplicación de estrictos protocolos han permitido que el Centro Médico esté preparado para dar respuesta a otros posibles rebrotes, así como para atender a pacientes positivos y no positivos y ofrecer una asistencia sanitaria de calidad en un entorno seguro.



Imágenes de las instalaciones del Centro Médico

Los protocolos incluyen la realización de test de detección del virus para la realización de pruebas diagnósticas e intervenciones quirúrgicas. Además, los servicios de urgencias del hospital cuentan con zonas de aislamiento.

Desde el inicio de la emergencia sanitaria la prioridad del **IMOMA** ha sido proteger a su equipo y pacientes a fin de no detener ningún tratamiento oncológico ni retrasar ninguna prueba genética. Gracias al esfuerzo de su gran equipo humano y a un exhaustivo sistema de control, el IMOMA ha conseguido continuar ofreciendo sus servicios, incluso en los momentos más duros del confinamiento.

En particular, a fin de garantizar la seguridad de todos, el Área Oncológica del IMOMA implantó un sistema de turnos quincenales y pruebas PCR periódicas a su equipo y pacientes. Respecto a estos últimos, mencionar que el IMOMA ofrece de forma gratuita a los pacientes oncológicos que van a iniciar un tratamiento la realización de pruebas diagnósticas de COVID-19. La aplicación de estas medidas, junto a la extraordinaria labor del equipo humano del IMOMA, han propiciado que no se haya retrasado ni cancelado ningún tratamiento durante estos meses tan difíciles, convirtiéndose en una excepción a la regla general observada en el sector.

El Área de Medicina de Precisión del IMOMA continuó trabajando con normalidad. Las consultas de asesoramiento genético comenzaron a ofrecerse de forma telemática facilitándose en todo momento a los pacientes la resolución de sus dudas sobre enfermedades hereditarias. Durante este periodo, el IMOMA no sólo ha conseguido mantener sus tradicionales servicios de personalización del tratamiento oncológico, manejo de predisposición al desarrollo del cáncer, sorderas y cegueras hereditarias, enfermedades raras y diagnóstico prenatal, sino que se han lanzado nuevos test destinados a personas sanas que quieren mantener su salud y a mujeres que están pensando en quedarse embarazadas.

Adicionalmente, con el esfuerzo de todo el personal, el Laboratorio Molecular del IMOMA ha logrado que ninguna prueba se retrasase y mantener los proyectos de I+D a pleno rendimiento.



Imagen de las instalaciones del IMOMA

De modo accesorio, dado que uno de los principales problemas de la crisis sanitaria, en especial al inicio de la misma, ha sido la falta de equipos para realizar test de detección, el IMOMA no dudó en poner al alcance de la sociedad asturiana no sólo la tecnología, sino también el conocimiento y la experiencia de sus profesionales. Así, gracias al apoyo de sus accionistas y el imprescindible mecenazgo de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, el IMOMA robotizó su laboratorio y desarrolló toda una línea pruebas diagnósticas para la detección del coronavirus. Desde el principio de la situación de emergencia sanitaria, el IMOMA recibió autorización de la Administración para realizar estos test en empresas e instituciones. Una vez levantado el estado de excepcionalidad y las restricciones asociadas, el IMOMA ha ampliado su servicio a la población en general, ya sin la necesidad de prescripción por parte de un facultativo.

En definitiva, el IMOMA, con la realización de más de 10 mil pruebas de diagnóstico de COVID-19, ha contribuido a mitigar el impacto negativo que la pandemia pueda tener en las empresas y las personas, evitando cuarentenas y contagios innecesarios. Asimismo, no se ha olvidado de los más vulnerables en esta crisis sanitaria, y por ello ha donado pruebas de diagnóstico de la enfermedad a instituciones como Cáritas.



Imagen página web IMOMA

Por su parte, la **división industrial** puso su experiencia al servicio del resto de empresas del Grupo y de la sociedad asturiana. En los momentos iniciales de la emergencia sanitaria, donde los tan necesarios productos desinfectantes escaseaban en el mercado, el experimentado equipo humano de Morteros Tudela Veguín consiguió poner a disposición de las empresas del Grupo soluciones que permitieron a los trabajadores aplicar unas correctas medidas higiénicas.

Del mismo modo, la división industrial brindó su ayuda desinteresada a diferentes instituciones y agentes sociales produciendo y suministrando, desde las instalaciones de Morteros Tudela Veguín, soluciones jabonosas desinfectantes y materiales de desinfección.

Además, la **división vitivinícola** del Grupo se involucró en acciones solidarias a través de las que aportó su ayuda en la difícil situación que la pandemia ha generado. En concreto, se unió a otros grupos bodegueros, chefs, marcas agroalimentarias, restaurantes y hoteles, instituciones culinarias y amantes de la gastronomía para donar de manera desinteresada productos que fueron subastados y vendidos a través de la web juntossaldremos.com y cuyos fondos fueron destinados de forma íntegra al Plan Cruz Roja Responde para ayudar a las personas que más duramente se vieron azotadas por esta crisis.

Otra de las acciones en las que participó la división estuvo dirigida a los profesionales de la sanidad como agradecimiento al duro trabajo que vienen desarrollando estos días. En reconocimiento a su labor, entrega y esfuerzo, Masaveu Bodegas ofreció a personas del sector sanitario y acompañantes, visitas gratuitas con catas/degustaciones en sus bodegas y viñedos de Rioja (Bodegas Murua), Rías Baixas (Bodegas Fillaboa) y Navarra (Bodegas Pagos de Araiz) como parte de la iniciativa 'Enoturismo para sanitarios', impulsada por más de 50 empresas del sector del vino en colaboración con Ocio Vital y *The Guardian of Wine*.

Al mismo tiempo, Masaveu Bodegas se unió al movimiento [#estonotienequeparar](https://twitter.com/estonotienequeparar) impulsado por más de 3.000 empresas grandes, medianas y pequeñas de diferentes sectores y cuyo objetivo era dar visibilidad al esfuerzo de todas aquellas empresas, trabajadores y empresarios que, priorizando siempre la seguridad y salud de las personas, siguieron y siguen transformándose y reinventándose para ser más productivos e innovadores que nunca

También la **división de aparcamientos** quiso colaborar en unos momentos tan difíciles, y por ello, ofreció al personal sanitario de algunos de los hospitales donde tiene presencia, servicios de aparcamiento gratuitos y descuentos en los precios.

Asimismo, la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, encargada de la explotación artística de la **Colección Masaveu**, adaptó su programa de actividades a las extraordinarias circunstancias que la sociedad española estaba viviendo. Algunos ejemplos de estas iniciativas han sido el programa de actividades educativas online que la Fundación puso a disposición de las familias y con el que, además de profundizar en los conocimientos sobre la historia del arte a través de las obras de la exposición "*Colección Masaveu. Pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo*", se facilitaba el entretenimiento de los más pequeños durante las largas horas de confinamiento en los domicilios. También cabe mencionar la iniciativa "*Obras Comentadas*" mediante la que, de la mano del comisario de la exposición anteriormente mencionada, el público puede conocer en profundidad alguna de las obras más destacadas de la pintura española del siglo XIX.

3. Investigación, Desarrollo e Innovación

División Industrial

Con el apoyo y financiación de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, la división industrial está llevando a cabo el **proyecto cal multi-descontaminante**, cuyo objetivo es el desarrollo de un producto en base cal que tenga la capacidad de capturar sustancias, contaminantes, y que pueda ser utilizado en procesos industriales.

En el marco de este proyecto, vinculado a la economía circular, se han realizado exhaustivas caracterizaciones de residuos generadas en actividades industriales que ya utilizan o son potenciales usuarias de esta gama de productos y, además, se trabaja en la identificación de las barreras técnicas y administrativas que han de salvarse para que también puedan utilizarse residuos procedentes de otros sectores, tales como el de la recuperación de aluminio, el de la generación de energía por biomasa y combustibles convencionales, gestión de residuos y fabricación de vidrio.

El avance del proyecto ha permitido la comercialización de una nueva gama de materiales, orientados exclusivamente al tratamiento de contaminantes gaseosos y de elevada aplicabilidad esperada en el sector de generación de energía por biomasa.

De forma paralela, aunque vinculado también a este proyecto, se han realizado las primeras pruebas de inyección en la Central Térmica de La Pereda (Hunosa), cuya actividad es la generación de energía termoeléctrica a través de la recuperación de escombreras, y que cuenta con la financiación del IDEPA a través de su programa de I+D.



Imagen equipos laboratorios división industrial

Por otro lado, el **proyecto materiales avanzados** tiene como objetivo la búsqueda de nuevas propiedades en los materiales que permitan una mayor eficiencia y, al mismo tiempo, puedan garantizar la durabilidad de las construcciones. En este sentido, se diferencian dos líneas de trabajo:

- Por un lado, el Grupo se encuentra trabajando, en alianza con Industrial Química del Nalón, S.A., en el desarrollo de *materiales con propiedades de conducción eléctrica avanzadas*. En concreto, en el desarrollo de este proyecto se han podido realizar varios prototipos con resultados satisfactorios en cuanto a su aplicación industrial y se está trabajando en el desarrollo de la marca y la imagen del producto, así como en la estrategia de comercialización tanto en el mercado nacional como internacional.

- Por su parte, continuando con la búsqueda de nuevas propiedades en los materiales y en sus aplicaciones, se ha abierto una línea de trabajo relacionada directamente con la eficiencia energética, al objeto de potenciar las *propiedades de conducción o aislamiento térmico* de determinados materiales que pueda contribuir a la mejora, en términos de sostenibilidad, de sus potenciales aplicaciones reduciendo la huella generada desde su construcción hasta el final de su vida útil. El Centro de Investigación Elías Masaveu se está dotando de equipos especializados que permitan aportar agilidad y fiabilidad a los estudios realizados en esta materia.

Además, el crecimiento esperado en la próxima década en *el sector de las energías renovables*, cuyas infraestructuras, con motivo de su alta exposición a condiciones ambientales extremas, precisan de materiales con importantes requerimientos técnicos, tanto desde el punto de vista de resistencia y forma de aplicación, como de durabilidad, constituyen un nuevo mercado al que la división industrial puede dirigirse. Por este motivo, la división industrial ha iniciado un proyecto que comenzará con una identificación de las potenciales oportunidades existentes en esta materia para, posteriormente, iniciar programa experimental que permita desarrollar una *gama de productos de alto valor añadido* aplicables en estos sectores.

En ese mismo orden de ideas, la división industrial apuesta por **participar en proyectos en el campo de la fabricación aditiva o impresión 3D**. En particular, en colaboración con el prestigioso *centro tecnológico Idonial*, el Grupo trabajará en un proyecto con el que se espera obtener una visión de los posibles nichos de aplicación de esta tecnología que, además de ofrecer ventajas económicas frente a los métodos tradicionales, se posiciona como una vía de fabricación mucho más sostenible por cuanto implican un menor consumo de material y energía, permite una producción a demanda con la consiguiente eliminación de stock, y una reducción notable de la huella de carbono. Este proyecto cuenta con una subvención del programa de ayudas del IDEPA concedida en el ejercicio 2020.

Dentro de la alineación de los procesos con los criterios de sostenibilidad, la compañía prioriza la búsqueda, caracterización y uso de nuevos combustibles y materias primas y por ello, se han obtenido acreditaciones del máximo reconocimiento, a través de la entidad ENAC, en el ámbito de los análisis de materias primas convencionales y alternativas y combustibles convencionales. Durante este año próximo está prevista la ampliación hacia los combustibles sólidos recuperados y biocombustibles. Estas acreditaciones permitirán aportar una garantía adicional de control de proceso y medioambiental.

Asimismo, la constante modernización de las instalaciones, incorporando cada vez más sistemas de medida y control, ha llevado asociado la generación de un elevado volumen de datos en todas las áreas de actividad, para cuya máxima explotación son necesarias nuevas herramientas de análisis de datos, que van desde la estadística convencional a la Inteligencia Artificial. En este contexto **Industria 4.0** es un proyecto cuyo objetivo es implementar herramientas de análisis que sirvan de ayuda a la gestión de la información disponible, así como a la toma de decisiones tanto a nivel técnico como económico. Durante el presente ejercicio se han estudiado procesos relativos a la fabricación de cemento y escoria en toda la cadena y se han incorporado estudios más avanzados en los procesos más complejos como es el del horno de fabricación de Clinker.

Por su parte, cabe mencionar el trabajo que la división industrial está llevando a cabo en el campo de la innovación en sus procesos de fabricación, y es que, si bien las tecnologías de fabricación del clínker, cemento y cal están bien definidas y optimizadas a nivel general, las singularidades propias de cada instalación hacen que siempre haya un amplio campo de mejora. Para toda esta labor se cuenta con el apoyo del Centro de Investigación Elías Masaveu, quien, dada su red de contactos con otras instituciones, como universidades y centros tecnológicos, consigue avanzar en el estudio de procesos de mejora y resolución de problemáticas concretas de los productos de forma muy dinámica. En este ámbito cabe mencionar, por un lado, los trabajos realizados en el área de optimización de los procesos, que se han centrado en la maximización del beneficio de las adiciones activas y, por otro, ante la creciente necesidad de acelerar los procesos de descarbonización, los trabajos relativos al análisis de materiales alternativos al Clinker y su valorización material que permitan, en un futuro más cercano, maximizar el efecto económico y ambiental de su utilización.



División Medicina

Con el apoyo continuado de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, el IMOMA desarrolla proyectos de investigación y desarrollo que le permiten trasladar los avances científicos a la práctica asistencial. En concreto, en estos últimos años el IMOMA se ha centrado en dos proyectos. Uno de ellos, trata de perfeccionar la biopsia líquida con el objetivo de conocer las características moleculares de cada tumor y ayudar a personalizar, tanto el tratamiento, como el seguimiento del paciente. Basada en usar técnicas no invasivas, sustituye a la biopsia por un simple análisis de sangre.

El otro proyecto desarrolla servicios de diagnóstico de la sordera y la ceguera hereditarias. OTOgenics y OFTALMOgenics han permitido que pacientes y familias descubran la causa genética de su sordera o su ceguera. Esto permite prevenir complicaciones y acceder a novedosas medidas de prevención y tratamiento adaptadas a sus necesidades.

Además, y como novedad importante del ejercicio 2020, cabe señalar que gracias también al mecenazgo de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, el IMOMA se encuentra trabajando, en colaboración con la prestigiosa *Escuela Politécnica de Zúrich, ETH Zúrich* en el proyecto de investigación e innovación *ICARuS* (Interpretación Clínica Automatizada de Resultados de Secuenciación Masiva). Y es que la secuenciación del ADN de nueva generación disponible en el IMOMA ha supuesto un gran avance en el estudio de enfermedades complejas con una base genética – como el cáncer- y es clave para impulsar la medicina de precisión en nuestro sistema sanitario. Sin embargo, la gran cantidad de datos que genera ha creado la necesidad de mejorar y expandir los recursos informáticos asociados.

Los nuevos secuenciadores pueden generar cientos de gigabytes en bruto en apenas unas horas y estos datos hay que almacenarlos, analizarlos y, lo más importante, interpretarlos y determinar la relevancia que tienen en el contexto de la enfermedad de cada paciente. Este último paso de interpretación clínica es, actualmente, el mayor cuello de botella para el avance de la medicina personalizada de precisión, siendo un reto al que se enfrentan todas las instituciones que trabajan en este campo. Para superarlo, nace el proyecto *ICARuS* que permitirá, mediante la automatización de procesos, reducir el tiempo necesario para interpretar el significado clínico de los datos genómicos. *ETH Zürich* es líder en el desarrollo de tecnologías como la inteligencia artificial y está considerada la mejor universidad de la Europa continental. Por sus aulas han pasado veintiún premios Nobel, entre los que se encuentra Albert Einstein

Asimismo, la colaboración de IMOMA con entidades científicas y grupos de investigación nacionales e internacionales de primer nivel le permite trabajar en líneas punteras, cuyos resultados se reflejan en publicaciones en las revistas científicas más prestigiosas, tales como *Science* y *Nature*

División Vitivinícola

La división vitivinícola mantiene un compromiso continuo con la investigación, el desarrollo y la innovación.



imagen web Pagos de Araiz

Así lo demuestra, por ejemplo, la iniciativa liderada por Pagos de Araiz quien, junto a la Universidad Pública de Navarra, ha comenzado a desarrollar un proyecto de investigación relacionado con el cambio climático. Y es que, tal y como recoge el quinto informe del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC 2013), las condiciones climáticas futuras probablemente implicarán mayores temperaturas, con mayores periodos de sequía y mayor variabilidad anual y estacional de las precipitaciones. De esta forma, el cambio climático está influyendo sobre la viticultura, generando periodos vegetativos más cálidos y largos, anticipándose los estadios fenológicos y con ellos la maduración. Las zonas de viñedos más meridionales, como son los del Sur de Europa, se están viendo afectadas negativamente por el incremento de las temperaturas y por un aumento del déficit de agua, lo que genera que la uva alcance la madurez fisiológica en unas condiciones climáticas que no son las óptimas para una correcta maduración. Como consecuencia, en los últimos años se está produciendo un desacoplamiento entre la madurez fisiológica y la fenólica. Esto es, la acumulación de azúcares no se produce en paralelo con la de los compuestos fenólicos, lo que acarrea una pérdida de calidad de la uva, y, por ende, del vino.

De manera resumida, el aumento de temperatura durante el ciclo vegetativo causa efectos importantes en el comportamiento del viñedo, fundamentalmente:

- Un adelanto de la fecha de vendimia, con frecuentes pérdidas de área foliar y disminución de la cosecha por deshidratación de las bayas
- Modificaciones en las características de la uva, principalmente una disminución de la acidez total, especialmente la acidez málica, aumento de la concentración de azúcar y descenso en las sustancias aromáticas y polifenólicas
- Un incremento de la evapotranspiración de la planta, que puede ir asociado a pérdida de pigmentos fotosintéticos por estrés térmico severo, e ir acompañada de defoliación
- Cambios en los ciclos de las plagas y enfermedad

Como consecuencia de lo anterior, Pagos de Araiz se ha involucrado en este proyecto de investigación con el que pretende estudiar nuevas técnicas vitícolas y enológicas que le permitan adaptarse a las futuras condiciones climáticas, demostrando, una vez más, su gran espíritu innovador.

Por su parte, Fillboa siempre ha apostado por el desarrollo de estrategias innovadoras, destacando en por su experiencia en la elaboración de albariños con crianza sobre sus lías, así como en la utilización de levaduras autóctonas seleccionadas en la propia finca.

4. Gestión Medioambiental

El Grupo cuenta con una Política medioambiental, de biodiversidad y frente al cambio climático en la que recoge su fuerte compromiso con la protección del medioambiente, la conservación de la biodiversidad, el uso responsable del patrimonio natural y la lucha contra el cambio climático.

Así, el Grupo asume los siguientes principios y valores en materia medioambiental:

- Cumplir con todos los requisitos legales aplicables, así como con cualquier otro que la organización suscriba.
- Prevenir, reducir y eliminar, siempre que sea posible, el impacto ambiental de sus actividades
- Promover el desarrollo de energías renovables que generen electricidad limpia y reduzcan la dependencia energética del uso de combustibles fósiles, así como lograr el mayor grado de eficiencia de los recursos naturales y energéticos empleados, fomentando el empleo de energías más limpias.
- Promover actuaciones encaminadas a compensar los impactos generados por sus actividades sobre el medio natural y la biodiversidad.
- Desarrollar actividades formativas, de concienciación y de sensibilización para empleados y otros grupos de interés en materia medioambiental, de biodiversidad y conservación, así como de lucha contra el cambio climático.
- Promover la reutilización, el reciclaje y la recuperación de los materiales que se emplean, reduciendo y cuando sea posible, evitando, la generación de residuos.
- Revisar su política ambiental haciendo suyas las nuevas exigencias del entorno, siempre bajo un enfoque permanente de mejora continua.

Además, en sus relaciones con proveedores o clientes, el Grupo transmite estos principios e impulsa el cumplimiento de los procedimientos y requisitos medioambientales que son aplicables facilitando, en su caso, los medios que le corresponden para asegurar su adecuado cumplimiento.

Por su parte, el Grupo cuenta con pólizas que garantizan la cobertura por daños medioambientales y que amparan, entre otras, las consecuencias de la contaminación de las aguas, terrenos o atmósfera derivados de causas accidentales, imprevistas, repentinas o no intencionadas



Imagen web Morteros Tudela Vegun

4.1. La gestión medioambiental en la división industrial

A comienzos de siglo XIX la población urbana suponía el 2% del total de la población mundial. Actualmente este porcentaje se sitúa alrededor del 55% y, según la Organización de las Naciones Unidas, se estima que en el 2050 el 68% de la población viva en zonas urbanas. En este contexto de fuerte crecimiento urbano y aumento del número de episodios de meteorología extrema, el cemento jugará un papel esencial por ser uno de los materiales clave para la construcción de infraestructuras de transporte, de gestión de agua y energías renovables y edificaciones más sostenibles y resistentes a la mayor severidad de las condiciones meteorológicas y desastres naturales. Sin embargo, la producción de cemento y hormigón conlleva impactos medioambientales inevitables tales como la emisión de CO₂, el consumo de combustibles fósiles y energía eléctrica, la emisión de partículas y gases contaminantes y la extracción de recursos naturales para obtener materias primas.

Por todo ello, como se explica a continuación, el Grupo invierte en medios técnicos y aplica políticas y planes de acción encaminados a minimizar el impacto ambiental de su actividad.

Inversiones en materia ambiental

Para garantizar la prevención de riesgos ambientales, el Grupo realiza importantes inversiones en protección ambiental. En concreto, desde el año 2000 el importe de la inversión acumulada que ha sido efectuada tanto para la implantación de procesos productivos más eficientes y, por tanto, con un menor impacto ambiental, así como para la implantación de medidas que minimicen los inevitables impactos derivados de nuestras actividades, asciende a más de 152 millones de euros, lo cual cuantifica de forma objetiva nuestro compromiso ambiental.

Ya entrando en el ejercicio 2020, los gastos e inversiones de carácter ambiental realizados por el Grupo para preservar el medio ambiente del entorno en el que opera ascendieron a un total de 5,1 millones de euros (8,7 millones en 2019). Estas partidas recogen todos los gastos e inversiones realizados en actividades o proyectos que tengan un impacto ambiental manifiesto, tanto de forma directa como indirecta, de acuerdo con la siguiente clasificación: (i) gastos o inversiones relacionados con equipos o sistemas de tratamiento de emisiones; (ii) inversiones y gastos relacionados con la gestión y el tratamiento de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos; (iii) inversiones en nuevas instalaciones renovables; (iv) otros gastos de gestión ambiental

 Inversiones y gastos ambientales (Miles de euros)	2020	2019
Inversiones Ambientales	1.793	5.921
Gastos Ambientales	3.327	2.757
Total	5.119	8.678

Fuente: Elaboración Propia



Sistemas de gestión ambiental

Al objeto de minimizar el impacto ambiental, la división industrial ha optado por la implantación de Sistemas de Gestión Ambiental, basadas en la Norma ISO 14001, en todas las fábricas y molinos de cemento y cales en España. Adicionalmente, en las fábricas de cemento, cada una de las etapas del proceso productivo está sometida a un riguroso control ambiental como parte inherente a la producción que sigue las pautas plasmadas en la Autorización Ambiental Integrada, entre las que se encuentran las siguientes: las mediciones en continuo de las emisiones con conexión al servidor de la Consejería de Medio Ambiente, la instalación de cabinas de control de las inmisiones también conectadas directamente con los servidores de la Consejería de Medio Ambiente, el control del nivel sonoro perimetral, el control de aguas de vertido, etc. Cabe destacar que todas estas mediciones arrojan siempre unos valores inferiores a los legalmente establecidos.

Además, las instalaciones de las empresas Caleras de San Cucao, Escorias y Derivados (EDERSA) (donde se produce a pie de horno alto la escoria granulada de horno alto), Calumite Ibérica, (ubicadas en el polígono de Somonte), así como las de la empresa destinada a la logística, Comercial Iberoamericana de Servicios, cuentan también con Sistemas de Gestión Ambiental.

Todos los Sistemas de Gestión Ambiental implementados se encuentran validados por empresas certificadoras de referencia.

Adicionalmente, la actividad de gestión forestal que viene realizándose desde 2004 en un monte adyacente a la cantera de la fábrica de Tudela, en el que una superficie de 246,27 ha, principalmente de castaño, cuenta con el sello de certificación PEFC de "Gestión Forestal Sostenible".



Imagen web Cementos Tudela Veguín

Contaminación atmosférica y ruido

En la fabricación de cemento se producen emisiones de partículas a la atmósfera debido a los procesos de producción en el horno, así como en la manipulación, almacenamiento y procesado de materiales pulverulentos.

Las emisiones a la atmósfera de gases de combustión se generan en los hornos, tanto en los de producción de clínker como los de cal. Todos los datos de estas emisiones son aportados anualmente a PRTR-España, el Registro Estatal de Emisiones y Fuentes Contaminantes, el cual fue establecido por el Reglamento (CE) 166/2006 E-PRTR, y regulado en España por el Real Decreto 508/2007, de 20 de abril, por el que se regula el suministro de información sobre emisiones del Reglamento E-PRTR y de Autorizaciones Ambientales Integradas. La normativa a la que está sujeta este Registro se encuadra dentro del marco del Convenio de Aarhus y su Protocolo CEPE/ONU PRTR, del cual España es parte. Todos los años estos datos son aportados a la plataforma habilitada por el Ministerio de Medio Ambiente para este fin.

A continuación, se resumen las emisiones a la atmósfera emitidas por el conjunto de las instalaciones de Masaveu Industria:

Emisiones a la atmósfera (t/año)	2020	2019
PST	49	64
PM 10	44	61
NOx	1.622	1.753
SO ₂	686	859
CO ₂ sin biomasa	1.535	1.737
CO	2.952	3.935
COVDM	101	105
HCl	4	4
HH3	80	85

Fuente: Elaboración Propia

Las emisiones de partículas y de gases de los hornos de fabricación de clínker se controlan mediante sistemas de medición en continuo. En aras de asegurar la calidad de los valores registrados, los equipos de medición utilizados se someten a controles externos fijados por la norma UNE EN 14181 "Emisiones de fuentes estacionarias. Aseguramiento de la calidad en los sistemas automáticos de medida", a un ensayo anual de seguimiento (EAS) realizado por una entidad de control debidamente acreditada por ENAC y a diferentes operaciones de mantenimiento periódicas.

Adicionalmente, se realizan mediciones en el resto de focos de emisión de la fábrica con la periodicidad que establezca la Autorización Ambiental Integrada. Estos controles son realizados por entidades acreditadas para la inspección medioambiental.

Además, en aras a reducir al mínimo técnicamente alcanzable las emisiones canalizadas (por chimenea), todos los focos significativos (hornos, enfriadores, molinos, secaderos, etc.) cuentan con dispositivos de captación y filtrado, bien sean filtros de mangas o electrofiltros. Los valores límite de emisión para cada uno de estos focos están recogidos y limitados en las Autorizaciones Ambientales Integradas de cada una de las instalaciones.

Por otra parte, el movimiento y manipulación de graneles generan también emisiones de partículas difusas a la atmósfera y por ello, las fábricas están dotadas de diferentes medios para combatirlas, tales como almacenamientos cerrados o cubiertos, cintas transportadoras con cierre en galería o capotadas, aspiración y filtrado en las transferencias de las cintas, cañón nebulizador de agua sobre camión cisterna, viales pavimentados, sistemas de riego fijo en aquellos viales de mayor tránsito y en las entradas a fábrica, maquinaria móvil de barrido de viales, cisternas móviles de riego, etc. Asimismo, la división industrial cuenta con una terminal portuaria para la recepción, almacenamiento y carga a buque de graneles sólidos en el puerto de El Musel. Esta instalación, cuyo coste ascendió a 5,5 millones de euros y con una capacidad para mover un millón de toneladas al año y para almacenar en torno a 50 mil toneladas de granel, está concebida para minimizar el impacto ambiental de su actividad, estando dotada, en su conjunto, con las mejores tecnologías disponibles en el campo del almacenamiento y la manipulación de materiales pulverulentos a granel: desde la nave de almacenamiento con equipos de desempolvado hasta los trenes de carga de barcos carenados y dotados de dispositivos de aspiración, que permiten depositar la carga en el fondo de las bodegas de los buques sin generar emisiones de polvo.

Todo ello constituye, sin duda alguna, una garantía para el cumplimiento de los más elevados estándares ambientales en este campo.

Adicionalmente, las fábricas cuentan con una red de control de calidad del aire, conectada con el centro de datos de la Comunidad Autónoma, a través de las cuales se realizan mediciones en continuo de la concentración de partículas menores de 10 micras (PM10), óxidos de nitrógeno, óxidos de azufre y, en algunos casos, partículas menores de 2,5 micras (PM2,5) y de parámetros meteorológicos.

En la tabla anterior está cuantificada la emisión de partículas al aire, tanto las partículas sólidas totales (PST) como aquellas menores de 10 micras (PM10).

Respecto al ruido, cabe señalar que las instalaciones de fabricación cuentan con limitaciones relativas a la emisión sonora en sus autorizaciones ambientales integradas. Es normal que en las instalaciones se presenten Planes anuales de Minimización del ruido, en los que se proponen actuaciones para reducir la emisión sonora de las instalaciones. En ocasiones, estos planes se elaboran como propuesta y han de ser aprobados por la administración competente, en este caso la Comunidad Autónoma. Una vez ejecutadas las actuaciones contempladas en cada uno de los planes, se realizan de nuevo mediciones para comprobar el grado de eficacia de las medidas implantadas.

Cabe destacar que, en los últimos 10 años, se han efectuado inversiones en dispositivos de minoración de la emisión sonora por un montante cercano a los 800.000 euros.

Adicionalmente, todos los años se efectúan mediciones en el contorno de las instalaciones por organismos acreditados por la empresa nacional de acreditación (ENAC) para este tipo de trabajos, tanto en horario diurno como nocturno.

Por último, en relación a la contaminación lumínica, cabe señalar que la iluminación existente en las instalaciones industriales nunca ha constituido motivo de queja por parte del vecindario de las mismas, por lo que es un campo en el que no ha sido preciso desarrollar labor alguna, no constando tampoco ninguna limitación al respecto en las autorizaciones ambientales integradas.

En este sentido, es muy importante señalar que es prioritaria la normativa en materia de Prevención de Riesgos laborales a la hora de tomar decisiones en relación con la iluminación de las instalaciones, máxime teniendo en cuenta que se trata de procesos continuos, en los que se desarrolla trabajo las 24 horas del día, todos los días del año. Los niveles mínimos de iluminación que es preciso mantener en función de la zona de trabajo, tanto en interiores como en exteriores, vienen regulados en dicha normativa.

Economía Circular y gestión de residuos

La Comunicación de la Comisión Europea del 2 de diciembre de 2015 «Cerrar el Círculo, un plan de acción de la UE para la economía circular», contiene el papel fundamental de la gestión de residuos en la economía circular, por cuanto que determina la forma en que se pone en práctica la jerarquía de residuos: *“Cuando no se puede evitar o reciclar los residuos, en la mayoría de los casos y tanto desde el punto de vista ambiental como económico, es preferible recuperar su contenido energético en vez de depositarlos en vertederos. Por consiguiente, «la transformación de residuos en energía» puede desempeñar un papel útil y crear sinergias con la política climática y energética de la UE, siempre que esté guiada por los principios de la jerarquía de residuos de la UE”.*

Además, el 26 de enero del 2017, la Comisión Europea, publicaba su Comunicación COM (2017) 34 sobre el Papel de la Transformación de los Residuos en Energía dentro de la economía circular, *“The role of waste-to-energy in the circular economy”*, en la que hace una mención expresa a la industria cementera.

En concreto, establece que a la hora de revisar los planes nacionales de gestión de residuos y evaluar la necesidad de capacidad adicional de procesos de recuperación de energía de los residuos no reciclables (por ej. de incineración), aquellos Estados miembros de la UE con una capacidad de incineración baja (caso de España) o inexistente y una alta dependencia de los vertederos (55% de nuestros residuos municipales en vertedero según los últimos datos de EUROSTAT), deben adoptar una perspectiva a largo plazo y evaluar cuidadosamente, entre otros factores, la capacidad disponible para coincinerar en instalaciones de combustión y en hornos de cemento y de cal, o en otros procesos industriales adecuados.

Es en este marco normativo europeo, donde el sector cementero emerge como un actor fundamental a la hora de implantar acciones encaminadas al desarrollo de la economía circular, que serán potenciadas en los próximos años, por cuanto que se contemplan cambios normativos encaminados a favorecer y facilitar el desarrollo de este cambio de modelo en la gestión de los residuos, pasando del antiguo *“usar y tirar”* (modelo lineal) al actual modelo de reutilización máxima de los recursos contenidos en los residuos (modelo circular).

La valorización, tanto energética como material, dentro de la jerarquía de residuos que marca la legislación europea vigente, es la principal vía para reducir el consumo de materias primas de origen natural y los combustibles fósiles, minimizando así el impacto ambiental de las actividades y colaborando a mitigar el cambio climático.

En este contexto, cabe destacar que la actividad productiva de la rama industrial del Grupo lleva décadas trabajando en este campo, aprovechando en sus procesos productivos los residuos generados en actividades industriales ubicadas en las proximidades de sus instalaciones.



La ubicación física de las fábricas de cemento junto a centrales térmicas alimentadas con carbón y, en el caso de Aboño, al lado de la única siderurgia integral que queda operativa en todo el territorio nacional, han facilitado el acceso a este tipo de materiales secundarios. En el año 2007 fue preciso realizar importantes inversiones para poder producir mayor cantidad de escoria granulada de horno alto en las instalaciones de Arcelor Mittal en Veriña (Gijón), en concreto, la construcción de dos instalaciones para proceder a la granulación de la práctica totalidad de la escoria, por un importe próximo a los 30 millones de euros.

Por otra parte, desde el año 2009, en las instalaciones de La Robla y Aboño, se vienen desarrollando las actividades de valorización energética de combustibles fabricados a partir de residuos en el proceso de fabricación de clínker, sustituyendo parcialmente el combustible fósil por este tipo de combustibles renovables.

Por su parte, la actividad desarrollada por las fábricas de cemento no genera residuos como parte del proceso productivo, sino que los residuos que se generan en estas instalaciones proceden, principalmente, de labores de mantenimiento y así como de labores de reparación de la instalación y/o de labores auxiliares.

Además, y como medidas de reducción de residuos, cabe mencionar que en las instalaciones se reutilizan todos los materiales que son recogidos por la maquinaria móvil de limpieza, siendo reintroducidos al proceso productivo. Asimismo, en la instalación de La Robla se minimiza la gestión externa de residuos enviando a un gestor autorizado aquellos residuos susceptibles de ser convertidos en combustible derivado de residuos (mangas de filtros, plásticos no reciclables, etc.), para que los acondicione y puedan ser empleados como combustible en nuestras instalaciones. Tras su acondicionamiento, son devueltos a la fábrica y utilizados como combustible alternativo. Estas iniciativas han sido recogidas por la Junta de Castilla y León como modelos en su guía para la minimización de residuos.

Las cantidades de residuos gestionados por la línea de negocio industrial durante los ejercicios 2020 y 2019 han sido las siguientes:

 Residuos gestionados (Miles de kgs)	2020	2019
Peligrosos	69	83
No peligrosos	2.715	2.709
Total	2.784	2.792

Fuente: Elaboración Propia

Dado que los residuos generados en las fábricas de cemento proceden principalmente de labores de mantenimiento y reparación de las instalaciones, resulta difícil el establecimiento de objetivos de reducción a largo plazo. No obstante, las fábricas se han fijado como objetivo, sin plazo final establecido, el seguimiento del destino final de residuos, con la finalidad de conseguir, cuando sea posible, la total valorización de los residuos generados.



Consumo de energía, materiales y agua

El proceso de producción del cemento y de cal implica un consumo muy elevado de energía, tanto la térmica en los hornos, como la eléctrica, principalmente en los hornos y en los procesos de molienda. Tal y como veremos a continuación el Grupo trabaja de forma continua en la implementación de mejoras que permitan reducir el impacto de su actividad en el medio ambiente.

En concreto, en las instalaciones de la actividad industrial se viene apostando desde el año 2009 por el empleo de combustibles alternativos (combustibles fabricados a partir de residuos) en sustitución parcial de los combustibles fósiles tradicionales. Con ello se consigue una triple ventaja ambiental: i) por una parte, se reduce el consumo de materiales de origen natural y, por tanto, no renovables; ii) por otra parte, se procede a realizar una gestión ambientalmente segura de determinados flujos de residuos que, en otro caso, serían de difícil gestión o terminarían en un vertedero; y iii) por último, se reducen las emisiones computables de gases de efecto invernadero, al sustituir parcialmente combustibles fósiles por otros combustibles con contenidos, totales o parciales, en biomasa.

Asimismo, fruto de su apuesta por un transporte responsable, en el presente ejercicio la división Industrial ha adquirido cinco hormigoneras GNC (gas natural comprimido). Estos vehículos, además de utilizar fuentes de energías alternativas son más silenciosas y disponen de etiqueta ECO, que permite trabajar en áreas urbanas que tengan limitaciones de acceso en situaciones de alertas de contaminación. Los motores de estos vehículos son 100% aptos para el uso del biometano tan pronto como esté disponible. El biometano supone una oportunidad real de reducir las emisiones y generar una economía circular donde, la gestión de los residuos de la zona, se convierte en una oportunidad de energía para la movilidad.

A continuación, se muestran las cantidades de combustible empleados en las instalaciones de Masaveu Industria, desglosados según su origen, fósil o alternativo:

 Combustibles (t)	2020	2019
Combustibles Fósiles		
Coque de petróleo	106.951	109.478
Carbón	5.718	17.806
Fuel	1.799	1.401
Gas Natural (10 ³ Nm ³)	28.597	25.135
Propano	15	12
Gasoil (m3)	888	1.184
Combustibles Alternativos		
Neumáticos Fuera de uso (NFU)	23.225	36.112
Otros combustibles alternativos	20.952	26.100
Biomasa	2.336	3.796

Fuente: Elaboración Propia



Los datos anteriores, que refieren en el caso de los combustibles sólidos a cantidades en base seca, han sido auditados como parte de la verificación de emisiones de gases de efecto invernadero realizada conforme a la Autorización de Emisión de Gases de Efecto Invernadero en vigor y a lo establecido en el Reglamento (UE) N.º 601/2012 de la Comisión, de 21 de junio de 2012, sobre el seguimiento y la notificación de las emisiones de gases de efecto invernadero en aplicación de la Directiva 2003/87/CE del Parlamento Europeo.

En cuanto al consumo de energía eléctrica, éste alcanzó en 2020 los 238 Gwh (258 Gwh en 2019). Para minimizar el consumo energético, además de la utilización de energías renovables como mencionaremos más adelante, se están realizando inversiones para la implantación de la iluminación inteligente, que conlleva la sustitución las luminarias convencionales por luminarias con tecnología LED. Las ventajas de esta nueva tecnología se concentran en el ahorro energético, dado el menor consumo de este tipo de tecnología de iluminación para una igual potencia lumínica emitida, pero también en su mayor duración, lo que favorece la menor generación de residuos asociados a equipos eléctricos al final de su vida útil.

Con respecto al uso de fuentes de energía renovable, cabe mencionar el proyecto de instalación de una planta fotovoltaica de autoconsumo en la fábrica de cemento de La Robla. Esta instalación, con casi 7.500 paneles solares, se sitúa en la cubierta del parque de prehomogeneización y tiene una potencia de 3 MWp y. La planta generará para su autoconsumo aproximadamente 4,4 GWh, es decir, el equivalente al consumo medio anual de más de 1.300 hogares en un año. Con esta instalación se cubrirá aproximadamente el 4% de la demanda de consumo eléctrico de la fábrica lo cual evitará la emisión de 1.000 toneladas de CO₂ al año.

En relación al consumo de materiales, los procesos de producción desarrollados en las instalaciones industriales del Grupo han utilizado las siguientes materias primas:

 Materias Primas (t)	2020	2019
Caliza	2 593 771	2 889 695
Yeso	42 886	42 759
Cenizas	103 897	116 900
Arena	69 867	91 091
Aportadores de hierro	39 421	40 269
Dolomía	52 508	63 014
Esquistos	142 887	133 327
Escorias	129 297	171 396
Total	3 174 534	3 548 451

Fuente: Elaboración Propia

El Grupo fomenta el consumo responsable de los recursos naturales mediante la gestión de diferentes materiales alternativos con destino a ser valorizados en la fabricación del clínker y cemento. De los materiales contenidos en la tabla anterior, la totalidad de las cenizas y las escorias, así como 9.886 toneladas de arena, 30.361 toneladas de aportadores de hierro y 36.846 toneladas de materiales calizos, proceden de procesos industriales ajenos a la línea industrial del Grupo. Asimismo, se han valorizado 5.727 toneladas de hierro contenido en los NFU que se han valorizado energéticamente.

El consumo de agua en la fabricación de cemento se produce fundamentalmente en la refrigeración de máquinas y en el acondicionamiento de los gases que salen del horno para optimizar las condiciones de funcionamiento de los dispositivos de captación posteriores. Por su parte, en el caso de molinos verticales para el crudo, se añade agua para optimizar la molienda de las materias primas. En concreto, el consumo de agua asociado a la actividad industrial, en donde, el Agua Industrial consumida procede de captaciones que cuentan con la preceptiva autorización de las Confederaciones Hidrográficas correspondientes, mientras que el Agua Potable de consumo en fábrica proviene de la red municipal de abastecimiento, ha sido el siguiente:

 Consumo de agua (m3)	2020	2019
Agua Industrial	556.898	624.150
Agua Potable	30.664	23.382
Total	587.562	647.352

Fuente: Elaboración Propia

Por su parte, señalar que el proceso de fabricación de cemento no genera vertidos de aguas de proceso. En lo que al vertido de aguas se refiere, hemos de destacar que las fábricas analizan la calidad de las aguas vertidas con la periodicidad que fija la Autorización Ambiental Integrada y que no sólo se remite, con la frecuencia requerida, copia de las analíticas realizadas, sino que también se incorporan en la memoria ambiental que se entrega anualmente.

Cambio climático y efectos

La emisión verificada de gases de efecto invernadero (GEI) en las instalaciones de Masaveu Industria en los años 2020 y 2019 fue de 1.535.236 y 1.737.877 toneladas de CO₂ respectivamente

La industria del cemento es una gran emisora de GEI debido fundamentalmente al proceso de descarbonatación de la piedra caliza, así como a los elevados consumos energéticos que precisa.

En cuanto a la primera, y que, según datos del sector, sería la causante de aproximadamente el 60% de las emisiones, cabe mencionar que es difícilmente reducible, incluso en el más eficiente de los procesos, al ser resultado de la reacción química que se produce en el horno y que transforma la piedra caliza en cal y CO₂. A pesar de lo anterior, Masaveu Industria, como veremos a continuación en detalle, lleva décadas trabajando en la reducción de estas emisiones mediante la aplicación de las siguientes medidas:

- Aportando a la materia prima que alimenta al horno algún óxido de calcio no carbonatado. Al no existir en la naturaleza esas fuentes de CaO que no estén en forma de carbonato, es preciso buscarlas en residuos procedentes de otros procesos industriales, que es lo que se viene haciendo en las instalaciones industriales de Masaveu Industria. En 2020, gracias al trabajo desarrollado en este campo, se ha evitado la emisión a la atmósfera de 38.993 toneladas de CO₂ (48.593 toneladas de CO₂ en 2019)
- Potenciando el uso de adiciones en los cementos. Está claro que, cuanto menor sea la proporción de clínker en el cemento, menor será la emisión específica por tonelada producida, ya que es en la producción de clínker donde se produce la emisión de CO₂. Evidentemente, siempre dentro de los márgenes que permite la Norma UNE-EN 197-1, “Composición, especificaciones y criterios de conformidad de los cementos comunes” Cementos Tudela Veguín, por la disponibilidad que tiene de este tipo de materiales en la



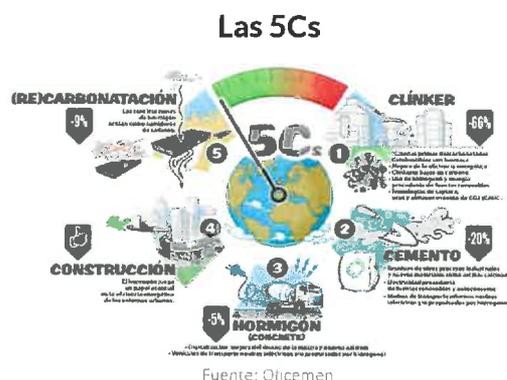
proximidad de sus instalaciones, es líder en el uso de adiciones para la fabricación de sus cementos, lo que la convierte en una de las empresas con menores emisiones de CO₂ por unidad de producto del sector, en promedio. La proximidad de la única siderurgia integral en funcionamiento en España, concretamente en Veriña (Gijón), donde se produce la escoria granulada de horno alto, así como la existencia de centrales térmicas de carbón en las proximidades de las plantas de Aboño y La Robla, facilitan el acceso a este tipo de adiciones

Por otro lado, según datos del sector, aproximadamente el 40% de las emisiones de CO₂ se generan durante el proceso de combustión necesario para alcanzar las elevadas temperaturas requeridas por los hornos. Como consecuencia del importante peso que el coste energético tiene para el sector, la industria cementera española lleva años trabajando en mejorar su eficiencia energética, consiguiendo ser líder en este campo en el que tan sólo es superado por algunos países asiáticos cuyos enormes hornos permiten mejorar el rendimiento energético del parque cementero español. De esta forma, el consumo energético se encuentra en Masaveu Industria optimizado y sometido a una permanente vigilancia. De modo accesorio, la división industrial trabaja de forma continua para disminuir este tipo de emisiones, a través de la sustitución de los tradicionales combustibles fósiles con combustibles alternativos con contenidos totales o parciales en biomasa. Con esta medida, además de fomentar un menor consumo de materias primas naturales, se reducen las emisiones computables de CO₂ de efecto invernadero.

En el año 2020, gracias al uso de combustibles alternativos en el proceso de fabricación de clínker, y al uso de biomasa en la fabricación de cal, se evitó la emisión de 40.561 toneladas de CO₂ (64.094 toneladas de CO₂ en 2019).

Si bien el Grupo se encuentra comprometido con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, tal y como se refleja en las acciones que acomete en sus diferentes líneas de negocio, a la fecha no ha cuantificado estos objetivos en metas a alcanzar en el medio y largo plazo.

Por último, es necesario mencionar en este apartado el objetivo de neutralidad carbónica que la Comisión Europea ha fijado para el año 2050 y para el que será necesario un gran esfuerzo e innovación. En este sentido, consciente del importante papel que la industria jugará en el futuro, el sector del cemento ya cuenta con una hoja de ruta donde se recogen políticas alineadas con el "Pacto Verde Europeo" y en la "Agenda 2030", basadas en la circularidad y en el ciclo de vida de los productos que contribuirán a que se alcancen los objetivos señalados en la Estrategia de Descarbonización a Largo Plazo del Gobierno de España, que marca la senda para alcanzar la neutralidad climática en nuestro país a 2050.



Protección a la biodiversidad

La principal afección al paisaje la constituye la explotación de canteras en los entornos cercanos a las instalaciones de producción, pues no puede existir una fábrica de cemento o de cal sin una cantera desde la que se suministre la materia prima. Precisamente, para atenuar el impacto que supone la extracción de las materias primas de las canteras, éstas cuentan con Planes Directores de Restauración, en los que se expone la restauración a largo plazo de dichos emplazamientos. Adicionalmente, todos los años, en el Plan de Labores, que ha de ser aprobado por la Autoridad Minera, se describen todas las acciones de restauración que han de acometerse durante ese ejercicio en cada una de las industrias extractivas.

Así, y como caso singular, cabe citar que, la peculiar morfología en forma de cráter de la cantera de la fábrica de Tudela impide acometer labores de restauración por falta espacio, por lo que, en lugar de restaurar en la propia industria extractiva, se adoptan medidas compensatorias en el monte adyacente que es de su propiedad. En concreto, en ese monte se viene realizando desde el año 2004 una actividad forestal 246,27 hectáreas bajo la certificación PEFC de *"Gestión Forestal Sostenible"*.

Por su parte, Escorias y Derivados colabora en *Life 16* (2017-2020), un proyecto financiado por la Unión Europea y coordinado por la Universidad de Oviedo que tiene como objetivo la descontaminación de la antigua mina de mercurio *"La Soterraña"*, sita en el concejo de Lena (Asturias). Se trata de un plan pionero en el que se utilizan subproductos, tales como la escoria, yesos y cenizas, para captar y retener los elementos contaminantes que se encuentran en la explotación, como son el mercurio

4.2. Gestión medioambiental en la división vitivinícola

El terroir es la base sobre la que se sustenta el equilibrio de lo que luego completará un buen trabajo de viticultura y elaboración y por ello, la sostenibilidad es una de las principales preocupaciones de la división vitivinícola del Grupo. Masaveu Bodegas apuesta por la aplicación de técnicas agroecológicas con las que contribuye a preservar la calidad de los suelos, fomentar la biodiversidad, disminuir el uso de productos fitosanitarios y favorecer la mejor gestión del agua.

La división vitivinícola ha destinado en el ejercicio 2020 13 mil euros a inversiones medioambientales y 19 mil a gastos de protección ambiental



Imagen: Viñedo



Economía Circular y gestión de residuos

Masaveu Bodegas considera que una gestión adecuada de los residuos contribuye al desarrollo de una economía sostenible, en la que lo importante no es sólo la reducción de los residuos generados, sino también su transformación en nuevos recursos.

La gestión de los residuos responde a criterios de circularidad, de tal forma que:

- Los residuos orgánicos generados como resultado de la práctica de la poda y la elaboración del vino (restos vegetales, raspones, escobillas,) son reutilizados como abono en las fincas.
- Los orujos y lías procedentes del proceso de fermentación son gestionados por alcohólicas, quienes les darán una segunda utilidad.
- Los residuos asimilables a urbanos (orgánicos, vidrio, plásticos, cartón), son recogidos de forma separada según su tipología y depositados en un “Punto limpio”.
- Los residuos férricos (hierros, chatarra, etc.) producidos en las labores de mantenimiento del campo y la bodega, así como los envases de productos fitosanitarios, son entregados a un gestor autorizado.

Además, Masaveu Bodegas incorpora en todas sus botellas el logotipo “Punto Verde” que ECOEMBES pone a disposición de los envasadores con el objeto de facilitar los procesos de recogida, selección y reciclado

Las cantidades de residuos gestionados en las bodegas durante los ejercicios 2020 y 2019 han sido las siguientes:

 Residuos gestionados (Miles de kgs)	2020	2019
No peligrosos	156	158
Total	156	158

Fuente: Elaboración Propia

Consumo de energía, materiales y agua

La energía empleada en la elaboración de los productos de la división vitivinícola procede principalmente del uso de combustibles fósiles (gasóleo para la maquinaria agrícola), así como del consumo de energía eléctrica en las bodegas

  Consumos	2020	2019
No renovables		
Energía (Kwh)	616.634	641.473
Combustible agrícola (l)	42.050	30.905
Renovables		
Pellets (Kgs)	3.780	-

Fuente: Elaboración Propia



Además, cabe mencionar en este apartado que la construcción geoclimática de Pagos de Araiz permite conservar siempre la misma temperatura y el nivel de humedad, lo que se traduce en que no depende de la climatización artificial de los espacios ni genera humedad por procesos mecánicos, evitando emisiones de CO₂. En cuanto a la relación de materiales utilizados para la elaboración de los productos vitivinícolas son los siguientes

 Materiales (Miles de kg)	2020
Renovables	2.924
Corcho	3
Caja de cartón	33
Caja de madera	5
Barricas	121
Uva	2.364
Botellas	398
No renovable	0,7
Cápsulas	0,7
Total	2.924,7

Fuente: Elaboración Propia

Respecto al consumo de agua, éste se produce fundamentalmente en el riego de la explotación agraria, en los procesos de elaboración, así como en la limpieza depósitos, barricas, superficies, útiles y equipos que puedan entrar en contacto con el vino.

 Consumos	2020	2019
Consumo de agua (m3)	293.475	325.093

Fuente: Elaboración Propia

Aunque el volumen consumido de agua depende en gran medida de la plantación de cada añada, la división vitivinícola aplica técnicas que permiten reducir los consumos. En particular, Pagos de Araiz prioriza la optimización del agua del riego realizando un seguimiento a través de sondas de humedad en el suelo y controlando el estado vegetativo e hídrico del viñedo a través de la teledetección.

Mientras que el agua utilizada por Pagos de Araiz, Murua y Leda proviene de la red de abastecimiento general, Fillaboa y Pomaradas y Llagares de Soriego cuentan con acuíferos y pozos propios.

En lo relativo a vertidos, las aguas residuales producidas a lo largo del proceso productivo son tratadas en las Estaciones Depuradoras de Aguas Residuales (EDAR) de cada uno de los centros de trabajo. En línea con lo anterior, en su apuesta por la seguridad, responsabilidad y buenas prácticas agrícolas, Bodegas Fillaboa cuenta con un sistema denominado "Phytobac" que permite la depuración de las aguas utilizadas en la limpieza de los equipos de aplicación de fitosanitarios mediante un sistema de lecho biológico.



Cambio climático

Conocedores del importante papel que los bosques tienen en la lucha contra el cambio climático gracias a su capacidad para absorber CO₂ de la atmósfera, Pagos de Araiz ha iniciado labores de reforestación en sus fincas que han consistido en la plantación de pinos en zonas desniveladas de la finca. Asimismo, también se encuentra aumentado la masa vegetal de sus viñedos a través de la plantación de arbustos, setos y cubiertas florales.

En esta línea, y como se ha afirmado con anterioridad, Pagos de Araiz se encuentra inmersa en un proyecto de investigación de nuevas técnicas vitícolas y enológicas en un contexto de cambio climático.



Imagen página web Bodegas Fillaboa

Protección a la biodiversidad

Plenamente comprometida con el medioambiente, con su protección y con la lucha contra el cambio climático, la división vitivinícola apuesta por la aplicación de métodos de producción sostenibles y respetuosos con el medioambiente.

En este sentido, la división vitivinícola adopta técnicas de control biológico de plagas con las que consigue disminuir el uso de fitosanitarios. Este sistema de combate de plagas, más conocido como *"lucha integrada"*, consiste en favorecer la cría de especies que permanezcan en el cultivo y trabajen preventivamente controlando las plagas de modo natural maximizando la capacidad productiva, evitando enfermedades fúngicas y potenciando la longevidad de los cultivos además de una excelente materia prima. En concordancia con lo anterior, en muchas de las plantaciones de la división vitivinícola se opta por mantener una cubierta vegetal natural para proteger al suelo frente a la erosión y con la que se favorece la proliferación de especies de insectos, lombrices y otros que ayudan a combatir otras especies perjudiciales para el viñedo.

En línea con su filosofía sostenible, la división vitivinícola tiene entre sus objetivos la conversión de gran parte de sus plantaciones a producción ecológica. En particular, en Murua el viñedo ecológico representa actualmente el 30% del total de superficie plantada y Pagos de Araiz ha reconvertido a criterios de Agricultura Ecológica un total de 32 hectáreas. Por su parte, desde el año 2019 Bodegas Leda está certificada para la producción y elaboración de vinos ecológicos y Valverán se encuentran en trámites con el Consejo de la Producción Agraria Ecológica para la incorporación de las parcelas situadas en la finca al cultivo ecológico.

Asimismo, en Valverán, aparte de mantener su compromiso de no utilización de insecticidas ni raticidas evitando también el uso de herbicidas, fomenta la biodiversidad y la presencia de avifauna en sus plantaciones de manzanos. En concreto, en el último año se han instalado en los terrenos de Llagares Valverán un total de 440 nidales (cajas nido), cuarenta de ellos para rapaces nocturnas, 800 comederos y 120 atalayas o perchas de aves rapaces para favorecer la presencia de aves insectívoras (carboneros, herrerillos, mirlos, petirrojos, etc.) y, de esta manera, controlar las poblaciones de insectos sin el empleo de productos insecticidas. Además, se está potenciando el desarrollo de setos (sebes) naturales en el cierre perimetral de la finca.

Por último, cabe mencionar que Bodegas Fillaboa cuenta con parcelas ubicadas en Red Natura 2000, un conjunto de espacios protegidos para la diversidad dentro de la Unión Europea.

4.3. La gestión medioambiental en la división inmobiliaria

El compromiso con el medio ambiente en esta línea de negocio se traduce en la integración en nuestra cartera de activos de construcciones sostenibles.

En este sentido, los edificios adquiridos por el Grupo en los últimos ejercicios en Estados Unidos, son edificaciones sostenibles, es decir, dado su desarrollo tecnológico y diseño arquitectónico conservan agua, reducen uso de energía y limitan la merma de construcción

4.4. La gestión medioambiental en la división de medicina

La mayoría de los impactos ambientales de la división de medicina están relacionados con la actividad sanitaria, la climatización y las condiciones de confort del hospital. Por todo ello, todas las decisiones relacionadas con la gestión ambiental están orientadas al uso racional de los recursos y la prevención de la contaminación. Los gastos en materia medioambiental en los que incurre la línea de negocio han ascendido en 2020 a 86 mil euros.

Los residuos generados como consecuencia de la actividad de la división son:

- Residuos de origen no sanitario y sanitario asimilables a urbanos
- Residuos biológicos
- Residuos químicos, incluidos los citostáticos.

Todos los residuos se recogen en los centros de forma separada según su tipología y son gestionados por gestores autorizados o mediante los sistemas de recogida municipal, facilitando en todos los casos su posterior tratamiento o valorización.

Las cantidades de residuos gestionados externamente por la línea de negocio de medicina durante los ejercicios 2020 y 2019 han sido las siguientes:

 Residuos gestionados (Miles de kgs)	2020	2019
Peligrosos	31	24
No peligrosos	164	182
Total	195	206

Fuente: Elaboración Propia



En cuanto al consumo de materiales, la división de Medicina necesita para el desarrollo de su actividad una cantidad muy importante de materiales, gases medicinales y productos químicos, como recursos de mayor impacto ambiental. El consumo de gases medicinales ascendió en el año 2020 a 28 mil kgs.

En relación al consumo de energía, las reformas acometidas en los últimos ejercicios en el propio centro, así como la dotación de nuevos equipos permite la aplicación de nuevas tecnologías más eficientes. Adicionalmente los datos de consumo energético son monitorizados y estudiados a fin de lograr la mayor eficiencia posible.

 Consumos	2020	2019
Energía (Kwh)	3.029.632	2.652.648
Consumo de agua (m3)	15.785	12.573

Fuente: Elaboración Propia

El 100% del agua consumida es agua de red de abastecimiento, distribuida por las empresas estatales autorizadas. En los últimos ejercicios se han instalado dispositivos que favorecen una disminución del consumo de agua, como pulsadores automáticos en los grifos y cisternas de doble descarga.

4.5. La gestión medioambiental en la división de aparcamientos

La estrategia ambiental de Masaveu Aparcamientos se basa en la contención del consumo eléctrico. Algunos ejemplos de las políticas que en esta materia se han llevado a cabo son la sustitución de luminarias convencionales por otras con tecnología LED que, además de favorecer un menor consumo, conllevan una menor generación de residuos dada su mayor duración. Actualmente todos los aparcamientos cuentan ya esta tecnología.

 Consumos	2020	2019
Energía (Kwh)	1.010.274	1.524.642
Agua (m3)	3.690	6.443

Fuente: Elaboración Propia

4.6. La gestión medioambiental en la división de energía

El Grupo Corporación apuesta por la sostenibilidad a través de la inversión en empresas que generan energía de origen exclusivamente renovable a partir de fuentes como la energía eólica y la fotovoltaica

Así, las plataformas de generación eléctrica a través de fuentes renovables en las que el Grupo participa, con otros socios, han alcanzado un nivel de producción en el ejercicio 2020 de 1.426 mil MWh (979 mil MWh en 2019). Se estima que, dado su origen renovable, el volumen de emisiones de CO₂ que se ha dejado de emitir a la atmósfera en el ejercicio 2020 ha sido de 471.557 mil kgs (153.808 mil kgs en 2019).



En cuanto a la protección a la biodiversidad, la presencia de parques eólicos y sus infraestructuras eléctricas asociadas en el medio natural supone una cierta afección al entorno producida no sólo por su propia presencia, sino por la incidencia que pudiera llegar a tener sobre la avifauna dado el posible daño que la línea puede causar a las aves durante la fase de funcionamiento (posibilidad de colisión y/o posibles cambios de comportamiento ocasionados por la presencia de la infraestructura).

A este respecto, cabe destacar que todos los terrenos donde se encuentran ubicados los parques eólicos en España en los que Grupo tiene participación han sido catalogados como de sensibilidad ambiental baja y que todos los proyectos fueron sometidos a evaluación de impacto ambiental (DIA) y que, a mayor abundamiento, se vienen realizando *Planes de Vigilancia Ambiental (PVA)* en aquellos parques en los que así ha sido determinado en la DIA.

Los *Planes de Vigilancia Ambiental* consisten, básicamente, en la realización de visitas periódicas (mensuales tanto para los parques como para las líneas) en las que, mediante un recorrido a pie y una toma de datos de la situación ambiental del Parque Eólico, se realizan controles de las colisiones de las aves sedentarias y migratorias, y otros animales silvestres. También se procede a la realización de la toma de datos para el estudio de comportamiento y el uso del espacio por parte de la avifauna y otra fauna. El estudio se centra sobre todo en las aves, comprobando su evolución poblacional en el área y la posible influencia que el parque eólico puede tener sobre ellas.

Cabe enfatizar en este sentido, que los resultados de los planes de vigilancia ponen de manifiesto que la actividad desarrollada por todos los parques eólicos en los que el Grupo tiene una participación es totalmente compatible con la avifauna

4.7. La gestión medioambiental en la división financiera e internacional

Cuanto más gestionado esté un bosque, mayor será su capacidad de absorción de CO₂, y es que, gracias a la fotosíntesis, los árboles incorporan en sus células el carbono que atrapan de la atmósfera durante su crecimiento y desarrollo, si bien, esa capacidad va minorándose con el tiempo pudiendo incluso, al morir y descomponerse, emitir a la atmósfera todo el CO₂ que habían almacenado durante su vida.

Es en este contexto donde el Grupo, a través de la actividad forestal desarrollada por la sociedad Agrocortex Florestas do Brasil, contribuye a reducir la emisión de, aproximadamente, 400 mil toneladas de CO₂ al año, lo que quiere decir que al final del periodo concesional esta sociedad habrá evitado la emisión de 14.507 millones de toneladas.



Imagen floresta



Al mismo tiempo, esta actividad se gestiona contribuyendo a la conservación forestal y la biodiversidad de los ecosistemas, utilizando para ello técnicas de extracción de impacto reducido (EIR), realizando una planificación cuidadosa entre la explotación forestal y los tratamientos silvícolas, preservando los árboles de las especies no comercializables o aquellas de valor significativo y garantizando la trazabilidad de los productos. Esta gestión, acorde a los estándares internacionales más avanzados de Gestión Forestal y Trazabilidad – Cadena de Custodia, cuenta con la certificación FSC® (*Forest Stewardship Council*).

4.8. Desperdicio Alimentario

El Grupo promueve la concienciación sobre la pérdida y el desperdicio de alimentos entre sus empleados mediante campañas de sensibilización.



MEDIO AMBIENTE: Día Internacional de Concienciación sobre la Pérdida y el Desperdicio de Alimentos

En el día de hoy se conmemora el primer *Día Internacional de Concienciación sobre la Pérdida y el Desperdicio de Alimentos*. Esto se produce durante la pandemia mundial de COVID-19, que ha provocado un despertar global sobre la necesidad de transformar y reequilibrar la forma de producir y consumir nuestros alimentos.

La reducción de la pérdida y desperdicio de alimentos es esencial en un mundo en el que el número de personas afectadas por el hambre ha ido lentamente en aumento desde 2014 y donde cada día se pierden o desperdician toneladas, y toneladas de alimentos comestibles. La pérdida y desperdicio de alimentos también ejerce una presión innecesaria sobre la base de recursos naturales y el medio ambiente, agotando dichos recursos naturales, y produciendo gases de efecto invernadero.

¿Por qué es importante reducir la pérdida y desperdicio de alimentos?

A escala mundial se pierde alrededor del 14% de los alimentos producidos entre la cosecha y la venta al por menor. También se desperdician cantidades significativas en la venta al por menor y en la esfera del consumo.

Cuando se pierden o se desperdician los alimentos, se desperdician todos los recursos utilizados para producirlos, incluidos el agua, la tierra, la energía, la mano de obra y el capital. El 38% del consumo total de energía en el sistema alimentario mundial se utiliza para producir alimentos que bien se pierden o se desperdician (FAO, 2015²).

Además, el desecho en vertederos de la pérdida y desperdicio de alimentos produce emisiones de gases de efecto invernadero, lo que contribuye al cambio climático.

Esperamos que esta información haya sido de utilidad.

Fuente: Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura

imagen de la campaña de sensibilización

Por su parte, el Centro Médico de Asturias trabaja con sus proveedores en la mejora del control de mermas en sus servicios de restauración. De esta forma, se trabaja para que el centro cuente únicamente con los stocks necesarios para atender a sus pacientes y familiares y así, disminuir el desperdicio alimentario.

5. Gestión de Recursos Humanos

El equipo humano que conforma el Grupo constituye su activo más valioso, y por ello, la Compañía realiza una gestión de recursos orientada a captar, impulsar y retener el talento, así como fomentar el crecimiento profesional de quienes forman parte de él, haciéndoles partícipes del proyecto de éxito empresarial y garantizándoles un puesto de trabajo digno y seguro.



Nuestro compromiso con las personas:

- Más de **1.300 empleados**
- Más del **88%** de la **plantilla** cuenta con **contrato indefinido**
- Más de **17 mil horas de formación**

Este compromiso con sus empleados se encuentra plasmado en las políticas corporativas de Recursos Humanos y Prevención de Riesgos Laborales, en las que se establecen principios como el impulso de la igualdad efectiva, la conciliación, el fomento de condiciones laborales competitivas y la mejora continua de la seguridad y salud laboral, entre otras que deben regir la gestión en esas áreas.

Adicionalmente, el Código de Conducta del Grupo establece las pautas de conducta referidas al respeto y no discriminación de las personas, la igualdad y la seguridad y salud en el trabajo, entre otras:



Fuente: Pixabay

5.1. Nuestro equipo humano

En la actualidad, el Grupo cuenta con una plantilla al cierre del ejercicio de 1.389 personas, cuya práctica totalidad trabaja en España y es de nacionalidad española. Además de las personas en plantilla, la división de medicina cuenta con la colaboración de los mejores profesionales en las diversas especialidades sanitarias que prestan sus servicios bajo la modalidad de prestación de servicios.

Tal y como muestra el siguiente cuadro, las líneas de negocio industrial y medicina son aquellas más intensivas en capital humano, aglutinando el 64% y el 27% respectivamente del total de la plantilla.

Plantilla por línea de negocio		2020	2019
	División Industrial	884	915
	División Inmobiliaria	6	6
	División Vitivinícola	46	45
	División Medicina	375	341
	División Aparcamientos	12	12
	Otras divisiones	66	66
Total		1.389	1.385

Fuente: Elaboración Propia

Plantilla por sexo		2020	2019	Por intervalo edad		2020	2019
	Hombres	1.000	1.036	< 30 años	53	48	
				30-50 años	765	749	
	Mujeres	389	349	> 50 años	571	587	
Total		1.389	1.385	Total	1.389	1.385	

Fuente: Elaboración Propia

Fuente: Elaboración Propia

Por categoría profesional/sexo	2020		2019	
				
Titulad@s	230	174	228	154
Jefes Administrativ@s y técnic@s especialistas	88	10	89	13
Administrativ@s	121	173	127	154
Operari@s	543	9	571	8
Peones	18	23	20	20
Total	1.000	389	1.036	349

Fuente: Elaboración Propia



5.2. Contratación

El Grupo apuesta por el empleo estable y de calidad. El 88% de nuestra plantilla al cierre del ejercicio cuenta con un contrato de carácter indefinido. La modalidad de contratación se ajusta a las necesidades específicas de cada una de las actividades que desempeñan las diferentes divisiones del Grupo. Algunos ejemplos de divisiones donde existe un mayor número de contratos temporales son la división de medicina con motivo de la sustitución del personal sanitario durante vacaciones o bajas o la división vitivinícola, dada la estacionalidad de los trabajos que el campo requiere. A pesar de la eventualidad de los contratos es política del Grupo confiar estos trabajos a las mismas empresas y/o trabajadores año tras año.

Se reportan únicamente las modalidades de contrato a cierre del ejercicio dado que la diferencia entre la plantilla media y la plantilla a cierre no es, en ningún caso, significativa.

Asimismo, de un total a cierre de ejercicio de 1.389 personas, 1.271 trabajan con una jornada a tiempo completo y el resto a jornada parcial. En su mayor parte los contratos a tiempo parcial atienden a situaciones de jubilación parcial.

Tipo de contrato / sexo	2020		Tipo de contrato / sexo	2019	
	♂	♀		♂	♀
Indefinido	868	352	Indefinido	893	320
A tiempo completo	863	341	A tiempo completo	888	311
A tiempo parcial	5	11	A tiempo parcial	5	9
Temporal	132	37	Temporal	143	29
A tiempo completo	46	21	A tiempo completo	64	16
A tiempo parcial	86	16	A tiempo parcial	78	12
Total	1.000	389	Total	1.036	349

Fuente: Elaboración Propia

Fuente: Elaboración Propia

Tipo de contrato / edad	2020			Tipo de contrato / edad	2019		
	< 30	30-50	+50		< 30	30-50	+50
Indefinido	35	726	459	Indefinido	34	702	479
A tiempo completo	34	720	450	A tiempo completo	34	695	470
A tiempo parcial	1	6	9	A tiempo parcial	-	6	8
Temporal	17	39	113	Temporal	14	48	109
A tiempo completo	16	38	13	A tiempo completo	13	48	19
A tiempo parcial	1	1	100	A tiempo parcial	1	-	90
Total	52	765	572	Total	48	749	587

Fuente: Elaboración Propia

Fuente: Elaboración Propia

 Tipo de contrato/ Categoría profesional	2020					
	Indefinido			Temporal		
	T	T.C.	T.P.	T	T.C.	T.P.
Titulad@s	374	365	9	30	13	17
Jefes Administrativ@s y técnic@s especialistas	88	87	1	10	2	8
Administrativ@s	263	258	5	31	15	16
Operari@s	459	459	-	93	33	60
Peones	36	35	1	5	4	1
Total	1.220	1204	15	169	67	102

Fuente: Elaboración Propia

 Tipo de contrato/ Categoría profesional	2019					
	Indefinido			Temporal		
	T	T.C.	T.P.	T	T.C.	T.P.
Titulad@s	356	351	5	26	16	10
Jefes Administrativ@s y técnic@s especialistas	94	92	2	8	2	7
Administrativ@s	249	241	7	33	14	18
Operari@s	478	478	-	102	46	56
Peones	37	37	-	3	3	-
Total	1.213	1.199	14	171	81	91

Fuente: Elaboración Propia

5.3. Despidos

A continuación, se detalla el número de despidos según sexo, edad y categoría profesional acaecidos durante los ejercicios 2020 y 2019:

Despidos 2020

Sexo		Categoría profesional	Intervalos de edad	
			Edad	N.º
5	3	Titulad@s	< 30 años	1
		Jef@s adm y téc. Esp.	30-50 años	4
		Administrativ@s	> 50 años	3
		Operari@s		
		Peones		

Fuente: Elaboración Propia

Fuente: Elaboración Propia

Fuente: Elaboración Propia

Despidos 2019

Sexo		Categoría profesional	Intervalos de edad	
			Edad	N.º
4	3	Titulad@s	< 30 años	1
		Jef@s adm y téc. Esp.	30-50 años	3
		Administrativ@s	> 50 años	3
		Operari@s		
		Peones		

Fuente: Elaboración Propia

Fuente: Elaboración Propia

Fuente: Elaboración Propia

5.4. Desarrollo profesional

El Grupo pone a disposición de sus trabajadores los medios para contribuir a su formación y a la gestión de su talento, conocimientos y competencias, con el fin de propiciar su progreso profesional y aportar más valor a los clientes y al Grupo en general.

En este sentido, como cada ejercicio económico, a la vez que se vela porque todo el mundo reciba la formación que pueda ser exigible legalmente por cuestiones de puesto o por motivos de seguridad, también se facilita que los empleados reciban aquella formación que resulte útil para contribuir a la mejora en el desempeño de su puesto de trabajo.

 Número de horas de formación por categoría y sexo	2020		Total
	♂	♀	
Titulad@s	3.934	8.146	12.080
Jef@s Administrativ@s y técnic@s especialistas	3.178	60	3.238
Administrativ@s	536	713	1.249
Operari@s	556	11	567
Peones	55	7	62
Total	8.259	8.937	17.196

Fuente: Elaboración Propia

 Número de horas de formación por categoría y sexo	2019		Total
	♂	♀	
Titulad@s	6.101	3.480	9.581
Jef@s Administrativ@s y técnic@s especialistas	681	136	817
Administrativ@s	749	1.621	2.370
Operari@s	4.210	154	4.364
Peones	-	10	10
Total	11.741	5.401	17.142

Fuente: Elaboración propia

Adicionalmente, los empleados también reciben formación interna y acceden a seminarios de actualización técnica en diferentes materias como medioambiente, prevención de blanqueo de capitales, contabilidad, fiscal y recursos humanos a través de las asociaciones a las que pertenece el Grupo.

Por otro lado, el Grupo acoge a alumnos en prácticas de las universidades y centros de formación profesional de las localidades donde lleva a cabo su actividad, contribuyendo de esta manera al aprendizaje y desarrollo de los futuros profesionales de nuestro país. A lo largo del 2020, un total de 28 estudiantes han realizado 9.422 horas de formación en prácticas en los centros de trabajo del Grupo.

5.5. Diversidad e igualdad de oportunidades

La igualdad de oportunidades en todas sus formas es un principio básico para el Grupo, recogido en su Código de Conducta y políticas corporativas. Así, el Grupo promueve la contratación de los mejores profesionales, asegurando la igualdad real de oportunidades, el reconocimiento de las capacidades personales y el mérito profesional y rechazando cualquier tipo de discriminación por motivos de edad, raza, color, sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional, orientación sexual, origen social o discapacidad.

Los factores que determinan que se inicie un proceso de selección son, en general, aquellos relacionados con necesidades de producción o de prestación de servicio, sustituciones, jubilaciones, etc. Son los Responsables de Departamento o Sección quienes, previamente a su aprobación por parte de la Dirección General o Gerencia, trasladan las necesidades de personal y el perfil requerido para el puesto. Ambos adoptarán la última decisión sobre la incorporación.

Los procesos de selección, tanto aquellos realizados internamente como los que son encomendados a empresas externas, garantizan la igualdad de oportunidades y la no discriminación para toda persona candidata durante el proceso. En la división industrial, los procesos de promoción interna se encuentran regulados en los convenios de empresa de fábricas y flota. Todas las personas que concurren a los procesos de selección son evaluadas en base los requisitos del puesto de trabajo con objetividad, transparencia e igualdad de oportunidades.



imagen de trabajadores de la fábrica de Aboño

En particular, en la división industrial el escaso número de alumnas presentes en las especialidades formativas asociadas a los puestos de las fábricas y flota explica en gran medida la falta de solicitudes de trabajo de mujeres a estos centros de trabajo. Esto, unido a la menor participación histórica que la mujer ha tenido en las tareas de producción, explica la baja representatividad de la mujer en la plantilla. Esta situación, generalizada en el sector cementero español, ha motivado la aplicación de medidas que promuevan el talento femenino en los centros de trabajo. Como resultado de estas políticas, la representación de la mujer se ha visto incrementada en los últimos ejercicios.

Por el contrario, en la división de medicina el colectivo de mujeres tiene una presencia muy relevante en la compañía, motivo por el que las políticas de igualdad están enfocadas a promover una mayor incorporación de mujeres en los puestos directivos, de coordinación y de responsabilidad.

Asimismo, el Grupo cuenta con dos planes de igualdad, elaborados con la participación de empresa y representantes de los trabajadores y cuya evaluación y seguimiento se encuentra encomendada a las Comisiones de Igualdad, que de la misma forma velan por el respeto y cumplimiento de los principios y políticas en materia de igualdad en ellos contenidos. Estas comisiones se encuentran participadas equitativamente por hombres y mujeres de distintos niveles profesionales y cuentan con representación de la empresa y de las personas trabajadoras. Actualmente el Grupo está trabajando en la elaboración e implementación de un mayor número de planes de igualdad en el seno de su organización.

Igualmente, fruto de su apuesta firme por la mejora continua en todos estos temas, el Grupo participa en programas de formación en materia de igualdad



Imágenes de acciones formativas en las que ha participado el Grupo

5.6. Medidas de conciliación y organización del tiempo

El Grupo entiende la importancia del equilibrio entre la vida personal y profesional para el desarrollo integral de la persona, y por ello, fomenta medidas que ayudan a sus empleados a alcanzar este equilibrio. Algunas de las medidas llevadas a cabo para facilitar el disfrute de la conciliación laboral y personal son:

- Jornada continua en periodos estivales
- Jornada intensiva los viernes
- Flexibilidad en la elección de la fecha de disfrute de vacaciones y ampliación del periodo de disfrute fuera del año natural.
- Flexibilidad horaria de entrada y salida en oficinas y en el horario de comida.

Actualmente el Grupo se encuentra trabajando en la elaboración de Políticas de Desconexión Laboral.

5.7. Política retributiva

El cien por cien de las plantillas y centros de trabajo de las diferentes empresas rigen sus relaciones laborales amparadas en Convenios Colectivos, bien propios, como puede ser el caso de las empresas dedicadas a la fabricación del cemento, o bien sectoriales. En estos últimos casos es frecuente que las condiciones de los empleados sean superiores a las establecidas en los Convenios

Colectivos de referencia. El Grupo aplica una política retributiva basada en el convenio colectivo y el puesto de trabajo, con independencia de la persona que lo ocupa y por tanto sin sesgos de sexo. Las Comisiones de Igualdad son los órganos encargados de realizar un seguimiento a este respecto.

La brecha salarial que se muestra en el informe es calculada de acuerdo a normativa, donde en las categorías profesionales se agrupan una amplia variedad de puestos de trabajo y donde no se tiene en cuenta el factor antigüedad, una cuestión muy importante en el Grupo por cuanto, dada la composición histórica de la plantilla, hay una mayor antigüedad media de hombres frente a mujeres. Cabe mencionar a este respecto que la antigüedad media de los hombres en el Grupo es de 17 años (18 en el ejercicio 2019) frente a la de la mujer, que se sitúa en torno a los 11 años (13 en 2019). Asimismo, las variaciones interanuales en las brechas salariales también se ven afectadas por los despidos por cuanto las indemnizaciones recibidas son tenidas en cuenta como retribución media.

 Retribución media (miles de euros)	2020						Brecha Salarial (*)
	< 30 años		30-50		> 50 años		
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	
Titulad@s	39	28	58	38	72	38	43,20%
Jef@s Administrativ@s y técnic@s especialistas	-	-	42	37	44	40	14,20%
Administrativ@s	26	21	33	22	36	22	34,73%
Operari@s	33	39	40	38	34	23	4,92%
Peones	14	12	35	17	33	19	46,28%
Total	31	26	43	30	44	27	32,95%

Fuente: Elaboración Propia

 Retribución media (miles de euros)	2019						Brecha Salarial (*)
	< 30 años		30-50		> 50 años		
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	
Titulad@s	36	34	62	40	73	33	43,68%
Jef@s Administrativ@s y técnic@s especialistas	-	-	41	30	43	39	25,07%
Administrativ@s	28	17	32	22	33	20	34,35%
Operari@s	33	44	40	34	35	22	5,85%
Peones	10	15	33	21	30	18	36,40%
Total	29	29	44	31	43	25	33,13%

Fuente: Elaboración Propia

Se entiende por remuneración el salario base más las cantidades adicionales pagadas a un trabajador, por ejemplo: la antigüedad, los pactos por realización de funciones específicas, horas extraordinarias, plusos por disponibilidad o dedicación, bonus/incentivos por objetivos, plusos por nocturnidad y festivos, etc. (100 definitiva, todas las cantidades recogidas en el modelo 190).

(*) La brecha ha sido calculada a través de la siguiente fórmula: (salario promedio de las mujeres por categoría profesional / salario promedio de los hombres por categoría profesional)

La remuneración devengada por los miembros del Consejo de Administración de la sociedad dominante ha ascendido a 2.038 miles de euros. No se facilita la remuneración desglosada por género dado que supondría la publicación del salario individualizado de la mujer que forma parte del órgano de administración.



5.8. Protocolo de acoso sexual y por razón de sexo

El Grupo considera que las actitudes de acoso sexual y acoso por razón de sexo representan un atentado grave contra la dignidad de las personas y sus derechos fundamentales y por tanto mantiene un fuerte compromiso a:

- No permitir ni tolerar, bajo ningún concepto, comportamientos, actitudes o situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- No ignorar las quejas, reclamaciones y denuncias de los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo que se pueden producir en la organización.
- Recibir y tramitar de forma rigurosa y rápida, así como con las debidas garantías de seguridad jurídica, confidencialidad, imparcialidad y derecho de defensa de las personas implicadas, todas las quejas, reclamaciones y denuncias que pudieran producirse.
- Garantizar que no se producirá ningún tipo de represalia, ni contra las personas que formulen las quejas, reclamaciones o denuncias, ni contra aquellas que participen en el proceso de resolución.
- Sancionar a las personas que acosen en función de las circunstancias y condicionamientos de su comportamiento o actitud.

Estos compromisos se materializan y se concretan el Protocolo de Prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral con el que cuenta el Grupo, cuyo objetivo es prevenir y establecer las pautas de actuación a seguir cuando se sospeche que tienen lugar conductas que puedan suponer este tipo de actuaciones.

5.9. Compromiso contra la violencia de género

Fruto del compromiso del Grupo contra la violencia de género, en el presente ejercicio se ha procedido al diseño y difusión interna de un documento específico donde se recogen los derechos laborales y de seguridad social de las personas que han sido o son víctimas de violencia de género.



Imagen de los materiales difundidos entre los empleados del Grupo

5.10. Discapacidad

Como resultado de su compromiso con la integración laboral de personas y colectivos con capacidades diferentes, el número medio de personas empleadas por el Grupo con discapacidad mayor o igual al 33%, en el Grupo, ascendió a 24 personas (26 en 2019).

Asimismo, en el entendimiento de que el entorno debe poder ser utilizado en igualdad de condiciones por todos y cada uno de los ciudadanos, el Grupo está comprometido con el cumplimiento de los principios de accesibilidad universal. Así, la accesibilidad es uno de los factores tenidos en cuenta en la valoración de los activos inmobiliarios objeto de inversión. Por otro lado, si bien en general a los edificios e instalaciones les son de aplicación en materia de accesibilidad y seguridad las normativas vigentes en el momento de su ejecución, en aquellos donde se identifican necesidades en esta materia o bien donde se han acometido reformas, estas se diseñan para mejorar su accesibilidad.

Algunos ejemplos de estos compromisos lo constituyen el Centro Médico de Asturias, que desde el mismo momento de su proyección hace ya más de 40 años se concibió como un edificio accesible y el IMOMA, que cuenta con entradas accesibles y en su interior no existen barreras arquitectónicas, pues se dispone de suelos a nivel, amplios pasillos y giros, anchos pasos de puerta, ascensores de comunicación vertical, etc.

Por su parte, todos los parkings de la división de aparcamientos cumplen con lo que exige la Ley en cuanto a plazas de aparcamiento dispuestas para personas con movilidad reducida. Del mismo modo, todos los edificios adquiridos por el Grupo en los últimos ejercicios en Estados Unidos cumplen Ley sobre estadounidenses con Discapacidades (ADA)

Por último, cabe mencionar que, de forma complementaria a todo lo anterior, el Grupo hace todo lo posible por adaptar los puestos de trabajo o buscar puestos compatibles con la situación de aquellas personas que, a lo largo de su vida laboral, ven disminuidas sus capacidades físicas.

5.11. Seguridad y salud

Para el Grupo es una prioridad generar entornos de trabajo seguros y saludable, integrando la prevención de riesgos laborales en todos y cada uno de los procesos y operaciones que se desarrollan en su seno. Tal y como se establece en el Convenio Colectivo, la protección de la salud de los trabajadores constituye un objetivo básico y prioritario y para alcanzarlo se requiere el establecimiento y planificación de una acción preventiva en los centros de trabajo. Con tal objetivo se pretende no sólo el cumplimiento de las obligaciones legales y las responsabilidades de los actores implicados en el marco de la empresa, sino también fomentar una nueva cultura de la prevención a fin de implicar a cada trabajador y mentalizarle sobre la incidencia de su trabajo en la seguridad de las personas, procesos e instalaciones, así como para fomentar comportamientos respetuosos con la seguridad y salud de todos. Estos compromisos se encuentran recogidos en el código de conducta, la política corporativa, así como en los convenios colectivos. De esta forma, las diferentes políticas y planes de prevención de aplicación, persiguen que todos los trabajos llevados a cabo por sus trabajadores se desarrollen en condiciones de seguridad que garanticen la integridad física y la salud de los mismos.

Para velar por la salud y seguridad laboral, Cementos Tudela Veguín y Medicina Asturiana cuentan con sendos Servicios de Prevención Propios, en las especialidades de Higiene Industrial y Medicina del trabajo, y en el concierto con un Servicio de Prevención Ajeno en las especialidades de Seguridad en el trabajo y Ergonomía y Psicología aplicada. En el resto de las sociedades que conforman el Grupo es el servicio de prevención ajeno quien proporciona a la empresa el asesoramiento y apoyo en función de los tipos de riesgos que existan en la sociedad. Además, el Grupo garantiza a sus trabajadores la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes a su puesto de trabajo según establece la normativa en esta materia.

Por su parte, el diálogo social está conformado por los Comités de Empresa y/o Delegados de Personal.

En cuanto a certificaciones, el Grupo cuenta con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud laboral (SGSS) certificado según la norma OSHAS 18001 en la empresa Escorias y Derivados, donde se produce a pie de horno alto la escoria granulada de horno alto, así como en la empresa destinada a la logística Comercial Iberoamericana de Servicios

Fruto de compromiso con la salud de sus trabajadores, el Grupo se encuentra trabajando, en sus fábricas de cementos y cales, un programa de evolución de la cultura preventiva denominado "Todos". El proyecto, que cuenta con el asesoramiento de una empresa consultora especializada en el factor humano como motor del cambio, comprende básicamente dos fases en las que se hará partícipes a trabajadores de todos los niveles de la organización. En la fase inicial se realiza un diagnóstico de la cultura preventiva, es decir, se analiza cómo percibe el colectivo que participa en el proyecto la importancia que se concede en la compañía a las políticas de salud y seguridad en el trabajo. Una vez concluida esta fase, estos trabajadores participarán en el desarrollo de herramientas y sistemas que contribuyan a resolver las opciones de mejora detectadas en la fase inicial. El proyecto ha contado con una campaña de difusión interna en la que han participado trabajadores del Grupo. Actualmente el proyecto se encuentra en la fase de desarrollo, estando prevista su finalización en el próximo 2021.



Imágenes campaña proyecto "Todos"

El Grupo organiza cursos básicos de prevención, formaciones específicas sobre riesgos en el puesto de trabajo o de actuación en casos de emergencia y primeros auxilios. En el presente ejercicio cabe resaltar la formación específica realizada a los trabajadores sobre medidas preventivas y colocación y retirada de equipos de protección individual a fin de combatir posibles contagios de coronavirus.

Asimismo, con el objetivo de cuidar la salud de los empleados, el Grupo realiza campañas informativas enfocadas a problemas de salud frecuentes en nuestra sociedad. Especial mención merece en este apartado la campaña de comunicación realizada en el presente ejercicio donde se ha dado traslado a los empleados de las medidas preventivas a adoptar frente al coronavirus.

En el presente ejercicio cabe destacar el impacto que la Covid-19 ha tenido en el número de accidentes con baja tramitados. En concreto, se ha cursado la baja de 185 personas con motivo de la enfermedad, lo que, en su totalidad, ha implicado la pérdida de más de 3 mil jornadas de trabajo.

Estadísticas de accidentes	2020		2019	
	♂	♀	♂	♀
Número de accidentes con baja (no incluidas in itinere)	36	2	38	3
Índice de frecuencia	19,96	2,99	15,83	1,25
Índice de gravedad	0,54	0,04	2,53	0,71

Fuente: Elaboración Propia

Asimismo, de las cifras de absentismo presentadas se puede concluir el compromiso de los trabajadores que forman la plantilla de las diferentes empresas.

Absentismo accidentes	2020			2019		
	♂	♀	Total	♂	♀	Total
Índice de absentismo laboral (accidentes)	0,26%	0,02%	0,19%	0,42%	0,07%	0,49%
N.º accidentes con baja (No incluida in itinere)	36	2	38	38	3	41
Horas de absentismo de accidentes	4.615	127	4.742	10.064	1.696	11.760

Fuente: Elaboración Propia

Absentismo por enfermedad común	2020			2019		
	♂	♀	Total	♂	♀	Total
Jornadas perdidas por enfermedad común	11.231	4.683	15.914	13.064	3.832	16.896
Índice de absentismo por enfermedad común	3,01%	4,81%	3,51%	4,36%	1,27%	5,64%

Fuente: Elaboración Propia

6. Ética e integridad

6.1. Modelo de Cumplimiento Normativo

Para el Grupo Masaveu constituye un objetivo prioritario actuar siempre de acuerdo con los más altos estándares éticos y el escrupuloso cumplimiento del ordenamiento jurídico, rechazando la obtención de cualquier beneficio ilícito en el desarrollo de su actividad y, en consecuencia, está comprometido con la prevención, detección y erradicación de cualquier actuación ilícita realizada en el ámbito de sus responsabilidades, en su nombre o por su cuenta y en su beneficio, por cualquiera de sus representantes legales, administradores de hecho o de derecho y empleados. Todos estos compromisos son trasladados a los empleados del Grupo a través de comunicaciones periódicas on-line. Algunas de las principales iniciativas llevadas a cabo durante el ejercicio 2020 han sido:

- Divulgación del vídeo *“Los valores en la empresa”*, donde se transmite al empleado por qué es importante en una empresa contar con una escala común de valores, dónde se recogen esos valores, y quién los determina, qué sucede si se incumplen, quién se ocupa de vigilar su cumplimiento y qué debe hacer si detecta un incumplimiento o tiene dudas sobre la aplicación del código de conducta.
- Elaboración de un vídeo formativo para explicar el concepto de soborno, que se explicará más adelante.
- Además, se han enviado más de 40 comunicados en el presente ejercicio con información relativa a normativa en materia de protección de datos y consejos sobre seguridad informática.

De igual forma, el Grupo cuenta con un Canal de Denuncias mediante el que cualquier miembro de la organización, con independencia de su rango, puede denunciar con las máximas garantías de confidencialidad y no represalias, cualquier irregularidad o comportamiento contrario a la legalidad, o a las normas y procedimientos establecidos por el Grupo en su organización. A este respecto, durante los ejercicios 2020 y 2019 no se han registrado denuncias ni incidencias de incumplimiento.

Asimismo, el Grupo también dispone de un sistema disciplinario, que complementa el sistema de ordenación jurídica de las faltas y sanciones establecido en la normativa legal y/o convencional que resulta de aplicación, y que tiene la finalidad de asegurar la efectividad del Código de Conducta junto con el resto de normas y procedimientos internos de supervisión, vigilancia y control destinados a prevenir el riesgo penal y de infracción del Modelo de Cumplimiento Normativo del Grupo, de acuerdo con lo previsto el Código Penal.

La máxima responsabilidad en la interpretación y la aplicación del Código de Conducta es asumida por la Unidad de Cumplimiento Normativo, órgano colegiado dependiente del Consejo de Administración. La Unidad de Cumplimiento Normativo está presidida por el Director de Cumplimiento Normativo e integrada además por el Director General Corporativo, el Director General Industrial, el Director General de Medios, el responsable de Auditoría Interna y el Secretario del Consejo, actuando este último como Secretario de la Unidad.

El Director de Cumplimiento Normativo y presidente de la Unidad de Cumplimiento Normativo es designado por el Consejo de Administración o por la persona o personas en quien el Consejo haya delegado dicha facultad y podrá ser un profesional externo que deberá contar con las condiciones técnicas, profesionales y personales que, en su caso, establezca la normativa legal aplicable al cargo, además de una adecuada preparación y experiencia profesional e independencia de criterio.

La Unidad de Cumplimiento Normativo tiene la condición de órgano de la persona jurídica, con poderes autónomos de iniciativa y control en su ámbito de competencia. La Unidad de Cumplimiento Normativo dispone de la autoridad, los recursos y los medios necesarios, en coordinación con Auditoría Interna y, para implantar y hacer cumplir las medidas de control interno que resulten adecuadas para detectar, prevenir y evitar la comisión de infracciones penales, civiles, mercantiles, administrativas y tributarias imputables a la persona jurídica, así como para la reacción adecuada en el caso de que eventualmente se hayan producido.

6.2. Ética y derechos humanos

El Grupo está firmemente comprometido con la defensa y la protección de los derechos humanos y laborales reconocidos en la legislación nacional e internacional, y así lo refleja en su Código de Conducta y sus políticas corporativas.

Así, a través de sus normas internas, el Grupo manifiesta su rechazo ante cualquier abuso o vulneración de los derechos humanos y asume el compromiso de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente, exigiendo a todos sus profesionales y proveedores el estricto respeto a los derechos humanos y laborales reconocidos en la legislación nacional e internacional.

Al mismo tiempo el Grupo promueve entre sus empleados el respeto a los valores recogidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos. En concreto, en el presente ejercicio, las acciones de sensibilización se han focalizado en los delitos de odio y en el tráfico ilegal de órganos.



DERECHOS HUMANOS Y CÓDIGO ÉTICO:

Los delitos de odio

Los delitos de odio en España se han incrementado desde 2013 en un 45%. La Agencia de Derechos Fundamentales de la Unión Europea considera que el odio de odio se trata de un fenómeno infradenunciado en una lista que lo sitúa en torno al séptimo, lo que se traduce en que de cada diez delitos de odio que se cometen, las autoridades policiales, fiscales y judiciales solo tratan cuatro de ellos. Otros ocho, por tanto, quedan sin investigación e imponen.

Por este motivo queremos hacernos eco de la campaña de sensibilización que en esta materia el Ministerio del Interior ha hecho pública recientemente, y donde se exponen algunos ejemplos de Delitos de Odio.



Fuente: Policía. Fuente: Ministerio del Interior. Fuente: Ministerio del Interior.



DERECHOS HUMANOS Y CÓDIGO ÉTICO:

Tráfico de órganos

España ha ratificado recientemente el *Convenio contra el Tráfico de Órganos del Consejo de Europa*. El Convenio obliga a los Estados a impedir el comercio ilícito de órganos humanos y su uso para trasplantes o para otros fines, y otras acciones relacionadas. La extracción ilícita de órganos se define como aquella en la que media la compra-venta u otra que no se garantiza el consentimiento válido del donante vivo o los requisitos de autorización para la obtención de órganos de donantes fallecidos que marca la legislación nacional. Asimismo, incluye medidas para la protección de las víctimas y para la prevención del delito, como la necesidad de aceptar la transparencia de los sistemas nacionales de trasplante y el acceso equitativo a esta etapa. También incluye disposiciones para el fomento de la cooperación internacional y representa la oportunidad de lograr una acción concertada a nivel mundial mediante la armonización de las legislaciones nacionales.

Cabe mencionar que España ha sido pionero en el mundo en incorporar el tráfico de órganos y el tráfico de trasplantes su Código Penal, de tal forma que, en su artículo 176 bis, aplica el tráfico de órganos como delito y se alinea con las disposiciones del Convenio de París de 1986, por lo que **“el tráfico de órganos humanos será castigado con la pena de prisión de seis a doce años tratándose del órgano de una persona viva y de prisión de tres a seis años tratándose del órgano de una persona fallecida”**.

Cada año se realizan entre 146.000 y 150.000 trasplantes en el mundo, de acuerdo con los datos que aporta la Organización Mundial de Trasplantes por recomendación de la Organización Mundial de la Salud (OMS). La OMS calcula que **entre un 5 y un 10 por ciento de estos trasplantes resultan del tráfico de órganos**. Este delito ocurre habitualmente en el contexto del turismo de trasplante, es el que consiste en que personas ricas o con grandes riquezas se trasladan en avión en avión de desarrollo con órganos de donantes fallecidos de las zonas más vulnerables de la población. Pero también es el tráfico de órganos. Es un problema de dimensión global que viola derechos humanos fundamentales y supone una grave amenaza para la salud mundial y para la salud pública.

Fuente: World Marrow.

Por otro lado, dado el creciente fenómeno de “*violencia digital*” al que estamos asistiendo, el Grupo ha informado a los trabajadores sobre la existencia de un nuevo espacio de la Agencia Española de Protección de Datos denominado “*Canal Prioritario*” que permite solicitar la retirada urgente de contenido sensible en internet.

6.3. Lucha contra la corrupción y el soborno

El Grupo manifiesta a través de su Código de Conducta y otras políticas corporativas su oposición rotunda hacia la corrupción en los negocios, en todas sus formas, así como hacia la comisión de otros actos ilícitos y situaciones de fraude. Así, algunas de las medidas que establece el Grupo en esta materia son:

- Política de regalos: El Grupo prohíbe a sus empleados autorizar, ofrecer ni aceptar regalos u obsequios en el desarrollo de su actividad profesional salvo que concurran las siguientes circunstancias:
 - Que sean de valor económico irrelevante o simbólico
 - Que respondan a signos de cortesía o atenciones comerciales usuales.
 - Que no estén prohibidas por la Ley o las prácticas comerciales generalmente aceptadas.
- Sistemas de realización de pagos: Los empleados del Grupo tienen prohibido dar y recibir cualquier forma de soborno o comisión, procedente de, o realizado por, cualquier otra parte implicada, como funcionarios públicos, españoles o extranjeros, personal de otras empresas, partidos políticos, clientes, proveedores, suministradores y accionistas. Los actos de soborno, expresamente prohibidos, incluyen el ofrecimiento o promesa, directo o indirecto, de cualquier tipo de ventaja impropia o de cualquier instrumento para su encubrimiento, así como el tráfico de influencias.
- Ética en las relaciones: Las relaciones entre los profesionales del Grupo con cualquier administración pública, autoridades, funcionarios públicos y demás personas que participan en el ejercicio de la función pública se rigen, en todo caso, por los principios de cooperación, transparencia y honestidad. Adicionalmente, el Grupo establece las relaciones con terceros, clientes, socios, proveedores y administradores desde una ética profesional.
- Conflicto de interés: El Grupo establece la obligación a sus empleados de comunicar el desarrollo de actividades externas, remuneradas o no, que pudieran interferir en la actividad profesional del Grupo. La misma comunicación es necesaria para ocupar aquellos cargos que, por su notoriedad o cualquier otra circunstancia, puedan condicionar la independencia profesional o la imagen corporativa del Grupo.

El Grupo aplica el debido control sobre la comisión de esta materia mediante su política de uso de poderes, el establecimiento de medidas específicas sobre el efectivo y procedimientos de aprobación de gastos de viaje, compras y contratación de personal.

Asimismo, en el presente ejercicio se ha difundido entre el personal del Grupo un vídeo formativo, elaborado internamente por la Unidad de Cumplimiento Normativo, con el objetivo de explicar el concepto y las conductas constitutivas de soborno, así como las pautas que deben seguirse ante un incumplimiento o en caso de dudas sobre la aplicación del código de conducta.



6.4. Prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo

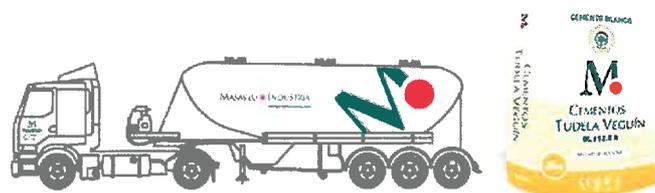
En materia de **prevención de blanqueo de capitales**, Corporación Masaveu cuenta con políticas y procedimientos específicos cuya aplicación permite detectar situaciones de riesgo, al objeto de prevenir que los productos ofrecidos por el Grupo puedan ser utilizados con fines de blanqueo de capitales o de financiación del terrorismo. En concreto, la Compañía dispone de un *“Manual Interno de Procedimiento en Materia de Prevención de Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo”*, en el que se recogen los procedimientos de diligencia debida que resultan de aplicación en todas aquellas operaciones en las que, por su naturaleza o la de sus intervinientes y en aplicación de lo establecido en la legislación vigente, deben estar sujetos a los controles sobre esta materia y cuyo cumplimiento es verificado a través de control que, periódicamente, realiza personal técnico con cierto nivel de especialización.



7. Protección de los consumidores

El Grupo cuenta con una Política de Calidad donde establece su firme compromiso en trabajar para ser un referente de calidad y competitividad en los mercados donde está presente, satisfaciendo las necesidades de sus clientes en un clima de confianza, y contribuyendo al desarrollo y realización de su equipo humano. Para conseguirlo, todos los profesionales que conforman el Grupo trabajan interesándose en las opiniones, necesidades y grados de satisfacción de los clientes, esforzándose por ofrecerles productos y servicios que satisfagan sus necesidades y expectativas y con un fuerte espíritu innovador.

Con respecto a la división industrial, sus productos poseen el certificado de conformidad CE, en cumplimiento con Reglamento Europeo de Productos de Construcción N.º 305/2011 y el certificado AENOR de producto y todos ellos disponen de fichas de seguridad sobre su uso. Además, todas las fábricas de cemento, hormigón, morteros, escoria y logística cuentan con certificación de sistemas de calidad. Asimismo, la división industrial mantiene una fluida y constante comunicación con sus clientes y realizar una gestión continua de incidencias y reclamaciones



Por su parte, la división vitivinícola contacta a diario con los distribuidores con los que trabaja a fin de interesarse por sus opiniones en cuanto a las tendencias de consumo en el mercado y el grado de satisfacción que los productos están teniendo en el mercado. Además, con su actividad de enoturismo Masaveu Bodegas intenta transmitir de una manera más cercana a sus clientes su filosofía de trabajo en la que prima la calidad. Al mismo tiempo, Masaveu Bodegas está presente en las redes sociales donde se comunica con sus seguidores y recoge sus opiniones. Este canal ha experimentado un importante incremento en el presente ejercicio alcanzando, en el conjunto de redes sociales en las que está presente, más de 10 mil seguidores.

En relación a los productos, como se ha mencionado con anterioridad, las bodegas se encuentran amparadas en diferentes Denominaciones de Origen o Indicaciones Geográficas motivo por el que en su producción deben cumplir estrictas normas cuyo cumplimiento es supervisado por los diferentes Consejos Reguladores existentes en nuestro país.

Para la división de medicina es prioritario prestar una asistencia sanitaria personalizada, cercana y transparente. Centro Médico de Asturias dispone de un Servicio de Atención al Paciente, también conocido como "*Chaquetas Rojas*", encargado de ayudar o resolver cualquier problema, incidencia o necesidad que los pacientes pueden tener durante su visita o estancia en el hospital. El Centro Médico es el único hospital de Asturias que tiene esta figura implantada. Adicionalmente, las redes sociales constituyen un nuevo canal de atención al paciente mediante la que se resuelven numerosas dudas.

Por lo que se refiere a las reclamaciones, quejas y sugerencias presentadas por los pacientes, estas son una valiosa fuente de información que permiten detectar oportunidades de mejora de los servicios prestados. El departamento encargado de su gestión operativa en el Centro Médico son las Chaquetas Rojas. El hospital, que atendió en 2020 a más de 200 mil pacientes, recibió en el presente ejercicio un total de 51 reclamaciones (72 en 2019), con un tiempo medio de respuesta de 11 días. Asimismo, se han recibido un total de 6 sugerencias. Los principales motivos de las quejas y reclamaciones han sido la disconformidad con el trato y la atención recibida, así como la demora en la asistencia, aspectos sobre los que el Grupo trabaja y sigue trabajando al objeto de seguir con la senda de reducción de reclamaciones iniciadas



Por su lado, en IMOMA se evalúa el grado de satisfacción de sus pacientes, entre otros medios, a través de encuestas de satisfacción a pacientes. Al igual que el año pasado, el grado de satisfacción manifestado por los pacientes ha superado los 9 puntos.

8. Sostenibilidad en la cadena de proveedores

Las relaciones con los proveedores se desarrollan en un marco de colaboración transparente que permite la consecución de los objetivos mutuos y el cumplimiento de la responsabilidad social del Grupo.

La selección y contratación de proveedores se ajusta a la normativa interna existente en cada momento, garantizándose la transparencia, la igualdad de trato y la aplicación de criterios objetivos y ponderados, evitándose tratar con aquellos proveedores o posibles proveedores cuyos intereses personales, actividades externas, intereses económicos o relaciones sean contrarios o potencialmente conflictivos con los intereses del Grupo, directa o indirectamente. En este sentido, la compra de bienes o la contratación de servicios se realiza con total independencia de decisión y al margen de cualquier vinculación personal, familiar o económica, que pueda poner en duda los criterios seguidos en la selección.

El Grupo informa a los proveedores sobre sus políticas y especificaciones en materia medioambiental y de prevención, seguridad y salud laboral, además de fijar contractualmente las especificaciones referidas a calidad y medioambiente que les aplican.

Adicionalmente, el Grupo supervisa que los proveedores que trabajan en sus propias instalaciones estén al corriente de sus obligaciones fiscales, laborales y de prevención.

Si bien el Grupo no realiza auditorías sobre sus proveedores, existen por parte de los Departamentos de Compras, Medioambiente y Calidad, un seguimiento estrecho sobre los mismos, de tal forma que cada incumplimiento se monitoriza para que sea solventado a la mayor brevedad.

9. Otros compromisos con la Sociedad

El Grupo canaliza su compromiso con la sociedad mediante actuaciones específicas alineadas con los objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas, tales como:

- Difusión y promoción del arte, la cultura y la formación
- Promoción de acciones que contribuyan a dar visibilidad y concienciar acerca de la prevención de las enfermedades y los hábitos de vida saludables.
- Fomentando el respeto al medioambiente
- Contribuyendo a mitigar la despoblación en zonas rurales Y
- Participación en instituciones que contribuyan al fomento de la actividad y responsabilidad empresarial

9.1. Difusión y promoción del arte y la cultura

La *Colección Masaveu*, considerada una de las colecciones privadas más importantes de España, está compuesta por más de mil quinientas piezas de excepcional categoría y variedad, entre las que se encuentran objetos que abarcan desde la Edad Media hasta la actualidad. Desde 2013, Fundación María Cristina Masaveu Peterson, reconocida en 2015 con la Medalla de Madrid por la difusión del Patrimonio Histórico Español y la promoción de las Artes y Cultura en general, se encarga de su explotación artística a través de distintos proyectos culturales, expositivos y publicaciones. La *Colección Masaveu* se ha convertido así en el mejor instrumento para materializar el compromiso intergeneracional de una familia con la cultura, con su difusión, y con la recuperación y conservación del patrimonio español, todo ello en claro beneficio de nuestra sociedad.

En el ejercicio 2019, con motivo de la inauguración de la sede de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson en Madrid, un antiguo palacete del siglo XIX, reconvertido posteriormente en un hotel, y que ha sido rehabilitado transformándose en espacio expositivo de más de dos mil metros cuadrados, distribuidos en tres plantas con salas polivalentes, auditorio, zonas de servicios, patios y terrazas, se presentó la exposición "*Colección Masaveu: La pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo*".

Inaugurada por S.M. el rey Felipe VI, la exposición fue calificada por los medios de comunicación de "*deslumbrante*" por reunir en una misma sala todo el panorama pictórico español del siglo XIX, aglutina 117 obras de pintores tan destacados como Francisco de Goya, Federico de Madrazo, Eduardo Rosales, Mariano Fortuny, Martín Rico, Aureliano de Beruete, Carlos de Haes, Fernando Álvarez de Sotomayor, Joaquín Sorolla, Ignacio de Zuloaga, Darío de Regoyos -con la última obra que pintó-, Ramón Casas, Santiago Rusiñol, Isidro Nonell o Hermén Anglada Camarasa, entre otros.

La muestra cuenta con una cuidada publicación disponible en castellano y en inglés en la que se recogen ensayos y comentarios realizados por Javier Barón, comisario de la citada exposición y jefe de conservación de pintura del siglo XIX del Museo del Prado, mediante las que presenta las 117 piezas de la muestra y que trazan un didáctico recorrido por la historia de la pintura española del siglo XIX.



Asimismo, para profundizar en aspectos singulares de la exposición, sus autores y obras más relevantes, la Fundación María Cristina Masaveu Peterson promovió un completo programa de actividades culturales y educativas. De esta forma, se organizaron visitas guiadas a la exposición en castellano e inglés, y para hacer partícipe a un público menor, se creó un programa enfocado a todos los niveles educativos, desde Educación Infantil a Bachillerato, con diferentes tipos de visita y actividades en diferentes formatos.

Otra de las principales actividades culturales organizadas por la Fundación María Cristina Masaveu Peterson fue la puesta en marcha de un ciclo de conferencias en torno a la *“Colección Masaveu: La pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo”*. El ciclo de conferencias, dirigido por Javier Barón, contó con destacados expertos en la materia. Todas estas conferencias, presentadas en el Auditorio María Cristina Masaveu, se han retransmitido en directo vía streaming y, en aras de promover su máxima difusión, su contenido puede consultarse en la página web de la Fundación María Cristina Masaveu Peterson, en concreto, en su apartado *“Canal FMCMP”*.

La muestra *“Colección Masaveu: La pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo”* ha podido visitarse de forma gratuita hasta el pasado 11 de marzo, fecha en la que, habida cuenta de las medidas y recomendaciones acordadas por las autoridades sanitarias y laborales para evitar la propagación de la COVID-19, así como la obligación de las empresas y entidades de adoptar todas las medidas necesarias en materia de prevención de la salud laboral y riesgos de sus trabajadores y colaboradores, así como de sus visitantes y/o usuarios de sus actividades, la Fundación María Cristina Masaveu Peterson suspendió temporalmente sus servicios y actividades de acceso público. Sin embargo, esta extraordinaria circunstancia no ha impedido que la Fundación, demostrando una gran capacidad creativa, haya puesto en marcha numerosas iniciativas que han permitido acercar la cultura a las casas de los ciudadanos en tiempos de confinamiento. Así, por ejemplo, puso a disposición de las familias un programa de actividades educativas online con el que, además de profundizar en los conocimientos sobre la historia del arte a través de las obras de la exposición *“Colección Masaveu. Pintura española del siglo XIX. De Goya al modernismo”*, se intentó posibilitar el entretenimiento de los más pequeños durante las largas horas de confinamiento en los domicilios. Asimismo, de la mano de Javier Barón, el público puede conocer en profundidad alguna de las obras más destacadas de la exposición *“Colección Masaveu. Pintura española del siglo XIX”*. El contenido de esta iniciativa, denominada *“Obras Comentadas”* se encuentra disponible en la página web de Fundación María Cristina Masaveu Peterson

Por otro lado, mencionar que, en el presente ejercicio, la *Colección Masaveu* ha participado en una muestra monográfica de Antonio López en Valencia, organizada por la Fundación Bancaja y que, con motivo de la crisis sanitaria, en el presente ejercicio no se celebró la Feria Internacional de Muestras de Asturias, evento en el que tradicionalmente la *Colección Masaveu* participa activamente.

Al mismo tiempo que están activas todas las iniciativas anteriormente mencionadas, obras de arte de relevante importancia pertenecientes a Corporación Masaveu se encuentran albergadas en las bodegas del Grupo que, de este modo, pueden ofrecer a los innumerables visitantes que pasan por las instalaciones vitivinícolas una completa experiencia en la que confluyen la cultura del vino y el arte. En este sentido, cabe mencionar que Bodegas Murua recibió el premio *Best of Wine Tourism* vitivinícola 2020 en la categoría de Arte y Cultura, un premio que reconoce la excelencia y calidad del servicio de enoturismo ofrecido que permite al visitante disfrutar de la *Colección* privada de arte mientras visita la bodega y cata sus vinos.

El Grupo también promueve la difusión del arte entre sus propios empleados, quienes no sólo tienen la oportunidad de disfrutar de las obras de arte expuestas en los diferentes centros de trabajo, sino que también participan de las visitas que se organizan para disfrutar de la *Colección Masaveu* en determinados momentos del año. Por último, no podemos olvidarnos de la labor de difusión que se hace para otros stakeholders con los que el Grupo guarda relación, para quienes también se les ofrece la posibilidad de participar en visitas privadas.

Por último, el Grupo también manifiesta su compromiso con la promoción de valores científicos, culturas y humanísticos, formando parte del Patronato de la prestigiosa Fundación Princesa de Asturias.

9.2. Formación profesional de los jóvenes asturianos

Don Pedro Masaveu y Masaveu, preocupado por la formación de los jóvenes asturianos, decide constituir en 1956 la *“Fundación Masaveu, Escuelas de Educación y Formación Profesional”*, y encargar el proyecto de construcción del Colegio, que es la sede social de la Fundación, al arquitecto Don Joaquín Cores. El edificio actualmente está inscrito en el registro DOCOMO Ibérico y se encuentra catalogado dentro del Catálogo Urbanístico del Ayuntamiento de Oviedo con la categoría de Protección Integral Singular.

El Colegio fue inaugurado en el año 1962 y desde su inicio se han formado en sus instalaciones más de 8.000 jóvenes profesionales. En 2019 finalizaron las obras de reforma del Salón de Actos del Centro. El Auditorio Pedro Masaveu, con 400 m² de superficie, cuenta con un aforo de 400 butacas en platea y 150 en anfiteatro y está dotado con últimos avances técnicos.

Fundación Masaveu conoció la cara más amarga de la enfermedad con la muerte de su querido jefe de estudios Avelino Uña, primera víctima de la Covid-19 en Asturias.

El colegio, fiel al compromiso que mantiene con la formación de los jóvenes asturiano y demostrando una vez más su espíritu de superación, supo reponerse a la dura pérdida y continuar con la actividad docente, aplicando para ello estrictos protocolos y procedimiento con los que garantizar la seguridad de sus alumnos. Gracias al trabajo de los docentes y a la gran implicación de los alumnos, Fundación Masaveu ha continuado impartiendo formación profesional en un entorno seguro.

Actividad formativa:

- El Centro imparte Ciclos de Formación Profesional Básica (FPB), Grado Medio y Superior en siete especialidades de las familias profesionales de Electricidad y Electrónica, Fabricación y Mecánica e Instalación y Mantenimiento.
- Anualmente, aproximadamente 350 alumnos depositan su confianza en Fundación Masaveu para llevar a cabo sus planes de formación.
- Fundación Masaveu mantiene convenios de colaboración con más de 200 empresas para el ejercicio de la formación práctica de los alumnos.
- Fundación Masaveu participa en la Formación Profesional Dual con seis proyectos.



Datos de inserción laboral:

- El 40% de los alumnos continúa sus estudios.
- La tasa de inserción laboral de los alumnos de la Fundación alcanza el 30%:
 - El 20% son contratados por las empresas donde desempeñan sus prácticas.
 - El 10% obtiene contrato laboral en otras empresas.

Adicionalmente, la Fundación cuenta con una Bolsa de Empleo que tiene como objetivo facilitar las relaciones entre las empresas con las que existen convenios de colaboración y aquellos alumnos que finalizan sus estudios, o bien son antiguos alumnos y son demandantes de empleo

9.3. Promoción de la salud

Conscientes de que la salud no solo implica la atención médica, Centro Médico e IMOMA promueven iniciativas relacionadas con educación sanitaria con las que pretenden concienciar a la población general sobre aspectos que contribuyan a conservar su salud, prevenir enfermedades, así como fomentar hábitos de vida saludables. Se muestran a continuación algunos ejemplos:

- El IMOMA organizó un programa de radio en directo en la emisora Onda Cero, con el objetivo de divulgar la importancia de la medicina de precisión y el compromiso con la sociedad en democratizar el acceso a esta nueva forma de hacer medicina
- *“IV Jornadas de la Salud de El Comercio”*. La Dra. Lucía Méndez, el Dr. Rubén Cabanillas, el Dr. Pablo Román García y la Dra. María Fueyo aclararon aquellas dudas más comunes que existen sobre oncología radioterápica y medicina de precisión y también aportaron algunos consejos para llevar una vida más saludable.
- *“Nutrición como elemento preventivo frente a enfermedades”*. En este webinar, Esther López, enfermera del equipo de medicina de precisión del Instituto de Medicina Oncológica y Molecular de Asturias (IMOMA) habló sobre la relación directa existente entre los hábitos alimenticios y su impacto en la prevención y el tratamiento de enfermedades basada en su experiencia clínica. Todo ello desde una perspectiva práctica, con la que se pretendió ayudar a entender mejor la importancia de la nutrición y su relación con un correcto funcionamiento de nuestro sistema inmunológico
- Diferentes profesionales del Centro Médico han participado en una serie de programas de televisión en los que han tratado aspectos relacionados con la COVID-19. Algunos ejemplos han sido el programa sobre *“La importancia de vacunarse contra la gripe, de los grupos de riesgo y de la COVID-19”*; *“Los riesgos e implicaciones con la COVID-19 que conlleva fumar en espacios públicos cuando no se cumplen las medidas de seguridad”* y *“El impacto del tabaquismo y el asma frente a la COVID-19”*.
- Otra de las materias que desde el Centro Médico se consideró importante abordar en el presente ejercicio fue el impacto emocional que ha causado la pandemia en la población, motivo por el que se organizó el taller para tratar la materia.
- Por otro lado, con motivo de la llegada del verano, desde el Centro Médico se concienció sobre las lesiones que más comúnmente provocan las zambullidas en las piscinas. También se organizó un webinar donde se abordó el origen de los dolores de espalda en la población.

Los profesionales de la división de medicina participan activamente en jornadas, congresos y otros eventos donde comparten su conocimiento y experiencia con otros profesionales. Con motivo de la crisis sanitaria este tipo de actividades se han visto reducidas de forma muy importante.

9.4. Fomento del respeto al medioambiente

Masaveu Industria organiza anualmente, en colaboración con los colegios y ayuntamientos de las localidades donde radica la actividad industrial del grupo, concretamente en la Fábrica de Cemento de La Robla (León), en Tudela Veguín (Oviedo), en Aboño (Carreño), en Narón (Ferrol) y en el centro de producción de Langreo de Morteros Tudela Veguín, unas jornadas de sensibilización medioambiental a modo de plantaciones de árboles autóctonos llevadas a cabo por los niños y que generalmente se celebran durante el mes de marzo. Se plantan en torno a 200 árboles anuales en los terrenos naturales colindantes con las fábricas de cemento y generalmente propiedad del grupo empresarial. Este año esta actividad ha tenido que ser suspendida con motivo de la crisis sanitaria



Imagen de una jornada de sensibilización ambiental

9.5. Lucha contra la despoblación en las zonas rurales y relación con los grupos de interés en la crisis sanitaria

Al igual que la división industrial, tal y como hemos comentado con anterioridad, la división vitivinícola contribuye a la generación de empleo y riqueza, la conservación del patrimonio histórico-artístico, gastronómico y natural de las zonas rurales donde se asientan las bodegas.

Masaveu Bodegas cuenta con personal fijo que desarrolla actividades vitícolas, enológicas, comerciales, administrativas, de comunicación y enoturismo. Sin embargo, la actividad en el campo presenta una gran estacionalidad, motivo por el que se realizan contrataciones eventuales de un importante número de personas, en especial en temporada de vendimia. A pesar de la eventualidad de los contratos, dada la importancia que un correcto proceso de recogida tiene para el producto Masaveu Bodegas se suele confiar a las mismas empresas y/o trabajadores año tras año. En 2020, un total de 139 personas participaron, bien a través de subcontratas o contratos temporales, en las campañas de recogida de uva y manzana en la división vitivinícola del Grupo

Adicionalmente, las bodegas colaboran en asociaciones que tienen entre sus objetivos, el desarrollo y la dinamización de la actividad económica y social de entorno rural, tales como:

- Bodegas Murua y Bodegas Pagos de Araiz pertenecen desde 2017 y 2005 respectivamente a la Ruta del Vino de Rioja Alavesa y Ruta del Vino del Navarra, ambas pertenecientes a ACEVIN (Asociación Española de Ciudades el Vino – Rutas del Vino de España).

- Por su parte, Bodegas Fillaboa es la única bodega de Galicia que forma parte de la prestigiosa asociación Grandes Pagos de España, una asociación sin ánimo de lucro que reúne a 32 prestigiosas bodegas de todo el territorio nacional con el objetivo común de elaborar vinos excelentes en armonía con el suelo, la naturaleza y el clima de cada viñedo. Grandes Pagos de España ha creado una línea de desarrollo especializada en Enoturismo, de la que Fillaboa forma parte desde su creación, y que tiene como objetivo incorporar los valores del turismo del vino a las acciones de promoción propias de la bodega y del entorno en el que se ubica.



Por otro lado, la **división vitivinícola** ha demostrado una alta capacidad de adaptación y resiliencia, reaccionando rápido ante la nueva situación y tomando medidas para adaptarse al nuevo entorno

Así, Masaveu Bodegas retomó el pasado mes de julio su actividad enoturística, adaptándose al nuevo escenario y ofreciendo a sus visitantes las máximas garantías de seguridad. En este sentido, se potencian las actividades en espacios abiertos o zonas exteriores, se realizan wine bars en zonas exteriores, se intensifican las visitas privadas, se limita el número máximo de personas por visita y se diseñan recorridos en los que se garantiza que todos los visitantes pueden mantener la distancia de seguridad. Además, a fin de evitar cualquier tipo de contaminación en los productos, se han cancelado temporalmente las visitas a las zonas de elaboración y producción.

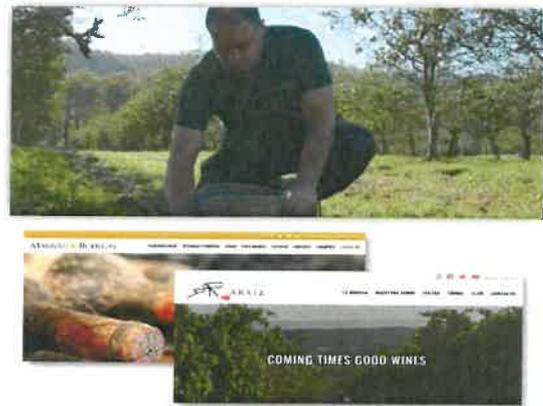


Imagen del Wine Bar

Además, las campañas de recogida de uva y manzana de este año fueron especialmente complicadas debido a la pandemia sanitaria. La división vitivinícola adoptó medidas de prevención extraordinarias a fin de garantizar la salud de los trabajadores que participan en la recolección lo que, afortunadamente, permitió finalizar la campaña sin ninguna incidencia.

Por su parte, en un contexto en el que la actividad comercial en ferias, jornadas, salones, catas, comidas maridadas, eventos y reuniones se redujo de forma significativa como consecuencia de la crisis sanitaria, la división vitivinícola ha sabido reinventarse:

- Dando a conocer sus productos con vídeos, videocatas, directos y eventos online
- Grabando y publicando nuevos vídeos sobre las bodegas
- Lanzando nuevas webs
- Sacando al mercado nuevos productos y nuevos diseños
- E intensificando su comercio electrónico



9.6. Colaboración en fundaciones, instituciones y asociaciones sin ánimo de lucro y asociaciones sectoriales

En el ejercicio 2020, el Grupo destinó 600 mil euros (557 mil en 2019) a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro. En este sentido, además de su colaboración con la Fundación Masaveu, cabría destacar su colaboración con otras fundaciones y asociaciones, entre las que destaca la prestigiosa Fundación Princesa de Asturias.

Adicionalmente a las colaboraciones que en el marco de la pandemia el Grupo ha realizado, y que ya han sido descritas, el Grupo también ha participado en otras iniciativas solidarias, entre las que cabe destacar:

- Su colaboración como patrocinador, a través del IMOMA, en el “II Congreso Asturias-Cantabria de pacientes con cáncer y familiares” que tuvo lugar el pasado 21 de febrero en el Hospital Universitario Central de Asturias. Esta iniciativa, organizada por la Asociación Española contra el Cáncer (AECC), contó con la colaboración de Federico Montalvo, presidente del Comité de Bioética de España, que participó en la conferencia inaugural *Diagnóstico predictivo y cáncer: una reflexión ético-legal sobre el contexto actual. La conferencia, incluía dos mesas-diálogo. En la primera centrada en “La atención global de la persona con cáncer”* participaron pacientes y profesionales sanitarios. La segunda mesa abordó la relación entre familiares y pacientes. Asimismo, se desarrollaron dos talleres muy interesantes sobre “Ejercicio físico y cáncer” o “el teatro como terapia en pacientes oncológicos” impartidos por profesionales del deporte y del teatro.
- Su colaboración como patrocinador, a través del Centro Médico de Asturias en la carrera “Ponte en marcha” organizada por la Asociación Española Contra el Cáncer y que este año tuvo que ser virtual con motivo de la pandemia.



Por otro lado, con el fin de reforzar su solidaridad y contribución con quienes más lo necesitan, Corporación Masaveu ha realizado donaciones en favor de la Cocina Económica, una institución que, de manera loable y desinteresada, desarrolla una labor de suma importancia en este momento de severa crisis económica y social.

Trabajadores del Grupo y la Asociación Vecinal del poblado de Albandi han recogido 940 kilos de alimentos no perecederos que han donado a la asamblea local de Cruz Roja Carreño. 540 kilos los aportaron el personal de la fábrica y la entidad vecinal, mientras que el resto fueron donados por el Grupo.

Además, el Grupo forma parte de distintas asociaciones relacionadas con sus líneas de negocio, con las que colabora en iniciativas relacionadas con el fomento de la actividad y responsabilidad empresarial, tales como: Federación Asturiana de Empresarios (FADE), Instituto de Empresa Familiar, Agrupación de Fabricantes de Cemento de España (OFICEMEN), Instituto para el Desarrollo e Integración de la Sanidad (IDIS) y con varias Cámaras de Comercio

10. Subvenciones recibidas e información fiscal

Los derechos de emisión de CO₂ recibidos en el año 2020 en el marco del Plan Nacional de Asignación de derechos tiene un valor de mercado de 34.187 miles de euros (35.972 miles de euros en 2019).

Por otro lado, y en lo que al desglose de información fiscal se refiere, se detalla continuación el importe del beneficio de explotación obtenido, país por país, así como el importe que, en concepto de impuesto sobre beneficios, ha sido satisfecho en los ejercicios 2020 y 2019:

Área geográfica (Miles €)	2.020		2.019	
	Beneficios explotación (*)	IS pagados (**)	Beneficios explotación (*)	IS pagados (**)
España	1.376	-1.228	13.272	9.167
Portugal	53.265	7.229	51.060	8.857
Estados Unidos	13.927	131	9.628	325
Hungría	-18	389	9.490	-
Otros	89	35	-3	-
Total	68.639	6.556	83.447	18.349

Fuente: Elaboración Propia

(*) Se considera "Beneficio de explotación" la suma del "Resultado de Explotación" y del "Resultado Financiero" de las cuentas anuales

(**) El importe ha sido calculado como la diferencia entre las cantidades satisfechas a lo largo del ejercicio en curso en concepto de pago a cuenta por el IS y las cantidades percibidas en ese mismo periodo correspondientes a liquidaciones por el IS de ejercicios anteriores

Los resultados en Portugal están asociadas al cobro del dividendo de EdP por parte de la sociedad española Oppidum Capital, S.L.

11. Acerca del Estado de Información Financiera

El presente estado de información no financiera se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018, por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

En la elaboración del estado de información no financiera y la selección de sus contenidos, el Grupo ha llevado a cabo un análisis de materialidad a través del cual ha identificado aquellos aspectos más relevantes sobre los que era necesario informar.



Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera

Línea de negocio/Sociedad	País
Sociedad dominante	
Corporación Masaveu, S.A.	España
Línea de negocio Industrial	
Arenas de Bobia, S.L.	España
Berfered, S.A.	España
Caleras de San Cucao, S.A.	España
Cantera Castañera, S.A.	España
Cementos Tudela Veguín, S.A.	España
Centro de Investigación Elías Masaveu, S.A.	España
Cincan, S.L.	España
Comercial Asturiana de Graneles, S.A.	España
Comercial Iberoamericana de Servicios, S.A.	España
Escorias y Derivados, S.A.	España
General de Escorias, S.A.	España
General de Hormigones, S.A.	España
Masaveu Brasil Participações e Investimentos, S.L	Brasil
Masaveu Industria, S.L.	España
Molinos Cementeros Luso Galaicos, S.A.	España
Morteros Tudela Veguín, S.A.	España
Rebarco, S.L.	España
Línea de negocio Financieras	
Agüeira, S.L.	España
Aprovechamientos Dasocráticos Sostenibles, S.L.	España
Beluga Holdings Ltd	Reino Unido
Fondarm International Establishment	Liechtenstein
General Estates Hungary, Kft	Hungría
Masaveu Internacional, S.L.	España
Masaveu Investimentos, SGPS, S.A.	Portugal
Masaveu LLC	Estados Unidos
Mavi I, LLC	Estados Unidos
Río Veguín, S.L.	España
Vista Inn Glendale, LLC	Estados Unidos
Vista Point Loma, LLC	Estados Unidos

Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera

Línea de negocio/Sociedad	País
Línea de negocio Energía	
Ararat Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Ararat Solar, LLC	Estados Unidos
Avery Solar, LLC	Estados Unidos
Battleboro Solar, LLC	Estados Unidos
Bedford Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Bedford Solar, LLC	Estados Unidos
Bóreas Energía, S.L.	España
Cambria Wind, LLC	Estados Unidos
Céfiro Energía, S.L.	España
Central Solar de Casa Nova, Lda.	Portugal
Central Solar de Fonte Figueira, Lda	Portugal
Central Solar de Tendeiros, Lda.	Portugal
Chocowinity Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Chocowinity Solar, LLC	Estados Unidos
Cirrus Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Cirrus Solar, LLC	Estados Unidos
Enerfer Produção de Energia Solar e Eólica Ltda	Portugal
Eólica Mirasierra, S.L.	España
Gamble Solar, LLC	Estados Unidos
Gates Solar, LLC	Estados Unidos
Gestión y Mantenimiento Eólico del Norte, S.L.	España
Mayberry Solar, LLC	Estados Unidos
Montgomery Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Montgomery Solar, LLC	Estados Unidos
O2 Development Services, LLC	Estados Unidos
O2 EMC MM1, LLC	Estados Unidos
O2 EMC Portfolio 1, LLC	Estados Unidos
Oppidum Capital, S.L.	España
Oppidum Green Energy USA LLC	Estados Unidos
Oppidum Renewables USA Inc.	Estados Unidos
Parque Eólico Alto del Coterejón, S.L.	España
Parque Fotovoltaico La Maja, S.L.	España
Progress Solar I, LLC	Estados Unidos
Progress Solar II, LLC	Estados Unidos

Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera

Línea de negocio/Sociedad	País
Línea de negocio Energía	
Progress Solar III, LLC	Estados Unidos
Progress Solar Owner I, LLC	Estados Unidos
Progress Solar Owner II, LLC	Estados Unidos
Progress Solar Owner III, LLC	Estados Unidos
Rattlesnake TX Holdings, LLC	Estados Unidos
Rattlesnake TX, LLC	Estados Unidos
Rattlesnake Power, LLC	Estados Unidos
Rockwell Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Rockwell Solar, LLC	Estados Unidos
Salisbury Solar, LLC	Estados Unidos
Salisbury Solar, Owner LLC	Estados Unidos
Sandy Cross Solar Owner, LLC	Estados Unidos
Sandy Cross Solar, LLC	Estados Unidos
SAS Portfolio 1, LLC	Estados Unidos
Solar Development Services, LLC	Estados Unidos
Sundowner Wind, S.L.	España
Tolson Solar, LLC	Estados Unidos
Línea de negocio Medicina	
Instituto de Medicina Oncológica y Molecular de Asturias, S.A.	España
Masaveu Medicina, S.L.	España
Medicina Asturiana, S.A.	España
Policlínico Centro Médico de Seguros, S.A.	España
Línea de negocio Aparcamientos	
Aparcamiento Hospital Virgen del Rocío, S.L.	España
Aparcamientos de Asturias, S.A.	España
Draursa, S.A.	España
Estacionamientos Controlados, S.A.	España
Estacionamientos del Noroeste, S.A.	España
Estacionamientos Iruña, S.A.	España
Estacionamientos Pontevedra, S.L.	España
Estacionamientos Praza do Rei, S.L.	España
Masaveu Aparcamientos, S.L.	España

Anexo I: Sociedades incluidas del perímetro de elaboración del presente Estado de Información No financiera

Línea de negocio/Sociedad	País
Línea de negocio Vitivinícola	
Bodegas Fillaboa, S.A.	España
Bodegas Leda Viñas Viejas, S.L.	España
Bodegas Murúa, S.A.	España
Bodegas Pagos de Aráiz, S.A.	España
Masaveu Bodegas, S.L.	España
Pomaradas y Llagares de Sariego, S.L.	España
Línea de negocio Inmobiliaria	
500 North Capitol Venture, LLC	Estados Unidos
500 North Capitol, LLC	Estados Unidos
Courvoisier Center JV, LLC	Estados Unidos
Courvoisier Center LLC	Estados Unidos
Masaveu 900 G Washington, LLC	Estados Unidos
Masaveu & CO Management Real Estate US, LLC	Estados Unidos
Masaveu Inmobiliaria, S.A.	España
Masaveu North Capitol, LLC	Estados Unidos
Masaveu Post Oak Houston Delaware, LLC	Estados Unidos
Masaveu Real Estate US Delaware, LLC	Estados Unidos
Masaveu Ross Avenue, LLC	Estados Unidos
Spanish Key, LLC	Estados Unidos

Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de Información no financiera y diversidad.

Adicionalmente, el Grupo ha elaborado un análisis de trazabilidad que relaciona los aspectos de la ley contenidos con los GRI asociados, publicados por la Compañía. Véase el índice de contenidos en tabla adjunta a continuación:

Contenido	Apartado	Indicador GRI asociado
Modelo de negocio		
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: (i) su entorno empresarial; (ii) su organización y estructura; (iii) los mercados en los que opera; (iv) sus objetivos y estrategias; (v) los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Apartados 1.1. a 1.7.	102-2 102-4 102-6 102-7 102-14
Políticas	Apartado 1.8.	103
Riesgos	Apartado 1.9 y 2	103
Cuestiones ambientales		
Global Medio Ambiente:		
- Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa, en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	Apartado 4 Apartados 4.1. a 4.7.	103 102-11
- Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales		103
- La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales		
Contaminación:		
- Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente	Apartados 4.1. a 4.7.	103 305-5
- Teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.		305-6
Economía circular y prevención y gestión de residuos:		
- Iniciativas encaminadas a favorecer la economía circular	Apartado 4.1. Apartado 4.2.	
- Medidas asociadas a la gestión de residuos	Apartado 4.4.	103
- Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	Apartado 4.8.	
Cambio climático:		
- Emisiones de efecto invernadero	Apartado 4.1. Apartado 4.2.	
- Medidas de adaptación al cambio climático	Apartado 4.6.	103
- Metas de reducción de emisiones	Apartado 4.7.	
Biodiversidad:		
- Medidas de preservación	Apartado 4 Apartado 4.2.	103 304-2
- Impactos causados en áreas protegidas	Apartado 4.6. Apartado 4.7.	

Contenido	Apartado	Indicador GRI asociado
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Empleo:		
- Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional		
- Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	Apartado 5.1.	
- Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Apartado 5.2. Apartado 5.3.	103 102-8
- Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Apartado 5.4. Apartado 5.6. Apartado 5.7.	405-1 405-2
- Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Apartado 5.10	
- Brecha salarial, remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad		
- Remuneración media de los consejeros o directivos		
- Políticas de desconexión laboral		
- Empleados por discapacidad		
Organización del tiempo de trabajo:		
- Organización del trabajo	Apartado 5.6.	103
- Número de horas de absentismo	Apartado 5.11.	403-2
- Medidas de conciliación familiar		
Salud y Seguridad		
- Condiciones de salud y seguridad en el trabajo		103
- Número de accidentes	Apartado 5.11.	403-2
- Enfermedades Profesionales		403-3
Relaciones Sociales:		
- Organización del diálogo social	Apartado 5.7.	
- Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Apartado 5.11	103
- Balance de convenios colectivos en la salud y seguridad en el trabajo		404-1
Formación:		
- Políticas implementadas en el campo de la formación		103
- Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	Apartado 5.4.	404-1
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Apartado 5.10.	103
Igualdad	Apartados 5.5. y de 5.7. a 5.9	
- Medidas adoptadas para promover la igualdad, planes de igualdad, política de no discriminación y gestión de la diversidad		103

Contenido	Apartado	Indicador GRI asociado
Ética, derechos humanos y corrupción y soborno		
- Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y en su caso mitigación, gestión y reparación.		
- Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Apartado 6	102-16
- Promoción y cumplimiento de convenios OIT relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva		103
- Eliminación de la discriminación en el empleado, trabajo forzoso u obligatorio y trabajo infantil		
- Corrupción y soborno		
Consumidores:		
- Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Apartado 7	103
- Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas		
Subcontratación y proveedores:		
- Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales		
- Consideración en las relaciones con los proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Apartado 8	103
- Sistemas de supervisión y auditorías, resultado de las mismas		
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
- Impacto de la actividad de la sociedad: empleo, el desarrollo local, poblaciones locales y en el territorio	Apartado 1.5. Apartado 2	103 403
- Diálogo con la comunidad local	Apartado 9	
- Acciones de asociaciones y patrocinio		
Información fiscal:		
- Beneficios de explotación obtenidos por área geográfica		103
- Impuestos sobre beneficios pagados	Apartado 10	404-1
- Subvenciones públicas recibidas		